

Verslag kennisbijeenkomst 31 januari 2019

Aanwezig:

Ariana Weijmans - AMR Noord-Limburg (gemeente Venlo), Anton Wijkhuis - AMR Friesland (gemeente Leeuwarden), Jan Demmer - AMR IJsselvechtstreek (gemeente Zwolle), Albert van Rijn - AMR Holland Rijnland (gemeente Leiden), Annelies Klopstra - RBO namens AMR Midden-Utrecht (gemeente Utrecht), Femke van Egmond - AMR Gooi- en Vechtstreek (gemeente Hilversum), Tanja Jansen - AMR Midden-Brabant (gemeente Tilburg), Tommy Lammerink - AAVAS namens AMR Midden-Holland (gemeente Gouda), Rob Lentfert - AMR Twente (gemeente Enschede), Theo Groenink - AMR Amersfoort (gemeente Amersfoort), Mindy Bax - AMR Noordoost Brabant (gemeente Den Bosch), Hans Huizinga - AMR Drechtsteden (gemeente Dordrecht), Kris Luijsterburg - AMR Rijnmond (gemeente Rotterdam), Hans Laurens van Gulik - Ministerie van Justitie en Veiligheid, Niels Taal - OAVD namens AMR Food Valley (gemeente Ede), Henk Korten – UWV, Roger Geurden – UWV, Peter van Deursen - Erasmus+, Hannah Achterbosch - Erasmus+, Yasmine Abiadh – BKB, Mieke Hageman – BKB, Reyhan Cephe - Uitvoering Van Beleid, Dick Keijzer - Uitvoering Van Beleid, Andrej Vajner - Uitvoering Van Beleid, Stephan Niemeijer - Uitvoering Van Beleid, Masso Ghaoui - Uitvoering Van Beleid, Annet Bek - Uitvoering Van Beleid

Reyhan Cephe opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Na een kort voorstelronde begint ze met een aantal mededelingen:

- Reyhan is de nieuwe teamleider van team AMR. De vorige teamleiders Arjan en Mirella hebben beiden een nieuwe baan.
- Doordat per 1 maart aanstaande de reorganisatie van UVB voltooid zal zijn, kan het zijn dat bij sommige aanvragers nieuwe gezichten te zien zullen zijn.
- De controles die in de eerste helft van 2019 plaats zullen vinden zijn inmiddels ingepland en afgestemd met de aanvragers.
- Op de website van UVB is eind 2018 de nieuwe interactieve HPA geplaatst. Reyhan vraagt naar eerste ervaringen.
- Op 16 februari is naar de aanvragers een korte vragenlijst verstuurd voor de evaluatie van de diverse overleggen die over ESF georganiseerd zijn. De bijeenkomsten waar het ging over de uit te voeren controles en het nieuwe programma ESF+ werden het meest interessant gevonden. UVB is bezig de reacties te verwerken en voor 2019 een planning te maken. Wordt vervolgd!

Tanja Jansen van de gemeente Tilburg presenteert 'ESF in een blockchain'. Door de openheid van transacties binnen een afgesloten netwerk zou het mogelijk moeten zijn verrichte activiteiten snel goed te keuren en af te rekenen. Voor sommige processen zijn inmiddels blockchains gebouwd, wellicht zou dit ook voor ESF kunnen. UVB zal dit meenemen in de gesprekken over ESF+. Van belang is om te bepalen of een proces in een blockchain kan.

- De [presentatie](#) van Tanja:

Peter van Deursen van het Nationaal Agentschap Erasmus + verzorgt vervolgens een presentatie over de subsidiemogelijkheden. Binnen Erasmus+ zijn subsidiemogelijkheden voor volwasseneneducatie voor kwetsbare groepen.

Bekijk hier zijn [presentatie](#).

Nog een aantal informatieve links naar aanleiding van de presentatie:

- <https://ec.europa.eu/epale/nl> (EPALE),
- <https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/projects/> (lopende/afgesloten projecten)

Voor het ESF-programma Gelijke Kansen en Non Discriminatie (GKND) gaat het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid samen met het campagnebureau BKB komend jaar weer een aantal activiteiten uitvoeren onder de noemer Durf, doe, divers. Radia El Aissati en Evert van der Zwan (SZW), Yasmine Abiadh en Mieke Hageman (BKB) lichten hun plannen toe

- Binnen Durf, doe, divers staan klantmanagers bij AMR's en hun leidinggevenden centraal. In 2018 is een begin gemaakt met het opbouwen van een netwerk; de aandacht gaat in de eerste plaats naar het op- en uitbouwen van het netwerk en naar het stimuleren van de onderlinge interactie, o.a. via een besloten LinkedIn-pagina, korte e-mailupdates en www.durfdoeivers.nl. Vanaf maart worden diverse werkbezoeken voor klantmanagers georganiseerd, te beginnen op 7 maart in Den Haag. Om je hiervoor aan te melden, klik [hier](#). Verder staat er voor de zomer een aantal trainingen op de rol over de bewustwording van onbedoelde vooroordelen. In het najaar van 2019 zal een tweede bustour worden georganiseerd waarbij wij mooie praktijk voorbeelden zullen bezoeken. Het streven is om de komende twee jaar met Durf, doe, divers bij alle AMR's langs te gaan om het thema GKND te bespreken. : BKB zal in de loop van maart een time table maken wanneer de activiteiten plaats zullen vinden komende periode. De time table wordt op de website geplaatst.

Wil je op de hoogte blijven van de activiteiten? Schrijf je in voor de [Durf, doe, divers-mail](#) en wordt lid van de besloten [LinkedIn-groep](#). Heb je collega's voor wie dit interessant is? Stuur dit bericht vooral door!

Ken je een goed voorbeeld of een mooi praktijkverhaal dat aandacht verdient op de website, tijdens een werkbezoek of bustour? Laat het weten via durfdoeivers@minszw.nl.

De voorzitter dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering.