

Project_Nummer Project_Number	Actie	Tijdvak	Naam Aanvrager	Beneficiary name	Locatie project operation postcode, or other appropriate	Land	Country	Inventie- categorie Name of category of intervention	Naam Project	Project Name	Project Summary	Startdatum project	Einddatum project	Project end date	EUSF subsidie toegekend verlening approved on request Union cofinancing (max 50%)	Totale subsidie kosten bij verlening Total eligible expenditure on request	EUSF subsidie toegekend vaststelling ESF approved on request Union cofinancing (max 50%)	Totale subsidie kosten bij vaststelling Total eligible expenditure on request	Datum intrekking	Datum afwijzing	Intrekking/Afwijzing				
2015EUSF2014	SITS	2014				NL	n.v.t.				De invoering van de Participatiewet gaat gepaard met een korting op het totale budget. Daarmee komt er minder geld beschikbaar om kwetsbare jongeren naar werk te begeleiden. Dit betekent dat onderwijs en gemeente op elkaar aangewezen zijn waar het gaat om jongeren die functioneren aan de onderkant van de arbeidsmarkt en begeleiding nodig hebben om die arbeidsmarkt te betreden. Dit vraagt om een samenhangende aanpak door gemeenten, onderwijsinstellingen en werkgevers, gericht op het stroomlijnen van activiteiten en bundeling van expertise. Sleutelbegrippen voor het realiseren van een aanpak hierbij zijn het nemen van verantwoordelijkheid, het organiseren van zelfregie, (keten)samenwerking en maatwerk. In de provincie Zeeland heeft deze maatschappelijke uitdaging beleidsmatig vorm gekregen door het regionale arbeidsmarkt- en sociale beleid te koppelen aan het onderwijsbeleid. In concreto betekent dit dat de inhoudelijke agenda van de Zeeuwse Stichting Maatwerk (ZSM) en de Werkgroep Arbeidsmarktregio Zeeland (WAZ) nauw op elkaar zijn afgestemd en dat daaraan in samenspraak met regionale werkgevers uitvoering wordt gegeven. Binnen deze aanvraag wordt de samenwerking gekentiseerd langs de lijn van een viertal activiteiten: 1) Ontwikkelen methodiek voor kennisoverdracht t.a.v. arbeidstoeleiding van kwetsbare jongeren, inclusief inzet van zgn. Werkhouters en de ontwikkeling van een Werkreggie.	15-6-2015		14-6-2017		€ 382.351							17-5-2016		Ingetrokken na verlening
2015EUSF2015	SITS	2014	Gemeente Goes		Goes	NL	n.v.t.		Sociale innovatie in Zeeland 15-17		De gemeente Goes wil samenwerken in een netwerk van werkhouters, met het als doel meer werkzoekenden in de regio Twente aan het werk helpen. Een goede match tussen werkgevers en werkzoekenden is moeilijk te realiseren. In dit traject zetten we werkzoekenden digitaal in hun kracht. Het programma Digitale innovatie Arbeidsmarkt (DIA) kent drie pijlers die zijn onder te verdelen in pilots. 1. Vanuit een ander perspectief wordt gekeken naar het motiveren en activeren van werkzoekenden om de zelfredzaamheid te vergroten en hier digitale toepassingen voor in te zetten. 2. De digitale tools en mogelijkheden van het UWV worden verder uitgewerkt en benut. 3. Beide pilots worden gespiegeld aan een referentiegroep. De eerste twee pilots zijn samen met de referentiegroep (pilot 3) ondergebracht in het programma DIA. Om de successen van beide pilots optimaal en objectief te kunnen meten en monitoren is de Universiteit Twente als onafhankelijke partij aangehaakt. De drie pilots worden gehouden onder de bijstandsgerechtigden (Participatiewet) in de gemeente Enschede. De pilots zijn wel schaalbaar opgezet, zodat er opgeschaald kan worden naar de regio Twente. We starten binnen de drie pilots met een doelgroep die een groeiervachting op de participatieladder naar SJO heeft en benutbaar zijn naar werk. Binnen deze categorie worden per pilot 150 werkzoekenden geïdentificeerd door het projectteam. Het projectteam zal samenwerken met de regio Twente om de arbeidsmarkt. Door veranderende regelgeving, minder budget en beperkte bekendheid van gemeenten met de doelgroep, zijn zij kwetsbaar op de arbeidsmarkt en dreigt SE. 2. De aard van het proces van sociale innovatie (SI) Om SE te voorkomen willen wij met ESF SI vier activiteiten starten: 1. Opzetten van een hoogwaardig netwerk van partijen die zorgvragen voor plaatsing van PRO/VSO-jongeren op de arbeidsmarkt. 2. Eenduidige informatievoorziening richting schoolverlaters PRO/VSO en hun ouders. 3. Ontwikkeling gerichte scholingsactiviteiten: o. b.v. casuï-stiek uit activiteit A&A&O, bv. in branchegerichte trainingcentra. 4. Erkenning en versterking positie van jongeren met een beperking op de arbeidsmarkt door een goed beeld te geven van wie deze jongeren zijn, in al hun diversiteit. De activiteiten worden uitgevoerd door vier ontwikkelgroepen volgens een projectmatige aanpak, met als leidraad een ontwikkelagenda. Dit wordt gecoördineerd door het projectteam om samenhang te realiseren en de haalbaarheid van het project	15-6-2015		31-1-2016	€ 190.000	€ 427.932	€ 0								
2015EUSF2017	SITS	2014	Gemeente Enschede		Enschede	NL	n.v.t.		Digitale Innovatie Arbeidsmarkt		De gemeente Enschede wil samenwerken in een netwerk van werkhouters, met het als doel meer werkzoekenden in de regio Twente aan het werk helpen. Een goede match tussen werkgevers en werkzoekenden is moeilijk te realiseren. In dit traject zetten we werkzoekenden digitaal in hun kracht. Het programma Digitale innovatie Arbeidsmarkt (DIA) kent drie pijlers die zijn onder te verdelen in pilots. 1. Vanuit een ander perspectief wordt gekeken naar het motiveren en activeren van werkzoekenden om de zelfredzaamheid te vergroten en hier digitale toepassingen voor in te zetten. 2. De digitale tools en mogelijkheden van het UWV worden verder uitgewerkt en benut. 3. Beide pilots worden gespiegeld aan een referentiegroep. De eerste twee pilots zijn samen met de referentiegroep (pilot 3) ondergebracht in het programma DIA. Om de successen van beide pilots optimaal en objectief te kunnen meten en monitoren is de Universiteit Twente als onafhankelijke partij aangehaakt. De drie pilots worden gehouden onder de bijstandsgerechtigden (Participatiewet) in de gemeente Enschede. De pilots zijn wel schaalbaar opgezet, zodat er opgeschaald kan worden naar de regio Twente. We starten binnen de drie pilots met een doelgroep die een groeiervachting op de participatieladder naar SJO heeft en benutbaar zijn naar werk. Binnen deze categorie worden per pilot 150 werkzoekenden geïdentificeerd door het projectteam. Het projectteam zal samenwerken met de regio Twente om de arbeidsmarkt. Door veranderende regelgeving, minder budget en beperkte bekendheid van gemeenten met de doelgroep, zijn zij kwetsbaar op de arbeidsmarkt en dreigt SE. 2. De aard van het proces van sociale innovatie (SI) Om SE te voorkomen willen wij met ESF SI vier activiteiten starten: 1. Opzetten van een hoogwaardig netwerk van partijen die zorgvragen voor plaatsing van PRO/VSO-jongeren op de arbeidsmarkt. 2. Eenduidige informatievoorziening richting schoolverlaters PRO/VSO en hun ouders. 3. Ontwikkeling gerichte scholingsactiviteiten: o. b.v. casuï-stiek uit activiteit A&A&O, bv. in branchegerichte trainingcentra. 4. Erkenning en versterking positie van jongeren met een beperking op de arbeidsmarkt door een goed beeld te geven van wie deze jongeren zijn, in al hun diversiteit. De activiteiten worden uitgevoerd door vier ontwikkelgroepen volgens een projectmatige aanpak, met als leidraad een ontwikkelagenda. Dit wordt gecoördineerd door het projectteam om samenhang te realiseren en de haalbaarheid van het project	1-7-2015		30-6-2017	€ 190.000	€ 400.000									
2015EUSF2018	SITS	2014	Dienst Sociale Zaken en Werk, gemeente Groningen		Groningen	NL	n.v.t.		Verbinding en Ontschotting Onderwijs-Werk-Zorg		JIA - natuurlijk	14-7-2015		13-7-2017	€ 190.000	€ 419.880									
2016EUSF2016	SITS	2014	Gemeente Goes		Goes	NL	n.v.t.		Sociale innovatie in Zeeland 16-18		De invoering van de Participatiewet gaat gepaard met een korting op het totale budget. Daarmee komt er minder geld beschikbaar om kwetsbare jongeren naar werk te begeleiden. Dit betekent dat onderwijs en gemeente op elkaar aangewezen zijn waar het gaat om jongeren die functioneren aan de onderkant van de arbeidsmarkt en begeleiding nodig hebben om die arbeidsmarkt te betreden. Dit vraagt om een samenhangende aanpak door gemeenten, onderwijsinstellingen en werkgevers, gericht op het stroomlijnen van activiteiten en bundeling van expertise. Sleutelbegrippen voor het realiseren van een aanpak hierbij zijn het nemen van verantwoordelijkheid, het organiseren van zelfregie, (keten)samenwerking en maatwerk. In de provincie Zeeland heeft deze maatschappelijke uitdaging beleidsmatig vorm gekregen door het regionale arbeidsmarkt- en sociale beleid te koppelen aan het onderwijsbeleid. In concreto betekent dit dat de inhoudelijke agenda van de Zeeuwse Stichting Maatwerk (ZSM) en de Werkgroep Arbeidsmarktregio Zeeland (WAZ) nauw op elkaar zijn afgestemd en in samenspraak met regionale werkgevers uitvoering aan wordt gegeven. Binnen deze aanvraag wordt de samenwerking gekentiseerd langs de lijn van een viertal activiteiten: 1) Ontwikkelen methodiek voor kennisoverdracht	16-2-2016		15-2-2018	€ 190.000	€ 382.351									
2016EUSF2018	SITS	2014	Gemeente Roermond		Roermond	NL	n.v.t.		Bruggen Bouwen VSO Entree en arbeidsmarkt		Ontwikkelen van een datamodel voor instroom, doorstroom en uitstroom met diploma en werk, t.b.v. onderwijsplanning en rendementsmeting van arbeidstoeleiding leerlingen uit kwetsbare groepen (LWGO, VSO, Pro e.d.). Ontwikkelen en beproeven van een leerling overstijgende innovatieve methodiek van arbeidsmarktgericht opleiden, valideren en certificeren voor leerlingen die (nog) niet in staat zijn een startkwalificatie of MBO-diploma te halen. Dit gebeurt in 2 speerpuntsectoren met 40 leerlingen totaal op basis van de vraag van werkgevers. Deze wordt beschreven volgens de NLOF methodiek en wordt gevalideerd met de ECVET-benadering. Af te geven (deel) certificaten uit de kwalificatiestructuur MBO, de Bots/SBB branchekwalificatie of de door regionale werkgevers vastgestelde kwalificatie, krijgen een ovel effect doordat de examencommissie van het ROC het proces van valideren erkent. Ontwikkelen en vastleggen van methodiek 'Bruggen Bouwen tussen VSO en MBO, Entree en arbeidsmarkt'. Deze bestaat uit afspraken over de werkwijze vroegmeting en -melding, intake, doorlopende en wederzijdse inzet expertise en begeleiders en een symbiose bevestigings voor gezamenlijk opleiden.	9-3-2016		8-3-2018	€ 117.045	€ 234.090									
2016EUSF2019	SITS	2014	Gemeente Eindhoven		Gemeente Eindhoven	NL	n.v.t.		Begeleiden en ondersteunen van jongeren		op het mbo een struikelblok en vallen zij uiteindelijk uit, met alle kwalijke gevolgen van dien waardoor hun participatie aan de samenleving onder druk komt te staan. Voor deze leerlingen geldt vaak dat zij nog geen startkwalificatie hebben behaald, maar daarvoor wel de nodige capaciteit hebben mits zij daarbij de nodige ondersteuning krijgen. Op dit moment is er voor deze uitvalgroep in veel gevallen geen vangnet waardoor zij ondersteund worden in een voor hun passend traject. Het flexibele traject van de jongeren wordt niet - zoals gebruikelijk in een BBL-traject - volledig vastgesteld ingezet. Normaal wordt een jongere voor een specifieke functie in een BBL-traject geplaatst. Daarbij is voor de jongere niet altijd duidelijk of zijn of haar keuze de juiste is. Jongeren met een beperking missen dikwijls het zelfvertrouwen en overtuiging dat zij bepaalde mogelijkheden hebben. Ook kan het zijn dat zijn of haar competenties toegestaan? een beter arbeidsperspectief kunnen bieden. Bijvoorbeeld een keuze voor timmerman kan feitelijk de potentie van meubelmaker in zich hebben. Daarom wordt in dit traject de focus gericht op het meest haalbare en wordt bij voortdurende breder gekeken naar de competenties van degene	17-3-2016		16-3-2018	€ 117.045	€ 380.000									
															€ 190.000										





