

Agentschap SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 93249 2509 AE Den Haag

Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid
T.a.v. mevrouw E.J.P.M. van Loon
Stationsweg 1
3445AA WOERDEN



Afdeling Uitvoering

Anna van Hannoverstraat 4
2595 BJ te Den Haag
Postbus 93249
2509 AE Den Haag
www.agentschapszw.nl

Contactpersoon

A. Terpstra
Consultant

T 070 315 2037

aterpstra@minszw.nl

Datum 20 januari 2015
Betreft Wijziging subsidieverlening cofinanciering sectorplannen project
2014RCSP20123

Geachte mevrouw Van Loon,

Op 22 december 2014 heeft u een wijzigingsverzoek ingediend voor de subsidieverlening voor het project "Sectorplan agrarische en groene sector" in het kader van de Regeling cofinanciering sectorplannen.

De beschikking subsidieverlening die op 6 oktober 2014 naar u is verstuurd wordt als volgt gewijzigd.

Projectnaam

Sectorplan agrarische en groene sector

Projectnummer

2014RCSP20123

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2015/500957

Uw referentie

Bijlagen

2

1. Regeling	Regeling cofinanciering sectorplannen
2. Projectnummer sectorplan	2014RCSP20123
3. Projectnaam	Sectorplan agrarische en groene sector
4. Projectperiode	1 september 2014 t/m 30 augustus 2016
5. Maximaal subsidiebedrag	€ 2.203.309 (NB. Dit bedrag is inclusief te uwen laste blijvende BTW)

De subsidiabele projectkosten zijn als volgt opgebouwd:

Datum

20 januari 2015

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2015/500957

Maatregel	Maximaal aantal trajecten of deelnemers¹	Maximaal subsidiabele kosten per maatregel²
Duurzame inzetbaarheid Gezondheid Werken aan morgen 2.0 voor alle deelnemende deelsectoren	1 project	€ 769.310
Duurzame inzetbaarheid Incompany bedrijfsscholing levensfasebewust personeelsbeleid in de deelsector Loonwerk	100 bedrijven	€ 351.384
Scholing Extra praktijkbegeleiding in de deelsector Loonwerk	4 extra dagen begeleiding voor 350 leerlingen	€ 568.035
Scholing Extra praktijkdagen jonge medewerkers in de deelsector Loonwerk	350 jongeren 10 extra praktijkdagen	€ 1.597.355
Instroom jongeren in de deelsector Dierhouderij	50 extra BBL- trajecten	€ 998.395
Instroom arbeidsgehandicapten in deelsectoren Dierhouderij, Paddenstoelen, Open Teelten en Bos & Natuur	1 project	€ 318.937
Totaal:		€ 4.603.416
De op basis hiervan berekende overhead is:		€ 402.239

De maatregelen "Verkenning (haalbaarheid)onderzoek oprichting transitiefonds" en "Behoud vakkrachten/opleiden van extra praktijkleermeesters in de deelsector Dierhouderij" zijn ingetrokken.

De percentages van de overhead staffel zijn met terugwerkende kracht verhoogd. De overhead is hierdoor hoger dan in de beschikking van 6 oktober 2014.

Met de uitvoering van de maatregelen in uw sectorplan beoogt u concrete resultaten en producten (output) te behalen. Hieronder wordt weergegeven hetgeen u in uw sectorplan en/of aanvullende informatie hebt beschreven. Ik verzoek u bij voortgangsrapportage en einddeclaratie aan te geven of en in welke mate deze resultaten en producten zijn behaald.

¹ Het maximum aantal keren dat een maatregel kan worden uitgevoerd is met deze beschikking bepaald.

² Het, bij het aantal keren dat de maatregel maximaal wordt uitgevoerd, behorende bedrag aan maximale subsidiabele kosten per maatregel, is met deze beschikking bepaald.

Duurzame inzetbaarheid Werken aan morgen 2.0 voor alle deelsectoren

Met deze maatregel ontstaat een groter bewustzijn bij werkgevers en werknemers om met 'langer doorwerken' aan de slag te gaan, een aantal specifieke instrumenten en diensten die hen hierbij kunnen helpen worden aangereikt en er is een aantal werkgevers en werknemers die hiermee al ervaring hebben opgedaan. Uiteindelijk wordt hiermee een daling van de voortijdige uitstroom van oudere werknemers van 10% beoogd. Daartoe worden de volgende resultaten bereikt:

- Inzicht in goede praktijken door een prijsvraag en 2 voortgangsbijeenkomsten,
- 12 leaflets per sector zijn uitgebracht,
- 55 workshops leefstijl en vitaliteit hebben plaatsgevonden,
- Vitaliteitscans zijn doorontwikkeld,
- 1000 gezondheidchecks hebben plaatsgevonden,
- 50 bedrijfsrapportages zijn opgeleverd,
- 250 bedrijven zijn ondersteund bij het opstellen van een Vitaliteitplan Bedrijf,
- 2500 werknemers worden benaderd voor het Vitaliteitplan, waar nodig volgt een persoonlijk advies.

Datum

20 januari 2015

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2015/500957

Incompany bedrijfsscholing levensfasebewust personeelsbeleid in de deelsector Loonwerk

100 bedrijven ontvangen een incompany bedrijfsscholing levensfasebewust personeelsbeleid. Het doel hiervan is het verbeteren van de arbeidsverhoudingen en een verbetering van duurzame inzetbaarheid van de werknemers.

Extra praktijkbegeleiding jonge medewerkers in de deelsector Loonwerk

Met deze maatregel krijgen 350 jonge medewerkers en hun leerbedrijven gedurende hun opleiding vier dagen extra praktijkbegeleiding. Hiermee wordt voortijdige uitval voorkomen en de kwalitatieve duurzame inzetbaarheid van de leerling is vergroot.

Extra praktijkdagen jonge medewerkers in de deelsector Loonwerk

Deze maatregel heeft als resultaat dat 350 jonge medewerkers door 10 extra praktijkdagen basisvaardigheden zijn bijgebracht voor het bedienen van (grote) machines.

Instroom jongeren in de deelsector Dierhouderij

Met deze maatregel realiseert u extra 50 BBL-trajecten in de dierhouderij ter inspiratie voor nieuwe BBL-trajecten en mogelijke regionaal georganiseerde arbeidspools van bedrijven.

Instroom arbeidsgehandicapten in deelsectoren Dierhouderij, Paddenstoelen, Open Teelten en Bos & Natuur

Deze maatregel resulteert in de inbedding van de ontwikkelde infrastructuur, inclusief netwerk, en het instrumentarium bij minimaal 20 bedrijven opdat arbeidsgehandicapten een plaats krijgen binnen de deelnemende sectoren.

Ik verzoek u bij voortgangsrapportage en einddeclaratie aan te geven of en in welke mate deze resultaten en producten zijn behaald.

Bij uw aanvraag hebt u aangegeven een of meerdere voorschot(ten) te willen ontvangen. Deze worden verstrekt op basis van de door u opgegeven liquiditeitsprognose. De liquiditeitsprognose is aangepast aan de nieuwe projectperiode.

Datum

20 januari 2015

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2015/500957

Liquiditeitsprognose:

Periode	Prognose subsidiabele kosten
1-9-2014 t/m 28-2-2015	€ 1.107.507
1-3-2015 t/m 31-8-2015	€ 1.229.322
1-9-2015 t/m 29-2-2016	€ 1.394.223
1-3-2016 t/m 30-8-2016	€ 1.274.603
Totaal	€ 5.005.655

Planning voorschotten:

Datum	Voorschotbedrag
1 ^e voorschot: Bij beschikking subsidieverlening	€ 211.203
2 ^e voorschot: 1-4- 2015	€ 517.148
3 ^e voorschot: 31-10-2015	€ 517.148
4 ^e voorschot: 1-4-2016	€ 517.148
Totaal voorschotten: (80% van verleende subsidie)	€ 1.762.647

Het eerste voorschot is reeds verleend. De vervolgvorschotten worden uitbetaald op IBAN NL74INGB0656460350, ten name van Stichting Colland Arbeidsmarktbeleid inzake ESF. In principe zullen aanvullende voorschotten volgens de hiervoor genoemde planning worden verstrekt. Dit is echter afhankelijk van de realisatie van subsidiabele uitgaven voor het project. Wanneer u een aanvullend voorschot wordt verstrekt, wordt u hierover apart geïnformeerd.

Is uw IBAN veranderd? U wordt verzocht deze wijziging direct door te geven. U kunt dit doen door uw accountgegevens in het e-portaal van het Agentschap SZW te wijzigen.

U dient op grond van artikel 5.4 van de regeling uiterlijk op **1-11-2015** een tussentijds voortgangsverslag over te leggen over de periode 1-9-2014 t/m 31-8-2015. Hierbij maakt u gebruik van het elektronisch beschikbaar gestelde formulier.

Binnen 13 weken na beëindiging van de uitvoering van alle in de subsidiebeschikking genoemde maatregelen, moet u op grond van artikel 5.5. van de regeling een verzoek indienen tot het vaststellen van de subsidie. Dit verzoek dient derhalve uiterlijk op **29-11-2016** in mijn bezit te zijn.

Daarbij dient u door middel van een financiële verantwoording met bijbehorende controleverklaring aan te tonen dat subsidiegelden rechtmatig zijn besteed en dat is voldaan aan de aan de subsidie verbonden verplichtingen. Daarbij dient gebruik te worden gemaakt van het controleprotocol.

Het controleprotocol vindt u op de website van het Agentschap SZW.

De overige voorwaarden uit de beschikking van 6 oktober 2014 blijven van kracht.

Afdeling Uitvoering

Indien u het niet eens bent met deze beslissing, kunt u hiertegen in bezwaar gaan. U leest hier meer over in de bijlage.

Datum

20 januari 2015

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2015/500957

Hoogachtend,

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens deze,
wnd. Hoofd afdeling Uitvoering,

Handwritten signature of R. Sepers, consisting of the initials '1/0' followed by a stylized, cursive signature.

R. Sepers

Bijlage 1: bezwaar en beroep.

Bijlage 1.

Dit is een beschikking in de zin van artikel 1:3, 2^e lid van de Awb. Overeenkomstig de Awb kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij:

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
T.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden,
Bureau Ondersteuning team 2
Postbus 90801
2509 LV 's-Gravenhage
(Fax 070 333 4056)

Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Het bezwaarschrift dient in de Nederlandse taal te zijn gesteld.

Een bezwaarschrift kan ook per e-mail worden ingediend. Dan moet het bezwaarschrift in pdf-formaat als bijlage in de e-mail worden verzonden. Deze bijlage moet een ingescande "natte" handtekening bevatten. Hiermee wordt bedoeld dat het bezwaarschrift met de hand moet worden ondertekend, voordat het wordt ingescand en opgeslagen in pdf-formaat (bij voorkeur met tekstherkenning). Deze e-mail met bijlage moet gezonden worden naar: [wbja-bezwaren-bo-t2@minszw.nl](mailto:wbj-bezwaren-bo-t2@minszw.nl).

Datum

20 januari 2015

Onze referentie

AGSZW/DH/RCSP/2015/500957