



Samen sterk voor werk



RPA-NHN

Activiteiten en resultaten 2013 - Ambities 2014

INHOUD

- 1 **Inleiding**
- 2 **Ontwikkelingen & trends**
 - 2.1 Arbeidsmarktontwikkelingen
 - 2.1.1 Landelijke ontwikkelingen
 - 2.1.2 Ontwikkelingen Noord-Holland Noord
 - 2.2 Uitdagingen & rol RPA-NHN
 - 2.2.1 Impact sociaal akkoord
 - 2.2.2 Sectorplannen
 - 2.2.3 ESF-financiering
 - 2.2.4 Synergie activiteiten RPA-NHN en Ontwikkelingsbedrijf NHN
- 3 **Programma Inclusieve Arbeidsmarkt**
 - 3.1 Programma algemeen
 - 3.1.1 Organisatie & communicatie
 - 3.1.2 Programma-effectrapportage
 - 3.1.3 Inspireer NHN
 - 3.1.4 Evaluatie
 - 3.2 Van werk naar werk
 - 3.2.1 Regiomatchpoint & ZW mobiliteit
 - 3.2.2 Mobiliteitsplatform NHN
 - 3.2.3 Leerwerkloket NHN
 - 3.2.4 Technisch talent Werkt
 - 3.3 Van school naar werk
 - 3.3.1 Actieplan Jeugdwerkgelegenheid 2.0 (AJW 2.0)
 - 3.3.2 Arbeids Advies Teams (AAT)
 - 3.3.3 200 Banenplan Jeugdzorg
 - 3.3.4 AgriTechCampus
 - 3.4 Van uitkering naar werk
 - 3.4.1 Werkgeversdienstverlening
 - 3.4.2 Social Return on Investment
 - 3.4.3 Brancheservicepunt Zorg & Welzijn
 - 3.4.4 Samenwerking uitzendbranche voor ontsluiten werkzoekendenbestanden
- 4 **Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN**
 - 4.1 Dienstverlening Kennis- en Adviescentrum
 - 4.1.1 Regiowerktop
 - 4.1.2 Week van het Werk
 - 4.1.3 Overige bijeenkomsten
 - 4.2 Feiten en cijfers 2013-2014
- 5 **Organisatie**
 - 5.1 Functie
 - 5.2 Financiering
 - 5.3 Structuur

1. Inleiding

We staan met elkaar voor een grote opgave. De ontwikkelingen in de economie en samenleving, de decentralisatie van overheidstaken en de daarmee gepaard gaande bezuinigingen vragen een andere manier van werken. De relatie overheid en samenleving verandert fundamenteel. Samenwerking is cruciaal.

De nieuwe ontwikkelingen stellen forse eisen aan de uitvoeringskracht van de organisaties op de regionale arbeidsmarkt. De afgelopen periode is hiervoor in Noord-Holland Noord door het RPA-NHN een stevig fundament gelegd. Onder het programma Inclusieve Arbeidsmarkt is een transparante besluitvormingsstructuur tussen overheid, onderwijsorganisaties en ondernemingen ingericht. Dat heeft geresulteerd in een regionale impuls voor de werkgelegenheid. Er is ruim € 4 miljoen aan externe subsidies verworven om arbeidsmarktprojecten op te zetten en uit te voeren.

Voor 2014 heeft de stuurgroep van het RPA-NHN een aantal forse ambities geformuleerd. Op de agenda van het programma Inclusieve Arbeidsmarkt staan het ontwikkelen van een mobiliteitsplatform van, voor en door werkgevers, uitvoering geven aan het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid 2.0, een verdere professionalisering van de dienstverlening aan werkgevers vanuit de publieke partijen en de implementatie van een eenduidige werkwijze op het gebied van Social Return on Investment. Daarnaast wordt op regionaal niveau vanuit het RPA-NHN het gesprek gefaciliteerd over de gevolgen van het sociaal akkoord en ingezet op het optimaal benutten van de mogelijkheden van ESF-subsidies en de cofinanciering van sectorplannen.

Het komende jaar zal de samenwerking met een aantal voor de regio essentiële sectoren verder worden versterkt en wordt op een aantal terreinen de afstemming gezocht met het Ontwikkelingsbedrijf NHN. Het fysiek gehuisvest zijn op één locatie zal hieraan een positieve bijdrage leveren.

In dit document leest u een nadere uiteenzetting van de activiteiten en resultaten van de samenwerking in 2013 en de ambities voor 2014. Dit document is tot stand gekomen dankzij de inzet van de partners op de arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord en is gebaseerd op de besluitvorming in de stuurgroep RPA-NHN. Ook in 2014 maken we ons weer samen sterk voor werk!

Sharon Smit
December 2013

2. Ontwikkelingen & trends

2.1 Arbeidsmarktontwikkelingen

De arbeidsmarkt blijft sterk in beweging. Het aantal werkzoekenden is, ten opzichte van een aantal jaar terug, aanzienlijk gestegen en het aantal vacatures dat ontstaat is laag. De economie, als sturende factor van de arbeidsmarkt, vindt maar moeilijk haar weg omhoog.

2.1.1 Landelijke ontwikkelingen

De werkgelegenheidsontwikkelingen¹ van de afgelopen periode zijn sterk beïnvloed door de economische crisis: het werkloosheidspercentage neemt sinds 2008 toe, vooral onder jongeren, en de vacaturegraad loopt fors terug. Voor de middellange termijn wordt een nagenoeg gelijkblijvende werkgelegenheid verwacht.

Met een gemiddelde jaarlijkse groei van 1,2% wordt de grootste werkgelegenheidstoename verwacht in de zorgsector, maar in vergelijking met de voorbije periode is dit een zeer beperkt groeiperspectief, die samenhangt met de bezuinigingen die de sector treffen en een remmende werking hebben op de vraag naar zorg. De krimp van de werkgelegenheid in de industrie zet door tot 2018, met als kanttekening dat de metaalindustrie de grootste klappen inmiddels achter de rug lijkt te hebben. Verder zal als gevolg van bezuinigingen een forse krimp plaatsvinden in de werkgelegenheid binnen het openbaar bestuur, het onderwijs en diverse overheidsdiensten.

Door het ontbreken van werkgelegenheidsgroei wordt het totaal aantal baanopeningen de komende jaren vrijwel geheel bepaald door de vervangingsvraag. Deze vervangingsvraag ontstaat door beroepswisselingen en, al dan niet tijdelijk, uittreden van werkenden. De verwachte vervangingsvraag is het hoogst voor de technische en industrie-, transport- en agrarische beroepen.

Ontwikkelingen in vraag en aanbod zijn bepalend voor de personeelswerving door werkgevers. De verwachte knelpunten in de personeelsvoorziening voor werkgevers zijn het grootst als zij personeel willen werven met een zorg- of technische opleiding, maar ook voor MBO groen en het onderwijs.

2.1.2 Ontwikkelingen Noord-Holland Noord

In 2014 wordt in Noord-Holland Noord voor het eerst weer een beperkte groei van de economie verwacht². Dit vertaalt zich nog niet direct in een toename van het aantal banen. Het aantal vacatures stijgt ook pas in 2014 weer, terwijl het aantal geregistreerde werkzoekenden voorlopig nog toeneemt. Op termijn ontstaan in Noord-Holland Noord meer kansen op de arbeidsmarkt door economisch herstel, vergrijzing, beperkte instroom van schoolverlaters en mobiliteit van werkzoekenden.

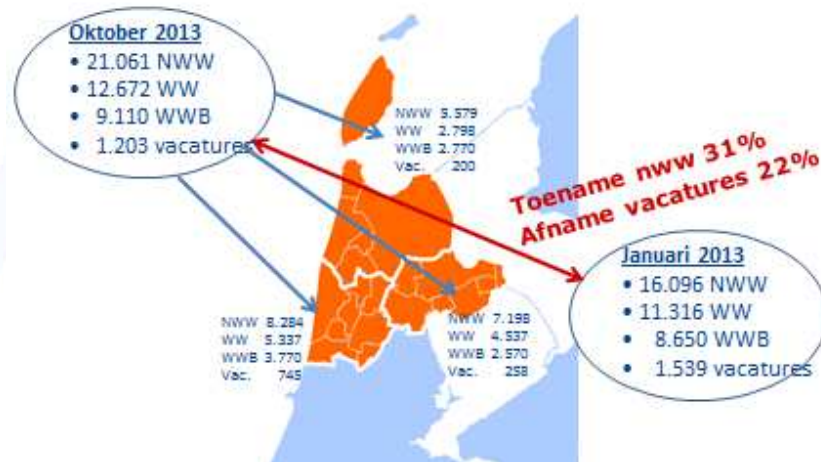
¹ Bron: ROA Arbeidsmarkt en opleiding tot 2018

² Bron: UWV Arbeidsmarktschets Noord-Holland Noord 2013

De stand van zaken in de regio per oktober 2013 is als volgt:

De regio in beeld 'de uitdaging'

(CBS/UWV okt. 2013)



De werkgelegenheid in Noord-Holland Noord krimpt vrijwel in alle sectoren. Uitzondering is de sector zorg & welzijn waar het aantal banen (licht) groeit, terwijl de sectoren openbaar bestuur, financiële dienstverlening en industrie de sterkste krimp laten zien. Vooral de sectoren detailhandel, bouwnijverheid en openbaar bestuur zijn naar verhouding groot in de regio. Voor openbaar bestuur geldt echter dat het hier vooral om specifieke werkgelegenheid gaat bij de Koninklijke Marine in Den Helder. De werkgelegenheid in de bouw is sterk afgenomen. Voor komend jaar is de verwachting dat deze afvlakt maar nog niet groeit.

2.2 Uitdagingen & rol RPA-NHN

Door de veranderingen in de economie en de arbeidsmarkt, de decentralisatie van overheidstaken en de daarmee gepaard gaande beperkingen van budgetten staat de stuurgroep RPA-NHN voor de uitdaging om de juiste koers te bepalen en te houden voor de arbeidsmarkt Noord-Holland Noord. Om iedereen aan het werk te krijgen of te houden zijn - rekening houdende met de problematiek en kansen die specifieke sectoren bieden - onder het programma Inclusieve Arbeidsmarkt zowel sectorale als intersectorale projecten opgezet. Deze worden in hoofdstuk 3 beschreven. Het RPA-NHN heeft bij deze projecten een faciliterende en sturende rol.

Naast het programma Inclusieve Arbeidsmarkt zijn er actuele ontwikkelingen waarbij invulling op het niveau van de arbeidsmarktregio gewenst of zelfs noodzakelijk is. Het RPA-NHN vervult daarbij een belangrijke faciliterende en soms coördinerende rol. Voorbeelden zijn de impact van het sociaal akkoord, de cofinanciering sectorplannen en de coördinatie van regionale ESF-aanvragen. Om de bestuurlijke slagkracht in de regio te versterken en te zorgen voor een effectieve en efficiënte uitvoering van projecten is een nadere afstemming van activiteiten tussen het Ontwikkelingsbedrijf NHN en het RPA-NHN door de bestuurders gewenst.

Hieronder worden genoemde onderwerpen nader uiteengezet.

2.3.1 Impact Sociaal akkoord

Het kabinet en de sociale partners zijn het op 11 april 2013 eens geworden over een mix van maatregelen om economisch herstel op korte termijn te stimuleren en de arbeidsmarkt aan te passen aan de wensen en eisen van de 21e eeuw. Het akkoord heeft grote gevolgen voor het gehele terrein van de sociale zekerheid: onder andere het ontslagrecht, de positie flexwerkers, de Werkloosheidswet, maar ook op de Participatiewet en de uitvoering ervan.

Als gevolg van de maatregelen uit het sociaal akkoord wordt per 1 januari 2015 de Participatiewet van kracht. Een jaar later dan gepland. Het akkoord heeft ingrijpende gevolgen voor het terrein van werk en inkomen van gemeenten. Met de Participatiewet komt er één regeling voor iedereen die voorheen een beroep deed op de Wwb, Wajong of Wsw. Gemeenten moeten straks zorgen dat mensen werk krijgen en het inkomen aanvullen als mensen niet (geheel) het minimumloon kunnen verdienen. De Wajongeren zijn voor de gemeenten een nieuwe, grote doelgroep. De middelen voor Wsw, Wajong en re-integratie worden samengevoegd tot één Participatiebudget.

De Participatiewet regelt ook dat de sociale werkvoorziening op termijn ophoudt te bestaan. Vanaf 2015 komen er geen nieuwe mensen op de wachtlijst. Dat betekent dat mensen met een arbeidsbeperking bij reguliere werkgevers aan de slag moeten. Alleen voor mensen die echt niet kunnen functioneren op een gewone werkplek moeten de gemeenten straks gezamenlijk zorgen voor beschutte banen.

De inhoud van het sociaal akkoord gaf aanleiding om de koers die met het programma Inclusieve Arbeidsmarkt is ingezet te beoordelen. Met input van een aantal hoofden van sociale diensten uit de regio heeft de stuurgroep RPA op 12 juni 2013 de koers en aanpak herbevestigd. In 2014 zullen vanuit het RPA-NHN diverse sessies worden belegd met de betrokken organisaties in de regio om het overleg tussen gemeenten, UWV en de sociale partners te faciliteren.

2.3.2 Sectorplannen

Het kabinet heeft € 600 miljoen aan cofinanciering beschikbaar gesteld voor sectorale plannen om mensen aan het werk te helpen en te houden. De stuurgroep RPA heeft gesteld dat optimaal gebruik gemaakt moet worden van de mogelijkheden die dit voor de regio biedt. Het RPA-NHN vervult hierin een coördinerende en faciliterende rol. Er is onder regie van het RPA een werkgroep gestart met het Ontwikkelingsbedrijf NHN, UWV en SBB (samenwerkende kenniscentra). Het doel is om de mogelijkheden - onder andere extra leerbanen of arbeidsplaatsen die beschikbaar gesteld worden door werkgevers - die uit deze plannen voortvloeien optimaal te benutten in de regio. De werkgroep voert een inventarisatie uit om inzicht te krijgen en te houden op de plannen en impact hiervan op de regio.

Op regionaal niveau zijn gesprekken gevoerd met de sectoren agri, techniek en zorg & welzijn. Op landelijk niveau zijn er op dit dossier korte lijnen ontwikkeld met de VNG en Stichting van de Arbeid. Dat heeft er tot dusver in geresulteerd dat er op regionaal niveau afspraken gemaakt zijn over de invulling van de extra mogelijkheden van de landelijke sectorplannen bouw en procesindustrie. Tevens ligt er een concrete regionale aanvraag voor de sector techniek, gebaseerd op het project Technisch Talent Werkt. Dit project wordt zowel financieel als met expertise ondersteund vanuit het programma Inclusieve Arbeidsmarkt. In 2014 wordt concreet uitvoering gegeven aan de plannen.

2.3.3 ESF-financiering

In de tranche ESF 2007-2013 is op regionaal (NHN) niveau een beroep gedaan op ESF-financiering voor het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid (Actie J). De aanvrager hiervoor was de gemeente Alkmaar. De besluitvorming voor de bestemming van de middelen vond plaats in de stuurgroep RPA-NHN. De aanvraag voor Actie A (voor arbeidsbelemmerden) is op subregionaal niveau opgepakt. Voor beide Acties zijn nog extra middelen beschikbaar die in 2013 aangevraagd kunnen worden. De gemeente Alkmaar bereidt een regionale aanvraag voor, waarbij het RPA-NHN zorgt voor een advies richting de stuurgroep. De stuurgroep heeft op 4 december ingestemd met het aanvragen van ruim een miljoen extra ESF-subsidie voor de aanpak jeugdwerkloosheid.

De voorbereiding van de nieuwe ESF programmaperiode 2014-2020 is in volle gang. De regionale aanpak van de arbeidsmarktproblematiek staat centraal in dit nieuwe programma. De gemeente Alkmaar is door de stuurgroep van het RPA-NHN aangewezen als aanvraaggemeente. De inhoudelijke invulling is de verantwoordelijkheid van het RPA-NHN. De afstemming over de wijze waarop beschikbare middelen worden benut vindt plaats met vertegenwoordigers van sectoren, onderwijs en overheid. Hiervoor worden de Expertgroep RPA en de tafelsessies van de sponsorgroepen Werk naar Werk, School naar Werk en Uitkering naar Werk als overlegstructuur gehanteerd. Daar waar mogelijk wordt in 2014 de verbinding gelegd met de EFRO-aanvragen. Dit gebeurt in nauwe afstemming met het Ontwikkelingsbedrijf NHN.

2.3.4 Synergie activiteiten RPA-NHN en Ontwikkelingsbedrijf NHN

Zowel door de aandeelhouders van het Ontwikkelingsbedrijf als door de leden van het RPA-NHN is afstemming van de activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt en onderwijs tussen beide organisaties gewenst. Het doel hiervan is om de bestuurlijke slagkracht te versterken en te zorgen voor een efficiënte en effectieve uitvoering van projecten. Sinds april 2013 werken beide organisaties vanuit hetzelfde pand. Er is een inventarisatie gemaakt op welke onderwerpen de samenwerking vormgegeven kan worden.

Zowel door de stuurgroep RPA als door het REON zijn de volgende onderwerpen vastgesteld:

1. Arbeidsmarktinformatie (korte termijn: inzicht in vacatures en lange termijn: inzicht in werkgelegenheid)
2. Aansluiting arbeidsmarkt en onderwijs (kwantitatief en kwalitatief)
3. Werkgeversdienstverlening (marktwerkingsplan en werkgeversbenadering)
4. Aanbestedingen (in relatie tot MKB en SROI)
5. Financieringsstromen (signaleren, ontsluiten en benutten op regionaal, provinciaal, landelijk en Europees niveau)

3 Programma Inclusieve Arbeidsmarkt

In het najaar van 2012 is onder regie van het RPA-NHN een start gemaakt met het programma Inclusieve Arbeidsmarkt. De centrale doelstelling van dit programma is om zoveel mogelijk mensen in de regio aan werk te helpen en te houden. Het eerste jaar is vooral gebruikt om het netwerk te mobiliseren, de gezamenlijke belangen te definiëren, de besluitvormings- en projectstructuur in te richten en het projectportfolio te vullen. In 2013 zijn de beoogde arrangementen ontwikkeld onder de thema's 'van werk naar werk', 'van school naar werk' en 'van uitkering naar werk'. Gaandeweg is een aantal projecten – al dan niet met financiering – toegevoegd aan het portfolio. Het projectportfolio voor 2014 ziet er als volgt uit:

Thema	Project
Werk-Werk	Regiomatchpoint & ZW mobiliteit Mobiliteitsplatform NHN Leerwerkloket NHN Technisch Talent Werkt
School-Werk	ArbeidsAdviesTeams 200 banenplan Jeugdzorg Actieplan Jeugdwerkgelegenheid 2.0 AgriTechCampus
Uitkering-Werk	Werkgeversdienstverlening UWV, gemeenten, SW Social Return on Investment Brancheservicepunt Zorg & Welzijn Samenwerking uitzendbranche voor ontsluiten werkzoekendenbestanden

3.1 Programma algemeen

In 2013 zijn de geplande ambities die onder directe verantwoordelijkheid van het programma vallen gerealiseerd. Onder elk thema is een aantal projecten gedefinieerd en uitgevoerd. Er is een aantal ontwerpdocumenten opgeleverd en een verantwoordingssystematiek (dashboard) ontwikkeld.

3.1.1 Organisatie & communicatie

Het programma heeft in samenspraak met de partners een duidelijke verdeling in taken, verantwoordelijkheden en organisatievorm ontwikkeld:

- Beleid, instrumenten, middelen en verantwoordingssystematiek worden regionaal ontwikkeld en vastgesteld.
- De uitvoering, het gebruik maken van de regionaal beschikbare middelen is een subregionale/lokale verantwoordelijkheid en wordt vanuit het programma ondersteund en gemonitord.

De uitvoering van de projecten is na de opstartfase belegd bij projectleiders en of coördinatoren in de subregio's. Deze worden aangestuurd door de programmamanager en ondersteund door het programmabureau.

Vier maal per jaar wordt een stuurgroepoverleg belegd. Voorafgaand de stuurgroep worden de projectresultaten ter toetsing voorgelegd aan:

- De Expertgroep RPA. Dit is het ambtelijk/beleidsoverleg met vertegenwoordigers van de partners en vindt 6 wekelijks plaats.
- De tafelsessies met sponsorgroepen Van werk naar werk, Van school naar werk en Van uitkering naar werk. Dit zijn de overleggen met de bestuurlijk vertegenwoordigers van de partners. Voorafgaand aan de besluitvorming in de stuurgroep worden de voorgenomen besluiten ter advisering voorgelegd aan deze sponsorgroepen.

Na elk stuurgroepoverleg worden de genomen besluiten per gepersonifieerde e-mail naar de leden van de Algemene Vergadering gestuurd. In de Algemene Vergadering van het RPA-NHN die 2 keer per jaar plaatsvindt worden de activiteiten, resultaten en ambities besproken.

In het voorjaar zijn drie digitale themaberichten verschenen met interviews van bestuurders, projectleiders en werkgevers. De interviews zijn gebundeld in een special over de Inclusieve Arbeidsmarkt die uitgedeeld is op de Regiowerktop en is verzonden naar een netwerk van 2800 adressen op regionaal en landelijk niveau. In 2014 zal dezelfde methodiek gehanteerd worden, echter dan met praktijkvoorbeelden van mensen die in bepaalde projecten hebben deelgenomen.

3.1.2 *Programma-effectrapportage*

Voor een aantal projecten, waaronder Werkgeversdienstverlening en AJW 2.0 is in 2013 een 'dashboard' ontwikkeld met indicatoren die inzicht geven in de effectiviteit van beleid, instrumenten en middelen van de afzonderlijke projecten/inspanningen in relatie tot de ontwikkelingen in de arbeidsmarkt van Noord-Holland Noord. In 2014 zullen de eerste effecten zichtbaar worden op regionaal, subregionaal en lokaal niveau. In de bijlage treft u een voorbeeld van het dashboard aan. Deze dashboards zullen digitaal beschikbaar gesteld worden. Het voornemen is om in het eerste kwartaal van 2014 de basisinformatie over in- en uitstroomcijfers regionaal op orde te hebben. Hiervoor wordt gewerkt aan een overeenkomst tussen RPA NHN en UWV-gegevensdiensten voor structurele levering van gegevens.

3.1.3 *Inspireer NHN*

Om een overzicht te krijgen van best practices op het gebied van arbeidsmarktinitiatieven in Noord-Holland Noord is in 2013 een verkiezing van projecten opgezet. In totaal zijn 29 projecten aangemeld en zijn er meer dan 1800 publieksstemmen ontvangen. Van de drie nominaties is het uitzendbureau Vakmanschapsgroep van Espeg, flexibel inzetten van bouwvakkers, de winnaar geworden. Het project Supporters voor Supporters van AZ/MEE heeft de publieksprijs gewonnen. De prijzen werden tijdens de Regiowerktop in juni uitgereikt. Er wordt een evaluatie uitgevoerd naar het effect van Inspireer NHN om te beoordelen of en op welke wijze dit wordt gecontinueerd.

3.1.4 *Evaluatie programma Inclusieve Arbeidsmarkt*

Met betrekking tot het programma Inclusieve Arbeidsmarkt richten de ambities voor 2014 zich vooral op het implementeren van de projecten en het meten van de resultaten. In het eerste kwartaal van 2014 zal een evaluatie uitgevoerd worden om de inspanningen en resultaten van het programma zichtbaar te maken. Op basis van de tussenevaluatie wordt een advies uitgebracht voor de wijze waarop het programma zo effectief en efficiënt mogelijk kan worden voortgezet. Deze evaluatie kan tevens als input dienen voor eventuele nieuwe deelnemers aan het RPA-NHN na de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2014.

3.2 Van werk naar werk

Van werk naar werk is een cluster van initiatieven die een bijdrage leveren aan het voorkomen van werkloosheid en het optimaal benutten van het beschikbare arbeidspotentieel. De bestuurlijk trekkers op dit thema zijn Jeroen Veerman (VNO-NCW), Mustapha Laboui (FNV), Thijs Pennink (KvK) en Kees Visser (gemeente Den Helder).

Concrete projecten die onder dit thema worden uitgevoerd zijn:

1. Regiomatchpoint / ZW mobiliteit
2. Mobiliteitsplatform NHN
3. Leerwerkloket NHN
4. Technisch Talent Werkt

3.2.1 Regiomatchpoint & ZWmobiliteit

Het RPA-NHN heeft een belangrijke rol gespeeld in de totstandkoming van sectorale en intersectorale mobiliteitsnetwerken in de regio. Zo zijn er netwerken voor de overheid en zakelijke dienstverlening (Regiomatchpoint) en de sector zorg & welzijn (ZWmobiliteit) opgezet. De netwerken worden gefaciliteerd door PUUR, een organisatie die op landelijk niveau diverse netwerken ondersteunt. Tijdens de netwerkbijeenkomsten worden concrete vacatures en kandidaten uitgewisseld en kennis op het gebied van werk naar werk bemiddeling gedeeld. Inmiddels heeft een aantal bijeenkomsten plaatsgevonden. Het resultaat daarvan is dat vooral tijdelijke plaatsingen ingevuld worden door kandidaten van aangesloten organisaties. Dit heeft te maken met de huidige economische situatie, waardoor de meeste aangesloten organisaties meer kandidaten beschikbaar hebben dan openstaande vacatures.

Het RPA heeft met name ondersteund in de opstartfase. De uitvoeringsfase wordt gedragen door de werkgevers zelf, waarbij het RPA de voortgang en resultaten monitort. In 2014 wordt de van werk naar werk bemiddeling, met name in de sector zorg & welzijn, een aandachtspunt. Er zal dan ook vanuit ZWplus (de werkgeversvereniging in de sector zorg & welzijn Noord-Holland Noord) een mobiliteitsplan worden opgezet.

3.2.2 Mobiliteitsplatform NHN

In 2013 heeft tweemaal een succesvolle bedrijventafel bij de gemeente Alkmaar plaatsgevonden over intensiveren van de samenwerking tussen bedrijven (o.a. Eriks, GP Groot, Ravo, Ammeraal Beltech, Assa Abloy, Bejo Zaden, MCA) uit de regio op het gebied van arbeidsmarktproblematiek. Jaap Jongejan (voormalig voorzitter CNV Vakmensen) heeft hierbij inzicht gegeven in de resultaten van soortgelijke initiatieven elders in het land. Daarnaast is concreet besproken hoe ondernemers het heft in eigen hand kunnen nemen bij het oplossen van de oplopende kosten van de ruime arbeidsmarkt. De werkgevers zijn enthousiast over het opzetten van een mobiliteitsplatform voor van werk naar werk-trajecten.

De intentie is om in 2014 een stevig mobiliteitsplatform voor van werk naar werk-trajecten te realiseren, dat volledig gedragen wordt door werkgevers. Dit platform bestaat uit drie elementen:

- Mobiliteitsplatform NHN: een netwerkverband van regionale werkgevers die elkaar periodiek treffen en op basis van de opgedane contacten onderling oplossingen vinden voor hun eigen mobiliteitsvragen, daarbij gestimuleerd door een centraal aansturingspunt.
- Transfercentrum: loket waar werkgevers 'tweedelijns' mobiliteitsvragen overbrengen en begeleiding bieden bij werk naar werk, na een intake en met inzet van leveranciers uit het Dienstverlenersnetwerk.

- Dienstverlenersnetwerk: netwerk en platform van dienstverleners, die de regionale werkgevers ondersteunen met hun mobiliteitsvragen indien zij deze zelf niet weten op te lossen.

3.2.3 *Leerwerkloket NHN*

De Businesscase Leerwerkloket NHN 2013-2015, die is vastgesteld in de stuurgroep RPA van april 2013, is positief ontvangen door de landelijke projectorganisatie en wordt als voorbeeld gesteld voor andere regio's. Er worden vanuit het Leerwerkloket concrete projecten uitgevoerd waarin werkgevers direct betrokken zijn. In 2013 hebben meer dan 500 mensen een scholingsadvies gekregen via het Leerwerkloket. Daarnaast zijn er meer dan 100 competentietests bij werkzoekenden afgenomen en hebben meer dan 30 adviesgesprekken met werkgevers plaatsgevonden. In 2014 worden deze werkzaamheden voortgezet maar zal de focus nog meer gelegd worden op intensivering van de samenwerking met andere partijen zoals het jongerenloket en het scholen van werkzoekenden.

Een van de meest aansprekende resultaten van het Leerwerkloket NHN is de ontwikkeling van de Subsidiecalculator. In de Subsidiecalculator zijn de financiële regelingen van UWV, Belastingdienst en een aantal gemeenten met betrekking tot het aannemen van personeel opgenomen. Deze is ontwikkeld in Noord-Holland Noord en heeft inmiddels een landelijke status. De ambitie in 2014 is om de regelingen van zoveel mogelijk gemeenten in Noord-Holland Noord op te nemen in de Subsidiecalculator. Het RPA-NHN heeft daarin een faciliterende rol.

3.2.4 *Technisch Talent Werkt (TTW)*

De gesprekken met vertegenwoordigers van de sectoren metaal, techniek en bouw (Koninklijke Metaal Unie, Bouwend Nederland, Fundeon, FNV, opleidingsfondsen en bedrijfsscholen) hebben in 2013 geresulteerd in een samenwerkingsconvenant tussen het project Technisch Talent Werkt in Noord-Holland Noord en het programma Inclusieve Arbeidsmarkt. Het project Technisch Talent Werkt in Noord-Holland Noord is een project van het Servicepunt Techniek Noord-Holland, een initiatief van werknemers- en werkgeversorganisaties uit de techniek (de Vakraad) in samenwerking met UWV. De samenwerkingsovereenkomst is tijdens de Regiowerktop ondertekend.

Het project TTW richt zich op de instroom van 150 kandidaten in de technische sectoren, waarvan 75 voor de regio Noord-Holland Noord. In het project zijn de volgende resultaten geformuleerd:

1. Plaatsing van 75 kandidaten vóór juni 2014.
2. Een monitor- en verantwoordingsstelsel waarin per doelgroep en per kandidaat de nodige inzet, begeleiding, scholing, plaatsingen e.d. wordt bijgehouden. Op basis hiervan worden de voortgang en de resultaten gemonitord, zodat tevens op een transparante manier achteraf per kandidaat verantwoord en gefactureerd kan worden. Stichting Talent voor Techniek zal dit monitorsysteem opzetten en onderhouden, onder toezicht van werknemers- en werkgeversorganisaties. Er zal sprake zijn van volledige transparantie in subsidie-aanvragen en reguliere middelen om dubbeling in de financiering te voorkomen.

De opbrengst voor het programma Inclusieve Arbeidsmarkt is, naast de instroom van kandidaten, het genereren van een best practice model dat toepasbaar is voor andere sectoren. Dit model bevat een integraal pakket aan diensten, systemen, organisatie, financiering en besturing dat bijdraagt aan de ambities van het programma ('werk in zicht' en 'intersectorale mobiliteit').

In 2013 zijn de eerste plaatsingen gerealiseerd en is een start gemaakt met een monitor- en verantwoordingsstelsel. Voor 2014 wordt een plan uitgewerkt om in aanmerking te komen voor de cofinanciering sectorplannen.

3.3 Van school naar werk

De activiteiten in dit thema leveren een bijdrage aan een goed opgeleide beroepsbevolking en een optimale benutting van het arbeidspotentieel. De bestuurlijk trekkers op dit thema zijn John van de Langenberg (voorzitter CvB Horizon College) en Simon Binnendijk (wethouder Heerhugowaard). De laatstgenoemde is per oktober 2013 vervangen door Christiaan Kwint (wethouder Heerhugowaard).

Concrete projecten die onder dit thema uitgevoerd worden zijn:

1. Actieplan Jeugdwerkgelegenheid 2.0
2. ArbeidsAdviesTeams
3. 200-Banenplan Jeugdzorg
4. AgriTechCampus

3.3.1 Actieplan Jeugdwerkgelegenheid 2.0 (AJW 2.0)

In het voorjaar 2013 is onder regie van het RPA-NHN het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid 2.0 ontwikkeld. Tijdens de Regiowerktop in juni is deze via de landelijke aanjager van de Programmaraad aangeboden aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Op basis hiervan is een subsidie van € 702.500,= aangetrokken. In combinatie met de eerder verkregen gelden van het Europees Sociaal Fonds (ESF) komt daarmee tot december 2014 en bedrag van € 1,6 miljoen euro beschikbaar voor de regionale bestrijding van jeugdwerkloosheid.

De middelen van het AJW 2.0 worden ingezet voor jongeren zonder startkwalificatie door middel van persoonlijke begeleiding en het beschikbaar stellen van een Plaatsingsbonus. De doelstelling is om 700 Plaatsingsbonussen te verstrekken aan werkgevers die jongeren een (leer)baan bieden. Per subregio is een coördinator aangesteld en budget beschikbaar gesteld voor begeleiding van jongeren. Daarnaast is de backoffice ingericht en is een dashboard ontwikkeld om de resultaten te meten op verschillende niveaus.

Uit de tranche ESF 2007-2013 zijn op landelijk niveau wegens onderbesteding van het budget extra middelen beschikbaar gekomen. Voor de regio NHN is een maximaal bedrag van € 1,2 miljoen beschikbaar. Besloten is een aanvraag in te dienen op basis van de activiteiten die onder AJW 2.0 worden uitgevoerd. In samenwerking met de gemeente Alkmaar wordt de aanvraag ingediend. De afstemming over de wijze waarop beschikbare middelen worden benut vindt plaats met vertegenwoordigers van sectoren, onderwijs en overheid. Hiervoor worden de Expertgroep RPA en de tafelsessies van de sponsorgroepen Van werk naar werk, Van school naar werk en Van uitkering naar werk als overlegstructuur gehanteerd. De stuurgroep RPA-NHN besluit over de inzet van de middelen.

3.3.2 ArbeidsAdviesTeams (AAT)

In 2013 zijn in de drie subregio's ArbeidsAdviesTeams (AAT's) opgezet. Deze teams zijn een voortzetting van de Arbeidsnetwerken en hebben tot doel om leerlingen van de Praktijkschool en het Voortgezet Speciaal Onderwijs te begeleiden naar en in een reguliere werksituatie. De belangrijkste veranderingen ten opzichte van de Arbeidsnetwerken zijn:

1. Er heeft een transitie plaatsgevonden van Arbeidsnetwerken onder voorzitterschap van het UWV, naar ArbeidsAdviesTeams (AAT's) onder voorzitterschap van de (centrum)gemeenten.
2. De samenstelling van de AAT's is veranderd: er zitten geen commerciële partijen meer in het AAT, de jeugdzorg is aangehaakt (Parlan) en alle betrokken scholen inclusief VSO en ROC nemen deel.
3. Er is een nulmeting voorbereid en de registratie om resultaten te kunnen monitoren is ingericht.

De doelgroep van de AAT's kan gebruik maken van het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid 2.0, in de vorm van een Plaatsingsbonus voor de werkgever als deze werk biedt aan zo'n jongere. Daarnaast is de verbinding gelegd met het 200 Banenplan Jeugdzorg vanuit de Provincie NH.

3.3.3 200 Banenplan Jeugdzorg

De Provincie Noord-Holland heeft 2.000.000 euro beschikbaar gesteld voor plaatsing van 200 jongeren die betrokken zijn bij de jeugdzorg. Het Instellingenberaad Jeugdzorg ontwikkelt een plan voor de doelgroep die deels overeenkomt met de doelgroep van AJW 2.0. Vanuit het programma Inclusieve Arbeidsmarkt is contact gelegd met de betrokken vertegenwoordigers van Jeugdzorg en de Provincie NH. Het resultaat is dat voor de realisatie van het 200-Banenplan de aansluiting wordt gezocht bij AJW 2.0 en AAT.

3.3.4 AgriTechCampus (ATC)

De agribusiness is in Noord-Holland Noord een economische factor van betekenis. Al een aantal jaren wordt stelselmatig gewerkt aan het verbeteren van de samenwerking tussen bedrijven, overheden, onderwijs- en kennisinstellingen alsook met andere stakeholders. Kernelementen daarbij zijn de doorontwikkeling van de agribusiness tot een duurzame branche en het bewerkstelligen van een vooraanstaande positie als 'de Verstuin' van Europa. Nodig hiervoor is een gestructureerde aanpak die ertoe moet leiden dat er voldoende innovatieve ondernemers en medewerkers voor bedrijven zijn en blijven. Dit vraagt een verdere samenwerking van bedrijven, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden die gericht moet zijn op het verbeteren van het imago van de sector. Binnen de Agriboard is daartoe het concept van de AgriTech Campus (ATC) ontwikkeld. Het RPA-NHN heeft in 2013 ondersteund in het opstellen van de businesscase ATC. Het plan zal voorzien worden van een actieplan 2014 waarbij de betrokkenheid van het bedrijfsleven wordt versterkt.

3.4 Van uitkering naar werk

De activiteiten in dit thema leveren een bijdrage aan het toeleiden van zoveel mogelijk mensen met een uitkering naar werk. De bestuurlijk trekkers op dit thema zijn Aart Ruppert (wethouder Hoorn) en Maud van Vuren (regiomanager UWV).

Concrete projecten die onder dit thema uitgevoerd worden zijn:

1. Samenwerking Werkgeversdienstverlening UWV-gemeenten
2. Social Return on Investment
3. Brancheservicepunt Zorg & Welzijn
4. Samenwerking uitzendbranche voor ontsluiten werkzoekendenbestanden

3.4.1 Samenwerking Werkgeversdienstverlening UWV-gemeenten

Vanuit de rijksoverheid hebben UWV en gemeenten de opdracht gekregen om per arbeidsmarktregio te komen met een eenduidig dienstverleningsconcept richting werkgevers. In 2013 is een ontwerpdocument opgeleverd waarin de contouren van een gezamenlijke dienstverlening aan werkgevers staan beschreven. De implementatiefase is inmiddels gestart. Er zijn drie subregionale Werkgeversservicepunten opgezet met een coördinator. In de Werkgeversservicepunten werken de gemeenten, UWV en SW samen in werkgeversteams. In 2014 wordt ingezet op verdere professionalisering van de werkgeversdienstverlening. Hierbij komen aan de orde:

- Informatie, registratie en systemen
- Vakontwikkeling medewerkers (uitwisseling kennis en competenties)
- Gezamenlijke communicatie (o.a. website en visitekaartjes)

Voor 2014 zal een regionaal marktbelevingsplan worden opgesteld waarin de verbinding gelegd wordt met de speerpuntsectoren van de regio.

3.4.2 Social Return on Investment (SROI)

Een groot aantal gemeenten in Noord-Holland Noord heeft de social return paragraaf in het inkoop- en aanbestedingsbeleid verankerd. Echter de invulling daarvan is per gemeente verschillend. Het doel van dit project is dat de gemeenten in Noord-Holland Noord op een zo eenduidig mogelijke wijze omgaan met SROI. Op basis van pilotprojecten in de gemeente Alkmaar en Hoorn is in 2013 een regionale toolkit ontwikkeld en een implementatieplan opgeleverd. Conform dit plan is er per subregio een coördinator aangesteld en een team SROI ingesteld. De drie teams leveren voor eind 2013 een evaluatie op basis waarvan de toolkit in 2014 geactualiseerd wordt. Er is contact gelegd met de sectoren Techniek, Bouw en Infra in de regio met betrekking tot de toepassing van de toolkit. Vanuit het programma is een monitor ontwikkeld welke inzicht geeft in de stand van zaken per gemeente en per subregio.

3.4.3 Brancheservicepunt Zorg & Welzijn

Het Brancheservicepunt (BSP) Zorg & Welzijn is opgezet om de samenwerking tussen werkgevers in de zorg, de gemeenten, UWV en het onderwijs inzake personeelsvoorziening te bevorderen. De samenwerking wordt gefaciliteerd door het RPA-NHN. Vanuit dit BSP is een verkorte opleiding tot verzorgende IG ontwikkeld. In 2013 is er een klas gestart van 25 kandidaten uit de doelgroep zij-instromers. Daarnaast zijn kennisbijeenkomsten voor werkgevers georganiseerd over Social Return on Investment en de Inclusieve Arbeidsorganisatie. Er is een advies uitgebracht over de wijze van voortzetting van de samenwerking tussen de betrokken partijen en de thema's voor 2014.

3.4.4 Samenwerking uitzendbranche voor ontsluiten werkzoekendenbestanden

Gemeenten, UWV en de uitzendbranche werken steeds vaker samen om mensen sneller aan werk te helpen. Het ministerie van SZW heeft voor iedere arbeidsmarktregio € 130.000,= beschikbaar gesteld om mensen met een uitkering via de uitzendbranche aan werk te helpen. Het RPA-NHN heeft in mei 2013 hiervoor een plan ingediend bij de Programmaraad van UWV, VNG en Divosa. Op basis van dit plan is de subsidie verkregen. De subsidie komt rechtstreeks ten goede aan de samenwerkende gemeenten en uitzendbureaus in de subregio's. Zij zorgen voor het ontsluiten van CV's in werk.nl en plaatsingen van mensen met een WWB- of Wajong-uitkering. In 2013 zijn meer dan 80 plaatsingen gerealiseerd en ruim 120 CV's ontsloten. De ambitie is om in 2014 op basis van de successen van dit project de samenwerking voort te zetten en daar waar gewenst uit te bouwen.

4 Kennis – en Adviescentrum RPA-NHN

4.1 Dienstverlening Kennis- en Adviescentrum

Het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN ondersteunt het bestuurlijke overleg tussen de partners in het RPA-NHN en de uitvoering van de programma's en de projecten die daaruit voortkomen. Zij biedt de partners op de regionale arbeidsmarkt ondersteuning op het gebied van:

1. Ontwikkeling & uitvoering van regionaal arbeidsmarktbeleid
2. Netwerk, informatie & communicatie
3. Organisatie & advies

Vanuit het Kennis- en Adviescentrum wordt wekelijks een digitale nieuwsbrief met actueel arbeidsmarktnieuws en –ontwikkelingen verstuurd, worden adviesgesprekken gevoerd en jaarlijks de Regiowerktop en de Week van het Werk georganiseerd. Daarnaast worden op verzoek van diverse partners bijeenkomsten en activiteiten georganiseerd die een relatie hebben met het inhoudelijke programma van het RPA-NHN. In 2013 heeft het Kennis- en Adviescentrum NHN actief ondersteund bij het programma Inclusieve Arbeidsmarkt.

Bij het Kennis- en Adviescentrum werken een manager en een projectcoördinator. Daarnaast wordt gewerkt met stagiairs en trainees. Voor de programma's en projecten worden op flexibele basis projectleiders ingezet.

4.1.1 Regiowerktop

De Regiowerktop 2013 vond plaats op maandagmiddag 24 juni op de Rijkswaard Willemswaard te Den Helder en er waren ruim 270 aanwezigen. Naast een visie van bestuurders op de regionale arbeidsmarkt was er een presentatie door arbeidsmarkteconoom Ronald Dekker, werd de winnaar van de verkiezing Inspireer NHN bekend gemaakt, werd de samenwerkingsovereenkomst 'Technisch Talent Werkt' ondertekend en werd het regionale Actieplan Jeugdwerkgelegenheid 2.0 overhandigd aan de aanjager regionaal arbeidsmarktbeleid van de landelijke Programmaraad. Daarnaast waren er na de pauze de discussies aan de Thematafels, een vast onderdeel van de Regiowerktop.

De stagiair van het Kennis- en Adviescentrum heeft een onderzoek naar de bevindingen van de deelnemers uitgevoerd. Van de respondenten van de enquête (100 ontvangen formulieren) gaf 62% aan de Regiowerktop gewoon goed te vinden en 31% gaf aan 'neutraal'. Het programma werd door 71 % als goed tot zeer goed bevonden. Ruime tevredenheid was er over de dagvoorzitter (98% goed tot zeer goed). En 89% van de gasten gaf aan een volgend jaar weer terug te komen. De workshopgevers werden door 49% als goed tot zeer goed beoordeeld, waar een zelfde percentage aangaf dat de workshop slechts deels aan hun verwachtingen had voldaan. Als belangrijk aandachtspunt werd het geluid aangegeven, de apparatuur was niet toereikend voor de ruimte.

4.1.2 Week van het Werk

Jaarlijks organiseert het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN de Week van het Werk. Dit jaar duurde deze van 1 tot en met 11 oktober. In samenwerking met HDC Media werd op 9 oktober wederom een Werkgeverscafé georganiseerd waarbinnen een deel van het programma werd ingevuld door het RPA, zijnde de opbrengsten van het programma Inclusieve Arbeidsmarkt plus financiële voordelen voor werkgevers. Daarnaast heeft het Kennis- en Adviescentrum ondersteund bij een aantal bijeenkomsten en werd een aantal bijeenkomsten bezocht.

De PR van de bijeenkomsten verliep via de website van het RPA-NHN, de wekelijkse nieuwsbrief, een plaatsing op de Goede Zaken pagina van het Noordhollands Dagblad en via de website van Ondernemend Alkmaar. Daarnaast heeft een aantal organisaties / uitgaven de Week van het Werk overgenomen zoals b.v. de LinkedIngroep Werknemersinspiratiepunt en de nieuwsbrief van Praktijkschool Westfriesland. Ook heeft een aantal organiserende organisaties de Week van het Werk in de PR voor hun eigen bijeenkomst onder de aandacht gebracht (ZZP-masterclass, HDC Media aangaande het Werkgeverscafé en de Stichting Lezen & Schrijven).

Inspiratie-event

Het RPA organiseerde op 9 oktober een Inspiratie-event in nauwe samenwerking met HDC Media en het UWV in het Horizon College te Alkmaar. In totaal waren meer dan 130 gasten aanwezig vanuit drie doelgroepen: bestuurders, werkgevers en jongeren. Speciale gast was Michel Rog, lid van de Tweede Kamer en ambassadeur voor het programma Inclusieve Arbeidsmarkt.

Tijdens het eerste programmaonderdeel werden, conform de afspraak van vorig jaar, de opbrengsten van het programma Inclusieve Arbeidsmarkt NHN voor het voetlicht gebracht. Het tweede programmaonderdeel betrof de Ja-maar Omdenkshow. Het derde onderdeel was ingevuld door het UWV in samenwerking met het jongerenloket regio Alkmaar. 18 Jongeren hadden zich aangemeld voor deze mogelijkheid om zich te kunnen presenteren aan werkgevers, bestuurders en overige gasten, die vanuit het Werkgeverscafé hadden aangegeven dit onderdeel ook te willen bezoeken. Iets meer dan 80 gasten hadden zich voor deze inspiratiesessie met de jongeren aangemeld. 's Middags heeft al een aantal sollicitatiegesprekken plaatsgevonden en één persoon heeft een baan aangeboden gekregen. Uiteindelijk hebben vier jongeren sinds kort een baan en 2 zijn begonnen met een opleiding met mogelijk uitzicht op een baan (update via UWV).

HDC Media heeft de bijeenkomst qua PR breed uitgezet met diverse paginagrote advertenties, folders en via de Goede Zaken pagina. RPA heeft in PR ondersteund via de website en het programma van de Week van het Werk.

4.1.2 Overige bijeenkomsten

Werkbezoek Mirjam Sterk

Op 3 juli heeft het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN in nauwe samenwerking met SBB het werkbezoek van Mirjam Sterk, ambassadeur aanpak jeugdwerkloosheid georganiseerd. Sterk bezocht de paprikakassen op Agriport A7 en de werkplaats van Espeq Opleidingsbedrijven. Daar vonden gesprekken plaats met gemeentebestuurders, onderwijsorganisaties en werkgevers.

Europees project

Het RPA is samen met hogeschool Inholland betrokken bij een Europees project waarin het thema 'een leven lang leren' en het valideren van eerder verworven competenties (EVC) zowel op de werkplek als daarbuiten centraal staan. De zogenaamde Lissabon-afspraken over het verhogen van het opleidingsniveau van de bevolking in Europa, worden hiermee nagekomen. Het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN levert expertise over de aanpak op de regionale arbeidsmarkt bij Europese bijeenkomsten.

4.2 Feiten en cijfers 2013-2014

Activiteit	Gemiddeld aantal per jaar		Gemiddeld bereik per keer	
	2013	2014	2013	2014
Algemene Vergadering	2	2	25	25
Stuurgroep	3	4	8	8
HDC Media Werkgeverscafé	2	1	130	130
Regiowerktop	1	1	300	300
Week van het Werk	1	1	150	150
Expertmeetings	4	4	25	25
Adviesgesprekken RPA	45	50	2	2
Projectgroepvergaderingen	40	40	6	6
Overige bijeenkomsten	4	4	50	50
Digitale nieuwsbrief	45	45	3500	3750
Tussenstanden (hard-copy)	1	1	2750	3000
Unieke websitebezoekers	24000	25000	2250	2500

5 Organisatie

5.1 Functie

Het RPA-NHN is een netwerkorganisatie waarin bestuurders vanuit ondernemers-, onderwijs- en overheidsorganisaties uit de regio Noord-Holland Noord deelnemen. Het RPA-NHN beoogt duurzame samenwerkingsverbanden te realiseren ten behoeve van een optimale aansluiting tussen vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt.

De inspanningen van het RPA dragen bij aan:

- Meer en beter toegeruste vaklieden door verbetering van de aansluiting tussen beroepsonderwijs en bedrijfsleven
- Minder uitkeringslasten en betere sociale integratie door een betere aansluiting in de keten van werk en inkomen en afstemming van de werkgeversbenadering

Het RPA-NHN heeft een belangrijke brugfunctie tussen de partners op de regionale arbeidsmarkt. Zij heeft een uitgebreid netwerk op bestuurlijk, management en uitvoerend niveau, zowel in de regio als provinciaal en landelijk. Daarmee worden op regionaal niveau de krachten gebundeld, gezamenlijke arrangementen gecreëerd en concrete afspraken gemaakt om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt met elkaar te verbinden. Het RPA-NHN initieert, coördineert en helpt de partners in het opstarten van een samenwerkingsverband of beter gezegd, een regionaal arrangement. Wanneer de samenwerking een feit is belegt het RPA-NHN de verantwoordelijkheid bij een van de trekkende partijen en monitort zij de voortgang en resultaten.

5.2 Financiering

Het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN wordt sinds 2008 structureel in haar kerntaken gefinancierd door de gemeenten in de regio Alkmaar. Vanaf 2011 zijn de gemeenten in West-Friesland en in 2012 de gemeenten in de Kop van Noord-Holland aangehaakt. Door het verkrijgen van (rijks-) subsidies wordt een deel van de werkzaamheden van het Kennis- en Adviescentrum gedekt door andere financieringsbronnen. De partners in het RPA-NHN participeren op basis van cofinanciering in uren.

In de begroting van het RPA is een bedrag opgenomen voor sectorarrangementen, waarbij op regionaal niveau afspraken gemaakt worden met werkgevers in sectoren die moeite hebben of krijgen met het vinden van medewerkers. De bij het RPA aangesloten gemeenten kunnen direct profiteren van deze afspraken in de vorm van plaatsing van werkzoekenden. De middelen van het RPA-NHN worden beheerd door de stichting RPA-NHN.

5.3 Structuur

Algemene vergadering

De Algemene Vergadering van het RPA-NHN bestaat uit bestuurlijk vertegenwoordigers van werkgevers-, werknemers-, overheids- en onderwijsorganisaties. Voor de leden van de Algemene Vergadering worden twee keer per jaar een thematisch overleg georganiseerd. Daarin worden de activiteiten, resultaten en ambities besproken.

In de Algemene Vergadering van het RPA hebben zitting de bestuurlijk vertegenwoordigers van:

- Overheid: Gemeenten Noord-Holland Noord en UWV
- Werkgeversorganisaties: MKB en VNO-NCW
- Werknemersorganisaties: CNV, FNV en Unie MHP
- Onderwijs: ROC Horizon College, ROC Kop van Noord-Holland, AOC Clusius College, Hogeschool Inholland

Stuurgroep

De stuurgroep RPA-NHN neemt inhoudelijke besluiten over de activiteiten die ondernomen worden binnen het RPA-NHN. In de stuurgroep hebben zitting:

- Een bestuurlijk vertegenwoordiger van de gemeente Alkmaar (voorzitter), Hoorn (vice-voorzitter), Heerhugowaard en Den Helder
- Een bestuurlijk vertegenwoordiger van UWV
- Een bestuurlijk vertegenwoordiger vanuit de werkgeversorganisaties
- Een bestuurlijk vertegenwoordiger vanuit de werknemersorganisaties
- Een bestuurlijk vertegenwoordiger vanuit het beroepsonderwijs

Stichting RPA-NHN

De stichting RPA-NHN beheert de financiën en personeelszaken van het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN. De samenstelling van het stichtingsbestuur is in het voorjaar van 2013 gewijzigd. Op dit moment is de samenstelling van het stichtingsbestuur als volgt:

- Voorzitter: mevrouw E. Konijn
- Penningmeester: de heer J.H.G. van de Langenberg
- Secretaris: de heer J. Veerman
- Bestuurslid: de heer K. Visser
- Bestuurslid: de heer A. Ruppert

De bestuursleden van de stichting hebben ook zitting in de stuurgroep van het RPA-NHN. Met deze samenstelling is ook de afstemming met het inhoudelijke programma geborgd.

Expertgroep

Om de samenwerkingsstructuur en de link tussen economie en arbeidsmarkt in de regio te versterken is in 2011 de Expertgroep RPA-NHN ingesteld. In de Expertgroep zijn ondernemers-, onderwijs- en overheidsorganisaties betrokken op het niveau tussen bestuur en uitvoering van arbeidsmarktbeleid. De Expertgroep is een klankbord voor de stuurgroep en Algemene Vergadering van het RPA-NHN. In bijeenkomsten van de Expertgroep worden kennis en informatie uitgewisseld op het gebied van regionale economie, onderwijs en arbeidsmarkt. Het doel is om initiatieven af te stemmen of te laten ontstaan die de wederzijdse belangen van deelnemende partijen dienen.

Sponsor-, project- en werkgroepen

Voor een aantal programma-onderdelen zijn sponsorgroepen, project- of werkgroepen ingesteld. De samenstelling van deze groepen wisselt al naar gelang de doelstellingen.

