

Sectorplan Betonreparatie

Doorlooptijd: 01 januari 2016 tot 01 januari 2018

Versie: 21-01-2016

Missie

Bevorderen van transitie op de arbeidsmarkt naar kansrijke beroepen; van werk naar werk (VWNW) en van werkloosheid naar werk (VWNW)

Ambitie

170 werklozen en met werkloosheid bedreigden worden geschoold en begeleid naar een baan bij een andere (nieuwe) werkgever. Beoogd resultaat is dat ruim 70% van de deelnemers daadwerkelijk in een baan bij een nieuwe werkgever wordt geplaatst.

Maatregel

Van werk naar een ander beroep bij een andere werkgever	Van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever	Van WW naar een ander of hetzelfde beroep	Van overig naar een ander of hetzelfde beroep
---	---	---	---

Doel: 52 met ontslag bedreigde werknemers worden van werk naar een ander beroep begeleid. Bij deze maatregelen kan gebruik worden gemaakt van brug-VWV.	Doel: 8 met ontslag bedreigde werknemers worden van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever begeleid.	Doel: 90 personen met een WW-uitkering worden in een ander of hetzelfde beroep geplaatst bij een andere werkgever, dan waarbij werkloosheid is ontstaan. Bij deze maatregelen kan gebruik worden gemaakt van brug-VWV.	Doel: 20 personen uit de groep overig worden naar een ander of hetzelfde beroep begeleid.
--	--	---	--

Activiteit 1: Omscholing Een instroomtraject vanuit de sectororganisaties bevordert de vervulling van vacatures en de kwaliteit van de instroom. De uitvoering van deze scholingstrajecten zal worden opgedragen aan het opleidingsbedrijf van LSVB. Een instroomtraject bestaat zowel uit scholingsdagen als praktijkbegeleiding.	Activiteit 1: Bijscholing Een instroomtraject vanuit de sectororganisaties bevordert de vervulling van vacatures en de kwaliteit van de instroom. De uitvoering van deze scholingstrajecten zal worden opgedragen aan het opleidingsbedrijf van LSVB. Een instroomtraject bestaat zowel uit scholingsdagen als praktijkbegeleiding.	Activiteit 1: Omscholing Een instroomtraject vanuit de sectororganisaties bevordert de vervulling van vacatures en de kwaliteit van de instroom. De uitvoering van deze scholingstrajecten zal worden opgedragen aan het opleidingsbedrijf van LSVB. Een instroomtraject bestaat zowel uit scholingsdagen als praktijkbegeleiding.	Activiteit 1: Omscholing Een instroomtraject vanuit de sectororganisaties bevordert de vervulling van vacatures en de kwaliteit van de instroom. De uitvoering van deze scholingstrajecten zal worden opgedragen aan het opleidingsbedrijf van LSVB. Een instroomtraject bestaat zowel uit scholingsdagen als praktijkbegeleiding.
--	---	--	--

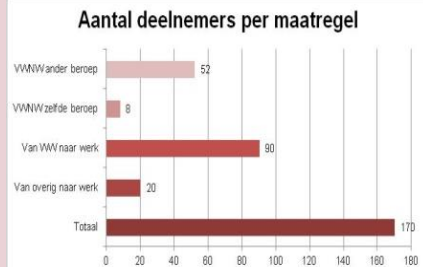
Activiteit 2: Opzetten en onderhouden infrastructuur De sector zal voor de sectorale instroom een centraal steunpunt opzetten; het instroomhuis. Doel is regie op vacature vervulling en beleidsvoorbereiding voor vacature vervulling. Intersectorale samenwerking is hierbij belangrijk. Ook is het instroomhuis verantwoordelijk voor het initiëren, begeleiden en organiseren van de sectorale startopleidingen en de instroomtrajecten. Vanuit het instroomhuis worden de diverse instroomtraject maatregelen geïnitieerd en georganiseerd. Uitvoering daarvan geschiedt door interne en externe uitvoerders. Naast het instroomhuis voorziet het sectorplan in een uitstroomhuis. Dit is de centrale organisatie waarbinnen de transitie van medewerkers vanuit de sector naar een andere sector wordt georganiseerd. Daarbij gaat het om zittende medewerkers die met werkloosheid worden bedreigd en om werknemers die recent werkloos zijn geworden. De betonreparatiesector zal voor dit onderdeel van het sectorplan gebruik maken van de infrastructuur die deel uit maakt van het sectorplan Bikudak II. Uitvoering van de activiteiten ligt nadrukkelijk wel bij de sector.	Activiteit 2: Opzetten en onderhouden infrastructuur De sector zal voor de sectorale instroom een centraal steunpunt opzetten; het instroomhuis. Doel is regie op vacature vervulling en beleidsvoorbereiding voor vacature vervulling. Intersectorale samenwerking is hierbij belangrijk. Ook is het instroomhuis verantwoordelijk voor het initiëren, begeleiden en organiseren van de sectorale startopleidingen en de instroomtrajecten. Vanuit het instroomhuis worden de diverse instroomtraject maatregelen geïnitieerd en georganiseerd. Uitvoering daarvan geschiedt door interne en externe uitvoerders. Naast het instroomhuis voorziet het sectorplan in een uitstroomhuis. Dit is de centrale organisatie waarbinnen de transitie van medewerkers vanuit de sector naar een andere sector wordt georganiseerd. Daarbij gaat het om zittende medewerkers die met werkloosheid worden bedreigd en om werknemers die recent werkloos zijn geworden. De betonreparatiesector zal voor dit onderdeel van het sectorplan gebruik maken van de infrastructuur die deel uit maakt van het sectorplan Bikudak II. Uitvoering van de activiteiten ligt nadrukkelijk wel bij de sector.	Activiteit 2: Opzetten en onderhouden infrastructuur De sector zal voor de sectorale instroom een centraal steunpunt opzetten; het instroomhuis. Doel is regie op vacature vervulling en beleidsvoorbereiding voor vacature vervulling. Intersectorale samenwerking is hierbij belangrijk. Ook is het instroomhuis verantwoordelijk voor het initiëren, begeleiden en organiseren van de sectorale startopleidingen en de instroomtrajecten. Vanuit het instroomhuis worden de diverse instroomtraject maatregelen geïnitieerd en georganiseerd. Uitvoering daarvan geschiedt door interne en externe uitvoerders. Naast het instroomhuis voorziet het sectorplan in een uitstroomhuis. Dit is de centrale organisatie waarbinnen de transitie van medewerkers vanuit de sector naar een andere sector wordt georganiseerd. Daarbij gaat het om zittende medewerkers die met werkloosheid worden bedreigd en om werknemers die recent werkloos zijn geworden. De betonreparatiesector zal voor dit onderdeel van het sectorplan gebruik maken van de infrastructuur die deel uit maakt van het sectorplan Bikudak II. Uitvoering van de activiteiten ligt nadrukkelijk wel bij de sector.	Activiteit 2: Opzetten en onderhouden infrastructuur De sector zal voor de sectorale instroom een centraal steunpunt opzetten; het instroomhuis. Doel is regie op vacature vervulling en beleidsvoorbereiding voor vacature vervulling. Intersectorale samenwerking is hierbij belangrijk. Ook is het instroomhuis verantwoordelijk voor het initiëren, begeleiden en organiseren van de sectorale startopleidingen en de instroomtrajecten. Vanuit het instroomhuis worden de diverse instroomtraject maatregelen geïnitieerd en georganiseerd. Uitvoering daarvan geschiedt door interne en externe uitvoerders. Naast het instroomhuis voorziet het sectorplan in een uitstroomhuis. Dit is de centrale organisatie waarbinnen de transitie van medewerkers vanuit de sector naar een andere sector wordt georganiseerd. Daarbij gaat het om zittende medewerkers die met werkloosheid worden bedreigd en om werknemers die recent werkloos zijn geworden. De betonreparatiesector zal voor dit onderdeel van het sectorplan gebruik maken van de infrastructuur die deel uit maakt van het sectorplan Bikudak II. Uitvoering van de activiteiten ligt nadrukkelijk wel bij de sector.
--	--	--	--

Brug-VWV: brug-VWV is een WW-uitkering waarbij het mogelijk is, i.c.m. werken bij een nieuwe werkgever, noodzakelijke scholing te volgen. Daarbij geldt vrijstelling van de sollicitatieplicht. Doel is de transitie naar werk te ondersteunen.

Brug-VWV: brug-VWV is een WW-uitkering waarbij het mogelijk is, i.c.m. werken bij een nieuwe werkgever, noodzakelijke scholing te volgen. Daarbij geldt vrijstelling van de sollicitatieplicht. Doel is de transitie naar werk te ondersteunen.

Doel, activiteiten en operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

<p>Hoofdaanvrager</p> <p>LSVB</p> <p>Dhr. K-J Batenburg Postbus 1306 3430 BH Nieuwegein</p>	<p>Arbeidsmarktanalyse</p> <p>De betonreparatiebranche maakt deel uit van de bedrijfstak bouwnijverheid. De bouwproductie daalde in de periode 2008 – 2013 van 71 miljard naar 54 miljard euro. In een periode van zes jaren verdwenen meer dan 80.000 banen. Op basis van de economische ontwikkelingen wordt dit jaar naar een zeer beperkte groei verwacht van de werkgelegenheid in de bouw, volgend jaar een groei van 2,5% en de jaren daarna een groei met gemiddeld 3,5% per jaar. Naar verwachting zal in de betonreparatie branche deze stijging pas later zichtbaar zijn.</p> <p>De verwachte stijging van het werkvolume voor betonreparateurs komt enerzijds door het aantrekken van de bouw, waardoor meer gebouwen en kunstwerken worden gerealiseerd. Anderzijds komt deze stijging voort uit een vervangingsvraag, omdat veel onderhoudswerkzaamheden tijdens de crisisjaren zijn uitgesteld. De sector kent zodoende een toenemend aantal vacatures.</p> <p>Het aantal vakkrachten in de gehele sector bedraagt circa 2.000 en naar schatting 500 zpp'ers. Gezien het jaarlijkse hoge verloop in de betonreparatiesector ramen wij de komende jaren een minimale instroom van 200 werknemers per jaar; grotendeels tar vervanging van de uitstroom, maar zeker vanaf 2016 ook om de gestegen vraag naar arbeid op te vangen.</p>	<p>Aantal deelnemers per maatregel</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Maatregel</th> <th>Aantal deelnemers</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>VWNW ander beroep</td> <td>52</td> </tr> <tr> <td>VWNW zelfde beroep</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Van WW naar werk</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>Van overig naar werk</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Totaal</td> <td>170</td> </tr> </tbody> </table>	Maatregel	Aantal deelnemers	VWNW ander beroep	52	VWNW zelfde beroep	8	Van WW naar werk	90	Van overig naar werk	20	Totaal	170	<p>Subsidiabele kosten: € 2.395.245</p> <p>Subsidiebedrag: € 1.197.623</p> <p>Eigen bijdrage samenwerkingsverband: € 1.197.622</p> <p>Productie: Afdelingsdirectie in opdracht van het ministerie van SZW www.advestalent.nl Contactpersoon: Dhr. J. van Hellemond j.h.van@advestalent.nl</p>
Maatregel	Aantal deelnemers														
VWNW ander beroep	52														
VWNW zelfde beroep	8														
Van WW naar werk	90														
Van overig naar werk	20														
Totaal	170														
<p>Samenwerkingspartners</p> <p>VBR, FNV, CNV Vakmensen, VNO-NCW</p>															