

Missie

Bevorderen van transitie op de arbeidsmarkt naar kansrijke beroepen; van werk naar werk (VWNW) en van werkloosheid naar werk (VWNW)

Ambitie

300 werklozen en met werkloosheid bedreigden naar kansrijke beroepen bij een andere (nieuwe) werkgever begeleiden. Beoogd resultaat is dat ruim 65% van de deelnemers daadwerkelijk in een baan bij een nieuwe werkgever worden geplaatst.

Maatregel

Van werk of werkloosheid naar een ander beroep bij een andere werkgever

Doel, activiteiten en operationalisatie

Doel: 300 (oud)profvoetballers die aan het einde zijn gekomen van hun voetbalcarrière worden van werk naar een ander beroep begeleid.

Activiteit 1: loopbaanportaal en E-coaches

Met het loopbaanportaal krijgen de profvoetballers toegang tot een uitgebreide beroepen- en vacaturebank met diverse zoek- en filtermogelijkheden zodat steeds specifiekere gezocht kan worden. Biedt ook direct toegang tot sollicitatietips, opdrachten, scans en loopbaantesten die de profvoetballer zelf kan doen op het moment dat hem dat uitkomt. Als aanvulling op dit portaal komen er ook voor de profvoetballers gecertificeerde E-coaches beschikbaar. Deze begeleiden de profvoetballers op proactief bij het vinden van nieuw werk. Het doel is om 200 profvoetballers met deze maatregel nieuw werk te laten vinden zonder verdere ondersteuning.

Activiteit 4: Career coach

In aanvulling en verdieping op de loopbaanportaal en de E-coach is de career coach beschikbaar. De career coach is er voor direct persoonlijk contact en helpt profvoetballers inzicht te krijgen in specifieke onderdelen. Dit helpt de profvoetballers die dit nodig hebben om een versnelling aan te brengen in hun zoektocht naar ander werk. Doel is om hiermee 10 profvoetballers ander werk te laten vinden na hun actieve carrière.

Activiteit 2: Omscholing

De VVCS Academy heeft een verscheidenheid aan relevante opleidingen en cursussen ontwikkeld die de profvoetballers helpen zich te kwalificeren op de arbeidsmarkt en om daadwerkelijk de overstap naar een maatschappelijke baan te verbeteren. Dit moet 50 profvoetballers helpen de stap naar ander werk te maken na hun actieve carrière.

Activiteit 5: Begeleidingstrajecten

De begeleidingstrajecten bieden individueel maatwerk met een totale aanpak. Er vindt intensieve persoonlijke begeleiding plaats door een ervaren en deskundige re-integratiespecialist. Dit traject moet 30 profvoetballers begeleiden naar ander werk in de drie genoemde sectoren.

Activiteit 3: Netwerkbijeenkomsten

Creëren van een netwerk van waaruit met veel verschillende sectoren contact kan worden gemaakt om een succesvolle overstap te faciliteren. Voor het beschikbaar stellen van een relevant netwerk wordt gebruik gemaakt van de moederorganisatie van de ProProf, vakbond De Unie. Uit dit netwerk moeten 10 profvoetballers ander werk vinden na hun actieve voetbalcarrière.

Activiteit 6: Opbouwen van vraaggerichte infrastructuur

Een vraaggerichte infrastructuur opbouwen met betaald voetbal organisaties, de brede sportsector en het relatie- en sponsornetwerk in de sector handel om de overstap naar ander werk in deze sectoren mogelijk te maken. Dit kan door afspraken te maken met de 35 betaald voetbal organisaties, een samenwerking aan te gaan met werkenindesport.nl en door het relatie- en sponsornetwerk van sociale partners en organisaties actief te benaderen om als brug te fungeren naar werk in de handel voor voetballers.

Contactgegevens, kerncijfers

Hoofdaanvrager

Stichting CAO voor contractspelers

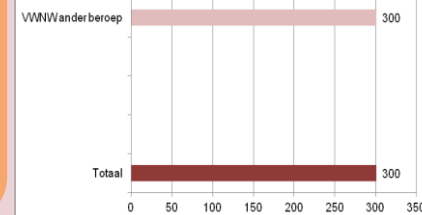
De heer S.F. Rossmels
 serge.rossmels@fbo.nl
 Postbus 96
 3700AB Zeist

Arbeidsmarktanalyse

In het betaald voetbal zijn ongeveer 875 profvoetballers die onder contract staan bij een voetbalclub in de Eredivisie en Eerste divisie. Elk seizoen stoppen 100 tot 150 profvoetballers gedwongen met het betaald voetbal. Na het betaald voetbal hebben zij inkomen uit ander werk vaak hard nodig.

Na beëindiging van de voetbalcarrière heeft 12% van de (oud) profvoetballers niet meer gewerkt. Oud-profvoetballers zijn dus vaker werkloos dan gemiddeld in Nederland. Van de werkende oud-profvoetballers is 58% werkzaam in loondienst en 18% zelfstandig ondernemer. Om profvoetballers te bewegen zich al tijdens hun voetbalcarrière te oriënteren op een maatschappelijke carrière, moeten zij zich bewust zijn van de noodzaak ervan.

Aantal deelnemers per maatregel



Subsidiabele kosten:
€ 561.723

Subsidiebedrag:
€ 280.861

Eigen bijdrage
 samenwerkingsverband:
€ 280.862

Productie:
 Adviestalent in opdracht van het ministerie van SZW
 www.adviestalent.nl
 Contactpersoon:
 Daan van der Schueren
 rac@adviestalent.nl