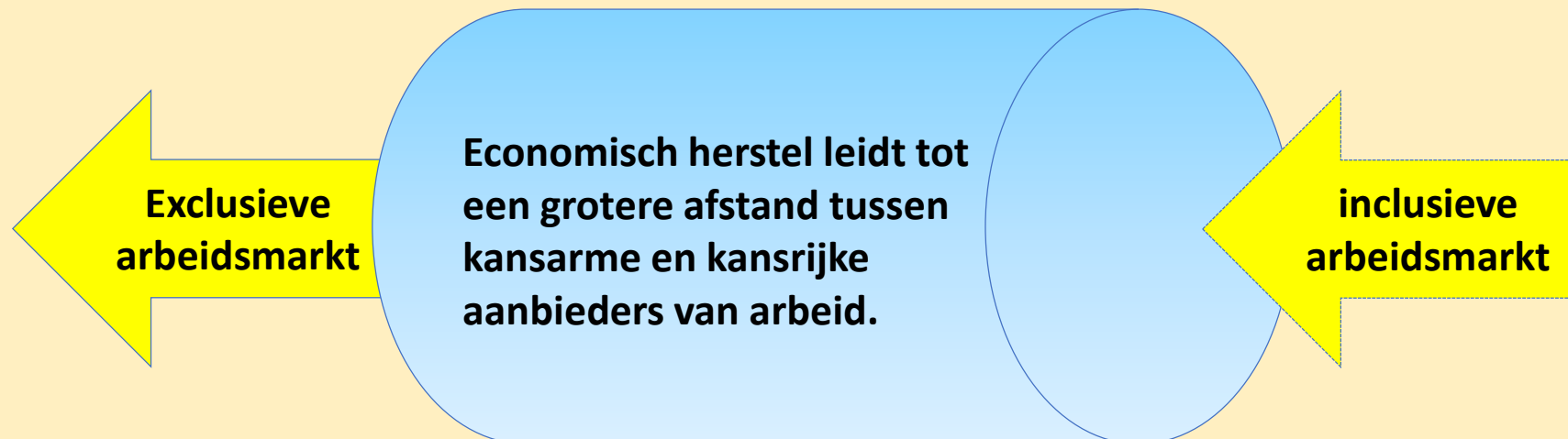


# Nieuwe Banen Lelystad

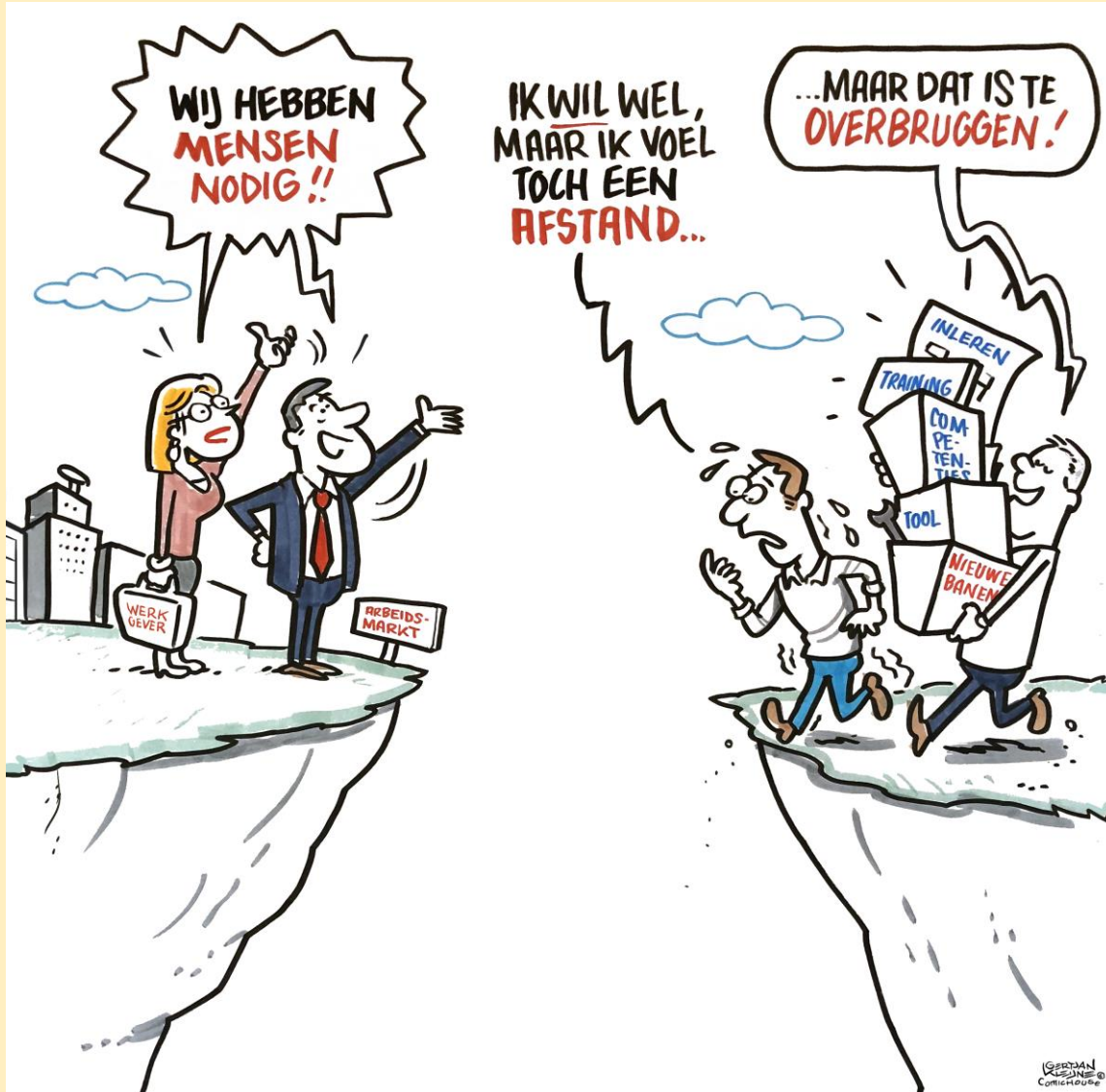
Een joint venture op inclusie



**De noodzakelijke aansluiting van de gewenste inclusieve arbeidsmarkt op de werkelijkheid van de dynamische arbeidsmarkt**



# Context



Verwachte banengroei Flevoland

Wenselijke verbinding banengroei en inclusie

Wenselijk commitment werkgevers en inclusie

Joint venture gemeente & TNO/Windesheim

**Ontwikkelen nieuwe  
methodiek**

**Van beperking naar potentie**

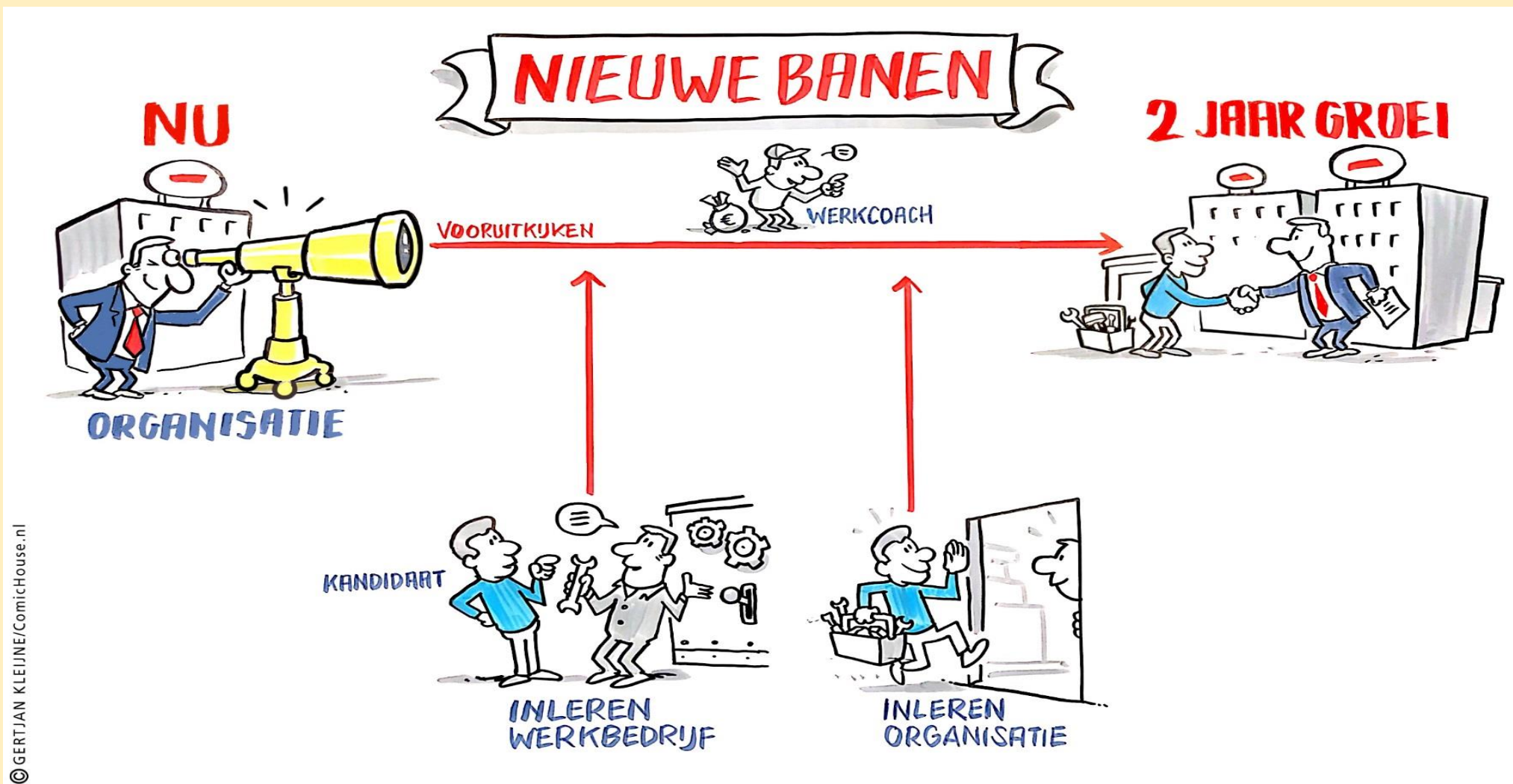
## **NIEUWE BANEN:**

**Een opstap naar de inclusieve  
arbeidsmarkt**

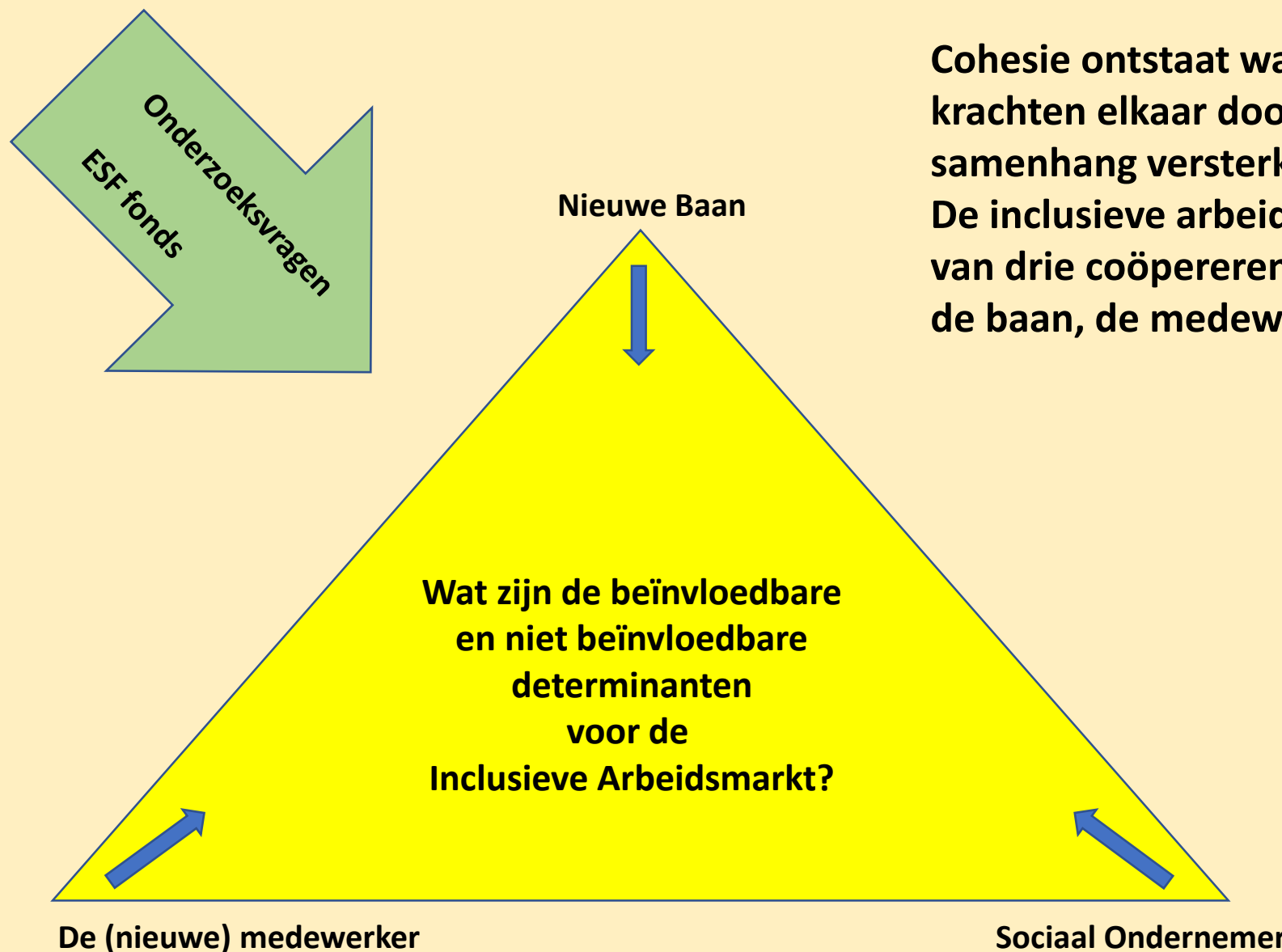
**Joint venture met alle stakeholders**

**Werken aan de beeldvorming**





© GERTJAN KLEIJNE/ComicHouse.nl



Cohesie ontstaat waar verschillende krachten elkaar door onderlinge samenhang versterken.

De inclusieve arbeidsmarkt is de resultante van drie coöpererende actoren: de baan, de medewerker en de werkgever.

# Aanpak: Social lab



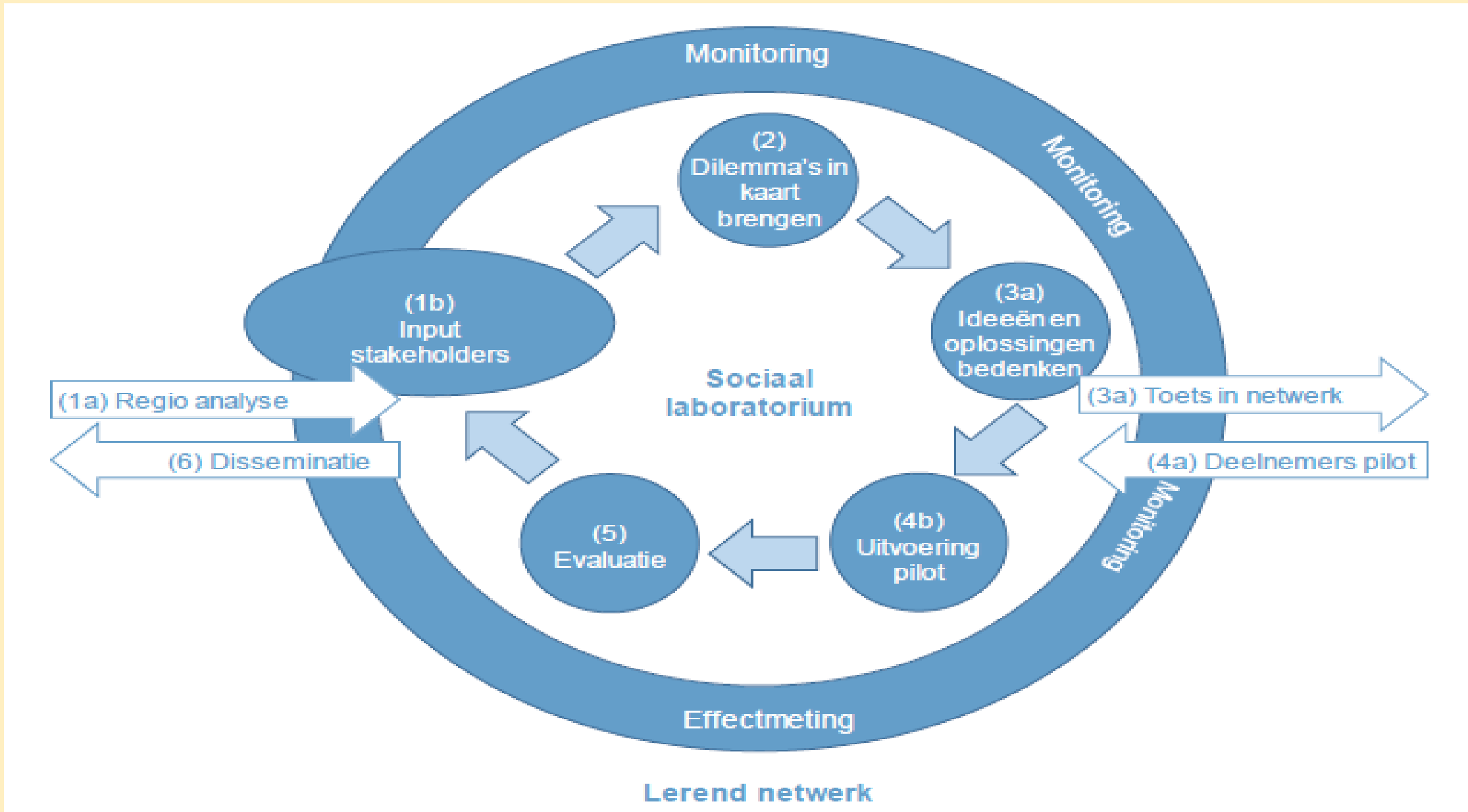
Europees  
Sociaal Fonds  
2014 - 2020

gemeente  
**Lelystad**

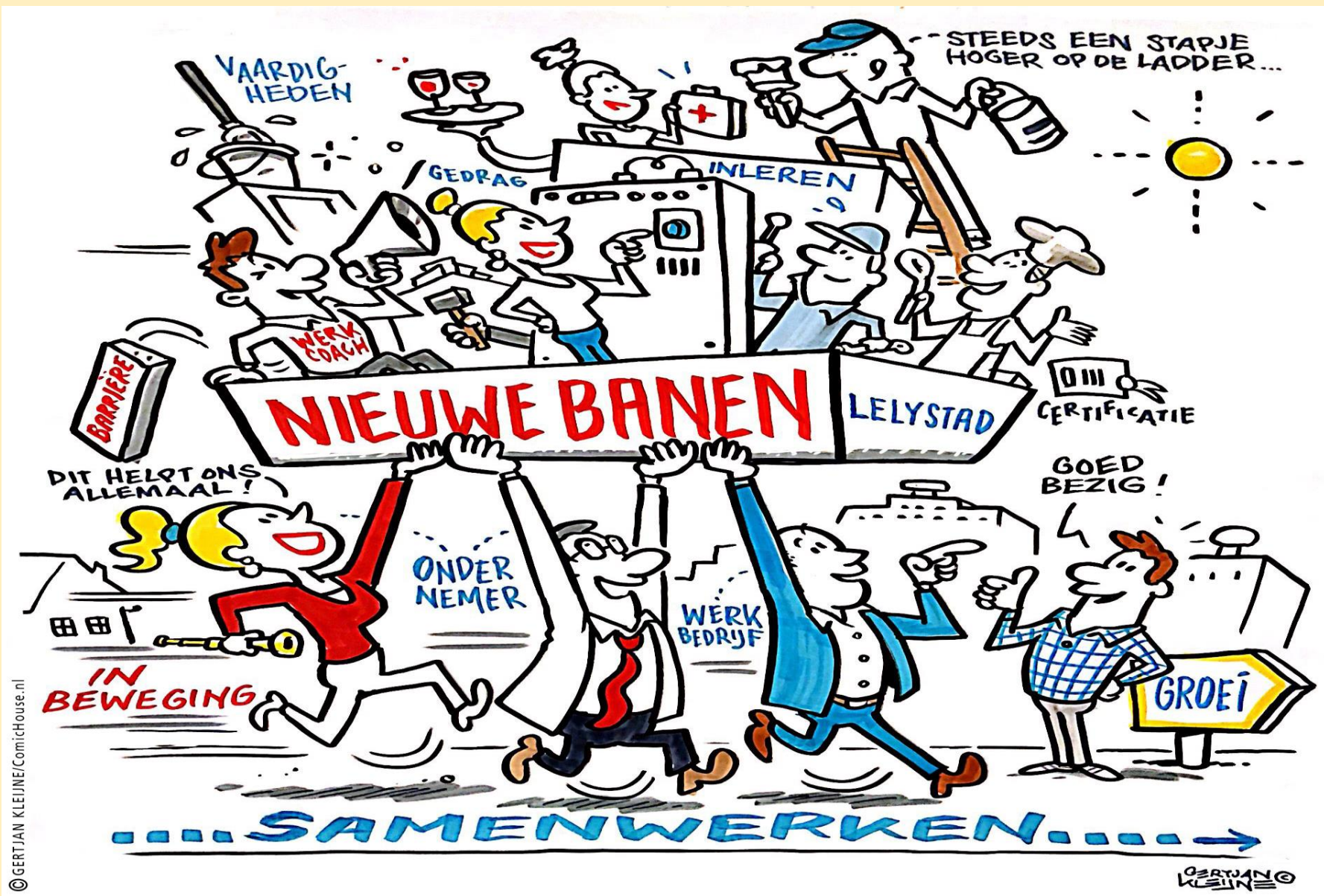
werkbedrijf  
Lelystad

**TNO** innovation  
for life

Windesheim  
Flevoland



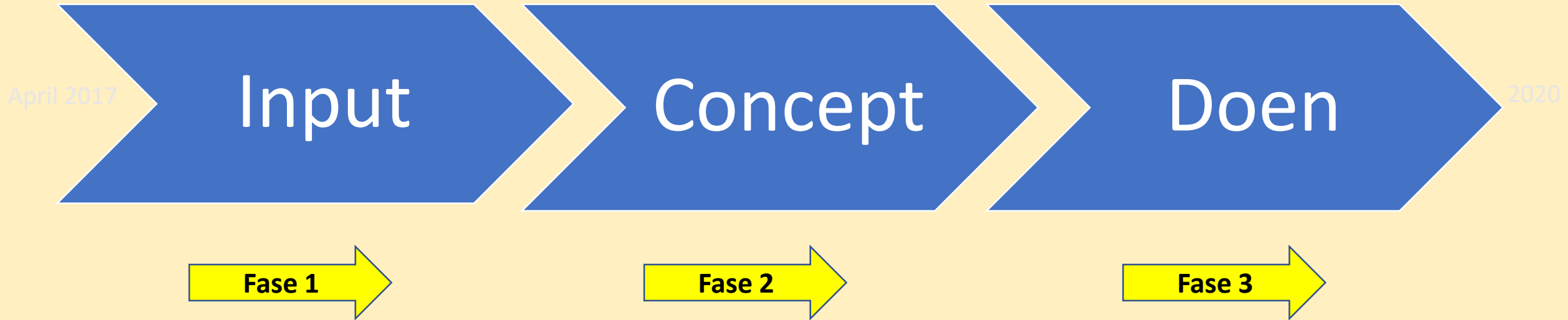
# Aanpak: Social lab



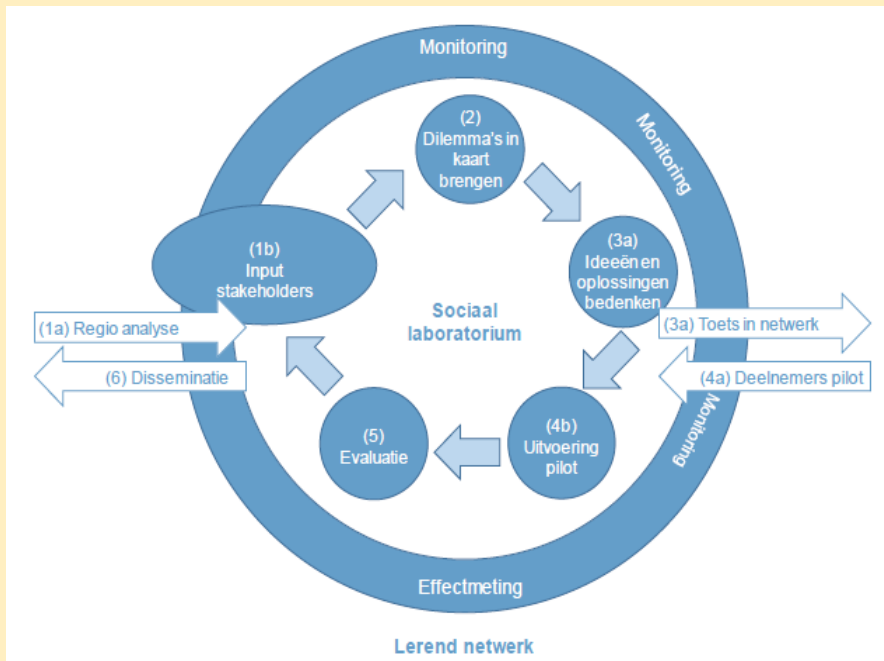
© GERTJAN KLEIJNE/Comichouse.nl



# Social lab



# Fase 1: Input verzamelen



literatuuronderzoek

Analyse arbeidsmarkt (lokaal/regionaal)

Doelgroep analyse Lelystad

Werkgever interviews & werving deelname Lab

Werkcoach interviews (groep)

Werkzoekende interviews (groep)

Monitor opzet en werking Social Lab

**Werken met concrete doelen en stappenplan**

**Stappen relateren aan functie, salaris, scholing, ..**

**Uitgaan van maatwerk**

**Financiële ondersteuning inleerperiode (50/50)**

**Inleerperiode is trial and error**

**Inschatting groei (vermogen) bedrijven is wisselend**

**Deelname vanwege inclusieve arbeidsmarkt**

**Werk op contractbasis / heldere afspraken traject**

**Monitoring, evaluatie en (tijdige) bijsturing**

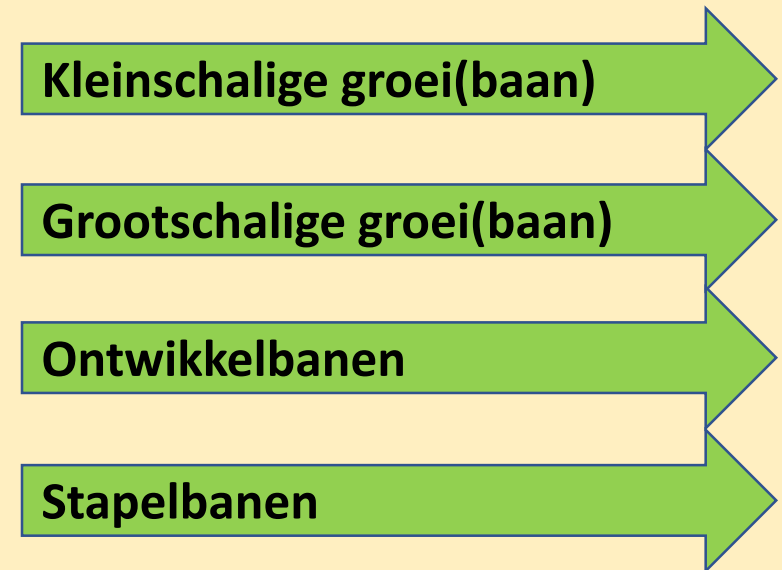
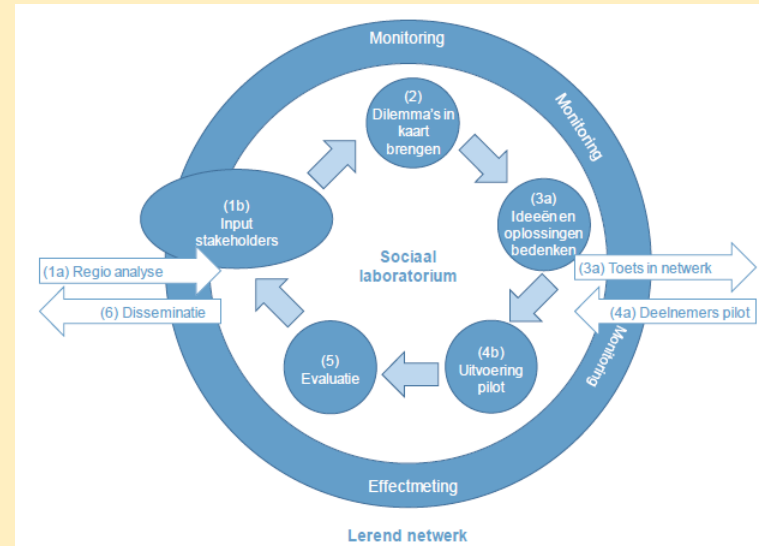
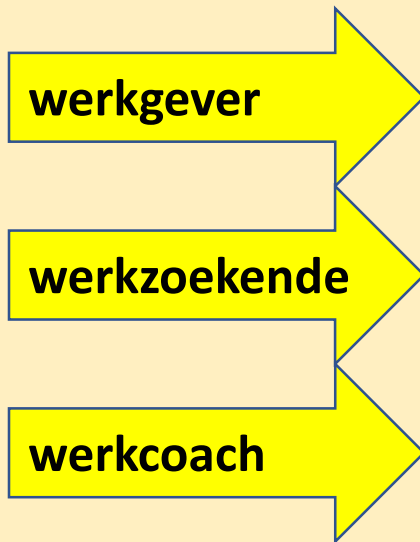
**Door ontwikkelen van de objectieve meting op leervermogen en productiviteit**

**Deelname op grond van SROI verplichting**

**Deelname vanwege vraag naar arbeidskrachten**

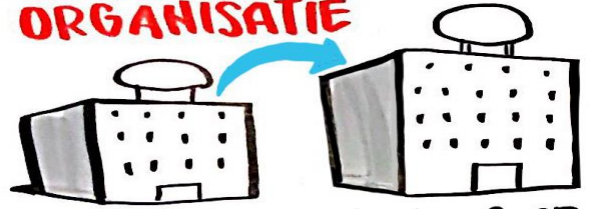
**Deelname op grond van SROI verplichting**

# Fase 2: Ontwikkelen van concept



# BAAN door KLEINSCHALIGE GROEI:

**GROEI VAN ORGANISATIE**



RELATIEF KLEINSCHALIG OP KORTE OF LANGERE TERMIJN

**KANDIDAAT KAN MET BEGELEIDING METEEN MEEDRAAIEN OP DE WERKVLOER**



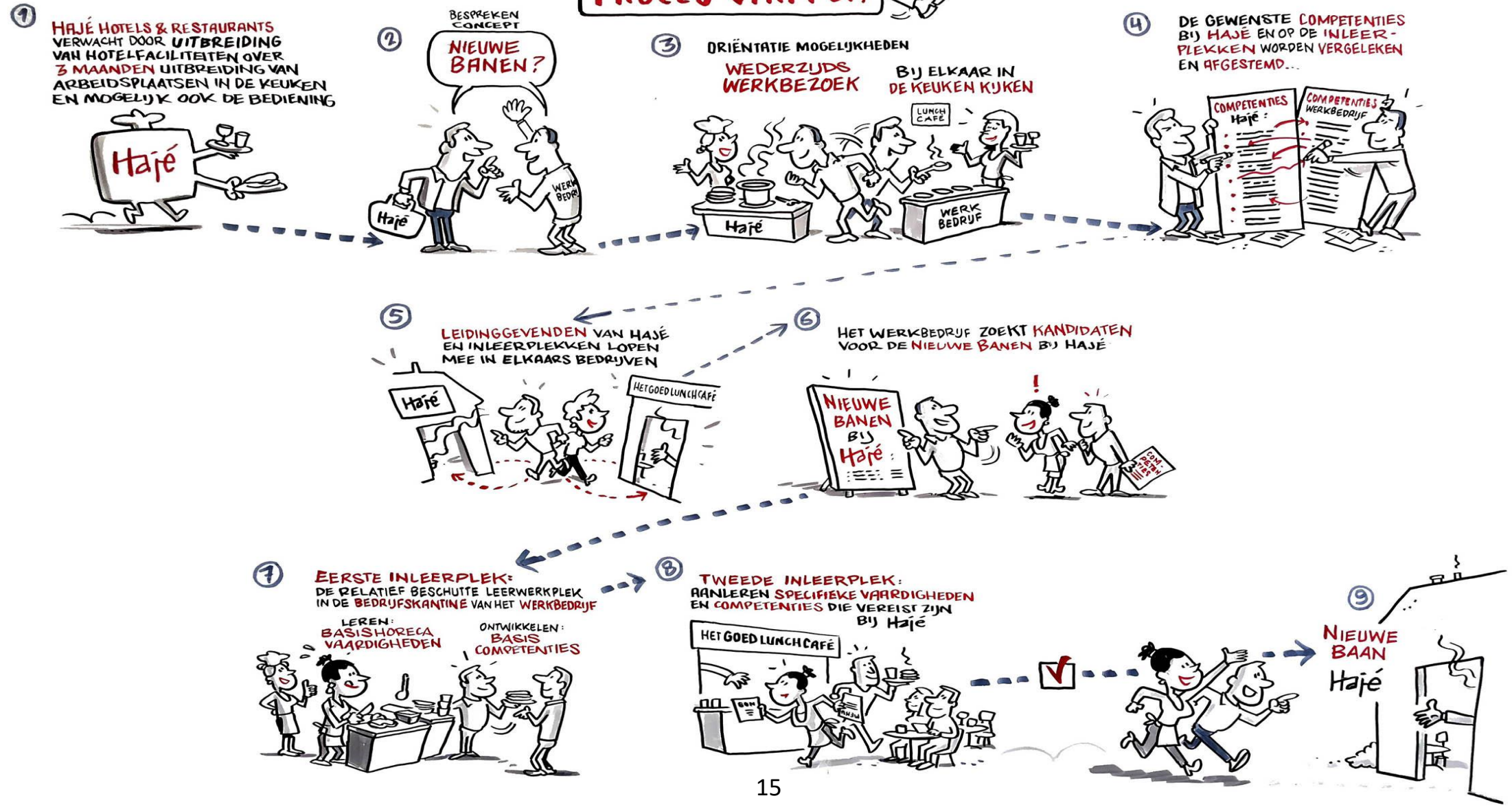
**ORGANISATIE BEGELEIDT BIJ HET INLEREN VAN WERTAKEN**



**WERKCOACH: WERKNEMERSVAARDIGHEDEN EN WEGNEMEN BARRIÈRES**



## PROCES STAPPEN



# BAAN door GROOTSCHALIGERE GROEI:

**GROEI VAN ORGANISATIE**



RELATIEF GROOTSCHALIG OP LANGERE TERMIJN

INLEREN VINDT (GROTEN) DEELS PLAATS VOORAFGAAND AAN HET ONTSTAAN VAN DE BAAN...

BY HET

**WERK BEDRIJF**



ONDERWIJS CERTIFICERING KAN WORDEN INGEZET...



**BEGELEIDING** BIJ LEREN VAN WERKTAKEN & WERKNEMERSVAARDIGHEDEN LIGT BIJ **ORGANISATIE & WERKBEDRIJF**

# Casuïstiek Inditex



Europees  
Sociaal Fonds  
2014 - 2020

gemeente  
**Lelystad**

werkbedrijf  
Lelystad

**TNO** innovation  
for life

Windsheim  
Flevoland

**Jan-jul 2018: voorbereiding / profiel / eisen / recruitment**

**Aug-sept 2018: selectie kandidaten / empowerment training**

**Okt-nov 2018: speeddate bij HR-medewerkers van Inditex**

**Nov-dec 2018: maatwerk trainingen van kandidaten bij het ROC**

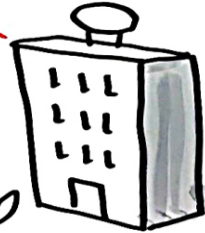
**Januari 2019: Sollicitatiegesprekken / gemotiveerde benoemingen**

**Feb-mrt: start werkzaamheden / 3 weken Spanje / 4 x 50 vac's**



# ONTWIKKELBANEN

PLAATSING BIJ  
VERSCHILLENDE  
ORGANISATIES  
NA ELKAAR  
MAKEN EEN  
LOOPBAAN



KAN OOK LEIDEN  
TOT **DUURZAAM**  
ZELFSTANDIG  
ONDERNEMERSCHAP

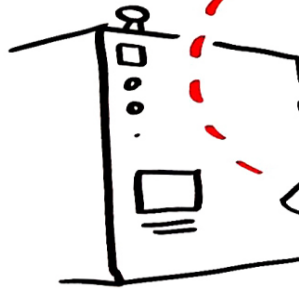


KANDIDAAT KAN MET BEGELEIDING  
METEEN MEEDRAAIEN OP DE  
WERKVLOER



KANDIDAAT  
STROOMT VAN  
EENVOUDIGER  
NAAR  
COMPLEXER  
WERK

ORGANISATIE BEGELEIDT BIJ  
HET LEREN VAN WERKTAKEN

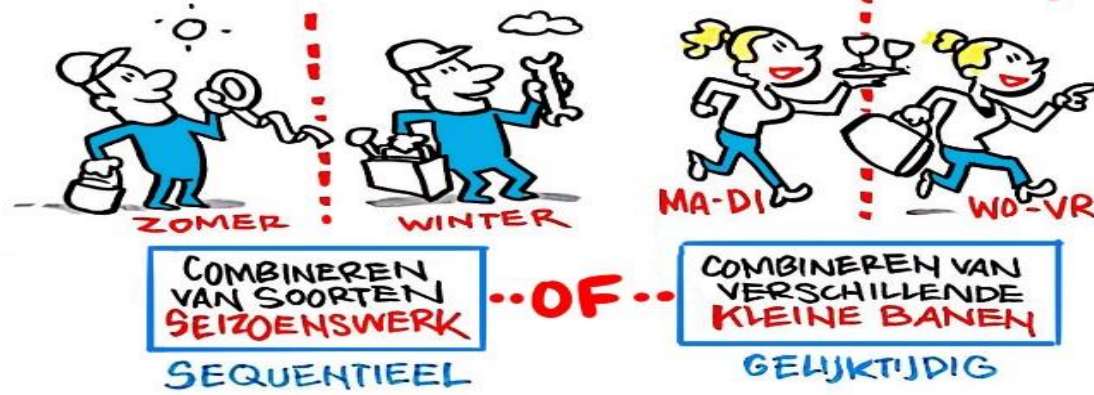


WERKCOACH:  
ONDERNEMERS-  
VAARDIGHEDEN  
& WEGNEMEN  
BARRIERES



# STAPELBANEN:

**VERSCHILLENDE ORGANISATIES  
CREËREN SAMEN EEN VOLLEDIGE BAAN**



**INLEREN:**  
KANDIDAAT KAN MET BEGELEIDING METEEN MEEDRAAIEN OP DE WERKVOER

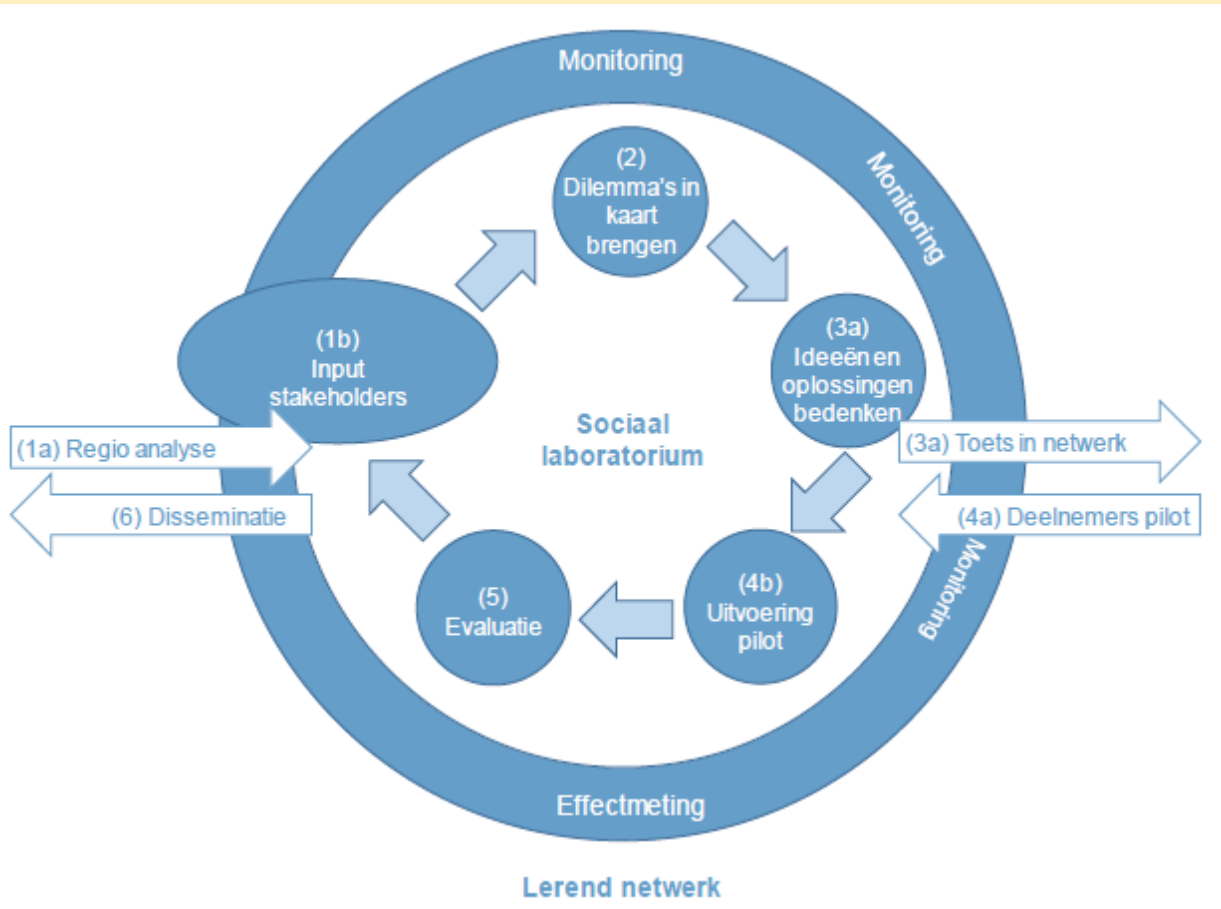


**ORGANISATIE BEGELEIDT BIJ HET LEREN VAN WERKTAKEN**



© GERTJAN KLEUNE/ComicHouse.nl

# Vervolg



**Uitwerken routes en methodiek**

**(Verder) werven werkgevers**

**Starten fase 3!**

# Intussen .....

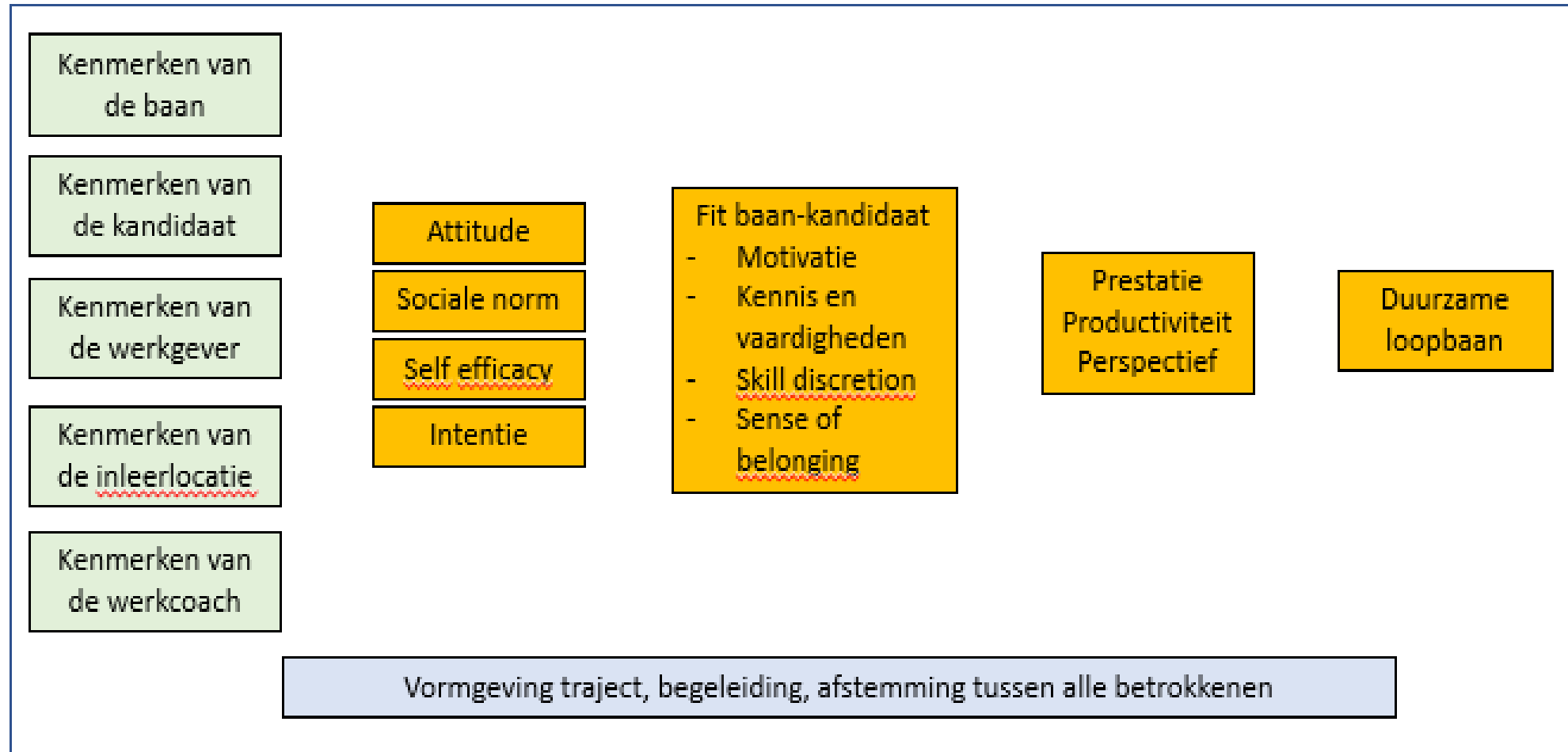
**2018 10 ingevulde nieuwe banen**

**2019-2020 Convenant Inditex**

**2019-2020 Convenant vliegveld**

**2019-2020 Project langdurig werklozen**

# Evaluatie effect en werking



# Nieuwe Banen Lelystad

Een joint venture op inclusie

