

Sectorplan Architectenbranche

Doorlooptijd: 2 jaar, 1 april 2015 – 1 april 2017

Versie: 20 februari 2015

Missie

Sectorale ambitie

Richtinggevende doelen

SMART doelen

Operationalisatie

Contactgegevens, kerncijfers

Naar een werkende arbeidsmarkt: crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid

Het geven van een impuls aan de ontwikkeling van toekomstgerichte competenties teneinde een duurzame arbeidsmarkt te creëren

Thema 1: Arbeidsinstroom en begeleiding van jongeren

Thema 2: Scholing

Maatregel 1:

120 werknemers/zzp-ers hebben een halfjaarlijks geïntegreerde beroepservaringopleiding gevolgd en 45 hebben beroepservaringmodules gevolgd, beide gericht op het behalen van een certificaat en, op de lange termijn, op circa 165 nieuwe banen voor jonge architecten.

Maatregel 2:

250 werknemers/zzp-ers volgen de opleiding BIM, gericht op het behalen van een certificaat en, op de lange termijn, op baanbehoud voor circa 250 personen.

Maatregel 3:

100 werknemers/zzp-ers volgen in het kader van private kwaliteitsborging de opleiding Bouwregelgeving, gericht op het behalen van een certificaat en, op de lange termijn, op nieuwe banen voor circa 100 personen.

Maatregel 4:

150 werknemers/zzp-ers volgen de workshop Intern Ondernemerschap, gericht op het behalen van een certificaat en, op de langere termijn, baanbehoud voor circa 150 personen.

Maatregel 1: Beroepservaringperiode

Om de entree van jonge beroepsbeoefenaren beter, efficiënter en sneller te laten verlopen, heeft de sector in samenwerking met de overheid de beroepservaringperiode in het leven geroepen. Waar de beroepservaringperiode eerder op vrijwillige basis te volgen was, heeft deze vanaf 1 januari 2015 een wettelijke basis. Inschrijven in het architectenregister is dan alleen mogelijk bij het goed afsluiten van deze periode. Er is echter een gebrek aan beroepservaringplaatsen en de bureaus en intredende beroepsbeoefenaren zelf ontbreekt het aan financiële armsgaag om de kosten zelf te dragen. Middels de maatregel wordt substantieel bijgedragen in de kosten in combinatie met de in de cao vastgelegde mogelijkheid om architecten in spe gedurende de beroepservaringperiode op basis van ten minste het minimumloon een arbeidsplaats te bieden. Deelnemers met een beroepservaringplaats kunnen middels een voucher korting krijgen op de halfjaarlijkse cursuskosten. Doel van de maatregel is 165 nieuwe banen voor startende architecten te creëren.

Uitvoering: Professional Experience Programme (PEP) / BNA Academie

Maatregel 2: Opleiding BIM

De maatregel richt zich op de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers van het architectenbureau. Door de lastige financiële situatie in de sector de afgelopen jaren, hebben vooral veel kleinere architecten(bureaus) niet kunnen en willen investeren in bij- en nascholingsactiviteiten van medewerkers op het gebied van technologische ontwikkelingen, zoals BIM (Bouw Informatie Model - software voor ketensamenwerking). BIM is echter niet meer weg te denken uit het moderne architectenbureau; het werken met BIM is geen keuze meer, maar de nieuwe werkwijze. Middels de maatregel wordt scholing in het gebruik van BIM geboden. Het streven is dat alle architecten(bureaus) in de gelegenheid worden gesteld uiteindelijk met BIM te kunnen werken. De maatregel voorziet in kortingsvouchers waarmee tegen een gereduceerd tarief de eerste stap naar werken met BIM kan worden gezet. De korting van op basis van een voucher wordt verkregen na het volgen van de opleiding en het inleveren van de betaalde factuur. De maatregel leidt de komende twee jaar naar verwachting tot het behoud van ongeveer 250 banen.

Uitvoering: BNA Academie i.s.m. andere aanbieders

Maatregel 3: Private kwaliteitsborging

Architectenbureaus moeten vanwege nieuwe bouwregelgeving in staat zijn voor hun opdrachtgevers de verantwoordelijkheid op zich te nemen voor de technische kwaliteit van het door hen ontworpen gebouw. Hiervoor moeten zij hun rol in het ontwerp- en bouwproces transparant, controleerbaar en toetsbaar invullen. Wanneer medewerkers worden opgeleid in deze private kwaliteitsborging, kan het bureau zich laten erkennen en verkrijgt het een sterkere positie op de arbeidsmarkt. Middels de maatregel worden kortingsvouchers beschikbaar gesteld waarmee tegen gereduceerd tarief de eerste stappen kunnen worden gezet naar erkenning. De opleiding Bouwregelgeving wordt zo ingericht dat de deelnemers na het succesvol afronden van de opleiding een toegevoegde waarde hebben op de arbeidsmarkt, ook buiten de architectenbranche. Dit omdat de rol bij private kwaliteitsborging die vanaf 2015 kan zijn weggelegd voor marktpartijen niet alleen ziet op de architectenbranche, maar ook op andere sectoren zoals de bouw. De korting kan op basis van een voucher worden verkregen na het volgen van de opleiding en het inleveren van de betaalde factuur. De maatregel leidt de komende twee jaar naar verwachting tot ongeveer 100 nieuwe banen in de architectenbranche.

Uitvoering: BNA Academie i.s.m. andere aanbieders

Maatregel 4: Workshop Intern Ondernemerschap

Intern ondernemerschap, of intrapreneurship, is een nieuwe ontwikkeling in de architectenbranche. Medewerkers met verschillende functies en achtergronden zijn steeds meer samen verantwoordelijk voor het dragen van de organisatie. Door middel van workshops bij architectenbureaus op tien verschillende plaatsen in het land, wordt intrapreneurship breed geïmplementeerd en gestimuleerd. Voornaamste doel is het bevorderen van ondernemerschap om met minder bemensing het architectenbureau gezond te houden en samen nieuwe richtingen in te slaan. In de workshop leren architecten meer over functie- en rolherschikking, acquisitie, (het opzetten van) netwerken en het bieden van zakelijke ondersteuning. Input, reacties en resultaten worden verzameld en omgezet in lesmateriaal en informatie die sectorbreed beschikbaar wordt gesteld. De maatregel draagt bij aan het behoud van ongeveer 150 banen gedurende de komende twee jaar.

Uitvoering: SFA

Hoofdaanvrager

Stichting Fonds Architectenbureaus
Postbus 19606
1000 GP Amsterdam

info@sfa-architecten.nl

Samenwerkingspartners

De sociale partners in de architectenbranche: Bond van Nederlandse Architecten, FNV Bondgenoten, CNV Dienstbond en De Unie.

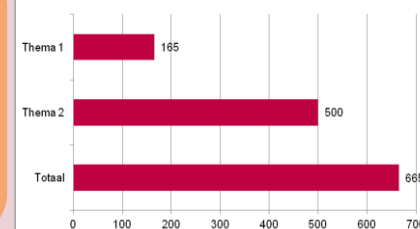
Marktcijfers

De economische crisis heeft grote (werkgelegenheids)gevolgen voor architecten. De afgelopen vijf jaar kende de architectenbranche een ruime halvering van omzet en werkgelegenheid. Naar schatting zijn ruim 7000 werknemers in de sector werkloos geraakt of ander werk gaan doen. In 2013 bood de architectenbranche werkgelegenheid aan circa 11.000 personen.

Financieel en bedrijfseconomisch opereren veel architectenbureaus op een minimum niveau; de afgelopen jaren varieerde het gemiddelde bedrijfsresultaat van -1% tot 2% van de totale sterk verminderde omzet. Vanwege de aanhoudende, structureel verlaagde bouwproductie staat de architectenbranche ook de komende jaren voor een uitdaging.

In 2015-2018 zullen naar verwachting een toename in concurrentiedruk als gevolg van de crisis, technologische vernieuwingen (BIM) en nieuwe regelgeving de grootste veranderingen in de sector teweeg brengen. Over deze periode wordt wel een lichte groei (tussen 1% en 4%) in werkgelegenheid verwacht.

Aantal deelnemers per thema



Subsidiale kosten:
€853.823
Subsidiebedrag:
€429.411
Eigen bijdrage:
€429.412

Productie:
Advestalent in opdracht van het ministerie van SZW

www.advestalent.nl
Contactpersoon:
Mevr. E. van der Spil
esp@advestalent.nl