

| Project_Nummer | Project_Number | Actie | Tijdvak | Naam Aanvrager | Beneficiary name | Locatie project | operation postcode; or other appropriate location indicator | Land | Country | Inventie- categorie | Name of category of intervention | Naam Project | Project Name | Project samenvatting | Project Summary |
|----------------|----------------|-------|---------|--|------------------|--------------------------|---|------|---------|---------------------|----------------------------------|--|--------------|--|-----------------|
| 2008ESFN350 | | E | | 2008 4some technisch beheer | | IJsselstein | | NL | | n.v.t. | | GIS uitbreiding | | In ons technisch beheer bedrijf zijn veel processen die elkaar kruisen. Hierbij hoort de noc | |
| 2008ESFN351 | | E | | 2008 KroeseWevers BV | | Enschede | | NL | | n.v.t. | | Open communicatieve bedrijfscultuur | | Opstellen en het testen van het implementatieplan, waarin een oplossingsrichting wordt a | |
| 2008ESFN356 | | E | | 2008 Stichting MEER | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN359 | | E | | 2008 Stichting Eetcafe de Baarzen | | Vught | | NL | | n.v.t. | | Eetcafe De Rode Rik | | Het idee is het ontwikkelen van een bijzonder, niet alleplaats eetcafé in de wijk De Baarze | |
| 2008ESFN360 | | E | | 2008 Stichting de Zuidwester | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN366 | | E | | 2008 Technology Unlimited BV | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN367 | | E | | 2008 GOA Infra Groep | | GRONINGEN | | NL | | n.v.t. | | INFRA VOUCHERS | | Het probleem dat de vraag naar en het aanbod van onderwijs en scholing over de levensk | |
| 2008ESFN368 | | E | | 2008 Currency Connect B.V. | | Goor | | NL | | n.v.t. | | Slimmer en efficiënter werken door innovatie | | Binnen Currency Connect is er een wijziging in de directie opgetreden. Er is nog één direc | |
| 2008ESFN369 | | E | | 2008 Stichting Bedrijvenpark Twentekanaal | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN370 | | E | | 2008 Parkmanagement Coevorden | | Coevorden | | NL | | n.v.t. | | Collegiale in- en uitleen personeel PMC | | De resultaten van de inspanningen die tot op heden zijn verricht zijn heel verschillend van | |
| 2008ESFN371 | | E | | 2008 Exploitatie DC Promonent BV | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN372 | | E | | 2008 MAASTRO clinic | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN373 | | E | | 2008 Hofstede Renkum BV | | Renkum | | NL | | n.v.t. | | Kennisdeling, continuïteit en arbeidsvreugde | | Hofstede Renkum is een zitmeubelfabrikant met productiefaciliteit in Renkum. Binnen hae | |
| 2008ESFN374 | | E | | 2008 Bierens Machinefabrieken B.V. | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN375 | | E | | 2008 Valent | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN376 | | E | | 2008 J.A.M. Groenewegen bv | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN377 | | E | | 2008 Anthura B.V. | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN379 | | E | | 2008 Nedschroef Helmond B.V. | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN380 | | E | | 2008 Arjan Kremer | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN381 | | E | | 2008 Green Organics BV | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN382 | | E | | 2008 Knapen Trailers Service Centre BV | | Deurne | | NL | | n.v.t. | | Gung Ho | | Knapen Trailers BV uit Deurne, actief sinds 1984, is een van de meest innovatieve en ser | |
| 2008ESFN384 | | E | | 2008 Connexion N.V. | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN385 | | E | | 2008 Knapen Trailers B.V. | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN386 | | E | | 2008 Focwa Carrosseriebouw | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN388 | | E | | 2008 Hofstede Renkum BV | | Renkum | | NL | | n.v.t. | | Kennisdeling, arbeidsvreugde en continuïteit | | Hofstede Renkum is een zitmeubelfabr met productiefaciliteit in Renkum. Binnen haar prc | |
| 2008ESFN389 | | E | | 2008 GGD Zuid Limburg | | GELEEN | | NL | | n.v.t. | | Digitaal dossier JGZ Zuid-Limburg | | Het invoeren van een gestandaardiseerd Digitaal Dossier JGZ bij 4 organisaties werkend | |
| 2008ESFN390 | | E | | 2008 Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost-Nederland | | Deventer | | NL | | n.v.t. | | Kennis/kunde! Professional en vrijwilliger | | Ondersteuning van zwaarbelaste mantelzorgers door het inzetten van adviserende ?maat | |
| 2008ESFN391 | | E | | 2008 GGD Zuid Limburg | | GELEEN | | NL | | n.v.t. | | De hoogste tijd voor JGZ | | Het verhogen van de productiviteit (de aan jongere/gezins bestede tijd) van medewerkers ir | |
| 2008ESFN394 | | E | | 2008 Friesland Foods | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN395 | | E | | 2008 FrieslandCampina Nederland Holding B.V. | | Wolvega | | NL | | n.v.t. | | Vitaliteit | | Friesland Foods Domo (hierna: FF Domo) is een vooraanstaande producent van wei en n | |
| 2008ESFN396 | | E | | 2008 Defensie - Commando Landstrijdkrachten - Personeelscomm | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN397 | | E | | 2008 Tchai International B.V. | | Ridderkerk | | NL | | n.v.t. | | Inhouse productivity for instore marketing at Tcha | | In 1961 begon Tchai Plastics in Overschie met het maken van etalagematerialen. Sinds c | |
| 2008ESFN398 | | E | | 2008 Friesland Foods | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN399 | | E | | 2008 Tomatenkwekerij Van Rens B.V. | | Meterik (Horst a/d Maas) | | NL | | n.v.t. | | Sociaal innoveren mbv nieuwe hulpmiddelen. | | Aanleiding van het project: de directe aanleiding van het project vormt een technologische | |
| 2008ESFN400 | | E | | 2008 Meesterbakker van Maanen | | Rijnsburg | | NL | | n.v.t. | | Slimmer werken door de introductie van duobanen | | Meesterbakker van Maanen is actief op de markt met verkoop via eigen winkelvestigingen | |
| 2008ESFN401 | | E | | 2008 Defensie - Commando Landstrijdkrachten - Personeelscomm | | Den Haag | | NL | | n.v.t. | | Geen uitstroom maar blijven! | | Behoud en binden: Geen uitstroom maar blijven! Uitstroom van medewerkers van Defen | |
| 2008ESFN402 | | E | | 2008 Dymafix Group BV | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN403 | | E | | 2008 Meesterbakker van Maanen | | Rijnsburg | | NL | | n.v.t. | | Introductie van een ambulans team | | Centrale doelstelling van het project Ambulant Team is het gebruikmaken van de aanwezi | |
| 2008ESFN404 | | E | | 2008 Philips Electronics Nederland | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN406 | | E | | 2008 Tyclean | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN407 | | E | | 2008 Dymafix Repair BV | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN408 | | E | | 2008 Timing uitzendteam | | Apeldoorn | | NL | | n.v.t. | | Verhogen arbeidsproductiviteit door slimmer werken | | Het doel van het project is het verhogen van de arbeidsproductiviteit- en satisfactie van vt | |
| 2008ESFN409 | | E | | 2008 B&K Metaal BV | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN410 | | E | | 2008 BMA Groep B.V. | | Ridderkerk | | NL | | n.v.t. | | Trainer 2.0 binnen BMA | | De BMA Groep (hierna te noemen: BMA) is in 1990 opgericht. BMA legt zich toe op het in | |
| 2008ESFN411 | | E | | 2008 NAK | | Emmeloord | | NL | | n.v.t. | | Vertrouwen: een voedingsbodem voor innoveren | | De NAK heeft geconstateerd dat de innovatie- ambitie stagneert doordat de voedingsbode | |
| 2008ESFN412 | | E | | 2008 King Cuisine B.V. | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN419 | | E | | 2008 FOSAG | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN420 | | E | | 2008 GVB | | Amsterdam | | NL | | n.v.t. | | GVB, project Verliesuren | | Eind 2006 zijn door het MT Vervoer een aantal kostenbesparingsopties voor het business | |
| 2008ESFN421 | | E | | 2008 ZZG zorggroep | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN422 | | E | | 2008 Florence | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN425 | | E | | 2008 ROC Eindhoven | | Eindhoven | | NL | | n.v.t. | | Innovatief organiseren / Innovatief@roc | | ROC Eindhoven richt zich op beroeps- en volwassenenonderwijs. Binnen dit onderwijs sp | |
| 2008ESFN427 | | E | | 2008 ZZG zorggroep | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN428 | | E | | 2008 Stichting Andere Werkvormen-De Schalm | | Haarlem | | NL | | n.v.t. | | Iedereen doet alles (IDA) | | In het project "Iedereen Doet Alles" van SAW De Schalm is tijdens de projectperiode inge | |
| 2008ESFN429 | | E | | 2008 Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN430 | | E | | 2008 Friesland Foods | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN431 | | E | | 2008 Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN432 | | E | | 2008 Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei | | Ede (Gld) | | NL | | n.v.t. | | Funciedifferentiatie AdSec | | Binnen de afdeling P&O is gesignaleerd dat er een grote hoeveelheid aan (individuele) ad | |
| 2008ESFN433 | | E | | 2008 Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei | | Ede (Gld) | | NL | | n.v.t. | | Funciedifferentiatie AdSec | | Binnen de afdeling P&O is gesignaleerd dat er een grote hoeveelheid aan (individuele) ad | |
| 2008ESFN434 | | E | | 2008 Bakker Allard Jacobs BV | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN435 | | E | | 2008 USG Restart | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN436 | | E | | 2008 van Beurden Gerechtedeuraarder | | Breda | | NL | | n.v.t. | | MKB: Vakmanschap en Vervreemding | | MKB:Vakmanschap en Vervreemding, nieuwe verhoudingen in arbeidsorganisaties worde | |
| 2008ESFN437 | | E | | 2008 Xantes I.C.T. B.V. | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN438 | | E | | 2008 PNO Consultants | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN439 | | E | | 2008 RIS Rubber N.V. | | Lelystad | | NL | | n.v.t. | | Verduurzaming arbeidsproductiviteit RIS Rubber | | RIS Rubber N.V. is ruim 60 jaar gespecialiseerd in de fabricage van klantspecifieke techn | |
| 2008ESFN440 | | E | | 2008 ROC Flevoland | | ALMERE | | NL | | n.v.t. | | Slimmer werken in Topwork | | Het leren in de praktijk, een belangrijk aspect binnen het beroepsopleiding, vindt plaats b | |
| 2008ESFN441 | | E | | 2008 TNT Post bv | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN442 | | E | | 2008 Atlas Advies | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN443 | | E | | 2008 NS Groep NV | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN444 | | E | | 2008 SUSa Beheer B.V. | | Utrecht | | NL | | n.v.t. | | SUSa Shared Service Center | | Doelstelling en aanleiding project: SUSa Studentenuitzendbureau heeft besloten om na e | |
| 2008ESFN445 | | E | | 2008 NS Groep NV | | UTRECHT | | NL | | n.v.t. | | E-hrm | | In 2008 is NS gestart met het project ?E-HRM?. De aanleiding hiervoor was dat de NS zij | |
| 2008ESFN446 | | E | | 2008 NS Groep NV | | UTRECHT | | NL | | n.v.t. | | Ontwikkelstages | | In 2008 is NS gestart met het project ?Ontwikkelstages?. De aanleiding hiervoor was dat i | |
| 2008ESFN447 | | E | | 2008 NS Groep NV | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN448 | | E | | 2008 Stichting Kunstenaars&CO | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN449 | | E | | 2008 NS Groep NV | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN450 | | E | | 2008 NS Groep NV | | UTRECHT | | NL | | n.v.t. | | Stimuleren groeipotentie | | In 2008 is NS gestart met het project ?Stimuleren Groeipotentie?. De aanleiding hiervoor | |
| 2008ESFN451 | | E | | 2008 Schröder Planontwikkeling B.V. | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN452 | | E | | 2008 Heldhavig B.V. | | Breda | | NL | | n.v.t. | | Creatief Samen Werken binnen Heldhavig | | Heldhavig, opgericht in 2002, is een creatief communicatiebureau met een eigen identite | |
| 2008ESFN453 | | E | | 2008 Uniekaas Nederland BV | | Kaatsheuvel | | NL | | n.v.t. | | Verhogen efficiëntie Uniekaas dmv slimmer werken | | Uniekaas Nederland BV (hierna: Uniekaas) biedt werk aan ± 200 medewerkers. De verpa | |
| 2008ESFN454 | | E | | 2008 NS Reizigers B.V. | | Utrecht | | NL | | n.v.t. | | PLEIN | | NS Reizigers ziet zich de komende jaren, als gevolg van maatschappelijke trends als ver | |
| 2008ESFN455 | | E | | 2008 Franciscus Ziekenhuis Roosendaal | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN456 | | E | | 2008 NS Groep NV | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN457 | | E | | 2008 Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN458 | | E | | 2008 Waterschap De Dommel | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN459 | | E | | 2008 Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN460 | | E | | 2008 De Vries Scheepsbouw Makkum | | Makkum | | NL | | n.v.t. | | Ruimtegericht Werken | | Het internationale speelveld waarbinnen De Vries Scheepsbouw Makkum BV (hierna: DV) | |
| 2008ESFN461 | | E | | 2008 Ucosan b.v. | | Roden | | NL | | n.v.t. | | Samen Beter | | Ucosan BV, handelend onder de naam Villeroy & Boch Wellness (verder V&B genoemd), | |
| 2008ESFN462 | | E | | 2008 Koninklijke Hoitsema Universeeidruk bv | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN463 | | E | | 2008 KroeseWevers BV | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2008ESFN464 | | E | | 2008 Thomas Regout International B.V. | | Maastricht | | NL | | n.v.t. | | Moving into the future | | Thomas Regout International is momenteel niet voldoende in staat om adequaat te kunne | |
| 2008ESFN465 | | E | | 2008 Sensis | | Grave | | NL | | n.v.t. | | BIND (Betere Intake en Doorstroming) | | De doelstelling van het project is om de arbeidsproductiviteit van de medewerkers van Se | |
| 2008ESFN466 | | E | | 2008 Gemeente Weststellingwerf | | | #N/B | NL | | n.v.t. | | #N/B | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------|---|--|---|----------------|------|----|--------|---|------|---|
| 2008ESFN470 | E | | 2008 Gemeente Weststellingwerf | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN471 | E | | 2008 Caesar Via Nova BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN472 | E | | 2008 Gemeente Weststellingwerf | Wolvega | | NL | n.v.t. | Planning en Control, helderheid en structuur | | Het verhogen van de productiviteit door met een duidelijke Plan-Do-Check-Act- cyclus te v |
| 2008ESFN473 | E | | 2008 Intergreen BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN474 | E | | 2008 Leijdsman Elektro B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN475 | E | | 2008 Riel Explosive Advice & Services Europe B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN476 | E | | 2008 Movares Nederland B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN477 | E | | 2008 Dr. Bernard Verbeeten Instituut | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN478 | E | | 2008 TjadePetri | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN480 | E | | 2008 Lely Industries N.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN481 | E | | 2008 WitecWitronic Precision Parts BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN482 | E | | 2008 Pentas Moulding B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN483 | E | | 2008 Cumulus Welzijn | Utrecht | | NL | n.v.t. | Zo! veel nieuwe kansen | | Het project Zo! veel nieuwe kansen beoogt door middel van sociale innovatie een cultuur |
| 2008ESFN484 | E | | 2008 Capgemini Education BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN485 | E | | 2008 IBM Nederland B.V. | Amsterdam | | NL | n.v.t. | Mobility@work | | Aanleiding van het project is het creëren van de mogelijkheid om tijd- en plaatsafhank |
| 2008ESFN486 | E | | 2008 IKEA Nederland BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN487 | E | | 2008 Goossens wonen & slapen | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN488 | E | | 2008 gemeente Lelystad | Lelystad | | NL | n.v.t. | Werk en Inkomen is een onderneming | | Met de verandering in de WWB een aantal jaren geleden zijn sociale diensten budgettair |
| 2008ESFN491 | E | | 2008 Werkgeversvereniging Zorgsector Twente en Achterhoek | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN493 | E | | 2008 Capgemini Education BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN494 | E | | 2008 G.V.U. NV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN495 | E | | 2008 NDC-VBK | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN496 | E | | 2008 Zummum Tax Law B.V. | Etten-Leur | | NL | n.v.t. | Belastingadviseur/ accountant 2.0 binnen Vidima | | Vidima Finance & Tax Law is opgericht in 2007 door de internationaal gerespecteerde be |
| 2008ESFN497 | E | | 2008 Drielanden educatieve dienst | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN500 | E | | 2008 Bakker Wiltink BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN501 | E | | 2008 Capgemini Education BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN502 | E | | 2008 Nyrtar | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN503 | E | | 2008 Winkelbakker Zuid BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN505 | E | | 2008 Orbis medisch en zorgconcern | Sittard | | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie door slimmer werken | | Twee organisatieonderdelen binnen Orbis Medisch en Zorgconcern zijn gefuseerd tot eer |
| 2008ESFN506 | E | | 2008 STAM BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN507 | E | | 2008 Koninklijke Wegener NV | Enschede | | NL | n.v.t. | Innovatie | | Wegener is de grootste uitgever van regionale dagbladen en huis-aan-huiskranten in Ned |
| 2008ESFN508 | E | | 2008 Nedschroef Weert B.V. | Weert | | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Nedschroef Weert | | Het project ?Sociale innovatie Nedschroef Weert? is uitgevoerd door medewerkers van N |
| 2008ESFN509 | E | | 2008 Gezondheidsdienst voor Dieren B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN510 | E | | 2008 VDS Technische Industrie BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN511 | E | | 2008 ISS Facility Services | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN512 | E | | 2008 Koninklijke Wegener NV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN513 | E | | 2008 Mobility Mixx b.v. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN514 | E | | 2008 Nederlandse Organisatie voor Toegepast Natuurwetenschappen | Delft | | NL | n.v.t. | Het Nieuwe werken binnen TNO | | Het project is gericht op slimmer werken door het introduceren van nieuwe ICT hulpmidd |
| 2008ESFN515 | E | | 2008 Alles voor groene arbeid | Horst | | NL | n.v.t. | Alles beweegt | | Het project "Alles beweegt" richt zich op de interne organisatie van Alles voor groene arbe |
| 2008ESFN516 | E | | 2008 Gemeente Almelo, Team Sociale Recherche Twente | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN517 | E | | 2008 Daimond Point - van Gelder Bv | Amstelveen | | NL | n.v.t. | Facet | | Het project is bedoeld voor alle medewerkers in de filialen, leidinggevenden en hoofdkant |
| 2008ESFN518 | E | | 2008 Orbis medisch en zorgconcern | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN519 | E | | 2008 Power Motive B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN520 | E | | 2008 ZLTO | Tilburg | | NL | n.v.t. | 'Herhuisvesting versus Arbeidsproductiviteit' ZLTO | | Doelstellingen van het project Herhuisvesting versus Arbeidsproductiviteit ZLTO. Aanlei |
| 2008ESFN521 | E | | 2008 Accolade | Heerenveen | | NL | n.v.t. | Accolade helemaal je eigen plek | | Aanleiding Woningcorporaties hebben taak om ervoor te zorgen dat er voldoende betaal |
| 2008ESFN522 | E | | 2008 Waterschap De Dommel | Boxtel | | NL | n.v.t. | Diversiteit | | Een hogere werkdruk leidt tot een hoger ziekteverzuim. Als gevolg van een hoger ziekteve |
| 2008ESFN523 | E | | 2008 Caesar Via Nova BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN524 | E | | 2008 Stichting Energie Centrum Midden- en Kleinbedrijf | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN525 | E | | 2008 Pantar Amsterdam cluster H&I | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN526 | E | | 2008 Arbex Security Services BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN527 | E | | 2008 Koninklijke Wegener NV | Enschede | | NL | n.v.t. | Digitaal mobiliteitscentrum | | Wegener is de grootste uitgever van regionale dagbladen, wekelijkse nieuwsbladen en hu |
| 2008ESFN528 | E | | 2008 Arbex Facility Services B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN529 | E | | 2008 Careyn | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN530 | E | | 2008 Caesar Via Nova BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN531 | E | | 2008 Darvi Transport B.V. | Bergen op Zoom | | NL | n.v.t. | Van Ziek naar Beter....! | | Naar aanleiding van een stijging van het langdurig verzuim, de beperkte re-integratiemoge |
| 2008ESFN532 | E | | 2008 Gemeente Emmen | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN533 | E | | 2008 Van Dam Bodegraven B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN534 | E | | 2008 Rollocate B.V. | Staphorst | | NL | n.v.t. | Rollocate: Efficiënter werken door soc. innovatie | | Rollocate is een zeer goed lopend bedrijf dat de laatste jaren is gegroeid, maar onvoldoer |
| 2008ESFN535 | E | | 2008 Hunter Douglas | Rotterdam | | NL | n.v.t. | Operational Excellence HDE | | .Hunter Douglas Europe (HDE) bevindt zich in een markt die zeer turbulent en competitief |
| 2008ESFN536 | E | | 2008 Software Improvement Group B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN537 | E | | 2008 Technopark Educatie BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN538 | E | | 2008 Krohne Altometer | Dordrecht | | NL | n.v.t. | Competentiemanagement Krohne Altometer | | Het project is gericht op het optimaal benutten van competenties van de medewerkers me |
| 2008ESFN539 | E | | 2008 Stichting Regionaal Opleidingencentrum Zuid-Holland Zuid | Dordrecht | | NL | n.v.t. | Talencentrum Dordrecht en Gorinchem | | Het overgrote deel van de acties die we ons hadden voorgenomen is tot uitvoering gebrac |
| 2008ESFN540 | E | | 2008 Academisch Ziekenhuis Maastricht | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN541 | E | | 2008 Koninklijke Wegener NV | Enschede | | NL | n.v.t. | Interactieve communicatie | | Wegener is de grootste uitgever van regionale dagbladen, wekelijkse nieuwsbladen en hu |
| 2008ESFN542 | E | | 2008 Hoek en Blok | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN543 | E | | 2008 BWS-Excelsior | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN544 | E | | 2008 Van der Wal Holding bv | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN545 | E | | 2008 INI events & concepts | Maassluis | | NL | n.v.t. | Full INI Productivity | | INI Events & Concepts is een vooraanstaand marketing en evenementenbureau met een l |
| 2008ESFN546 | E | | 2008 Wijdeven Transformatoren BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN547 | E | | 2008 Koninklijke Mosa BV | Maastricht | | NL | n.v.t. | Verbeteren efficiëntie Koninklijke Mosa B.V. | | Dit project heeft zich gericht op een verhoging van de arbeidsproductiviteit op een innovat |
| 2008ESFN548 | E | | 2008 Capgemini N.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN549 | E | | 2008 Capgemini N.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN550 | E | | 2008 Capgemini N.V. | Utrecht | | NL | n.v.t. | Capgemini 3.0 | | Capgemini heeft meer dan 82.000 werknemers en is de mondiale marktleider in consultin |
| 2008ESFN552 | E | | 2008 GGZ Oost Brabant | Boekel | | NL | n.v.t. | Slimmer werken met gebruik van talent en capaciteit | | Binnen de GGZ branche is een hernieuwde financieringsstructuur geïntroduceerd (landel |
| 2008ESFN553 | E | | 2008 ROC Westerschelde | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN554 | E | | 2008 LIV-groep | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN555 | E | | 2008 Derde Wereld Werkplaats | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN556 | E | | 2008 Wijdeven Transformatoren BV | Oirschot | | NL | n.v.t. | TIEN! - Transforming Into Excellent Network | | |
| 2008ESFN557 | E | | 2008 Bureau B+O Architecten B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN558 | E | | 2008 gemeente Tytsjerksteradiel | Burgum | | NL | n.v.t. | Aventoor Omtinkerij | | De gemeente Tytsjerksteradiel wil eenduidige onafhankelijke cliëntondersteuners in het g |
| 2008ESFN559 | E | | 2008 PSTAMP | Hooge Zwaluwe | | NL | n.v.t. | Zelfstandig Onderhoud (INSPECTEREN = VERBETEREN) | | Aanleiding ?Alle operationele condities binnen een productiesysteem continu verbeteren; |
| 2008ESFN560 | E | | 2008 Zonneveld Finance B.V. | Rotterdam | | NL | n.v.t. | Financiële planner 2.0 binnen Zonneveld Finance | | Zonneveld Finance ontving in januari 2009 de beschikking op haar ESF actie E aanvraag |
| 2008ESFN561 | E | | 2008 J. van Esch B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN562 | E | | 2008 Pompestichting | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN563 | E | | 2008 Thuiszorg en Zorgcentra Pantein | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN564 | E | | 2008 H+B Mobiliteit | Den Haag | | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie en Infrastructuur | | H+B Mobiliteit/Thuiszorg wordt geconfronteerd met verschillende organisatorische ontwik |
| 2008ESFN565 | E | | 2008 Adaptive mobile | Breda | | NL | n.v.t. | VIEF-model | | Het lukt onvoldoende onze eigen ideeën en de marktmogelijkheden zo onderling af te ster |
| 2008ESFN566 | E | | 2008 Bavaria N.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN567 | E | | 2008 Arentshals Grant Thornton Accountants en Adviseurs | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN568 | E | | 2008 Noorderpoortcollege | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN569 | E | | 2008 EKB Groep B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN571 | E | | 2008 Maatwerk Nederland B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN572 | E | | 2008 Stichting Interzorg Noord-Nederland | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN573 | E | | 2008 Rexcom Holland BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN574 | E | | 2008 Kolibri Labels BV | 's-Heerenberg | | NL | n.v.t. | Verbeteren doorlooptijd en efficiëntie Kolibri | | Het project ?Verbeteren doorlooptijd en efficiëntie Kolibri? heeft zich met name gericht op |
| 2008ESFN575 | E | | 2008 ZLTO | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |
| 2008ESFN576 | E | | 2008 Sogeti Nederland B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B | |

| | | | | | | | | |
|-------------|---|---|----------------|------|----|--------|--|---|
| 2008ESFN577 | E | 2008 Hofstede Renkum BV | Renkum | | NL | n.v.t. | Arbeidsvreugde en continuïteit | Het project ?Arbeidsvreugde en continuïteit? beoogde een verhoogde arbeidsproductiviteit |
| 2008ESFN578 | E | 2008 Alucol BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN579 | E | 2008 Campina Hollandse Cheese Lutjewinkel | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN580 | E | 2008 Dragon Plastics BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN581 | E | 2008 Univeriteit Maastricht | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN582 | E | 2008 ECT B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN583 | E | 2008 Vierstroomzorging | Gouda | | NL | n.v.t. | Team en Timing | Nieuwe klanten in de zorg hebben bij aanvang meestal weinig zorg nodig, die vooral verz |
| 2008ESFN584 | E | 2008 Stichting Regionaal Opleidingencentrum Zuid-Holland Zuid | Dordrecht | | NL | n.v.t. | CRM Da Vinci College | Het project is grotendeels naar verwachting, volgens de inhoud van de aanvraag gerealise |
| 2008ESFN585 | E | 2008 Orbis medisch en zorgconcern | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN586 | E | 2008 Stichting Sint Jacob | Heemstede | | NL | n.v.t. | Werken=Leren=Werken | Binnen Stichting Sint Jacob is een programma ontwikkeld (JacobOntwikkeling), dat erop t |
| 2008ESFN587 | E | 2008 Lantech.com | Cuijk | | NL | n.v.t. | Lean cultuur | Lantech.com ontwerpt, assembleert en verkoopt automatische en semi-automatische verj |
| 2008ESFN588 | E | 2008 Cadac Group Holding BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN589 | E | 2008 H+B Mobiliteit | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN590 | E | 2008 Agrapo BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN592 | E | 2008 Maatwerk Support B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN593 | E | 2008 Stichting Sint Jacob | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN594 | E | 2008 ECT B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN595 | E | 2008 Nike European Operations Netherlands BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN596 | E | 2008 Giralis Groep | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN597 | E | 2008 Stichting A&O fondsgrafmediabranche | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN598 | E | 2008 Peijnenburg's Koefabrieken B.V. | Geldrop | | NL | n.v.t. | TPM | Peijnenburg maakt een traditioneel Nederlands product, ontbijtkoek en producten die hier |
| 2008ESFN599 | E | 2008 Koninklijke Wegener NV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN600 | E | 2008 Tielbeke Transport Benelux b.v. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN601 | E | 2008 H+B Mobiliteit | Den Haag | | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie en Zorgmarketing | In één van de onderzoeken die H+B thuiszorg uit heeft laten voeren komt naar voren dat n |
| 2008ESFN602 | E | 2008 ECT B.V. | Rotterdam | | NL | n.v.t. | Loopbaanbegeleiding | ECT is een containeroverslag bedrijf, welke 24 uur per dag, 7 dagen per week het gehele |
| 2008ESFN603 | E | 2008 Bovema S-Air BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN604 | E | 2008 OSR Juridische Opleidingen | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN605 | E | 2008 Anker Stuy Verven B.V. | Gorredijk | | NL | n.v.t. | Alle ankers los | Anker Stuy Verven b.v. is en wil een vertrouwde naam in de sectoren utiliteit-/ woningbouw |
| 2008ESFN606 | E | 2008 Vierstroomzorging | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN607 | E | 2008 vts Politie Nederland, Landelijk Programma HRM | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN608 | E | 2008 UMC St Raaboud | Nijmegen | | NL | n.v.t. | Beddenmonitoring | De doelstelling van het project is: Het creëren van meer stabiliteit in de personele inzet va |
| 2008ESFN609 | E | 2008 ECT B.V. | Rotterdam | | NL | n.v.t. | Individueel roosteren | Bij ECT wordt 24 uur per dag, 7 dagen per week, 52 weken per jaar gewerkt. Jaarlijks wo |
| 2008ESFN610 | E | 2008 Werk aan de wijk | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN611 | E | 2008 B. Mohrmann & Co. B.V. | Leeuwarden | | NL | n.v.t. | Mohrmann: Kwal.verbetering door efficiënter werken | Mohrmann is een zelfstandig opererend bedrijf dat medio 2008 is overgenomen door de F |
| 2008ESFN612 | E | 2008 Interfocos B.V. | Eindhoven | | NL | n.v.t. | Sociale vernieuwing Interfocos | Interfocos BV ontwikkelt, produceert en levert vanuit Bladel en Hapert haarproducten voc |
| 2008ESFN613 | E | 2008 Stichting Bureau Jeugdzorg Groningen | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN614 | E | 2008 ECT B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN615 | E | 2008 ArboDuo B.V. | Zaandam | | NL | n.v.t. | Sociale verhoging Arbeidsproductiviteit binnen Arb | ArboDuo is een landelijk opererende dienstverlener op het gebied van arbo-, preventie- e |
| 2008ESFN616 | E | 2008 Zorggroep Maas en Waal | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN617 | E | 2008 Fokker Services BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN618 | E | 2008 Politieacademie | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN619 | E | 2008 Hestia Kinderopvang | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN620 | E | 2008 Univeriteit Maastricht | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN621 | E | 2008 Optiband BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN622 | E | 2008 Hero Nederland B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN623 | E | 2008 Total Raffinaderij Nederland NV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN624 | E | 2008 Veth Motoren B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN625 | E | 2008 Metaalgietrij Bruijs BV | Bergen op Zoom | | NL | n.v.t. | Verkorten doorlooptijd en verbeteren efficiëntie | Aanleiding voor dit onderzoeksproject zijn de bevindingen uit het eerder uitgevoerde voorc |
| 2008ESFN626 | E | 2008 Zorggroep Elde | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN627 | E | 2008 McDonald's Nederland B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN628 | E | 2008 Smit Ovens B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN629 | E | 2008 Air Liquide b.v. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN631 | E | 2008 Gemeente Achtkarspelen | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN632 | E | 2008 IPA Projects & Services | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN633 | E | 2008 IJsterk | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN634 | E | 2008 OTTO Work Force BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN636 | E | 2008 Sint Joris zorg en dienstverlening | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN637 | E | 2008 Univeriteit Maastricht | Maastricht | | NL | n.v.t. | Bravo | Voor veel ziekten geldt dat zij beïnvloed kunnen worden door een gezonde levensstijl, zow |
| 2008ESFN638 | E | 2008 Korps Landelijke Politiediensten | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN639 | E | 2008 VTN Verkeers- en Besturingstechniek | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN640 | E | 2008 Grontmij Nederland BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN641 | E | 2008 Schuitema NV | Amersfoort | | NL | n.v.t. | Kassaproductiviteit2.0 door inzet nieuwe middelen | Schuitema Het beursgenoteerde Schuitema is de supermarktorganisatie achter C1000. C |
| 2008ESFN643 | E | 2008 Academisch Ziekenhusi Maastricht | Maastricht | | NL | n.v.t. | E-Platform PAM | De continue verbetering van de organisatie van de zorg, optimalisatie van de bedrijfsvoeri |
| 2008ESFN644 | E | 2008 De Lucht Tankstations bv | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN645 | E | 2008 DGS Training & Advies B.V. | Ridderkerk | | NL | n.v.t. | Sociaal Innovatief Maatwerk binnen DGS | DGS Training & Advies (hierna te noemen: DGS) is in 1999 opgericht door BMA Beheer E |
| 2008ESFN646 | E | 2008 BGA-Nederland - BGA-International | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN647 | E | 2008 Nederlandse Programma Stichting | Hilversum | | NL | n.v.t. | Diversiteit en de NPS | In de missie van de NPS staat: De NPS wil door de inhoud van haar programma's een ac |
| 2008ESFN648 | E | 2008 WABCO BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN649 | E | 2008 Caterpillar Logistics Services Inc | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN650 | E | 2008 Hollandse Exploitatie Maatschappij B.V. | Breda | | NL | n.v.t. | Central age check round the clock | De Hollandse Exploitatie Maatschappij (hierna HEM) heeft zich anderhalf jaar gelden to |
| 2008ESFN651 | E | 2008 't Sorgh & Huis B.V. | Ridderkerk | | NL | n.v.t. | Financiële dienstverlener 2.0 | 't Sorgh & Huis is een onafhankelijke landelijk werkende financiële dienstverlener. Zij hel |
| 2008ESFN652 | E | 2008 Kraan Service Katwijk BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN653 | E | 2008 Geelhoed Betonwapening BV | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN654 | E | 2008 Bergwerffs Slagerijen | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2008ESFN656 | E | 2008 Pensioennavigator BV | Baarn | | NL | n.v.t. | Met nieuwe werkwijze pensioenbewustzijn verhogen | Doel: de ontwikkelde vernieuwende werkwijze testen of het goed gebruikt wordt door onze |
| 2008ESFN657 | E | 2008 Ericsson Telecommunicatie B.V. | | #N/B | NL | n.v.t. | | #N/B |
| 2009ESFN491 | E | 2009 Atlas Advies | Almelo | | NL | n.v.t. | Op weg naar competentiegericht organiseren | De medewerkers van Atlas zijn het belangrijkste middel van de organisatie. Verantwoorde |
| 2009ESFN492 | E | 2009 Timing uitzendteam | Apeldoorn | | NL | n.v.t. | Performancegericht Talentmanagement | Doel van het project is verhoging van de arbeidsproductiviteit van vestigingsmedewerkers |
| 2009ESFN493 | E | 2009 Altrecht Talent | Utrecht | | NL | n.v.t. | Slimmer werken met de eigen talenten | Altrecht is een instelling in de regio Utrecht voor geestelijke gezondheidszorg waar mense |
| 2009ESFN494 | E | 2009 De Wolf & Partners | Made | | NL | n.v.t. | Iedereen Blij :-) Arbeidsrelaties 2.0 | De Wolf & Partners is een accountantskantoor dat streeft naar goede relaties en onderlin |
| 2009ESFN495 | E | 2009 Schaaf beveiliging B.V. | Uitwellingerga | | NL | n.v.t. | Schaaf investeert in personeel | Schaaf Bewaking & Beveiliging B.V. bestaat sinds 1990 en is de grootste Friese beveilig |
| 2009ESFN496 | E | 2009 Bossers & Cnossen B.V. | Groningen | | NL | n.v.t. | VAT, Verbetering Arbeidsproductiviteit Technische | Doelstelling Het project Verbeteren Arbeidsproductiviteit Technische Dienst (VAT) richt zi |
| 2009ESFN497 | E | 2009 Radius College | Breda | | NL | n.v.t. | Radius Academie | Dit project, de oprichting en inrichting van de Radius Academie, is uitermate innovatief vo |
| 2009ESFN498 | E | 2009 H.L. van Oord | Driebergen | | NL | n.v.t. | HISWA HR Stroomlijn | HISWA Vereniging (hierna HISWA) is de belangenvereniging voor Nederlandse ondernem |
| 2009ESFN499 | E | 2009 Fabory Nederland bv | Tilburg | | NL | n.v.t. | Verhogen arbeidsproductiviteit | Aanleiding Binnen Fabory is geconstateerd dat de productiviteit van de processen onvolkd |
| 2009ESFN500 | E | 2009 Anker Stuy Verven B.V. | Gorredijk | | NL | n.v.t. | Kansen met Sociale innovatie | Anker Stuy Verven is producent en leverancier van verven in de sectoren utiliteit-/ woning |
| 2009ESFN501 | E | 2009 Erasmus MC | Rotterdam | | NL | n.v.t. | Anders organiseren, behoud van mensen | Het Erasmus MC is een universitair medisch centrum (UMC) gevestigd in Rotterdam. De |
| 2009ESFN502 | E | 2009 Habe Afbouw B.V. | Hardenberg | | NL | n.v.t. | Front van de bouw | Habe Afbouw is een MKB-onderneming waarbinnen op dit moment zo'n 50 werknemers d |
| 2009ESFN503 | E | 2009 Diviande BV | Twello | | NL | n.v.t. | Meer betrokken, minder uitval | Diviande is een innoverende en vooruitstrevende onderneming die zich richt op de ontwikl |
| 2009ESFN504 | E | 2009 Van der Wal Holding bv | Utrecht | | NL | n.v.t. | Slimmere werkinstructies | Het doel van het implementatieproject is om de arbeidsproductiviteit met 5% te verhogen |
| 2009ESFN505 | E | 2009 Stichting Andere Werkvormen-De Schalm | Haarlem | | NL | n.v.t. | IDA B (Iedereen Doet Alles Beter) | De Schalm is een sociaal-maatschappelijk bedrijf dat met recyclingwinkels en participatie |
| 2009ESFN506 | E | 2009 Friesland Foods B.V. | Wolvega | | NL | n.v.t. | To get there together | FrieslandCampina (op 1 januari 2009 ontstaan uit een fusie tussen Friesland Foods en C. |
| 2009ESFN507 | E | 2009 NS Groep NV | UTRECHT | | NL | n.v.t. | Volwaardige arbeidsrelatie | Afgelopen jaar is geëxperimenteerd met een nieuwe dialoog tussen manager en medewe |
| 2009ESFN508 | E | 2009 Meilof Riks BV | Veendam | | NL | n.v.t. | BAOT | Meilof Riks BV biedt kwalitatief hoogwaardige naadloze dakgoten en Aluvorm dak- en gev |
| 2009ESFN509 | E | 2009 Haaxman Lichtreclame B.V. | Mijdrecht | | NL | n.v.t. | Sociale innovatie door implementatie ERP-pakket | Het project heeft betrekking op de implementatie van een ERP-pakket dat een combinatie |
| 2009ESFN510 | E | 2009 J.A.M. Groenewegen bv | De Lier | | NL | n.v.t. | Procesverbetering productietuinbouw | Het project Procesverbetering in de productietuinbouw is zeer succesvol verlopen. De sar |
| 2009ESFN511 | E | 2009 Techneco Energiesystemen BV | Delft | | NL | n.v.t. | Efficient en effectief | Doelstelling Project Doelstelling van het project is om samen met de medewerkers van de |
| 2009ESFN512 | E | 2009 Océ Technologies B.V. | Venlo | | NL | n.v.t. | OPC open | Océ is een producent van printersystemen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Venlo. Daar : |

| | | | | | | | | |
|-------------|---|--|---|------------------------|----|--------|--|--|
| 2009ESFN513 | E | | 2009 CCS-Adviesburo Cross Cultural Solutions bv | Rotterdam | NL | n.v.t. | Procesverbetering Bedrijven in Veranderende Omgevi | Onze huidige Nederlandse samenleving is tamelijk divers. In onze maatschappij ? waar d |
| 2009ESFN514 | E | | 2009 H.S.F. Holding B.V. h.o.d.n. Kip Nederland | Hoogeveen | NL | n.v.t. | Kip Voorop! | De doelstellingen van dit project zijn: aan de hand van verbeterteams de arbeidsproductiv |
| 2009ESFN515 | E | | 2009 MAASTRO clinic | Maastricht | NL | n.v.t. | FLEXPOOL BESTRALINGSPERSONEEL | MAASTRO clinic is een radiotherapeutisch instituut dat kankerpatiënten uit de regio Zuid- |
| 2009ESFN516 | E | | 2009 Zwanenberg Foodgroup BV | Raalte | NL | n.v.t. | Lupack Meat's Tomorrow | Lupack is een vleeswaren- en conservenproducent uit Raalte, een onderdeel van de Zwar |
| 2009ESFN517 | E | | 2009 Hogeschool Utrecht, Faculteit Natuur en Techniek | Utrecht | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie bij Instituut Gebouwde Omgeving | CONTEXT Het Instituut voor Gebouwde Omgeving (IGO) van de Faculteit Natuur en Tec |
| 2009ESFN518 | E | | 2009 MAASTRO clinic | Maastricht | NL | n.v.t. | Organisatie Ontwikkeltraject Maastrto Clinic | MAASTRO clinic is een radiotherapeutisch instituut dat kankerpatiënten uit de regio Zuid- |
| 2009ESFN519 | E | | 2009 Buro Cleijnsen | Tilburg | NL | n.v.t. | Sociale innovatie | Wij zijn een adviesbureau dat management systemen voor relaties implementeert, onderf |
| 2009ESFN520 | E | | 2009 VTN Verkeers- en Besturingstechniek | Culemborg | NL | n.v.t. | De dag van morgen | VTN Verkeers- & Besturingstechniek Aanvraag ESF-subsidie Binnen VTN Verkeers- & B |
| 2009ESFN521 | E | | 2009 Pezy Development BV | Groningen | NL | n.v.t. | Zelfsturing persoonlijke ontwikkeling o.b.v. 3LL | Pezy Product Innovation is in 1995 door twee broers opgericht en is sindsdien uitgegroeid |
| 2009ESFN522 | E | | 2009 Provincie Groningen | Groningen | NL | n.v.t. | Samen Slimmer werken in de Jeugdzorgketen | Alle projectdoelstellingen conform aanvraag gerealiseerd. De resultaten zijn opgenomen i |
| 2009ESFN523 | E | | 2009 Software Improvement Group B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Sneller en beter werken met oude software systemen | Grote administratieve organisaties, zoals verzekeringsmaatschappijen, banken en overhe |
| 2009ESFN524 | E | | 2009 NS Reizigers B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | KWIK | Om het hoofd te bieden aan de onzekerheden als gevolg van de huidige economische situ |
| 2009ESFN525 | E | | 2009 NS Reizigers B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Participatief medezeggenschap | De laatste jaren zijn door NS belangrijke stappen gezet als het gaat om de samenwerking |
| 2009ESFN526 | E | | 2009 Movares Nederland B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Movares - Duurzaam in beweging | Movares heeft in overleg met de vakbonden en de OR besloten tot het realiseren van n |
| 2009ESFN527 | E | | 2009 FUJIFILM Manufacturing Europe B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Breathing organisation | FUJIFILM Manufacturing Europe B.V. (hierna 'Fuji?') is een productievestiging in Tilburg v |
| 2009ESFN528 | E | | 2009 Amphiaziekehuis | Breda | NL | n.v.t. | SLIM (snel, logisch, innovatief, meetbaar) | Informatie zie vorig e-formulier |
| 2009ESFN529 | E | | 2009 Modulen & Engineering Menzing B.V. | Haaksbergen | NL | n.v.t. | MEM: sociale innovatie door procesverbetering | Modulen & Engineering Menzing is een goed lopend bedrijf dat de laatste jaren is gegroe |
| 2009ESFN530 | E | | 2009 Mechanische Industrie Menzing B.V. | Haaksbergen | NL | n.v.t. | MIM: sociale innovatie door procesverbetering | Mechanische Industrie Menzing is een goed lopend bedrijf dat de laatste jaren is gegroe |
| 2009ESFN531 | E | | 2009 Content | Almere | NL | n.v.t. | Procesverbetering Content | Aanleiding In 2008 is er een kwaliteitswerkgroep in het leven geroepen bij Content. In dez |
| 2009ESFN532 | E | | 2009 Maatschap Fruytier Lawyers in Business | Amsterdam | NL | n.v.t. | Tevredenheid in het kwadraat | FLIB is opgericht in 1983 door Jos Fruytier. Reeds vanaf het twee begin heeft het kantoor gek |
| 2009ESFN533 | E | | 2009 Full Management Support B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Full employee commitment | Full Management Support is in 2000 opgericht door Wilfried Dam. Het bureau voorzagt ee |
| 2009ESFN534 | E | | 2009 Huishoudelijke Hulp Amstreling-Osira groep BV | Amstelveen | NL | n.v.t. | Een goed begin is het halve werk. | Project doel is: Het beter organiseren van de ondersteunende processen met behulp van |
| 2009ESFN535 | E | | 2009 Brakel Aluminium bv | Nijmegen | NL | n.v.t. | Pro4Vision | Brakel Aluminium B.V. (hierna 'Brakel') is specialist in het ontwikkelen en produceren va |
| 2009ESFN536 | E | | 2009 MachineFabriek Eerbeek | Eerbeek | NL | n.v.t. | werken aan de toekomst | Door middel van verandering van werkwijzen en werkmethoden het verhogen van de arbe |
| 2009ESFN537 | E | | 2009 Brinks Carrosserieën BV | Hengelo (O) | NL | n.v.t. | Blokroosting carrosseriebedrijf | Al meer dan vijftig jaar is Brinks Carrosserieën een vakkundig carrosserie- en trailerbedrijf |
| 2009ESFN538 | E | | 2009 Veth Propulsion B.V. | Papendrecht | NL | n.v.t. | Met Plezier Presteren | Veth Propulsion is de laatste tijd zeer hard gegroeid. Door deze sterke groei zijn in het ver |
| 2009ESFN539 | E | | 2009 Wanzl Nederland B.V. | Oosterhout | NL | n.v.t. | Samen de kar duwen | Als de tijd er rijp voor is kun je een goed idee niet meer tegenhouden. Dat bewijst ook de i |
| 2009ESFN540 | E | | 2009 Hertel BV | Botlek-Rotterdam | NL | n.v.t. | Samen sterk met Hertel! | Achtergrond: aanvrager en werkwijze Hertel BV (hierna: Hertel) verzorgt wereldwijd indu |
| 2009ESFN541 | E | | 2009 Ubbink bv | Doesburg | NL | n.v.t. | 4US (Ubbink Samen-Sterk Slim en Sociaal) | de inhoud van dit deel is niet gewijzigd ten opzichte van de oorspronkelijke aanvraag. 201 |
| 2009ESFN542 | E | | 2009 CurTec Nederland B.V. | Rijen | NL | n.v.t. | Roosterflexibiliteit | CurTec Nederland B.V. (hierna CurTec) ontwikkelt, produceert en distribueert niche verp |
| 2009ESFN543 | E | | 2009 Dicke Röell Breedveld B.V. | 's-Gravenhage | NL | n.v.t. | Holacracy binnen DRB | Het bedrijf richt zich op het werven van de hoogst opgeleide professionals. Zij doet dat do |
| 2009ESFN544 | E | | 2009 Admitel B.V. | Barendrecht | NL | n.v.t. | Jij telt toch ook mee! | Admitel is in 1997 opgericht. De organisatie legt zich toe op het (jaarlijks) inventariseren v |
| 2009ESFN545 | E | | 2009 Tevreden B.V. | Capelle aan den IJssel | NL | n.v.t. | Effectieve Teams Model | Tevreden zag het licht in 2000. Het bedrijf is gespecialiseerd in de productie, verkoop en i |
| 2009ESFN546 | E | | 2009 de Haan & Martojo B.V. | Vinkeveen | NL | n.v.t. | Kennisintermediair voor de civiele sector | De Haan & Martojo is een kennisintermediair binnen de civieltechnische sector, zij is ges |
| 2009ESFN547 | E | | 2009 Sensire | Varssveld | NL | n.v.t. | Bewogen Bewegen | Het project moet op grond van de ESF-regeling tenminste één van de volgende thema's g |
| 2009ESFN548 | E | | 2009 Eurofins Food B.V. | Heerenveen | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie door Ketenintegratie | Introductie Eurofins Food B.V., statutair gevestigd te Heerenveen, is een onafhankelijk vor |
| 2009ESFN549 | E | | 2009 E. Novation B.V. | Capelle aan den IJssel | NL | n.v.t. | Vrijheid versus structuur | In 1983 werd Nederlof MediMatica opgericht. Deze onderneming vormt de basis van het h |
| 2009ESFN550 | E | | 2009 Caggemini Education BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Flexibilisering arbeidsorganisatie | Caggemini Educational Services BV (hierna Cap Edu) is in Nederland één van de grootste |
| 2009ESFN551 | E | | 2009 Friday EuroTech Beheer B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Van Goed naar Beter! | FridayEuroTech is een gespecialiseerd en professioneel servicebedrijf voor steigerbouw |
| 2009ESFN552 | E | | 2009 Goedegebuur Vlees Rotterdam B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Sociale innovatie in de vleesindustrie | Goedegebuur is een bekende familieonderneming uit Rotterdam. In 1950 opgericht op he |
| 2009ESFN553 | E | | 2009 Rollocate B.V. | Staphorst | NL | n.v.t. | Rollocate:procesverbetering door sociale innovatie | Rollocate is een onderneming actief in de bouwbranche. Men zal de komende tijd haar fle |
| 2009ESFN554 | E | | 2009 FloraHolland | Rijnsburg | NL | n.v.t. | Flexibilisering Logistiek | Inleiding: FloraHolland is 's werelds grootste veiling van bloemen en planten. Met 6 vestig |
| 2009ESFN555 | E | | 2009 Savant Zorg | Helmond | NL | n.v.t. | Arbeidsproductiviteit en tevredenheid Rivierenhof | Rivierenhof/De Ameide en mogelijk toekomstig andere locaties van Savant Zorg beschikk |
| 2009ESFN556 | E | | 2009 CED Holding B.V. | Capelle aan den IJssel | NL | n.v.t. | Door sociale innovatie naar Europees succes | CED is het grootste en meest innovatieve (schade-)expertisebedrijf in Nederland met op c |
| 2009ESFN557 | E | | 2009 J. Doove BV | Waddinxveen | NL | n.v.t. | WOW | Doelstelling Project Het doel van het project is een hogere arbeidsproductiviteit en klant |
| 2009ESFN558 | E | | 2009 Savant Zorg | Helmond | NL | n.v.t. | Project optimalisatie zorgplanning | Inleiding en probleembeschrijving: Zowel in de thuiszorg als in de intramurale valt e |
| 2009ESFN559 | E | | 2009 Randstad Nederland B.V. | Amsterdam Zuidoost | NL | n.v.t. | Randstad HR Solutions duurzaam rendabel | Al bijna 50 jaar speelt Randstad actief een toonaangevende rol in de arbeidsmarkt. Als m |
| 2009ESFN560 | E | | 2009 Natura Artis Magistra | Amsterdam | NL | n.v.t. | Ook ik maak Artis | Artis heeft een volledige reorganisatie doorgemaakt de afgelopen jaren en in 2008 algero |
| 2009ESFN561 | E | | 2009 Hamer Houdstermaatschappij b.v. | Hendrik ido ambacht | NL | n.v.t. | sociale innovatie florensis | Aanleiding is verbetering van de communicatie/arbeidsomstandigheden/processen /werk |
| 2009ESFN562 | E | | 2009 Equito BV | Winterswijk | NL | n.v.t. | Procesverbetering belnu | Equito BV is een organisatie die zich bezighoudt met de verkoop van mobiele telefonie vis |
| 2009ESFN563 | E | | 2009 Gemeente Middelburg | MIDDELBURG | NL | n.v.t. | ITEM | In meerdere gemeenten van Nederland wordt momenteel nagedacht over het efficiënter is |
| 2009ESFN564 | E | | 2009 Vlastuin Rolling Equipment B.V. | Kesteren | NL | n.v.t. | Versterken concurrentiepositie in supply chain | Probleemanalyse Het persoonlijk functioneren en het optimaliseren ervan, willen we in ba |
| 2009ESFN565 | E | | 2009 ROC Zeeland | Vlissingen | NL | n.v.t. | MIS DWH ROCC | Huidige situatie: Binnen ROC Zeeland is onderkend dat de Management Informatie (MS) |
| 2009ESFN566 | E | | 2009 Riviera Maison | Aalsmeer | NL | n.v.t. | GOOD LIVING | Riviera Maison is een zeer snel groeiende organisatie. De complexiteit als gevolg hi |
| 2009ESFN567 | E | | 2009 NACAP Benelux B.V. | Barendrecht | NL | n.v.t. | Effectieve verbetereteams | Nacap is een meer als 40 jaar bestaand bedrijf. Nacap opereert internationaal als organis |
| 2009ESFN568 | E | | 2009 Stichting Sint Jacob | Heemstede | NL | n.v.t. | Flexibel roosteren, aansluiting vraag en aanbod | Aanleiding voor het project is de invoering van het nieuwe financieringssysteem zorgv |
| 2009ESFN569 | E | | 2009 Carey | Schiedam | NL | n.v.t. | Ge(s)laagd plannen in de Thuiszorg | De aanleiding voor het project zijn: 1. doordat careyn een fusie-organisatie is zijn er veel v |
| 2009ESFN570 | E | | 2009 Hutten Horeca Exploitatie B.V. | Veghel | NL | n.v.t. | Samen werken aan sociale innovatie | In het project heeft Hutten haar totale organisatie onder de loep genomen om te kijken we |
| 2009ESFN571 | E | | 2009 Aebi-Schmidt Nederland BV | Holten | NL | n.v.t. | Sociale innovatie in een degelijke organisatie | De productie van maakkdelen bij Aebi Schmidt Nederland wordt sterk gekenmerkt door sei |
| 2009ESFN572 | E | | 2009 Orbis Diensten BV | Sittard | NL | n.v.t. | Van aansturing naar zelfsturing | De maatschappelijke ontwikkelingen stellen tegenwoordig steeds hogere eisen aan organ |
| 2009ESFN573 | E | | 2009 RET NV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Collectief geheugen CVL | Aanleiding project De Centrale Verkeersleiding (CVL) binnen het OV bedrijf RET is veran |
| 2009ESFN574 | E | | 2009 Saffier | Den Haag | NL | n.v.t. | Saffier in Control | Het project is inhoudelijk conform de bij de subsidieaanvraag bijgevoegde projectomschri |
| 2009ESFN575 | E | | 2009 Brakel Atmos BV | Uden | NL | n.v.t. | First Time Right | Brakel Atmos B.V (hierna te noemen: 'BAT?') is als specialist op het gebied van totaalco |
| 2009ESFN576 | E | | 2009 Robert Bosch Packaging Technology, B.V. | Weert | NL | n.v.t. | Robert Bosch Flow Assembly | De aanleiding van dit project vormt dat de arbeidsproductiviteit in het huidige productiepr |
| 2009ESFN577 | E | | 2009 Calduran Kalkzandsteen BV | Harderwijk | NL | n.v.t. | Verbeteren doen we zell! | In het afgelopen jaar heeft Calduran Kalkzandsteen de vraag in de markt voor een groot d |
| 2009ESFN578 | E | | 2009 ROC Zeeland | Vlissingen | NL | n.v.t. | Risico Management ROC Zeeland | Gebruikmakend van een Risico Management tool op basis van beschikbare management |
| 2009ESFN579 | E | | 2009 Mifa Aluminium | Venlo | NL | n.v.t. | Lean Production Mifa | Het doel van het project is het opstellen van een implementatieplan voor de introductie va |
| 2009ESFN580 | E | | 2009 Lely Industries N.V. | Maassluis | NL | n.v.t. | Continuous Improvement > Zelftransformerende Org. | Achtergrond: Om verworven marktpositie te behouden en waar mogelijk te versterken we |
| 2009ESFN581 | E | | 2009 Go-tan B.V. | Kesteren | NL | n.v.t. | Gerouleerd pauzeren en slimmer werken bij Go-Tan | Go-Tan is een familiebedrijf en dat beïnvloedt de merkfilosofie sterk. Het gedachtegoed v |
| 2009ESFN582 | E | | 2009 Maku Products BV | Beuningen | NL | n.v.t. | Initialiseren zelfsturende kennisdelende teams | De aanleiding is het probleem in een kennisintensieve organisatie, dat de opgebouwde k |
| 2009ESFN583 | E | | 2009 Kraaijeveld Groente en Fruit B.V. | Ridderkerk | NL | n.v.t. | AGF is topsport! | Kraaijeveld acteert vanuit een zeer modern pand gelegen in de 'groente en fruitpoort van |
| 2009ESFN584 | E | | 2009 NS Groep NV | UTRECHT | NL | n.v.t. | Stroomlijnen kennisprocessen | Vanaf 2007 neemt Sociale Innovatie een belangrijke plek in in de CAO van NS. Zowel vak |
| 2009ESFN585 | E | | 2009 Politie Haaglanden | Den Haag | NL | n.v.t. | Implementatie BVCM voor leidinggevenden | Nog in te vullen... |
| 2009ESFN586 | E | | 2009 SNS REAAL | Utrecht | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | inhoudelijke realisatie project |
| 2009ESFN587 | E | | 2009 Slag Bij Almelo B.V. | Almelo | NL | n.v.t. | FIRE! (Fight, Initiative, Result & Extra) | Bedrijfsomschrijving: Sterke merken ontwikkelen en uitbouwen door strategisch creatieve |
| 2009ESFN588 | E | | 2009 Serbo Serres BV | Nijverdal | NL | n.v.t. | Multi-inzetbare verbetereteams Serrebouw | De complete productie van een serre bestaat uit de volgende disciplines. ? Assemblage : |
| 2009ESFN589 | E | | 2009 Otto B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Online-Only 2.0 | 1.1 Projectinhoud Aanleiding : In 2006 is de algemene doelstelling geformuleerd om van f |
| 2009ESFN590 | E | | 2009 Mark b.v. | Veendam | NL | n.v.t. | MARK B.V. - Sociale Innovatie, integrale aanpak | MARK is sinds 1945 fabrikant van klimaatbeheersingsapparatuur. MARK is in Europa de g |
| 2009ESFN591 | E | | 2009 Koninklijke Mosa BV | Maastricht | NL | n.v.t. | Taakverrijking door flexibeler inzet personeel | Koninklijke Mosa BV is gespecialiseerd in het ontwikkelen, produceren en vermarkten va |
| 2009ESFN592 | E | | 2009 P. van Leeuwen jr. 's Buizenhandel B.V. | Zwijndrecht | NL | n.v.t. | Onderzoek Multidisciplinaire Verbetereteams | De Van Leeuwen Buizen Groep is een internationaal opererende industriële handelssonde |
| 2009ESFN593 | E | | 2009 Stichting Thuiszorg West-Brabant | Roosendaal | NL | n.v.t. | Optimaliseren Planningsproces en ondersteuning | De doelstelling richt zich op het thema arbeidstijdenmanagement. Op dit moment is het r |
| 2009ESFN594 | E | | 2009 ProjectServe ECP BV | Zelhem | NL | n.v.t. | E-synergy | Een knelpunt in het arbeidsproces bij bedrijven die uitsluitend projectmatig werken en i |
| 2009ESFN595 | E | | 2009 Hulpverleningsdienst Drenthe | Assen | NL | n.v.t. | Verbetereteam lerend verrocgen brandweer Drenthe | ?Leert de Brandweer van lessen uit eerdere ongevallen met brandweerlieden?? Dat was i |
| 2009ESFN596 | E | | 2009 Kingspan Insulation B.V. | Tiel | NL | n.v.t. | Werkplezier door taakrotatie en taakverrijking | Gedurende het project ?werkplezier door taakrotatie en taakverrijking? is bij Kingspan Ir |
| 2009ESFN597 | E | | 2009 Antonissen Interieurbouw B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Samen presteer je meer! | Al sinds 1958 heeft Antonissen ervaring in de interieurbouw. Het is een familie bedrijf dat |
| 2009ESFN598 | E | | 2009 Centocor BV | Leiden | NL | n.v.t. | Lean Manufacturing | Centocor is een wereldwijd operend biofarmaceutisch bedrijf. Centocor maakt, verwerft en |
| 2009ESFN599 | E | | 2009 Centocor BV | Leiden | NL | n.v.t. | Shift Rationalisatie | De projectinhoud is als bijlage bijgevoegd bij de bijlagemogelijkheid 'reactie naar aanleidi |
| 2009ESFN600 | E | | 2009 Royal Group | Eindhoven | NL | n.v.t. | Naar multi inzetbare gedetacheerde medewerkers | Naar aanleiding van een klanttevredenheidsonderzoek (afstudeeropdracht van een stagia |
| 2009ESFN775 | E | | 2009 Thuis in Zorg B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | WeCare/CuZtomerCare | Thuis in Zorg is een private thuiszorgorganisatie opgericht in 1998 door mevrouw Lieve H |
| 2009ESFN776 | E | | 2009 MagentaZorg | Heerhugowaard | NL | n.v.t. | Zorg, anders georganiseerd | De regiomanager Langedijk en de regiomanager Heerhugowaard zijn al lange tijd in g |
| 2009ESFN777 | E | | 2009 Artoon group | Eindhoven | NL | n.v.t. | Naar multi inzetbare gedetacheerde medewerkers | Naar aanleiding van een klanttevredenheidsonderzoek (afstudeeropdracht van een stagia |
| 2009ESFN778 | E | | 2009 Royal Construction | Elsloo | NL | n.v.t. | Naar multi inzetbare gedetacheerde medewerkers | Naar aanleiding van een klanttevredenheidsonderzoek (afstudeeropdracht van een stagia |
| 2009ESFN779 | E | | 2009 Schuitemaker Machines B.V. | Rijssen | NL | n.v.t. | Slimmer 'Ploegen' bij Schuitemaker | Schuitemaker is al meer dan 90 jaar producent van machines voor de agrarische sector e |
| 2009ESFN780 | E | | 2009 Acera Accountants & Raadgevers | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Anders denken, anders werken (PRADAW) | Het project was gericht op het verbeteren v/d productiviteit van medewerkers door het ont |
| 2009ESFN781 | E | | 2009 Thomas & Betts Netherlands B.V. | Barendrecht | NL | n.v.t. | Lean in the office | Thomas & Betts (TNB) is 7 jaar geleden gestart met lean manufacturing. De ondersteun |
| 2009ESFN782 | E | | 2009 Waterlandziekenhuis | Purmerend | NL | n.v.t. | Zelfroosteren als sociaal innovatief instrument | Het Waterlandziekenhuis wil zich naar het aanwezige personeel maar ook naar de arbeid |
| 2009ESFN783 | E | | 2009 Ahrend Support bv | Amsterdam | NL | n.v.t. | Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen Ahrend | MISSIE Ahrend wil een internationale topspeler zijn voor de werkomgeving. Door goed te b |
| 2009ESFN784 | E | | 2009 Sogeti Nederland B.V. | Vianen | NL | n.v.t. | Duurzaam werken | Het project is inhoudelijk conform de aanvraag uitgevoerd. Er is een pilot uitgevoerd bij t |

| | | | | | | | | |
|-------------|---|--|---|------------------------|----|--------|---|---|
| 2009ESFN785 | E | | 2009 politie Gelderland-Midden | Arnhem | NL | n.v.t. | Ontketende Procesgerichte&Proactieve Samenwerking | Om de stijging in incidenten en een toenemende onveilige werksituatie een halt toe te roe |
| 2009ESFN786 | E | | 2009 CTS GROUP European Distribution & Logistics | Nieuw-Vennep | NL | n.v.t. | Zelfsturing in de loods bij de CTS-Group | Het project laat op de crossdockvloer van de CTS-Groep in Nieuw Vennep de loodsmede |
| 2009ESFN787 | E | | 2009 The Greenery B.V. | Barendrecht | NL | n.v.t. | LEAN MANAGEMENT IN DE AGF | The Greenery is in 1999 ontstaan uit een fusie van negen groente-, fruit- en paddenstoel |
| 2009ESFN788 | E | | 2009 Onderlinge Waarborgmaatschappij DSW Zorgverzekeraar U.A. | Schiedam | NL | n.v.t. | Verhogen arbeidsflexibiliteit bij klantenservice | DSW Zorgverzekeraar is een middelgrote Zorgverzekeraar met ruim 400.000 verzekerd |
| 2009ESFN789 | E | | 2009 Sogeti Nederland B.V. | Vianen | NL | n.v.t. | Het Wiel | Sogeti beseft dat de huidige crisis een tijdelijke is. Essentie is dat productiviteit van de me |
| 2009ESFN790 | E | | 2009 Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost-Nederland | Deventer | NL | n.v.t. | Invoering stages zomerperiode | Zorginstellingen in Twente en Achterhoek staan voor de enorme uitdaging om de komend |
| 2009ESFN791 | E | | 2009 Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie | Ede | NL | n.v.t. | SOL werkt slim aan haar toekomst | Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie, het opleidings- en ontwikkelingsfond |
| 2009ESFN792 | E | | 2009 Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie | Ede | NL | n.v.t. | Bolleetje naar een procesgerichte organisatie | Binnen de organisatie van Bolleetje blijven afdelingen als onafhankelijk van elkaar operer |
| 2009ESFN793 | E | | 2009 Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie | Ede | NL | n.v.t. | Maitre Paul project Delta+ | In 2008 is Maitre Paul overgenomen door Clearwood B.V. en is de organisatie begonnen i |
| 2009ESFN794 | E | | 2009 Ipse de Bruggen | zwammerdam | NL | n.v.t. | Strategische Personeelsplanning Ipse de Bruggen | Zoals op 30 oktober 2009 tussen de heer P. Latour van het ESF Agentschap SZW en me |
| 2009ESFN795 | E | | 2009 Stichting Bartiméus | Doorn | NL | n.v.t. | Regie op zorg- en capaciteitplanning | Hoe kan bartiméus een moderne zorgorganisatie zijn, en weten hoe medewerkers te wen |
| 2009ESFN796 | E | | 2009 Onderlinge Waarborgmaatschappij DSW Zorgverzekeraar U.A. | Schiedam | NL | n.v.t. | Slimmer werken binnen DSW | DSW Zorgverzekeraar is een middelgrote Zorgverzekeraar met ruim 400.000 verzekerd |
| 2009ESFN797 | E | | 2009 Bouwproducten Zomer B.V. | Tynaarlo | NL | n.v.t. | Hoe lean is BPZ | Bouwproducten Zomer levert diensten in de woning- en utiliteitsbouw. Het bedrijf telt on |
| 2009ESFN798 | E | | 2009 Rapid Circle B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | CU @ The Club | Rapid Circle is een jonge snelgroeiende organisatie dat in 2008 is opgericht door Wilco T |
| 2009ESFN799 | E | | 2009 noorderpoort | groningen | NL | n.v.t. | Vakmanschap is Meesterwerk | Doelstellingen: 1) De onderwijskundige processen in de or Techniek van het ROC Noorde |
| 2009ESFN800 | E | | 2009 Stichting Vivent | s'-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Pilot wijkzorg | Uit diverse cliëntonderzoeken zijn resultaten naar voren gekomen die een relatie hebben i |
| 2009ESFN801 | E | | 2009 Delicia B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Optimaal benutten Kennis, Talent & Capaciteit | Gedurende het afgelopen jaar is er in het kader van het project ?Optimaal benutten Kenni |
| 2009ESFN802 | E | | 2009 Eindhoven b.v. | Gouda | NL | n.v.t. | Geschakeld werken | Doelstelling van het project is om samen met de medewerkers van de organisatie een ho |
| 2009ESFN803 | E | | 2009 Bel Leerdammer BV | Schoonrewoerd | NL | n.v.t. | Iedereen wil Wereldklasse | Inleiding / Samenvatting De maakindustrie in Nederland staat onder druk. Er wordt veel v |
| 2009ESFN804 | E | | 2009 Hestia Kinderopvang | Landsmeer | NL | n.v.t. | massa maatwerk ontwikkeling & zelfsturing Hestia | Het maximum aantal karakters is plotseling veranderd. Gisteren (29 oktober 2009) was h |
| 2009ESFN805 | E | | 2009 NXP Semiconductors Netherlands B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | NXP Sociale Innovatie | NXP is wereldwijd opererende producent van halfgeleiders op het gebied van mobiele cc |
| 2009ESFN806 | E | | 2009 SVS B.V. | Capelle aan den IJssel | NL | n.v.t. | Processoptimalisatie in het licht van het ?nieuwe w | Scholing en Vorming Schoonmaakbedrijven (SVS) B.V. voorziet in het stimuleren, organ |
| 2009ESFN807 | E | | 2009 Dycore BV | Hasselt | NL | n.v.t. | Van Traditioneel naar Progressief | Dycore BV ontwikkelt, produceert, levert en monteert geprefabriceerde betonnen systeem |
| 2009ESFN808 | E | | 2009 Politieacademie | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Slim Vakmanschap, beter blauw | Politiewerk en het verbeteren en vernieuwen ervan. Zie eerdere aanvraag van 30-10-2005 |
| 2009ESFN809 | E | | 2009 Philips Electronics Nederland | Eindhoven | NL | n.v.t. | PIT: Philips Improvement Teams | Problemcase Philips Lighting bv Winschoten Philips Lighting bv Winschoten is een produ |
| 2009ESFN810 | E | | 2009 Knapen Trailers B.V. | Deurne | NL | n.v.t. | People Empowerment | Knapen Trailers B.V. (hierna ?Knapen?uit Deurne, Nederland, actief sinds 1984, is één v |
| 2009ESFN811 | E | | 2009 Carolus Magnus B.V. | Maastricht | NL | n.v.t. | Horeca organisatie van de toekomst | Café Charlemagne bestaat inmiddels meer dan 100 jaar. Het café is gevestigd in een mo |
| 2009ESFN812 | E | | 2009 InterPoule b.v. | Bodegraven | NL | n.v.t. | Normeringsproces | InterPoule B.V. (IP) is een bedrijf dat kip snijdt, verwerkt, verpakt, etiketteert en sorteert. D |
| 2009ESFN813 | E | | 2009 Wouter Witzel Eurovalve B.V. | LOSSER | NL | n.v.t. | Sociaal en innovatief procesmatig werken bij WVE. | Wouter Witzel is een organisatie die in vijf jaar tijd extreem snel gegroeid is. Men heeft de |
| 2009ESFN814 | E | | 2009 G. Vlug en Zn BV | Middenbeemster | NL | n.v.t. | Verbetering inzet van bestaand personeel | G. Vlug & Zn. is een Nederlands transportbedrijf actief in het vervoer van onder meer leve |
| 2009ESFN815 | E | | 2009 Werkgeversvereniging Zorgsector Twente en Achterhoek | Deventer | NL | n.v.t. | E-Learning binnen zorg en welzijn | Zorg en welzijn zijn steeds meer aan verandering onderhevig. Steeds sneller volgen verni |
| 2009ESFN816 | E | | 2009 De Vries Scheepsbouw Makkum | Makkum | NL | n.v.t. | Pelorus Jack | De Vries Scheepsbouw Makkum (hierna: DVM), onderdeel van het consortium Feadship, |
| 2009ESFN817 | E | | 2009 Caterpillar Work Tools & Services | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | ?CAT Production System? | Caterpillar Work Tools B.V. (hierna Caterpillar) is gevestigd in 's Hertogenbosch en hou |
| 2009ESFN818 | E | | 2009 Stichting Regionaal Opleidingencentrum Zuid-Holland Zuid | Dordrecht | NL | n.v.t. | Teamnabijheid en Leidinggeven in Verbinding | Er is op dit moment een kloof tussen het formeel gewenste geleide built van het DVC en |
| 2009ESFN819 | E | | 2009 Greencore Convenience Foods Liessel B.V. | Liessel | NL | n.v.t. | Effectiviteit in de organisatie | Greencore Group plc is een leidende internationale producent van convenience voeding e |
| 2009ESFN820 | E | | 2009 Stichting MJD | Groningen | NL | n.v.t. | Betere Zorg voor Jeugd | In de afgelopen jaren is de MJD als brede zorg en welzijnsorganisatie sterk gegroeid, z |
| 2009ESFN821 | E | | 2009 Stichting Mondriaan | Heerlen | NL | n.v.t. | Arbeidsorganisatie PsyCope | De arbeidsorganisatorische ontwikkeling van de psychiatrie (maar ook bij aanpalende soc |
| 2009ESFN822 | E | | 2009 Kaak Nederland b.v. | Terborg | NL | n.v.t. | QRM bij Kaak Bakeware | Kaak BV ontwikkelt, produceert, levert en onderhoudt machines voor de verwerking van d |
| 2009ESFN823 | E | | 2009 Friday EuroTech B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Overall People Effectivness (OPE) | FridayEuroTech is een gespecialiseerd en professioneel servicebedrijf voor steigerbouwe |
| 2009ESFN824 | E | | 2009 Lubrizol Advanced Materials Resin Bv | Delfzijl | NL | n.v.t. | Flexibel roosteren | Het bedrijf Lubrizol in Delfzijl is producent van CPVC, nagechlorerde PVC. Deze product |
| 2009ESFN825 | E | | 2009 Gunnebo Doetinchem B.V. | Doetinchem | NL | n.v.t. | Matchmaker | Gunnebo Doetinchem B.V. (Gunnebo) en Van Raam Aalten B.V. (Van Raam) onderverde |
| 2009ESFN826 | E | | 2009 Korein Kinderplein BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Poka yoke binnen de middelgrote metaalnijverheid | De aanleiding voor het project: 1. Hardnekkige mismatch tussen vraag en aanbod. 2. Vers |
| 2009ESFN827 | E | | 2009 Newport Business Academy B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Mastering business | De Markus Verbeek Academy (hierna: Markus Verbeek) is in 2004 opgericht door profess |
| 2009ESFN828 | E | | 2009 Groenteverwerking L. van Gelder en Zonen B.V. | Ridderkerk | NL | n.v.t. | Flexibel Optimaliseren bij L. Van Gelder | L. van Gelder B.V. uit Ridderkerk is van oorsprong een aardappelen, groente en fruitbedrij |
| 2009ESFN829 | E | | 2009 Atos Origin Nederland B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | ITeams | Atos Origin Nederland B.V. (hierna: Atos Origin) heeft een constante focus op kwaliteit, p |
| 2009ESFN830 | E | | 2009 Aebi-Schmidt Nederland BV | Holten | NL | n.v.t. | Managen van de seizoensinvloeden door achterwaarts | Aebi Schmidt Nederland ontwikkelt en produceert materieel voor de gladheidbestrijding e |
| 2009ESFN831 | E | | 2009 Power Motive BV | Etten-Leur | NL | n.v.t. | FlexXpower | Power Motive B.V. houdt zich bezig met het ontwikkelen en produceren van accuklemmer |
| 2009ESFN832 | E | | 2009 TU Delft Library | Delft | NL | n.v.t. | TU Delft Library in balans | De TU Delft Library heeft ? op basis van de uitkomsten van een onderzoek naar de psych |
| 2009ESFN833 | E | | 2009 Leolux Meubelfabriek BV | Venlo | NL | n.v.t. | Leolux sociale innovatie (machinale) | Leolux ontwerpt, ontwikkelt en produceert hoogwaardige kwaliteitsmeubelen. Hier komt vt |
| 2009ESFN834 | E | | 2009 Rovecom B.V. | Hoogeveen | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Rovecom bedrijven | Rovecom heeft unieke producten ontwikkeld en staat zeer goed bekend. De medewerkers |
| 2009ESFN836 | E | | 2009 Ericsson Telecommunicatie B.V. | Rijen | NL | n.v.t. | Flexible Working | ETM is seen as the partner and employer of choice by its customers and employees. A cc |
| 2009ESFN837 | E | | 2009 Aan de Stegge | Roosendaal | NL | n.v.t. | Werken met zelfsturende teams op de bouwplaats | De ontwikkeling van de laatste decennia (waarbij) de bouwverkeer steeds meer discipline |
| 2009ESFN838 | E | | 2009 Bakkerij Smithuis B.V. | OLDENZAAL | NL | n.v.t. | Sociale innovatie in de bakkerij | Bakkerij Smithuis beschikt over een drietal productielijnen in de versbakkerij. Het begin v |
| 2009ESFN839 | E | | 2009 Accare | Assen | NL | n.v.t. | Project Continu Verbeteren | Aanleiding van het project Continu Verbeteren bij Accare is een wens om vernieuwing aar |
| 2009ESFN840 | E | | 2009 Eastman Chemical | Capelle aam den IJssel | NL | n.v.t. | Total Reward Strategy EMEA | Onderzoek naar de sociale innovatie van de arbeidsvoorwaarden van Eastman in Nederla |
| 2009ESFN841 | E | | 2009 GVB | Amsterdam | NL | n.v.t. | Arbeidstijdenmanagement Metro | Het werken in wisseldienst is arbeidsverzwarend. Het is het doel van GVB om het aandeel |
| 2009ESFN842 | E | | 2009 Stichting Kunstenaars&CO | Amsterdam | NL | n.v.t. | De kunst van het kennisdelen | De doelstelling van K&CO is kunstenaars te helpen om economische zelfstandigheid te v |
| 2009ESFN843 | E | | 2009 Dékavé Media Groep | Alkmaar | NL | n.v.t. | De ondernemende werknemer | Doelen: De werknemers in de drukkerij en reclameomgeving experimenteren met zelfst |
| 2009ESFN844 | E | | 2009 Drukkerij Trioprint | Nijmegen | NL | n.v.t. | Processoptimalisatie bij Trioprint | Doelen Verkleinen van kwetsbaarheid Trioprint door: ? Uitwisseling van kennis en ervar |
| 2009ESFN845 | E | | 2009 Nyrtar | Budel-Dorplein | NL | n.v.t. | Duurzaam werken | Doelen Een snel vergrijzend werknemersbestand arbeidsproductief en gemotiveerd inzet |
| 2009ESFN846 | E | | 2009 Nyrtar | Budel-Dorplein | NL | n.v.t. | Continu leren | Doelen: Een snel vergrijzend werknemersbestand arbeidsproductief en gemotiveerd inze |
| 2009ESFN847 | E | | 2009 VU medisch centrum | Amsterdam | NL | n.v.t. | Project Productiviteitslag | Nederland staat voor de uitdaging zorg betaalbaar te houden. Door stimulering van het m |
| 2009ESFN848 | E | | 2009 Rudico BV | Eerbeek | NL | n.v.t. | Arbeidstijdenmanagement en roosterflexibiliteit | Aanleiding De huidige arbeidstijden worden in grote mate bepaald door opgebouwde en |
| 2009ESFN849 | E | | 2009 VOF ondernemers in het onderwijs | zwolle | NL | n.v.t. | portal, startpunt voor samenwerking | Doel van het project ?Portal, startpunt voor samenwerking? is het opleveren van een ic-t |
| 2009ESFN850 | E | | 2009 Van der Waal Bouw | Vlaardingen | NL | n.v.t. | Teamgericht verder komen | Waal zag het licht in 1989. Het bedrijf is gespecialiseerd in de hele cyclus van het bouwpi |
| 2009ESFN851 | E | | 2009 Capgemini N.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Lean people | De IT-industrie in Nederland staat sterk onder druk. De reactie van de bedrijfstak is om st |
| 2009ESFN852 | E | | 2009 SUSA Beheer B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | SUSA - Procesverbetering | Ten gevolge van de economische crisis in 2008 / 2009 en de gevolgen daarvan in 2010 is |
| 2009ESFN853 | E | | 2009 Aalborg Industries Inert Gas Systems B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Projectmatig werken aan klantgerichtheid | Introductie Aalborg Aalborg Industries is wereldwijd marktleider in de levering van inert g |
| 2009ESFN854 | E | | 2009 Campina Hollandse Cheese Lutjewinkel | Lutjewinkel | NL | n.v.t. | Flexibel werken in zelfsturende teams | FrieslandCampina voorziet miljoenen mensen in meer dan honderd landen verspreid oer |
| 2009ESFN855 | E | | 2009 W. Heemskerk BV | Rijnsburg | NL | n.v.t. | Kwaliteit in Uitvoering | W. Heemskerk B.V. is een groentebewerkingbedrijf waar 500 medewerkers dagelijks o |
| 2009ESFN856 | E | | 2009 Essent Milieu Noord b.v. | Wijster | NL | n.v.t. | Flexibele Schil | Attero, locatie Wijster (voorheen Essent Milieu Noord BV) omvat een productielocatie in V |
| 2009ESFN857 | E | | 2009 Bakker Witink BV | Doetinchem | NL | n.v.t. | Werktijden | Doelstelling: Aantrekkelijker maken van de werktijden voor (nieuwe) medewerkers. Wer |
| 2009ESFN858 | E | | 2009 TMC Group NV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Entrepreneurial Lab | Het ESF/Entrepreneurial Lab project, intern beter bekend als Werkondernemerschap 2.0, |
| 2009ESFN859 | E | | 2009 Kwaliteit en Opleiding Eerste Lijnzorg B.V. | Zwijndrecht | NL | n.v.t. | ?nieuwe tijden, nieuwe werkstijlen" | KOEL algemeen: Stichting Kwaliteit en Ondersteuning Eerstelijnszorg (hierna te noemen |
| 2009ESFN860 | E | | 2009 Akzo Nobel Nederland B.V. | Arnhem | NL | n.v.t. | 1HR | Doelstelling: Het 1HR project heeft als doel een nieuw dienstverleningsmodel te ontwikke |
| 2009ESFN861 | E | | 2009 Siemens Nederland N.V. | Den Haag | NL | n.v.t. | Re-innovate | Wegens het feit dat in het huidige systeem slechts 3500 tekens in plaats van 7500 tekens |
| 2009ESFN862 | E | | 2009 ECT B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Van koffie date2innovation | ECT is het grootste container overslagbedrijf van Europa en is 24/7 actief. Jaarlijks worde |
| 2009ESFN863 | E | | 2009 B.V. Meubelfabriek Arco | Winterswijk | NL | n.v.t. | Sociale innovatie in ARCO Meubelfabriek B.V. | Aanleiding: Arco wil de concurrentie aan met lage lonen landen zoals China, maar ook O |
| 2009ESFN864 | E | | 2009 Vizzit B.V. | Ridderkerk | NL | n.v.t. | Annuïteit van reistijd & cursustijd | Vizzit B.V. heeft met haar handelsnaam EasyCursus een webportal voor gesubsidieerde t |
| 2009ESFN865 | E | | 2009 Linxx | Utrecht | NL | n.v.t. | Netwerk organiseren | Linxx is een kleine, 3 jaar oude adviesorganisatie die de overstap wil maken van een groe |
| 2009ESFN866 | E | | 2009 Bureau Zorgbemiddeling B.V. | Zeist | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Bureau Zorgbemiddeling B.V. | Bureau zorgbemiddeling is een goed lopend bedrijf dat de laatste jaren is gegroeid, maar |
| 2009ESFN867 | E | | 2009 MAGNETO special anodes B.V. | Schiedam | NL | n.v.t. | Klaar voor de toekomst | Magneto special anodes B.V. is in 1957 opgericht en mag zich de originele uitvinder en p |
| 2009ESFN868 | E | | 2009 Expo Franchise NL B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Fixxit | EXPO is een unieke winkelketen behorende tot EXPO Retail Holding B.V. EXPO is groot i |
| 2009ESFN869 | E | | 2009 Welten Projecten | Vessem | NL | n.v.t. | Welten Suriname 'taakverrijking en taakrotulatie | Welten wil de klant steeds beter kunnen bedienen en is dan ook altijd opzoek naar manie |
| 2009ESFN870 | E | | 2009 Regionale Stichting Zorgcentra de Kempen | Bladel | NL | n.v.t. | Zelfroosteren@RSZK | |
| 2009ESFN871 | E | | 2009 Metaalwerken Bergen op Zoom b.v. | Bergen op Zoom | NL | n.v.t. | Verhogen van arbeidsproductiviteit door slimmer we | Het project ?Het verhogen van de arbeidsproductiviteit door slimmer werken? heeft plaats |
| 2009ESFN872 | E | | 2009 Woningstichting Eigen Haard | Amsterdam | NL | n.v.t. | Effect ++++++Financiële processen | De SCOPE van dit project: alle financiële werkprocessen binnen Eigen Haard. Het hoofd |
| 2009ESFN873 | E | | 2009 Eco-Point Nederland b.v. | HALSTEREN | NL | n.v.t. | Zorg voor reiniging | Eco-Point bestaat sinds 1991 en is gestart met een echte pioniersfase. Nu, in 2009, is Ec |
| 2009ESFN874 | E | | 2009 Stichting Gehandicaptenzorg van de Gereformeerde Gemeent | Goes | NL | n.v.t. | Proces verbeteren in de Gehandicaptenzorg | Stichting Gehandicaptenzorg van de Gereformeerde Gemeenten (Siloah) Het ontstaan v |
| 2009ESFN875 | E | | 2009 Verbeek Brummen B.V. | Brummen | NL | n.v.t. | Duurzaam Sociaal innoveren in de bakkerij | Duurzaam Sociaal innoveren in de bakken van vele soorten brood en bakproducten di |
| 2009ESFN876 | E | | 2009 Stichting Verzorgingshuizen Regio Oost | Rijssen | NL | n.v.t. | Proces verbeteren in de Ouderen zorg | Stichting Verzorgingshuizen Regio Oost (SVRO) gaat uit van de Gereformeerde Gemeen |
| 2009ESFN877 | E | | 2009 NOVA College | Haarlem | NL | n.v.t. | De mens doet mee in een veranderend NOVA College | Het Nova College anticipeert pro-actief op verschillende trends welke allemaal grote invl |
| 2009ESFN878 | E | | 2009 Hervormde Stichting Sonneburgh | Rotterdam | NL | n.v.t. | Aan de slag met het zorgleefplan in Sonneburgh | Binnen de organisatie wordt in de loop van 2009 het zorgleefplan ingevoerd. Onderlegger |
| 2009ESFN879 | E | | 2009 Power Packer Europa | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Multi-inzetbaarheid personeel | Power-Packer Europe BV (PPE) ontwikkelt en produceert hydraulische systemen met nan |
| 2009ESFN880 | E | | 2009 RIBW Nijmegen & Rivierenland | Nijmegen | NL | n.v.t. | Participeren 2.0 | RIBW's bieden professionele begeleiding en ondersteuning. Zij verdienen zorg op maat ve |
| 2009ESFN881 | E | | 2009 Randstad Nederland | Maastricht | NL | n.v.t. | Talentmanagement | In het MKB is doorgroei door het beperkt aantal functies veelal moeilijk. Hierdoor kan inter |
| 2009ESFN882 | E | | 2009 Ecotrans B.V. | Zelhem | NL | n.v.t. | Meer rendement voor medewerker en bedrijf! | Doelstelling en gewenst resultaat Met het project wordt uiteindelijk beoogd de interne sar |
| 2009ESFN883 | E | | 2009 Fikszo B.V. | Lekkerkerk | NL | n.v.t. | Lean Manufacturing Maatwerk Schuifwandsystemen | 1 Introductie Fikszo B.V. is een groothandel in Doe Het Zelf materialen en interieurverfraa |

| | | | | | | | | |
|-------------|---|--|--|------------------------|----|--------|---|--|
| 2009ESFN884 | E | | 2009 Omring | Hoorn | NL | n.v.t. | Prettig werken in de thuiszorg | Zoals op 30 oktober 2009 tussen de heer P. Latour van het ESF Agentschap SZW en mei |
| 2009ESFN885 | E | | 2009 Qizini Losser BV | Losser | NL | n.v.t. | Taakverrijking & Zelfsturing van operators | In de periode van 29 maart 2010 tot en met 28 maart 2011 is het project ?taakverrijking er |
| 2009ESFN886 | E | | 2009 Wine Excel BV | Zaandam | NL | n.v.t. | Opt. competentiegebruik door Multi inzetbaar pers. | Wine Excel BV, onderdeel van Baarsma Wine Group Holding BV is een bottelbedrijf gesp |
| 2009ESFN887 | E | | 2009 noorderpoort | groningen | NL | n.v.t. | cgo op de hora | De maatschappij verwacht van het MBO onderwijs dat het de leerling meer centraal stelt, |
| 2009ESFN888 | E | | 2009 DHL Supply Chain Rotterdam | Hoogvliet | NL | n.v.t. | Capaciteitsbenutting in zelfsturende teams | DHL Supply Chain Rotterdam (DHL) heeft de afgelopen jaren veel tijd gestoken in het str |
| 2009ESFN889 | E | | 2009 Zorggroep Noord- en Midden Limburg | Venlo | NL | n.v.t. | Brein Omgevings Methodiek | IER zijn tal van ontwikkelingen ingezet gericht op dementie zorg. Het is niet adequaat om c |
| 2009ESFN890 | E | | 2009 Schaap Food BV | Biddinghuizen | NL | n.v.t. | Samen naar Goud | Schaap Holland is een aardappelverwerkend en ?bewerkend bedrijf, bestaande uit twee p |
| 2009ESFN891 | E | | 2009 Smurfit Kappa Trimbach BV | Bergen op Zoom | NL | n.v.t. | Procesverbetering Smurfit Kappa Trimbach | Smurfit Kappa Trimbach BV (hierna: SK Trimbach) is een bedrijf dat massief kartonnen v |
| 2009ESFN892 | E | | 2009 Kraamzorg Rotterdam | Rotterdam | NL | n.v.t. | ISK fase 2: integratie, borging en verbetering | Binnen het project zijn ontwikkelpunten benoemd om enkele resultaatgebieden goed te ku |
| 2009ESFN893 | E | | 2009 Avans Hogeschool | Tilburg | NL | n.v.t. | Versterking Interne Innovatie - fase III | Aanleiding: Binnen en buiten Avans wordt ontdekt dat innovatie aanzienlijk meer is dan d |
| 2009ESFN894 | E | | 2009 Visser Contactlenzenpraktijk B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Zelfsturende professionals | Visser Contactlenzen is een gespecialiseerd optiekbedrijf met een team van optometriste |
| 2009ESFN895 | E | | 2009 Agio Sigarenfabrieken NV | Eersel | NL | n.v.t. | Naar flexibel personeel wat duurzaam inzetbaar is | Doel van het project ?Door kennisdeling en slimmer omstellen naar flexibel personeel wa |
| 2009ESFN896 | E | | 2009 K.M.W.E. Precisie Eindhoven B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Creating Smart Solutions | KMWE Precisie Eindhoven BV (hierna: KMWE) is bijna 55 jaar geleden opgericht als pro |
| 2009ESFN897 | E | | 2009 Alares | Den Haag | NL | n.v.t. | Alares 3.0 | Alares adviseert niet alleen haar klanten over organisatie- en innovatievraagstukken maar |
| 2009ESFN898 | E | | 2009 WTH Vloerverwarming en Koeling | Dordrecht | NL | n.v.t. | WTH-2010 | Doelstellingen van het project: WTH streeft naar continuïteit en is genoodzaakt de arbeid |
| 2009ESFN899 | E | | 2009 Northseafood Holland BV | Urk | NL | n.v.t. | Resultaatgericht werken in zelfsturende teams | Northseafood Holland BV (hierna: Northseafood) is een Nederlandse producent van vispr |
| 2009ESFN900 | E | | 2009 Cordaan Thuiszorg | Amsterdam | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Thuisdiensten | Bij Cordaan Thuiszorg staat de klant centraal. Kwalitatief goede zorg die is afgestemd op |
| 2009ESFN901 | E | | 2009 Continental Bakeries (Rucphen) BV | Dordrecht | NL | n.v.t. | Procesverbetering d.m.v. zelfsturing | Continental Bakeries BV ontwikkelt, produceert en verkoopt snackodems, koek & biscuit |
| 2009ESFN902 | E | | 2009 TailorMade Media Group BV | Breda | NL | n.v.t. | Fleximaal | DOELSTELLING: (1) in samenwerking met deelnemende organisaties een implementatie |
| 2009ESFN903 | E | | 2009 Koninklijke De Swart BV | Den Haag | NL | n.v.t. | Duurzaam en Flexibel | Koninklijke De Swart BV (hierna: De Swart) is een echte kwaliteitsdrukker. Van brochures |
| 2009ESFN904 | E | | 2009 Natuursteen Productie Asten BV | Asten | NL | n.v.t. | Efficiënter werken door Sociale Innovatie | Het productieproces van NPA is een order gestuurd productieproces. Er is een hoog uitva |
| 2009ESFN905 | E | | 2009 Geelhoed Betonwapening BV | 's-Heer Arendskerke | NL | n.v.t. | Sociaal en efficiënt produceren dmv zelfsturing | Geelhoed Betonwapening BV (hierna: Geelhoed) is kwalitatief een bewezen specialist in |
| 2009ESFN906 | E | | 2009 VANAD Contact Centers Nederland B.V. | Capelle aan den IJssel | NL | n.v.t. | Work From Home | Aanleiding Werken vanuit huis is al jaren iets wat de moeders bezig houdt, maar wat |
| 2009ESFN907 | E | | 2009 Gemeente Enschede | Enschede | NL | n.v.t. | Procesverbetering van de eerste lijn GCC | Doelstellingen Procesverbetering van de eerste lijn van het GCC door het innoveren van c |
| 2009ESFN908 | E | | 2009 www.Onlineaccountants.nl C.V. | 's-Gravenhage | NL | n.v.t. | Werkprocessen XBRL Proof | DOELSTELLING: De hoofddoelstelling van dit onderhavige project werkprocessen XBRL |
| 2009ESFN964 | E | | 2009 Thieme MediaCenter Rotterdam | Rotterdam | NL | n.v.t. | Drukker en slimmer | Thieme MediaCenter Rotterdam BV (hierna: TMC Rotterdam) helpt, als Rotterdamse druk |
| 2009ESFN971 | E | | 2009 Ucosan b.v. | Roden | NL | n.v.t. | Net-Werk | Ucosan BV, handelend onder de naam Villeroy & Boch Wellness (verder V&B genoemd), |
| 2009ESFN972 | E | | 2009 Thieme Amsterdam BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Slimmer en efficiënter werken door sociale innovat | Thieme Amsterdam is een onderneming van Thieme Grafimedia Groep en levert drukker |
| 2009ESFN973 | E | | 2009 Thieme Rotatie Zwolle BV | Zwolle | NL | n.v.t. | Sociale Tijdig Doorlopen | De kracht van Thieme Rotatie Zwolle BV (hierna: Thieme Zwolle) ligt in het vervaardigen |
| 2009ESFN981 | E | | 2009 Thieme Amsterdam BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Slimmer & efficiënter werken door sociale innovatie | Thieme Amsterdam is een onderneming van Thieme Grafimedia Groep en levert drukker |
| 2009ESFN982 | E | | 2009 Thieme Rotatie Zwolle BV | Zwolle | NL | n.v.t. | Sociale Tijdig Doorlopen | De kracht van Thieme Rotatie Zwolle BV (hierna: Thieme Zwolle) ligt in het vervaardigen |
| 2010ESFN499 | E | | 2010 Baat accountants en fiscalisten | Roermond | NL | n.v.t. | De organisatie de baas: een bottom up TQM! | Binnen Baat zijn verschillende culturen aanwezig vanwege diverse fusies en overnamen. I |
| 2010ESFN503 | E | | 2010 Fa. P. Boekstijn & zn | De Lier | NL | n.v.t. | Boeien en binden in de glastuinbouw | De toenemende inzet van flexibele arbeid en uitzendkrachten noopt de bedrijven op een n |
| 2010ESFN510 | E | | 2010 Vereniging Nederlands Kalkzandsteenplatform VNK | Huizen | NL | n.v.t. | Modernisering verbetering CAO | Modernisering van de CAO, omdat er zich in de praktijk steeds vaker situaties voordeden, |
| 2010ESFN512 | E | | 2010 Adversitement BV | Uden | NL | n.v.t. | Groei naar volwassen bedrijf met sociale innovatie | Het doel van dit ESF actie E project is om door verhoging van het werkplezier en de mede |
| 2010ESFN513 | E | | 2010 Goedegebuur Vlees Rotterdam B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Van Top-Down naar Bottom-Up in de Vleesindustrie? | Van ?top down naar bottom up in de vleesindustrie? is het project bij Goedegebuur om de |
| 2010ESFN516 | E | | 2010 Stichting Icare | Meppel | NL | n.v.t. | Wijkgericht werken in ambulante & intramurale zorg | Icare biedt thuiszorg aan mensen die wonen in de 6 noordelijke provincies. Met een totaal |
| 2010ESFN517 | E | | 2010 Rademaker BV | CULEMBORG | NL | n.v.t. | Configureer de order | De complete productie van een bakkerijmachine bestaat uit de volgende disciplines. - Ink |
| 2010ESFN518 | E | | 2010 Stichting Evean Thuiszorg | Alkmaar | NL | n.v.t. | Procesfocus door invoering Lean! | Evean Thuiszorg, actief in het noorden van de provincie Noord-Holland met ruim 940 me |
| 2010ESFN519 | E | | 2010 Wende Personeelsdiensten B.V. | Middelburg | NL | n.v.t. | Het werk bij Wende | Wende is een sterk groeiende organisatie in een turbulente markt. Gegroeid als kleine or |
| 2010ESFN522 | E | | 2010 ACE BV | Tilburg | NL | n.v.t. | innovatie Samenwerkende Bakkers | Door verandering van de economie is de bakkers branche nog sterker aan het wegzakken |
| 2010ESFN523 | E | | 2010 Louwers Glas techniek en Technisch Keramiek B.V. | Hapert | NL | n.v.t. | Arbeidseff. integr. stuks- & seriefabr. glastechn. | Louwers en P&H opereren in de zeer specialistische industriële sector van ontw. en prod. |
| 2010ESFN525 | E | | 2010 Smurfit Kappa Trimbach BV | Bergen op Zoom | NL | n.v.t. | Flexibiliteit door Slimmer en Efficiënter werken | Smurfit Kappa Trimbach BV (hierna: SK Trimbach) is een bedrijf dat massief kartonnen v |
| 2010ESFN526 | E | | 2010 Almi Machinefabriek Vriezenveen B.V. | Vriezenveen | NL | n.v.t. | Van virtuele onderneming naar flexibele onderneming | |
| 2010ESFN527 | E | | 2010 Orbis medisch en zorgconcern | Sittard | NL | n.v.t. | Patiëntendoorstrom bevorderen door procesgerichte | Er is aanzienlijke variatie in ligduur tussen ziekenhuizen in Nederland. Een lange ligduur f |
| 2010ESFN529 | E | | 2010 Demcon Advanced Mechatronics BV | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Slimmer samenwerken bij DEMCON | Het werknemersbestand van DEMCON is vanaf 2004 bijna verdubbeld tot 65 hoogopgelei |
| 2010ESFN530 | E | | 2010 Buro Cleijisen | Tilburg | NL | n.v.t. | sociale innovatie flexibele werkplekken | Middels onze nieuwe werkmethode willen wij een verbetering doorvoeren van de arbeids |
| 2010ESFN531 | E | | 2010 Sensire | Varsseveld | NL | n.v.t. | Goed wonen, goede zorg | De maatschappelijke opgaven in de zorg die de komende jaren op ons afkomen zijn groot |
| 2010ESFN538 | E | | 2010 CCS-Adviesburo Cross Cultural Solutions bv | Rotterdam | NL | n.v.t. | Procesverbetering bedrijven voor meer arbeidsprod | Onze huidige Nederlandse samenleving is tamelijk divers. De afgelopen decenia is zij ver |
| 2010ESFN545 | E | | 2010 metaflex Isosystems BV | aalten | NL | n.v.t. | Metaflex gaat voor de kortste route | De business unit productie staat steeds vaker onder druk om tijdig en flexibel uit te kunne |
| 2010ESFN546 | E | | 2010 Studentenwerk | Hoofddorp | NL | n.v.t. | Studentenwerk zendt je uit | Het doel van het project ?Studentenwerk zendt je uit? is door sociale innovatie verhoging |
| 2010ESFN547 | E | | 2010 Stichting Nieuwkomers en Vluchtelingenwerk Brabant Centraal | Tilburg | NL | n.v.t. | Vluchtelingenwerk Werkt Beter! | In 2009 zijn 11 locaties van vluchtelingenwerk in Brabant gefuseerd tot SNV Brabant Cent |
| 2010ESFN549 | E | | 2010 Orbis Diensten BV | Sittard | NL | n.v.t. | bevordering eigen verloop door self-service | Momenteel verlopen de ondersteunende bedrijfsprocessen over teveel organisatorische s |
| 2010ESFN550 | E | | 2010 Rimetaal B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Rimetaal brengt QRM in praktijk | Rimetaal ziet zichzelf als een innovatief bedrijf dat producten ontwikkeld om de bereikba |
| 2010ESFN552 | E | | 2010 Ministerie van Justitie, DJI, Sectordirectie GW | Den Haag | NL | n.v.t. | Veehuizen | Doelstelling: Effectiviteit vergroten van teams teneinde gewenste veranderingen in de org |
| 2010ESFN553 | E | | 2010 Gemeente Oosterhout | Oosterhout | NL | n.v.t. | Slim snel slank en soepel: doorontwikkeling infoce | Burgers/bedrijven/regering verwachten dat de circa 300 producten van de gemeente Oost |
| 2010ESFN554 | E | | 2010 Vosseveld Cultuur- en Civiele techniek BV | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Vosseveld's groene revolutie | Doelstelling van het project was in samenwerking met een kennisinstelling, aan de hand v |
| 2010ESFN555 | E | | 2010 Regionale Sociale Dienst de Liemers | Zevenaar | NL | n.v.t. | Vernieuwing werkprocess RSD de Liemers | De Regionale Sociale Dienst de Liemers is verantwoordelijk voor het verstrekken van e |
| 2010ESFN556 | E | | 2010 SES Nederland BV | Enschede | NL | n.v.t. | Slimmer werken bij SES | Het verpakingsproces bij SES Nederland BV kenmerkt zich door vele arbeidsintensieve f |
| 2010ESFN557 | E | | 2010 Herlaarhof (onderdeel van Reinier van Arkel Groep) | Vught | NL | n.v.t. | Zorgpaden: uw TomTom in de zorg | Algemeen De kinder- en jeugdpsychiatrie in Nederland kent grote wachtlijsten. Deels kor |
| 2010ESFN558 | E | | 2010 Bouwbedrijf Balemans B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Last Planner System | Bouwbedrijf Balemans B.V. (hierna te noemen: Balemans) is een aannemingsbedrijf met |
| 2010ESFN559 | E | | 2010 GGZ Drenthe - Indigo | Assen | NL | n.v.t. | Slimmer werken in de eerstelijns ggz | GGZ Drenthe is een zorginstelling actief in de 2e lijns geestelijke gezondheidszorg (GGZ) |
| 2010ESFN560 | E | | 2010 St Antoniusziekenhuis | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Het Productieve Verpleegteam | Bij ziekenhuizen ligt de opgave om te voldoen aan de conflicterende eisen van kwaliteit er |
| 2010ESFN561 | E | | 2010 van ginneken public affairs consultants bv | leersum | NL | n.v.t. | test | abc |
| 2010ESFN562 | E | | 2010 Romein Beton B.V. | Dodewaard | NL | n.v.t. | Lean: elimineren van verspillingen | De sector waarin Romein produceert is traditioneel, waarbij productieprocessen taakgeric |
| 2010ESFN563 | E | | 2010 RJ Safety&Security | Enschede | NL | n.v.t. | RJ Safety & Security, werkt veilig en efficiënt op | Inzet Provider Datacenter Probeanalyse : - onnodige inzet personeel door vals alarm |
| 2010ESFN565 | E | | 2010 Menno Sappé Reinigingspecialisten BV | Joure | NL | n.v.t. | De bezem door de organisatie | Menno Sappé Reinigingspecialisten heeft middels het ESF-project Sociale Innovatie een |
| 2010ESFN566 | E | | 2010 Swedish Match Lighters BV | Assen | NL | n.v.t. | Project ED1 - Verbetersteams | Swedish Match Lighters heeft zich de afgelopen jaren sterk ontwikkeld op het gebied van |
| 2010ESFN567 | E | | 2010 Janssen Distribution Services | Venlo | NL | n.v.t. | Efficiënt plannen op crossdock afdeling | Janssen Distribution Services B.V. (Janssen) is een transport- en logistiek bedrijf. Jansse |
| 2010ESFN568 | E | | 2010 Lichtvormgevers b.v. | Dongen | NL | n.v.t. | Open Source, vechten van competenties | Bij Lichtvormgevers werken ongeveer 15 mensen ? projectmanagers, bouwers van armat |
| 2010ESFN572 | E | | 2010 dofra b.v. | Horst | NL | n.v.t. | Slagvaardig de toekomst tegemoet | Projectinhoud De afgelopen jaren heeft Dofra een complete turnaround doorgemaakt. Zij |
| 2010ESFN574 | E | | 2010 Friday EuroTech B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Overall People Effectivness | De afgelopen maanden heeft FridayEuroTech een ambitieus onderzoek uitgevoerd, naar |
| 2010ESFN575 | E | | 2010 Stichting Thuiszorg Zuidwest Friesland | Sneek | NL | n.v.t. | Strat.personeelsplanning voor een sterke toekomst | De doelstelling van het project is om werknemers (ca. 1.600) gericht en multi-inzetbaar |
| 2010ESFN576 | E | | 2010 KSE Process Technology BV | Bladep | NL | n.v.t. | Op weg naar een zelfsturende organisatie | KSE Process Technology BV (hierna te noemen: KSE) richt zich op het mechaniseren en |
| 2010ESFN577 | E | | 2010 Thuiszorgburo Markanto | Simpelveld | NL | n.v.t. | Zelfroosteren binnen de thuiszorg | Binnen de zorgsector is door vergrijzing en ontgroening sprake van een toenemende krap |
| 2010ESFN579 | E | | 2010 Unitron Group bv | IJzendijke | NL | n.v.t. | Simultaan Concept Ontwikkeling | Inleiding De ontwikkeling van een nieuw product wordt momenteel uitgevoerd in een proc |
| 2010ESFN580 | E | | 2010 Stichting Leekerweide | Wognum | NL | n.v.t. | Project Wonen Dagbesteding LVB | Leekerweide wil dat mogelijkheden onderzocht worden naar een efficiëntie in de zorgverle |
| 2010ESFN582 | E | | 2010 Thuis in Zorg B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | WeCare | Thuis in Zorg is een private thuiszorgorganisatie. Bij de organisatie zijn 75 medewerkers i |
| 2010ESFN583 | E | | 2010 Endenburg b.v. | Gouda | NL | n.v.t. | Doorschakelen | Doelstelling van het project is om samen met de medewerkers van de organisatie een ho |
| 2010ESFN585 | E | | 2010 Workx Materieelverhuur BV | Zoetermeer | NL | n.v.t. | On the Move | Doelstelling van het project is om samen met de medewerkers van de organisatie een eff |
| 2010ESFN586 | E | | 2010 Arjan Kremer | Zwolle | NL | n.v.t. | Atomic design 2011 | Embedded (samengestelde) Systemen (Electronica hardware en software) worden over h |
| 2010ESFN587 | E | | 2010 Bestuursacademie Nederland | De Meern | NL | n.v.t. | D-BAN | De Bestuursacademie Nederland (verder BAN) is een dienstverlener aan de (lokale) overl |
| 2010ESFN588 | E | | 2010 Gereformeerde Scholengroep | Groningen | NL | n.v.t. | De Weg naar Kwaliteit | De Gereformeerde Scholengroep (verder GSG) is een scholengroep die in Noord-Nederl |
| 2010ESFN589 | E | | 2010 Ballast Nedam Bouw en Ontwikkeling BV | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Effectiever en efficiënter werken in de Bouw | Binnen Ballast Nedam Bouw en Ontwikkeling is een aantal knelpunten gedefinieerd met t |
| 2010ESFN590 | E | | 2010 Installatietechniek Kremer BV | 's-Heerenberg | NL | n.v.t. | Bouwen aan een slimme onderneming | Het project is opgedeeld in een aantal kleinere deelprojecten. Het betreft de verbeterpro |
| 2010ESFN591 | E | | 2010 Stichting Thuiszorg Zuidwest Friesland | Sneek | NL | n.v.t. | Samenwerken aan betere zorg thuis | Thuiszorg Zuidwest Friesland (verder Thuiszorg ZWF) biedt thuiszorg, zoals onder ander |
| 2010ESFN592 | E | | 2010 Cosmo Trucks Zwolle bv | Zwolle | NL | n.v.t. | KATAM | Cosmo Trucks is onderdeel van de holding Koops Furness, een van de grotere automotiv |
| 2010ESFN594 | E | | 2010 Van Dam Bodegraven b.v. | Bodegraven | NL | n.v.t. | MTP binnen Van Dam Bodegraven | In de reinigingsmiddelenbranche (private label) waar Van Dam Bodegraven in opereert e |
| 2010ESFN595 | E | | 2010 De Jong Combustion b.v. | Schiedam | NL | n.v.t. | Machine fabriek optimalisatie | Op 8 maart 2008 is onze Joint Venture beëindigd en een nieuwe bv opgericht onder de n |
| 2010ESFN597 | E | | 2010 Stichting Landstede | Zwolle | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie in het MBO | De knelpunten in de arbeidsproductiviteit die het gevolg zijn van de veranderingen uit de |
| 2010ESFN599 | E | | 2010 AMC | AMSTERDAM | NL | n.v.t. | Flexibele inzet som verpleegkundigen op de PMU | Doel van het project is tweeledig: 1. een leerwerkplek in te richten op een psychiatrisch s |
| 2010ESFN600 | E | | 2010 Stichting Cultuur-Ondernemen | Amsterdam | NL | n.v.t. | De kunst van het kennisdelen | Cultuur-Ondernemen zet zich in om de economische basis van kunstenaars en culturele i |
| 2010ESFN601 | E | | 2010 Schuitemaker Machines B.V. | Rijssen | NL | n.v.t. | De werknemer voert de werkgever | Steeds meer blijkt dat het element kwaliteit minder zwaar weegt in de concurrentieslag. D |
| 2010ESFN602 | E | | 2010 Zorggroep Noord- en Midden Limburg | Venlo | NL | n.v.t. | Flexibiliteit op maat | De veranderingen waar zorgorganisaties mee te maken hebben, leiden ? naast een nieuw |
| 2010ESFN603 | E | | 2010 Vitens NV | Lelystad | NL | n.v.t. | Flex@Vitens | In 2009 is geconstateerd dat de veranderende buitenwereld nieuwe uitdagingen voor het t |
| 2010ESFN604 | E | | 2010 Liv Voeding & Leefstijladvies B.V. | Sneek | NL | n.v.t. | In de Livt | Liv is gestart met 10 medewerkers, inmiddels zijn dat er 130 in 9 provincie's verdeeld ove |
| 2010ESFN605 | E | | 2010 Stichting 't Iemenschoe | Haaksbergen | NL | n.v.t. | Vernieuwend 't Iemenschoe | Steeds opnieuw moet in welzijnsland gewerkt worden aan innovatie en kwaliteitsontwikke |
| 2010ESFN606 | E | | 2010 stichting meandergroep zuid-limburg | landgraaf | NL | n.v.t. | Andere kijk op Hulp bij het Huishouden | Met het project wordt beoogd de arbeidsproductiviteit van medewerkers die Hulp bij het H |

| | | | | | | | | |
|-------------|---|--|--|------------------------|----|--------|--|---|
| 2010ESFN607 | E | | 2010 Zorggroep Noord- en Midden Limburg | Venlo | NL | n.v.t. | Kraamzorg met een logistieke bril bekeken | Context Groene Kruis is een onderdeel van De Zorggroep. De kraamzorgactiviteiten vallen |
| 2010ESFN608 | E | | 2010 Zorggroep Noord- en Midden Limburg | Venlo | NL | n.v.t. | ProZes: Optimaliseren van Zorg-naar Adm.processen | De Zorggroep is een fusieorganisatie in Noord- en Midden Limburg met 8829 medewerkers |
| 2010ESFN609 | E | | 2010 noorderpoort | groningen | NL | n.v.t. | Techniek in beweging | Doelstellingen van het project zijn: 1. De onderwijskundige processen in de sector Techni |
| 2010ESFN613 | E | | 2010 noorderpoort | groningen | NL | n.v.t. | Personeel met passie | Aanleiding: In het afgelopen jaar heeft het ROC Noorderpoort de omslag gemaakt van ee |
| 2010ESFN614 | E | | 2010 Smurfit Kappa GSF | Oude Pekela | NL | n.v.t. | GSF=T2 | Gelet op de nieuwe strategie van SK GSF en zullen de techniek en procesveranderingen i |
| 2010ESFN615 | E | | 2010 Gemeente Stadskanaal | Stadskanaal | NL | n.v.t. | Wmo-kanteling | De gemeenten Bellingwedde, Stadskanaal, Vlagtwedde (verder BSV-gemeenten) willen g |
| 2010ESFN617 | E | | 2010 Omring thuiszorg | De Helder | NL | n.v.t. | Lokaal en Kleinschalig | Omring Thuiszorg werkt samen met VWS aan een projectplan ?De thuiszorg is van ons? |
| 2010ESFN620 | E | | 2010 BV Twentsche Kabelfabriek | Haaksbergen | NL | n.v.t. | WIN-teams | B.V. Twentsche Kabelfabriek (hierna: TKF) is een technologisch toonaangevende leveran |
| 2010ESFN621 | E | | 2010 Gemeente Oss | Oss | NL | n.v.t. | Slim! | De komende jaren moet de gemeente Oss haar begroting aanzienlijk bijstellen. Een kortr |
| 2010ESFN622 | E | | 2010 gemeente Voorst | Twello | NL | n.v.t. | Gemotiveerd Meer met Minder | Op basis van een zelfonderzoek heeft de gemeente Voorst (ca 220 medewerkers, 185 fte |
| 2010ESFN623 | E | | 2010 de Haan & Martojo B.V. | Vinkeveen | NL | n.v.t. | "Kenniss vermenigvuldigen door te delen" | De Haan & Martojo (DH&M) is een detacheringbureau dat projectmanagement- en specia |
| 2010ESFN625 | E | | 2010 Cygnific | Amsterdam | NL | n.v.t. | My Time. My Choice! | Cygnific B.V. (hierna: Cygnific) is een internationaal opererend sales en service center da |
| 2010ESFN628 | E | | 2010 Amaranat | Tilburg | NL | n.v.t. | Regie werkprogramma en rooster door zelfroosteren | Bij 3 voorzieningen in RVE 2 binnen Amaranat heeft een pilot zelfroosteren plaatsgevond |
| 2010ESFN629 | E | | 2010 TotaalTechniek Frans van Zaal BV | De Kwakel | NL | n.v.t. | Samen Sterker | Doelstelling en te behalen resultaten Gedacht wordt aan de volgende verbeterrichtingen: |
| 2010ESFN630 | E | | 2010 UMCG | Groningen | NL | n.v.t. | Klinische Genetische Counseling | Dit project wordt uitgevoerd door de afdeling Klinische Genetica van het UMCG. De afdeli |
| 2010ESFN631 | E | | 2010 Mifa Aluminium | Venlo | NL | n.v.t. | Lean Production Mifa | Lean Production Mifa |
| 2010ESFN632 | E | | 2010 Koenen en Co | Sittard | NL | n.v.t. | Naar een full-service kantoor | Het zal niemand ontgaan zijn dat er de laatste 25 jaar op het gebied van de kantooromgev |
| 2010ESFN633 | E | | 2010 Het Oogziekenhuis Rotterdam | Rotterdam | NL | n.v.t. | Meer patiënten in minder tijd | In het Oogziekenhuis worden poliklinische patiënten gezien op algemene en superspecial |
| 2010ESFN634 | E | | 2010 Nefit Industrial BV | Deventer | NL | n.v.t. | Een flexibel en efficiënt gegoten organisatie | Nefit Industrial BV, is industriële toeleverancier van seriegietwerk in wit smeedbaar gietz |
| 2010ESFN635 | E | | 2010 UMCG | Groningen | NL | n.v.t. | Emancipatie van tumorwerkgroepen | In 2011 zal de oprichting en invulling van het UMC Groninger Cancer Center zijn beslag k |
| 2010ESFN636 | E | | 2010 Onderlinge Waarborgmaatschappij DSW Zorgverzekeraar U.A | Schiedam | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie als motor vr procesoptimalisatie | Het management en de medewerkers van DSW Zorgverzekeraar zijn er van overtuigd, da |
| 2010ESFN638 | E | | 2010 Gemeente Roermond | Roermond | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Brandweer Roermond | Maatschappelijke ontwikkelingen hebben geleid tot de visie ?Brandweer over Morgen? wa |
| 2010ESFN640 | E | | 2010 Stichting MEE Plus | Hendrik Ido Ambacht | NL | n.v.t. | Businesscase Sociale Innovatie Stichting MEE Plus | Stichting MEE Plus (hierna: MEE Plus) is een zelfstandige dienstverlener voor mensen mi |
| 2010ESFN641 | E | | 2010 TIG Diensten Bedrijfsinnovatie | Leende | NL | n.v.t. | Flexibel Taakroosteren | Het project wordt gedurende 12 maanden uitgevoerd bij twee logistieke bedrijven die goe |
| 2010ESFN643 | E | | 2010 ROC de Leijgraaf | Veghel | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie bij ROC de Leijgraaf | ROC de Leijgraaf (750 medewerkers) verzorgt in Noordoost Brabant voor 9000 deelname |
| 2010ESFN644 | E | | 2010 Graf Holland B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Meer doen met minder werkdruk | Probleemstelling Een groeiend assortiment in combinatie met een steeds grilliger vraagp |
| 2010ESFN645 | E | | 2010 De Waalboog | NUMEGEN | NL | n.v.t. | Dienend Leiderschap: naar persoonlijk leiderschap | De zorgvraag neemt toe door de vergrijzing van de Nederlandse samenleving. Bovendien |
| 2010ESFN646 | E | | 2010 Máxima Medisch Centrum | Veldhoven | NL | n.v.t. | De OK van de Toekomst | Binnen MMC is geconstateerd dat de productiviteit van processen op en rond de OK (inc |
| 2010ESFN647 | E | | 2010 Ucosan b.v. | Roden | NL | n.v.t. | Open Innovatie | Ucosan bv, tevens operend onder de naam Villeroy & Boch Wellness is ontwikkelaar, pro |
| 2010ESFN648 | E | | 2010 Fassin B.V. | 's-Heerenberg | NL | n.v.t. | Fascineren: groei door sociale innovatie | Fassin B.V. (Fassin) heeft zich de afgelopen 100 jaar ontwikkeld tot een specialist in snoe |
| 2010ESFN650 | E | | 2010 berg product b.v. | de lier | NL | n.v.t. | Verbeteren productieplanning | Berg Product B.V. is een internationale, onafhankelijke en betrouwbare producent van hoc |
| 2010ESFN651 | E | | 2010 DRAKA Comteq Telecom bv | Delfzijl | NL | n.v.t. | Flexibilisering 3-pleegdienst | De omzet en winstmarge van Draka staan onder druk door toenemende concurrentie en c |
| 2010ESFN652 | E | | 2010 ERA Contour B.V. | Zoetermeer | NL | n.v.t. | NewERA | ERA Contour heeft in dit project beoogt zowel de kant van de klantfocus als de kant van k |
| 2010ESFN653 | E | | 2010 Heijmans Utiliteitsbouw B.V. | Rosmalen | NL | n.v.t. | BIM en Sociale Innovatie bij Heijmans | De projecten in de bouw worden steeds complexer en kennisintensiever. Bij de projecten |
| 2010ESFN654 | E | | 2010 Caterpillar Work Tools & Services | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | CAT Production System | Projectinhoud per knelpunt: 1: Door procesoptimalisatie in de erenregistratie is 60% mind |
| 2010ESFN655 | E | | 2010 Stichting Geestelijke Gezondheidszorg Oost Brabant | Boxmeer | NL | n.v.t. | Zorgpaden in praktijk, de kunst vh implementeren | Binnen GGZ Oost Brabant is begin 2010 gestart met het opstellen van zorgpaden. In een |
| 2010ESFN656 | E | | 2010 Daelzicht | Heel | NL | n.v.t. | Samen maken we meer mogelijk | De introductie van het nieuwe zorgstelsel heeft ertoe bijgedragen dat zorgorganisaties, zi |
| 2010ESFN657 | E | | 2010 Maatschap Fruytier Lawyers in Business | Amsterdam | NL | n.v.t. | Het advocatenkantoor van de toekomst | Fruytier Lawyers in Business (hierna FLIB) is een middelgroot advocatenkantoor met 8 ac |
| 2010ESFN660 | E | | 2010 R.Muis Inrichtingen | Purmerend | NL | n.v.t. | Slim en gezond werken voor gipsplatenmonteurs | Het project is gericht op het aantonen dat met het innovatieve plakken of verlijnen van gif |
| 2010ESFN665 | E | | 2010 Reinier de Graaf Groep | Delft | NL | n.v.t. | E-HRM Eerste Hulp bij P&O vraagstukken | De Reinier de Graaf Groep is een algemeen ziekenhuis dat zich richt op de inwoners van |
| 2010ESFN666 | E | | 2010 Tegema Eindhoven B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Mastering Development Process | De Tegema Group (verder: Tegema) is een mechatronische projectorganisatie op het g |
| 2010ESFN667 | E | | 2010 FloraHolland | Aalsmeer | NL | n.v.t. | Capaciteitsmanagement | FloraHolland is de grootste veiling van bloemen en planten met 5 vestigingen. Het logistie |
| 2010ESFN668 | E | | 2010 Technocentrum Flevoland | Almere | NL | n.v.t. | Samen sterk voor technisch talent in Flevoland | Middels het project ?Samen sterk voor technisch talent in Flevoland? willen de partijen TC |
| 2010ESFN669 | E | | 2010 PET-Power B.V. | Etten-Leur | NL | n.v.t. | PET-Power People, Partners in Sociale Innovatie | PET-Power, gevestigd in Etten-Leur, is producent van en specialist in het maken van inno |
| 2010ESFN670 | E | | 2010 Modderkolk Projects & Maintenance B.V. | Wijchen | NL | n.v.t. | Zelfsturing In Uitvoering | Het project ?zelfsturing in uitvoering? moet gaan leiden tot zelfsturende teams waarbinne |
| 2010ESFN671 | E | | 2010 Máxima Medisch Centrum | Veldhoven | NL | n.v.t. | Resultaat gericht roosteren en flexibilisering van | Doelstelling: Om ervoor te kunnen zorgen dat patiënten op de juiste tijd en plaats en door |
| 2010ESFN672 | E | | 2010 Máxima Medisch Centrum | Veldhoven | NL | n.v.t. | Op weg naar de polikliniek van de toekomst | De doelstelling van het project is om - samen met de lijnorganisatie - de processen in het |
| 2010ESFN674 | E | | 2010 GGzE | Eindhoven | NL | n.v.t. | Verbetering administratieve processen in de zorg | De GGZ sector, en dus ook GGzE, staat voor de uitdaging om de komende jaren een bep |
| 2010ESFN675 | E | | 2010 Diagram B.V. | Zwolle | NL | n.v.t. | Slimmer werken, innovatief organiseren | Door de snelle, succesvolle groei en continue stroom van opdrachten, zijn er binnen Diag |
| 2010ESFN676 | E | | 2010 Siza | Arnhem | NL | n.v.t. | Beeldscherm bij de Zorg | Inleiding: Diverse instellingen in de care-sector hebben, gedwongen door de in het projec |
| 2010ESFN678 | E | | 2010 Gemeente Laarbeek | Beek en Donk | NL | n.v.t. | Zelfsturing Concernstaf gemeente Laarbeek | Aanleiding De aanleiding voor dit project is driediedig: -de gemeente heeft in september 20 |
| 2010ESFN679 | E | | 2010 Kraamzorg Het Groene Kruis | Groningen | NL | n.v.t. | Organisatie Fit | Kraamzorg Het Groene Kruis (verder HGK) in Groningen is al generaties lang dA© autorit |
| 2010ESFN680 | E | | 2010 Stichting MOOI | Den Haag | NL | n.v.t. | Procesverbetering zelfsturing en verbetereteams | Aanleiding: Stichting Mooi wordt in de komende periode geconfronteerd met vermindering |
| 2010ESFN681 | E | | 2010 Gemeente Oldambt | Winschoten | NL | n.v.t. | Herinrichting klantprocessen | De directe aanleiding voor het project is de herindeling van 3 gemeenten (Winschoten, Sc |
| 2010ESFN682 | E | | 2010 Aveant BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Efficiënter werken met Zorg op Afstand | Inleiding: Diverse instellingen in de care-sector hebben, gedwongen door de in het projec |
| 2010ESFN683 | E | | 2010 Batenburg Beheer N.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Het nieuwe samenwerken | Batenburg is een unieke beursgenoteerde onderneming met een kleine holding en een gr |
| 2010ESFN684 | E | | 2010 Ziegler Brandweertechniek B.V. | Winschoten | NL | n.v.t. | Laaient enthousiast werken | Ziegler Brandweertechniek BV is een traditionele bouwer van ondermeer brandweervoert |
| 2010ESFN685 | E | | 2010 Cleanroom Combination Group B.V. | Bergeijk | NL | n.v.t. | Professionalisering door Sociale Innovatie | CCG is een bedrijf dat gespecialiseerd is in de ontwikkeling en volledige inrichting van cle |
| 2010ESFN686 | E | | 2010 Specialistieren BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Specialistieren, werken naar vermogen in de ICT | Het Project werken naar vermogen in de ICT laat zien dat mensen met een vorm van Auti |
| 2010ESFN687 | E | | 2010 Vitras-CMD | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Zeggenschap in Roosters 'ZIN' | Medewerkers van Vitras/CMD hebben een beperkte invloed op de eigen roosters en werk |
| 2010ESFN688 | E | | 2010 GGZ Oost Brabant | Boekel | NL | n.v.t. | in balans door slimmer te roosteren | Binnen de Langdurige zorg van de GGZ Oost Brabant wil men de roosters van de afdeling |
| 2010ESFN689 | E | | 2010 Fontijne Grotnes BV | Vlaardingen | NL | n.v.t. | Slimmer en beter werken | Dit project is uitgevoerd door Fontijne Grotnes te Vlaardingen, een MKB-onderneming me |
| 2010ESFN690 | E | | 2010 Stichting de Wielborgh | Dordrecht | NL | n.v.t. | Efficiënt aan de slag met onze medewerkers | Stichting de Wielborgh wil de wijze waarop momenteel het arbeidstijdenmanagement wor |
| 2010ESFN691 | E | | 2010 De Meergroep | Beverwijk | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie binnen de Meergroep SW bedrijven | Uitvoerder van dit project is De meergroep uit Beverwijk. De Meergroep bestaat uit divers |
| 2010ESFN692 | E | | 2010 Thuiszorg en Zorgcentra Pantein | Boxmeer | NL | n.v.t. | Slimmer Werken | Nogal wat organisaties worstelen met het vraagstuk van de productiviteit. Deming spreek |
| 2010ESFN694 | E | | 2010 Visschedijk Facilitair bv | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Duurzame arbeidsparticipatie binnen de fac. dienst | Visschedijk Facilitair BV is een organisatie op het gebied van facilitaire dienstverlening. S |
| 2010ESFN696 | E | | 2010 Slingeland Ziekenhuis | Doetinchem | NL | n.v.t. | Implementatie Elektronisch Verpleegkundig Dossier | Aanleiding van het project. Het huidige papieren verpleegkundig dossier wordt steeds om |
| 2010ESFN697 | E | | 2010 GGzE | Eindhoven | NL | n.v.t. | Ideeenfabriek in Planetree | In het project ?IdeenÅnfabriek Planetree? zijn medewerkers met IdeenÅnfabrieken en zelf |
| 2010ESFN698 | E | | 2010 Giant Europe Manufacturing B.V. | Lelystad | NL | n.v.t. | Profijt van vaardigheid | Doelstelling van het project is het vergroten van de arbeidsproductiviteit bij Giant Europe f |
| 2010ESFN699 | E | | 2010 Brink's Nederland BV | Houten | NL | n.v.t. | Productiviteitsverbetering in de keten | Brink's Nederland BV heeft al 37 jaar ervaring met professioneel geld- en waardetranspor |
| 2010ESFN700 | E | | 2010 Gemeente Hardinxveld-Giessendam | Hardinxveld-Giessendam | NL | n.v.t. | Sociale innovatie door ABU | Eind 2005 begin 2006 besloten de gemeenten in de Ablasserwaard/Vijfheerenlanden (ws |
| 2010ESFN701 | E | | 2010 Gemeente Arnhem | Arnhem | NL | n.v.t. | Procesverbetering Bijstand via LEAN | Binnen de organisatie en bedrijfsvoering van de sector W&I zijn onlangs belangrijke verar |
| 2010ESFN703 | E | | 2010 Politie Hollands Midden | Leiderdorp | NL | n.v.t. | Front Office - Back Office | De aanleiding voor het project Front Office ? Back Office is de signalering dat agenten ee |
| 2010ESFN704 | E | | 2010 Stichting Groenhuysen | Roosendaal | NL | n.v.t. | MENS EN TALENT voor PRESTATIES IN ZORG | Stichting Groenhuysen is een zorginstelling met een brede dienstverlening voor (overve |
| 2010ESFN705 | E | | 2010 St. Anna Ziekenhuis | Geldrop | NL | n.v.t. | AnnaLectus | Aanleiding De toenemende marktwerking, waardoor zorgverzekeraars streven om tegen z |
| 2010ESFN707 | E | | 2010 Area Reiniging NV | Emmen | NL | n.v.t. | Van afval naar meerwaarde | Area Reiniging (Area) is gericht op de inzameling van afval, reiniging van de openbare rui |
| 2010ESFN708 | E | | 2010 Metro Cash & Carry Nederland B.V. | Diemen | NL | n.v.t. | Participeren roosteren | Bij de Makro werken circa 5100 medewerkers in 17 vestigingen verspreid over het hele la |
| 2010ESFN709 | E | | 2010 Hawe Systems Europe B.V. | Bergschenhoek | NL | n.v.t. | Van productieorganisatie naar projectorganisatie | HISTORIE Hawe heeft het door haar geleverde zelf vervaardigd. Halffabrikaten ontwerpt z |
| 2010ESFN710 | E | | 2010 ProRail B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Flexibel Roosteren | ProRail wil de inzet van medewerkers in roosterdiensten vernieuwen, de mogelijkheden v |
| 2010ESFN712 | E | | 2010 Brandweer Zuid-Limburg | Margraten | NL | n.v.t. | Hybride organisatie Middenweg | Landelijk bestaan er normen voor de opkomsttijden van de brandweer als ondergrens vo |
| 2010ESFN713 | E | | 2010 Landal GreenParks | Groningen | NL | n.v.t. | Goed naar Excellent, managementconcept 2012 | Landal Beheer & Projecten (hierna Landal B&P) is een dynamische organisatie in het ma |
| 2010ESFN714 | E | | 2010 ActiVite | Leiderdorp | NL | n.v.t. | Client-georiënteerde Zorg | ActiVite biedt een breed palet aan zorgdiensten in de regio Leiden / Leiderdorp / Alphen a |
| 2010ESFN715 | E | | 2010 Bruggerbosch | Enschede | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie | Bruggerbosch en Zorgfederatie Oldenzaal hebben gezamenlijk invulling gegeven aan het |
| 2010ESFN716 | E | | 2010 Gemeente Roerdalen | St. Odiliënberg | NL | n.v.t. | Op weg naar Het Nieuwe Werken in Roerdalen | Doelstelling van het project is het verhogen van de arbeidsproductiviteit en arbeidsvreugd |
| 2010ESFN717 | E | | 2010 Limitec BV | Hardenber | NL | n.v.t. | Verhogen arbeidsproductiviteit door soc. innovatie | Limitec B.V. voert reeds 20 jaar reparaties en onderhoud uit op het gebied van licht-, pom |
| 2010ESFN718 | E | | 2010 AFA Polytek B.V. | Helmond | NL | n.v.t. | Productive Employee Project (PEP) | AFA Polytek B.V. (hierna: AFA) maakt onderdeel uit van AFA Dispensing Group B.V. die i |
| 2010ESFN719 | E | | 2010 Imtech Marine & Offshore B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Kennisdeling in IMG | Imtech Marine & Offshore (IM&O) is onderdeel van Imtech Marine Group (IMG). 2009 bete |
| 2010ESFN720 | E | | 2010 Newport Business Academy B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Manage energy, not time | Door de sterke groei van de organisatie in combinatie met het forse aantal docenten, drie |
| 2010ESFN721 | E | | 2010 Gemeente Menaldumadeel | Menaam | NL | n.v.t. | Omtinkerij Menaldumadeel | Producten en diensten op de gebieden wonen, welzijn en zorg zijn verspreid over een gro |
| 2010ESFN722 | E | | 2010 De Wever | Tilburg | NL | n.v.t. | Capaciteit en Flexibiliteit | Het project heeft inzichtelijk gemaakt wat de verhouding is tussen zorgvraag van cliÅnter |
| 2010ESFN723 | E | | 2010 TUNE Consultancy | Tilburg | NL | n.v.t. | Een start voor vernieuwing van arbeidsorganisatie | S.V.P. ZIE EERST ONZE E-MAIL VOOR MEVROUW M. KERKHOF. De onderzoekers, i |
| 2010ESFN724 | E | | 2010 BekkerLaGram Waalwijk B.V. | Waalwijk | NL | n.v.t. | Efficiënt en Veilig werken | BekkerLaGram is totaalleverancier van materieel dat wordt ingezet bij afvalinzameling etc |
| 2010ESFN725 | E | | 2010 GGZ Drenthe | Assen | NL | n.v.t. | De verpleegkundige overdracht 2011 en verder. | Binnen GGZ Drenthe bestaat een lange traditie van verpleegkundige overdracht, waarbij f |
| 2010ESFN726 | E | | 2010 SG Automatisering B.V. | Emmen | NL | n.v.t. | Flexibel naar Duurzame Competentieontwikkeling | In het afgelopen decennium heeft SG voornamelijk focus gelegd op ontwikkeling van inno |
| 2010ESFN727 | E | | 2010 Politie Midden en West Brabant | Tilburg | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie en Daderregie | Met de huidige manier van werken en organiseren is de politie niet in staat afdoende en b |
| 2010ESFN728 | E | | 2010 Bosman medische hulpmiddelen b.v. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Darwin | Bosman Medische Hulpmiddelen B.V. (hierna: Bosman) is een leverancier van medische |
| 2010ESFN729 | E | | 2010 Kamer van Koophandel Zuidwest-Nederland | Breda | NL | n.v.t. | De ondernemersarena 2.0 | DE ONDERNEMERSARENA 2.0 heeft een meervoudige betekenis. Hiermee wordt de criti |
| 2010ESFN730 | E | | 2010 RTC Offices B.V. | Alkmaar | NL | n.v.t. | Shared Grievies, Smart Solutions | Het project Shared Grievies Smart Solutions is uitgevoerd in de periode van 1 februari 201 |

| | | | | | | | | |
|-------------|---|--|--|------------------------|----|--------|--|---|
| 2010ESFN731 | E | | 2010 Sportstad Heerenveen BV | Heerenveen | NL | n.v.t. | Sport als middel tot innovatie | Sportstad Heerenveen Sportvoorzieningen BV (hierna: Sportstad) is een initiatief van gem |
| 2010ESFN732 | E | | 2010 A New Spring B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Development by sharing skills and experience | A New Spring A New Spring (ANS) richt zich met haar e-learning platform met name op o |
| 2010ESFN733 | E | | 2010 eigen kracht centrale | zwolle | NL | n.v.t. | Kringen in eigen kracht | Het uittesten van de verhoging van de arbeidsproductiviteit door het versterken van de zell |
| 2010ESFN734 | E | | 2010 Van Dorp installaties B.V. | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Zorg voor jou(w) Dorp | Van Dorp Installaties b.v. bestaat uit een groep van installatiebedrijven die verdeeld over f |
| 2010ESFN735 | E | | 2010 TenneT TSO B.V. | Arnhem | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken bij TenneT | TenneT is in de afgelopen jaren sterk gegroeid. Tegelijkertijd zijn wij steeds projectmatig |
| 2010ESFN736 | E | | 2010 ArjoHuntleigh Nederland | Tiel | NL | n.v.t. | Better care 4 advice | ArjoHuntleigh Nederland BV (hierna: ArjoHuntleigh) maakt deel uit van de Gethinge Group. |
| 2010ESFN737 | E | | 2010 Brakel Atmos B.V. | Uden | NL | n.v.t. | Flow | |
| 2010ESFN738 | E | | 2010 Ecotrans B.V. | Vorden | NL | n.v.t. | Innovatie met een glimlach! | Door een verslechterende markt waarin prijserosie en schaalvergroting plaatsvindt wil Ec |
| 2010ESFN739 | E | | 2010 Politie Rotterdam-Rijnmond | Rotterdam | NL | n.v.t. | Sporen naar tevredenheid | De politie Nederland is verdeeld in 25 regiokorpsen waarvan de politie Rotterdam-Rijnmo |
| 2010ESFN740 | E | | 2010 Visser Contactliedenpraktijk B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Van patiëntgericht naar cliëntgericht! | ? Effectievere werving en selectie van nieuwe medewerkers, waardoor minder desinveste |
| 2010ESFN741 | E | | 2010 Mprise Group B.V. | Veenendaal | NL | n.v.t. | Assess | Het project ASSESS (Assessing Staff in Sustainable Enterprise engineering Structures ar |
| 2010ESFN742 | E | | 2010 Aequor | Ede | NL | n.v.t. | AGRO Scholing en Arbeidsontwikkeling Beter (SAB) | Project AGRO Scholing en Arbeidsontwikkeling Beter (AGRO SAB) Het kenniscentrum |
| 2010ESFN743 | E | | 2010 Gemeente Zoetermeer | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Werktitel: anders werken = anders denken | Zoetermeer wil haar burgers, bedrijven en instellingen snel, goed en betaalbaar tot dienst |
| 2010ESFN744 | E | | 2010 Eigen & Wijze Internet Marketing | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Op eigenwijze | Eigen & Wijze Internet Marketing bestaat sinds 1991. Het team van 14 professionals best |
| 2010ESFN745 | E | | 2010 Ministerie van Justitie, DJI, Sectordirectie GW | Den Haag | NL | n.v.t. | Veldzicht, Anders in gesprek | Anders in gesprek staat voor de nieuwe visie op de behandeling binnen Veldzicht. Deze v |
| 2010ESFN747 | E | | 2010 Dienst Stadstoelicht Gemeente Amsterdam | Amsterdam | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Teamleiders | Stadstoelicht Amsterdam erkent een aantal knelpunten: 1) Door de vele reorganisaties in |
| 2010ESFN748 | E | | 2010 O. Smeding & Zn BV | Sint Annaparochie | NL | n.v.t. | Smeding 3.0 sociale innovatie met PIT! | O. Smeding en Zoon B.V. (Smeding) is 20 jaar geleden opgericht door de broers Riery er |
| 2010ESFN749 | E | | 2010 Spring Holding BV | Boxmeer | NL | n.v.t. | Spring-groeiën | De introductie van de nieuwe wetgeving kinderopvang heeft ertoe bijgedragen dat overhei |
| 2010ESFN750 | E | | 2010 Stichting Zorgcentra Rivierenland | Tiel | NL | n.v.t. | Flexibel werken bij SZR | In het project is van maart '11-maart '12 gewerkt aan de doelstellingen. De aanpak besto |
| 2010ESFN751 | E | | 2010 Gemeente Dalfsen | Dalfsen | NL | n.v.t. | Van binnen n@r buiten | De gemeente Dalfsen werkt met veertien gemeenten in de regio Zwolle samen op het terr |
| 2010ESFN752 | E | | 2010 Bribus B.V. | Dinxperlo | NL | n.v.t. | Bribus Samen Innoveren | De laatste jaren is er veel geld in de onderneming geA nvesteerd. Dit heeft er toe geleid c |
| 2010ESFN753 | E | | 2010 Proteion Thuiszorg | Venray | NL | n.v.t. | De werkvloer aan zet! | Het kernpunt van het project is dat er meer autonomie bij de wijkteams komt te leggen en |
| 2010ESFN754 | E | | 2010 Promolding BV | Rijswijk | NL | n.v.t. | Slimmer en efficiënter werken in Zuid Holland | Door de globalisering ontstaat een steeds grotere druk op producenten om onderscheider |
| 2010ESFN756 | E | | 2010 Confiserie Napoleon BV | Breskens | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Napoleon | Door gebruik te maken van de ESF subsidie kan Napoleon met behulp van externe desku |
| 2010ESFN757 | E | | 2010 Anteryon B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Next Generation Anteryon | Anteryon is gespecialiseerd in de ontwikkeling en productie van optische systemen en opl |
| 2010ESFN758 | E | | 2010 Stichting Dimence | Deventer | NL | n.v.t. | EMH: meer doen voor meer cliënten/patiënten! | Stichting Dimence wil zich naar het aanwezig personeel en naar de arbeidsmarkt onders |
| 2010ESFN759 | E | | 2010 Noorderbreedte BV | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Roostering RRR-arbeidsarrangementen Noorderbreedte | Door uitbreiding van zorgcapaciteit en uitstroom van medewerkers door pensioenering zal |
| 2010ESFN760 | E | | 2010 NNCZ | Hoogeveen | NL | n.v.t. | Van zorgverlener naar wooncoach | Noord Nederlandse CoAfferatie van Zorginstellingen is een kepel van drie aangesloten |
| 2010ESFN761 | E | | 2010 Stichting Schakelring | Waalwijk | NL | n.v.t. | Maatwerk in werkkijken kleinschalig wonen | Conform de aanwaag Zie voor het implementatieplan de bijlage in hoofdstuk 10 |
| 2010ESFN762 | E | | 2010 Woningstichting Openbaar Belang | Zwolle | NL | n.v.t. | Van Pallandmarke | Woningstichting Openbaar Belang (WOB) is een vooruitstrevende woningcorporatie met |
| 2010ESFN763 | E | | 2010 Stichting Bouman GGZ | Rotterdam | NL | n.v.t. | Het Bouman Behandelmodel | Door Bouman wordt een tekort aan hooggekwalificeerde professionals ervaren. Hierdoor |
| 2010ESFN764 | E | | 2010 William Schrikker Groep | Amsterdam | NL | n.v.t. | Verbindend Werken | William Schrikker Groep (hierna: WSG) bestaat uit de onderdelen Jeugdbescherming, Je |
| 2010ESFN765 | E | | 2010 Politie Utrecht | Utrecht | NL | n.v.t. | Partnerschap in planning | De politie staat 24 uur 7 dagen per week paraat voor de bestrijding van onveiligheid. Met |
| 2010ESFN766 | E | | 2010 Stichting Vivium Zorggroep | Naarden | NL | n.v.t. | Zorggeneratie 4.0 | Stichting Vivium Zorggroep is een complete zorgaanbieder, gevestigd in de regio Gooi en |
| 2010ESFN767 | E | | 2010 Altra | Amsterdam | NL | n.v.t. | Stichting Altra, effectief in zorg | De plannen om de jeugdzorg op gemeentelijk niveau te financieren hebben grote invloed |
| 2010ESFN768 | E | | 2010 Stichting NIM Maatschappelijk Werk | Nijmegen | NL | n.v.t. | NIMefficiency | Stichting NIM Maatschappelijk Werk heeft te maken met een aantal maatschappelijke ont |
| 2010ESFN769 | E | | 2010 Protekta Conserduc-Renofors BV | Gemert | NL | n.v.t. | Protekta ORM Projecten | Protekta is in 1989 als eenmanszaak opgericht door Sjaak Bisseling. Aanvankelijk richtte |
| 2010ESFN770 | E | | 2010 Syntax TechnoMediairs Diensten BV | Nunspeet | NL | n.v.t. | Lean Manufacturing Noord Nederland | Aanleiding In 2009 hebben drie grote MKB bedrijven het initiatief genomen om gezamenli |
| 2010ESFN772 | E | | 2010 Rabobank Randmeren | Harderwijk | NL | n.v.t. | Het nieuwe werken | In de strategische planperiode 2011-2013 hebben wij dan ook vol overtuiging op vernieu |
| 2010ESFN773 | E | | 2010 ECT B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Transitie van statisch naar dynamisch | ECT is een containeroverslagbedrijf in de Rotterdamse haven. Bij ECT wordt 24 uur per c |
| 2010ESFN775 | E | | 2010 ECT B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Scoren voor meer potentieel | |
| 2010ESFN776 | E | | 2010 Dycore BV | Hasselt | NL | n.v.t. | Een goed Fundament met hoger Rendement | Dycore BV ontwikkelt, produceert, levert en monteert geprefabriceerde betonnen systeem |
| 2010ESFN777 | E | | 2010 Paylogic Nederland BV | Groningen | NL | n.v.t. | Wij zijn generatie Y! | Paylogic Nederland B.V. (PL) is een ticketing dienstverlener waarmee veilig tickets via het |
| 2010ESFN779 | E | | 2010 Gemeente Ede | Ede | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Binnen de Gemeente Ede is behoefte aan het flexibiliseren van het werk naar tijd en pla |
| 2010ESFN780 | E | | 2010 ECT B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Havenwerkers in beweging | ECT is een containeroverslagbedrijf in de Rotterdamse haven. Bij ECT wordt 24 uur per c |
| 2010ESFN781 | E | | 2010 Gemeente Haarlem | Haarlem | NL | n.v.t. | SelfservicePLUS | Aanleiding De digitale dienstverlening van de gemeente Haarlem in de nieuwe publieksha |
| 2010ESFN782 | E | | 2010 WABCO B.V. | Meppel | NL | n.v.t. | Voorsprong met Remmen | WABCO is wereldwijd actief als producent van rem- en bedieningssysteem voor bedrijfs |
| 2010ESFN783 | E | | 2010 Friesland College | Leeuwarden | NL | n.v.t. | de Brink | Friesland College is een regionaal opleidingscentrum (roc) voor beroepsoponderwijs e |
| 2010ESFN784 | E | | 2010 Vlietland Ziekenhuis | Schiedam | NL | n.v.t. | Ontwikkelen acute opname afdeling Vlietland zkh | De aangekondigde financiële korting vanuit VWS, brief Klank 23 juli 2010, over de algeme |
| 2010ESFN785 | E | | 2010 Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie | Ede | NL | n.v.t. | Bolletje naar een procesgerichte organisatie | Familiebedrijf Bolletje is een zelfstandig opererend Nederlands bakkerijbedrijf met in tota |
| 2010ESFN786 | E | | 2010 Thebe | BREDA | NL | n.v.t. | Thebe in Vorm | De demografische en sociaal-economische ontwikkelingen in de zorg stellen andere eise |
| 2010ESFN787 | E | | 2010 INNAX GEBOUW & OMGEVING | Veenendaal | NL | n.v.t. | duurzame energie van mensen | De afgelopen jaren is er binnen INNAX gewerkt aan het beschikbaar hebben van de techn |
| 2010ESFN788 | E | | 2010 CurTec Nederland B.V. | Rijen | NL | n.v.t. | Levensfasegericht Roosteren | CurTec ontwikkelt, produceert en distribueert niche verpakkingen voor de farmaceutische |
| 2010ESFN789 | E | | 2010 NSA Apparatenbouw B.V. | Eersel | NL | n.v.t. | Samen Sterker en Efficiënter | Het project ?Samen Sterker en Efficiënter? wordt opgestart door NSA Apparatenbouw (h |
| 2010ESFN790 | E | | 2010 Connexion | Kampen | NL | n.v.t. | Levensfase bewust beleid binnen de Taxibranche | Aanleiding De arbeidsmarktsituatie is voor de taxibranche niet erg gunstig. Krapte op de |
| 2010ESFN791 | E | | 2010 stichting Koorenhuis | den haag | NL | n.v.t. | Versterking fac. diensten en int. serv. Koorenhuis | Het Koorenhuis, Centrum voor Kunst en Cultuur is de Haagse stedelijke voorziening voor |
| 2010ESFN792 | E | | 2010 Politie Noord- en Oost Gelderland | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Productiviteitsverbetering Meldkamers OOV | Het project betreft productiviteits-verbetering d.m.v. sociale innovatie. Testen met nieuwe |
| 2010ESFN793 | E | | 2010 Continental Bakeries (Rucphen) BV | Dordrecht | NL | n.v.t. | Procesverbetering door middel van zelfsturing | Continental Bakeries BV ontwikkelt, produceert en verkoopt snackbodems, koek & biscuit |
| 2010ESFN794 | E | | 2010 Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie | Ede | NL | n.v.t. | Levarht - Klaar voor de toekomst! | Het familiebedrijf Levarht is een gerenomeerd leverancier en importeur van groenten en |
| 2010ESFN795 | E | | 2010 Gemeente Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen | Amsterdam | NL | n.v.t. | Klaar voor de toekomst: het proces inkomen | Doelstelling: herinrichting en verbetering van het werkproces van de inkomensconsulent, l |
| 2010ESFN796 | E | | 2010 Ulicon Ingenieursgroep B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | La Passionata 1 | Ulicon Ingenieursgroep B.V. is een professionele dienstverlener in engineering, project-m |
| 2010ESFN797 | E | | 2010 BRB International B.V. | Ittervoort | NL | n.v.t. | World Class Performance | Aanleiding: Om verdere groei te waarborgen verrijkt BRB haar bedrijfsplan in Ittervoort. |
| 2010ESFN799 | E | | 2010 LEVgroep | Helmond | NL | n.v.t. | Talentmanagement, deelproject Sociale Innovatie | Om effectiviteit in de bedrijfsvoering te realiseren is nodig dat we slimmer gaan werken. C |
| 2010ESFN801 | E | | 2010 Andarr Technology Services BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Dienstverlening 2.0: Op weg naar trusted advisory | Andarr is een professional ICT services organisatie van circa 50 medewerkers aangeveld |
| 2010ESFN802 | E | | 2010 Flex-i-Trans B.V. | Kerkdriel | NL | n.v.t. | Vakmanschap, ondernemerschap | Flex i Trans is als gespecialiseerd bedrijf internationaal toonaangevend in het ombouwen |
| 2010ESFN805 | E | | 2010 Famar Nederland BV | Bladel | NL | n.v.t. | Kwaliteit door slimme processen en organisatie | Famar Nederland B.V. gevestigd te Bladel, is een farmaceutisch productiebedrijf. De afge |
| 2010ESFN806 | E | | 2010 Thuiszorg Het Friese Land | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Huis(houd)werk | Thuiszorg Het Friese Land (THFL) is de thuiszorg organisatie in het midden en noorden v |
| 2010ESFN808 | E | | 2010 gemeente Venray | Venray | NL | n.v.t. | Implementatie Venrays Werken | Ongeveer 450 collega's werken bij de gemeente Venray samen aan welzijn en welvaart v |
| 2010ESFN809 | E | | 2010 Gemeente Hillegom | HILLEGOM | NL | n.v.t. | SimPublic Hillevoort | De gemeente Hillegom wil het delen van kennis en ervaring binnen de gemeente en tusse |
| 2010ESFN810 | E | | 2010 Raad voor de Kinderbescherming | Breda | NL | n.v.t. | Beter Bescherm 2.0 | KINDEREN BETER BESCHERMD 2.0 Onze omgeving verandert, de wet verandert en er v |
| 2010ESFN811 | E | | 2010 Politie Amsterdam-Amstelland | Amsterdam | NL | n.v.t. | gemeenschappelijke meldkamer politie en brandweer | Rampen en crises houden zich niet aan organisatiegrenzen. Landelijke onderzoeken ton |
| 2010ESFN812 | E | | 2010 Dura Vermeer Bouw Hengelo | Hengelo | NL | n.v.t. | Lean bouwen, waarom kiezen? | Onderzoeken hebben uitgewezen dat binnen het bedrijfsleven veel winst is te behalen do |
| 2010ESFN813 | E | | 2010 Koninklijke Houtsema Universeeldruk bv | Groningen | NL | n.v.t. | Voorspelbaar produceren door slimmer werken | Koninklijke Houtsema Universeeldruk BV is een toonaangevende speler in de Nederlandse |
| 2010ESFN815 | E | | 2010 Parktheater Eindhoven N.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | MINDFLOWING | PTE zet het project MINDFLOWING in om medewerkers te helpen zich te ontwikkelen als |
| 2010ESFN816 | E | | 2010 Gemeente Doesburg | Doesburg | NL | n.v.t. | optimalisering zelfsturende teams | Doelstelling van het project is het functioneren van de zelfsturende teams te verbeteren. I |
| 2010ESFN817 | E | | 2010 Leeuwenborgh Opleidingen | Maastricht | NL | n.v.t. | Van vierkante naar ronde wielen; procesoptimalisat | Leeuwenborgh opleidingen is een Regionaal Opleidingscentrum (ROC) gevestigd in Zuid |
| 2010ESFN818 | E | | 2010 Baas B.V. | Capelle aan den IJssel | NL | n.v.t. | BAASIS-2011 | ? Doelstellingen van het project: BAAS streeft naar continuïteit en is genoodzaakt de arbe |
| 2010ESFN819 | E | | 2010 UMC St Radboud | Nijmegen | NL | n.v.t. | Em2 Kindergeneeskunde: Het Nieuwe Werken | De afdeling Kindergeneeskunde van het UMC St Radboud is sedert 2005 gehuisvest in de |
| 2010ESFN821 | E | | 2010 WSD Groep | Boxtel | NL | n.v.t. | Succes in Mensontwikkeling | WSD is een bedrijf dat zich richt op arbeidsontwikkeling voor ruim 2.000 mensen aan de |
| 2010ESFN822 | E | | 2010 SOVEE- | Amersfoort | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie SOVEE Continue verbetering | SOVEE is de afgelopen jaren uitgegroeid van een kleine, informele organisatie naar een |
| 2010ESFN823 | E | | 2010 Océ Technologies B.V. | Venlo | NL | n.v.t. | So InTo OPC | Binnen de productieafdelingen van Océ werd tot voor kort besturing en controle van bove |
| 2010ESFN825 | E | | 2010 Stichting Altrecht | Den Dolder | NL | n.v.t. | GROEI | Bij Altrecht wordt de dienstroosterplanning al jaren volgens dezelfde methodiek gedaan. E |
| 2010ESFN826 | E | | 2010 De Hoop | Dordrecht | NL | n.v.t. | LEAN en bejegening in verslavingszorg | DE HOOP HELPT! VOLWASSENENZORG De verslavingszorg van De Hoop is gericht op |
| 2010ESFN827 | E | | 2010 Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | NL | n.v.t. | Professionaliseringstraject Spoed Eisende Hulp | Aanleiding van het project is de schaarste aan SEH verpleegkundigen in Nederland. Dit h |
| 2010ESFN828 | E | | 2010 stichting hilverzorg | hilversum | NL | n.v.t. | Flexibel Roosteren bij Hilverzorg | Flexibel Roosteren bij Hilverzorg Hilverzorg te Hilversum is een zorginstelling gericht op |
| 2010ESFN829 | E | | 2010 Brijder Verslavingszorg BV | Den haag | NL | n.v.t. | Pilot Interventie Ontwikkeling | Brijder heeft de afgelopen jaren gekampt met de naweën van een ingrijpend fusieproces |
| 2010ESFN830 | E | | 2010 PWN Waterleidingbedrijf Noord-Holland | Velserebroek | NL | n.v.t. | Pilot Interventie cirkel IGM en sociale innovatie | Pilot Interventie cirkel Integraal gezondheidsmanagement en sociale innovatie PWN (als c |
| 2010ESFN831 | E | | 2010 Catharina Stichting | Brielle | NL | n.v.t. | Slimme Capaciteitsplanning | Een drietal knelpunten zorgen er voor dat de visie van de Catharina Stichting praktisch als |
| 2010ESFN832 | E | | 2010 Refresco Benelux B.V. | Maarheeze | NL | n.v.t. | Door taakverruiming meer ondernemerschap | Refresco Benelux beslaat 4 locaties in Nederland en België*. In Maarheeze is het hoofdke |
| 2010ESFN833 | E | | 2010 Apeldoorn Flexible Packaging B.V. | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Continuously Improvement, OEE, & Lineboard | De uitkomst van een organisatiescan door een consultancy bureau geeft aan dat een slag |
| 2010ESFN834 | E | | 2010 Ten Brink B.V. | Meppel | NL | n.v.t. | Zelfwerkzaamheid binnen één bedrijfscultuur | De Euradij groep bestaat uit zeven grafische bedrijven die allen ontstaan zijn uit internat |
| 2010ESFN835 | E | | 2010 Océ Technologies B.V. | Venlo | NL | n.v.t. | So InTo OPC | Binnen de productieafdelingen van Océ werd tot voor kort besturing en controle van bove |
| 2010ESFN836 | E | | 2010 Gemeente Noordenveld | Roden | NL | n.v.t. | Burgerlogica; buitenste binnen | Noordenveld is een gemeente in het noorden van de provincie Drenthe. Door demografisc |
| 2010ESFN837 | E | | 2010 Ramaer Printed Circuits BV | Helmond | NL | n.v.t. | Samen kunnen we het! | Ramaer Printed Circuits BV (verder: Ramaer) is één van de laatste Printed Circuit Board |
| 2010ESFN838 | E | | 2010 ArboNed BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Groeiën in bevoegenheid | ArboNed is een landelijke arbo dienst met een breed aanbod aan arbo dienstverlening. Voc |
| 2010ESFN839 | E | | 2010 Yulius | Barendrecht | NL | n.v.t. | Productiever werken is leuker werken | Een benchmarkonderzoek onder GGZ instellingen is aanleiding geweest voor dit project t |
| 2010ESFN840 | E | | 2010 PON Power B.V. | Papendrecht | NL | n.v.t. | Power to the People | In de strategie van Pon Power staat het streven naar ?Operational Excellence? centraal. I |
| 2010ESFN841 | E | | 2010 Roto Smeets Group nv | Deventer | NL | n.v.t. | Ademend Plannen, wijziging project dd 22 dec 2011 | Roto Smeets heeft op het gebied van arbeidstijdenmanagement grote stappen gemaakt. I |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|------------------------|----|--------|--|---|
| 2010ESFN842 | E | 2010 GGZ Noord-Holland Noord | Heiloo | NL | n.v.t. | Integrale vraaggerichte Zorg- en Behandelteams GGZ | Het terugbrengen van het aantal klinische bedden is beleidspeerpunt binnen GGZ NHN. |
| 2010ESFN843 | E | 2010 Intersnack Nederland bv | Lelystad | NL | n.v.t. | Pistop | Binnen Intersnack is een kwart van de beschikbare tijd gewijd aan het omschakelen van p |
| 2010ESFN844 | E | 2010 Stichting Zonnehuizen | Zutphen | NL | n.v.t. | Een vitale organisatie door slimmer werken | De Workability Index is een uit Finland afkomstige scan, waarbij middels vragenlijsten het |
| 2010ESFN845 | E | 2010 UMCG | Groningen | NL | n.v.t. | Flexibiliteit binnen de Verpleegkunde | Per deelnemende verpleegafdeling (D3, D4, K1 en TBC-unit) is een verbeterteam samen |
| 2010ESFN846 | E | 2010 Special Coatings BV | Bladef | NL | n.v.t. | Hoogglans in de Werkprocessen | Special Coatings BV, Recolorit BV en Allround Paint Protection BV zullen samen het proj |
| 2010ESFN847 | E | 2010 Nicolai & Tabak | DRACHTEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie: DRACHTEN | Net zoals iedere bedrijfstak, heeft de accountancy de afgelopen jaren in hoog tempo te m |
| 2010ESFN849 | E | 2010 Bavaria N.V. | Lieshout | NL | n.v.t. | Procesverbetering en roosterflexibiliteit Technica | Binnen Bavaria is men continue bezig met het verbeteren van het productieproces. Bavar |
| 2010ESFN850 | E | 2010 BV Aldipress | Utrecht | NL | n.v.t. | World Class Distribution | Aldipress is marktleider op het gebied van trademarketing van tijdschriften. Het assortime |
| 2010ESFN851 | E | 2010 Nedschroef Helmond BV | Helmond | NL | n.v.t. | Doelgericht & doeltreffend onderhoud door soc inno | Nedschroef Helmond BV maakt deel uit van de Koninklijke Nedschroef Holding en produc |
| 2010ESFN853 | E | 2010 VT Verkerk Transport & Logistics B.V. | Alphen aan den Rijn | NL | n.v.t. | Innovatief opschakelen | VT Verkerk is een traditionele logistieke dienstverlener, ingericht volgens klassiek organis |
| 2010ESFN854 | E | 2010 FMI Larsen BV | Zeewolde | NL | n.v.t. | Lean Larsen | De bedrijfscultuur van FMI Larsen kan worden omschreven als 'vrij?', 'open?' en 'gemeoe |
| 2010ESFN855 | E | 2010 Van der Breggen B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Trotse Wafel | Van der Breggen B.V. (hierna: Van der Breggen) is producent van verschillende soorten k |
| 2010ESFN856 | E | 2010 NSK European Distribution Centre BV | Tilburg | NL | n.v.t. | Champions League - de spelers moeten het doen | Het project moet ondersteuning geven aan de noodzakelijke ontwikkeling van het bedrijf. I |
| 2010ESFN857 | E | 2010 Tevreden B.V. | Capelle aan den IJssel | NL | n.v.t. | Effective MKB Teams Model | Eind 2007 heeft het management team (MT) van Tevreden een analyse gemaakt van de r |
| 2010ESFN858 | E | 2010 Novadic-Kentron | Vught | NL | n.v.t. | Slimmer vergaderen | Doelstelling van het project is verhoging van de arbeidsproductiviteit; meer directe tijd vo |
| 2010ESFN859 | E | 2010 Farm Dairy Holding B.V. | Lelystad | NL | n.v.t. | Samen van goed naar Beter | Een aantal factoren zijn voor Farm Dairy de aanleiding voor het opstarten van het project |
| 2010ESFN860 | E | 2010 Lupack Vleeswaren en Conservenfabriek B.V. | Raalte | NL | n.v.t. | Van Productkwantiteit naar Proceskwaliteit | Lupack Vleeswaren & Conservenfabriek (hierna: Lupack) produceert vleeswaren en cons |
| 2010ESFN861 | E | 2010 Maetis | Houten | NL | n.v.t. | DIM-DIM | DIM-DIM, Duurzaam Inzetbare Medewerkers door Denken in Mogelijkheden. Doel van het |
| 2010ESFN862 | E | 2010 Confiserie Lonka Suikerwerkfabriek N.V. | Roosendaal | NL | n.v.t. | Van Harder werken naar Slimmer werken | Confiserie Lonka Suikerwerkfabriek NV (hierna: Lonka) produceert zacht snoepgoed voor |
| 2010ESFN863 | E | 2010 Ambulancedienst GGD Amsterdam | Amsterdam | NL | n.v.t. | Duurzame Inzetbaarheid Ambulancemedewerkers | De Ambulancedienst GGD Amsterdam (hierna: de Ambulancedienst) is de grootste en te |
| 2010ESFN864 | E | 2010 Franke Nederland B.V. | Helmond | NL | n.v.t. | Flow and simply the best | Het onderhavig project bij Franke Nederland was vooral gericht op het thema 'Procesver |
| 2010ESFN865 | E | 2010 Northseafood Holland BV | Urk | NL | n.v.t. | Nor Vuren! | Doel van het project 'Nor Vuren!' was om te komen tot een implementatieplan welke ero |
| 2010ESFN866 | E | 2010 Movares Nederland BV | utrecht | NL | n.v.t. | x | |
| 2010ESFN867 | E | 2010 Dymafix Repair BV | Nuth | NL | n.v.t. | Flex Strategie | Doelstellingen: Flexibiliteit van de organisatie verbeteren door middel van het herontwerpe |
| 2010ESFN868 | E | 2010 Stichting IrisZorg | Arnhem | NL | n.v.t. | Slimmer roosteren & flexen | IrisZorg is een zorgorganisatie en biedt trajecten aan voor wonen, werken en verslavingsb |
| 2010ESFN869 | E | 2010 Hurks Beton BV | Veldhoven | NL | n.v.t. | Efficiëntie en Veiligheid door Creatief werken | Doel van het project was het verhogen van de arbeidsproductiviteit door middel van een c |
| 2010ESFN870 | E | 2010 Stichting Isala Klinieken | Zwolle | NL | n.v.t. | Slimmer werken aan efficiëntere zorg | De Isala klinieken is een groot STZ ziekenhuis in Zwolle. De werkelijke ligduur van patiën |
| 2010ESFN871 | E | 2010 Goedlicht B.V. | Zevenbergschen Hoek | NL | n.v.t. | Door talentontwikkeling verlaging van faalkosten | Goedlicht B.V. (hierna: Goedlicht) en Las- Konstruktiebedrijf Buchinhoven B.V. (hierna: Bu |
| 2010ESFN872 | E | 2010 Stichting Het Stedelijk Lyceum | Enschede | NL | n.v.t. | Sturen op Flow | De analyse van de projectresultaten laat zien dat de teams die meer invloed hebben op h |
| 2010ESFN873 | E | 2010 TDS drukwerken Rotterdam BV | Schiedam | NL | n.v.t. | Met Eikaar, Voor Eikaar | De besluitvorming om met het project 'Met Eikaar, Voor Eikaar?' te starten is tot stand gel |
| 2010ESFN874 | E | 2010 Den Hartogh Logistics | Rotterdam | NL | n.v.t. | Safety Awareness | Achtergrond Den Hartogh is in 1920 opgericht en gegroeid tot een internationale logistiek |
| 2010ESFN876 | E | 2010 Stichting Grafische Bedrijfsfondsen | Amsterdam | NL | n.v.t. | De Versnelling | Vanwege de turbulentie en hervormingen op het gebied van de pensioenen heeft de Stich |
| 2010ESFN877 | E | 2010 Van de Leur Banketspecialiteiten bv | Bolsward | NL | n.v.t. | FIT 2012 (Flexibel Innovatief Toekomstgericht) | Van de Leur Banketspecialiteiten BV produceert en verkoopt banketspecialiteiten, zoals V |
| 2010ESFN878 | E | 2010 S&L Zorg | Roosendaal | NL | n.v.t. | Planning dicht bij de zorg | S&L Zorg S&L zorg heeft een ander sturingsprincipe ingevoerd, waarbij de verantwoordeli |
| 2010ESFN879 | E | 2010 Gemeente Utrecht Dienst Ondersteuning | Utrecht | NL | n.v.t. | Move on (collegeinterne mobiliteit) | Aanleiding Een van de ambities uit ons collegeprogramma 'Groen, Open en Sociaal' is de |
| 2010ESFN880 | E | 2010 Herder B.V. | Middelburg | NL | n.v.t. | Vormgeven aan cultuurverandering | Herder B.V. (hierna: Herder) is een productiebedrijf met 85 werknemers dat gereedschap |
| 2010ESFN881 | E | 2010 SNS Bank | Utrecht | NL | n.v.t. | Blijvend leren, beter presteren | SNS Klantenservice (SKS) is het kloppend hart van de commerciële organisatie van SNS |
| 2010ESFN882 | E | 2010 DeKinderkliniek | Almere | NL | n.v.t. | Van taak naar proces | Tekenen van een suboptimale arbeidsproductiviteit worden in de zorg ge' illustreerd do |
| 2010ESFN883 | E | 2010 Stichting Sulfene | Zutphen | NL | n.v.t. | Een team weet het beter; een team meet het beter! | De hedendaagse werkkultuur van de werknemer en de steeds mindiger wordende cliën |
| 2010ESFN884 | E | 2010 Vestia Den Haag Zuid-Oost | Den Haag | NL | n.v.t. | Vestia slaat handen ineen | AANLEIDING Een woningcorporatie anno 2010 wordt sterk beïnvloed door haar omgeving |
| 2010ESFN885 | E | 2010 Coöperatie VIT ua | Arnhem | NL | n.v.t. | Slimmer Werken bij UVIT | Het doel van dit project is om de UVIT medewerkers in de context van tijd- en plaatsaaf |
| 2010ESFN886 | E | 2010 Maître André B.V. | Oude-Tonge | NL | n.v.t. | Van Bijbenen naar Aanpakken | Maître André BV uit Oude Tonge is een van de grote producenten van kant en klaar maalt |
| 2010ESFN887 | E | 2010 Ordina Nederland BV | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Catering 'Afrekenen' | Verbeterproject om een lager aantal defects (fouten) te realiseren wanneer producten bij |
| 2010ESFN888 | E | 2010 Rijnja Repro BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Procesintegratie Rijnja | Rijnja is een toonaangevende leverancier van hoogwaardige reproductie diensten en p |
| 2010ESFN889 | E | 2010 Ovri BV | Emmeloord | NL | n.v.t. | Uitgekookt omgaan met een flexibele klantvraag | Ovri BV (hierna: Ovri) en Hakvoort Professional BV (hierna: Hakvoort) zijn twee onderne |
| 2010ESFN890 | E | 2010 Noorderlink | Groningen | NL | n.v.t. | Het wiel uitvinden | Binnen de stichting Noorderlink worden in project vorm eens per twee jaar de Noorderl |
| 2010ESFN891 | E | 2010 Stichting Thuiszorg Diakonie Amsterdam | Amsterdam | NL | n.v.t. | Van Melding naar Kans | organisatie krijgt te weinig input van de werkvloer om kwalitatieve verbeteringen door t |
| 2010ESFN892 | E | 2010 Stichting Emergis | Goes | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie zorgregistratie | De eisen aan de kwaliteit van geestelijke gezondheidszorg (ggz) door zorgverzekeraars e |
| 2010ESFN893 | E | 2010 Doorwin | Groesbeek | NL | n.v.t. | Slimmer Timmeren | Als gevolg van de economische neergang in de bouw die is ontstaan na de kredietcrisis, i |
| 2010ESFN894 | E | 2010 Belastingdienst Centrum voor Kennis en Communicatie | Utrecht | NL | n.v.t. | Krachtige combinaties voor vernieuwing in het werk | Met het ESF-project wenst de Belastingdienst bij te dragen aan de doelstelling van de ES |
| 2010ESFN895 | E | 2010 Provincie Drenthe | Assen | NL | n.v.t. | Innovatie PO-processen provincie Drenthe | Doelstelling: Zorgdragen dat PO-processen zoveel mogelijk digitaal verlopen en geoptim |
| 2011ESFN1001 | E1 | 2011 TRUMPF Nederland | Hengelo | NL | n.v.t. | Invoeren integraal projectmanagement | Definiëren en inrichten van integrale projectmanagement processen voor systeemprojec |
| 2011ESFN1002 | E1 | 2011 Architectenburo Roos en Ros BNI BNA | Oud-Beijerland | NL | n.v.t. | Verbeteren, herschikken en innoveren van het proje | Versterken van de concurrentiepositie door het professionaliseren van Architectenburo R |
| 2011ESFN1003 | E1 | 2011 Van den Dool Zorg - Begeleiding | Hendrik Ido Ambacht | NL | n.v.t. | Efficiency en effectiviteit overhead | Overhead maakt in de organisatie een groot deel van de kosten uit. Deze kosten komen v |
| 2011ESFN1004 | E1 | 2011 Dariuz BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Diagnose plus | Zowel het instrumentarium van Dariuz als de psychologische vragenlijsten van Pearson r |
| 2011ESFN1005 | E1 | 2011 Q-ENERGY | Eindhoven | NL | n.v.t. | Quick & Qualified | Duurzaam professionaliseren van commerciële bedrijfsprocessen |
| 2011ESFN1006 | E1 | 2011 Stichting Openbaar Onderwijs Marenland | Loppersum | NL | n.v.t. | Inrichten van veelvormige kindvoorzieningen | Alle gestelde doelen voor dit project zijn op beleidsniveau gerealiseerd. De consultatier |
| 2011ESFN1007 | E1 | 2011 World Ticketshop B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Verbetermanagement in een veranderende organisatie | De organisatie Worldticketshop werd in 2006 opgericht om tegemoet te komen aan de gr |
| 2011ESFN1008 | E1 | 2011 Falcon Engineers | Hoorn | NL | n.v.t. | Verbeteren van de efficiency | Falcon Engineers BV (Falcon) is een middelgroot ingenieursbureau. Sinds 1991 (20 jaar |
| 2011ESFN1009 | E1 | 2011 Aircraft Fuel Supply B.V. | Schiphol | NL | n.v.t. | Optimale inzetbaarheid Aircraft Fuel Supply | Aircraft Fuel Supply B.V. (AFS) verzorgt namens de KLM en de op Schiphol vertegenwo |
| 2011ESFN1010 | E1 | 2011 catapult creatieve communicatie | Hellendoorn | NL | n.v.t. | Catapult doelgericht 2011 | Het project is gericht op het aanpassen van de organisatie naar een flexibele, sneller op |
| 2011ESFN1011 | E1 | 2011 Gemeente Overbetuwe | Eist | NL | n.v.t. | Optimalisatie aanvraagprocessen Sociale Zaken | Het project is gericht op het aanpassen van de organisatie naar een flexibele, sneller op |
| 2011ESFN1012 | E1 | 2011 Stichting Agnieten College | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Agnieten College | Stichting Agnieten College/De Boog verzorgt christelijk voortgezet onderwijs in Zwolle en |
| 2011ESFN1013 | E1 | 2011 Wildeboer Montage B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Herstructurering van bedrijfsprocessen en stimuler | Stichting Agnieten College/De Boog verzorgt christelijk voortgezet onderwijs in Zwolle en |
| 2011ESFN1014 | E1 | 2011 Main BV | amsterdam | NL | n.v.t. | Optimale inzetbaarheid van werknemers Main BV | Main B.V. (Main) heeft meer dan 20 jaar ervaring met het inzamelen en verwerken van scl |
| 2011ESFN1015 | E1 | 2011 Geerts Metaalwaren BV | Heerhugowaard | NL | n.v.t. | Optimale inzetbaarheid van werknemers Geerts Metaa | Geerts Metaalwaren B.V. (Geerts) is de specialist op het gebied van dieptrekken en omvo |
| 2011ESFN1016 | E1 | 2011 Helvoet Rubber - Plastic Technologies BV | Hellevoetsluis | NL | n.v.t. | Optimale inzetbaarheid medewerkers Helvoet | Helvoet Rubber & Plastic Technologies (opgericht in 1939) is internationaal actief in (maa |
| 2011ESFN1017 | E1 | 2011 FMC Chemicals Netherlands BV | Delfzijl | NL | n.v.t. | Samenwerking & proactiviteit door verbeterde chemi | FMC heeft een externe adviseur ingeschakeld om te onderzoeken welke mogelijkheden e |
| 2011ESFN1018 | E1 | 2011 Imtech ICT Communication Solutions BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Quick-Connect | FMC heeft een externe adviseur ingeschakeld om te onderzoeken welke mogelijkheden e |
| 2011ESFN1019 | E1 | 2011 BruinsSlot Advies | Nijmegen | NL | n.v.t. | Optimaliseren marketingproces en acquisitie Bruins | BruinsSlot Advies geeft advies en ondersteunt bedrijven en overheden op het gebied van |
| 2011ESFN1020 | E1 | 2011 Jac Hanse Hellende Daken BV | ZIERIKZEE | NL | n.v.t. | ?Optimale organisatie onder een hellend dak? | Jac Hanse is sinds 1990 gespecialiseerd in specifieke aspecten van het hellende dak zoa |
| 2011ESFN1021 | E1 | 2011 Optima Forma mensENwerk | EPE | NL | n.v.t. | Optima Vitaal | |
| 2011ESFN1022 | E1 | 2011 Auto - Truckschade Munsters BV | DEURNE | NL | n.v.t. | Complementair spuiten | Auto- en Truckschade Munsters (Munsters) is een groot schadeherstelbedrijf met spuiten |
| 2011ESFN1023 | E1 | 2011 Sevagram | Heerlen | NL | n.v.t. | Sevagram | |
| 2011ESFN1024 | E1 | 2011 Stichting Wassenaarse Zorgverlening | OMMEN | NL | n.v.t. | Gezonder, vitaler veiliger werken en zelfredzaamh | Stichting Wassenaarse Zorgverlening bestaat uit een verzorghuis en zorghotel met zo'n 4 |
| 2011ESFN1025 | E1 | 2011 Stichting Ichtus College | OMMEN | NL | n.v.t. | Stichting Ichtus College | Stichting Ichtus College verzorgt voortgezet christelijk onderwijs in Dronten, Kampen en |
| 2011ESFN1026 | E1 | 2011 Polytechniek B.V. | Hem | NL | n.v.t. | Verhogen kwaliteit en efficiency Polytechniek | Polytechniek B.V. werkt als installatiebureau in een breed pallet aan dienstverlening, w |
| 2011ESFN1027 | E1 | 2011 Coöperatie Univé U.A. | Arnhem | NL | n.v.t. | Werk verzekerd | Het project is niet uitgevoerd. |
| 2011ESFN1028 | E1 | 2011 Stichting Cordaid | Den Haag | NL | n.v.t. | Loopbaanplatform voor goede doelen organisaties | De goede doelen sector is sterk in ontwikkeling. Minder overheids subsidies en steeds krit |
| 2011ESFN1029 | E1 | 2011 Van den Berg Architecten B.V. | Kampen | NL | n.v.t. | BIM: Het nieuwe samenwerken | |
| 2011ESFN1030 | E1 | 2011 LG Flowers | Pijnacker | NL | n.v.t. | Innovatie van primaire bedrijfsprocessen en de bev | De visie van de huidige leiding van LG Flowers is dat er een cultuur verandering in de leid |
| 2011ESFN1031 | E1 | 2011 Helwa Wafelbakkerij | Hallum | NL | n.v.t. | Foodwise | Het ontwikkelen van een structureel opleidingsprogramma voor alle medewerkers van He |
| 2011ESFN1032 | E1 | 2011 Wessels Expeditiebedrijf B.V. | Almeido | NL | n.v.t. | Vitaal WA2011.001 | Het doorvoeren van vernieuwing van de arbeidsorganisatie en het maximaal benutten van |
| 2011ESFN1033 | E1 | 2011 Coöperatie De Friesland U.A. | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Zorgzaak | Aanleiding Binnen Coöperatie De Friesland U.A., bekend onder de naam De Friesland Z |
| 2011ESFN1034 | E1 | 2011 Relitech BV | Nijkerk | NL | n.v.t. | Verbetering Medisch Ontwikkelproces | Relitech voert steeds meer medische productontwikkelingsprojecten uit. Het gebeurt rege |
| 2011ESFN1035 | E1 | 2011 Bouwmag bv | Budel | NL | n.v.t. | Veilig en efficiënt werken bij Bouwmag | Bouwmag levert glasstenen, profielglas, geprefabriceerde elementen en/of gemetselde w |
| 2011ESFN1036 | E1 | 2011 Henri van de Bilt Vleeswaren | Beuningen | NL | n.v.t. | Henri van de Bilt, proces volgt nieuwbouw | Henri van de Bilt heeft op 29 oktober 2010 een grote brand gehad en de toenmalige locati |
| 2011ESFN1037 | E1 | 2011 Veiligheidsregio Flevoland | Lelystad | NL | n.v.t. | Digitaliseren poststromen | VRF streeft een moderne, digitale manier van werken na en richt haar (technische) infras |
| 2011ESFN1038 | E1 | 2011 Pearson Assessment - Information | Amsterdam | NL | n.v.t. | Diagnose Plus | Zowel het instrumentarium van Dariuz als de psychologische vragenlijsten van Pearson r |
| 2011ESFN1039 | E1 | 2011 X-ICT B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Verbeteringstraject X-ICT | Het bedrijf X-ICT BV, een jong ICT bedrijf uit Zwolle, richt zich op de basis van de infrastr |
| 2011ESFN1040 | E1 | 2011 Franciscus Ziekenhuis | Roosendaal | NL | n.v.t. | Reductie Ziekteverzuim | Doel: binnen 1 jaar inzetbaarheid verhoging naar 96,3%/verzuim reduceren tot 3,7 procent |
| 2011ESFN1041 | E1 | 2011 Van Delft Installatie BV | Drunen | NL | n.v.t. | Evaluëren, besluiten en leren | De Van Delft Groep (VDG) start in oktober met het project 'evalueren, besluiten en leren' |
| 2011ESFN1042 | E1 | 2011 Lichaam en Geest Groep B.V. | Dordrecht | NL | n.v.t. | Medewerker ontwikkeling LGG | De Lichaam en Geest Groep B.V. bestaat uit drie vennootschappen (hierna tezamen LGG |
| 2011ESFN1043 | E1 | 2011 Linthorst Installatietechniek BV | Ommen | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid van projectleiders | Linthorst Installatietechniek (hierna Linthorst) is een succesvol familiebedrijf dat inmidde |
| 2011ESFN1044 | E1 | 2011 Molenberg Media BV | OMMEN | NL | n.v.t. | Werkprocesverbetering Molenberg Media | Linthorst Installatietechniek (hierna Linthorst) is een succesvol familiebedrijf dat inmidde |
| 2011ESFN1045 | E1 | 2011 P. van Eijzeren BV | Borsselle | NL | n.v.t. | AIDA ? 2.1 | Onderzoek naar sociale innovatie en advisering bij de implementatie van verbetering van |
| 2011ESFN1046 | E1 | 2011 NIZO food research BV | Ede | NL | n.v.t. | Nieuwe Kaders | De omslag van onderzoekslaboratorium voor de Nederlandse zuivel naar internationaal op |
| 2011ESFN1047 | E1 | 2011 Dilemmaconsult | Nijmegen | NL | n.v.t. | Procesregie Ketenvorming duurzame outsourcing | De omslag van onderzoekslaboratorium voor de Nederlandse zuivel naar internationaal op |

| | | | | | | | |
|--------------|----|---|------------------------|----|--------|---|---|
| 2011ESFN1048 | E1 | 2011 gemeente Beuningen | Beuningen | NL | n.v.t. | Procesverbetering belastingsamenwerking Beuningen | Procesverbetering belastingsamenwerking Beuningen. |
| 2011ESFN1049 | E1 | 2011 Catharina Ziekenhuis Eindhoven | Eindhoven | NL | n.v.t. | Leerwegondersteuning met opleidingsprofielen | Hoofdactiviteit van het project is het ontwikkelen en gebruiken van opleidingsprofielen tijd |
| 2011ESFN1050 | E1 | 2011 Samenwerkingsverband Noord-Nederland | GRONINGEN | NL | n.v.t. | In-company training persoonlijke effectiviteit | Het project In-company Training persoonlijke effectiviteit is als volgt opgebouwd: ? alle de |
| 2011ESFN1051 | E1 | 2011 thermoheat | Middelharnis | NL | n.v.t. | Vuurvast | Thermoheat is een vooraanstaande speler in de vuurvaste isolatiebranche. Gevestigd in N |
| 2011ESFN1052 | E1 | 2011 Stichting Landstede Welzijn | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Landstede Welzijn | De stichting Landstede Welzijn is ontstaan uit de fusering van lokale welzijnsinstellingen i |
| 2011ESFN1053 | E1 | 2011 Bisschoppelijk Centrum Rolduc | Kerkrade | NL | n.v.t. | Onderzoek competenties en vitalisatie medewerkers | Het Bisschoppelijk Centrum Rolduc exploiteert onder meer een hotel, gasthuis en een co |
| 2011ESFN1054 | E1 | 2011 Gemeente Leudal | Heythuysen | NL | n.v.t. | Pro Aksi | Pro Aksi heeft 2 doelen. 1.Het beschrij-ven en verbeteren van een aantal pro-cessen. Er v |
| 2011ESFN1055 | E1 | 2011 Innax bouwkundig adviseurs b.v. | Veenendaal | NL | n.v.t. | Met energie bouwen aan een integrale organisatie | INNAX bouwkundig adviseurs (IBA) is ontstaan uit een fusie van twee bedrijven. Het ene t |
| 2011ESFN1056 | E1 | 2011 Stichting Wel.kom-Holding | Venlo | NL | n.v.t. | Procesverbetering Wel.kom | INNAX bouwkundig adviseurs (IBA) is ontstaan uit een fusie van twee bedrijven. Het ene t |
| 2011ESFN1057 | E1 | 2011 Arco Iris BV | Barendrecht | NL | n.v.t. | BLIS 2011-2014 | Ontwikkeling van Advies en een Plan van Aanpak ten aanzien van enerzijds de marketing |
| 2011ESFN1058 | E1 | 2011 Kingspan Unidek BV | GEMERT | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Leren | Kingspan Unidek is leverancier van innovatieve oplossingen voor efficië«nt bouwen en isc |
| 2011ESFN1059 | E1 | 2011 Denka International BV | Barneveld | NL | n.v.t. | Verhogen veiligheidsbewustzijn binnen Denka Intern | Sinds 1932 is Denka International B.V. (Denka) richtinggevend in nieuwe ontwikkelingen c |
| 2011ESFN1060 | E1 | 2011 Movefit BV | Emmeloord | NL | n.v.t. | Optima Vitaal | optimalisatie van lichamelijke processen slimmer benutten van energie efficië«nter eng |
| 2011ESFN1061 | E1 | 2011 Subvention BV | Ommen | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Subvention | Subvention is een subsidieadviesbureau met 4 vestigingen en ruim 30 medewerkers. De e |
| 2011ESFN1062 | E1 | 2011 Kamer van Koophandel Midden Nederland | Utrecht | NL | n.v.t. | SERVICEROL DIFFERENTIATIE KWK | Verbetering dienstverleningsconcept. In het kader van de bezuinigingen Å«n de opzet van |
| 2011ESFN1063 | E1 | 2011 SNV Brabant Centraal | Tilburg | NL | n.v.t. | Proces verandering ?van ad hoc naar projectmatig w | De organisatie: Stichting Nieuwkomers en Vluchtelingenwerk Brabant Centraal (SNV Brab |
| 2011ESFN1064 | E1 | 2011 Odeon De Spiegel theaters | Zwolle | NL | n.v.t. | Vitaliteit ten tonele | Het project is niet uitgevoerd. |
| 2011ESFN1065 | E1 | 2011 Stichting Stimuland Overijssel | Ommen | NL | n.v.t. | Stichting Stimuland | Stimuland is een onafhankelijke stichting die projecten ontwikkelt en uitvoert. Zij werken ir |
| 2011ESFN1066 | E1 | 2011 Akerboom Yacht Equipment (Scheepswerf - Machinefabriek Akk | Leiden | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie van de Akerboom Yacht Equipmen | Scheepswerf&Machinefabriek Akerboom BV (Akerboom) is sinds 1860 actief in de scheep |
| 2011ESFN1067 | E1 | 2011 SRC bv | Zaandam | NL | n.v.t. | Energiebewustzijn en -besparing binnen SRC Special | Scheepswerf&Machinefabriek Akerboom BV (Akerboom) is sinds 1860 actief in de scheep |
| 2011ESFN1068 | E1 | 2011 Löwik Installatietechniek BV | Ommen | NL | n.v.t. | Investeren in cultuurverandering | LÄ«wik Installatietechniek (hierna LÄ«wik) is gevestigd in Almelo, waar een gevarieerde g |
| 2011ESFN1069 | E1 | 2011 Interpak BV | Tholen | NL | n.v.t. | Interpak 2.0 Samen Werken aan de Toekomst | Samen met de medewerkers de efficiency en kwaliteit van het productie- en ondersteuner |
| 2011ESFN1070 | E1 | 2011 Urbana Zwolle B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie en intrinsieke motivatiestimul | Urbana Zwolle BV is een 100% dochter van Bens Holding B.V. Ben Schulte is directeur g |
| 2011ESFN1071 | E1 | 2011 KAM-Advies2000 | Nijmegen | NL | n.v.t. | Optimaliseren begeleiding particulieren bij (ver)b | KAM-Advies2000 begeleidt en adviseert particulieren procesmatig bij nieuwbouw- en verb |
| 2011ESFN1072 | E1 | 2011 Fluidwell bv | Veghel | NL | n.v.t. | Fluidwell Go for Growth programma | Verbetering van de strategisch processen binnen de organisatie door het managemente |
| 2011ESFN1073 | E1 | 2011 Nelipak bv | Venray | NL | n.v.t. | Verhogen veiligheidsbewustzijn binnen Nelipak | Verbetering van de strategisch processen binnen de organisatie door het managemente |
| 2011ESFN1074 | E1 | 2011 Stichting Scholengroep Christelijk Onderwijs | OMMEN | NL | n.v.t. | Stichting Scholengroep Christelijk Onderwijs | Bij de Stichting Scholengroep Christelijk Onderwijs zijn 40 medewerkers in dienst. Deze r |
| 2011ESFN1075 | E1 | 2011 Woertman Natuursteen B.V. | Tubbergen | NL | n.v.t. | Vitaal Woertman2011.001 | Het doorvoeren van vernieuwing van de arbeidsorganisatie en het maximaal benutten va |
| 2011ESFN1076 | E1 | 2011 Top Bakkers B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Herschikking bedrijfsprocessen t.b.v. optimale str | Top Bakkers is een samenwerking van circa 85 zelfstandige bakkers, verspreid over Nede |
| 2011ESFN1077 | E1 | 2011 Movaris B.V. | CAPELLE AAN DEN IJSSEL | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie ?Aanvragen verwerken? | Movaris is een organisatie die gemeenten, (non)profit-organisaties en particulieren advise |
| 2011ESFN1078 | E1 | 2011 Stichting Landstede | OMMEN | NL | n.v.t. | Landstede | Landstede Training, Opleiding en Advies (TOA) biedt opleidingen, trainingen, cursussen e |
| 2011ESFN1079 | E1 | 2011 Koninklijke Luchtvaart Maatschappij NV | Amstelveen | NL | n.v.t. | Innovatiekracht KLM Agents ontsluiten | |
| 2011ESFN1080 | E1 | 2011 CIREX b.v. | Almelo | NL | n.v.t. | Cirex, procesoptimalisatie | CIREX ontwikkelt componenten in staal. Het bedrijf heeft vestigingen in Almelo en Kop&# |
| 2011ESFN1081 | E1 | 2011 Caspar de Haan Schildersbedrijf BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Duurzame & Maatschappelijk Verantwoorde bedrijfsfor | Doel van het project is om een duurzame en maatschappelijke verantwoorde bedrijfsorga |
| 2011ESFN1082 | E1 | 2011 Gemeente Woerden | Woerden | NL | n.v.t. | pilot HNW bij de gemeente Woerden | In zes stappen wordt gekomen tot een Plan van Aanpak voor de realisatie van een pilot ?H |
| 2011ESFN1083 | E1 | 2011 Teeuven Verzekeringen | Leiden | NL | n.v.t. | Snellere en betere dienstverlening | Snellere en betere dienstverlening. Zie aanvraag voor uitgebreide toelichting. |
| 2011ESFN1084 | E1 | 2011 Academie voor Ondernemerschap BV | OMMEN | NL | n.v.t. | Zelfreflectie Academie voor Ondernemerschap | Het bedrijf maakt onderdeel uit van een groep opleidingsbedrijven die ieder specifieke kw |
| 2011ESFN1085 | E1 | 2011 Procede Gas Treating BV | Enschede | NL | n.v.t. | Verbetering Sales en Back-office PPS | Procede heeft in de afgelopen jaren software ontwikkeld voor de simulatie van gasbehanc |
| 2011ESFN1086 | E1 | 2011 Th. Vergeer en Zonen B.V. | Reeuwijk | NL | n.v.t. | Highly Competitive Warehouse Management | Procede heeft in de afgelopen jaren software ontwikkeld voor de simulatie van gasbehanc |
| 2011ESFN1087 | E1 | 2011 Jellice Pioneer Europe BV | Emmen | NL | n.v.t. | Multi-inzetbaarheid productiepersoneel Jellice | Jellice Co. Ltd. (opgericht in 1941) is een internationale producent van gelatine. Na een rr |
| 2011ESFN1088 | E1 | 2011 Trustanbouw Groep bv | utrecht | NL | n.v.t. | Trustan Bouw, de volgende stap | ? De organisatie zo inrichten (structuur ? processen ? facilites) dat deze ?zelfstandig? ka |
| 2011ESFN1089 | E1 | 2011 Icopal BV | Groningen | NL | n.v.t. | Verhogen veiligheidsbewustzijn binnen Icopal | Icopal, opgericht in 1876, heeft 4 verschillende productie locaties in Nederland, België« e |
| 2011ESFN1090 | E1 | 2011 Stichting Eduquaat | Weert | NL | n.v.t. | Bedrijfsvoeringsmodel onderwijs | Stichting Eduquaat wil met OSG zoeken naar een efficië«nt en effectief bedrijfsvoeringsm |
| 2011ESFN1091 | E1 | 2011 St. Zwembad Gemeente Staphorst | OMMEN | NL | n.v.t. | Procesverbetering zwembad de Broene Eugte | De Broene Eugte is een zwembad in de gemeente Staphorst. Het zwembad heeft een re |
| 2011ESFN1092 | E1 | 2011 Yarden | Almere | NL | n.v.t. | Optimaliseren van het uitvaartzorgproces | De Broene Eugte is een zwembad in de gemeente Staphorst. Het zwembad heeft een re |
| 2011ESFN1093 | E1 | 2011 Stichting Wel.kom-Kinderopvang | Venlo | NL | n.v.t. | Zelfsturende teams binnen de Kinderopvang | Implementatie van zelfsturende teams door middel van taakrotatie en taakverrijking. Diffe |
| 2011ESFN1094 | E1 | 2011 PCH Holding | Apeldoorn | NL | n.v.t. | People create hospitality | De markt waarin PCH opereert staat onder druk. PCH wil zich onderscheiden in de markt |
| 2011ESFN1095 | E1 | 2011 E-TEC Power Management | Oudkarspel | NL | n.v.t. | Full power | E-TEC Power Management biedt totaaloplossingen op het gebied van energietechniek er |
| 2011ESFN1096 | E1 | 2011 Woningstichting Openbaar Belang | Zwolle | NL | n.v.t. | Samen werken voor mensen | In 2010 heeft WOB haar missie vertaald naar een beleidsplan. Een onderdeel van het bel |
| 2011ESFN1097 | E1 | 2011 PACE managementsupport | Kapelle | NL | n.v.t. | "Duurzaam inzetbaar?" | Adviesbureau PACE (sinds 2001) werkt momenteel voor de overheid, met name voor BB? |
| 2011ESFN1098 | E1 | 2011 Acantus Groep | Veendam | NL | n.v.t. | Beweeg mee | Het jaar 2012 staat in het teken van BEWEEG MEE NAAR 1 Acantus. Vanuit medewerke |
| 2011ESFN1099 | E1 | 2011 A. Bunnik BV | Bodegraven | NL | n.v.t. | Uitvoeren MTO & ontwikkelen van P&O | Personeelsbeleid heeft binnen de organisatie nog niet echt vorm gekregen. Dit terwijl het |
| 2011ESFN1100 | E1 | 2011 Greenport People B.V. | Poeldijk | NL | n.v.t. | Haalbaarheidsonderzoek Greenport People 2011-2012 | |
| 2011ESFN1101 | E1 | 2011 Amsta | Amsterdam | NL | n.v.t. | Procesverbetering Zorgdossier VV | |
| 2011ESFN1102 | E1 | 2011 Stichting Medisch Spectrum Twente | Enschede | NL | n.v.t. | Leer Management Profielen | Consultancy-traject Opleidingsprofielen Deze subsidieaanvraag is gericht op het ontwikke |
| 2011ESFN1103 | E1 | 2011 B3D Design | Den Haag | NL | n.v.t. | Verbetering inzetbaarheid werknemers B3D design | B3D Design (B3D) is een animatie en film studio gespecialiseerd in digitale visualisatie. E |
| 2011ESFN1104 | E1 | 2011 Stichting Mosae Zorggroep | Maastricht | NL | n.v.t. | Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid | Het doel van Stichting Mosae Zorggroep (hierna: Mosae) was de reeds ontwikkelde veran |
| 2011ESFN1105 | E1 | 2011 J.H. Oenema Taxi- en Groepsvervoer Beheer B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Procesverbetering en borging binnen hrm | Het doel van Stichting Mosae Zorggroep (hierna: Mosae) was de reeds ontwikkelde veran |
| 2011ESFN1106 | E1 | 2011 Gemeente Leeuwarden | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie door LEAN | Procesoptimalisatie door LEAN ten behoeve van 2 teams van de sector Sociale zaken var |
| 2011ESFN1107 | E1 | 2011 Dimetec bv | Veghel | NL | n.v.t. | Jobben met een eigen product | Dimetec is een machinefabriek gespecialiseerd in het produceren van fijnmechanische or |
| 2011ESFN1108 | E1 | 2011 Sallandshoeve B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Procesverbetering en duurzame inzetbaarheid | Evert Mol is de eigenaar van Sallandshoeve, een vakantiepark met zo?n 138 bungalows. / |
| 2011ESFN1109 | E1 | 2011 Automobielfabriek Johnny Peterman B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Upgrade_old | De interne processen worden allemaal inzichtelijk gemaakt. Vanuit de blauwdruk van de c |
| 2011ESFN1110 | E1 | 2011 Numac BV | Breda | NL | n.v.t. | Groei door vitaal vakmanschap | Verhoging van de gezondheid, vitaliteit en veiligheid van onze werknemers voorkomt uitva |
| 2011ESFN1111 | E1 | 2011 Stichting Blik op Werk | Utrecht | NL | n.v.t. | Stichting Blik op Werk Slagvaardig | Presentatie start traject: Het project is gestart met een Kick-off presentatie voor alle mede |
| 2011ESFN1112 | E1 | 2011 Nijkamp Transport B.V. | Geesteren | NL | n.v.t. | Vitaal NT2011.001 | Het doorvoeren van vernieuwing van de arbeidsorganisatie en het maximaal benutten van |
| 2011ESFN1113 | E1 | 2011 Van Drenth Buighout | Culemborg | NL | n.v.t. | Verbeteren van de stabiliteit van de organisatie e | De core business van Van Drenth Buighout (Culemborg) is al 50 jaar het toeleveren van g |
| 2011ESFN1114 | E1 | 2011 Huttenkloas B.V. | Hengelo | NL | n.v.t. | Optimaliseren marketingproces en acquisitie brouwe | Huttenkloas is een bedrijf dat hier op ambachtelijke wijze broodt in Duitsland en in Neder |
| 2011ESFN1115 | E1 | 2011 Stichting Willem van Oranje College | OMMEN | NL | n.v.t. | ?Van Drenth naar Wimpel, Willem van Oranje, Waalw | Het aantal leerlingen van het Willem van Oranje College te Waalwijk is in de afgelopen ja |
| 2011ESFN1116 | E1 | 2011 Budé Group bv | Maastricht | NL | n.v.t. | Structurele werkdruckerlagiging | Het project streeft een structurele werkdruckerlagiging na door enerzijds een betere afstem |
| 2011ESFN1117 | E1 | 2011 Frencken Scholl Architecten | Maastricht | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penw |
| 2011ESFN1118 | E1 | 2011 ICS International B.V. | Dordrecht | NL | n.v.t. | Optimale inzetbaarheid medewerkers ICS | Het verzorgen van heerlijke warme en koude dranken uit automaten. Dit idee was het idee |
| 2011ESFN1119 | E1 | 2011 VitaMee | Ommen | NL | n.v.t. | ?Slimmer professioneel? | VitaMee is een bedrijf dat HR-oplossingen biedt aan andere organisaties. Hierbij richt het |
| 2011ESFN1120 | E1 | 2011 Syrinx Industrial Electronics b.v. | Hoorn | NL | n.v.t. | SYR9011 | Syrinx Industrial Electronics (Syrinx) is een modern en volledig onafhankelijk ingenieersbu |
| 2011ESFN1121 | E1 | 2011 Remjo B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Procesverbetering en borging binnen hrm | Syrinx Industrial Electronics (Syrinx) is een modern en volledig onafhankelijk ingenieersbu |
| 2011ESFN1122 | E1 | 2011 PAT Learning Solutions | Tilburg | NL | n.v.t. | Slim Samenwerken | Het project Slim Samenwerken heeft als doel om de afstemming tussen organisatieoeder |
| 2011ESFN1123 | E1 | 2011 Huisarts Praktijk VanSchie | Leiden | NL | n.v.t. | Effectieve Zorgverlening | Project omschrijving. (Samenvatting) Het project beslaat Sociale Innovatie binnen regio |
| 2011ESFN1124 | E1 | 2011 Kemper Keerwanden B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Kemper administratief lean | Project omschrijving. (Samenvatting) Het project beslaat Sociale Innovatie binnen regio |
| 2011ESFN1125 | E1 | 2011 Schaftenaar | harderwijk | NL | n.v.t. | Optimale inzetbaarheid van werknemers | Juwelier en Horlogerie Schaftenaar (Schaftenaar) is in de loop van de jaren sterk gegroei |
| 2011ESFN1126 | E1 | 2011 Sodexo Nederland BV | Capelle a/d IJssel | NL | n.v.t. | Naar pro-actieve klantgerichtheid | Juwelier en Horlogerie Schaftenaar (Schaftenaar) is in de loop van de jaren sterk gegroei |
| 2011ESFN1127 | E1 | 2011 Scheepswerf Visser b.v. | DEN HELDER | NL | n.v.t. | Procesverbetering in de aansturing van projecten | Op operationeel en management niveau het implementeren en borgen in de organisatie v |
| 2011ESFN1128 | E1 | 2011 Slegers Quality Meat Products B.V. | Hapert | NL | n.v.t. | Verbetering en optimalisatie van de marketing- en | Slegers Quality Meat Products streeft naar optimalisatie binnen haar productie- en sales |
| 2011ESFN1129 | E1 | 2011 De Zorgboog | BAKEL | NL | n.v.t. | Met Flexboog in Balans | In het jaarplan 2011 van De Zorgboog is voor HRM opgenomen verder invulling te geven e |
| 2011ESFN1130 | E1 | 2011 Veiligheidsregio Flevoland | Lelystad | NL | n.v.t. | Attitudebe««nvoeding brandweerpersoneel | |
| 2011ESFN1131 | E1 | 2011 Ulstein Sea of Solutions B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Procesverbetering en optimalisatie | Mytyschool De Brug is een cluster 3 school voor lichamelijk en meervoudig gehandicapte |
| 2011ESFN1132 | E1 | 2011 Installatiebedrijf Ten Dam BV | Ommen | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie voor rentabiliteitsverhoging | Installatiebedrijf Ten Dam (hierna Ten Dam) heeft ruim 25 jaar ervaring en is uitgegroeid |
| 2011ESFN1133 | E1 | 2011 Bosch Scharnieren Metaal BV | Doetinchem | NL | n.v.t. | Propos | Het bevorderen van de zelfwerkzaamheid en zelfredzaamheid van werknemers, zowel op |
| 2011ESFN1134 | E1 | 2011 Dr. Bernard Verbeeten Instituut | Tilburg | NL | n.v.t. | Levensfasebewust (personeels)beleid | Het project richt zich op sociale innovatie met als uitgangspunt duurzame inzetbaarheid. I |
| 2011ESFN1135 | E1 | 2011 Twents Techniekmuseum HEIM | Hengelo | NL | n.v.t. | Proces verandering ?van ad hoc naar projectmatig w | De Stichting HEIM is in 1983 tot stand gekomen door de werkgroep Industrië«le Archeolo |
| 2011ESFN1136 | E1 | 2011 Café-Restaurant De Mol B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Bevorderen zelfredzaamheid en intrinsieke arbeidsm | CafÄ« Restaurant De Mol is van oudsher een boerderij met een cafÄ«, maar de onderne |
| 2011ESFN1137 | E1 | 2011 Willemse Staalconstructies bv | Gilze | NL | n.v.t. | efficiency update | CafÄ« Restaurant De Mol is van oudsher een boerderij met een cafÄ«, maar de onderne |
| 2011ESFN1138 | E1 | 2011 Stichting Landstede Kinderopvang | OMMEN | NL | n.v.t. | Waardenmanifest | Landstede Kinderopvang is een middelgrote aanbieder van diensten op het gebied van Ki |
| 2011ESFN1139 | E1 | 2011 Gemeente Gorinchem | Gorinchem | NL | n.v.t. | Verbeteren van je kwaliteit | Verbetering van ieders inzetbaarheid, betrokkenheid, belastbaarheid, fitheid, gezondheid i |
| 2011ESFN1140 | E1 | 2011 Bouwmijl Ufkes Apeldoorn BV | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Van goed naar beter met Lean Bouwen | Door de economische groei in de afgelopen jaren waren de bouwbedrijven minder gericht |
| 2011ESFN1141 | E1 | 2011 DGS Training - Advies B.V. | Sliedrecht | NL | n.v.t. | DGS 2011-2012 | Ontwikkeling van acquisitieplan, aanpassing van interne bedrijfsprocessen aan een te ver |
| 2011ESFN1142 | E1 | 2011 Harrie Arendsen Doetinchem BV | Ommen | NL | n.v.t. | Harrie Arendsen Zevenaer: Slimmer werken aan duur | Harrie Arendsen (hierna HA) is opgericht in 1968. HA start als een universeel autobedrijf i |
| 2011ESFN1143 | E1 | 2011 Achterkamp Bedrijfsopleidingen BV | Ommen | NL | n.v.t. | Achterkamp bedrijfsopleidingen: Slimmer werken aan | Achterkamp Bedrijfsopleidingen (hierna Achterkamp) is gevestigd in Baak. Hun oefencent |
| 2011ESFN1144 | E1 | 2011 Biohorma BV | Elburg | NL | n.v.t. | Optimale inzetbaarheid Biohorma | Binnen de productieafdeling zijn achttien medewerkers werkzaam, waarvan een vertial bo |
| 2011ESFN1145 | E1 | 2011 Sauna Swoll B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Bedrijfsprocessen en cultuurverandering Swoll | Sauna Swoll is een ?Back to basic?-sauna en het management wil een externe adviseur i |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|------------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN1146 | E1 | 2011 Stichting GGNet | Warnsveld | NL | n.v.t. | EÄn voordeur voor GGNet | Vanuit de overheid is er een enorme druk op kosten voor GGZ instellingen. Dit betekent d |
| 2011ESFN1147 | E1 | 2011 WDH Jegerings Parts - Service BV | Helmond | NL | n.v.t. | procesverbetering P&S | Binnen de arbeidsorganisatie verbeteren, herschikken en innoveren van de bedrijfsproces |
| 2011ESFN1148 | E1 | 2011 Ucosan b.v. | Roden | NL | n.v.t. | Quaryl Stabiel | Het project is niet uitgevoerd. |
| 2011ESFN1149 | E1 | 2011 Politie Fryslân | OMMEN | NL | n.v.t. | FitalRun Politie Fryslan | Verleden: Het gezondheidscentrum van Politie Friesland heeft FitalSports in de afgelopen |
| 2011ESFN1150 | E1 | 2011 Bibliotheek De Lage Beemden | Gemert | NL | n.v.t. | Digitaliseren van werkprocessen en moderniseren va | Met dit project wil Bibliotheek De Lage Beemden de bedrijfsprocessen rondom HRM stroc |
| 2011ESFN1151 | E1 | 2011 Thysia Information Management B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Het Nieuwe werken ? la carte? bij Thysia | Versterken van de organisatie en haar medewerkers door het nieuwe werken verder door |
| 2011ESFN1152 | E1 | 2011 Stichting Zaans Medisch Centrum | Zaandam | NL | n.v.t. | Duurzaam ZMC! | Zorginstellingen, waaronder het ZMC, staan voor grote uitdagingen die verband houden n |
| 2011ESFN1153 | E1 | 2011 Wildeboer B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | herstructuur processen + stim. cultuurverandering | Wildeboer B.V. :Groothandel in kunststoffen, overige materialen en producten ten behoev |
| 2011ESFN1154 | E1 | 2011 ZS-Moenen | Nijmegen | NL | n.v.t. | Optimaliseren en evenementen ZS-Moenen | Het project richt zich op verbetering van het verhuurproces, optimalisering en borgen van |
| 2011ESFN1155 | E1 | 2011 Hanze Project Buro B.V. | Leek | NL | n.v.t. | HPB medewerkers duurzaam inzetbaar | HPB wil de duurzame inzetbaarheid van eigen personeel bevorderen door de ontlooiings |
| 2011ESFN1156 | E1 | 2011 Lappset nederland b.v. | Goor | NL | n.v.t. | Verbeteren en herschikken bedrijfsproces | Het begeleiden van de medewerkers van de financiÄle administratie om het bedrijfsproc |
| 2011ESFN1157 | E1 | 2011 Allergo BV | Woerden | NL | n.v.t. | Implementatie module routeplanning Pluriform Zorg | |
| 2011ESFN1158 | E1 | 2011 Pilkington Benelux B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Vitaliteit glashelder in beeld | Bij Pilkington Benelux BV (hierna: Pilkington) wordt veel zwaar werk verricht. De afgelopen |
| 2011ESFN1159 | E1 | 2011 Stichting Compassion Nederland | OMMEN | NL | n.v.t. | Inbedden nieuwe structuur, cultuuromslag, procesop | Compassion Nederland is een goede doelen organisatie. Zij hebben vier ?producten?: kir |
| 2011ESFN1160 | E1 | 2011 Maatschap Acera Accountants - Raadgevers Heerenveen | Heerenveen | NL | n.v.t. | de relatiebeheerder beheert | Het eerder uitgevoerde ESF project Anders denken, Anders werken (PRADAW), leidde to |
| 2011ESFN1161 | E1 | 2011 Witlofwekerij LOF B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale innovatie LOF BV | Witlofwekerij LOF BV is een familiebedrijf van directeur Jan de Vries. Het bedrijf is door |
| 2011ESFN1162 | E1 | 2011 Tronox Pigments (Holland) B.V. | Botlek Rotterdam | NL | n.v.t. | Verbeterplan Afdeling Projects | Tronox produceert high-performance titaandioxide pigmenten. Tronox heeft een grote stai |
| 2011ESFN1163 | E1 | 2011 Nijkamp Materieel B.V. | Geesteren | NL | n.v.t. | Vitaal NM2011.001 | |
| 2011ESFN1164 | E1 | 2011 Open Line Consultancy BV | Maastricht-Airport | NL | n.v.t. | Organisatieontwikkeltraject Open Line Consultancy | De begeleiding volgt een stramen van 3 pijlers: 1. Verbeteren van bedrijfsprocessen (coll |
| 2011ESFN1165 | E1 | 2011 Ver. voor Prot. Chr. Basisonderwijs | Ten Boer | NL | n.v.t. | ?Meer slagkracht door slimmer werken? | VPCBO-Ten Boer is een schoolvereniging voor primair onderwijs. De vereniging heeft dri |
| 2011ESFN1166 | E1 | 2011 Avery Dennison BV | Hazerswoude Rijndijk | NL | n.v.t. | Vanuit een verbeterde inzet naar het verhogen van | Avery Dennison (in 1935 opgericht) ontwikkelt, produceert en verkoopt een breed assortin |
| 2011ESFN1167 | E1 | 2011 Christelijk VMBO voor Harderwijk e.o. | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Christelijk VMBO Harderwijk e.o. | Stichting Christelijk VMBO voor Harderwijk e.o. verzorgt christelijk voortgezet onderwijs in |
| 2011ESFN1168 | E1 | 2011 Zorggroep Noord- en Midden Limburg | Venlo | NL | n.v.t. | Luuster us naar je lichaam | Uit het medewerkerstevredenheidonderzoek zijn speerpunten naar voren gekomen die ee |
| 2011ESFN1169 | E1 | 2011 Gemeente Uden | Uden | NL | n.v.t. | Uitvoering processteams Uden | De driejarige programma?s Dienstverlening en Organisatieontwikkeling hebben als doel e |
| 2011ESFN1170 | E1 | 2011 FlevoMeer Bibliotheek | Lelystad | NL | n.v.t. | Digitaliseren van werkprocessen | Digitaliseren van werkprocessen en moderniseren van het roosterproces voor het stimule |
| 2011ESFN1171 | E1 | 2011 Valmont Nederland BV | Maarheeze | NL | n.v.t. | Implementatie Lean manufacturing binnen Valmont | Door de markt worden steeds hogere eisen gesteld aan de te leveren producten en dienst |
| 2011ESFN1172 | E1 | 2011 Stichting Info Services | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Stichting Info Services | Organisatie Stichting Info Services is een centrum voor toegepast onderzoek en is opperig |
| 2011ESFN1173 | E1 | 2011 Mos grondmechanica | Rhoon | NL | n.v.t. | Bodem in de organisatie | Grondmechanica B.V. houdt zich bezig met het uitvoeren van geotechnisch en milieukunc |
| 2011ESFN1174 | E1 | 2011 Innax Duurzame energie b.v. | Veenendaal | NL | n.v.t. | Kwalitatieve en onderhouden groei | Het bedrijf INNAX duurzame energie BV (hierna: IDE) maakt onderdeel uit van een interne |
| 2011ESFN1175 | E1 | 2011 TenneT TSO B.V. | Arnhem | NL | n.v.t. | Innoveren van werkdijl en procesverbetering | Context Met de introductie van een nieuwe werkdijl geeft TenneT invulling aan sociale inr |
| 2011ESFN1176 | E1 | 2011 Belden Wire - Cable B.V. | Venlo | NL | n.v.t. | Performance- en Competentiemanagement Belden | Het project behelst het invoeren van Performancemanagement, Competentiemanagement |
| 2011ESFN1177 | E1 | 2011 autobedrijf bosma v.o.f. | workum | NL | n.v.t. | esf e autobedrijf bosma workum | het bevorderen van zelfredzaamheid op de werkvloer, waarbij de implementatie van arbe |
| 2011ESFN1178 | E1 | 2011 Modulen - Engineering Menzing B.V. | Haaksbergen | NL | n.v.t. | Procesverbetering Menzing | Modulen & Engineering Menzing (MEM) is een systeemverancier actief op gebied van m |
| 2011ESFN1179 | E1 | 2011 Stichting Zorggroep Oude en Nieuwe Land | Steenwijk | NL | n.v.t. | Innovatie in de revalidatie | Stichting Zorggroep Oude en Nieuwe Land (hierna Zorggroep ONL) biedt zorg en onderst |
| 2011ESFN1180 | E1 | 2011 BOA Recycling Equipment B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Cultuurverandering | BOA is een machinefabriek die kapitaalgevoerd door de internationale recycling industrie |
| 2011ESFN1181 | E1 | 2011 Ymere, VvE-beheer | Amsterdam | NL | n.v.t. | Optimalisatie VvE-beheer 2011/2012 | Optimalisatie werkprocessen en verbetering werkbelasting medewerkers VvE-beheer. Or |
| 2011ESFN1182 | E1 | 2011 adhd behandelcentrum - Behandelcentrum kindergeneeskunde | Capelle aan den IJssel | NL | n.v.t. | Behandelcentrum kindergeneeskunde BV | Het ADHD behandelcentrum heeft een exponentiële groei doorgemaakt. Hierbij is begrij |
| 2011ESFN1183 | E1 | 2011 Bouwkundig Adviesbureau B.V. | Zwolle | NL | n.v.t. | BIM-ID | In de bouwwereld wordt steeds meer gebruik gemaakt van de ontwerpen zogenaamde 3D |
| 2011ESFN1184 | E1 | 2011 Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Hoogeveen | OMMEN | NL | n.v.t. | Scholengemeenschap Wolfsbos; Docent vandaag | RSG Wolfsbos is een voortgezet onderwijsinstelling te Hoogeveen. Er zijn duidelijke probl |
| 2011ESFN1185 | E1 | 2011 Schults Schilders bv | Zierikzee | NL | n.v.t. | Procesverbetering duurzame inzetbaarheid | 0- meting uitvoeren, opstellen advies, ondersteunen van het uitvoeringstraject, resultaten |
| 2011ESFN1186 | E1 | 2011 Intergamma B.V. | Leusden | NL | n.v.t. | Bouwen aan Vitaliteit | Intergamma is een franchise organisatie voor bouwmarkten handelend onder de naam Gz |
| 2011ESFN1187 | E1 | 2011 Stichting Goede Ideeën Gaan Alsnog Noot Teloer | OMMEN | NL | n.v.t. | Procesverbetering en cultuurverandering binnen de | Intergamma is een franchise organisatie voor bouwmarkten handelend onder de naam Gz |
| 2011ESFN1188 | E1 | 2011 RBO Groningen | Groningen | NL | n.v.t. | RBO | De stichting RBO heeft als motto ?Investeren in jezelf is investeren in de toekomst?. RBO |
| 2011ESFN1189 | E1 | 2011 EversPartners | Velsen-Noord | NL | n.v.t. | Bedrijfsgezondheid & Veiligheid Evers Partners | Het project heeft tot doel de kwaliteit en daarmee de productiviteit van de arbeid te verbet |
| 2011ESFN1190 | E1 | 2011 Werkvoorzieningsschap Fryslân-West | Sneek | NL | n.v.t. | Stimuleren arbeidsmobiliteit en duurzame inzetbaar | Voor de totale project omschrijving zie bijlage: eindrapportage Korte beschrijving: Empa |
| 2011ESFN1191 | E1 | 2011 BCT B.V. | Hoensbroek | NL | n.v.t. | Invoeren integraal competentie management | BCT: onderneming in Amstenrade met ca. 200 mdw. BCT ontwikkelt software o.g.v. docu |
| 2011ESFN1192 | E1 | 2011 Sallandse Landbier Brouwerij B.V. | Raalte | NL | n.v.t. | Optimaliseren brouwproces Sallandse Landbier Brouw | In de Sallandse Landbier Brouwerij BV wordt op ambachtelijke wijze verschillende soort |
| 2011ESFN1193 | E1 | 2011 Jac. Barendregt Infra B.V. | Rhoon | NL | n.v.t. | Integratie werkprocessen | Het project ?Integratie Werkprocessen? had als doel de werkprocessen van Jac. Barend |
| 2011ESFN1194 | E1 | 2011 Fources BV | OMMEN | NL | n.v.t. | Fources morgen | Fources is specialist in processen en systemen ter ondersteuning van de opleidingsfuncti |
| 2011ESFN1195 | E1 | 2011 Vortech B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Zelfredzaamheid en professionaliseren HRM | Organisatie VORtech is een bedrijf waarin een combinatie bestaat van een softwarehuis e |
| 2011ESFN1196 | E1 | 2011 Snoek Hoveniers Grou BV | Heerenveen | NL | n.v.t. | PROCESVERBETERING & DUURZAME INZETBAARHEID S | De directie van Snoek Hoveniers is er van overtuigd dat groei de enig passende strategie |
| 2011ESFN1197 | E1 | 2011 V+G Architecten Ingenieurs | Sas van Gent | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM) | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?pene |
| 2011ESFN1198 | E1 | 2011 Censor Training | Tilburg | NL | n.v.t. | Herschikken en innoveren van cursusbeheer | Censor BV is in maart 1999 opgericht als afsplitsing van het trainingsbedrijf Centrum Bed |
| 2011ESFN1199 | E1 | 2011 AllSolutions BV | Woerden | NL | n.v.t. | Voortdurende proces- en productontwikkeling | AllSolutions is aanbieder van innovatieve, geÄ ntegreerde online bedrijfssoftware, vaak o |
| 2011ESFN1200 | E1 | 2011 XONAR | maastricht | NL | n.v.t. | Optimaliseren inkoopproces | In dit project staat optimalisatie van het inkoopproces door een transparant en efficiÄnt i |
| 2011ESFN1201 | E1 | 2011 Woonpunt | Maastricht | NL | n.v.t. | Optimalisatie processen Woonpunt | Aanleiding: In 2010 en 2011 is het ERP-pakket Viewpoint geÄ mplementeerd binnen Woc |
| 2011ESFN1202 | E1 | 2011 Ulstein IDEA Equipment Solutions B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Procesverbetering en optimalisatie | Aanleiding: In 2010 en 2011 is het ERP-pakket Viewpoint geÄ mplementeerd binnen Woc |
| 2011ESFN1203 | E1 | 2011 Berdi MGG Midi Groen en Grondwerk | Nagele | NL | n.v.t. | 1+1=3: samen naar de toekomst | Het project richt zich op het maximaal benutten van competenties van mensen, organisati |
| 2011ESFN1204 | E1 | 2011 Dolfinarium Harderwijk B.V. | Harderwijk | NL | n.v.t. | Vergeten duurzame inzetbaarheid door versterken w | Medewerkers en hun direct-leidinggevenden leren hun eigen arbeidsomstandigheden te v |
| 2011ESFN1205 | E1 | 2011 Stichting Bouwopleiding Regio Nijmegen | Nijmegen | NL | n.v.t. | Onderzoek innovatief organisatie model | In verband met de afname van werkgelegenheid in de bouwsector en daardoor een afnam |
| 2011ESFN1206 | E1 | 2011 Dental Clinics Zwolle B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Veiligheid en protocollair werken | Dental Clinics is een tandartsenpraktijk met 12 vestigingen in Nederland. Hierbinnen werk |
| 2011ESFN1207 | E1 | 2011 Nijland - Kroes Kennispraktijk voor zorg en onderwijs | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Nijland & Kroes | Dental Clinics is een tandartsenpraktijk met 12 vestigingen in Nederland. Hierbinnen werk |
| 2011ESFN1208 | E1 | 2011 buro ir. herman sengers | Bergeijk | NL | n.v.t. | buro ir. herman sengers | Dit project is erop gericht om de bedrijfsprocessen bij buro sengers te verbeteren en tot e |
| 2011ESFN1209 | E1 | 2011 BMA Groep B.V | Ridderkerk | NL | n.v.t. | BMA 2012-2014 | BMA Groep is voor een zeer groot deel van haar inkomsten afhankelijk van het product Ee |
| 2011ESFN1210 | E1 | 2011 Bomacon BV | Weert | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid van het team medewerkers | De core business van Bomacon (Weert) is de afgelopen 8 jaar het verspanen van metaal, |
| 2011ESFN1211 | E1 | 2011 JH Oenema Taxi-en Groepsvervoer BV | OMMEN | NL | n.v.t. | Procesverbetering en borging binnen hrm | De core business van Bomacon (Weert) is de afgelopen 8 jaar het verspanen van metaal, |
| 2011ESFN1212 | E1 | 2011 Automobielfabriek JP Enschede B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Upgrade Ens | In het nieuwe organisatie model worden de overdrachtsmomenten en aansturing van met i |
| 2011ESFN1213 | E1 | 2011 Telwerk BV | Zwaanshoek | NL | n.v.t. | Optimaliseren (verkeers)onderzoeken Telwerk BV | Telwerk BV richt zich op het verrichten van verkeersonderzoeken en analyses van onder |
| 2011ESFN1214 | E1 | 2011 Veluws Bureau voor Toerisme | Apeldoorn | NL | n.v.t. | V# = VVV 3.0 | * Start- en einddatum kunnen wijzigen als toekenning subsidie dat vereist. Betrokken stak |
| 2011ESFN1215 | E1 | 2011 Dental Clinics Maastricht B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | veiligheid en protocollair werken | Dental Clinics is een tandartsenpraktijk met 12 vestigingen in Nederland. Hierbinnen werk |
| 2011ESFN1216 | E1 | 2011 SNS Securities N.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | ?Marsroute naar winstgevend groei? | SNS Securities is een effectenspecialist, (inter)nationaal actief op het gebied van effecten |
| 2011ESFN1217 | E1 | 2011 Mentrop Houtbewerking BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie bij Mentrop Houtbewerking | Mentrop Houtbewerking BV (hierna: Mentrop) is de voormalige sociale werkplaats van de |
| 2011ESFN1218 | E1 | 2011 Liebherr Maritime Benelux B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Leergang gezond en resultaatgericht ondernemen | Liebherr is een familiebedrijf waarvan de hoofdvestiging in Oostenrijk is gevestigd. In Ned |
| 2011ESFN1219 | E1 | 2011 Horizon Training Groep | OMMEN | NL | n.v.t. | "Horizon verbreding" | Horizon T&O richt zich, al meer dan veertig jaar, op de ontwikkeling van mens, managem |
| 2011ESFN1220 | E1 | 2011 AC Adviseurs | Heerenveen | NL | n.v.t. | Expeditie naar teamwork | Het project was gericht op de realisatie van een transitieproces binnen AC Adviseurs. Hi |
| 2011ESFN1221 | E1 | 2011 Dental Clinics Eindhoven B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Veiligheid en protocollair werken | Dental Clinics is een tandartsenpraktijk met 12 vestigingen in Nederland. Hierbinnen werk |
| 2011ESFN1222 | E1 | 2011 De Rading | Hollandsche Rading | NL | n.v.t. | De Rading werkt nieuw | Invoeren van ?Het nieuwe werken? binnen De Rading |
| 2011ESFN1223 | E1 | 2011 Veth Propulsion B.V. | Papendrecht | NL | n.v.t. | Slim presteren met plezier | Versterken van de organisatie en medewerkers gericht op: Ontwikkelen en implementeren |
| 2011ESFN1224 | E1 | 2011 J.H. Oenema Beheer BV | OMMEN | NL | n.v.t. | Procesverbetering en borging binnen hrm | |
| 2011ESFN1225 | E1 | 2011 Zorggroep Noord- en Midden Limburg | Venlo | NL | n.v.t. | Koppeling en implementatie nieuw plansysteem ONS a | |
| 2011ESFN1226 | E1 | 2011 Schijvens Confectiefabriek Hilvarenbeek BV | Hilvarenbeek | NL | n.v.t. | Arbeidsproces optimalisatie | Versterken van de organisatie en medewerkers gericht op: Ontwikkelen en implementeren |
| 2011ESFN1227 | E1 | 2011 Stichting Welzijn Amersfoort | Amersfoort | NL | n.v.t. | Integreer WMO gebiedsteams | Het project omvat de ontwikkeling en invoering van twee integrale WMO gebiedsteams (w |
| 2011ESFN1228 | E1 | 2011 BMD Advies Centraal Nederland BV | Bussum | NL | n.v.t. | Op weg naar een duurzame arbeidsorganisatie | Het project omvat de ontwikkeling en invoering van twee integrale WMO gebiedsteams (w |
| 2011ESFN1229 | E1 | 2011 van Empel Inspecties - Advisering bv | BERGEIJK | NL | n.v.t. | Drukverlaging door bedrijfsverbetering | In dit project worden de bedrijfsprocessen van Van Empel Inspecties en Advisering doorg |
| 2011ESFN1230 | E1 | 2011 Groepspraktijk voor fysiotherapie en manuele therapie Prenger | OMMEN | NL | n.v.t. | Werkprocesverbetering in het primaire zorgproces | Transparante en doelmatige zorg wordt door stakeholders als verzekeraars en patiÄnter |
| 2011ESFN1231 | E1 | 2011 Dumocom B.V. | Almelo | NL | n.v.t. | Optimalisatie Dumocom B.V. | Dumocom B.V. is aangekomen op een kritisch punt in haar bestaan. Afgelopen jaren is fo |
| 2011ESFN1232 | E1 | 2011 Stichting Woonstede | Ommen | NL | n.v.t. | Procesverbetering in Vastgoedbeheer | Woonstede is een woningcorporatie, gevestigd in Ede (Gelderland) met ca. 175 medewer |
| 2011ESFN1233 | E1 | 2011 Glashandel Balink BV | Heerenveen | NL | n.v.t. | Glashelder werken 1 | Glashandel Balink BV (hierna: Balink) wil een vitale organisatie zijn met oog voor technis |
| 2011ESFN1234 | E1 | 2011 Accolade | Heerenveen | NL | n.v.t. | Ja Natuurlijk | Accolade is een maatschappelijke betrokken woningcorporatie in de prov. Friesland. Zij is |
| 2011ESFN1235 | E1 | 2011 J.H. Oenema Transport BV | OMMEN | NL | n.v.t. | Procesverbetering en borging binnen hrm | Accolade is een maatschappelijke betrokken woningcorporatie in de prov. Friesland. Zij is |
| 2011ESFN1236 | E1 | 2011 Geestelijke Gezondheidszorg Westelijk Noord-Brabant | Bergen op Zoom | NL | n.v.t. | Voorduur in Beweging | Binnen GGZ WNB bestaat al langere tijd de overtuiging dat het proces van aanmelding v |
| 2011ESFN1237 | E1 | 2011 Ambulante Thuiszorg | Heerlen | NL | n.v.t. | Samen sterk voor de toekomst | Diverse externe ontwikkelingen en interne knelpunten (zie stap 2.1) noodzakelijk Ambulante |
| 2011ESFN1238 | E1 | 2011 Wageningen Universiteit | Wageningen | NL | n.v.t. | WUR Digitaal Werken | Procesverbetering, digitaal samenwerken en digitaal documenten opslaan. Implementeren |
| 2011ESFN1239 | E1 | 2011 Freia Shared Services B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Standaardisatie en optimalisatie bedrijfsprocessen | Procesverbetering, digitaal samenwerken en digitaal documenten opslaan. Implementeren |
| 2011ESFN1240 | E1 | 2011 Stichting Christelijk Voortgezet Onderwijs | OMMEN | NL | n.v.t. | Vitaal en zelfredzaam naar een duurzame toekomst | Stichting Christelijk Voortgezet Onderwijs heeft een VMBO-locatie in Leiden die in zeer z |
| 2011ESFN1241 | E1 | 2011 Muehlan B.V. | Vlaardingen | NL | n.v.t. | AIDA 2.1 | Onderzoek naar sociale innovatie en advisering bij de implementatie van verbetering van |
| 2011ESFN1242 | E1 | 2011 Dental Clinics Den Haag B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Veiligheid en protocollair werken | Dental Clinics is een tandartsenpraktijk met 12 vestigingen in Nederland. Hierbinnen werk |
| 2011ESFN1243 | E1 | 2011 RDW divisie VoertuigTechniek | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Onderzoek en Advies werkprocessen | Uitvoeren van onderzoek naar de werkprocessen binnen alle keuringsstations van RDW. I |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|------------------|----|--------|--|---|
| 2011ESFN1244 | E1 | 2011 Mechanische Industrie Menzing B.V. | Haaksbergen | NL | n.v.t. | Quick Responce Manufacturing / Polca | MIM heeft zich ontwikkeld tot een toonaangevende bewerkingspecialist van moeilijk versj |
| 2011ESFN1245 | E1 | 2011 BASF Nederland B.V. | Arnhem | NL | n.v.t. | BASF Nederland B.V. - Veiligheidsbewustzijnstrajec | BASF: Werken aan veiligheidsbewustzijn A.d.h.v. dit traject wil BASF Nederland B.V. voor |
| 2011ESFN1246 | E1 | 2011 Stichting Antares Woonservice | Tegelen | NL | n.v.t. | Op weg naar een efficiënte klantgerichte corporati | Wat willen wij met dit project bereiken. In het ondernemingsplan 2010 wordt het versterke |
| 2011ESFN1247 | E1 | 2011 Uitgeverij Scala BV | Amersfoort | NL | n.v.t. | Scala klaar voor de toekomst | Uitgeverij Scala geeft special interest-tijdschriften uit. Scala is een familiebedrijf en telt on |
| 2011ESFN1248 | E1 | 2011 Achterhoek VO - Rietveld Lyceum | OMMEN | NL | n.v.t. | Toekomstig Rietveld | Het aantal leerlingen van het Rietveld Lyceum in Doetinchem is in de afgelopen jaren geg |
| 2011ESFN1249 | E1 | 2011 Teesing b.v. | Rijswijk | NL | n.v.t. | Cultuuromslag naar klantgerichtheid | Teesing werkt aan een cultuuromslag waarbij het bieden van een totaaloplossing aan de l |
| 2011ESFN1250 | E1 | 2011 Dental Clinics Heerlen B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Veiligheid en protocolair werken | Dental Clinics is een tandartsenpraktijk met 12 vestigingen in Nederland. Hierbinnen werk |
| 2011ESFN1251 | E1 | 2011 Stichting Hanzeheerd | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Stichting Hanzeheerd | Stichting Hanzeheerd biedt huisvesting, verzorging en verpleging aan ongeveer 133 bewo |
| 2011ESFN1252 | E1 | 2011 Kusters Goumans BV | Beek en Donk | NL | n.v.t. | Ordenen en verbeteren arbeidsproces | Verbeteren werkomgeving en efficiency op de werkvloer. Het project is erop gericht om d |
| 2011ESFN1253 | E1 | 2011 Symbol BV | Enschede | NL | n.v.t. | Proces Management | Symbol verzorgt diverse trainingen op basis van open inschrijving en bedrijfsintern. De afz |
| 2011ESFN1254 | E1 | 2011 Bureau Jeugdzorg Gelderland | Arnhem | NL | n.v.t. | Bevorderen en faciliteren van gestructureerd en pr | Bureau Jeugdzorg Gelderland zorgt voor kinderen, jongeren 16-18 hun gezin als zij ernstig |
| 2011ESFN1255 | E1 | 2011 Stichting de Wielborgh | Dordrecht | NL | n.v.t. | 'Op zoek naar flexibeler arbeidstijdenmanagement'. | Bureau Jeugdzorg Gelderland zorgt voor kinderen, jongeren 16-18 hun gezin als zij ernstig |
| 2011ESFN1256 | E1 | 2011 Ventolines BV | OMMEN | NL | n.v.t. | duurzame inzetbaarheid Ventolines BV | Ventolines BV ontwikkelt, realiseert en beheert windenergieprojecten en adviseert derder |
| 2011ESFN1257 | E1 | 2011 Dental Clinics Weesp B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Veiligheid en protocolair werken | Dental Clinics is een tandartsenpraktijk met 12 vestigingen in Nederland. Hierbinnen werk |
| 2011ESFN1258 | E1 | 2011 Nederlandse Vereniging tot bescherming van dieren | OMMEN | NL | n.v.t. | Het bevorderen van gezond, vitaal en veilig werken | Bij de Landelijke Inspectiedienst Dierenbescherming wordt het personeel dikwijls geconfr |
| 2011ESFN1259 | E1 | 2011 Mulder Schilders Twente B.V. | Almelo | NL | n.v.t. | Slimmer Vastgoedonderhoud | Mulder Schilders Twente b.v. (MST) is een regionaal werkend all-round schildersbedrijf m |
| 2011ESFN1260 | E1 | 2011 Delicia B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Delicia BV | Met vierenzeventig jaar ervaring kan Delicia zich met recht specialist noemen op het gebi |
| 2011ESFN1261 | E1 | 2011 Harskamp Daken B.V. | Meppel | NL | n.v.t. | Dakhaas | Harskamp dakbedekkingen is een van de weinige dakbedekkers in Nederland die zijn ges |
| 2011ESFN1262 | E1 | 2011 gemeente Zutphen | Zutphen | NL | n.v.t. | vernieuwen werkproces handhaving omgevingsvergunning | Het zodanig beschrijven van het werkproces toezicht en handhaving, dat dit proces doelm |
| 2011ESFN1263 | E1 | 2011 st Westelijke Tuinsteden | Amsterdam | NL | n.v.t. | Meer met minder | Het zodanig beschrijven van het werkproces toezicht en handhaving, dat dit proces doelm |
| 2011ESFN1264 | E1 | 2011 SATJUNplus Architecten | Born | NL | n.v.t. | BIM: Het nieuwe samenwerken | BIM staat voor Building Information Modeling. Met BIM wordt een 3 dimensionaal CAD mo |
| 2011ESFN1265 | E1 | 2011 Schöck Nederland BV | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Ontwikkeling Social Media en updaten IIP | In 2010 heeft Schöck Nederland BV een audit IIP (Investors in People) gedaan en daar z |
| 2011ESFN1266 | E1 | 2011 Savant Zorg | Helmond | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid | Fase een: Het creëren van een gevoel van urgentie en van draagvlak. Het is van groot be |
| 2011ESFN1267 | E1 | 2011 Gemeente Nederweert | Nederweert | NL | n.v.t. | Verbeterde Financiële functies | De gemeente Nederweert heeft eind 2010 een onafhankelijk onderzoek laten uitvoeren na |
| 2011ESFN1268 | E1 | 2011 Nocode Services B.V. | Uden | NL | n.v.t. | Human Capital Model | Het project heeft tot doel het verhogen van de arbeidsproductiviteit van de onderneming, f |
| 2011ESFN1269 | E1 | 2011 Aalstzorg | OMMEN | NL | n.v.t. | Kwaliteit en zorg in beweging | alstzorg is een fysiotherapiepraktijk gevestigd in Zwolle en Kampen. Naast reguliere fysiot |
| 2011ESFN1270 | E1 | 2011 BAM Geleiderail BV | Drachten | NL | n.v.t. | Geleid | Het bedrijf BAM Geleiderail is onderdeel van de Koninklijke BAM Groep NV (BAM Groep). |
| 2011ESFN1271 | E1 | 2011 Dilemma manager B.V. | Zwolle | NL | n.v.t. | Professionalisering ?Leerplichtambenaar anno 2012? | Het bedrijf BAM Geleiderail is onderdeel van de Koninklijke BAM Groep NV (BAM Groep). |
| 2011ESFN1272 | E1 | 2011 Profit Support B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Van reactief ondersteunen naar proactief meedenken | Het project ?Van reactief ondersteunen naar proactief meedenken? wordt door Profit Sup |
| 2011ESFN1273 | E1 | 2011 AfterPay BV | Heerenveen | NL | n.v.t. | AfterPay flows | Het project is niet uitgevoerd. |
| 2011ESFN1274 | E1 | 2011 Visser Techniek | Zevenhuizen | NL | n.v.t. | Visser Techniek BV | Visser Techniek is een middelgroot staal-bedrijf met een breed assortiment, Zowel plaatv |
| 2011ESFN1275 | E1 | 2011 Shipmate Productie BV | Vlaardingen | NL | n.v.t. | Shipmenu 2.0 | Shipmate is van oudsher producent van nationaliteits- en seinvlaggen voor schepen in de |
| 2011ESFN1276 | E1 | 2011 Strukton Worksphere bv | Maarsse | NL | n.v.t. | Procesverbetering van sales en operatie | |
| 2011ESFN1277 | E1 | 2011 Terrena Architecten | Rotterdam | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM) | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penw |
| 2011ESFN1278 | E1 | 2011 Lely Industries NV | Maassluis | NL | n.v.t. | Procesverbetering en zelfredzaamheid-Work Smarter | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penw |
| 2011ESFN1279 | E1 | 2011 NYRSTAR BUDEL B.V. | Budel-Dorplein | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid binnen Nyrtar | Nyrtar kent een hoge gemiddelde leeftijd van 47 jaar van de medewerkers. Binnen zeven |
| 2011ESFN1280 | E1 | 2011 Autoschade Herstel Oldenzaal B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Upgrade_HR schade | Bevorderen van gezond, veilig en vitaal werk. Door het ontwerpen van interne veiligheids- |
| 2011ESFN1281 | E1 | 2011 gemeente Gemert-Bakel | Gemert | NL | n.v.t. | Procesverbetering re-integratie n.a.v. WVVN | |
| 2011ESFN1282 | E1 | 2011 SBH Architecten + Adviseurs | Arnhem | NL | n.v.t. | Organisatieontwikkeltraject SBH Architecten + Advi | Begeleiding via 3 pijlers, exacte invulling wordt bepaald door keuzes organisatie: 1. Verbet |
| 2011ESFN1283 | E1 | 2011 BIT van de Meerakker | Weert | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie en kennisdeling bij BIT vd M | Besturings- en Installatietechniek (BIT) Van de Meerakker is actief in de markt van de par |
| 2011ESFN1284 | E1 | 2011 INNAX GEBOUW - OMGEVING | Veenendaal | NL | n.v.t. | Ontzorgen vol passie, professionaliteit en flexibi | INNAX gebouw & omgeving bv (hierna IGO) is de houthandelsmaatschappij van een groep bi |
| 2011ESFN1285 | E1 | 2011 Pultrum Rijssen B.V. | Rijssen | NL | n.v.t. | Pultrum In Beweging | Pultrum Rijssen BV is een transportbedrijf die bouwmaterialen vervoert en bevindt zich d |
| 2011ESFN1286 | E1 | 2011 Van Halteren Infra bv | Bunschoten | NL | n.v.t. | Duurzame Samenwerking Van Halteren Infra | Het project Duurzame Samenwerking VHI bestaat uit een viertal fasen: 1. Diagnose van d |
| 2011ESFN1287 | E1 | 2011 Fontys Paramedische Hogeschool | Eindhoven | NL | n.v.t. | Fase 2 Optimalisatie administratieve processen | De Paramedische Hogeschool Eindhoven is bezig haar administratieve processen te opti |
| 2011ESFN1288 | E1 | 2011 Dr. Nassau College | OMMEN | NL | n.v.t. | ?Beilen Vitaal? | De Paramedische Hogeschool Eindhoven is bezig haar administratieve processen te opti |
| 2011ESFN1289 | E1 | 2011 Ton Venhoeven c.s. Architecten BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | BIM: Slimmer werken met duurzaam inzetbare mensen | Bouw Informatie Model (BIM): Slimmer werken met duurzaam inzetbare medewerkers. Sti |
| 2011ESFN1290 | E1 | 2011 Zorggroep Noord- en Midden Limburg | Venlo | NL | n.v.t. | Terugdringen ziekteverzuim | |
| 2011ESFN1291 | E1 | 2011 Countus accountants + adviseurs | OMMEN | NL | n.v.t. | Schitterend Countus | Countus is een accountant en adviesorganisatie. Met meer dan 20 vestigingen en bijna 70 |
| 2011ESFN1292 | E1 | 2011 Stichting Biblionet Drenthe | OMMEN | NL | n.v.t. | Samenwerking Backoffices Biblionet | Momenteel wordt gewerkt aan de samenvoeging (holdingvorming) van de backoffices van |
| 2011ESFN1293 | E1 | 2011 Favorite Gifts B.V. | Tiel | NL | n.v.t. | Werkvermogensmonitor | De werkvermogensmonitor is in te zetten als beslissingstechniek voor gericht onderzoek |
| 2011ESFN1294 | E1 | 2011 Schouten Sorting Equipment B.V. | Kampen | NL | n.v.t. | Ambitie plan Schouten Sorting Equipment B.V. | De werkvermogensmonitor is in te zetten als beslissingstechniek voor gericht onderzoek |
| 2011ESFN1295 | E1 | 2011 Eijkelboom B.V. | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Inclusie van tacide structuren | Het project richt zich op het maximaal benutten van competenties van mensen, organisati |
| 2011ESFN1296 | E1 | 2011 Eurofair | Venlo | NL | n.v.t. | Procesverbetering Service processen | Eurofair bv is een webwinkel (www.betersport.nl) op het gebied van fitnessapparatuur en i |
| 2011ESFN1297 | E1 | 2011 Groothandel Tuinplanten Olaf Nijenkamp BV | Raalte | NL | n.v.t. | Duurzamer en efficiënter ondernemen | In april 2011 hebben wij een adviesbureau de opdracht gegeven om te onderzoeken of wij |
| 2011ESFN1298 | E1 | 2011 Limburgs Steigerbouw en Bouwbedrijf B.V. | geleen | NL | n.v.t. | Interne communicatie & procesverbetering | LSB Groep is een multidisciplinaire organisatie waarin diverse bouwactiviteiten zijn onder |
| 2011ESFN1299 | E1 | 2011 Zwolse Netwerkkantoren Exploitatie B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Continue leerprocessen in mobiele arbeidsomgeving | Zwolse Netwerkkantoren Exploitatie BV, bekend onder de naam Onderneemkracht, wil de |
| 2011ESFN1300 | E1 | 2011 Kloet Vlaardingen BV | Vlaardingen | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken: Verantwoordelijkheid aan de bas | Dit project heeft tot doel: advies en ondersteuning bij de implementatie van de vernieuwde |
| 2011ESFN1301 | E1 | 2011 Autoschade Huub van Mierlo | Somerens | NL | n.v.t. | Bedrijfsverduurzaming door overname | Autoschade Huub van Mierlo is een autoschadeherstellerbedrijf dat in de regio waarin het op |
| 2011ESFN1302 | E1 | 2011 Strukton Worksphere | Maarsse | NL | n.v.t. | Performance Management | Digitalisering en Optimalisering van de Performance Management cyclus. Waarin Goal A |
| 2011ESFN1303 | E1 | 2011 Stichting Maasduinen | Kaatsheuvel | NL | n.v.t. | Naar zelfroosteren en flexibiliteit bij Stichting | Stichting Maasduinen is een middelgrote instelling in de ouderenzorg met afdelingen voor |
| 2011ESFN1304 | E1 | 2011 2K kennis en kunde | Rijswijk | NL | n.v.t. | Innovatie bedrijfsopvolgingsprocessen | De directie van 2K kennis en kunde BV wil de aanwezige ervaringen beter gaan benutten |
| 2011ESFN1305 | E1 | 2011 INNAX automatisering B.V. | Veenendaal | NL | n.v.t. | Van ICT-leverancier naar strategisch partner | Het bedrijf INNAX groep biedt vanuit 7 verschillende disciplines duurzame oplossingen vo |
| 2011ESFN1306 | E1 | 2011 Uniparts Kavee BV | Ommen | NL | n.v.t. | Slimmer werken aan duurzame inzetbaarheid | Het bedrijf INNAX groep biedt vanuit 7 verschillende disciplines duurzame oplossingen vo |
| 2011ESFN1307 | E1 | 2011 Gemeente Coevorden | Coevorden | NL | n.v.t. | Het "nieuwe" team Werk | Qua cultuur en bedrijfsvoering zijn tussen de Benheimer en het team Werk verschillen or |
| 2011ESFN1308 | E1 | 2011 USE System Engineering bv | Haaksbergen | NL | n.v.t. | Social USEology | Use system engineering b.v. uit Haaksbergen is een internationaal georiënteerd ontwik |
| 2011ESFN1309 | E1 | 2011 Kuisj Reinder Kakes | Zaandam | NL | n.v.t. | Medewerkers Tevredenheid Onderzoek | In september 2010 is een MTO uitgevoerd. Doelstelling toen was om een medewerkerste |
| 2011ESFN1310 | E1 | 2011 Veenstra Instruments | Joure | NL | n.v.t. | Perpetuum_Qualitas | Ons relatief kleine bedrijf opereert in een markt met behoefte aan een hoog kennis niveau |
| 2011ESFN1311 | E1 | 2011 AOG Contract Onderwijs B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Integratie en optimalisatie arbeidsprocessen AOG | Ons relatief kleine bedrijf opereert in een markt met behoefte aan een hoog kennis niveau |
| 2011ESFN1312 | E1 | 2011 Interplan Bouwsupport | Sassenheim | NL | n.v.t. | Het organiseren van stapsgewijze groei | Interplan wil haar grote groeipotentie benutten. De recent opgezette ?calculatiepoo |
| 2011ESFN1313 | E1 | 2011 Brugmans Vloeren B.V. | Veghel | NL | n.v.t. | Extreme groei | Brugmans Vloeren is actief in de bouw voor cementdekvloeren en gietvloeren. In de loop v |
| 2011ESFN1314 | E1 | 2011 Stichting MeanderOmnium | Zeist | NL | n.v.t. | Samen meer | De organisatie-activiteiten en ICT applicaties bij de afdeling ViaVia zijn zeer divers. Ten e |
| 2011ESFN1315 | E1 | 2011 Vleeswarenfabriek Hapert | Hapert | NL | n.v.t. | Restyle Productie omgeving | Vleeswarenfabriek Hapert streeft naar welhaast optimale arbeidsorganisatie bij de uitvoer |
| 2011ESFN1316 | E1 | 2011 Stichting Omroep Enschede | Ommen | NL | n.v.t. | Regionale Samenwerking Twente | Stichting Omroep Enschede, met als merknaam TV Enschede FM, is de publieke lokale c |
| 2011ESFN1317 | E1 | 2011 BiZZdesign EAS BV | Enschede | NL | n.v.t. | Duurzaam en transparant ondernemen | De kern van de activiteiten bij BiZZdesign bestaat uit het vertalen van kennis en expertise |
| 2011ESFN1318 | E1 | 2011 Máxima Medisch Centrum | Veldhoven | NL | n.v.t. | Lean MMC | De kern van de activiteiten bij BiZZdesign bestaat uit het vertalen van kennis en expertise |
| 2011ESFN1319 | E1 | 2011 Harrie Arendsens Zevenaar BV | Ommen | NL | n.v.t. | Harrie Arendsens Doetinchem: Slimmer werken aan duu | Harrie Arendsens (hierna HA) is opgericht in 1968. HA start als een universeel autobedrijf i |
| 2011ESFN1320 | E1 | 2011 Redactron Zorg B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Themis | Redactron Zorg BV (Hierna: Redactron) is gespecialiseerd in de productie van zit- en ligs- |
| 2011ESFN1321 | E1 | 2011 INNAX gebouwmanagement B.V. | Veenendaal | NL | n.v.t. | Kwaliteit met vrijheid | INNAX gebouwmanagement BV (hierna IGM) begeleidt organisaties bij het verantwoord e |
| 2011ESFN1322 | E1 | 2011 Buro Fons Nijland B.V. | Hengelo | NL | n.v.t. | Reductie faalkosten Nijland | INNAX gebouwmanagement BV (hierna IGM) begeleidt organisaties bij het verantwoord e |
| 2011ESFN1323 | E1 | 2011 Gemeente Hardenberg | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Gemeentehuis Hardenberg | De gemeente Hardenberg betreft medio 2012 een nieuw gemeentehuis. In het nieuwe ge |
| 2011ESFN1324 | E1 | 2011 TAKS TUINBOUWTECHNIEK B.V. | BREDA | NL | n.v.t. | aanpassing organisatie taks tuinbouwtechniek bv | door de groei in het bedrijf staan we nu voor een keuze om mogelijk de huidige organis |
| 2011ESFN1325 | E1 | 2011 Optima Forma Epe | Epe | NL | n.v.t. | Optima Vitaal | optimalisatie van lichamelijke processen slimmer benutten van energie efficiënter energ |
| 2011ESFN1326 | E1 | 2011 Aanneming Maatschappij J.P. van Eesteren B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Integraal werken bij en tussen TBI-bedrijven | optimalisatie van lichamelijke processen slimmer benutten van energie efficiënter energ |
| 2011ESFN1327 | E1 | 2011 Zorgcombinatie Noorderboog | Meppel | NL | n.v.t. | Benutten van Innovatiekracht | Om innovatiekracht te stimuleren creëren we experimenteerruimte. Met een innovatiete |
| 2011ESFN1328 | E1 | 2011 Gebo Jagema Precision B.V. | Valkenswaard | NL | n.v.t. | 5S | Door middel van 5S aanzienlijk grotere betrokkenheid en zelfredzaamheid van alle medev |
| 2011ESFN1329 | E1 | 2011 Lantech B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Lantech BV | Organisatie In 1983 is Lantech B.V. gestart en is inmiddels specialist in beveiliging en cor |
| 2011ESFN1330 | E1 | 2011 FNV Kunsten Informatie en Media | Amsterdam | NL | n.v.t. | KIEM in beweging | Aanleiding project FNV KIEM heeft te kampen met vergrijzing en blijvende daling van het |
| 2011ESFN1331 | E1 | 2011 DL Logistics Group BV | Bodegraven | NL | n.v.t. | Highly Competitive Warehouse management | Highly Competitive Warehouse Management is een beproefde methode voor procesverbe |
| 2011ESFN1332 | E1 | 2011 De Waerden | Heerhugowaard | NL | n.v.t. | werklijden met waerden | Highly Competitive Warehouse Management is een beproefde methode voor procesverbe |
| 2011ESFN1333 | E1 | 2011 Navco International B.V. | Helden | NL | n.v.t. | "Het nieuwe werken" | Navco International wil vanuit de moderne principes van het nieuwe werken, haar bedrijfs |
| 2011ESFN1334 | E1 | 2011 DutchLease B.V. | Amersfoort | NL | n.v.t. | Optimaliseren van de waardeketen binnen leasing | DutchLease is een middelgrote leasemaatschappij met drie vestigingen: in Amersfoort, A |
| 2011ESFN1335 | E1 | 2011 Marel Stork Poultry Processing BV | Boxmeer | NL | n.v.t. | MSPP: Fit for the Future | DutchLease is een middelgrote leasemaatschappij met drie vestigingen: in Amersfoort, A |
| 2011ESFN1336 | E1 | 2011 Technische Universiteit Delft | Delft | NL | n.v.t. | Health Coach Programma | A Health Coach Program (HCP) zal de volgende activiteiten voor de TU Delft uitvoeren: 1.A |
| 2011ESFN1337 | E1 | 2011 Naktuinbouw | Roelofarendsveen | NL | n.v.t. | Levensfase Bewust Personeelsbeleid Naktuinbouw | 1. Het stimuleren van de interne mobiliteit van medewerkers. In het kader van het stimule |
| 2011ESFN1338 | E1 | 2011 V.S.E. Vehicle Systems Engineering B.V. | Veenendaal | NL | n.v.t. | Vitale organisaties presteren beter | VSE is producent van geavanceerde stuur- en veersystemen voor trucks en trailers. Het |
| 2011ESFN1339 | E1 | 2011 J.P. Auto Italia B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Upgrade_Ital | Procesverbetering en implementatie operationele strategie. Interne processen worden inz |
| 2011ESFN1340 | E1 | 2011 Zorggroep Noord- en Midden Limburg | Venlo | NL | n.v.t. | Samen Gezond | |
| 2011ESFN1341 | E1 | 2011 Gemeente Schiedam | Schiedam | NL | n.v.t. | Samenkomen tot verbetering | In het licht van de bezuinigingsopgave waar de Gemeente Schiedam voor staat is de orga |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|--------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN1342 | E1 | 2011 Einstein Lyceum | Rotterdam | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie beheerstaken Einstein Lyceum | Het herontwerpen van de processen rond niet-onderwijsinhoudelijke beheerstaken en de |
| 2011ESFN1343 | E1 | 2011 Stichting Proo Noord Veluwe | Harderwijk | NL | n.v.t. | Professionele leercultuur | Stichting Proo (Primair openbaar onderwijs) verzorgt met 250 personeelsleden op 26 bas |
| 2011ESFN1344 | E1 | 2011 Oostveen meesterschilders | Velp (Gld) | NL | n.v.t. | ?Flexibele inschrijving bij Oostveen Meesterschild | Stichting Proo (Primair openbaar onderwijs) verzorgt met 250 personeelsleden op 26 bas |
| 2011ESFN1345 | E1 | 2011 Smilde Bakery BV | Edam | NL | n.v.t. | Verder werken aan veilig en gezond werken | Smilde Bakery wil een veilige werkomgeving creëren waar medewerkers duurzaam inze |
| 2011ESFN1346 | E1 | 2011 Jarabee | HENGLO | NL | n.v.t. | Pleegzorg optimalisatie | Smilde Bakery wil een veilige werkomgeving creëren waar medewerkers duurzaam inze |
| 2011ESFN1347 | E1 | 2011 V-R Schilderwerken BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Vuyk & Van Reekum gaat voor Lean & Green | Smilde Bakery wil een veilige werkomgeving creëren waar medewerkers duurzaam inze |
| 2011ESFN1348 | E1 | 2011 BAM Wegen BV | GOUDA | NL | n.v.t. | Interactieve processen | Doel om het project uit te voeren was voor BAM Wegen BV (hierna: BAM Wegen) om me |
| 2011ESFN1349 | E1 | 2011 Hutten Metaal BV | Hardenberg | NL | n.v.t. | Uitvoeren MTO en ontwikkelen van P&O | De afgelopen jaren is de omvang van het bedrijf toegenomen. Daarom is er vanuit de org |
| 2011ESFN1350 | E1 | 2011 Stichting Zorggroep Meander | Veendam | NL | n.v.t. | Optimalisatie kennisuitwisseling Zorggroep Meander | Zorggroep Meander biedt thuis-, verpleeg- en verzorgingshuiszorg en kinderopvang in de |
| 2011ESFN1351 | E1 | 2011 Lulof druktechniek b.v. | Almelo | NL | n.v.t. | Sociale procesoptimalisatie in de grafimedia | Het project is verlopen zoals was gepland. Op 29 november 2011 is het sociaal innovatiet |
| 2011ESFN1352 | E1 | 2011 Marnix Gymnasium | Ommen | NL | n.v.t. | Marnix Top | Het project is verlopen zoals was gepland. Op 29 november 2011 is het sociaal innovatiet |
| 2011ESFN1353 | E1 | 2011 Kloet Voorne Putten BV | Spijkenisse | NL | n.v.t. | Het NieuweWerken-Verantwoordelijkheid aan de basis | Dit project heeft tot doel: advies en ondersteuning bij de implementatie van de vernieuwde |
| 2011ESFN1354 | E1 | 2011 BAM Wegen Materieel BV | Tiel | NL | n.v.t. | De werkplaats | BAM Wegen Materieel BV (hierna: BAM WM) wilde planmatig onderhoud van machines e |
| 2011ESFN1355 | E1 | 2011 Innax installatieadviseurs B.V. | Veenendaal | NL | n.v.t. | Installateurs ?under construction? | Het bedrijf Bij INNAX Installatieadviseurs (IIA) werken ca 20 adviseurs vanuit 2 vestiginge |
| 2011ESFN1356 | E1 | 2011 Van der Wiel Transport B.V. | Drachten | NL | n.v.t. | Wiel in beweging | Van der Wiel bestaat uit vier onderdelen: Transport, Infra & Milieu, Planontwikkeling en SI |
| 2011ESFN1357 | E1 | 2011 IF Academy (een opleidingsinstituut!) | Den Haag | NL | n.v.t. | Optimalisatie van het opleidingsaanbod van IF | IF Academy biedt twee beroepsopleidingen aan: 1. Basisopleiding Fondsenwerven A 2. B |
| 2011ESFN1358 | E1 | 2011 NLW Groep | Venray | NL | n.v.t. | procesverbetering NLW Groep te Venray | NLW Groep heeft ervoor gekozen om de omslag te maken van werkbedrijf naar arbeidsr |
| 2011ESFN1359 | E1 | 2011 INNAX energiemangement B.V. | Veenendaal | NL | n.v.t. | Energiemanagement als toekomstige basis | INNAX energiemangement bestaat kort, is snel gegroeid en loopt hierdoor tegen grenzer |
| 2011ESFN1360 | E1 | 2011 Neways Advanced Applications | Son | NL | n.v.t. | Procesverbetering SMA | Het project wordt uitgevoerd op de afdeling SMA (Surface Mount Assembly) waar compor |
| 2011ESFN1361 | E1 | 2011 Marel Townsend Further Processing BV | Boxmeer | NL | n.v.t. | MSFP: Fit for the future | Een diagnose met advies over de status van Duurzame Inzetbaarheid binnen MSFP. MSF |
| 2011ESFN1362 | E1 | 2011 Petit | Nuth | NL | n.v.t. | "Service i.p.v. Bureaucratie":Sociale Innovatie pr | Het onderzoeksproject waarmee Petit Telecom bv wil innoveren is gericht op: procesverb |
| 2011ESFN1363 | E1 | 2011 Mirato Projectinrichting | Sassenheim | NL | n.v.t. | Kennisvraag van Mirato voor esi-subsidie vitale be | Mirato heeft de DutchDreamGroup gevraagd om onderzoek te doen en advies uit te breng |
| 2011ESFN1364 | E1 | 2011 Netsquare | Mijdrecht | NL | n.v.t. | Proces- en resultaatverbetering Netsquare | Netsquare gaat de komende jaren groeien en het resultaat verbeteren. De geprognoseer |
| 2011ESFN1365 | E1 | 2011 Apollo Vredestein BV | ENSCHDEDE | NL | n.v.t. | Eigen verantwoordelijkheid inzetbaarheid | Netsquare gaat de komende jaren groeien en het resultaat verbeteren. De geprognoseer |
| 2011ESFN1366 | E1 | 2011 r. muis inrichtingen bv | Purmerend | NL | n.v.t. | Slimme montage minder zware gipskartonplaten | Muis Inrichtingen werkt met 10 monteurs. Muis Inrichtingen wil het werk innoveren gerich |
| 2011ESFN1367 | E1 | 2011 Gemco Mobile Systems | Son | NL | n.v.t. | World Class Office - Tankautospuiten | Bij GMS is het zgn. orderfulfillmentproces in drie fasen te verdelen: commercie, projectv |
| 2011ESFN1368 | E1 | 2011 Yacht | Amsterdam-Zuidoost | NL | n.v.t. | Iedereen wordt er beter van: vitaal en gezond aan | Yacht wil het verzuimpercentage blijvend (fors) terugbrengen en tegelijkertijd de zorg voor |
| 2011ESFN1369 | E1 | 2011 Nepro Europe B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Slimmer werken en betere inzetbaarheid | Yacht wil het verzuimpercentage blijvend (fors) terugbrengen en tegelijkertijd de zorg voor |
| 2011ESFN1370 | E1 | 2011 Syngenta Bioline Bees B.V. | Weert | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid door kruisbestuiving. | Syngenta Bioline Bees (SBB) is een hommelmekkerij. De inzet van hommels is een duurz |
| 2011ESFN1371 | E1 | 2011 Bronckhorst Opleidingscentrum B.V. | Zelhem | NL | n.v.t. | Slimmer opleiden met hogere kwaliteit | Syngenta Bioline Bees (SBB) is een hommelmekkerij. De inzet van hommels is een duurz |
| 2011ESFN1372 | E1 | 2011 Lindeloof | Hellevoetsluis | NL | n.v.t. | Procesverbetering | Het project ?Procesverbetering? had als doel een integraal projectaanpak te ontwikkelen |
| 2011ESFN1373 | E1 | 2011 Tigra Beheer BV | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Succes naar arbeid | In samenwerking met TIGRA Beheer heeft Tigra Leeuwarden onderzoek op welke manie |
| 2011ESFN1374 | E1 | 2011 Omnext B.V. | Veenendaal | NL | n.v.t. | Lerende mensen in een veranderende organisatie | Medewerkers van Omnext hebben hun groeiende kennis en ervaring constant met elkaar |
| 2011ESFN1375 | E1 | 2011 Rovers Medical Devices BV | Oss | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Medewerkers van Omnext hebben hun groeiende kennis en ervaring constant met elkaar |
| 2011ESFN1376 | E1 | 2011 St. Bibi Oosterschelde | Heinkenszand | NL | n.v.t. | Digitaliseren krprocessen en moderniseren rooster | Met dit project wil Bibliotheek Oosterschelde (BO) de bedrijfsprocessen rondom HRM strc |
| 2011ESFN1377 | E1 | 2011 OSG Nieuw-Zuid | Rotterdam | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie beheerstaken OSG Nieuw-Zuid | |
| 2011ESFN1378 | E1 | 2011 KBKP B.V. h.o.d.n. Korenhof - Partners | 's-Gravenhage | NL | n.v.t. | Omgaan met grensoverschrijdend gedrag | Met dit project wil Bibliotheek Oosterschelde (BO) de bedrijfsprocessen rondom HRM strc |
| 2011ESFN1379 | E1 | 2011 Gemeente Geldermalsen | Geldermalsen | NL | n.v.t. | Verbeteren processen archivering | Het cluster DIV van de gemeente Geldermalsen heeft moeite om hun werkzaamheden op |
| 2011ESFN1380 | E1 | 2011 Elektrotechnisch Aannemingsbedrijf de Vest B.V. | DELFT | NL | n.v.t. | Innovatieve herziening van bedrijfsprocessen | Het project heeft tot doel de concurrentiekracht te vergroten door het verbeteren, aanpas |
| 2011ESFN1381 | E1 | 2011 Kwant Controls B.V. | Sneek | NL | n.v.t. | Kwant 2012 | In het project Kwant 2012 wordt er gewerkt aan procesoptimalisatie die betrekking heeft o |
| 2011ESFN1382 | E1 | 2011 GGD Limburg-Noord, onderdeel van Veiligheidsregio Limburg- | Venlo | NL | n.v.t. | Durven innoveren! | |
| 2011ESFN1383 | E1 | 2011 Smits BV | Veldhoven | NL | n.v.t. | Verbetering bedrijfsprocessen Smits BV | - Inventarisatie van bedrijfsprocessen, - bepaling optimale bedrijfsprocessen door middel |
| 2011ESFN1384 | E1 | 2011 Nibud | Utrecht | NL | n.v.t. | Vitaliteit en resultaat - 2012? | Doel van het project is om de continuïteit van het Nibud te kunnen blijven waarborgen. E |
| 2011ESFN1385 | E1 | 2011 Ripperda B.V. | Haarlem | NL | n.v.t. | Duurzame & Maatschappelijk Verantwoorde bedrijfsor | Doel van het project is om de continuïteit van het Nibud te kunnen blijven waarborgen. E |
| 2011ESFN1386 | E1 | 2011 Stichting Phoenix | Maastricht | NL | n.v.t. | Naar efficiëntere bedrijfsprocessen | 1. Herontwerp mutatieformulieren Alle mutatieformulieren komen integraal uit COMPAS. I |
| 2011ESFN1387 | E1 | 2011 Gemeente Den Haag | Den Haag | NL | n.v.t. | Optimaliseren primaire processen | |
| 2011ESFN1388 | E1 | 2011 Kloet Multiservice BV | Vlaardingen | NL | n.v.t. | HeNieuwe Werken-Verantwoordelijkheid aan de basis | Dit project heeft tot doel: advies en ondersteuning bij de implementatie van de vernieuwde |
| 2011ESFN1389 | E1 | 2011 Globe Security Services B.V. | Zelhem | NL | n.v.t. | Veilig werken en met betrokkenheid | Dit project heeft tot doel: advies en ondersteuning bij de implementatie van de vernieuwde |
| 2011ESFN1390 | E1 | 2011 landwerken | Olst | NL | n.v.t. | landwerken "plat en sterk" | Met plezier en genoeg hebben wij aan het ESF project Opportunities for people in Midd |
| 2011ESFN1391 | E1 | 2011 Compose BV | St. Michielsgestel | NL | n.v.t. | WerkenNieuweStijl-Compose (WNS-Compose) | Duurzame inzetbaarheid: Het creëren van een cultuuromslag door het simuleren van art |
| 2011ESFN1392 | E1 | 2011 Saxenburgh groep | Hardenberg | NL | n.v.t. | Efficiënter en sneller afhandelen van zorgvragen | Saxenburgh Groep is een zorgverlener voor ziekenhuis- en ouderenzorg met een regionaal |
| 2011ESFN1393 | E1 | 2011 Stichting Bestuursbureau Noorderlink | Groningen | NL | n.v.t. | De Verbinding | De "ad hoc" teams van de Noordlink-activiteiten moeten iedere keer opnieuw het wiel uitv |
| 2011ESFN1394 | E1 | 2011 Hawo BV | Rijssen | NL | n.v.t. | ?Topfabriek? | Effectiviteit van de fabriek verhogen door bedrijfsprocessen te verbeteren met hulp van de |
| 2011ESFN1395 | E1 | 2011 Gas- en Watertechnisch Installatiebedrijf John van der Elst B.V | DELFT | NL | n.v.t. | Procesverbetering | Dit project heeft tot doel om samen met de medewerkers alle bedrijfsprocessen te analy |
| 2011ESFN1396 | E1 | 2011 Gemeente Waddinxveen | Waddinxveen | NL | n.v.t. | ?DUIN? | Dit project heeft tot doel om samen met de medewerkers alle bedrijfsprocessen te analy |
| 2011ESFN1397 | E1 | 2011 Van Wijk Groep B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Slimme houtbepaling voor effectief uitvoering | |
| 2011ESFN1398 | E1 | 2011 de wiede hoveniers | veendam | NL | n.v.t. | Tuinzorg, ontzorgen aan huis | Het project ?Tuinzorg? is DE aanvulling op de reguliere thuiszorg/huishoudelijke verzorgi |
| 2011ESFN1399 | E1 | 2011 Heko B.V. | Den Haag | NL | n.v.t. | Van schildersbedrijf naar vastgoedonderhoudsbedr | Verenigde Schildersbedrijven HEKO B.V. wil haar inzicht in en sturing van de arbeidsorg |
| 2011ESFN1400 | E1 | 2011 Fermacell B.V. | Niftrik | NL | n.v.t. | Op weg naar een duurzame arbeidsorganisatie | Fermacell is een hightech bouwproducent van gipsplaten in Wijchen. Er is altijd sprake gi |
| 2011ESFN1401 | E1 | 2011 bouwstarters | apeldoorn | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid binnen/buiten BouwStarters | BouwStarters bv. is een opleidingsbedrijf voor jongeren in de bouw in Apeldoorn. De activ |
| 2011ESFN1402 | E1 | 2011 Rotodyne Ventilatoren BV | Venray | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie afstemming primaire processen | Rotodyne ontwikkelt en produceert ventilatoren. Het onderzoeksproject waarmee Rotodyn |
| 2011ESFN1403 | E1 | 2011 Keijzers interior projects | Horst aan de Maas | NL | n.v.t. | Kennisvraag Keijzers Interior Projects BV | Rotodyne ontwikkelt en produceert ventilatoren. Het onderzoeksproject waarmee Rotodyn |
| 2011ESFN1404 | E1 | 2011 Bedaux de Brouwer Architecten BV | Goiñre | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM): Slimmer werken met du | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?pene |
| 2011ESFN1405 | E1 | 2011 Fista Nederland | Middelbeers | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN1406 | E1 | 2011 Tegema Eindhoven B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Cultuurversterking door innovatie | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN1407 | E1 | 2011 Océ-Technologies B.V. | Venlo | NL | n.v.t. | Procesverbetering | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN1408 | E1 | 2011 Astra Faam B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Astra Faam BV | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN1409 | E1 | 2011 Océ-Nederland | 's Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Verbeteringstraject stabiele operations Océ@. | De professionele markt rondom printsystemen is volop in ontwikkeling. Klanten willen een |
| 2011ESFN1410 | E1 | 2011 Stichting Dienst Landbouwkundig Onderzoek | Wageningen | NL | n.v.t. | Wageningen UR CS+ Flexibel Werken | Procesverbetering ten aanzien van digitaal samenwerken en digitaal documenten opslaar |
| 2011ESFN1411 | E1 | 2011 Kwintes | Zeist | NL | n.v.t. | Kwintes Academie: Jouw talent voor goede zorg! | Kwintes is bezig met het vormgeven en ontwikkelen van de Kwintes Academie. Een acad |
| 2011ESFN1412 | E1 | 2011 Bakkerij Fuite | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Banket Break Even | Het project heeft ten doel de processen binnen het verliesleidende onderdeel ?Banket? bi |
| 2011ESFN1413 | E1 | 2011 HAVL Kantoor en ICT | Tilburg | NL | n.v.t. | HAVL- het Nieuwe Werken | Het doel van het project het Nieuwe Werken te komen tot een plan van aanpak dat zowel |
| 2011ESFN1414 | E1 | 2011 ASV Automobielbedrijven B.V. | Veghel | NL | n.v.t. | Mercedes-Benz Formule | Het doel van het project het Nieuwe Werken te komen tot een plan van aanpak dat zowel |
| 2011ESFN1415 | E1 | 2011 Carey | Schiedam | NL | n.v.t. | Leeftijd bewust werken bij St. Carey Zuwe Aveant | |
| 2011ESFN1416 | E1 | 2011 Nijholt Staal- en Machinebouw B.V. | Nijhaske | NL | n.v.t. | Medewerkers van staal | Project is niet uitgevoerd. |
| 2011ESFN1417 | E1 | 2011 Nieuw Unicum | Zandvoort | NL | n.v.t. | De lerende organisatie | Nieuw Unicum fungeert als landelijk expertisecentrum voor de behandeling en begeleiding |
| 2011ESFN1418 | E1 | 2011 Kuipers Schoonmaak | Den Haag | NL | n.v.t. | Kuipers Schoonmaak/Natuursteen | |
| 2011ESFN1419 | E1 | 2011 Deventer Profielen CV | Breda | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Deventer Profielen CV | Deventer Profielen CV is met 46 werknemers (32 FTE) gespecialiseerd in de productie ve |
| 2011ESFN1420 | E1 | 2011 bouwstarters | apeldoorn | NL | n.v.t. | Innovatie bedrijfsproces bewustwording | |
| 2011ESFN1421 | E1 | 2011 Gemeente Emmen | Emmen | NL | n.v.t. | Human Capital Emmen | Doelstelling: De doelstelling van het project maakt deel uit van het streven van De Maat or |
| 2011ESFN1422 | E1 | 2011 Gemeente Midden-Drenthe | Beilen | NL | n.v.t. | Lean Planning & Control | AI enige tijd wordt binnen de Planning & Control cyclus gewerkt met het instrument LIAS. |
| 2011ESFN1423 | E1 | 2011 Adelante | Hoensbroek | NL | n.v.t. | Resultaatgericht en aandacht voor de mens | Voor dit project heeft aanvrager de expertise van 365 gevraagd om te komen tot duurzam |
| 2011ESFN1424 | E1 | 2011 Dynobend B.V. | Haaksbergen | NL | n.v.t. | Van HRM naar strategisch competentie management | Sinds 2004 maakt Dynobend een explosieve groei door. In startfase gaan klanten voor, m |
| 2011ESFN1425 | E1 | 2011 Van Driel en Partners | Doorn | NL | n.v.t. | De nieuwe markt tegemoet. | Verandering in de accountancy markt volgen elkaar in een rap tempo op. Zij gaan gepaar |
| 2011ESFN1426 | E1 | 2011 HVL Metaalbewerking B.V. | Liesse | NL | n.v.t. | arbeidsproductiviteitsverhoging door procesoptimal | Het project betreft de realisatie van twee speerpunten die naar voren zijn gekomen na eer |
| 2011ESFN1427 | E1 | 2011 LTO Noord Projecten B.V. | Zwolle | NL | n.v.t. | Ondersteuning rendementsverbetering 2011-2012 | In het voorjaar van 2011 is met het MT van Projecten LTO Noord in een MD-traject gewer |
| 2011ESFN1428 | E1 | 2011 Meko Holland B.V. | Assen | NL | n.v.t. | Samenvoeging? Samenwerking! | Het project is niet uitgevoerd. |
| 2011ESFN1429 | E1 | 2011 Kompany B.V. | Venlo | NL | n.v.t. | Inrichten bedrijfsprocessen Kompany | Het project wordt uitgevoerd onder aansturing van de extern adviseur. Door interviews me |
| 2011ESFN1430 | E1 | 2011 BASF Coatings services BV | Maarsse | NL | n.v.t. | BASF Coatings - veiligheidsbewustzijnstraject | Uitgangspunt is dat de school doordrongen is van het feit dat de leerlingen met ASS gelyk |
| 2011ESFN1431 | E1 | 2011 Vonk Industrial Contracting B.V. | Stellendam | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Vonk Industrial Contracting is een vooraanstaande speler op het gebied van tankbouw, tar |
| 2011ESFN1432 | E1 | 2011 MEE West-Brabant | Breda | NL | n.v.t. | Invoering Resultaatverantwoordelijke Regioteams | MEE West Brabant biedt onafhankelijke informatie, advies en ondersteuning aan mensen |
| 2011ESFN1433 | E1 | 2011 Marine Harvest Sterk B.V. | Lemmer | NL | n.v.t. | Sterk Werk | Marine Harvest Sterk BV (Sterk) is onderdeel van Marine Harvest Group, een internationa |
| 2011ESFN1434 | E1 | 2011 Timing uitzendteam | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Lean | Door middel van een werkgroep (tussen de 15-20 leden) die een dwarsdoorsnede vormt v |
| 2011ESFN1435 | E1 | 2011 Aveant | UTRECHT | NL | n.v.t. | Procesverbetering Planning & Roostering | Doel van het project is het optimaliseren van de inzetbaarheid van uitvoerende medewer |
| 2011ESFN1436 | E1 | 2011 DHL Supply Chain Rotterdam | Hoogwiel | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij DHL Supply Chain Rotterdam | DHL Supply Chain Rotterdam (DHL) is onderdeel van Deutsche Post DHL en is gevestigd |
| 2011ESFN1437 | E1 | 2011 Soametch Industrial B.V. | Roermond | NL | n.v.t. | Verhoging productiviteit en inzetbaarheid | Somatech Industrial B.V. is gespecialiseerd in de ontwikkeling (engineering) en vervaardig |
| 2011ESFN1438 | E1 | 2011 Rabobank Weerterland en Cranendonck | Weert | NL | n.v.t. | Ontwikkeling directoraat Bedrijven Rabobank | Binnen de Rabobank Weerterland en Cranendonck is er sprake van een commercieel suc |
| 2011ESFN1439 | E1 | 2011 Machinefabriek Veehof BV | Haaksbergen | NL | n.v.t. | Werk naar tijd-het moderne tijdsklokken | Vroeger werd bij Machinefabriek Veehof met vaste werktijden gewerkt. De starttijd en einc |

| | | | | | | | |
|--------------|----|---|------------------------|----|--------|---|--|
| 2011ESFN1440 | E1 | 2011 BCS HRM - Salarisadministratie B.V. | Den Dungen | NL | n.v.t. | BCS Procesverbetering | De organisatie BCS is de afgelopen jaren sterk gegroeid. Dit heeft aanleiding gegeven om |
| 2011ESFN1441 | E1 | 2011 Politieacademie - LECD | Apeldoorn | NL | n.v.t. | ?Anders werken? | De organisatie BCS is de afgelopen jaren sterk gegroeid. Dit heeft aanleiding gegeven om |
| 2011ESFN1442 | E1 | 2011 Mailbalance Veenendaal B.V. | Veenendaal | NL | n.v.t. | MBVOptimum | De interne organisatie en haar bijbehorende bedrijfsprocessen "lopen" niet lekker. Er zijn |
| 2011ESFN1443 | E1 | 2011 Less Energy BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Strategische herziening bedrijfsprocessen Less Ene | Less Energy B.V. is een groeiende jonge organisatie in een snel veranderende markt, wa |
| 2011ESFN1444 | E1 | 2011 Logistic Service Brabant | Boxtel | NL | n.v.t. | Procesverbetering Logistic Service Brabant B.V. | Logistic Service Brabant B.V. te Boxtel is een logistieke dienstverlener gevestigd in Boxtel |
| 2011ESFN1445 | E1 | 2011 RADventure B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | RADOFFICE | Het project zal ter procesverbetering van onze afdeling Office Management zijn. Om dit t |
| 2011ESFN1446 | E1 | 2011 NCJ | Utrecht | NL | n.v.t. | Van buiten, naar binnen, naar buiten | Het Nederlands Centrum Jeugdgezondheid (NCJ) biedt een ontmoetingsplaats en inform |
| 2011ESFN1447 | E1 | 2011 Media Solutions | Veenendaal | NL | n.v.t. | Herinrichting primaire en secundaire werkprocessen | Media Solutions is een jong internet bedrijf dat de ambitie heeft om qua professionalitei |
| 2011ESFN1448 | E1 | 2011 CZCP B.V. | Sittard | NL | n.v.t. | De Visuele Fabriek | Media Solutions is een jong internet bedrijf dat de ambitie heeft om qua professionalitei |
| 2011ESFN1449 | E1 | 2011 Wolbers RVS en Staalprodukten B.V. | Weerselo | NL | n.v.t. | Optimaliseren van de personele organisatie | 1. Inventariseren en evalueren bestaande taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden (1 |
| 2011ESFN1450 | E1 | 2011 Fios b.v. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Verbeteren doorstroom en verlaging werkdruk | Aventurijn werkt uitstroomgericht. Dit betekent dat de inhoud van het onderwijs zo is inger |
| 2011ESFN1451 | E1 | 2011 Acera Accountants - Raadgevers | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Op weg naar kwispelende klanten | Het eerder uitgevoerde ESF project Anders denken, Anders werken (PRADAW), leidde to |
| 2011ESFN1452 | E1 | 2011 GGD Nederland | Utrecht | NL | n.v.t. | Optimalisatie kennisinventarisatie en verspreiding | Koepelorganisatie GGD Nederland (NL) wil op slimme wijze kennis inventariseren en v |
| 2011ESFN1453 | E1 | 2011 GGD-JGZ gemeente Den Haag | Den Haag | NL | n.v.t. | Vraaggericht werken Centrum Jeugd en Gezin Den Haag | |
| 2011ESFN1454 | E1 | 2011 Academisch Ziekenhuis Maastricht | Maastricht | NL | n.v.t. | Effectief leidinggeven aan inzetbaarheid | In dit project zal het Academisch Ziekenhuis Maastricht (azM) aan de slag gaan met duur |
| 2011ESFN1455 | E1 | 2011 Fusite B.V. | Almelo | NL | n.v.t. | Procesverbetering Fusite | Fusite is een bedrijf dat hoogwaardige producten produceert die liggen op het terrein van |
| 2011ESFN1456 | E1 | 2011 Heijmans Woningbouw | Almere | NL | n.v.t. | Op naar de vernieuwende aanpak | De organisatie: Heijmans is een beursgenoteerde onderneming die de activiteiten vastgo |
| 2011ESFN1457 | E1 | 2011 verbi gereedschappen | Helmond | NL | n.v.t. | Procesverbetering en flexibiliteit | Verbi gereedschappen vervaardigt matrijzen en andere gereedschappen voor de kunststo |
| 2011ESFN1458 | E1 | 2011 KSE Process Technology BV | Bladel | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij KSE Process Technology BV | KSE Process Technology BV (hierna te noemen: KSE) richt zich op het mechaniseren en |
| 2011ESFN1459 | E1 | 2011 Nic. Oud Direct Mail BV | Heerhugowaard | NL | n.v.t. | Groei en stabiliteit | Er zijn te weinig kosten gemaakt tijdens het project. |
| 2011ESFN1460 | E1 | 2011 ProRail | Utrecht | NL | n.v.t. | ProRail OGB ? Veilig en gezond | Wij ontwikkelen beleid om de gezondheid, vitaliteit en veiligheid van de medewerkers v |
| 2011ESFN1461 | E1 | 2011 KPG architecten | Heemstede | NL | n.v.t. | BiM:slim werken met duurzaam inzetbare medewerkers | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penv |
| 2011ESFN1462 | E1 | 2011 Drukkerij Van de Ridder BV | Nijkerk | NL | n.v.t. | Impositie Automatisering | Het impositoren van drukwerk is traditioneel erg arbeidsintensief werk wat voor het me |
| 2011ESFN1463 | E1 | 2011 Gemeente Barendrecht | Barendrecht | NL | n.v.t. | Beter bediend | Het in samenwerking met de betrokken verantwoordelijken en medewerkers (her)ontwerp |
| 2011ESFN1464 | E1 | 2011 ViVal Zorggroep | Heemskerk | NL | n.v.t. | ViVal Vitaal! | ViVal Zorggroep heeft gevraagd om advies en ondersteuning bij het opzetten en impleme |
| 2011ESFN1465 | E1 | 2011 Pré Wonen | Haarlem | NL | n.v.t. | Werken in de nieuwe organisatie | ViVal Zorggroep heeft gevraagd om advies en ondersteuning bij het opzetten en impleme |
| 2011ESFN1466 | E1 | 2011 Gemeente Oldambt | Winschoten | NL | n.v.t. | Aanscherping WWB 2012 | Aanscherping van de WWB heeft gevolgen voor de werkwijze binnen de afdeling Werk er |
| 2011ESFN1467 | E1 | 2011 Gemeente Borger-Odoorn | Exloo | NL | n.v.t. | CLEAN DENKEN | De gemeente Borger-Odoorn oriëntteert zich op haar toekomstige rol als plattelandsgep |
| 2011ESFN1468 | E1 | 2011 Metafas B.V. | Asten | NL | n.v.t. | Oei, ik groei | De kernactiviteit van Metafas is de vervaardiging van klantspecifieke front- en bedieningsp |
| 2011ESFN1469 | E1 | 2011 Grafisch Bedrijf Tuijtel B.V | Hardinxveld Giessendam | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Grafisch Bedrijf Tuijtel B.V | Grafisch Bedrijf Tuijtel B.V. (hierna Tuijtel) kent een lange traditie in de wereld van het dr |
| 2011ESFN1470 | E1 | 2011 Gemeente 's-Hertogenbosch | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Co-creatie wijkpleinen | Gemeente 's-Hertogenbosch heeft aan Social Impact/Upstream gevraagd om hen te help |
| 2011ESFN1471 | E1 | 2011 SanaVisie B.V. | Mill | NL | n.v.t. | Sanavisie bodyclinic zichtbaar in balans | Sanavisie bodyclinic is een instelling voor Medisch Specialistische Zorg (IMSZ), een door |
| 2011ESFN1472 | E1 | 2011 Sallandse Landbier Brouwerij B.V. | Raalte | NL | n.v.t. | Optimaliseren brouwproces Sallands Landbier | |
| 2011ESFN1473 | E1 | 2011 Hessing Zwaagdijk BV | Wervershoof | NL | n.v.t. | zelfraadzaamheid door competentieontwikkeling | Door de afdeling P&O zijn knelpunten gesignaleerd bij met namen het middenkader mans |
| 2011ESFN1474 | E1 | 2011 Holland Fit | Rotterdam | NL | n.v.t. | Holland Fit 2015 | De groei van Holland Fit en de breder wordende dienstverlening, leiden tot vragen op org |
| 2011ESFN1475 | E1 | 2011 Libra Service Automatisering BV | Bladel | NL | n.v.t. | Dare to share! | Binnen Libra Service is veel kennis in huis. Deze kennis heeft zowel betrekking op klant s |
| 2011ESFN1476 | E1 | 2011 bazo staalbeheer bv | westervoort | NL | n.v.t. | Continu verbeteren bij Bazo Staalbeheer B.V. | Bazo Staalbeheer B.V. is producent en leverancier van stalen roosters voor de meest uite |
| 2011ESFN1477 | E1 | 2011 GRUMA HOLDING NETHERLANDS BV | Roermond | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Gruma Holding Netherlands BV | Bazo Staalbeheer B.V. is producent en leverancier van stalen roosters voor de meest uite |
| 2011ESFN1478 | E1 | 2011 Velegro BV | Oudewater | NL | n.v.t. | Ontwikkelen van een strategisch HR beleid. | Velegro merkt ?dat werken met de Prestatie Management Methodiek werkt?. Ze wilden er |
| 2011ESFN1479 | E1 | 2011 Vivre | Maastricht | NL | n.v.t. | Vivre at Work | Inzetbaarheidsbeleid vormt te geven en stabiel te verankeren binnen het HR-beleid. Met be |
| 2011ESFN1480 | E1 | 2011 Prysmian Cables and Systems B.V. | Delft | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Prysmian Cables and Systems | Prysmian Cables and Systems BV uit Delft is een onderdeel van de Prysmian Groep, een I |
| 2011ESFN1481 | E1 | 2011 Momex Mould Making Experts BV | Drunen | NL | n.v.t. | Cultuurverandering Momex | Het betreft een project op het thema duurzame inzetbaarheid, bevorderen van zelfredzaam |
| 2011ESFN1482 | E1 | 2011 ISD Kop van Noord Holland | Schagen | NL | n.v.t. | Koers 2013 | Meer capaciteit creëren door de processen slim in te richten en de arbeidstijd goed te bi |
| 2011ESFN1483 | E1 | 2011 Rivas Zorggroep | Gorinchem | NL | n.v.t. | Zelfroesteren binnen de verpleegzorg | Meer capaciteit creëren door de processen slim in te richten en de arbeidstijd goed te bi |
| 2011ESFN1484 | E1 | 2011 Agens Nederland BV | Zwolle | NL | n.v.t. | Energy Challenge | Meer capaciteit creëren door de processen slim in te richten en de arbeidstijd goed te bi |
| 2011ESFN1485 | E1 | 2011 De Boer Machines Nederland B.V. | Wijchen | NL | n.v.t. | Lean order processing | De Boer Machines Nederland B.V. met als activiteit de algemene klantspecifieke machine |
| 2011ESFN1486 | E1 | 2011 Kunstencentrum Venlo | Venlo | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid docenten | De uitdaging voor het KCV is het waarborgen van hoogwaardige kunsteducatie door het g |
| 2011ESFN1487 | E1 | 2011 Polichlo Safety - More | Groningen | NL | n.v.t. | Competentieverbetering Polichlo | Het uitrollen van een veranderingstraject, met de focus op duurzame inzetbaarheid en or |
| 2011ESFN1488 | E1 | 2011 Voortman Automatisering BV | Rijssen | NL | n.v.t. | Het slimme werken | Voortman Automatisering is één van de grotere fabrikanten van bewerkingsmachines |
| 2011ESFN1489 | E1 | 2011 Van Bakel Elektro | Heesch | NL | n.v.t. | Het bevorderen van zelfredzaamheid op de werkvloer | Medewerkers zijn gemiddeld met maximaal 2 tot 4 personen op een project en worden hi |
| 2011ESFN1490 | E1 | 2011 Ad Nooren bv | Garnwerd | NL | n.v.t. | veiliger betonstorten | Het handmatig en machinaal aanbrengen van betonnen vloeren en fundaties en silo's wor |
| 2011ESFN1491 | E1 | 2011 Hertalan Rubber Products bv | Kampen | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN1492 | E1 | 2011 Stichting Welzijn Ouderen Arnhem | Arnhem | NL | n.v.t. | Wijk in Bedrijf | Gedurende de laatste jaren is het werk van instellingen in zorg en welzijn meer gericht op |
| 2011ESFN1493 | E1 | 2011 Coöperatieve Melkleveranciersvereniging Deltamilk B.A. | Leerdam | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie bij De Graafstroom | De Graafstroom is een productiebedrijf van kaas. Per 1 oktober 2011 is De Graafstroom E |
| 2011ESFN1494 | E1 | 2011 Heidoorn Ruedisulj Architecten | LEEUWARDEN | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM) | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penv |
| 2011ESFN1495 | E1 | 2011 Adcomp Holland BV | Nijverdal | NL | n.v.t. | Naar een procesgerichte organisatie | Addcomp Holland BV ontwikkelt en produceert one-pack additief systemen voor applicatie |
| 2011ESFN1496 | E1 | 2011 WalkYourTalk bv | Voorschoten | NL | n.v.t. | Projectnaam: innovatie WalkYourTalk | Addcomp Holland BV ontwikkelt en produceert one-pack additief systemen voor applicatie |
| 2011ESFN1497 | E1 | 2011 Gemeente Heerlen | Heerlen | NL | n.v.t. | Investeren, juist nu! | De gemeente Heerlen wil gericht op de afdeling Stadsplanning een vitaliteitsonderzoek o |
| 2011ESFN1498 | E1 | 2011 Ekro BV | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Ekro Innovatieproces afd bijprod | Het project ?EKRO Innovatieproces afdeling Bijproducten?, is er op gericht om, met behu |
| 2011ESFN1499 | E1 | 2011 Gemeente Eersel | Eersel | NL | n.v.t. | Uitvoering implementatieagenda i-NUP | In de periode tot 1 januari 2015 zal de gemeente Eersel de 19 resultaatverplichtingen i-N |
| 2011ESFN1500 | E1 | 2011 Daxis Computer Systems b.v. | Deventer | NL | n.v.t. | Integrale servicedesk ontwikkeling | Ons bedrijf heeft een servicedesk voor klanten. De klanten zijn leerkrachten van basissch |
| 2011ESFN1501 | E1 | 2011 GGz Brebrug | Tilburg | NL | n.v.t. | Vitaliteit binnen GGz Brebrug | Het project ?Vitaliteit binnen GGz Brebrug? betreft een onderzoek naar mogelijkheden, be |
| 2011ESFN1502 | E1 | 2011 stichting medisch laboratorium noord | groningen | NL | n.v.t. | Procesverbetering laboratorium WZA | In november en december 2010 heeft Exin een onderzoek uitgevoerd in 5 laboratoria van |
| 2011ESFN1503 | E1 | 2011 Hessing BV | Wervershoof | NL | n.v.t. | Top-down procesoptimalisatie | Top-down proces analyse van de huidige organisatie en van de gewenste situatie. Op bas |
| 2011ESFN1504 | E1 | 2011 Tuincentrum Moesbosch BV | Koudekerke | NL | n.v.t. | Samen Sterk | Intratuin Koudekerke ontwikkelde het project Samen Sterk om meer efficiency en effectiv |
| 2011ESFN1505 | E1 | 2011 Qizini Losser BV | Losser | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Qizini Losser BV | Dit project is uitgevoerd door Qizini Losser BV, welke onderdeel is van de Qizini food cor |
| 2011ESFN1506 | E1 | 2011 Gemeente Ede | Ede | NL | n.v.t. | veranderende werkstijl gemeente Ede | Gemeente Ede heeft vanuit B&W besloten om een cultuuromslag te realiseren binnen ha |
| 2011ESFN1507 | E1 | 2011 RDOG Hollands Midden | Gouda | NL | n.v.t. | PZJ verbonden | De afdeling Publieke Zorg voor Jeugd (PZJ) werkt als onderdeel van de RDOG Hollands I |
| 2011ESFN1508 | E1 | 2011 Translas BV | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Assemblage into 2011 | Het proces, op basis van het nieuwe product, dusdanig inrichten dat het mogelijk is om de |
| 2011ESFN1509 | E1 | 2011 SCM Diensten BV | Roermond | NL | n.v.t. | Inclusie van tactie structuren | Het project richt zich op het maximaal benutten van competenties van mensen, organisat |
| 2011ESFN1510 | E1 | 2011 Haval Disposables BV | Gemert | NL | n.v.t. | HavalESFE | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN1511 | E1 | 2011 Roval Aluminium BV | Helmond | NL | n.v.t. | Verbetering van kwaliteit,logistiek primaire pro | ? Quick Scan van de huidige situatie a. Interviews met betrokkenen b. Eigen onderzoek ? |
| 2011ESFN1512 | E1 | 2011 Deventer Ziekenhuis | Deventer | NL | n.v.t. | Deventer Ziekenhuis: Duurzaam Inzetbaar | Het implementeren van het plan van aanpak om de Duurzame Inzetbaarheid van de mede |
| 2011ESFN1513 | E1 | 2011 Mega Elektra Holding B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Strategische herziening van bedrijfsprocessen Mega | Het project heeft tot doel de concurrentiekracht te vergroten door het verbeteren en/of |
| 2011ESFN1514 | E1 | 2011 Elker | Groningen | NL | n.v.t. | Samen innoveren bij Elker! | Elker wil weten wat medewerkers nodig hebben om innovatief te worden. We weten dat r |
| 2011ESFN1515 | E1 | 2011 Evenmij | Den Haag | NL | n.v.t. | Evenmij/Verbeteren | |
| 2011ESFN1516 | E1 | 2011 Verzekerings Collectief Emmen B.V. | Emmen | NL | n.v.t. | Succes verzekerd | De verzekeringsmarkt was volop in beweging. Tal van oorzaken speelden hierbij een rol. \ |
| 2011ESFN1517 | E1 | 2011 Vacumetal B.V. | Oosterhout nb | NL | n.v.t. | Sociaal innoveren op de werkvloer | Vacumetal is producent op het gebied van coating en lakken op plastic en glas. Dit is een |
| 2011ESFN1518 | E1 | 2011 Hurks geveltechniek B.V. | Veldhoven | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Hurks Geveltechniek BV | Het doel van dit project was het vergroten van de arbeidsproductiviteit en de arbeidspart |
| 2011ESFN1519 | E1 | 2011 Technisch Handelsbureau Rensa BV | Didam | NL | n.v.t. | Rensa Vitaal! | Rensa opereert in een steeds grilliger en complexer wordende context, waarin technologi |
| 2011ESFN1520 | E1 | 2011 Teeuwissen Rioolreiniging Huizen B.V. | HUIZEN | NL | n.v.t. | Op weg naar een duurzame arbeidsorganisatie | Het mission statement van de school is: ?Samen maken wij onderwijs passend?. Vanuit d |
| 2011ESFN1521 | E1 | 2011 Verschueren Orgelbouw | Heythuysen | NL | n.v.t. | Procesverbetering en kennisdeling | Het mission statement van de school is: ?Samen maken wij onderwijs passend?. Vanuit d |
| 2011ESFN1522 | E1 | 2011 Gemeentehuis Rotterdam | Rotterdam | NL | n.v.t. | Integratie en procesverbetering van twee HR afdeli | |
| 2011ESFN1523 | E1 | 2011 Jumbo Fabriek van Aanhangers en Opleggers B.V. | Helmond | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Jumbo Fabriek van Aanhangers | Het mission statement van de school is: ?Samen maken wij onderwijs passend?. Vanuit d |
| 2011ESFN1524 | E1 | 2011 Gemeente Borssele | Heinkenszand | NL | n.v.t. | Optimalisatie processen dienstverlening | De gemeente Borssele wil haar dienstverlening verbeteren. Dit wil zij doen door de belan |
| 2011ESFN1525 | E1 | 2011 Elkerliek ziekenhuis | Helmond | NL | n.v.t. | Vergroten duurzame inzetbaarheid medewerkers | De gemeente Borssele wil haar dienstverlening verbeteren. Dit wil zij doen door de belan |
| 2011ESFN1526 | E1 | 2011 RP Vitamino | Kamperland | NL | n.v.t. | RP Vitamino | De gemeente Borssele wil haar dienstverlening verbeteren. Dit wil zij doen door de belan |
| 2011ESFN1527 | E1 | 2011 Arvalis | Roermond | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid bij Arvalis | Arvalis hecht naast ondernemerschap en kwaliteit veel waarde aan een gezond werkklim |
| 2011ESFN1528 | E1 | 2011 Bax Metaal bv | Bergeijk | NL | n.v.t. | Verhoging van de inzetbaarheid en zelfredzaamheid | Uitdaging voor Bax Metaal Bax metaal vervaardigd hoogwaardige producten van (vooral) r |
| 2011ESFN1529 | E1 | 2011 Optiband BV | Numansdorp | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Optiband BV | Optiband BV, opgericht in 1991, is een bedrijf dat zich heeft gespecialiseerd in het produc |
| 2011ESFN1530 | E1 | 2011 Shopwand BV | Sint-Maartensdijk | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Shopwand BV | De Kom maakt onderdeel uit van de Stichting MeTander. Deze stichting vormt tevens het |
| 2011ESFN1531 | E1 | 2011 Disselhorst Metaal BV | Raalte | NL | n.v.t. | Voorstel voor het invoeren van Lean | De Kom maakt onderdeel uit van de Stichting MeTander. Deze stichting vormt tevens het |
| 2011ESFN1532 | E1 | 2011 Stichting Cordaan, ondernemingsraad | Amsterdam | NL | n.v.t. | Kernwaarden en complimenten Cordaan | |
| 2011ESFN1533 | E1 | 2011 Caravan World Vinken B.V. | Asten | NL | n.v.t. | Vinken Asten | Binnen Vinken caravans loopt het niet lekker. De voornaamste oorzaak hiervan is het feit |
| 2011ESFN1534 | E1 | 2011 Bema Kunststoffen bv | Zierikzee | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN1535 | E1 | 2011 Oukro b.v. | Apeldoorn | NL | n.v.t. | OUKRO future proof | Het project ?OUKRO future proof?, is er op gericht om, met behulp van externe expertise, |
| 2011ESFN1536 | E1 | 2011 Gemeente Bergen op Zoom | Bergen op Zoom | NL | n.v.t. | Buitengewoon gezond werken met passie | Als onderdeel van haar toekomstvisie en de tendens op de arbeidsmarkt, waarbij ontgroei |
| 2011ESFN1537 | E1 | 2011 De Kraamvogel ZW B.V. | Amstelveen | NL | n.v.t. | Bewustzijn en betrokkenheid bij zorgregistratie | Door procesverbetering van zorgregistratie werken we aan een hogere efficiëntie bij het |

| | | | | | | | |
|--------------|----|---|------------------|----|--------|---|--|
| 2011ESFN1538 | E1 | 2011 Van de Rijet bv | Wehe den Hoorn | NL | n.v.t. | viligheid tijdens baggeren | Door procesverbetering van zorgregistratie werken we aan een hogere efficiëntie bij het |
| 2011ESFN1539 | E1 | 2011 United Coffee | s-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij United Coffee BV | United Coffee is een toonaangevend bedrijf in het branden en verpakken van koffie en het |
| 2011ESFN1540 | E1 | 2011 gemeente Lelystad | Lelystad | NL | n.v.t. | ?SimLelystad? | De gemeente Lelystad staat voor grote uitdagingen: ?veranderingen in de bevolkingsop |
| 2011ESFN1541 | E1 | 2011 gemeente Dongen | Dongen | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie vergunningen en handhaving | De gemeente Dongen gaat eind dit jaar met een nieuwe organisatiestructuur werken. Das |
| 2011ESFN1542 | E1 | 2011 Maitre André B.V. | Oude-Tonge | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Ma@tre André BV | Ma@tre André uit Oude Tonge is een van de grote producenten van kant en klaar maal |
| 2011ESFN1543 | E1 | 2011 Aloysius Stichting Onderwijs Jeugdzorg | Voorhout | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie ziekteverzuimreductie Aloysius | Het optimaliseren van processen om decentraal georganiseerde verantwoordelijkheid te |
| 2011ESFN1544 | E1 | 2011 Hilhorst Tegels - Sanitair BV | Heerlen | NL | n.v.t. | Optimalisatie bedrijfsprocessen | In combinatie met uitvoerene en leidinggevenden de primaire processen binnen het bet |
| 2011ESFN1545 | E1 | 2011 Blijleven Maaltijden BV | Oude-Tonge | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Blijleven Maaltijden BV | Blijleven Maaltijden BV is een zusterbedrijf van Ma@tre André BV. Ma@tre André is |
| 2011ESFN1546 | E1 | 2011 Doeko B.V. | BEUNINGEN | NL | n.v.t. | Verlaging van doorlooptijd, verhoging van flexibil | Doeko B.V. is een gereedschapmakerij en producent van complexe, vaak extreem nauwke |
| 2011ESFN1547 | E1 | 2011 FBN Juristen | amsterdam | NL | n.v.t. | Workflowmanagement, kennismangement en flexwerken | Het werk van FBN bestaan m.n. uit het geven van cursussen (+/- 50 per jaar, diverse loca |
| 2011ESFN1548 | E1 | 2011 The CFO Company BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Ontwikkeling van processen voor marktgerichte inze | The CFO Company houdt zich bezig met het ondersteunen van de financiële functie bin |
| 2011ESFN1549 | E1 | 2011 Goris - Ladru Vermogensbeheer BV | Buitenkaag | NL | n.v.t. | Mobiliteit en zorgplicht verbetering | Op een adequate en efficiënte manier voldoen aan de eisen die worden gesteld door de |
| 2011ESFN1550 | E1 | 2011 Vanderlande Industries Nederland B.V. | Veghel | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Vanderlande Industries | Vanderlande Industries (VI) onderschrijft dat medewerkers duurzame inzetbaar zijn als zij |
| 2011ESFN1551 | E1 | 2011 Cold-Meat BV | Oude-Tonge | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Cold-Meat BV | Cold-Meat BV is een zusterbedrijf van Ma@tre André BV. Ma@tre André is in het ve |
| 2011ESFN1552 | E1 | 2011 Business Development Friesland | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Van Acquisitie naar Continuïteit | Business Development Friesland (BDF) is in 2002 opgestart in Leeuwarden door Lennarc |
| 2011ESFN1553 | E1 | 2011 Wemmers Installatiebedrijf b.v. | Bleskensgraaf | NL | n.v.t. | De nieuwe wereld die Wemmers heeft! | Wemmers Installatiebedrijf B.V. (hierna te noemen Wemmers) is een familiebedrijf dat al |
| 2011ESFN1554 | E1 | 2011 CRV B.V. | Arnhem | NL | n.v.t. | Inzetbaarheid en gezondheid | Wemmers Installatiebedrijf B.V. (hierna te noemen Wemmers) is een familiebedrijf dat al |
| 2011ESFN1555 | E1 | 2011 Diabetes Fonds | Amersfoort | NL | n.v.t. | Je moet het durven! | Het Diabetes Fonds zamelt geld in voor wetenschappelijk onderzoek naar diabetes, met z |
| 2011ESFN1556 | E1 | 2011 Stichting De Jutters | Den Haag | NL | n.v.t. | Logisch | De Jutters bevindt zich in een procesverandering waarbij een ?op manieren van zorg geri |
| 2011ESFN1557 | E1 | 2011 Hutten BV | Tilburg | NL | n.v.t. | Verhoging van flexibiliteit en verlaging doorloopt | Kernvraagstuk voor Hutten Hutten te Tilburg is een producent van meubels (stoelen, bank |
| 2011ESFN1558 | E1 | 2011 Porti-Pack BV | Oude-Tonge | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Porti-Pack BV | Kernvraagstuk voor Hutten Hutten te Tilburg is een producent van meubels (stoelen, bank |
| 2011ESFN1559 | E1 | 2011 Fides Kinderopvang | Gemert | NL | n.v.t. | Van werken een feest maken | Met een totaal personeelsbestand van 77 medewerkers over 6 vestigingen wil de organis |
| 2011ESFN1560 | E1 | 2011 Special Coatings BV | Bladel | NL | n.v.t. | Sociale innovatie en talent in het productieproces | Projectbeschrijving Special Coatings verzorgt lakwerk voor keukens, badmeubels, interie |
| 2011ESFN1561 | E1 | 2011 havenbedrijf Rotterdam N.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid | Het project Duurzame inzetbaarheid is bedoeld om de duurzame inzetbaarheid van de me |
| 2011ESFN1562 | E1 | 2011 ARN B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Leeftijdsgespecificeerd personeelsbeleid ARN BV | De directie heeft in het overleg met de ondernemingsraad aangegeven dat zij aan de slag |
| 2011ESFN1563 | E1 | 2011 ZoomBIM | Amsterdam | NL | n.v.t. | Een nieuwe start met nieuwe kansen. | ZoomBIM is ontstaan uit een fusie van twee zeer verschillende bedrijven, te weten Zoom en Bu |
| 2011ESFN1564 | E1 | 2011 Silicon RAS | Wateringen | NL | n.v.t. | Silicon RAS | Silicon RAS |
| 2011ESFN1565 | E1 | 2011 CI Products BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Verbetering verkoop- en leveringsproces CI Product | CI Products heeft innovatieve bulkcontainers ontwikkeld voor eenmalig gebruik voor produ |
| 2011ESFN1566 | E1 | 2011 Dichterbij | Oeffelt | NL | n.v.t. | Werken naar Vermogen | CI Products heeft innovatieve bulkcontainers ontwikkeld voor eenmalig gebruik voor produ |
| 2011ESFN1567 | E1 | 2011 Stichting Transmurale Zorg Den Haag e.o. | Den Haag | NL | n.v.t. | Verbetering van kennisdeling in de keten | Het doel van dit project is om een procesverbetering en modernisering van het kennisdeli |
| 2011ESFN1568 | E1 | 2011 Gemeente Gouda | Gouda | NL | n.v.t. | Evaluatie project ?Interne controle in de lijn | De gemeente Gouda wil met een tussenevaluatie een diagnose van het project ?interne c |
| 2011ESFN1569 | E1 | 2011 Q-Concepts Accountancy B.V. | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Implementatie WTA Compliance | |
| 2011ESFN1570 | E1 | 2011 NIVO NOORD Facilitaire dienstverlening | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Schoonmaken is leuk en zinvol | |
| 2011ESFN1571 | E1 | 2011 pronk warmehuizen bv | warmehuizen | NL | n.v.t. | Pronk Bouw bv | 1. Inventarisatie van de verschillende bedrijfsprocessen met de uitvoerder van de proces |
| 2011ESFN1572 | E1 | 2011 TIB Lucht- en Milieutechniek B.V. | Ommen | NL | n.v.t. | Betere en efficiëntere samenwerking | De kernactiviteit van T.I.B. Lucht- en Milieutechniek is het vervaardigen van luchtkanalen. |
| 2011ESFN1573 | E1 | 2011 Elastomer Research Testing B.V. | Deventer | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN1574 | E1 | 2011 Stichting TwentseWelle | Ommen | NL | n.v.t. | Ontwikkeling en implementatie urenregistratie | De organisatie Stichting TwentseWelle (verder te noemen TW) omvat een multimediaal |
| 2011ESFN1575 | E1 | 2011 Techniekgilde Midden-Holland | Gouda | NL | n.v.t. | Mobiliteit in de Techniek | De doelstelling van de stichting is om de arbeidsparticipatie van de medewerkers in de in |
| 2011ESFN1576 | E1 | 2011 Stichting Het Stedelijk Lyceum | Enschede | NL | n.v.t. | Human Talent Management Stedelijk Lyceum Enschede | |
| 2011ESFN1577 | E1 | 2011 Pareto | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Verbetering van processen bij Pareto met het huidi | De huidige markt stelt nieuwe eisen aan medewerkers van Pareto, in toenemende mate v |
| 2011ESFN1578 | E1 | 2011 Stichting Spring Peuterspeelzalen | Boxmeer | NL | n.v.t. | Samen Groeien naar procesoptimalisatie | Stichting Spring Peuterspeelzalen (hierna: Spring) maakt onderdeel uit van Spring Kinder |
| 2011ESFN1579 | E1 | 2011 Gemeente Haarlemmermeer | Hoofddorp | NL | n.v.t. | Realiseren open kennisomgeving | We realiseren een open kennisomgeving waarin alle CJB partners vanuit hun expertise r |
| 2011ESFN1580 | E1 | 2011 gemeente simpelveld | simpelveld | NL | n.v.t. | Simpelveld heeft Antwoord | De gemeente Simpelveld wil haar externe dienstverlening en interne organisatie verbetere |
| 2011ESFN1581 | E1 | 2011 stichting Tablis Wonen | Slidrecht | NL | n.v.t. | Transformatie tot markt- klantgerichte organisatie | De gemeente Simpelveld wil haar externe dienstverlening en interne organisatie verbetere |
| 2011ESFN1582 | E1 | 2011 Du Prie bouw en ontwikkeling B.V. | Leiden | NL | n.v.t. | bouwen aan de toekomst | du Prie bouw & ontwikkeling b.v. is een middelgroot bouwbedrijf. Wij houden ons bezig m |
| 2011ESFN1583 | E1 | 2011 Brabantia Asten BV | Asten | NL | n.v.t. | procesoptimalisatie | Brabantia Asten bestaat momenteel ruim 50 jaar. Tijdens haar bestaan is de ondernemin |
| 2011ESFN1584 | E1 | 2011 Axion Industries BV | Zwolle | NL | n.v.t. | Zelfsturende teams in een vijf ploegendienst | Axion is van twee naar vijf ploegen overgestapt. Deze stap is gepaard gegaan met de no |
| 2011ESFN1585 | E1 | 2011 Inn Connect | Genemuiden | NL | n.v.t. | verhogen inzetbaarheid / leeftijdsbewust hrm | Axion is van twee naar vijf ploegen overgestapt. Deze stap is gepaard gegaan met de no |
| 2011ESFN1586 | E1 | 2011 MEDE | HOUTEN | NL | n.v.t. | Enthousiasme Klanten en Medewerkers Index (EKMI) | De OR van MEDE wil in een pilotproject binnen de eigen werkorganisatie een alternatief t |
| 2011ESFN1587 | E1 | 2011 IMC Organisatie Personeel Subsidie B.V. | Slidrecht | NL | n.v.t. | IMC van Strategie naar Actie | IMC is een adviesbureau op het gebied van organisatie, personeel en subsidie dat sinds e |
| 2011ESFN1588 | E1 | 2011 Virus Free Air | Delft | NL | n.v.t. | herontwerp organisatie | Virus Free Air is een professionele onderneming, gespecialiseerd in binnenmilieu en luch |
| 2011ESFN1589 | E1 | 2011 PigTek Europe Deurne | Deurne | NL | n.v.t. | De Verbetermachine | Een traject ?Slimmer Producteren? doorvoeren met alle lagen in het bedrijf (in totaal zo'n |
| 2011ESFN1590 | E1 | 2011 Ambiente Europe BV | Molenhoek | NL | n.v.t. | Ambiente: Back on Track | Het optimaliseren en verbeteren van de bedrijfsprocessen binnen Ambiente Europe BV. f |
| 2011ESFN1591 | E1 | 2011 DIGIT Elektrotechniek BV | Hoom | NL | n.v.t. | Duurzaam inzetbaar bij DIGIT | Het project richt zich op het creëren van een cultuurslag door het bevorderen van de |
| 2011ESFN1592 | E1 | 2011 Letro Lichtreclame B.V. | Susteren | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid en procesverbetering | Het project richt zich op het creëren van een cultuurslag door het bevorderen van de |
| 2011ESFN1593 | E1 | 2011 Onderwijsstichting KempenKind | Eersel | NL | n.v.t. | duurzame inzetbaarheid KempenKind | Het doel van dit project is om bewustwording en beweging op de werkvloer te realiseren i |
| 2011ESFN1594 | E1 | 2011 K3 architectuur en stedenbouw BV | Arnhem | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM): Slimmer werken | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?p |
| 2011ESFN1595 | E1 | 2011 Alumat Zeeman B.V. | Maasdijk | NL | n.v.t. | Nieuwe kansen na de crisis | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?p |
| 2011ESFN1596 | E1 | 2011 Klunder Architecten B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Met BIM slagvaardig de toekomst in | Digitale samenwerking in de bouw heeft de toekomst. Door vroegtijdig informatie uit te wis |
| 2011ESFN1597 | E1 | 2011 Plegt-Vos Wonen BV | Vriezenveen | NL | n.v.t. | Samen Slim Verbeteren | Zoals bij veel bouwbedrijven werd ook bij Bouwbedrijf Plegt-Vos Wonen traditioneel Gew |
| 2011ESFN1598 | E1 | 2011 Stichting Proscoc | Rotterdam | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie applicatie-integratie Proscoc | Het herschikken en optimaliseren van processen samenhangend met de nieuwe salaris |
| 2011ESFN1599 | E1 | 2011 Heigo Nederland B.V. | ELST | NL | n.v.t. | Meer marktgerichtheid door zelfsturende teams | Heigo wordt met ontwikkelingen geconfronteerd die vragen om meer flexibiliteit, productiv |
| 2011ESFN1600 | E1 | 2011 Van Bodegraven Elektromotoren BV | Dordrecht | NL | n.v.t. | Van Bodegraven Elektromotoren B.V. | |
| 2011ESFN1601 | E1 | 2011 Stichting De Trans | Rolde | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid | De Trans biedt zorg en ondersteuning op alle levensstadiën, primair aan mensen met ee |
| 2011ESFN1602 | E1 | 2011 Stichting Openbaar Onderwijs Land van Altena | Sleeuwijk | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie leerlingenzorg Land van Altena | Het herinrichten en testen van nieuwe zorgstrategieën, zodat het zorgaanbod van |
| 2011ESFN1603 | E1 | 2011 Limitec BV | Hardenberg | NL | n.v.t. | Verhogen arbeidsproductiviteit door soc. innovatie | Limitec B.V. voert reeds 20 jaar reparaties en onderhoud uit op het gebied van licht- pom |
| 2011ESFN1604 | E1 | 2011 Multi-MIT Research and Consultancy BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Werken in Virtuele Teams WIVT | WIVT gaat om digitaal samenwerken, samenwerken op afstand en onafhankelijk van tijd |
| 2011ESFN1605 | E1 | 2011 Oldenboom Groep BV | Doetinchem | NL | n.v.t. | De Oldenboom Groep BV omvat 5 werkmatschappijen en faciliteert deze werkmatscha | De Oldenboom Groep BV omvat 5 werkmatschappijen en faciliteert deze werkmatscha |
| 2011ESFN1606 | E1 | 2011 Schilderwerken van de Velde | Bergambacht | NL | n.v.t. | Meer aandacht voor medewerkers en hun ontwikkeling | Ons bedrijf voert schilder- en onderhoudswerkzaamheden uit voor: particulieren, verenig |
| 2011ESFN1607 | E1 | 2011 Deventer Zorghuizen BV | Deventer | NL | n.v.t. | Werkprocessen duurzaam afstemmen | De Deventer zorghuizen zijn van oudsher gericht op het uitvoeren van de operationele tak |
| 2011ESFN1608 | E1 | 2011 WelzijnLelystad | Lelystad | NL | n.v.t. | Innovatie met integrale gebiedsteams | Verbetering en doorvoering van bedrijfsprocessen binnen WelzijnLelystad horend bij het v |
| 2011ESFN1609 | E1 | 2011 Stichting Poortwachtercentrum Midden-Holland | Waddinxveen | NL | n.v.t. | Mobiliteit Hollandsmidden | Verbetering en doorvoering van bedrijfsprocessen binnen WelzijnLelystad horend bij het v |
| 2011ESFN1610 | E1 | 2011 Professional Security | Zuidwilde DR | NL | n.v.t. | innovatie van prestaties | Doorlichten en verbeteren van alle bedrijfsprocessen (primaire en ondersteunende) om to |
| 2011ESFN1611 | E1 | 2011 Ministerie van Justitie, DJI, Sectordirectie GW | Den Haag | NL | n.v.t. | Veenhuizen Arbeid | Veenhuizen is door de wijziging van de vestigingsstructuur van 3 zelfstandige organisat |
| 2011ESFN1612 | E1 | 2011 Visser - van Gunst Asbestsanering BV | Bolsward | NL | n.v.t. | PROCESVERBETERING & DUURZAME INZETBAARHEID | Van Gunst BV is specialist op het gebied van het verwijderen van asbesthoudende materi |
| 2011ESFN1613 | E1 | 2011 Oldenboom Doetinchem BV | Doetinchem | NL | n.v.t. | Optimalisatie werkprocessen en ketenintegratie | De Regio Zuid binnen Oldenboom omvat 3 (tot voor kort autonome) vestigingen, t.w. Doet |
| 2011ESFN1614 | E1 | 2011 Nobleo Technology | Eindhoven | NL | n.v.t. | Sociale innovatie en talentontwikkeling | Nobleo is een technical consultancy-bedrijf. Wij stellen de beste talenten beschikbaar om |
| 2011ESFN1615 | E1 | 2011 Work-on bv | Utrecht | NL | n.v.t. | Taskforce duurzaamheid | Work-on is een studenten uitzendbureau met 3 vestigingen. Gevestigd in de volgende ste |
| 2011ESFN1616 | E1 | 2011 Lienesch BV | Haaksbergen | NL | n.v.t. | ?Lienesch klaar voor de toekomst? | Door de groei is het van belang het bedrijf in te richten voor de toekomst. Het project beo |
| 2011ESFN1617 | E1 | 2011 Bugaboo International B.V. | Amsterdam Zuidoo | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid bij Bugaboo | Op dit moment is de organisatie actief met 135 medewerkers. Risicofactoren als mentale |
| 2011ESFN1618 | E1 | 2011 Gemeente Goes | Goes | NL | n.v.t. | optimalisatie processen dienstverlening | De gemeente Goes wil haar dienstverlening structureel verbeteren. Dit wil zij doen doo |
| 2011ESFN1619 | E1 | 2011 De Nijl Architecten BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | BIM.Slim werken met duurzaam inzetbare medewerkers | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?p |
| 2011ESFN1620 | E1 | 2011 Nieuwstaat Schilderwerken BV | Zwijndrecht | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij schildersbedrijf | Nieuwstaat Schilders wil in 2011 en 2012 een verbeterproject uitvoeren gericht op proces |
| 2011ESFN1621 | E1 | 2011 Bekkema Installatietechniek BV | Warms | NL | n.v.t. | PROCESVERBETERING & DUURZAME INZETBAARHEID | Het bedrijf is een regionale topspeler in de installatietechniek. Naast de traditionele techn |
| 2011ESFN1622 | E1 | 2011 Continental Bakeries (Rucphen) BV | Dordrecht | NL | n.v.t. | Efficiënter werken door autonoom onderhoud | Continental Bakeries is een Europese bakkerijgroep die zich richt op de productie en verk |
| 2011ESFN1623 | E1 | 2011 Deventer Zorghuizen BV | Deventer | NL | n.v.t. | Innoveren van werkprocessen van intern naar extern | |
| 2011ESFN1624 | E1 | 2011 ROZA vastgoedonderhoud BV | Culemborg | NL | n.v.t. | Duurzame & Maatschappelijk Verantwoorde bedrijfsfor | Roza Vastgoedonderhoud is van origine een schildersbedrijf dat recent de boeg heeft om |
| 2011ESFN1625 | E1 | 2011 Dutch Dream B.V. | Rijswijk | NL | n.v.t. | Innovatie Bedrijfoverdracht - Dutch Dream | De directie van Dutch Dream BV wil de aanwezige ervaringen met de begeleiding van aar |
| 2011ESFN1626 | E1 | 2011 Idee Systems BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Idee Systems Eindhoven | De directie van Dutch Dream BV wil de aanwezige ervaringen met de begeleiding van aar |
| 2011ESFN1627 | E1 | 2011 Stichting Daelzicht | Heel | NL | n.v.t. | Stroomlijnen Faciliteiten ontwerp inkoopproces | Projectplan ontwerp inkoopproces Daelzicht beschouwt inkoop van strategisch belang vo |
| 2011ESFN1628 | E1 | 2011 Holland Mechanics | Purmerend | NL | n.v.t. | Slimmer werken bij Holland Mechanics | Verlengd t/m 25-10-2012!! Holland Mechanics is marktleider in het ontwikkelen en produc |
| 2011ESFN1629 | E1 | 2011 Twence B.V. | Hengelo | NL | n.v.t. | Operational excellence bij Twence | Korte omschrijving In kaart brengen bedrijfsprocessen van de 4 operationele afdelingen v |
| 2011ESFN1630 | E1 | 2011 Raadgevings Ingenieursbureau Wiertsema - Partners BV | Tolbert | NL | n.v.t. | PROCESVERBETERING & DUURZAME INZETBAARHEID | De directie van Wiertsema & Partners is er van overtuigd dat groei de enig passende stra |
| 2011ESFN1631 | E1 | 2011 Stichting Thuiszorg Midden-Gelderland | Arnhem | NL | n.v.t. | Testproject Bevordering medewerkerparticipatie | Door OR en directie wordt het initiatief genomen om mogelijkheden te onderzoeken om r |
| 2011ESFN1632 | E1 | 2011 Schildersbedrijf Hofijzer BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Maatschappelijk Verantwoorde bedrijfsorganisatie. | Schildersbedrijf Hofijzer BV is een zelfstandige onderneming sinds 1885. Het bedrijf ken |
| 2011ESFN1633 | E1 | 2011 Woningstichting Eigen Haard | Amsterdam | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid bij Eigen Haard | Eigen Haard wil in dit project een slag maken op het gebied van duurzame inzetbaarhe |
| 2011ESFN1634 | E1 | 2011 Weverling Groenprojecten BV | MONSTER | NL | n.v.t. | Optimalisering interne organisatie | |
| 2011ESFN1635 | E1 | 2011 Alligator Plastics b.v. | Son en Breugel | NL | n.v.t. | Optimaliseren productieprocessen | Het project bestaat uit de volgende fasen: 1. Analyse Samen met sleutelfunctionarissen e |

| | | | | | | | |
|--------------|----|---|----------------------------|----|--------|--|---|
| 2011ESFN1636 | E1 | 2011 Barge terminal Born B.V. | Born | NL | n.v.t. | Naar efficiëntere bedrijfsprocessen | Het project bestaat uit de volgende fasen: 1. Analyse Samen met sleutelfunctionarissen en |
| 2011ESFN1637 | E1 | 2011 TecSoft BV | KAATSHEUVEL | NL | n.v.t. | Klantondersteuning naar een hoger plan | De afdeling Klantondersteuning van TecSoft B.V. biedt klanten en gebruikers van de softw |
| 2011ESFN1638 | E1 | 2011 gemeente Kapelle | Kapelle | NL | n.v.t. | optimalisatie processen dienstverlening | De gemeente Kapelle wil haar dienstverlening aanmerkelijk verbeteren. Dit wil zij doen d |
| 2011ESFN1639 | E1 | 2011 Deventer Zorghuizen BV | Deventer | NL | n.v.t. | Innoveren van werkprocessen nieuwe competenties | |
| 2011ESFN1640 | E1 | 2011 Besix Nederland Branch | Barendrecht | NL | n.v.t. | Het bevorderen van veilig gedrag bij Besix | Aanleiding Geen talent onbenut voor de regionale arbeidsmarkt. Voor al onze leerlingen i |
| 2011ESFN1641 | E1 | 2011 Blueberry World B.V. | Venlo | NL | n.v.t. | Nieuwe wegen | Binnen BBW heeft men sinds een interne organisatieverandering diverse nieuwe product |
| 2011ESFN1642 | E1 | 2011 Gemeente Noord-Beveland | Wissenkerke | NL | n.v.t. | Optimalisatie processen dienstverlening | De gemeente Noord Beveland wil haar dienstverlening verbeteren. Dit wil zij doen door de |
| 2011ESFN1643 | E1 | 2011 Verhoef Schilders Veldhoven BV | Veldhoven | NL | n.v.t. | PROCESVERBETERING & DUURZAME INZETBAARHEID | De gemeente Noord Beveland wil haar dienstverlening verbeteren. Dit wil zij doen door de |
| 2011ESFN1644 | E1 | 2011 HET ARCHITECTENHUIS borkent - plug b.v. | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM): | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penw |
| 2011ESFN1645 | E1 | 2011 De Kraamvogel NW B.V. | Alkmaar | NL | n.v.t. | Van kraamzorgconsulent naar accountmanager | De kraamzorgconsulent krijgt te maken met een nieuwe rol van accountmanager. Dit vraa |
| 2011ESFN1646 | E1 | 2011 Kwadraad | Gouda | NL | n.v.t. | Signalering van Kwadraad aan Verwijsindex | |
| 2011ESFN1647 | E1 | 2011 Riwo Engineering B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Professionalisering organisatie middels soc. innov | Riwo bestaat momenteel 11 jaar en is gespecialiseerd in industriële automatisering, pro |
| 2011ESFN1648 | E1 | 2011 Interzorg Noord-Nederland | Assen | NL | n.v.t. | Professionaliseringslag Facilitaire Dienst | Samen met de directie, projectmanager, locatiemanagers en facilitaire medewerkers is e |
| 2011ESFN1649 | E1 | 2011 TN Sloopwerken | Joure | NL | n.v.t. | PROCESVERBETERING & DUURZAME INZETBAARHEID | Ondanks stagnatie van de economische groei en terugloop van werkaanbod in de branch |
| 2011ESFN1650 | E1 | 2011 Atlant Groep | Helmond | NL | n.v.t. | TeamSoft | De Atlant Groep heeft als netwerkorganisatie te maken met het vormgeven en uitvoeren v |
| 2011ESFN1651 | E1 | 2011 Gemeente Bronckhorst | Hengelo (Gld) | NL | n.v.t. | Herontwerp en digitalisering van bedrijfsprocessen | Het herontwerpen van (papieren) bedrijfsprocessen om de effectiviteit te verhogen en de i |
| 2011ESFN1652 | E1 | 2011 Bierman Henket architecten | Vught | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM) | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penw |
| 2011ESFN1653 | E1 | 2011 Jan Groen bv | Bleiswijk | NL | n.v.t. | de enthousiaste klant als ambassadeur | Project doelen Verbetering van de klantgerichtheid met meer Ambassadeurs (enthousiast |
| 2011ESFN1654 | E1 | 2011 Gemeente Reimerswaal | Kruiningen | NL | n.v.t. | Optimalisatie processen dienstverlening | De gemeente Reimerswaal wil haar dienstverlening verbeteren. Dit wil zij doen door de |
| 2011ESFN1655 | E1 | 2011 Phil Bastiaans Holding BV | Ulestraten | NL | n.v.t. | Procesversneller | De activiteiten die uitgevoerd zullen gaan uitvoeren zijn de volgende: - in kaart brengen hu |
| 2011ESFN1656 | E1 | 2011 Smeets Schilderwerken Stein BV | Stein-Elsloo | NL | n.v.t. | Smeets Schilderwerken Stein BV | Smeets Schilderwerken in Stein is een middelgroot bedrijf (28 medewerkers) dat succesv |
| 2011ESFN1657 | E1 | 2011 Wila Hengelo BV | Hengelo | NL | n.v.t. | Workforce Pro | Workforce Expert Group (WFEG) gaat een methode voor zelfroosteren implementeren bij |
| 2011ESFN1658 | E1 | 2011 Stichting Rotterdam Marketing/VVV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Het nieuwe werken bij Rotterdam Marketing | Rotterdam Marketing wil een verbeterlag maken met een pilot gericht op Het Nieuwe We |
| 2011ESFN1659 | E1 | 2011 ATO Scholenkring 's-Hertogenbosch e.o. | Rosmalen | NL | n.v.t. | Sociale innovatie binnen kindcentra 0-13 | In de gemeente 's-Hertogenbosch hebben de organisaties voor kinderopvang, het primair |
| 2011ESFN1660 | E1 | 2011 Stichting Grafische Bedrijfsfondsen | Amsterdam | NL | n.v.t. | Analyse implementatie duurzame inzetbaarheid | Doelstellingen De school creëert een levensechte omgeving, gericht op deelname aan he |
| 2011ESFN1661 | E1 | 2011 Provincie Drenthe | Assen | NL | n.v.t. | Procesinnovatie beheer/ borging digitale processen | Goede informatievoorziening is cruciaal voor de taakvervulling van Provincie Drenthe en v |
| 2011ESFN1662 | E1 | 2011 Koninklijke Mosa BV | Maastricht | NL | n.v.t. | Kwaliteitsverbetering door Sociale Innovatie | Koninklijke Mosa BV is gespecialiseerd in het ontwikkelen, produceren en vermarkten van l |
| 2011ESFN1663 | E1 | 2011 Becono Betonverharding BV | Heerenveen | NL | n.v.t. | PROCESVERBETERING & DUURZAME INZETBAARHEID | Becono Betonverharding is gevestigd in Drachten en houdt zich bezig met de aanleg van l |
| 2011ESFN1664 | E1 | 2011 Deventer Zorghuizen BV | Deventer | NL | n.v.t. | Duurzame functies door meer mobiliteit | |
| 2011ESFN1665 | E1 | 2011 Maasstad Ziekenhuis | Rotterdam | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid door zelfstandig leren | Het Maasstad Ziekenhuis is een groot algemeen ziekenhuis met een heterogene patiënt |
| 2011ESFN1666 | E1 | 2011 Gemeente Cranendonck | Budel | NL | n.v.t. | Herinrichting dienstverlening | Klanten van de gemeente worden veeleisender en mondiger. De moderne burger en de h |
| 2011ESFN1667 | E1 | 2011 Tower Services Europe B.V. | Ridderkerk | NL | n.v.t. | procesverbetering TSE | Klanten van de gemeente worden veeleisender en mondiger. De moderne burger en de h |
| 2011ESFN1668 | E1 | 2011 Smeets Schilderwerken Stein BV | Stein-Elsloo | NL | n.v.t. | Straalbedrijf Gebr. Cuijpers BV | Klanten van de gemeente worden veeleisender en mondiger. De moderne burger en de h |
| 2011ESFN1669 | E1 | 2011 Smurfit Kappa Trimbach BV | Bergen op Zoom | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Smurfit Kappa Trimbach BV | Smurfit Kappa Trimbach BV (hierna genoemd: SK Trimbach) produceert massief kartonn |
| 2011ESFN1670 | E1 | 2011 Stichting SPOM | Horssen | NL | n.v.t. | Diagnose opstellen van de financiële processen | Project Omschrijving: SPOM is een organisatie voor primair onderwijs in het Land van M |
| 2011ESFN1671 | E1 | 2011 Joost Visser Aannemingsbedrijf B.V. | Heerenveen | NL | n.v.t. | PROCESVERBETERING & DUURZAME INZETBAARHEID | Joost Visser Infra is een aannemingsbedrijf op het gebied van Grond#8208;. Weg#820 |
| 2011ESFN1672 | E1 | 2011 Hassink Drukkers B.V. | Haaksbergen | NL | n.v.t. | Verbeteren concurrentiepositie dmv soc. innovatie | Hassink Drukkers werd opgericht in 1902, oorspronkelijk opererend vanuit de binnenstad |
| 2011ESFN1673 | E1 | 2011 M-N hoveniersbedrijf vof | hardenberg | NL | n.v.t. | Inclusie van tacide structuren | Het project richt zich op het maximaal benutten van competenties van mensen, organisat |
| 2011ESFN1674 | E1 | 2011 Mulder, bedrijfskleding en reinigingsproducten | Wateringen | NL | n.v.t. | Mulder, bedrijfskleding & reinigingsproducten | Het project richt zich op het maximaal benutten van competenties van mensen, organisat |
| 2011ESFN1675 | E1 | 2011 WBT-Electron B.V. | Moordrecht | NL | n.v.t. | wbt electron | 1. Inventarisatie van de verschillende bedrijfsprocessen met de uitvoerder van de process |
| 2011ESFN1676 | E1 | 2011 Stichting Iriszorg | Arnhem | NL | n.v.t. | Adequaat omgaan met het complexe gedrag, dat samen | IrisZorg zet zich in voor mensen die de grip op hun leven kwijt zijn of dit dreigen kwijt te ra |
| 2011ESFN1677 | E1 | 2011 Twence Afval en energie BV | Hengelo ov | NL | n.v.t. | Twence Ambassadeurstraject | Dit is een prikkelend leer- en verandertraject dat zich richt op de ontwikkeling van kennis, |
| 2011ESFN1678 | E1 | 2011 NV Rotterdam-Rijn Pijpleiding Maatschappij | Hoogvliet | NL | n.v.t. | Zin bij RRP | Dit is een prikkelend leer- en verandertraject dat zich richt op de ontwikkeling van kennis, |
| 2011ESFN1679 | E1 | 2011 Veiligheidsregio Midden- en West- Brabant | Tilburg | NL | n.v.t. | Uniforme procesinrichting bereikbaarheidskaarten | De Brandweer Midden- en West-Brabant bestaat uit 10 clusters die elk op hun eigen man |
| 2011ESFN1680 | E1 | 2011 RELIUS Nederland BV | Deurne | NL | n.v.t. | Relius Nederland B.V. veiligheidsbewustzijnstrajec | De Franciscusschool zit zelf in een transitieproces naar een betere toeleiding van de leerl |
| 2011ESFN1681 | E1 | 2011 Lamp en Licht BV | Valkenswaard | NL | n.v.t. | De schijnwerpers op bedrijfskwaliteit | |
| 2011ESFN1682 | E1 | 2011 Veiligheidsregio Midden en West Brabant | Tilburg | NL | n.v.t. | 24/7 hulpverlening tegen aanvaardbare kosten | |
| 2011ESFN1683 | E1 | 2011 Wiegerinck Hengelo B.V. | Hengelo | NL | n.v.t. | Herschikken bedrijfsprocessen by jonge organisatie | De Wiegerinck Groep B.V. is een van de oudste dealerbedrijven (sinds 1887) van Nederl |
| 2011ESFN1684 | E1 | 2011 Smeets Schilderwerken Stein BV | Stein-Elsloo | NL | n.v.t. | Smeets Straal- en Conserveerwerken Stein BV | |
| 2011ESFN1685 | E1 | 2011 Smurfit Kappa Zedek BV | Deventer | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Smurfit Kappa Zedek BV | Smurfit Kappa Zedek BV (SK Zedek) is één van de belangrijke bedrijven op het gebied |
| 2011ESFN1686 | E1 | 2011 Oktober Groep B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Procesverbetering | Smurfit Kappa Zedek BV (SK Zedek) is één van de belangrijke bedrijven op het gebied |
| 2011ESFN1687 | E1 | 2011 Amديو B.V. | Assen | NL | n.v.t. | PROCESVERBETERING & DUURZAME INZETBAARHEID | Smurfit Kappa Zedek BV (SK Zedek) is één van de belangrijke bedrijven op het gebied |
| 2011ESFN1688 | E1 | 2011 Raadgevend Ingenieursbureau Lieveense B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid bij Lieveense | Lieveense is een full service raadgevend ingenieursbureau dat actief is op het gebied van v |
| 2011ESFN1689 | E1 | 2011 Spring Venray BV | Bowmeer | NL | n.v.t. | Samen Groeien naar procesoptimalisatie | Spring Venray B.V. (hierna: Spring) maakt onderdeel uit van Spring Kinderopvang. Deze c |
| 2011ESFN1690 | E1 | 2011 Deventer Zorghuizen BV | Deventer | NL | n.v.t. | Werkprocessen afstemmen op externe omgeving | |
| 2011ESFN1691 | E1 | 2011 Jongbloed B.V. | Heerenveen | NL | n.v.t. | Gezonde Medewerkers | Jongbloed is een toonaangevend mediabedrijf met ruim honderd betrokken medewerkers |
| 2011ESFN1692 | E1 | 2011 Eosta bv | Waddinxveen | NL | n.v.t. | Zelfleiderschap op de werkvloer | Jongbloed is een toonaangevend mediabedrijf met ruim honderd betrokken medewerkers |
| 2011ESFN1693 | E1 | 2011 Koenen en Co | Sittard | NL | n.v.t. | Project- en verandermanagement | Projectmanagement: -Ontwikkelen toolset, proces, hulpmiddelen, structuur Veranderen |
| 2011ESFN1694 | E1 | 2011 EeStairs Nederland B.V. | Barneveld | NL | n.v.t. | Een nieuwe markt tegemoet | EeStairs is een internationaal opererend bedrijf met vestigingen in Nederland, Groot Brit |
| 2011ESFN1695 | E1 | 2011 stinz (stichting inzet) | olst | NL | n.v.t. | Stinz en Co | Stinz is een begeleidingsorganisatie, gevestigd op het platteland, die in 1998 is opgericht |
| 2011ESFN1696 | E1 | 2011 Menno Sappé Reinigingspecialisten BV | Joure | NL | n.v.t. | IMPLEMENTATIE MAATREGELEN SOCIALE INNOVATIEPO | Deze rapportage bevat de resultaten van het implementatieproject bij Menno Sappé |
| 2011ESFN1697 | E1 | 2011 EDAK schuifdaken B.V. | De Meern | NL | n.v.t. | Optimaal functioneren in een groeiemarkt. | De concurrentiepositie van het bedrijf versterken door het vergroten van ondernemerscha |
| 2011ESFN1698 | E1 | 2011 Politie Zuid-Holland-Zuid | Dordrecht | NL | n.v.t. | Zelfroosteren Chef van Dienst Pool | De concurrentiepositie van het bedrijf versterken door het vergroten van ondernemerscha |
| 2011ESFN1699 | E1 | 2011 ferris B.V. | Terneuzen | NL | n.v.t. | World Class Manufacturing | World Class Manufacturing is een methodiek om organisaties te verbeteren. Middels anal |
| 2011ESFN1700 | E1 | 2011 AUV Groothandel | Cuijk | NL | n.v.t. | Het werken aan brede dienstverlening | AUV is de dierenartsenassociatie die voeding, advies, geneesmiddelen, speciale artikel |
| 2011ESFN1701 | E1 | 2011 T. Boer - zn | Nieuwerkerk aan den IJssel | NL | n.v.t. | Procesinnovatie T.Boer en ZN | Het bewerken van vleesproducten is van oudsher een sterk ambachtelijk georiënteerd pi |
| 2011ESFN1702 | E1 | 2011 Janssen Biologics B.V. | LEIDEN | NL | n.v.t. | Pilot duurzame inzetbaarheid bij Janssen Biologics | De pilot ?duurzame inzetbaarheid? is uitgevoerd bij de afdeling Facility, Maintenance & I |
| 2011ESFN1703 | E1 | 2011 Albert van der Meijs Schilderwerken bv | Gemert | NL | n.v.t. | Duurzame Verantwoorde bedrijfsorganisatie | Ons bedrijf biedt een totaaloplossing. Een oplossing waartoe ook ondersteuning in advies |
| 2011ESFN1704 | E1 | 2011 NetVlies | Breda | NL | n.v.t. | Organisatie-inrichting & effectiviteit | Bureau Baarda gaat NetVlies ondersteunen om de organisatie-inrichting te herzien ter bev |
| 2011ESFN1705 | E1 | 2011 Gemeente Leiderdorp | Leiderdorp | NL | n.v.t. | Realistisch Ramen | Procesoptimalisatie bij programmabegroting door middel van zero based budgeting |
| 2011ESFN1706 | E1 | 2011 Haas-Mondomix | Almere | NL | n.v.t. | Lean/ procesverbetering primaire processen | Door middel van een integraal-Lean-project gaan we proberen om de doorlooptijd en de k |
| 2011ESFN1707 | E1 | 2011 Protestants Christelijke Stichting Philadelphia Zorg | Nunspeet | NL | n.v.t. | Toekomstbestendig Arbeidsplan | Analyse bestaand Arbeidsplan en vertalen naar toekomstbestendig Arbeidsplan. Hieronder v |
| 2011ESFN1708 | E1 | 2011 L.W. Wiegerinck en Zn. V.O.F. | Goor | NL | n.v.t. | Kenniswaarborging d.m.v. Sociale Innovatie | Meer dan 120 jaar geleden, in 1887, begon Bart Wiegerinck I, de overgrootvader van de h |
| 2011ESFN1709 | E1 | 2011 Minkema College | Woerden | NL | n.v.t. | PROJECTPLAN MINKEMA COLLEGE ?GRIP OP KWALITEIT | De toenemende complexiteit en hogere kwaliteitseisen vragen om een nieuwe organisatie |
| 2011ESFN1710 | E1 | 2011 Schiffers Food B.V. | Hoensbroek | NL | n.v.t. | Procesverbetering door Sociale Innovatie | |
| 2011ESFN1711 | E1 | 2011 Vanberkel - Verweij BV | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Matchpro | Het project betreft de implementatie van een nieuwe werkwijze in ons in- door en uitroost |
| 2011ESFN1712 | E1 | 2011 Prins Transport B.V. | Lekkerkerk | NL | n.v.t. | Procesverbetering Prins Transport | Het stroomlijnen van de bedrijfsprocessen, waarbinnen PTS een dominante rol vervult. C |
| 2011ESFN1713 | E1 | 2011 Gebroeders de Koning BV | Papendrecht | NL | n.v.t. | Een nieuwe werkwijze door D&C/SE | Gebroeders de Koning is een aannemingsbedrijf in de grond-, weg-, en waterbouw. In pla |
| 2011ESFN1714 | E1 | 2011 Gylon BV | Geertruidenberg | NL | n.v.t. | Procesverbetering: naar een effectieve bedrijfscultuur met sociale innovatie | Het bedrijf er |
| 2011ESFN1715 | E1 | 2011 Petrus Canisius College | Alkmaar | NL | n.v.t. | Diagnose met behulp van de teammonitor | In het onderwijs op het PCC staan talentontwikkeling en het waarmaken van ambities van |
| 2011ESFN1716 | E1 | 2011 Ardagh Glass Moerdijk BV | Moerdijk | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Ardagh Glass Moerdijk BV | Onderhavig ESF-E project heeft plaatsgevonden bij Ardagh Glass Moerdijk BV waar glas |
| 2011ESFN1717 | E1 | 2011 Stichting Erfgoed Brabant | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Analyseren en stroomlijnen van de (financiële) pro | Procesverbetering: het binnen de organisatie verbeteren, herschikken en innoveren van d |
| 2011ESFN1718 | E1 | 2011 Stichting Evean Zorg | Purmerend | NL | n.v.t. | Optimalisatie van het zorg- en werkproces bij COPD | In dit project wordt het werkproces van Evean Zorg rondom de zorgverlening voor cliënt |
| 2011ESFN1719 | E1 | 2011 stichting Welzijn Westelijke Tuinsteden | Amsterdam | NL | n.v.t. | Verbetering bedrijfsprocessen | |
| 2011ESFN1720 | E1 | 2011 Friesch Dagblad BV | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Van krantgericht naar klantgericht | De advertentie-inkomsten van het Friesch Dagblad staan onder druk. Naast onder meer d |
| 2011ESFN1721 | E1 | 2011 Meeuwssen Ten Hoopen | Emmeloord | NL | n.v.t. | Het Optimale Werken | De advertentie-inkomsten van het Friesch Dagblad staan onder druk. Naast onder meer d |
| 2011ESFN1722 | E1 | 2011 Stichting Sociaal Cultureel Werk Boerenplein | Den Haag | NL | n.v.t. | Duurzaam personeelsmanagement | De advertentie-inkomsten van het Friesch Dagblad staan onder druk. Naast onder meer d |
| 2011ESFN1723 | E1 | 2011 Chocolate- en Suikerwerkfabriek Marandi BV | Roosendaal | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Chocolate- en Suikerwerkfabr | Chocolate- & Suikerwerkfabriek Marandi BV (hierna te noemen: Marandi) is gespecialise |
| 2011ESFN1724 | E1 | 2011 De Kraamvogel Holding B.V. | Amstelveen | NL | n.v.t. | Ontwikkeling van Lokaal Ondernemerschap | Chocolate- & Suikerwerkfabriek Marandi BV (hierna te noemen: Marandi) is gespecialise |
| 2011ESFN1725 | E1 | 2011 Wits Utrecht BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Duurzame verantwoorde bedrijfsorganisatie | Wits Utrecht werkt voor woningbouwcorporaties, maar ook voor professionele vastgoedei |
| 2011ESFN1726 | E1 | 2011 Veiligheidsregio / Hulpverleningsdienst Groningen | Groningen | NL | n.v.t. | Centralisatie uitvoeringsprocessen (CUP) | Het project dient om de versnippering in uitvoeringsprocessen weg te werken en te komer |
| 2011ESFN1727 | E1 | 2011 Aannemingsbedrijf G.B. van Hoek B.V. | DELFT | NL | n.v.t. | Bedrijfsvoering Resultaatgericht onderhoud | Het project heeft tot doel de bedrijfsvoering zodanig te innoveren dat door medewerkers b |
| 2011ESFN1728 | E1 | 2011 Ardagh Glass Dongen BV | Dongen | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Ardagh Glass Dongen BV | Onderhavig ESF-E project heeft plaatsgevonden bij Ardagh Glass Dongen BV waar glas |
| 2011ESFN1729 | E1 | 2011 Gemeente Marum | Sneek | NL | n.v.t. | Gemeente Marum ?samen aan de slag? | De gemeente Marum heeft subsidie aangevraagd voor het project ?Samen aan de slag? |
| 2011ESFN1730 | E1 | 2011 Roma Nijverdal BV | Nijverdal | NL | n.v.t. | Informatiespreiding Roma | Roma Nijverdal is een groothandel in de caravan-, camper-, camping- en recreatiebranch |
| 2011ESFN1731 | E1 | 2011 Installatiebedrijf Velo-van der Bij B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Professionalisering leidt tot cultuuromslag | Installatiebedrijf Velo van der Bij B.V. bestaat momenteel ruim 35 jaar. Men is gevestigd ir |
| 2011ESFN1732 | E1 | 2011 Stichting de Alliantie | Huizen | NL | n.v.t. | Werken bij de Alliantie (3.0) (HNW) | |
| 2011ESFN1733 | E1 | 2011 Bonn - Mees Drijvende Bokken BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Koers op veiligheid | Bonn & Mees Drijvende Bokken BV werkt de komende maanden aan een verandertraject |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|---------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN1734 | E1 | 2011 Prins Op- en Overslag | Lekkerkerk | NL | n.v.t. | Procesverbetering Prins Op- en Overslag | Verbetering van bedrijfsprocessen van Prins O&O, met als onderdeel daarvan implementatie |
| 2011ESFN1735 | E1 | 2011 A18metaal BV | Ommen | NL | n.v.t. | A18metaal: Slim werken aan duurzame inzetbaarheid | A18metaal BV (hierna A18metaal) staat voor toelevering van samengestelde producten en |
| 2011ESFN1736 | E1 | 2011 Thuis Wonen | Dokkum | NL | n.v.t. | Dienstverlening van buiten naar binnen | De missie van Thuis Wonen is om mensen met een inkomen tot modaal een goede woni |
| 2011ESFN1737 | E1 | 2011 Het Waterschapshuis | Amersfoort | NL | n.v.t. | Doortontwikkeling bedrijfsvoeringsprocessen HWH | Het Waterschapshuis (HWH) is de regie-, beheer-, en uitvoeringsorganisatie op het gebied |
| 2011ESFN1738 | E1 | 2011 Kinkelder Lasersnijtechniek BV | Ommen | NL | n.v.t. | Kinkelder: Slim werken aan duurzame inzetbaarheid | Kinkelder Lasersnijtechniek BV (hierna Kinkelder) is een leverancier van plaatwerk. Met e |
| 2011ESFN1739 | E1 | 2011 Qbtec BV | Woerden | NL | n.v.t. | interne organisatie | In het kader van optimalisatie van de interne organisatie ten einde de operationele activite |
| 2011ESFN1740 | E1 | 2011 Alderik Bos Consultancy BV | MOORDRECHT | NL | n.v.t. | Vereenvoudiging admin proces liftbeheer | |
| 2011ESFN1741 | E1 | 2011 Gemeente Hoogeveen | Hoogeveen | NL | n.v.t. | Ruimte rond Regels | Aanleiding: Het project wordt aangevraagd ten behoeve van het verder aanpassen van he |
| 2011ESFN1742 | E1 | 2011 Geometius bv | Alphen aan den Rijn | NL | n.v.t. | Leuk, Leerzaam en Lonend | Aanleiding: Het project wordt aangevraagd ten behoeve van het verder aanpassen van he |
| 2011ESFN1743 | E1 | 2011 Bekol International BV | Ommen | NL | n.v.t. | Bekol: Slimmer werken aan duurzame inzetbaarheid | Aanleiding: Het project wordt aangevraagd ten behoeve van het verder aanpassen van he |
| 2011ESFN1744 | E1 | 2011 Pabo B.V. | Hulst | NL | n.v.t. | optimaliseren bedrijfsprocessen HR | Ondersteuning door Hay-group bij het opstellen van resultaatgerichte functieprofielen/ree |
| 2011ESFN1745 | E1 | 2011 Confiserie Napoleon BV | Breskens | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Confiserie Napoleon BV | Confiserie Napoleon BV (hierna: Napoleon) is opgericht in 1912 door de Antwerpse bakke |
| 2011ESFN1746 | E1 | 2011 DMC Lekkerkerk BV | Lekkerkerk | NL | n.v.t. | Procesverbetering DMC Maaltijdservice | Tekst kon worden verwijderd ivm foutmelding op instructie van Martine van Delt van het i |
| 2011ESFN1747 | E1 | 2011 Van der Breggen B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Van der Breggen BV | Van der Breggen BV (hierna: Van der Breggen) is producent van verschillende soorten ko |
| 2011ESFN1748 | E1 | 2011 Gebr. Versteijnen Transport - Logistics BV | Tilburg | NL | n.v.t. | Sociale interne communicatie & informatie | Gebr. VERSTEIJNEN B.V. Transport & Logistics te Tilburg is een logistieke dienstverlene |
| 2011ESFN1749 | E1 | 2011 AVIBOOR B.V. | Wateringen | NL | n.v.t. | Inclusie van tacide structuren | Gebr. VERSTEIJNEN B.V. Transport & Logistics te Tilburg is een logistieke dienstverlene |
| 2011ESFN1750 | E1 | 2011 stichting Impuls Projecten | Amsterdam | NL | n.v.t. | Verbetering bedrijfsprocessen projecten | In 2011 zijn de administratieve systemen bij Impuls heringericht, waardoor tijdige, juiste e |
| 2011ESFN1751 | E1 | 2011 PWN Waterleidingbedrijf Noord-Holland | Veslerbroek | NL | n.v.t. | Investing in PWN People | Deze staat omschreven in de bijlage: Rapportage Project Leiderschapsprogramma biz 1/! |
| 2011ESFN1752 | E1 | 2011 Continental Bakeries (Dordrecht) B.V. | Dordrecht | NL | n.v.t. | Gericht Verbeteren | Continental Bakeries is een Europese bakkerijgroep die zich richt op de productie en verk |
| 2011ESFN1753 | E1 | 2011 Mazda Motor Nederland | Waddinxveen | NL | n.v.t. | Implementatie projectmatig werken | Continental Bakeries is een Europese bakkerijgroep die zich richt op de productie en verk |
| 2011ESFN1754 | E1 | 2011 Stichting Rondom Mantelzorg | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Van uniforme dienstverlening regionaal naar maatwe | Stichting Rondom Mantelzorg wordt door externe factoren gedwongen om te innoveren. D |
| 2011ESFN1755 | E1 | 2011 Geas Energiewacht B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Optimalisatie logistieke processen | Geas Energiewacht zorgt voor de installatie, het onderhoud en reparatie van storingen va |
| 2011ESFN1756 | E1 | 2011 Saffier | Den Haag | NL | n.v.t. | Capaciteitsmanagement en Roostering in de praktijk | De zorgvraag en de wensen van cliënten variëren en veranderen. Het is van belang dat |
| 2011ESFN1757 | E1 | 2011 ABN AMRO Hypotheken Groep B.V. | Amersfoort | NL | n.v.t. | HNW AAHG | De ongeveer 250 medewerkers van de administratieve afdeling (Mid Office) in staat stelle |
| 2011ESFN1758 | E1 | 2011 Lubrizol Advanced Materials Resin BV | Delfzijl | NL | n.v.t. | True North | Het inrichten van de organisatie en het opleiden van alle leidinggevenden, zodanig dat ze |
| 2011ESFN1759 | E1 | 2011 LenS accountants | Raalte | NL | n.v.t. | LenS Lean 2012 | LenS accountants voorziet - samen met collega kantoren, verenigd in het SRA ? allerlei o |
| 2011ESFN1760 | E1 | 2011 Harwig B.V. | Emmen | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie Beheer en Onderhoud | Harwig B.V. zal samen met I-VIC een sociale innovatie vormgeven ten behoeve van de pri |
| 2011ESFN1761 | E1 | 2011 Boomkwekerij Slangenbeek B.V. | Saasveld | NL | n.v.t. | Toekomstbestendig d.m.v. sociale innovatie | Boomkwekerij Slangenbeek is in 1998 opgericht door Hans Engberink en samenwerkings |
| 2011ESFN1762 | E1 | 2011 iederz | Groningen | NL | n.v.t. | samengaan Voorzieningen en Onderzoek & Training | |
| 2011ESFN1763 | E1 | 2011 Berdi bv | Nagele | NL | n.v.t. | Inclusie van tacide structuren | Het project richt zich op het maximaal benutten van competenties van mensen, organisat |
| 2011ESFN1764 | E1 | 2011 Montix | Enschede | NL | n.v.t. | Verbetering concurrentiepositie dmv sociale innova | Montix is een ict bedrijf dat zich richt op de ontwikkeling en bouw van websites en websch |
| 2011ESFN1765 | E1 | 2011 Neerlandia Banket B.V. | Bunschoten | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Neerlandia Banket BV | Neerlandia Banket B.V. (hierna: Neerlandia) is vanaf de oprichting al producent van een b |
| 2011ESFN1766 | E1 | 2011 Eurocon B.V. | Ridderkerk | NL | n.v.t. | Procesverbetering Eurocon | We zetten ?n ext. Advb. in, Solutio, die onze bedrijfsproc. & org. gaan onderz., verb. do |
| 2011ESFN1767 | E1 | 2011 Novadic-kentron | Breda | NL | n.v.t. | Slimmer vergaderen | Het vergaderproces binnen Novadic-Kentron (NK) verloopt niet optimaal en dat gaat ten k |
| 2011ESFN1768 | E1 | 2011 Zeeman Architecten BNA bv | HOORN | NL | n.v.t. | BIM: Slimmer met duurzaam inzetbare medewerkers | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penw |
| 2011ESFN1769 | E1 | 2011 Almeer Plant B.V. | Almere | NL | n.v.t. | Verhuizing & vergrijzing dwingt tot soc. innovatie | Almeer Plant is 16 jaar geleden opgestart door Rob en Ludie Blijleven. Begonnen met eer |
| 2011ESFN1770 | E1 | 2011 Ezinga schilders B.V. | Groningen | NL | n.v.t. | ?Het hele jaar Doorschilderen? | Ezinga Schilders bestaat als schildersbedrijf al meer dan 25 jaar en is van oudsher een f |
| 2011ESFN1771 | E1 | 2011 Spring Holding BV | Boxmeer | NL | n.v.t. | Samen Groeien naar procesoptimalisatie | Spring Kinderopvang (hierna: Spring) biedt al bijna 40 jaar professionele opvang aan kind |
| 2011ESFN1772 | E1 | 2011 Continental Bakeries (Deventer) B.V. | Dordrecht | NL | n.v.t. | Gericht verbeteren door standaardisatie | Continental Bakeries is een Europese bakkerijgroep die zich richt op de productie en verk |
| 2011ESFN1773 | E1 | 2011 Liefthink Ramenfabriek B.V. | Alphen a/d Rijn | NL | n.v.t. | Kennisvraag Liefthink Ramenfabriek | Continental Bakeries is een Europese bakkerijgroep die zich richt op de productie en verk |
| 2011ESFN1774 | E1 | 2011 Lidl Nederland GmbH | Ommen | NL | n.v.t. | Verbeteren van duurzame inzetbaarheid & vitaliteit | Lidl Nederland GmbH (hierna Lidl Nederland) is van oorsprong een Duits levensmiddelen |
| 2011ESFN1775 | E1 | 2011 Asito B.V. | Almelo | NL | n.v.t. | Verbeteren zelfredzaamheid | Het bedrijf Asito heeft zich van schoonmaakbedrijf ontwikkeld tot een vraaggestuurde aan |
| 2011ESFN1776 | E1 | 2011 Smurfit Kappa De Zeeuw B.V. | Eerbeek | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Herder BV | Het bedrijf Asito heeft zich van schoonmaakbedrijf ontwikkeld tot een vraaggestuurde aan |
| 2011ESFN1777 | E1 | 2011 Herder B.V. | Middelburg | NL | n.v.t. | Sociale innovatie, vitale bedrijven: slim werken. | De Baetsen Groep is jarenlang enorm gegroeid. De goede prestaties boden de mogelijkh |
| 2011ESFN1778 | E1 | 2011 Baetsen Deelnemingen BV | Veldhoven | NL | n.v.t. | Vitaliteitsbevordering | Kamps de Wild B.V. is een gespecialiseerde leverancier van land- en grondverzetmachin |
| 2011ESFN1779 | E1 | 2011 Kamps de Wild B.V. | Zevenaar | NL | n.v.t. | FitOptimaal | Wooncompagnie heeft T. Tiemens van Spectocura (zie wijzigingsbrief dd 23-01-2012) ad |
| 2011ESFN1780 | E1 | 2011 Wooncompagnie | Hoorn | NL | n.v.t. | Resultaatgerichte bedrijfscultuur | Wooncompagnie heeft T. Tiemens van Spectocura (zie wijzigingsbrief dd 23-01-2012) ad |
| 2011ESFN1781 | E1 | 2011 ICCS BV | Hoofddorp | NL | n.v.t. | opstellen Plan van Aanpak en Implementatietraject | Inhuren van externe adviseur voor: ? Analyse en opstellen Plan van Aanpak gericht op du |
| 2011ESFN1782 | E1 | 2011 Iudens | utrecht | NL | n.v.t. | Basis op orde: van taakgericht naar procesgestuurd | Het project richt zich op het vermindern van suboptimaal gedrag door te kijken naar de k |
| 2011ESFN1783 | E1 | 2011 Stichting CVO Zuid-west Fryslân | Sneek | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Wafel Janssen BV | Wafel Janssen B.V. (hierna: Wafel Janssen) produceert met 85 medewerkers elk jaar rui |
| 2011ESFN1784 | E1 | 2011 Wafel Janssen B.V. | Nuth | NL | n.v.t. | Duurzame gedragsverandering | Machine Constructie Marknesse is specialist op het gebied van plaatbewerking, verspanir |
| 2011ESFN1785 | E1 | 2011 Machine Constructies Marknesse B.V. | Marknesse | NL | n.v.t. | On the move (gezond, plezierig & betrokken) | Bilderberg heeft Lifeguard gevraagd om advies en ondersteuning te bieden bij het opzete |
| 2011ESFN1786 | E1 | 2011 Bilderberg | Renkum | NL | n.v.t. | Samen Groeien naar procesoptimalisatie | Spring Helmond B.V. (hierna: Spring) maakt onderdeel uit van Spring Kinderopvang. Spri |
| 2011ESFN1787 | E1 | 2011 Spring Helmond BV | Boxmeer | NL | n.v.t. | Op weg naar wereldklasse | De Wit produceert en vermarkt bevestigingsproducten die dagelijks in de bouw en install |
| 2011ESFN1788 | E1 | 2011 De Wit BV | Helmond | NL | n.v.t. | Procesverbetering en duurzame inzetbaarheid | Reesink Staal in Zutphen maakt deel uit van Koninklijke Reesink. Zij handelt in gewalst st |
| 2011ESFN1789 | E1 | 2011 Reesink Staal | Zutphen | NL | n.v.t. | NDIX, gestructureerde competentie | De NDIX bestaat nu 10 jaar en heeft in deze periode een aanzienlijke groei doorgemaakt |
| 2011ESFN1790 | E1 | 2011 NDIX bv | Enschede | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Hoffmann Bedrijfsrecherche BV | De NDIX bestaat nu 10 jaar en heeft in deze periode een aanzienlijke groei doorgemaakt |
| 2011ESFN1791 | E1 | 2011 Hoffmann Bedrijfsrecherche BV | Almere | NL | n.v.t. | Sociale innovatie door werk/privé-integratie | Fibor produceert verpakkingsmateriaal van massief karton en levert aan afnemers over d |
| 2011ESFN1792 | E1 | 2011 Fibor Packaging B.V. | Zutphen | NL | n.v.t. | Procesverbetering voor stuurinformatie | De DM is een regionaal afval inzamelbedrijf voor de gemeenten Peel en Maas, Leudal en M |
| 2011ESFN1793 | E1 | 2011 RDMaasland | Haelen | NL | n.v.t. | Bevorderen vitaliteit & eigen verantwoordelijkheid | Reesink Support B.V. in Apeldoorn verzorgt voor de diverse dochterondernemingen van K |
| 2011ESFN1794 | E1 | 2011 Reesink Support | Apeldoorn | NL | n.v.t. | BIM: Slim werken met duurzaam inzetbare medewerkers | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penw |
| 2011ESFN1795 | E1 | 2011 Juli ontwerp en advies b.v. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Natuursteen Productie Asten BV | Ruim 25 jaar geldt Natuursteen Productie Asten BV (hierna: NPA), beter bekend onder de |
| 2011ESFN1796 | E1 | 2011 Natuursteen Productie Asten BV | Asten | NL | n.v.t. | Teamleiders aan het stuur | In het project Teamleiders aan het stuur zal het adviesbureau KOCK samen met de teaml |
| 2011ESFN1797 | E1 | 2011 Stichting Christelijk Voortgezet Onderwijs te Alkmaar eo. | Alkmaar | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Schaaap Food BV | Schaap Holland is een aardappelverwerkend en ?bewerkend bedrijf, bestaande uit twee p |
| 2011ESFN1798 | E1 | 2011 Schaaap Food BV | Biddinghuizen | NL | n.v.t. | Verbetertraject interne organisatie | Schaap Holland is een aardappelverwerkend en ?bewerkend bedrijf, bestaande uit twee p |
| 2011ESFN1799 | E1 | 2011 Van der Flier B.V. | Winschoten | NL | n.v.t. | Procesverbetering P&O en balans werk-privé | Gezond, vitaal en veilig werken |
| 2011ESFN1800 | E1 | 2011 ter Steege Handel BV | Rijssen | NL | n.v.t. | verbeteren van de bedrijfsprestaties en duurzame i | Brouwer Motors is een motorbedrijf dat gespecialiseerd is in motorcross, enduro en supe |
| 2011ESFN1801 | E1 | 2011 Oerlemans Plastics BV | Genderen | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie bij Kasteel Metaal | Kasteel Metaal maakt kwalitatief hoogwaardige producten in metaal. Het bedrijf beheerst |
| 2011ESFN1802 | E1 | 2011 Brouwer Motors BV | Sneek | NL | n.v.t. | Innovatie competentie & cultuur | ?het ontwerpen van het verbeterde innovatieproces ?programmaorganisatie instellen ?he |
| 2011ESFN1803 | E1 | 2011 Kasteel Metaal BV | Leiden | NL | n.v.t. | Optimalisatie Bedrijfsprocessen | Doelstelling van het project is het efficiënter laten verlopen van het interne werkproces v |
| 2011ESFN1804 | E1 | 2011 Stichting Sensire | Varsseveld | NL | n.v.t. | Sociale innovatie - van vaklui naar proceslui | Winters bouw en ontwikkeling is een professionele bouwonderneming die is gevestigd in |
| 2011ESFN1805 | E1 | 2011 Wegter | Hengelo | NL | n.v.t. | Implementatie risicomangement Antares | Bedrijfskundige inventarisatie en analyse van de bedrijfsprocessen binnen de Christiaens |
| 2011ESFN1806 | E1 | 2011 Winters bouw - ontwikkeling B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Kemie BV | Ruim 25 jaar geldt ?Kemie?, als specialist op het gebied van natuurstenen keukenbladen |
| 2011ESFN1807 | E1 | 2011 Christiaens construction bv | Horst aan de Maas | NL | n.v.t. | Procesverbetering met Basiling | Basil zal in samenwerking met haar medewerkers en ondersteunt door SME Interim Mans |
| 2011ESFN1808 | E1 | 2011 Stichting Antares Woonservice | Tegelen | NL | n.v.t. | Visie op het nieuwe werken GGZ InGeest | De nieuwe locatie (De Westflank) biedt voor GGZ InGeest kansen om het werk zowel fysi |
| 2011ESFN1809 | E1 | 2011 Kemie BV | Asten | NL | n.v.t. | De Somers Norm | De nieuwe locatie (De Westflank) biedt voor GGZ InGeest kansen om het werk zowel fysi |
| 2011ESFN1810 | E1 | 2011 Basil BV | Ulf | NL | n.v.t. | Vitale docenten in een stimulerende leercultuur | De nieuwe locatie (De Westflank) biedt voor GGZ InGeest kansen om het werk zowel fysi |
| 2011ESFN1811 | E1 | 2011 Stichting GGZ inGeest | Amsterdam | NL | n.v.t. | Duurzame resultaten, werkplezier en inzetbaarbaa | De organisatie: Het Noordik is een christelijke scholengemeenschap voor VMBO, HAVO, |
| 2011ESFN1812 | E1 | 2011 Schildersbedrijf Somers B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Composiet Productie Asten BV | Ruim 25 jaar geldt Composiet Productie Asten BV (hierna: CPA), beter bekend onder de r |
| 2011ESFN1813 | E1 | 2011 Groenhorst College | Ede | NL | n.v.t. | Procesverbetering bij Van Overveld Transport BV | We realiseren dit project door onderzoek te doen naar de situatie vd huidige procesinricht |
| 2011ESFN1814 | E1 | 2011 Stichting P.C.O.A. | Almelo | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Remon Service BV | Om een omslag te bewerkstelligen (zie oorzaak) pakken we twee kritische succesgroep |
| 2011ESFN1815 | E1 | 2011 Composiet Productie Asten BV | Asten | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Remon Waterbehandeling BV | Sinds 1984 is Remon snel gegroeid naar de grootte van het bedrijf nu. Tijdens deze groei |
| 2011ESFN1816 | E1 | 2011 Transport Van Overveld BV | Etten Leur | NL | n.v.t. | Procesinnovatie IJsselstein: Innovatiefabriek | Remon Service BV (hierna: Remon Service), onderdeel van de Remon groep, is actief in e |
| 2011ESFN1817 | E1 | 2011 Stichting Eckmunde | Egmond aan Zee | NL | n.v.t. | Cursusmanagement, betrouwbaar, efficiënt en transp | Gemeente IJsselstein heeft te maken met zowel interne als externe ontwikkelingen waar |
| 2011ESFN1818 | E1 | 2011 Remon Waterbehandeling BV | Marum | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Remon Aardwarmte BV | Het bijhouden van competenties, het aanbieden van reguliere en e-learning cursussen en |
| 2011ESFN1819 | E1 | 2011 Remon Service BV | Marum | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | De processen van Remon Aardwarmte worden niet alleen op de (bouw)locatie steeds ing |
| 2011ESFN1820 | E1 | 2011 Gemeente IJsselstein | IJsselstein | NL | n.v.t. | Route200 | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN1821 | E1 | 2011 ZZzorggroep | Groesbeek | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Bronwater Zuivering & Verkoop | Nedmag Industries Mining & Manufacturing B.V. (verder: Nedmag) is de toonaangevende |
| 2011ESFN1822 | E1 | 2011 Remon Aardwarmte BV | Marum | NL | n.v.t. | Opschalingsproces Excellente Zorg (e-kennis delen) | Bronwater Zuivering & Verkoop BV is onderdeel van de Remon groep, die marktleider is i |
| 2011ESFN1823 | E1 | 2011 SABA Dinxperlo BV | Dinxperlo | NL | n.v.t. | Basis op orde | Dit project is gericht op opschalen van bottom-up kennis en innovaties uit het programma |
| 2011ESFN1824 | E1 | 2011 Nedmag Industries Mining - Manufacturing B.V. | Veendam | NL | n.v.t. | Digivaardig de toekomst tegemoet | DIGIVAARDIG DE TOEKOMST TEGEMOET. Pro Senectute is een hoogwaardige zorgaa |
| 2011ESFN1825 | E1 | 2011 Bronwater Zuivering - Verkoop BV | Marum | NL | n.v.t. | Effectief intern en extern samenwerken | De samenwerking bij Datad verder te verbeteren door teams te coachen om extern en inte |
| 2011ESFN1826 | E1 | 2011 Delta Psychiatrisch Centrum | Poortugaal | NL | n.v.t. | Een volledig met de klant vormgegeven zorgproces | De doelstelling van het project maakt deel uit van het streven van Praktijkschool De Wisse |
| 2011ESFN1827 | E1 | 2011 Gemeente Roosendaal | Roosendaal | NL | n.v.t. | Digitaliseren Bedrijfsvoering | De doelstelling van het project maakt deel uit van het streven van Praktijkschool De Wisse |
| 2011ESFN1828 | E1 | 2011 Stichting Pro Senectute | Amsterdam | NL | n.v.t. | | |
| 2011ESFN1829 | E1 | 2011 Datad automatisering BV | Veenendaal | NL | n.v.t. | | |
| 2011ESFN1830 | E1 | 2011 Zorgvilla Mijn Thuis | bemmel | NL | n.v.t. | | |
| 2011ESFN1831 | E1 | 2011 Gemeente Edam-Volendam | Volendam | NL | n.v.t. | | |

| | | | | | | | | |
|--------------|----|--|--|----------------------------|----|--------|---|--|
| 2011ESFN1832 | E1 | | 2011 Goldewijk Holding B.V. | Doetinchem | NL | n.v.t. | Next Generation Goldewijk | De doelstelling van het project maakt deel uit van het streven van Praktijkschool De Wisse |
| 2011ESFN1833 | E1 | | 2011 Smurfit Kappa Mercurius B.V. | Eerbeek | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid door zelfredzaamheid | De doelstelling van het project maakt deel uit van het streven van Praktijkschool De Wisse |
| 2011ESFN1834 | E1 | | 2011 TailorMade Media Group BV | Breda | NL | n.v.t. | geoflex | Onderzoek naar verbetering van het proces rondom telewerken, en de samenwerking tuss |
| 2011ESFN1835 | E1 | | 2011 Meander Medisch Centrum | Amersfoort | NL | n.v.t. | Sociaal innoveren met scenarioplanning | In Meander Medisch Centrum delen we de ambitie om elke dag de best mogelijke zorg te |
| 2011ESFN1836 | E1 | | 2011 Keulen BV | Eisloo | NL | n.v.t. | Keulen BV | Projectomschrijving Keulen BV is een groothandel in brandstoffen, smeermiddelen en agr |
| 2011ESFN1837 | E1 | | 2011 Stichting Helioskoop | Wijk aan Zee | NL | n.v.t. | Helioskoop | Helioskoop is een grote onderwijsorganisatie voor Speciaal Onderwijs Cluster 3. Er wordt |
| 2011ESFN1838 | E1 | | 2011 Keulen BV | Eisloo | NL | n.v.t. | Keulen Kerensheide BV | |
| 2011ESFN1839 | E1 | | 2011 Dramacoach | Nieuwerkerk aan den IJssel | NL | n.v.t. | Certificatie | Als resultaat van een beknopt onderzoek certificeren van de bedrijfsprocessen van Drame |
| 2011ESFN1840 | E1 | | 2011 Gemeente Rheden | De Steeg | NL | n.v.t. | procesverbetering vergunningverlening | |
| 2011ESFN1841 | E1 | | 2011 Hendriks kantoorboekhandel | Sint Anthonis | NL | n.v.t. | inbedden van regionale cultuurverschillen | Hendriks Boek- en Kantoorvakhandel is als sinds jaar en dag DE winkel in St. Anthonis w |
| 2011ESFN1842 | E1 | | 2011 Drankengroothandel Boonekamp B.V. | LEIDEN | NL | n.v.t. | Samen bouwen aan de toekomst | Drankengroothandel Boonekamp bevindt zich in een sector met veel concurrentie. Daaror |
| 2011ESFN1843 | E1 | | 2011 Roeleveld | Maarsse | NL | n.v.t. | Roeleveld 2012 | De Automotive retail sector kampt door de economische crisis met teruglopende marges |
| 2011ESFN1844 | E1 | | 2011 T en W bv | den Haag | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM): Slimmer werken met | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penv |
| 2011ESFN1845 | E1 | | 2011 D-Ploy B.V. | Wijchen | NL | n.v.t. | Essential Business Processes | D-Ploy is een nieuwe organisatie die is gestart door Theo Janssen. D-Ploy richt zich op h |
| 2011ESFN1846 | E1 | | 2011 innodry | haarlem | NL | n.v.t. | Project Samenwerking en Procesverbetering Innodry | De adviseur begeleidt de chefs en medewerkers in de werkplaats bij het zelfstandig (lerer |
| 2011ESFN1847 | E1 | | 2011 Velmon Maintenance Piping - Construction BV | Castricum | NL | n.v.t. | Integratie en Procesverbetering | Velmon-MPC gaat verhuizen, en op dat moment worden nieuwe bedrijfsprocessen op het |
| 2011ESFN1848 | E1 | | 2011 Van Vessum/Le Patichou beheer bv | Haarlem | NL | n.v.t. | Project De Fitte Bakker | De adviseurs begeleiden chefs en medewerkers in de bakkerij en de winkels bij het verbe |
| 2011ESFN1849 | E1 | | 2011 Microtechniek V.O.F. | Beverwijk | NL | n.v.t. | Nieuwe werkwijze MKG | De opzet van het project is om in samenwerking met de medewerkers de huidige (veroud |
| 2011ESFN1850 | E1 | | 2011 Gemeente Doetinchem | DOETINCHEM | NL | n.v.t. | Wijkwerk nieuwe stijl | Dit onderzoek richt zich op de gevolgen voor o.a. de arbeidsproductiviteit door implement |
| 2011ESFN1851 | E1 | | 2011 Deventer Groenbedrijf BV | Deventer | NL | n.v.t. | ?Duurzame Groen Bedrijf, procesoptimalisatie | Dit onderzoek richt zich op de gevolgen voor o.a. de arbeidsproductiviteit door implement |
| 2011ESFN1852 | E1 | | 2011 Albron Nederland BV | De Meern | NL | n.v.t. | Ambassadeurs van Albron, naar een duurzame toekoms | Wie: Albron is de grootste onafhankelijke foodservice-onderneming in Nederland en werk |
| 2011ESFN1853 | E1 | | 2011 Bonke - zn Schildersbedrijf | Enschede | NL | n.v.t. | ?Duurzaam naar 2013? | Bonke & Zn. is een schilders- en afwerkingsbedrijf met zo'n 50 medewerkers, gevestigd i |
| 2011ESFN1854 | E1 | | 2011 Logisch Premedia B.V. | Doetinchem | NL | n.v.t. | Efficiënter werken en vergroten arbeidsmobiliteit | Binnen de sector is er een grote vraag naar flexibiliteit en duurzaamheid op de werkvloer. |
| 2011ESFN1855 | E1 | | 2011 Gemeente Dronten | Dronten | NL | n.v.t. | Optimalisatie processen PAO-producten | Binnen de gemeente Dronten staat de verbetering van de dienstverlening aan burgers, be |
| 2011ESFN1856 | E1 | | 2011 Metaalperswerk Bons - Evers B.V. | Borne | NL | n.v.t. | Rendements- en procesverbetering bij Bons & Evers | Vraagstelling en beoogd resultaat: De organisatie van Bons en Evers in Borne kenmerkt : |
| 2011ESFN1857 | E1 | | 2011 Westfriesgasthuis | Hoorn | NL | n.v.t. | slimmer roosteren | |
| 2011ESFN1858 | E1 | | 2011 Bouwradus Training - Advies B.V. | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Slimmer werken | Het project Slimmer Werken richt zich op een verbetering van de werkprocessen door slij |
| 2011ESFN1859 | E1 | | 2011 Wila B.V. | Lochem | NL | n.v.t. | KPI's voor productie-units | Er moet een set Key Performance Indicators (KPI's) worden uitgewerkt die praktische aa |
| 2011ESFN1860 | E1 | | 2011 Valstar Simonis | Rijswijk | NL | n.v.t. | Wat zegt de klant echt? | Het vergroten van de sensitiviteit van de technische professionals binnen Valstar Simonis |
| 2011ESFN1861 | E1 | | 2011 Fitland Holding BV | Mill | NL | n.v.t. | Strategisch HRM Fitland | Fitland is de afgelopen 10 jaar snel gegroeid als organisatie en bezit inmiddels 19 locatie |
| 2011ESFN1862 | E1 | | 2011 BOA Nederland BV | Tilburg | NL | n.v.t. | 'Samen verantwoordelijk... ..voor elkaar Probleemstelling: Op welke wijze kan medewer | Samen verantwoordelijk... ..voor elkaar Probleemstelling: Op welke wijze kan medewer |
| 2011ESFN1863 | E1 | | 2011 Hezelburcht Consultancy B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Hezelburcht Collaboration Room | Sinds 1995 ondersteunt Hezelburcht als organisatie bedrijven en organisaties bij het verk |
| 2011ESFN1864 | E1 | | 2011 Tekoma Engineering - Skidbuilding BV | Alphen aan den Rijn | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Tekoma | Tekoma is een organisatie welke custom build componenten ontwerpt en bouwt voor de p |
| 2011ESFN1865 | E1 | | 2011 Envita Almelo | Almelo | NL | n.v.t. | Talent als bron van succes | De organisatie: Envita Almelo heeft expertise met diverse disciplines op het gebied van (b |
| 2011ESFN1866 | E1 | | 2011 Bolletje B.V. | Almelo | NL | n.v.t. | Dynamisch leidinggeven bij Bolletje in Almelo | De organisatie: Envita Almelo heeft expertise met diverse disciplines op het gebied van (b |
| 2011ESFN1867 | E1 | | 2011 All In Plast Kunststoffenindustrie BV | Oud Beijerland | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij All In Plast | De organisatie: Envita Almelo heeft expertise met diverse disciplines op het gebied van (b |
| 2011ESFN1868 | E1 | | 2011 BASF Polyurethanes Benelux B.V. | Boxtel | NL | n.v.t. | BASF PU Benelux B.V. veiligheidsbewustzijnstraject | BASF: Werken aan veiligheidsbewustzijn In 2009 is BASF wereldwijd gestart met het prog |
| 2011ESFN1869 | E1 | | 2011 Rommtech B.V. | Halsteren | NL | n.v.t. | Efficiënter en veiliger werken | Rommtech is, na een doorstart in 2009 en een inkrimping van het personeelsbestand van |
| 2011ESFN1870 | E1 | | 2011 Connexion Ambulancezorg | Alkmaar | NL | n.v.t. | Arbeidsstijlmanagement Nieuwe Stijl | Connexion Ambulance Serviceservaart net als elk ander 24 uur bedrijf de knelpunten b |
| 2011ESFN1871 | E1 | | 2011 Altrimex Packaging Equipment B.V. | Helmond | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie en arbeidsverduurzaming | Connexion Ambulance Serviceservaart net als elk ander 24 uur bedrijf de knelpunten b |
| 2011ESFN1872 | E1 | | 2011 Reedijk Hydrauliek BV | Klaaswaal | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Reedijk Hydrauliek BV | Reedijk Hydrauliek BV is onderdeel van de Reedijk groep. De Reedijk groep is een organi |
| 2011ESFN1873 | E1 | | 2011 Continental Bakeries (Kiel) B.V. | Dordrecht | NL | n.v.t. | Autonom verbeteren door sociale innovatie | Reedijk Hydrauliek BV is onderdeel van de Reedijk groep. De Reedijk groep is een organi |
| 2011ESFN1874 | E1 | | 2011 Zorgcentra Pantein | Boxmeer | NL | n.v.t. | Vitale ouderwordende medewerker | Reedijk Hydrauliek BV is onderdeel van de Reedijk groep. De Reedijk groep is een organi |
| 2011ESFN1875 | E1 | | 2011 Nijmeegse Scholengemeenschap groenewoud | Nijmegen | NL | n.v.t. | De nieuwe NSG | De Nijmeegse Scholengemeenschap Groenewoud(NSG) is een ondernemende school w |
| 2011ESFN1876 | E1 | | 2011 Envita Nijmegen | Weurt | NL | n.v.t. | Talent als bron van vernieuwing | De organisatie is in de afgelopen jaren gegroeid. Daarbij is men de pioniersfase aan het v |
| 2011ESFN1877 | E1 | | 2011 Roelofsens Carrosseriebouw BV | Raalte | NL | n.v.t. | Samen op weg naar suc6! | Het project 'Samen op weg naar suc6!' is gericht op het verbeteren, herschikken en innov |
| 2011ESFN1878 | E1 | | 2011 Watersnijcentrum BV | Klaaswaal | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Watersnijcentrum BV | Watersnijcentrum B.V. is onderdeel van de Reedijk groep die is gevestigd in Klaaswaal. F |
| 2011ESFN1879 | E1 | | 2011 Hoogheemraadschap van Rijnland | Leiden | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken - implementatieplan | Het project levert een implementatieplan op voor het Hoogheemraadschap van Rijnland n |
| 2011ESFN1880 | E1 | | 2011 Ramaer Printed Circuits BV | Helmond | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Ramaer Printed Circuits BV | Doelstelling: Het project ESF-PWF 1112 van de Praktijkschool Westfriesland locatie Sted |
| 2011ESFN1881 | E1 | | 2011 Agio Sigarenfabrieken NV | Eersel | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Agio Sigarenfabrieken NV | Agio Cigars is een van de toonaangevende sigarenfabrikanten in Europa. In de markt staz |
| 2011ESFN1882 | E1 | | 2011 Post jr. Makelaars B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Culturomslag en zelfredzaamheid binnen Post Jr. | Post Jr. Makelaars is ontstaan op 1 september 1993. De directeur, de heer A. Post, was c |
| 2011ESFN1883 | E1 | | 2011 Alfa-college | Groningen | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie FOBO Alfa-college | Binnen het Alfa-College start het project FOBO (Frontoffice ? Backoffice). Dit project is ge |
| 2011ESFN1884 | E1 | | 2011 Maasziekenhuis Pantein | Boxmeer | NL | n.v.t. | Procesverbetering Patientstromen | Plan van aanpak Leidinggevenden worden ondersteund en opgeleid volgens van de socio |
| 2011ESFN1885 | E1 | | 2011 de Groene Welle | Zwolle | NL | n.v.t. | Stimuleren leercultuur op de Groene Welle | Plan van aanpak Leidinggevenden worden ondersteund en opgeleid volgens van de socio |
| 2011ESFN1886 | E1 | | 2011 MMR - Partners | Harderwijk | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | NHW is een ontwikkeling in de informatietechnologie die het mogelijk maakt om met max |
| 2011ESFN1887 | E1 | | 2011 Ben Becker Internationaal Transportbedrijf BV | Soest | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid binnen Ben Becker B.V. | De duurzame inzetbaarheid van het personeelsbestand vormt een groot vraagteken. Er is |
| 2011ESFN1888 | E1 | | 2011 De Boer Holding B.V. | Wijchen | NL | n.v.t. | Kostprijscalculatie en veilig handelen | De Boer Holding B.V. vraagt subsidie aan voor het verbeteren van A@A@n van haar bedr |
| 2011ESFN1889 | E1 | | 2011 Cocosoft B.V. | Venray | NL | n.v.t. | Werkondernemerschop Cocosoft B.V. | Cocosoft ontwikkelt winkelautomatiseringssystemen voor toepassingen in uiteenlopende l |
| 2011ESFN1890 | E1 | | 2011 Kinderopvang De Cirkel | Almelo | NL | n.v.t. | Harmonisatie Kinderopvang / Peuterspeelzaalwerk | Onderzoek doen naar de mogelijk om te komen tot een geïntegreerd aanbod voor kindero |
| 2011ESFN1891 | E1 | | 2011 Gemeente Breda | Breda | NL | n.v.t. | Naar een flexibele en lerende afd. Wijkzaken | De gemeente Breda organiseert zich sterker rondom de klant. De vraagstukken zoals die |
| 2011ESFN1892 | E1 | | 2011 WoonFriesland | Grou | NL | n.v.t. | Procesverbetering Design & Build WoonFriesland | Design and Build: beperking van de risico's van de ontwikkelaar/opdrachtgever WoonFrie |
| 2011ESFN1893 | E1 | | 2011 Stichting De Kamers | OMMEN | NL | n.v.t. | Op weg naar een duurzame Kamers | Design and Build: beperking van de risico's van de ontwikkelaar/opdrachtgever WoonFrie |
| 2011ESFN1894 | E1 | | 2011 Hogeschool van Amsterdam | Amsterdam | NL | n.v.t. | HNW in de HvA: flexibel leren en werken | Aanleiding voor dit project is de realisatie |
| 2011ESFN1895 | E1 | | 2011 Reggefibler ITH B.V. | Rijssen | NL | n.v.t. | Processen t.a.v. kennis delen en borgen innoveren | Aanleiding voor dit project is de realisatie |
| 2011ESFN1896 | E1 | | 2011 Van de Looi en Jacobs Architecten | Huissen | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM) | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als penvo |
| 2011ESFN1897 | E1 | | 2011 Van Hoek verhuizingen B.V. | Tynaarlo | NL | n.v.t. | Procesverbetering UTS Van Hoek verhuizingen | Met behulp van een externe adviseur van Exenta binnen UTS van Hoek in Groningen het |
| 2011ESFN1898 | E1 | | 2011 Plegt-Vos Houtindustrie B.V. | Vriezenveen | NL | n.v.t. | De onderste steen boven voor procesverbetering | Plegt-Vos Houtindustrie erkent en ziet mogelijkheden in de Lean Bouwen werkwijze. Het c |
| 2011ESFN1899 | E1 | | 2011 Kwekerij Schenkeveld II B.V. | Schipluiden | NL | n.v.t. | diversiteitsbeleid/ hogere productiviteit | Diversiteit planning en uitvoering 2011ESFN1899 Korte samenvatting van dit project: 1. |
| 2011ESFN1900 | E1 | | 2011 gemeente Millingen aan de Rijn | Millingen aan de Rijn | NL | n.v.t. | Slimmere processen met de juiste gegevens | De overheid wil haar dienstverlening op peil houden en verbeteren. Onder andere door de |
| 2011ESFN1901 | E1 | | 2011 Schrier Int. Transport | Rilland | NL | n.v.t. | Procesverbeteringen bij Schrier Int. Transport | Schrier Int. Transport (hierna te noemen Schrier) richt zich als bedrijf op goedertransport |
| 2011ESFN1902 | E1 | | 2011 PCRR Hilberdink | Groningen | NL | n.v.t. | Plusaudit als chronisch probleem | Het Paramedisch Centrum voor Reumatologie en Revalidatie (PCRR) is een eerstelijns o |
| 2011ESFN1903 | E1 | | 2011 Gebr. Ammerlaan B.V. | Schipluiden | NL | n.v.t. | Naar een duurzame productie organisatie | Stap 1: Meten bij vastgestelde doelgroepen in de omgeving hoe Kwekerij Ammerlaan mor |
| 2011ESFN1904 | E1 | | 2011 OmniPmedia | Amsterdam | NL | n.v.t. | Professionalisering bedrijfsprocessen OmniPmedia | Het verbeteren van de interne bedrijfsprocessen teneinde een duurzaam en succesvolle c |
| 2011ESFN1905 | E1 | | 2011 stichting Scala | Eindhoven | NL | n.v.t. | Loopbaanondersteuning | De invoering van de functiemix binnen stichting Scala leidt tot de toekenning van nieuwe f |
| 2011ESFN1906 | E1 | | 2011 Erasmus MC | Tynaarlo | NL | n.v.t. | Procesverbetering Erasmus MC | Het project richt zich op de analyse en verbetering van de processen van bestelling van k |
| 2011ESFN1907 | E1 | | 2011 Deurwaarderskantoor Karin Wigger B.V. | Almelo | NL | n.v.t. | Rendementsgericht ontwikkelen dmv soc. innovatie | Wigger van het Laar is een gerechtsdeurwaarderkantoor uit Almelo dat opgericht is in 19 |
| 2011ESFN1908 | E1 | | 2011 Exploitatiemaatschappij Phoenix B.V. | Scharsterbrug | NL | n.v.t. | Verbetering onderhoudsproces inpakafdeling | Wigger van het Laar is een gerechtsdeurwaarderkantoor uit Almelo dat opgericht is in 19 |
| 2011ESFN1909 | E1 | | 2011 Veiligheidsregio Gelderland-Zuid | Nijmegen | NL | n.v.t. | Regionale registratieprocessen (RRP) | Het project dient om de wildgroei in registratieprocessen in te dammen en te komen tot   |
| 2011ESFN1910 | E1 | | 2011 Internationaal Transportbedrijf AL Langen BV | Geleen | NL | n.v.t. | Visual Planner | Beschrijving Langen Langen is een full service logistiek dienstverlener en is actief op het |
| 2011ESFN1911 | E1 | | 2011 Zorgplein Maaswaarden | Wijk en Aalburg | NL | n.v.t. | Innovatieproject Linnenkamer | De inzet van dit project is een verbetering van het interne werk, de taakverdeling en duur |
| 2011ESFN1912 | E1 | | 2011 ACD Shelter Techniek BV | Duiven | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie en procesverduurzaming ACD | Structureren van de organisatie wat resulteert in borging voor continue verbeteren van de |
| 2011ESFN1913 | E1 | | 2011 AD autobedrijf Bens | Stevensbeek | NL | n.v.t. | Procesverbetering & Culturomslag | Structureren van de organisatie wat resulteert in borging voor continue verbeteren van de |
| 2011ESFN1914 | E1 | | 2011 ZorgAccent - Thuiszorg Noord West Twente | Hellendoorn | NL | n.v.t. | Bewegen werkt | Advies van Bewegen Werkt / PreventNed bestaat uit het ondersteunen van Zorgacc |
| 2011ESFN1915 | E1 | | 2011 Unirobe Meeus Groep BV | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Op het nieuw te betrekken kantoor per 1.12.2011 wordt Het Nieuwe Werken als pilot ge  |
| 2011ESFN1916 | E1 | | 2011 NVD Beveiligingsgroep | Haarlem | NL | n.v.t. | Atlas-project | Bedrijfsprocessen verbeteren en innoveren door implementatie ERP Software pakket. Pr |
| 2011ESFN1917 | E1 | | 2011 Thomas Regout International BV | Maastricht | NL | n.v.t. | Zelfaansturende productieteams binnen TRI | TRI wil een organisatiewijziging doorvoeren om te komen tot een efficiëntere organisatie |
| 2011ESFN1918 | E1 | | 2011 perfon b.v. | goor | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN1919 | E1 | | 2011 CMB BV | Helmond | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN1920 | E1 | | 2011 SANDERS Gears Castings Machining | Goor | NL | n.v.t. | Procesverbetering Sanders | Een externe adviseur zal Sanders adviseren met betrekking tot het verbeteren van bedrijfs |
| 2011ESFN1921 | E1 | | 2011 Hofstad Mavo | Den Haag | NL | n.v.t. | ?Werkenergie door flow? | ?Werkenergie door flow? In vergelijking met andere beroepsgroepen rapporteren leerka |
| 2011ESFN1922 | E1 | | 2011 St.Escaladascholen | oostburg | NL | n.v.t. | PROVO: professionele overgang van PO naar VO! Ontw | Stichting Escaladascholenverzorgt kwalitatief goed primair openbaar onderwijs en is met 1 |
| 2011ESFN1923 | E1 | | 2011 Eaton Industries (Netherlands) B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Eaton: veiligheid voor de toekomst! | Eaton Industries (Netherlands) B.V. te Eindhoven ontwikkelt, produceert en verkoopt sinds |
| 2011ESFN1924 | E1 | | 2011 Servicebureau Schilder'sCOOL | Ede | NL | n.v.t. | Duurzaam Fysieke Inzetbaarheid voor de Schilder | Eaton Industries (Netherlands) B.V. te Eindhoven ontwikkelt, produceert en verkoopt sinds |
| 2011ESFN1925 | E1 | | 2011 AD Autobedrijf Bens Grubbenvorst | Grubbenvorst | NL | n.v.t. | Procesverbetering & Culturomslag | |
| 2011ESFN1926 | E1 | | 2011 VolkerWessels Telecom Infra B.V. | Amersfoort | NL | n.v.t. | Potvis | VolkerWessels Telecom is de overkoepelende naam voor de telecommpecialisten binnen |
| 2011ESFN1927 | E1 | | 2011 4worx BV | Amersfoort | NL | n.v.t. | PEPER | Het doel van dit sociaal innovatieve project is het, in samenwerking met haar werknemers |
| 2011ESFN1928 | E1 | | 2011 Domesta | Emmen | NL | n.v.t. | Domesta Academy | Het ontwikkelen van veranderingsbereidheid van medewerkers. Het gaat hier om de pos |
| 2011ESFN1929 | E1 | | 2011 3M Holding BV | Leiden | NL | n.v.t. | De (kwantitatieve en kwalitatieve) analyse van de | In dit project willen we de focus op optimale en duurzame inzetbaarheid verankeren in de |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|----------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN1930 | E1 | 2011 Oosterwolde Plastic Industrie b.v. | Oosterwolde | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN1931 | E1 | 2011 Maas International B.V. | Son en Breugel | NL | n.v.t. | Duurzaam werken vanuit een depot structuur | Maas -http://www.maas.nl/- is leading in bevoorrading van vending machines (koffie/thee |
| 2011ESFN1932 | E1 | 2011 Stichting PAMM | Veldhoven | NL | n.v.t. | procesverbetering histologie | De werkprocessen op de afdeling histologie (laboratorium voor pathologie) dienen verbete |
| 2011ESFN1933 | E1 | 2011 Protestants Christelijke Stichting Philadelphia Zorg | Nunspeet | NL | n.v.t. | Procesverbetering Ziekteverzuim | |
| 2011ESFN1934 | E1 | 2011 Nedstaal b.v. | Alblasserdam | NL | n.v.t. | Nedstaal, procesoptimalisatie | Nedstaal ontwikkelt en produceert klantspecifieke staalsoorten. Het bedrijf is sinds enige |
| 2011ESFN1935 | E1 | 2011 ETE Productietechniek B.V. | Veldhoven | NL | n.v.t. | ETE: Werken in een veranderd karakter | Nedstaal ontwikkelt en produceert klantspecifieke staalsoorten. Het bedrijf is sinds enige |
| 2011ESFN1936 | E1 | 2011 Diesel Oil Company B.V. | Lichtenvoorde | NL | n.v.t. | Samen op weg naar een nieuwe toekomst | In 2011 werd Diesel Oil Company te Lichtenvoorde overgenomen door een nieuwe directi |
| 2011ESFN1937 | E1 | 2011 West European Silicon Technologies B.V. | Helmond | NL | n.v.t. | Westec Enhanced Information System | In 2011 werd Diesel Oil Company te Lichtenvoorde overgenomen door een nieuwe directi |
| 2011ESFN1938 | E1 | 2011 Gemeentekantoor Winterswijk | Winterswijk | NL | n.v.t. | Ontw. arbeidsorganisatie & hogere productiviteit | |
| 2011ESFN1939 | E1 | 2011 Hoefnagels Brand- en Bedrijfsdeuren B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Procesverbetering en -stroomlijning Hoefnagels | Momenteel zijn de interne bedrijfsprocessen ingericht in losse ICT-systemen die geen on |
| 2011ESFN1940 | E1 | 2011 Loonbedrijf Geertsema | Niekerk | NL | n.v.t. | beter presteren en veiliger werken | Analyseren van alle bedrijfsprocessen op effectiviteit, efficiency en veiligheid (duurzaamh |
| 2011ESFN1941 | E1 | 2011 HOMJ Technische installaties B.V | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Empowerment medewerkers | De afgelopen periode was zeer turbulent voor de medewerkers van HOMJ Technische In |
| 2011ESFN1942 | E1 | 2011 T.W. van Noord Tomaten B.V. | Oude Tonge | NL | n.v.t. | Procesverbetering managementstructuur | Gezamenlijk met de directie en de teams is een proces in gang gezet om te komen tot ee |
| 2011ESFN1943 | E1 | 2011 Stichting Intorno Ensemble | Schiedam | NL | n.v.t. | Implementatie Functioneel Ontwerp Leerwerkbedrijf | Projectomschrijving: St. Intorno Ensemble is een operagezelschap dat zich met haar muz |
| 2011ESFN1944 | E1 | 2011 W.A. Schuurman Beheer B.V. | Alkmaar | NL | n.v.t. | Schuurman SMART | Het hoofddoel van het project is om binnen de organisatie Schuurman te komen tot een v |
| 2011ESFN1945 | E1 | 2011 Apex Systems B.V. | Hapert | NL | n.v.t. | Herinrichting werkprocessen Apex Systems | Apex is de afgelopen tien jaar gegroeid van een kleine in Nederland gevestigd bedrijf in e |
| 2011ESFN1946 | E1 | 2011 Gemeente Groesbeek | Groesbeek | NL | n.v.t. | Digitaal werken, slimmer werken | De implementatie van Digitaal werken betekent: -Het digitaliseren en toegankelijk maken |
| 2011ESFN1947 | E1 | 2011 Dazzleware B.V. | Leusden | NL | n.v.t. | DazzleBe | Dazzleware gaat samen met medewerkers een nieuw werk(plek) concept ontwikkelen, t |
| 2011ESFN1948 | E1 | 2011 Gemeente Teylingen | Voorhout | NL | n.v.t. | Optimalisering processen | Teylingen is volop bezig zich te ontwikkelen tot betere dienstverlenende overheid voor ha |
| 2011ESFN1949 | E1 | 2011 Schilders de Vries | Groningen | NL | n.v.t. | Cultuuromslag creëren d.m.v. Sociale Innovatie | Schilders de Vries is gevestigd in Groningen, Assen en Drachten. Men is gespecialiseerd |
| 2011ESFN1950 | E1 | 2011 stichting meandergroep zuid-limburg | landgraaf | NL | n.v.t. | Intensivering ,participatie, overleg vormen | Bij het realiseren van onze ambities en doelstellingen zijn de medewerkers van MeanderC |
| 2011ESFN1951 | E1 | 2011 Pezy Development BV | Groningen | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid door intrinsieke motivatie | Pezy is de toonaangevende productontwerp- en ontwikkelbureaus van Nederl |
| 2011ESFN1952 | E1 | 2011 Apex Anilox B.V. | Hapert | NL | n.v.t. | Herinrichting werkprocessen Apex Anilox | Apex is de afgelopen tien jaar gegroeid van een kleine in Nederland gevestigd bedrijf in e |
| 2011ESFN1953 | E1 | 2011 Gemeente Uebergen | Beek-Uebergen | NL | n.v.t. | Slimme dienstverlening | De implementatie van Digitaal werken betekent: - Het digitaliseren en toegankelijk maker |
| 2011ESFN1954 | E1 | 2011 ESD-SIC B.V. | Farmsum | NL | n.v.t. | Concurrentie dwingt tot vernieuwing arbeidsorgan. | ESD SIC is in 1973 opgericht en momenteel de grootste siliciumcarbidefabrie |
| 2011ESFN1955 | E1 | 2011 Stichting Trajekt Maastricht | Maastricht | NL | n.v.t. | Vernieuwende medezeggenschap | Trajekt heeft geformaliseerde vormen van medezeggenschap in de vorm van een Endoran |
| 2011ESFN1956 | E1 | 2011 Ancra Systems BV | Boxtel | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid medewerkers Ancra | Visie Peak4 (www.peak4.nl) We verwachten topprestaties van onszelf en elkaar in snel ve |
| 2011ESFN1957 | E1 | 2011 Quadraam | Duiven | NL | n.v.t. | Verbeteren van werkprocessen bij Quadraam | De doelstelling is om de ontwikkeling van medewerkers te versterken en efficiënter uit te |
| 2011ESFN1958 | E1 | 2011 Roos+Bijl BV | Rhoon | NL | n.v.t. | Roos+Bijl | Roos+Bijl is een gespecialiseerd adviesbureau voor advisering, consultancy, engineering |
| 2011ESFN1959 | E1 | 2011 Draad Nijmegen B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Verhoging arbeidsproductiviteit Draad Nijmegen | Roos+Bijl is een gespecialiseerd adviesbureau voor advisering, consultancy, engineering |
| 2011ESFN1960 | E1 | 2011 Roswispur B.V. | Deventer | NL | n.v.t. | Innovatie bedrijfsprocessen & hogere arbeidsprod. | Riwo bestaat momenteel 11 jaar en is gespecialiseerd in industriële automatisering, pro |
| 2011ESFN1961 | E1 | 2011 Elementes Specialties Netherlands B.V. | Delden | NL | n.v.t. | Optimale inzetbaarheid Elementes | Om een meerwaarde voor de klanten te blijven en om de eigen doelstellingen te behalen |
| 2011ESFN1962 | E1 | 2011 Regeldit.nl legal BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Onderzoek en verbetering procesmodellen | Regeldit.nl legal BV wil de innovatiemogelijkheden in de rechtspraktijk vanuit het oogpunt |
| 2011ESFN1963 | E1 | 2011 Keizers Loodgietersbedrijf Oldenzaal B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Her-ontwerp afd. Service & Onderhoud | Het totale proces van aanname van een storing tot en met de facturatie daarvan moet opr |
| 2011ESFN1964 | E1 | 2011 Groepspraktijk Ed Wender bv | Haaksbergen | NL | n.v.t. | Optimalisering bedrijfsprocessen podotherapie | De bedrijfsvisie van Podotherapie Wender is erop gericht de podotherapeutische voetzorg |
| 2011ESFN1965 | E1 | 2011 Roteb Educatiecentrum | Rotterdam | NL | n.v.t. | Schakeltraject NT2 | |
| 2011ESFN1966 | E1 | 2011 Ordelmans Intern Transport - Handlingsystemen B.V. | Borne | NL | n.v.t. | Samen sterker verder! | De bedrijfsvisie van Podotherapie Wender is erop gericht de podotherapeutische voetzorg |
| 2011ESFN1967 | E1 | 2011 CBZ Verzuimbezoeken B.V. | Dongen | NL | n.v.t. | Ontwikkelen rapportagefunctionaliteit en koppeling | CBZ beschikt over de webapplicatie www.CBZelf.nl waarmee opdrachtgevers in een beve |
| 2011ESFN1968 | E1 | 2011 Roteb Educatiecentrum | Rotterdam | NL | n.v.t. | NT2 (Nederlands als Tweede Taal) | |
| 2011ESFN1969 | E1 | 2011 Bouwbedrijf De Vlucht | Amsterdam | NL | n.v.t. | ?Talentenprogramma Leiderschap Zonder Sores?. | 1. Project omschrijving: Middels het training- en coachingstraject, genaamd: ?Talentenp |
| 2011ESFN1970 | E1 | 2011 Hanzevast holding B.V. | Groningen | NL | n.v.t. | Professionalisering van de arbeidsorganisatie | |
| 2011ESFN1971 | E1 | 2011 Holonite BV | Tholen | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN1972 | E1 | 2011 ReactZuid B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale Re-integratie | Bij de meeste werk-re-integratiebedrijven is er sprake van een geïsoleerde omgeving. C |
| 2011ESFN1973 | E1 | 2011 Regio Twente | Enschede | NL | n.v.t. | Regio Twente, gestructureerde dienstverlening | Regio Twente is het samenwerkingsverband van de veertien Twentse gemeenten met een |
| 2011ESFN1974 | E1 | 2011 Abemec bv | Veghel | NL | n.v.t. | Herstructureren competenties | Abemec is continu in beweging om ervoor te zorgen dat u met uw machines continu in be |
| 2011ESFN1975 | E1 | 2011 Transsmart | BREDA | NL | n.v.t. | Interne automatisering | Door sterke groei de afgelopen 3 jaar wordt Transsmart gewongen zaken intern te autom; |
| 2011ESFN1976 | E1 | 2011 Albert Schweitzerziekenhuis | Dordrecht | NL | n.v.t. | verbeteren voorraadbeheer OK | Het ASz is een middelgroot ziekenhuis in de regio Dordrecht. Het omvat vier locaties met |
| 2011ESFN1977 | E1 | 2011 Roteb Educatiecentrum | Rotterdam | NL | n.v.t. | Individuele cursus schrijfvaardigheid op maat | |
| 2011ESFN1978 | E1 | 2011 Hanzevast Real Estate | Groningen | NL | n.v.t. | Professionalisering leidt tot klantgerichtheid | Hanzevast Real Estate is een vastgoedonderneming en de kernactiviteiten omvatten het e |
| 2011ESFN1979 | E1 | 2011 Roteb Educatiecentrum | Rotterdam | NL | n.v.t. | Individuele cursus spreek- en luistervaardigheid o | |
| 2011ESFN1980 | E1 | 2011 Aa-Retail | Raalte | NL | n.v.t. | AA Retail- het nieuwe samenwerken | AA-retail wil met het uitvoeren van het project 2011ESFN1980 ?Het nieuwe samenwerker |
| 2011ESFN1981 | E1 | 2011 Alt-M architecten | Zwaag | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM): Slimmer werken met | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penve |
| 2011ESFN1982 | E1 | 2011 Cooperatieve Centrale Raiffeisen- Boerenleenbank B.A. | Utrecht | NL | n.v.t. | Experiment ?Beter Gesprekken over Dialoog & Inzet | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penve |
| 2011ESFN1983 | E1 | 2011 AP Nederland | Hoogeveen | NL | n.v.t. | Procesinnovatie AP Nederland | Doel van het project was het verhogen van de arbeidsproductiviteit en rendement, middels |
| 2011ESFN1984 | E1 | 2011 KeyTec Netherlands B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Teamwork | Keytec is op dit moment een goedwerkend en goedlopend bedrijf. Er zijn echter een aantal |
| 2011ESFN1985 | E1 | 2011 Kinderopvang OOK | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid binnen Kinderopvang OOK | Kinderopvang OOK wil haar bedrijfsprocessen verbeteren en effectiever werken door mid |
| 2011ESFN1986 | E1 | 2011 Verslavingszorg Noord Nederland | Groningen | NL | n.v.t. | Trainingen omgaan met agressie en geweld op maat | De hoofddoelstelling betreft het zoveel mogelijk voorkomen van voorvallen van Agressie e |
| 2011ESFN1987 | E1 | 2011 ofma kneusje | den haag | NL | n.v.t. | alles moet en kan beter | |
| 2011ESFN1988 | E1 | 2011 Roteb Educatiecentrum | Rotterdam | NL | n.v.t. | NT2 (Nederlands als Tweede Taal) ? Groep C | |
| 2011ESFN1989 | E1 | 2011 GVB Exploitatie BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Implementatie Schade Preventie Plan | De hoofddoelstelling betreft het zoveel mogelijk voorkomen van voorvallen van Agressie e |
| 2011ESFN1990 | E1 | 2011 Amyyon Care | Groningen | NL | n.v.t. | Amyyon Care | Het project zal bestaan uit het inhuren van een externe adviseur voor kennisopbouw over |
| 2011ESFN1991 | E1 | 2011 Amyyon - more BV | Groningen | NL | n.v.t. | Amyyon CRM | Het project zal bestaan uit het inhuren van een externe adviseur die samen met de medev |
| 2011ESFN1992 | E1 | 2011 Allevio | Goes | NL | n.v.t. | Procesverbetering verlofmanagement | Allevio werkt al jaren aan de flexibilisering van de inzet van personeel. Wij willen een on |
| 2011ESFN1993 | E1 | 2011 OCI Melamine BV | Geleen | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid bij OCI | Resultaat De eerste stap in het project is het verkrijgen van inzicht (en de mate waarin) in |
| 2011ESFN1994 | E1 | 2011 Roteb Educatiecentrum | Rotterdam | NL | n.v.t. | Rotterdamkude Wsw Medewerkers | |
| 2011ESFN1995 | E1 | 2011 Het Ambulatorium | Zetten | NL | n.v.t. | 'Onderwater goed geregeld' | Het Ambulatorium is verantwoordelijk voor kwaliteit en bewaking van de opdrachttermijn e |
| 2011ESFN1996 | E1 | 2011 Gemeente Heemstede | Heemstede | NL | n.v.t. | Vitale medewerkers gemeente Heemstede | De gemeente Heemstede (195 medewerkers) vraagt subsidie aan voor een project gericht |
| 2011ESFN1997 | E1 | 2011 Craeghs Consultancy BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Craeghs Consultancy BV | Craeghs Consultancy BV is een adviesbureau gespecialiseerd in subsidievererving voor |
| 2011ESFN1998 | E1 | 2011 Omnia Women | Harderwijk | NL | n.v.t. | Het nieuwe werken van Omnia | Doel van het project was de herinrichting van de bedrijfsprocessen van een functionele- n |
| 2011ESFN1999 | E1 | 2011 Stichting Fontys, Fontys Hogescholen | Eindhoven | NL | n.v.t. | Scholingsbereidheid | |
| 2011ESFN2000 | E1 | 2011 De Meergroep | Beverwijk | NL | n.v.t. | Meergroep Arbeidstijden Management | Door het uitvoeren van een sociaal innovatieproject wil de Meergroep een implementatiep |
| 2011ESFN2001 | E1 | 2011 Durasolar BV | Didam | NL | n.v.t. | Durasolar Duurzame inzetbaarheid en Procesverb. | Hoofddoelstelling: Doel van het onderzoek is het verkrijgen van voldoende informatie om c |
| 2011ESFN2002 | E1 | 2011 BV Twentsche Kabelfabriek | Haaksbergen | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid TKF | Middels het op een systematische, logische en effectieve wijze aanpakken van competent |
| 2011ESFN2003 | E1 | 2011 Van Arkel Gerechtsdeurwaarders BV | Leiden | NL | n.v.t. | Groeien door inzicht. | Van Arkel gerechtsdeurwaarders en incasso wil haar bedrijfsprocessen inventariseren en v |
| 2011ESFN2004 | E1 | 2011 Galvamé Oppervlakte technieken B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | galvano | Galvamé houdt zich bezig met de chemische en elektrolitische oppervlaktebehandeling |
| 2011ESFN2005 | E1 | 2011 Lupack Vleeswaren en Conservenfabriek B.V. | Raalte | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Lupack Vleeswaren en Conserv | Lupack Vleeswaren & Conservenfabriek BV (hierna: Lupack) is opgericht in 1957 in Schal |
| 2011ESFN2006 | E1 | 2011 Onderwijszorg Nederland | Den Haag | NL | n.v.t. | Optimalisatie & digitalisering zorgproces dyslexie | Onderwijszorg Nederland (ONL) is een coöperatie van 19 onderwijsadviesbureaus versp |
| 2011ESFN2007 | E1 | 2011 Dega Verkeersinfra B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Toenemende concurrentie dwingt tot soc. innovatie | DEGA Verkeersinfra is gespecialiseerd in tijdelijke & permanente verkeersvoorzieningen i |
| 2011ESFN2008 | E1 | 2011 Aad Fransens VOF | De Lier | NL | n.v.t. | Productieverhoging door meer plezier bij het werke | Opzet van het project: A. Diagnose van de huidige situatie. Inventariseren van de oorzake |
| 2011ESFN2009 | E1 | 2011 VolkerWessels Telecom Infra Techniek Noord West B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Potvis | VolkerWessels Telecom is de overkoepelende naam voor de teleconspecialisten binnen |
| 2011ESFN2010 | E1 | 2011 Stichting Leger des Heils Welzijns- & Gezondheidszorg | Utrecht | NL | n.v.t. | CIEP-Basisprogramma | Intentie CIEP CIEP is gericht op het systematisch, praktijkgericht en ?on-the-job? optim |
| 2011ESFN2011 | E1 | 2011 Food Technology Noord-Oost Nederland B.V. | Almelo | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie FTNON | Intentie CIEP CIEP is gericht op het systematisch, praktijkgericht en ?on-the-job? optim |
| 2011ESFN2012 | E1 | 2011 Stelling Sport BV | Arnhem | NL | n.v.t. | Stelling Sport Vitaal Bedrijf | De laatste jaren is de fitnessmarkt sterk veranderd en is er een verdringsmarkt ontstaa |
| 2011ESFN2013 | E1 | 2011 Temmink Infra en Milieu B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Markveranderingen dwingen tot sociale innovatie | Temmink Infra en Milieu is specialist in infrastructuur en alles wat daarmee te maken hee |
| 2011ESFN2014 | E1 | 2011 Stichting De Binnenvest | Leiden | NL | n.v.t. | Herstructurering centraal bureau De Binnenvest | De Binnenvest is een uitvoeringsorganisatie voor maatschappelijke opvang in de regio Zu |
| 2011ESFN2015 | E1 | 2011 Movares Nederland B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Movares: Proeftuin Duurzame inzetbaarheid | Het in gezamenlijkheid ontwerpen van een proeftuin Duurzame inzetbaarheid op basis va |
| 2011ESFN2016 | E1 | 2011 Temmink Materieel B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Sociale innovatie zorgt voor meer klantgerichtheid | Sociale innovatie zorgt voor meer klantgerichtheid |
| 2011ESFN2017 | E1 | 2011 Amyyon Food BV | Groningen | NL | n.v.t. | Amyyon Food | Amyyon Food |
| 2011ESFN2018 | E1 | 2011 Q.P.I. Circuits B.V. | Helmond | NL | n.v.t. | Ontwikkeling Circuits 2.0 | Q.P.I. Circuits is een specialistische "one-stop-shop" welke vanaf het eerste productidee t |
| 2011ESFN2019 | E1 | 2011 Altena Dak- en Gevelmaterialen | 't Harde | NL | n.v.t. | Altena in een webwinkel | De laatste jaren is er een enorme verschuiving van verkoop van bouwmaterialen aan de b |
| 2011ESFN2020 | E1 | 2011 Sun Test Systems B.V. | Weesp | NL | n.v.t. | Procesverbetering Software ontwikkelafdeling | Het op een sociaal innovatieve wijze verbeteren en innoveren van het Software ontwikkelp |
| 2011ESFN2021 | E1 | 2011 Gemeente Woudrichem | Woudrichem | NL | n.v.t. | Digitaal en zaakgericht werken (fase 1) | De gemeente Woudrichem heeft de ambitie om de dienstverlening, bedrijfsvoering en inf |
| 2011ESFN2022 | E1 | 2011 VolkerWessels Telecom Van Dulmen | Zwijndrecht | NL | n.v.t. | Potvis | VolkerWessels Telecom is de overkoepelende naam voor de teleconspecialisten binnen |
| 2011ESFN2023 | E1 | 2011 F.Wellink Lekkerkerk Bv | Lekkerkerk | NL | n.v.t. | Procesverbetering F. Wellink Lekkerkerk B.V. | Wij huren een adviseur van Solutio In, voor implementatie van ?Lean Management??. Doel |
| 2011ESFN2024 | E1 | 2011 Jetmail BV | Hillegom | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Jetmail B.V. | Jetmail BV (hierna te noemen: Jetmail) is een familiebedrijf dat 23 jaar geleden is oppger |
| 2011ESFN2025 | E1 | 2011 RBT Vechtdal IJsseldelta | Zwolle | NL | n.v.t. | Employability toekomstproef | Door de opkomst van internet en veranderende wensen van de consument krijgen de fysic |
| 2011ESFN2026 | E1 | 2011 Van der Wees Watertransporten B.V. | Dordrecht | NL | n.v.t. | Informatie stroomlijnen | Stroomlijnen van het administratieve proces van orderverwerking tot uitvoering tot factur |
| 2011ESFN2027 | E1 | 2011 de Lindenberg | Nijmegen | NL | n.v.t. | Connect-it | Binnen de Lindenberg, het centrum van de kunsten is een cursus-poot, theater-poot en hc |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|---------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN2028 | E1 | 2011 Stichting bureau Raedelijn | Utrecht | NL | n.v.t. | CIEP Basisprogramma | Effectieve werkgewoonten, zichtbaar maken van persoonlijke doelen met organisatiedoel |
| 2011ESFN2029 | E1 | 2011 Raphaëlstichting/ onderdeel Rudolf Steiner Zorg | 's Gravenhage | NL | n.v.t. | Persoonlijk leiderschap binnen Rudolf Steiner Zorg | Diagnose en Plan van Aanpak t.b.v. de implementatie van Persoonlijk Leiderschap (= bev |
| 2011ESFN2030 | E1 | 2011 de Kort Trailer Service B.V. | Roosendaal | NL | n.v.t. | Duurzaam de toekomst in met management en medewerk | Het Hoenderloo College is een VSO Cluster 4 school. De missie van het Hoenderloo Coll |
| 2011ESFN2031 | E1 | 2011 Driekant BV | Zutphen | NL | n.v.t. | Ontwikkeling Hogere Ambachtschool voor MVO | Het project 2011ESFN2031 bereidt het stichten voor van een Hogere Ambachtschool voor |
| 2011ESFN2032 | E1 | 2011 F. Breeman Auto- en Motorbedrijven bv | Rotterdam | NL | n.v.t. | Breeman 2012 | Het hoofddoel van het project is om binnen F. Breeman te komen tot een gedegen verbete |
| 2011ESFN2033 | E1 | 2011 Stichting Hogeschool Utrecht | Utrecht | NL | n.v.t. | Gezonde Hogeschool Utrecht | Het hoofddoel van het project is om binnen F. Breeman te komen tot een gedegen verbete |
| 2011ESFN2034 | E1 | 2011 Geertsema mechanisatie bv | Munnekezijl | NL | n.v.t. | verbeteren, vernieuwen en veiliger maken | Verbeteren/ vernieuwen van de bedrijfsprocessen door deze te analyseren op o.a. effectiv |
| 2011ESFN2035 | E1 | 2011 Hoeksema Afvaltransport bv | Grootegast | NL | n.v.t. | beter presteren en veiliger werken | Verbeteren/ vernieuwen van zowel de primaire- als ondersteunende processen door deze t |
| 2011ESFN2036 | E1 | 2011 HRM | Grootegast | NL | n.v.t. | groeien door te verbeteren | Verbeteren en vernieuwen van onze bedrijfsprocessen zowel de productie gerelateerde als |
| 2011ESFN2037 | E1 | 2011 Gemeente Bergen L | Bergen L | NL | n.v.t. | Uitvoering implementatieagenda NUP | implementatieagenda NUP (i-NUP), gekoppeld aan de wettelijke invoeringstermijnen en a |
| 2011ESFN2038 | E1 | 2011 Federatief Samenwerkingsverband Primair Onderwijs Westan | Naaldwijk | NL | n.v.t. | Veranderingstraject Centrale Dienst | Innovatie Centrale Dienst Innovatie in het Onderwijs is van levensbelang. Steeds minder l |
| 2011ESFN2039 | E1 | 2011 Elektro Technisch Buro Nabuurs BV | Boxmeer | NL | n.v.t. | Het geheel is meer dan de som der delen. | Het elektrotechnisch installatieproject is een samenstel van projectactiviteiten en taken. N |
| 2011ESFN2040 | E1 | 2011 GR RAV Brabant Midden-West-Noord | Den Bosch | NL | n.v.t. | Implementatie digitaal portfolio | De directie van de Regionale Ambulance Voorziening Brabant Midden/West-Noord heeft v |
| 2011ESFN2041 | E1 | 2011 Wilmink Poedercoating BV | Valkenswaard | NL | n.v.t. | World Class Manufacturing | Tot op heden verwerkt Wilmink Poedercoating voornamelijk licht constructiewerk (machin |
| 2011ESFN2042 | E1 | 2011 Citaverde College Registergoed BV | Roermond | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid in werkvermogen | Het CITAVERDE College is een school voor VMBO en MBO onderwijs in de groene secto |
| 2011ESFN2043 | E1 | 2011 Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost | Eindhoven | NL | n.v.t. | Van penningmeester naar faciliterende bedrijfsvoer | Ondersteunen bij de doorontwikkeling van de bedrijfsvoering van uitsluitend penningme |
| 2011ESFN2044 | E1 | 2011 Evonik Colortrend BV | Maastricht | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid | Evonik Colortrend B.V. ontwikkelt en produceert pigmentpasta's en kleurmengsystemen v |
| 2011ESFN2045 | E1 | 2011 Veldt Banket B.V. | Veenendaal | NL | n.v.t. | Regie in eigen hand! | Middels het project Regie in eigen hand! heeft Koekjesbakkerij Veldt in samenwerking me |
| 2011ESFN2046 | E1 | 2011 Hogeschool Midden Nederland B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Manage energy, not time | Onderwijs is van origine een top-down georiënteerde sector. Met de bottom-up benaderi |
| 2011ESFN2047 | E1 | 2011 HBO-raad | Den Haag | NL | n.v.t. | Bevorderen eigen inzetbaarheid doe je met elkaar?. | Met de medewerkers van de HBO-Raad wordt gewerkt aan het verbeteren van de inzetba |
| 2011ESFN2048 | E1 | 2011 Handelonderneming R.M.M. Botman B.V. | Herkenbosch | NL | n.v.t. | Processen toekomstbestendig | Na een uitgebreide inventarisatie van de markt, de concurrentie en de interne organisatie |
| 2011ESFN2049 | E1 | 2011 Markus Verbeek Business Academy B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Manage energy, not time | Onderwijs is van origine een top-down georiënteerde sector. Met de bottom-up benaderi |
| 2011ESFN2050 | E1 | 2011 Trajectum | Zwolle | NL | n.v.t. | Trajectum | De Korte Vlietschool heeft een meerjarige reeks projecten geïnitieerd om de beroepsvoor |
| 2011ESFN2051 | E1 | 2011 Stichting Zonnehuizen | Zutphen | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid v h creatieve potentieel | Project onderzoek naar duurzame reA ntegratie van medewerkers met hoog creatief pote |
| 2011ESFN2052 | E1 | 2011 Post jr./Sanders Makelaars B.V. | Almelo | NL | n.v.t. | Marktveranderingen leidt tot sociale innovati | Post Jr. / Sanders Makelaars Almelo is in 2003 opgericht en onderdeel van de Post Jr. Me |
| 2011ESFN2053 | E1 | 2011 Mediation Academie B.V | Breda | NL | n.v.t. | Manage energy, not time | Post Jr. / Sanders Makelaars Almelo is in 2003 opgericht en onderdeel van de Post Jr. Me |
| 2011ESFN2054 | E1 | 2011 Dutch Mediation Institute | Breda | NL | n.v.t. | Manage energy, not time | Onderwijs is van origine een top-down georiënteerde sector. Met de bottom-up benaderi |
| 2011ESFN2055 | E1 | 2011 Prewonen | Veslerbroek | NL | n.v.t. | Doelmatige organisatie | |
| 2011ESFN2056 | E1 | 2011 Janssen Wuts bv | Baarlo | NL | n.v.t. | Sociale innovatie, vitale bedrijven: | Janssen Wuts Architecten is een breed georiënteerd architectenbureau. Breed in de zin |
| 2011ESFN2057 | E1 | 2011 First European University for Business Professionals B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Manage energy, not time | Onderwijs is van origine een top-down georiënteerde sector. Met de bottom-up benaderi |
| 2011ESFN2058 | E1 | 2011 Gemeente Wijdemeren | Loosdrecht | NL | n.v.t. | Dieptescan (diagnose) Basiskaart Grootchalige Top | Onderwijs is van origine een top-down georiënteerde sector. Met de bottom-up benaderi |
| 2011ESFN2059 | E1 | 2011 Popping Sport Emmen | Emmen | NL | n.v.t. | Vernieuwing arbeidsorganisatie door soc. innovatie | Popping Sport is in 1983 opgestart door Lammert en Trijntje Popping. Oorspronkelijk is m |
| 2011ESFN2060 | E1 | 2011 Gelre ziekenhuizen | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Processoptimalisatie AOD Gelre | |
| 2011ESFN2061 | E1 | 2011 Kinderopvang Kwebbel B.V. | Emmen | NL | n.v.t. | Procesverbetering benodigd door onstuimige groei | Kinderopvang Kwebbel is 16 jaar geleden gestart aan huis met 4 kinderen. Men is langzaa |
| 2011ESFN2062 | E1 | 2011 Tuincentrum Leurs | Venlo | NL | n.v.t. | Procesverbetering Tuincentrum Leurs t.b.v. kostenb | Tuincentrum Leurs is één van Nederlands grootste en meest complete tuincentra met |
| 2011ESFN2063 | E1 | 2011 Creative Factory | Rotterdam | NL | n.v.t. | Implementatie Incubator Plus programma Creative Fa | De Creative Factory is een broedplaats voor jonge creatieve ondernemers in Rotterdam. I |
| 2011ESFN2064 | E1 | 2011 Drumarkon International B.V. | Schelluinen | NL | n.v.t. | Vitaal, veilig en doelmatig werken bij Drumarkon! | Drumarkon International BV is een innovatieve onderneming op het gebied van scheepsb |
| 2011ESFN2065 | E1 | 2011 Vleeswaren- en Saladefabrieken Offerman BV | Almelo | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Vleeswaren- en Saladefabriek | Vleeswaren- en Saladefabrieken Offerman BV (hierna: Offerman) is onderdeel van Zwan |
| 2011ESFN2066 | E1 | 2011 Gemeente Velsen | Ijmuiden | NL | n.v.t. | Verduurzaming bij gemeente Velsen | Het project is een vernieuwde opzet van het 4 jaarlijkse gezondheidsonderzoek. Het gez |
| 2011ESFN2067 | E1 | 2011 Van der Laan Almelo BV | Almelo | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Van der Laan Almelo BV | Van der Laan Almelo BV maakt onderdeel uit van de Zwaneberg Food Group. Zwaneber |
| 2011ESFN2068 | E1 | 2011 HagaZiekenhuis | Den Haag | NL | n.v.t. | Optimalisatie/innovatie proces spreekruimtegeving | Het project heeft als doel inzicht te geven hoe de werkprocessen op de polikliniek geopti |
| 2011ESFN2069 | E1 | 2011 Van Dam Bodegraven B.V. | Bodegraven | NL | n.v.t. | Van Dam naar Beter! | Het project heeft als doel inzicht te geven hoe de werkprocessen op de polikliniek geopti |
| 2011ESFN2070 | E1 | 2011 De Geheime Tuin B.V. | Dronten | NL | n.v.t. | Verbeteren communicatie- & samenwerkingsproces | De Geheime Tuin is een netwerkorganisatie met zelfsturende teams op verschillende loci |
| 2011ESFN2071 | E1 | 2011 Gemeente Waalwijk | Waalwijk | NL | n.v.t. | Invoering zaakstelsysteem | Burgers en bedrijven willen hun zaken met de overheid goed en makkelijk kunnen regelen |
| 2011ESFN2072 | E1 | 2011 Berg Toys BV | Ede | NL | n.v.t. | Implementatie ISO9001/INK | Het doel van het project is het implementeren van structuur binnen de processen van de E |
| 2011ESFN2073 | E1 | 2011 GGD Zuid-Holland West | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Procesverbetering voor kinderdagverblijfspecties | De GGD Zuid-Holland West beoogt met dit project de werkwijzen en werkprocessen voor |
| 2011ESFN2074 | E1 | 2011 Sabern b.v. | Leiderdorp | NL | n.v.t. | Verbeteren bedrijfsprocessen Sabern | Verbeteren processen voor marketing, verkoop en ondersteuning. Door meer gebruik te g |
| 2011ESFN2075 | E1 | 2011 Timmerfabriek W. Hardeman bv | Lunteren | NL | n.v.t. | Tifa procesverbetering 2011 | De aanleiding om een extern adviseur in te huren is dat Timmerfabriek W. Hardeman te g |
| 2011ESFN2076 | E1 | 2011 Pneuman | Volendam | NL | n.v.t. | Procesverbetering Pneuman | Pneuman is marktleider als producent van maatwerk bedienings- panelen voor beveiliging |
| 2011ESFN2077 | E1 | 2011 M. van Happen Transport bv | Eindhoven | NL | n.v.t. | Sociale innovatie, vitale bedrijven: een zelfverbe | Van Happen Containers is jarenlang enorm gegroeid. Om beter te kunnen concurreren te |
| 2011ESFN2078 | E1 | 2011 Prepaid Union b.v. | Amsterdam | NL | n.v.t. | New Media Process Improvement Program | Van Happen Containers is jarenlang enorm gegroeid. Om beter te kunnen concurreren te |
| 2011ESFN2079 | E1 | 2011 All Inclusive Strategies | Rotterdam | NL | n.v.t. | Onderzoek Strategie en Implementatie Popvox | |
| 2011ESFN2080 | E1 | 2011 Mado Nederrland B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Samen slimmer werken | Aanleiding en doelstelling: Prof. Dr. Leo Kannerschool is een school voor VSO cluster 4. I |
| 2011ESFN2081 | E1 | 2011 Architectenbureau Van Manen BV | Noordwijk | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM): Slimmer werken met | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penw |
| 2011ESFN2082 | E1 | 2011 Greenport People B.V. | Poeldijk | NL | n.v.t. | Haalbaarheidsonderzoek Greenport People 2011-2012 | Greenport People is een uitzendbureau dat zich niet zozeer richt op het onderscheiden op |
| 2011ESFN2083 | E1 | 2011 Northedge BV | Gouda | NL | n.v.t. | Branchebrede kwaliteit | Greenport People is een uitzendbureau dat zich niet zozeer richt op het onderscheiden op |
| 2011ESFN2084 | E1 | 2011 Helder Reinigingsproducten B.V. | Panningen | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Helder | Helder levert totaaloplossingen ogv van professionele reiniging en hygiëne in de regio Zi |
| 2011ESFN2085 | E1 | 2011 Goflex Young Professionals BV | Zeist | NL | n.v.t. | GAPSI | Analysen van huidige bedrijfsprocessen en implementeren van efficiëntere bedrijfspro |
| 2011ESFN2086 | E1 | 2011 DOENJA Dienstverlening | Utrecht | NL | n.v.t. | DOENJA Durft | DOENJA Dienstverlening: aanvraag Sociale Innovatie Projectnaam: ?DOENJA Durft? Rui |
| 2011ESFN2087 | E1 | 2011 PrimaBanen.nl | OMMEN | NL | n.v.t. | Streven naar een Prima organisatie | PrimaBanen.nl is een werving- en selectiebureau en is in 2007 opgericht door Jolanda Nij |
| 2011ESFN2088 | E1 | 2011 Stichting Vorkmeer | Panningen | NL | n.v.t. | Implementatie van zelfsturende teams. | Vorkmeer is een brede welzijnsorganisatie, met een palet aan diensten dat reikt van infor |
| 2011ESFN2089 | E1 | 2011 Farmex Milieutechniek BV | Drachten | NL | n.v.t. | Famitec staat als een huis | In de uitvoering van het project lag de focus op de in de aanvraag genoemde processen, v |
| 2011ESFN2090 | E1 | 2011 Bilanx accountantskantoor BV | Almelo | NL | n.v.t. | De weg naar 2015 | De organisatie Bilanx is een accountantskantoor en adviesbureau. Bilanx richt zich in de t |
| 2011ESFN2091 | E1 | 2011 Stichting Valkenhof | VALKENSWAARD | NL | n.v.t. | Zelfroosteren Stichting Valkenhof | Het project heeft als doel om Zelfroosteren te toetsen bij Stichting Valkenhof. Zelfrooste |
| 2011ESFN2092 | E1 | 2011 Kraamzorg Yunio B.V. | Varsseveld | NL | n.v.t. | Innovatie competentie & cultuur | Om dit programma in werking te laten treden moeten de volgende stappen worden begele |
| 2011ESFN2093 | E1 | 2011 Enexis B.V. | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | X-Werken | Enexis is een van de grootste netwerkbedrijven in Nederland. Enexis beheert het energier |
| 2011ESFN2094 | E1 | 2011 Verbeterforum | Apeldoorn | NL | n.v.t. | SocialeKracht | Verbeterforum is de intermediair in de markt voor trainingen en opleidingen binnen de veil |
| 2011ESFN2095 | E1 | 2011 Mintlab | Amsterdam | NL | n.v.t. | Optimalisatie interne processen | Het project 'Optimalisatie interne processen' betreft het (her)inrichting van een aantal pri |
| 2011ESFN2096 | E1 | 2011 Veiligheidsregio Kennemerland | Haarlem | NL | n.v.t. | Herinrichting processen objectbeheer | Het project dient om de gefragmenteerde werkwijze rond planvorming op orde te brengen |
| 2011ESFN2097 | E1 | 2011 Coca-Cola Enterprises Nederland B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Shaping a sustainable workforce in CCE | Het project bij CCE ?Shaping a sustainable workforce? is gericht op het omzetten van or |
| 2011ESFN2098 | E1 | 2011 Gemeente Arnhem | Arnhem | NL | n.v.t. | Van beheer naar meer: procesmatig werken bij VBA | Het project bij CCE ?Shaping a sustainable workforce? is gericht op het omzetten van or |
| 2011ESFN2099 | E1 | 2011 Promorfo B.V | Heerenveen | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Het project bij CCE ?Shaping a sustainable workforce? is gericht op het omzetten van or |
| 2011ESFN2100 | E1 | 2011 Pally Biscuits BV | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Verder werken aan veilig en gezond werken | Pally Biscuits wil een veilige werkomgeving creëren waar medewerkers duurzaam inzet |
| 2011ESFN2101 | E1 | 2011 Drukkerij Rutgers B.V. | Leiderdorp | NL | n.v.t. | Effectief en innovatief leveren | Rutgers BV is een middelgrote verpakkingsdrukkerij die voor nationale en internationale k |
| 2011ESFN2102 | E1 | 2011 Diversey B.V. | ENSCHEDA | NL | n.v.t. | Procesverbetering door het nieuwe leren | Diversey ontwikkelt, produceert en onderhoudt reiniging systemen. Wereldwijd worden uit |
| 2011ESFN2103 | E1 | 2011 Dusseldorp Inzameling en Recycling BV | Ommen | NL | n.v.t. | Dusseldorp: Slim werken aan duurzame inzetbaarheid | Dusseldorp Inzameling & Recycling (hierna Dusseldorp) is uitgegroeid tot een zelfstandig |
| 2011ESFN2104 | E1 | 2011 Best Environmental - Safety Technology B.V. | Spijkenisse | NL | n.v.t. | Together, the Best | Best Environmental & Safety Technology B.V. (Hierna: BEST) houdt zich bezig met het ve |
| 2011ESFN2105 | E1 | 2011 Nijmeegse Betonindustrie De Hamer B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Elimineren van verspillingen met behulp van LEAN | Bij de vestiging van De Hamer in Nijmegen werken ca. 80 medewerkers. Kenmerkend aan |
| 2011ESFN2106 | E1 | 2011 SONOR | Rotterdam | NL | n.v.t. | Vernieuwend beoordeling- en beloningssysteem | Bij de vestiging van De Hamer in Nijmegen werken ca. 80 medewerkers. Kenmerkend aan |
| 2011ESFN2107 | E1 | 2011 Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling | Amsterdam | NL | n.v.t. | Nieuw functieprofiel leerlichtambtenaar | |
| 2011ESFN2108 | E1 | 2011 Protestants Christelijke Stichting Philadelphia Zorg | Nunnspeet | NL | n.v.t. | Preventieve Inzetbaarheid | |
| 2011ESFN2109 | E1 | 2011 Boon Edam B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Meer rendement uit Boon Edam-talent | Boon Edam wil een verbetertraject starten om een vitale en proactieve ?workforce? te cre |
| 2011ESFN2110 | E1 | 2011 Holding Wegen Heteren BV | Heteren | NL | n.v.t. | FastForward | Holding van den Broek Heteren bestaat uit een groep bedrijven gericht op het leveren van |
| 2011ESFN2111 | E1 | 2011 M.P.N. Xhofleer B.V. | Helmond | NL | n.v.t. | Persoonlijk voor iedereen | Een fitnessondernemer versterkt de binding met zijn klanten als hij bewust kiest voor een |
| 2011ESFN2112 | E1 | 2011 Gemeente Alphen aan den Rijn | Alphen aan den Rijn | NL | n.v.t. | Optimaliseren primaire processen | Een fitnessondernemer versterkt de binding met zijn klanten als hij bewust kiest voor een |
| 2011ESFN2113 | E1 | 2011 Jongens van Beheer | Schagen | NL | n.v.t. | Effectiever werken door slimme inform.voorziening | |
| 2011ESFN2114 | E1 | 2011 Gemeente Leidschendam-Voorburg | Voorburg | NL | n.v.t. | Optimalisatie Wijkbeheer | De afdeling Wijkbeheer van gemeente Leidschendam-Voorburg voert onderhoudstaken v |
| 2011ESFN2115 | E1 | 2011 Tripal Engineering BV | Haaksbergen | NL | n.v.t. | TriPal, procesoptimalisatie | TriPal is gespecialiseerd in eindverpakking- en logistieke systemen. TriPal biedt een turn |
| 2011ESFN2116 | E1 | 2011 DRI Rubber B.V. | Waalwijk | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2117 | E1 | 2011 Bontenbal Bouw B.V. | Reeuwijk | NL | n.v.t. | LEAN ballen Graafse Waard. | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2118 | E1 | 2011 Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie | Ede | NL | n.v.t. | SOL werkt slim verder aan haar toekomst | In de subsidieaanvraag van het project is het volgende doel geformuleerd: de SOL wil eer |
| 2011ESFN2119 | E1 | 2011 Gelre ziekenhuizen Vastgoed BV | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Optimalisatie IVF (Inkoop, Vastgoed, Financiën) | |
| 2011ESFN2120 | E1 | 2011 Royal Boon Edam International B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Organisatieontwikkeling Royal Boon Edam Int. | In de komende jaren ziet Royal Boon Edam International B.V. (hierna: Royal Boon Edam) |
| 2011ESFN2121 | E1 | 2011 Spaarnelanden | Haarlem | NL | n.v.t. | De basis op orde. | De opdracht is toegespitst op verdere ontwikkeling van Spaarnelanden, met bijbehorende |
| 2011ESFN2122 | E1 | 2011 Gemeente Wijk bij Duurstede | Wijk bij Duurstede | NL | n.v.t. | Optimalisatie werkprocessen | Medewerkers gaan met hulp van externe expertise de huidige processtroom van twee wer |
| 2011ESFN2123 | E1 | 2011 Tjellens Oost B.V. | Hengelo | NL | n.v.t. | Masters in Detachering | Een van de kerntaken van de Tjellens groep is het detacheren van technisch personeel. I |
| 2011ESFN2124 | E1 | 2011 Smeets Straal- en Conserveringswerken Stein BV | Stein-Elsloo | NL | n.v.t. | Smeets Straal- en conserveringswerken Stein BV | Smeets Straal- en Conserveringswerken in Stein is een toonaangevend bedrijf dat ondan |
| 2011ESFN2125 | E1 | 2011 Van Helvoort Verkeertechniek | Erp | NL | n.v.t. | JOB-Performance (JOBP) | Van Helvoort Verkeertechniek is een bedrijf met jarenlange ervaring en expertise op ?t g |

| | | | | | | | | |
|--------------|----|--|--|-----------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN2126 | E1 | | 2011 MECS BV | Sliedrecht | NL | n.v.t. | Samen bouwen | MECS staat aan de vooravond van een bedrijfsopvolging van vader op zoon. Door de kom |
| 2011ESFN2127 | E1 | | 2011 Florence | Rijswijk | NL | n.v.t. | Liever Florence | Florence wil via een getrapte benadering al haar medewerkers meer eigen verantwoordel |
| 2011ESFN2128 | E1 | | 2011 Van Vliet Sloopwerken B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Verbreiding inzetbaarheid medewerkers Van Vliet | Van Vliet Sloopbedrijven B.V. wil de eigen organisatie en de medewerkers beter voorbere |
| 2011ESFN2129 | E1 | | 2011 Gemeente Bergen Noord-Holland | Alkmaar | NL | n.v.t. | Invoering lean management voor procesverbetering | De gemeente Bergen wil een belangrijke verbeterstag maken ten aanzien van haar bedrijf |
| 2011ESFN2130 | E1 | | 2011 Vepon Automatisering B.V. | Deventer | NL | n.v.t. | Creëren van een slagvaardige arbeidsorganisatie | GuidID is een innovatief bedrijf dat zich richt op de ontwikkeling en verkoop van audiotou |
| 2011ESFN2131 | E1 | | 2011 Rimalé | Amerongen | NL | n.v.t. | Zelfsturende teams | Op verschillende werklocaties zijn meerdere teams van Rimalé tegelijkertijd operatie |
| 2011ESFN2132 | E1 | | 2011 Onetomarket | Arnhem | NL | n.v.t. | vernieuwing bedrijfsprocessen binnen Onetomarket | OneToMarket is een in Nederland toonaangevend online marketingbedrijf bestaande uit 3 |
| 2011ESFN2133 | E1 | | 2011 Air Quality Improvement B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Procesverbetering Air Quality | Doel van het project is dat de processen binnen de organisatie gericht op het omzetten va |
| 2011ESFN2134 | E1 | | 2011 Gerritsen Bouwgroep | Renkum | NL | n.v.t. | Optimalisatie en vernieuwing van bedrijfsprocessen | Het opzetten van een effectievere gegevensstroom en kortere communicatielijnen binnen |
| 2011ESFN2135 | E1 | | 2011 Stratech Automatisering B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Vernieuwing werk- en taakverdeling Stratech. | Stratech is een ict bedrijf dat gespecialiseerd is in de ontwikkeling, verkoop en implement |
| 2011ESFN2136 | E1 | | 2011 Trappen en Treden Dijkhof BV | Borne | NL | n.v.t. | Team Dijkhof | Het doel van het project team Dijkhof is om een verandering binnen Dijkhof trappen en tre |
| 2011ESFN2137 | E1 | | 2011 R en M Hendriks B.V | Monster | NL | n.v.t. | Optiflor Potential Academy | Inleiding R. en M. Hendriks B.V. is onderdeel van een concern handelend onder de naam r |
| 2011ESFN2138 | E1 | | 2011 Manhard B.V. | Wijchen | NL | n.v.t. | Optimalisatie processen Manhard ? 'Verder met proc | Manhard is een echt familiebedrijf. Het is een handelsbedrijf dat zich als toeleverancier r |
| 2011ESFN2139 | E1 | | 2011 Data Display Nederland B.V. | Alblasserdam | NL | n.v.t. | De medewerker centraal | Doel van dit adviestraject is om een stevige bijdrage te leveren aan de verdere professio |
| 2011ESFN2140 | E1 | | 2011 Tecnotion BV | Almelo | NL | n.v.t. | optimalisatie sales en logistiek proces | Aanleiding: Arkelstein is een school voor Praktijkonderwijs. Wij hebben ESF subsidie aan |
| 2011ESFN2141 | E1 | | 2011 Van Silfhout BV | Doetinchem | NL | n.v.t. | Uniformeren en innoveren processen Van Silfhout | Van Silfhout BV: Van Silfhout BV is een groothandel in automaterialen en gereedschappe |
| 2011ESFN2142 | E1 | | 2011 Libra Zorggroep | Eindhoven | NL | n.v.t. | Duurzame ontwikkeling professionals | Het project ontwikkelt in samenspraak met professionals en de lijn een nieuwe manier va |
| 2011ESFN2143 | E1 | | 2011 Verhees en van Dijk Installatietechniek BV | Deurne | NL | n.v.t. | Herschikken van conventionele bedrijfsprocessen | |
| 2011ESFN2144 | E1 | | 2011 haeghe groep | Den Haag | NL | n.v.t. | Arbeidsontwikkeling Haeghe Groep | |
| 2011ESFN2145 | E1 | | 2011 De Witte Tulp | ALMELO | NL | n.v.t. | DE WITTE TULP INNOVEERT | De organisatie staat echter op het punt dat naast het primaire zorgproces ook de rest van |
| 2011ESFN2146 | E1 | | 2011 Renolit Nederland BV | Enkhuizen | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | De organisatie staat echter op het punt dat naast het primaire zorgproces ook de rest van |
| 2011ESFN2147 | E1 | | 2011 Educate2XL B.V. | Hilversum | NL | n.v.t. | Kwaliteit en stapsgewijs groeien | 1: Onderzoek en advies in opzet strategisch plan Doel: Aan de hand van het businessplar |
| 2011ESFN2148 | E1 | | 2011 P. Heijl Automaterialen Beek en Donk B.V. | Beek en Donk | NL | n.v.t. | Uniformeren en innoveren processen P.Heijl Automat | P. Heijl Automaterialen BV: P. Heijl Automaterialen B.V. is opgericht op 1 september 197 |
| 2011ESFN2149 | E1 | | 2011 Verhees en van Dijk Installatietechniek BV | Deurne | NL | n.v.t. | Herschikken van conventionele bedrijfsprocessen | Verhees en van Dijk is een door Uneto VNI en SEI erkend installatiebedrijf dat zich in de r |
| 2011ESFN2150 | E1 | | 2011 Bonn - Mees Drijvende Bokken Beheer BV | Krimpen aan de IJssel | NL | n.v.t. | Effecto 2012 | Bonn & Mees Drijvende Bokken Beheer BV (hierna BM Beheer) werkt de komende maanc |
| 2011ESFN2151 | E1 | | 2011 BaanBereik B.V. | ZWAAG | NL | n.v.t. | professionaliseren personeelsbeleid voor zowel vas | Personeelsbeleid afstemmen op strategie van de organisatie, doelgericht aansturen en r |
| 2011ESFN2152 | E1 | | 2011 Prohost Security bv | Groningen | NL | n.v.t. | beter en veiliger | Het verbeteren/vernieuwen van zowel de primaire als de ondersteunende processen van t |
| 2011ESFN2153 | E1 | | 2011 Stichting Samenwerkingsverband Heusden | Elshout | NL | n.v.t. | Invoeringstraject passend onderwijs | |
| 2011ESFN2154 | E1 | | 2011 Aebi Schmidt Nederland BV | Hollten | NL | n.v.t. | Het bevorderen van gezond, vitaal en veilig werken | Gezondere en vitalere en meer gemotiveerde medewerkers welke bewust zijn van hun ho |
| 2011ESFN2155 | E1 | | 2011 Stichting Liemerje | Zevenaar | NL | n.v.t. | Vinden, binden en boeien in de ouderenzorg | Het project beoogt optimalisatie van het personeelsbeleid van een instelling voor ouderen |
| 2011ESFN2156 | E1 | | 2011 Zorggroep Almere | Almere | NL | n.v.t. | Met Kennis Innoveren | Het project beoogt optimalisatie van het personeelsbeleid van een instelling voor ouderen |
| 2011ESFN2157 | E1 | | 2011 Nederlandse Stomavereniging | Maarsse | NL | n.v.t. | Naar een flexibele en duurzame inzetbaarheid binne | Er is een haalbaarheidsonderzoek uitgevoerd naar het Nieuwe Werken binnen de Nederl |
| 2011ESFN2158 | E1 | | 2011 CC Organisatieadviseurs | Woerden | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie voor management consultancy | Dit project is gericht op de optimalisatie van werkprocessen binnen back office team en o |
| 2011ESFN2159 | E1 | | 2011 Stichting HVO-Querido | Amsterdam | NL | n.v.t. | Optimaliseren en digitaliseren HR processen | -Het doorontwikkelen van de ondersteunende processen ten behoeve van het primaire prc |
| 2011ESFN2160 | E1 | | 2011 Verenigde Assurantiebedrijven Nederland N.V. | Rijswijk | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie VAN N.V. Duurzame inzetbaarhei | Het in gezamenlijkheid bewerkstelligen van cultuuromslag gericht op de vaardigheden va |
| 2011ESFN2161 | E1 | | 2011 S-S Facility Services BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Private Social Facility Firm | Onderzoek naar en opstellen van een Plan van Aanpak gericht op het inrichten van een or |
| 2011ESFN2162 | E1 | | 2011 Stolwijk Kelderman accountants en fiscalisten | Doetinchem | NL | n.v.t. | SKProces2020 | Het ?kantelen? van de Stolwijk Kelderman organisatie om te bevorderen dat Stolwijk Keld |
| 2011ESFN2163 | E1 | | 2011 Colpro BV | Vroomshoop | NL | n.v.t. | WAKKER | Colpro ontwikkelt, fabriceert en monteert sandwichpaelen en dunne plaat in meerdere ei |
| 2011ESFN2164 | E1 | | 2011 Model- en Matrijzenmakerij Twente | Oldenzaal | NL | n.v.t. | MMT On the Move - excellente processing | Model- en Matrijzenmakerij Twente (verder MMT) is gespecialiseerd in het produceren va |
| 2011ESFN2165 | E1 | | 2011 Vitacon HR Services BV | Doetinchem | NL | n.v.t. | BIP VHRS | De nieuwe processen implementeren op basis van het uitgevoerde assessment op de pro |
| 2011ESFN2166 | E1 | | 2011 gemeente Bladel | Bladel | NL | n.v.t. | Uitvoering implementatieagenda NUP | Met het vaststellen van de "VNG-@genda 2015: slimme verbindingen gemeentelijke agen |
| 2011ESFN2167 | E1 | | 2011 Gruitpoort | Doetinchem | NL | n.v.t. | Procesinnovatie van cursus naar abonnement | De Gruitpoort wilde overstappen op een nieuw businessmodel: het abonnementsstee |
| 2011ESFN2168 | E1 | | 2011 Delissen Martens Advocaten en Belastingadviseurs B.V. | Den Haag | NL | n.v.t. | "Je stelt jezelf op" | Doelstelling van het project is een adviesrapportage welke een onderbouwd advies aanrei |
| 2011ESFN2169 | E1 | | 2011 Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed | Vught | NL | n.v.t. | Mobiel Digitaal Werken | 1. Missie: De Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed werkt aan het beter functioneren va |
| 2011ESFN2170 | E1 | | 2011 Wieringa bv | Groningen | NL | n.v.t. | duurzamer en veiliger werken | Aanleiding Om de doelstellingen te realiseren willen wij de leerlingen van VSO ZMLK de |
| 2011ESFN2171 | E1 | | 2011 Gemeente Bergeijk | Bergeijk | NL | n.v.t. | Uitvoering implementatieagenda NUP | Met het vaststellen van de "VNG-@genda 2015: slimme verbindingen gemeentelijke agen |
| 2011ESFN2172 | E1 | | 2011 Bouwbedrijf Leek bv | Tolbert | NL | n.v.t. | beter presteren en veiliger werken | Verbeteren en vernieuwen van de primaire en ondersteunende processen door alle proce |
| 2011ESFN2173 | E1 | | 2011 Bodec Process Technology | Best | NL | n.v.t. | Professional Sales | In 2011 is de organisatie enorm gegroeid. De organisatie bevindt zich qua ontwikkeling ec |
| 2011ESFN2174 | E1 | | 2011 Life - Garden Gouda vof | Gouda | NL | n.v.t. | Transparanter ondernemen | In 2011 is de organisatie enorm gegroeid. De organisatie bevindt zich qua ontwikkeling ec |
| 2011ESFN2175 | E1 | | 2011 SeaChange NLG B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Efficiënter communiceren | Korte projectomschrijving: EventIS is in 2009 geïntegreerd in SeaChange met wereldwij |
| 2011ESFN2176 | E1 | | 2011 Favory Productie Nederland B.V. | Deurne | NL | n.v.t. | Operational EXcellence Wel-afdeling Kokerij: OPEX | Favory Productie Nederland B.V. (Favory) is aö van de grootste leveranciers op het g |
| 2011ESFN2177 | E1 | | 2011 Gemeente Westervoort | Westervoort | NL | n.v.t. | Westervoort nu echt digitaal ? implementatie fase1 | Het project Westervoort nu echt digitaal - implementatie fase 1 houdt in dat het volledig di |
| 2011ESFN2178 | E1 | | 2011 Stichting Altreich | Den Dolder | NL | n.v.t. | Effectieve Gastvrijheid | |
| 2011ESFN2179 | E1 | | 2011 ICL-IP Terneuzen BV | TERNEUZEN | NL | n.v.t. | Versterken veiligheidscultuur | |
| 2011ESFN2180 | E1 | | 2011 Vixia bv. | Sittard | NL | n.v.t. | Vixia Gezond | Deze aanvraag heeft betrekking op het thema duurzame inzetbaarheid en richt zich op he |
| 2011ESFN2181 | E1 | | 2011 Nebim B.V. | Weert | NL | n.v.t. | Sociale innovatie, vitale bedrijven: maximalisatie | Nebim BV bestaat uit 3 Volvo truck dealers (autonome vestigingen) en een tweetal gespe |
| 2011ESFN2182 | E1 | | 2011 Naviva kraamzorg | Deventer | NL | n.v.t. | Digitalisering aanmelding cliënten kraamzorg | |
| 2011ESFN2183 | E1 | | 2011 Aannemingsmaatschappij ABM | Amersfoort | NL | n.v.t. | Procesverbetering P&O en talent | De P&O-processen moeten effectief en efficiënt worden ingericht, zodat alle relevante v |
| 2011ESFN2184 | E1 | | 2011 Naviva kraamzorg | Deventer | NL | n.v.t. | Digitalisering kennismakingsbezoeken kraamzorg | Na aanmelding van een cliënt voor kraamzorg wordt een telefonische intake afgenomen |
| 2011ESFN2185 | E1 | | 2011 Tactus verslavingszorg | Deventer | NL | n.v.t. | Herschikken planbureau verslavingsreclassering | Dit project richt zich op het verbeteren van het planningsproces binnen de afdeling versla |
| 2011ESFN2186 | E1 | | 2011 ASIW Beheer BV | Raamsdonksveer | NL | n.v.t. | AIDA 3.1 | |
| 2011ESFN2187 | E1 | | 2011 Hamer plant | Hendrik Ido Ambacht | NL | n.v.t. | Procesverbetering Hamer Plant | Hamer Plant, h.o. Florensis, is een dynamisch bedrijf met complexe bedrijfsprocessen die |
| 2011ESFN2188 | E1 | | 2011 Beheersmaatschappij Hegeman Nijverdal BV | Nijverdal | NL | n.v.t. | Procesverb. P&O, talentontwikkeling-doorstroom | Op het centrale kantoor is o.a. de afdeling P&O gevestigd, die als stafdienst fungeert voor |
| 2011ESFN2189 | E1 | | 2011 Delta | Zutphen | NL | n.v.t. | duurzame arbeidsparticipatie | Het hoofddoel is om het geïntegreerd methodisch proces van arbeidsparticipatie voor k |
| 2011ESFN2190 | E1 | | 2011 Prozorg Bv | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Prozorg | het ontwikkelen en implementeren van een kwaliteitssysteem en de certificering op basis |
| 2011ESFN2191 | E1 | | 2011 Zorggroep Sint Maarten | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Vitaliteitsmanagement ZSM | Opstellen van duurzaam inzetbaarheidsbeleid voor medewerkers en organisatie, d.m.v. c |
| 2011ESFN2192 | E1 | | 2011 BDC | Rijssen | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM): Slimmer werken met | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?pen |
| 2011ESFN2193 | E1 | | 2011 Stichting Riwis Zorg - Welzijn | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Slimmer werken met ICT | Riwis Zorg & Welzijn (verder Riwis) is in 2008 ontstaan uit een fusie tussen een RIBW ins |
| 2011ESFN2194 | E1 | | 2011 Mulder Transport Urk | Urk | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Mulder Transport BV | Mulder Transport is een modern transportbedrijf, dat opereert in binnen- en buitenland. A |
| 2011ESFN2195 | E1 | | 2011 Cuijpers Eurowork BV | Weert | NL | n.v.t. | Straalbedrijf Gebr. Cuijpers BV | A Straalbedrijf Gebr. Cuijpers BV in Weert is een toonaangevend bedrijf dat ondanks de ec |
| 2011ESFN2196 | E1 | | 2011 Heren 5 architecten | amsterdam | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM): Slimmer werken met | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?pen |
| 2011ESFN2197 | E1 | | 2011 Piko Plant BV | NOOTDORP | NL | n.v.t. | Procesverbetering Piko Plant | Piko Plant is een dynamisch bedrijf met complexe bedrijfsprocessen die deels zeer arbe |
| 2011ESFN2198 | E1 | | 2011 Switch Automatisering B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Informatieanalyse uit ERP bestanden | Een extern bureau gaat onderzoeken hoe we de informatie die we nu missen (maar wel d |
| 2011ESFN2199 | E1 | | 2011 Ankerslot B.V. | Drunten | NL | n.v.t. | Verhoging arbeidsproductiviteit | Ankerslot wordt in 1946 in Hengelo (O) opgericht als producent van hangsloten. Al vlot be |
| 2011ESFN2200 | E1 | | 2011 ISD Noordenkwartier | Roden | NL | n.v.t. | Integrale aanpak re-integratie ISD Noordenkwartier | Aanleiding De aanleiding om subsidie aan te vragen bij het Europees Sociaal Fonds zijn t |
| 2011ESFN2201 | E1 | | 2011 Maas Coating Groep B.V. | Heesch | NL | n.v.t. | Optimaal Rendement bij Maas Coating Groep | Door veranderingen in de markt wordt het voor Maas Coating Group steeds lastiger de eig |
| 2011ESFN2202 | E1 | | 2011 Dutch Defense Vehicle Systems B.V. | Helmond | NL | n.v.t. | Toekomst is Slimmer Werken | Het machinepark van DVVS bestaat uit apparaten en machines die nodig zijn om staalco |
| 2011ESFN2203 | E1 | | 2011 Weener Groep | 's-hertogenbosch | NL | n.v.t. | Sociale innovatie; LinkedIn | |
| 2011ESFN2204 | E1 | | 2011 Vincere Group B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Digitaliseren inkomende factuurstroom | |
| 2011ESFN2205 | E1 | | 2011 Aannemingsbedrijf A. Schuuring B.V. | Harderwijk | NL | n.v.t. | Multi inzetbare monteurs | a) X % van de monteurs inzetbaar maken voor meerdere type werkzaamheden. b) Verne |
| 2011ESFN2206 | E1 | | 2011 Facility Service BV | Amersfoort | NL | n.v.t. | Optimalisatie bedrijfssystemen | Opzetten en uitvoeren van een (gefaseerd) optimalisatie project ten behoeve van : - ener |
| 2011ESFN2207 | E1 | | 2011 Pas Reform B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Samen Slimmer | medewerkers, wil PR hen de kans bieden na te denken over een toekomstbestendige org |
| 2011ESFN2208 | E1 | | 2011 Attero B.V. | Wijster | NL | n.v.t. | Duo functie + flexibele schil | Attero is een verwerker van brandbaar en organisch afval. De onderneming richt zich op v |
| 2011ESFN2209 | E1 | | 2011 Inther Logistics Engineering B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Van werknemer naar werkondernemer | Inleiding Mede dankzij het ESF heeft HRContracting BV, in de persoon van dhr. M.K. Post |
| 2011ESFN2210 | E1 | | 2011 ATC B.V. | Nijverdal | NL | n.v.t. | Optimalisatie smeltproces | |
| 2011ESFN2211 | E1 | | 2011 Openbare Bibliotheek Veenendaal | Veenendaal | NL | n.v.t. | Zelfredzaamheid op de werkvloer | De bibliotheken van Best, Helmond en Veenendaal willen de bedrijfsprocessen rond HRM |
| 2011ESFN2212 | E1 | | 2011 TMS Terneuzen | Terneuzen | NL | n.v.t. | Verhogen arbeidsproductiviteit door gezamenlijke v | Door de veiligheidskundige zijn er knelpunten gesignaleerd als het gaat om veilig werken |
| 2011ESFN2213 | E1 | | 2011 MeadWestvaco Coated Board Europe B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Investeren in mensen is procesverbetering | Projectaanleiding MeadWestvaco Coated Board Europe BV (verder afgekort als MWV) is |
| 2011ESFN2214 | E1 | | 2011 Van den Borne Kunststoffen B.V. | Bladel | NL | n.v.t. | Implementatie van het ERP systeem | Met het project ?Implementatie van het maatwerk ERP systeem? welke aansluit bij Lean e |
| 2011ESFN2215 | E1 | | 2011 Stichting de Driestroom | Elst | NL | n.v.t. | Verbeterproject IBP | Het verbeterproject IBP (Individueel Begeleidingsplan) is bedoeld om interne processen te |
| 2011ESFN2216 | E1 | | 2011 VTech Electronics Europe B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Van Dataprocessor naar Datarevisor | Het verbeterproject IBP (Individueel Begeleidingsplan) is bedoeld om interne processen te |
| 2011ESFN2217 | E1 | | 2011 Euro-Bis Poedercoating BV | Oudenbosch | NL | n.v.t. | Op weg naar de toekomst met Sociale Innovatie | Door veranderingen in de markt wordt het voor Euro-Bis Poedercoating steeds lastiger de |
| 2011ESFN2218 | E1 | | 2011 Noorderbreedte B.V. | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Implementeren van het nieuwe leren | De opleidingskundig adviseur van PAT maakt samen met de opleiders van Noorderbreed |
| 2011ESFN2219 | E1 | | 2011 Adamas B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Huis Op Orde | Adamas B.V. (hierna: Adamas) en haar moedermaatschappij Toolcorp Holding B.V. (hier |
| 2011ESFN2220 | E1 | | 2011 Het Raamwerk | Noordwijkerhout | NL | n.v.t. | Samenhangend inzetbaarheidsbeleid bij Het Raamwerk | Het Raamwerk wil de duurzame inzetbaarheid borgen in de jaarlijkse planningscyclus. Als |
| 2011ESFN2221 | E1 | | 2011 SURFdiensten | Utrecht | NL | n.v.t. | Het nieuwe samenwerken | Vergroten inzetbaarheid medewerkers |
| 2011ESFN2222 | E1 | | 2011 Toolcorp Holding B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Huis Op Orde | Toolcorp Holding B.V. (hierna: Toolcorp) en haar dochtermaatschappij Adamas B.V. (hier |
| 2011ESFN2223 | E1 | | 2011 Dion B.V. | Hardenberg | NL | n.v.t. | ICT toekomst Dion B.V. | Toolcorp Holding B.V. (hierna: Toolcorp) en haar dochtermaatschappij Adamas B.V. (hier |

| | | | | | | | | |
|--------------|----|--|---|---------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN2224 | E1 | | 2011 Amis Services B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Amis Professional | Amis Services B.V. (hierna: Amis) is een Nederlandse IT-dienstverlener gespecialiseerd i |
| 2011ESFN2225 | E1 | | 2011 Heras B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Heras In Regie | Heras B.V. (hierna: Heras) heeft in Nederland naast haar hoofvestiging vier regiokantore |
| 2011ESFN2226 | E1 | | 2011 GPC Purmerend BV | Purmerend | NL | n.v.t. | Naar de top met World Class Manufacturing | Door veranderingen in de markt en interne wijzigingen is het voor GPC Purmerend steeds |
| 2011ESFN2227 | E1 | | 2011 BEL Combinatie | Emmnes | NL | n.v.t. | Procesverbetering voor subsidieverlening | De BEL Combinatie (gemeentelijke organisatie van Blaricum, Emmnes en Laren) beoogt c |
| 2011ESFN2228 | E1 | | 2011 bibliotheek westfriesland-oost | Bovenkarspel | NL | n.v.t. | Slimmere samenwerking en kennisdeling | De Westfries Bibliotheek bestaat uit twee stichtingen die samen 11 vestigingen en 13 se |
| 2011ESFN2229 | E1 | | 2011 Salland Engineering (Europe) BV | zwolle | NL | n.v.t. | Salland Engineering Leerhuis | Salland Engineering wil een vitale en resultaatgerichte organisatie worden, die is voorber |
| 2011ESFN2230 | E1 | | 2011 eigen kracht centrale | zwolle | NL | n.v.t. | Verantwoorde groei | De Eigen Kracht Centrale is nu ingericht in een aantal cirkels (vergelijkbaar met teams). E |
| 2011ESFN2231 | E1 | | 2011 Luitjgaarden Handelsonderneming B.V. | Standdaarbuiten | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Luitjgaarden | Kantoormedewerkers anders en slimmer te laten werken. Hierbij staat het nieuwe werken |
| 2011ESFN2232 | E1 | | 2011 openbare stichting scholengemeenschap reigersbos | Amsterdam | NL | n.v.t. | Advies binnenmilieuverbetering sg Reigersbos | |
| 2011ESFN2233 | E1 | | 2011 Emeko Techniek B.V. | Dordrecht | NL | n.v.t. | Emeko Techniek gaat Lean | Door investeringen in moderne productiemiddelen en systemen zou het rendement binne |
| 2011ESFN2234 | E1 | | 2011 Technisch Installatiebedrijf Tibo-Veen BV | Veen | NL | n.v.t. | Het bevorderen van zelfredzaamheid op de werkvloer | Medewerkers zijn gemiddeld met diverse medewerkers op een project en worden hierbij t |
| 2011ESFN2235 | E1 | | 2011 Ter Brugge Geschenken BV | Borne | NL | n.v.t. | Overbrugging kloof mens-machine | Ter Brugge Relatiegeschenken is een bedrijf dat zich al meer dan veertig jaar bezig houd |
| 2011ESFN2236 | E1 | | 2011 Ajtec b.v. | Berkel en Rodenrijs | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij AJ Tec BV | AJ Tec Inbouwservice is een kleine onderneming die zich specialiseert heeft in het rep |
| 2011ESFN2237 | E1 | | 2011 Stichting PartiCura | Purmerend | NL | n.v.t. | Productie_in_control_PartCura | Dit project is erop gericht om de processen binnen PartiCura te verbeteren, teneinde voor |
| 2011ESFN2238 | E1 | | 2011 Saturo Consultancy | Rotterdam | NL | n.v.t. | Saturo Consultancy - Procesverbeteringen | Saturo Consultancy is begin 2009 opgericht door twee ondernemers en richt zich op de w |
| 2011ESFN2239 | E1 | | 2011 EDU-ART Gelderland | Arnhem | NL | n.v.t. | Procesverbetering voor een sterke toekomst. Naar | EDU-ART is in 2008 veranderd van een eerstelijns naar een tweedelijns organisatie. Was |
| 2011ESFN2240 | E1 | | 2011 Marvu machine an apparatenbouw BV | Sint Oedenrode | NL | n.v.t. | Professionalisering organisatie Marvu en ontwikkel | Het doel van het project is om een verandering binnen Marvu te laten plaats vinden. De w |
| 2011ESFN2241 | E1 | | 2011 Stadhuis | Utrecht | NL | n.v.t. | Intergeneratief innoveren. | Het doel van het project is om een verandering binnen Marvu te laten plaats vinden. De w |
| 2011ESFN2242 | E1 | | 2011 Kors Kunststoffen BV | Lochem | NL | n.v.t. | Kors of course | Doelstelling van het project is het efficiënter laten verlopen waardoor de huidige product |
| 2011ESFN2243 | E1 | | 2011 Grunstra Architecten Groep bna | BOLSWARD | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM): Slimmer werken met | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penv |
| 2011ESFN2244 | E1 | | 2011 INTL Management | Amsterdam | NL | n.v.t. | Verbetering van klantbediening en werkprocessen | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penv |
| 2011ESFN2245 | E1 | | 2011 Woonstichting SSW | Bilthoven | NL | n.v.t. | Vernieuwen bedrijfsprocessen SSW innoveert sociaal | Organisatie: Woonstichting SSW is een maatschappelijke onderneming met een publiek |
| 2011ESFN2246 | E1 | | 2011 Gems Containerbouw b.v. | Vorden | NL | n.v.t. | Lean Robotics | De organisatie: Gems (70 medewerkers) is een internationaal opererende onderneming |
| 2011ESFN2247 | E1 | | 2011 Leaf Holland BV | SNEEK | NL | n.v.t. | LEAF Sneek XL: | LEAF is een krachtig bedrijf met een leidende positie in de zoetwarenmarkt met ca. 500 n |
| 2011ESFN2248 | E1 | | 2011 Transformer Supplies B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Stimuleren tot veranderen | Transformer Supplies B.V. (hierna: TS) is in 2006 gestart als onafhankelijke timmerfabrie |
| 2011ESFN2249 | E1 | | 2011 Meesters de Koeljer BV | Heinkenszand | NL | n.v.t. | Een berekende oplossing voor faalkosten | Meesters de Koeljer en Glashelder Roegiers is een combinatie van schilders en glaszet |
| 2011ESFN2250 | E1 | | 2011 Garage Leeuwenburg b.v. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Procesverbetering & Cultuuromslag | Verbetering van de bestaande werkprocessen binnen het bedrijf. Invoren van innovatie |
| 2011ESFN2251 | E1 | | 2011 Zorgverzekeraars Nederland | ZEIST | NL | n.v.t. | Krachtig vergaderen | Zorgverzekeraars Nederland (ZN) wil haar vergadercultuur aanpakken. Met 170 themage |
| 2011ESFN2252 | E1 | | 2011 ROC Kop van Noord-Holland | Den Helder | NL | n.v.t. | ROC Portaal | ROC Kop van Noord-Holland gaat een portaal inrichten voor de ontsluiting van alle achter |
| 2011ESFN2253 | E1 | | 2011 St. Pieters en Bloklands Gasthuis | Amersfoort | NL | n.v.t. | Het facilitair bedrijf klaar voor de toekomst | Het St. Pieters en Bloklands Gasthuis (PBG) is een woonzorgcentrum dat beschikt over c |
| 2011ESFN2254 | E1 | | 2011 V.O.F. P.L.T.C. | Putten | NL | n.v.t. | Leverbetrouwbaarheid -Automatiseren ?Topservice | Leg de lat hoog: Leverbetrouwbaarheid -Automatiseren ?Topservice, dat zijn drie peilers v |
| 2011ESFN2255 | E1 | | 2011 Natuursteenindustrie Almelo BV | Ommen | NL | n.v.t. | Verandering op procesniveau | Natuursteenindustrie Almelo is een bedrijf dat zich bezig houdt met het be- en verwerken |
| 2011ESFN2256 | E1 | | 2011 Monte Pizza Crust BV | Etten Leur | NL | n.v.t. | 't Veem | Natuursteenindustrie Almelo is een bedrijf dat zich bezig houdt met het be- en verwerken |
| 2011ESFN2257 | E1 | | 2011 Europet Bernina International B.V. | Gemert | NL | n.v.t. | Optimaal verkoopproces Europet-Bernina | Europet is een groothandel in dierbenodigdheden. De continuïteit van de onderneming i |
| 2011ESFN2258 | E1 | | 2011 Licom NV | Heerlen | NL | n.v.t. | GoedGezond@Licom | Dit project is gericht op het thema duurzame inzetbaarheid, specifiek op het bevorderen v |
| 2011ESFN2259 | E1 | | 2011 Gaudium bv | Winterswijk | NL | n.v.t. | Gaudium ? Supply Chain | Supply Chain Innovatie Het project Supply Chain Innovatie moet voor Gaudium B.V. de do |
| 2011ESFN2260 | E1 | | 2011 van der Tang auto's bv | Delft | NL | n.v.t. | Autobedrijf van der Tang kan beter! | Doel van het project is ervoor te zorgen dat de zelfredzaamheid van de medewerkers en c |
| 2011ESFN2261 | E1 | | 2011 RIBW Nijmegen en Rivierenland | Nijmegen | NL | n.v.t. | Klaar voor de toekomst | Het project is opgedeeld in twee hoofdfasen, een pilotfase waarin een representatief gede |
| 2011ESFN2262 | E1 | | 2011 Licom Schoon OVR | Heerlen | NL | n.v.t. | GoedGezond@Licom Schoon | Dit project is gericht op het thema duurzame inzetbaarheid, specifiek op het bevorderen v |
| 2011ESFN2263 | E1 | | 2011 Access Solutions | Enschede | NL | n.v.t. | Thole: van een reactieve naar proactieve organisat | Thole Toegangssystemen (handelsnaam Access Solutions) heeft een jarenlange ervaring |
| 2011ESFN2264 | E1 | | 2011 Jan Snel Group B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Samen optimaliseren | Jan Snel Group B.V. is een internationaal opererende familieonderneming met 50 jaar en |
| 2011ESFN2265 | E1 | | 2011 Van Aarle Houtbedrijf B.V. | Sint-Oedenrode | NL | n.v.t. | Een Houtbare Toekomst | Van Aarle Houtbedrijf B.V. is een snelgroeiende en innovatieve organisatie welke inspeelt |
| 2011ESFN2266 | E1 | | 2011 Gemeente Schiermonnikoog | Schiermonnikoog | NL | n.v.t. | De organisatie van optimale dienstverlening | Schiermonnikoog behoort tot de kleinste gemeentelijke organisaties van Nederland. Klein |
| 2011ESFN2267 | E1 | | 2011 Machinefabriek H.Janssen BV | Vlaardingen | NL | n.v.t. | Een lean-gerichte organisatie | Door investeringen in moderne productiemiddelen en systemen zou het rendement binne |
| 2011ESFN2268 | E1 | | 2011 Keulen Kerensheide BV | Eisloo | NL | n.v.t. | Keulen Kerensheide BV | Keulen Kerensheide BV is een full service high level tankstation, met name gericht op ber |
| 2011ESFN2269 | E1 | | 2011 Verwiel - Wijngaard Personeelsprojecten B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | 1 op 15 | In dit project is bij Verwiel & Wijngaard Personeelsprojecten B.V. een plan van aanpak vo |
| 2011ESFN2270 | E1 | | 2011 Provincie Groningen (afdeling IVT) | Groningen | NL | n.v.t. | Arbeidsproductiviteit verhogen dmv soc. innovatie | |
| 2011ESFN2271 | E1 | | 2011 Verbeter! Advies - Opleidingen B.V. | Zevenhuizen | NL | n.v.t. | Centragas Van Galen | Marktpositie verbeteren door veilig en groen ondernemen. Bedrijfsprocessen herinrichten |
| 2011ESFN2272 | E1 | | 2011 Skils | Leiden | NL | n.v.t. | DimDim (Duurzame inzetbaarheid medewerkers, Denken | Skils wil zich positioneren met zelfsturing naar Duurzame Inzetbaarheid van haar Medewe |
| 2011ESFN2273 | E1 | | 2011 VDL Containersystemen BV | Hapert | NL | n.v.t. | World Class Office bij VDL Containersystemen | VDL Containersystemen ontwikkelt, produceert en verkoopt een breed scala aan hydraul |
| 2011ESFN2274 | E1 | | 2011 Benjamin Industries B.V. | Etten-Leur | NL | n.v.t. | Op weg naar meer kwaliteit en transparantie | Benjamin Industries heeft de laatste jaren enkele veranderingen doorstaan: - in 2007 is er |
| 2011ESFN2275 | E1 | | 2011 Temmink Groep B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Procesverbetering met als doel vernieuwing | Temmink Groep (www.temmink-groep.nl) is een bedrijf dat zich, met behulp van diverse c |
| 2011ESFN2276 | E1 | | 2011 Van Aarle Bouwmaterialen B.V. | Sint-Oedenrode | NL | n.v.t. | Timmeren aan de weg | Van Aarle Bouwmaterialen B.V. is een snelgroeiende en innovatieve organisatie welke ins |
| 2011ESFN2277 | E1 | | 2011 Loparex BV | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Epicor 9.05 | Loparex is een wereldwijd opererende producent van release liners met een productie lo |
| 2011ESFN2278 | E1 | | 2011 Gemeente Goes | Goes | NL | n.v.t. | Optimaliseren primaire processen | |
| 2011ESFN2279 | E1 | | 2011 Transmurale Apotheek St. Antonius Beheer b.v | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Apotheek St. Antonius ? werken aan werkvermogen | |
| 2011ESFN2280 | E1 | | 2011 Finlay Flowers B.V. | Honselersdijk | NL | n.v.t. | Finlay Groei | Doelstelling: De doelstelling van het project maakt deel uit van het streven van Tender Co |
| 2011ESFN2281 | E1 | | 2011 Van der Velden Rioleringsbeheer Nijmegen B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Verbetering van gezond, vitaal en veilig werken | Dit project moet leiden tot een implementatie van de adviezen die worden opgesteld. Zow |
| 2011ESFN2282 | E1 | | 2011 OrthoMetals | Zuidwolde | NL | n.v.t. | Optimaliseren en verduurzaming binnen OrthoMetals | 2.1. Doel: Optimaliseren en verduurzaming van de processen voor OrthoMetals B.V. om t |
| 2011ESFN2283 | E1 | | 2011 Ergo Control | Enschede | NL | n.v.t. | Opzetten van Duurzaam Inzetbaarheidsbeleid | Het HR-beleid van Ergo Control B.V. zal in de komende jaren steeds meer gestuurd (moe |
| 2011ESFN2284 | E1 | | 2011 St. Antonius Ziekenhuis | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Het implementeren van het plan van aanpak om de Duurzame Inzetbaarheid van de mede | Het implementeren van het plan van aanpak om de Duurzame Inzetbaarheid van de mede |
| 2011ESFN2285 | E1 | | 2011 A. de Reus Aannemersbedrijf B.V. | Vlaardingen | NL | n.v.t. | Een stevig fundament voor verdere g | A. de Reus Aannemersbedrijf B.V. is een middelgroot bouwbedrijf dat actief is in de Gron |
| 2011ESFN2286 | E1 | | 2011 Ambroise Holland B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Nieuwe strategie uitvoeren d.m.v. soc. innovatie | Ambroise is een spin-off van de Universiteit Twente. Men ontwikkelt en produceert sinds |
| 2011ESFN2287 | E1 | | 2011 Van der Velden Concerndiensten B.V. | Boxtel | NL | n.v.t. | Verbetering van gezond en vitaal en veilig werken | Met het voorgenomen pilot-project wil de organisatie komen tot het creëren van een cult |
| 2011ESFN2288 | E1 | | 2011 Hali B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Het bevorderen van zelfredzaamheid op de werkvloer | Medewerkers zijn gemiddeld met maximaal 2 tot 4 personen op een project en worden hie |
| 2011ESFN2289 | E1 | | 2011 Veko Lightsystems International BV | Schagen | NL | n.v.t. | Proces- en systeemoptimalisatie | Veko Lightsystems is meer dan 35 jaar expert in het ontwikkelen, produceren en montere |
| 2011ESFN2290 | E1 | | 2011 Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties | Den Haag | NL | n.v.t. | Rijksbrede Strategische Personeelsplanning | De doelstelling van het project Rijksbrede Strategische personeelsplanning is tweeledig: - |
| 2011ESFN2291 | E1 | | 2011 Stichting Frior | Zwolle | NL | n.v.t. | Gemakkelijk en doelmatig leren met e-learning | - De doelstelling van het project Rijksbrede Strategische personeelsplanning is tweeledig: - |
| 2011ESFN2292 | E1 | | 2011 Bouwbedrijf Noordersluis B.V. | Lelystad | NL | n.v.t. | Implementatie Noordersluis Leerhuis: een corporate | Bouwbedrijf Noordersluis wil een vitale en resultaatgerichte organisatie worden, die is vo |
| 2011ESFN2293 | E1 | | 2011 Woon- en zorgcentrum Humanitas | Deventer | NL | n.v.t. | Beschrijving werkprocessen nieuwe organisatie | Herontwerp primair proces, besturing proces en ondersteunende diensten binnen WZC i |
| 2011ESFN2294 | E1 | | 2011 Bredenoord Exploitatiemij B.V. | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid bij Bredenoord | Bredenoord is een organisatie met ruim 200 medewerkers die in dit project start met een |
| 2011ESFN2295 | E1 | | 2011 Klieverik Heli B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Procesverbetering met behulp van MKG | Klieverik B.V. is een onderneming in Oldenzaal met een bestaansgeschiedenis van meer |
| 2011ESFN2296 | E1 | | 2011 Aidacharos Beheer bv | Lelystad | NL | n.v.t. | Implementatie Aidacharos Leerhuis: een corporate a | Aidacharos beheer wil een vitale en resultaatgerichte organisatie worden, die is voorberei |
| 2011ESFN2297 | E1 | | 2011 Uniekaas Nederland BV | Kaatsheuvel | NL | n.v.t. | Verbeteren efficiëntie door slimmer werken II | Aidacharos beheer wil een vitale en resultaatgerichte organisatie worden, die is voorberei |
| 2011ESFN2298 | E1 | | 2011 Vlaggendrukkerij Nico van Straaten - Zoon B.V. | Badhoevedorp | NL | n.v.t. | Van Straaten | Vlaggendrukkerij Nico van Straaten & Zoon B.V. (hierna Van Straaten) is een bedrijf geve |
| 2011ESFN2299 | E1 | | 2011 Smit Transformatoren B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | PMO | Smit Transformatoren (hierna: Smit Trafo) produceert transformatoren voor energiebedrij |
| 2011ESFN2300 | E1 | | 2011 Pré Pain B.V. | OLDENZAAL | NL | n.v.t. | Optimaliseren bedrijfsprocessen | Pré Pain wil haar positie als gerespecteerd marktleider in hoogwaardige verse en kroma |
| 2011ESFN2301 | E1 | | 2011 Artica B.V. | Ootmarsum | NL | n.v.t. | Automatisering Order proces | Pré Pain wil haar positie als gerespecteerd marktleider in hoogwaardige verse en kroma |
| 2011ESFN2302 | E1 | | 2011 Bouwbedrijf Heimensen B.V. | Putten | NL | n.v.t. | Implementatie Heimensen Leerhuis: een corporate ac | Bouwbedrijf Heimensen wil een vitale en resultaatgerichte organisatie worden, die is voor |
| 2011ESFN2303 | E1 | | 2011 DAG BV | Emmeloord | NL | n.v.t. | Sterker samen = samen sterker | Bouwbedrijf Heimensen wil een vitale en resultaatgerichte organisatie worden, die is voor |
| 2011ESFN2304 | E1 | | 2011 BCO Onderwijsadvies | Venlo | NL | n.v.t. | Ondersteuning verbeteren interne processen:verkoop | BCO onderwijsadvies is een landelijk erkend onderwijsadvies bureau dat een bijdrage lee |
| 2011ESFN2305 | E1 | | 2011 Afbouw Rheeze vof | Rheeze | NL | n.v.t. | Inclusie van tacide structuren | Het project richt zich op het maximaal benutten van competenties van mensen, organisat |
| 2011ESFN2306 | E1 | | 2011 Mansveld Projecten en Services B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Van screening tot duurzame inzetbaarheid | Mansveld Projecten en Services B.V. hecht grote waarde aan een duurzame organisatie v |
| 2011ESFN2307 | E1 | | 2011 Bouwbedrijf Loohuis | Heeten | NL | n.v.t. | Implementatie Loohuis en Timmerman Leerhuis: een c | Bouwbedrijf Loohuis en Timmerman wil een vitale en resultaatgerichte organisatie worde |
| 2011ESFN2308 | E1 | | 2011 B.I.T. Nederland B.V. | Oudewater | NL | n.v.t. | herstructurering BIT | Bit Nederland BV is een organisatie die bestaat sinds 1981, door de snelle groei in de laa |
| 2011ESFN2309 | E1 | | 2011 Stichting Dichterbij | Venlo | NL | n.v.t. | Werken aan Vitaliteit/ Duurzame inzetbaarheid | |
| 2011ESFN2310 | E1 | | 2011 Ami B.V. | Arcen | NL | n.v.t. | Lean | AMI bv.: 70 mdw., ontw. en prod. aluminium bouwbeslag en panelen in Ne. Bouwbeslag g |
| 2011ESFN2311 | E1 | | 2011 Traanman accountants en belastingadviseurs | Goor | NL | n.v.t. | Duurzame Proces Optimalisatie (DPO) | AMI bv.: 70 mdw., ontw. en prod. aluminium bouwbeslag en panelen in Ne. Bouwbeslag g |
| 2011ESFN2312 | E1 | | 2011 Metro Holland B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Implementatie Resultaatgerichte Bedrijfsvoering | AMI bv.: 70 mdw., ontw. en prod. aluminium bouwbeslag en panelen in Ne. Bouwbeslag g |
| 2011ESFN2313 | E1 | | 2011 P-O de Kempen | Reusel | NL | n.v.t. | Strategisch ontwikkelen | Het project waarop deze aanvraag betrekking heeft vloeit voort uit het project 'strategisch |
| 2011ESFN2314 | E1 | | 2011 Fleurbaaij Totaal Afbouw BV | Ommen | NL | n.v.t. | Omslag naar klantgericht denken | Fleurbaaij Totaal Afbouw (hierna Fleurbaaij) is al 50 jaar een innovatieve en betrouwbare |
| 2011ESFN2315 | E1 | | 2011 Howa Bouwgroep B.V. | hem | NL | n.v.t. | procesverbetering HBG 2011 | De gehele organisatie wordt doorgelicht qua procedures. De huidige processen zijn in ka |
| 2011ESFN2316 | E1 | | 2011 G.J. Peters Beheer Slagharen B.V. | Slagharen | NL | n.v.t. | Vernieuwing arbeidsorganisatie Peters | |
| 2011ESFN2317 | E1 | | 2011 Wortell System Integrations - Services B.V. | Lijnden | NL | n.v.t. | De kracht van Teamfunctioneren | Wortell is in 1997 opgericht en is sindsdien uitgegroeid tot een organisatie met 100 mede |
| 2011ESFN2318 | E1 | | 2011 Nolina Potplantenkwekerij B.V. | Woubrugge | NL | n.v.t. | Nolina optimalisatie arbeidsorganisatie | Nolina is actief in de meest toonaangevende bedrijven op het gebied van het kweken v |
| 2011ESFN2319 | E1 | | 2011 Stichting Kunstzinnige Vorming Rotterdam | Rotterdam | NL | n.v.t. | Samen slimmer werken aan SKVR | Afgelopen periode is SKVR sterk gericht geweest op het leveren van diensten waarbij de |
| 2011ESFN2320 | E1 | | 2011 Johma Salades B.V. | Lossler | NL | n.v.t. | Johma Salades B.V. | Johma Salades B.V. (hierna Johma) is een van de bekendste en grootste salade- bereide |
| 2011ESFN2321 | E1 | | 2011 NEM Energy Services B.V. | Hengelo | NL | n.v.t. | Inrichten Resultaatgericht Innovatieproces | Doelstelling van het project ?Inrichten Resultaatgericht Innovatieproces? is het vergroten |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|------------------------|----|--------|---|---|
| 2011ESFN2322 | E1 | 2011 Gemeente Zwolle | Zwolle | NL | n.v.t. | Zaakgerichte werken_Stukkenstroom | |
| 2011ESFN2323 | E1 | 2011 Ambiq | Hengelo | NL | n.v.t. | Ambiq's Nieuwe Werken | Doelstelling van het project 'Ambiq's Nieuwe Werken' is te komen tot een nieuwe social |
| 2011ESFN2324 | E1 | 2011 Burton Car Company | Zutphen | NL | n.v.t. | Internationalisering door Transparantie | De Burton Car Company kampt met veel administratieve overhead en trage processen als |
| 2011ESFN2325 | E1 | 2011 Technea Duurzaam BV | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Winnaars van Morgen | Wij willen de 112 zijn in de wereld van energiebesparing, als helpser is ons dit op het lijf ge |
| 2011ESFN2326 | E1 | 2011 Still Intern Transport B.V. | Hendrik Ido Ambacht | NL | n.v.t. | Still Premium Service | Advestraject om te komen tot hoger niveau (100%) van service afdeling binnen Still Intern |
| 2011ESFN2327 | E1 | 2011 Polycop B.V. | Vorden | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2328 | E1 | 2011 AD Autobedrijf Sypersma | Easterwierrum | NL | n.v.t. | procesverbetering en cultuuromslag | Het project is erop gericht om inzage te krijgen in de bestaande werkprocessen binnen he |
| 2011ESFN2329 | E1 | 2011 Hogeschool Inholland | Rotterdam | NL | n.v.t. | Samenwerking,Procesverbetering,GeA ntegreerd leren | De adviseur begeleidt de managers en medewerkers (docenten) in de werkomgeving, in l |
| 2011ESFN2330 | E1 | 2011 Van Aarle Coolen Schilderwerken BV | Tilburg | NL | n.v.t. | Werk maken van nieuwe werkspraken | Bij Van Aarle Coolen Schilderwerken willen wij graag bekend staan om onze maatschapp |
| 2011ESFN2331 | E1 | 2011 Van Aarle Coolen Groep BV | Tilburg | NL | n.v.t. | Afstemming administratieve processen en flexibele | Van Aarle Coolen (VAC) Groep BV is een modern, professioneel vastgoedonderhoudsbe |
| 2011ESFN2332 | E1 | 2011 Nedtrain R-O | den Haag | NL | n.v.t. | PROCESGEORIENTEERD HERIMPLEMENTEREN Q-HAND | Van Aarle Coolen (VAC) Groep BV is een modern, professioneel vastgoedonderhoudsbe |
| 2011ESFN2333 | E1 | 2011 WSD Personeelsbeheer BV | Boxtel | NL | n.v.t. | gezond aan de slag 2.0 | |
| 2011ESFN2334 | E1 | 2011 KVP-Dienstverlening | Varik | NL | n.v.t. | Innovatie | Het opzetten van een administratieve organisatie met een heldere visie en missie en daar |
| 2011ESFN2335 | E1 | 2011 GSH Netherlands | Rotterdam | NL | n.v.t. | Het nieuwe "GSH" | De directie van GSH is voornemens om haar vestigingen te gaan centraliseren. Hiervoor i |
| 2011ESFN2336 | E1 | 2011 Venco Nederland BV | Eersel | NL | n.v.t. | Inside Out | De Venco Groep is een wereldwijde groep van bedrijven actief in de pluimveesector, en ir |
| 2011ESFN2337 | E1 | 2011 FMI Larsen BV | Zeewolde | NL | n.v.t. | Lean Larsen | Onder leiding van dr. ir. W. Koeleman van Genium Group zal nog dit jaar worden gestart i |
| 2011ESFN2338 | E1 | 2011 Ridder Drive Systems BV | Harderwijk | NL | n.v.t. | Ridder Procesverbetering en Infrastructuur ter ond | |
| 2011ESFN2339 | E1 | 2011 Thuisapotheek BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Definieren en autom. van klantenservice proces | Onder leiding van dr. ir. W. Koeleman van Genium Group zal nog dit jaar worden gestart i |
| 2011ESFN2340 | E1 | 2011 De Jong Lelies Holland BV | Andijk | NL | n.v.t. | professionaliseren personeelsbeleid en -administra | Personeelsbeleid afstemmen op strategie van de organisatie, doelgericht aansturen van r |
| 2011ESFN2341 | E1 | 2011 Top Buyers B.V | Maastricht | NL | n.v.t. | Procesverbetering 3.0 | De inhuur van een adviseur(s) om samen met TopBUYers het primaire proces op een inn |
| 2011ESFN2342 | E1 | 2011 Plastic Industrie Twente B.V. | Almelo | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2343 | E1 | 2011 Wedeka Bedrijven | Stadskanaal | NL | n.v.t. | Van binnen naar buiten | Wedeka heeft ervaring met de inzet van eportfolio's voor eigen medewerkers, die een scl |
| 2011ESFN2344 | E1 | 2011 Keukencentrum Berkers B.V. | Deurne | NL | n.v.t. | Verbetering arbeidsproductiviteit | Keukencentrum Berkers (hierna: Berkers) is een uniek keukencentrum met een Miele Inn |
| 2011ESFN2345 | E1 | 2011 Payroll Solutions | Woubrugge | NL | n.v.t. | Ontwerpen van een Integraal Commercieel Proces | Een optimaal commercieel ritme in de organisatie draagt bij aan een maximaal rendeme |
| 2011ESFN2346 | E1 | 2011 EMCO-groep | emmen | NL | n.v.t. | Van Start naar Werk | Emco heeft ervaring met de inzet van ePortfolio's voor eigen medewerkers, die een scho |
| 2011ESFN2347 | E1 | 2011 Amgen B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Duurzaam inzetbaar bij Amgen | Uit een laatst gehouden medewerkstevredenheidonderzoek is gebleken dat de work/life b |
| 2011ESFN2348 | E1 | 2011 Amgen Europe B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Duurzaam inzetbaar bij Amgen Europe | Uit een laatst gehouden medewerkstevredenheidonderzoek is gebleken dat de work/life b |
| 2011ESFN2349 | E1 | 2011 Goldewijk Personeel B.V. | Ommen | NL | n.v.t. | Goldewijk: Slim werken aan duurzame inzetbaarheid | Uit een laatst gehouden medewerkstevredenheidonderzoek is gebleken dat de work/life b |
| 2011ESFN2350 | E1 | 2011 Laurentius Ziekenhuis | Roermond | NL | n.v.t. | het verbeteren, herschikken en innoveren van de be | Het Laurentius Ziekenhuis (hierna Laurentius) biedt algemene ziekenhuiszorg in de regio |
| 2011ESFN2351 | E1 | 2011 Stichting Christelijk Zorg- en Kenniscentrum "Sonnevanck" | Ermelo | NL | n.v.t. | op weg naar vitale organisaties in de zorg | Dit project werkt aan de duurzame inzetbaarheid en productiviteit van het personeel en vo |
| 2011ESFN2352 | E1 | 2011 Amgen Global Finance | Breda | NL | n.v.t. | Duurzaam inzetbaar bij Amgen Global Finance | |
| 2011ESFN2353 | E1 | 2011 Flowserve B.V. | Hengelo | NL | n.v.t. | Teamwork binnen Flowserve | Flowserve wil haar bedrijfsprocessen verbeteren, herschikken en innoveren binnen twee ; |
| 2011ESFN2354 | E1 | 2011 Cliënt ICT Groep bv | Veldhoven | NL | n.v.t. | Sociaal Innovatie-project Cliënt ICT Groep | 1. Oorzaak/probleemdefinitie Cliënt ICT Groep heeft onlangs, na een traject van anderh |
| 2011ESFN2355 | E1 | 2011 Stichting ISSO | Rotterdam | NL | n.v.t. | Optimalisatie en digitalisering documentstromen | Stichting ISSO werkt op dit moment met volledig papieren documentstromen. Ook de arcl |
| 2011ESFN2356 | E1 | 2011 Fizz B.V. | Meppel | NL | n.v.t. | Procesverbetering Fizz | Fizz is een snel groeiende onderneming voor marketing&communicatie. Echter de organi |
| 2011ESFN2357 | E1 | 2011 Royal Roofing Materials B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Bevorderen veilig en gezond werken | De laatste jaren is er de nodige zorg op het gebied van gezond en veilig werken. Genom |
| 2011ESFN2358 | E1 | 2011 Hemmink B.V. | Zwolle | NL | n.v.t. | Hemmink VERBINDT! | Hemmink Zwolle is opgericht in 1951 als groothandel in elektrotechnische apparatuur. Te |
| 2011ESFN2359 | E1 | 2011 EGM architecten bv | Dordrecht | NL | n.v.t. | BIM: Slim werken met duurzaam inzetbare medewerkers | Dit project zal een advies worden opgesteld, gericht op het effectief en efficiënt o |
| 2011ESFN2360 | E1 | 2011 Coöperatie Dienstverlening Assurantie Kantoren U.A. | Nijmegen | NL | n.v.t. | DAK als ASP | Binnen dit project zal een advies worden opgesteld, gericht op het effectief en efficiënt o |
| 2011ESFN2361 | E1 | 2011 Preventass B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Preventass Back to Business | Preventass B.V. (Preventass) is gespecialiseerd in het uitvoeren van risicoanalyses voor f |
| 2011ESFN2362 | E1 | 2011 Kijlstra | Drachten | NL | n.v.t. | Road to Vitality | Kijlstra is een internationale onderneming in de betonsector, met 2 vestigingen in Duitsla |
| 2011ESFN2363 | E1 | 2011 J.H. van Duuren Assurantie-adviseurs B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Fit for Future | J.H. van Duuren Assurantie-adviseurs B.V. (hierna: Van Duuren) verzorgt sinds 1945 verz |
| 2011ESFN2364 | E1 | 2011 Hotel - Tapperij de Poshoorn B.V. | Maastricht | NL | n.v.t. | Poshoorn/Bisschopsmolen | Het betreft een gezamenlijke aanvraag van twee middelgrote horeca-ondernemingen, te v |
| 2011ESFN2365 | E1 | 2011 Maxilia BV | Veenendaal | NL | n.v.t. | Maxilia Project Organisatie Innovatie | Doel: Structureren van de organisatie wat resulteert in een organisatie waarbij continue v |
| 2011ESFN2366 | E1 | 2011 aXtion B.V. | Groningen | NL | n.v.t. | Verbetering innovatieprocessen | Zoals de meeste startende software ondernemingen komen wij in de markt via klant-spec |
| 2011ESFN2367 | E1 | 2011 Plastihil BV | Hillegom | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2368 | E1 | 2011 Sanoma Media Netherlands B.V. | Hoofddorp | NL | n.v.t. | Sanoma Connected | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2369 | E1 | 2011 gemeente peel en maas | panningen | NL | n.v.t. | Duurzaam verder met procesborging. | Recent is de gemeente Peel en Maas juridisch doorgeicht. Op basis van deze audit heeft |
| 2011ESFN2370 | E1 | 2011 CTB ICT Flex B.V. | Ede | NL | n.v.t. | Implementatie Boy Marlyn methodiek | Vanuit het Actieplan Jeugdwerkloosheid tracht de regio IJssel-Vecht zoveel mogelijk bane |
| 2011ESFN2371 | E1 | 2011 Paswerk | Hoofddorp | NL | n.v.t. | Social Firm Groen en Schoonmaak | Door het besluit van het kabinet met de daaruit volgende bezuinigingen en de invoering v |
| 2011ESFN2372 | E1 | 2011 MacGiverWorks B.V. | Almelo | NL | n.v.t. | Vernieuwen bedrijfsprocessen / veilig werken | MacGiverWorks B.V. levert, installeert en onderhoudt pompen ten behoeve van het verpor |
| 2011ESFN2373 | E1 | 2011 Orbis GGZ bv | Sittard | NL | n.v.t. | 'Sturen op uren' kwaliteit door efficiënt werken | Binnen de Geestelijke Gezondheidszorg in het algemeen, en dus ook binnen Orbis Geest |
| 2011ESFN2374 | E1 | 2011 Kleijngeld Bouw Onderhoud Ontwikkeling | Waalwijk | NL | n.v.t. | Kleijngeld Nieuw Idee | Een nieuw onderhoudsconcept voor particulieren huizenbezitter met 24/7 servicedesk en |
| 2011ESFN2375 | E1 | 2011 Sense Commerce | Capelle aan den IJssel | NL | n.v.t. | Processen in Groeiende organisatie | Een nieuw onderhoudsconcept voor particulieren huizenbezitter met 24/7 servicedesk en |
| 2011ESFN2376 | E1 | 2011 Kyocera Mita Nederland BV | Schiphol-Rijk | NL | n.v.t. | MVO prestatieladder FY-2012 | Doel: Het behalen van het MVO Prestatieladder niveau 4 certificaat door het verbeteren v |
| 2011ESFN2377 | E1 | 2011 Omron Europe BV | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | procesverbeteringen Central P&P lean methodiek | Het doorvoeren van procesverbeteringen op de afdeling Central P&P op basis van de lear |
| 2011ESFN2378 | E1 | 2011 Krehalon Industrie B.V. | Deventer | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2379 | E1 | 2011 gemeente Venray | Venray | NL | n.v.t. | Slimmer Venrays werken | In totaal werken er bij de gemeente Venray ruim 350 mensen. Maatschappelijke ontwikke |
| 2011ESFN2380 | E1 | 2011 B.V. Meubelfabriek Arco | WINTERSWIJK | NL | n.v.t. | Arco 2.0 | Arco Meubelfabriek B.V. maakt al meer dan 100 jaar hoogwaardige meubelen voor priva |
| 2011ESFN2381 | E1 | 2011 Polem B.V. | Lemmer | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2382 | E1 | 2011 Lavans B.V. | Helmond | NL | n.v.t. | Werkplekorganisatie Lavans | Lavans is een familiebedrijf dat zich richt op het kledingbeheer van meer dan 40.000 kled |
| 2011ESFN2383 | E1 | 2011 Roofing Resins International BV | Helmond | NL | n.v.t. | Verhoging arbeidsveiligheid en ?gezondheid | Roofing (werknaam: Prokol) bestaat sinds 1967 en richt zich op de ontwikkeling, producti |
| 2011ESFN2384 | E1 | 2011 Conclusion Implementation | Utrecht | NL | n.v.t. | Kantelen naar de Markt | Om de nieuwe ontwikkelingen in de markt het hoofd te bieden, gaat het roer om bij Concl |
| 2011ESFN2385 | E1 | 2011 Stichting Welzijn Ouderen Nijmegen | Nijmegen | NL | n.v.t. | Ketenoptimalisering Swon | In dit project wordt een plan van aanpak ontwikkeld om tot werkprocessen te komen die zi |
| 2011ESFN2386 | E1 | 2011 FiberCore Europe B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2387 | E1 | 2011 Ertceee BV | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2388 | E1 | 2011 To be Complete | Amsterdam | NL | n.v.t. | Van beurs tot succes | To be Complete is een bedrijf dat alle zaken uit handen neemt van bedrijven die willen de |
| 2011ESFN2389 | E1 | 2011 Nederlandse Vereniging voor Brandweerzorg - Rampenbestrijd | Arnhem | NL | n.v.t. | Standaardisatie planvorming | |
| 2011ESFN2390 | E1 | 2011 TriGlobal | Sliedrecht | NL | n.v.t. | Strategie naar professionele structuur en cultuur | Triglobal is een snel groeiende leadsprovider met een professioneel team van specialiste |
| 2011ESFN2391 | E1 | 2011 A. Hak Products B.V. | TRICHT | NL | n.v.t. | CreAren van MVO bewustwording | Triglobal is een snel groeiende leadsprovider met een professioneel team van specialiste |
| 2011ESFN2392 | E1 | 2011 Nederlandse Patinten Consumenten Federatie (NPCF) | Utrecht | NL | n.v.t. | Sociale media voor patiënten raadpleging | NPCF ontwikkelde een social media strategie waarin de dialoog met patiënten centraal |
| 2011ESFN2393 | E1 | 2011 A. Hak Industrial Services B.V. | Industrial Services | NL | n.v.t. | Implementatie van een MVO service- advies proces | Een belangrijke taak bij het uitvoeren van de werkzaamheden van A. Hak Industrial Servic |
| 2011ESFN2394 | E1 | 2011 Parnassia Bavo Groep Zorgholding B.V. | Den Haag | NL | n.v.t. | Harmonisering geneesmiddelenvoorziening | Voor de herinrichting en harmonisering van de processen in de geneesmiddelenvoorzien |
| 2011ESFN2395 | E1 | 2011 Conline-Rhenania Beheer B.V. | MAASSLUIS | NL | n.v.t. | CreAren van MVO verantwoord bedrijfsproces | Conline-Rhenania is onderdeel van de landelijk opererende A. Hak Groep. Conline-Rhen |
| 2011ESFN2396 | E1 | 2011 Eliens Interieurprojecten | Best | NL | n.v.t. | Eliens Interieurprojecten BV | Eliens Interieurprojecten is een middelgroot MKB-bedrijf dat in staat is om alle opdrach |
| 2011ESFN2397 | E1 | 2011 Van Aalst Elektro B.V. | Oss | NL | n.v.t. | Sociale innovatie | Het stimuleren van gezond, vitaal en veilig werken op het gebied van werken op hoogte bi |
| 2011ESFN2398 | E1 | 2011 Isah BV | Tilburg | NL | n.v.t. | Isah Verbetering werkprocessen en Infrastructuur | Het stimuleren van gezond, vitaal en veilig werken op het gebied van werken op hoogte bi |
| 2011ESFN2399 | E1 | 2011 Nederlandse Vereniging van Artsen voor Verstandelijk Gehand | Enschede | NL | n.v.t. | NVAVG, Procesoptimalisatie | Het stimuleren van gezond, vitaal en veilig werken op het gebied van werken op hoogte bi |
| 2011ESFN2400 | E1 | 2011 Kaal Masten B.V. | Oss | NL | n.v.t. | Verhoging van de inzetbaarheid en flexibiliteit | Kaal Masten is een producent van verschillende typen masten. Kaal Masten is onderdeel |
| 2011ESFN2401 | E1 | 2011 Installatiebedrijf D.W. Wassink B.V. | Winterswijk | NL | n.v.t. | ?Slimmer installeren? | Wassink Installatie is een van oudsher werktuigbouwkundige installateur (o.a. cv, ventilati |
| 2011ESFN2402 | E1 | 2011 Intraffic BV | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Vergroten wendbaarheid en slagvaardigheid | De doelstelling van dit project is wendbaarder worden en slagvaardiger kunnen omgaan n |
| 2011ESFN2403 | E1 | 2011 Flex Selections BV | Elten-Leur | NL | n.v.t. | Rendement verhoging met als doel Continuïteit | De doelstelling van dit project is wendbaarder worden en slagvaardiger kunnen omgaan n |
| 2011ESFN2404 | E1 | 2011 Nederlands Instituut Fysieke Veiligheid (NIFV) | Arnhem | NL | n.v.t. | Het Nederlands Instituut voor Fysieke Veiligheid (NIFV) | Het Nederlands Instituut voor Fysieke Veiligheid (NIFV) bestaat uit verschillende afdelinge |
| 2011ESFN2405 | E1 | 2011 Ball Packaging Europe Oss B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Drive for 10 | Ball Packaging Europe Oss B.V. (BPE) heeft te maken met een toegenomen concurrentie |
| 2011ESFN2406 | E1 | 2011 Brandweer Zuid-Limburg | Margraten | NL | n.v.t. | Uniformering materieelbeheer BRWZL | De Brandweer Zuid-Limburg (kortweg BRWZL) wil de processen volgens welke het beheer |
| 2011ESFN2407 | E1 | 2011 Congres- en Studiecetrum Twente B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Effectief klantgericht werken | Congres- en Studie Centrum Twente (CST) biedt haar klanten mogelijkheden voor het org |
| 2011ESFN2408 | E1 | 2011 Isotechniek Isolatie B.V. | Dieren | NL | n.v.t. | Veilig en Efficiënt Energiebesparing Realiseren | Congres- en Studie Centrum Twente (CST) biedt haar klanten mogelijkheden voor het org |
| 2011ESFN2409 | E1 | 2011 GreenFox | Den Haag | NL | n.v.t. | Groen licht voor duurzame inzetbaarheid | Congres- en Studie Centrum Twente (CST) biedt haar klanten mogelijkheden voor het org |
| 2011ESFN2410 | E1 | 2011 Gemeente het Bildt | St. -Annaparochie | NL | n.v.t. | Proces Postafhandeling | In de gemeente het Bildt is nog geen sprake van een helder en eenduidig proces van de p |
| 2011ESFN2411 | E1 | 2011 Gemeente Koggenland | De Goorn | NL | n.v.t. | Koggenland klaar voor de toekomst! Koggenland lean | Koggenland werkt continue aan het verbeteren van de dienstverlening. De vraag van de kl |
| 2011ESFN2412 | E1 | 2011 H.J. Grimbergen BV | Alphen aan den Rijn | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Grimbergen | Grimbergen levert totaaloplossingen in de vorm van hoogwaardige productiesystemen in |
| 2011ESFN2413 | E1 | 2011 Gemeente Leeuwarderadeel | Stiens | NL | n.v.t. | Implementatie digitale ondersteund proces inkomend | De gemeente Leeuwarderadeel verwerkt jaarlijks zo'n 5000 inkomende facturen. Momen |
| 2011ESFN2414 | E1 | 2011 Dura Vermeer Ondergrondse Infra BV | Hoofddorp | NL | n.v.t. | Pro-actief veiligheidsgedrag | Het project bestaat uit een aantal stappen opgebied van advies en implementatie Opstelle |
| 2011ESFN2415 | E1 | 2011 Gemeente Son en Breugel | Son en Breugel | NL | n.v.t. | Project Dienstverlening, Uitwerken naar Hoe | In 2011 is besloten om de dienstverlening van de gemeenten Nuenen en Son en Breugel |
| 2011ESFN2416 | E1 | 2011 Gemeente Ferwerderadiel | Ferwert | NL | n.v.t. | Uniformering Processen Juridische Kwaliteitszorg | De gemeente Ferwerderadiel werkt op een aantal terreinen nauw samen met de gemeent |
| 2011ESFN2417 | E1 | 2011 Productschap Zuivel | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Productschap Zuivel zet in op mobiliteit | De gemeente Ferwerderadiel werkt op een aantal terreinen nauw samen met de gemeent |
| 2011ESFN2418 | E1 | 2011 You-Q B.V. | Helmond | NL | n.v.t. | AQtie | You-Q B.V., gevestigd te Helmond, ontwikkelt, produceert en verkoopt elektrische rolstoel |
| 2011ESFN2419 | E1 | 2011 Gemeente Vlist | Stolwijk | NL | n.v.t. | i-NUP Bouwstenen | Burgers en bedrijven willen hun zaken met de overheid goed en makkelijk kunnen regelen |

| | | | | | | | | |
|--------------|----|--|--|-----------------------|----|--------|---|--|
| 2011ESFN2420 | E1 | | 2011 Blijf Groep | Amsterdam | NL | n.v.t. | Blijf Groep transformeert naar Het Nieuwe Werken | In het voorjaar van 2013 betreft Blijf Groep met haar bedrijfsbureau een nieuw bedrijfspar |
| 2011ESFN2421 | E1 | | 2011 Aloys Roemaat Transport B.V. | Lichtenvoorde | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid bij Aloys Roemaat Transport | |
| 2011ESFN2422 | E1 | | 2011 Bureau SPV B.V. | Hengelo | NL | n.v.t. | Duurzamere inzetbaarheid bij SPV Hengelo | |
| 2011ESFN2423 | E1 | | 2011 Tensio V.O.F. | Montfoort | NL | n.v.t. | Structuur voor Groei | Het samen creëren van een optimale sfeer en heldere structuur om onze groeiende en v |
| 2011ESFN2424 | E1 | | 2011 IBN Kader | Uden | NL | n.v.t. | Plan SMART Eye | Binnen de SW-sector speelt laaggeletterdheid een grote rol. De mate van geletterdheid w |
| 2011ESFN2425 | E1 | | 2011 GGZ-punt | Hengelo | NL | n.v.t. | Duurzamere inzetbaarheid bij GGZ Punt | Binnen de SW-sector speelt laaggeletterdheid een grote rol. De mate van geletterdheid w |
| 2011ESFN2426 | E1 | | 2011 Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis | Amsterdam | NL | n.v.t. | duurzame inzetbaarheid | Het OLVG wil starten met een project Duurzame inzetbaarheid (DI). Doelen van dit projec |
| 2011ESFN2427 | E1 | | 2011 Vierstroom | Gouda | NL | n.v.t. | Roosteren Op Maat | Het project richt zich op verbetering van de kwaliteit van dienstroosterplanning. Het nieuw |
| 2011ESFN2428 | E1 | | 2011 Stichting Hondsrug College | Emmen | NL | n.v.t. | Het Hondsrug College: een nieuwe arbeidsomgeving v | Het Hondsrug College gaat zijn arbeidsorganisatie op significante wijze herinrichten. Als t |
| 2011ESFN2429 | E1 | | 2011 Daams 4x4 Service | Bergeijk | NL | n.v.t. | Daams 4x4 organisatieverbetering | Het Hondsrug College gaat zijn arbeidsorganisatie op significante wijze herinrichten. Als t |
| 2011ESFN2430 | E1 | | 2011 Samenwerkingsstichting Voortgezet Onderwijs Regio Venlo | Venlo | NL | n.v.t. | OGVO: een nieuwe arbeidsomgeving voor digitaal ond | Het OGVO gaat zijn arbeidsorganisatie op significante wijze herinrichten. Als gevolg van t |
| 2011ESFN2431 | E1 | | 2011 GVT Global Solutions BV | Tilburg | NL | n.v.t. | Sociale interne communicatie & informatie | Global Solutions te Tilburg is een logistieke dienstverlener gevestigd in Tilburg. Momente |
| 2011ESFN2432 | E1 | | 2011 Veld Koeltechniek B.V. | GROENLO | NL | n.v.t. | CRM denken en doen | Veld Koeltechniek B.V. is een landelijk werkende dienstverlener in koude vraagstukken. B |
| 2011ESFN2433 | E1 | | 2011 CSG Willem de Zwijger | Schoonhoven | NL | n.v.t. | CSG Willem de Zwijger: een nieuwe arbeidsomgeving | CSG Willem de Zwijger gaat zijn arbeidsorganisatie herinrichten. Als gevolg van de invoe |
| 2011ESFN2434 | E1 | | 2011 weSENSit BV | Goor | NL | n.v.t. | Sociaal professionaliseringstraject | weSENSit is een communicatiebureau voor Strategic design en Websolutions. Het bedrijf |
| 2011ESFN2435 | E1 | | 2011 Stichting Scholengemeenschap Tabor | Hoorn | NL | n.v.t. | Het Tabor College: een nieuwe arbeidsomgeving voor | weSENSit is een communicatiebureau voor Strategic design en Websolutions. Het bedrijf |
| 2011ESFN2436 | E1 | | 2011 Barge Terminal Tilburg BV | Tilburg | NL | n.v.t. | Sociale interne communicatie & informatie | Barge Terminal Tilburg is een logistieke dienstverlener, gevestigd in Tilburg. Momenteel f |
| 2011ESFN2437 | E1 | | 2011 Biddle B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Go with the flow | Om voorop te blijven lopen in de industrie is Biddle zich enige tijd terug gaan oriënteren |
| 2011ESFN2438 | E1 | | 2011 Retraitehuis | Uden | NL | n.v.t. | verbeteren bedrijfsprocessen, inzet medewerkers | Om voorop te blijven lopen in de industrie is Biddle zich enige tijd terug gaan oriënteren |
| 2011ESFN2439 | E1 | | 2011 Stichting KICI kledinginzameling | 'S-GRAVENHAGE | NL | n.v.t. | Duurzaam en transparant bedrijfsproces | Stichting KICI (KICI) is de grootste onafhankelijke en charitatieve kledingverzamelaar van |
| 2011ESFN2440 | E1 | | 2011 Railport Brabant BV | Tilburg | NL | n.v.t. | Sociale interne communicatie & informatie | De Sprong is een deelschool van de Instelling Voortgezet Onderwijs Deurne. Sinds 2003 |
| 2011ESFN2441 | E1 | | 2011 Oskomera Projecten BV | Deurne | NL | n.v.t. | Efficiënter en veiliger werken | Oskomera Projecten B.V. is een hoogwaardige technische specialist die zich bezighoudt |
| 2011ESFN2442 | E1 | | 2011 Imd Raadgevener Ingenieurs | Rotterdam | NL | n.v.t. | Projecteembegeleiding | De samenwerking bij Imd verder te verbeteren door projectteams te coachen op het gebie |
| 2011ESFN2443 | E1 | | 2011 Greuter Logistics | Alkmaar | NL | n.v.t. | Sociale interne communicatie & informatie | Greuter Logistics is een logistieke dienstverlener gevestigd in Alkmaar. Stroomlijnen van |
| 2011ESFN2444 | E1 | | 2011 Stichting Scholengroep Spinoza | Voorburg | NL | n.v.t. | met zin naar school? | Het programma 'met zin naar school?' biedt - verspreid over een periode van drie maan |
| 2011ESFN2445 | E1 | | 2011 Hegin MetalFinishing BV | Enschede | NL | n.v.t. | Slimmer werken/Slimmer produceren | Hegin MetalFinishing BV (hierna: Hegin) is de specialist op het gebied van metaaloppervla |
| 2011ESFN2446 | E1 | | 2011 Nefit Industrial BV | Deventer | NL | n.v.t. | De mens en zijn machine | Nefit Industrial BV (hierna: Nefit) is een industriële toeleverancier van seriegietwerk in w |
| 2011ESFN2447 | E1 | | 2011 Machinefabriek Pillen B.V. | LICHTENVOORDE | NL | n.v.t. | Professionaliseren bedrijfsorganisatie | Pillen wil de bedrijfsorganisatie gaan professionaliseren. De organisatie is in technische |
| 2011ESFN2448 | E1 | | 2011 Takkenkamp Zelhem Holding BV | Zelhem | NL | n.v.t. | Inclusie van tacide structuren | Het project richt zich op het maximaal benutten van competenties van mensen, organisat |
| 2011ESFN2449 | E1 | | 2011 Phoenix Nederland B.V. | Drunen | NL | n.v.t. | Duurzame Inzetbaarheid | Activiteit Gezondheidsmanagement. Health Checks voor medewerkers van 55 jaar en ou |
| 2011ESFN2450 | E1 | | 2011 Unie Services BV | Culemborg | NL | n.v.t. | Betere dienstverlening door zelfsturing | Doelstelling: De doelstelling van het project maakt deel uit van het streven van de Mackay |
| 2011ESFN2451 | E1 | | 2011 Van Raam Aalten B.V. | Varsseveld | NL | n.v.t. | Slimmer werken met kleine series | De insteek van de verbeteringen zal zijn, om samen met de medewerkers slimme en een |
| 2011ESFN2452 | E1 | | 2011 Knapen Trailers BV | Deurne | NL | n.v.t. | Verbetering arbeidsproductiviteit | Knapen Trailers bouwt schuifvoertuigen. Hiermee kunnen o.m. bulkproducten eenvoudig |
| 2011ESFN2453 | E1 | | 2011 Faber Pallets B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Op Eigen Hout | Faber Pallets BV (hierna: Faber) maakt onderdeel uit van de Faber Halbertsma Groep (FI |
| 2011ESFN2454 | E1 | | 2011 Wellman Recycling | Tolkamer | NL | n.v.t. | Op weg naar een duurzame arbeidsorganisatie | Wellman Recycling (Wellman) te Spijk recyclet PET producten. Onze werkzaamheden be |
| 2011ESFN2455 | E1 | | 2011 Huishoudelijke Hulp Pantein BV | Heesch | NL | n.v.t. | vitaal ouder wordende medewerker | Wellman Recycling (Wellman) te Spijk recyclet PET producten. Onze werkzaamheden be |
| 2011ESFN2456 | E1 | | 2011 Stegeman C.V. | Deventer | NL | n.v.t. | SHÉ(safety, health, environment)-innovatieproject | Wellman Recycling (Wellman) te Spijk recyclet PET producten. Onze werkzaamheden be |
| 2011ESFN2457 | E1 | | 2011 Ziekenhuis St Jansdal | Harderwijk | NL | n.v.t. | Jansdal lean met "The productive Ward" | The productive ward is een verbeteringsmatiek gebaseerd op lean-principes dat ontwik |
| 2011ESFN2458 | E1 | | 2011 Verduijn's Fine Biscuits | Eede | NL | n.v.t. | Verduijn van Goed naar Beter | Van Goed naar Beter Het ontwikkelen van individuele talenten, op alle niveaus, door beg |
| 2011ESFN2459 | E1 | | 2011 KLM Catering Services Schiphol B.V. | Schiphol | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid door procesverbetering | Vanuit intern onderzoek is gebleken dat een groot deel van de oudere werknemers de wer |
| 2011ESFN2460 | E1 | | 2011 Beurskens Allround Cargo BV | Tegelen | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Beurskens'een frisse wind | |
| 2011ESFN2461 | E1 | | 2011 Lammerink Installatiebedrijf BV | Ommen | NL | n.v.t. | Lammerink Install.: Bestuurbaar en Vitaal maken | Familiebedrijf Lammerink Installatiegroep is 40 jaar geleden in Ootmarsum opgericht. De |
| 2011ESFN2462 | E1 | | 2011 Den Vaarse B.V. | Heusden gem. Asten | NL | n.v.t. | Professionalisering managementstructuur | Familiebedrijf Lammerink Installatiegroep is 40 jaar geleden in Ootmarsum opgericht. De |
| 2011ESFN2463 | E1 | | 2011 Chapeau Bas B.V. | Emmen | NL | n.v.t. | Procesverbetering algehele bedrijfsvoering | De Chapeau Bas is met ruim 180 medewerkers inmiddels meer dan 100 jaar actief met ont |
| 2011ESFN2464 | E1 | | 2011 Lammerink Installatiebedrijf Amersfoort BV | Ommen | NL | n.v.t. | Lammerink Amersfoort: Bestuurbaar en Vitaal maken | Chapeau Bas is met ruim 180 medewerkers inmiddels meer dan 100 jaar actief met ont |
| 2011ESFN2465 | E1 | | 2011 Brickburgers BV | Reuver | NL | n.v.t. | Strategisch innoveren | Binnen de organisatie Brickburgers wordt niets tot weinig aan strategisch management ge |
| 2011ESFN2466 | E1 | | 2011 Progress Uitzendburo B.V. | Sint-Oedenrode | NL | n.v.t. | Progressie in professionaliteit | Progress Uitzendburo B.V. is gespecialiseerd in het uitzenden van Oost Europese werke |
| 2011ESFN2467 | E1 | | 2011 de Alliantie | Huizen | NL | n.v.t. | Positioneren en prioriteren Energie- en Duurzaamhe | Progress Uitzendburo B.V. is gespecialiseerd in het uitzenden van Oost Europese werke |
| 2011ESFN2468 | E1 | | 2011 De Haan - Partners Verhuizingen BV | Alblasserdam | NL | n.v.t. | Naar een betere en leukere manier van werken | De Haan Verhuizingen heeft een rijke historie met een geschiedenis die terug gaat tot 177 |
| 2011ESFN2469 | E1 | | 2011 Confesso B.V. | Alkmaar | NL | n.v.t. | Bedrijfscultuur en arbeidsproces Confesso | De Haan Verhuizingen heeft een rijke historie met een geschiedenis die terug gaat tot 177 |
| 2011ESFN2470 | E1 | | 2011 Zadministrate | SCHIPLUIDEN | NL | n.v.t. | 2Administrate | 2Administrate heeft een rijke historie met een geschiedenis die terug gaat tot 177 |
| 2011ESFN2471 | E1 | | 2011 Kraker Trailers Axel B.V. | Axel | NL | n.v.t. | ?Slimmer werken door procesverbetering? | Project bestaat een goed onderbouwde adviesrapportage met aanbevelingen op welke w |
| 2011ESFN2472 | E1 | | 2011 Lammerink Beveiligingstechnieken BV | Ommen | NL | n.v.t. | Lammerink Beveiliging: Bestuurbaar en Vitaal maken | Project bestaat een goed onderbouwde adviesrapportage met aanbevelingen op welke w |
| 2011ESFN2473 | E1 | | 2011 Stichting Big Move Institute | Diemen | NL | n.v.t. | Procesverbetering ? Cliënt (proces) Centraal | BigMove is een erkende GGZ instelling die met een eigen BigMove GGZ-programma ond |
| 2011ESFN2474 | E1 | | 2011 Drukkerij Bakker Baarn BV | BAARN | NL | n.v.t. | Vitaliseren en aanpassen | Binnen de grafische sector is een duidelijke trend zichtbaar van pure 'productiebedrijven' |
| 2011ESFN2475 | E1 | | 2011 Den Waard B.V. | Heusden gem. Asten | NL | n.v.t. | Strategische optimalisatie bedrijfsprocessen | Binnen de grafische sector is een duidelijke trend zichtbaar van pure 'productiebedrijven' |
| 2011ESFN2476 | E1 | | 2011 Lammerink Telematica BV | Ommen | NL | n.v.t. | Lammerink Telematica: Bestuurbaar en Vitaal maken | Binnen de grafische sector is een duidelijke trend zichtbaar van pure 'productiebedrijven' |
| 2011ESFN2477 | E1 | | 2011 Lammerink Mobile BV | Ommen | NL | n.v.t. | Lammerink Mobile: Bestuurbaar en Vitaal maken | Binnen de grafische sector is een duidelijke trend zichtbaar van pure 'productiebedrijven' |
| 2011ESFN2478 | E1 | | 2011 Golden Tulip de Wipfelberg | Beekbergen | NL | n.v.t. | Innovatieve competenties op de werkvloer | In samenwerking met Langhout Consultancy wordt onderzoek gedaan naar de innovatieve |
| 2011ESFN2479 | E1 | | 2011 Active Service | Doesburg | NL | n.v.t. | Procesverbetering | Binnen de arbeidsorganisatie Active Service worden de werkprocessen verbeterd en vast |
| 2011ESFN2480 | E1 | | 2011 B.V. De Meteor | Rheden | NL | n.v.t. | Op weg naar een duurzame arbeidsorganisatie | Het project heeft tot doel om De Meteor te innoveren tot een duurzame arbeidsorganisat |
| 2011ESFN2481 | E1 | | 2011 Elektrotechniek Almelo B.V. | Ommen | NL | n.v.t. | Elektrotechniek Almelo: Bestuurbaar & Vitaal maken | Het project heeft tot doel om De Meteor te innoveren tot een duurzame arbeidsorganisat |
| 2011ESFN2482 | E1 | | 2011 Boensma Brandbeveiliging BV | Ommen | NL | n.v.t. | Boensma Brandbeveiliging: Bestuurbaar en Vitaal | Het project heeft tot doel om De Meteor te innoveren tot een duurzame arbeidsorganisat |
| 2011ESFN2483 | E1 | | 2011 Lammerink Installatiebedrijf Noord BV | Ommen | NL | n.v.t. | Lammerink Noord: Bestuurbaar en Vitaal maken | Het project heeft tot doel om De Meteor te innoveren tot een duurzame arbeidsorganisat |
| 2011ESFN2484 | E1 | | 2011 Buro Cleijns | Tilburg | NL | n.v.t. | flex werkplekken via cloud | Wij creëren een flexibele werkplek d.m.v. inrichten van cloud computing. Hierdoor kan o |
| 2011ESFN2485 | E1 | | 2011 Westvoort B.V. | Helmond | NL | n.v.t. | Westvoortnorm: Verbetering veiligheidscultuur | Wij creëren een flexibele werkplek d.m.v. inrichten van cloud computing. Hierdoor kan o |
| 2011ESFN2486 | E1 | | 2011 Stichting Humanitas | Rotterdam | NL | n.v.t. | Emis/Emplaza | Emis/Emplaza Door middel van (geautomatiseerde) workflows op het gebied van het pro |
| 2011ESFN2487 | E1 | | 2011 Yield Plus Nederland B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Yield Plus vastgoedman.org. in techn., comm. en fin. beheer comm. vastgoed. Biedt volle | Yield Plus vastgoedman.org. in techn., comm. en fin. beheer comm. vastgoed. Biedt volle |
| 2011ESFN2488 | E1 | | 2011 Het GOED Rijnmond VOF | Emmeloord | NL | n.v.t. | stimuleren van duurzame inzetbaarheid van werkneme | Het GOED Rijnmond heeft TNO gevraagd om een diagnose (scan) uit te voeren naar de r |
| 2011ESFN2489 | E1 | | 2011 gemeente Voorst | Twello | NL | n.v.t. | Waardevol Voorst | Gemeente Voorst wil met dit project de arbeidsproductiviteit verhogen en de overhead ve |
| 2011ESFN2490 | E1 | | 2011 Geelen Counterflow B.V. | Haelen | NL | n.v.t. | Verbeteren leverbetrouwbaarheid plaatwerkafdeling | Het project heeft een samengesteld doel namelijk het creëren van een verbetercultuur r |
| 2011ESFN2491 | E1 | | 2011 Buro Vijn B.V. | Oenkerk | NL | n.v.t. | Buro Vijn; oplossingsgericht, innovatief en duurzaam | Met het oog op een effectieve aanpak van de thema's procesverbetering en duur-zame in |
| 2011ESFN2492 | E1 | | 2011 Outdoor Maintenance Company Group | Hoevelaken | NL | n.v.t. | Loopbaanonderhoud & Vitaliteit | De doelstelling van het project is een groep van 110 medewerkers landelijk te informere |
| 2011ESFN2493 | E1 | | 2011 Stichting Zorg Thuis | Driebergen-Rijsenburg | NL | n.v.t. | BPO Stichting Zorg Thuis | In dit project is een plan van aanpak ter verbetering van de administratieve werkprocesser |
| 2011ESFN2494 | E1 | | 2011 Sylvaphane Group BV | Tolbert | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Projectomschrijving: plak onderstaande tekst in het vakje 'projectinhoud?' op de eerste pe |
| 2011ESFN2495 | E1 | | 2011 Van Wijk Groep | Utrecht | NL | n.v.t. | Veilig en gezond werken voor alle medewerkers | Van Wijk Vastgoedonderhoud is al ruim 75 jaar actief in de keten van vastgoedonderhoud |
| 2011ESFN2496 | E1 | | 2011 Posterscroll Productions BV | Hoevelaken | NL | n.v.t. | Loopbaanonderhoud & Vitaliteit | Verhogen van de vrijwillige interne en externe mobiliteit zodat medewerkers ook in de toel |
| 2011ESFN2497 | E1 | | 2011 De Koning Materieel BV | Papendrecht | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie Materieeluitgifte | Verhogen van de vrijwillige interne en externe mobiliteit zodat medewerkers ook in de toel |
| 2011ESFN2498 | E1 | | 2011 Stichting Zorggroep Apeldoorn en omstreken | APELDOORN | NL | n.v.t. | Evenwicht in cliëntvraag en zorgverlenersaanbod | De Zorggroep Apeldoorn biedt onder andere dagbehandelingen aan voor diverse groepen |
| 2011ESFN2499 | E1 | | 2011 vereniging fed. svv WSNS3801 | Schiedam | NL | n.v.t. | Innovatie bedrijfsprocessen CLZ en verbinding met | Innovatie Team (CLZ) WSNS 3801 is het samenwerkingsverband van 38 scholen voor pri |
| 2011ESFN2500 | E1 | | 2011 Ahold Europe CoE (NL) BV | Zaandam | NL | n.v.t. | Invoed op Roosters | Nieuw Zuid: Kansrijk naar werk! Bij Nieuw Zuid Praktijkonderwijs staat de leerling centra |
| 2011ESFN2501 | E1 | | 2011 Luitjen Groentechniek B.V. | Wijnansrade | NL | n.v.t. | Organisatorische innovatie en slimmer werken | Luitjen Groentechniek B.V.: jonge en dynamische organisatie binnen groensegment, voor |
| 2011ESFN2502 | E1 | | 2011 DusDoen B.V. | Meppel | NL | n.v.t. | DusBeweegNu | Het project bestaat uit een programma met 2 deelprojecten: 1. De Wet Werk en Bijstand |
| 2011ESFN2503 | E1 | | 2011 B.V. Peter van Halder Grootverbruik In A.G.F. | 'S HERTOGENBOSCH | NL | n.v.t. | Petervanhalder Verbeter Systeem | B.V. Peter van Halder Grootverbruik In A.G.F. is een vooruitstrevend bedrijf op het gebied |
| 2011ESFN2504 | E1 | | 2011 Van Hooff Intern Transport Tiel BV | Tiel | NL | n.v.t. | van hooff | Analyse en implementatie van het plan van aanpak ten behoeve van het optimaliseren var |
| 2011ESFN2505 | E1 | | 2011 Bolletje Broodspecialiteiten B.V. | Almelo | NL | n.v.t. | Bolletje A'dam werkt gezond, veilig en vitaal | Bolletje is een groot Nederlands bakkerijbedrijf met een rijke geschiedenis. Het bedrijf be |
| 2011ESFN2506 | E1 | | 2011 Novacon | Duiven | NL | n.v.t. | Efficiënter en flexibeler werken | Bolletje is een groot Nederlands bakkerijbedrijf met een rijke geschiedenis. Het bedrijf be |
| 2011ESFN2507 | E1 | | 2011 Timmer- en Meubelfabriek Joh. Rutgers bv | De Heurne | NL | n.v.t. | Verlaging van doorlooptijd, verhoging van producti | Bolletje is een groot Nederlands bakkerijbedrijf met een rijke geschiedenis. Het bedrijf be |
| 2011ESFN2508 | E1 | | 2011 Protestants Christelijke Stichting Amaris Arkemheen | Nijkerk | NL | n.v.t. | Zorgvuldig en cliëntgericht samenwerken | Het jaarthema van de Amaris Zorggroep is 'Investeren in kwaliteit? Vanuit haar zelfstan |
| 2011ESFN2509 | E1 | | 2011 Willems Machinebouw | Bladlser | NL | n.v.t. | Mobiliseren en Professionaliseren | Willems Machinebouw is over de afgelopen jaren gestaag gegroeid in omzet en aantal m |
| 2011ESFN2510 | E1 | | 2011 ICN / Makro Feestpakketten | Duiven | NL | n.v.t. | stimuleren duurzame inzetbaarheid van medewerkers | Inpkentrale ICN B.V. heeft TNO gevraagd om een diagnose (scan) uit te voeren naar de |
| 2011ESFN2511 | E1 | | 2011 Politie Amsterdam-Amstelland | Amsterdam | NL | n.v.t. | Leefstijl en Bewegingsprogramma 50+ | Bij de politie wordt het percentage werknemers dat 50 jaar en ouder is met de dag groter. |
| 2011ESFN2512 | E1 | | 2011 Sebregts Installatietechniek B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Innovatie QHSE | Diagnose In het project wordt: 1. het huidige managementsysteem met de leidinggevend |
| 2011ESFN2513 | E1 | | 2011 Geomi Equipment bv | Gouda | NL | n.v.t. | Geomiil straks | Wij willen een project op tuigen dat zal leid naar een verbetering van de organisatie en m |
| 2011ESFN2514 | E1 | | 2011 Roodhart Emission Control | Rotterdam | NL | n.v.t. | Verbeteren productie proces | Roodhart is een service organisatie voor de industrie in de regio Rotterdam. Met zijn jaere |
| 2011ESFN2515 | E1 | | 2011 FMI Stempels B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Flexibeler produceren in de groep | De historie van FMI gaat terug tot 1962, toen de Fijnmechanische Industrie Bergen op Zoc |
| 2011ESFN2516 | E1 | | 2011 FMI Medisch B.V. | Schiedam | NL | n.v.t. | Flexibeler produceren in de groep | De historie van FMI gaat terug tot 1962, toen de Fijnmechanische Industrie Bergen op Zoc |
| 2011ESFN2517 | E1 | | 2011 FMI Precisie B.V. | Bergen op Zoom | NL | n.v.t. | Flexibeler produceren in de groep | De historie van FMI gaat terug tot 1962, toen de Fijnmechanische Industrie Bergen op Zoc |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|--------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN2518 | E1 | 2011 Sun-Power Personeelsdiensten B.V. | Grubbenvorst | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie | Het project Sociale Innovatie is erop gericht het beste en mooiste en uit mensen te halen. |
| 2011ESFN2519 | E1 | 2011 Krijger Molenaars | Renesse | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2520 | E1 | 2011 Stichting Eveen Thuiszorg | Alkmaar | NL | n.v.t. | Terug naar Wit en Zwart | Herinrichten van de organisatie van Eveen Thuiszorg naar stabiele en complexe zorg. Ev |
| 2011ESFN2521 | E1 | 2011 Vestia Delft | Delft | NL | n.v.t. | De lenige corporate: minder regels, meer ruimte. | Herinrichten van de organisatie van Eveen Thuiszorg naar stabiele en complexe zorg. Ev |
| 2011ESFN2522 | E1 | 2011 Syntus | Doetinchem | NL | n.v.t. | Organisatiebrede Risicoanalyse | |
| 2011ESFN2523 | E1 | 2011 Pameijer | Rotterdam | NL | n.v.t. | Zorg op afstand en sociale innovatie | Pameijer biedt zorg aan mensen met een verstandelijke beperking of psychiatrische probl |
| 2011ESFN2524 | E1 | 2011 Felua-groep | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Felua, Optimaliseren Uitstroombroer | Het is de missie van de Felua-Groep om mensen met (beperkte) talenten te ontwikkelen e |
| 2011ESFN2525 | E1 | 2011 Stadsschouwburg De Harmonie | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Stadsschouwburg De Harmonie | Inzet en taakverdeling van medewerkers, werklozen/vrijwilligers onderzoeken, bijstellen e |
| 2011ESFN2526 | E1 | 2011 Sulzer Turbo Services Venlo B.V. | Lomm | NL | n.v.t. | The Lean Office | Sulzer Turbo Services Venlo is actief in een lastige en heftige internationale markt. On |
| 2011ESFN2527 | E1 | 2011 Unipro BV | Haaksbergen | NL | n.v.t. | Productie van lijnen en gietvloeren in flow | De doelstelling is om de organisatie voor te bereiden op de toekomst. UNIPRO ziet kans |
| 2011ESFN2528 | E1 | 2011 Makomar | Boxmeer | NL | n.v.t. | Productiviteitsverhoging en inzetbaar de toekomst | Makomar speelt al geruime tijd met het voornemen om de productiewerkwijze en de inze |
| 2011ESFN2529 | E1 | 2011 Van Wijnen West B.V. | Dordrecht | NL | n.v.t. | Fit@Work | Fit@Work is een preventief project om verzuimuitval te voorkomen. De basis is een onder |
| 2011ESFN2530 | E1 | 2011 DSM Nederland BV | Sittard | NL | n.v.t. | DSM Nederland B.V. | |
| 2011ESFN2531 | E1 | 2011 Burgerhout B.V. | Assen | NL | n.v.t. | Mobiliteit en flexibiliteit in de regio | Doel van het project was het creëren van een hogere efficiency. Om dit te bereiken moe |
| 2011ESFN2532 | E1 | 2011 Damman B.V. | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Boeien; binden; behouden in een lerende organisati | Momenteel zijn de medewerkers onvoldoende in staat om adequaat in te spelen op de ge |
| 2011ESFN2533 | E1 | 2011 Typotekst BV | Almelo | NL | n.v.t. | Vitaliseren en aanpassen | Binnen de grafische sector is een duidelijke trend zichtbaar van pure ?productiebedrijven? |
| 2011ESFN2534 | E1 | 2011 Alkor Draka B.V. | Enkhuizen | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2535 | E1 | 2011 Tennis Academy van Hulst | Helmond | NL | n.v.t. | Tennis Academy van Hulst | Het aantal tennisscholen in Nederland is enorm gegroeid de afgelopen decennia. Keuze g |
| 2011ESFN2536 | E1 | 2011 Adplast beheer b.v. | Beek en Donk | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | |
| 2011ESFN2537 | E1 | 2011 VvAA | Utrecht | NL | n.v.t. | VvAA in beweging | VvAA heeft de afgelopen jaren veel aandacht geschonken aan verzuimbegeleiding. Dit he |
| 2011ESFN2538 | E1 | 2011 GGD Midden Nederland | Zeist | NL | n.v.t. | Kapitaliseren op kennis binnen de GGD Midden NL | Bij de GGD Midden-Nederland bestaat de noodzaak om kennisdeling en -ontwikkeling eff |
| 2011ESFN2539 | E1 | 2011 Digital Printservice Nederland BV | Nijmegen | NL | n.v.t. | Vitaliseren en aanpassen | Binnen de grafische sector is een duidelijke trend zichtbaar van pure ?productiebedrijven? |
| 2011ESFN2540 | E1 | 2011 Stichting Archipel | Zutphen | NL | n.v.t. | Montessori kindcentrum De Plotter | Stichting Archipel en kinderopvang De Blokcentoren hebben het initiatief genomen voor h |
| 2011ESFN2541 | E1 | 2011 SAC Nederland | Heerlen | NL | n.v.t. | Focus op werk | SAC Nederland bv is een ingenieursbureau met als hoofdactiviteit vision, dit is de technie |
| 2011ESFN2542 | E1 | 2011 PARTY- EN KARTCENTRUM TRAXX B.V. | Uden | NL | n.v.t. | Back in the driver's seat | Het project Back in the driver's seat heeft als doel om de afstemming tussen organisatioe |
| 2011ESFN2543 | E1 | 2011 Claessens Grafisch Veelzijdig BV | Sittard | NL | n.v.t. | Vitaliseren en aanpassen | Binnen de grafische sector is een duidelijke trend zichtbaar van pure ?productiebedrijven? |
| 2011ESFN2544 | E1 | 2011 Orlaco Vision BV | Barneveld | NL | n.v.t. | Lerende organisatie | Zie tevens het eindrapport. Orlaco Vision B.V. richt zich op de after sales customer servic |
| 2011ESFN2545 | E1 | 2011 Dékavé Drukkerij BV | Alkmaar | NL | n.v.t. | Vitaliseren en aanpassen | Binnen de grafische sector is een duidelijke trend zichtbaar van pure ?productiebedrijven? |
| 2011ESFN2546 | E1 | 2011 dierenartspraktijk Enschede | Enschede | NL | n.v.t. | van medicijnman naar adviseur | Bedrijfsbegeleidingsprogramma Om te komen tot een nieuwe samenwerking heeft de lan |
| 2011ESFN2547 | E1 | 2011 i-Signaal | Rijssen | NL | n.v.t. | Toegevoegde waarde door beveiliging | i-Signaal is bouwer en leverancier van verzuimsoftware genaamd VerzuimSignaal. Binner |
| 2011ESFN2548 | E1 | 2011 GPI roestvast b.v. | Lopik | NL | n.v.t. | Kennisvraag van GPI | GPI is de afgelopen jaren sterk gegroeid en zij verwachten in de komende jaren ook nog v |
| 2011ESFN2549 | E1 | 2011 Meestersdrukkers BV Hodn Manders - Van Eijk | Eindhoven | NL | n.v.t. | Vitaliseren en aanpassen | Binnen de grafische sector is een duidelijke trend zichtbaar van pure ?productiebedrijven? |
| 2011ESFN2550 | E1 | 2011 Stichting Spirit | Amsterdam | NL | n.v.t. | De ambassadeurs van Spirit gaan DOOR | Spirit heeft een nieuwe koers ingeslagen met haar dienstverlening door het starten van he |
| 2011ESFN2551 | E1 | 2011 All-CRM | Deventer | NL | n.v.t. | TWEE culturen versmelten tot één | Spirit heeft een nieuwe koers ingeslagen met haar dienstverlening door het starten van he |
| 2011ESFN2552 | E1 | 2011 Cats Flexible Packaging B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2553 | E1 | 2011 Recuper Expertise | Rotterdam | NL | n.v.t. | Een modern gesprek aan de keukentafel. | Het betreft een ondersteunend device (ICT) ten behoeve van inventariserende gesprekke |
| 2011ESFN2554 | E1 | 2011 Stichting De Meent Groep | Uden | NL | n.v.t. | Resultaat Verantwoordelijke Teams bij De Meent | Anvrager ondersteunt mensen met een beperking en hun netwerk op alle levensgebiede |
| 2011ESFN2555 | E1 | 2011 Clabbers Communicatie Groep BV | Grubbenvorst | NL | n.v.t. | Vitaliseren en aanpassen | Binnen de grafische sector is een duidelijke trend zichtbaar van pure ?productiebedrijven? |
| 2011ESFN2556 | E1 | 2011 De Blokcentoren | Zutphen | NL | n.v.t. | Educatief Centrum De Hoven | Projectomschrijving project Educatief centrum De Hoven Ouders hebben steeds meer bel |
| 2011ESFN2557 | E1 | 2011 Hulphond Nederland | Heupen | NL | n.v.t. | Click! | Een aspirant-hulphond doet alles voor een ?click!?. De click staat voor de beloning, hij he |
| 2011ESFN2558 | E1 | 2011 Van Wijk Telecom | Vught | NL | n.v.t. | Hands free | Het project Hands free heeft als doel om de afstemming tussen organisatieonderdelen te |
| 2011ESFN2559 | E1 | 2011 Nederlof Repro BV | Heemstede | NL | n.v.t. | Vitaliseren en aanpassen | Binnen de grafische sector is een duidelijke trend zichtbaar van pure ?productiebedrijven? |
| 2011ESFN2560 | E1 | 2011 Stichting Icco | Utrecht | NL | n.v.t. | Intern ondernemen bij ICCO | ICCO is de interkerkelijke organisatie voor ontwikkelingssamenwerking. Zij ondersteunt re |
| 2011ESFN2561 | E1 | 2011 Auto Wüst B.V. | Oud Beijerland | NL | n.v.t. | Mercedes-Benz Formule | ICCO is de interkerkelijke organisatie voor ontwikkelingssamenwerking. Zij ondersteunt re |
| 2011ESFN2562 | E1 | 2011 Orlaco Trucktronic Eyes BV | Barneveld | NL | n.v.t. | Lean product development | Zie tevens het eindrapport. Orlaco Trucktronic Eyes B.V. richt zich met name op de verko |
| 2011ESFN2563 | E1 | 2011 Drukkerij Domstad BV | Montfoort | NL | n.v.t. | Vitaliseren en aanpassen | Binnen de grafische sector is een duidelijke trend zichtbaar van pure ?productiebedrijven? |
| 2011ESFN2564 | E1 | 2011 Automobielbedrijf J. van Dijk - Dochters B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Mercedes-Benz Formule | Binnen de grafische sector is een duidelijke trend zichtbaar van pure ?productiebedrijven? |
| 2011ESFN2565 | E1 | 2011 Reframe Intensiv BV | Druuten | NL | n.v.t. | "Reframe Re-shaped" | Reframe is een training- en adviesbureau dat zich met name richt op de veiligheidssector |
| 2011ESFN2566 | E1 | 2011 Baan Twente B.V. | Hengelo OV | NL | n.v.t. | Mercedes-Benz Formule | Met betrekking tot de efficiëntie en gestandaardiseerde inrichting van de werkprocessen |
| 2011ESFN2567 | E1 | 2011 Atabix Solutions | Amsterdam | NL | n.v.t. | Samen groeien | Atabix wil een volgende stap maken naar een grotere organisatie. Op basis van de huidig |
| 2011ESFN2568 | E1 | 2011 bouwbasic | Deventer | NL | n.v.t. | Bouwen aan Overijssel regio Steden3hoek | |
| 2011ESFN2569 | E1 | 2011 SVGB kenniscentrum | Utrecht | NL | n.v.t. | Flexibilisering inzet docenten | |
| 2011ESFN2570 | E1 | 2011 Biemond - Van Wijk B.V. | Aalsmeer | NL | n.v.t. | Mercedes-Benz Formule | Met betrekking tot de efficiëntie en gestandaardiseerde inrichting van de werkprocessen |
| 2011ESFN2571 | E1 | 2011 Stichting Cordaan | Amsterdam | NL | n.v.t. | Cordaan Jeugd in verbinding | |
| 2011ESFN2572 | E1 | 2011 De Wilgenwaard | Nijverdal | NL | n.v.t. | Revitalisatie De Wilgenwaard | Het project heeft als doelstelling het omvormen van de bestaande organisatie , waarin tak |
| 2011ESFN2573 | E1 | 2011 EMA Autobedrijven B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Mercedes-Benz Formule | Het project heeft als doelstelling het omvormen van de bestaande organisatie , waarin tak |
| 2011ESFN2574 | E1 | 2011 Gomes Noord-Holland B.V. | ALKMAAR | NL | n.v.t. | Mercedes-Benz Formule | Het project heeft als doelstelling het omvormen van de bestaande organisatie , waarin tak |
| 2011ESFN2575 | E1 | 2011 J.K.J. van der Stouwe h/o Drukkerij Kuiper | Zwartsluis | NL | n.v.t. | Vitaliseren en aanpassen | Binnen de grafische sector is een duidelijke trend zichtbaar van pure ?productiebedrijven? |
| 2011ESFN2576 | E1 | 2011 Vereniging samenwerkingsverband praktijkopleiding bouw nieu | Nieuwleusen | NL | n.v.t. | Bouwen aan Overijssel regio IJssel-Vecht | Opleidingscentrum de Grift in Nieuwleusen, HACO bouwopleidingen in Hardenberg, OVG |
| 2011ESFN2577 | E1 | 2011 Mercedes-Benz Dealer Bedrijven B.V. | Leidschendam | NL | n.v.t. | Mercedes-Benz Formule | Met betrekking tot de efficiëntie en gestandaardiseerde inrichting van de werkprocessen |
| 2011ESFN2578 | E1 | 2011 R. Mees - Zoonen Assuradeuren BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Procesautomatisering | Met betrekking tot de efficiëntie en gestandaardiseerde inrichting van de werkprocessen |
| 2011ESFN2579 | E1 | 2011 Rütchen Groep B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Mercedes-Benz Formule | Met betrekking tot de efficiëntie en gestandaardiseerde inrichting van de werkprocessen |
| 2011ESFN2580 | E1 | 2011 Gemeente Haren | Haren (Gn) | NL | n.v.t. | Zaakgericht werken | Projectomschrijving: Het in samenwerking met de betrokken verantwoordelijken en mede |
| 2011ESFN2581 | E1 | 2011 Smeets M.B. Zuid-Limburg B.V. | HEERLEN | NL | n.v.t. | Mercedes-Benz Formule | Projectomschrijving: Het in samenwerking met de betrokken verantwoordelijken en mede |
| 2011ESFN2582 | E1 | 2011 Stern Auto B.V. | UTRECHT | NL | n.v.t. | Mercedes-Benz Formule | |
| 2011ESFN2583 | E1 | 2011 Orlaco Products BV | Barneveld | NL | n.v.t. | Procesgestuurde organisatie | Zie tevens het eindrapport. Orlaco Products B.V. richt zich met name op de productie van |
| 2011ESFN2584 | E1 | 2011 De Digitale Drukker B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Vitaliseren en aanpassen | Zie tevens het eindrapport. Orlaco Products B.V. richt zich met name op de productie van |
| 2011ESFN2585 | E1 | 2011 Brijjant Advies BV | Enschede | NL | n.v.t. | Optimaliseren intern proces en online activiteiten | Stap 1: Huidige structuren en processchema's interne proces vastleggen. Kennisontginn |
| 2011ESFN2586 | E1 | 2011 Stg Meander Medisch Centrum | Amersfoort | NL | n.v.t. | Verbetering zorglogistieke processen poliklinieken | |
| 2011ESFN2587 | E1 | 2011 Astrum Automotive B.V. | ZWOLLE | NL | n.v.t. | Mercedes-Benz Formule | Stap 1: Huidige structuren en processchema's interne proces vastleggen. Kennisontginn |
| 2011ESFN2588 | E1 | 2011 Van Beem - Van Haag B.V. | Amsterdam Zuidoost | NL | n.v.t. | Communicatie en presteer | Om de kwaliteit van dienstverlening, productie en klantgerichtheid te kunnen waarborgen, |
| 2011ESFN2589 | E1 | 2011 ROGAM Groep B.V. | Bergschenhoek | NL | n.v.t. | Mercedes-Benz Formule | Om de kwaliteit van dienstverlening, productie en klantgerichtheid te kunnen waarborgen, |
| 2011ESFN2590 | E1 | 2011 Jaspers Belastingadviseurs BV | Hoeven | NL | n.v.t. | Procedure werk en uitvoering | Doelstelling van het project is het opleiden van werkenden binnen zowel de handel in bou |
| 2011ESFN2591 | E1 | 2011 Pharmerit BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Pharmerit procesverbetering en infrastructuur | Kennisdeling en informatiemanagement spelen binnen de bedrijfsprocessen van Pharme |
| 2011ESFN2592 | E1 | 2011 Tandem Welzijnsorganisatie Nijmegen | Nijmegen | NL | n.v.t. | Onderzoek naar ketenoptimalisatie | In dit project wordt een plan van aanpak ontwikkeld om tot werkprocessen te komen die zi |
| 2011ESFN2593 | E1 | 2011 RBOI Rotterdam, Adviesbureau voor Ruimtelijk Beleid, Ontwik | Rotterdam | NL | n.v.t. | RBOI Rotterdam; oplossingsgericht, innovatief en d | RBOI Rotterdam staat voor een grote opgave op een breed werkkterrein. Met het oog op ee |
| 2011ESFN2594 | E1 | 2011 SSB Opleidingsbedrijf | Enschede | NL | n.v.t. | Bouwen aan Overijssel regio Twente | SSB Opleidingsbedrijf te Enschede, VVBA te Almelo, Bovo te Vroomshoop en OCT te Rij |
| 2011ESFN2595 | E1 | 2011 Rijndam revalidatiecentrum | Rotterdam | NL | n.v.t. | Een leven lang werkplezier | SSB Opleidingsbedrijf te Enschede, VVBA te Almelo, Bovo te Vroomshoop en OCT te Rij |
| 2011ESFN2596 | E1 | 2011 De Winter Engineering | Eist (Ut.) | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid personeel | SSB Opleidingsbedrijf te Enschede, VVBA te Almelo, Bovo te Vroomshoop en OCT te Rij |
| 2011ESFN2597 | E1 | 2011 Gemeente Schoonhoven | Schoonhoven | NL | n.v.t. | GEO- informatie | Organisatie breed werken met Geo-informatie (hierna: Geo-info) wordt steeds belangrijke |
| 2011ESFN2598 | E1 | 2011 Timmerman Groep BV Assen | Assen | NL | n.v.t. | Work@Progress TG Assen | Organisatie breed werken met Geo-informatie (hierna: Geo-info) wordt steeds belangrijke |
| 2011ESFN2599 | E1 | 2011 Coenecoop College | Waddinxveen | NL | n.v.t. | procesverbetering kwaliteitszorg | Organisatie breed werken met Geo-informatie (hierna: Geo-info) wordt steeds belangrijke |
| 2011ESFN2600 | E1 | 2011 Info.nl/wd B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Holacracy bij Info.nl | Info.nl heeft een nieuwe strategie voor de komende jaren ingezet welke kernwaarden ne |
| 2011ESFN2601 | E1 | 2011 Derks - zn | Harmelen | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Het bestaande arbeidsproces dat zich richt op de werving van nieuwe medewerkers gesci |
| 2011ESFN2602 | E1 | 2011 Gemeente Baarn | Baarn | NL | n.v.t. | Zaakgericht Werken/verbetering dienstverlening | De gemeente Baarn wil haar externe dienstverlening en interne organisatie verbeteren. D |
| 2011ESFN2603 | E1 | 2011 Arai Helmet Europe BV | Hoevelaken | NL | n.v.t. | Optimale inzetbaarheid/betrokkenheid medewerkers | De Europese Arai organisatie ziet er als volgt uit: hardwerkende vakmensen in een open e |
| 2011ESFN2604 | E1 | 2011 PSW Midden Limburg | Roermond | NL | n.v.t. | Digitaliseren inkoopfacturen | Projectomschrijving Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden Limburg (PSW) gaat ov |
| 2011ESFN2605 | E1 | 2011 Dorpak bv | Dordrecht | NL | n.v.t. | Dorpak Nieuwe Stijl | Samen met de medewerkers de efficiency en kwaliteit van het productie- en ondersteuner |
| 2011ESFN2606 | E1 | 2011 ROC Flevoland | Almere | NL | n.v.t. | Tijd dat de wal het schip keert! | Het ROC Flevoland (met locaties Almere en Lelystad/Dronten) is een organisatie in bewe |
| 2011ESFN2607 | E1 | 2011 Timmerman Groep BV Winschoten | Winschoten | NL | n.v.t. | Work@Progress TG Winschoten en Veendam | |
| 2011ESFN2608 | E1 | 2011 ROC van Twente | Hengelo | NL | n.v.t. | Fitt in je loopbaan | Het ROC van Twente voert sinds 2009 het project Bewegen en Sport uit. Dit project is ene |
| 2011ESFN2609 | E1 | 2011 Aannemings- en Afbouwbedrijf Haalkes Goor B.V. | GOOR | NL | n.v.t. | Haalkes Goor wordt lean | Bouwbedrijven komen steeds vaker in aanraking met termen zoals kostenbesp., efficiency |
| 2011ESFN2610 | E1 | 2011 UMCG Centrum voor Revalidatie | HAREN | NL | n.v.t. | Wave; clustervorming in Centrum voor Revalidatie | Verbeter de primaire processen van het CvR loc. Beatrixoord zodanig dat de organisatie t |
| 2011ESFN2611 | E1 | 2011 Rosenberg van der Does - Partners Beheer B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Professionele masters in dienstverlening | De omvorming van een marktvolgend controlerend administratief bedrijf naar een proactie |
| 2011ESFN2612 | E1 | 2011 ISD AAT | Assen | NL | n.v.t. | Het MVO-team | De ISD AAT werkt reeds enige jaren samen met organisaties als het gaat om participatie |
| 2011ESFN2613 | E1 | 2011 van Rijn Automaterialen b.v | deventer | NL | n.v.t. | Cultuurverandering: innovatie uitdragen | Projectomschrijving Wij willen een cultuuromslag maken door te investeren in sociale inr |
| 2011ESFN2614 | E1 | 2011 Wieringa Advocaten | Amsterdam | NL | n.v.t. | ?Het Nieuwe Werken? | Het Nieuwe Werken is een visie op de toekomst van werken. Met behulp van de Factor 4 |
| 2011ESFN2615 | E1 | 2011 Stg Meander Medisch Centrum | Amersfoort | NL | n.v.t. | Tijd voor directe patiëntenzorg | |

| | | | | | | | |
|--------------|----|---|---------------------|----|--------|---|--|
| 2011ESFN2616 | E1 | 2011 Label - Co. B.V. | Amersfoort | NL | n.v.t. | Label & Co vooruit! | Label & Co BV onderzoekt de mogelijkheid voor zelfstandig werken en toch samen te zijn |
| 2011ESFN2617 | E1 | 2011 Han van Zwieten Architecten BNA | Zwolle | NL | n.v.t. | BIM: Slim werken met duurzaam inzetbare medewerkers | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penk |
| 2011ESFN2618 | E1 | 2011 Wittenburg BV | Hoewelaken | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2619 | E1 | 2011 Borstkankervereniging Nederland | Utrecht | NL | n.v.t. | De flexibele BVN | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2620 | E1 | 2011 QS graphics | Sittard | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid | De QS Goedhart groep bv is een reprobiedrijf met 6 vestigingen in Nederland. Het bedrijf i |
| 2011ESFN2621 | E1 | 2011 Stg Meander Medisch Centrum | Amersfoort | NL | n.v.t. | Doorstroomtijd polikliniek urologie | |
| 2011ESFN2622 | E1 | 2011 Heineken Nederland | Zoeterwoude | NL | n.v.t. | Risico & Voorlichting fys.belasting /tilinstr. | Risico- inventarisatie en evaluatie & Voorlichting fysieke belasting/tilinstr. Voorafgaa |
| 2011ESFN2623 | E1 | 2011 Stichting Werkplaats | Maastricht | NL | n.v.t. | Kringloop Zuid ?duurzaam en sociaal | |
| 2011ESFN2624 | E1 | 2011 Stichting tanteLouise-Vivensis | Bergen op Zoom | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid bij tanteLouise-Vivensis | |
| 2011ESFN2625 | E1 | 2011 v.o.f. Nieuwe Tuinen | De Lier | NL | n.v.t. | Verhoging arbeidsproductiviteit | Opzet van het project: Stap 1: Inventarisatie van de huidige tijd die nodig is om werkinstru |
| 2011ESFN2626 | E1 | 2011 Stichting Bejaardenzorg De Keerderberg | Cadier en Keer | NL | n.v.t. | kleinschalig werkprocessen in een grootschalige se | de integratie van de werkgorganisatie van een kleinschalige zorgorganisatie in een veel grc |
| 2011ESFN2627 | E1 | 2011 WoningNet N.V. | Weesp | NL | n.v.t. | Verbeteren werknemersvredeheid & efficiency | WoningNet N.V. (WoningNet) is een bemiddelingsbureau voor woningcorporaties. De or |
| 2011ESFN2628 | E1 | 2011 Stichting MEE Plus Ondersteuning en Beheer | Hendrik Ido Ambacht | NL | n.v.t. | Werken met Resultaat Verantwoordelijke Teams | Uitgaande van de veelal complexe en diverse ondersteuningsvraag van de cliÃ«nt dient er |
| 2011ESFN2629 | E1 | 2011 Straver Gouda BV | Gouda | NL | n.v.t. | Personele herstructurering | Het realiseren van de personele organisatiestructuur, het beschrijven van taak en functie |
| 2011ESFN2630 | E1 | 2011 Jules Goossens Bliksembeveiliging B.V. | Waalwijk | NL | n.v.t. | Het bevorderen van zelfredzaamheid op de werkvloer | Medewerkers zijn gemiddeld met maximaal 2 tot 4 personen op een project en worden hie |
| 2011ESFN2631 | E1 | 2011 Installatiebedrijf Lelie B.V. | Wijchen | NL | n.v.t. | InstallatiebedrijfLelie bloeit door slimmer werken | Organisatiebedrijf Lelie wil innoveren om efficiÃ«nt te werken in de veranderende omgevi |
| 2011ESFN2632 | E1 | 2011 ForeyeT | Capelle a/d ijssel | NL | n.v.t. | Foreyet 2.0 | Het project Foreyet 2.0 zal bestaan uit twee deelonderwerpen. Interne professionaliserin |
| 2011ESFN2633 | E1 | 2011 Waterschap Aa en Maas | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Flow | |
| 2011ESFN2634 | E1 | 2011 Stichting Fioretti Teylingen | Voorhout | NL | n.v.t. | procesverbetering arbeidstijdmanagement | |
| 2011ESFN2635 | E1 | 2011 Enwij Beveiligingen bv | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Enwij Beveiligingen | |
| 2011ESFN2636 | E1 | 2011 Markenheem | Doetinchem | NL | n.v.t. | Thuiszorg en productiviteit | De thuiszorgdivisie van Markenheem kent een lage productiviteit. Dit heeft te maken met c |
| 2011ESFN2637 | E1 | 2011 Bizdesign BV | Hattem | NL | n.v.t. | Verbeteren Online Verkoopprocessen | Het (online) verkoopproces binnen Bizdesign functioneert niet optimaal. Het resultaat he |
| 2011ESFN2638 | E1 | 2011 politie Gelderland-Midden | Arnhem | NL | n.v.t. | Heterdaadkracht | Heterdaadkracht is de term voor het zoveel mogelijk aanhouden van daders in een heterd |
| 2011ESFN2639 | E1 | 2011 Concorp Jirnsom B.V. | Grou | NL | n.v.t. | Versterken van de leercultuur binnen Concorp | |
| 2011ESFN2640 | E1 | 2011 Vleeswarenfabriek Pauli BV | Maasbracht | NL | n.v.t. | Pauli Vleeswaren van Goed naar Beter | In dit intersectorale project worden medewerkers van de deelnemende bedrijven de moge |
| 2011ESFN2641 | E1 | 2011 Stichting Rivierduinen | Leiden | NL | n.v.t. | Ons Nieuwe Werken | Het Centrum Autisme en het Centrum Kristal, beiden onderdeel van Stichting Rivierduinen |
| 2011ESFN2642 | E1 | 2011 AanZet WerkAdvies | Deventer | NL | n.v.t. | Van pionier- naar organisatiefase | AanZet Werkadvies (AZW) is een organisatie opgezet door drie vennoten. Nu, vijf jaar lat |
| 2011ESFN2643 | E1 | 2011 SWB Groep | Hengelo | NL | n.v.t. | SWB, optimaal ontwikkelen | Het is de missie van de SWB groep om mensen met (beperkte) talenten te ontwikkelen e |
| 2011ESFN2644 | E1 | 2011 Sushi Time Catering BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Automatisering Processen Sushi Time Catering | Het is de missie van de SWB groep om mensen met (beperkte) talenten te ontwikkelen e |
| 2011ESFN2645 | E1 | 2011 Belastingdienst Douane | Eindhoven | NL | n.v.t. | Verhogen duurzame inzetbaarheid Douane | In het middellange termijnplan van de douane wordt zorg en ontwikkeling van medewerke |
| 2011ESFN2646 | E1 | 2011 Alescon | Sneek | NL | n.v.t. | Alescon in bedrijf | In 2010 heeft Alescon een Medewerkerstevredenheid Onderzoek (MTO) uit laten voeren. H |
| 2011ESFN2647 | E1 | 2011 Scheepsreparatie Friesland | Harlingen | NL | n.v.t. | SRF van Goed naar Beter | Project Omschrijving: Van Goed naar Beter. Het ontwikkelen van werkstromen waardoor |
| 2011ESFN2648 | E1 | 2011 vereniging Christelijk Hoger Onderwijs, wtnschappelijk onderz | Amsterdam | NL | n.v.t. | Wetenschappelijke en medische vrouwelijke talenten | Het actief aanbieden en begeleiden van vrouwelijke talenten binnen wetenschappelijke |
| 2011ESFN2649 | E1 | 2011 De Greef's Wagen-, Carrosserie- en Machinebouw B.V. | Geldermalsen | NL | n.v.t. | EfficiÃ«nter produceren | In 1952 vonden de broers Jacob en Anton de Greef een uitdaging die hen niet meer loslie |
| 2011ESFN2650 | E1 | 2011 Stichting Orbis Medisch Centrum | Sittard | NL | n.v.t. | Procesverbetering door meer regie op de werkvloer | De stichting Orbis Medisch Centrum (OMC) bestaat uit een ziekenhuis en een kliniek voo |
| 2011ESFN2651 | E1 | 2011 Ballast Nedam Bouw en Ontwikkeling BV | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Beter bouwen | De stichting Orbis Medisch Centrum (OMC) bestaat uit een ziekenhuis en een kliniek voo |
| 2011ESFN2652 | E1 | 2011 stichting Sportspectrum | Alphen aan den Rijn | NL | n.v.t. | reorganisatie beheer en onderhoud Sportspectrum | Het verbeteren van de efficiency en de effectiviteit van de personele inzet binnen de orgar |
| 2011ESFN2653 | E1 | 2011 Ropol bv | Eijsden | NL | n.v.t. | gezond,vitaal en veilig werken | Het verbeteren van de efficiency en de effectiviteit van de personele inzet binnen de orgar |
| 2011ESFN2654 | E1 | 2011 Stork Technical Services | Elsloo | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Communicatieprocessen | Het verbeteren van de efficiency en de effectiviteit van de personele inzet binnen de orgar |
| 2011ESFN2655 | E1 | 2011 Micro Key B.V. | Zuidhorn | NL | n.v.t. | Zicht op de toekomst | Micro-Key is opgericht in 1985 in Noordhorn als een ontwerp- en ingenieursbureau voor in |
| 2011ESFN2656 | E1 | 2011 Burgers van der Wal B.V. | Doetinchem | NL | n.v.t. | Slim en effectief bedrijfsproces | Het onderzoeken en adviseren op welke wijze wij, als Schilder- & Vastgoedonderhoude |
| 2011ESFN2657 | E1 | 2011 Stichting Hogeschool Rotterdam | Rotterdam | NL | n.v.t. | Masterplan Arbeidsmarkt Rotterdam | De onderkant van de arbeidsmarkt (ca 400.000 personen in Nederland) functioneert onvol |
| 2011ESFN2658 | E1 | 2011 Voortgezet Onderwijs Best Oirschot | Best | NL | n.v.t. | Voortgezet Onderwijs Best Oirschot: een nieuwe arb | De onderkant van de arbeidsmarkt (ca 400.000 personen in Nederland) functioneert onvol |
| 2011ESFN2659 | E1 | 2011 ITH Produkten BV | Heerlen | NL | n.v.t. | Verbeteren Bedrijfsperformance | Onderzoek hoe wij de diverse processtappen binnen ITH beter op elkaar kunnen afstemm |
| 2011ESFN2660 | E1 | 2011 A.C.E. Nederland B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Opzetten van duurzaam inzetbaarheidsbeleid | Het HR-beleid van A.C.E. B.V. zal in de komende jaren steeds meer gestuurd (moeten ga |
| 2011ESFN2661 | E1 | 2011 Bouwbedrijf Aalberts b.v. | LOOSDRECHT | NL | n.v.t. | Aalberts Management Systeem | Al geruime tijd bestaat de wens bij Aalberts om de huidige processen, die binnen de orga |
| 2011ESFN2662 | E1 | 2011 Flexible Human Services BV | Noordwijkerhout | NL | n.v.t. | VCU implementatie | Ontwikkeling en implementatie van een VCU (Veiligheid en Gezondheid Checklist Uitzenz |
| 2011ESFN2663 | E1 | 2011 ActiVite | Leiderdorp | NL | n.v.t. | Capaciteitsplanning | ActiVite wil haar medewerkers professioneel inplannen en doelmatigheid en efficiÃ«ntie i |
| 2011ESFN2664 | E1 | 2011 BVIT incubators | Delft | NL | n.v.t. | MAMSO | BVIT incubators managet in Noordwijk het ESA BIC programma voor high-tech starters e |
| 2011ESFN2665 | E1 | 2011 Mifa Aluminium | Venlo | NL | n.v.t. | Lean Production Mifa | Als gevolg van sterke onderlinge competitie zoekt de aluminium industrie wereldwijd naar |
| 2011ESFN2666 | E1 | 2011 Polyplus Kunststoffen B.V. | Assen | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Projectomschrijving: plak onderstaande tekst in het vakje ?projectinhoud? op de eerste p |
| 2011ESFN2667 | E1 | 2011 Pentascope | Hilversum | NL | n.v.t. | Processen Eenduidig in kaart | De organisatie is de afgelopen jaren drastisch is verkleind en versimpeld. Doel is om de v |
| 2011ESFN2668 | E1 | 2011 Concorp Jirnsom B.V. | Grou | NL | n.v.t. | Versterken van de leercultuur binnen Concorp | Concorp is gespecialiseerd in de productie, marketing en verkoop van merkartikelen in zo |
| 2011ESFN2669 | E1 | 2011 Koninklijk Conservatorium | Den Haag | NL | n.v.t. | Verbetering Onderhoud instrumenten KC | Het Koninklijk Conservatorium is in het bezit van 70 vleugels, 43 piano's en 3 fortepiano's |
| 2011ESFN2670 | E1 | 2011 Scriptware | Heemstede | NL | n.v.t. | Ambitie vertalen naar een nieuwe manier van werken | Scriptware is een medium vertaalbureau dat grote internationale klanten heeft. Scriptwa |
| 2011ESFN2671 | E1 | 2011 HGM Consultants BV | Breda | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Het project betreft onderzoek naar, advies over en implementatie van ?Het Nieuwe Werk |
| 2011ESFN2672 | E1 | 2011 Aurubis Netherlands BV | Zutphen | NL | n.v.t. | Verbeteren processen interne kwaliteitssystemen | Het opnieuw inrichten van het kwaliteitsmanagementsysteem. Het huidige kwaliteitsmana |
| 2011ESFN2673 | E1 | 2011 Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo | Amersfoort | NL | n.v.t. | Inrichting mobiele werkplek zorgcoÃ«rdinatoren | Het gezamenlijk verbeteren van het proces rondom de zorgcoÃ«rdinatie door slimmer org |
| 2011ESFN2674 | E1 | 2011 Theater de Schalm | Veldhoven | NL | n.v.t. | Onderzoek samenwerking theaters | Het gezamenlijk verbeteren van het proces rondom de zorgcoÃ«rdinatie door slimmer org |
| 2011ESFN2675 | E1 | 2011 Gemeente Menameradiel | Menaam | NL | n.v.t. | Procesmatig werken door de ICT-afdeling | De gemeente Menameradiel werkt samen met drie andere gemeenten in Noordwest Frye |
| 2011ESFN2676 | E1 | 2011 De Hollandsche IJssel BV | Stolwijk | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2677 | E1 | 2011 Medial Diagnostische Centra | Hoofddorp | NL | n.v.t. | Bevordering vitaliteit medewerkers Medial | Wie vraagt aan, voor welk thema? Medial (500 medewerkers) vraagt subsidie aan voor ee |
| 2011ESFN2678 | E1 | 2011 Duinlust Exploitatie B.V. | Overveen | NL | n.v.t. | Duinlust nieuwe stijl | Wie vraagt aan, voor welk thema? Medial (500 medewerkers) vraagt subsidie aan voor ee |
| 2011ESFN2679 | E1 | 2011 KlokBouw BV | Nijmegen | NL | n.v.t. | Symposium bedrijfsvoering opleidingsbedrijven | |
| 2011ESFN2680 | E1 | 2011 Gemeente Almelo | Almelo | NL | n.v.t. | duurzame inzetbaarheid | Het doel van dit project is het verhogen van de kennis en vaardigheden bij de medewerke |
| 2011ESFN2681 | E1 | 2011 Gemeente Katwijk | Katwijk | NL | n.v.t. | Lean Proces optimalisatie | Het verbeteren en herschikken van processen en daarbij het creÃ«ren van een cultuurom |
| 2011ESFN2682 | E1 | 2011 Intratel B.V. | VEGHEL | NL | n.v.t. | FileLinx ? procesverbetering voor Intratel | Aanvrager (AV) levert hardware, software en toebehoren voor VOIP-oplossingen met 3 tot |
| 2011ESFN2683 | E1 | 2011 Positif BV | Dongen | NL | n.v.t. | POSITIF procesinnovatie inspecties 2012 | Positif B.V. is een technisch adviesbureau gespecialiseerd in uitbesteden van bebouwo |
| 2011ESFN2684 | E1 | 2011 Stichting Tussenschoolse Opvang Spring | Boxmeer | NL | n.v.t. | Samen Groeien naar procesoptimalisatie | Positif B.V. is een technisch adviesbureau gespecialiseerd in uitbesteden van bebouwo |
| 2011ESFN2685 | E1 | 2011 CSS Schoonmaakdiensten BV | Oisterwijk | NL | n.v.t. | Zuivere aandacht | Positif B.V. is een technisch adviesbureau gespecialiseerd in uitbesteden van bebouwo |
| 2011ESFN2686 | E1 | 2011 Stichting Hogeschool Rotterdam | Rotterdam | NL | n.v.t. | Reorganisatie Masters TRO Gezondheidszorg | |
| 2011ESFN2687 | E1 | 2011 G3 Worldwide Mail NV | Diemen | NL | n.v.t. | Optimalisatie Duurzame inzetbaarheid Spring Globa | Op 25 mei 2011 heeft de AvA van TNT N.V. de opsplitsing van het bedrijf goedgekeurd in |
| 2011ESFN2688 | E1 | 2011 Groningen Seaports | Delfzijl | NL | n.v.t. | GSP Kompas | ? Inrichten van een uniform programma management om verbinding te maken tussen ene |
| 2011ESFN2689 | E1 | 2011 Habenu BV | Nuth | NL | n.v.t. | Strategische herziening van bedrijfsprocessen | Habenu is een onderhoudsbedrijf dat opereert in een markt waarin de krachtenverhoudin |
| 2011ESFN2690 | E1 | 2011 Stichting Avans Hogeschool | Breda | NL | n.v.t. | Kwaliteit door innovatie secundaire processen | Primair wordt de kwaliteit van het onderwijs(proces) bij Avans Hogeschool bepaald door f |
| 2011ESFN2691 | E1 | 2011 P-Direkt Den Haag | Den Haag | NL | n.v.t. | Diversiteit en inzetbaarheid bij P-Direkt | P-Direkt is de PZ-dienstverlener van en voor de ministeries en heeft circa 450 medewerke |
| 2011ESFN2692 | E1 | 2011 Zijm BV | Arnhem | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Zijm B.V. | Het project is een stappenplan om de gestelde doelstelling te bereiken. Er zal binnen het |
| 2011ESFN2693 | E1 | 2011 KSD Software Services B.V. | Zeeuwolde | NL | n.v.t. | Slimmer werken, meer | De omgeving waarin KSD Software zich begeeft verlangt meer en meer een organisatie w |
| 2011ESFN2694 | E1 | 2011 Machinefabriek P van Keulen B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Een toekomst voor zelfsturende werkgroepen | Machinefabriek van Keulen B.V. (hierna: Van Keulen) is in 1938 opgericht en staat bekend |
| 2011ESFN2695 | E1 | 2011 Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Will | Nijmegen | NL | n.v.t. | Energiebronnen in kaart bij CWZ | Het Canisius- Wilhelmina Ziekenhuis (CWZ) is een modern, algemeen ziekenhuis voor d |
| 2011ESFN2696 | E1 | 2011 Lancom BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Verbetering processen Lancom | Lancom automatisering is een all-in ICT bedrijf die zicht richt op organisaties die een dee |
| 2011ESFN2697 | E1 | 2011 Verbeter! Advies - Opleidingen B.V. | Zevenhuizen | NL | n.v.t. | Duijts Telemontage | |
| 2011ESFN2698 | E1 | 2011 zorggroep Maas - Waal | Beneden-Leeuwen | NL | n.v.t. | Medewerkersprofielen | In het jaarplan 2011-2012 is als een van de strategische beleidspunten opgenomen de o |
| 2011ESFN2699 | E1 | 2011 Capricorn Security Service B.V. | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Beveiliging van de duurzame inzetbaarheid bij Capr | Capricorn Security Service (hierna: Capricorn) is een voraanstaand beveiligingsbedrijf in |
| 2011ESFN2700 | E1 | 2011 Verbeter! Advies - Opleidingen B.V. | Zevenhuizen | NL | n.v.t. | ULC - Utrecht | |
| 2011ESFN2701 | E1 | 2011 Verbeter! Advies - Opleidingen B.V. | Zevenhuizen | NL | n.v.t. | R&R Elektrotechniek - Haarlem | |
| 2011ESFN2702 | E1 | 2011 Schoeller Arca Systems Services BV | Zwolle | NL | n.v.t. | Implementatie Food Safety Mgt System | Betreft de implementatie van een Food Safety Management System, waarbij voldaan zal v |
| 2011ESFN2703 | E1 | 2011 Cofely Experts BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Stilstand is achteruitgang | Stilstand voorkomen. Daar draait het om bij Cofely Experts de specialist in technisch on |
| 2011ESFN2704 | E1 | 2011 Machinefabriek J.van Geffen V.O.F. | Tilburg | NL | n.v.t. | Van Geffen ESF | Het ontwikkelen en introduceren van een kwaliteitshandboek ter verbetering van de arbeic |
| 2011ESFN2705 | E1 | 2011 Verbeter! Advies - Opleidingen B.V. | Zevenhuizen | NL | n.v.t. | Optinet ? Zeist | |
| 2011ESFN2706 | E1 | 2011 Thuiszorg Pantein | Uden | NL | n.v.t. | Vitaal ouder wordende medewerker | Het ontwikkelen en introduceren van een kwaliteitshandboek ter verbetering van de arbeic |
| 2011ESFN2707 | E1 | 2011 Leveste Care | Emmen | NL | n.v.t. | Procesinnovatie extramurale zorg beeldtelefonie | Projectomschrijving: Het opstellen van een advies over de mogelijk |
| 2011ESFN2708 | E1 | 2011 Warande | Zeist | NL | n.v.t. | Evaluatie zelfroosteren Warande | Warande is een middelgrote instelling (ongeveer 550 fte) in de ouderenzorg met afdelinge |
| 2011ESFN2709 | E1 | 2011 Koeling Metaal en Lasindustrie B.V. | Veldhoven | NL | n.v.t. | Koeling ESF | Warande is een middelgrote instelling (ongeveer 550 fte) in de ouderenzorg met afdelinge |
| 2011ESFN2710 | E1 | 2011 Bouwbedrijf Hofmann Beltrum | Beltrum | NL | n.v.t. | Het gelders restauratie centrum | Momenteel is er in de bouw sprake van een terugloop in aantallen opdrachten, zodat bou |
| 2011ESFN2711 | E1 | 2011 Cofely Refrigeration BV | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Bevlogenheid bij Cofely Refrigeration | Deze onvrede is uiteraard ongewenst en het MT wil daarom samen met de medewerke |
| 2011ESFN2712 | E1 | 2011 VCS International BV | Waalwijk | NL | n.v.t. | Van taakgestuurd naar resultaatgestuurd! | Deze onvrede is uiteraard ongewenst en het MT wil daarom samen met de medewerke |
| 2011ESFN2713 | E1 | 2011 Stichting SPB | Sappemeer | NL | n.v.t. | Anders, beter en meer! | Deze onvrede is uiteraard ongewenst en het MT wil daarom samen met de medewerke |

| | | | | | | | |
|--------------|----|---|------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN2714 | E1 | 2011 Intercoating Dakgroep B.V. | GORINCHEM | NL | n.v.t. | Strategische herziening bedrijfsprocessen | Het project heeft tot doel de concurrentiekracht te vergroten door het verbeteren en/of ver |
| 2011ESFN2715 | E1 | 2011 GGD Hart voor Brabant | Den Bosch | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid voor GGD HVB | |
| 2011ESFN2716 | E1 | 2011 Sturm Auto B.V. | ROOSENDAAL | NL | n.v.t. | Mercedes-Benz Formule | Het project heeft tot doel de concurrentiekracht te vergroten door het verbeteren en/of ven |
| 2011ESFN2717 | E1 | 2011 UnitedConsumers Holding BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Flexibele inzet klantenservice | Het project heeft tot doel de concurrentiekracht te vergroten door het verbeteren en/of ven |
| 2011ESFN2718 | E1 | 2011 Otjensgroep | Breda | NL | n.v.t. | Sociaal Innovatie-project Otjensgroep | Het Sociale Innovatieproject bij de Otjensgroep zal bestaan uit: 1. (het middels enkele inte |
| 2011ESFN2719 | E1 | 2011 UnitedConsumers Telecom BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Rol medewerkers bij nieuw aanvraagstelsysteem | |
| 2011ESFN2720 | E1 | 2011 GROGZ West-Brabant | Breda | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid voor GGD WB | Zeeman textielSupers B.V. wil het aantal vestigingen hebben uitgebreid tot ongeveer 1500 |
| 2011ESFN2721 | E1 | 2011 Leveste Care | Emmen | NL | n.v.t. | Procesverb. extramurale dienstverl. noodsituaties | |
| 2011ESFN2722 | E1 | 2011 RAV Brabant Midden-West-Noord | Den Bosch | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid voor RAV | |
| 2011ESFN2723 | E1 | 2011 Stichting Ouderenzorg Noord Beveland | Colijnsplaat | NL | n.v.t. | De cliënt als regisseur - vraaggestuurde zorg. | De cliënt als klant, opdrachtgever en regisseur van zijn eigen zorgproces vraagt een anc |
| 2011ESFN2724 | E1 | 2011 Waterschap De Dommel | Boxtel | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Voor Waterschap De Dommel | |
| 2011ESFN2725 | E1 | 2011 3Dimerce B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | 3Dimerce, werken vanuit de kernwaarden! | 3Dimerce is sinds 2001 actief als ontwikkelaar van software voor het beheer van specifiek |
| 2011ESFN2726 | E1 | 2011 Holland Casino | Hoofddorp | NL | n.v.t. | Laagdrempelige invloed op werktijden met het gebr | Door gebruik te maken van een zelfrooster app wil Holland Casino de participatiegraad in |
| 2011ESFN2727 | E1 | 2011 Stichting Pulse | IJsselstein | NL | n.v.t. | De WMO kanteling en het integrale zorgteam | Dit project omvat de ontwikkeling en invoering van een zogenaamd 'integraal zorgteam' |
| 2011ESFN2728 | E1 | 2011 Ecotrans B.V. | Vorden | NL | n.v.t. | Coachend bedrijfsbureau | Ecotrans B.V. is een internationaal transportbedrijf, gevestigd in Vorden, in het oosten var |
| 2011ESFN2729 | E1 | 2011 Xycarb Ceramics B.V. | Helmond | NL | n.v.t. | People Pure Excellence | Xycarb wil een aantal processen innoveren in de arbeidsorganisatie met betrekking tot ins |
| 2011ESFN2730 | E1 | 2011 Coppens Constructie en Stalrichtingen BV | Westerhoven | NL | n.v.t. | Robokoe | De projectnaam is een ludieke verwijzing naar 'Robocob?' (de high tech robot uit de gelijk |
| 2011ESFN2731 | E1 | 2011 Stichting Livingstone | Amersfoort | NL | n.v.t. | Duurzame innovatie bij Livingstone | De projectnaam is een ludieke verwijzing naar 'Robocob?' (de high tech robot uit de gelijk |
| 2011ESFN2732 | E1 | 2011 Westra Werkzaken | Deventer | NL | n.v.t. | Impuls voor Sociale innovatie binnen MKB | Het is zaak om met MKB-bedrijven in gesprek te gaan over wat sociale innovatie voor hen |
| 2011ESFN2733 | E1 | 2011 NTS Systeem BV | Wijchen | NL | n.v.t. | Versterken Workforce | De markt van de NTS-Group kenmerkt zich door 'high-mix, low-volume, high-complexity'? |
| 2011ESFN2734 | E1 | 2011 Het Hobbelhuis | Giethoorn | NL | n.v.t. | procesoptimalisatie 'beter bouwen op hoogte' | Het Hobbelhuis is een onderneming die boomtuinen en speeltoestellen op maat ontwerpt |
| 2011ESFN2735 | E1 | 2011 vhw solutions | Velsbroek | NL | n.v.t. | Implementatie Het Nieuwe Werken | Vanaf 1 januari 2012 gaat VHV Solutions haar nieuwe organisatie inrichten. Externe ontwi |
| 2011ESFN2736 | E1 | 2011 Stichting Foodregio Uden-Veghel-Schijndel e.o. | Veghel | NL | n.v.t. | Mogelijkheden arbeidspool Food&Feed NO-Brabant | |
| 2011ESFN2737 | E1 | 2011 RBOI Middelburg, Adviesbureau voor Ruimtelijk Beleid, Ontwik | Middelburg | NL | n.v.t. | RBOI Middelburg; oplossingsgericht, innovatief en | RBOI Middelburg staat voor een grote opgave op een breed werkkterrein. Met het oog op e |
| 2011ESFN2738 | E1 | 2011 G. Bras - Zoon B.V. | Fijnaart | NL | n.v.t. | Meer rendement uit menselijk kapitaal | BRAS FIJNAART is een 3de generatie familiebedrijf en gespecialiseerd in inrichting en oi |
| 2011ESFN2739 | E1 | 2011 Oldenboom's Houthandel BV | Doetinchem | NL | n.v.t. | Optimalisatie integrale bedrijfsvoering | |
| 2011ESFN2740 | E1 | 2011 Stichting Meridiaan College | Amersfoort | NL | n.v.t. | herorientatie en implementatie taakbeleid | In het Onderwijs werkt met een normjaartaak. Dit houdt in dat medewerkers hun aandac |
| 2011ESFN2741 | E1 | 2011 Qlip Zutphen NV | Zutphen | NL | n.v.t. | De witte motor | Qlip is een onafhankelijke dienstverlenende organisatie voor zowel de melkveehouderij- a |
| 2011ESFN2742 | E1 | 2011 Drukkenij Douma Dokkum VOF | Dokkum | NL | n.v.t. | Vitaliseren en aanpassen | Binnen de grafische sector is een duidelijke trend zichtbaar van pure 'productiebedrijven' |
| 2011ESFN2743 | E1 | 2011 Hitachi Construction Machinery (Europe) N.V. | Oosterhout | NL | n.v.t. | onderzoek en interventie duurzame inzetbaarheid mo | Hitachi Construction Machinery Europe (CME), locatie Oosterhout huisvest de afdelingen |
| 2011ESFN2744 | E1 | 2011 Corinor bv | Breda | NL | n.v.t. | Kanteling Corinor bv | Hitachi Construction Machinery Europe (CME), locatie Oosterhout huisvest de afdelingen |
| 2011ESFN2745 | E1 | 2011 Platicon Europe B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Duurzaam tot 67ste | Hitachi Construction Machinery Europe (CME), locatie Oosterhout huisvest de afdelingen |
| 2011ESFN2746 | E1 | 2011 Platicon The Netherlands B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Duurzaam tot 67ste | Hitachi Construction Machinery Europe (CME), locatie Oosterhout huisvest de afdelingen |
| 2011ESFN2747 | E1 | 2011 aalberts hout | Leermens | NL | n.v.t. | Werken met de menselijke maat | 'Werken met de menselijke maat' is een project om het bedrijf Aalberts Hout te verande |
| 2011ESFN2748 | E1 | 2011 Handelsmaatschappij Mawipex | Rilland | NL | n.v.t. | Mawipexperts in Dakbedekkingsmaterialen | Grip krijgen op het realiseren van strategische doelstellingen door deze te vertalen naar d |
| 2011ESFN2749 | E1 | 2011 Stichting Bestuur Openbaar Onderwijs Rotterdam | Rotterdam | NL | n.v.t. | Van onderwijs naar not-only-for-profitorganisatie | |
| 2011ESFN2750 | E1 | 2011 Rochdale | Amsterdam | NL | n.v.t. | Apollo 14, Rochdale | De afdeling Financiën van Rochdale is een van de afdelingen die in 2010 is gecentralise |
| 2011ESFN2751 | E1 | 2011 Stichting NKCV | Nijmegen | NL | n.v.t. | Optimalisering processen | Behalen van efficiëntcy door enerzijds kosteneffectiever te gaan werken. Anderzijds door |
| 2011ESFN2752 | E1 | 2011 Gascogne Groep | Eindhoven | NL | n.v.t. | stimuleren van duurzame inzetbaarheid van werkneme | Behalen van efficiëntcy door enerzijds kosteneffectiever te gaan werken. Anderzijds door |
| 2011ESFN2753 | E1 | 2011 Leeuwrik Plaat BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Verbetering en optimalisatie salesproces | Het verbeteren en optimaliseren van het salesproces, waardoor het rendement op alle ver |
| 2011ESFN2754 | E1 | 2011 AEGON Nederland | Den Haag | NL | n.v.t. | AEGON Werkt Samen! | Het verbeteren en optimaliseren van het salesproces, waardoor het rendement op alle ver |
| 2011ESFN2755 | E1 | 2011 VillaXL bv | Bergen | NL | n.v.t. | professionaliseren personeelsbeleid en personeelsa | Het verbeteren en optimaliseren van het salesproces, waardoor het rendement op alle ver |
| 2011ESFN2756 | E1 | 2011 NPG b.v. | Soest | NL | n.v.t. | Procesverbetering Vloerenwebshop | Het project richt zich op het analyseren en verbeteren van alle werkprocessen die onderst |
| 2011ESFN2757 | E1 | 2011 KP Holland | Naaldwijk | NL | n.v.t. | KP Holland kennis-project | Het proces van besluitvorming moet geactualiseerd worden. De directiesamenstelling is c |
| 2011ESFN2758 | E1 | 2011 Boerenbond Deurne Voeders B.V. | Deurne | NL | n.v.t. | Verbetering rendement in logistiek | Boerenbond Deurne heeft momenteel drie productielocaties en een overslaglocatie en pre |
| 2011ESFN2759 | E1 | 2011 GMB Services BV | Opheusden | NL | n.v.t. | GMB Beter 2011-2014 | Binnen de bestaande MZS-structuur (Management Zorg Systeem) de processen verbeter |
| 2011ESFN2760 | E1 | 2011 Aan Zee gezellige vakantiehuizen | bergen | NL | n.v.t. | professionaliseren personeelsbeleid en personeelsa | Personeelsbeleid afstemmen op strategie van de organisatie, invullen organisatiestructu |
| 2011ESFN2761 | E1 | 2011 Dierenartsenpraktijk Beilen | Beilen | NL | n.v.t. | van medicijnman naar adviseur, innovatieprocessen | het implementeren van innovatieve bedrijfsbegeleiding processen binnen een DAP gerich |
| 2011ESFN2762 | E1 | 2011 Wegener Media BV | Enschede | NL | n.v.t. | Innoveren door duurzaam leren | |
| 2011ESFN2763 | E1 | 2011 Koninklijke Verpakingsindustrie Stempher BV | Rijssen | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2764 | E1 | 2011 PCOB | Zwolle | NL | n.v.t. | Het nieuwe werken binnen PCOB | De PCOB organisatie wil zich richten op sociale innovatie door: bestaande processen te t |
| 2011ESFN2765 | E1 | 2011 Wegener Nieuwdruk BV | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Verhogen vitaliteit: Health Check | |
| 2011ESFN2766 | E1 | 2011 C.G. Holthausen B.V. | Hoogezeand | NL | n.v.t. | Procesinnovatie en cultuuromslag Holthausen BV | Doel van het project was het verhogen van de arbeidsproductiviteit (15%), het organisatie |
| 2011ESFN2767 | E1 | 2011 Dierenkliniek Hattem Wapenveld | Hattem | NL | n.v.t. | van medicijnman naar adviseur | het implementeren van innovatieve bedrijfsbegeleiding processen binnen een DAP gerich |
| 2011ESFN2768 | E1 | 2011 SPHERE Nederland BV | Hardenberg | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Projectomschrijving: plak onderstaande tekst in het vakje 'projectinhoud' op de eerste pa |
| 2011ESFN2769 | E1 | 2011 Sylryk BV | Ommen | NL | n.v.t. | Herschikken bedrijfsprocessen tbv leanprocessing | De bedrijfsprocessen van Sylryk verbeteren, te herschikken alsmede te innoveren om zod |
| 2011ESFN2770 | E1 | 2011 Verhoef Schilders Eindhoven | Veldhoven | NL | n.v.t. | Verhoef Carrière | Het project kent een 3-tal onderdelen 1. de kwalificaties Elke werknemer heeft een persoc |
| 2011ESFN2771 | E1 | 2011 Reewoud Trading BV | Apeldoorn | NL | n.v.t. | change your posture improve your life | Het project beoogt een definitieve gedragsverandering in het houdings- en bewegingspat |
| 2011ESFN2772 | E1 | 2011 Slot Installatietechniek B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Opnieuw inrichten van de serviceorganisatie | Best Practice en innoverend. In de aanpak van het project wordt in eerste instantie een bli |
| 2011ESFN2773 | E1 | 2011 Machinefabriek De Dieze B.V. | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Team De Dieze | Het doel van het project Team De Dieze is om een verandering binnen Machinefabriek De |
| 2011ESFN2774 | E1 | 2011 Verhoef Schilders Veldhoven BV | Veldhoven | NL | n.v.t. | Verhoef Carrière | |
| 2011ESFN2775 | E1 | 2011 E+S advies - ontwikkeling BV | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Herschikken bedrijfsprocessen tbv zelfredzaamheid | Het doel van het project Team De Dieze is om een verandering binnen Machinefabriek De |
| 2011ESFN2776 | E1 | 2011 Bega International BV | Vaassen | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Bega | Het project betreft het verhogen van de arbeidsproductiviteit en het verbeteren van de san |
| 2011ESFN2777 | E1 | 2011 Schildersbedrijf Dirks Deurne bv | Deurne | NL | n.v.t. | Verhoef Carrière | Het project kent een 3-tal onderdelen 1. de kwalificaties Elke werknemer heeft een persoc |
| 2011ESFN2778 | E1 | 2011 Gemeente Hellendoorn | Nijverdal | NL | n.v.t. | Overheidsparticipatie als werkprincipe | De gemeente Hellendoorn wil haar visie op 'overheidsparticipatie' vanaf 2012 structureel |
| 2011ESFN2779 | E1 | 2011 Verhoef Glas | Veldhoven | NL | n.v.t. | Verhoef Carrière | Het project kent een 3-tal onderdelen 1. de kwalificaties Elke werknemer heeft een persoc |
| 2011ESFN2780 | E1 | 2011 Verhoef Schilders Veghel | Veldhoven | NL | n.v.t. | Verhoef Carrière | Het project kent een 3-tal onderdelen 1. de kwalificaties Elke werknemer heeft een persoc |
| 2011ESFN2781 | E1 | 2011 Gemeenschappelijke regeling K5-gemeenten | Lekkerkerk | NL | n.v.t. | Invoering zaakgericht werken | Burgers en bedrijven willen hun zaken met de overheid goed en makkelijk kunnen regelen |
| 2011ESFN2782 | E1 | 2011 Gemeente Eersel | Eersel | NL | n.v.t. | Eersel neemt de regie | |
| 2011ESFN2783 | E1 | 2011 Clientenbelang Amsterdam | Amsterdam | NL | n.v.t. | Innovatief werken van welzijnsprofessionals | De invoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) heeft ertoe bijgedragen |
| 2011ESFN2784 | E1 | 2011 gemeente Noordoostpolder | Emmeloord | NL | n.v.t. | Programmatisch werken | De gemeente Noordoostpolder is bezig met een veranderingsproces om meer naar buiten |
| 2011ESFN2785 | E1 | 2011 O2 onderwijsadvies | Geleen | NL | n.v.t. | Ondersteuning verbeteren interne processen:verkoop | O2 onderwijsadvies (verder O2) is een landelijk erkend onderwijsadvies bureau dat een b |
| 2011ESFN2786 | E1 | 2011 ArboTransparant | Groningen | NL | n.v.t. | Bevorderen duurzame inzetbaarheid personeel AT | O2 onderwijsadvies (verder O2) is een landelijk erkend onderwijsadvies bureau dat een b |
| 2011ESFN2787 | E1 | 2011 Quadrant EPP Nederland BV | Almelo | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2788 | E1 | 2011 Vermeer Eemhaven International | Rotterdam | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie Verspaning | Het optimaliseren van verspanende machines m.b.v. een specialist en nieuwe gereedsch |
| 2011ESFN2789 | E1 | 2011 Solutions! vpr | Groningen | NL | n.v.t. | Bevorderen duurzame inzetbaarheid van Solutions! | Solutions! vpr is actief op de re-integratie ? en adviesmarkt in Nederland en verleent diens |
| 2011ESFN2790 | E1 | 2011 Mondcentrum Drunen | Drunen | NL | n.v.t. | Invoering bedrijfsproces PDI-model | Op 1/08/11 is de praktijk van de vorige tandarts overgenomen door tandarts Den Heijer. H |
| 2011ESFN2791 | E1 | 2011 VOS Opleidingen BV | Roermond | NL | n.v.t. | Pilot Project VOS Limburg | VOS Opleidingen Limburg (verder VOS Limburg) staat voor VakOpleiding Schilderen Lim |
| 2011ESFN2792 | E1 | 2011 Business Art Service Nederland B.V. | Raamsdonksveer | NL | n.v.t. | BAS als team! | Business Art Service is in korte tijd gegroeid naar een professionele organisatie. Daarbij f |
| 2011ESFN2793 | E1 | 2011 gemeente Zeist | Zeist | NL | n.v.t. | lean management | Binnen de gemeente Zeist is behoefte aan meer transparantie en uniformiteit van proces |
| 2011ESFN2794 | E1 | 2011 Laborem | Groningen | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Laborem | Binnen de gemeente Zeist is behoefte aan meer transparantie en uniformiteit van proces |
| 2011ESFN2795 | E1 | 2011 ds. Pierson Stichting voor Voortgezet Onderwijs | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Teamcoaching sectie Duits | |
| 2011ESFN2796 | E1 | 2011 Smittech B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Smittech ESF | Het ontwikkelen van een kwaliteitshandboek ter verbetering van de arbeidsmotivatie en cc |
| 2011ESFN2797 | E1 | 2011 Visser Automotive | Nijkerk | NL | n.v.t. | Lean implementatie aftersales | De waarde stroom van het aftersales proces in kaart brengen. Meten waar er verspilling o |
| 2011ESFN2798 | E1 | 2011 HMG Bedtextiel B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Stroomlijnen inkoop-, productie- en verkoopproces | De waarde stroom van het aftersales proces in kaart brengen. Meten waar er verspilling o |
| 2011ESFN2799 | E1 | 2011 VOS Brabant B.V. | Budel | NL | n.v.t. | Pilot Project Boeien | VOS Opleidingen Brabant (verder VOS Brabant)staat voor VakOpleiding Schilderen Brab |
| 2011ESFN2800 | E1 | 2011 Gemeente Leiden | Leiden | NL | n.v.t. | CJG Leiden als effectieve en vraaggestuurde netwer | |
| 2011ESFN2801 | E1 | 2011 Vida Verde | Breda | NL | n.v.t. | Vida Verder | Met dit project wil VidaVerde werken aan effectievere inzetbaarheid van alle medewerkers |
| 2011ESFN2802 | E1 | 2011 Libra Zorggroep | Eindhoven | NL | n.v.t. | Ontwerpen Leerlijn Junior Medewerker | |
| 2011ESFN2803 | E1 | 2011 Prodies B.V. | Noordwijk | NL | n.v.t. | ArbeidsRealisatie Centrum | Met dit project wil VidaVerde werken aan effectievere inzetbaarheid van alle medewerkers |
| 2011ESFN2804 | E1 | 2011 Mastop Totaaltechniek | BoSkoop | NL | n.v.t. | Procesverbetering Mastop BV | Met dit project wil VidaVerde werken aan effectievere inzetbaarheid van alle medewerkers |
| 2011ESFN2805 | E1 | 2011 Ages Beheer B.V. | Venlo | NL | n.v.t. | Procesverbetering arbeidsorganisatie | Ages Beheer B.V. is in de loop van de jaren uitgegroeid naar een bedrijf met meer dan 20 |
| 2011ESFN2806 | E1 | 2011 NCSI | Den Haag | NL | n.v.t. | ?Stimuleren van zelfredzaamheid en mobiliteit? | Het NCSI bestaat uit twaalf medewer-kers. In 2012 zal het NCSI stoppen met haar activite |
| 2011ESFN2807 | E1 | 2011 Alterink B.V. | Greenlo | NL | n.v.t. | Persoonlijk Leiderschap | Effectief Persoonlijk Leiderschap (EPL) als stimulerende ontwikkeltraject gericht op belan |
| 2011ESFN2808 | E1 | 2011 Ecotone B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Een stap vooruit | In 2011 is Hoffmann (voorheen Ecotone) een strategische samenwerking aangegaan me |
| 2011ESFN2809 | E1 | 2011 Kinderopvang de eerste stap | Wijchen | NL | n.v.t. | Integraal Kind Centrum Huurlingsedam | Pilot voor het starten van het Integraal Kind Centrum Huurlingsedam op 1 augustus 2012. |
| 2011ESFN2810 | E1 | 2011 Hemmes - Zoon Holding BV | Coevorden | NL | n.v.t. | Sociale innovatie primaire proces | De Stichting OOI is hét scholingsfonds dat voor werkgevers en werknemers in het thermis |
| 2011ESFN2811 | E1 | 2011 Metaalwerken Bergen op Zoom b.v. | Bergen op Zoom | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij BOZ | Metaalwerken Bergen op Zoom BV (BOZ) is onderdeel van de BOZ Group, een dynamisc |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN2812 | E1 | 2011 Feniks, Stedelijk Centrum voor Emancipatie | TILBURG | NL | n.v.t. | Facelift: Procesverbetering inzet medewerkers en | Als Stedelijk Centrum voor Emancipatie in Tilburg werkt Feniks op het snijvlak van arbeid |
| 2011ESFN2813 | E1 | 2011 42windmills BV | Leiden | NL | n.v.t. | Verbetering primaire processen | 42windmills is snel gegroeid sinds de oprichting in maart 2010. Processen zijn niet gedoc |
| 2011ESFN2814 | E1 | 2011 Stichting 3e Weg | Amersfoort | NL | n.v.t. | Onderwerpen onder de vleugels van.... | 3e Weg Ondernemen onder de vleugels van?... Projectplan Stichting 3e Weg is inmiddels |
| 2011ESFN2815 | E1 | 2011 Maetis N.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Professionals en zelfsturende teams | Monitoren van een verbetering in de werkenmerken en werkebeleving van medewerkers a |
| 2011ESFN2816 | E1 | 2011 AAF International BV | Emmen | NL | n.v.t. | Sociale innovatie - duurzame inzetbaarheid | Het bevorderen van gezond, vitaal en veilig werken binnen de organisatie ofwel de kanc |
| 2011ESFN2817 | E1 | 2011 SKOzoK | Veldhoven | NL | n.v.t. | Informatievoorziening - fase 4 | Het bevorderen van gezond, vitaal en veilig werken binnen de organisatie ofwel de kanc |
| 2011ESFN2818 | E1 | 2011 nv nuon Energy | Amsterdam | NL | n.v.t. | nv Nuon Energy Move2NW | Nuon wil de huidige kantoren samenvoegen en verhuizen naar een nieuwe locatie. Ivm de |
| 2011ESFN2819 | E1 | 2011 Deventer Schouwburg | Deventer | NL | n.v.t. | Ambassadeuren openen | ?Ambassadeuren openen? is een project om de Deventer Schouwburg zich meer te laten |
| 2011ESFN2820 | E1 | 2011 Activa BV | Enschede | NL | n.v.t. | Project Verbetering Informatiestromen | Inleiding ActA-va BV (opgericht in 1996) is gespecialiseerd in arbeidsmarktvraagstukken. |
| 2011ESFN2821 | E1 | 2011 tableaux | Heeze | NL | n.v.t. | tableaux voor en door ontwikkeling | tableaux is in 1999 opgericht als dienstverlener op het gebied van online media. In de loo |
| 2011ESFN2822 | E1 | 2011 Meesterbakker van Maanen | Rijnsburg | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid, zelfredzaamheid werkvloer | Ten aanzien van het stimuleren van de duurzame inzetbaarheid door het bevorderen van |
| 2011ESFN2823 | E1 | 2011 ds. Pierson Stichting voor Voortgezet Onderwijs | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Vonken | Begeleiding voor het Management Team. Het zoeken van oplossingen in structuren en sa |
| 2011ESFN2824 | E1 | 2011 REC Riviereland | Nijmegen | NL | n.v.t. | ondernemingsplan partners passend onderwijs | Door de invoering van Passend Onderwijs verliest het dienstencentrum haar vanzelfsprek |
| 2011ESFN2825 | E1 | 2011 Roestvrijstaal Industrie Leek BV | Leek | NL | n.v.t. | Optimalisatie van de interne bedrijfsprocessen | Optimalisatie van de interne bedrijfsprocessen (aanvraag tot facturering) binnen RVS Lee |
| 2011ESFN2826 | E1 | 2011 Van Kleef - Partners B.V. | Boskoop | NL | n.v.t. | Invoering Digitaal Dossier | Het project richt zich op zowel het verbeteren en innoveren van de bedrijfsprocessen als c |
| 2011ESFN2827 | E1 | 2011 Vitras/CMO | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Buiten de gebaande paden! | Voorafgaand aan het traject stelden we als doel een team met bevlogen medewerkers de |
| 2011ESFN2828 | E1 | 2011 Lesscher Installatietechniek B.V. | Saasveld | NL | n.v.t. | Loopbaanbegeleidingstrajecten | Lesscher Installatietechniek is voornemens een loopbaanbegeleidingstraject op te zetten |
| 2011ESFN2829 | E1 | 2011 Gemeente Valkenswaard | Valkenswaard | NL | n.v.t. | Procesbeschrijving en verbetering IC processen | Project Omschrijving: De bedrijfsvoering binnen de gemeente Valkenswaard wordt steed |
| 2011ESFN2830 | E1 | 2011 Utilicht BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Utilicht BV | De branche waarin Utilicht actief is, is onderhevig aan verschillende innovaties en vragen |
| 2011ESFN2831 | E1 | 2011 Stichting Regionaal Opleidingen Centrum Drenthe | Emmen | NL | n.v.t. | Drenthe College verbetert verder! | Het Drenthe College is een mbo- en opleidingscentrum. Elk jaar volgen zo'n 10.000 stu |
| 2011ESFN2832 | E1 | 2011 Skils Direct B.V. | Leiden | NL | n.v.t. | Optimale businessprocessen Skils Direct 1e lijn | |
| 2011ESFN2833 | E1 | 2011 Marel holding bv | Boxmeer | NL | n.v.t. | Fit for the Future | |
| 2011ESFN2834 | E1 | 2011 Corlido BV | Schoonebeek | NL | n.v.t. | Gezondheid en veiligheid binnen Corlido | Het bevorderen en stimuleren van vitaal, veilig en gezond werken binnen alle processen v |
| 2011ESFN2835 | E1 | 2011 Gemeente Druten | DRUTEN | NL | n.v.t. | Klantvraaganalyse gemeentewinkel | Het binnen de organisatie verbeteren, herschikken en innoveren van bedrijfsprocessen vo |
| 2011ESFN2836 | E1 | 2011 Vivium Zorggroep | Huizen | NL | n.v.t. | Gezond aan de slag! | Projectdoel: gezond, veilig en prettig werken is geïntegreerd in de normale uitvoering v |
| 2011ESFN2837 | E1 | 2011 IHBO BV | Zwolle | NL | n.v.t. | Integratie processen_SE_IHBO | Het project wordt uitgevoerd doordat binnen de organisatie de bedrijfslogistieke stromen c |
| 2011ESFN2838 | E1 | 2011 Hemubo Bouw B.V. | Almere | NL | n.v.t. | Hemubo Bouw 2.0 | Organisatiehandboek optimaliseren conform kwaliteitssysteem van de holding Hemubo A |
| 2011ESFN2839 | E1 | 2011 Vineyard Catering b.v. | Maarsse | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij de Vineyard Catering B.V. | Project gegevens Projectnaam: Sociale innovatie bij de Vineyard Catering B.V. Projector |
| 2011ESFN2840 | E1 | 2011 Limpens - Partners accountants en belastingadviseurs BV | Kerkrade | NL | n.v.t. | B-sUr | Het project is gericht op de controle van de administratieve gegevens. Met het project wordt t |
| 2011ESFN2841 | E1 | 2011 Gemeente Leiden/DZB Leiden | Leiden | NL | n.v.t. | Herinrichting werkproces DZB | DZB Leiden is gestart met het herinrichten van het werkproces, waarbij de bejegening var |
| 2011ESFN2842 | E1 | 2011 Vullings Metaalbewerking B.V. | Horst | NL | n.v.t. | Naar een 24/7 organisatie | Vullings Metaalbewerking is gespecialiseerd in de productie van machine onderdelen en |
| 2011ESFN2843 | E1 | 2011 Rimetaal B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | In Control | Vullings Metaalbewerking is gespecialiseerd in de productie van machine onderdelen en |
| 2011ESFN2844 | E1 | 2011 CMO Groningen | Groningen | NL | n.v.t. | CMO Groningen: verhogen efficiency adviseurs | CMO Groningen wil de efficiency in de organisatie verbeteren door de arbeidsproductivite |
| 2011ESFN2845 | E1 | 2011 Olandesi B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Vrij innoveren ? Olandesi Zorglab | Olandesi's Zorglab is sinds januari 2011 de plek voor GGZ innovatie. De voornaamste ui |
| 2011ESFN2846 | E1 | 2011 Stichting MEE Gelderse Poort | Arnhem | NL | n.v.t. | Doelmatigheidsverhoging door procesoptimalisatie | MEE Gelderse Poort (hierna: MEE) is een zelfstandige dienstverlener voor mensen met e |
| 2011ESFN2847 | E1 | 2011 Denc Netherlands BV | Bussum | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM) | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penv |
| 2011ESFN2848 | E1 | 2011 Bouwopleiding-berkelstreek | borculo | NL | n.v.t. | Opleidingsbedrijf Berkelstreek | Dit project richt zich op het realiseren van een nauwe samenwerking / fusie van de drie bv |
| 2011ESFN2849 | E1 | 2011 Orga BV | OMMEN | NL | n.v.t. | Kennisdeling | Orga is met inmiddels 110 medewerkers al meer dan 35 jaar wereldwijd leverancier van t |
| 2011ESFN2850 | E1 | 2011 Vullings Systemen B.V. | Horst | NL | n.v.t. | Naar een 24/7 organisatie | Het doel is het bevorderen van de kwaliteit van de werknemers en de gemeenschappelijk |
| 2011ESFN2851 | E1 | 2011 Menken Drinks BV | Bodegraven | NL | n.v.t. | Standaardiseren door Sociale Innovatie | Het doel is het bevorderen van de kwaliteit van de werknemers en de gemeenschappelijk |
| 2011ESFN2852 | E1 | 2011 Beekdalhoeve Koningsdiep | Ureterp | NL | n.v.t. | Beekdalhoeve: Groei faciliteren door te innoveren | Beekdalhoeve Koningsdiep is een hippisch recreatiebedrijf met camping. Het is begonnen |
| 2011ESFN2853 | E1 | 2011 Hydrau Konstruktie BV | Den Haag | NL | n.v.t. | Stroomlijnen bedrijfsprocessen | Hydrau Konstruktie is in de loop der jaren uitgegroeid van een eenmanszaak eind jaren '8 |
| 2011ESFN2854 | E1 | 2011 Stichting confessioneel onderwijs de la Salle | Heemstede | NL | n.v.t. | Challenge your talents | Hydrau Konstruktie is in de loop der jaren uitgegroeid van een eenmanszaak eind jaren '8 |
| 2011ESFN2855 | E1 | 2011 Take Two Catering | Almere | NL | n.v.t. | Business Performance Analyse Take Two To Catering | Take TwoTo Catering draagt bij aan het verschil. Om dit verschil te kunnen maken is eer |
| 2011ESFN2856 | E1 | 2011 SENS Adviseurs BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Verbeteren verkoopprocessen SENS Adviseurs | Het project heeft als doel te komen tot een betere inzet van medewerkers en tot een beter |
| 2011ESFN2857 | E1 | 2011 Orbis Thuiszorg BV | Sittard | NL | n.v.t. | Bevordering vitaliteit medewerkers Orbis Thuiszorg | Orbis Thuiszorg heeft in 2009 en 2010 gezondheidsscreeningen aan haar medewerkers e |
| 2011ESFN2858 | E1 | 2011 DIEM Opleidingen | Hilversum | NL | n.v.t. | Business Performance Coaching DIEM Opleidingen | Het project ?Business Performance Coaching DIEM? heeft als doel dat DIEM Opleidingen |
| 2011ESFN2859 | E1 | 2011 Koopmans Meel bv | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2860 | E1 | 2011 accretio | Zwolle | NL | n.v.t. | Personeelsmobiliteit bv Integraal Kindcentrum | het analyseren van nieuwe functies (bevoegdheden en bekwaamheden) om een nieuwe o |
| 2011ESFN2861 | E1 | 2011 Duiker Vervoer B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Werkprojectverbetering Duiker Vervoer BV | Al geruime tijd werken de directieleden en medewerkers van Duiker Vervoer BV heel hard |
| 2011ESFN2862 | E1 | 2011 Stichting Phusis | Assen | NL | n.v.t. | Groot leert van klein | Hoe kunnen wij in deze tijd met de huidige ontwikkelingen, mensen met een verstandelijk |
| 2011ESFN2863 | E1 | 2011 Jarabee | Hengelo | NL | n.v.t. | Samen werken aan clientlogistiek | In dit project wordt een verdere autonomie van uitvoerende teams (primair proces) in sam |
| 2011ESFN2864 | E1 | 2011 Din Computers B.V. | Maastricht | NL | n.v.t. | Procesverbetering | Het procesverbeteringsproject dat wordt uitgevoerd richt zich op de migratie van een prod |
| 2011ESFN2865 | E1 | 2011 Stichting VluchtelingenWerk Limburg | Venlo | NL | n.v.t. | Proces verandering ?van ad hoc naar projectmatig? | Het procesverbeteringsproject dat wordt uitgevoerd richt zich op de migratie van een prod |
| 2011ESFN2866 | E1 | 2011 ProGez | Zwolle | NL | n.v.t. | Met minder meer resultaat | ProGez is de regionale ondersteuningsstructuur (ROS) voor de eerstelijns gezondheidsz |
| 2011ESFN2867 | E1 | 2011 Praktikon bv | Nijmegen | NL | n.v.t. | Meer zicht op effectiviteit in de jeugdzorg | Het door ESF gesubsidieerde project Meer zicht op effectiviteit van de jeugdzorg richt zic |
| 2011ESFN2868 | E1 | 2011 Sofra Dairy Products bv | Well-Ammerzoden | NL | n.v.t. | Sofra Dairy Products Bv | Sofra Dairy product's maakt natuurlijke zuivel producten met een smaak om van tegenit |
| 2011ESFN2869 | E1 | 2011 Wouter Witzel EuroValve B.V. | Losser | NL | n.v.t. | Verbeteren bedrijfsprocessen | Sofra Dairy product's maakt natuurlijke zuivel producten met een smaak om van tegenit |
| 2011ESFN2870 | E1 | 2011 Gemeente Loon op Zand | Kaatsheuvel | NL | n.v.t. | Invoering Workflowmanagementsysteem | Doelstelling van dit project is het verhogen van de werkzekerheid van medewerkers binne |
| 2011ESFN2871 | E1 | 2011 Bouwbedrijf Karsten | Daarerveen | NL | n.v.t. | Leerlingbouwplaats 2.0 | Bij leerlingbouwplaats 2.0 doet zich, met name door de recessie, een acuut, ernstig probl |
| 2011ESFN2872 | E1 | 2011 Leerrijk! | Waalwijk | NL | n.v.t. | Processinnovatie bij Stichting Leerrijk! | Stichting Leerrijk! verzorgt binnen de gemeenten Loon op Zand en Waalwijk primair onde |
| 2011ESFN2873 | E1 | 2011 Stichting Katholiek Onderwijs Enschede | Enschede | NL | n.v.t. | Verbetering inkoopproces Stichting KOE | De stichting KOE verzorgt basisonderwijs op zeventien scholen in de gemeente Enschede |
| 2011ESFN2874 | E1 | 2011 Veiligheidsregio Limburg-Noord | Venlo | NL | n.v.t. | Procesverbetering management control | Met dit project willen we een plan van aanpak realiseren voor de implementatie van ons n |
| 2011ESFN2875 | E1 | 2011 Accent Nijkerk | Nijkerk | NL | n.v.t. | Duurzaam onderwijs geven binnen het Praktijkonderw | Achtergrond De minister heeft middels de operatie passend onderwijs vergaande bezuinig |
| 2011ESFN2876 | E1 | 2011 G. J. Peters Slagharen B.V. | Slagharen | NL | n.v.t. | Duurzaam inzetbaarheid medewerkers Peters | Peters Bouwmaterialen levert diverse bouwmaterialen aan aannemers, zzp-ers en particu |
| 2011ESFN2877 | E1 | 2011 Laco Paneermeelfabriek bv | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2878 | E1 | 2011 Gemeente Utrechtse Heuvelrug | Doorn | NL | n.v.t. | Slim@Work | Verbeteren van de gemeentelijke kernprocessen teneinde de gemeentelijke dienstverleni |
| 2011ESFN2879 | E1 | 2011 NOVO | Groningen | NL | n.v.t. | Professionaliseren van de personeelsplanning | Stichting NOVO wil haar medewerkers professioneel inplannen. Daarbij moet een balans |
| 2011ESFN2880 | E1 | 2011 Activa Personeelsdiensten BV | Enschede | NL | n.v.t. | Project Modern Communiceren | De scholing heeft zich gericht zich op diverse functies binnen de NS. Dat betreft zowel dir |
| 2011ESFN2881 | E1 | 2011 IOM | Den Haag | NL | n.v.t. | proces optimization | De scholing heeft zich gericht zich op diverse functies binnen de NS. Dat betreft zowel dir |
| 2011ESFN2882 | E1 | 2011 Stichting Instituut voor Verantwoord Medicijngebruik | Utrecht | NL | n.v.t. | Naar een slagvaardiger IVM | Dit project is erop gericht om van de huidige organisatiestructuur naar een consultancy or |
| 2011ESFN2883 | E1 | 2011 Pactum Jeugd- en opvoedhulp | Arnhem | NL | n.v.t. | jeugdzorg van de toekomst | Dit project is erop gericht om van de huidige organisatiestructuur naar een consultancy or |
| 2011ESFN2884 | E1 | 2011 STICHTING CHRISTELIJKE ONDERWIJSGROEP VALLEI - G Ede | Ede | NL | n.v.t. | GROEI- Werken aan duurzame inzetbaarheid | ROC A12 (Hierna: ROC) is een onderwijsinstelling, die zich richt op versch. doelgr. waars |
| 2011ESFN2885 | E1 | 2011 Merchantfood bv | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2886 | E1 | 2011 Trio bedrijven | Sappemeer | NL | n.v.t. | lederen vitaal aan 't Waark | Trio-bedrijven wil een effectief HRM beleid voor het bedrijf opzetten en arbeidsontwikkel/k |
| 2011ESFN2887 | E1 | 2011 De Grietmanswijk BV | Assen | NL | n.v.t. | Kwaliteitskeurmerk voor Onder de Linde | |
| 2011ESFN2888 | E1 | 2011 Stichting Brug naar Werk | Hengelo | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Aksieplan | Stichting Brug naar Werk is een organisatie die kansen biedt aan mensen met een afstan |
| 2011ESFN2889 | E1 | 2011 3rdbase | Schagen | NL | n.v.t. | Effectiever werken door Social Intranet Platform | |
| 2011ESFN2890 | E1 | 2011 Kinderopvang Okidoki | 's-Gravenzande | NL | n.v.t. | Innovatie bedrijfsproces flexibele kinderopvang | Het project richt op onderzoek en advies voor het innoveren van de bedrijfsprocessen binr |
| 2011ESFN2891 | E1 | 2011 Cotax BV | Reusel | NL | n.v.t. | Op weg naar een mobiel en vitaal chauffeursbestand | Dit project omvat 3 fases: Fase 1: Het project gaat van start met analyse van het huidige |
| 2011ESFN2892 | E1 | 2011 Stichting Baanvak | Sappemeer | NL | n.v.t. | lederen vitaal aan 't Waark | Baanvak wil een effectief HRM beleid voor het bedrijf opzetten en arbeidsontwikkel voor h |
| 2011ESFN2893 | E1 | 2011 Stichting Fedra | Bevenwijk | NL | n.v.t. | Challenge Your Talents | |
| 2011ESFN2894 | E1 | 2011 Verpleging Verzorging Thuis BV | Almelo | NL | n.v.t. | Identiteit & vitaliteit VVT Zorg | Baanvak wil een effectief HRM beleid voor het bedrijf opzetten en arbeidsontwikkel voor h |
| 2011ESFN2895 | E1 | 2011 De Vries Scheepsbouw Makkum | Makkum | NL | n.v.t. | Value engineering middels team performance | De Vries Scheepsbouw Makkum (hierna: DVS Makkum), onderdeel van het consortium Ft |
| 2011ESFN2896 | E1 | 2011 Houterman Lent BV | Wijchen | NL | n.v.t. | Efficiënt bergem, integraal samenwerken | De Vries Scheepsbouw Makkum (hierna: DVS Makkum), onderdeel van het consortium Ft |
| 2011ESFN2897 | E1 | 2011 De Nieuwe Band | Marum | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie De Nieuwe Band | De Nieuwe Band is een zelfstandige coöperatieve groothandel in biologische levensmid |
| 2011ESFN2898 | E1 | 2011 ExPoSchuim Nijmegen BV | Nijmegen | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2899 | E1 | 2011 Van Wanrooy Elektrotechniek B.V. | Dongen | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie om faalkosten te reduceren | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2900 | E1 | 2011 Gemeente Nijkerk | Nijkerk | NL | n.v.t. | Lean | De gemeente Nijkerk wil ondersteund worden door een externe adviseur en samen met b |
| 2011ESFN2901 | E1 | 2011 Villeroy - Boch Wellness | Roden | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2902 | E1 | 2011 Heideveld Polyester b.v. | Heerde | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN2903 | E1 | 2011 Hartman Den Haag | Den Haag | NL | n.v.t. | Het verbeteren v management/kwaliteitsstelsysteem | Ons kwaliteitsmanagementsysteem is verouderd en gedateerd. Dit zorgt ondermeer voor |
| 2011ESFN2904 | E1 | 2011 Omring Kraamzorg BV | Hoorn | NL | n.v.t. | Een leven lang gezondheid en werkplezier | OMRING KRAAMZORG heeft Dennis Lindeboom gevraagd om advies en ondersteuning |
| 2011ESFN2905 | E1 | 2011 Omega Beveiliging en Advies bv | BREDA | NL | n.v.t. | i3c | Wij willen (laten) onderzoeken op welke wijze de werkprocessen in de organisatie kunner |
| 2011ESFN2906 | E1 | 2011 Mafo Holding BV | Almelo | NL | n.v.t. | ERP systeem | |
| 2011ESFN2907 | E1 | 2011 Divers Advies | Doorn | NL | n.v.t. | HR Handboek VPRO - talenten binnenhalen+behouden | INLEIDING De VPRO heeft te kennen gegeven aan diversiteit in de programmateams pric |
| 2011ESFN2908 | E1 | 2011 Centraal Bureau stichting Groenhuysen | Roosendaal | NL | n.v.t. | IEDER ZIJN EIGEN HOOFDROL: resultaatgericht werken | INLEIDING De VPRO heeft te kennen gegeven aan diversiteit in de programmateams pric |
| 2011ESFN2909 | E1 | 2011 DDK B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Een slagvaardig en creatief DDK | INLEIDING De VPRO heeft te kennen gegeven aan diversiteit in de programmateams pric |

| | | | | | | | |
|--------------|----|---|--------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN2910 | E1 | 2011 Stg. Humanitas Onder Dak Twente | Hengelo | NL | n.v.t. | Meedoen in Maatschappelijke Opvang in Hengelo | Sociale en organisatorische innovatie van de Maatschappelijke Opvang in Hengelo door s |
| 2011ESFN2911 | E1 | 2011 Abvakabo FNV | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Draagvlak en samenwerking vergroten | Abvakabo FNV is een vereniging met een werkgroeporganisatie. Deze aanvraag is bestemd vo |
| 2011ESFN2912 | E1 | 2011 Provincie Flevoland (ODF i.o.) | Lelystad | NL | n.v.t. | Ambtenaar naar Ondernemer in Omgevingsdienst | Abvakabo FNV is een vereniging met een werkgroeporganisatie. Deze aanvraag is bestemd vo |
| 2011ESFN2913 | E1 | 2011 technisch bureau van slooten | amersfoort | NL | n.v.t. | Medewerkerstevredenheid als sleutel tot behouden | Abvakabo FNV is een vereniging met een werkgroeporganisatie. Deze aanvraag is bestemd vo |
| 2011ESFN2914 | E1 | 2011 Ifinon | Elsloo | NL | n.v.t. | Trans- CMFP | Project trans-CMFP (transCriberen transMitteren transFormeren transPoneren) voorzi |
| 2011ESFN2915 | E1 | 2011 waterschap reest en wieden | Meppel | NL | n.v.t. | met 2-sporen- kit naar R&W fit | Het waterschap Reest en Wieden (R&W) werkt al enkele jaren aan de overgang van verz |
| 2011ESFN2916 | E1 | 2011 Salcon Werktalet | Deventer | NL | n.v.t. | Salcon AKademie Project-1 | Voor minimaal 300 medewerkers (organisatiebreed) een 2-jarig ontwikkeltraject opzetten |
| 2011ESFN2917 | E1 | 2011 Mafo Cleaning Equipment BV | ALMELO | NL | n.v.t. | ERP Systeem | Voor minimaal 300 medewerkers (organisatiebreed) een 2-jarig ontwikkeltraject opzetten |
| 2011ESFN2918 | E1 | 2011 Kred'it B.V. | EINDHOVEN | NL | n.v.t. | Samen verantwoordelijk | Hoofddoelstelling: Verhoging van de arbeidsproductiviteit door Slimmer te Werken binne |
| 2011ESFN2919 | E1 | 2011 Geewers Auto Parts B.V. | Veldhoven | NL | n.v.t. | Samen naar de TOP | Het project kent een 3-tal onderdelen 1. de kwalificaties Elke werknemer heeft een persoc |
| 2011ESFN2920 | E1 | 2011 Berden Meubelen | Blerick | NL | n.v.t. | Berden Wonen en Slapen | Het betreft een kwaliteitsverbeterings- en revitaliseringsproject met doelgerichte persoonl |
| 2011ESFN2921 | E1 | 2011 Mafo Naval Closures BV | Almelo | NL | n.v.t. | ERP Systeem | Het betreft een kwaliteitsverbeterings- en revitaliseringsproject met doelgerichte persoonl |
| 2011ESFN2922 | E1 | 2011 DSM Dyneema BV | Urmond | NL | n.v.t. | Leading an Agile Organisation | Dyneema ziet veranderingen in de markten die zij bedient. Momenteel kan Dyneema echt |
| 2011ESFN2923 | E1 | 2011 Dolmans Landscaping limburg bv | Bunde | NL | n.v.t. | DolmansTop programma | Het project kent een 3-tal onderdelen 1. de kwalificaties Elke werknemer heeft een persoc |
| 2011ESFN2924 | E1 | 2011 Touringcarbedrijf van Gompel Bergeijk b.v. | Bergeijk | NL | n.v.t. | Vooruit, daar ligt de weg! | In dit project zijn twee probleemstellingen gedefinieerd. Hoe kan Touringcarbedrijf van G |
| 2011ESFN2925 | E1 | 2011 Cimcool Industrial Products BV | Vlaardingen | NL | n.v.t. | Sales Improvement | |
| 2011ESFN2926 | E1 | 2011 Schunck Heerlen | Heerlen | NL | n.v.t. | Schunck Heerlen BV | Het betreft een kwaliteitsverbeterings- en revitaliseringsproject met doelgerichte persoonl |
| 2011ESFN2927 | E1 | 2011 BigBase | Maastricht | NL | n.v.t. | toekomstplan | Binnen bigbase gaat er veel tijd verloren doordat werknemers binnen het arbeidsproces o |
| 2011ESFN2928 | E1 | 2011 Stichting Prodas | Asten | NL | n.v.t. | Vitaal van jong tot oud! | Stichting Prodas heeft Werk van Nu gevraagd om advies en ondersteuning te bieden bij h |
| 2011ESFN2929 | E1 | 2011 Dolmans Landscaping Group bv | Bunde | NL | n.v.t. | Dolmans Top programma | Het project kent een 3-tal onderdelen 1. de kwalificaties Elke werknemer heeft een persoc |
| 2011ESFN2930 | E1 | 2011 Dolmans Landscaping Noord bv | Beilen | NL | n.v.t. | Dolmans Top programma | Het project kent een 3-tal onderdelen 1. de kwalificaties Elke werknemer heeft een persoc |
| 2011ESFN2931 | E1 | 2011 Gemeente Tynaarlo | Vries | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid en Strategische personeelsp | Na een zorgvuldige analyse en verkenning van de kwantitatieve en kwalitatieve gegevens |
| 2011ESFN2932 | E1 | 2011 Natura Artis Magistra | Amsterdam | NL | n.v.t. | Transformeren van de bedrijfscultuur | Met dit project wil Artis werken aan het transformeren van de organisatie structuur, en de |
| 2011ESFN2933 | E1 | 2011 Scheepswerf Balk Urk B.V. | Urk | NL | n.v.t. | Proces- en talentoptimalisatie | Doelstelling: de voorsprong op onze concurrenten behouden, door aanscherpen van de w |
| 2011ESFN2934 | E1 | 2011 Stichting Jeugdzorg St. Joseph | Cadix en Keer | NL | n.v.t. | Ambulante Zorgmobiliteit | Het toevoegen van een ambulante zorgdienstverlening aan het dienstenpakket van de Stic |
| 2011ESFN2935 | E1 | 2011 Aviko B.V | Steenderen | NL | n.v.t. | Gezond gedrag | Aviko heeft besloten de vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van medewerkers structureel |
| 2011ESFN2936 | E1 | 2011 Credion Nederland BV | Heerenveen | NL | n.v.t. | Credion 2.0 | De organisatie moet verder ontwikkeld worden waarbij er aandacht moet worden geschor |
| 2011ESFN2937 | E1 | 2011 CIBG | Den Haag | NL | n.v.t. | Medewerkers @risk | In dit project gaat de adviseur van Achmea Vitale in samenwerking met het interne projec |
| 2011ESFN2938 | E1 | 2011 Sikko Polling v.o.f | Zevenhuizen | NL | n.v.t. | beter, veiliger en duurzamer werken | Wij willen als bedrijf in de "groene" dienstverlening onze prestaties verbeteren en wel in d |
| 2011ESFN2939 | E1 | 2011 Dolmans Landscaping Oost bv | Borculo | NL | n.v.t. | Dolmans Top programma | Het project kent een 3-tal onderdelen 1. de kwalificaties Elke werknemer heeft een persoc |
| 2011ESFN2940 | E1 | 2011 Vierstroom | Gouda | NL | n.v.t. | Voorbereiding op de overheveling van dagbesteding | |
| 2011ESFN2941 | E1 | 2011 Wine Excel BV | Zaandam | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Wine Excel BV | Wine Excel BV is onderdeel is van de Baarsma Wine Group Holding. Wine Excel BV is er |
| 2011ESFN2942 | E1 | 2011 Pius Floris Boomverzorging Bunde bv | Bunde | NL | n.v.t. | Dolmans Top programma | Het project kent een 3-tal onderdelen 1. de kwalificaties Elke werknemer heeft een persoc |
| 2011ESFN2943 | E1 | 2011 VOF Korf KB | Tollebeek | NL | n.v.t. | Procesverbetering | Het project kent een 3-tal onderdelen 1. de kwalificaties Elke werknemer heeft een persoc |
| 2011ESFN2944 | E1 | 2011 Lab West | Den Haag | NL | n.v.t. | Lab West logistiek/bloedafname | Het HagaZiekenhuis, het Medisch Centrum Haaglanden en de Stichting Trombosiedienst |
| 2011ESFN2945 | E1 | 2011 Nedcon Groep B.V. | WOERDEN | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid medewerkers | Het ontwikkelen / samenstellen van persoonlijke ontwikkelingsplannen waarbij geborg w |
| 2011ESFN2946 | E1 | 2011 Van Tiel V.O.F. | BAKEL | NL | n.v.t. | Invoering van autonome bedrijfsvoering | Van Tiel VOF voert een ?tools en techniek?wink in onder andere ijzerwaren, hout, verf e |
| 2011ESFN2947 | E1 | 2011 Fluor B.V. | Haarlem | NL | n.v.t. | Leadership & Accountability | Het uiteindelijke doel van de begeleiding is dat de medewerkers van Fluor zich volledig ve |
| 2011ESFN2948 | E1 | 2011 Onderwijsgemeenschap Venlo en omstreken | venlo | NL | n.v.t. | Topservice | |
| 2011ESFN2949 | E1 | 2011 Stichting de Verbazing | Amersfoort | NL | n.v.t. | First Class Amersfoort | |
| 2011ESFN2950 | E1 | 2011 Lentiz BVE school | Vlaardingen | NL | n.v.t. | Effectief procesmanagement | Van werken met procesbeschrijvingen naar organisatiebreed procesgericht denken en we |
| 2011ESFN2951 | E1 | 2011 Ziekenhuis Bernhoven | Oss | NL | n.v.t. | Levensfasebewuste loopbaanontwikkeling | Met het project 'Bernhoven in Balans' wil ziekenhuis Bernhoven de duurzame inzetbaarhe |
| 2011ESFN2952 | E1 | 2011 Politie Rotterdam-Rijnmond | Rotterdam | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid door optimalisatie | Binnen diverse delen van de politie-organisatie vindt geregeld uitval plaats van medewer |
| 2011ESFN2953 | E1 | 2011 Stiva v.o.f | Harkema | NL | n.v.t. | slimmer en veilger werken | Binnen diverse delen van de politie-organisatie vindt geregeld uitval plaats van medewer |
| 2011ESFN2954 | E1 | 2011 Stichting Openbare Bibliotheek 's-Hertogenbosch | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Bieb @ Work: ontwikkeling en implementatie organis | 1. Opstellen van een innovatie-advies en plan van aanpak inclusief planning, 2. Workshop |
| 2011ESFN2955 | E1 | 2011 OBA MileStones B.V. | Rijen | NL | n.v.t. | Employability | OBA MileStones wil haar concurrentiepositie versterken door de employability te ver |
| 2011ESFN2956 | E1 | 2011 Drukkerij Gianotten BV | Tilburg | NL | n.v.t. | Professionaliseren van de bedrijfsvoering | Drukkerij Gianotten heeft in de afgelopen periode twee reorganisaties met (gedwongen) o |
| 2011ESFN2957 | E1 | 2011 OBA Business Architects B.V. | Rijen | NL | n.v.t. | Employability | OBA Business Architects wil haar concurrentiepositie versterken door de employability t |
| 2011ESFN2958 | E1 | 2011 A New Spring B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | A New Spring, ontwikkeling van mens en organisatie | A New Spring is in de afgelopen jaren sterk gegroeid, dit stelt andere eisen aan de organi |
| 2011ESFN2959 | E1 | 2011 LEFERINK Accountancy Belastingadvies Financiële planning | Hollen | NL | n.v.t. | Definiëren proceshorizon | Leferink Adviseurs is een adviesbureau van accountants en belastingadviseurs. Het projec |
| 2011ESFN2960 | E1 | 2011 Stichting Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis | Hoofddorp | NL | n.v.t. | Bevordering vitaliteit medewerkers Spaarne Zh | Het Spaarne Ziekenhuis heeft een pilot gedaan onder 80 medewerkers. Belangrijke result |
| 2011ESFN2961 | E1 | 2011 Stichting de Verbazing | Amersfoort | NL | n.v.t. | First Class Amersfoort | First Class Amersfoort zet de sociale innovatievisie vitale bedrijven in om de professic |
| 2011ESFN2962 | E1 | 2011 Wijdeven | Oirschot | NL | n.v.t. | Mini company Magneten en Spoelen | Wijdeven wil een tweetal cellen binnen de productie beter organiseren om de kwaliteit te |
| 2011ESFN2963 | E1 | 2011 UPS SCS (nederland) BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | CIEP (coaching) | CIEP is about what works at work. It is a vision and a method aiming at training and coach |
| 2011ESFN2964 | E1 | 2011 Tetterode-Nederland bv | Almere | NL | n.v.t. | Bezoldiging met een zelfstandige bijbetrekking | ? Ondernemingsraad formuleert initiatiefvoorstel ex art 23:WOR. ? Arbeidsvoorwaarden i |
| 2011ESFN2965 | E1 | 2011 Schero bv | Den Haag | NL | n.v.t. | Schero esi-subsidie | Beschrijving inhoud Voor de heer de Roode, als ondernemer, was het belangrijk grip te he |
| 2011ESFN2966 | E1 | 2011 Drukkerij -Uitgeverij Hub. Tonnaer B.V. | Weert | NL | n.v.t. | Verbeteren organisatie, werkmethoden en processen | Drukkerij Hub. Tonnaer b.v. is een moderne full-service dienstverlener in de grafische ind |
| 2011ESFN2967 | E1 | 2011 zinzia | renkum | NL | n.v.t. | Van traditioneel opleiden naar het nieuwe leren. | Zinzia Zorggroep biedt langdurige en complexe zorg. Dit doen wij voor ouderen met deme |
| 2011ESFN2968 | E1 | 2011 Medicom Healthcare BV | Woudenberg | NL | n.v.t. | Lean Manufacturing | Optimaliseren van de afstemming tussen mens en machine, teneinde de productiviteit te |
| 2011ESFN2969 | E1 | 2011 Workfox BV | Hoofddorp | NL | n.v.t. | Workfox Duurzaam | Optimaliseren van de afstemming tussen mens en machine, teneinde de productiviteit te |
| 2011ESFN2970 | E1 | 2011 FNV Formaat | Woerden | NL | n.v.t. | Productvernieuwing en gegevensbeheer | |
| 2011ESFN2971 | E1 | 2011 Promen | Capelle a/d IJssel | NL | n.v.t. | Buitengewoon duurzaam plaatsen | Omschrijving van de organisatie Promen is een sociale werkvoorziening waar 1400 mede |
| 2011ESFN2972 | E1 | 2011 zorgpartners midden-holland | Gouda | NL | n.v.t. | Lean in Ronsshef: optimalisatie werkprocessen | Ronsshef maakt onderdeel uit van Zorgpartners Midden Holland (ZPMH). In de afgelopen |
| 2011ESFN2973 | E1 | 2011 Centraal Bureau Fondsenwerving | Amsterdam | NL | n.v.t. | Kwaliteitsimpuls bedrijfsproces CBF | Het Centraal Bureau Fondsenwerving publiceert informatie over fondsenwerving en certifi |
| 2011ESFN2974 | E1 | 2011 Zorgcampus Rotterdam BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Wijkgericht werken en ontwikkelen | Het Centraal Bureau Fondsenwerving publiceert informatie over fondsenwerving en certifi |
| 2011ESFN2975 | E1 | 2011 Augenbroe Glas BV | Kerkrade | NL | n.v.t. | Veilig & Gezond Werken in het primaire proces | Het project Veilig & Gezond Werken in het primaire proces heeft tot doel een veiligere en g |
| 2011ESFN2976 | E1 | 2011 De Scheepsbouwers Maritiem B.V. | Werkendam | NL | n.v.t. | Scheepsbouwers Maritiem van Goed naar Beter | Project Omschrijving: De markt van de yacht- en scheepsbouw, vraagt in een markt die or |
| 2011ESFN2977 | E1 | 2011 Stichting Jenaplan Onderwijs Epe eo | Epe | NL | n.v.t. | procesoptimalisatie leerlingenzorg | De stichting Jenaplanonderwijs Epe e.o. heeft 1 school onder zich. Binnen deze school is |
| 2011ESFN2978 | E1 | 2011 Talant | Heerenveen | NL | n.v.t. | Procesanalyse Fennepark | In dit project worden de processen van de locatie Fennepark van Zorggroep Alliantie geans |
| 2011ESFN2979 | E1 | 2011 Dienst Onderzoek en Statistiek | Amsterdam | NL | n.v.t. | Leren in ontmoeting | |
| 2011ESFN2980 | E1 | 2011 Eykelenkamp Dorstlessend | Enschede | NL | n.v.t. | Meer bedrijfsrendement door teamversterkend werken | Het project is gericht op het versterken van de samenwerking en communicatie. Daarmee |
| 2011ESFN2981 | E1 | 2011 Syndion | Gorinchem | NL | n.v.t. | Directe participatie medewerkers | De organisatie heeft de afgelopen jaren flink geÃ nvesteerd in een proces van organisatie |
| 2011ESFN2982 | E1 | 2011 Muzehof Centrum voor de Kunsten | Zutphen | NL | n.v.t. | Duurzaam ondernemerschap muziekdocenten | Het project (duurzaam ondernemerschap muziekdocenten) richt zich op een toekomstbes |
| 2011ESFN2983 | E1 | 2011 stichting Sint Jacob | Haarlem | NL | n.v.t. | Roadmap Jacob Leerhuis | De stichting Sint Jacob heeft expliciet benoemd dat de duurzame ontwikkeling van medev |
| 2011ESFN2984 | E1 | 2011 Act-in B.V. | Venray | NL | n.v.t. | CreÃ ren van de Act-in "droom" | Act-in ontwikkelt en produceert systemen om de OEE (overall equipment efficiency) bij ha |
| 2011ESFN2985 | E1 | 2011 Haarmans Groep BV | Beverwijk | NL | n.v.t. | Haarmans op Poten | Haarmans heeft, net als andere grafische bedrijven, te maken met grote veranderingen in |
| 2011ESFN2986 | E1 | 2011 ISIZ | Amsterdam | NL | n.v.t. | Innovatie van het Innovatie Proces van ISIZ | Het project beslaat het herontwerpen van het innovatieproces en de rollen en verantwoor |
| 2011ESFN2987 | E1 | 2011 Beweging 3.0 | Amersfoort | NL | n.v.t. | Toekomstbestendig en zelfstandig werken op basis v | In het project staat het ontwikkelen van een passend managementsysteem dat zich richt c |
| 2011ESFN2988 | E1 | 2011 Kahn Scheepvaart b.v. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Stay Ahead | In het voorjaar van 2011 heeft de directie van Jumbo vastgesteld, dat de voorsprong tov d |
| 2011ESFN2989 | E1 | 2011 BV Vakantieoord 't Kuierpadtien | Wezuperbrug | NL | n.v.t. | Eerste stuurman verlaat schip. | Om de procesverbetering en de daarbij behorende cultuursomslag in goede banen te late |
| 2011ESFN2990 | E1 | 2011 Gemeente Rotterdam | Rotterdam | NL | n.v.t. | Prestatiemanagement voor de vakmensen van de afdel | De afdeling Onderhoud Buitenruimte De afdeling Onderhoud Buitenruimte (OBU) is de sp |
| 2011ESFN2991 | E1 | 2011 Techno Metal Industry Holland B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Team TMI Holland | De afdeling Onderhoud Buitenruimte De afdeling Onderhoud Buitenruimte (OBU) is de sp |
| 2011ESFN2992 | E1 | 2011 Stichting Het vierde huis | Weesp | NL | n.v.t. | Verbeteren werknemerstevredenheid & efficiency H4H | Stichting Het vierde huis levert diensten met een sociaal woongerelateerd karakter aan o |
| 2011ESFN2993 | E1 | 2011 Vibor BV | Hellevoetsluis | NL | n.v.t. | Procesverbetering | Het project ?Procesverbetering? had als doel een integraal projectaanpak te ontwikkelen |
| 2011ESFN2994 | E1 | 2011 HoLaPress Communicatie | Valkenswaard | NL | n.v.t. | Innovatie bedrijfsprocessen | Het verbeteren van de processen binnen HoLaPress Communicatie door de herschikking |
| 2011ESFN2995 | E1 | 2011 Mardescon BV | Hellevoetsluis | NL | n.v.t. | Procesverbetering | Het project ?Procesverbetering? had als doel een integraal projectaanpak te ontwikkelen |
| 2011ESFN2996 | E1 | 2011 Gemeente Oosterhout | Oosterhout | NL | n.v.t. | Procesvitalisatie gemeente Oosterhout | Uit een businesscase blijkt dat wij de dienstverlening A n de bedrijfsvoering kunnen verbe |
| 2011ESFN2997 | E1 | 2011 Lindeloof Groen | Hellevoetsluis | NL | n.v.t. | Procesverbetering | Het project ?Procesverbetering? had als doel een integraal projectaanpak te ontwikkelen |
| 2011ESFN2998 | E1 | 2011 Milieuservices Hellevoetsluis | Hellevoetsluis | NL | n.v.t. | Procesverbetering | Het project ?Procesverbetering? had als doel een integraal projectaanpak te ontwikkelen |
| 2011ESFN2999 | E1 | 2011 Kinderopvang de Cristallijn | Beuningen | NL | n.v.t. | Meesterlijk leiderschap @ de Cristallijn | Kinderopvang de Cristallijn is geÃ nspireerd door de pedagogiek die gehanteerd wordt in |
| 2011ESFN3000 | E1 | 2011 Openbaar Primair Onderwijs De Wolden | Ruinerwold | NL | n.v.t. | Kwaliteit en vitaliteit van scholen door synergie | Wolderwijs is een stichting voor primair onderwijs die op 1 januari 2010 is verzelfstandigd |
| 2011ESFN3001 | E1 | 2011 Vending@work | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Verbetering processen Nieuwegein/ Groningen | Het herschikken en verbeteren van de interne bedrijfsprocessen tussen de vestigingen Ni |
| 2011ESFN3002 | E1 | 2011 Koenpack BV | Aalsmeer | NL | n.v.t. | Innovatie interne werkprocessen | Innovatie van de interne werkprocessen binnen Koenpack, door deze werkprocessen te a |
| 2011ESFN3003 | E1 | 2011 De Regenboog Groep | Amsterdam | NL | n.v.t. | Sturen aan de basis | De Regenboog Groep is een organisatie in verandering die zich voor dient te bereiden op |
| 2011ESFN3004 | E1 | 2011 Bakker Elkhuisen Innovations B.V. | Almere | NL | n.v.t. | Virtuele organisatie | Bakker Elkhuisen heeft haar als doel gesteld om de huidige organisatie over te zetten naa |
| 2011ESFN3005 | E1 | 2011 Food Processing - Partners | Wolvega | NL | n.v.t. | Food & Vitality | Food Processing & Partners (FP&P) ontwikkelt en produceert met kennis, passie en betrc |
| 2011ESFN3006 | E1 | 2011 Kdv De Grote Smurf | Groningen | NL | n.v.t. | De Grote Smurf wordt groter | Het project beoogt de rol en positie van kinderdagverblijf De Grote Smurf (verder) te verst |
| 2011ESFN3007 | E1 | 2011 ErgoDirect B.V. | Almere | NL | n.v.t. | Optimalisatie van processen | Afstemmen en herschikken van de processen van de organisatie met zowel de interne eis |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|------------------|----|--------|---|--|
| 2011ESFN3008 | E1 | 2011 Sint Maartenskliniek | Nijmegen | NL | n.v.t. | Ontwikkeling e-learning lesmateriaal voor OK | Ontwikkelen van e-learning lesmateriaal rondom medische apparatuur dat gebruikt wordt |
| 2011ESFN3009 | E1 | 2011 Gemeente Rheden | De Steeg | NL | n.v.t. | Groene Vallei Veluwezoom | |
| 2011ESFN3010 | E1 | 2011 Et Bientwark | OOSTERWOLDE | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Et Bientwark | Project herziening processen facilitaire dienstverlening Probleemstelling: Alle betrokkenen |
| 2011ESFN3011 | E1 | 2011 Stichting Gezondheidscentra Amsterdam Zuidoost | Amsterdam | NL | n.v.t. | Ontzorgen van de zorg | Bottom-up betrekken van medewerkers bij voorstellen voor procesverbetering. Ruim tien j |
| 2011ESFN3012 | E1 | 2011 Dieterman CV | Westerlee | NL | n.v.t. | beter presteren en veiliger werken | Verbeteren en veiliger maken van de bedrijfsprocessen. Door alle processen door te licht |
| 2011ESFN3013 | E1 | 2011 Fier Fryslân | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Duurzaam bewegen en ontspannen | Fier Fryslân is een expertise- behandelcentrum op het terrein van geweld in afhankelijk |
| 2011ESFN3014 | E1 | 2011 Vadotex B.V. | Maastricht | NL | n.v.t. | Strategische herziening van bedrijfsprocessen | Fier Fryslân is een expertise- behandelcentrum op het terrein van geweld in afhankelijk |
| 2011ESFN3015 | E1 | 2011 NewCo Europe BV | Zevenbergen | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Newco Europe BV | Het project is gericht op het ontwikkelen van ondernemerschap bij medewerkers en leidn |
| 2011ESFN3016 | E1 | 2011 Gemeente Stichtse Vecht | Maarsse | NL | n.v.t. | Doortontwikkeling Sociale Zaken 2012 | |
| 2011ESFN3017 | E1 | 2011 Gemeente Texel | Den Burg | NL | n.v.t. | Uitvoering implementatieagenda Nationaal Uitvoer | Het project is gericht op het ontwikkelen van ondernemerschap bij medewerkers en leidn |
| 2011ESFN3018 | E1 | 2011 Te-Bi Bestringsmaterialen B.V. | Montfoort | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Te-Bi Bestringsmaterialen | Sociale innovatie bij Te-Bi Bestringsmaterialen B.V. Het verhog van de arbeidsvreug |
| 2011ESFN3019 | E1 | 2011 KPU Sittard BV | Sittard | NL | n.v.t. | Knooks Bouw Sociale Innovatie | Het betreft een organisatie- en conceptontwikkelingsproject met doelgerichte persoonlij |
| 2011ESFN3020 | E1 | 2011 Technisch Buro Klomp BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Strategische herziening van bedrijfsprocessen | Het project heeft tot doel de concurrentiekracht te vergroten door het verbeteren en/of ven |
| 2011ESFN3021 | E1 | 2011 Birkhoven Zorggoed | Amersfoort | NL | n.v.t. | Implementatie ECD en webversie | |
| 2011ESFN3022 | E1 | 2011 Dolmans Landscaping Brabant bv | Vught | NL | n.v.t. | Dolmans Top programma | Het project kent een 3-tal onderdelen 1. de kwalificaties Elke werknemer heeft een persoc |
| 2011ESFN3023 | E1 | 2011 Birkhoven Zorggoed | Amersfoort | NL | n.v.t. | invoeren familieparticipatie | |
| 2011ESFN3024 | E1 | 2011 Birkhoven Zorggoed | Amersfoort | NL | n.v.t. | Monaco digitale personeelsplanning | |
| 2011ESFN3025 | E1 | 2011 Stichting Medisch Psychiatrisch Centrum PsyToBe | Rotterdam | NL | n.v.t. | Slim verbeteren met informatie | In 2011 heeft Dennis Oemar Said van PsyToBe de opdracht gekregen hen te begeleiden i |
| 2011ESFN3026 | E1 | 2011 Namascor BV | Moerdijk | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Namascor | Namascor, onderdeel van TATA Steel Europe, is een staalbewerkingsbedrijf in Moerdijk, |
| 2011ESFN3027 | E1 | 2011 HollandseInDruk | Rotterdam | NL | n.v.t. | Optimaal en sociaal werken | Namascor, onderdeel van TATA Steel Europe, is een staalbewerkingsbedrijf in Moerdijk, |
| 2011ESFN3028 | E1 | 2011 Nestaan Holland B.V. | Tholen | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN3029 | E1 | 2011 Birkhoven Zorggoed | Amersfoort | NL | n.v.t. | Implementatie lean-methodiek | Uit een begeleidingstraject vanuit het programma In Voor Zorg is naar voren gekomen dat |
| 2011ESFN3030 | E1 | 2011 Specialiststerren BV | Utrecht | NL | n.v.t. | de beste testers | Projectomschrijving Specialiststerren BV, de beste testers De subsidie sociale innovatie vi |
| 2011ESFN3031 | E1 | 2011 SABIC Innovative Plastics B.V. | Bergen op Zoom | NL | n.v.t. | Een leven lang actief | Projectomschrijving Specialiststerren BV, de beste testers De subsidie sociale innovatie vi |
| 2011ESFN3032 | E1 | 2011 Drukkerij Oldheove B.V. | De Lier | NL | n.v.t. | Optimaal en sociaal werken | Projectomschrijving Specialiststerren BV, de beste testers De subsidie sociale innovatie vi |
| 2011ESFN3033 | E1 | 2011 Banketbakkerij Nora BV | Gronsveld | NL | n.v.t. | Een lerende en stimulerende werkomgeving voor Nora | Banketbakkerij Nora bestaat sinds 1906 en is producent van een breed assortiment koeks |
| 2011ESFN3034 | E1 | 2011 Damstra Installatietechniek BV | Driesum | NL | n.v.t. | Procesverbetering & Duurzame Inzetbaarheid | Bij Damstra bestaat op dit moment een verhoogde druk op de voorbereidende afdelingen. |
| 2011ESFN3035 | E1 | 2011 Bar Uitgeverij BV | Barendrecht | NL | n.v.t. | Optimaal en sociaal werken | Bij Damstra bestaat op dit moment een verhoogde druk op de voorbereidende afdelingen. |
| 2011ESFN3036 | E1 | 2011 Kel Col B.V. | Diemen | NL | n.v.t. | Sterker door communicatie | Bij Damstra bestaat op dit moment een verhoogde druk op de voorbereidende afdelingen. |
| 2011ESFN3037 | E1 | 2011 Nubiko I.T. B.V. | Amersfoort | NL | n.v.t. | Veranderingen voor zijn | Nubiko IT heeft zich gespecialiseerd in het ontwikkelen en implementeren van innovatiev |
| 2011ESFN3038 | E1 | 2011 Officious | Ridderkerk | NL | n.v.t. | Officious 2.0 | Officious wil binnen vijf jaar bij de top 5 in haar marktgroep behoren. Met dit doel voor oge |
| 2011ESFN3039 | E1 | 2011 Avandis | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Avandis kiest voor zelfsturing | Avandis kampt met de volgende 2 uitdagingen: - Dalende volume-omzet van gedistilleerd |
| 2011ESFN3040 | E1 | 2011 Birkhoven Zorggoed | Amersfoort | NL | n.v.t. | Implementatie kwaliteitsondersteunende software | Ter ondersteuning van het kwaliteitsmanagement is de afgelopen jaren een aantal onderc |
| 2011ESFN3041 | E1 | 2011 WIJ eigentijdse registeraccountants BV | Oosterhout | NL | n.v.t. | Optimalisering kantoorprocessen | Het optimaliseren van het verder digitaal inregelen van een accountantskantoor vanuit we |
| 2011ESFN3042 | E1 | 2011 Stichting Drang | Winterswijk | NL | n.v.t. | Leerlingbouwplaats Winterswijk | Bij leerlingbouwplaats Winterswijk doet zich, met name als gevolg van de recessie, een a |
| 2011ESFN3043 | E1 | 2011 Lightronics B.V. | Waalwijk | NL | n.v.t. | Verhogen van de arbeidsproductiviteit | Lightronics B.V. (hierna: Lightronics) is sinds 1946 gespecialiseerd in het ontwikkelen, pr |
| 2011ESFN3044 | E1 | 2011 H.A. Lejeune Electro Bedrijven bv | Maastricht | NL | n.v.t. | Â'Veilig & Gezond werken in het primaire procesÂ' | Lightronics B.V. (hierna: Lightronics) is sinds 1946 gespecialiseerd in het ontwikkelen, pr |
| 2011ESFN3045 | E1 | 2011 EcoLoss Project BV | Pernis-Rt | NL | n.v.t. | EcoLoss Duurzaam | EcoLoss wil middels dit project bewerkstelligen dat de processen en het managementsys |
| 2011ESFN3046 | E1 | 2011 Kalkzandsteenfabriek Harderwijk B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Bouwstenen voor de Toekomst | Kalkzandsteenfabriek Harderwijk BV treedt op als hoofdanvrager in deze gezamenlijke a |
| 2011ESFN3047 | E1 | 2011 DE VRIES MECHANISATIE BV | BEILEN | NL | n.v.t. | Administratieve procesverbetering | Verbetering van het administratieve proces om efficiency te verbeteren en kosten te besp |
| 2011ESFN3048 | E1 | 2011 van de Borne b.v. | Oisterwijk | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN3049 | E1 | 2011 Fin-outdoor | Ravenstein | NL | n.v.t. | Finbook | |
| 2011ESFN3050 | E1 | 2011 Sunshower BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie en Procesverbetering Sunshower B | Sunshower BV is een B2B verkooporganisatie van zelf ontwikkelde hoogwaardige badkan |
| 2011ESFN3051 | E1 | 2011 WIJ eigentijdse externe accountants BV | Oosterhout | NL | n.v.t. | "Klaar voor de toekomst" | |
| 2011ESFN3052 | E1 | 2011 Gemeente Aalburg | Wijk en Aalburg | NL | n.v.t. | : Digitaal en zaakgericht werken (fase 1) | De gemeente Aalburg heeft de ambitie om de dienstverlening, bedrijfsvoering en informat |
| 2011ESFN3053 | E1 | 2011 Connexion | Hilversum | NL | n.v.t. | Connexion Gezondheidsmonitor (CGM) | De gemeente Aalburg heeft de ambitie om de dienstverlening, bedrijfsvoering en informat |
| 2011ESFN3054 | E1 | 2011 Dorvar BV | Dreumel | NL | n.v.t. | Dorvar | Wij zijn een vooruitstrevend varkensbedrijf met een hoog gezondheidsstatus (Specific Pat |
| 2011ESFN3055 | E1 | 2011 Koopmans en Zwart Elektrotechniek Leeuwarden B.V. | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Sociale innovatie | Koopmans & Zwart Elektrotechniek bv. is een onderneming die zich richt op het leveren v |
| 2011ESFN3056 | E1 | 2011 ROC Leiden | Leiden | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid ROC docenten | Koopmans & Zwart Elektrotechniek bv. is een onderneming die zich richt op het leveren v |
| 2011ESFN3057 | E1 | 2011 Veiligheidsregio Noord Oost Gelderland | Apeldoorn | NL | n.v.t. | implementatie financieel systeem | |
| 2011ESFN3058 | E1 | 2011 Potplantenkekerij Sjaloom B.V. | Waddinxveen | NL | n.v.t. | Procesverbetering Sjaloom | Koopmans & Zwart Elektrotechniek bv. is een onderneming die zich richt op het leveren v |
| 2011ESFN3059 | E1 | 2011 Tremco Illbruck Productie BV | Arkel | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN3060 | E1 | 2011 Intelsurance B.V. | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Intrasurance is een volmachtbedrijf dat zich heeft gespecialiseerd in het automatiseren e | Intrasurance is een volmachtbedrijf dat zich heeft gespecialiseerd in het automatiseren e |
| 2011ESFN3061 | E1 | 2011 B.V. 18k | Tilburg | NL | n.v.t. | Road2work 2.0 | Project Omschrijving Ontwikkeling van motiverende methodiek voor jongeren en volwass |
| 2011ESFN3062 | E1 | 2011 J.A.M. Groenewegen bv | De Lier | NL | n.v.t. | Innovatie door een betere flexibiliteit | Dit project zal in een deel van de organisatie worden uitgeprobeerd. Gekozen is voor de r |
| 2011ESFN3063 | E1 | 2011 Stichting tanteLouise-Vivensis zorg | Bergen op Zoom | NL | n.v.t. | Flexibel roosteren | De roosters voor de intramurale medewerkers worden momenteel door de managers m |
| 2011ESFN3064 | E1 | 2011 Vencotec B.V. | Reusel | NL | n.v.t. | Verbeteren organisatie en werkprocessen | De roosters voor de intramurale medewerkers worden momenteel door de managers m |
| 2011ESFN3065 | E1 | 2011 Gereformeerde Hogeschool | Zwolle | NL | n.v.t. | NSR ODIAD | Onderzoek, Diagnose en Advies Professionalisering EA Zwolle Leer en ontwikkelroute nz |
| 2011ESFN3066 | E1 | 2011 Gemeente Veghel | Veghel | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie Gemeente Veghel | De gemeente Veghel wil haar burgers, bedrijven en instellingen sneller, prettiger en bet |
| 2011ESFN3067 | E1 | 2011 Oudenteak Interieurs | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Verbetering processen Oudenteak | De gemeente Veghel wil haar burgers, bedrijven en instellingen sneller, prettiger en bet |
| 2011ESFN3068 | E1 | 2011 Bruvar BV | Dreumel | NL | n.v.t. | Bruvar | Bruvar BV is een vooruitstrevend varkensbedrijf met een hoge gezondheidsstatus (Specifi |
| 2011ESFN3069 | E1 | 2011 Van Gemert Installatiegroep bv | Overloot | NL | n.v.t. | Procesverbetering & Duurzame Inzetbaarheid | Bij Van Gemert Installatiegroep BV bestaat op dit moment een verhoogde druk op de voor |
| 2011ESFN3070 | E1 | 2011 Schoevers Groep B.V. | HOUTEN | NL | n.v.t. | Met Schoevers ben je (duurzaam) meer waard | Schoevers Groep bestaat uit meerdere businesslines; voltijd opleiden van studenten (erke |
| 2011ESFN3071 | E1 | 2011 Rubber Resources B.V. | Maastricht | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN3072 | E1 | 2011 VTS Constructions BV | Maarheeze | NL | n.v.t. | Procesverbetering VTS BV | VTS Constructions: Bij VTS Constructions vindt zowel de engineering A@n productie van |
| 2011ESFN3073 | E1 | 2011 Installatiebedrijf Zweering BV | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Bij Installatiebedrijf Zweering BV bestaat op dit moment een verhoogde druk op de voorb |
| 2011ESFN3074 | E1 | 2011 Autobedrijf Hans Kolenaar B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Procesverbetering bij Autobedrijf Hans Kolenaar BV | Autobedrijf Hans Kolenaar is de Mazda-dealer van Twente. Met vestigingen in Enschede e |
| 2011ESFN3075 | E1 | 2011 Hfe vacuum Systems b.v. | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Samen Bouwen | HFE wil haar inzicht en sturing van de arbeidsorganisatie vergroten en wil met haar mede |
| 2011ESFN3076 | E1 | 2011 Electrotechnisch Bedrijf Sj. Paulus BV | Ermelo | NL | n.v.t. | Het Nieuwe werken | Bij Electrotechnisch Bedrijf Sj. Paulus BV bestaat op dit moment een verhoogde druk op c |
| 2011ESFN3077 | E1 | 2011 Korps Landelijke Politiediensten | Driebergen | NL | n.v.t. | Cre@ren werkprocessen innovatief kantoorconcept | Bij Electrotechnisch Bedrijf Sj. Paulus BV bestaat op dit moment een verhoogde druk op c |
| 2011ESFN3078 | E1 | 2011 Twente Institute for WMC B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Optimizel | De kernkwaliteiten van Twente Institute for WMC B.V. bestaan uit de ontwikkeling van ker |
| 2011ESFN3079 | E1 | 2011 Stichting TriviumLindenhol | Rotterdam | NL | n.v.t. | Meer verantwoordelijkheid op de werkvloer | Introductie TriviumLindenhol biedt specialistische Jeugd & Opvoedhulp als opgroeien en |
| 2011ESFN3080 | E1 | 2011 Opmeer Drukkerij bv | DEN HAAG | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie | Opmeer Drukkerij BV is een vooruitstrevend en innovatief familiebedrijf. Opmeer stapte al |
| 2011ESFN3081 | E1 | 2011 Prime Champ Holding B.V. | HORST | NL | n.v.t. | Effici@nter werken m.b.v. multi-inzetbare teams | Opmeer Drukkerij BV is een vooruitstrevend en innovatief familiebedrijf. Opmeer stapte al |
| 2011ESFN3082 | E1 | 2011 BaanPlus | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Van coaching naar kansen | Het sociale innovatieproject. Het project richt zich op het optimaliseren en het verbreden |
| 2011ESFN3083 | E1 | 2011 Sailing Point VOF | Terherne | NL | n.v.t. | Intern OK, extern OK | De communicatie tussen werkvloer en administratie is sterk verbeterd en er is een tool die |
| 2011ESFN3084 | E1 | 2011 Dr. Leo Kannerhuis | DOORWERTH | NL | n.v.t. | Zorglogistiek, de weg naar verbetering | Het LKH wil het zorgproces op de polikliniek te optimaliseren. Dit moet leiden tot een effe |
| 2011ESFN3085 | E1 | 2011 Stichting Speelwerk | Meppel | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Speelwerkgroep | Speelwerkgroep wil inzicht in en een aanpak van de duurzame inzetbaarheid en gezondh |
| 2011ESFN3086 | E1 | 2011 Waterschap Rivierenland | Tiel | NL | n.v.t. | Procesverbetering WSRL | Speelwerkgroep wil inzicht in en een aanpak van de duurzame inzetbaarheid en gezondh |
| 2011ESFN3087 | E1 | 2011 A.L. de Groen en Zonen B.V. | Tholen | NL | n.v.t. | Verbeteren processen De Groen | A.L. de Groen en Zonen B.V. is gespecialiseerd in het transport van landbouwmachines. I |
| 2011ESFN3088 | E1 | 2011 Stadsschouwburg De Harmonie | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Werken in theater | |
| 2011ESFN3089 | E1 | 2011 Gemeente Giessenlanden | Hoornaar | NL | n.v.t. | Evaluatiegesprekken | Binnen de samenwerkende GLZ-gemeenten (Giessenlanden, Leerdam en Zederik) is er c |
| 2011ESFN3090 | E1 | 2011 BVS Bouw BV | Vriezenveen | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid bij BvS mbv D@ Praktijkjob | BVS is een bouwonderneming die medewerkers in dienst heeft met een specifieke bouw |
| 2011ESFN3091 | E1 | 2011 Stichting Fortior | Venlo | NL | n.v.t. | Performance management in het onderwijs | De overheid heeft in haar beleid naar het PO meer opbrengstgerichtheid en professionalis |
| 2011ESFN3092 | E1 | 2011 DeLaval BV | Steenwijk | NL | n.v.t. | Veiligheidscultuurverbeteringsproces | De overheid heeft in haar beleid naar het PO meer opbrengstgerichtheid en professionalis |
| 2011ESFN3093 | E1 | 2011 Van Boekel Zeeland BV | Druuten | NL | n.v.t. | Veilig werken bij Van Boekel | Doordat Van Boekel een snel groeiend bedrijf is dat in een markt opereert die snel bewe |
| 2011ESFN3094 | E1 | 2011 Rietlanden Terminals BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Duurzame en gezonde werktijden | Rietlanden Terminals B.V. is een belangrijke speler in de bulkoverslag. Met drie grote terr |
| 2011ESFN3095 | E1 | 2011 Ector Hoogstad Architecten | Rotterdam | NL | n.v.t. | Charrette, de nieuwe werkvorm | Ector Hoogstad Architecten (EHA) heeft een unieke vorm bedacht om het ontwerpproces |
| 2011ESFN3096 | E1 | 2011 Koninklijke Van der Most B.V. | Heerde | NL | n.v.t. | Waarborgen van duurzame inzetbaarheid van de werkn | Koninklijke Van der Most B.V. is een grafisch bedrijf dat al 107 jaar bestaat. Het bedrijf ric |
| 2011ESFN3097 | E1 | 2011 Houdijk Holland | Vlaardingen | NL | n.v.t. | Groeiend belang | Machinefabriek Houdijk BV ontwikkelt innovatieve technologie, machines en software op-r |
| 2011ESFN3098 | E1 | 2011 NS Stations BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Proeftuinen | NS Stations heeft de ambitie om een belangrijke verantwoordelijkheid bij werknemers zell |
| 2011ESFN3099 | E1 | 2011 IAK Verzekeringen | Eindhoven | NL | n.v.t. | Fris en Actief Samenwerken binnen IAK | Implementatie van Het Nieuwe Werken binnen IAK Verzekeringen, rekening houdend met |
| 2011ESFN3100 | E1 | 2011 Triomaas b.v. | 's-Gravenzande | NL | n.v.t. | Triomaas in control | Doelstelling: Procesverbetering: het gezamenlijk verbeteren, herschikken en innoveren v |
| 2011ESFN3101 | E1 | 2011 Woninginrichting Paauwe B.V. | ZONNEMAIRE | NL | n.v.t. | Kennisvraag van Interieur Paauwe voor est-subsidie | Doel van dit adviestraject is een bijdrage te leveren aan het verder verbeteren van de arb |
| 2011ESFN3102 | E1 | 2011 Dienst van de Huurcommissie | Den Haag | NL | n.v.t. | Verbetering Primair Proces Geschildbeslchting | De Huurcommissie is de uitvoeringsorganisatie die verantwoordelijk is voor het beslechte |
| 2011ESFN3103 | E1 | 2011 GGD West Brabant | Breda | NL | n.v.t. | GGD Next KidsExplosion | |
| 2011ESFN3104 | E1 | 2011 Punctua - Partners B.V. | Amsternrade | NL | n.v.t. | Slimmer en beter van boeken tot samenstellen | Punctua & Partners is een accountants belastingadvies kantoor dat werkzaam is voor het |
| 2011ESFN3105 | E1 | 2011 Waterschap Noorderzijlvest | Groningen | NL | n.v.t. | Stroomsnelheid | Dit project heeft tot doel om met behulp van de inzet van een extern adviseur (drs. H.S. G |

| | | | | | | | |
|--------------|----|---|------------------|----|--------|--|---|
| 2011ESFN3106 | E1 | 2011 Volkers B.V. | Nijkerk | NL | n.v.t. | Flexibel accountmanagement | Als gerenommeerd prepressbedrijf sinds 1925, weet Volkers als geen ander wat te doen i |
| 2011ESFN3107 | E1 | 2011 InterPoule b.v. | Bodegraven | NL | n.v.t. | Normeringonderzoek specialiteitenafdeling | InterPoule (hierna: IP) is opgericht in 2000. Bij IP worden geslachte kippen aangeleverd e |
| 2011ESFN3108 | E1 | 2011 Van de Leur Banketspecialiteiten B.V. | BOLSWARD | NL | n.v.t. | Vergroten zelfredzaamheid werknemers | InterPoule (hierna: IP) is opgericht in 2000. Bij IP worden geslachte kippen aangeleverd e |
| 2011ESFN3109 | E1 | 2011 Hilmar Industries B.V. | Hoogeveen | NL | n.v.t. | Procesverbetering Hilmar Industries | InterPoule (hierna: IP) is opgericht in 2000. Bij IP worden geslachte kippen aangeleverd e |
| 2011ESFN3110 | E1 | 2011 Moeskops Grafisch Afwerkingsbedrijf bv | Bladel | NL | n.v.t. | Ketensamenwerking | Vanuit een strategisch projectplan dat investeringen en ontwikkelingen in gang zet die leid |
| 2011ESFN3111 | E1 | 2011 Bibliotheekhuis | Sittard | NL | n.v.t. | Professionaliseringslag Bibliotheekhuis | Kenmerkend voor de medewerkers van het Bibliotheekhuis is aankomende vergrijzing en |
| 2011ESFN3112 | E1 | 2011 H. Verdijk Int. Transport BV | Boxmeer | NL | n.v.t. | TMA Analyse | Nieuwe werk- en automatiseringsprocessen, veranderende wet- en regelgeving en de wei |
| 2011ESFN3113 | E1 | 2011 Gemeente Landgraaf | Landgraaf | NL | n.v.t. | Optimaliseren proces evenementenvergunning | Landgraaf wil haar organisatie professionaliseren en de dienstverlening verbeteren. Hierb |
| 2011ESFN3114 | E1 | 2011 Crosslinks B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Quality Management System Implementation | The aim of the project was the implementation and ongoing maintenance of a Quality Mar |
| 2011ESFN3115 | E1 | 2011 Stichting Pluryn | Nijmegen | NL | n.v.t. | Bevorderen van zelfregie van cliënten JaDoen! | Het activiteitscentrum van Pluryn in Druten verzorgt activiteiten voor mensen met een lici |
| 2011ESFN3116 | E1 | 2011 Aditech B.V. | Gorinchem | NL | n.v.t. | Taskforce cultuuromslag | Elke organisatie heeft zijn eigen kenmerken welke de organisatie uniek maken. Aditech w |
| 2011ESFN3117 | E1 | 2011 Hieselaar | Schoonhoven | NL | n.v.t. | Een veerkrachtig bedrijf door flexibel personeel | Elke organisatie heeft zijn eigen kenmerken welke de organisatie uniek maken. Aditech w |
| 2011ESFN3118 | E1 | 2011 Radine B.V. | BARNEVELD | NL | n.v.t. | Toekomstbestendig middels Duurzame Inzetbaarheid | Elke organisatie heeft zijn eigen kenmerken welke de organisatie uniek maken. Aditech w |
| 2011ESFN3119 | E1 | 2011 Beth Shalom | Amsterdam | NL | n.v.t. | Vergroten duurzame inzetbaarheid medewerkers | Elke organisatie heeft zijn eigen kenmerken welke de organisatie uniek maken. Aditech w |
| 2011ESFN3120 | E1 | 2011 Klictet Advies bv | Waalwijk | NL | n.v.t. | Implementatie BIM | Klictet Advies bv wil zijn ontwerptools moderniseren en meer mogelijkheden creëren om i |
| 2011ESFN3121 | E1 | 2011 Verhoeven Revisiebedrijf BV | Maarheeze | NL | n.v.t. | Procesverbetering Verhoeven Revisiebedrijf | Klictet Advies bv wil zijn ontwerptools moderniseren en meer mogelijkheden creëren om i |
| 2011ESFN3122 | E1 | 2011 Stanstechniek Gaanderen B.V. | Gaanderen | NL | n.v.t. | Soeppel & Slank fase 2 | Stanstechniek Gaanderen BV wil voor haar klanten, eindgebruikers dan wel eindfabrikant |
| 2011ESFN3123 | E1 | 2011 Dolmans Private Gardens bv | Vught | NL | n.v.t. | Dolmans Top Programma | Het project kent een 3-tal onderdelen 1. de kwalificaties Elke werknemer heeft een persoc |
| 2011ESFN3124 | E1 | 2011 Welzijnszorg Zuid-Limburg | Geulle | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | De onderneming is de laatste tijd bijzonder snel gegroeid, waardoor de organisatie onder |
| 2011ESFN3125 | E1 | 2011 PFW Aroma Chemicals BV | Barneveld | NL | n.v.t. | Procesverbetering middels bedrijfsoptimalisatie. | Het project zal starten met een bedrijfsanalyse. Deze bedrijfsanalyse bestaat uit een anal |
| 2011ESFN3126 | E1 | 2011 Van Loon Elektro B.V. | DONGEN | NL | n.v.t. | Organisatiebrede Verbetering van Processen | Van Loon Elektro B.V. is een elektrotechnisch dienstverlener op het gebied van elektrot |
| 2011ESFN3127 | E1 | 2011 Krusing Engineering B.V. | Schiedam | NL | n.v.t. | Krusing 2020 | Krusing Engineering houdt zich bezig met verspaning (draaien, frezen etc.) in de meest b |
| 2011ESFN3128 | E1 | 2011 Gemeente West Maas en Waal | Beneden-Leeuwen | NL | n.v.t. | "Doortontwikkeling Bedrijfsvoering" | De gemeente wil graag haar bedrijfsvoering verder optimaliseren. Het project ?Doortont |
| 2011ESFN3129 | E1 | 2011 Soederhuizen Kunststoffen B.V. | Nieuwkoop | NL | n.v.t. | Interne proces en communicatie verbetering Omefa | Projectomschrijving: Het verbeteren van interne communicatie op alle niveaus. Onderzoe |
| 2011ESFN3130 | E1 | 2011 Nederlandse Emissieautoriteit | Den Haag | NL | n.v.t. | Vernieuwing werkprocessen NEa | Het project ?Vernieuwing werkprocessen NEa? wordt ingezet om onze ambities gedege |
| 2011ESFN3131 | E1 | 2011 Stichting Rivierduinen | Leiden | NL | n.v.t. | Gezond werken doen we samen | |
| 2011ESFN3132 | E1 | 2011 Remia C.V. | DEN DOLDER | NL | n.v.t. | Integratie Van Dijk Food Lopik binnen Remia | Door de integratie van twee productielocaties, was de noodzaak ontstaan om ?het beste v |
| 2011ESFN3133 | E1 | 2011 Stichting Kinderopvang Haren | Haren | NL | n.v.t. | SKH duurzaam en toekomstvast | Het bestuur van de SKH heeft een toekomstverkenning laten uitvoeren die is gerapporte |
| 2011ESFN3134 | E1 | 2011 Koninklijke Auris Groep | Gouda | NL | n.v.t. | Werken aan bevlogenheid | |
| 2011ESFN3135 | E1 | 2011 De Rooy Slijpcentrum B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Procesverbetering De Rooy | Verbetering van het bedrijfsproces bij De Rooy; optimale machinebezetting verkrijgen; ver |
| 2011ESFN3136 | E1 | 2011 Openbare Bibliotheek Enschede | enschede | NL | n.v.t. | Vernieuwing klantbenadering en HRM | A. Implementatie Retailconcept ? Stel een plan van aanpak en advies op voor de impleme |
| 2011ESFN3137 | E1 | 2011 Havelaar - van Stolk B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie volmachtacceptatie en polisw | A. Implementatie Retailconcept ? Stel een plan van aanpak en advies op voor de impleme |
| 2011ESFN3138 | E1 | 2011 P-B Diensten B.V. | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Werkdrukverlaging en efficiëntie medewerkers P&B | P&B Groep is een professionele organisatie gericht op het aannemen van werk van divers |
| 2011ESFN3139 | E1 | 2011 London Verzekeringen N.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Verbetering financiële processen London Schade | London Verzekeringen is onderdeel van Allianz Nederland en is specialist in scherp gepri |
| 2011ESFN3140 | E1 | 2011 PITTWENTE | Enschede | NL | n.v.t. | The Next Step | PITTWENTE heeft te maken gehad met een groeiwij. In 4 jaar tijd hebben wij al 15 tie e |
| 2011ESFN3141 | E1 | 2011 Gardenlux Stones - Paving B.V. | Montfoort | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Gardenlux Stones & Paving B. | Sociale innovatie bij Gardenlux Stones & Paving B.V. |
| 2011ESFN3142 | E1 | 2011 Gemeente Ridderkerk | Ridderkerk | NL | n.v.t. | Introductie + implementatie leanmanagement | Door middel van de dit project wordt binnen de gemeente Ridderkerk het gedachtegoed |
| 2011ESFN3143 | E1 | 2011 Hamers Metaalbewerking B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Hamers Metaal ESF | Het ontwikkelen en introduceren van een kwaliteitshandboek ter verbetering van de arbe |
| 2011ESFN3144 | E1 | 2011 Stichting REAKT Groep | Gouda | NL | n.v.t. | HRM_Plan_REAKT_Groep | Uitvoering van het advies m.b.t een toekomstbestendig, samenhangend personeelsbeleid |
| 2011ESFN3145 | E1 | 2011 Valid Maastricht B.V. | Maastricht | NL | n.v.t. | Valid Kompas | Valid is een ambitieus IT-bedrijf, hetgeen blijkt uit ons motto: 'Stay Ahead'. Valid is voor kl |
| 2011ESFN3146 | E1 | 2011 Allianz Nederland Levensverzekering N.V. | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Verbetering financiële processen Leven | Allianz Nederland is een onderdeel van Allianz Group, één van de grootste financiële |
| 2011ESFN3147 | E1 | 2011 The Society Shop | Amsterdam | NL | n.v.t. | Interne procesverbetering TSS | Allianz Nederland is een onderdeel van Allianz Group, één van de grootste financiële |
| 2011ESFN3148 | E1 | 2011 Valid Eindhoven B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Valid Kompas | Allianz Nederland is een onderdeel van Allianz Group, één van de grootste financiële |
| 2011ESFN3149 | E1 | 2011 Ardyn B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Ardyn heeft het voornemen om Het Nieuwe Werken (HNW) binnen de gehele organisatie |
| 2011ESFN3150 | E1 | 2011 Synovate B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Professionalisering door middel van Soc. Innovatie | De Synovate Research Group is een internationaal marktonderzoeks-organisatie die hoor |
| 2011ESFN3151 | E1 | 2011 Verder International BV | Vleuten | NL | n.v.t. | VerderVision | Als producent en reseller van industriële pompen, wil Verder het offerte traject sterk verbe |
| 2011ESFN3152 | E1 | 2011 Koninklijke Auris Groep | Gouda | NL | n.v.t. | Werken aan bevlogenheid | Met het programma Werken aan Bevlogenheid leren Auris medewerkers door middel van |
| 2011ESFN3153 | E1 | 2011 Allianz Nederland Schadeverzekering N.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Activiteiten Waarde Analyse Schade | Middels een stap voor stap methode worden bedrijfsprocessen en de eindproducten uit d |
| 2011ESFN3154 | E1 | 2011 Woonbedrijf SWS.Hhvl | Eindhoven | NL | n.v.t. | ONS | Woonbedrijf SWS.Hhvl is een woningstichting uit Eindhoven en heeft 464 medewerkers i |
| 2011ESFN3155 | E1 | 2011 Allianz Nederland Groep N.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Activiteiten Waarde Analyse Groep | Middels een stap voor stap methode worden bedrijfsprocessen en de eindproducten uit d |
| 2011ESFN3156 | E1 | 2011 SNL Metal BV | Schijndel | NL | n.v.t. | Optimalisatie van bedrijfsprocessen in een snel gr | Om tot transparante structuren te komen zullen de business cellen omgevoerd worden tc |
| 2011ESFN3157 | E1 | 2011 Talent - Pro | Sneek | NL | n.v.t. | Talent & Pro | Begin 2012 is het traject gestart met het opstellen van een aanpak op hoofdlijnen. Vervolg |
| 2011ESFN3158 | E1 | 2011 Mechanical Contracting Limburg B.V. | Born | NL | n.v.t. | Ontwikkeling MVO verantwoord innovatieproces | |
| 2011ESFN3159 | E1 | 2011 Handels- en Productieonderneming P.B.S. B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | QRM | QRM staat voor Quick Response Manufacturing. QRM is de strategie om de reactiesnelh |
| 2011ESFN3160 | E1 | 2011 Drenth Holland BV | Oude Pekela | NL | n.v.t. | Procesverbetering middels bedrijfsoptimalisatie | Sectorfonds Luchtvaart heeft als doel het bevorderen van scholing, inzetbaarheid en arbei |
| 2011ESFN3161 | E1 | 2011 GGD Hart voor Brabant | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Innoveren met de klant! | Het project van de GGD Hart voor Brabant richt zich op procesverbetering in de Jeugdgez |
| 2011ESFN3162 | E1 | 2011 Forbo Flooring B.V. | Assendelft | NL | n.v.t. | Verhogen veiligheidsbewustzijn Forbo Flooring 2012 | Allereerst zal er een meting moeten plaatsvinden die aantoont wat de huidige veiligheidsc |
| 2011ESFN3163 | E1 | 2011 FMI Technical Solutions BV | Sneek | NL | n.v.t. | FMI Technical Solutions BV | |
| 2011ESFN3164 | E1 | 2011 Valid Solutions B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Valid Kompas | Allereerst zal er een meting moeten plaatsvinden die aantoont wat de huidige veiligheidsc |
| 2011ESFN3165 | E1 | 2011 Valid Utrecht B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Valid Kompas | Allereerst zal er een meting moeten plaatsvinden die aantoont wat de huidige veiligheidsc |
| 2011ESFN3166 | E1 | 2011 Geo Accountants BV | Gemert | NL | n.v.t. | Optimalisering werkprocessen | Het accountantskantoor moet onder druk van wet- en regelgeving, wijzigende klantbehoef |
| 2011ESFN3167 | E1 | 2011 Valid Holding B.V. | Maastricht | NL | n.v.t. | Valid Kompas | Het accountantskantoor moet onder druk van wet- en regelgeving, wijzigende klantbehoef |
| 2011ESFN3168 | E1 | 2011 Waterbedrijf Groningen NV | Groningen | NL | n.v.t. | Lean Management Waterbedrijf Groningen | Het project ?Lean Management? behelst het implementeren van het lean gedachtegoed, i |
| 2011ESFN3169 | E1 | 2011 Gemeente Eindhoven | Eindhoven | NL | n.v.t. | Inrichten beheer | |
| 2011ESFN3170 | E1 | 2011 Interface International B.V. | SCHERPENZEEL GLD | NL | n.v.t. | Verbeteren van de fysieke vitaliteit | Hurks Oosthoek Kemper BV te Tilburg is een werkmatschappij van Hurks groep en is ge |
| 2011ESFN3171 | E1 | 2011 Orange Valley Consultancy B.V. | Breukelen | NL | n.v.t. | HNW OrangeValley | Reorganisatie van arbeidsprocessen en organisatiestructuur in het belang van continuï |
| 2011ESFN3172 | E1 | 2011 Carey Zuid Hollandse Eilanden BV | Schiedam | NL | n.v.t. | Zelfrostering op de werkvloer | Binnen de kleinschalige woonunits van Carey zijn we aan de slag gegaan met zelfrooste |
| 2011ESFN3173 | E1 | 2011 Green Seed The Netherlands BV | Sneek | NL | n.v.t. | Green Seed The Netherlands | Binnen de kleinschalige woonunits van Carey zijn we aan de slag gegaan met zelfrooste |
| 2011ESFN3174 | E1 | 2011 Stichting Buddy Netwerk | Den Haag | NL | n.v.t. | Buddy Netwerk in een veranderende tijd | |
| 2011ESFN3175 | E1 | 2011 Koninklijke Auris Groep | Gouda | NL | n.v.t. | Werken aan bevlogenheid | |
| 2011ESFN3176 | E1 | 2011 NL | Kaatsheuvel | NL | n.v.t. | Jan Wellens ESF | Het ontwikkelen en introduceren van een kwaliteitshandboek ter verbetering van de arbe |
| 2011ESFN3177 | E1 | 2011 Gemeente Nuenen c.a. | Nuenen | NL | n.v.t. | Verbetertraject Procesbeschrijvingen | Om ervoor te zorgen dat de kerndoelstellingen van de afdeling Control van de gemeente t |
| 2011ESFN3178 | E1 | 2011 Gustaaf Geldrop B.V. | Geldrop | NL | n.v.t. | Gustaaf Groenspecialisten efficiënter | Aanvraag Subsidie ESF (E) Gustaaf Groenspecialisten Gustaaf Geldrop Groenspecialiste |
| 2011ESFN3179 | E1 | 2011 O-C Consultancy | Sneek | NL | n.v.t. | O & C Consultancy BV | O&C Consultancy B.V. is een onderneming die het mogelijk maakt om management van c |
| 2011ESFN3180 | E1 | 2011 Interface Nederland B.V. | SCHERPENZEEL | NL | n.v.t. | Verbeteren van de fysieke vitaliteit | Interface is gespecialiseerd in het ontwikkelen en produceren van modulaire vloerbekled |
| 2011ESFN3181 | E1 | 2011 Koninklijke Auris Groep | Gouda | NL | n.v.t. | Werken aan bevlogenheid | Interface is gespecialiseerd in het ontwikkelen en produceren van modulaire vloerbekled |
| 2011ESFN3182 | E1 | 2011 UMC St Radboud | Nijmegen | NL | n.v.t. | Actieve Kastbevoorrading (AKB) | Binnen de NL-ziekenhuizen worden lokaal voorraden (disposables) aangehouden, zo ook |
| 2011ESFN3183 | E1 | 2011 Gemeente Winsum | Winsum | NL | n.v.t. | Innovatief voorop. | Projectomschrijving: Om de dienstverlening aan de werkzoekende burger van de 4 geme |
| 2011ESFN3184 | E1 | 2011 Loon- en Personeelsdiensten B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | DimDim (Duurzame inzet medew., Denken in mogelijk) | Het implementeren van zelfsturing vraag een cultuurverandering. Als het besef doordringt |
| 2011ESFN3185 | E1 | 2011 Osira Amstelfring | Amsterdam | NL | n.v.t. | Procesverbetering klantenservice | Doel: te komen tot een efficiënt georganiseerd proces, voor de intake voor de intra-en ext |
| 2011ESFN3186 | E1 | 2011 Maatschap Guljé van Soest | Apeldoorn | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Professionalisering van de praktijk door het (her)definieren en verbeteren van processer |
| 2011ESFN3187 | E1 | 2011 Bureau Zorgbemiddeling B.V. | Zeist | NL | n.v.t. | Social Care Database | Bureau Zorgbemiddeling is een goedlopend bedrijf dat de laatste jaren is gegroeid, maar |
| 2011ESFN3188 | E1 | 2011 Stichting Wonen en Zorg Purmerend | Purmerend | NL | n.v.t. | Intensieve samenwerking in Social Firm Heel Europa | Bureau Zorgbemiddeling is een goedlopend bedrijf dat de laatste jaren is gegroeid, maar |
| 2011ESFN3189 | E1 | 2011 Cargill B.V. (IGMA) | Amsterdam | NL | n.v.t. | Verhoging arbeidsproductiviteit door veilig werken | Het verhogen van de arbeidsproductiviteit door het versterken van het veiligheidsbewustzi |
| 2011ESFN3190 | E1 | 2011 Interface European Manufacturing B.V. | SCHERPENZEEL | NL | n.v.t. | Verbeteren van de fysieke vitaliteit | |
| 2011ESFN3191 | E1 | 2011 Koninklijke Auris Groep | Gouda | NL | n.v.t. | Werken aan bevlogenheid | Met het programma Werken aan Bevlogenheid leren Auris medewerkers door middel van |
| 2011ESFN3192 | E1 | 2011 Stichting De Tussenvoorziening | Utrecht | NL | n.v.t. | Gestroomlijnde processen vanuit cliëntenfocus | De Tussenvoorziening is een non-profit organisatie in de Maatschappelijke Opvang/OGG. |
| 2011ESFN3193 | E1 | 2011 Mensen voor Mensen b.v. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Bedrijfsleven ontmoet onderwijs | |
| 2011ESFN3194 | E1 | 2011 T.e.s.t. B.V. | Jottum | NL | n.v.t. | Daar gaan we weer | |
| 2011ESFN3195 | E1 | 2011 Kender Thijssen ICT Solutions B.V. | Veenendaal | NL | n.v.t. | Sales Excellence | Kender Thijssen is een full-service ICT-dienstverlener gespecialiseerd in ICT- en Teleco |
| 2011ESFN3196 | E1 | 2011 Zeelenberg - Partners B.V. | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | De doorontwikkeling van Zeelenberg | Als gevolg van een nieuwe visie op de marktontwikkelingen in de sector overheid past Ze |
| 2011ESFN3197 | E1 | 2011 stichting Probiblio | Sneek | NL | n.v.t. | ProBiblio BV | ProBiblio is een full-service dienstverlener voor de openbare bibliotheken in Noord- en Zu |
| 2011ESFN3198 | E1 | 2011 Maas transporten Deurne BV | Deurne | NL | n.v.t. | Transport en de toekomst | Maas Transporten Deurne B.V. is een transportbedrijf met circa 14 medewerkers. Het bes |
| 2011ESFN3199 | E1 | 2011 Tandartspraktijk Villa Westhof | Nijmegen | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Professionalisering van de praktijk door het (her)definieren en verbeteren van processer |
| 2011ESFN3200 | E1 | 2011 Baat Medical Engineering B.V. | Hengelo | NL | n.v.t. | Actieve Hulp Bij Sales | Het internationaal opererende BAAT Medical is gespecialiseerd in geavanceerde, orthope |
| 2011ESFN3201 | E1 | 2011 Tata Steel IJmuiden BV | IJmuiden | NL | n.v.t. | Procesverbetering Automotive Productontwikkeling | Het verbeteren van het proces van het vertalen van klantspecificaties met betrekking tot ni |
| 2011ESFN3202 | E1 | 2011 A-Tax de Vries Taxi BV | Hillegom | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid en Procesverbetering De Nederlandse Taxibranche k | Thema's: Duurzame Inzetbaarheid en Procesverbetering De Nederlandse Taxibranche k |
| 2011ESFN3203 | E1 | 2011 VTU Personeelsdiensten BV | Sneek | NL | n.v.t. | VTU Personeelsdiensten | Cervo Engineering (vh VTU Personeelsdiensten) is een internationaal werkende arbeidsn |

| | | | | | | | |
|--------------|----|---|-------------------------|----|--------|--|---|
| 2011ESFN3204 | E1 | 2011 Consolid Personenvervoer B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Pilot Zelfroosteren Personenvervoer | Consolid is een landelijk werkzame uitzend- en detacheringorganisatie binnen het domein |
| 2011ESFN3205 | E1 | 2011 Aandrijf Technisch Buro BV | Venlo | NL | n.v.t. | ESF - Aandrijf Technisch Buro | Consolid is een landelijk werkzame uitzend- en detacheringorganisatie binnen het domein |
| 2011ESFN3206 | E1 | 2011 RIBW Zaanstreek Waterland West-Friesland | Purmerend | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie | Onze organisatie heeft de behoefte om processen te verbeteren, uniform vast te leggen e |
| 2011ESFN3207 | E1 | 2011 BV Aldipress | Utrecht | NL | n.v.t. | World class distribution | Besloten is een onderzoeksproject te starten met als opdracht: het onderzoeken of en zo j |
| 2011ESFN3208 | E1 | 2011 Full Management Support B.V. | Breda | NL | n.v.t. | FMS 3.0 | Binnen FMS zijn momenteel 30 medewerkers werkzaam. Begin 2011 is een Midden Mans |
| 2011ESFN3209 | E1 | 2011 Meet my Street | 's-Graveland | NL | n.v.t. | Meet TV werkt aan werk | Meet TV is een laboratorium waar jongeren actief samen met professionals met nieuwe n |
| 2011ESFN3210 | E1 | 2011 Margolin B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Het online platform als versneller van innovaties | Dit project is innovatie op het gebied van processen. De vernieuwing zit niet zozeer in het |
| 2011ESFN3211 | E1 | 2011 gemeente ouder-amstel | Ouderkerk aan de Amstel | NL | n.v.t. | Procesverbetering voor financiën | De gemeente Ouder-Amstel beoogt de werkwijzen en werkprocessen voor het proces fine |
| 2011ESFN3212 | E1 | 2011 Van Heugten Transport BV | Sneek | NL | n.v.t. | van Heugten Transport BV | De gemeente Ouder-Amstel beoogt de werkwijzen en werkprocessen voor het proces fine |
| 2011ESFN3213 | E1 | 2011 Taxi Haars Gorinchem BV | Gorinchem | NL | n.v.t. | Duurzame Inzetbaarheid Taxi II | De Nederlandse Taxibranche kent ruim 1.500 bedrijven met ongeveer 40.000 chauffeurs, vallend |
| 2011ESFN3214 | E1 | 2011 Hala Zeeland B.V. | Middelburg | NL | n.v.t. | Duurzame Inzetbaarheid Taxi III | De Ned. Taxibranche kent ruim 1.500 bedrijven met ongeveer 40.000 chauffeurs, vallend |
| 2011ESFN3215 | E1 | 2011 WIJ Samen BV | Oosterhout | NL | n.v.t. | Werkstroom optimalisatie | De Ned. Taxibranche kent ruim 1.500 bedrijven met ongeveer 40.000 chauffeurs, vallend |
| 2011ESFN3216 | E1 | 2011 Schildersbedrijf Flos BV | Tegelen | NL | n.v.t. | Veilig werken | Schildersbedrijf Flos BV (verder Flos BV) is gevestigd in Tegelen (gemeente Venlo) en he |
| 2011ESFN3217 | E1 | 2011 Stichting Fidessa Welzijn | Ulfst | NL | n.v.t. | Presteren met Welzijn Nieuwe Stijl | Plan van aanpak Intake: Diagnose procesverbetering Ontwikkeling Plan van aanpak Impl |
| 2011ESFN3218 | E1 | 2011 Tandartspraktijk Arts | Haarlem | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Professionalisering van de praktijk door het (her)definieren en verbeteren van processen |
| 2011ESFN3219 | E1 | 2011 Stichting BiblioCenter | Weert | NL | n.v.t. | Herschikking werkprocessen naar servicelijnen | BiblioCenter is een basisbibliotheek die in juli 2008 is ontstaan uit een fusie van drie sticht |
| 2011ESFN3220 | E1 | 2011 Tencel | Breda | NL | n.v.t. | Behoeftenonderzoek medewerkers | In fase 1, het kwalitatieve onderzoek, worden de behoeften van de medewerkers achterha |
| 2011ESFN3221 | E1 | 2011 P3transfer | Elten-Leur | NL | n.v.t. | Innovatief inwerkprogramma nieuwe medewerkers | P3transfer is een sterk groeiende organisatie in een kennisomgeving. Maandelijks starten |
| 2011ESFN3222 | E1 | 2011 Klute Benelux BV | Alphen aan den Rijn | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN3223 | E1 | 2011 Reijnders graveer- en lasertechniek BV | Gorinchem | NL | n.v.t. | Duurzamer graven | Doel van het project is de organisatie professioneler en vitaler maken door in te spelen op |
| 2011ESFN3224 | E1 | 2011 boqx 0 B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Van medewerker jaarrekening/aangifte naar adviseur | boqx 0 B.V. is een administratie- / belastingadvieskantoor met tien medewerkers. Gezien |
| 2011ESFN3225 | E1 | 2011 Next | Amstelveen | NL | n.v.t. | Next 2.0 | Het huidige Next is ontstaan na een fusie tussen Real Time Solutions, Read Time Devel |
| 2011ESFN3226 | E1 | 2011 Yours Accountancy - Support | Sneek | NL | n.v.t. | Yours Accountancy & Support BV | Yours is een groeiende organisatie die meer wil zijn dan een accountant. YOURS accoun |
| 2011ESFN3227 | E1 | 2011 Kraamzorg Rotterdam en omstreken B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Effectiever en klantgericht werken in de zorg | Kraamzorg en Geboortehotel Rotterdam (KGR) dragen zorg voor ouders en hun pasgebore |
| 2011ESFN3228 | E1 | 2011 Schilderwerken Budel BV | Herten | NL | n.v.t. | Veilig werken | Schildersbedrijf Budel BV (verder Budel BV) is gevestigd in Budel (Noord-Brabant) en hee |
| 2011ESFN3229 | E1 | 2011 Provincie Limburg | Maastricht | NL | n.v.t. | Optimaliseren werk- en uitvoeringsprocessen | |
| 2011ESFN3230 | E1 | 2011 Twente Milieu N.V. | Enschede | NL | n.v.t. | TwenteFit | Twente Fit is een goed opgezet en vrijwel compleet programma voor gezondheidsbevord |
| 2011ESFN3231 | E1 | 2011 IFTechnology | Arnhem | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij IF Technology | Het Nieuwe Werken implementeren in de organisatie: IF Technology is een kennisorganis |
| 2011ESFN3232 | E1 | 2011 Prins - Heida | Zwolle | NL | n.v.t. | Internationale arbeidsmobiliteit NT2 Docenten | Projectomschrijving: In Duitsland zijn veel mensen die Nederlands willen leren. Vooral in |
| 2011ESFN3233 | E1 | 2011 Koninklijke Auris Groep | Gouda | NL | n.v.t. | Werken aan bevlogenheid | Met het programma Werken aan Bevlogenheid leren Auris medewerkers door middel van |
| 2011ESFN3234 | E1 | 2011 Dynamix Care BV | Nuth | NL | n.v.t. | Care Performance Verbetering | Care is een snel groeiend innovatief en logistiek centrum gespecialiseerd in Value added |
| 2011ESFN3235 | E1 | 2011 Kiestra Lab Automation BV | Drachten | NL | n.v.t. | ProcessinkA | Procesverbetering door Sociale Innovatie Kiestra: ProcessinkA. Dit traject bestaat uit vers |
| 2011ESFN3236 | E1 | 2011 GGZ Friesland | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Optimaliseren en digitaliseren HR processen | Het doorontwikkelen van de ondersteunende processen ten behoeven van het primaire pr |
| 2011ESFN3237 | E1 | 2011 Stichting Zekere Basis | Enschede | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Het doorontwikkelen van de ondersteunende processen ten behoeven van het primaire pr |
| 2011ESFN3238 | E1 | 2011 Promens Care | Assen | NL | n.v.t. | Promens Connect Zorgportaal | Promens Care bevindt zich in een zorgmarkt die zich kenmerkt door 3 belangrijke ontwik |
| 2011ESFN3239 | E1 | 2011 Gemeente Zundert | Zundert | NL | n.v.t. | Zundert in verbinding | De gemeente Zundert wil vanuit het dienstverleningsconcept een plan van aanpak (stap |
| 2011ESFN3240 | E1 | 2011 Kin Machinebouw Rijen B.V. | Rijen | NL | n.v.t. | Kunnen en Durven bij Kin Machinebouw | Het implementeren van een nieuwe bedrijfsvisie op operationeel niveau. Dat wil zeggen d |
| 2011ESFN3241 | E1 | 2011 Stichting MEE Noordoost Noord-Brabant | Uden | NL | n.v.t. | Werken vanuit Sociale NetwerkStrategieën | De Meent Groep biedt begeleiding aan organisaties die mensen met een beperking onder |
| 2011ESFN3242 | E1 | 2011 Reitsma Drachten | Drachten | NL | n.v.t. | Verbetering bedrijfsprocessen Reitsma Drachten | Reitsma Drachten wil blijven investeren in de kwaliteit van de organisatie, de processen e |
| 2011ESFN3243 | E1 | 2011 Consolid Beveiliging | Amsterdam | NL | n.v.t. | Pilot Zelfroosteren Beveiliging | Consolid is een landelijk werkzame uitzend- en detacheringorganisatie binnen het domein |
| 2011ESFN3244 | E1 | 2011 Vereco BV | Maarheeze | NL | n.v.t. | Procesverbetering Vereco | Vereco BV Vereco is de verhuurorganisatie van de Verhoeven Groep. Het programma on |
| 2011ESFN3245 | E1 | 2011 Rienks Advitec BV | Breda | NL | n.v.t. | Duurzaam inzetbaar | Met dit project wordt een structurele aanpak in gang gezet om ervoor te zorgen dat de inz |
| 2011ESFN3246 | E1 | 2011 Latateschool | Horn | NL | n.v.t. | Meer met minder | |
| 2011ESFN3247 | E1 | 2011 HAPit B.V. | Grootebroek | NL | n.v.t. | Strategisch groeien | Project Omschrijving HAPit B.V. is een organisatie met ambities en beseft zich heel goed |
| 2011ESFN3248 | E1 | 2011 Stichting Geertgen | Elsendorp | NL | n.v.t. | Optimalisatie behandelproces | |
| 2011ESFN3249 | E1 | 2011 BV Houtwarenfabriek voorheen J. Willemstein | Gorinchem | NL | n.v.t. | Versterken veiligheidscultuur & veilig gedrag | Veiliger werkomgeving creëren binnen de organisatie, waar werknemers duurzaam inze |
| 2011ESFN3250 | E1 | 2011 Gemeente Rijswijk | Rijswijk | NL | n.v.t. | Project vergroten Duurzame Inzetbaarheid Medewerke | |
| 2011ESFN3251 | E1 | 2011 Nieuwhuis Consult | Denekamp | NL | n.v.t. | Flexibilisering advieswerkzaamheden (concept) | |
| 2011ESFN3252 | E1 | 2011 Enwijn Onderhoud BV | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Enwijn Onderhoud | Doelstelling van het project is het opleiden van werkenden binnen de sector Horeca tot en |
| 2011ESFN3253 | E1 | 2011 Dennenheuvel | Hilversum | NL | n.v.t. | optimale inrichting ondersteunende processen | Doel van dit project is tweeledig, enerzijds in een aantal stappen, te komen tot beschrijv |
| 2011ESFN3254 | E1 | 2011 gemeente Halderberge | Oudenbosch | NL | n.v.t. | procescoördinatie bestemmingsplan Bultengebied | |
| 2011ESFN3255 | E1 | 2011 Companen: Adviesgroep voor Beleid; Onderzoek en Planning E | Arnhem | NL | n.v.t. | Revitalisering dienstverlening | Bouwen aan een organisatie die een relevante speler is en blijft rond maatschappelijke vr |
| 2011ESFN3256 | E1 | 2011 Stichting MEE Midden Limburg | Venlo | NL | n.v.t. | Sturen op Kennis | MEE Noord en Midden Limburg biedt begeleiding aan organisaties die mensen met een b |
| 2011ESFN3257 | E1 | 2011 ARBE Dienstverlening B.V. | Hengelo | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Innovatie van bedrijfsprocessen en competenties teneinde met de bestaande medewerke |
| 2011ESFN3258 | E1 | 2011 De Kroes BV | Oosterhout | NL | n.v.t. | ERP De Kroes | In 2000 is De Kroes BV voor het eerst gebruik gaan maken van ERP pakket (Exact) met n |
| 2011ESFN3259 | E1 | 2011 Technische Profielen Productie B.V. | Vaassen | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN3260 | E1 | 2011 Veiligheidsregio Zeeland | Middelburg | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij de VRZ | De maatschappij en de omgeving van de veiligheidsregio's ontwikkelt zich razendsnel. M |
| 2011ESFN3261 | E1 | 2011 Partou Kinderopvang | Amsterdam | NL | n.v.t. | Procesverbetering door risicomanagement | Partou heeft de behoefte om processen te verbeteren, uniform vast te leggen en eenduidi |
| 2011ESFN3262 | E1 | 2011 Expl. Mij. Parkveld b.v. | Hoenderloo | NL | n.v.t. | bouwen aan ons team | Partou heeft de behoefte om processen te verbeteren, uniform vast te leggen en eenduidi |
| 2011ESFN3263 | E1 | 2011 Gemeente Vlaardingen | Vlaardingen | NL | n.v.t. | Pilot Vlaardingse Manier van Werken Industrieweg | De gemeente Vlaardingen introduceert een nieuwe manier van werken: de Vlaardingse M |
| 2011ESFN3264 | E1 | 2011 MASER Engineering | Enschede | NL | n.v.t. | MaserVitaal | Ontwikkeling en implementatie van de bedrijfsprocessen die nodig zijn om in de huidige e |
| 2011ESFN3265 | E1 | 2011 Technoplanning BV | Goor | NL | n.v.t. | Technoplanning, klaar voor de toekomst. | Procesoptimalisatie. - Vernieuwen van de informatievoorziening rondom de processen ir |
| 2011ESFN3266 | E1 | 2011 Yelloo | Zwolle | NL | n.v.t. | N.E.X.T. | Procesoptimalisatie. - Vernieuwen van de informatievoorziening rondom de processen ir |
| 2011ESFN3267 | E1 | 2011 Hollands Wildhuis | Best | NL | n.v.t. | Normeringsonderzoek W&G-Groep | De Wild en Gevogelte Groep B.V. (hierna: W&G-Groep), specifiek vestiging Best, houdt z |
| 2011ESFN3268 | E1 | 2011 Stichting Woonbegeleiding Jongvolwassenen | Hengelo | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Stichting W&G is een jonge pionierende organisatie. De directie wil versneld professio |
| 2011ESFN3269 | E1 | 2011 De Kameleon | Varik | NL | n.v.t. | Innovatie | |
| 2011ESFN3270 | E1 | 2011 Bomare B.V. | Amsterdam Zuidoost | NL | n.v.t. | CILTEP | Met 1.300 medewerkers en een omzet van ? 350 miljoen behoort Zwanenberg Food Group |
| 2011ESFN3271 | E1 | 2011 Kwikit Nederland B.V. | Harderwijk | NL | n.v.t. | Implementatie procesverbetering Kwikit warehouse | Het project houdt een implementatie van procesverbetering bij het Kwikit warehouse (bar |
| 2011ESFN3272 | E1 | 2011 Argilla B.V. | Rijen | NL | n.v.t. | Employability | Argilla wil haar concurrentiepositie versterken door de employability van haar medewer |
| 2011ESFN3273 | E1 | 2011 Elektrotechnisch Installatieburo Hoogspoor BV | Tilburg | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Bij Electrotechnisch Installatieburo Hoogspoor BV bestaat op dit moment een verhoogde |
| 2011ESFN3274 | E1 | 2011 Gemeente Heumen | Malden | NL | n.v.t. | Deregulering gemeente heumen | De doelstellingen van het project ?Deregulering gemeente Heumen? kunnen als volgt wc |
| 2011ESFN3275 | E1 | 2011 KCI BV | Schiedam | NL | n.v.t. | Verlagen werkdruk KCI | KCI is actief in de olie- en gasextractie. KCI is hierin betrokken in het ontwikkelen van of |
| 2011ESFN3276 | E1 | 2011 Verhoeven Zeewolde BV | Zeewolde | NL | n.v.t. | Procesverbetering Vereco BV | Verhoeven Zeewolde: Verhoeven Grondverzetmachines BV is een ?full liner? op het gebi |
| 2011ESFN3277 | E1 | 2011 Ned Air bv | Kampen | NL | n.v.t. | samen meer lucht | Besloten is een onderzoeksproject te starten met als opdracht: het onderzoeken of en zo j |
| 2011ESFN3278 | E1 | 2011 Allianz Nederland Asset Management B.V. | Nieuwegein | NL | n.v.t. | ARENA | Allianz Nederland Asset Management B.V. (ANAM) is onderdeel van Allianz Nederland er |
| 2011ESFN3279 | E1 | 2011 Hoogspoor Design Light BV | Tilburg | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie | Bij Hoogspoor Design Light BV bestaat op dit moment een verhoogde druk op de voorber |
| 2011ESFN3280 | E1 | 2011 Gemeente Westerveld | Havelte | NL | n.v.t. | Westerveld werkt op afstand | De bouwnijverheid heeft zwaar te lijden onder de economische crisis. Desondanks blijven |
| 2011ESFN3281 | E1 | 2011 U.P. Quality - Environment b.v. | IJmuiden | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | De bouwnijverheid heeft zwaar te lijden onder de economische crisis. Desondanks blijven |
| 2011ESFN3282 | E1 | 2011 Gemeente Echt - Susteren | ECHT | NL | n.v.t. | Management Development - Samen voor Echt-Susteren | |
| 2011ESFN3283 | E1 | 2011 TNO | Delft | NL | n.v.t. | Sis: Sociale Innovatie in het kwadraat | Preach what you practice, practice what you preach TNO wil stappen zetten naar een ver |
| 2011ESFN3284 | E1 | 2011 MEE Drenthe | Assen | NL | n.v.t. | MEE Werken | Doel van het project MEE Werken is het implementeren van een andere manier van werke |
| 2011ESFN3285 | E1 | 2011 Gemeente Echt - Susteren | ECHT | NL | n.v.t. | Duurzame Inzetbaarheid | Het project Duurzame Inzetbaarheid sluit aan op voorgaande MTO's (2006 ? 2008) en vo |
| 2011ESFN3286 | E1 | 2011 De Lage Landen International | Eindhoven | NL | n.v.t. | Mobiliteits showcase | Het project Duurzame Inzetbaarheid sluit aan op voorgaande MTO's (2006 ? 2008) en vo |
| 2011ESFN3287 | E1 | 2011 Burgers' Zoo B.V. | Arnhem | NL | n.v.t. | Procesanalyse en innovatiemanagement | Dierenpark Burgers? Zoo is een organisatie die zowel een maatschappelijke als commerr |
| 2011ESFN3288 | E1 | 2011 SVGB | Utrecht | NL | n.v.t. | Horen, Zien, Lachen en Bewegen: Webplatform SVGB | |
| 2011ESFN3289 | E1 | 2011 Living Lab | Leiden | NL | n.v.t. | Crowdsourcing voor een toekomstig wijkgang model (| Dierenpark Burgers? Zoo is een organisatie die zowel een maatschappelijke als commerr |
| 2011ESFN3290 | E1 | 2011 Rabobank West Betuwe | Tiel | NL | n.v.t. | Optimale Klantbediening | Het project Optimale Klantbediening (procesgolf Zakelijke Kredietverlening) is gericht op |
| 2011ESFN3291 | E1 | 2011 Casade | Dongen | NL | n.v.t. | E-Casade: Digitaliseren van klantprocessen | Casade wil met sociale innovatie inzetten op de volgende thema's: het nieuwe werken, d |
| 2011ESFN3292 | E1 | 2011 Gemeente Hoogezand-Sappemeer, openbaar basisonderwijs | Hoogezand | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid en kwaliteitsverbetering | Behoud van vitaliteit en betrokkenheid van alle medewerkers, behoud van kwaliteit van he |
| 2011ESFN3293 | E1 | 2011 ROC de Leijgraaf | Veghel | NL | n.v.t. | Kwaliteit: Hoe levend en van iedereen te krijgen | |
| 2011ESFN3294 | E1 | 2011 Stg Meander Medisch Centrum | Amersfoort | NL | n.v.t. | Procesverbetering Neurologie kliniek | |
| 2011ESFN3295 | E1 | 2011 AxionContinu | Utrecht | NL | n.v.t. | Belevingsgerichte procesverbetering | Behoud van vitaliteit en betrokkenheid van alle medewerkers, behoud van kwaliteit van he |
| 2011ESFN3296 | E1 | 2011 J. MAX AARTS B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Procesverbetering bij J. Max Aarts | Met behulp van het project ?procesverbetering? zal men de bedrijfsprocessen binnen de |
| 2011ESFN3297 | E1 | 2011 Careyn Maatschappelijke Dienstverlening BV | Schiedam | NL | n.v.t. | Operational Excellence MD | |
| 2011ESFN3298 | E1 | 2011 Vos interieur BV | Sneek | NL | n.v.t. | Vos-Interieur BV | Met behulp van het project ?procesverbetering? zal men de bedrijfsprocessen binnen de |
| 2011ESFN3299 | E1 | 2011 stichting arduin | middelburg | NL | n.v.t. | Implementatie Individuele Supports Plannen | |
| 2011ESFN3300 | E1 | 2011 CounselCoach | Varik | NL | n.v.t. | Innoveren | Innovatie van organisatie. Er dient een nieuwe organisatiestructuur te worden opgezet wa |
| 2011ESFN3301 | E1 | 2011 Horizon Begeleiding | Assen | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Horizon begeleiding levert nu PGB zorg, maar wil de capaciteit van de medewerkers gaar |

| | | | | | | | | |
|--------------|----|--|--|------------------|----|--------|--|---|
| 2011ESFN3302 | E1 | | 2011 Matra Trading B.V. | Waalwijk | NL | n.v.t. | Een gesmeerde onderneming | Sinds 1991 is Matra Trading B.V. importeur van allerlei kwaliteitsfietsen met 8 vestigingen |
| 2011ESFN3303 | E1 | | 2011 Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis | Hoorn | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Westfriesgasthuis | Het Westfriesgasthuis wil graag haar medewerkers duurzaam inzetbaar houden. Om dit t |
| 2011ESFN3304 | E1 | | 2011 Intrapec Verpakkingen BV | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Flow productie | De doelstelling is om de organisatie voor te bereiden op de toekomst. De aanpak en fase |
| 2011ESFN3305 | E1 | | 2011 Stichting Zorgenkind | Den Dolder | NL | n.v.t. | Re-new | De stichting dient te worden gereorganiseerd. Er dient een goede missie, visie en goede c |
| 2011ESFN3306 | E1 | | 2011 Klaassen Mondzorg Totaal BV | Bergen op Zoom | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | De stichting dient te worden gereorganiseerd. Er dient een goede missie, visie en goede c |
| 2011ESFN3307 | E1 | | 2011 TT Run | Sneek | NL | n.v.t. | Drenthe runs (TT-run) | Drenthe Runs organiseert sportevenementen waaronder de jaarlijkse TT-Run. Drenthe R |
| 2011ESFN3308 | E1 | | 2011 Rundveehouderij Van Baalen | BRAKEL | NL | n.v.t. | Core business en professionalisering | Rundveehouderij Van Baalen is een akkerbouwbedrijf met 2 medewerkers. Recent zijn er |
| 2011ESFN3309 | E1 | | 2011 Groepsakk Kasteel De Berckt | BAARLO | NL | n.v.t. | Procesanalyse en verbetering Kasteel De Berckt | Rundveehouderij Van Baalen is een akkerbouwbedrijf met 2 medewerkers. Recent zijn er |
| 2011ESFN3310 | E1 | | 2011 GGD Zeeland | Goes | NL | n.v.t. | Naar een effectieve netwerkorganisatie | GGD Zeeland ontwikkelt zich naar een netwerkorganisatie met een centrale kennisfunctie |
| 2011ESFN3311 | E1 | | 2011 Wijs BV | Den Dolder | NL | n.v.t. | Her-Å nt | |
| 2011ESFN3312 | E1 | | 2011 Sint Annazorggroep (Ananz) | Geldrop | NL | n.v.t. | Zorg met Plezier | Hoe kunnen medewerkers (medw) de competenties resultaatgerichtheid, klantgerichthei |
| 2011ESFN3313 | E1 | | 2011 Wonenbreburg | Tilburg | NL | n.v.t. | Verhalen als bouwstenen | Met ?Verhalen als bouwstenen? wil WonenBreburg 1) woonconsulenten een nieuwe taak |
| 2011ESFN3314 | E1 | | 2011 NTS Group BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Overgang NAV2009 | |
| 2011ESFN3315 | E1 | | 2011 Van Wijk en Boerma Pompen BV | Groningen | NL | n.v.t. | VerderVision | VWB heeft de afgelopen jaren geÅ nvesteerd in haar applicatielandschap. De organisatie |
| 2011ESFN3316 | E1 | | 2011 Multibeton BV | Soest | NL | n.v.t. | SlimWerken | Multibeton B.V. is een begrip op de beton prefab markt. Er wordt geleverd aan de utiliteits |
| 2011ESFN3317 | E1 | | 2011 Verhoeven Grondverzetmachines BV | Maarheeze | NL | n.v.t. | Procesverbetering Verhoeven Grondverzetmachines BV | Verhoeven Grondverzet Machines: Binnen Verhoeven Grondverzetmachines zijn de werk |
| 2011ESFN3318 | E1 | | 2011 Codename Future | Den Haag | NL | n.v.t. | Doelgericht werken | Codename Future is een educatieve uitgever. Op dit moment is er behoefte om de orga |
| 2011ESFN3319 | E1 | | 2011 NS Groep NV | UTRECHT | NL | n.v.t. | Strategische personeelsplanning | NS heeft steeds meer behoefte aan een flexibele schil. Functies die niet tot de corebusin |
| 2011ESFN3320 | E1 | | 2011 D. Speksnijder Transport BV | HAZERSWOUDE | NL | n.v.t. | TMS 2011/2012 | Vervangen van huidig Transport Management Systeem met als uiteindelijke doel het verb |
| 2011ESFN3321 | E1 | | 2011 Stichting Hemzorg | Hem | NL | n.v.t. | COH2011 | Het uitbreiden van diverse zorgactiviteiten en opzetten van nieuwe werkzaamheden. Hiert |
| 2011ESFN3322 | E1 | | 2011 Certilas Nederland B.V. | Elst | NL | n.v.t. | World class Welding | De doelstelling is om de organisatie voor te bereiden op de toekomst. CERTILAS ziet kan |
| 2011ESFN3323 | E1 | | 2011 Stichting PCBO | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Integratie onderwijs en kinderopvang basisscholen | De doelstelling is om de organisatie voor te bereiden op de toekomst. CERTILAS ziet kan |
| 2011ESFN3324 | E1 | | 2011 Jonx - Lentis | Zuidlaren | NL | n.v.t. | Digitaal loket Jonx | Aanleiding De druk op de langdurende zorg in Nederland wordt groter. Door vergrijzing he |
| 2011ESFN3325 | E1 | | 2011 R95 Routes naar Zorg Groningen BV | Sneek | NL | n.v.t. | R95 Routes naar Zorg Groningen BV | Aanleiding De druk op de langdurende zorg in Nederland wordt groter. Door vergrijzing he |
| 2011ESFN3326 | E1 | | 2011 Peduzzi Interieur en Design | Sneek | NL | n.v.t. | Peduzzi | Peduzzi ontwerpt en maakt als interieurbouwer / meubelmaker interieurs en meubels op r |
| 2011ESFN3327 | E1 | | 2011 Het Atrium | Zoetermeer | NL | n.v.t. | procesverbetering door ICT-toepassing in de les | |
| 2011ESFN3328 | E1 | | 2011 Dynalagic BeNeLux BV | Nuth | NL | n.v.t. | Dynalagic Performance Verbetering | Dynalagic is een snel groeiend innovatief en gespecialiseerd transportbedrijf. Het bedrijf i |
| 2011ESFN3329 | E1 | | 2011 SCZ Picasso Lyceum | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Procesverbetering door ICT toepassing in de les | |
| 2011ESFN3330 | E1 | | 2011 Keramiekmuseum Princessehof | Sneek | NL | n.v.t. | Keramiekmuseum Princessehof | Het project waarvoor Princessehof subsidie heeft aangevraagd, heeft betrekking op proce |
| 2011ESFN3331 | E1 | | 2011 Stichting WonenBreburch | Tilburg | NL | n.v.t. | Stuur in Handen | |
| 2011ESFN3332 | E1 | | 2011 Linex Prefab BV | Hulst | NL | n.v.t. | Progres in het productieproces | |
| 2011ESFN3333 | E1 | | 2011 Stichting Zorg met Zorg | Rotterdam | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Het project waarvoor Princessehof subsidie heeft aangevraagd, heeft betrekking op proce |
| 2011ESFN3334 | E1 | | 2011 Ubbink bv | Doesburg | NL | n.v.t. | Van Push naar Pull | |
| 2011ESFN3335 | E1 | | 2011 Stedelijk College Zoetermeer | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Procesverbetering door ICT toepassing in de les | Doordacht gebruik maken van ICT in het onderwijs draagt bij aan het verbeteren van de k |
| 2011ESFN3336 | E1 | | 2011 ISZF | Bolsward | NL | n.v.t. | Project opwaarderen dienstverlening VTH | Doordacht gebruik maken van ICT in het onderwijs draagt bij aan het verbeteren van de k |
| 2011ESFN3337 | E1 | | 2011 Fries Museum | Sneek | NL | n.v.t. | Fries Museum | De collectie van het Fries Museum is een unieke verzameling van voorwerpen die als geh |
| 2011ESFN3338 | E1 | | 2011 Staalbouw Hendriks B.V. | VEGHEL | NL | n.v.t. | Waarom? (Wat, hoe en waarom?) | Doel van ons interne project is om directie en medewerkers bewust te laten worden hoe n |
| 2011ESFN3339 | E1 | | 2011 Hans van der Poel BV | Roelofarendsveen | NL | n.v.t. | Procesverbetering middels bedrijfsoptimalisatie. | Het project zal starten met een bedrijfsanalyse. Deze bedrijfsanalyse bestaat uit een anal |
| 2011ESFN3340 | E1 | | 2011 Pon Holdings B.V. | Almere | NL | n.v.t. | Verbeteren providerboog Pon Fit | Pon Fit heeft de ambitie om ervoor te zorgen dat Pon in 2015 het gezondste bedrijf van Ni |
| 2011ESFN3341 | E1 | | 2011 De Klokkenstoel BV | Sneek | NL | n.v.t. | Procesverbetering De Klokkenstoel BV | De Klokkenstoel BV is een cafe-restaurant aan het Sneekmeer. Bij het bedrijf werken c |
| 2011ESFN3342 | E1 | | 2011 Oranjeborg BV | Meppel | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Verbetering zorgprocessen en inrichting zorglocaties. |
| 2011ESFN3343 | E1 | | 2011 Gemeente Vlagtwedde | Sellingen | NL | n.v.t. | Optimaliseren processen opstellen begroting en Ver | Vlagtwedde is een gemeente in het zuidoosten van de provincie Groningen en telt ruim 16 |
| 2011ESFN3344 | E1 | | 2011 Merford Plaatbewerking B.V. | Gorinchem | NL | n.v.t. | Beter Merford! | Het project ?Beter Merford!? loopt tot en met april 2012 en geeft expliciet aandacht aan d |
| 2011ESFN3345 | E1 | | 2011 Acel B.V. | Doetinchem | NL | n.v.t. | procesverbetering acel | Het verbeteren van de organisatie bij het opzetten en uitvoeren van projecten in de install |
| 2011ESFN3346 | E1 | | 2011 Heerema Marine Contractors Nederland B.V. | Leiden | NL | n.v.t. | Diagnose en advies urenbank kantoorpersoneel | De kenmerken van het werk op kantoor van HMC leidt tot fluctuaties in het werkaanbod. M |
| 2011ESFN3347 | E1 | | 2011 Gemeente Súdwest Fryslân | sneek | NL | n.v.t. | Opstarten procesverbetering | |
| 2011ESFN3348 | E1 | | 2011 Rijnconsult | Houten | NL | n.v.t. | Betere samenwerking door sociale innovatie | Rijnconsult is een gerenomeerd organisatieadvies en interim bureau, voor een belangrij |
| 2011ESFN3349 | E1 | | 2011 Stichting Gewoon Speciaal | Maarsse | NL | n.v.t. | Verbetering bestuurlijke organisatie Gew. Speciaal | Het aangevraagde project richt zich op de verbetering en versterking van de organisatiest |
| 2011ESFN3350 | E1 | | 2011 Bizim Zorg | Hoogezand | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | De onderneming is snel gegroeid, waardoor bestaande processen niet altijd meer voldoende |
| 2011ESFN3351 | E1 | | 2011 Megakids | Haarlem | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Procesverbetering van primaire zorg processen en ondersteunende processen middels e |
| 2011ESFN3352 | E1 | | 2011 Braam Kliniek B.V. | Assen | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Procesverbetering gericht op een hogere veiligheid van medewerkers en cliënten midde |
| 2011ESFN3353 | E1 | | 2011 Tandartspraktijk Niemantsverdriet B.V. | Delft | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Verbetering inzetbaarheid van medewerkers door optimalisatie van de planning en kennis |
| 2011ESFN3354 | E1 | | 2011 Waterschap De Dommel | Boxtel | NL | n.v.t. | Kwaliteitsborging in een procesgestuurde org. | Het Waterschap heeft in de begroting 2012 de implementatie van de aanbevelingen uit de |
| 2011ESFN3355 | E1 | | 2011 Machinefabriek Kortenoord | Gouda | NL | n.v.t. | Duurzaam vitale medewerkers | In korte tijd hebben er een groot aantal interne functiewijzigingen binnen Machinefabriek |
| 2011ESFN3356 | E1 | | 2011 Dental Vision Holland B.V. | Gouda | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Verbetering van processen door een procesanalyse en afstemming van maatregelen tuss |
| 2011ESFN3357 | E1 | | 2011 Voshold B.V. | Hollandscheveld | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Procesverbetering: ? Analyseer de diensten van Voshold BV en geef aanbevelingen voor |
| 2011ESFN3358 | E1 | | 2011 Frits Dijk International B.V. | NUENEN | NL | n.v.t. | sociale innovatie | Dit project is erop gericht om de concurrentiepositie van Frits Dijk te versterken door het v |
| 2011ESFN3359 | E1 | | 2011 Alpas Hendriks | Alkmaar | NL | n.v.t. | Verder werken aan veilig en gezond werken | Alpas Hendriks hecht veel waarde aan de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. |
| 2011ESFN3360 | E1 | | 2011 Brandweer Gooi en Vecht | Hilversum | NL | n.v.t. | Kwaliteitsmanagement bij BGV | Het project Kwaliteitsmanagement (Q-management) bij Brandweer Gooi en Vechtstreek |
| 2011ESFN3361 | E1 | | 2011 Stichting LuciVer | Wijchen | NL | n.v.t. | Digitaliseren zorgregistratie | Door verdere digitalisering verhogen van de zelfredzaamheid van (administratieve) medev |
| 2011ESFN3362 | E1 | | 2011 Vermeulen - Den Otter BV | Vlijmen | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie bij Vermeulen & Den Otter | Inleiding Ons bedrijf bestaat uit een broodbakkerij, een banketbakkerij, een vijftal winkels |
| 2011ESFN3363 | E1 | | 2011 Stichting Sint Anna | Boxmeer | NL | n.v.t. | Digitaliseren zorgregistratie | Door verdere digitalisering verhogen van de zelfredzaamheid van (administratieve) medev |
| 2011ESFN3364 | E1 | | 2011 Maatwerk Revalidatie Techniek B.V. | Arnhem | NL | n.v.t. | Kennis gewaardeerd! | Door verdere digitalisering verhogen van de zelfredzaamheid van (administratieve) medev |
| 2011ESFN3365 | E1 | | 2011 Mudfin | Beek | NL | n.v.t. | optimale flexibiliteit door automatisering | Een administratiekantoor houdt zich veelal bezig met het verwerken van data. Door het p |
| 2011ESFN3366 | E1 | | 2011 Hurks Groep bv | Eindhoven | NL | n.v.t. | Bouwen op mensen | Hurks Groep werkt met passie en volharding; met mensen die gedreven zijn door het waa |
| 2011ESFN3367 | E1 | | 2011 Wijsen Logistics | Maastricht | NL | n.v.t. | Innovatie van de bedrijfsvoering | Innovatie (sociale) van de bedrijfsvoering. Dit wordt als volgt uitgevoerd: Inventarisatie b |
| 2011ESFN3368 | E1 | | 2011 Michelschhof bv | Leunen | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Michelschhof | Binnen dit project willen wij komen tot duurzaamheid en multi-inzetbaarheid van werknem |
| 2011ESFN3369 | E1 | | 2011 Genoeg BV | Oss | NL | n.v.t. | Genoeg procesverbetering | Genoeg publiceert - online en in print - informatie voor consumenten die duurzaam willen |
| 2011ESFN3370 | E1 | | 2011 Stichting Alerimus | Numansdorp | NL | n.v.t. | Capaciteitsplanning naar de werkloos brengen | Zich beperkend budget in de zorg noopt zorginstellingen ertoe nog meer efficiëntie in de |
| 2011ESFN3371 | E1 | | 2011 St. WINOT | Oldenzaal | NL | n.v.t. | empowerment vrijwilligers | |
| 2011ESFN3372 | E1 | | 2011 gemeente Veenendaal | veenendaal | NL | n.v.t. | Innovatie in de schuldhulpverlening | In dit project wordt samen met de gemeente Veenendaal gewerkt aan de aanscherping ve |
| 2011ESFN3373 | E1 | | 2011 St. Woongemeenschap voor Ouderen | Piershil | NL | n.v.t. | Mobiel raadplegen/invoren gegevens cliëntdossier | Innovatie werkproces verpleegverzorgingshuis d.m.v. mobiel cliëntdossier. A. De VV&T |
| 2011ESFN3374 | E1 | | 2011 Van Adrichem Schoonmaak BV | Sliedrecht | NL | n.v.t. | Communicatieproces verbetering bij Van Adrichem BV | De Van Adrichem groep maakt een sterke groei door de afgelopen 3 jaar, met Directeur E |
| 2011ESFN3375 | E1 | | 2011 Compricon Nederland B.V. | Helmond | NL | n.v.t. | Werkproces optimalisering | Compricon is al 20 jaar een betrouwbare, professionele distributeur van oplossingen voor |
| 2011ESFN3376 | E1 | | 2011 WTH Vloerverwarming en Koeling | Dordrecht | NL | n.v.t. | Duurzame Procesverbetering | Het project "Lean Procesverbetering" richt zich op Procesverbetering waarbij verspillinge |
| 2011ESFN3377 | E1 | | 2011 Klomp Bheer Amsterdam BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Strategische herziening van bedrijfsprocessen | Het project heeft tot doel de concurrentiekracht te vergroten door het verbeteren en/of ve |
| 2011ESFN3378 | E1 | | 2011 Teijin Aramid | Arnhem | NL | n.v.t. | Lichtere roosters locatie Emmen | Teijin Aramid is producent van hoogwaardige, high performance, vezels, waaronder Twar |
| 2011ESFN3379 | E1 | | 2011 stichting arduin | middelburg | NL | n.v.t. | Binden opgeleide Supportwerkers | |
| 2011ESFN3380 | E1 | | 2011 The Vendor Management Office B.V. | Leusden | NL | n.v.t. | Contracten in regie | Het Instituut voor Onderzoek van Overheidsuitgaven (IOO) is in opdracht van het Ministeri |
| 2011ESFN3381 | E1 | | 2011 Hollander techniek | Apeldoorn | NL | n.v.t. | flexibel kunnen werken | Voor Hollander techniek is er een sociale innovatie op komst, om werknemers flexibeler t |
| 2011ESFN3382 | E1 | | 2011 Wienerberger B.V. | Zaltbommel | NL | n.v.t. | Duurzaam @work | In de afgelopen jaren hebben we binnen Wienerberger aandacht besteed aan duurzame i |
| 2011ESFN3383 | E1 | | 2011 Van der Sluijs Auto's | Driebergen | NL | n.v.t. | Procesverbetering & Cultuuromslag | Verbetering van de bestaande werkprocessen binnen het bedrijf. Invoren van innovatie |
| 2011ESFN3384 | E1 | | 2011 Prima Donna B.V. | Deventer | NL | n.v.t. | Prima Donna in balans | Prima Donna communicatieregisseurs helpt organisaties hun unieke, eigen verhaal te ver |
| 2011ESFN3385 | E1 | | 2011 Stichting Regionaal opleidingsbedrijf Installatietechniek Noord I Groningen | Koers Noord | NL | n.v.t. | Koers Noord | InstallatieWerk Noord is een organisatie zonder winstoogmerk die zorgt voor voldoende ir |
| 2011ESFN3386 | E1 | | 2011 Roestvrijstaal Industrie Leek Holding B.V. | LEEK | NL | n.v.t. | Implementeren workflow | |
| 2011ESFN3387 | E1 | | 2011 SchildersCool Nijmegen | Nijmegen | NL | n.v.t. | vastgoedtotaalconcept 2012 | Vastgoedtotaalconcept 2012 SchildersCool Nijmegen en daarmee samenwerkende ople |
| 2011ESFN3388 | E1 | | 2011 Omring Thuiservice | Hoorn | NL | n.v.t. | Verantwoord werken aan duurzame inzetbaarheid | Vastgoedtotaalconcept 2012 SchildersCool Nijmegen en daarmee samenwerkende ople |
| 2011ESFN3389 | E1 | | 2011 Zorg Innovatie Forum | Groningen | NL | n.v.t. | ZIF werkt slimmer | Het Zorg Innovatie Forum (ZIF) is een initiatief van twintig zorgaanbieders, zorgverzekera |
| 2011ESFN3390 | E1 | | 2011 Carpet Sign B.V. | Asten | NL | n.v.t. | duurzame inzetbaarheid van de medewerkers | |
| 2011ESFN3391 | E1 | | 2011 Van der Windt Verpakking BV | Honselersdijk | NL | n.v.t. | Duurzaam inzetbaar | Met dit project wordt een structurele aanpak in gang gezet om ervoor te zorgen dat de inzi |
| 2011ESFN3392 | E1 | | 2011 stichting arduin | middelburg | NL | n.v.t. | Zelfsturende eenheden | De Stichting Arduin is een organisatie die klanten met een verstandelijke beperking onde |
| 2011ESFN3393 | E1 | | 2011 Meubelmakerij Blauwendraat | Groenekan | NL | n.v.t. | Innovatie Meubelambacht | Het aanschaffen van een CNC bewerkings machine. De werkzaamheden in de meubelma |
| 2011ESFN3394 | E1 | | 2011 Montagebedrijf Centraal Nederland | Culemborg | NL | n.v.t. | Anders werken = slimmer werken | Het project anders werken=slimmer werken richt zich met name op procesverbetering en |
| 2011ESFN3395 | E1 | | 2011 Dienstwerk | Culemborg | NL | n.v.t. | B2D | Stichting Dienstwerk regelt aanbieders voor een breed scala van persoonlijke dienstverl |
| 2011ESFN3396 | E1 | | 2011 Lavi BV | Reusel | NL | n.v.t. | Lavi BV optimalisatie arbeidsorganisatie | Lavi BV heeft werknemers met diverse werkzaamheden/taken. Dit varieert van werknem |
| 2011ESFN3397 | E1 | | 2011 Solid Vision B.V. | Rijswijk | NL | n.v.t. | Verbetering arbeidsproces Repair Workshop | Een groot aantal medewerkers in de werkplaatsafdeling dat zorg draagt voor servicen |
| 2011ESFN3398 | E1 | | 2011 CijferMeester | Den Haag | NL | n.v.t. | Slimmer en leuker werken | De werkomgeving betreft die van een administratiekantoor. Aanvankelijk gestart als eenm |
| 2011ESFN3399 | E1 | | 2011 Helly Hansen Distributie BV | Born | NL | n.v.t. | Organisatieverbetering bij Helly Hansen Born | De komende jaren zal Helly Hansen sterk groeien, ook in Born waar haar distributiecentr |

| | | | | | | | | |
|--------------|----|--|---|------------------------|----|--------|---|--|
| 2011ESFN3400 | E1 | | 2011 Semasco B.V. | Almere | NL | n.v.t. | Verbetering Arbeidsproces Servicedepartement | K.M.W.E. Precisie Eindhoven BV (KMWE) is al bijna 55 jaar een producent van specialist |
| 2011ESFN3401 | E1 | | 2011 HERMANVIS.NL | Hardenberg | NL | n.v.t. | Procesverbetering Regionaal Verbeter Collectief | Procesverbetering: Het opstellen van een advies voor verbeterde marketing van het Regie |
| 2011ESFN3402 | E1 | | 2011 Amsterdam RAI B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | ?Het Nieuwe Werken binnen Amsterdam RAI? | De RAI is in 2011 aangevangen met het verkennen van het ?Het Nieuwe Werken? Er is g |
| 2011ESFN3403 | E1 | | 2011 TotaalBED BV | Zwolle | NL | n.v.t. | totaalBED ON THE MOVE | Het MT van totaalBED heeft een ambitieus plan geformuleerd. De titel van dit plan luidt: t |
| 2011ESFN3404 | E1 | | 2011 Openbare scholengroep Schoonoord | Zeist | NL | n.v.t. | Verbeteren financiële functie Schoonoord | Uit de financiële analyse van OSG Schoonoord (OSGS) is naar voren gekomen dat de b |
| 2011ESFN3405 | E1 | | 2011 qlqprimair | helmond | NL | n.v.t. | Nieuwe functies in het Internationaal Kindercentrum | Het analyseren van nieuwe taken en functies (bevoegdheden en bekwaaamheden) om een |
| 2011ESFN3406 | E1 | | 2011 ZVH | Zaandam | NL | n.v.t. | Ketenoptimalisatie, van diagnose naar structurele | Verduurzamen van inkoop en bestelproces binnen ZVH. Het project bestaat uit 3 stappen |
| 2011ESFN3407 | E1 | | 2011 Amphiaziekenhuis | Breda | NL | n.v.t. | Implementatie TalentManagementBank | Project is gericht op de implementatie van de De Talenten Management Bank. Dit is een |
| 2011ESFN3408 | E1 | | 2011 EPM | Maastricht | NL | n.v.t. | Veilig & Gezond Werken in het primaire proces | Project is gericht op de implementatie van de De Talenten Management Bank. Dit is een |
| 2011ESFN3409 | E1 | | 2011 Mondriaan | Heerlen | NL | n.v.t. | Regionaal Transitie Centrum, duurzaam inzetbaar | Mondriaan werkt momenteel aan de oprichting van een RTC. Het RTC is een regionaal m |
| 2011ESFN3410 | E1 | | 2011 WEMO Nederland B.V. | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Doorlooptijdreductie bij Wemo | WEMO ontwikkelt, produceert en installeert klantspecifieke machines voor het ponsen, b |
| 2011ESFN3411 | E1 | | 2011 Otten Installaties B.V. | LIESHOUT | NL | n.v.t. | Toekomstgericht verbeteren | Otten Installaties B.V. is een technisch installatiebedrijf dat al meer dan 50 jaar bestaat. I |
| 2011ESFN3412 | E1 | | 2011 Verkeersschool Blom B.V. | Etten-Leur | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Verkeersschool Blom | Verkeersschool Blom verzorgt al meer dan 40 jaar rijopleidingen voor alle rijbewijzen. Met |
| 2011ESFN3413 | E1 | | 2011 DFDS Seaways B.V. | Vlaardingen | NL | n.v.t. | Mijn DFDS | ?Mijn DFDS? is een deelproject van het omvangrijkere project ?Samen geschiedenis schi |
| 2011ESFN3414 | E1 | | 2011 Globemilk BV | Boxmeer | NL | n.v.t. | Doorstarten van de (witte) motor | Globemilk is een zuivelverwerker gespecialiseerd in het bereiden van hoogwaardige melk |
| 2011ESFN3415 | E1 | | 2011 Regiocultuurcentrum Utrecht Midden | Zeist | NL | n.v.t. | zelfroosteren regiocultuurcentrum Utrecht Midden | Het RegioCultuurCentrum Idea (voorheen Regiocultuurcentrum Utrecht Midden) bestaat u |
| 2011ESFN3416 | E1 | | 2011 GGD Amsterdam | Amsterdam | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie | Onze organisatie heeft de behoefte om processen te verbeteren, uniform vast te leggen e |
| 2011ESFN3417 | E1 | | 2011 Zaadhandel Neutkens B.V. | Vessem | NL | n.v.t. | Samen verantwoordelijk | Dit project is erop gericht de arbeids-productiviteit te verhogen, middels Sociale Innovatie |
| 2011ESFN3418 | E1 | | 2011 Centrum Orthopedie Rotterdam | Rotterdam | NL | n.v.t. | Opzet en implementatie van een KAM managementsyste | Het project betreft het opstellen en implementeren van een KAM managementsysteem Ee |
| 2011ESFN3419 | E1 | | 2011 Hameland | Lichtenvoorde | NL | n.v.t. | Op weg naar het nieuwe Hameland | Het project betreft het opstellen en implementeren van een KAM managementsysteem Ee |
| 2011ESFN3420 | E1 | | 2011 Scheer - Foppen Installatietechniek BV | Harderwijk | NL | n.v.t. | De ondernemende projectleider | |
| 2011ESFN3421 | E1 | | 2011 Duinrust | Den Haag | NL | n.v.t. | AanZet | Het programma AanZet richt zich op bewoners van verzorgingshuizen en verpleeghuizen. |
| 2011ESFN3422 | E1 | | 2011 SVO Opleidingen | Houten | NL | n.v.t. | "SVO en PBB verenigd" | Fase 1 Analyse/voorbereidingsfase? (jan - febr) In deze fase worden vooralsnog geen gro |
| 2011ESFN3423 | E1 | | 2011 Integrated Mechanization Solutions bv | Almelo | NL | n.v.t. | IMS ? Ontwikkeling van organisatie en medewerkers | Fase 1 Analyse/voorbereidingsfase? (jan - febr) In deze fase worden vooralsnog geen gro |
| 2011ESFN3424 | E1 | | 2011 Projectpunt BV | Tilburg | NL | n.v.t. | Tevreden werknemers bij Projectpunt | We willen onze processen identificeren, systematisch beschrijven, verbeteren en consol |
| 2011ESFN3425 | E1 | | 2011 Equipment Services - Productivity Solutions bv | Almelo | NL | n.v.t. | ESPS ? Ontwikkeling van organisatie en medewerkers | We willen onze processen identificeren, systematisch beschrijven, verbeteren en consol |
| 2011ESFN3426 | E1 | | 2011 Het GOED BV | Ermeloord | NL | n.v.t. | Textiel sorteren, zo gaat Het GOED | Bij de textielafdeling van Het GOED wordt gegund gebruikt textiel afkomstig uit particulie |
| 2011ESFN3427 | E1 | | 2011 Verenigde Auto Ames Bedrijven B.V. | Gorinchem | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Bij de textielafdeling van Het GOED wordt gegund gebruikt textiel afkomstig uit particulie |
| 2011ESFN3428 | E1 | | 2011 Gemeente Rijswijk | Rijswijk | NL | n.v.t. | Verhoging efficiëntie mbv CIEP | |
| 2011ESFN3429 | E1 | | 2011 Schadenet Groningen BV | Groningen | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Bij de textielafdeling van Het GOED wordt gegund gebruikt textiel afkomstig uit particulie |
| 2011ESFN3430 | E1 | | 2011 Leven - Zorg B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Procesverbetering Leven & Zorg (PLENZ) | Leven & Zorg gebruikt de applicatie Easy Care ter ondersteuning van de client- en medew |
| 2011ESFN3431 | E1 | | 2011 Royal Group | Eindhoven | NL | n.v.t. | I p A U | |
| 2011ESFN3432 | E1 | | 2011 Schaap bliksbeveiliging en ontstoringstechniek BV | Deventer | NL | n.v.t. | Meer bedrijfsrendement door ambassadeurschap en mo | Door sociaal te innoveren verwachten we dat we ons bedrijf klaar zetten voor de toekomst |
| 2011ESFN3433 | E1 | | 2011 VolkerRail Engineering B.V. | Vianen | NL | n.v.t. | Maximaal prAn@assembleren | |
| 2011ESFN3434 | E1 | | 2011 Auto Century BV | Groningen | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afspraker |
| 2011ESFN3435 | E1 | | 2011 Boston Scientific International B.V. | Kerkrade | NL | n.v.t. | Bevorderen zelfredzaamheid distributiewerknemers | Boston Scientific International B.V. (hierna: BSC) heeft middels een automatiseringslag |
| 2011ESFN3436 | E1 | | 2011 Stichting Terwille | Groningen | NL | n.v.t. | Maak werk van gezondheid! | Boston Scientific International B.V. (hierna: BSC) heeft middels een automatiseringslag |
| 2011ESFN3437 | E1 | | 2011 Bouwbedrijf De Vries en Verburg B.V. | STOLWIJK | NL | n.v.t. | Klantloyaliteitsprogramma | Door de ontwikkelingen in de markt wordt van Bouwbedrijf De Vries en Verburg een ande |
| 2011ESFN3438 | E1 | | 2011 Lifeguard Healthservices | Utrecht | NL | n.v.t. | Een Leven Lang Leren | Lifeguard heeft te maken met een aantal ontwikkelingen: Ondanks de snelle groei, merke |
| 2011ESFN3439 | E1 | | 2011 De Waal Autogroep B.V. | Tiel | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afspraker |
| 2011ESFN3440 | E1 | | 2011 Biemans Accountants BV | Erp | NL | n.v.t. | Optimalisering werkprocessen | Het accountantskantoor moet onder druk van wet- en regelgeving, wijzigende klantbehoef |
| 2011ESFN3441 | E1 | | 2011 Over-gemeenten | Wormer | NL | n.v.t. | Innovatie bedrijfsvoering bij het gemeentelijke sa | |
| 2011ESFN3442 | E1 | | 2011 Westerhof - Paus BV | Hengelo | NL | n.v.t. | Het nieuwe digitale samenwerken | |
| 2011ESFN3443 | E1 | | 2011 Jansen binders BV | Leiden | NL | n.v.t. | Processen flexibiliteit Jansen Binders | Jansen binders beweegt zich in een zeer competitieve markt en dient daarom zeer efficië |
| 2011ESFN3444 | E1 | | 2011 Banketbakkerij Horizon B.V. | Drunen | NL | n.v.t. | Performance verbetering middels lean | Banketbakkerij Horizon B.V. (hierna BBH) is een producent van verschillende soorten pati |
| 2011ESFN3445 | E1 | | 2011 Politieregio Noord- en Oost Gelderland | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Optimaliseren werkprocessen nieuwe opkomstlocatie | De Politie Noord en Oost Gelderland realiseert het komende jaar een nieuw politiebureau |
| 2011ESFN3446 | E1 | | 2011 VolkerRail Materieel en Logistiek B.V. | Vianen | NL | n.v.t. | De digitale lasser | |
| 2011ESFN3447 | E1 | | 2011 Viruly Interlock B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | VI Company | Het (her)inrichten van onze interne processen om de huidige en toekomstige groei te kun |
| 2011ESFN3448 | E1 | | 2011 Accor Nederland | Schiphol | NL | n.v.t. | Voorom vroegtijdige vertrek | Door de ontgroening en vergrijzing gaat er naar verwachting een tekort aan personeel ont |
| 2011ESFN3449 | E1 | | 2011 S+B Rotterdam BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | ESF E Sociale Innovatie, vitale bedrijven | Met dit project wordt een structurele aanpak in gang gezet om ervoor te zorgen dat de inzi |
| 2011ESFN3450 | E1 | | 2011 gemeente Oudewater | Oudewater | NL | n.v.t. | Ondersteuningstraject Beheer Openbare Ruimte (BOR) | Het opzetten van controle- en aansturingssystemen, alsook de bijbehorende protocollen |
| 2011ESFN3451 | E1 | | 2011 Stichting Praktijkonderwijs Regio Nijmegen | Nijmegen | NL | n.v.t. | Innovatie bedrijfsvoering bij Stichting Praktijkon | Het opzetten van controle- en aansturingssystemen, alsook de bijbehorende protocollen |
| 2011ESFN3452 | E1 | | 2011 Dupolco | Stellendam | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN3453 | E1 | | 2011 Gemeente Nederlek | Lekkerkerk | NL | n.v.t. | Klantcontactcentrum (KCC) | Burgers, bedrijven en instellingen willen hun zaken met de overheid goed en makkelijk ku |
| 2011ESFN3454 | E1 | | 2011 GMB Beheer B.V. | Opheusden | NL | n.v.t. | Urenregistratie | Burgers, bedrijven en instellingen willen hun zaken met de overheid goed en makkelijk ku |
| 2011ESFN3455 | E1 | | 2011 FileLinx Benelux B.V. | Leimuider | NL | n.v.t. | Werkplek- en procesoptimalisering | Het optimaliseren van het sales-, service desk-, management- en support proces teneinde |
| 2011ESFN3456 | E1 | | 2011 Biohof Jacobus BV | Velden | NL | n.v.t. | Professionaliseringstraject | |
| 2011ESFN3457 | E1 | | 2011 stichting SNWA | Amsterdam | NL | n.v.t. | Sociaal Ondernemen | De Stichting SNWA wil een onderneming zijn waar mensen met een kwetsbare positie op |
| 2011ESFN3458 | E1 | | 2011 VieCuri | Venlo | NL | n.v.t. | Aantrekkelijke personeelsplanning | Het project behelst een analyse- en adviestraject ten behoeve van de optimalisatie van de |
| 2011ESFN3459 | E1 | | 2011 Amsterdams Historisch Museum | Amsterdam | NL | n.v.t. | Verandertraject: Het nieuwe werken binnen musea | |
| 2011ESFN3460 | E1 | | 2011 VolkerRail SAFAC B.V. | Deventer | NL | n.v.t. | Digitale Werkplekbeveiligingsinstructie (WBI) | VolkerRail is een aannemer gespecialiseerd in nieuwbouw, vernieuwing en onderhoud aa |
| 2011ESFN3461 | E1 | | 2011 KIVO Plastic Verpakkingen | Volendam | NL | n.v.t. | Zelfroosteren | verbetering arbeidsparticipatie en duurzame inzetbaarheid door zelfroosteren |
| 2011ESFN3462 | E1 | | 2011 gemeente Tholen | Tholen | NL | n.v.t. | implementatie procesvitalisatie | De gemeente Tholen heeft in het derde kwartaal 2011 een programmaplans Dienstverlie |
| 2011ESFN3463 | E1 | | 2011 Rabobank Maastricht | Maastricht | NL | n.v.t. | Nao Vaore | Rabobank Maastricht e.o. wil zich sterker gaan richten op het optimaal bedienen van kli |
| 2011ESFN3464 | E1 | | 2011 Gemeente Cuijk | Cuijk | NL | n.v.t. | Cuijk heeft Antwoord: Invoering digitaal werken | De gemeente Cuijk maakt nog volop gebruik van een papieren informatiestroom binnen h |
| 2011ESFN3465 | E1 | | 2011 De Meer bv | Bunde | NL | n.v.t. | Acquieren en plannen in een veranderende markt | Constructiebedrijf De Meer is van origine een metaalconstructie bedrijf pur sang. Met een |
| 2011ESFN3466 | E1 | | 2011 USG Innovit B.V. | ALMERE | NL | n.v.t. | Duurzame Inzetbaarheid | Het project Duurzame Inzetbaarheid beoogt blijvende participatie op de arbeidsmarkt do |
| 2011ESFN3467 | E1 | | 2011 Tuijtelaar B.V. | Hardinxveld Giessendam | NL | n.v.t. | Bevordering van gezond, vitaal en veilig werk | Het project richt zich op het bevorderen van de gezondheid, de vitaliteit en de veilighe |
| 2011ESFN3468 | E1 | | 2011 A-Point BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project richt zich op het bevorderen van de gezondheid, de vitaliteit en de veilighe |
| 2011ESFN3469 | E1 | | 2011 Dunea N.V. | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Vitale Organisatie (het nieuwe werken) | Met de opdracht: ?geef vorm aan het feit dat het nieuwe werken merkt is dan alleen nieu |
| 2011ESFN3470 | E1 | | 2011 VolkerRail SAFAC B.V. | Deventer | NL | n.v.t. | Kwaliteitsverbetering flexibele arbeidsschil | |
| 2011ESFN3471 | E1 | | 2011 PGM | ZEIST | NL | n.v.t. | Procesverbetering - Dialoog@work | Connexion is marktleider op het gebied van regionaal personenvervoer en ambulancez |
| 2011ESFN3472 | E1 | | 2011 Visker Interieurbouw B.V. | Terheijden | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie bij Visker Interieurbouw BV | Dit project heeft tot doel om de groei en continuïteit van ons bedrijf te waarborgen van |
| 2011ESFN3473 | E1 | | 2011 Gemeente Tytsjerksteradiel | Gurgum | NL | n.v.t. | Implementatie processchema's Sectormodel WOZ | |
| 2011ESFN3474 | E1 | | 2011 Aarts Plastics | Waalwijk | NL | n.v.t. | P2P, van Paradijs naar Professionals | P2P is een project dat moet leiden dat medewerkers met de juiste competenties, kwalifica |
| 2011ESFN3475 | E1 | | 2011 Het Nederlands Kanker Instituut - Antoni van Leeuwenhoek Zie | Amsterdam | NL | n.v.t. | Innovatie interne vervolgoopleiding Oncologisch Ver | Flexibilisering van het opleidingstraject voor oncologieverpleegkundige in opleiding, waar |
| 2011ESFN3476 | E1 | | 2011 PBG Zorgholding BV | 's Gravenhage | NL | n.v.t. | Ons Nieuwe Werken (ONW) | |
| 2011ESFN3477 | E1 | | 2011 Huiskes-Kokkeler Automobielenbedrijven | Hengelo | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afspraker |
| 2011ESFN3478 | E1 | | 2011 Smurfit Kappa Roermond Papier B.V. | Roermond | NL | n.v.t. | Laatste Minuut Risico Analyse (LMRA) | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afspraker |
| 2011ESFN3479 | E1 | | 2011 GMB Civiel BV | Opheusden | NL | n.v.t. | Veiligheidsbewustzijn | Aan de hand van cultuurmetingen een indicatie verkrijgen waar GMB staat op het gebied v |
| 2011ESFN3480 | E1 | | 2011 SaBeWa | Terneuzen | NL | n.v.t. | Implementatie processchema's Sectormodel WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de g |
| 2011ESFN3481 | E1 | | 2011 Pluyn Hoenderloo Groep | Oosterbeek | NL | n.v.t. | personele planning | Pluyn Hoenderloo Groep is voortgekomen uit diverse fusies. Iedere lokatie heeft zijn eige |
| 2011ESFN3482 | E1 | | 2011 Koninklijke Ten Cate nv | Almelo | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie voor duurzame processen TenCate | Textieltechnologieconcern TenCate richt zich door middel van (baanbrekende) technologi |
| 2011ESFN3483 | E1 | | 2011 Gemeente Capelle aan den IJssel | Capelle aan den IJssel | NL | n.v.t. | KCC Capelle aan den IJssel | Er is een landelijke beweging om de overheidsdienstverlening te verbeteren. De burger m |
| 2011ESFN3484 | E1 | | 2011 SROL | Heerlen | NL | n.v.t. | Digitaliseren Inkoopfacturen | Per jaar ontvangen we 250.000 inkoopfacturen en die gaan we middels een applicatie dig |
| 2011ESFN3485 | E1 | | 2011 ECCO Tannery Holland | Dongen | NL | n.v.t. | Verbeteren van de veiligheidscultuur | Per jaar ontvangen we 250.000 inkoopfacturen en die gaan we middels een applicatie dig |
| 2011ESFN3486 | E1 | | 2011 Gemeente Venlo | Venlo | NL | n.v.t. | Implementatie processchema's Sectormodel WOZ | |
| 2011ESFN3487 | E1 | | 2011 drukkerij van Horssen | Bergeijk | NL | n.v.t. | Capaciteitsvergroting door sociale innovatie | Dit project moet er voor zorgen dat Drukkerij van Horssen met de bestaande middelen (m |
| 2011ESFN3488 | E1 | | 2011 Pouw Automotive Nederland B.V. | Deventer | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Dit project moet er voor zorgen dat Drukkerij van Horssen met de bestaande middelen (m |
| 2011ESFN3489 | E1 | | 2011 We Beat The Mountain | Utrecht | NL | n.v.t. | Ready for the future | We Beat The Mountain heeft behoefte aan een adviseur welke zich kan inzetten voor het v |
| 2011ESFN3490 | E1 | | 2011 Gemeente Tilburg | TILBURG | NL | n.v.t. | Verbeteren Processen en Dienstverlening (Vit.D) | De gemeente Tilburg heeft doelstellingen geformuleerd om de organisatie te professiona |
| 2011ESFN3491 | E1 | | 2011 Gebroeders Pol BV | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Verbetering structuur en lijnen | Doel is dat elke werknemer weet wat zijn waarde/eindproduct moet zijn en dat de proc |
| 2011ESFN3492 | E1 | | 2011 Adomex International B.V. | Uithoorn | NL | n.v.t. | Slimmer en efficiënter werken met duurzaam inzetba | HNW is een visie op de toekomst van werk. De Factor 4 Index. De Factor 4 Index is ontwi |
| 2011ESFN3493 | E1 | | 2011 Gemeente Ubbergen | BEEK-UBBERGEN | NL | n.v.t. | Implementatie processchema's Sectormodel WOZ | |
| 2011ESFN3494 | E1 | | 2011 van der Speld aannemers | Gouda | NL | n.v.t. | Slimmer Werken | HNW is een visie op de toekomst van werk. De Factor 4 Index. De Factor 4 Index is ontwi |
| 2011ESFN3495 | E1 | | 2011 Zjm bv | Arnhem | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afspraker |
| 2011ESFN3496 | E1 | | 2011 RSM Wehrens Mennen @ de Vries Services N.V. | Maastricht | NL | n.v.t. | Organisatieontwikkeling | Het oplossen van bestaande problemen ten aanzien van afboekingen, onderhanden werke |
| 2011ESFN3497 | E1 | | 2011 Gemeente Helmond | Helmond | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | |

| | | | | | | | |
|--------------|----|---|------------------------|----|--------|---|--|
| 2011ESFN3498 | E1 | 2011 Wittebrug B.V. | Leidschendam | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afspraken |
| 2011ESFN3499 | E1 | 2011 Steppin'Out BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Integreren/innovieren financ.- en logist. processen | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afspraken |
| 2011ESFN3500 | E1 | 2011 Kuseema | Nijmegen | NL | n.v.t. | Kuseema 3.0 | Het project bevat 2 onderdelen: 1) Social Media Social media strategie ontwikkeling, 2) Impi |
| 2011ESFN3501 | E1 | 2011 Alliance Apotheek B.V. | Veghel | NL | n.v.t. | Van verzuim naar verbetering | Met dit project wil aanvrager met de ondersteuning van 365 een cultuuromslag creëren (|
| 2011ESFN3502 | E1 | 2011 Stichting Partoon | Wormerveer | NL | n.v.t. | PartoonNext Digitaliseringsproject | Met dit project wil aanvrager met de ondersteuning van 365 een cultuuromslag creëren (|
| 2011ESFN3503 | E1 | 2011 Wavin Nederland B.V. | Hardenberg | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en v |
| 2011ESFN3504 | E1 | 2011 De Stihl Groep | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Workloadplanning | Bouwmaat heeft de ambitie om in haar marktsegment de autoriteit te zijn in producten, st |
| 2011ESFN3505 | E1 | 2011 Gemeente Gemert-Bakel | GEMERT | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN3506 | E1 | 2011 Wittebrug Autogroep | Leidschendam | NL | n.v.t. | Planning Excellence | |
| 2011ESFN3507 | E1 | 2011 VDH Products BV | Roden | NL | n.v.t. | De wereld in | VDH Products BV (hierna: VDH) wil zich ontwikkelen tot een organisatie die kan anticiper |
| 2011ESFN3508 | E1 | 2011 stichting vrije school den haag | Den Haag | NL | n.v.t. | Personeelsmobiliteit Vrije Integraal Kindcentrum | Analyse nieuwe functies (bevoegdheden en bekwaaamheden) om een nieuwe onderwijs- e |
| 2011ESFN3509 | E1 | 2011 Stichting Revabo Rivierengebied | GELDERMALSEN | NL | n.v.t. | Niemand aan de kant in Gelderland | Dit project speelt in op in- , door- en uitstroom van het huidige personeelbestand bij het b |
| 2011ESFN3510 | E1 | 2011 Provincie Groningen | Groningen | NL | n.v.t. | Procesverbetering voor de Wabo E&A Loket | De provincie Groningen beoogt de werkwijzen en werkprocessen voor de Wabo betreft E/ |
| 2011ESFN3511 | E1 | 2011 Gemeente Laarbeek | BEEK EN DONK | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN3512 | E1 | 2011 Autohaas BV | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afspraken |
| 2011ESFN3513 | E1 | 2011 Gemeente Schouwen-Duiveland | Zierikzee | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Het doel van het ProcesPartnersProject is het verbeteren van de interne werk- en taakver |
| 2011ESFN3514 | E1 | 2011 Alliance Healthcare B.V | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Van verzuim naar verbetering | Met dit project wil aanvrager met de ondersteuning van 365 een cultuuromslag creëren (|
| 2011ESFN3515 | E1 | 2011 Manders Totaal Schilderwerken | Helmond | NL | n.v.t. | Verbetering organisatie | Verbeteren van organisatie om kwaliteit te verhogen en kostprijs te verlagen om deze zee |
| 2011ESFN3516 | E1 | 2011 Installatiebedrijf Meulenbeld Hofhuis B.V. | Vrieseveene | NL | n.v.t. | Innovatie installatie | Kern De kern van de aanpak is om de theorie van Achterbergh en Vriens door een aan |
| 2011ESFN3517 | E1 | 2011 CNV Vakcentrale | Utrecht | NL | n.v.t. | Als goed werknemer verantwoordelijk zijn voor eige | CNV Vakcentrale is de koepelorganisatie van de vakbonden van het CNV. Met 200 medev |
| 2011ESFN3518 | E1 | 2011 BAM Rail bv | Breda | NL | n.v.t. | Planingsproces voor Sociale Roosters | In het project ?Planingsproces voor Sociale Roosters? wordt met behulp van de Lean fil |
| 2011ESFN3519 | E1 | 2011 Stephar BV | Krimpen aan den IJssel | NL | n.v.t. | Van verzuim naar verbetering | In het project ?Planingsproces voor Sociale Roosters? wordt met behulp van de Lean fil |
| 2011ESFN3520 | E1 | 2011 Centric IT Solutions B.V. | Gouda | NL | n.v.t. | Duurzaam inzetbaar | Centric wil aan de slag met duurzame inzetbaarheid. Om werknemers binnen de organis |
| 2011ESFN3521 | E1 | 2011 Bouwgroep Peters B.V. | MIDDELBURG | NL | n.v.t. | Veilig, gezond en vitaal werken | Bouwgroep Peters heeft de laatste jaren o.a. ge&Avesteerd in het opzetten van een veilig |
| 2011ESFN3522 | E1 | 2011 Hercules Beton B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Verhoging arbeidsproductiviteit door cultuurinnovatie | Bouwgroep Peters heeft de laatste jaren o.a. ge&Avesteerd in het opzetten van een veilig |
| 2011ESFN3523 | E1 | 2011 Alberts Onderwijs | Sittard | NL | n.v.t. | Herstructurering Alberts | In de jaren tot en met 2008 was er een gezonde groei in de markt waarin Alberts BV actie |
| 2011ESFN3524 | E1 | 2011 Robbedoes BV | Wijchen | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie Hormes | Dmy Leantechnieken de oplossingen die de medewerkers voor verbeteringen aandragen |
| 2011ESFN3525 | E1 | 2011 B.V. Hogeschool Zuyd Contracting | Heerlen | NL | n.v.t. | Bruis: een betere financiële en projectadministratie | Context & aanleiding De context waarin de business migratie DAX plaats vindt, kenmerkt |
| 2011ESFN3526 | E1 | 2011 Gemeente Hoogezand-Sappemeer | HOOGEZAND | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | |
| 2011ESFN3527 | E1 | 2011 P3transfer | Etten-Leur | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken bij P3transfer | |
| 2011ESFN3528 | E1 | 2011 Gemeente 's Hertogenbosch | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Implementatie processchema's Sectormodel WOZ | |
| 2011ESFN3529 | E1 | 2011 Willemsteins Industriële Ondernemingen B.V. | GORINCHEM | NL | n.v.t. | Voorde-nadoen-zelf doen | WIO BV is gespecialiseerd in doe-het-zelf producten voor toepassingen in huis en interie |
| 2011ESFN3530 | E1 | 2011 stichting Streeklaboratorium voor de volksgezondheid Kennemerland | Haarlem | NL | n.v.t. | Functioneel structureren Streeklab Haarlem | Begin dit jaar heeft het Streeklaboratorium Kennemerland (hierna: Streeklab) het Bedrijfs |
| 2011ESFN3531 | E1 | 2011 Stichting We Beat The Mountain Day Foundation | Utrecht | NL | n.v.t. | Professionalisering mediastrategie WBTMDay | |
| 2011ESFN3532 | E1 | 2011 Zeus Beton B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Arbeidsproductiviteit door sociale innovatie | Begin dit jaar heeft het Streeklaboratorium Kennemerland (hierna: Streeklab) het Bedrijfs |
| 2011ESFN3533 | E1 | 2011 Pictor Beheer B.V. | ALKMAAR | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afspraken |
| 2011ESFN3534 | E1 | 2011 Connect College | Echt-Sustersen | NL | n.v.t. | "Het bedrijfsvoeringshuis op orde" | Ondersteunende processen moeten er voor zorgen dat de leraar zich kan focussen op zij |
| 2011ESFN3535 | E1 | 2011 Peekel Instruments B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Duurzaam inzetbaar | Met dit project wordt een structurele aanpak in gang gezet om ervoor te zorgen dat de inz |
| 2011ESFN3536 | E1 | 2011 Martin Schilder Alkmaar B.V. | ALKMAAR | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Met dit project wordt een structurele aanpak in gang gezet om ervoor te zorgen dat de inz |
| 2011ESFN3537 | E1 | 2011 Aannemingsbedrijf R.V.W. Buitendijk B.V. | Bergschenhoek | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Aannemingsbedrijf R.V.W. Bui | Met dit project wordt een structurele aanpak in gang gezet om ervoor te zorgen dat de inz |
| 2011ESFN3538 | E1 | 2011 Zeus Metaal B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Cultuurinnovatie met als doel hogere arbeidsproduct | Met dit project wordt een structurele aanpak in gang gezet om ervoor te zorgen dat de inz |
| 2011ESFN3539 | E1 | 2011 Huikeshoven Medical BV | Tiel | NL | n.v.t. | Meer met medewerkers | Huikeshoven wil veranderen van een taakgerichte organisatie naar een zelfsturende orga |
| 2011ESFN3540 | E1 | 2011 Gemeente Zeewolde | ZEEWOLDE | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | draagt bij aan een goede gegevenshuishouding; de gemeente gaat eenmalig gegevens v |
| 2011ESFN3541 | E1 | 2011 Parco Payrolling B.V. | Tiel | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken binnen Parco Payrolling | Het project betreft onderzoek naar, advies over en implementatie van Het Nieuwe Werke |
| 2011ESFN3542 | E1 | 2011 Afval Energie Bedrijf | Amsterdam | NL | n.v.t. | Energiek | |
| 2011ESFN3543 | E1 | 2011 408VP Hoogenboom Autogroep B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afspraken |
| 2011ESFN3544 | E1 | 2011 BIRD Engineering B.V. | Schiedam | NL | n.v.t. | Bird BioFlex | In de dynamische sector van de Bio- en Life Science heeft te maken met fluctuaties in we |
| 2011ESFN3545 | E1 | 2011 Beckmann Elektrotechniek | Enschede | NL | n.v.t. | Optimalisatie planningsprocessen | Beckmann Groep bestaat uit een drietal dochterondernemingen: Beckmann Elektrotechni |
| 2011ESFN3546 | E1 | 2011 Staalbouw Mook BV | Mook | NL | n.v.t. | Slag op de Mookerheide | Beckmann Groep bestaat uit een drietal dochterondernemingen: Beckmann Elektrotechni |
| 2011ESFN3547 | E1 | 2011 Vallei Auto Groep B.V. | Ede | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afspraken |
| 2011ESFN3548 | E1 | 2011 Etiflex BV | Ommen | NL | n.v.t. | De route naar lean management | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afspraken |
| 2011ESFN3549 | E1 | 2011 Gemeenschappelijk Belastingkantoor Lococensus Tricijn (GBL Zwolle) | Zwolle | NL | n.v.t. | GBLT-NeXt | De route naar lean management is gericht op het verbeteren, herschikken en innoveren v |
| 2011ESFN3550 | E1 | 2011 Van Egdorn Installatietechniek B.V. | Almelo | NL | n.v.t. | Arbeidsmobiliteit | Gemeenschappelijk Belastingkantoor Lococensus Tricijn (GBLT) is een organisatie die zi |
| 2011ESFN3551 | E1 | 2011 Audi Centrum Tilburg B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Aanpak: Transformatie Samen met de directie een programma opzetten om de potenties |
| 2011ESFN3552 | E1 | 2011 LVO Weert | Weert | NL | n.v.t. | ?De individuele kwaliteitskaart? | In toenemende mate zien scholen zich gesteld voor de opdracht intern en extern verantw |
| 2011ESFN3553 | E1 | 2011 Fleetlogic B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Fleetlogic Innovations | In toenemende mate zien scholen zich gesteld voor de opdracht intern en extern verantw |
| 2011ESFN3554 | E1 | 2011 Gemeente Castricum | CASTRICUM | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN3555 | E1 | 2011 Autobedrijf van Mossel Oisterwijk | Oisterwijk | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN3556 | E1 | 2011 DHV B.V. | Amersfoort | NL | n.v.t. | Project TOM | Advesbureau Kirkman Company zal DHV ondersteunen bij het implementeren van een T |
| 2011ESFN3557 | E1 | 2011 Architectenbureau Korbee | Noordwijk zh | NL | n.v.t. | BIM slimmer werken met medewerkers | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?pen |
| 2011ESFN3558 | E1 | 2011 Heliview Conferences - Training B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Support Structure program | Het project richt zich op: -Barri&Ares in kaart brengen in de cultuur van de onderneming -H |
| 2011ESFN3559 | E1 | 2011 Beckmann Elektro Mechanisch Onderhoud | Enschede | NL | n.v.t. | Optimalisatie facturatie processen | Beckmann Groep bestaat uit een drietal dochterondernemingen: Beckmann Elektrotechni |
| 2011ESFN3560 | E1 | 2011 Rijnja Repro BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Rijnja Repro Refit | Doel van dit scholingsproject is om middels de uitvoering van een scholingsprogramma d |
| 2011ESFN3561 | E1 | 2011 Gemeente Raalte | Raalte | NL | n.v.t. | Verbeteren van de bedrijfsvoering | De gemeente Raalte wil gemeentebreed een belangrijke verbeteringslag maken ten aanzien |
| 2011ESFN3562 | E1 | 2011 Stichting de Welle | Nijverdal | NL | n.v.t. | Naar een Krachtig en modern Welzijnswerk | Stichting De Welle is een relatief kleine welzijnsorganisatie, actief in de gemeente Hellen |
| 2011ESFN3563 | E1 | 2011 Van Beek Slapen - Wonen | Den Hoorn | NL | n.v.t. | Van Beek Slapen-Wonen | Doel van dit adviestraject is een bijdrage te leveren aan transformeren naar een marktger |
| 2011ESFN3564 | E1 | 2011 Gemeente Opmeer | Opmeer | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Doel van dit adviestraject is een bijdrage te leveren aan transformeren naar een marktger |
| 2011ESFN3565 | E1 | 2011 Autobedrijf van Mossel Tilburg B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Doel van dit adviestraject is een bijdrage te leveren aan transformeren naar een marktger |
| 2011ESFN3566 | E1 | 2011 Employment Profit Rijssen BV | Rijssen | NL | n.v.t. | Procesverbetering | Doelstellingen van het project - De processen van Employment Profit moeten in kaart wor |
| 2011ESFN3567 | E1 | 2011 Nederlands Instituut van Psychologen | Utrecht | NL | n.v.t. | Procesverbetering en flexibel en efficiënt werken | 1. Binnen de organisatie van het NIP is een sterke behoefte om de bedrijfs- en werkproce |
| 2011ESFN3568 | E1 | 2011 Gemeente Bussum | Bussum | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN3569 | E1 | 2011 Beckmann Elektro Mechanisch Onderhoud Apeldoorn | Enschede | NL | n.v.t. | Optimalisatie interne processen | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN3570 | E1 | 2011 van Mossel Bedrijfswagencentrum Tilburg B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Door allerlei eisen en regelgeving op het gebied waarop Saturn Petfood actief is, moet me |
| 2011ESFN3571 | E1 | 2011 Woningcorporatie Domijn | Enschede | NL | n.v.t. | Borging Klantgericht Werken (Tango) | Door allerlei eisen en regelgeving op het gebied waarop Saturn Petfood actief is, moet me |
| 2011ESFN3572 | E1 | 2011 Autobedrijf van Mossel Waalwijk B.V. | Waalwijk | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afspraken |
| 2011ESFN3573 | E1 | 2011 Samenwerkingsverband Aalsmeer-Uithoorn | Aalsmeer | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN3574 | E1 | 2011 Novanorm | Hapert | NL | n.v.t. | Veilig en duurzaam werken | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN3575 | E1 | 2011 Arcus Projectontwikkeling | Middelburg | NL | n.v.t. | Omvorming organisatie Arcus Projectontwikkeling | veilig en duurzaam werken op locatie |
| 2011ESFN3576 | E1 | 2011 Gemeente Beesel | REUVER | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN3577 | E1 | 2011 HvanderbergBV | Duiven | NL | n.v.t. | Logistiekoptimalisatie | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN3578 | E1 | 2011 Gemeente Best | Best | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN3579 | E1 | 2011 Ari&A's Zorgpalet | Enschede | NL | n.v.t. | Gastvrijheid | |
| 2011ESFN3580 | E1 | 2011 Ten Cate Protect bv | Nijverdal | NL | n.v.t. | Sociale innovatie voor duurzaam TenCate Protect | Textieltechnologieconcern TenCate richt zich door middel van (baanbrekende) technologi |
| 2011ESFN3581 | E1 | 2011 de Bascule | Duivendrecht | NL | n.v.t. | visievorming omtrent 'Het Nieuwe Werken' | Verandering in de vraag van de externe en interne klant heeft bij de Bascule2 denktanks o |
| 2011ESFN3582 | E1 | 2011 Gemeente Gennep | Gennep | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | |
| 2011ESFN3583 | E1 | 2011 Gemeente Meerssen | Meerssen | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN3584 | E1 | 2011 Gemeente Werkendam | Werkendam | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN3585 | E1 | 2011 Boorwerk B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Verandering door opschaling | Boorwerk B.V. (hierna: Boorwerk) ontwikkelt en verkoopt multifunctioneel boorgereedscha |
| 2011ESFN3586 | E1 | 2011 Bouwgroep Buitenhuis B.V. | Landsmeer | NL | n.v.t. | Verbetering bedrijfsprocessen Bouwgroep Buitenhuis | Bouwgroep Buitenhuis B.V. is actief in een dynamische markt. Het verbeteren van de bed |
| 2011ESFN3587 | E1 | 2011 Stichting Hogeschool Zuyd | Heerlen | NL | n.v.t. | Drive: slimmere inzet van mensen | Om te komen tot een meer doelmatige bedrijfsvoering wordt momenteel een analyse uitg |
| 2011ESFN3588 | E1 | 2011 sanitaservice B.V. | Harderwijk | NL | n.v.t. | SaniService Project Organisatie-innovatie 2011 | Doel: Structureren van de organisatie wat resulteert in borging voor continue verbeteren v |
| 2011ESFN3589 | E1 | 2011 Laurentius Ziekenhuis | Roermond | NL | n.v.t. | Operation Excellence | |
| 2011ESFN3590 | E1 | 2011 Autobedrijf van Mossel Weert B.V. | Weert | NL | n.v.t. | Planning Excellence | CBL 2010-2011 Voor de CBL 2/BBL 2 groep zijn er 12 deelnemers opgenomen in de begi |
| 2011ESFN3591 | E1 | 2011 Aquallectra B.V. | Heerhugowaard | NL | n.v.t. | Innoveren in mens en proces | Om haar bestaansrecht in de toekomst te garanderen en de concurrentie met lagelonen |
| 2011ESFN3592 | E1 | 2011 Ten Cate Thiolon bv | Nijverdal | NL | n.v.t. | Sociale innovatie voor duurzaam TenCate Thiolon | Textieltechnologieconcern Ten Cate Thiolon bv richt zich door middel van (baanbrekende |
| 2011ESFN3593 | E1 | 2011 Autobedrijf van Mossel Hapert B.V. | Hapert | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Textieltechnologieconcern Ten Cate Thiolon bv richt zich door middel van (baanbrekende |
| 2011ESFN3594 | E1 | 2011 Autobedrijf van Mossel Valkenswaard B.V. | Valkenswaard | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Textieltechnologieconcern Ten Cate Thiolon bv richt zich door middel van (baanbrekende |
| 2011ESFN3595 | E1 | 2011 Gemeente Schinnen | Schinnen | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|-----------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN3596 | E1 | 2011 Lomans Amersfoort B.V. | Amersfoort | NL | n.v.t. | Lomans gaat BIMmen | BIM (Bouw Informatie Model) proces onderzoeken, testen en implementeren binnen Lomans |
| 2011ESFN3597 | E1 | 2011 Gemeente Den Haag | Den Haag | NL | n.v.t. | Mobiliteit naar werk in tekort sectoren | De gemeente Den Haag wil stimuleren dat ambtenaren kunnen overstappen naar de sect |
| 2011ESFN3598 | E1 | 2011 Nederlandse Chiropractoren Associatie | JOURE | NL | n.v.t. | Uitvoering Benchmark chiropractoren | De Nederlandse Chiropractoren Associatie (NCA) is sinds 1975 de beroepsvereniging vo |
| 2011ESFN3599 | E1 | 2011 Energie Controle Europa B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Meer Energie door Procesverbetering | De Nederlandse Chiropractoren Associatie (NCA) is sinds 1975 de beroepsvereniging vo |
| 2011ESFN3600 | E1 | 2011 BsGW | Roermond | NL | n.v.t. | Procesverbetering belastingsamenwerking | Belastingsamenwerking Gemeenten en Waterschappen (BsGW) wil onder andere de W |
| 2011ESFN3601 | E1 | 2011 BrabantWonen | Oss | NL | n.v.t. | Brabant Wonen Fit | Brabant Wonen wil aan de slag met duurzame inzetbaarheid. Brabant Wonen schakelt S |
| 2011ESFN3602 | E1 | 2011 Regio Rivierland/Avri (openbaar lichaam) | Geldermalsen | NL | n.v.t. | Werken aan Gezondheid - AVRI | Aanvrager wil middels dit project duurzame inzetbaarheid en vitaliteit van haar werkneme |
| 2011ESFN3603 | E1 | 2011 GroenkruisDomicura | Maastricht | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid ?Wijkgericht werken? | Stichting GroenkruisDomicura (hierna: SGD) wil meer zorg gaan neerleggen op het nive |
| 2011ESFN3604 | E1 | 2011 UMC Groningen | Groningen | NL | n.v.t. | Behoud van boventalligen medewerkers voor het UMCG | |
| 2011ESFN3605 | E1 | 2011 ProCoach Bureau voor Training en Coaching | Maarsse | NL | n.v.t. | Procesverbetering Pro/coach | Probleemanalyse Het bedrijf Pro/Coach is gegroeid en de werkprocessen zijn niet eerder |
| 2011ESFN3606 | E1 | 2011 Adviesbureau LIOC BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Efficiëntere processen door online samenwerken | Adviesbureau Lioc B.V. houdt zich bezig met advisering en registratie van intellectuele eig |
| 2011ESFN3607 | E1 | 2011 Sappi Maastricht B.V. | Maastricht | NL | n.v.t. | Optimalisatie opleidingsproces | Sappi Maastricht B.V. is onderdeel van Sappi Fine Paper, een wereldwijd toonaangevend |
| 2011ESFN3608 | E1 | 2011 GeoTax Software B.V. | Geldermalsen | NL | n.v.t. | Duurzame procesverbetering met nieuwe media | LinkedIn, Twitter, Facebook, YouTube, en Foursquare: miljoenen mensen zijn met elkaar |
| 2011ESFN3609 | E1 | 2011 BF Actif BV | Zeeuwolde | NL | n.v.t. | Project BFAC-1 | Optimalisatie van de huidige (vastgelegde) verkoopprocedures en communicatieprocesse |
| 2011ESFN3610 | E1 | 2011 Nabuurs Logistiek BV | Haps | NL | n.v.t. | Nabuurs Nabij | Nabuurs Groep is de afgelopen jaren fors gegroeid. Deze groei is grotendeels veroorzaak |
| 2011ESFN3611 | E1 | 2011 Bouwman Hydrauliek BV | Delfzijl | NL | n.v.t. | Procesverbetering middels bedrijfsoptimalisatie | Nabuurs Groep is de afgelopen jaren fors gegroeid. Deze groei is grotendeels veroorzaak |
| 2011ESFN3612 | E1 | 2011 Taxicentrale Vlissingen BV | Vlissingen | NL | n.v.t. | Motiverende leidinggevend en verantwoordelijke m | Taxicentrale Vlissingen BV (TV) is een middelgroot taxibedrijf, gespecialiseerd in regiona |
| 2011ESFN3613 | E1 | 2011 Berg Product B.V. | De Lier | NL | n.v.t. | Implementatie productie conform methode LEAN | Taxicentrale Vlissingen BV (TV) is een middelgroot taxibedrijf, gespecialiseerd in regiona |
| 2011ESFN3614 | E1 | 2011 Stichting Neos | EINDHOVEN | NL | n.v.t. | Digitalisering kennis | NEOS is een organisatie die is ontstaan uit een fusie van een zevental organisaties voor c |
| 2011ESFN3615 | E1 | 2011 Gebr. Kok bv | Hoogkarspel | NL | n.v.t. | Begeleiding procesoptimalisatie | Het begeleiden en verbeteren van de afdeling Utiliteitsbouw |
| 2011ESFN3616 | E1 | 2011 Ames Autobedrijf B.V. | Dordrecht | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het begeleiden en verbeteren van de afdeling Utiliteitsbouw |
| 2011ESFN3617 | E1 | 2011 Bouwplein CarpentierMooren B.V. | Aalsmeer | NL | n.v.t. | BCM sociale innovatie | Analyseren van de huidige bedrijfsprocessen, structuren en doelstellingen. Op basis van t |
| 2011ESFN3618 | E1 | 2011 Dynamo | Eindhoven | NL | n.v.t. | Talentontwikkeling | Dynamo is actief op het gebied van welzijn en cultuur. Men organiseert muziek-, sport-, ku |
| 2011ESFN3619 | E1 | 2011 Wealer Holding B.V. | Heerlen | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Binnen het dealerbedrijf is het plannen en uitvoeren van werkzaamheden op de werkplaat |
| 2011ESFN3620 | E1 | 2011 SMS Metaal Service | Roosendaal | NL | n.v.t. | Met kwaliteit door de crisis | Securitas Beveiliging BV heeft als doel om door middel van de uitvoering van dit project h |
| 2011ESFN3621 | E1 | 2011 Trijselaar-Vermeer BV | Alblasserdam | NL | n.v.t. | Keten Fit | Trijselaar Vermeer is een sanitair installatie- en loodgietersbedrijf met een historie van r |
| 2011ESFN3622 | E1 | 2011 Inter Fibres | Zeeuwolde | NL | n.v.t. | Project INFIB-1 | Optimalisatie van de vastgelegde verkoopprocedures en communicatieprocessen |
| 2011ESFN3623 | E1 | 2011 Mazars Paardekooper Hoffman | Breda | NL | n.v.t. | HNW Breda | Mazars Breda wil haar huidige kantoor in Breda verbouwen en omvormen tot een modern |
| 2011ESFN3624 | E1 | 2011 Ouweland Transport B.V. | Chaa | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie bij Ouweland Transport BV | Dit project heeft tot doel om de groei en continuïteit van ons bedrijf te waarborgen vanui |
| 2011ESFN3625 | E1 | 2011 Interstap B.V. | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Interstap, Optimaliseren Uitstroombroces | Interstap wil zowel intern als in de keten aanzienlijke verbeteringen realiseren. Het proces |
| 2011ESFN3626 | E1 | 2011 SGM van de Capellen | Zwolle | NL | n.v.t. | Slimmere inzet van zorgbudgetten en personeel | Achtergrond :Passend onderwijs i.c.m. bezuinigingen en verevening. Dit is voor de school |
| 2011ESFN3627 | E1 | 2011 Auto Daamen B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Met Sociale Innovatie de toekomst in | De autosector heeft de afgelopen jaren een aantal grote klappen gehad, waarin marges o |
| 2011ESFN3628 | E1 | 2011 Diagnostisch centrum Bernhoven | Oss | NL | n.v.t. | Diagnostisch centrum | Het Diagnostisch Centrum & Trombosedienst Bernhoven (DC Bernhoven) is een zelfstand |
| 2011ESFN3629 | E1 | 2011 Lumens Groep | Eindhoven | NL | n.v.t. | Digitalisering kennis | De Lumens Groep is een toonaangevende welzijnsorganisatie die bestaat uit o.a. wijken |
| 2011ESFN3630 | E1 | 2011 KMK Automaten BV | IJselmuiden | NL | n.v.t. | Van push naar pull! | KMK Automaten BV is producent van hoogwaardige vloermatsystemen voor de automotiv |
| 2011ESFN3631 | E1 | 2011 Gelderzee Groep B.V. | Tholen | NL | n.v.t. | een stap vooruit! | KMK Automaten BV is producent van hoogwaardige vloermatsystemen voor de automotiv |
| 2011ESFN3632 | E1 | 2011 Wealer Valkenburg B.V. | Heerlen | NL | n.v.t. | Planning Excellence | KMK Automaten BV is producent van hoogwaardige vloermatsystemen voor de automotiv |
| 2011ESFN3633 | E1 | 2011 Werkcenter Nederland | Papendrecht | NL | n.v.t. | Procesverbetering Werkcenter | PROBLEEMANALYSE Werkcenter Nederland bestaat sinds 2007 en heeft een enorme sj |
| 2011ESFN3634 | E1 | 2011 Covadis | Duiven | NL | n.v.t. | Implementatie Covadis Prestatieplan 2011/2012 | Het Covadis Prestatieplan is ontwikkeld door een adviseur i.c.m. de directie van Covadis. |
| 2011ESFN3635 | E1 | 2011 Bever TMC B.V. | Andeist | NL | n.v.t. | De blij bever | Het project bevat de thema's diagnose, advies, testen en implementatie. 1. Diagnose: a) i |
| 2011ESFN3636 | E1 | 2011 Ouweland Verhuur B.V. | Chaa | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie bij Ouweland Chaa | Het project bevat de thema's diagnose, advies, testen en implementatie. 1. Diagnose: a) i |
| 2011ESFN3637 | E1 | 2011 stichting Cardea Jeugdzorg | Leiden | NL | n.v.t. | Inzet innovatieve online hulpverlening bij Cardea | Cardea zet in op online hulpverlening in de jeugdzorg om efficiëntere dienstverlening t |
| 2011ESFN3638 | E1 | 2011 Wealer Roermond B.V. | Heerlen | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Cardea zet in op online hulpverlening in de jeugdzorg om efficiëntere dienstverlening t |
| 2011ESFN3639 | E1 | 2011 UWV Heerlen | Heerlen | NL | n.v.t. | Ontwikkeling/ implementatie Werkgeversservicepunt | De personele reducties, bezuinigingen en het afschalen van de organisatie naar 20 lokati |
| 2011ESFN3640 | E1 | 2011 Dutch Media and Innovation Group | Almere | NL | n.v.t. | Project DMIG-1 | Optimalisatie van de vastgelegde verkoopprocedures en communicatieprocessen |
| 2011ESFN3641 | E1 | 2011 Wealer Heerlen B.V. | Heerlen | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Optimalisatie van de vastgelegde verkoopprocedures en communicatieprocessen |
| 2011ESFN3642 | E1 | 2011 De Onderwijspecialisten | Dru | NL | n.v.t. | Empowerment van professionals and management | Optimalisatie van de vastgelegde verkoopprocedures en communicatieprocessen |
| 2011ESFN3643 | E1 | 2011 Madicom Holding | Valkenswaard | NL | n.v.t. | Digitalisering Opvoedingsondersteuning | Madicom organiseert activiteiten die opvoeders helpen hun opvoedingskwaliteiten te benu |
| 2011ESFN3644 | E1 | 2011 Gemeente Medemblik | Wognum | NL | n.v.t. | Innovatie werkprocessen gemeente Medemblik | De gemeente Medemblik heeft ten doel het sterk vergroten van de selfservicemogelijkhe |
| 2011ESFN3645 | E1 | 2011 Autobedrijf Tjeerdsma Emmen BV | Emmen | NL | n.v.t. | Planning Excellence | De gemeente Medemblik heeft ten doel het sterk vergroten van de selfservicemogelijkhe |
| 2011ESFN3646 | E1 | 2011 Atos Nederland BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Vitaliteit als succesfactor bij duurzame inzetbaar | De gemeente Medemblik heeft ten doel het sterk vergroten van de selfservicemogelijkhe |
| 2011ESFN3647 | E1 | 2011 Kipp - Zonen B.V. | Delft | NL | n.v.t. | Proces- en Mensverbetering | Kipp & Zonen B.V. levert zeer nauwkeurige meetsystemen voor de solar, klimatologische, |
| 2011ESFN3648 | E1 | 2011 GroenkruisDomicura Huishoudelijke Hulp BV | Maastricht | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid werknemers GHH | GroenkruisDomicura Huishoudelijke Hulp BV (hierna: GHH) is in 2007 opgericht en verri |
| 2011ESFN3649 | E1 | 2011 Autobedrijf Tjeerdsma Sappemeer BV | Sappemeer | NL | n.v.t. | Planning Excellence | GroenkruisDomicura Huishoudelijke Hulp BV (hierna: GHH) is in 2007 opgericht en verri |
| 2011ESFN3650 | E1 | 2011 Gemeente Langedijk | Zuid-Scharwoude | NL | n.v.t. | Systeeminnovatie WIZ, Gemeente Langedijk | |
| 2011ESFN3651 | E1 | 2011 JunoIT | Amersfoort | NL | n.v.t. | Shared Service Center voor HR gerelateerde dienste | De Stichting Loopbaan & Opleidingsfonds (LOF) streeft ernaar het opleidingsniveau van c |
| 2011ESFN3652 | E1 | 2011 Stichting Orthopedagogische Onderwijsinstelling Arnhem eo | Dru | NL | n.v.t. | Regie over eigen ontwikkeling | De Stichting Loopbaan & Opleidingsfonds (LOF) streeft ernaar het opleidingsniveau van c |
| 2011ESFN3653 | E1 | 2011 Autobedrijf Tjeerdsma Veendam BV | Veendam | NL | n.v.t. | Planning Excellence | De Stichting Loopbaan & Opleidingsfonds (LOF) streeft ernaar het opleidingsniveau van c |
| 2011ESFN3654 | E1 | 2011 Accenture | Amsterdam | NL | n.v.t. | Fit@work | Accenture is een kennis- organisatie die wereldwijd actief is op het gebied van Managem |
| 2011ESFN3655 | E1 | 2011 Autobedrijf Tjeerdsma Stadskanaal BV | Stadskanaal | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Accenture is een kennis- organisatie die wereldwijd actief is op het gebied van Managem |
| 2011ESFN3656 | E1 | 2011 Pitch Into | Valkenswaard | NL | n.v.t. | Online Schuldhulpverlening | Niet voor iedereen is het gemakkelijk om rond te komen van het eigen inkomen. Mensen t |
| 2011ESFN3657 | E1 | 2011 Vecht en IJssel | Utrecht | NL | n.v.t. | Projectbegeleiding_ECD | Enige tijd geleden is gestart met de implementatie van het ECD (Elektronische Client Dos |
| 2011ESFN3658 | E1 | 2011 Twents Management Consultants B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Procesinrichting Core | Twents Management Consultants B.V. wil met het nieuw op te richten Core Personeel Ho |
| 2011ESFN3659 | E1 | 2011 T.O.P. (Training Organisatie Personeel) B.V. | BOSKOO | NL | n.v.t. | Stroomlijn veiligheidsprestaties | Twents Management Consultants B.V. wil met het nieuw op te richten Core Personeel Ho |
| 2011ESFN3660 | E1 | 2011 Rapbid V.O.F. | Warmenhuizen | NL | n.v.t. | Interne samenwerking | De onderneming heeft momenteel te kampen met een forse groei en dan met name op he |
| 2011ESFN3661 | E1 | 2011 Ten Cate Advanced Composites bv | Nijverdal | NL | n.v.t. | Sociale innovatie voor duurzaam TenCate Composites | Textieltechnologieconcern Ten Cate Advanced Composites bv richt zich door middel van |
| 2011ESFN3662 | E1 | 2011 Auto Poppe De Bevelanden B.V. | GOES | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN3663 | E1 | 2011 Surplus | Zevenbergen | NL | n.v.t. | Het Withof, centraal bureau voor WenS | |
| 2011ESFN3664 | E1 | 2011 Compricon Ned. BV | Helmond | NL | n.v.t. | Evolutie | |
| 2011ESFN3665 | E1 | 2011 Aditech Service Support B.V. | Gorinchem | NL | n.v.t. | ?Duurzame procesverbetering met nieuwe media? | LinkedIn, Twitter, Facebook, YouTube, en Foursquare: miljoenen mensen zijn met elkaar |
| 2011ESFN3666 | E1 | 2011 Autodrome Coolen BV | Veghel | NL | n.v.t. | Planning Excellence | LinkedIn, Twitter, Facebook, YouTube, en Foursquare: miljoenen mensen zijn met elkaar |
| 2011ESFN3667 | E1 | 2011 Bavaria N.V. | Lieshout | NL | n.v.t. | Bavaria Vitaal | Bavaria hecht veel belang aan een optimale inzetbaarheid van haar medewerkers. Om dit |
| 2011ESFN3668 | E1 | 2011 Vebego Innovations | Voerendaal | NL | n.v.t. | Ontwikkelen van een roostering en planningsmodule | Vebego Innovations is ten behoeve van een dochteronderneming, een innovatief schoonn |
| 2011ESFN3669 | E1 | 2011 TenCate Geosynthetics Netherlands bv | Nijverdal | NL | n.v.t. | Sociale innovatie voor duurzaam TenCate Geosynthet | Textieltechnologieconcern TenCate Geosynthetics bv richt zich door middel van (baanbe |
| 2011ESFN3670 | E1 | 2011 Mail Order Finance GMBH | Breda | NL | n.v.t. | Verhoging arbeidsprod. door interne en ext. focus | De organisatie is sterk in verandering. Het merendeel van de medewerkers bestaat uit laa |
| 2011ESFN3671 | E1 | 2011 Lexpoint BV | Hoofddorp | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN3672 | E1 | 2011 Hinttech BV | Delft | NL | n.v.t. | Frankfurt | HintTech is een dienstverlener op het gebied van content technologie. HintTech adviseert |
| 2011ESFN3673 | E1 | 2011 Rabobank Bollenstreek | Hillegom | NL | n.v.t. | Vitale medewerkers Rabobank Bollenstreek | De Rabobank Bollenstreek (ca 320 medewerkers) vraagt subsidie aan voor een project ge |
| 2011ESFN3674 | E1 | 2011 JCL Logistics The Netherlands B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Met Sociale Innovatie de toekomst in | JCL is afgelopen tijd flink gegroeid door een aantal overnames. Hierdoor is samenwerking |
| 2011ESFN3675 | E1 | 2011 Van Tilburg-Bastianen BV | breda | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN3676 | E1 | 2011 Gemeente Oude IJsselstreek | Gendringen | NL | n.v.t. | Zaakgericht Werken | De gemeente Oude IJsselstreek is bezig haar bedrijfsvoering te optimaliseren om betere |
| 2011ESFN3677 | E1 | 2011 Strabrecht College | Geldrop | NL | n.v.t. | Strabrecht College | Het programma is primair gericht op de implementatie van een aanpak van duurzame inz |
| 2011ESFN3678 | E1 | 2011 Avenu BV | Naarden | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN3679 | E1 | 2011 Gereformeerde Hogeschool | Zwolle | NL | n.v.t. | NSR PRO | |
| 2011ESFN3680 | E1 | 2011 Medisch Centrum Haaglanden | Den Haag | NL | n.v.t. | MCH werken aan duurzame inzetbaarheid | Het implementeren van het plan van aanpak om de Duurzame Inzetbaarheid van de mede |
| 2011ESFN3681 | E1 | 2011 Auto Bourguignon B.V. | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het implementeren van het plan van aanpak om de Duurzame Inzetbaarheid van de mede |
| 2011ESFN3682 | E1 | 2011 Het Vlienderhoekje | Assen | NL | n.v.t. | Efficiënter werken | |
| 2011ESFN3683 | E1 | 2011 Huis voor de Sport Groningen | Hoogezand | NL | n.v.t. | Strategische marketing Huis voor de Sport Groninge | Huis voor de Sport Groningen (HvdSG) is een maatschappelijke organisatie die zich sterk |
| 2011ESFN3684 | E1 | 2011 stichting Edith Maryon College | Zeist | NL | n.v.t. | verbetering en innovatie Edith Maryon College | Procesverbetering en innoveren van het bedrijfsproces dat vanaf inventarisatie van signa |
| 2011ESFN3685 | E1 | 2011 Autohuis Terneuzen BV | Terneuzen | NL | n.v.t. | Autohuis Terneuzen Vital | Autohuis Terneuzen wil groei realiseren door een servicegerichte organisatie te creëren |
| 2011ESFN3686 | E1 | 2011 Arcus College | Heerlen | NL | n.v.t. | Innovatievermogen Arcus College | Autohuis Terneuzen wil groei realiseren door een servicegerichte organisatie te creëren |
| 2011ESFN3687 | E1 | 2011 OSR Juridische Opleidingen BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Herstructurering Profit | Dit project is bedoeld om de werkprocessen binnen OSR beter op elkaar af te stemmen w |
| 2011ESFN3688 | E1 | 2011 Auto Bourguignon Dokkum B.V. | Dokkum | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Dit project is bedoeld om de werkprocessen binnen OSR beter op elkaar af te stemmen w |
| 2011ESFN3689 | E1 | 2011 Conrad Stanen BV | Emmeloord | NL | n.v.t. | Procesverbetering middels bedrijfsoptimalisatie | Het project zal starten met een bedrijfsanalyse. Deze bedrijfsanalyse bestaat uit een anal |
| 2011ESFN3690 | E1 | 2011 Stichting Careaz | Lichtenvoorde | NL | n.v.t. | Begeleiding nieuwe stijl Oost-Gelre | Het project richt zich op de overgang van de functie Begeleiding vanuit de AWBZ naar de |
| 2011ESFN3691 | E1 | 2011 OIM Holding BV | ASSEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie OIM Holding | OIM Holding BV is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, (semi-)orthopedische schoene |
| 2011ESFN3692 | E1 | 2011 Van Koppen - Van Eijk Project Service B.V. | den Haag | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Poolse uitzendkrachten | |
| 2011ESFN3693 | E1 | 2011 Stichting Gered Gereedschap | Amsterdam | NL | n.v.t. | Leer/Werkplaats Gered Gereedschap | Stichting Gered Gereedschap (GG) dient een aanvraag in voor de financiering van een ge |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|---------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN3694 | E1 | 2011 Full Account bv | Venlo | NL | n.v.t. | digitalisering kantooromgeving | Stichting Gered Gereedschap (GG) dient een aanvraag in voor de financiering van een ge |
| 2011ESFN3695 | E1 | 2011 Gemeente Waalre | Waalre | NL | n.v.t. | Vitale coalitie ICT | De gemeente Waalre wil de gemeentelijke organisatie binnen twee jaar omvormen naar e |
| 2011ESFN3696 | E1 | 2011 JCL Logistics Benelux B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Duurzaam in beweging | JCL is afgelopen tijd flink gegroeid door een aantal overnames. Hierdoor is samenwerking |
| 2011ESFN3697 | E1 | 2011 Grant Thornton Accountants en Adviseurs B.V. | Alphen aan den Rijn | NL | n.v.t. | Ruimte voor klanten | Grant Thornton (GT) is een groot kantoor dat ruim 550 accountants en adviseurs in diens |
| 2011ESFN3698 | E1 | 2011 Vivente | Zwolle | NL | n.v.t. | Ontwikkeling personeelsmobiliteit IKC | Het analyseren van nieuwe functies (bevoegdheden en bekwaamheden) om een nieuwe c |
| 2011ESFN3699 | E1 | 2011 Stichting Onderwijsgroep Tilburg | Tilburg | NL | n.v.t. | De bevrijding | Als werkgever van ongeveer 60 docenten heeft de School voor Sport & Beweging als ond |
| 2011ESFN3700 | E1 | 2011 Woningstichting SWZ | Zwolle | NL | n.v.t. | Optimalisatie Mutatieproces SWZ | SWZ heeft haar missie als volgt geformuleerd: SWZ biedt betaalbare woningen in leefbar |
| 2011ESFN3701 | E1 | 2011 Provides | IJsselstein | NL | n.v.t. | Ketenoptimalisatie; van diagnose tot duurzame kete | Verduurzamen van inkoop en bestelproces binnen Provides. Het project bestaat uit 3 stap |
| 2011ESFN3702 | E1 | 2011 OIM Amsterdam BV | Assen | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie OIM Amsterdam | OIM Orthopedie is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, (semi-)orthopedische schoene |
| 2011ESFN3703 | E1 | 2011 Gemeente Delft | Delft | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werkbedrijf | Het project bestaat uit een adviesaanvraag ten behoeve van de oprichting van het Nieuwe |
| 2011ESFN3704 | E1 | 2011 HulpmiddelenBurgumentrum | Burgum | NL | n.v.t. | "There's no 'I' in team" | De organisatie bestaat nu circa 15 jaar. De medewerkers in de organisatie hebben zich tc |
| 2011ESFN3705 | E1 | 2011 Kompak Nederland BV | Etten-Leur | NL | n.v.t. | Effectief werken binnen productie | Door het uitvoeren van een LEAN-traject onder begeleiding van een externe adviseur wor |
| 2011ESFN3706 | E1 | 2011 UMC St Radboud | Nijmegen | NL | n.v.t. | OK Voorraad Onder Controle (OK-VOC) | |
| 2011ESFN3707 | E1 | 2011 Verfindustrie Drost BV | Venlo | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN3708 | E1 | 2011 Gemeente Nijmegen | Nijmegen | NL | n.v.t. | Procesverbetering | 1. Innoveren van het proces van individuele verstrekingen bij de Wmo: enerzijds door dat |
| 2011ESFN3709 | E1 | 2011 JCL Logistics Friesland B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie 2012 | JCL is afgelopen tijd flink gegroeid door een aantal overnames. Hierdoor is samenwerking |
| 2011ESFN3710 | E1 | 2011 NedAero Components B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | NedAero: Ready for take off | NedAero Components B.V. (hierna: NedAero) ontwikkelt en produceert al sinds 1976 dive |
| 2011ESFN3711 | E1 | 2011 Paylogic Nederland BV | Groningen | NL | n.v.t. | Vernieuwing van de Paylogic arbeidsorganisatie | Doelstelling is om een aantal processen te transformeren zodat er een omgeving ontstaat |
| 2011ESFN3712 | E1 | 2011 Joh. Mourik - Co. Holding BV | Groot-Ammers | NL | n.v.t. | Samenwerken Duurzame Proces- en Productinnovatie | Het project ?Samenwerken aan Duurzame Proces- en Productinnovatie? is gericht op het |
| 2011ESFN3713 | E1 | 2011 Technomed Engineering BV | Maastricht-Airport | NL | n.v.t. | naar den vitaal Technomed | Technomed is in 1980 opgericht door John Paes. De eerste activiteiten waren het verhan |
| 2011ESFN3714 | E1 | 2011 De Twee Engelen Drankengroothandel | amsterdam | NL | n.v.t. | 2Engelen Procesverbetering | Doel van dit project is het automatiseren van meerdere bedrijfsprocessen binnen het be |
| 2011ESFN3715 | E1 | 2011 Van Beynum Gouda B.V. | Gouda | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN3716 | E1 | 2011 Hardick Agenturen B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Logistieke bedrijfsproces | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN3717 | E1 | 2011 Reparaad B.V. | Winterswijk | NL | n.v.t. | Professionalisering Service Center | Het servicecenter van Reparaad krijgt 400-500 telefoontjes per week binnen. Alle reparati |
| 2011ESFN3718 | E1 | 2011 Rick | Weert | NL | n.v.t. | Duurzaam innoveren | Het bevorderen van duurzame inzetbaarheid van medewerkers in een veranderende omg |
| 2011ESFN3719 | E1 | 2011 NORRIQ Nederland | IJsselstein | NL | n.v.t. | Zelfsturende Innovatie | NORRIQ Nederland B.V. (hierna: NORRIQ) is specialist in businessoplossingen op basis |
| 2011ESFN3720 | E1 | 2011 Gemeente Nederlek | Lekkerkerk | NL | n.v.t. | Lokaal zorgnetwerk | |
| 2011ESFN3721 | E1 | 2011 Martin Schilder Holding B.V. | Alkmaar | NL | n.v.t. | Project CRM | Het CRM Project is een complex, veelomvattend project binnen de Martin Schilder Groep. |
| 2011ESFN3722 | E1 | 2011 Holding van Rossum Orth. Schoentech. BV | ASSEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Holding Van Rossum BV | Het CRM Project is een complex, veelomvattend project binnen de Martin Schilder Groep. |
| 2011ESFN3723 | E1 | 2011 IAA Architecten | Enschede | NL | n.v.t. | Duurzaam inzetbaar door investeren in competenties | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penp |
| 2011ESFN3724 | E1 | 2011 ERDEE Media Groep | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Van krantenbedrijf naar mediabedrijf | Erdee Media Groep (EMG) is een professioneel uitgeefbedrijf dat zich via meerdere kanal |
| 2011ESFN3725 | E1 | 2011 Van Dongen engineering bv | Somerens | NL | n.v.t. | Norm Compliances | Erdee Media Groep (EMG) is een professioneel uitgeefbedrijf dat zich via meerdere kanal |
| 2011ESFN3726 | E1 | 2011 gemeente Gennep | Gennep | NL | n.v.t. | Procesverbetering tbv projectmatig werken | Dit project heeft betrekking op de organisatie van de Gemeente Gennep, waarin op dit mc |
| 2011ESFN3727 | E1 | 2011 Carlux B.V. | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN3728 | E1 | 2011 Buitenhuis en Drost b.v. | goor | NL | n.v.t. | Logistieke werkdrukverlichting | Buitenhuis en Drost is een leverancier van professionele machines en toebehoren voor or |
| 2011ESFN3729 | E1 | 2011 Van Gils Orthopedie BV | ASSEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Van Gils Ort.BV | Van Gils Ort.BV is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, (semi-)orthopedische schoene |
| 2011ESFN3730 | E1 | 2011 Xerox Manufacturing Nederland BV | Venray | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Xerox Venray | Xerox Venray wil voor haar medewerkers een werkomgeving creëren waarbij medewerk |
| 2011ESFN3731 | E1 | 2011 Catent | Zwolle | NL | n.v.t. | Personeelsmobiliteit bv Catent Zwolle | het analyseren van nieuwe functies (bevoegdheden en bekwaamheden) om een nieuwe o |
| 2011ESFN3732 | E1 | 2011 OIM Hoogeveen BV | ASSEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie OIM Hoogeveen BV | OIM Orthopedie is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, (semi-)orthopedische schoene |
| 2011ESFN3733 | E1 | 2011 Montessori College | Nijmegen | NL | n.v.t. | Beheersing formatie vanuit meerjarenperspectief | OIM Orthopedie is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, (semi-)orthopedische schoene |
| 2011ESFN3734 | E1 | 2011 De Droomplaats Noord KinderopvangService B.V. | Poortugaal | NL | n.v.t. | Wakker worden! | Droomplaats heeft al meer dan 25 jaar ervaring met zorg voor kinderen. Zij biedt dag- en l |
| 2011ESFN3735 | E1 | 2011 Deynique Nederland B.V. | Oosterhout | NL | n.v.t. | Herschikken van interne bedrijfsprocessen | Deynique is een van de toonaangevende cosmetica-importeurs van Nederland. De Deyni |
| 2011ESFN3736 | E1 | 2011 Stichting Beheer Kinderdagverblijven | De Wijk | NL | n.v.t. | Organisatieverbetering en HRM | Aanleiding: De pioniersfase van kinderopvang De Boerderij is inmiddels voorbij. Bedrijfs |
| 2011ESFN3737 | E1 | 2011 HighQ Financieel Interim | Woerden | NL | n.v.t. | ISO leren | Optimaliseren interne bedrijfsprocessen met als doel kwaliteitsmanagement en MVO oic |
| 2011ESFN3738 | E1 | 2011 Autobedrijf Dago BV | Doetinchem | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN3739 | E1 | 2011 Bouwstaal Smit B.V. | Vianen | NL | n.v.t. | Verbetering interne processen | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN3740 | E1 | 2011 OIM Emmen BV | ASSEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie OIM Emmen BV | OIM Orthopedie is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, orthopedische schoenen, inlay |
| 2011ESFN3741 | E1 | 2011 Auto VAS BV | Doetinchem | NL | n.v.t. | Planning Excellence | OIM Orthopedie is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, orthopedische schoenen, inlay |
| 2011ESFN3742 | E1 | 2011 Alcochem BV | Nijkerk | NL | n.v.t. | ALC-ESF2011 | 1. Verbeteren efficiëntie processen: door de verschillende stappen in het logistieke proo |
| 2011ESFN3743 | E1 | 2011 IJsselkring | Doetinchem | NL | n.v.t. | Wijkgericht werken met zelforganiserende teams | Wijkgericht werken met zelforganiserende teams. Het versterken van het eigenaarschap, |
| 2011ESFN3744 | E1 | 2011 Poort6 | Gorinchem | NL | n.v.t. | het nieuwe Poort6 | Poort6 is het resultaat van een fusie in 2009 tussen twee woningcorporaties in Gorincher |
| 2011ESFN3745 | E1 | 2011 Stichting Voortgezet Onderwijs Regio Schijndel | Schijndel | NL | n.v.t. | Procesverbetering Bedrijfsvoering | Het Elde College is een brede scholengemeenschap met een uitgebreid aanbod aan ondu |
| 2011ESFN3746 | E1 | 2011 fictionfactory | Amsterdam | NL | n.v.t. | Projectadministratie | Het Elde College is een brede scholengemeenschap met een uitgebreid aanbod aan ondu |
| 2011ESFN3747 | E1 | 2011 OIM Arnhem BV | ASSEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie OIM Arnhem BV | OIM Orthopedie is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, (semi-)orthopedische schoene |
| 2011ESFN3748 | E1 | 2011 Dago Aalten BV | Doetinchem | NL | n.v.t. | Planning Excellence | OIM Orthopedie is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, (semi-)orthopedische schoene |
| 2011ESFN3749 | E1 | 2011 OSDO Vastgoed BV | Dongen | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie om lean werken in te voeren. | OIM Orthopedie is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, (semi-)orthopedische schoene |
| 2011ESFN3750 | E1 | 2011 Martens kunststoffen b.v. | Oosterhout | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN3751 | E1 | 2011 Medisch Centrum Leeuwarden | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Klinisch redeneren op verpleegafdelingen | Het MCL verleent uitstekende basiszorg voor de patiënten in de noordelijke helft van Frie |
| 2011ESFN3752 | E1 | 2011 Installatiebedrijf J. Coenders B.V. | Zutphen | NL | n.v.t. | Bedrijfsprocesverandering | Installatiebedrijf J. Coenders (Coenders) is een gerenommeerd installatiebedrijf uit Zutph |
| 2011ESFN3753 | E1 | 2011 v.d. Suijs Techniek - Automatisering BV | Wijk bij Duurstede | NL | n.v.t. | ERP/CRM | Optimalisatie van ons interne bedrijfsproces. |
| 2011ESFN3754 | E1 | 2011 Bouwstaal Smit Holding B.V. | Vianen | NL | n.v.t. | Verhoging arbeidsproductiviteit Bouwstaal Smit | Bouwstaal Smit Holding heeft in mei 2011 afscheid genomen van de algemeen directeur. |
| 2011ESFN3755 | E1 | 2011 MGG Nederlands BV | Tegelen | NL | n.v.t. | Procesverbetering gieten! MGG | MGG is sinds 1947 premium producent van hoogwaardig aluminium gietwerkoplossingen |
| 2011ESFN3756 | E1 | 2011 Snelder Zijlstra Enschede B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Inzet nieuwe media in bedrijfsproces SnelderZijlstr | |
| 2011ESFN3757 | E1 | 2011 Noppe Orthopedie BV | ASSEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Noppe Orthopedie BV | Noppe Orthopedie BV is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, (semi-)orthopedische sc |
| 2011ESFN3758 | E1 | 2011 ZPPB | Middelburg | NL | n.v.t. | xxxx | Noppe Orthopedie BV is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, (semi-)orthopedische sc |
| 2011ESFN3759 | E1 | 2011 DVC Machinevision BV | Breda | NL | n.v.t. | Duurzaam inzetbaar | Met dit project wordt een structurele aanpak in gang gezet om ervoor te zorgen dat de inze |
| 2011ESFN3760 | E1 | 2011 de Kijvelanden | Rhoon | NL | n.v.t. | Productive Ward Kijvelanden | Het ontwikkelen van een werkwijze voor de forensische psychiatrie en het toepassen van |
| 2011ESFN3761 | E1 | 2011 Ten Brink B.V. | Meppel | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Ten Brink BV | Dit project richt zich op het verbeteren van de efficiëntie van de productieafdeling d.m.v. |
| 2011ESFN3762 | E1 | 2011 Hoogpak Holding | Drachten | NL | n.v.t. | Innovatie IS | Binnen het project willen we de werkwijze van Hoogpak vernieuwen, zodat we in staat zijn |
| 2011ESFN3763 | E1 | 2011 Gemeente Roerdalen | Sint Odilienberg | NL | n.v.t. | Beleidsgestuurde contractfinanciering | Advisering over de verbetering van de subsidieprocessen om te komen tot het hanteren v |
| 2011ESFN3764 | E1 | 2011 MEE Zuid-Limburg | Heerlen | NL | n.v.t. | Meer doen met minder. | De missie van MEE is om MEE doen aan de samenleving mogelijk te maken. Vanuit stra |
| 2011ESFN3765 | E1 | 2011 van wijnen arnhem b.v. | arnhem | NL | n.v.t. | Het nieuwe managementsysteem | Een bedrijfsmanagementsysteem is geen standaardproduct. Het wordt niet opgelegd ma |
| 2011ESFN3766 | E1 | 2011 Multicycle B.V. | Ulfst | NL | n.v.t. | Multicycle wordt lean | Een bedrijfsmanagementsysteem is geen standaardproduct. Het wordt niet opgelegd ma |
| 2011ESFN3767 | E1 | 2011 Breijer bouw en installaties | Rotterdam | NL | n.v.t. | LEAN | Binnen Breijer hebben we de wens om onze planningsmethodiek en de daaraan verbonde |
| 2011ESFN3768 | E1 | 2011 Gemeente Steenbergen | Steenbergen | NL | n.v.t. | Procesmanagement: h“t instrument voor verbetering | Binnen Breijer hebben we de wens om onze planningsmethodiek en de daaraan verbonde |
| 2011ESFN3769 | E1 | 2011 OIM Brabant BV | ASSEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie OIM Brabant BV | OIM Orthopedie is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, (semi-)orthopedische schoene |
| 2011ESFN3770 | E1 | 2011 Stichting Welzijn Ouderkerk Nederlek | Lekkerkerk | NL | n.v.t. | Doorontwikkeling adviesloket | Stichting WON wil haar adviesloket doorontwikkelen, zodat het de eerste vraagbaak word |
| 2011ESFN3771 | E1 | 2011 Intertek Polychemlab BV | Geleen | NL | n.v.t. | Leiderschap Intertek Polychemlab B.V. | Intertek Polychemlab maakt nu deel uit van Intertek. Voorheen maakte Intertek Polycheml |
| 2011ESFN3772 | E1 | 2011 P.W. Jansen Topzorg voor Ouderen en Revalidatie | Deventer | NL | n.v.t. | Int. procesoptimalisatie geriatrische revalidatie | Woonzorg- en revalidatiecentrum PW Janssen in Colmschate is er voor mensen die tijde |
| 2011ESFN3773 | E1 | 2011 Berden Meubelen | Blerick | NL | n.v.t. | Schunck Heerlen BV | |
| 2011ESFN3774 | E1 | 2011 Industria Technische Verlichting B.V. | Emmen | NL | n.v.t. | Duurzaam bij Industria | IndustriaTechnischeVerlichtingBVstaatedkomendejarenvooreenaantalpersonele uitdaging |
| 2011ESFN3775 | E1 | 2011 OIM Groningen BV | Haren | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie OIM Groningen BV | OIM Orthopedie is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, orthopedische schoenen, inlay |
| 2011ESFN3776 | E1 | 2011 SBAW | Rotterdam | NL | n.v.t. | Anders werken, zelf bepalen! | SBAW (Stedelijk Bureau Ander Werk) staat voor de uitdaging om invulling te geven aan h |
| 2011ESFN3777 | E1 | 2011 4dental Holding N.V. | Arnhem | NL | n.v.t. | 4Dental_orderdoorloop | Ontwikkeling en implementatie van 4Dental_orderdoorloop systeem voor 1: |
| 2011ESFN3778 | E1 | 2011 Stichting Baasis | Zuidlaren | NL | n.v.t. | Stimuleren arbeidsmobiliteit. | Ontwikkeling en implementatie van 4Dental_orderdoorloop systeem voor 1: |
| 2011ESFN3779 | E1 | 2011 Buro BOOT | Veenendaal | NL | n.v.t. | De rol van projectleiders & Het Nieuwe Werken | Ontwikkeling en implementatie van 4Dental_orderdoorloop systeem voor 1: |
| 2011ESFN3780 | E1 | 2011 FrieslandCampina Cheese, Butter - Milkpowder | Wolvega | NL | n.v.t. | Een gezonder en vitaler Friesland Campina | Friesland Campina Cheese wil met dit project de arbeidsgebonden- en algemene gezond |
| 2011ESFN3781 | E1 | 2011 Snelder Zijlstra Bedrijfsmakelaars v.o.f. | Enschede | NL | n.v.t. | Makelaar 2.0 | SnelderZijlstra Bedrijfsmakelaars is eind jaren '90 als een zelfstandige vennootschap bin |
| 2011ESFN3782 | E1 | 2011 GGD Zaanstreek-Waterland | Zaandam | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie | Onze organisatie heeft de behoefte om processen te verbeteren, uniform vast te leggen e |
| 2011ESFN3783 | E1 | 2011 OIM Haren bv | Haren | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie OIM Haren BV | OIM Orthopedie is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, orthopedische schoenen, inlay |
| 2011ESFN3784 | E1 | 2011 atholding | Breda | NL | n.v.t. | AT Holding B.V. | |
| 2011ESFN3785 | E1 | 2011 SRK Rechtsbijstand | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Deskundig, klantgericht en duurzaam inzetbaar | OIM Orthopedie is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, orthopedische schoenen, inlay |
| 2011ESFN3786 | E1 | 2011 Mauser Benelux B.V. | Oosterhout | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN3787 | E1 | 2011 Van Koppen - Van Eijk Personeelsdiensten B.V. | Den Haag | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Poolse uitzendkrachten | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN3788 | E1 | 2011 OIM Leeuwarden BV | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie OIM Leeuwarden BV (CAO Z L | OIM Orthopedie is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, orthopedische schoenen en di |
| 2011ESFN3789 | E1 | 2011 FrieslandCampina Cheese - Butter B.V. | Balkbrug | NL | n.v.t. | Een gezonder en vitaler Friesland Campina | OIM Orthopedie is een orthopedisch bedrijf dat prothesen, orthopedische schoenen en di |
| 2011ESFN3790 | E1 | 2011 Wapeningstechniek Nederland B.V. | Vianen | NL | n.v.t. | Verhoging flexibiliteit medewerkers | Het totaal aantal deelnames 129 (begroot 136), voornamelijk door een lage instroom voor |
| 2011ESFN3791 | E1 | 2011 The Hague Insitute for the Internationalisation of Law (HiIL) | Den Haag | NL | n.v.t. | HiIL Way of Working II | Op strategisch niveau is een nieuwe weg ingeslagen en er wordt gewerkt aan een cultuur |

| | | | | | | | | |
|--------------|----|--|---|------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN3792 | E1 | | 2011 Interzorg Ferwert | Ferwert | NL | n.v.t. | Interzorg | Interzorg wil duurzame inzetbaarheid van medewerkers vergroten om tijdig te anticiperen |
| 2011ESFN3793 | E1 | | 2011 Paneelbouw Middelburg BV | Middelburg | NL | n.v.t. | Naar coachend leiderschap en zelfsturende teams | Paneelbouw Middelburg(PM) is middelgroot elektrotechn bedrijf gespecialiseerd in ontwerp, bouw en onderhoud van paneelbouw |
| 2011ESFN3794 | E1 | | 2011 Gemeente Achtikarspelen | Sneek | NL | n.v.t. | Gemeente Achtikarspelen | Achtikarspelen is een aantrekkelijke gemeente in het noordoosten van de provincie Fryslân |
| 2011ESFN3795 | E1 | | 2011 Veiligheidsregio IJsselmeer | Zwolle | NL | n.v.t. | Leren/Bevinden/Zelfredzaamheid/Burgerparticipatie | 1. Het analyseren van het huidige bedrijfsproces omgevings- ramp- en crisisbestrijding en t |
| 2011ESFN3796 | E1 | | 2011 Stenden hogeschool | IJlewaarden | NL | n.v.t. | Van Gezond naar Vitaal | Een jaar na de introductie van het gezondheidsbeleid rijst de vraag binnen Stenden hoe |
| 2011ESFN3797 | E1 | | 2011 Orbis Verpleging en Verzorging BV | Sittard | NL | n.v.t. | Werkleerbedrijf: zorg voor de toekomst | Orbis Verpleging & Verzorging is een grote intramurale zorgverlener in Limburg. Het a |
| 2011ESFN3798 | E1 | | 2011 Campina Nederland | Wolvega | NL | n.v.t. | Een gezonder en vitaler Friesland Campina | Orbis Verpleging & Verzorging is een grote intramurale zorgverlener in Limburg. Het a |
| 2011ESFN3799 | E1 | | 2011 Gemeente Geertruidenberg | Raamsdonksveer | NL | n.v.t. | optimalisatie Wabo processen | |
| 2011ESFN3800 | E1 | | 2011 Jeyka Holding BV | ASSEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Jeyka Holding BV | Startdatum aanvraag was 2-2-2011 maar in de praktijk is 1-4-2011 aangehouden omdat v |
| 2011ESFN3801 | E1 | | 2011 Toerkoop Zonvaart | Limmen | NL | n.v.t. | Toerkoop Zonvaart 2012 ev | Het project Toerkoop Zonvaart 2012 ev richt zich op duurzame inzetbaarheid en procesve |
| 2011ESFN3802 | E1 | | 2011 De Administratie B.V. | Reeuwijk | NL | n.v.t. | Procesverbetering HRM | Het project Toerkoop Zonvaart 2012 ev richt zich op duurzame inzetbaarheid en procesve |
| 2011ESFN3803 | E1 | | 2011 OVER-gemeenten | Wormer | NL | n.v.t. | Versterken zelfredzaamheid en interne samenhang | Aanleiding en achtergrond: OVER-gemeenten is de samengevoegde werkorganisatie van |
| 2011ESFN3804 | E1 | | 2011 Store Support | Sneek | NL | n.v.t. | Store Support | Store Support is een bedrijf dat mystery shopping en klanttevredenheid onderzoeken verri |
| 2011ESFN3805 | E1 | | 2011 Batavus BV | Heerenveen | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Batavus BV | Batavus B.V., onderdeel van Accell Group N.V., bestaat ruim 100 jaar. De onderneming o |
| 2011ESFN3806 | E1 | | 2011 Streekrestaurant de Hofkaemer | Bergeijk | NL | n.v.t. | hofkaemer in ontwikkeling | Batavus B.V., onderdeel van Accell Group N.V., bestaat ruim 100 jaar. De onderneming o |
| 2011ESFN3807 | E1 | | 2011 Bakker Centrale Inkoop | Barendrecht | NL | n.v.t. | Total Productive Maintenance | Voor Bakker Barendrecht is het essentieel om continu te verbeteren. Niet alleen is dit bel |
| 2011ESFN3808 | E1 | | 2011 Hurkmans groep | Somerens | NL | n.v.t. | Opleidingsplan binnen Hurkmans | Procesverbetering Met het opzetten van een gestructureerde opleidingsstructuur wil Aan |
| 2011ESFN3809 | E1 | | 2011 Geert Groote College | Amsterdam | NL | n.v.t. | Herziening Taakbeleid | Onderwijs werkt met een normjaartaak (njl). Dit houdt in dat de werkzaamheden van een |
| 2011ESFN3810 | E1 | | 2011 MetaMicro B.V. | Groningen | NL | n.v.t. | Van Workflow naar Communicatie | MetaMicro Automatisering is een automatiseringsbureau dat bedrijven en instellingen help |
| 2011ESFN3811 | E1 | | 2011 Bisdom Rotterdam | Rotterdam | NL | n.v.t. | Processanalyse Innovatie en Change management | |
| 2011ESFN3812 | E1 | | 2011 Mourik Groot-Ammers B.V. | Groot-Ammers | NL | n.v.t. | Samenwerken Duurzame Proces- en Productinnovatie | Het project "Samenwerken aan Duurzame Proces- en Productinnovatie" is gericht op het |
| 2011ESFN3813 | E1 | | 2011 Johma Salades BV | Lossler | NL | n.v.t. | GeSlaagde werknemers | |
| 2011ESFN3814 | E1 | | 2011 stichting Oecumenische Peuterspeelzalen | Amsterdam | NL | n.v.t. | Onderzoek behoud Peuterspeelzalen. | Inleiding. De Stichting Oecumenische Peuterspeelzalen, biedt al vele jaren op een tweeta |
| 2011ESFN3815 | E1 | | 2011 Kenbri Fire Fighting B.V. | Waalwijk | NL | n.v.t. | Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen | Kenbri Fire Fighting B.V. kan worden gezien als de totaalleverancier van brandweermater |
| 2011ESFN3816 | E1 | | 2011 Noorder Betonpompen Centrale B.V. | Leek | NL | n.v.t. | Procesverbetering Noorder Betonpompen Centrale BV | De Noorder Betonpompen Centrale BV. (NBC) is opgericht in juli 1967 met als aandee |
| 2011ESFN3817 | E1 | | 2011 CMP Packaging b.v. | Dronten | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN3818 | E1 | | 2011 Stichting Synthese | Venray | NL | n.v.t. | Flexibilisering organisatie processen | Synthese is een onderneming voor hulp- en dienstverlening op sociaal gebied in de regio |
| 2011ESFN3819 | E1 | | 2011 Stichting OlmenEs | Appelscha | NL | n.v.t. | Bevorderen individuele besluitvaardigheid | Er wordt een Plan van Aanpak (PvA) getest. Dit PvA moet helpen om de organisatorische |
| 2011ESFN3820 | E1 | | 2011 Red Fabric | Reeuwijk | NL | n.v.t. | Haal meer uit je HR processen | De doelstelling is grotendeels gerealiseerd. Begroot Comp. verwerker II: 8 deelnemers tot |
| 2011ESFN3821 | E1 | | 2011 EMC Computer Systems | Nieuwegein | NL | n.v.t. | NGFO-EMC | De doelstelling is grotendeels gerealiseerd. Begroot Comp. verwerker II: 8 deelnemers tot |
| 2011ESFN3822 | E1 | | 2011 Marconi Oranje B.V. | Rhoon | NL | n.v.t. | Bedrijfsproces verbetering en efficiënter werken | Project doel: * Procesverbetering: het binnen de arbeidsorganisatie(s) verbeteren, hersch |
| 2011ESFN3823 | E1 | | 2011 Mallinckrodt Medical B.V. | Petten | NL | n.v.t. | Duurzaam werken bij Covidien | Project doel: * Procesverbetering: het binnen de arbeidsorganisatie(s) verbeteren, hersch |
| 2011ESFN3824 | E1 | | 2011 Kinderdagpaleis La Luna B.V. | Almere | NL | n.v.t. | Vrolijk de dag door bij Kinddagpaleis La Luna! | La Luna zorgt voor kinderopvang. Binnen La Luna zijn 10 werknemers. Aan de leiding geve |
| 2011ESFN3825 | E1 | | 2011 Deltabach Grafimedia BV | Nieuw-Vennep | NL | n.v.t. | Ketensamenwerking | Grafische bedrijven zoals Deltabach Grafimedia hebben te maken met grote veranderinge |
| 2011ESFN3826 | E1 | | 2011 A-A Tours | Wadenoijen | NL | n.v.t. | A&A Tours 2.0 | Het project A&A Tours 2.0 richt zich op duurzame inzetbaarheid en procesverbetering. V |
| 2011ESFN3827 | E1 | | 2011 Rivas Zorggroep | Gorinchem | NL | n.v.t. | Rivas verbeteren processen administratieve afhande | |
| 2011ESFN3828 | E1 | | 2011 Skopos Adviesgroep BV | Hengelo | NL | n.v.t. | Professionalisering projectmanagement | Skopos is een organisatieadviesbureau dat klanten adviseert en begeleidt bij heta analyse |
| 2011ESFN3829 | E1 | | 2011 Beijer Adviesgroep B.V. | Hoofddorp | NL | n.v.t. | Verder door kennis | Duurzame inzetbaarheid van medewerkers; zelfredzaamheid op de werkvloer vergroten; f |
| 2011ESFN3830 | E1 | | 2011 counseling en coachingpraktijk nunspeet | Nunspeet | NL | n.v.t. | Herstart | |
| 2011ESFN3831 | E1 | | 2011 Thuiszorg Sensitive B.V. | Varssveld | NL | n.v.t. | Businesscase Digitale Leeromgeving | Thuiszorg Sensitive start met de invoering van een digitale leeromgeving. Binnen deze digi |
| 2011ESFN3832 | E1 | | 2011 Willibrord Stichting | Utrecht | NL | n.v.t. | Veiligheidsstrategie Willibrord Stichting | De Willibrord Stichting bestuurt 10 scholen in het voortgezet onderwijs. Zonder de directe |
| 2011ESFN3833 | E1 | | 2011 Omroepbedrijf Limburg B.V. | Maastricht | NL | n.v.t. | Synergie afdeling ICT en Mediatechniek | Hiermee wordt beoogd een facilitaire afdeling te creëren die dient ter ondersteuning van |
| 2011ESFN3834 | E1 | | 2011 Veiligheidsregio Drenthe | Assen | NL | n.v.t. | Verbeteren bedrijfsprestaties en duurzame inzetbaa | In Veiligheidsregio Drenthe werken verschillende sectoren samen op het gebied van bran |
| 2011ESFN3835 | E1 | | 2011 't Schop | Hilvarenbeek | NL | n.v.t. | ? Schop en waardecreëren ondernemen | In Veiligheidsregio Drenthe werken verschillende sectoren samen op het gebied van bran |
| 2011ESFN3836 | E1 | | 2011 MCB Nederland BV | Valkenswaard | NL | n.v.t. | Verder werken aan veilig en gezond werken | 1) Versterken veiligheidscultuur Om het hele project optimaal in de organisatie te kunnen |
| 2011ESFN3837 | E1 | | 2011 Ridder Drive Systems BV | Harderwijk | NL | n.v.t. | Ridder Verbeteren bedrijfsprocessen | 1) Versterken veiligheidscultuur Om het hele project optimaal in de organisatie te kunnen |
| 2011ESFN3838 | E1 | | 2011 Farm Dairy Holding B.V. | Lelystad | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Farm Dairy Holding B.V. | Farm Dairy Holding BV (hierna: Farm Dairy) is gevestigd in Lelystad. De onderneming lev |
| 2011ESFN3839 | E1 | | 2011 Azora | Terborg | NL | n.v.t. | Scan duurzame inzetbaarheid Azora | Doelstelling Uitvoeren van een scan om een beeld te krijgen van de inzetbaarheid van m |
| 2011ESFN3840 | E1 | | 2011 Brink Climate Systems B.V. | Staphorst | NL | n.v.t. | BIZON 21 | |
| 2011ESFN3841 | E1 | | 2011 Beetsma - Van Eijk B.V. | Den Haag | NL | n.v.t. | Creatie van sociale innovatie middels de SDF metho | Beetsma & Van Eijk BV (BVE) is een uitzendbureau gespecialiseerd in internationaal pers |
| 2011ESFN3842 | E1 | | 2011 Marconi Oranje Constructie B.V. | Woerden | NL | n.v.t. | Bedrijfsproces verbetering en efficiënter werken | * Procesverbetering: het binnen de arbeidsorganisatie(s) verbeteren, herschikken en inno |
| 2011ESFN3843 | E1 | | 2011 AMOS 2 | Amsterdam | NL | n.v.t. | Vergroten zelflerend vermogen | In toenemende mate zien scholen zich gesteld voor de opdracht verantwoording (Govern |
| 2011ESFN3844 | E1 | | 2011 De Vossenhoek Caravan - Recreatie | Rucphen | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie bij De Vossenhoek | Dit project heeft tot doel om de groei en continuïteit van ons bedrijf te waarborgen vanui |
| 2011ESFN3845 | E1 | | 2011 Verffabriek H. de Vos - Zn BV | Den Haag | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN3846 | E1 | | 2011 Hotel Merlinde | Breda | NL | n.v.t. | Merlinde Vitaal | Het project is gericht op procesverbetering binnen Hotel Merlinde. De organisatie besta |
| 2011ESFN3847 | E1 | | 2011 Sportlandgoed Swartemeer BV | Zwartemeer | NL | n.v.t. | Marketingformule Sportlandgoed Swartemeer | De economische structuur van de provincie Drenthe wijzigt. De agrarische sector krimpt e |
| 2011ESFN3848 | E1 | | 2011 Future Pipe Industries BV | Hardenberg | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN3849 | E1 | | 2011 Koelplan Franchise B.V. | Soesterberg | NL | n.v.t. | Vergroten sociale innovatiekracht Koelplan B.V. | Koelplan Franchise B.V. ontwerpt en bouwt airconditioning en warmtepompinstallaties voo |
| 2011ESFN3850 | E1 | | 2011 Hortilux Schröder B.V. | Monster | NL | n.v.t. | Werkdrukverlaging door procesverbetering | Hortilux verkoopt armaturen voor de belichting in de tuinbouw. De bedrijfslogistieke pro |
| 2011ESFN3851 | E1 | | 2011 Centrum Loopbaan Realisatie B.V. | Breda | NL | n.v.t. | We Care - Centrum Loopbaan Realisatie | Centrum Loopbaan Realisatie is een bedrijf die particulieren begeleidt bij het vinden van c |
| 2011ESFN3852 | E1 | | 2011 Pereira BV | Den Haag | NL | n.v.t. | HR Professionaliseringslag | Pereira BV is een kwalitatief zeer hoogstaand fiscaaljuridisch en notarieel advieskantoor i |
| 2011ESFN3853 | E1 | | 2011 Houthandel van Dal | Esbeek | NL | n.v.t. | Van Dal en waardecreëren ondernemen | Pereira BV is een kwalitatief zeer hoogstaand fiscaaljuridisch en notarieel advieskantoor i |
| 2011ESFN3854 | E1 | | 2011 Provincie Noord Brabant | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Provincie van de toekomst? Proactief en extern | De ambtenaren van de afdeling Jeugdzorg van de Provincie Noord Brabant krijgen een ni |
| 2011ESFN3855 | E1 | | 2011 Teeling Petfood Heerhugowaard BV | Heerhugowaard | NL | n.v.t. | Teeling Petfood Heerhugowaard BV | De ambtenaren van de afdeling Jeugdzorg van de Provincie Noord Brabant krijgen een ni |
| 2011ESFN3856 | E1 | | 2011 RET NV | Rotterdam | NL | n.v.t. | RET veilig | Projectomschrijving De RET, het belangrijkste OV bedrijf in de Rotterdamse regio, exploit |
| 2011ESFN3857 | E1 | | 2011 Janssen de Jong Bouw Zuid BV | Venlo | NL | n.v.t. | 59 appartementen | Projectomschrijving De RET, het belangrijkste OV bedrijf in de Rotterdamse regio, exploit |
| 2011ESFN3858 | E1 | | 2011 Stichting Yunio | Varssveld | NL | n.v.t. | Businesscase Digitale Leeromgeving | Yunio start met de invoering van een digitale leeromgeving. Binnen deze digitale leeromg |
| 2011ESFN3859 | E1 | | 2011 Enkhuizen Koefabriek B.V. | Enkhuizen | NL | n.v.t. | Vandaag geleerd en toegepast en morgen nog beter | |
| 2011ESFN3860 | E1 | | 2011 Azivo Apotheek B.V. | Den Haag | NL | n.v.t. | SIEP | Om de kwaliteit van dienstverlening en klantgerichtheid te kunnen waarborgen, dienen ee |
| 2011ESFN3861 | E1 | | 2011 Koelplan Soesterberg | Soesterberg | NL | n.v.t. | Sociale innovatiekracht Koelplan Soesterberg | Koelplan ontwerpt en bouwt airconditioning en warmtepompinstallaties voor de meest uite |
| 2011ESFN3862 | E1 | | 2011 Mobiledrome - Partners B.V. | Roosendaal | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie bij Mobiledrome | Dit project heeft tot doel om de groei en continuïteit van ons bedrijf te waarborgen vanui |
| 2011ESFN3863 | E1 | | 2011 SHS Systems B.V. | Nijkerk | NL | n.v.t. | Professionalisering organisatie | SHS Systems is een jong bedrijf in de automatisering wat in de afgelopen jaren een grote |
| 2011ESFN3864 | E1 | | 2011 IVN Nederland | Amsterdam | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie IVN | De ondernemingsraad van IVN wil door middel van een initiatiefvoorstel ex art. 23: WOR |
| 2011ESFN3865 | E1 | | 2011 Hommel B.V. | Tholen | NL | n.v.t. | Bedrijfsproces verbetering en efficiënter werken | * Procesverbetering: het binnen de arbeidsorganisatie(s) verbeteren, herschikken en inno |
| 2011ESFN3866 | E1 | | 2011 Lefier Kern | Hoogeveen | NL | n.v.t. | Slimmer (digitaal) werken | Doel van het project was de realisering van een procesverbetering waarbij de huidige pro |
| 2011ESFN3867 | E1 | | 2011 Stichting Welzijn Ouderen | Spijkernisse | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Vitale Bedrijven | Het doel van dit project is drieledig: 1. Duurzame inzetbaarheid medewerkers. 2. Procesve |
| 2011ESFN3868 | E1 | | 2011 Koninklijke Boon Edam International B.V. | Edam | NL | n.v.t. | Lean Manufacturing | |
| 2011ESFN3869 | E1 | | 2011 PGI Nonwovens B.V. | Cuijk | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid | Thema: duurzame inzetbaarheid / het creëren van een cultuuromslag door het stimuleren |
| 2011ESFN3870 | E1 | | 2011 Monier B.V. | Montfoort | NL | n.v.t. | Slimmer Samenwerken | De basis van de hele Spar organisatie in Nederland wordt gevormd door 320 zelfstandige |
| 2011ESFN3871 | E1 | | 2011 Stichting AMOS 1 | Amsterdam | NL | n.v.t. | Stimuleren arbeidsmobiliteit (intern en extern). | Een aantal van onze scholen wordt geconfronteerd met krimp. Dit heeft vooral te maken i |
| 2011ESFN3872 | E1 | | 2011 IJsselkring | Doetinchem | NL | n.v.t. | Wijkgericht werken met zelforganiserende teams | |
| 2011ESFN3873 | E1 | | 2011 Teeling Petfood Opmeer BV | Sneek | NL | n.v.t. | Teeling Petfood Opmeer BV | Een aantal van onze scholen wordt geconfronteerd met krimp. Dit heeft vooral te maken i |
| 2011ESFN3874 | E1 | | 2011 Delta Nederland B.V. | Weert | NL | n.v.t. | Autonoom verbeteren | Delta Nederland ontwerpt, ontwikkelt en produceert duurzame licht- en warmte regelings |
| 2011ESFN3875 | E1 | | 2011 Koelplan Hengelo | Hengelo | NL | n.v.t. | Sociale innovatiekracht Koelplan Hengelo | Koelplan Hengelo ontwerpt en bouwt airconditioning en warmtepompinstallaties voor de n |
| 2011ESFN3876 | E1 | | 2011 Cview Company | Culemborg | NL | n.v.t. | Innovatieve inzet / beheer zelfst. professional | Uit onderzoek wordt verwacht dat: Interim management, consulting en detachering steed |
| 2011ESFN3877 | E1 | | 2011 Eneco | Rotterdam | NL | n.v.t. | Strategische Personeels Planning | Het algemene doel is om bij het uitvoeren van de strategie van de organisatie risico's te v |
| 2011ESFN3878 | E1 | | 2011 PILZ Nederland | VIANEN | NL | n.v.t. | PILZ-ESF-2011 | Met nieuwe methodiek van de 3D organisational Navigator zijn wij in staat inzicht te krij |
| 2011ESFN3879 | E1 | | 2011 Toeleiding naar Arbeid Zuid B.V. | Berlicum | NL | n.v.t. | Verbeteren bedrijfsprestaties&duurzame inzetbaarhe | Toeleiding naar arbeid Zuid BV is een Blik-op-Werk-gecertificeerd bedrijf voor arbeidsbr |
| 2011ESFN3880 | E1 | | 2011 Mutsaersstichting | Venlo | NL | n.v.t. | Focus op fondsenwerving | In de huidige economische omstandigheden is het belangrijk voor de ING om manieren te |
| 2011ESFN3881 | E1 | | 2011 PCOU | Utrecht | NL | n.v.t. | Schoolveiligheidsplannen bij PCOU | De PCOU bestuurt 29 scholen voor basisonderwijs, speciaal onderwijs en voortgezet spe |
| 2011ESFN3882 | E1 | | 2011 Gemeente Eindhoven | EINDHOVEN | NL | n.v.t. | Naar gekantelde schuldienstverlening | |
| 2011ESFN3883 | E1 | | 2011 Joost Personeel B.V. | UTRECHT | NL | n.v.t. | Zelfsturende teams | Door veranderende regelgeving is de huidige wijze waarop Joost Personeel is georganise |
| 2011ESFN3884 | E1 | | 2011 Mts HCE Beekmans en ABl van Esch | Oirschot | NL | n.v.t. | Beekmans en waardecreëren ondernemen | Door veranderende regelgeving is de huidige wijze waarop Joost Personeel is georganise |
| 2011ESFN3885 | E1 | | 2011 Gemeente Sudwest Fryslan | Sneek | NL | n.v.t. | Online aanvragen van minimaregelingen | Het project betreft het installeren en operationeel maken van een 24-uurs digitaal internet |
| 2011ESFN3886 | E1 | | 2011 Koelplan Hoogeveen | Hoogeveen | NL | n.v.t. | Sociale innovatiekracht Koelplan Hoogeveen | Koelplan ontwerpt en bouwt airconditioning en warmtepompinstallaties voor de meest uite |
| 2011ESFN3887 | E1 | | 2011 VOS automatisering b.v. | Hoorn | NL | n.v.t. | InnoTERN 2012 | Koelplan ontwerpt en bouwt airconditioning en warmtepompinstallaties voor de meest uite |
| 2011ESFN3888 | E1 | | 2011 Rolbij bv | Lelystad | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid vanuit Rolbij | Rolbij opleidingsbedrijf wil in de periode van 1 januari 2012 en 1 oktober 2012 werken aa |
| 2011ESFN3889 | E1 | | 2011 Madolx Group BV | Weert | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie Madolx holding | Binnen de Madolx groep is er in het verleden een draaiboek opgesteld voor de bedrijfsvo |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|------------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN3890 | E1 | 2011 PDM Facilities B.V. | Meerssen | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij PDM Facilities BV | Bij Wezo werken mensen met een zogenoemde afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. De |
| 2011ESFN3891 | E1 | 2011 gemeente Zwolle | Zwolle | NL | n.v.t. | Zelfroosteren bij de brandweer | Bij Wezo werken mensen met een zogenoemde afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. De |
| 2011ESFN3892 | E1 | 2011 AMC | Amsterdam | NL | n.v.t. | Veilige, efficiënte zorg door actuele protocollen | Projectdoel: Het doel van het project is om het raadplegen en beheren van medische en v |
| 2011ESFN3893 | E1 | 2011 InsightsWorld B.V. | Oeverveen | NL | n.v.t. | Van Trainers van Persoonlijke Effectiviteit, naar | Projectdoel: Het doel van het project is om het raadplegen en beheren van medische en v |
| 2011ESFN3894 | E1 | 2011 MKB Eindhoven | Eindhoven | NL | n.v.t. | Voorbereiden op de krimp | Projectdoel: Het doel van het project is om het raadplegen en beheren van medische en v |
| 2011ESFN3895 | E1 | 2011 gemeente Wijchen | Wijchen | NL | n.v.t. | Innovatie binnen de schuldhelpverlening | Wij willen de werkprocessen schuldhelpverlening in Wijchen zodanig vorm gaan geven d |
| 2011ESFN3896 | E1 | 2011 MagentaZorg | Heerhugowaard | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid door Het Nieuwe Leren | MagentaZorg maakt het voor ouderen in de regio Noord-Kennemerland met een zorgvraa |
| 2011ESFN3897 | E1 | 2011 Nederlands Pensioenbureau B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Bedrijfsproductiviteitsverhoging door Centralisati | Nederlands Pensioenbureau B.V. (hierna NP) is een consultancybureau op actueel en |
| 2011ESFN3898 | E1 | 2011 STAMM CMO | Assen | NL | n.v.t. | Markt- en klantgericht werken backoffice STAMM CMO | STAMM CMO staat voor de opgave om marktgericht te gaan werken om de forse kortinge |
| 2011ESFN3899 | E1 | 2011 TintelTuin | Amsterdam | NL | n.v.t. | kindcentrumamstelmeer | Samenbrengen van een basisschool, een voorschool een kinderdagverblijf en de nascho |
| 2011ESFN3900 | E1 | 2011 Vos Advies BV | Hollandscheveld | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Verbetering van de inzetbaarheid van medewerkers door procesanalyse ten behoeve van |
| 2011ESFN3901 | E1 | 2011 Wetland Wonen Groep | Vollenhove | NL | n.v.t. | Implementatie Mutatieproces Wetland Wonen | Inleiding E&N van de belangrijkste processen binnen Wetland Wonen is het mutatieproc |
| 2011ESFN3902 | E1 | 2011 Agrilight B.V. | Monster | NL | n.v.t. | Werkdrukverlaging door procesverbetering | Agrilight verkoopt armaturen voor de belichting in de veeteelt en pluimvee. De bedrijfslog |
| 2011ESFN3903 | E1 | 2011 Nouveau Haarmode | Elst | NL | n.v.t. | Communicatie leiden en sturen | |
| 2011ESFN3904 | E1 | 2011 Stichting PCO Gelderse Vallei | Nijkerk | NL | n.v.t. | Operationalisering Kindcentrum De Spreng (Barnevel | Het project betreft de implementatie c.q. operationalisering van Kindcentrum De Spreng t |
| 2011ESFN3905 | E1 | 2011 Icopal Synthetic Membranes BV | Goirle | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN3906 | E1 | 2011 Vroom Accountants Oosterhesselen B.V. | Hollandscheveld | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Verbetering van de inzetbaarheid van medewerkers door procesanalyse ten behoeve van |
| 2011ESFN3907 | E1 | 2011 Inter Access B.V. | Hilversum | NL | n.v.t. | Procesverbetering Inter Access | Inter Access (IA) is al meer dan dertig jaar IT-dienstverlener voor middelgrote organisati |
| 2011ESFN3908 | E1 | 2011 CILC | Den Haag | NL | n.v.t. | CILC Next Step | Met behulp van de subsidie van het Europees Sociaal Fonds van het Ministerie van Social |
| 2011ESFN3909 | E1 | 2011 Innovo, Stichting voor Katholiek Onderwijs | Heerlen | NL | n.v.t. | Bevorderen duurzame inzetbaarheid bij Innovo | Met dit project wil de organisatie komen tot een veranderingslag op het gebied van duurz |
| 2011ESFN3910 | E1 | 2011 Furness Car Oost B.V. | Zwolle | NL | n.v.t. | Pilot duurzame inzetbaarheid Furness Car. | De directie van Furness Car Oost en Twente heeft de ambitie om een eigen en vooruitstr |
| 2011ESFN3911 | E1 | 2011 Mensana RIBW Noord en Midden Limburg | Venlo | NL | n.v.t. | Wijkgericht werken | Mensana helpt mensen met een psychiatrische kwetsbaarheid die beperkingen ervaren in |
| 2011ESFN3912 | E1 | 2011 OBD | Nijverdal | NL | n.v.t. | Optimaliseren van werkbeleving en werkbelasting | Mensana helpt mensen met een psychiatrische kwetsbaarheid die beperkingen ervaren in |
| 2011ESFN3913 | E1 | 2011 Berends - Slump | Twello | NL | n.v.t. | Samenwerking obv talent met @n cultuurgevoel | Berends & Slump adviseert particulieren en ondernemingen op het gebied van bankzake |
| 2011ESFN3914 | E1 | 2011 Gemeente Stein | Stein | NL | n.v.t. | Opbouw sociaal wijkteam | De gemeente Stein is gestart met de uitvoering van de Kanteling in de Wmo. De kanteling |
| 2011ESFN3915 | E1 | 2011 Gemeente Dinkelland | Denekamp | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN3916 | E1 | 2011 Arel uitzendbureau | Ede | NL | n.v.t. | Cultureeltraject Maintec | Maintec is een detacheringorganisatie in de uitvoerende techniek die opgebouwd is uit ee |
| 2011ESFN3917 | E1 | 2011 Media Markt Den Haag | Den Haag | NL | n.v.t. | Ik ben toch niet gek ?! | Middels dit project wil Media Markt duurzame inzetbaarheid onder haar personeel waarbo |
| 2011ESFN3918 | E1 | 2011 Landhoeve Herberg Buitenman | Lage Mierde | NL | n.v.t. | De Buitenman en waardecre&rend ondernemen | Middels dit project wil Media Markt duurzame inzetbaarheid onder haar personeel waarbo |
| 2011ESFN3919 | E1 | 2011 Raymax B.V. | Monster | NL | n.v.t. | Werkdrukverlaging door procesverbetering | Raymax verricht service en verkoop van onderdelen voor belichtingsarmaturen in de agrar |
| 2011ESFN3920 | E1 | 2011 Boerdam interactieve media | Zwolle | NL | n.v.t. | Procesverbetering | Boerdam is een toonaangevend bureau in interactieve media & webdesign. Met een groep |
| 2011ESFN3921 | E1 | 2011 Teeling Petfood Veenwouden BV | Veenwouden | NL | n.v.t. | Teeling Petfood Veenwouden BV | Het project waarvoor Teeling Veenwouden subsidie heeft aangevraagd, betreft de doorlici |
| 2011ESFN3922 | E1 | 2011 Stichting De Woonschakel Westfriesland | Medemblik | NL | n.v.t. | De Woonschakel, optimale ondersteuning | Binnen de Woonschakel loopt het contract met de bestaande software leverancier af. Voc |
| 2011ESFN3923 | E1 | 2011 Gemeente Enschede | Enschede | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | |
| 2011ESFN3924 | E1 | 2011 Stichting De Stuw | Hardenberg | NL | n.v.t. | Krachtig en modern Welzijnswerk | Het doel van het project is te komen tot een plan van aanpak op basis waarvan in een late |
| 2011ESFN3925 | E1 | 2011 Mijande Wonen | Weerselo | NL | n.v.t. | Mijande, transparant voor de klant | Mijande Wonen is op 1 juli 2010 ontstaan uit een fusie van 4 wooncorporaties in noordoos |
| 2011ESFN3926 | E1 | 2011 Masevon B.V. | Hardenberg | NL | n.v.t. | Procesverbetering Masevon | Alle processen van orderacceptatie tot en met levering en nazorg worden opnieuw bespre |
| 2011ESFN3927 | E1 | 2011 WWA Groep | Best | NL | n.v.t. | Innovatieve interne efficiëncytag | WWA beweegt zich in de dynamische markt van industri&le automatisering. Als winnaar |
| 2011ESFN3928 | E1 | 2011 j.h.c.m. van baast | oirschot | NL | n.v.t. | Van Baast en waardecre&rend ondernemen | WWA beweegt zich in de dynamische markt van industri&le automatisering. Als winnaar |
| 2011ESFN3929 | E1 | 2011 Autobedrijf Tjeerdsma BV | Winschoten | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN3930 | E1 | 2011 Amarins Kindercentra | Kollum | NL | n.v.t. | Foer&tsjen | Op 1 januari 2009 is Stichting Amarins een feit, ontstaan uit een fusie tussen Stichting Ki |
| 2011ESFN3931 | E1 | 2011 Delta Nederland Montage B.V. | Weert | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie bij Montage | Delta Nederland ontwerpt, ontwikkelt en produceert duurzame licht- en warmteregelsys |
| 2011ESFN3932 | E1 | 2011 WK Koek Bakkerij B.V. | Sint Johannesga | NL | n.v.t. | Vandaag geleerd en toegepast en morgen nog beter | |
| 2011ESFN3933 | E1 | 2011 bouwstarters | apeldoorn | NL | n.v.t. | Samen sterk in de Stekkenberg | |
| 2011ESFN3934 | E1 | 2011 Squerist Testen B.V. | Veenendaal | NL | n.v.t. | Bevlogen bij Squerist | |
| 2011ESFN3935 | E1 | 2011 Saint-Gobain Abrasives B.V. | Eibergen | NL | n.v.t. | World Class Manufacturing Wave 1 | Doel: Is het ondersteunen van een organisatie die gericht is op het continue verbeteren v |
| 2011ESFN3936 | E1 | 2011 Syngenta Seeds BV | Enkhuizen | NL | n.v.t. | Procesverbetering Syngenta Seeds | Doel: Is het ondersteunen van een organisatie die gericht is op het continue verbeteren v |
| 2011ESFN3937 | E1 | 2011 Mercurur Smart Logistics Tilburg bv | Son en Breugel | NL | n.v.t. | Advisering Opleidingsplan Mercurur | Het opzetten, inrichten en in stand houden van een gestructureerd opleidingsstelsel dat |
| 2011ESFN3938 | E1 | 2011 B.V. Inter-Zuid-Transport | Tegelen | NL | n.v.t. | Interzuid | Het opzetten, inrichten en in stand houden van een gestructureerd opleidingsstelsel dat |
| 2011ESFN3939 | E1 | 2011 Dual Inventive Holding B.V. | Udenhout | NL | n.v.t. | Nieuwe organisatie, nieuwe rollen | Ons bedrijf is sinds jaar en dag actief op het gebied van veiligheid in de railinfrastructu |
| 2011ESFN3940 | E1 | 2011 Gemeente Eindhoven | EINDHOVEN | NL | n.v.t. | Optimalisering samenwerking vastgoedportefeuille | De gemeente Eindhoven heeft 465 gebouwde objecten in eigendom. De gemeente heeft t |
| 2011ESFN3941 | E1 | 2011 Bouwmaat Amsterdam BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | WorkLoadPlanning | Bouwmaat heeft de ambitie om in haar marktsegment de autoriteit te zijn in producten, se |
| 2011ESFN3942 | E1 | 2011 Go! Backoffice B.V. | Roden | NL | n.v.t. | Verbetering processen Go!Backoffice B.V. | |
| 2011ESFN3943 | E1 | 2011 Automobielfabriek Van Beynum Woerden B.V. | Gouda | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Bouwmaat heeft de ambitie om in haar marktsegment de autoriteit te zijn in producten, se |
| 2011ESFN3944 | E1 | 2011 Peijnenburgs Koekfabrieken B.V. | Geldrop | NL | n.v.t. | Vandaag geleerd en toegepast en morgen nog beter | |
| 2011ESFN3945 | E1 | 2011 Mercurur Smart Logistics Venlo BV | Breugel | NL | n.v.t. | Advisering Opleidingsplan Mercurur Venlo | Het opzetten, inrichten en in stand houden van een gestructureerd opleidingsstelsel dat |
| 2011ESFN3946 | E1 | 2011 Van Oers Accountants en Belastingadviseurs B.V. | Etten-Leur | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Het nieuwe werken Het cre&ren van een werkomgeving waarin medewerkers flexibel zij |
| 2011ESFN3947 | E1 | 2011 Stichting Usterk Beheer | Amsterdam | NL | n.v.t. | Proceshandboek P&O | P&O van Usterk wil procesverbeteringen doorvoeren in het kader van integraal managem |
| 2011ESFN3948 | E1 | 2011 Trimbos-instituut | Utrecht | NL | n.v.t. | Versterken persoonlijke duurzaamheid | Het Trimbos- instituut (TI) wil een goede werkgever zijn met oog voor de gezondheid van |
| 2011ESFN3949 | E1 | 2011 Stichting centrum particuliere bouw | Groningen | NL | n.v.t. | Procesverbetering bedrijfsvoering Kuub | KUUB Centrum Particuliere Bouw is in 2002 opgericht door de Vereniging van Eigenaren |
| 2011ESFN3950 | E1 | 2011 M. de Koning Capelle BV | Krimpen aan den IJssel | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN3951 | E1 | 2011 Doe Een Wens Stichting Nederland | Woerden | NL | n.v.t. | Procesinnovatie Doe een Wens Stichting Nederland | Het project staat in het teken van het innoveren van het operationele proces van Doe Een |
| 2011ESFN3952 | E1 | 2011 Gemeente Montferland | Didam | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Het project staat in het teken van het innoveren van het operationele proces van Doe Een |
| 2011ESFN3953 | E1 | 2011 Engeldot Technische Groothandel B.V. | Hoogeveen | NL | n.v.t. | Procesverbetering Engeldot | Alle processen van orderacceptatie tot en met levering en nazorg worden opnieuw bespre |
| 2011ESFN3954 | E1 | 2011 Motreahof B.V. | Berkel en Rodenrijs | NL | n.v.t. | Innovatieplan Motreahof B.V. | Motreahof is een organisatie die zich in de tuinbouwsector bevindt. Het project dat wordt t |
| 2011ESFN3955 | E1 | 2011 SCA Packaging Benelux B.V. | Eerbeek | NL | n.v.t. | Uitpakken bij SCA! | SCA Packaging Nederland is een toonaangevende leverancier van klantspecifieke verpak |
| 2011ESFN3956 | E1 | 2011 WK Koek Beheer B.V. | Sint Johannesga | NL | n.v.t. | Vandaag geleerd en toegepast en morgen nog beter | SCA Packaging Nederland is een toonaangevende leverancier van klantspecifieke verpak |
| 2011ESFN3957 | E1 | 2011 Bakkerij M.H. Boonstra | Akkrum | NL | n.v.t. | Nieuwe bakkerij = Nieuwe kansen | Het sociale innovatieproject. Het sociale innovatie project richtte zich op het herschikken |
| 2011ESFN3958 | E1 | 2011 M. de Koning Krimpen BV | Krimpen aan den IJssel | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het sociale innovatieproject. Het sociale innovatie project richtte zich op het herschikken |
| 2011ESFN3959 | E1 | 2011 Service Best International BV | Veldhoven | NL | n.v.t. | ICT procesverbetering | Bij de start van het adviestraject heerste bij Service Best International BV de overtuiging d |
| 2011ESFN3960 | E1 | 2011 Structura 3 uitzendbureau | Roermond | NL | n.v.t. | De minionderneming | Structura 3 uitzendbureau (verder Structura) is gevestigd in Roermond en heeft 35 medev |
| 2011ESFN3961 | E1 | 2011 Nederlands Instituut voor Sport en Bewegen | Ede | NL | n.v.t. | e-learning | Het Nieuwe Werken is een visie waarbij recente ontwikkelingen in de informatietechnolog |
| 2011ESFN3962 | E1 | 2011 Hegeman Groep BV | Nijmegen | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN3963 | E1 | 2011 Teeling Petfood Hoogeveen BV | Hoogeveen | NL | n.v.t. | Teeling Petfood Hoogeveen | Het project waarvoor Teeling Hoogeveen subsidie heeft aangevraagd, betreft de doorlic |
| 2011ESFN3964 | E1 | 2011 Bakkerij Ber Vogels BV | Gemert | NL | n.v.t. | Digitaliseren administratie/werkprocessen | We willen effici&nter gaan werken door het terugdringen van de menselijke interventies i |
| 2011ESFN3965 | E1 | 2011 Stichting Hervormde Wooncentra Ede | Ede | NL | n.v.t. | Elektronisch Cli&nten Dossier ECD | Implementeren en koppelen ECD voor de gehele organisatie (intramuraal en in 2012 ook |
| 2011ESFN3966 | E1 | 2011 Van Mensvoort Veghel B.V. | Veghel | NL | n.v.t. | Samen sterk voor een duurzame bedrijfs combinatie. | We willen bereiken dat onze organisatie klaar is voor de toekomst. Als traditioneel infra- e |
| 2011ESFN3967 | E1 | 2011 Pay Up B.V. | Roden | NL | n.v.t. | Verbetering processen PayUp B.V. | We willen bereiken dat onze organisatie klaar is voor de toekomst. Als traditioneel infra- e |
| 2011ESFN3968 | E1 | 2011 qb BV | Gliethoorn | NL | n.v.t. | beter produceren | Qb BV is een onderneming die houten bouwpakket speelhuizen ontwerpt, maakt en levert |
| 2011ESFN3969 | E1 | 2011 CreCs Creatie - Concept | Oirschot | NL | n.v.t. | CreCs Creatie Concept en waardecre&rend ondernemen | Qb BV is een onderneming die houten bouwpakket speelhuizen ontwerpt, maakt en levert |
| 2011ESFN3970 | E1 | 2011 Trends Telematics bv | Rotterdam | NL | n.v.t. | Automatiseren factuurstroom en verlof | |
| 2011ESFN3971 | E1 | 2011 Graafstra Mechanisatie | Oosterwolde Fr | NL | n.v.t. | Procesverbetering Graafstra | Het adviesproject richt zich op procesverbetering. Alle processen van orderacceptatie tot |
| 2011ESFN3972 | E1 | 2011 Dienst Infrastructuur Verkeer en Vervoer | Amsterdam | NL | n.v.t. | Innovatie bedrijfsvoering bij de Dienst Infrastruc | |
| 2011ESFN3973 | E1 | 2011 Chalo Shoes v.o.f. | Gemert | NL | n.v.t. | Digitaliseren werkprocessen/administratie | We willen effici&nter gaan werken door het terugdringen van de menselijke interventies i |
| 2011ESFN3974 | E1 | 2011 Gemeente Zaanstad | Zaandam | NL | n.v.t. | Lean+ advies project Decentralisatie Wwv | Met de Wet Werken naar Vermogen (WWNV) ontstaat &en voorziening voor mensen |
| 2011ESFN3975 | E1 | 2011 Auto Arena B.V. | Venlo | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN3976 | E1 | 2011 Spider Logistics Europe | Oirschot | NL | n.v.t. | Logische HR Processen | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN3977 | E1 | 2011 R95 Routes naar Werk BV | Sneek | NL | n.v.t. | R95 Routes naar Werk BV | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN3978 | E1 | 2011 Stichting Toeristisch Informatiepunt De Wolden | Ruinen | NL | n.v.t. | Toekomstbestendig TIP De Wolden | TIP (Toeristisch InformatiePunt) De Wolden vervult functie van toeristische infor |
| 2011ESFN3979 | E1 | 2011 Sterc: Bureau voor internet - marketing | Surhuisterveen | NL | n.v.t. | Next Level | Procesverbetering en cultuuromslag in vergroten van kwaliteit, samenwerking en samen |
| 2011ESFN3980 | E1 | 2011 Stichting Huisvesting Ouderen Westerbork | Westerbork | NL | n.v.t. | Projectplan 2012 voor de thuiszorg 't Derkshoes | In het project wordt ingezet op het versterken van de zorgverlening in de thuiszorg van 't |
| 2011ESFN3981 | E1 | 2011 Van Ganswinkel Groep BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Pilot Innov.arbeidsdij.mgt en slimme roostervormi | Projectgegevens De Van Ganswinkel Groep (VGG) heeft in de periode 2009-2010 inter |
| 2011ESFN3982 | E1 | 2011 GGZ Noord-Holland Noord | Heiloo | NL | n.v.t. | Procesverbetering zorgpaden | Projectgegevens De Van Ganswinkel Groep (VGG) heeft in de periode 2009-2010 inter |
| 2011ESFN3983 | E1 | 2011 CONO Kaasmakers | Middenbeemster | NL | n.v.t. | Cono-org | Kaasmakerij Cono staat op het punt om een geheel nieuwe productieplant te bouwen.Me |
| 2011ESFN3984 | E1 | 2011 MTS de Boer, Bujs - Nijenhuis Tandartsenpraktijk BV | Sneek | NL | n.v.t. | MTS de Boer, Bujs & Nijenhuis Tandartsenpraktijk | Kaasmakerij Cono staat op het punt om een geheel nieuwe productieplant te bouwen.Me |
| 2011ESFN3985 | E1 | 2011 Stichting AVE Medical | Huizen | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Procesverbetering gericht op een hogere veiligheid van medewerkers en cli&nten midde |
| 2011ESFN3986 | E1 | 2011 Germa Logistiek BV | Heeten | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid RMO chauffeurs | Doel van het project is het: Optimalisering bedrijfsplanningproces Binnen het bedrijf beste |
| 2011ESFN3987 | E1 | 2011 Lentink | Varsseveld | NL | n.v.t. | Kwaliteit- en procesoptimalisatie | |

| | | | | | | | |
|--------------|----|---|------------------|----|--------|---|--|
| 2011ESFN3988 | E1 | 2011 Alewijnse Holding BV | Nijmegen | NL | n.v.t. | Nieuw QMS systeem Alewijnse | Alewijnse is een onafhankelijke groep elektrotechnische dienstverleners met wereldwijd n |
| 2011ESFN3989 | E1 | 2011 Auberge De Hilver b.v. | Diessen | NL | n.v.t. | Auberge de Hilver en waardecreÂrend ondernemen | Alewijnse is een onafhankelijke groep elektrotechnische dienstverleners met wereldwijd n |
| 2011ESFN3990 | E1 | 2011 Stichting Ontmoeting | Houten | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie van hulpverleningsprocessen | |
| 2011ESFN3991 | E1 | 2011 CRH Bouwaten BV | Breukelen | NL | n.v.t. | Workloadplanner | Bouwmaat wil marktleider zijn en blijven in haar segment. Daarom moeten de medewerke |
| 2011ESFN3992 | E1 | 2011 Administratie- en Adviesburo Noord- Brabant B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Digitalisering werkprocessen | |
| 2011ESFN3993 | E1 | 2011 STC B.V. | Coevorden | NL | n.v.t. | Meer met Minder | De doelstelling van het project is om met dezelfde arbeid meer produktie te realiseren. H |
| 2011ESFN3994 | E1 | 2011 Stichting Maatschappelijk Werk Fryslan | Drachten | NL | n.v.t. | Invoering Front Office | Het project is gestart om: - aanmeldingen telefonisch centraal te laten verlopen - bereikb |
| 2011ESFN3995 | E1 | 2011 Schipper Handelsonderneming | Nieuw-Buinen | NL | n.v.t. | Lean traject | Doelstelling van het project is het verhogen van de kwaliteit, betrouwbaarheid, veiligheid e |
| 2011ESFN3996 | E1 | 2011 Het Nederlandse Rode Kruis, district Utrecht Midden | Utrecht | NL | n.v.t. | Kwaliteitsverbetering door heldere werkprocessen | Het ontbreken van optimale werkprocessen bij het Rode Kruis Utrecht Midden zorgt ervoo |
| 2011ESFN3997 | E1 | 2011 TwoRealise | Gorinchem | NL | n.v.t. | TwoRealise Procesverbetering | Binnen TwoRealise is de vraag gerezen hoe de processen met betrekking tot de kantoor |
| 2011ESFN3998 | E1 | 2011 Imtech Building Services | Rotterdam | NL | n.v.t. | Lean Six Sigma | Imtech Building Services heeft besloten om haar werkwijze te professionaliseren middels |
| 2011ESFN3999 | E1 | 2011 Stichting Stivako | Amstelveen | NL | n.v.t. | Op weg naar Nieuw Leren | Stivako is al 70 jaar het opleidingsinstituut van de grafimedia branche, voortgekomen uit c |
| 2011ESFN4000 | E1 | 2011 Sphere Nederland BV | Druten | NL | n.v.t. | Werksphere | |
| 2011ESFN4001 | E1 | 2011 Stichting samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse ziekenh | Schiedam | NL | n.v.t. | Duurzamer zorgen | Hetduurzaamheidsbeleidatopergerichtisdathetmedewerkermotiveert/stimuleer |
| 2011ESFN4002 | E1 | 2011 Poels-Janssen Logistics B.V. | Melderslo | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Poels-Janssen Logistics BV | Het project is erop gericht het beste en mooiste en uit mensen te halen. Dit door het ontw |
| 2011ESFN4003 | E1 | 2011 Lans Westland BV | Maasdijk | NL | n.v.t. | Duurzaam inzetbaar | Met dit project wordt een structurele aanpak in gang gezet om ervoor te zorgen dat de inz |
| 2011ESFN4004 | E1 | 2011 Gemeente Drimmelen | Made | NL | n.v.t. | Ontwerp voor selectie en inrichting Middofficeappli | De gemeente Drimmelen wenst een ?Middofficeapplicatie? te selecteren en in te richten m |
| 2011ESFN4005 | E1 | 2011 Vechstede Notarissen B.V. | Hardenberg | NL | n.v.t. | Effectuering van het notariaat | Inleiding: Vechstede Notarissen bestaat uit een team van zes notarissen en vier kandida |
| 2011ESFN4006 | E1 | 2011 Schouten en Nelissen Recovery BV | Zaltbommel | NL | n.v.t. | Tenminste houdbaar tot... | Schouten & Nelissen heeft TNO gevraagd hulp te bieden bij het opzetten en implemente |
| 2011ESFN4007 | E1 | 2011 De Twentse Zorgcentra | Enschede | NL | n.v.t. | Pilot procesverbetering planning & control en info | In dit project worden de processen geanalyseerd en verbeterd van de afdelingen Planning |
| 2011ESFN4008 | E1 | 2011 Technische Universiteit Delft Library | Delft | NL | n.v.t. | COMPOST: Competentie, Proces & Stijl | |
| 2011ESFN4009 | E1 | 2011 Nieuwsdruk Limburg | Druten | NL | n.v.t. | Nieuwsdruk gooit het over een andere boeg | Doordat Nieuwsdruk in een markt opereert die snel beweegt en onderhavig is aan deadlin |
| 2011ESFN4010 | E1 | 2011 Surplus Welzijn | Zevenbergen | NL | n.v.t. | Oplossingsgericht werken | Oplossingsgericht werken is een practice?based methode die eenvoudig, realistisch, prag |
| 2011ESFN4011 | E1 | 2011 Yvon notariaat | Drachten | NL | n.v.t. | Next level | Procesverbetering en culturomslag in vergroten van kwaliteit, samenwerking en samen |
| 2011ESFN4012 | E1 | 2011 Politie Hollands Midden | Leiderdorp | NL | n.v.t. | Slimmer werken bij Politie Hollands Midden | Politie Hollands Midden geeft een extern bureau, in de rol van adviseur, de opdracht e |
| 2011ESFN4013 | E1 | 2011 Stichting Zorgstroom | Middelburg | NL | n.v.t. | voor onze medewerkers, hard tegen agressie | Zorgstroom is een organisatie voor (o.a.) verpleeg- en verzorgingstehuizen, thuiszorg e |
| 2011ESFN4014 | E1 | 2011 Nationale ombudsman | Den Haag | NL | n.v.t. | Gezondheid en welzijn bij de nationale ombudsman | In het kader van de zorg voor een veilig en gezond arbeidsklimaat waarin medewerkers h |
| 2011ESFN4015 | E1 | 2011 Provincie Zeeland | Middelburg | NL | n.v.t. | Visie printinfrastructuur en aanbesteding | De provincie treft de voorbereiding voor een Europese aanbesteding van haar printerinf |
| 2011ESFN4016 | E1 | 2011 Gilde Opleidingen | Venlo | NL | n.v.t. | Teamontwikkeltraject kernteams sector GPO&Educatie | De sector Gilde Praktijkopleidingen & Educatie van ROC Gilde Opleidingen heeft 162 me |
| 2011ESFN4017 | E1 | 2011 Bioclear B.V. | Sneek | NL | n.v.t. | Bioclear BV | Bioclear beschikt over experts op het gebied van o.a. milieutechnologie, processtechnol |
| 2011ESFN4018 | E1 | 2011 Stichting Universitaire en Algemene Kinder- en Jeugdpsychiatri Groningen | Groningen | NL | n.v.t. | Een nieuwe manier van werken implementeren | Aanleiding Accare Universitaire Centrum Kinder- en Jeugdpsychiatrie (UCKJP) gaat over e |
| 2011ESFN4019 | E1 | 2011 L.C.G. Malmberg | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Innovatie & Kenniscreatie | Malmberg behoort tot de top drie van educatieve uitgeverijen van Nederland in het basis- |
| 2011ESFN4020 | E1 | 2011 gemeente Veere | Domburg | NL | n.v.t. | Excellente publiekdiensverlening | Veere wil de komende maanden een aantal processen herontwerpen en volledig digitaal i |
| 2011ESFN4021 | E1 | 2011 Stichting Zorggroep Pasana | dokkum | NL | n.v.t. | Arbeidsprocesverbetering binnen Zorggroep Pasana | Zorggroep Pasana bestaat uit een aantal verpleeg- en verzorgingshuizen en ziekenhuis D |
| 2011ESFN4022 | E1 | 2011 Digital - Media Solutions D-MS | Oud Gastel | NL | n.v.t. | Slimmer werken 2.0 | Het project ?Slimmer werken 2.0? richt zich op het verbeteren van de bedrijfsprocessen v |
| 2011ESFN4023 | E1 | 2011 Bonfix B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Innovatieve werkprocessen binnen Bonfix | De organisatie staat aan de vooravond om te gaan verhuizen naar een nieuwe locatie e |
| 2011ESFN4024 | E1 | 2011 BAM groep | Bunnik | NL | n.v.t. | BAM, mensgericht excelleren | De relevantie van verzuimmanagement wordt door alle werkmatschappijen van Koninklij |
| 2011ESFN4025 | E1 | 2011 Arbo Unie B.V. | Delft | NL | n.v.t. | Verbetering arbeidsproces Helpdesk Mkbasics.nl | Arbo Unie is de businesspartner van werkgevers en werknemers bij het verbeteren van de |
| 2011ESFN4026 | E1 | 2011 MEE Zuid-Limburg | Heerlen | NL | n.v.t. | Vrijheid, vertrouwen en verantwoordelijkheid | |
| 2011ESFN4027 | E1 | 2011 Heron Auto B.V. | Purmerend | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Arbo Unie is de businesspartner van werkgevers en werknemers bij het verbeteren van de |
| 2011ESFN4028 | E1 | 2011 Integraal Kankercentrum Nederland | Utrecht | NL | n.v.t. | Advies aan de adviseurs; groei in het oncologisch | IKNL is het kennis- en kwaliteitsinstituut voor de oncologische zorg. IKNL benadert de ket |
| 2011ESFN4029 | E1 | 2011 Shioda Consultancy | Hilversum | NL | n.v.t. | Innovatie aanpak Fase 1 | De werkzaamheden bestaan uit het opstellen van een quick scan, een advies en een plan |
| 2011ESFN4030 | E1 | 2011 Rodi Media BV | Noord Scharwoude | NL | n.v.t. | Ontwikkeling is Vooruitgang | Tezamen met haar medewerkers wil Rodi een culturomslag bewerkstelligen en de zelfve |
| 2011ESFN4031 | E1 | 2011 CNC Grondstoffen BV | Milsbeek | NL | n.v.t. | Verrijzing behouden is vernieuwen | ? Project omschrijving: CNC heeft geen leeftijdsbewustpersoneelsbeleid. Dit project draa |
| 2011ESFN4032 | E1 | 2011 Jetting Systems Europe BV | Druten | NL | n.v.t. | Duurzaam aan het werk bij DERC | Jetting Systems Europe BV (hierna: JSE) ontwikkelt en produceert hulpgereedschappen e |
| 2011ESFN4033 | E1 | 2011 Gemeente Nijmegen | Nijmegen | NL | n.v.t. | Innovatie binnen de schuldhulpverlening | |
| 2011ESFN4034 | E1 | 2011 Boer Vastgoed Groep BV | Sneek | NL | n.v.t. | Boer Vastgoed Groep BV | Jetting Systems Europe BV (hierna: JSE) ontwikkelt en produceert hulpgereedschappen e |
| 2011ESFN4035 | E1 | 2011 stichting Energy Valley | Groningen | NL | n.v.t. | Verbeteren bedrijfsvoeringsprocessen Energy Valley | De stichting Energy Valley bestaat sinds 2003 en is een netwerkgroep die met publie |
| 2011ESFN4036 | E1 | 2011 Gemeente Hoorn | Hoorn NH | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN4037 | E1 | 2011 Dixi Sanitary Services B.V. | Papendrecht | NL | n.v.t. | Maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen | Bevorderen gezond, vitaal en veilig werken binnen onze organisatie. Duurzaam omgaan n |
| 2011ESFN4038 | E1 | 2011 Stichting Vilente | EDE | NL | n.v.t. | Meer maatwerk door beter arbeidstijdenmanagement | Bevorderen gezond, vitaal en veilig werken binnen onze organisatie. Duurzaam omgaan n |
| 2011ESFN4039 | E1 | 2011 Bison International B.V. | Goes | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN4040 | E1 | 2011 Zeelandia H.J. Doeleman b.v. | Zierikzee | NL | n.v.t. | Reductie fysieke belasting in het DC gereed produc | 1.Probleemstelling A.Jaarlijks wordt in het DC ruim 18.000 ton handmatig verzameld. Eer |
| 2011ESFN4041 | E1 | 2011 Hoeks Metaal BV | Hapert | NL | n.v.t. | Hoeks Barbecues en waardecreÂrend ondernemen | 1.Probleemstelling A.Jaarlijks wordt in het DC ruim 18.000 ton handmatig verzameld. Eer |
| 2011ESFN4042 | E1 | 2011 Stichting Welzijnsbevordering Antillianen/Arubanen | Rotterdam | NL | n.v.t. | Procesbegeleiding Kanteeling SWA | Kanteeling van een semiprofessionele non-profit organisatie naar een zelfvoorzienende, m |
| 2011ESFN4043 | E1 | 2011 Auto Borchwerf Bergen op Zoom B.V. | Roosendaal | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN4044 | E1 | 2011 Stichting Prisma | Waalwijk | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie. | |
| 2011ESFN4045 | E1 | 2011 Yvon Bewindvoering B.V. | Drachten | NL | n.v.t. | next level | Procesverbetering en culturomslag in vergroten van kwaliteit, samenwerking en samen |
| 2011ESFN4046 | E1 | 2011 Go Backoffice BV | Sneek | NL | n.v.t. | Go Backoffice BV | Gol payroll houdt zich sinds 1998 uitsluitend bezig met payroll. Deze aanvraag betreft de |
| 2011ESFN4047 | E1 | 2011 B - W Installaties bv | Monster | NL | n.v.t. | Verbeteren bedrijfs- en persoonlijke werkprocessen | Het project ?Verbeteren bedrijfs- en persoonlijke werkprocessen? heeft als doel om zowe |
| 2011ESFN4048 | E1 | 2011 SC Veendam BV | Veendam | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie SC Veendam | SC Veendam ofwel Sport Club Veendam is een Nederlandse voetbalclub uit Veendam. |
| 2011ESFN4049 | E1 | 2011 Groneman B.V. | HENGEL0 (OV) | NL | n.v.t. | Procesverbetering Groneman | In het kader van de (aankomende) krimp op de arbeidsmarkt willen wij onze werkprocess |
| 2011ESFN4050 | E1 | 2011 Autodemontagebedrijf Th. Van Gils BV | 's-Gravenhage | NL | n.v.t. | Innovatie in organisatie | Onze organisatie is snelgroeiend. Autodemontage van auto's, waarbij recycling en herget |
| 2011ESFN4051 | E1 | 2011 RTD het Dorp B.V. | Arnhem | NL | n.v.t. | Efficiencyverhoging RTD | RTD Het Dorp (RTD) is gespecialiseerd in de ontwikkeling van innovatieve hulpmiddelen |
| 2011ESFN4052 | E1 | 2011 Jaartsveld Infra B.V. | Varsseveld | NL | n.v.t. | Van deelsystemen naar integraal bedrijfssysteem | |
| 2011ESFN4053 | E1 | 2011 Habo DaCosta B.V. | Vianen Ut | NL | n.v.t. | Van papier werken naar digitaal werken | Habo Dacosta B.V. is een geheel zelfstandig full-service drukkerijbedrijf met meer dan ho |
| 2011ESFN4054 | E1 | 2011 Futuro Werk B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | leerwerkbedrijf, de sociale onderneming | Introductie: Futuro Werk is een duurzame en sociale onderneming gericht op het vergro |
| 2011ESFN4055 | E1 | 2011 St. ZuidZorg | Veldhoven | NL | n.v.t. | Gedeelde processen | De doelstelling van het project ?Gedeelde Processen?is om te komen tot een gebundeld |
| 2011ESFN4056 | E1 | 2011 MOC 't Kabouterhuis | Amsterdam | NL | n.v.t. | Digitaliseren HR processen | |
| 2011ESFN4057 | E1 | 2011 AHZ Haaglanden B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Sociale innovatie AHZ Haaglanden | De automotivesector staat onder grote druk vanwege de recessie evenals kleine marges e |
| 2011ESFN4058 | E1 | 2011 Stichting Limor | Sneek | NL | n.v.t. | Stichting Limor | Als professionele organisatie staat Limor klaar voor mensen die door allerlei omstandighe |
| 2011ESFN4059 | E1 | 2011 Hertog Vloeren B.V. | BUNDE | NL | n.v.t. | Hertog 2.0 | Het verbeteren van de concurrentiepositie door het doorvoeren van duurzame innovaties e |
| 2011ESFN4060 | E1 | 2011 Sommer Schilderwerken b.v. | Emmen | NL | n.v.t. | Sommer - van Schilderwerken naar Totaalonderhoud | Sommer Schilderwerken b.v. te Emmen is een traditioneel middelgroot schildersbedrijf di |
| 2011ESFN4061 | E1 | 2011 Nibag BV | Oldenzaal | NL | n.v.t. | ICT migratie naar virtuele infrastructuur | |
| 2011ESFN4062 | E1 | 2011 A12 Architecten BNA | Hilversum | NL | n.v.t. | BIM Slimmer werken met duurzaam inzetbare medew. | BIM is een procesinnovatie waarmee samenwerking tussen bedrijven in de bouwkolom ar |
| 2011ESFN4063 | E1 | 2011 Tandartspraktijk R.A. van Hek B.V. | Waalre | NL | n.v.t. | Het integraal optimaliseren van de praktijk | Tandartspraktijk van Hek is een goed geoutilleerde tandartspraktijk. Directeur dhr. van He |
| 2011ESFN4064 | E1 | 2011 Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie | Ermelo | NL | n.v.t. | Slimmer werken | Komen tot een masterprojectplan voor de KNHS voor het invoeren van Het Nieuwe Werke |
| 2011ESFN4065 | E1 | 2011 eL-Tec Elektrotechnologie BV | Hattem | NL | n.v.t. | eL-Tec - Dakar 2015 | eL-Tec elektrotechnologie BV is een elektrotechnisch installatiebedrijf met een arbeids |
| 2011ESFN4066 | E1 | 2011 Autohaag Zeeuw B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Autohaag Zeeuw | De automotivesector staat onder grote druk vanwege de recessie evenals kleine marges e |
| 2011ESFN4067 | E1 | 2011 ATAG Nederland BV | Duiven | NL | n.v.t. | Preventief Medisch Onderzoek | Er wordt een preventief medisch onderzoek aangeboden aan onze medewerkers. Hierbij : |
| 2011ESFN4068 | E1 | 2011 Wolter - Dros Woningbouw B.V. | Houten | NL | n.v.t. | Vitaliteitverhoging medewerkers W&D Woningbouw | Wolter & Dros B.V. heeft de afgelopen jaren veel in het werk gesteld om verzuim te behe |
| 2011ESFN4069 | E1 | 2011 Stichting Mezz | Breda | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie bij Mezz Breda | Dit project heeft tot doel om de groei en continuÂ teit van ons bedrijf te waarborgen vanu |
| 2011ESFN4070 | E1 | 2011 Stichting Aan de Slinger | Houten | NL | n.v.t. | Samenwerking tussen theaters | De directies van de volgende theaters (podia) in de regio Midden Nederland hebben een e |
| 2011ESFN4071 | E1 | 2011 Up - Running bv | Almere | NL | n.v.t. | Rhijnauwen advies | Up & Running bestaat ruim 13 jaar. Na jarenlang gestage groei is de onderneming in een |
| 2011ESFN4072 | E1 | 2011 Diamant-Groep | Tilburg | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid van SW medewerkers binnen h | De overheid stelt zich als doel de komende jaren verhoging van duurzame inzetbaarheid e |
| 2011ESFN4073 | E1 | 2011 Van Vijnen Eibergen B.V. | Eibergen | NL | n.v.t. | Het Weurden, Winterswijk | De overheid stelt zich als doel de komende jaren verhoging van duurzame inzetbaarheid e |
| 2011ESFN4074 | E1 | 2011 Meijer Bouwservice Sassenheim B.V. | Sassenheim | NL | n.v.t. | Slimmer werken | Het project Slimmer Werken richt zich op een verbetering van de werkprocessen door sli |
| 2011ESFN4075 | E1 | 2011 Bronovo Ziekenhuis | Den Haag | NL | n.v.t. | Procesherontwerp OK-programma | Het operatiekamer complex van het Bronovo ziekenhuis ervaart een aantal knelpunten, di |
| 2011ESFN4076 | E1 | 2011 Gemeente Winterswijk | Winterswijk | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN4077 | E1 | 2011 Gemeente Stichtse Vecht | Maarsse | NL | n.v.t. | Arbeidsmobiliteit | Adviesopdracht De adviesopdracht die voor de gemeente Stichtse Vecht werd uitgevoerd |
| 2011ESFN4078 | E1 | 2011 Vissscher VKV B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Sociale innovatie binnen VissscherVKV | De automotivesector staat onder grote druk vanwege de recessie evenals kleine marges e |
| 2011ESFN4079 | E1 | 2011 Gemeente Sittard Geleen | Sittard | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | De automotivesector staat onder grote druk vanwege de recessie evenals kleine marges e |
| 2011ESFN4080 | E1 | 2011 Stichting Dedicon | Grave | NL | n.v.t. | Procesverbetering Klantservice ? Productiebureau | Dedicon biedt alternatieve leesmiddelen voor blinden en slechtzienden, mensen met dysli |
| 2011ESFN4081 | E1 | 2011 Bezemer en Kuiper BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Processen-Benk-beter | Bezemer & Kuiper staat als specialist en marktleider in de aanpak van ongewenste omga |
| 2011ESFN4082 | E1 | 2011 Audi Centrum Roosendaal B.V. | Oud Gastel | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Bezemer & Kuiper staat als specialist en marktleider in de aanpak van ongewenste omga |
| 2011ESFN4083 | E1 | 2011 NL37INGB0000214985VrijwilligersCentrale Amsterdam | Amsterdam | NL | n.v.t. | Introductie e-learning bij VCA | Vrijwilligers Centrale Amsterdam (VCA) is al jaren een onafhankelijk Amsterdams experti |
| 2011ESFN4084 | E1 | 2011 AAB Incubator Holding BV h/o Dialogues House | Amsterdam | NL | n.v.t. | Kunst van Werken | |
| 2011ESFN4085 | E1 | 2011 Schiebroek Dakbedekkingen Best BV | Best | NL | n.v.t. | Rendermentsverhoging door sociale innovatie | Schiebroek Dakbedekkingen B.V. (verder te noemen: Schiebroek) is reeds 40 jaar actief in |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN4086 | E1 | 2011 Gemeente Pijnacker-Nootdorp | PIJNACKER | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN4087 | E1 | 2011 Prisma Direct | LEEUWARDEN | NL | n.v.t. | next level | Procesverbetering en cultuuromslag in vergroten van kwaliteit, samenwerking en samen |
| 2011ESFN4088 | E1 | 2011 van Kerkhof - Visscher B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Van Kerkhof & Visscher | De automotivesector staat onder grote druk vanwege de recessie evenals kleine marges e |
| 2011ESFN4089 | E1 | 2011 Gemeente Breda | Breda | NL | n.v.t. | Procesverbetering sluitende aanpak | |
| 2011ESFN4090 | E1 | 2011 Nedap NV | Groenlo | NL | n.v.t. | Project Operational Excellence | Optimaliseer de hoofdprocessen van Nedap Light Controls Beoogd gevolg > vergroten zi |
| 2011ESFN4091 | E1 | 2011 Stichting Woonpunt | Maastricht | NL | n.v.t. | 1+1=3, vele handen maken licht werk. | |
| 2011ESFN4092 | E1 | 2011 CareBusiness B.V. | Hoogeveen | NL | n.v.t. | Care College project duurzame inzetbaarheid | De Nederlandse zorg- en welzijnsmarkt is volop in ontwikkeling. De bezuinigen van het ka |
| 2011ESFN4093 | E1 | 2011 Gemeente Tubbergen | Tubbergen | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN4094 | E1 | 2011 DIS | Sittard | NL | n.v.t. | DIS Performance Verbetering | DIS BV is een marktgeoriënteerde contractfiller van diverse dranken in blik en fles. DIS r |
| 2011ESFN4095 | E1 | 2011 Stichting Namaste Foundation | Amsterdam | NL | n.v.t. | Procesverbetering & duurzame inzetbaarheid Namaste | Stichting Namaste Nepal is een ANBI instelling uit Amsterdam, die met behulp van mede |
| 2011ESFN4096 | E1 | 2011 Bressers Metaal B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Optimalisatie interne bedrijfsprocessen | De staalhandelaren in Nederland zijn hoofdzakelijk gericht op utiliteitsbouw. De huidige c |
| 2011ESFN4097 | E1 | 2011 Stam Autobedrijven B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Stam Autobedrijven | De automotivesector staat onder grote druk vanwege de recessie evenals kleine marges e |
| 2011ESFN4098 | E1 | 2011 Verkeersveiligheid Groep Nederland B.V | Rosmalen | NL | n.v.t. | Organisatiebrede visiewijziging verkeersveiligheid | Verkeersveiligheid Groep Nederland B.V. (VVGN) is een kennis- en opleidingsinstituut da |
| 2011ESFN4099 | E1 | 2011 G6 Systems Nederland | Amstelveen | NL | n.v.t. | Bedrijfsprocessen GSN | Binnen de arbeidsorganisatie GSN worden binnen dit project de werkprocessen beschrev |
| 2011ESFN4100 | E1 | 2011 Tussen de Bruggen BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Digitalisering administratie | verdere uitvoering van de digitalisering binnen het bedrijf en het efficiënter samenwerken |
| 2011ESFN4101 | E1 | 2011 Gemeente Midden-Delfland | Schipluiden | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Burgers en bedrijven verwachten dat de gemeente klantgericht werkt, zich niet voor de ge |
| 2011ESFN4102 | E1 | 2011 Norske Skog Parengo | Renkum | NL | n.v.t. | Duurzaam inzetbaar | Norske Skog Parengo werkt met 260 werknemers in 5 ploegen aan A@A@n papiermach |
| 2011ESFN4103 | E1 | 2011 Tanja Verhuur B.V. | Zuidlaren | NL | n.v.t. | Herinnriching commercieel proces | Binnen het project willen we de volledige commerciële organisatie van ons bedrijf Tanja |
| 2011ESFN4104 | E1 | 2011 Schadex B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Schadex | De automotivesector staat onder grote druk vanwege de recessie evenals kleine marges e |
| 2011ESFN4105 | E1 | 2011 Galvano Metaalhandel B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Optimalisatie voorraden en logistieke processen | De meeste staalhandelaren hebben tot vorig jaar nog een redelijke productie kunnen reali |
| 2011ESFN4106 | E1 | 2011 Twinpack BV | Noordwijkerhout | NL | n.v.t. | Samen sterk | De meeste staalhandelaren hebben tot vorig jaar nog een redelijke productie kunnen reali |
| 2011ESFN4107 | E1 | 2011 Safety Experience Centre B.V. | Rosmalen | NL | n.v.t. | Organisatiebrede visiewijziging verkeersveiligheid | Het Safety Experience Center B.V. (SEC) is een kennis- en opleidingsinstituut dat met bel |
| 2011ESFN4108 | E1 | 2011 Gemeente Voerendaal | Voerendaal | NL | n.v.t. | Optimaliseren primaire werkprocessen | Het Safety Experience Center B.V. (SEC) is een kennis- en opleidingsinstituut dat met bel |
| 2011ESFN4109 | E1 | 2011 Homeflex Business Housing | Sliedrecht | NL | n.v.t. | Homeflex goes Lean | De projectopdracht luidt: 'Definieer de optimale huisvestingsvorm vanuit klantperspectief e |
| 2011ESFN4110 | E1 | 2011 Schiphof Nederland BV | Schiphol | NL | n.v.t. | Bevorderen duurzame inzetbaarheid | SNBV heeft voor de ontwikkeling van nieuwe inzichten op het gebied van duurzame inzet |
| 2011ESFN4111 | E1 | 2011 Joseph van de Loo B.V. | Venlo | NL | n.v.t. | Optimalisatie voorraden en logistieke processen | Staalhandelaren zijn hoofdzakelijk gericht op utiliteitsbouw. Onder invloed van het financi |
| 2011ESFN4112 | E1 | 2011 Stam Administratie B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Stam Administratie | De automotivesector staat onder grote druk vanwege de recessie evenals kleine marges e |
| 2011ESFN4113 | E1 | 2011 Gemeente Weert | Weert | NL | n.v.t. | Optimalisatie dienstverleningsproces | Implementeren Weertse manier van werken, die efficiënt is en gericht op digitalisering v |
| 2011ESFN4114 | E1 | 2011 Overdie Staal B.V. | Alkmaar | NL | n.v.t. | Optimalisatie voorraden en logistieke processen | De staalhandelaren in Nederland zijn hoofdzakelijk gericht op utiliteitsbouw. De huidige c |
| 2011ESFN4115 | E1 | 2011 Konings Staal B.V. | Roosendaal | NL | n.v.t. | Optimalisatie voorraden en logistieke processen | Staalhandelaren zijn hoofdzakelijk gericht op utiliteitsbouw. Onder invloed van het financi |
| 2011ESFN4116 | E1 | 2011 Bandall Benelux BV | Woerden | NL | n.v.t. | Bandall Sales Proces Optimalisatie | Doelstelling is om onze medewerkers efficiënter en effectiever te laten werken, wat ener |
| 2011ESFN4117 | E1 | 2011 Royal Duyvis Wiener B.V. | Koog aan de Zaan | NL | n.v.t. | Een basis voor verdere groei | Royal Duyvis Wiener BV is een middelgrote onderneming en is gespecialiseerd in het ont |
| 2011ESFN4118 | E1 | 2011 Surplus Zorg | Zevenbergen | NL | n.v.t. | Vitaliteit in de Zorg | |
| 2011ESFN4119 | E1 | 2011 Pap Eieren - Eiproducten BV | Nunspeet | NL | n.v.t. | Flexibel proces met vitale allrounders | Om flexibel werken (taakrotatie en zelfsturende teams) mogelijk te maken dient de schei |
| 2011ESFN4120 | E1 | 2011 Zadkine | Rotterdam | NL | n.v.t. | Verbetering balans taak- en mensgerichte werken | Dit voorstel betreft de analyse van de werkdruk bij de teamleiders van Zadkine Centrum e |
| 2011ESFN4121 | E1 | 2011 Salzgitter Mannesmann Seamless tubes b.v. | Helmond | NL | n.v.t. | Opleidingsplan SME | Dit voorstel betreft de analyse van de werkdruk bij de teamleiders van Zadkine Centrum e |
| 2011ESFN4122 | E1 | 2011 Zuyderzee College | Leemmer | NL | n.v.t. | ondernemerschap en bezieling op het Zuyderzee Coll | Dit voorstel betreft de analyse van de werkdruk bij de teamleiders van Zadkine Centrum e |
| 2011ESFN4123 | E1 | 2011 Vink Installatie Groep B.V. | Roelofarendsveen | NL | n.v.t. | Werkvloer aan zet | Dit voorstel betreft de analyse van de werkdruk bij de teamleiders van Zadkine Centrum e |
| 2011ESFN4124 | E1 | 2011 Admiraal de Ruyster Ziekenhuis | Vlissingen | NL | n.v.t. | Processoptimalisatie binnen ADRZ | Het Admiraal de Ruyster Ziekenhuis (ADRZ) is een algemeen ziekenhuis met locaties in G |
| 2011ESFN4125 | E1 | 2011 Gemeente Zoetermeer | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Lean Thinking and Lean management | De gemeente Zoetermeer heeft ambitie te investeren in de stedelijke ontwikkeling en daa |
| 2011ESFN4126 | E1 | 2011 Bibliotheek Vlissingen | Vlissingen | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Bibliotheek Vlissingen | Het betreft een project van Bibliotheek Vlissingen voor het verkrijgen van subsidie voor he |
| 2011ESFN4127 | E1 | 2011 Kleemans BV | Bavel | NL | n.v.t. | Van medewerker naar ondernemende professional | Kleemans is een groeiend en ambitieus organisatie-adviesbureau. We willen een werkk |
| 2011ESFN4128 | E1 | 2011 Van Raak Staal Tilburg B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Optimalisatie voorraden en logistieke processen | Staalhandelaren zijn hoofdzakelijk gericht op utiliteitsbouw. Onder invloed van het financi |
| 2011ESFN4129 | E1 | 2011 GIMD B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | ?Verantwoordelijk zijn wij zelf? | Het uitvoeren van een onderzoek naar de mogelijkheid de GIMD organisatie zodanig in te |
| 2011ESFN4130 | E1 | 2011 Twynstra Guddé Management Consultants BV | Amersfoort | NL | n.v.t. | Accountmanagement | De commerciële slagkracht van Twynstra Guddé moet vergroot worden voor een gezond |
| 2011ESFN4131 | E1 | 2011 Gemeente Aalsmeer | Aalsmeer | NL | n.v.t. | Procesverbetering voor subsidieverlening | De commerciële slagkracht van Twynstra Guddé moet vergroot worden voor een gezond |
| 2011ESFN4132 | E1 | 2011 FCB | Utrecht | NL | n.v.t. | Een toekomstbestendig FCB | FCB is het arbeidsmarktfonds voor de sectoren Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlenin |
| 2011ESFN4133 | E1 | 2011 BTL Nederland B.V. | Haaren | NL | n.v.t. | BTL / PQR - Software distributie | |
| 2011ESFN4134 | E1 | 2011 Van Raak Staal Oss B.V. | Tilburg | NL | n.v.t. | Optimalisatie voorraden en logistieke processen | Staalhandelaren zijn hoofdzakelijk gericht op utiliteitsbouw. Onder invloed van het financi |
| 2011ESFN4135 | E1 | 2011 Gemeente Deurne | Deurne | NL | n.v.t. | Digitale aanvraag inkomensondersteuning | |
| 2011ESFN4136 | E1 | 2011 Gemeente Zandvoort | Zandvoort | NL | n.v.t. | BURGER CENTRAAL | De gemeente Zandvoort gaat de komende jaren inzetten op een ambtelijke organisatie die |
| 2011ESFN4137 | E1 | 2011 Parker Hannifin Manufacturing Netherlands (Hose) B.V. | Hoogeveen | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Projectomschrijving: plak onderstaande tekst in het vakje 'projectinhoud?' op de eerste p |
| 2011ESFN4138 | E1 | 2011 Hacquebord Staal en Buizen B.V. | Twijzelerheide | NL | n.v.t. | Optimalisatie voorraden en logistieke processen | De staalhandelaren in Nederland zijn hoofdzakelijk gericht op utiliteitsbouw. De huidige c |
| 2011ESFN4139 | E1 | 2011 ANWB | Den Haag | NL | n.v.t. | Transitie naar de crossmediale uitgeeforganisatie | ANWB Media wil een programma om samen met de medewerkers (commerciële) en rec |
| 2011ESFN4140 | E1 | 2011 Meijer Bouwservice Haaglanden BV | Sassenheim | NL | n.v.t. | Efficiëntere verkoopprocessen | 1. Diagnose/Analyse Het verrichten van desktop research naar branches, concurrenten, b |
| 2011ESFN4141 | E1 | 2011 Monster Staal en Buizen B.V. | Giessen | NL | n.v.t. | Optimalisatie voorraden en logistieke processen | De staalhandelaren in Nederland zijn hoofdzakelijk gericht op utiliteitsbouw. De huidige c |
| 2011ESFN4142 | E1 | 2011 Friesland Non-Ferro Metaal B.V. | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Optimalisatie voorraden en logistieke processen | De staalhandelaren in Nederland zijn hoofdzakelijk gericht op utiliteitsbouw. De huidige c |
| 2011ESFN4143 | E1 | 2011 Openbare Bibliotheek Wijchen | Wijchen | NL | n.v.t. | Zelfroosteren Openbare Bibliotheek Wijchen | Het betreft een project waarvan Openbare Bibliotheek Wijchen aanvrager en penvoerder i |
| 2011ESFN4144 | E1 | 2011 Vrijwilligersacademie | Amsterdam | NL | n.v.t. | Vernieuwing ondersteuning vrijwilligers | De Vrijwilligersacademie Amsterdam heeft het initiatief genomen om met 10 Amsterdamers |
| 2011ESFN4145 | E1 | 2011 Accountantskantoor Homminga | Kerkrade | NL | n.v.t. | Sociaal verantwoord en duurzaam teamwerken | Accountantskantoor Homminga is een accountants- en belastingadvieskantoor dat werks |
| 2011ESFN4146 | E1 | 2011 APG Groep | Heerlen | NL | n.v.t. | Treemagotchi@work | APG Groep staat voor een grote uitdaging; namelijk het creëren van draagvlak voor haar |
| 2011ESFN4147 | E1 | 2011 Van den Berg Nijmegen B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Van deelsystemen naar integraal bedrijfssysteem | |
| 2011ESFN4148 | E1 | 2011 Geurts-Janssen Habraken B.V. | Schijndel | NL | n.v.t. | Optimalisatie voorraden en logistieke processen | De staalhandelaren in Nederland zijn hoofdzakelijk gericht op utiliteitsbouw. De huidige c |
| 2011ESFN4149 | E1 | 2011 B.A. Geurts-Janssen B.V. | Venlo | NL | n.v.t. | Optimalisatie voorraden en logistieke processen | De staalhandelaren in Nederland zijn hoofdzakelijk gericht op utiliteitsbouw. De huidige c |
| 2011ESFN4150 | E1 | 2011 Dixid B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | next level | |
| 2011ESFN4151 | E1 | 2011 Katholiek Nieuwsblad | Den Bosch | NL | n.v.t. | Transitie naar de crossmediale uitgeeforganisatie | Hans Anders Retail Group B.V. heeft haar medewerkers in de afgelopen anderhalf van dit |
| 2011ESFN4152 | E1 | 2011 Egbert Kruiswijk Vleesproducten B.V. | IJsselstein | NL | n.v.t. | MT-ontwikkel programma, Do, Check, Act! | Om de juiste mensen op de juiste plaats te laten werken (slimmer werken), de kennis van |
| 2011ESFN4153 | E1 | 2011 De VerkeersAcademie | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Personal navigator | Om de juiste mensen op de juiste plaats te laten werken (slimmer werken), de kennis van |
| 2011ESFN4154 | E1 | 2011 De ZorgZaak B.V. | Hoogeveen | NL | n.v.t. | Online beoordelen voor de Zorgzaak | Organisaties moeten steeds sneller in kunnen spelen op de veranderende eisen die de s |
| 2011ESFN4155 | E1 | 2011 SIB Woonservice | Veenendaal | NL | n.v.t. | contractoptimalisatie-fase 3 | het verbeteren/optimaliseren van het installatietechnisch beheer van de geëxploiteerde v |
| 2011ESFN4156 | E1 | 2011 Terberg-Stam Autobedrijven B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Stam Terberg | De automotivesector staat onder grote druk vanwege de recessie evenals kleine marges e |
| 2011ESFN4157 | E1 | 2011 Contracting NL BV | Venray | NL | n.v.t. | Herinrichting samenwerkingsmodel & duurzame inzet | Herinrichting samenwerkingsmodel en duurzame inzetbaarheid van Contracting NL BV. H |
| 2011ESFN4158 | E1 | 2011 Chienna BV | Leiden | NL | n.v.t. | OctoPlus 2.0 | Het verbeteren van alle bedrijfs processen binnen OctoPlus, (1) ter verhoging van de inze |
| 2011ESFN4159 | E1 | 2011 Gemeente Kaag en Braassem | Roelofarendsveen | NL | n.v.t. | verbeteren proces maatschappelijk vastgoed | De gemeente Kaag en Braassem is 1 januari 2009 ontstaan. Het resultaat van de fusie is |
| 2011ESFN4160 | E1 | 2011 Flakkee Verhuizingen B.V. | Middelharnis | NL | n.v.t. | Een nieuwe koers in de traditionele verhuisbranche | Flakkee Verhuizingen BV is een familiebedrijf waarvan de oorsprong ligt in de jaren '30 v |
| 2011ESFN4161 | E1 | 2011 Politie Drenthe | Hoogeveen | NL | n.v.t. | Politie Drenthe: bezieling op straat! | Cultuuromslag in vergroten van verantwoordelijkheid en beslissingsbevoegdheid en daarr |
| 2011ESFN4162 | E1 | 2011 OTTO Facilitair BV | Venray | NL | n.v.t. | Flexibilisering organisatie OTTO Facilitair | Huidige situatie: OTTO Facilitair BV voert o.a. de backoffice activiteiten uit voor o.a. OTT |
| 2011ESFN4163 | E1 | 2011 Fine Press Technics | Kaatsheuvel | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Fine Press Technics BV | Fine Press Technics B.V. (FPT) in Kaatsheuvel is gespecialiseerd in de technologie van f |
| 2011ESFN4164 | E1 | 2011 OctoPlus Development BV | Leiden | NL | n.v.t. | OctoPlus 2.0 | Het verbeteren van alle bedrijfs processen binnen OctoPlus, (1) ter verhoging van de inze |
| 2011ESFN4165 | E1 | 2011 Gemeente Vught | Vught | NL | n.v.t. | Procesverbetering klantgerichte werkprocessen | De gemeente Vught is voornemens de komende 9 maanden een begin te maken met de i |
| 2011ESFN4166 | E1 | 2011 Mettler Toledo Product Inspection B.V. | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Vooruitstrevend en effectief positioneren | Aanvrager is onderdeel van de Mettler Toledo groep die in meer dan 60 landen actief is m |
| 2011ESFN4167 | E1 | 2011 KNOV | Utrecht | NL | n.v.t. | Efficiënte en effectieve deskundigheidsbevordering | Om bevoegd en bekwaam te blijven en veilige zorg aan cliënten te leveren, scholen werk |
| 2011ESFN4168 | E1 | 2011 Famed B.V. | Amersfoort | NL | n.v.t. | Debiteuren plus | Het identificeren en implementeren van aanpassingen in processen met betrekking tot de |
| 2011ESFN4169 | E1 | 2011 Joulz | Rotterdam | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid binnen Joulz | ?Duurzame inzetbaarheid binnen Joulz? |
| 2011ESFN4170 | E1 | 2011 Van den Heuvel Werkendam B.V. | Werkendam | NL | n.v.t. | Van deelsystemen naar integraal bedrijfssysteem | |
| 2011ESFN4171 | E1 | 2011 Villamedia Uitgeverij bv | Amsterdam | NL | n.v.t. | Transitie naar de crossmediale uitgeeforganisatie | Villamedia wil een programma om samen met de medewerkers (commerciële) en redact |
| 2011ESFN4172 | E1 | 2011 Stichting Ziekenhuis Rijnstate | Arnhem | NL | n.v.t. | Rijnstate werkt aan duurzame inzetbaarheid | Villamedia wil een programma om samen met de medewerkers (commerciële) en redact |
| 2011ESFN4173 | E1 | 2011 Move Next B.V. | Leiden | NL | n.v.t. | Procesverbetering binnen MoveNext | MoveNext is een internetbedrijf dat zich bezighoudt met ontwerp, hosting en e-maildienst |
| 2011ESFN4174 | E1 | 2011 Delft Research Group | Delft | NL | n.v.t. | Samen sterk door ontwikkeling | De Delft Research Group is onderzoekslaboratorium en adviesbureau voor de primaire e |
| 2011ESFN4175 | E1 | 2011 ProCare BV | Groningen | NL | n.v.t. | Procesverbetering | In onze Serviceorganisatie werken de buitendienstmedewerkers met werkbonden met eer |
| 2011ESFN4176 | E1 | 2011 vof versteeg den hild | Leerdam | NL | n.v.t. | Nieuwer werken @ Het Oude Posthuys | Het Oude Posthuys gaat uitbreiden. Nu zijn we nog een restaurant, later in 2012 is de ve |
| 2011ESFN4177 | E1 | 2011 Stichting De Noorderbrug | Groningen | NL | n.v.t. | Innovatie in het arbeidsproces bij Noorderbrug | De Noorderbrug biedt uiteenlopende vormen van zorg, behandeling en begeleiding bij wc |
| 2011ESFN4178 | E1 | 2011 Werner - Pfeleiderer Haton B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Blue Innovation Box | Werner & Pfeleiderer Haton B.V. (hierna: WP Haton) is gespecialiseerd in de ontwikkeling, |
| 2011ESFN4179 | E1 | 2011 ZuidOostZorg | Drachten | NL | n.v.t. | Ondersteuning Eigen Regievoering | ZuidOostZorg is gestart met het invoeren van het ?Ondersteuning Eigen Regievoering? n |
| 2011ESFN4180 | E1 | 2011 Sijtsma Zweins Holding | Franeker | NL | n.v.t. | Verbetering interne communicatie Sijtsma Groep | Er hebben 9 gemeenten deelgenomen aan het ESF project met diverse opleidingstrajecte |
| 2011ESFN4181 | E1 | 2011 OTTO Work Force BV | Venray | NL | n.v.t. | Herinrichting Vervoer van Flexmedewerkers | Herinrichting Vervoer van Flexmedewerkers van OTTO Work Force BV Huidige situatie C |
| 2011ESFN4182 | E1 | 2011 Riederborgh | Ridderkerk | NL | n.v.t. | Never Waste A Good Crisis | Never Waste A Good Crisis Riederborgh is een zorginstelling die in financieel opzicht i |
| 2011ESFN4183 | E1 | 2011 BAM Woningbouw B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Innovatieprogramma BAM Woningbouw / www.BAMidee.nl | BAM Woningbouw B.V. (hierna: BAM) adviseert, ontwikkelt, bouwt, onderhoudt en renove |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|------------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN4184 | E1 | 2011 Weekbladpers Tijdschriften | Amsterdam | NL | n.v.t. | Transitie naar een crossmediale uitgeeforganisatie | BAM Woningbouw B.V. (hierna: BAM) adviseert, ontwikkelt, bouwt, onderhoudt en renoveert |
| 2011ESFN4185 | E1 | 2011 SVP Diensten | Rotterdam | NL | n.v.t. | SVP Diensten B.V. | Het project betreft het opstellen en implementeren van een KAM managementsysteem |
| 2011ESFN4186 | E1 | 2011 Gemeente Bergambacht | Bergambacht | NL | n.v.t. | Invoering zaakgericht werken | Burgers en bedrijven willen hun zaken met de overheid goed en makkelijk kunnen regelen |
| 2011ESFN4187 | E1 | 2011 XXL Webhosting | Drachten | NL | n.v.t. | Slimmer Werken in een veranderende markt | XXL Webhosting heeft de behoefte zich verder te ontwikkelen als duurzame werkgever, a |
| 2011ESFN4188 | E1 | 2011 P.Vlaar-Zn. bv | Krommenie | NL | n.v.t. | ontwikkelen visie procesverbeteringen | Vlaar Enveloppen is d' hofleverancier van enveloppen voor de grafische industrie en gro |
| 2011ESFN4189 | E1 | 2011 Alleman Welzijn | Rhemen | NL | n.v.t. | Werkplaats Jongeren Ondernemen | Het jongerenwerk van Alleman Welzijn in Rhemen wil een vernieuwing in gang zetten in d |
| 2011ESFN4190 | E1 | 2011 Gemeente Amersfoort | Amersfoort | NL | n.v.t. | Verbeteren Projectmatig Werken | In de sector DIA (Dienstverlening, Informatie en Advies) van de gemeente Amersfoort, voe |
| 2011ESFN4191 | E1 | 2011 Mikx BV | Groningen | NL | n.v.t. | Verbeteren van de bedrijfsvoeringsprocessen Mikx B | In de sector DIA (Dienstverlening, Informatie en Advies) van de gemeente Amersfoort, voe |
| 2011ESFN4192 | E1 | 2011 Zorggroep Hof en Hiem | Joure | NL | n.v.t. | B()oeien en (ver)binden van medewerkers | Initiatiefase Het vertrekpunt is huidige functiehuis in kaart brengen in relatie tot de missie |
| 2011ESFN4193 | E1 | 2011 Gemeente Zwolle | Zwolle | NL | n.v.t. | Verbeteren samenwerkingsproces wijkaccommodaties | Gemeente Zwolle zet zich in om meer wijkgericht te werken aan sociale cohesie en redz |
| 2011ESFN4194 | E1 | 2011 Holland Innovative BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Ontwikkeling sociale competenties | Sociale competentie-ontwikkeling van medewerkers om daarmee hun eigen productiviteit |
| 2011ESFN4195 | E1 | 2011 Custommedia BV | Sneek | NL | n.v.t. | Custommade by Custommedia | Custom Media is een full service reclamebureau dat bedrijven helpt bij het werven van nie |
| 2011ESFN4196 | E1 | 2011 Twents Carmel College De Thij | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Herschikking Onderwijsaanbod en personele inzet | Om optimale prestaties van de leerlingen van het Twents Carmel College in de bovenbou |
| 2011ESFN4197 | E1 | 2011 De VerkeersAcademie | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Team Serious Service Development | |
| 2011ESFN4198 | E1 | 2011 Gemeente Sint-Oedenrode | Sint-Oedenrode | NL | n.v.t. | Betere werkprocessen voor betere dienstverlening | Gemeente Sint-Oedenrode wil producten en diensten op een hoog kwaliteitsniveau aanbi |
| 2011ESFN4199 | E1 | 2011 Nederlandse stichting voor Hulp aan Dieren | Sneek | NL | n.v.t. | Nederlandse Stichting voor Hulp aan dieren | De Nederlandse Stichting voor Hulp aan Dieren is een jonge stichting die zich inzet om h |
| 2011ESFN4200 | E1 | 2011 Taxi Rooney Hoek van Holland bv | Hoek van Holland | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Aanvrager heeft 15 medewerkers en 5 oproepkrachten. De medewerkers worden ingezet |
| 2011ESFN4201 | E1 | 2011 Erdma BV | Sneek | NL | n.v.t. | Erdma BV | ERDMA BV is een promotiezaak die zich op veel gebieden kan inzetten om organisaties i |
| 2011ESFN4202 | E1 | 2011 Theater de Maaspoort | VENLO | NL | n.v.t. | Procesverbetering primaire organisatie | Het theater Stichting de Maaspoort Venlo staat in de komende jaren voor een enorme uit |
| 2011ESFN4203 | E1 | 2011 Gemeente Veldhoven | Veldhoven | NL | n.v.t. | Kanteling van de schuldhulpverlening | De gemeente Veldhoven heeft de schuldhulpverlening uitbesteed en 'buiten de deur' gepc |
| 2011ESFN4204 | E1 | 2011 Surface Treatment Nederland BV | Maasbracht | NL | n.v.t. | Strategisch en Sociaal Innoveren | De huidige managementstijl van het bedrijf is die van een traditioneel familiebedrijf, echte |
| 2011ESFN4205 | E1 | 2011 PALMBOU Urban Landscapes | ROTTERDAM | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Palmhout is een stedenbouwkundig bureau dat als gevolg van de huidige economische cris |
| 2011ESFN4206 | E1 | 2011 Rezidor Hotel Amsterdam B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | HNW-RADISSON | Dit project moet de directie een onderbouw advies geven over daar waar overall binnen t |
| 2011ESFN4207 | E1 | 2011 Hek Installatiebedrijf BV | Sneek | NL | n.v.t. | Hek-installatiebedrijf | G. Hek Installatiebedrijf B.V. is een lokaal/regionale onderneming die zich kenmerkt als e |
| 2011ESFN4208 | E1 | 2011 Rapid Logistics B.V. | Oude Meer | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Aanvrager is een internationale logistieke organisatie met eigen warehouse. Een patriarc |
| 2011ESFN4209 | E1 | 2011 Advinco Holding BV | Sneek | NL | n.v.t. | Advinco | Aanvrager is een internationale logistieke organisatie met eigen warehouse. Een patriarc |
| 2011ESFN4210 | E1 | 2011 Rapid Transportation Solutions B.V. | Oude Meer | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Het doel van het project was het bijscholen van medewerkers van Forbo Flooring B.V. tot |
| 2011ESFN4211 | E1 | 2011 Maatschappelijk Werk NoorderMaat | Assen | NL | n.v.t. | Eigen kracht | Noordermaat is een welzijnsorganisatie gericht op het professioneel ondersteunen van m |
| 2011ESFN4212 | E1 | 2011 Stichting Jade College | Geeuwenbrug | NL | n.v.t. | Wijzer in de Wereld Educatief | Stichting Jade College verzorgt uitvoerende diensten ten behoeve van onderwijsinstelling |
| 2011ESFN4213 | E1 | 2011 Gemeente Haaren | Haaren | NL | n.v.t. | Betere werkprocessen voor betere dienstverlening | Gemeente Haaren wil producten en diensten op een hoog kwaliteitsniveau aanbieden, zo |
| 2011ESFN4214 | E1 | 2011 Stichting Jade Drenthe | Geeuwenbrug | NL | n.v.t. | Wijzer in de Wereld Pedagogisch | Gemeente Haaren wil producten en diensten op een hoog kwaliteitsniveau aanbieden, zo |
| 2011ESFN4215 | E1 | 2011 BarthoDart Global Logistics (Europe) B.V. | Oude Meer | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Gemeente Haaren wil producten en diensten op een hoog kwaliteitsniveau aanbieden, zo |
| 2011ESFN4216 | E1 | 2011 Parello-van Alem Holding BV | Sneek | NL | n.v.t. | Parello BV | Onder Parello-van Alem Holding vallen Van Alem Mode BV en Modehuis Loomans Amste |
| 2011ESFN4217 | E1 | 2011 Stichting Jade Flevoland/Overijssel | Geeuwenbrug | NL | n.v.t. | Wijzer in de Wereld Pedagogisch | Onder Parello-van Alem Holding vallen Van Alem Mode BV en Modehuis Loomans Amste |
| 2011ESFN4218 | E1 | 2011 S.C.E., Special Coatings Europe B.V. | Maasbracht | NL | n.v.t. | Strategisch en Sociaal Innoveren | De huidige managementstijl van het bedrijf is die van een traditioneel familiebedrijf, echte |
| 2011ESFN4219 | E1 | 2011 Stichting Jade Friesland | Geeuwenbrug | NL | n.v.t. | Wijzer in de Wereld Pedagogisch | Onze opdrachtgevers en stakeholders hechten, zo blijkt uit het gevoerde overleg, een ste |
| 2011ESFN4220 | E1 | 2011 Shipcenter Lelystad BV | Lelystad | NL | n.v.t. | Optimalisatie processen Shipcenter | Continental Bakeries is een Europese bakkerijgroep die zich richt op de productie en verk |
| 2011ESFN4221 | E1 | 2011 Stichting Jade Zorggroep | Geeuwenbrug | NL | n.v.t. | Wijzer in de Wereld Pedagogisch | Onze opdrachtgevers en stakeholders hechten, zo blijkt uit het gevoerde overleg, een ste |
| 2011ESFN4222 | E1 | 2011 Stichting Jade Zorg | Geeuwenbrug | NL | n.v.t. | Wijzer werken in de markt | Onze opdrachtgevers en stakeholders hechten, zo blijkt uit het gevoerde overleg, een ste |
| 2011ESFN4223 | E1 | 2011 Global Paint Products | boven leeuwen | NL | n.v.t. | Verhoging arbeidsveiligheid en gezondheid | Global Paint Products (hierna: Global) richt zich op de ontwikkeling, productie en levering |
| 2011ESFN4224 | E1 | 2011 Sint-Michielsgestel | Sint-Michielsgestel | NL | n.v.t. | Betere werkprocessen voor betere dienstverlening | Gemeente Sint-Michielsgestel wil producten en diensten op een hoog kwaliteitsniveau aa |
| 2011ESFN4225 | E1 | 2011 OctoPlus Technologies B.V. | Leiden | NL | n.v.t. | OctoPlus 2.0 | Het verbeteren van alle bedrijfs processen binnen OctoPlus, (1) ter verhoging van de inze |
| 2011ESFN4226 | E1 | 2011 Bouwmaat Nederland B.V. | Bunschoten | NL | n.v.t. | Workloadplanning | Bouwmaat heeft de ambitie om in haar marktsegment de autoriteit te zijn in producten, se |
| 2011ESFN4227 | E1 | 2011 OctoShare B.V. | Leiden | NL | n.v.t. | OctoPlus 2.0 | Het project is gestart met een inventarisatie van de overtuiging en houding ten aanzien va |
| 2011ESFN4228 | E1 | 2011 Coöperatieve Rabobank Valkenswaard en Waalre U.A. | Valkenswaard | NL | n.v.t. | De Nieuwe Klantbediening (DNK) | Het project is gestart met een inventarisatie van de overtuiging en houding ten aanzien va |
| 2011ESFN4229 | E1 | 2011 KnowHouse BV | Venlo | NL | n.v.t. | Adviestraject sociale innovatie Knowhouse | Inventarisatie en analyse van primaire werkprocessen en keymansrisik binnen de organis |
| 2011ESFN4230 | E1 | 2011 Martini Ziekenhuis Groningen | Groningen | NL | n.v.t. | Verlenging van de specialisten-loopbaan | Onderzoek, te verrichten door het Kenniscentrum Arbeid van de Hanzehogeschool Gronin |
| 2011ESFN4231 | E1 | 2011 Kloosterboer Elst BV | elst | NL | n.v.t. | zelfsturende verbeteraars | Projectbeschrijving Om flexibel werken (taakrotatie en zelfsturende teams) mogelijk te m |
| 2011ESFN4232 | E1 | 2011 Digi Graphic Group | Capelle aan den IJssel | NL | n.v.t. | Productspecificator | l4-you start een onderzoek naar de mogelijkheid van een productspecificator voor de lede |
| 2011ESFN4233 | E1 | 2011 De Haagse Hogeschool | Den Haag | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid binnen De Haagse | De Haagse Hogeschool wil graag een motiverende werkgever zijn en ruimte bieden aan c |
| 2011ESFN4234 | E1 | 2011 Reef Hout b.v. | Goor | NL | n.v.t. | Herwinnen slagkracht | Reef Hout is een houthandel die voornamelijk opereert in de markt voor Grond-, Weg-, en |
| 2011ESFN4235 | E1 | 2011 Wonen Meerssen | Meerssen | NL | n.v.t. | HNW Concreet | Reef Hout is een houthandel die voornamelijk opereert in de markt voor Grond-, Weg-, en |
| 2011ESFN4236 | E1 | 2011 van Straalen Transport Zwaagdijk BV | Zwaagdijk | NL | n.v.t. | (mee)Groeien in Transport | Doel van het project is in kaart brengen van de knelpunten in het huidige organisatiebelei |
| 2011ESFN4237 | E1 | 2011 Stichting De Schoor Welzijnswerk Almere | Almere | NL | n.v.t. | Winnen begint bij jezelf overwinnen | HERZIENE VERSIE: Stichting De Schoor gaat in dit project werken aan het effectiever en |
| 2011ESFN4238 | E1 | 2011 BIS Industrial Services Nederland B.V. | Brielle | NL | n.v.t. | Operational Performance van HR | Enige tijd geleden is de HR organisatie binnen BIS Industrial Services onderverdeeld in ee |
| 2011ESFN4239 | E1 | 2011 hempflax | Oude-Pekela | NL | n.v.t. | Innovatie van onderop | HempFlax in Oude Pekela richt zich op de productie en verwerking van duurzame grondst |
| 2011ESFN4240 | E1 | 2011 Albeda College | Rotterdam | NL | n.v.t. | Ruim baan voor vitaliteit | Het Albeda college wil haar medewerkers faciliteren en stimuleren tot eigen regie van hur |
| 2011ESFN4241 | E1 | 2011 InDigi B.V. | Haaksbergen | NL | n.v.t. | Communicatieplatform | Het Albeda college wil haar medewerkers faciliteren en stimuleren tot eigen regie van hur |
| 2011ESFN4242 | E1 | 2011 Pasana Cure BV | Dokkum | NL | n.v.t. | Reductie Arbeidsongeschiktheidsverzuim | Pasana Cure wil een nieuwe manier van managen van arbeidsongeschiktheid herimplem |
| 2011ESFN4243 | E1 | 2011 Stichting Voortgezet Onderwijs Parkstad Limburg | Heerlen | NL | n.v.t. | Van goed naar beter | De Stichting Voortgezet Onderwijs Parkstad Limburg heeft als grootste aanbieder van voc |
| 2011ESFN4244 | E1 | 2011 Pasana Care BV | Dokkum | NL | n.v.t. | Reductie Arbeidsongeschiktheidsverzuim | Pasana Care wil een nieuwe manier van managen van arbeidsongeschiktheid herimplem |
| 2011ESFN4245 | E1 | 2011 Pasana Kreas BV | Dokkum | NL | n.v.t. | Reductie Arbeidsongeschiktheidsverzuim | Pasana Kreas wil een nieuwe manier van managen van arbeidsongeschiktheid herimplem |
| 2011ESFN4246 | E1 | 2011 Projectcolor B.V. | Hoofddorp | NL | n.v.t. | Verbeteren organisatie, werkmethode en processen | Nieuwe werkprocessen en -methoden moeten ervoor zorgen dat een hogere arbeidsprod |
| 2011ESFN4247 | E1 | 2011 IPMMC Consult B.V. | AMSTERDAM | NL | n.v.t. | IPMMCConsult | IPMMC Consult is een organisatie met projectmanagers en consultants die werkzaam zij |
| 2011ESFN4248 | E1 | 2011 Provincie Limburg | Maastricht | NL | n.v.t. | Nieuwe werken met Passie | IPMMC Consult is een organisatie met projectmanagers en consultants die werkzaam zij |
| 2011ESFN4249 | E1 | 2011 Coffeemania | Amsterdam | NL | n.v.t. | Coffeemania | IPMMC Consult is een organisatie met projectmanagers en consultants die werkzaam zij |
| 2011ESFN4250 | E1 | 2011 CRH Nederland B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | SHE leiderschapscompetenties | CRH Nederland B.V. is een internationaal bedrijf gespecialiseerd in de productie, distribu |
| 2011ESFN4251 | E1 | 2011 Stichting Kwadraad | Gouda | NL | n.v.t. | HNW Concreet | Stichting Kwadraad is een vertrouwd gezicht binnen de Maatschappelijke dienstverlening. |
| 2011ESFN4252 | E1 | 2011 Elburg Botanic Media BV | Sassenheim | NL | n.v.t. | Verbetering van werkmethode en werkprocessen | Elburg Botanic Media B.V. (hierna: Elburg) is gespecialiseerd in de productie van verpakk |
| 2011ESFN4253 | E1 | 2011 Selektmeat Products | Harlingen | NL | n.v.t. | SelektMeat van Goed naar Beter | Project Omschrijving: Van Goed naar Beter. Het ontwikkelen van werkstromen waardoor |
| 2011ESFN4254 | E1 | 2011 Exter BV | Zaandam | NL | n.v.t. | Employability | Exter BV bereidt en levert hartige aroma's. De poeders geven kant-en-klaar maaltijden, s |
| 2011ESFN4255 | E1 | 2011 DeRo dienstverlening vof | Zutphen | NL | n.v.t. | Procesverbetering | Binnen de arbeidsorganisatie DeRo worden de werkprocessen verbeterd en vastgelegd e |
| 2011ESFN4256 | E1 | 2011 BerneZorg | Heeswijk Dinther | NL | n.v.t. | Draadloze en mobiele ontsluiting Cliëntzorgdossier | BerneZorg is middelgrote zorginstelling. Alle cliëntdossiers zijn inmiddels gedigitalisee |
| 2011ESFN4257 | E1 | 2011 XBI B.V. | Maastricht-Airport | NL | n.v.t. | Delight the Customer | Fase 1 : analyse, verbeteren, herschikken en innoveren van de processen door Maurice v |
| 2011ESFN4258 | E1 | 2011 Ranks Meel | Ameide | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN4259 | E1 | 2011 XBI Waste B.V. | Maastricht-Airport | NL | n.v.t. | Overtref de klantverwachting | |
| 2011ESFN4260 | E1 | 2011 Dada Consultancy B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | DADA FUTURE PROOF | Dada Consultancy B.V. (hierna: Dada) is een internationaal adviesbureau dat zich bezicht |
| 2011ESFN4261 | E1 | 2011 Carpet Sign B.V. | Asten | NL | n.v.t. | Carpet Sign 2013 | Carpet Sign ontwerpt en produceert sinds 1979 hoogwaardige custom-made tapijten er |
| 2011ESFN4262 | E1 | 2011 schoonmaakbedrijf hazenberg | ter Apel | NL | n.v.t. | de bezem er door | Schoonmaakbedrijf Hazenberg werkt met een specifiek programma wat iedere keer wor |
| 2011ESFN4263 | E1 | 2011 Montessori Scholengemeenschap Amsterdam | Amsterdam | NL | n.v.t. | Vernieuwing Functiebouwwerk | Het MSA bestaat uit vijf deelscholen: het Montessori Lyceum Amsterdam (MLA), het Mont |
| 2011ESFN4264 | E1 | 2011 van de leur banket | Bolsward | NL | n.v.t. | (v)laaiend enthousiast | |
| 2011ESFN4265 | E1 | 2011 KochSupport | Zwolle | NL | n.v.t. | Implementatie van Knowmores | |
| 2011ESFN4266 | E1 | 2011 Van Noort Bedrijven B.V. | Waddinxveen | NL | n.v.t. | Procesverbetering activiteit Op- & Overslag | Van Noort Bedrijven B.V. voert voor haar klanten een drietal logistieke activiteiten uit; Tra |
| 2011ESFN4267 | E1 | 2011 Stichting Primair Onderwijs De Liemers | Zevenaar | NL | n.v.t. | Mobiliteit Integraal Kindcentrum Zevenaar | Het doel van het project is het ontwikkelen van een IKC te Zevenaar. De basisscholen Lin |
| 2011ESFN4268 | E1 | 2011 KochSupport | Zwolle | NL | n.v.t. | Implementatie Knowmores | BMA wil het digitaal webbased behavior based management system Knowmores implem |
| 2011ESFN4269 | E1 | 2011 Concept Engineers B.V. | Veldhoven | NL | n.v.t. | Concept Engineers 2013 | Concept Engineers (CE): onderneming in Eindhoven met 35 m.d.w. CE bedenkt, ontwerpt t |
| 2011ESFN4270 | E1 | 2011 Humanitas DMH | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Ruimte voor krachtig samenspel | 'Ruimte voor krachtig samenspel' staat voor de organisatieverandering van Humanitas DA |
| 2011ESFN4271 | E1 | 2011 Bewege Wijs B.V. | Neede | NL | n.v.t. | Organisatiemodel groei Bewege Wijs | Ontwerpen van een werving- en selectieassessment van nieuwe ondernemers die meew |
| 2011ESFN4272 | E1 | 2011 Elsmann Group B.V. | Nieuwkuijk | NL | n.v.t. | Verbetering efficiëncy | Elsmann Group is een consultancy-bedrijf en de arbeidsproductiviteit van het personeel is |
| 2011ESFN4273 | E1 | 2011 kral en schukken notarissen | Emmen | NL | n.v.t. | Van minuut tot MINUUT | Kral en Schukken is een notariaat met veel ervaring en bijna 25 jaar actief in de regio Em |
| 2011ESFN4274 | E1 | 2011 Hoogenboezem Meubelen b.v. | Hardinxveld-Giessendam | NL | n.v.t. | Re' structure Hoogenboezem | Het HR-beleid zal in de komende jaren steeds meer gestuurd (moeten gaan) worden van |
| 2011ESFN4275 | E1 | 2011 Metaalperserk van de Wetering B.V. | Boxtel | NL | n.v.t. | Van de Wetering Zelfsturende teams | Het project richt zich op de medewerkers van Van de Wetering Perswerk BV. Warm met |
| 2011ESFN4276 | E1 | 2011 Denit Hosting Solutions | Amsterdam | NL | n.v.t. | ICT heeft de toekomst | Denit is een managed hostingprovider die zich richt op het leveren van kwalitatief hoogwa |
| 2011ESFN4277 | E1 | 2011 DAF Trucks N.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Structureel omgaan met capaciteit | DAF Trucks ziet twee centrale vraagstukken. Het opereert in een competitieve arbeidsma |
| 2011ESFN4278 | E1 | 2011 Gemeente Schijndel | Schijndel | NL | n.v.t. | Uitvoering implementatieagenda NUP | Met het vaststellen van de "VNG-@genda 2015: slimme verbindingen gemeentelijke agen |
| 2011ESFN4279 | E1 | 2011 Extendum B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Van specialisten naar specialistische generalisten | Met het vaststellen van de "VNG-@genda 2015: slimme verbindingen gemeentelijke agen |
| 2011ESFN4280 | E1 | 2011 Caesar Via Nova | Utrecht | NL | n.v.t. | ?Flexibel ruimtegebruik Caesar? | 1. Het herinrichten van ca 300- 350 m2 standaard kantooruimte aan de Zonnebaan in di |
| 2011ESFN4281 | E1 | 2011 MedwayTalent | Nijkerk | NL | n.v.t. | Talenteren | MedWay Talent heeft een eigen HBO opleiding "Bedrijfskunde eerstelijnszorg" Het betre |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|------------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN4282 | E1 | 2011 Buurt Service Team (BST) bv | Dordrecht | NL | n.v.t. | Samen werken aan samenwerken | De inzet van de adviseur bestaat uit 3 delen: onderzoek en advies, gevolgd door impleme |
| 2011ESFN4283 | E1 | 2011 H. Oude Hengel BV | Ootmarsum | NL | n.v.t. | H. Oude Hengel procesverbetering | Presentatie start traject: Het project starten we met een kick-off presentatie voor alle med |
| 2011ESFN4284 | E1 | 2011 EDZA | Dronten | NL | n.v.t. | DentalCom | |
| 2011ESFN4285 | E1 | 2011 B.V. Architectenburo Van den Pauwert B.N.A. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Van den Pauwert Architecten 2013 | Van den Pauwert Architecten (VdP): sinds 1923 en daarmee grote diversiteit projecten. M |
| 2011ESFN4286 | E1 | 2011 Protekta Conserduc/Renofors BV | Gemert | NL | n.v.t. | Rendementsverhoging door Sociale Innovatie | Protekta Plaagdierbestrijding B.V. behoort tot de groep van vijf grootste bedrijven die in N |
| 2011ESFN4287 | E1 | 2011 BIS Shared Services B.V. | Brielle | NL | n.v.t. | Veiligheid Vergt Moed | BIS heeft sinds jaar en dag het onderwerp veiligheid zeer hoog op de agenda staan. Veilig |
| 2011ESFN4288 | E1 | 2011 Aeneas | Boxtel | NL | n.v.t. | Transformatie en redactionele professionalisering | Aeneas Uitgeverij is een ambitieuze uitgever die bezig is met de transformatie van haar o |
| 2011ESFN4289 | E1 | 2011 Lankhorst Engineered Products bv | Sneek | NL | n.v.t. | Veilig werken | Aeneas Uitgeverij is een ambitieuze uitgever die bezig is met de transformatie van haar o |
| 2011ESFN4290 | E1 | 2011 Autoland van den Brug BV | Drachten | NL | n.v.t. | Verbetering klanttevredenheid | Aan Turn Business Improvement is door Arjan van Nieuwenhoven, directeur After Sales v |
| 2011ESFN4291 | E1 | 2011 CHEM Partners B.V. | Rozenburg | NL | n.v.t. | Bedrijfsproces verbetering en efficiënter werken | * Procesverbetering: het binnen de arbeidsorganisatie(s) verbeteren, herschikken en inno |
| 2011ESFN4292 | E1 | 2011 SVS | Capelle aan den IJssel | NL | n.v.t. | Schoonmakers effectiever opleiden | Uitvoering Project Sociale Innovatie |
| 2011ESFN4293 | E1 | 2011 Aluminium Gieterij Oldenzaal B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Improve To Complex Casting in serial production | Gietsstukken worden groter, complexer en dunwandiger. Het betreffen hier producten die i |
| 2011ESFN4294 | E1 | 2011 CHEM Support B.V. | Rozenburg | NL | n.v.t. | Bedrijfsproces verbetering en efficiënter werken | * Procesverbetering: het binnen de arbeidsorganisatie(s) verbeteren, herschikken en inno |
| 2011ESFN4295 | E1 | 2011 bsm wapeningsstaal bv | ter Apel | NL | n.v.t. | staal is flexibel | * Procesverbetering: het binnen de arbeidsorganisatie(s) verbeteren, herschikken en inno |
| 2011ESFN4296 | E1 | 2011 Broekloop BV | Asten-Heusden | NL | n.v.t. | Effectievere bedrijfsprocessen | Kwekerij Moors is een innovatief en gerenomeerd glastuinbouwbedrijf dat paprika's tee |
| 2011ESFN4297 | E1 | 2011 alfa laval | Groningen | NL | n.v.t. | innovatieve werknemers | Kwekerij Moors is een innovatief en gerenomeerd glastuinbouwbedrijf dat paprika's tee |
| 2011ESFN4298 | E1 | 2011 Cogas Kabel NV | Almelo | NL | n.v.t. | Tango 2.0 | Doordat Cogas visie heeft op de lange termijn zal vanuit de business unit kabel het leverir |
| 2011ESFN4299 | E1 | 2011 Kverneland Group nieuw-vennep bv | Nieuw-Vennep | NL | n.v.t. | Levensfasebewust Kverneland | In dit project wordt een onderzoek uitgevoerd naar de algehele gezondheid en inzetbaarhe |
| 2011ESFN4300 | E1 | 2011 v.v. WKE | Emmen | NL | n.v.t. | Uitstraling van Topklasse niveau! | Het project richt zich op scholing van professionals voor de GGZ sector. Microsoft opleid |
| 2011ESFN4301 | E1 | 2011 Nehem KMC | Rosmalen | NL | n.v.t. | Nehem KMC Under Construction | Het project Nehem KMC Under Construction (UC) betreft de Organisatieverandering van |
| 2011ESFN4302 | E1 | 2011 Novantis BV | Breda | NL | n.v.t. | 2gether4better | Novantis heeft adviseur verkozen na een selectieprocedure als advies- en ondersteunend |
| 2011ESFN4303 | E1 | 2011 Active Leisure Emmen bv | Emmen | NL | n.v.t. | Happy to be a Customer! | Novantis heeft adviseur verkozen na een selectieprocedure als advies- en ondersteunend |
| 2011ESFN4304 | E1 | 2011 aanmmersbedrijf westerhof | Zweelo | NL | n.v.t. | blijven bouwen | Novantis heeft adviseur verkozen na een selectieprocedure als advies- en ondersteunend |
| 2011ESFN4305 | E1 | 2011 Integraal Kankercentrum Nederland | Utrecht | NL | n.v.t. | Project Het Nieuwe Werken en Social Media | |
| 2011ESFN4306 | E1 | 2011 Comsoft direct B.V. | Schiphol | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken bij Comfort Direct B.V. | Novantis heeft adviseur verkozen na een selectieprocedure als advies- en ondersteunend |
| 2011ESFN4307 | E1 | 2011 academie mercur | Emmen | NL | n.v.t. | daar leren we van! | Novantis heeft adviseur verkozen na een selectieprocedure als advies- en ondersteunend |
| 2011ESFN4308 | E1 | 2011 Active Leisure Nieuw Amsterdam Veenoord bv | Veenoord | NL | n.v.t. | Geasfalteerde wegen | Novantis heeft adviseur verkozen na een selectieprocedure als advies- en ondersteunend |
| 2011ESFN4309 | E1 | 2011 Active Leisure Emmmeer | Emmen | NL | n.v.t. | Kompas | Novantis heeft adviseur verkozen na een selectieprocedure als advies- en ondersteunend |
| 2011ESFN4310 | E1 | 2011 brosis it | Geesteren | NL | n.v.t. | procesverbetering binnen een klein bedrijf. | Continental Bakeries is een Europese bakkerijgroep die zich richt op de productie en verk |
| 2011ESFN4311 | E1 | 2011 Kampus dierenhotel | Ruinen | NL | n.v.t. | bevorderen zelfredzaamheid en veilig werken | |
| 2011ESFN4312 | E1 | 2011 Biemans Belastingadviseurs B.V. | Erp | NL | n.v.t. | Optimaliseren en innoveren werkprocessen | Efficiency en gebruik van innovatieve technieken zijn sleutelwoorden voor behoud van wer |
| 2011ESFN4313 | E1 | 2011 greven administratiekantoor | Tweede exoermond | NL | n.v.t. | tevreden werknemers | Efficiency en gebruik van innovatieve technieken zijn sleutelwoorden voor behoud van wer |
| 2011ESFN4314 | E1 | 2011 SPMM | Hoofddorp | NL | n.v.t. | Mobtest | |
| 2011ESFN4315 | E1 | 2011 Stichting Cool | Heerhugowaard | NL | n.v.t. | Structuur in 'Cool-cultuur' | Inrichten van de organisatie op een wijze die het realiseren van onze doelen ondersteunt; |
| 2011ESFN4316 | E1 | 2011 Vosseveld Cultuur- en Civiele techniek BV | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Vosseveld's Groene Golf | Het project richt zich op het effectief aansturen en uitvoeren van werkprocessen met als d |
| 2011ESFN4317 | E1 | 2011 Kidschoice | Rotterdam | NL | n.v.t. | Kidschoice klaar voor de toekomst | Het herinrichten van de organisatie en bedrijfsprocessen van Kidschoice om te kunnen (b |
| 2011ESFN4318 | E1 | 2011 Preferred Care | Capelle aan den IJssel | NL | n.v.t. | Betere werkwijze en tools t.b.v. datamanagement | Preferred Care (PC) is een netwerkorganisatie van fysiotherapiepraktijken met als doel or |
| 2011ESFN4319 | E1 | 2011 Praktijk Jij en Ik | Reek | NL | n.v.t. | Praktijk Jij en Ik klaar voor de toekomst | Het herinrichten van de organisatie en bedrijfsprocessen van Praktijk Jij en Ik om te kunne |
| 2011ESFN4320 | E1 | 2011 Fundament, dragers in zorg | 't Goy | NL | n.v.t. | Fundament, dragers in zorg, klaar voor de toekomst | Het herinrichten van de organisatie en bedrijfsprocessen van Fundament, dragers in zorg |
| 2011ESFN4321 | E1 | 2011 Praktijk Memo | Bergen op zoom | NL | n.v.t. | Praktijk Memo klaar voor de toekomst | Het herinrichten van de organisatie en bedrijfsprocessen van Praktijk Memo om te kunne |
| 2011ESFN4322 | E1 | 2011 Thuiszorg Mozaïek | Den Haag | NL | n.v.t. | Thuiszorg Mozaïek klaar voor de toekomst | Het herinrichten van de organisatie en bedrijfsprocessen van Thuiszorg Mozaïek om te kunne |
| 2011ESFN4323 | E1 | 2011 Ruiten Visie bv | Zwaag | NL | n.v.t. | Verbeteren projectenproces bij Ruiten Visie B.V. | Het project richt zich op het verbeteren, het herschikken en het innoveren van het projecte |
| 2011ESFN4324 | E1 | 2011 Gemeente Aa en Hunze | Gieten | NL | n.v.t. | AA en Hunze werkt op afstand | Projectbeschrijving De komende 10 jaar verlaat meer dan de helft van alle gemeentebamb |
| 2011ESFN4325 | E1 | 2011 pontifax | esbeek | NL | n.v.t. | Multimedia do-it - services | |
| 2011ESFN4326 | E1 | 2011 Scheer - Foppen Eletro Specialzaken | Harderwijk | NL | n.v.t. | Inzet van Vitaliteitbeleid bij S&F | Van beheersen naar voorkomen: Implementeren van vitaliteitbeleid bij Scheer & Foppen E |
| 2011ESFN4327 | E1 | 2011 Gezamenlijke ID stichting (GIDS) | Utrecht | NL | n.v.t. | Sociaal en innoverend GIDS | GIDS (Gezamenlijk ID Stichting), www.stichtinggids.nl, te Utrecht bestaat al tien jaar. De |
| 2011ESFN4328 | E1 | 2011 E-Man Service B.V. | Harderwijk | NL | n.v.t. | Inzet van vitaliteitsbeleid bij E-Man Service | De GIDS (Gezamenlijk ID Stichting), www.stichtinggids.nl, te Utrecht bestaat al tien jaar. De |
| 2011ESFN4329 | E1 | 2011 Gemeente Tytsjerksteradiel | Burgum | NL | n.v.t. | Jobcarving | De gemeente biedt interessant, uitdagend en maatschappelijk relevant werk en een inhou |
| 2011ESFN4330 | E1 | 2011 Lodewikus B.V. | Oosterhout | NL | n.v.t. | Verhoging Duurzame inzetbaarheid van medewerkers | Lodewikus Voorgespannen Beton (LVB) is een leverancier van heipalen, brug- en viaductl |
| 2011ESFN4331 | E1 | 2011 Hago Nederland | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | HAGO what's NEXT | Lodewikus Voorgespannen Beton (LVB) is een leverancier van heipalen, brug- en viaductl |
| 2011ESFN4332 | E1 | 2011 Gemeente Lithoorn | Lithoorn | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie Melding Openbare Ruimte | Het project Procesoptimalisatie MOR-proces betreft de verbetering van de dienstverlening |
| 2011ESFN4333 | E1 | 2011 B.V. Oosterhoutse betoncentrale II | Oosterhout | NL | n.v.t. | Herinrichting wasplaats en verbetering veiligheid | De Oosterhoutse Beton Centrale (OBC) is gespecialiseerd in de productie van betonmort |
| 2011ESFN4334 | E1 | 2011 Provi BV | Vroomshoop | NL | n.v.t. | Provi sales/service processen | Onderzoek naar efficiency verbetering om de sales processen en de service processen bi |
| 2011ESFN4335 | E1 | 2011 Egberts Rubber BV | Almelo | NL | n.v.t. | KennisFlex | Hoofdvactiviteit van ons familiebedrijf is serie stuk productie van walsbekleding. Hierbij woi |
| 2011ESFN4336 | E1 | 2011 Rijsbosch BV | Baarle-Nassau | NL | n.v.t. | Van Goed naar Beter | Het in kaart brengen van huidige en gewenste bedrijfsprocessen op het gebied van comm |
| 2011ESFN4337 | E1 | 2011 Vebo Staal BV | Bunschoten | NL | n.v.t. | Staalhard: De snelste | Uitvoeren analyse en opstellen implementatieplan ter verbetering van bedrijfsprocessen v |
| 2011ESFN4338 | E1 | 2011 Brede School Tilburg | Tilburg | NL | n.v.t. | Perspectief in samenwerking | In het publieke domein zien we door de complexiteit van maatschappelijke problemen de |
| 2011ESFN4339 | E1 | 2011 Van Bedaf Metaal B.V. | Bergen op Zoom | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Van Bedaf Metaal B.V. | |
| 2011ESFN4340 | E1 | 2011 DRUKKERIJ LIBERTAS BV | BUNNIK | NL | n.v.t. | Verbetering van werkmethoden en werkprocessen | Libertas is een drukkerij dat met zijn klanten meedenkt met zowel de uitvoerende, als de c |
| 2011ESFN4341 | E1 | 2011 Stichting CVO Zuid-west Fryslân | Sneek | NL | n.v.t. | Heroverweging & herschikking inrichting en organis | |
| 2011ESFN4342 | E1 | 2011 Remix Droge Mortel BV | Borger | NL | n.v.t. | Procesverbetering Remix | In de loop van de jaren hebben veel technologische en organisatorische veranderingen pl |
| 2011ESFN4343 | E1 | 2011 Forcemed BV | Bergeijk | NL | n.v.t. | Naar een krachtige organisatie | Dit project dient om de bedrijfsprocessen van Forcemed BV te verbeteren en om de mede |
| 2011ESFN4344 | E1 | 2011 Falck AVD | Best | NL | n.v.t. | Procesverbetering sales | Dit project dient om de bedrijfsprocessen van Forcemed BV te verbeteren en om de mede |
| 2011ESFN4345 | E1 | 2011 Roma Nederland B.V. | Raamsdonksveer | NL | n.v.t. | Procesverbetering Roma Nederland ?Roma samen sterk | Roma Nederland B.V. (hierna Roma) is gevestigd in Raamsdonksveer en houdt zich bezig |
| 2011ESFN4346 | E1 | 2011 bloemendaal-ruigrok | Pijnacker | NL | n.v.t. | kwaliiteitshandboek | Het vervangen en verbeteren van het kwaliteitshandboek, het beschrijven van de bijbehore |
| 2011ESFN4347 | E1 | 2011 Composite Production Technology B.V. | Wieringerwerf | NL | n.v.t. | Verbetering Organisatie Composiet Productieproces | De verbetering van de organisatie en de verbetering van efficiëntie, veiligheid en gezond |
| 2011ESFN4348 | E1 | 2011 Steco metaalwarenfabriek B.V. | Stroe | NL | n.v.t. | duurzame groei | De verbetering van de organisatie en de verbetering van efficiëntie, veiligheid en gezond |
| 2011ESFN4349 | E1 | 2011 Desso Group B.V. | Waalwijk | NL | n.v.t. | Handen wassen; Gewenst gedrag in productiebedrijf | Desso produceert tapijt voor kantoren, (cruise)schepen, vliegtuigen, de toeristische branc |
| 2011ESFN4350 | E1 | 2011 Damsigt BV | Maasland | NL | n.v.t. | Verbeteren bedrijfsprocessen Damsigt | Projectomschrijving : Het project ?Verbeteren bedrijfsprocessen Damsigt? heeft als doel |
| 2011ESFN4351 | E1 | 2011 Burgers Zoo | Arnhem | NL | n.v.t. | Burgers'z Zoo duurzame inzetbaarheid | |
| 2011ESFN4352 | E1 | 2011 Technische Universiteit Eindhoven | Eindhoven | NL | n.v.t. | Ketenintegratie middels Ondernemend Samenwerken | |
| 2011ESFN4353 | E1 | 2011 IGSD Steenijkerland en Westerveld | Steenwijk | NL | n.v.t. | Transitie bedrijfsvoeringsprocessen sociale dienst | Binnen de gemeente Steenwijkerland voeren de intergemeentelijke sociale dienst (IGSD) |
| 2011ESFN4354 | E1 | 2011 Gemeente Steenwijkerland | Steenwijk | NL | n.v.t. | Zaakgerichtwerken | Verbetering van de gemeentelijke serviceprocessen door ze zaakgericht in te richten. |
| 2011ESFN4355 | E1 | 2011 Tapingbase | Nijmegen | NL | n.v.t. | Tapingbase Communication | Verbetering van de gemeentelijke serviceprocessen door ze zaakgericht in te richten. |
| 2011ESFN4356 | E1 | 2011 norder beheer group | oude pekela | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Norder Beheer Group | Norder Beheer Group is een organisatie met verschillende bedrijfssonderdelen die actief z |
| 2011ESFN4357 | E1 | 2011 Gebr Valstar BV | Maasland | NL | n.v.t. | Verbeteren bedrijfsprocessen Gebr Valstar | Norder Beheer Group is een organisatie met verschillende bedrijfssonderdelen die actief z |
| 2011ESFN4358 | E1 | 2011 Expl.Mij Beukenhof Biezenmortel bv | Biezenmortel | NL | n.v.t. | Beukenhof on the Move | Stappen A. Analyse intern en extern. 1. Een oriëntatie van de markt / deskresearch. Wat |
| 2011ESFN4359 | E1 | 2011 Prefab Beton Vebo BV | Bunschoten | NL | n.v.t. | Minder sjuouwen door nieuwe werkplek te bouwen | Het doorvoeren van procesverbeteringen met betrekking tot hal- en werkplek optimalisatie |
| 2011ESFN4360 | E1 | 2011 Sogeti Nederland B.V. | Vianen | NL | n.v.t. | Frequent Verzuim | Sogeti Nederland BV (hierna: Sogeti) streeft een vitale organisatie na met maximalisatie v |
| 2011ESFN4361 | E1 | 2011 Rabobank De Zuidelijke Baronie | Baarle-Nassau | NL | n.v.t. | het nieuwe werken | Sogeti Nederland BV (hierna: Sogeti) streeft een vitale organisatie na met maximalisatie v |
| 2011ESFN4362 | E1 | 2011 hai-5 | cadier en keer | NL | n.v.t. | Hai-5 klaar voor de toekomst | Het herinrichten van de organisatie en bedrijfsprocessen van Hai-5 om te kunnen (blijven) |
| 2011ESFN4363 | E1 | 2011 gemeente Grave | Grave | NL | n.v.t. | Grave heeft Antwoord | De gemeente Grave maakt nog volop gebruik van een papieren informatiestroom binnen l |
| 2011ESFN4364 | E1 | 2011 Biohof Leonardus BV | Velden | NL | n.v.t. | Professionaliseringsproject | De algemene doelstelling is om de leidinggevende mensen, op basis van capaciteiten, de |
| 2011ESFN4365 | E1 | 2011 Claris arbodiensten BV | Veenendaal | NL | n.v.t. | Claris/Traject Plus P8208 | De Claris is een MKB-dienstverlener met een vergrijzende arbeidspopulatie en actief in een s |
| 2011ESFN4366 | E1 | 2011 Nedschroef Helmond bv | Helmond | NL | n.v.t. | Productiever kantoor | Verspillingsvrij werken in administratieve omgevingen door goed opgeleide en verantwo |
| 2011ESFN4367 | E1 | 2011 Flevoservice - Flevowash bv | Lopik | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie Garagebedrijf | Binnen Flevoservice en Flevowash B.V. met vestigingen in Heino, St. Annaparochie, Swift |
| 2011ESFN4368 | E1 | 2011 Landwinkel Philips Fruittuin BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Transformatietraject Philips Fruittuin | Philips Fruittuin is van origine een fruitteeltbedrijf van 12,3 hectare, gelegen aan de groen |
| 2011ESFN4369 | E1 | 2011 Zorggroep Manna | Enschede | NL | n.v.t. | op weg naar vitale organisaties in de zorg | Het verandertraject werkt aan de duurzame inzetbaarheid en productiviteit van het person |
| 2011ESFN4370 | E1 | 2011 Ingenieursbureau Wolter - Dros B.V. | Amersfoort | NL | n.v.t. | Procesverbetering Wolter & Dros | Wolter en Dros is een groot werktuigbouwkundig ingenieursbureau dat actief is binnen ve |
| 2011ESFN4371 | E1 | 2011 Melchior's technisch Buro B.V | tilburg | NL | n.v.t. | Verbetering bedrijfsprocessen Melchior's Technisch | Melchior's is actief in een dynamische markt. Het verbeteren van de bedrijfsprocessen is e |
| 2011ESFN4372 | E1 | 2011 Epos BV | Nijkerk | NL | n.v.t. | Vitale allrounders en verbeterde processen | Om flexibel werken (taakrotatie en zelfsturende teams) mogelijk te maken dient de schei |
| 2011ESFN4373 | E1 | 2011 Gemeente Heusden | Vlijmen | NL | n.v.t. | Professionalisering Klantcontactcentrum Heusden | Verdere professionalisering van het Klantcontactcentrum (KCC): KCC van gemeente Heu |
| 2011ESFN4374 | E1 | 2011 Rockwool BV | Roermond | NL | n.v.t. | LeeflijdBewust PersoneelsBeleid bij Rockwool | aanvraag indienen |
| 2011ESFN4375 | E1 | 2011 Biohof Alphonsus BV | Velden | NL | n.v.t. | Professionaliseringsproject | De algemene doelstelling is om de leidinggevende mensen, op basis van capaciteiten, de |
| 2011ESFN4376 | E1 | 2011 De Hoop | Dordrecht | NL | n.v.t. | Gezond, duurzaam en met plezier werken in de GGZ | |
| 2011ESFN4377 | E1 | 2011 Cadmes BV | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Procesverbetering bij Cadmes BV | In samenwerking met alle medewerkers worden alle bedrijfsprocessen geanalyseerd, verli |
| 2011ESFN4378 | E1 | 2011 Dokterswacht Friesland BV | Heerenveen | NL | n.v.t. | Dokterswacht Friesland, arbeidstijdmanagement | In samenwerking met alle medewerkers worden alle bedrijfsprocessen geanalyseerd, verli |
| 2011ESFN4379 | E1 | 2011 Stichting Kentalis Ondewijs | Sint-Michielsgestel | NL | n.v.t. | Regie op de zaak: scenarioplaning | het implementeren van verzuimmanagement, gebaseerd op een gedragsmatige visie op v |

| | | | | | | | |
|--------------|----|---|------------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN4380 | E1 | 2011 BSB Assurantiën BV | Geleen | NL | n.v.t. | BSB Assurantiën BV | Er zijn 38 deelnemers opgenomen in de einddeclaratie, 22 deelnemers minder dan in de |
| 2011ESFN4381 | E1 | 2011 gemeente Mill en Sint Hubert | Mill | NL | n.v.t. | Mill en Sint Hubert heeft Antwoord | De gemeente Mill en Sint Hubert maakt nog volop gebruik van een papieren informatiestructuur |
| 2011ESFN4382 | E1 | 2011 Mensys BV | Haarlem | NL | n.v.t. | virtuele boekenverkoper | De gemeente Mill en Sint Hubert maakt nog volop gebruik van een papieren informatiestructuur |
| 2011ESFN4383 | E1 | 2011 Gemeente De Wolden | Zuidwolde | NL | n.v.t. | Doorontwikkeling WoldWerk | Bij de gemeente De Wolden is er in de buitendienst zelf en in de politiek de discussie gas |
| 2011ESFN4384 | E1 | 2011 TNT Innight BV | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Optimaliseren proces locatiebeheer | Uitgangspunt is het proces locatiebeheer optimaliseren door: - een nieuwe website? ana |
| 2011ESFN4385 | E1 | 2011 Topdirection b.v. | Tilburg | NL | n.v.t. | Webshop P&O | |
| 2011ESFN4386 | E1 | 2011 Gemeente Heeze-Leende | Heeze | NL | n.v.t. | Procesmanagement | Processen staan aan de basis van een gestructureerde en beheersbare bedrijfsvoering. F |
| 2011ESFN4387 | E1 | 2011 Bodycote Hardingscentrum BV | Venlo | NL | n.v.t. | Opleidingsplan Bodycote | Tijdens fase 1 wordt een vooronderzoek uitgevoerd om te komen tot een concreet project |
| 2011ESFN4388 | E1 | 2011 Flevoservice Zuid bv | Nisse | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie Garagebedrijf | Tijdens fase 1 wordt een vooronderzoek uitgevoerd om te komen tot een concreet project |
| 2011ESFN4389 | E1 | 2011 Bouwbedrijf Berghage bv | Oss | NL | n.v.t. | procesverbetering door LEAN | Procesverbetering door toepassing van LEAN-technieken. Terugbrengen van doorlooptijd |
| 2011ESFN4390 | E1 | 2011 Alliantie VO/Citadel College | Nijmegen | NL | n.v.t. | Kwaliteitsverbetering mentoren in het VO | Binnen het Citadel College werken we met het vak Mentor & Oriëntatie. Dit vak gaat op z |
| 2011ESFN4391 | E1 | 2011 Zorggroep Rijnmond | Rotterdam | NL | n.v.t. | Verbeter de Basis, Betere Zorg | Een grote verandering in de ouderenzorg in de komende jaren is de centrale positionering |
| 2011ESFN4392 | E1 | 2011 ArteZ Hogeschool voor de kunsten | Arnhem | NL | n.v.t. | productiebedrijf Theater & Dans | De Faculteit Theater en Dans van ArteZ hogeschool voor de kunsten wil een productiebec |
| 2011ESFN4393 | E1 | 2011 DRV Accountants en Belastingadviseurs | Breda | NL | n.v.t. | eFfectief en Doelgericht Samenstellen (FDS) | DRV Accountants en Belastingadviseurs (hierna te noemen DRV) is een dienstverlenende |
| 2011ESFN4394 | E1 | 2011 Stichting Scholings- en Werkgelegenheidsfonds voor de Timmer | Bussum | NL | n.v.t. | Herschikken en innoveren van bedrijfsprocessen doo | DRV Accountants en Belastingadviseurs (hierna te noemen DRV) is een dienstverlenende |
| 2011ESFN4395 | E1 | 2011 Nevobo | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Digitaal wedstrijdformulier | Iedere week worden er circa 4500 door de Nevobo georganiseerde volleybalwedstrijden g |
| 2011ESFN4396 | E1 | 2011 draaijer+partners | Groningen | NL | n.v.t. | Duurzame processen bij Draaijer en Partners | Het optimaliseren van de organisatie en bedrijfsprocessen van Draaijer en Partners om p |
| 2011ESFN4397 | E1 | 2011 KramerKuiper accountants adviseurs | Purmerend | NL | n.v.t. | Projectnaam Slimmer Werken in een veranderende ma | Het optimaliseren van de organisatie en bedrijfsprocessen van Draaijer en Partners om p |
| 2011ESFN4398 | E1 | 2011 Opstalan b.v. | Oisterwijk | NL | n.v.t. | Fezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en v |
| 2011ESFN4399 | E1 | 2011 Gravo groep b.v. | Purmerend | NL | n.v.t. | Ketensamenwerking | |
| 2011ESFN4400 | E1 | 2011 BOOM Consultant BV | Zeeuwolde | NL | n.v.t. | Project BOOM-1 | Verhogen arbeidsmotivatie en betrokkenheid van de aangesloten interim professionals |
| 2011ESFN4401 | E1 | 2011 Brakel Hilversum Bv | Hilversum | NL | n.v.t. | Multinizaar talent | Verhogen arbeidsmotivatie en betrokkenheid van de aangesloten interim professionals |
| 2011ESFN4402 | E1 | 2011 Meijer Bouw Sassenheim B.V. | Sassenheim | NL | n.v.t. | Aquisitie door een opgepoetst vizier | Het project richt zich op de strategie die gevoerd moet worden om onder de huidige econ |
| 2011ESFN4403 | E1 | 2011 Nimax B.V. | Elst Gld | NL | n.v.t. | Verbeteren arbeidsorganisatie en processen | Nimax is een moderne drukkerij die zich specialiseert heeft op het produceren van klei |
| 2011ESFN4404 | E1 | 2011 De Belastingwinkel | ALMERE | NL | n.v.t. | De Balans | Het creëren van een prettige, vertrouwd en natuurlijke werksfeer. Hiervoor is het zaak or |
| 2011ESFN4405 | E1 | 2011 Hemubo Almere | Almere | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid | Talent van medewerkers optimaal benutten zodat ze steeds op de goede plek zitten of er |
| 2011ESFN4406 | E1 | 2011 Zorggroep Raalte | Raalte | NL | n.v.t. | ict, onze zorg | Jarenlang heeft Zorggroep Raalte (ZGR) gebruik gemaakt van de ict-beheerdiensten van |
| 2011ESFN4407 | E1 | 2011 Carey | Schiedam | NL | n.v.t. | Careyn pakt aan | Jarenlang heeft Zorggroep Raalte (ZGR) gebruik gemaakt van de ict-beheerdiensten van |
| 2011ESFN4408 | E1 | 2011 Gemeente Amsterdam dienst WZS | Amsterdam | NL | n.v.t. | #HNW020 | |
| 2011ESFN4409 | E1 | 2011 Defibrion BV | Groningen | NL | n.v.t. | Organisatie (deel)processen AED verkoop | Als groothandel in AED's die opereert in Nederland, België en Frankrijk is het voor ons b |
| 2011ESFN4410 | E1 | 2011 van Tilburg Installatietechniek BV | Horst | NL | n.v.t. | Sociale innovatie | |
| 2011ESFN4411 | E1 | 2011 De Witte - Van der Heijden Architecten | Groenlo | NL | n.v.t. | Bouw Informatie Model (BIM); Slimmer werken | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?penw |
| 2011ESFN4412 | E1 | 2011 Scholus Special Products B.V. | Renswoude | NL | n.v.t. | HRM procesverbetering Scholus | Scholus Special Products (SSP) is dA&O specialist op het gebied van beloningsartikelen v |
| 2011ESFN4413 | E1 | 2011 Stg. (v)so De Brouwerij | DRUTEN | NL | n.v.t. | Zo doen wij dat! | Onderhavig project richt zich op het in kaart brengen, structureren en gelijkschakelen van |
| 2011ESFN4414 | E1 | 2011 R.A. van Leeuwen Bouwbedrijf B.V. | Alphen aan den Rijn | NL | n.v.t. | Van Leeuwen vernieuwd | Onderhavig project richt zich op het in kaart brengen, structureren en gelijkschakelen van |
| 2011ESFN4415 | E1 | 2011 ISZ de Brug | Driebergen | NL | n.v.t. | IB/ procesverbetering HRM processen en zorgregistr | Optimaliseren van de processen zorgregistratie en de HRM processen, dat wil zeggen de |
| 2011ESFN4416 | E1 | 2011 SOWECO NV | Almelo | NL | n.v.t. | Sociaal ondernemen met resultaat | Sociaal ondernemen vorm geven middels structurele samenwerking met opdrachtgevers |
| 2011ESFN4417 | E1 | 2011 UNIGLOBE Travel Holland | Almere | NL | n.v.t. | Slimmer samenwerken | In het project ?Slimmer samenwerken? worden de bedrijfsprocessen van Uniglobe onder |
| 2011ESFN4418 | E1 | 2011 Universo Consumer Products b.v. | Alphen | NL | n.v.t. | Universo Consumer Products in een strakke lijn | In het project ?Slimmer samenwerken? worden de bedrijfsprocessen van Uniglobe onder |
| 2011ESFN4419 | E1 | 2011 Now Creative BV | Klazienaveen | NL | n.v.t. | Procesverbetering Now Creative | Now Creative is snel groeiende onderneming op het gebied van standbouw, reclame en b |
| 2011ESFN4420 | E1 | 2011 Vitasys B.V. | Zwaagdijk-Oost | NL | n.v.t. | Digitalisering dienstverlening en bedrijfsvoering | Het project Digitalisering Dienstverlening en Bedrijfsvoering (DDB) start met een inventari |
| 2011ESFN4421 | E1 | 2011 gemeente Beek | Beek | NL | n.v.t. | Opbouw sociaal wijkteam | De gemeenten Beek en Schinnen zijn gestart met de uitvoering van de Kanteling in de W |
| 2011ESFN4422 | E1 | 2011 DMDesk Direct Marketing B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Sales Proces Optimalisatie | Door de bedrijfsprocessen m.b.t. de arbeidsorganisatie verkoop te innoveren en de verkoo |
| 2011ESFN4423 | E1 | 2011 Imtech industry International | Coevorden | NL | n.v.t. | Operational Excellence - Lean Six Sigma | Imtech Industry International richt zich op werkkapitaalreductie en margeverbetering. Morr |
| 2011ESFN4424 | E1 | 2011 Stichting Scholings- en Werkgelegenheidsfonds voor de Timmer | Bussum | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Veerman De Rijp b.v. | |
| 2011ESFN4425 | E1 | 2011 Sodexo Nederland B.V. | Capelle aan den IJssel | NL | n.v.t. | SODEXO PROCESVERBETERING EN HNW | |
| 2011ESFN4426 | E1 | 2011 NCR Nederland N.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Van tevreden medewerkers naar betrokken medewerker | Imtech Industry International richt zich op werkkapitaalreductie en margeverbetering. Morr |
| 2011ESFN4427 | E1 | 2011 De Keyzer Zekerheid | Breda | NL | n.v.t. | Strategie en draagvlak binnen De Keyzer | Imtech Industry International richt zich op werkkapitaalreductie en margeverbetering. Morr |
| 2011ESFN4428 | E1 | 2011 Congres- en evenementencentrum Edda Huzid | Voorthuizen | NL | n.v.t. | Professionalisering Edda Huzid CEC | Imtech Industry International richt zich op werkkapitaalreductie en margeverbetering. Morr |
| 2011ESFN4429 | E1 | 2011 handel - en verhuur flevo bv | swifterbant | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie Handel en Verhuur van Trucks e | Imtech Industry International richt zich op werkkapitaalreductie en margeverbetering. Morr |
| 2011ESFN4430 | E1 | 2011 ABN AMRO Levensverzekering N.V. | Zwolle | NL | n.v.t. | EVA (Efficiency Verbetering ABN AMROverzekeren) | Binnen de afdeling Operations van ABN Amro Levensverzekering (AAL) is een analyse- en |
| 2011ESFN4431 | E1 | 2011 basisschool HETDOK | Leiden | NL | n.v.t. | personeel aan zet | Aanvrager is brede basisschool ?HETDOK?, in 2010 gestart in de nieuwbouwwijk Nieuw |
| 2011ESFN4432 | E1 | 2011 Acket drukkerij kartonnage B.V. | Oss | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid vergroten | Projectomschrijving Dit project bestaat uit een aantal deelprojecten. Deze komen voort ui |
| 2011ESFN4433 | E1 | 2011 Autoreset BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | APK FlexPool | Een APK keurmeester vervult een belangrijke rol in het autobedrijf. Ziekte, uitval of pensio |
| 2011ESFN4434 | E1 | 2011 RCB Holding | Spijkensisse | NL | n.v.t. | RcB holding/Nuwonen | 1. Een omschrijving van wat gaat er gebeuren (wat gaat de consultant doen) De consular |
| 2011ESFN4435 | E1 | 2011 Commerce Systems BV | Druten | NL | n.v.t. | CS++ | o Commerce Systems BV (hierna: CS) heeft zich in haar 12-jarig bestaan opgewerkt tot e |
| 2011ESFN4436 | E1 | 2011 Stork Food - Dairy Systems B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Gezonde en vitale medewerkers | o Commerce Systems BV (hierna: CS) heeft zich in haar 12-jarig bestaan opgewerkt tot e |
| 2011ESFN4437 | E1 | 2011 Oogziekenhuis Research BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Document management systeem voor contractresearch | |
| 2011ESFN4438 | E1 | 2011 IBWZ | heerlen | NL | n.v.t. | Strategische hertziening bedrijfsprocessen IBWZ | o Commerce Systems BV (hierna: CS) heeft zich in haar 12-jarig bestaan opgewerkt tot e |
| 2011ESFN4439 | E1 | 2011 Gemeente Zwolle | Zwolle | NL | n.v.t. | Professionalisering dienstverleningsprocessen | |
| 2011ESFN4440 | E1 | 2011 Eco-Point International b.v. | Halsteren | NL | n.v.t. | Eco-Point Sociale Innovatie | |
| 2011ESFN4441 | E1 | 2011 Snuerink-Twepa B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Duurzame processen bij Twepa | Het optimaliseren van de organisatie en bedrijfsprocessen van Twepa om productiviteitsv |
| 2011ESFN4442 | E1 | 2011 Sloop- en Handelsonderneming Van den Hadelkamp Oudewater | Oudewater | NL | n.v.t. | Van den Hadelkamp Oudewater BV ? Toekomst gericht/ | Het project ?Van den Hadelkamp Oudewater BV ? Toekomst gericht/geereed? richt zich in |
| 2011ESFN4443 | E1 | 2011 MPI-Management B.V. | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Ontwikkeling innovatief kleinbedrijf tot internati | Het project ?Van den Hadelkamp Oudewater BV ? Toekomst gericht/geereed? richt zich in |
| 2011ESFN4444 | E1 | 2011 Stichting Scholings- en Werkgelegenheidsfonds voor de Timmer | Bussum | NL | n.v.t. | Bevorderen arbeidsinnovatie Homatro | |
| 2011ESFN4445 | E1 | 2011 Maintec m.h.o.n. TIP personeelsdiensten | Ede | NL | n.v.t. | Digitalisering documentenstroom | TIP personeelsdiensten maakt voor haar HRM/CRM- en salarisadministratie gebruik van |
| 2011ESFN4446 | E1 | 2011 Gemeente Geldrop-Mierlo | Geldrop | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie door samenwerking | Het project richtte zich op een intensivering van de samenwerking op bedrijfsprocessen v |
| 2011ESFN4447 | E1 | 2011 Autobedrijf Wander BV | Assen | NL | n.v.t. | Het nieuwe werken | Wander Assen bv is het meest complete automotivie adres in Noord Nederland. Vanuit As |
| 2011ESFN4448 | E1 | 2011 A-Ware Packaging B.V. | Zeeuwolde | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie. | Binnen het packaging bedrijf wordt gewerkt met een klein bestand aan vast medewerkers |
| 2011ESFN4449 | E1 | 2011 Lamb Weston / Meijer V.O.F. | Kruiningen | NL | n.v.t. | RCM bij LWM | Binnen het packaging bedrijf wordt gewerkt met een klein bestand aan vast medewerkers |
| 2011ESFN4450 | E1 | 2011 Greenco Holding B.V. | Honselersdijk | NL | n.v.t. | Procesverbetering en Duurzame inzetbaarheid | Zes tomatentelers die zich gezamenlijk hebben gespecialiseerd in de productie, verpakki |
| 2011ESFN4451 | E1 | 2011 PQ Zeolites B.V. | Farmsum | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid door arbeidstijdenmanagemen | PQ Zeolites B.V. streeft er naar om werknemers vanaf in diensttreding tot aan hun pensio |
| 2011ESFN4452 | E1 | 2011 Michael Page International (Nederland) B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Duurzame processen bij Michael Page | Het optimaliseren van de organisatie en bedrijfsprocessen van Michael Page om product |
| 2011ESFN4453 | E1 | 2011 stichting bureaus jeugdzorg | Den Haag | NL | n.v.t. | Procesverbetering jeugd- en volwassenenzorg | Bureau Jeugdzorg (BJZ) ziet kinderen niet los van de rest van het gezin. De ambitie is: ?E |
| 2011ESFN4454 | E1 | 2011 Ami Franchise BV | Deventer | NL | n.v.t. | verbetering duurzame inzetbaarheid | Het stimuleren van regionale arbeidsmobiliteit tussen sectoren van werknemers, arbeidst |
| 2011ESFN4455 | E1 | 2011 Kaaji Brothers B.V. | De Lier | NL | n.v.t. | Operational Excellence | Het stimuleren van regionale arbeidsmobiliteit tussen sectoren van werknemers, arbeidst |
| 2011ESFN4456 | E1 | 2011 Boertengroep | Naarden | NL | n.v.t. | Efficiencyverbetering Boertengroep | Boertengroep heeft de behoefte om de administratieve organisatie efficiënter in te richt |
| 2011ESFN4457 | E1 | 2011 Gebr. Vlieter - Den Haan | Rijnsburg | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie Veredelingsactiviteiten | Gebr. Vlieter & Den Haan is al jarenlang een toonaangevend bedrijf als het gaat om lilies |
| 2011ESFN4458 | E1 | 2011 HISWA Vereniging | Driebergen | NL | n.v.t. | HISWA 2 punt 013 | Het project ?HISWA 2 punt 013? beoogt te komen tot een analyse, diagnose en advies ov |
| 2011ESFN4459 | E1 | 2011 Dynamiek Samenspel | Horst | NL | n.v.t. | Samenspel door verandering | Binnen Dynamiek Samenspel moet een cultuurverandering tot stand gebracht worden om |
| 2011ESFN4460 | E1 | 2011 Motrac Intern Transport BV | Almere | NL | n.v.t. | Motrac Vitaal | Het project Motrac Vitaal voor medewerkers met een fysieke belasting vraagt om gedrags |
| 2011ESFN4461 | E1 | 2011 DAF Trucks nv | Endhoven | NL | n.v.t. | Shared Service Center: Procesoptimalisatie | |
| 2011ESFN4462 | E1 | 2011 BRB International B.V. | Thorn | NL | n.v.t. | Doel- en operatiegericht groeien | BRB, opgericht in 1981 als eenmanszaak, realiseert thans als private internationaal opere |
| 2011ESFN4463 | E1 | 2011 Corso B.V. | Tiel | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken binnen Corso BV | Het project betreft onderzoek naar, advies over en implementatie van Het Nieuwe Werker |
| 2011ESFN4464 | E1 | 2011 CSM NV | Amsterdam | NL | n.v.t. | PLM-Magellan- stroom E | CSM is een internationaal bedrijf met filialen doorheen Europa en de wereld. Binnen CSM |
| 2011ESFN4465 | E1 | 2011 PCS Proactive contact support | Almere | NL | n.v.t. | Processen duurzaam bij PCS | Het herinrichten van de organisatie en bedrijfsprocessen van PCS om de stabiliteit en cor |
| 2011ESFN4466 | E1 | 2011 Gepu Zelfbedieningsgroothandel | Utrecht | NL | n.v.t. | GEPU, klaar voor de toekomst II | Hoe kan GEPU ervoor zorgen dat het strategische, tactische en operationele veranderpro |
| 2011ESFN4467 | E1 | 2011 K.M.W.E. Precisie Eindhoven B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij KMWE Precisie Eindhoven BV | KMWE Precisie Eindhoven BV (hierna: KMWE) is bijna 55 jaar geleden opgericht als pro |
| 2011ESFN4468 | E1 | 2011 Greenco Packing B.V. | Honselersdijk | NL | n.v.t. | Bevordering zelfredzaamheid/teamwork en brede inze | KMWE Precisie Eindhoven BV (hierna: KMWE) is bijna 55 jaar geleden opgericht als pro |
| 2011ESFN4469 | E1 | 2011 Transvak | Reeuwijk | NL | n.v.t. | Groei met HRM processen | KMWE Precisie Eindhoven BV (hierna: KMWE) is bijna 55 jaar geleden opgericht als pro |
| 2011ESFN4470 | E1 | 2011 Autobedrijf J. Janssen | Nuenen | NL | n.v.t. | Professionaliseringslag P&O | Dit project betreft het professionaliseren en verbeteren van de P&O processen binnen Jar |
| 2011ESFN4471 | E1 | 2011 RIBW K/AM | Haarlem | NL | n.v.t. | Waardensturing in processen | RIBW K/AM gaat een traject doorlopen waarbinnen werkprocessen worden gekoppeld aa |
| 2011ESFN4472 | E1 | 2011 VluchtelingenWerk Midden-Nederland | utrecht | NL | n.v.t. | Shared Service Centrum "VluchtelingenWerk West" | Ondersteunen bij het tot stand komen van een Shared Service Centrum waarbinnen versc |
| 2011ESFN4473 | E1 | 2011 Stichting Scholings- en Werkgelegenheidsfonds voor de Timmer | Bussum | NL | n.v.t. | Procesinnovatie Esselink | |
| 2011ESFN4474 | E1 | 2011 KplusV organisatieadvies | Arnhem | NL | n.v.t. | KplusV Duurzaam Vitaal | Via HRV metingen en individuele coaching op energie- stressmanagement bij onze mede |
| 2011ESFN4475 | E1 | 2011 Gemeente Lopik | LOPIK | NL | n.v.t. | Verbetering dienstverlening | |
| 2011ESFN4476 | E1 | 2011 D.K.Deventer B.V. | Deventer | NL | n.v.t. | van medicijnman naar adviseur | het implementeren van innovatieve bedrijfsbegeleiding processen binnen een DAP gerich |
| 2011ESFN4477 | E1 | 2011 Greijdanus Zwolle | Zwolle | NL | n.v.t. | Bijzonder onderwijs in de regio | Het gaat er om bestaande vormen van bijzonder onderwijs in de regio te versterken en te |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|----------------|----|--------|---|--|
| 2011ESFN4478 | E1 | 2011 Stichting Carinova Thuiszorg | Raalte | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie | Stichting Carinova heeft de behoefte om processen te verbeteren, uniform vast te leggen |
| 2011ESFN4479 | E1 | 2011 A-ware Logistics B.V. | Lopik | NL | n.v.t. | Integratie transportbedrijven en opstelling bedrijf | A-ware Logistics is de moedermaatschappij van een aantal middels acquisitie verkregen |
| 2011ESFN4480 | E1 | 2011 Mulder Schilders B.V. | Almere | NL | n.v.t. | Mulder Schilders 2.0 | Organisatiehandboek optimaliseren conform kwaliteitssysteem van de holding Hemubo A |
| 2011ESFN4481 | E1 | 2011 Menzis Zorgverzekeraar NV | Enschede | NL | n.v.t. | Implementatie Lean filosofie afdeling Polis | |
| 2011ESFN4482 | E1 | 2011 automaterialen ronald morien | wieuwerd | NL | n.v.t. | Kwantiteit en kwaliteit in een groeiende org. | Projectomschrijving: Autodemontage Morien is een van de grootste autodemontagebedrijf |
| 2011ESFN4483 | E1 | 2011 Profextru BV | Hardenberg | NL | n.v.t. | Het nieuwe werken | Projectomschrijving: Autodemontage Morien is een van de grootste autodemontagebedrijf |
| 2011ESFN4484 | E1 | 2011 Van Oers United BV | Barendrecht | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie Van Oers United | In 2011 heeft een fusie plaatsgevonden tussen Van Noort, een handelsbedrijf in groente e |
| 2011ESFN4485 | E1 | 2011 Bakker Ulrum BV | ulrum | NL | n.v.t. | beter en veiliger werken | Verbeteren van onze bedrijfsprocessen door deze te laten doorlichten op efficiency, veilig |
| 2011ESFN4486 | E1 | 2011 Drukkerij Van der Perk B.V. | Groot-Ammers | NL | n.v.t. | Sociale innovatie binnen Drukkerij Van der Perk | Drukkerij Van der Perk is een grafisch MKB met 35 werknemers. De organisatie bestaat u |
| 2011ESFN4487 | E1 | 2011 de Bibliotheek Gouda | Gouda | NL | n.v.t. | Zelfroosteren de Bibliotheek Gouda | Drukkerij Van der Perk is een grafisch MKB met 35 werknemers. De organisatie bestaat u |
| 2011ESFN4488 | E1 | 2011 Knowmads | Haarlem | NL | n.v.t. | Knowmads | Knowmads is zowel school als bedrijf. Het is een jonge organisatie gebouwd op sterke id |
| 2011ESFN4489 | E1 | 2011 Menzis NV | Enschede | NL | n.v.t. | Implementatie Lean filosofie afdeling zorginkoop | |
| 2011ESFN4490 | E1 | 2011 Heerema Fleet Personnel B.V. | Leiden | NL | n.v.t. | Vergroten duurzame inzetbaarheid | De arbeids ? en organisatiedeskundige van de arbodienst de Witte Raaf ontwikkelt en bej |
| 2011ESFN4491 | E1 | 2011 E.A. Broekema B.V. | Veendam | NL | n.v.t. | Lean production - 6S bij E.A. Broekema | Het project had tot doel de arbeidsproductiviteit en efficiëntie binnen de organisatie te ve |
| 2011ESFN4492 | E1 | 2011 Cycletours Plus B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Cycletours is specialist en marktleider in Nederland op het gebied van fietsvakanties. In t | Cycletours is specialist en marktleider in Nederland op het gebied van fietsvakanties. In t |
| 2011ESFN4493 | E1 | 2011 Kinderopvang Dikke - Dik B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Schakel van zelfredzame kinderopvangcentra | Kinderopvang Dikke & Dik B.V. is een uiterst snel groeiende kinderopvangorganisatie die |
| 2011ESFN4494 | E1 | 2011 SIRA Consulting | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Professionaliseren werk- en uitvoeringsprocessen | SIRA Consulting werkt aan het verbeteren van de werkprocessen en het opstellen van eer |
| 2011ESFN4495 | E1 | 2011 Dynamiek Scholengroep | Horst | NL | n.v.t. | Dynamiek in verandering | Dynamiek wil de werkdruk voor leerkrachten verlichten en daarmee de gezondheid bevo |
| 2011ESFN4496 | E1 | 2011 Gebo Beheer B.V. | Lent | NL | n.v.t. | Jacobs volgende stap | Dynamiek wil de werkdruk voor leerkrachten verlichten en daarmee de gezondheid bevo |
| 2011ESFN4497 | E1 | 2011 Van Kessel Wegenbouw | Geldermalsen | NL | n.v.t. | Duurzame procesverbetering met nieuwe media | LinkedIn, Twitter, Facebook, YouTube, en Foursquare: miljoenen mensen zijn met elkaar |
| 2011ESFN4498 | E1 | 2011 Bouwbedrijf Kuipers, Aannemings- en Afbouwbedrijf Haafkes B BORNE | Den Bosch | NL | n.v.t. | Haafkes bouwt aan Lean | Bouwbedrijven komen steeds vaker in aanraking met termen zoals kostenbesp., efficiency |
| 2011ESFN4499 | E1 | 2011 Goudstikker - de Vries B.V. | Den Bosch | NL | n.v.t. | BIM: Slim werken met duurzaam inzetbare medewerkers | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) het initiat |
| 2011ESFN4500 | E1 | 2011 Cargo Floor BV | Coevorden | NL | n.v.t. | implementatie geïntegreerd serviceprogramma | Cargo Floor B.V. is leverancier van horizontaal werkende laad- en lossystemen. Deze sys |
| 2011ESFN4501 | E1 | 2011 Magister Nederland BV | Veldhoven | NL | n.v.t. | Verbeteren werkprocessen Magister Nederland | Cargo Floor B.V. is leverancier van horizontaal werkende laad- en lossystemen. Deze sys |
| 2011ESFN4502 | E1 | 2011 JC Electronics | Marum | NL | n.v.t. | Optimalisatie marketing en sales-proces | JC Electronics richt zich op de handel in en reparatie van industriële elektronica van on |
| 2011ESFN4503 | E1 | 2011 Hemubo Betontechniek B.V. | Almere | NL | n.v.t. | Hemubo Betontechniek 2.0 | Organisatiehandboek optimaliseren conform kwaliteitssysteem van de holding Hemubo A |
| 2011ESFN4504 | E1 | 2011 Ben Haring - Zn. Installatietechniek B.V. | Heerhugowaard | NL | n.v.t. | Samen maakt sterker | Organisatiehandboek optimaliseren conform kwaliteitssysteem van de holding Hemubo A |
| 2011ESFN4505 | E1 | 2011 cvtes | emmen | NL | n.v.t. | Persoonlijk Ondernemersschap | Binnen de nieuwe strategie staat het persoonlijk ondernemerschap centraal. In korte tijd z |
| 2011ESFN4506 | E1 | 2011 Van Oers Transport BV | Barendrecht | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie Van Oers Transport | In 2011 heeft een fusie plaatsgevonden tussen Van Noort, een handelsbedrijf in groente e |
| 2011ESFN4507 | E1 | 2011 Aannemingsbedrijf van Lijm- en Metselwerken Ronda B.V. | Winsum | NL | n.v.t. | Innovatie in de metselprocessen | Het doel van het innovatieproject is om binnen de bouwkundige kwaliteitskaders die verwa |
| 2011ESFN4508 | E1 | 2011 Silicon Holding | Wateringen | NL | n.v.t. | Silicon Holding | Het doel van het innovatieproject is om binnen de bouwkundige kwaliteitskaders die verwa |
| 2011ESFN4509 | E1 | 2011 WSD Groep | Boxtel | NL | n.v.t. | WSD werkt naar vermogen | Project is gericht te onderzoeken hoe zoveel mogelijk mensen met een (forse) afstand tot |
| 2011ESFN4510 | E1 | 2011 Auto Munstard Groep | De Meern | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN4511 | E1 | 2011 De Ruijterinternational B.V. | Waalwijk | NL | n.v.t. | Sustainable Future | Het project Planning Excellence bestaat uit 1) Inrichting: vaste set van regels en afsprake |
| 2011ESFN4512 | E1 | 2011 Tubantec B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Procesverbetering Tubantec | Tubantec is een toonaangevende specialist in handel- en handelsbemiddeling. Vanuit het |
| 2011ESFN4513 | E1 | 2011 Strikolith BV | Raamsdonksveer | NL | n.v.t. | Verbeterde organisatie 2012 | De afgelopen paar jaar is de Strikolith organisatie sterk gegroeid. Dit komt door autonome |
| 2011ESFN4514 | E1 | 2011 VV Noordwestholland | Haarlem | NL | n.v.t. | VluchtelingenWerk Noordwest Holland | De afgelopen paar jaar is de Strikolith organisatie sterk gegroeid. Dit komt door autonome |
| 2011ESFN4515 | E1 | 2011 AB InBev Nederland | Valkenswaard | NL | n.v.t. | Verder werken aan veilig en gezond werken | AB Inbev Nederland wil een veilige werkomgeving creëren waar medewerkers duurzaam |
| 2011ESFN4516 | E1 | 2011 LourensImb bv | oldenzijl | NL | n.v.t. | Beter en veiliger werken | Het verbeteren van onze bedrijfsprocessen, door deze te laten doorlichten door een exten |
| 2011ESFN4517 | E1 | 2011 Nijestee | Groningen | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid vaklieden | Nijestee heeft een traject voor ?duurzame inzetbaarheid? voor vaklieden opgestart. Dit tr |
| 2011ESFN4518 | E1 | 2011 365 Payroll - Salarisadministratie B.V. | Son | NL | n.v.t. | Ontwerpen Integraal Commer- en Communicatieproces | Een optimaal commercieel ritme in de organisatie draagt bij aan een maximaal rendeme |
| 2011ESFN4519 | E1 | 2011 MC Baarn B.V. | Baarn | NL | n.v.t. | MC Baarn 2.0, op weg naar kwaliteit en efficiëntie | Medisch Centrum Baarn maakt in opdracht van artsen en specialisten gerichte MRI-scans |
| 2011ESFN4520 | E1 | 2011 CSM NV | Amsterdam | NL | n.v.t. | PLM-Magellan-stroom D | |
| 2011ESFN4521 | E1 | 2011 W. Heemskerk BV | Rijnsburg | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid W. Heemskerk B.V. | Het project ?Duurzame inzetbaarheid medewerkers op sleutelposities ? is een deelprojec |
| 2011ESFN4522 | E1 | 2011 Baker Tilly Berk | Gouda | NL | n.v.t. | ICT herziening | Baker Tilly Berk heeft de opdracht verstrekt om een strategisch ICT plan op te stellen vo |
| 2011ESFN4523 | E1 | 2011 Zonnefarm ei | sterksel | NL | n.v.t. | Innovereid Organiseren | Binnen Zonnefarm ei BV worden ongesorteerde eieren met behulp van een sorteer en ver |
| 2011ESFN4524 | E1 | 2011 Stichting Sint Annaklooster | Eindhoven | NL | n.v.t. | Minder HRM tijd en een hogere bevoegenheid | Doelstelling: Efficiëntie inzet van HRM instrumenten door deze te integreren in een onde |
| 2011ESFN4525 | E1 | 2011 Universo Woodprocessing b.v. | Alphen | NL | n.v.t. | Universo Wood Processing naar ISO-9001 | Doelstelling: Efficiëntie inzet van HRM instrumenten door deze te integreren in een onde |
| 2011ESFN4526 | E1 | 2011 Holland Bean BV | Barendrecht | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie Holland Bean | In 2011 heeft een fusie plaatsgevonden tussen Van Noort, een handelsbedrijf in groente e |
| 2011ESFN4527 | E1 | 2011 Zorgbelang Zuid-Holland | Gouda | NL | n.v.t. | Interregionale intervisie | Via de methode van begeleidende intervisie over de regiokantoren heen wordt gewerkt aan d |
| 2011ESFN4528 | E1 | 2011 Sevagram Plataan Centrum voor Revalidatie | Heerlen | NL | n.v.t. | Eigen regie, onze cultuur | |
| 2011ESFN4529 | E1 | 2011 It 4 Sale B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Van taak naar resultaatgericht werken&talentontw. | Het project zal voor IT4Sale in het teken gaan staan van, innovatie, verandering, optimal |
| 2011ESFN4530 | E1 | 2011 AB Texel | Oudeschild | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie Agrarisch Losgestort | Er zijn 60 deelnemers opgenomen in de einddeclaratie, 10 deelnemers minder dan in de |
| 2011ESFN4531 | E1 | 2011 Provincie Fryslan | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Fri(e)s Europa In | De Provincie Fryslan is een provinciale overheid in het noorden van Nederland met een |
| 2011ESFN4532 | E1 | 2011 Karakter | Ede | NL | n.v.t. | Innovereid Organiseren | Karakter stelt zich tot doel door verbeterde bedrijfsvoering en bieden van hoogwaardige z |
| 2011ESFN4533 | E1 | 2011 Gerry Weber | Amsterdam | NL | n.v.t. | Het nieuwe werken | House of Gerry Weber is met 32 zaken hard op weg om de toonaangevende modeketer |
| 2011ESFN4534 | E1 | 2011 Wivo BV | Deurne | NL | n.v.t. | Organisatieverbeteringen WIVO Deurne | De aanvraag (ACTIE- E Sociale innovatie, vitale bedrijven) voor WIVO Deurne richt zich o |
| 2011ESFN4535 | E1 | 2011 Post-Kogeko Warehouse B.V. | Maasdijk | NL | n.v.t. | PKGKOptimalisatie | Optimalisatie van bedrijfsprocessen Bij PostKogeko vestiging in Roelofarendsveen Twee |
| 2011ESFN4536 | E1 | 2011 Amsterdam Metalized Products BV | AMSTERDAM | NL | n.v.t. | Procesverbetering in lerende organisatie | Achtergrond ? Vanuit jaren van overcapaciteit, ambachtelijke productieomgeving en nauw |
| 2011ESFN4537 | E1 | 2011 RadarGroep B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Optimalisatie processen voor P&O dienstverlening R | Onder begeleiding van een extern adviseur worden een aantal procesmanagementsessie |
| 2011ESFN4538 | E1 | 2011 Hemubo E-techniek B.V. | Almere | NL | n.v.t. | Hemubo E-techniek 2.0 | Organisatiehandboek optimaliseren conform kwaliteitssysteem van de holding Hemubo A |
| 2011ESFN4539 | E1 | 2011 Van Ganswinkel Regio Noord Nederland | Drachten | NL | n.v.t. | Efficient en Effectief opereren bij Op- en Overslag | Het realiseren van een efficiënte en effectieve wijze van aansturing op de afdeling OP- t |
| 2011ESFN4540 | E1 | 2011 te Baerts Int. Exp. en Transp. b.v. | Horst | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie | |
| 2011ESFN4541 | E1 | 2011 CBS De Vijverhof | Voorburg | NL | n.v.t. | Q(uality) & Q(uantity) | ?Q en Q? en KIOS Q en Q is een kwaliteitsprogramma voor Basisschool de Vijverhof, gel |
| 2011ESFN4542 | E1 | 2011 ECO Toilet B.V. | Beverwijk | NL | n.v.t. | Innovatie door uitwisseling | ECO toilet maakt onderdeel uit van de BUKO groep. Er werken 55 medewerkers. ECO Tc |
| 2011ESFN4543 | E1 | 2011 Universo Sourcing - Logistics b.v. | Alphen | NL | n.v.t. | De Administratieve Organisatie | |
| 2011ESFN4544 | E1 | 2011 futuroinsamenwerking | Rotterdam | NL | n.v.t. | futuro in samenwerking | Introductie: Futuro In Samenwerking is een stichting die zich richt op ondersteuning van n |
| 2011ESFN4545 | E1 | 2011 stichting Kinderopvang Grubbenvorst | Grubbenvorst | NL | n.v.t. | 't Nest, de volgende stap | De kinderopvang 't Nest in Grubbenvorst is nu een solitaire organisatie die over een jaar s |
| 2011ESFN4546 | E1 | 2011 Veenman Groep | Den Haag | NL | n.v.t. | Procesverbetering Veenman Groep | De kinderopvang 't Nest in Grubbenvorst is nu een solitaire organisatie die over een jaar s |
| 2011ESFN4547 | E1 | 2011 Kranenbouw Service | Bergeijk | NL | n.v.t. | Kranenbouw - samen optimaal naar de toekomst | De kinderopvang 't Nest in Grubbenvorst is nu een solitaire organisatie die over een jaar s |
| 2011ESFN4548 | E1 | 2011 Veld Special Products B.V. | Groenlo | NL | n.v.t. | Gezonde en vitale medewerkers | Gezonde en vitale medewerkers |
| 2011ESFN4549 | E1 | 2011 Kooi Makkum | Makkum | NL | n.v.t. | Kooi Makkum van Goed naar Beter | Project Omschrijving: Van Goed naar Beter. Het ontwikkelen van werkstromen waardoor |
| 2011ESFN4550 | E1 | 2011 Unilin Beheer B.V. | Oisterwijk | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN4551 | E1 | 2011 Enitor BV | Buitenpost | NL | n.v.t. | Het Nieuwe werken | Enitor met meer dan 170 medewerkers is toonaangevend op het gebied van kunststofextr |
| 2011ESFN4552 | E1 | 2011 Drieklomp Financieel Adviseurs | Voorthuizen | NL | n.v.t. | Werken in een turbulente financiële markt | Veranderingen in de financiële wereld zijn aan de orde van de dag. Een deel van deze v |
| 2011ESFN4553 | E1 | 2011 Buko Bouwplaatsinrichting B.V. | Zaltbommel | NL | n.v.t. | BBi Allround | BUKO Bouwplaatsinrichting (BBi) is onderdeel van de BUKO groep. Bij BUKO Bouwplaat |
| 2011ESFN4554 | E1 | 2011 Alutech Nederland B.V. | KATWIJK ZH | NL | n.v.t. | Traceability | BUKO Bouwplaatsinrichting (BBi) is onderdeel van de BUKO groep. Bij BUKO Bouwplaat |
| 2011ESFN4555 | E1 | 2011 Rocon BV | Enschede | NL | n.v.t. | Business portal Rocon | Rocon is gespecialiseerd in projectmanagement, financieringsvraagstukken en het organi |
| 2011ESFN4556 | E1 | 2011 Gemeente Ameland | Hollum | NL | n.v.t. | Invoeren DMS/zaaksysteem/zaakgericht werken | De gemeente Ameland is bezig haar dienstverlening aan de burger via de inrichting van d |
| 2011ESFN4557 | E1 | 2011 'T VENNEKE bv | Etten-Leur | NL | n.v.t. | FRIETWAGEN.NL | De gemeente Ameland is bezig haar dienstverlening aan de burger via de inrichting van d |
| 2011ESFN4558 | E1 | 2011 Hans Fonk Publications BV | Leimuideren | NL | n.v.t. | Objekt: van meerstemmigheid naar symfonie | Samen met het team werken aan een herijking van de missie, strategie en doelstellingen |
| 2011ESFN4559 | E1 | 2011 Bibliotheek Kennemerwaard.nl | Alkmaar | NL | n.v.t. | Zelfroosteren | Zelfroosteren is een manier om medewerkers meer inloed te geven op de indeling van h |
| 2011ESFN4560 | E1 | 2011 Architectenbureau Weeda van der Weijden B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | BIM: slimmer werken met duurzaam inzetbare medew. | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?pernt |
| 2011ESFN4561 | E1 | 2011 Bouwmateriaalhandel Rijssen B.V. | Rijssen | NL | n.v.t. | Workloadplanning | Stichting Archimove heeft samen met de BNA (Bond Nederlandse Architecten) als ?pernt |
| 2011ESFN4562 | E1 | 2011 Renoplan B.V. | Almere | NL | n.v.t. | Renoplan 2.0 | Organisatiehandboek optimaliseren conform kwaliteitssysteem van de holding Hemubo A |
| 2011ESFN4563 | E1 | 2011 Brinkhuis van Hoogstraten accountancy | Raalte | NL | n.v.t. | Innocountancy human digital netwerk | Organisatiehandboek optimaliseren conform kwaliteitssysteem van de holding Hemubo A |
| 2011ESFN4564 | E1 | 2011 Prestige Taxicentrale B.V. | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Prestige taxicentrale | |
| 2011ESFN4565 | E1 | 2011 DGDW Amsterdam | Vreeland | NL | n.v.t. | DGDW Innovatie 2011 | De Goede Doelen Winkel Amsterdam (DGDW) is in 2007. DGDW verkoopt artikelen van |
| 2011ESFN4566 | E1 | 2011 Gelderesch | Groenlo | NL | n.v.t. | Gelderesch; bestemming rendementsverbetering | Gelderesch Reizen is maart 1996 opgericht en is begonnen met het verhuren van 2 luxe t |
| 2011ESFN4567 | E1 | 2011 Mi Sueno | Amsterdam | NL | n.v.t. | Herstructurering organisatie en functies | Gelderesch Reizen is maart 1996 opgericht en is begonnen met het verhuren van 2 luxe t |
| 2011ESFN4568 | E1 | 2011 Ictech BV | Balk | NL | n.v.t. | Verbeter(de) cultuur in de horeca apparatuur | M&Killer Horeca Apparatuur B.V. en haar zusteronderneming Ictech B.V. zijn actief in ve |
| 2011ESFN4569 | E1 | 2011 De Alm Jachtbouwers | Werkendam | NL | n.v.t. | De Alm Jachtbouwers van Goed naar Beter | Project Omschrijving: Van Goed naar Beter. Het ontwikkelen van werkstromen waardoor |
| 2011ESFN4570 | E1 | 2011 Summa Adviesgroep | Orlo | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Hedse Halte | Summa wil laten onderzoeken of een aantal processen binnen het bedrijf verbeterd kan w |
| 2011ESFN4571 | E1 | 2011 Vrumona | Bunnik | NL | n.v.t. | Samenwerken Vrumona | Binnen Vrumona is het Lotus Notes platform in gebruik voor kennisdeling, workflow, mail |
| 2011ESFN4572 | E1 | 2011 Autobedrijf J. Janssen Venlo | Venlo | NL | n.v.t. | Professionaliseringsslag P&O | Dit project betreft het professionaliseren en verbeteren van de P&O processen binnen Jar |
| 2011ESFN4573 | E1 | 2011 Van Boxel hoorwinkels | Waardenburg | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid medewerkers Van Boxel hoor | Van Boxel hoorwinkels bestaat naast een servicekantoor uit 43 filialen. Het project #Du |
| 2011ESFN4574 | E1 | 2011 HTM Personenvervoer NV | Den Haag | NL | n.v.t. | Vitaal en Gezond HTM | Het bedrijf HTM Personenvervoer NV (HTM) verzorgt het openbaar vervoer in De Haaglan |
| 2011ESFN4575 | E1 | 2011 Eureka Parking BV | Waalre | NL | n.v.t. | Meer innovatie | Eureka Parking is totaalleverancier op het gebied van parkeersystemen en het selectiet |

| | | | | | | | |
|--------------|----|---|----------------------------|----|--------|---|--|
| 2011ESFN4576 | E1 | 2011 Hemubo E-techniek B.V. | Almere | NL | n.v.t. | HMB W-techniek 1.0 | |
| 2011ESFN4577 | E1 | 2011 Post Staalbouw B.V. | Beverwijk | NL | n.v.t. | Procesverbetering middels bedrijfsoptimalisatie | Het project zal starten met een bedrijfsanalyse. Deze bedrijfsanalyse bestaat uit een anal |
| 2011ESFN4578 | E1 | 2011 Sociale Verzekeringsbank | Amstelveen | NL | n.v.t. | Optimalisatie Beleidsregels en Processen | Het project zal starten met een bedrijfsanalyse. Deze bedrijfsanalyse bestaat uit een anal |
| 2011ESFN4579 | E1 | 2011 Lamb-Weston/Meijer B.V. | Kruiningen | NL | n.v.t. | Ondernemersgeest LWM Bergen op Zoom | LWM te BoZ heeft als doel om met innovatieve ontwikkelingen in haar werkwijzen en proc |
| 2011ESFN4580 | E1 | 2011 Easyflex Software B.V. | Oosterhout | NL | n.v.t. | Integratie Appreciative Inquiry | |
| 2011ESFN4581 | E1 | 2011 Prescan B.V. | Hengelo | NL | n.v.t. | Pionieren met structuur, de mens centraal | Prescan is een commercieel kennisinstituut op het gebied van preventief medisch onderz |
| 2011ESFN4582 | E1 | 2011 Cevotrans B.V. | Oisterwijk | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN4583 | E1 | 2011 van lith pluimveebedrijf | sterksel | NL | n.v.t. | van Lith | Van Lith Pluimveebedrijf heeft 2 locaties waar pluimvee gehouden wordt ten behoeve van |
| 2011ESFN4584 | E1 | 2011 Atag Verwarming Nederland BV | Lichtenvoorde | NL | n.v.t. | Atag Verwarming Nederland | ATAG Verwarming Nederland B.V. (hierna Atag) is fabrikant en leverancier van hoogwaar |
| 2011ESFN4585 | E1 | 2011 De Grietmanswijk BV | Assen | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Stichting Phusis is een kleinschalige woon- en werkcmbinatie voor mensen met een lich |
| 2011ESFN4586 | E1 | 2011 F.D./Periodieken BV | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Transitie naar de crossmediale uitgeeforganisatie | Stichting Phusis is een kleinschalige woon- en werkcmbinatie voor mensen met een lich |
| 2011ESFN4587 | E1 | 2011 Technocentrum Flevoland | Almere | NL | n.v.t. | TechtalentFlex | Met het opzetten van een ?flexibele personeelsschil, ? waarmee vraag naar en aanbod aa |
| 2011ESFN4588 | E1 | 2011 Metier Plancon BV | Katwijk | NL | n.v.t. | Metier Plancon en duurzame processen | Met het opzetten van een ?flexibele personeelsschil, ? waarmee vraag naar en aanbod aa |
| 2011ESFN4589 | E1 | 2011 Stichting bureau jeugdzorg Haaglanden | Den Haag | NL | n.v.t. | Verbetering afdelingoverstijgende samenwerking | De initiële projectomschrijving was gericht op het zoeken naar verbetering van werkproc |
| 2011ESFN4590 | E1 | 2011 Krijnen mediaproducties BV | Hilvarenbeek | NL | n.v.t. | Krijnen en waardecreëren ondernemen | Licom N.V., hierna Licom, is begonnen als een traditioneel WSW-bedrijf in de Oostelijke |
| 2011ESFN4591 | E1 | 2011 J. van de Put Fresh Cargo Handling | Schiphol | NL | n.v.t. | Vitaal Van de Put Cargo | Met de acquisitie van J. van de Put B.V. alsmede J. van de Put Fresh Cargo Handling B.V |
| 2011ESFN4592 | E1 | 2011 U-center BV | Epen | NL | n.v.t. | Procesverbetering eHealth Aftercare | U-center is een kliniek met een therapeutisch behandelmodel voor mensen die moeten le |
| 2011ESFN4593 | E1 | 2011 Perspectief Zutphen | Zutphen | NL | n.v.t. | Inbedding verandering d.m.v. culturomslag | Het project bestaat uit drie onderdelen, waarvan twee gericht op verbetering en A&O op |
| 2011ESFN4594 | E1 | 2011 Prowareness Group B.V. | Gouda | NL | n.v.t. | Cultuur als basis van een solide organisatie | Prowareness heeft naast het hoofdkantoor in Nederland een Indiase vestiging. Op deze v |
| 2011ESFN4595 | E1 | 2011 De Fietsfabriek | Amsterdam | NL | n.v.t. | De Fietsfabriek 2015 proof! | De Fietsfabriek werd in 2004 opgericht en werd in eerste instantie bekend door de inmid |
| 2011ESFN4596 | E1 | 2011 Stichting Katholiek Voortgezet Onderwijs Breda e.o., Scholengroep Breda | Breda | NL | n.v.t. | Realisatie flexibele zorgschil | De komende jaren zal er een herstructurering binnen het VMBO in Breda plaatsvinden. H |
| 2011ESFN4597 | E1 | 2011 Top Medical Care BV | Hengelo | NL | n.v.t. | Hogere medewerker- en klanttevredenheid binnen TMC | Top Medical Care is een onderneming die gespecialiseerd is Top Medical Care het Nede |
| 2011ESFN4598 | E1 | 2011 Post Staalmontage B.V. | Beverwijk | NL | n.v.t. | Procesverbetering middels bedrijfsoptimalisatie | Top Medical Care is een onderneming die gespecialiseerd is Top Medical Care het Nede |
| 2011ESFN4599 | E1 | 2011 Tinguely Xperts | Utrecht | NL | n.v.t. | Procesverbetering projectbureau: Offreren moet je | In sales is verandering een constante factor. Nietsmin blijft change management tot nog |
| 2011ESFN4600 | E1 | 2011 Productschap Tuinbouw | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Procesverbetering inkomsten | Productschap Tuinbouw wil moderniseren. Daartoe wil ze een aantal stappen zetten, was |
| 2011ESFN4601 | E1 | 2011 stichtingpallas | Uden | NL | n.v.t. | Pallas KDC/PSZ | Productschap Tuinbouw wil moderniseren. Daartoe wil ze een aantal stappen zetten, was |
| 2011ESFN4602 | E1 | 2011 Installatiebureau A.M. Cornelissen B.V. | Arnhem | NL | n.v.t. | Cornelissen naar de volgende stap | Cornelissen heeft de afgelopen tijd belangrijke uitbreidingen ondergaan. Daarmee is een |
| 2011ESFN4603 | E1 | 2011 Stichting Straatvoetbalbond Nederland | Diemen | NL | n.v.t. | Realisatie financiële zelfredzaamheid SVBN | De SVBN is een jonge sportbond die mede op initiatief van Humberto Tan (voorzitter) en l |
| 2011ESFN4604 | E1 | 2011 Stichting De Boei | Eindhoven | NL | n.v.t. | Terug naar de maatschappij. | De Boei wil haar interne processen verbeteren. Zij is de laatste jaren in de uitvoering wat |
| 2011ESFN4605 | E1 | 2011 Habasit Netherlands BV | Nijkerk | NL | n.v.t. | Habasit Lean | HABASIT is wereldwijd marktleider en leverancier in de transport- en procesbanden indu |
| 2011ESFN4606 | E1 | 2011 Stichting Veldvest voor bijzonder onderwijs in Veldhoven en om Veldhoven | Veldhoven | NL | n.v.t. | Veldvest in control | Projectomschrijving: Dit project heeft betrekking op het optimaliseren van de processen b |
| 2011ESFN4607 | E1 | 2011 Tummers Machinebouw B.V. | Hoogerheide | NL | n.v.t. | Tummers: Klaar voor de toekomst! | De Tummers Groep richt zich op de ontwikkeling en productie van industriële machines |
| 2011ESFN4608 | E1 | 2011 Eco-Point International b.v. | Halsteren | NL | n.v.t. | Eco-Point Sociale Innovatie (definitief) | Eerste stap: Onderzoek In deze vinden de volgende gesprekken plaats: Directe en man |
| 2011ESFN4609 | E1 | 2011 TIB Lucht- en Milieutechniek | Rijssen | NL | n.v.t. | TIB Duurzaam Inzetbaar | |
| 2011ESFN4610 | E1 | 2011 Stichting Quality Centre Vluchtelingenvrouwen | Utrecht | NL | n.v.t. | Naar een vitale en professionele organisatie | Het Quality Centre Vluchtelingenvrouwen in Utrecht is een Stichting die zich sinds 2006 inze |
| 2011ESFN4611 | E1 | 2011 Delta N.V. | Middelburg | NL | n.v.t. | Persoonlijk leiderschap in het nieuwe werken | Bewustwordingstraject bij medewerkers op het gebied van persoonlijk leiderschap in een |
| 2011ESFN4612 | E1 | 2011 Aon Nederland CV | Rotterdam | NL | n.v.t. | klantprocesoptimalisatie afdeling Claims | AON wil in onderhavig project klantprocesoptimalisatie implementeren voor de afdeling C |
| 2011ESFN4613 | E1 | 2011 WeShareTalent B.V. | Lopikerkapel | NL | n.v.t. | Duurzaam personeelsbeleid | WeShareTalent is gestart vanuit het idee dat de tijd rijp is om echt kennis en talent te gaa |
| 2011ESFN4614 | E1 | 2011 Daub Bakery Machinery B.V. | Goirle | NL | n.v.t. | Daub 2.0, ambitie en organisatie in balans | WeShareTalent is gestart vanuit het idee dat de tijd rijp is om echt kennis en talent te gaa |
| 2011ESFN4615 | E1 | 2011 DEG Planning - Control BV | Katwijk | NL | n.v.t. | DEG Planning en Control naar duurzame processen | WeShareTalent is gestart vanuit het idee dat de tijd rijp is om echt kennis en talent te gaa |
| 2011ESFN4616 | E1 | 2011 Henisol Insulation BV | Emmen | NL | n.v.t. | Implementatie rapportage en planningsysteem | Voor Henisol gaat Westerhof&Paus de interne rapportage en planning in kaart brengen e |
| 2011ESFN4617 | E1 | 2011 Danthas BV | Sneek | NL | n.v.t. | Danthas B.V. | Danthas is opgericht in 1994 en inmiddels uitgegroeid tot een toonaangevende ICT servic |
| 2011ESFN4618 | E1 | 2011 Van Vliet Trucks Holland B.V. | Nieuwerkerk aan den IJssel | NL | n.v.t. | Project VVTH-1 | |
| 2011ESFN4619 | E1 | 2011 Gemeente Spijkenisse | Spijkenisse | NL | n.v.t. | Procesinnovatie gemeente Spijkenisse | De gemeente Spijkenisse heeft ambities op het gebied van dienstverlening. Zo werkt Spij |
| 2011ESFN4620 | E1 | 2011 Personality Payrolling | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Participerend plannen voor vast en flexmedewerker | Door middel van een projectteam van 5-10 personen wordt bekeken wat de mogelijkheden |
| 2011ESFN4621 | E1 | 2011 Vogelenzang de Jong | Rotterdam | NL | n.v.t. | Vogelenzang | Wij zijn een jong kantoor met bijna 20 jaar ervaring in de makelaardij. Wij bieden u de voc |
| 2011ESFN4622 | E1 | 2011 Technisch Handelsburo Visser Assen B.V | Assen | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Visser biedt vanuit vestigingen in Assen, De Goorn, Veghel en Reeuwijk een totaalpakket |
| 2011ESFN4623 | E1 | 2011 Forever Direct | Oud Gastel | NL | n.v.t. | Nieuw DC | |
| 2011ESFN4624 | E1 | 2011 gemeente Doetinchem | Doetinchem | NL | n.v.t. | Week van het Nieuwe Werken | |
| 2011ESFN4625 | E1 | 2011 Easyflex Software B.V. | Oosterhout | NL | n.v.t. | Integratie Appreciative Inquiry | Appreciative Inquiry (AI) of waardeerend onderzoek is een transformatiemethode voor het c |
| 2011ESFN4626 | E1 | 2011 Installatiebedrijf Rothuizen Oosterbeek B.V. | Oosterbeek | NL | n.v.t. | Rothuizen, de volgende stap | Rothuizen heeft de afgelopen tijd belangrijke uitbreidingen ondergaan. Daarmee is een ar |
| 2011ESFN4627 | E1 | 2011 Webeasy Facilityair B.V. | Sliedrecht | NL | n.v.t. | Webeasy: Werkplek en tijdonafhankelijk werken | Webeasy is gespecialiseerd in de ontwikkeling van producten voor gebouwautomatisering |
| 2011ESFN4628 | E1 | 2011 Royaltax B.V. | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Royaltax bv | |
| 2011ESFN4629 | E1 | 2011 Van Vliet Parts B.V. | Nieuwerkerk aan den IJssel | NL | n.v.t. | Project VVP-1 | |
| 2011ESFN4630 | E1 | 2011 SelectHuis Ontwikkeling | Rijssen | NL | n.v.t. | ?Fit for the job? | Doel van de aanpak is om uit te vinden of medewerkers ?fit for the job? zijn. Dit project m |
| 2011ESFN4631 | E1 | 2011 ANKO | huizen | NL | n.v.t. | Porject Procesverbetering ICT | Doel van de aanpak is om uit te vinden of medewerkers ?fit for the job? zijn. Dit project m |
| 2011ESFN4632 | E1 | 2011 Auto Borchwerf Roosendaal B.V. | Roosendaal | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Doel van de aanpak is om uit te vinden of medewerkers ?fit for the job? zijn. Dit project m |
| 2011ESFN4633 | E1 | 2011 Stichting Proteion Thuis | Haelen | NL | n.v.t. | Duurzaam leren, procesmatig organiseren | Proteion Thuis (PT) is een zorgorganisatie die voor verschillende uitdagingen wordt geste |
| 2011ESFN4634 | E1 | 2011 Gemeente Breda | Breda | NL | n.v.t. | Samenwerken in Netwerken | |
| 2011ESFN4635 | E1 | 2011 Unilin/Multipre B.V. | Nieuwerkerk ad IJssel | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN4636 | E1 | 2011 Bonnet Financieel Management | Wildervank | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN4637 | E1 | 2011 Suiker Unie | Oud Gastel | NL | n.v.t. | Suiker Unie Puttershoek ?TPM ontwikkelen van compe | SU Puttershoek is een project gestart met als doel de zelfredzaamheid van de medewerker |
| 2011ESFN4638 | E1 | 2011 ROC ID College | Gouda | NL | n.v.t. | Procesverbetering van de primaire onderwijsproces | In het project staat centraal dat de vier nieuw ontworpen primaire onderwijs processen ve |
| 2011ESFN4639 | E1 | 2011 CRM excellence | Eelde | NL | n.v.t. | Briljant | De maatschappij heeft de afgelopen drie jaar een grote verandering doorgemaakt door d |
| 2011ESFN4640 | E1 | 2011 Timmers Medizorg BV | Roosendaal | NL | n.v.t. | Aan de weg timmeren | Zoals in de probleemstelling aangegeven wil Timmers Medizorg veranderen van een taak |
| 2011ESFN4641 | E1 | 2011 Stuyt Beheer BV | Olst | NL | n.v.t. | arbeidsdagen | Zoals in de probleemstelling aangegeven wil Timmers Medizorg veranderen van een taak |
| 2011ESFN4642 | E1 | 2011 Hanenberg Materieel BV | Nistelrode | NL | n.v.t. | Culturomslag binnen Hanenberg Materieel | Het project dat wij willen starten binnen Hanenberg Materieel moet er toe leiden dat de di |
| 2011ESFN4643 | E1 | 2011 gemeente Halderberge | Oudenbosch | NL | n.v.t. | Professionaliseren primaire werkprocessen | De gemeente heeft doelstellingen geformuleerd om de dienstverlening te verbeteren. Om |
| 2011ESFN4644 | E1 | 2011 Owens Corning Veil Netherlands B.V. | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid bij Owens Corning | Met dit project wil Owens Corning een culturomslag maken gericht op het denken van vil |
| 2011ESFN4645 | E1 | 2011 Van Vliet Handelsonderneming B.V. | Nieuwerkerk aan den IJssel | NL | n.v.t. | Project VVH-1 | Met dit project wil Owens Corning een culturomslag maken gericht op het denken van vil |
| 2011ESFN4646 | E1 | 2011 KBR Bouw en Onderhoud B.V. | Zwijndrecht | NL | n.v.t. | Verbetering werkproces Regiebonnen | Door vergrijzing neemt de kwaliteit van uitvoering binnen KBR Bouw en Onderhoud af. Er |
| 2011ESFN4647 | E1 | 2011 Combine it bv | Arnhem | NL | n.v.t. | Combine de winter door | Combine-it staat er niet goed voor. We moeten een aantal zaken anders gaan aanpakken |
| 2011ESFN4648 | E1 | 2011 Van Beynum Moordrecht B.V. | Gouda | NL | n.v.t. | Planning Excellence | Combine-it staat er niet goed voor. We moeten een aantal zaken anders gaan aanpakken |
| 2011ESFN4649 | E1 | 2011 Stichting Scholings- en Werkgelegenheidsfonds voor de Timmer | Bussum | NL | n.v.t. | Kegro Just in time | |
| 2011ESFN4650 | E1 | 2011 De Weerd Specerijen B.V. | Steenwijk | NL | n.v.t. | Meer winst door slimmer werken | Door groei en diverse marktontwikkeling is het van belang het bedrijf in te richten voor de |
| 2011ESFN4651 | E1 | 2011 Westo Prefab Betonsystemen B.V. | Coevorden | NL | n.v.t. | Westo Prefab Betonsystemen B.V. | Westo Prefab Betonsystemen B.V. (hierna Westo) verkoopt en produceert een breed ass |
| 2011ESFN4652 | E1 | 2011 Gemeente Helmond | Helmond | NL | n.v.t. | Procesverbetering met Lean-management | Procesverbetering met Lean-management. Dit project betreft een ervaringstraject over de |
| 2011ESFN4653 | E1 | 2011 Royal Canin Nederland BV | Veghel | NL | n.v.t. | vergroten commerciële slagkracht | Een effectievere marketing en een efficiëntere werkwijze bij de verkoop binnenlandt var |
| 2011ESFN4654 | E1 | 2011 Gemeente Enschede | Enschede | NL | n.v.t. | Professionalisering Projectinformatievoorziening | Het Projectmanagementbureau Enschede (PMBE) van de Gemeente Enschede houdt zich |
| 2011ESFN4655 | E1 | 2011 Taxi Brull | Kerkrade | NL | n.v.t. | Taxi Brull, sociale innovatie in het arbeidsproces | |
| 2011ESFN4656 | E1 | 2011 Woonservice Meander | WERKENDAM | NL | n.v.t. | Optimalisatie mutatieproces | Woonservice Meander is een maatschappelijke organisatie waarin het ondernemerschap |
| 2011ESFN4657 | E1 | 2011 Stuyt vriezen Infra BV | Olst | NL | n.v.t. | arbeidsdagen | Woonservice Meander is een maatschappelijke organisatie waarin het ondernemerschap |
| 2011ESFN4658 | E1 | 2011 Vo Parkstad b.v. | Heerlen | NL | n.v.t. | leiderschap als innovatiebron | |
| 2011ESFN4659 | E1 | 2011 Astellas Pharma Europe BV. | Meppel | NL | n.v.t. | Efficiënt en kwalitatief produceren bij Astellas | Het adviseren en begeleiden van Astellas bij het: -Verhogen van de efficiëntie van de prc |
| 2011ESFN4660 | E1 | 2011 Rhenoy Onderdelen BV | Waardenburg | NL | n.v.t. | Organisatie in beweging | Rhenoy BV is een vooraanstaande speler in de markt als het gaat om auto-onderdelen. V |
| 2011ESFN4661 | E1 | 2011 Autobedrijf D.H. Winkelhorst B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Mazda | Rhenoy BV is een vooraanstaande speler in de markt als het gaat om auto-onderdelen. V |
| 2011ESFN4662 | E1 | 2011 WML | Maastricht | NL | n.v.t. | Procesverbetering WML Groene Kaders | Waarom? Binnen de vernieuwde organisatie structuur van de WML waar opschaling, uitw |
| 2011ESFN4663 | E1 | 2011 Nederlands Financieel Centrum voor Ondernemers BV | Almere | NL | n.v.t. | Meetsbaar maken zachte criteria bij kredietaanvraag | Waarom? Binnen de vernieuwde organisatie structuur van de WML waar opschaling, uitw |
| 2011ESFN4664 | E1 | 2011 Jongeneel Transport | Valkenburg (ZH) | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid bij Jongeneel Transport | Als werkgever vindt Jongeneel Transport het belangrijk dat werknemers enerzijds geduree |
| 2011ESFN4665 | E1 | 2011 gemeente Terschelling | West-Terschelling | NL | n.v.t. | Invoeren DMS/zaakstysteem/zaakgericht werken | verbeteren/stroomlijnen. Voor de ondersteuning van dat proces wordt een zaakstysteem/D |
| 2011ESFN4666 | E1 | 2011 Auto Smolders | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Mazda | Mazda Motor Logistics Europe N.V. wil een sociale innovatieslag maken bij alle Mazda au |
| 2011ESFN4667 | E1 | 2011 Pulsemedia Montfoort BV | Montfoort | NL | n.v.t. | (Her)structurering organisatie | Extremedia BV is een relatief jonge organisatie (opgericht in juli 2007). De onderneming i |
| 2011ESFN4668 | E1 | 2011 J. Copier Holding B.V. | Brakel | NL | n.v.t. | Procesverbetering sales | Onderzoek naar sociale innovatie en advisering bij de implementatie van verbetering van l |
| 2011ESFN4669 | E1 | 2011 Omnivent Techniek B.V. | Zeeuwolde | NL | n.v.t. | Employee-gestuurde Performance Processen | Inleiding Omnivent is een snel groeiende onderneming op het gebied van ventilatie- en kli |
| 2011ESFN4670 | E1 | 2011 Stichting Proteion Zorgcentra in Middel-Limburg | HAELEN | NL | n.v.t. | Efficiencyverbetering gebruik werkplek | Het testen en implementeren van een plan van aanpak mbt Virtuele Desktop (VDI) |
| 2011ESFN4671 | E1 | 2011 HF Works Personeelsdiensten BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Professionaliseringslag HF Works | De directie van HF Works is tot in de operatie betrokken bij de uitvoering van processen. I |
| 2011ESFN4672 | E1 | 2011 Mazda Motor Logistics Europe N.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Mazda | |
| 2011ESFN4673 | E1 | 2011 Fifteen Amsterdam BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Coachend en opleidend leiding geven bij Fifteen | De directie van HF Works is tot in de operatie betrokken bij de uitvoering van processen. I |

| | | | | | | | |
|--------------|----|---|----------------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN4674 | E1 | 2011 gemeente Smallingerland | Drachten | NL | n.v.t. | United Generations | De realisatie van United Generations betreft een co-creatie tussen de gemeente Smalling |
| 2011ESFN4675 | E1 | 2011 Automobielfabriek Peeten B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Mazda | De realisatie van United Generations betreft een co-creatie tussen de gemeente Smalling |
| 2011ESFN4676 | E1 | 2011 Bronckhorst Klimaat Techniek B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Bronckhorst, de volgende stap | De realisatie van United Generations betreft een co-creatie tussen de gemeente Smalling |
| 2011ESFN4677 | E1 | 2011 Kusters Holding BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Organisatieverbeteringen Kusters Holding BV | |
| 2011ESFN4678 | E1 | 2011 Huijbregts Groep BV | Helmond | NL | n.v.t. | Leren en Groeien | De realisatie van United Generations betreft een co-creatie tussen de gemeente Smalling |
| 2011ESFN4679 | E1 | 2011 Van Meeuwen Groep B.V. | Weesp | NL | n.v.t. | Vitaliteit en Gezondheid | Het project Vitaliteit en Gezondheid omvat: een Vitaliteitscan, (nulmeting) -een terugkopp |
| 2011ESFN4680 | E1 | 2011 Blanken Controls BV | Druiten | NL | n.v.t. | Van reactief naar proactief | Binnen dit traject wil Blanken Controls B.V., onder begeleiding van de heren de Beijer en |
| 2011ESFN4681 | E1 | 2011 Automobielfabriek Donker | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Mazda | Binnen dit traject wil Blanken Controls B.V., onder begeleiding van de heren de Beijer en |
| 2011ESFN4682 | E1 | 2011 Van Vliet Services B.V. | Nieuwerkerk aan den IJssel | NL | n.v.t. | Project VVS-1 | Binnen dit traject wil Blanken Controls B.V., onder begeleiding van de heren de Beijer en |
| 2011ESFN4683 | E1 | 2011 J.S. Polak Koninklijke Specerijenmaandierij B.V. | Steenwijk | NL | n.v.t. | Opvangen van piekperiodes bij Polak | Door marktontwikkelingen alsmede groei van het bedrijf komt de piekperiode van het bedr |
| 2011ESFN4684 | E1 | 2011 VanderEng BV | Heemskerk | NL | n.v.t. | Proces optimalisatie VanDerEng BV | VanDerEng BV Producent van hoogwaardige, weerbestedende, dikke en oersterke etikette |
| 2011ESFN4685 | E1 | 2011 Verzuimsupport BV | Groningen | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie | Verzuimsupport vindt dat het personeel het menselijk kapitaal is en de organisatie om ha |
| 2011ESFN4686 | E1 | 2011 Schildersbedrijf M. van der Kruis b.v. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Sociaal Innovatie-project Van der Kruis | -(het middels enkele interviews voorbereiden, uitvoeren en analyseren van) een personee |
| 2011ESFN4687 | E1 | 2011 MTC | Spankeren | NL | n.v.t. | Duurzame procesverbetering | Verbetering van de bestaande werkprocessen binnen het bedrijf. Invoeren van innovatiev |
| 2011ESFN4688 | E1 | 2011 Stichting de Thuishaven | Scheveningen | NL | n.v.t. | AanZet | Het programma AanZet richt zich op bewoners van thuiszorg, verzorgingshuizen en verpl |
| 2011ESFN4689 | E1 | 2011 Neckermann BV | OMMEN | NL | n.v.t. | Vitaal Neckermann | Gezondheidsbeleid wordt voor Neckermann steeds belangrijker. Nederland vergrijst i ee |
| 2011ESFN4690 | E1 | 2011 Autobedrijf Fokkema Oosterhout B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Mazda | Mazda Motor Logistics Europe N.V. wil een sociale innovatieslag maken bij alle Mazda au |
| 2011ESFN4691 | E1 | 2011 Van Hattum en Blankevoort | Woerden | NL | n.v.t. | Samen slimmer bouwen | Lean is een bepaalde manier van kijken naar het bedrijfsproces en dan met name naar de |
| 2011ESFN4692 | E1 | 2011 Automobielfabriek De Voorstad B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Mazda | Lean is een bepaalde manier van kijken naar het bedrijfsproces en dan met name naar de |
| 2011ESFN4693 | E1 | 2011 HF Works Personeelsdiensten BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Professionaliseringslag HF Works | |
| 2011ESFN4694 | E1 | 2011 Duijnie B.V. | Alphen aan den Rijn | NL | n.v.t. | Leiderschapontwikkeling | Door de groei van het bedrijf zijn de bedrijfsprocessen niet meer actueel en moeten deze |
| 2011ESFN4695 | E1 | 2011 Stichting Openbare Bibliotheek Gelderland Zuid | Nijmegen | NL | n.v.t. | Procesverbetering door zelfsturing | OBGZ zet in op empowerment en biedt programma's en activiteiten die bijdragen aan de |
| 2011ESFN4696 | E1 | 2011 Autobedrijf Kil B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Mazda | OBGZ zet in op empowerment en biedt programma's en activiteiten die bijdragen aan de |
| 2011ESFN4697 | E1 | 2011 Krol installatietechniek B.V. | Renkum | NL | n.v.t. | Krol, de volgende stap | OBGZ zet in op empowerment en biedt programma's en activiteiten die bijdragen aan de |
| 2011ESFN4698 | E1 | 2011 Exploitatiemaatschappij BreeBronne | Maasbree | NL | n.v.t. | Diagnose werkprocessen en competentie management | BreeBronne is sinds 1976 een recreatiepark met een kampeerterrein, dagrecreatiestrand |
| 2011ESFN4699 | E1 | 2011 Hooymans Compost BV | Kerkdriel | NL | n.v.t. | Duurzaamheid inzetbaarheid medewerkers vergroten | 1. Projectgegevens Projectnummer: 2011ESFN4699 Projectnaam: Duurzaamheid inzet |
| 2011ESFN4700 | E1 | 2011 Big Turn | Tilburg | NL | n.v.t. | Talentontwikkeling medewerkers + procesverbetering | Kernprocessen van de DCW. De DCW is bezig zich te ontwikkelen van een bedrijf met al |
| 2011ESFN4701 | E1 | 2011 Stichting Drents Museum | Assen | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Het Drents Museum is op 28 november 1854 opgericht door de Gedeputeerde Staten van |
| 2011ESFN4702 | E1 | 2011 Coen energie comfort | Deventer | NL | n.v.t. | Coalities Energievakman | Het Drents Museum is op 28 november 1854 opgericht door de Gedeputeerde Staten van |
| 2011ESFN4703 | E1 | 2011 Hovex BV | Veendam | NL | n.v.t. | Optimum | Optimum richt zich op optimalisatie c.q. integrale procesverbetering van het sales; inkoop |
| 2011ESFN4704 | E1 | 2011 Autobedrijf Verlinde B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Mazda | Mazda Motor Logistics Europe N.V. wil een sociale innovatieslag maken bij alle Mazda au |
| 2011ESFN4705 | E1 | 2011 Hendriks groep | Veenendaal | NL | n.v.t. | Hendriks optimaal | Hendriks heeft onvoldoende specifieke kennis en capaciteit in huis om de beoogde wer |
| 2011ESFN4706 | E1 | 2011 Work and Stay B.V. | Maasbree | NL | n.v.t. | Herontwerp werkprocessen na decentralisatie | Work and Stay is sinds 2003 een professionele aanbieder van huisvesting voor arbeidsmi |
| 2011ESFN4707 | E1 | 2011 DOC Kaas | Hoogeveen | NL | n.v.t. | DOC Kaas werkt aan de vitaliteit van medewerkers | Drents-Overijsselse Coöperatie?, kortweg DOC Kaas is een onafhankelijke zuivelcoöper |
| 2011ESFN4708 | E1 | 2011 HF Works Payroll BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Professionaliseringslag HF Works | |
| 2011ESFN4709 | E1 | 2011 Gemeente Oisterwijk | Oisterwijk | NL | n.v.t. | Verbeteren processen en competenties KCC | De gemeente Oisterwijk beoogt het draagvlak van het KCC-proces te vergroten, en de we |
| 2011ESFN4710 | E1 | 2011 Hitech Multin | Delft | NL | n.v.t. | herstructurering unit Winterswijk | Na jarenlang crisismanagement en brandjes blussen, ontvreden klanten etc is besloten i |
| 2011ESFN4711 | E1 | 2011 Stichting En Route | Rotterdam | NL | n.v.t. | 'En Route par glaciaire' | Het project 'En Route par glaciaire?', een tocht door de ijstijd, richt zich op toekomstige r |
| 2011ESFN4712 | E1 | 2011 GeoTax VastgoedInformatie B.V. | Geldermalsen | NL | n.v.t. | Duurzame procesverbetering met nieuwe media | Manier waarop we communiceren, ontwikkelt zich in razend tempo. Nieuwe technologie |
| 2011ESFN4713 | E1 | 2011 Terpstra Groningen B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Mazda | Mazda Motor Logistics Europe N.V. wil een sociale innovatieslag maken bij alle Mazda au |
| 2011ESFN4714 | E1 | 2011 HF Works BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Professionaliseringslag HF Works | |
| 2011ESFN4715 | E1 | 2011 Transmurale Apotheek St. Antonius Beheer b.v | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Apotheek St. Antonius ? werken aan werkvermogen | Mazda Motor Logistics Europe N.V. wil een sociale innovatieslag maken bij alle Mazda au |
| 2011ESFN4716 | E1 | 2011 MSBN BV | Hengelo | NL | n.v.t. | Scipio Optimuma | Binnen MS/MSBN, wordt continu gewerkt aan de verbetering van de bedrijfsprocessen bi |
| 2011ESFN4717 | E1 | 2011 Batelaan Kunststoffen B.V. | Warmond | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN4718 | E1 | 2011 Daadkracht B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Invoeren kwaliteitsmanagementsysteem | Daadkracht wil haar werkwijze verder professionaliseren door haar bedrijfsprocessen te v |
| 2011ESFN4719 | E1 | 2011 Omnit | Rijswijk | NL | n.v.t. | Goed Georganiseerd | Omnit ervaart sterk behoefte om meer grip te krijgen op de bedrijfsprocessen. De bedrijf |
| 2011ESFN4720 | E1 | 2011 H-S Flexworks BV | Middelburg | NL | n.v.t. | Naar een lerende multiculturele organisatie | H&S Flexworks(HS)uitzendorganisatie op techn beroepen in metaal,scheepbouw,onderch |
| 2011ESFN4721 | E1 | 2011 Zorgcentrum de Schutse | Sint Annaland | NL | n.v.t. | Participierend plannen | Het project betreft het ontwikkelen en realiseren van procesverbeteringen in personeel |
| 2011ESFN4722 | E1 | 2011 ABN AMRO Lease | Utrecht | NL | n.v.t. | Fit for the future | Het project betreft het ontwikkelen en realiseren van procesverbeteringen in personeel |
| 2011ESFN4723 | E1 | 2011 Stimulanz | Utrecht | NL | n.v.t. | Integratie en optimalisatie Divosa | Projectinformatie 1. Waarom Stimulanz heeft in het recente verleden diverse organisatie |
| 2011ESFN4724 | E1 | 2011 Brasserie Zuss v.o.f. | Boxmeer | NL | n.v.t. | Digitalisering werprocessen | We willen efficiënter gaan werken door het terugdringen van de menselijke interventies i |
| 2011ESFN4725 | E1 | 2011 Spijker Kwasten B.V. | Druiten | NL | n.v.t. | Plan Do Act Check | We willen efficiënter gaan werken door het terugdringen van de menselijke interventies i |
| 2011ESFN4726 | E1 | 2011 Parkingware BV | GIETERVEEN | NL | n.v.t. | Testproces verbeteren | Parkingware heeft de afgelopen jaren veel tijd en geld gestoken in het ontwikkelen , testen |
| 2011ESFN4727 | E1 | 2011 Nijhuis Pompen BV | Winterswijk | NL | n.v.t. | Duurzaam samenwerken bij Nijhuis! | Bij Nijhuis Pompen BV werken 180 medewerkers. De kernactiviteit is het leveren van pom |
| 2011ESFN4728 | E1 | 2011 Forum Images | Sneek | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie bij ForumImages | Bij Nijhuis Pompen BV werken 180 medewerkers. De kernactiviteit is het leveren van pom |
| 2011ESFN4729 | E1 | 2011 SMILE clinic | Rotterdam | NL | n.v.t. | Smile Clinic groeiplanbestrijding | Het project zal zich voornamelijk richten op procesoptimalisatie en de vitaliteit van de org |
| 2011ESFN4730 | E1 | 2011 Vriend BV | Coevorden | NL | n.v.t. | Schoon Schip | Er worden 2 commissies ingesteld. De eerste commissie gaat er voorzorgen dat de werki |
| 2011ESFN4731 | E1 | 2011 Stichting Thuiszorg Noord-Limburg | HAELEN | NL | n.v.t. | Goede besluitvorming door goede managementinformat | |
| 2011ESFN4732 | E1 | 2011 Bosgraaf B.V. | Joure | NL | n.v.t. | Verbeteren wekplek en workflow in productie | Er worden 2 commissies ingesteld. De eerste commissie gaat er voorzorgen dat de werki |
| 2011ESFN4733 | E1 | 2011 BUKO Bouwssystemen | Vuren | NL | n.v.t. | Bouwen aan duurzame inzetbaarheid | BUKO Bouwssystemen maakt onderdeel uit van de BUKO groep. Er werken 45 medewerke |
| 2011ESFN4734 | E1 | 2011 Stichting tanteLouise-Vivensis | Bergen op Zoom | NL | n.v.t. | Vitaliteit bij stichting tanteLouise-Vivensis | |
| 2011ESFN4735 | E1 | 2011 ZCC-IT | Arnhem | NL | n.v.t. | ZCC en Personeel naar 2012 | BUKO Bouwssystemen maakt onderdeel uit van de BUKO groep. Er werken 45 medewerke |
| 2011ESFN4736 | E1 | 2011 MEE Frieland | Leeuwarden | NL | n.v.t. | MEE(R) Klantbewust | Mensen met een beperking kunnen zonder indicatie gebruik maken van de diensten van M |
| 2011ESFN4737 | E1 | 2011 Amsta | Amsterdam | NL | n.v.t. | Resultaatgericht plannen bij Amsta | Amsta wil het rooster- en planningsproces verbeteren, met als doel een meer efficiënte i |
| 2011ESFN4738 | E1 | 2011 multilease b.v. | Alphen aan den Rijn | NL | n.v.t. | Project migratie LeaseManagementSysteem (LMS) Mult | Het project betreft de migratie van het LMS voor MultiLease B.V. van LeaseOffice naar Le |
| 2011ESFN4739 | E1 | 2011 Stichting GPPAC | Den Haag | NL | n.v.t. | Doelmatig en Efficiënt Plannen en Opzetten (DEPM) | |
| 2011ESFN4740 | E1 | 2011 Buko Infraport B.V. | Rhoon | NL | n.v.t. | Innovatie door uitwisseling | BUKO Infraport maakt onderdeel uit van de BUKO groep. Er werken 55 medewerkers. |
| 2011ESFN4741 | E1 | 2011 Stichting Consent | Enschede | NL | n.v.t. | Sociale innovatie 52-wekenschool La Res | Basisschool La Res en Stichting Kinderopvang Enschede werken samen in een 52-weker |
| 2011ESFN4742 | E1 | 2011 Gemeente Neder-Betuwe | Opheusden | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Basisschool La Res en Stichting Kinderopvang Enschede werken samen in een 52-weker |
| 2011ESFN4743 | E1 | 2011 The Tanis Group | Made | NL | n.v.t. | Verbeteren Kwaliteit Werkprocessen Tanis | Dit project is gericht op het verbeteren van de kwaliteit van de bedrijfs- en werkprocess |
| 2011ESFN4744 | E1 | 2011 Mangrove B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Verbetering Salesorganisatie | Het analyseren, beschrijven en implementeren van het verkoopproces van lead tot en met |
| 2011ESFN4745 | E1 | 2011 Spits B.V. | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Van verzuim naar verbetering | Het analyseren, beschrijven en implementeren van het verkoopproces van lead tot en met |
| 2011ESFN4746 | E1 | 2011 Van Herwegen Health Services B.V. | Utrecht | NL | n.v.t. | Onderzoek invoer webcam spreekuur | Onderzoek naar de mogelijkheden/meerwaarde van het uitvoeren van een spreekuur via c |
| 2011ESFN4747 | E1 | 2011 Driessen Logistics | Deurne | NL | n.v.t. | Verbetering veiligheidsbewustwording | Driessen Group wil het veiligheidsbewustzijn binnen haar organisatie verhogen, middels: |
| 2011ESFN4748 | E1 | 2011 Bibliotheek Zwolle | Zwolle | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid, de medewerker aan zet | De Openbare Bibliotheek Zwolle bestaat uit vier locaties waar samen ruim zestig bibliothe |
| 2011ESFN4749 | E1 | 2011 ko-bus bv | Zeilerveen | NL | n.v.t. | Ko-bus klaar voor de toekomst | De Openbare Bibliotheek Zwolle bestaat uit vier locaties waar samen ruim zestig bibliothe |
| 2011ESFN4750 | E1 | 2011 Stichting Ontmoeting | Houten | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie van hulpverleningsprocessen | Ontmoeting heeft de behoefte om processen te verbeteren, uniform vast te leggen en een |
| 2011ESFN4751 | E1 | 2011 Kerneland Group Mechatronics BV | Nieuw-Vennep | NL | n.v.t. | Vitaal Mechatronics | In dit project wordt een onderzoek uitgevoerd naar de algehele gezondheid en inzetbaarhe |
| 2011ESFN4752 | E1 | 2011 Machinefabriek Goedhals | AMERFOORT | NL | n.v.t. | LevensloopbestendigVakmanschap | Het optimaliseren van het productieproces door betere benutting van software, zowel voor |
| 2011ESFN4753 | E1 | 2011 Unitracer BV | Lochem | NL | n.v.t. | TopStep 2012 | UniTracer bied een scala van producten en diensten aan om alles uit de mogelijkheden v |
| 2011ESFN4754 | E1 | 2011 Totaal Techniek Frans van Zaal | De Kwakel | NL | n.v.t. | Goed en snel | Binnen ons project goed en snel hebben we een zevental groepen gedefinieerd. 1) optima |
| 2011ESFN4755 | E1 | 2011 Veolia Transport Nederland Beheer BV | Breda | NL | n.v.t. | Healthmanagement | Veolia Transport is een is binnen Nederland actief op het gebied van openbaar vervoer (T |
| 2011ESFN4756 | E1 | 2011 FirmXperts BV | Zwolle | NL | n.v.t. | Organizing Firm | Aanleiding Binnen de FirmGroep is geconstateerd dat adviseurs en gedetacheerden zich |
| 2011ESFN4757 | E1 | 2011 Autobedrijf Knoop Maarssen B.V. | Maarssen | NL | n.v.t. | Proces verbetering after sales | Als onderdeel van het Mazda Acceleratie Programma 2011 is bij ons bedrijf de Mazda der |
| 2011ESFN4758 | E1 | 2011 EduActief | Meppel | NL | n.v.t. | Transitie naar de crossmediale uitgeeforganisatie | Edu?Actief wil een programma om samen met de medewerkers (commerciële) en redac |
| 2011ESFN4759 | E1 | 2011 Import en Groothandel van Ommen B.V. | Druiten | NL | n.v.t. | De mens centraal | Het project 'de mens centraal?' zet in op het verbeteren van bedrijfsprocessen, het bevo |
| 2011ESFN4760 | E1 | 2011 St. Vrije Scholen Regio Rotterdam | Rotterdam | NL | n.v.t. | Procesinnovatie ? vitale organisatie SVRR | Het afstemmen, verbeteren en innoveren van bestaande bedrijfsprocessen, uitgaande va |
| 2011ESFN4761 | E1 | 2011 Europ Assistance (Netherlands) B.V. | Deventer | NL | n.v.t. | Verduurzaming bij Europ Assistance | Met dit project wil Europ Assistance de duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers ui |
| 2011ESFN4762 | E1 | 2011 Terberg Machines | IJsselstein | NL | n.v.t. | Stroomlijnen productieprocessen | Met dit project wil Europ Assistance de duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers ui |
| 2011ESFN4763 | E1 | 2011 Rodachem bv | Roosendaal | NL | n.v.t. | Rodachem gestructureerd | Onze externe adviseur zal de volgende stappen nemen om te komen tot het gewenste res |
| 2011ESFN4764 | E1 | 2011 AAFM Facility Management | Eindhoven | NL | n.v.t. | AAFM PROCESVERBETERING EN INFRASTRUCTUUR | AAFM is marktleider in de Nederlandse Total Facility Management. Wij beschikken over c |
| 2011ESFN4765 | E1 | 2011 Gemeente Bloemendaal | Overveen | NL | n.v.t. | Bloemendaalse Manier van Werken | AAFM is marktleider in de Nederlandse Total Facility Management. Wij beschikken over c |
| 2011ESFN4766 | E1 | 2011 Kompasroos BV | Valthe | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Kompasroos BV | Kompasroos BV is een organisatie die als franchisenemer de directie over de SNS Bank i |
| 2011ESFN4767 | E1 | 2011 Stichting Diafaan | Zevenaar | NL | n.v.t. | Domotica- in control | Diafaan heeft het afgelopen half jaar een grondige inventarisatie uitgevoerd op het gebrui |
| 2011ESFN4768 | E1 | 2011 Stichting Fundeon | Harderwijk | NL | n.v.t. | Projecten beter in lijn | Om de knelpunten van projectmatig werken in de lijnorganisatie nauwkeurig vast te steller |
| 2011ESFN4769 | E1 | 2011 Noad Service Center BV | Gilze | NL | n.v.t. | Ontwikkeling medewerkers d.m.v opzet MB | Repay Payroll is een loonadministratiekantoor, gevestigd ik Gilze. In een periode van 8 ja |
| 2011ESFN4770 | E1 | 2011 Gorter Group B.V. | Schagen | NL | n.v.t. | Toekomst bestendigheid Gorter Luiken BV | Alle opleidingen die in de ESF-aanvraag zijn opgenomen zijn uitgevoerd. Het betreft de v |
| 2011ESFN4771 | E1 | 2011 Secans Holding B.V | Eerbeek | NL | n.v.t. | DE TOEKOMST MAKEN WIJ | Project betreft een onderbouwde adviesrapportage met aanbevelingen op welke wijze Se |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|---------------------|----|--------|---|--|
| 2011ESFN4772 | E1 | 2011 Stichting proteion Welzijn | HAELEN | NL | n.v.t. | Goede besluitvorming door goede managementinformat | Project betreft een onderbouwde adviesrapportage met aanbevelingen op welke wijze Se |
| 2011ESFN4773 | E1 | 2011 Computer Profile Nederland B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Corporate Social Responsibility Project CP | Computer Profile wil een moderne, platte organisatie zijn, waarbij de medewerkers weten |
| 2011ESFN4774 | E1 | 2011 gemeente Dalftsen | Dalftsen | NL | n.v.t. | Timemanagement CiEP-Basisprogramma | |
| 2011ESFN4775 | E1 | 2011 Machinefabriek Bouman BV | Enschede | NL | n.v.t. | Veranderen en Verbeteren | Bouman merkt dat de druk op de werkvoorbereiding en planning steeds verder toeneemt. |
| 2011ESFN4776 | E1 | 2011 Gemeente Woudenberg | Woudenberg | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken in Woudenberg | Het gemeentehuis van Woudenberg dateert uit de jaren 20 en kent gedeeltelijk een monu |
| 2011ESFN4777 | E1 | 2011 Bizzdesign Academy BV | Hattem | NL | n.v.t. | Outside In | Bizzdesign Academy BV heeft als kennisorganisatie als een van haar primaire doelen inf |
| 2011ESFN4778 | E1 | 2011 De Zorgzaak Facilites BV | Sneek | NL | n.v.t. | Zorgzaak Facilites BV | De Zorgzaak Facilites heeft zorgwinkels Hoozevee, Assen en Meppel . Deze zorgwinkel |
| 2011ESFN4779 | E1 | 2011 SCALA Welzijn | Hengelo | NL | n.v.t. | Teamwerk in de wijk | In tijden van grote maatschappelijke ontwikkelingen en bezuinigingen toch de mensen in c |
| 2011ESFN4780 | E1 | 2011 Autoservice Bakel | gemert | NL | n.v.t. | Onderdeel voor onderdeel | RAS Peter van de Laar uit Gemert is gespecialiseerd in de in- en verkoop van schadeaut |
| 2011ESFN4781 | E1 | 2011 Vincent van Gogh voor geestelijke gezondheidszorg | Venray | NL | n.v.t. | Voorwaarden scheppen voor goede patiëntenlogistiek | Scope Het project richt zich op de klinieken van de divisie Langdurige Zorg van Vincent v |
| 2011ESFN4782 | E1 | 2011 Dunnye Holding B.V. | Alphen aan den Rijn | NL | n.v.t. | Leiderschapontwikkeling | Door de groei van het bedrijf zijn de bedrijfsprocessen niet meer actueel en moeten deze |
| 2011ESFN4783 | E1 | 2011 Hanzebouw B.V. | Zwolle | NL | n.v.t. | Succesvol rendement verhogen...met eigen mensen | Het project ? succesvol rendement verhogen?met eigen mensen ? moet van een sturende |
| 2011ESFN4784 | E1 | 2011 Stichting Openbare bibliotheek Deventer | Deventer | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Bibliotheek Deventer | Bibliotheek Deventer wil werknemers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt durzaam |
| 2011ESFN4785 | E1 | 2011 Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken | Hilversum | NL | n.v.t. | Slank en Slim investeren in de toekomst | Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken zal in 2012 uitvoering geven aan het |
| 2011ESFN4786 | E1 | 2011 Kenteq Holding B.V. | Hilversum | NL | n.v.t. | Vitaal en integraal ontwikkelen | Aanleiding Kenteq heeft als doel bij te dragen aan hoogwaardig vakmanschap in de tech |
| 2011ESFN4787 | E1 | 2011 Zonneveld Vlaardingen bv | Vlaardingen | NL | n.v.t. | Make it eSy | Het project ?Make it eSy? richt zich op het verbeteren van de bedrijfsprocessen binnen Z |
| 2011ESFN4788 | E1 | 2011 Cuyten Maintenance Services B.V. | Maarheze | NL | n.v.t. | Zelfredzame medewerkers | Cuyten Maintenance Services B.V. (hierna: Cuyten) is een specialist in het uitvoeren van |
| 2011ESFN4789 | E1 | 2011 A-ware Food Group B.V. | Lopik | NL | n.v.t. | Processing kasstromen | |
| 2011ESFN4790 | E1 | 2011 Stichting Vreedenhoff | Arnhem | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Serviceorganisatie | Het project is gericht op het verbeteren, herschikken en innoveren van de processen binn |
| 2011ESFN4791 | E1 | 2011 Prominent Comfort Producten B.V. | Nunspeet | NL | n.v.t. | Prominent DNA | Prominent is de grootste aanbieder van zitcomfort in Nederland met 350 medewerkers er |
| 2011ESFN4792 | E1 | 2011 bouwmarkt rijssen bv | rijssen | NL | n.v.t. | emplaza p-mutaties | Het Emplaza p-mutaties project is gericht op procesverbetering binnen de arbeidsorganis |
| 2011ESFN4793 | E1 | 2011 Novidon B.V. | Alphen aan den Rijn | NL | n.v.t. | Leiderschapontwikkeling | Door de groei van het bedrijf zijn de bedrijfsprocessen niet meer actueel en moeten deze |
| 2011ESFN4794 | E1 | 2011 A1 Topzorg | HAELEN | NL | n.v.t. | Goede besluitvorming door goede managementinformat | Door de groei van het bedrijf zijn de bedrijfsprocessen niet meer actueel en moeten deze |
| 2011ESFN4795 | E1 | 2011 SIRIS | SOMEREN | NL | n.v.t. | SIRIS 2013 | SIRIS is gedurende de laatste 25 jaren gegroeid van een lokale radiozender naar een con |
| 2011ESFN4796 | E1 | 2011 Pon Logistiek BV | Leusden | NL | n.v.t. | Participatiebevordering door adequate afstemming m | SIRIS is gedurende de laatste 25 jaren gegroeid van een lokale radiozender naar een con |
| 2011ESFN4797 | E1 | 2011 ISD Noordoost | Delfzijl | NL | n.v.t. | Plan van aanpak decentralisaties/passend onderwijs | In noord-oost Groningen is er binnen de 3 gemeenten (Delfzijl, Appingedam, Loppersum) |
| 2011ESFN4798 | E1 | 2011 Stichting Erasmus Sport | Rotterdam | NL | n.v.t. | Procesinnovatie Erasmus Sport | Het project heeft als doel de interactie met onze klanten te verbeteren en tegelijkertijd o |
| 2011ESFN4799 | E1 | 2011 Nederlandse Zorggroep BV | Sneek | NL | n.v.t. | Nederlandse Zorggroep BV | De Nederlands Zorggroep verzorgt detachering en werving & selectie en wil daarbij een b |
| 2011ESFN4800 | E1 | 2011 stichting meesteropleiding coupeur | Amsterdam | NL | n.v.t. | Procesverbetering medewerker en klant | Via een strategisch HRM programma waarin het opleidingsplan een belangrijk onderdeel |
| 2011ESFN4801 | E1 | 2011 GL-plastics b.v. | Son | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN4802 | E1 | 2011 B4KIDS BV | Leiden | NL | n.v.t. | Implementatietraject met als doel duurzame inzetba | Plan van Aanpak Om te komen tot een Plan van Aanpak wordt een analyse gedaan waart |
| 2011ESFN4803 | E1 | 2011 neovita | brede | NL | n.v.t. | Transitieproces leidinggevend kader BSW Bedrijven | In de afgelopen periode is door de BSW Bedrijven een proces in gang gezet om de leiding |
| 2011ESFN4804 | E1 | 2011 Gemeente Doetinchem | Doetinchem | NL | n.v.t. | Automatische langdurigheidstoelag | |
| 2011ESFN4805 | E1 | 2011 Thibo Bouwstaal B.V. | Beek en Donk | NL | n.v.t. | veilig en gezond werken | |
| 2011ESFN4806 | E1 | 2011 Gemeente Rotterdam | Rotterdam | NL | n.v.t. | Innovatie Dienstverlening KBR | |
| 2011ESFN4807 | E1 | 2011 MMA Holding BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Vitaliteit en Gezondheid | In de afgelopen periode is door de BSW Bedrijven een proces in gang gezet om de leiding |
| 2011ESFN4808 | E1 | 2011 A.T.G. van Haaster | De Zijk | NL | n.v.t. | Arbeidsvriendelijk hyacintenbloemen produceren | Op het bedrijf worden hyacintenbloemen geteeld. Daarvoor worden de hyacintebollen o |
| 2011ESFN4809 | E1 | 2011 Stichting Nederland Normalisatie-Instituut | Delft | NL | n.v.t. | Loopbaanbeleid bij NEN | |
| 2011ESFN4810 | E1 | 2011 Adviesgroep Nederlandse Gemeente | Monifort | NL | n.v.t. | RSGB bedrijfsprocessen op orde | Wolter & Dros staat voor technische installaties, comfortconcepten en levensduurdenken. |
| 2011ESFN4811 | E1 | 2011 Van Kesteren Riototechniek B.V. | Cuijk | NL | n.v.t. | Van Kesteren: naar 2020 | Het proces van orderintake tot en met uitvoer en verwerking is het systeem is voor de afde |
| 2011ESFN4812 | E1 | 2011 Rockwool B.V. | Roermond | NL | n.v.t. | Rocksafe | |
| 2011ESFN4813 | E1 | 2011 Cadenza Onderwijsconsult | Assen | NL | n.v.t. | Anders denken, beter werken | Cadenza Onderwijsconsult is een onderwijsprojectenbureau gespecialiseerd in het uitvo |
| 2011ESFN4814 | E1 | 2011 Esdal College | Emmen | NL | n.v.t. | procesverbetering personeelsbeleid | Binnenkort houdt het huidige personeelsadministratiesysteem op te bestaan. Voor de sch |
| 2011ESFN4815 | E1 | 2011 Stichting Elan Wonen | Ommen | NL | n.v.t. | Slimmer en efficiënter werken door DISKIS | Woningstichting Elan (hierna Elan) heeft ca. 85 medewerkers en verhuurt ruim 8000 woni |
| 2011ESFN4816 | E1 | 2011 Robert Bosch Packaging Technology B.V. | Weert | NL | n.v.t. | Duurzame en veilige bedrijfsprocessen | Een duurzaam productieproces in een veilige werkomgeving, dat wil Robert Bosch Packa |
| 2011ESFN4817 | E1 | 2011 Allerzorg BV | Woerden | NL | n.v.t. | Implementatie Sociocratische Kringmodel | Allezorg is een landelijke thuiszorgorganisatie met de visie om zorg te leveren zoals we d |
| 2011ESFN4818 | E1 | 2011 De ZorgZaak BV | Sneek | NL | n.v.t. | De ZorgZaak BV | |
| 2011ESFN4819 | E1 | 2011 Stichting Bedrijfsfonds Apotheken (SBA) | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Verhogen kwaliteit en efficiency SBA | Allezorg is een landelijke thuiszorgorganisatie met de visie om zorg te leveren zoals we d |
| 2011ESFN4820 | E1 | 2011 Nooyen Manufacturing B.V. | Deurne | NL | n.v.t. | Thuiswerken | Gezamenlijk verbeteren, herschikken en innoveren van bedrijfsprocessen en verhogen ar |
| 2011ESFN4821 | E1 | 2011 PPG Coatings Nederland B.V. | Uithoorn | NL | n.v.t. | Innovatie personeels- en gezondheidszorgmanagement | Het project richt zich op de ontwikkeling van een systeem voor personeels- en gezondhei |
| 2011ESFN4822 | E1 | 2011 A.Maas Bouw BV | Someren | NL | n.v.t. | Bouwen aan een duurzame toekomst | A.Maas Bouw B.V. is een allround bouwbedrijf met ongeveer 7 medewerkers welke bouw |
| 2011ESFN4823 | E1 | 2011 ROC Noorderpoort | Groningen | NL | n.v.t. | PEP - Projectmatig werken voor Effect en Plezier | Het Noorderpoort is een regionaal opleidingscentrum (ROC) in Groningen. Primaire taak |
| 2011ESFN4824 | E1 | 2011 Stichting Prisma | Waalwijk | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie. | Onze organisatie heeft de behoefte om processen te verbeteren, uniform vast te leggen e |
| 2011ESFN4825 | E1 | 2011 Van Gelder Advocaten B.V. | OISTERWIJK | NL | n.v.t. | Is deeltijd werken binnen advocatuur haalbaar? Zij | Het onderzoek kent een aantal stappen: 1. Bepalen scope/vorm onderzoek (definiëren v |
| 2011ESFN4826 | E1 | 2011 Stde Kunstlinie | almere | NL | n.v.t. | loketfunctie Kunstlinie | Het onderzoek kent een aantal stappen: 1. Bepalen scope/vorm onderzoek (definiëren v |
| 2011ESFN4827 | E1 | 2011 Nederlandse Spellenfabriek B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Continu verbeteren op de werkvloer | De Nederlandse Spellenfabriek B.V. (hierna: NSF) is een kartonnage fabriek en producee |
| 2011ESFN4828 | E1 | 2011 Zuwe Zorg B.V. | Maarsse | NL | n.v.t. | De Nieuwe Professionaal | Het zijn roerige tijden voor de zorg- en welzijnssector. De komst van de WMO heeft veel |
| 2011ESFN4829 | E1 | 2011 Zorggroep Ena | Voorthuizen | NL | n.v.t. | Vraaggerichte zorg en ruimte voor de medewerker | Clienten en zorgverleners maken samen de zorg. Daarom moet het perspectief van de v |
| 2011ESFN4830 | E1 | 2011 Franzmann Company B.V. | Heyen | NL | n.v.t. | Arbi-champ | Het project richt zich op het ingrijpend optimaliseren van werkzaamheden bij de oogst- en |
| 2011ESFN4831 | E1 | 2011 Politie Fryslân | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Arbeidsmobiliteit politie Noord Nederland | |
| 2011ESFN4832 | E1 | 2011 Busscher-Weerselo | Weerselo | NL | n.v.t. | Busscher | Busscher-Weerselo heeft als kernactiviteit het handelen in aanhangersonderdelen. Hierna |
| 2011ESFN4833 | E1 | 2011 HatchTech B.V. | Veenendaal | NL | n.v.t. | Procesverbetering door inzicht in bedrijfsproces | Busscher-Weerselo heeft als kernactiviteit het handelen in aanhangersonderdelen. Hierna |
| 2011ESFN4834 | E1 | 2011 Riset automatisering | Velp | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid | Busscher-Weerselo heeft als kernactiviteit het handelen in aanhangersonderdelen. Hierna |
| 2011ESFN4835 | E1 | 2011 Autobedrijf J. Janssen Gerwen | Gerwen | NL | n.v.t. | Aftersalesproces optimaliseren | Dit project betreft het verbeteren van de processen van de aftersales organisatie op het g |
| 2011ESFN4836 | E1 | 2011 STMR | Tiel | NL | n.v.t. | Project duurzame inzetbaarheid | Advies uitbrengen, en een gestructureerde plan van aanpak en implementatie met betref |
| 2011ESFN4837 | E1 | 2011 HP metaal | Goor | NL | n.v.t. | Creatie van wederzijdse aantrekkelijkheid | HP metaal is jong dynamisch metaalbedrijf, gespecialiseerd in maatwerk. Ze verwerkt ho |
| 2011ESFN4838 | E1 | 2011 Services Milgro B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Het optimale proces | Het project omvat het beschrijven, formaliseren, optimaliseren en borgen van alle bedrij |
| 2011ESFN4839 | E1 | 2011 Interfer BV | Nijkerk | NL | n.v.t. | Innovatie personeels- en gezondheidszorgmanagement | Het project richt zich op de ontwikkeling van een systeem voor personeels- en gezondhei |
| 2011ESFN4840 | E1 | 2011 Autobedrijf J. Janssen Helmond | Helmond | NL | n.v.t. | Aftersalesproces optimaliseren | Dit project betreft het verbeteren van de processen van de aftersales organisatie op het g |
| 2011ESFN4841 | E1 | 2011 Stern Beheer BV | Purmerend | NL | n.v.t. | Stern Beheer ESF-E | Dit project betreft het verbeteren van de processen van de aftersales organisatie op het g |
| 2011ESFN4842 | E1 | 2011 Wuppermann Staal Nederland B.V. | Moerdijk | NL | n.v.t. | Bedrijfsproces verbetering en efficiënter werken | * Procesverbetering; het binnen de arbeidsorganisatie(s) verbeteren, herschikken en inno |
| 2011ESFN4843 | E1 | 2011 Brainport Development NV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Brainport Development Werken nieuwe stijl | De werknemers van Brainport Development en (externe) projectleiders werken op wissele |
| 2011ESFN4844 | E1 | 2011 Omrin | Sneek | NL | n.v.t. | Energiek en duurzaam leiderschap | ?duurzame inzetbaarheid? is een hot item bij Omrin. Dit heeft met name te maken met de |
| 2011ESFN4845 | E1 | 2011 Smurfit Kappa Mercurius B.V. | Loenen | NL | n.v.t. | Autonome productie teams TPM | |
| 2011ESFN4846 | E1 | 2011 ZSV | ROTTERDAM | NL | n.v.t. | 1. Verdiepingslag Proces Verbeteringstraject | Project dat is bedoeld voor het verbeteren en borgen van bedrijfsprocessen binnen ZSV. E |
| 2011ESFN4847 | E1 | 2011 Wavin Technology - Innovation BV | Dedemsvaart | NL | n.v.t. | Doorlooptijd Innovatieproces verkorten | Wavin Technology & Innovation BV, de centrale R&D organisatie binnen de Wavin Groep |
| 2011ESFN4848 | E1 | 2011 SSOE Externe Dienstverlening | Eindhoven | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie en cultuurontwikkeling binnen | Het project waarvoor subsidie aangevraagd wordt, is het implementeren van het prestatie |
| 2011ESFN4849 | E1 | 2011 Tomatenkwekerij Gebroeders Duijvestijn BV | Pijnacker | NL | n.v.t. | Gebr. Duijvestijn ?in control? | Doelstelling: Procesverbetering; het gezamenlijk verbeteren, herschikken en innoveren v |
| 2011ESFN4850 | E1 | 2011 ZorgContact | Bentveld | NL | n.v.t. | Opzetten van een zelfstandig thuiszorgcluster | Opstellen en uitvoeren advies en plan van aanpak t.b.v. de thuiszorg van ZorgContact t.a. |
| 2011ESFN4851 | E1 | 2011 Bregil B.V. | Gilze | NL | n.v.t. | Lean up: efficiëntie en innovatie vanuit werknemer | Bregil B.V. is een metaalbedrijf dat vooral als toeleverancier producten fabriceert. Hierbij |
| 2011ESFN4852 | E1 | 2011 Gelre Invest bv | Lichtenvoorde | NL | n.v.t. | Gelre gaat LEAN | Gelre in Vragender is oorspronkelijk producent van fietsenzadels. Tegenwoordig is het e |
| 2011ESFN4853 | E1 | 2011 H. Verdijk Int. Transport BV | Boxmeer | NL | n.v.t. | KPI dashboard | |
| 2011ESFN4854 | E1 | 2011 Stichting Jeugdwerk | Den Haag | NL | n.v.t. | ZELF DOEN | Het project bestaat uit een ontwikkelingstraject, genaamd ZELF DOEN? waaraan alle me |
| 2011ESFN4855 | E1 | 2011 Telengy ICT Consultancy B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Vitale coalities: slimme verbinding met de overheid | Vitale coalities: slimme verbindingen met de overheid Telengy voelt zich zeer betrokken t |
| 2011ESFN4856 | E1 | 2011 Schipper Cheese B.V. | Lopik | NL | n.v.t. | Verbeteren Productieproces smeltkaasfabriek | Bij Schipper Cheese wordt gewerkt met een klein bestand aan vaste medewerkers en eer |
| 2011ESFN4857 | E1 | 2011 Raster Groep | Deventer | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Raster Groep | Raster wil werknemers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam inzetten bin |
| 2011ESFN4858 | E1 | 2011 Van den Heuvel aannemingsbedrijf BV | Heesch | NL | n.v.t. | Procesverbetering duurzame inzetbaarheid | Raster wil werknemers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam inzetten bin |
| 2011ESFN4859 | E1 | 2011 Agri Retail B.V. | Ede | NL | n.v.t. | Agri Retail verbetering logistiek/inkoop Welkoop | Raster wil werknemers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam inzetten bin |
| 2011ESFN4860 | E1 | 2011 Libertas Leiden | Leiden | NL | n.v.t. | Integratie van wijk- en zorgteams | In Libertas Leiden zijn enkele jaren geleden verplegings-, verzorging-, en thuiszorgactiv |
| 2011ESFN4861 | E1 | 2011 VHP Adviseurs Oost Nederland BV | enschede | NL | n.v.t. | VHP Vitaal | Door middel van en/of psychologische inspanningen vragen. De aanpak van De Vitaliteit F |
| 2011ESFN4862 | E1 | 2011 Orthodontistenpraktijk Boxmeer | BOXMEER | NL | n.v.t. | Kiezen voor kwaliteit en groei | Orthodontistenpraktijk Boxmeer is, sinds de start in 2005, enorm hard gegroeid. Van 1 ort |
| 2011ESFN4863 | E1 | 2011 Schalkwijk meubelfabriek | Haarlem | NL | n.v.t. | Productieprocesverbetering | Orthodontistenpraktijk Boxmeer is, sinds de start in 2005, enorm hard gegroeid. Van 1 ort |
| 2011ESFN4864 | E1 | 2011 Verbeek Brummen BV | brummen | NL | n.v.t. | Duurzaam sociaal innoveren | Bakkerij Verbeek is specialist in het bakken van vele soorten brood en banketproducten d |
| 2011ESFN4865 | E1 | 2011 PrePressMediaPartners B.V. | Wolvega | NL | n.v.t. | procesmatige inbedding personeelsbeleid | Bakkerij Verbeek is specialist in het bakken van vele soorten brood en banketproducten d |
| 2011ESFN4866 | E1 | 2011 Prominent Logistiek B.V. | Nunspeet | NL | n.v.t. | Comfortabel werken bij Prominent | Prominent is de grootste aanbieder van zitcomfort in Nederland met 350 medewerkers er |
| 2011ESFN4867 | E1 | 2011 Hypovisie iro en re-integratie | Hengelo | NL | n.v.t. | werktijden op verzoek van de klant | Prominent is de grootste aanbieder van zitcomfort in Nederland met 350 medewerkers er |
| 2011ESFN4868 | E1 | 2011 Rivierduinen | Leiden | NL | n.v.t. | Optimaliseren HR processen | |
| 2011ESFN4869 | E1 | 2011 Stichting NIM Maatschappelijk Werk | Nijmegen | NL | n.v.t. | Ketenoptimalisatie NIM | |

| | | | | | | | | |
|--------------|----|--|---|----------------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN4870 | E1 | | 2011 Bakkerij Boonstra | De Knipe | NL | n.v.t. | Minder verspilling; meer tevreden klanten | Een belangrijke doelstelling van ?s Heeren Loo Zorggroep is het blijven investeren in ople |
| 2011ESFN4871 | E1 | | 2011 Stichting de Hoven | Winsum | NL | n.v.t. | Caroussel | Een belangrijke doelstelling van ?s Heeren Loo Zorggroep is het blijven investeren in ople |
| 2011ESFN4872 | E1 | | 2011 Centraal Justitieel Incassobureau | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Met het project Het Nieuwe Werken beoogd het CJIB dmv Slimmer Reizen en Slimmer W |
| 2011ESFN4873 | E1 | | 2011 Psygro B.V. | Purmerend | NL | n.v.t. | Procesverbetering Medische Verslaglegging | Het Psygro behandelprogramma wordt op locatie bij huisartsen uitgevoerd door psychiater |
| 2011ESFN4874 | E1 | | 2011 KWS Infra B.V. | Vianen | NL | n.v.t. | Veiligheid van onderlaag naar deklaag | KWS werkt aan een actieplan om de veiligheidscultuur in het bedrijf te versterken. De dire |
| 2011ESFN4875 | E1 | | 2011 De Jong Gorredijk BV | Gorredijk | NL | n.v.t. | Vernieuwen als voorwaarde voor groei | Het project is niet uitgevoerd. |
| 2011ESFN4876 | E1 | | 2011 Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden | Houten | NL | n.v.t. | Verbeteren KAM managementsystemen | Optimaliseren (verbeteren, herschikken en innoveren) van de KAM processen (Kwaliteit, |
| 2011ESFN4877 | E1 | | 2011 Prominent M-O B.V. | Nunspeet | NL | n.v.t. | DNA Prominent | Prominent is de grootste aanbieder van zitcomfort in Nederland met 350 medewerkers er |
| 2011ESFN4878 | E1 | | 2011 Stichting De Leeuwenkuil | Deventer | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid Leeuwenkuil kunstencentrum | Leeuwenkuil wil werknemers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam inzetten |
| 2011ESFN4879 | E1 | | 2011 Golf - Country Club Edda Huzid BV | Voorthuizen | NL | n.v.t. | Professionalisering Edda Huzid CEC | Golf en Country Club Edda Huzid B.V. is gestaag gegroeid. Het ging Nederland voor de w |
| 2011ESFN4880 | E1 | | 2011 stichting brede scholen haarlemmermeer | hooftdorp | NL | n.v.t. | Kwaliteitsverbetering en innovatie SBSH | De dienstverlening van de Stichting Brede Scholen Haarlemmermeer vindt plaats op twee |
| 2011ESFN4881 | E1 | | 2011 Thuiszorg Hart voor Nederland | Utrecht | NL | n.v.t. | Duurzame Inzetbaarheid Medewerkers | ? Starten bewustwording Duurzame Inzetbaarheid Medewerkers ? Monitoren en verbeter |
| 2011ESFN4882 | E1 | | 2011 Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden | Houten | NL | n.v.t. | Innovatief Wagenparkbeheer Hoogheemraadschap | |
| 2011ESFN4883 | E1 | | 2011 Stadsdeel West | Amsterdam | NL | n.v.t. | Weten waarheen met regeldruk | |
| 2011ESFN4884 | E1 | | 2011 Gebr. van Kessel Wegenbouw B.V. | Buren | NL | n.v.t. | Veiligheid van onderlaag naar deklaag | Gebr. van Kessel Wegenbouw B.V. (Van Kessel) is actief aanleggen en onderhouden van |
| 2011ESFN4885 | E1 | | 2011 Alisetra BV | Heerde | NL | n.v.t. | Organisatie Optimalisatie | Het project zal zich richten op het volledig doorlichten en analyseren van de processen va |
| 2011ESFN4886 | E1 | | 2011 Mars Nederland B.V. | Veghel | NL | n.v.t. | Pilot Duurzame Inzetbaarheid Mars | Mars Nederland BV wil een aanpak van Duurzame inzetbaarheid, waarin gezondheidsma |
| 2011ESFN4887 | E1 | | 2011 Gemeente Utrecht Dienst Ondersteuning | Utrecht | NL | n.v.t. | U factor Gemeente Utrecht | |
| 2011ESFN4888 | E1 | | 2011 Unirobe Meeüs Groep | NIEUWEGEIN | NL | n.v.t. | Duurzame bediening klein zakelijke markt | |
| 2011ESFN4889 | E1 | | 2011 Laboratorium Microbiologie Twente-Achterhoek | Enschede | NL | n.v.t. | Optimalisatie laboratoriumprocessen | et microbiologisch laboratorium voor alle zorg in de regio. Het laboratorium verricht micro |
| 2011ESFN4890 | E1 | | 2011 Telengy Management en Advies B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Vitale coalities:slimme verbinding met de overheid | Telengy voelt zich zeer betrokken bij de publieke zaak en vanuit deze betrokkenheid word |
| 2011ESFN4891 | E1 | | 2011 Inter (VCD) B.V. | Duiven | NL | n.v.t. | Procesverbetering | Onderzoek en uitvoering naar procesverbetering op het gebied van interne en externe rap |
| 2011ESFN4892 | E1 | | 2011 Stichting Coloriet | Lelystad | NL | n.v.t. | Zelfregulerende teams ?Zorg aan Huis? | Coloriet (locatie de Regenboog) wil zich richten op het vergroten van de zelfsturing van h |
| 2011ESFN4893 | E1 | | 2011 Gemeente Weert | Weert | NL | n.v.t. | Optimalisatie bedrijfsprocessen afdeling samenlevi | Coloriet (locatie de Regenboog) wil zich richten op het vergroten van de zelfsturing van h |
| 2011ESFN4894 | E1 | | 2011 Gemeente Ooststellingwerf | Oosterwalde | NL | n.v.t. | Verbetering dienstverlening Concernzaken | Coloriet (locatie de Regenboog) wil zich richten op het vergroten van de zelfsturing van h |
| 2011ESFN4895 | E1 | | 2011 Bruil Infra B.V. | Ede | NL | n.v.t. | Veiligheid van onderlaag naar deklaag | De kern van de activiteiten van Bruil infra B.V. (Bruil) wordt gevormd door ontwerp, aanleg |
| 2011ESFN4896 | E1 | | 2011 Stichting VluchtelingenWerk Zuid-Holland Noord | Leiden | NL | n.v.t. | Duurzame inzet medewerkers VluchtelingenWerk | U hebt behoefte aan ondersteuning bij het realiseren van employability; uw medewerkers |
| 2011ESFN4897 | E1 | | 2011 Plantenkwakerij Van der Lugt | Bleiswijk | NL | n.v.t. | Verhogen van duurzame inzetbaarheid | In 2011 is een analyse gemaakt over de beleving van medewerkers binnen plantenkwaker |
| 2011ESFN4898 | E1 | | 2011 Winvision B.V. | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Versterking Management Teams | Het is een hele uitdaging om in een snel veranderende en soms lastige omgeving om te g |
| 2011ESFN4899 | E1 | | 2011 Gemeente Oirschot | Oirschot | NL | n.v.t. | Uitvoering implementatieagenda NUP (i-NUP) | Tot 1/1/2015 zal Oirschot de 19 resultaatverplichtingen i-NUP implementeren Dit beteken |
| 2011ESFN4900 | E1 | | 2011 Dutch Flower Group B.V. | Aalsmeer | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie DFG | Wereldwijd is Dutch Flower Group (DFG) een belangrijke speler op gebied van bloemen- |
| 2011ESFN4901 | E1 | | 2011 Van Vliet Personenauto's B.V. | Nieuwerkerk aan den IJssel | NL | n.v.t. | Project VVPA-1 | |
| 2011ESFN4902 | E1 | | 2011 VANAD Contact Centers Nederland B.V. | Capelle aan den IJssel | NL | n.v.t. | Optimalisatie optimization center | Wereldwijd is Dutch Flower Group (DFG) een belangrijke speler op gebied van bloemen- |
| 2011ESFN4903 | E1 | | 2011 NPSP | Haarlem | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN4904 | E1 | | 2011 Chiquita FoodInnovation B.V. | Maasbree | NL | n.v.t. | Chiquita: vaardig, veilig en vitaal | Chiquita Food Innovation in Maasbree produceert vers gesneden fruitproducten voor derd |
| 2011ESFN4905 | E1 | | 2011 Swinhove Groep | Zwijndrecht | NL | n.v.t. | Zelfregelende teams | Swinhove Groep wil zich richten op verbetering van de arbeidsprocessen door meer ruimte |
| 2011ESFN4906 | E1 | | 2011 NMA Office Equipment b.v. | Nijmegen | NL | n.v.t. | NMA in Actie | De toenemende mate van dynamiek in de markt waar NMA ICT SOLUTIONS voor werkt li |
| 2011ESFN4907 | E1 | | 2011 Berendsen - Partners Sales - management Trainingen BV | Oirschot | NL | n.v.t. | Berendsen & Partners | De branche waarin Berendsen & Partners actief is, is onderhevig aan verschillende innov |
| 2011ESFN4908 | E1 | | 2011 Gemeente Haarlem | Haarlem | NL | n.v.t. | doeltreffend onderweg | De branche waarin Berendsen & Partners actief is, is onderhevig aan verschillende innov |
| 2011ESFN4909 | E1 | | 2011 Madern International B.V. | Vlaardingen | NL | n.v.t. | Clean Cut | Verbeterproject dat er op gericht is om producten op een meer efficiënte en effectieve wij |
| 2011ESFN4910 | E1 | | 2011 Aa-Dee | Schijndel | NL | n.v.t. | Aa-Dee Steelworks | Door dit project is de employability van de medewerkers vergroot door het volgen van NEF |
| 2011ESFN4911 | E1 | | 2011 Gemeente Urk | Urk | NL | n.v.t. | Beter bediend | Het in samenwerking met de betrokken verantwoordelijken en medewerkers (her)ontwerp |
| 2011ESFN4912 | E1 | | 2011 medway | Nijkerk | NL | n.v.t. | zorgen voor de toekomst | MedWay is een professionele dienstverlenende organisatie in de gezondheidszorg. De di |
| 2011ESFN4913 | E1 | | 2011 Politie Regio Friesland | Leeuwarden | NL | n.v.t. | Uitvoeringsversterker | |
| 2011ESFN4914 | E1 | | 2011 denQers bv | SASSENHEIM | NL | n.v.t. | Ontwikkelen innovatieve inkoopscan | MedWay is een professionele dienstverlenende organisatie in de gezondheidszorg. De di |
| 2011ESFN4915 | E1 | | 2011 Telengy Sociale Zekerheid B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Vitale coalities:slimme verbinding met de overheid | Telengy voelt zich zeer betrokken bij de publieke zaak en vanuit deze betrokkenheid word |
| 2011ESFN4916 | E1 | | 2011 Stichting Zorgfederatie Oldenzaal | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Afstemming werkprocessen medewerkers/vrijwilligers | Zorgfederatie Oldenzaal (ZFO) is een aanbieder van ouderenzorg met twee hoofdlocaties |
| 2011ESFN4917 | E1 | | 2011 Siemens NV | Hengelo | NL | n.v.t. | Siemens SS | Het opnieuw organiseren van de verschillende afdelingen binnen de productie van Slemet |
| 2011ESFN4918 | E1 | | 2011 Adecco Support | Zaltbommel | NL | n.v.t. | Adecco Support Challenge | In de praktijk met de managers ontwikkelen van een pro-actieve en innovatieve business i |
| 2011ESFN4919 | E1 | | 2011 Reddingsbrigade Nederland | IJmuiden | NL | n.v.t. | Van papier naar digitaal | In het kader van het project ?Van papier naar digitaal? wordt onderzocht op welke manier |
| 2011ESFN4920 | E1 | | 2011 Gemeente Langedijk | ZUID-SCHARWOUDE | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | Het doel van het ProcesPartnersProject is het verbeteren van de interne werk- en taakver |
| 2011ESFN4921 | E1 | | 2011 Stichting Thuiszorg Noord-Limburg | Haelen | NL | n.v.t. | De werkvloer aan zee! | Binnen Thuiszorg Noord-Limburg (TNL) is een traject in gang gezet om te komen tot mee |
| 2011ESFN4922 | E1 | | 2011 Wasserij Vendrig van Wingerden BV | IJsselstein | NL | n.v.t. | Proces- en arbeidsproductiviteitsverbetering linne | Binnen Thuiszorg Noord-Limburg (TNL) is een traject in gang gezet om te komen tot mee |
| 2011ESFN4923 | E1 | | 2011 Stg Ambiance Tracks | Tilburg | NL | n.v.t. | Ambiance Tracks en waardecreÂrend ondernemen | |
| 2011ESFN4924 | E1 | | 2011 De Efteling B.V. | Kaatsheuvel | NL | n.v.t. | De Efteling werkt aan haar processen | De Efteling wenst proces scans uit te laten voeren, te laten onderzoeken welke verbeterin |
| 2011ESFN4925 | E1 | | 2011 Brand Compliance BV | Beesd | NL | n.v.t. | Samen werken aan communicatie | Door de groei van de organisatie in de afgelopen jaren en de beoogde groei in de toekom |
| 2011ESFN4926 | E1 | | 2011 CCV Holland B.V. | Arnhem | NL | n.v.t. | Duurzame leiderschapstijl bevordert vitaliteit | Door de groei van de organisatie in de afgelopen jaren en de beoogde groei in de toekom |
| 2011ESFN4927 | E1 | | 2011 Schokindustrie BV | Zwijndrecht | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie en cultuurverandering | Door de groei van de organisatie in de afgelopen jaren en de beoogde groei in de toekom |
| 2011ESFN4928 | E1 | | 2011 Bruins Vissscher Licht BV | Groningen | NL | n.v.t. | Marketingcommunicatie | Strategie en missie van de organisatie zijn benoemd. Ook is bekend wie de klanten zijn e |
| 2011ESFN4929 | E1 | | 2011 Universiteit Maastricht | Maastricht | NL | n.v.t. | Testproject | IDEE kent drie teams met ontwerpers: software, hardware en mechanica. IDEE verricht m |
| 2011ESFN4930 | E1 | | 2011 Telengy VROM B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Vitale coalities:slimme verbinding met de overheid | Telengy voelt zich zeer betrokken bij de publieke zaak en vanuit deze betrokkenheid word |
| 2011ESFN4931 | E1 | | 2011 Van Vegten Autobedrijf BV | Gouda | NL | n.v.t. | acceleratie programma | Telengy voelt zich zeer betrokken bij de publieke zaak en vanuit deze betrokkenheid word |
| 2011ESFN4932 | E1 | | 2011 Stern Auto BV | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Innovatieve werkplaatsen | Telengy voelt zich zeer betrokken bij de publieke zaak en vanuit deze betrokkenheid word |
| 2011ESFN4933 | E1 | | 2011 Drieliuk Stichting voor Kinder- - Tieneropvang | Oosterhesselen | NL | n.v.t. | Werken aan de toekomstbestendigheid van Drieliuk - | Het project richt zich op: reorganisatie en verbetering van de inzetbaarheid van medewer |
| 2011ESFN4934 | E1 | | 2011 Loon- en grondverzetbedrijf van BoxmeerVOF | Helmond | NL | n.v.t. | Professionalisering van een groeiend bedrijf | Loon- en grondwerkbedrijf Van Boxmeer is al ruim 50 jaar actief op het gebied van loonwe |
| 2011ESFN4935 | E1 | | 2011 Stichting Click F1 | Amsterdam | NL | n.v.t. | Click2theFuture | Stichting Click F1, empowering the future is een non profit organisatie, opgericht in 2004, |
| 2011ESFN4936 | E1 | | 2011 Maatschappelijke onderneming smallingerland | Drachten | NL | n.v.t. | Van behoudend naar initiatiefrijk | Op locatie @Holdert van MOS werkt de grootste groep medewerkers en vrijwilligers same |
| 2011ESFN4937 | E1 | | 2011 Mister Dutch B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Herinrichting informatieverwerkingsprocessen | Projectomschrijving Mister Dutch is een jong bedrijf dat sinds 2005 gericht is op het uitvo |
| 2011ESFN4938 | E1 | | 2011 Gemeente Oost Gelre | Lichtenvoorde | NL | n.v.t. | Lean Management bij Oost Gelre | Projectomschrijving Mister Dutch is een jong bedrijf dat sinds 2005 gericht is op het uitvo |
| 2011ESFN4939 | E1 | | 2011 Emceepack BV | Lisse | NL | n.v.t. | Intercompany logistiek | Emceepack is werkzaam op het gebied van productie en distributie van verpakkingsmater |
| 2011ESFN4940 | E1 | | 2011 Nederlands Huisartsen Genootschap | Utrecht | NL | n.v.t. | WinWin, vitaliteit in alle leeftijdsfasen | Het NHG heeft de komende jaren in ernstige mate te maken met vergrijzing Âen ontgroer |
| 2011ESFN4941 | E1 | | 2011 Gemeente Dordrecht | Dordrecht | NL | n.v.t. | Herontwerp dienstverleningsprocessen | Samen met de betrokken verantwoordelijken en medewerkers van verschillende sectoren |
| 2011ESFN4942 | E1 | | 2011 B.C. Van Vliet Automobielbedrijven B.V. | Nieuwerkerk aan den IJssel | NL | n.v.t. | Project VVAMB-1 | |
| 2011ESFN4943 | E1 | | 2011 Driebit BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Driebit Gezonde Bedrijfsvoering | Verbeteren van het primaire werkproces van Driebit Automatisering en professionalisiering |
| 2011ESFN4944 | E1 | | 2011 Ardea Auto BV | Delft | NL | n.v.t. | Innovatie binnen de werkplaats | Verbeteren van het primaire werkproces van Driebit Automatisering en professionalisiering |
| 2011ESFN4945 | E1 | | 2011 Deen Assessment BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Deen Sociale Innovatie | Bewustwording van de arbeidsorganisatie door procesverbetering waarbij de bewustword |
| 2011ESFN4946 | E1 | | 2011 Intergreen BV | Honselaarsdijk | NL | n.v.t. | SI DFG (Divisie) | Bewustwording van de arbeidsorganisatie door procesverbetering waarbij de bewustword |
| 2011ESFN4947 | E1 | | 2011 Ad Dollevoet B.V. | Oss | NL | n.v.t. | Dollevoet BV Duurzaam aan het werk! | Dollevoet is een volwaardige logistiek dienstverlener. De diensten bestaan uit drie hoofdte |
| 2011ESFN4948 | E1 | | 2011 Bureau Veritas Marine Nederland B.V. | Rotterdam | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid bij Bureau Veritas Rotterda | De wens bestaat om te bouwen aan een gezamenlijke cultuur, waarin meer betrokkenheid |
| 2011ESFN4949 | E1 | | 2011 Stichting Proteson Zorgcentra in Midden Limburg | Haelen | NL | n.v.t. | De werkvloer aan zee! | |
| 2011ESFN4950 | E1 | | 2011 Arend Auto BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Innovatieve werkplaatsen | De wens bestaat om te bouwen aan een gezamenlijke cultuur, waarin meer betrokkenheid |
| 2011ESFN4951 | E1 | | 2011 Telengy Financiën en Control B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Vitale coalities:slimme verbinding met de overheid | De wens bestaat om te bouwen aan een gezamenlijke cultuur, waarin meer betrokkenheid |
| 2011ESFN4952 | E1 | | 2011 B.C. Van Vliet Truck Recycling B.V. | Nieuwerkerk aan den IJssel | NL | n.v.t. | Project VVR-1 | Optimalisatie van het ontvangstproces van de goederen en de administratieve procedures |
| 2011ESFN4953 | E1 | | 2011 Ajilon Professionals BV | Zaltbommel | NL | n.v.t. | Ajilon Professionals Challenge | Optimalisatie van het ontvangstproces van de goederen en de administratieve procedures |
| 2011ESFN4954 | E1 | | 2011 FOX-IT B.V. | Delft | NL | n.v.t. | Procesverbetering voor de toekomst | Fox-IT levert wereldwijd bijzondere security en intelligence oplossingen voor overheden e |
| 2011ESFN4955 | E1 | | 2011 Maastricht Instruments B.V. | Maastricht | NL | n.v.t. | Versterken klantgericht werken | Maastricht Instruments (MI) is een high-tech bedrijf dat innovatieve en marktgerichte oplos |
| 2011ESFN4956 | E1 | | 2011 ReWork BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Pilot Jobcarving | |
| 2011ESFN4957 | E1 | | 2011 IJsfontein Interactive Media B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Taakgerichtwerken en procesoptimalisatie | Door de forse groei van de organisatie in korte tijd, passen de huidige arbeidsprocessen, |
| 2011ESFN4958 | E1 | | 2011 Merel Auto B.V. | Wormerveer | NL | n.v.t. | Innovatie binnen de werkplaats | Door de forse groei van de organisatie in korte tijd, passen de huidige arbeidsprocessen, |
| 2011ESFN4959 | E1 | | 2011 Bureau Veritas Inspection - Certification Nederland B.V. | Amersfoort | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid bij Bureau Veritas Amersfoo | De wens bestaat om te bouwen aan een gezamenlijke cultuur, waarin meer betrokkenheid |
| 2011ESFN4960 | E1 | | 2011 Beyond Financiële Diensten B.V. | Woerden | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken binnen Beyond Financiële Dienste | Door de ontwikkelingen binnen de Automotivemarkt is het van groot belang dat de vestig |
| 2011ESFN4961 | E1 | | 2011 Jaluado Games BV | Holten | NL | n.v.t. | Procesverbetering Jaluado Games B.V. | De structuur en belangrijkste processen bij Jaluado Games B.V. (hierna: Jaluado) zijn nog s |
| 2011ESFN4962 | E1 | | 2011 Falco Auto B.V. | Wormerveer | NL | n.v.t. | Falco Auto: innovatieve werkplaats | Het project betreft onderzoek naar, advies over en implementatie van Het Nieuwe Werker |
| 2011ESFN4963 | E1 | | 2011 Computercentrum C. van de Velden B.V. | Arnhem | NL | n.v.t. | Leidinggevend bevordert duurzame inzetbaarheid | In het project zal gebruik gemaakt worden van de informatie die uit het medewerkertevred |
| 2011ESFN4964 | E1 | | 2011 SGL | Sittard | NL | n.v.t. | Flexibel DRP | Optimale arbeidsmobiliteit, dat is wat SGL wilt bereiken. De toenemende individualisering |
| 2011ESFN4965 | E1 | | 2011 Gebroeders Van Vliet Holding B.V. | Nieuwerkerk aan den IJssel | NL | n.v.t. | Project GVV-1 | Optimalisatie van de tijdenmanagement volgens de geaccepteerde procedures |
| 2011ESFN4966 | E1 | | 2011 Consnema BV | Hattem | NL | n.v.t. | Moderniseren organisatie CSM | Doel van het project is het: a. Stroomlijnen van het organisatieontwerp, functies, taken, ve |
| 2011ESFN4967 | E1 | | 2011 Nuplex Resins B.V | Bergen op Zoom | NL | n.v.t. | Arbeidscapaciteit optimaal georganiseerd | Doel van het project is het: a. Stroomlijnen van het organisatieontwerp, functies, taken, ve |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|--------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN5066 | E1 | 2011 MindMatters Software B.V. | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Focus op samenwerking | Administratiekantoor W de Groot B.V. wil in dit project haar werksystemen en -processen |
| 2011ESFN5067 | E1 | 2011 ZON Energie Ontwikkelingsbedrijf B.V. | Spanbroek | NL | n.v.t. | DEIOHN Duurzame Energiestallaties Op Hoger Nivo | Het bedrijf ZON Energie Ontwikkelingsbedrijf BV is een nationaal en internationaal operer |
| 2011ESFN5068 | E1 | 2011 TMC Electronics B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Nieuwe Arbeidsverhoudingen | Tijdens fase 1 wordt een vooronderzoek uitgevoerd om te komen tot een concreet project |
| 2011ESFN5069 | E1 | 2011 Geomaat | Groningen | NL | n.v.t. | Procesverbetering door invoering Mobile Mapping | Geomaat is in 2009 begonnen met het toepassen van een mobiel meetsysteem. Inmidd |
| 2011ESFN5070 | E1 | 2011 Behandelcentrum Sint Maarten bv | Oldenzaal | NL | n.v.t. | Verbetering behandelproccessen | Geomaat is in 2009 begonnen met het toepassen van een mobiel meetsysteem. Inmidd |
| 2011ESFN5071 | E1 | 2011 Stichting WerkenInFriesland | Sneek | NL | n.v.t. | Arbeidsmarkt Friese Oeverheid | Geomaat is in 2009 begonnen met het toepassen van een mobiel meetsysteem. Inmidd |
| 2011ESFN5072 | E1 | 2011 Regionaal Veiligheidshuis Maas en Leijgraaf | Oss | NL | n.v.t. | Project Regionaal Veiligheidshuis Maas & Leijgraaf | Het Regionaal Veiligheidshuis Maas & Leijgraaf is een op moderne leest geschoeide netv |
| 2011ESFN5073 | E1 | 2011 Sint Joris zorg en dienstverlening | Oirschot | NL | n.v.t. | Bevorderen vitaal en gezond werken | De advisering en training richt zich in 2012 specifiek op medewerkers in de extramurale z |
| 2011ESFN5074 | E1 | 2011 TMC Mechatronics B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Nieuwe Arbeidsverhoudingen | TMC Group (bestaande uit 13 afzonderlijke BV's met ieder een eigen specialisme, gena |
| 2011ESFN5075 | E1 | 2011 Schuitemaker Industrial BV | Rijssen | NL | n.v.t. | Mensen maken machines | Schuitemaker Industrial BV moet veranderen. Het is nu een kleine organisatie waarin bes |
| 2011ESFN5076 | E1 | 2011 Architectenbureau Marlies Rohmer | Amsterdam | NL | n.v.t. | Verandering in het Bouwproces | Het plan van aanpak bestaat uit de volgende stappen: 1: Analyse en diagnose van de hui |
| 2011ESFN5077 | E1 | 2011 Prominent B.V. | Groningen | NL | n.v.t. | Van Bureau tot Baan | Het plan van aanpak bestaat uit de volgende stappen: 1: Analyse en diagnose van de hui |
| 2011ESFN5078 | E1 | 2011 Amnesty International Nederland | Amsterdam | NL | n.v.t. | Verbetering bedrijfsprocessen Amnesty Nederland | Het plan van aanpak bestaat uit de volgende stappen: 1: Analyse en diagnose van de hui |
| 2011ESFN5079 | E1 | 2011 Kuijpers Bouw Heteren BV | HETEREN | NL | n.v.t. | Optimalisatie en modernisering bedrijfsvoering | Het plan van aanpak bestaat uit de volgende stappen: 1: Analyse en diagnose van de hui |
| 2011ESFN5080 | E1 | 2011 Introtech B.V. | Druten | NL | n.v.t. | Van Reactief naar Proactief | Het plan van aanpak bestaat uit de volgende stappen: 1: Analyse en diagnose van de hui |
| 2011ESFN5081 | E1 | 2011 Stichting Openbare Bibliotheken Noordwest Fryslân | Sneek | NL | n.v.t. | Stichting Bibliotheken Noordwest Fryslân | Stichting Bibliotheken Noordwest Fryslân maakt als zelfstandig rechtspersoon onderdee |
| 2011ESFN5082 | E1 | 2011 J A Beumer Beheer BV | Rijswijk | NL | n.v.t. | Princess Selandia | |
| 2011ESFN5083 | E1 | 2011 VMW Taxand | Amsterdam | NL | n.v.t. | Old house, new house | Binnen dit traject wil Introtech B.V., onder begeleiding van de heren de Beijer en Reerink v |
| 2011ESFN5084 | E1 | 2011 Be Involved VOF | Rotterdam | NL | n.v.t. | Effectiever en slimmer werken | Be Involved ontwikkelt educatieve spellen voor het basisonderwijs en het voortgezet onder |
| 2011ESFN5085 | E1 | 2011 Velocitas Logistics BV | Zevenaar | NL | n.v.t. | Een nieuwe generatie chauffeur | Tijdens fase 1 wordt een vooronderzoek uitgevoerd om te komen tot een concreet onder |
| 2011ESFN5086 | E1 | 2011 Freight Line Europe B.V. | De Lier | NL | n.v.t. | Verbeteren bedrijfsprocessen Freight Line | Tijdens fase 1 wordt een vooronderzoek uitgevoerd om te komen tot een concreet project |
| 2011ESFN5087 | E1 | 2011 Stichting Perspectief | Utrecht | NL | n.v.t. | Perspectief 3.0 | Perspectief is een organisatie die zich richt op de kwaliteit van leven van mensen met eer |
| 2011ESFN5088 | E1 | 2011 TMC ERP Professionals B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Nieuwe Arbeidsverhoudingen | TMC Group (bestaande uit 13 afzonderlijke BV's met ieder een eigen specialisme, gena |
| 2011ESFN5089 | E1 | 2011 Scandinavian Business Seating | Etten-Leur | NL | n.v.t. | Samenwerking die leidt tot synergie | Scandinavian Business Seating is een organisatie op het gebied van design en productie v |
| 2011ESFN5090 | E1 | 2011 VEH | Amersfoort | NL | n.v.t. | invoering horizontaal toezicht | |
| 2011ESFN5091 | E1 | 2011 Buitenhout College | Almere | NL | n.v.t. | Slimmer werken, betere bedrijfsprocessen | |
| 2011ESFN5092 | E1 | 2011 Stichting Espria | MEPPEL | NL | n.v.t. | Integratie facilitair bedrijf Espria | Binnen Stichting Espria bundelen ruim vijf grote zorginstellingen hun krachten. Een van de |
| 2011ESFN5093 | E1 | 2011 Gemeente Best | Best | NL | n.v.t. | Procesverbetering klantgerichte werkprocessen | |
| 2011ESFN5094 | E1 | 2011 De Heische Hoeve bv | Heeswijk-Dinther | NL | n.v.t. | HH duurzaam organisatiestructuur inrichten | Om groei van de organisatie te bewerkstelligen is het noodzakelijk om een professioneel |
| 2011ESFN5095 | E1 | 2011 MTI Holland B.V. | Kinderdijk | NL | n.v.t. | Invoeren Tensiomograaf | Om groei van de organisatie te bewerkstelligen is het noodzakelijk om een professioneel |
| 2011ESFN5096 | E1 | 2011 Schijf Houthandel - Sloopwerken B.V. | Uithoorn | NL | n.v.t. | Business Support Programma | Schijf Houthandel en Sloopwerken B.V. laat een onderzoek uitvoeren door een extern adv |
| 2011ESFN5097 | E1 | 2011 Spectrum B.V. | Heerenveen | NL | n.v.t. | Mensgericht werken binnen Gymnasion | Het in beeld brengen van spierstijfheid en spierkrachtvermindering bij werknemers die zw |
| 2011ESFN5098 | E1 | 2011 TMC Field Service Eindhoven B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Nieuwe Arbeidsverhoudingen | TMC Group (bestaande uit 13 afzonderlijke BV's met ieder een eigen specialisme, gena |
| 2011ESFN5099 | E1 | 2011 Natalis BV | Almere | NL | n.v.t. | Professionalisering personeelsbeleid | Natalis is een organisatie die zich richt op het ontwikkelen van concepten voor de pre- en |
| 2011ESFN5100 | E1 | 2011 Oneiros | Haarlem | NL | n.v.t. | Ontwerpen integraal commerc. - prod. ontwik.proces | Natalis is een organisatie die zich richt op het ontwikkelen van concepten voor de pre- en |
| 2011ESFN5101 | E1 | 2011 Drukkerij Wihabo | Geffen | NL | n.v.t. | Het invoeren van Lean produceren | Het project doel van het project is het invoeren van 7Lean produceren?. Fase 1 ? Verlij |
| 2011ESFN5102 | E1 | 2011 Stichting Bibliotheken Sud Fryslân | Sneek | NL | n.v.t. | Sud Fryslân | i. Klanten stellen steeds hogere eisen aan het snel beschikbaar hebben van creatieve Dir |
| 2011ESFN5103 | E1 | 2011 Robitex Multipromotionals BV | OMMEN | NL | n.v.t. | Het nieuwe werken binnen Robitex | Met meer dan 17 jaar ervaring is Robitex Multipromotionals (hierna Robitex) een full servic |
| 2011ESFN5104 | E1 | 2011 gemeente burnik | Odijk | NL | n.v.t. | Toezicht & Handhaving: van beleid naar praktijk | De gemeente Burnik heeft in 2011 nieuw handhavingsbeleid en programma opgesteld en |
| 2011ESFN5105 | E1 | 2011 Prins Loonwerk BV | Pieterburen | NL | n.v.t. | beter en veiliger werken | Het verbeteren en beter afstemmen van de bedrijfsprocessen op elkaar door alle process |
| 2011ESFN5106 | E1 | 2011 TMC Physics West B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Nieuwe Arbeidsverhoudingen | Het verbeteren en beter afstemmen van de bedrijfsprocessen op elkaar door alle process |
| 2011ESFN5107 | E1 | 2011 BPI Indupac | Hardenberg | NL | n.v.t. | Gezond,vitaal en veilig werken | Het verbeteren en beter afstemmen van de bedrijfsprocessen op elkaar door alle process |
| 2011ESFN5108 | E1 | 2011 Forbo Flooring Coral N.V. | Krommenie | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN5109 | E1 | 2011 Mediq Apotheken BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Van feedback naar community based verbetermanagem | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN5110 | E1 | 2011 TMC Field Service Midden B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Nieuwe Arbeidsverhoudingen | TMC Group (bestaande uit 13 afzonderlijke BV's met ieder een eigen specialisme, gena |
| 2011ESFN5111 | E1 | 2011 Brakel Aluminium bv | Nijmegen | NL | n.v.t. | QRM-extended | Brakel Aluminium B.V. (hierna: Brakel) is specialist in het ontwikkelen en produceren va |
| 2011ESFN5112 | E1 | 2011 Babcock B.V. | Den Haag | NL | n.v.t. | Babcock PLUS | Het project heeft als doel om binnen Babcock te komen tot een gedegen verbeterplan dat |
| 2011ESFN5113 | E1 | 2011 Partners in Welzijn | Geleen | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie. | Het project heeft als doel om binnen Babcock te komen tot een gedegen verbeterplan dat |
| 2011ESFN5114 | E1 | 2011 Cad2m BV | Doetinchem | NL | n.v.t. | Werkprocesoptimalisatie | CAD2M is gespecialiseerd in het optimaliseren van ontwerp-naar-markt processen. Gede |
| 2011ESFN5115 | E1 | 2011 Verkeersschool Van Buuren BV | Ermelo | NL | n.v.t. | Rit naar de toekomst | Van Buuren wil in dit project de efficiency van de medewerkers alsook aansturing vanuit h |
| 2011ESFN5116 | E1 | 2011 T.H.W. Beheer B.V. | Ulf | NL | n.v.t. | Sociaal InnovatieProces | |
| 2011ESFN5117 | E1 | 2011 Gemeente Culemborg | Culemborg | NL | n.v.t. | Dubbelslag | Staalbouw Velp, een werkmaatschappij binnen T.H.W. Beheer, is een full-service toeleve |
| 2011ESFN5118 | E1 | 2011 Fraanje franchise b.v. | s-Heer Arendskerke | NL | n.v.t. | Proces_Multimediale_Marktbewerking | Staalbouw Velp, een werkmaatschappij binnen T.H.W. Beheer, is een full-service toeleve |
| 2011ESFN5119 | E1 | 2011 gemeente rucphen | Rucphen | NL | n.v.t. | Optimaliseren primaire processen | Staalbouw Velp, een werkmaatschappij binnen T.H.W. Beheer, is een full-service toeleve |
| 2011ESFN5120 | E1 | 2011 Adecco Nederland Holding | Zaltbommel | NL | n.v.t. | Adecco Strategic Board | |
| 2011ESFN5121 | E1 | 2011 Tebunus Tube Bending B.V. | Urssem | NL | n.v.t. | TTB verbeteren | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5122 | E1 | 2011 PsyQ | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Project Ons Nieuwe Werken | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5123 | E1 | 2011 Stichting Bibliotheken Midden-Fryslân | Sneek | NL | n.v.t. | Stichting Bibliotheken Midden Fryslân | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5124 | E1 | 2011 A.T. Nederland bv | Breda | NL | n.v.t. | AT Nederland B.V. | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5125 | E1 | 2011 Stichting Rijnstad | Arnhem | NL | n.v.t. | Naar een LEAN organisatie! | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5126 | E1 | 2011 PIW Groep | Geleen | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5127 | E1 | 2011 Levitech B.V. | Almere | NL | n.v.t. | Operational Excellence | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5128 | E1 | 2011 Zorggroep Plantain | Joure | NL | n.v.t. | Formatie-ZZP-Mix diagnose | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5129 | E1 | 2011 Wanders Metaalproducten B.V. | Ulf | NL | n.v.t. | Het sociale innovatie project (SIP) | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5130 | E1 | 2011 Stichting Dr. Schroeder van der Kolk Bedrijven | Den Haag | NL | n.v.t. | Innovatie bedrijfsprocessen | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5131 | E1 | 2011 Vidi Expertise B.V. | Eibergen | NL | n.v.t. | procesverbetering | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5132 | E1 | 2011 DAT bv | Breda | NL | n.v.t. | DAT afbouw B.V. | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5133 | E1 | 2011 Metaal plus bv | Oosterzee | NL | n.v.t. | duurzame inzetbaarheid | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5134 | E1 | 2011 Gemeente Wageningen | Wageningen | NL | n.v.t. | innovatie van de processen | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5135 | E1 | 2011 Service Centrum Drechtsteden | Dordrecht | NL | n.v.t. | Realisatieplan SCD fijnstructuur processen | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5136 | E1 | 2011 Laboratory Services International Rotterdam BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Metalen en Mineralen gaat voor Goud | Het door Boom Communicatie b.v. samen met Fraanje Franchise b.v. en QC Services onl |
| 2011ESFN5137 | E1 | 2011 Veolia Transport Limburg BV | Maastricht | NL | n.v.t. | ZEBID 2011 | Veolia verzorgt busvervoer in de provincie Limburg, waaronder ook de stedelijke omgenv |
| 2011ESFN5138 | E1 | 2011 Gemeente Enkhuizen | Enkhuizen | NL | n.v.t. | Verbeteren bedrijfsvoering afdeling Samenleving | Maak een analyse op hoofdlijnen, stel vervolgens een projectplan op met verbeteracties, i |
| 2011ESFN5139 | E1 | 2011 Castelein Heiwerken BV | Nootdorp | NL | n.v.t. | Castelein Heiwerken | Castelein is een MKB-bedrijf en familiebedrijf en verzorgen sinds 1973 heiwerkzaamhede |
| 2011ESFN5140 | E1 | 2011 Gemeente Amsterdam Stadsdeel Nieuw West | Amsterdam | NL | n.v.t. | Verbetering dienstverlening vergunningen | |
| 2011ESFN5141 | E1 | 2011 DZC Kraamzorg BV | assen | NL | n.v.t. | kraamzorg innovatie | Project omschrijving ?project kraamzorg innovatie?, Het implementeren van een docum |
| 2011ESFN5142 | E1 | 2011 Curadomi | Capelle a/d IJssel | NL | n.v.t. | Re-design Hulp bij huishouden | Op dit moment wordt zowel landelijk als bij Curadomi, stichting voor thuiszorg, onderdeel |
| 2011ESFN5143 | E1 | 2011 Stichting Aanzet | Oss | NL | n.v.t. | Optimaliseren bedrijfsvoeringsprocessen Aanzet | Op dit moment wordt zowel landelijk als bij Curadomi, stichting voor thuiszorg, onderdee |
| 2011ESFN5144 | E1 | 2011 Spelenderwijs | Geleen | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie. | Onze organisatie heeft de behoefte om processen te verbeteren, uniform vast te leggen e |
| 2011ESFN5145 | E1 | 2011 J.C. Man in 't Veld Tandarts B.V. | 's Gravenhage | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Onze organisatie heeft de behoefte om processen te verbeteren, uniform vast te leggen e |
| 2011ESFN5146 | E1 | 2011 Campus Business Center B.V. | Hengelo | NL | n.v.t. | Synergie bij Campus Business Center | Campus Business Center BV (hierna Campus) biedt representatieve bedrijfsruimte aan (s |
| 2011ESFN5147 | E1 | 2011 Dusol Schilderwerken B.V. | Helmond | NL | n.v.t. | Slimmer werken | Binnen Dusol is men ervan overtuigd dat er binnen alle afdelingen en op alle niveaus idee |
| 2011ESFN5148 | E1 | 2011 Gemeente Leusden | Leusden | NL | n.v.t. | Duurzaam verbeteren van processen | Binnen Dusol is men ervan overtuigd dat er binnen alle afdelingen en op alle niveaus idee |
| 2011ESFN5149 | E1 | 2011 Prestige Taxicentrale BV | Nieuwegein | NL | n.v.t. | leven-leren-werken | Binnen Dusol is men ervan overtuigd dat er binnen alle afdelingen en op alle niveaus idee |
| 2011ESFN5150 | E1 | 2011 gemeente Vianen | Vianen | NL | n.v.t. | Procesverbetering Wmo gemeente Vianen | Binnen Dusol is men ervan overtuigd dat er binnen alle afdelingen en op alle niveaus idee |
| 2011ESFN5151 | E1 | 2011 Habe Afbouw BV | Hardenberg | NL | n.v.t. | Samen innovatief groeien | Werknemers worden in hoge mate betrokken tijdens dit implementatieproject, net zoals d |
| 2011ESFN5152 | E1 | 2011 Didden Distributiemaatschappij B.V. | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Didden 2011-2012 | Werknemers worden in hoge mate betrokken tijdens dit implementatieproject, net zoals d |
| 2011ESFN5153 | E1 | 2011 TAP Machinebouw BV | Zoetermeer | NL | n.v.t. | Talentontwikkeling en procesverbetering TAP | TAP Machinebouw BV is een specialmachinebouwer die zich richt op voornamelijk de vt |
| 2011ESFN5154 | E1 | 2011 Allianz Nederland | Rotterdam | NL | n.v.t. | WhyZ | |
| 2011ESFN5155 | E1 | 2011 G. van Doesburg Int. Transport BV | Zaltbommel | NL | n.v.t. | Plan van Aanpak | Aanpak bedrijfsprocessen, met focus op deaanpassing van de lange werktijden van de Pt |
| 2011ESFN5156 | E1 | 2011 Curium | Oegstgeest | NL | n.v.t. | Zorgproces registratie optimaliseren | Aanpak bedrijfsprocessen, met focus op deaanpassing van de lange werktijden van de Pt |
| 2011ESFN5157 | E1 | 2011 ProMind | Alkmaar | NL | n.v.t. | Promind Intense | Aanpak bedrijfsprocessen, met focus op deaanpassing van de lange werktijden van de Pt |
| 2011ESFN5158 | E1 | 2011 Dienst Sociale Zaken en Werk, gemeente Groningen | Groningen | NL | n.v.t. | Opbouw sociaal wijkteam | |
| 2011ESFN5159 | E1 | 2011 AB detachering | Emmen | NL | n.v.t. | Bundelen van interne personele kennis en krachten | Het personeel van AB detachering heeft in hun dienstverlening naar opdrachtgevers in de |
| 2011ESFN5160 | E1 | 2011 ICATT interactive media | Amsterdam | NL | n.v.t. | ICATT optimalisatie werkproces | ICATT is een succesvol fullservice internetbedrijf sinds 1993. Ondanks een gewulde orde |
| 2011ESFN5161 | E1 | 2011 Sycada Nederland | Amsterdam | NL | n.v.t. | Verbeterde afstemming door sociale innovatie | Sycada is een internationaal opererende onderneming met vestigingen in Nederland, Duit |
| 2011ESFN5162 | E1 | 2011 MTI Holland B.V. | Kinderdijk | NL | n.v.t. | Veiligheidsfilm | |
| 2011ESFN5163 | E1 | 2011 ASCO CONTROLS BV | SCHERPENZEEL | NL | n.v.t. | Fit@work | Asco Controls B.V. (160 mw) kent een sterk vergrijzende populatie. De inzetbaar-heid van |

| | | | | | | | |
|--------------|----|---|---------------------|----|--------|--|---|
| 2011ESFN5164 | E1 | 2011 Bodec Applied Industrial Research BV | Best | NL | n.v.t. | Professionalisering Sales Organisatie | Asco Controls B.V. (160 mw) kent een sterk vergrijzende populatie. De inzetbaar-heid van |
| 2011ESFN5165 | E1 | 2011 gemeente Pijnacker-Nootdorp | Pijnacker | NL | n.v.t. | Optimaliseren werkprocessen Sociale Zaken | |
| 2011ESFN5166 | E1 | 2011 Ecsplare | Geleen | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie. | Asco Controls B.V. (160 mw) kent een sterk vergrijzende populatie. De inzetbaar-heid van |
| 2011ESFN5167 | E1 | 2011 Stichting Federatie Opvang | Amersfoort | NL | n.v.t. | Landelijk kwaliteitskader opvang | Asco Controls B.V. (160 mw) kent een sterk vergrijzende populatie. De inzetbaar-heid van |
| 2011ESFN5168 | E1 | 2011 stadsdeel Oost gemeente amsterdam | amsterdam | NL | n.v.t. | Professionalisering dienstverleningsproces | |
| 2011ESFN5169 | E1 | 2011 Stichting Daelzicht | Heel | NL | n.v.t. | Kantoorconcept Daelzicht | |
| 2011ESFN5170 | E1 | 2011 Vitaphone Nederland Bv | Tilburg | NL | n.v.t. | Vitaal door het Nieuwe Leren | Vitaphone Nederland ontwikkelt, levert en ondersteunt Telemedische en Noodoproep pro |
| 2011ESFN5171 | E1 | 2011 OZHW | Barendrecht | NL | n.v.t. | Professionele ontwikkeling teams | Het Dalton Lyceum Barendrecht, is in 1998 als openbare school met daltononderwijs gew |
| 2011ESFN5172 | E1 | 2011 N.V. HVC | Alkmaar | NL | n.v.t. | Het nieuwe werken | Het Dalton Lyceum Barendrecht, is in 1998 als openbare school met daltononderwijs gew |
| 2011ESFN5173 | E1 | 2011 Pictura Imaginis b.v. | Heiloo | NL | n.v.t. | Zelfredzaamheid scan-operators/kwaliteitsmanagers | Digitaliseringsets zijn in de loop van de tijd steeds beter geworden en zijn opgebouwd uit |
| 2011ESFN5174 | E1 | 2011 Stichting Talent naar de Top | Amsterdam | NL | n.v.t. | Procesverbetering talentorganisatie in transitie | Het actief begeleiden van teamleden bij de Stichting Talent naar de Top (TndT) tijdens ee |
| 2011ESFN5175 | E1 | 2011 Bevam | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Duurzame gedrags- en cultuurontwikkeling adviseurs | Het actief begeleiden van teamleden bij de Stichting Talent naar de Top (TndT) tijdens ee |
| 2011ESFN5176 | E1 | 2011 Sportstad Heerenveen B.V. | Heerenveen | NL | n.v.t. | Sportstad Heerenveen projectmatig verder! | Sportstad Heerenveen BV (hierna: Sportstad) heeft besloten een project te starten tenein |
| 2011ESFN5177 | E1 | 2011 Anker Cheese B.V. | Lopik | NL | n.v.t. | Invoering gedragscode in het salesproces | Het commerciële proces wordt steeds complexer in de uitvoering voor de salesmedewer |
| 2011ESFN5178 | E1 | 2011 WJH Muller Instituut | Utrecht | NL | n.v.t. | Verbetering bedrijfsprocessen en duurzame inzetbaa | De duurzame gedrags- en cultuur- ontwikkeling van de adviseurs in de buitendienst van Ir |
| 2011ESFN5179 | E1 | 2011 Dinkelberg - Kuipers | Son en Breugel | NL | n.v.t. | Optimalisering werkprocessen | De duurzame gedrags- en cultuur- ontwikkeling van de adviseurs in de buitendienst van Ir |
| 2011ESFN5180 | E1 | 2011 DJ Monitor B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | HNW en crowd sourcing | De duurzame gedrags- en cultuur- ontwikkeling van de adviseurs in de buitendienst van Ir |
| 2011ESFN5181 | E1 | 2011 BodyFit Bunde | Bunde | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Bodyfit wenst een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van perso |
| 2011ESFN5182 | E1 | 2011 Van den Pol ETB | MONTFOORT | NL | n.v.t. | Slimmer werken | Van den Pol Groep is een technisch installatiebedrijf dat opereert vanuit het midden van h |
| 2011ESFN5183 | E1 | 2011 Prins Mechan BV | Niekerk | NL | n.v.t. | beter en veiliger werken | |
| 2011ESFN5184 | E1 | 2011 Innovam | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Vitale en duurzame inzetbaarheid adviseurs | Innovam heeft 27 opleidingsadviseurs in de buitendienst. Het team heeft een gemiddelde |
| 2011ESFN5185 | E1 | 2011 Gemeente Amsterdam, stadsdeel Noord | Amsterdam | NL | n.v.t. | Professionalisering vergunningverlening | |
| 2011ESFN5186 | E1 | 2011 Lezzet Grill | Maastricht | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Innovam heeft 27 opleidingsadviseurs in de buitendienst. Het team heeft een gemiddelde |
| 2011ESFN5187 | E1 | 2011 H+B Mobiliteit | Den Haag | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | |
| 2011ESFN5188 | E1 | 2011 Choco Support BV | Druten | NL | n.v.t. | Afval- en reststroom reductieproces | Innovam heeft 27 opleidingsadviseurs in de buitendienst. Het team heeft een gemiddelde |
| 2011ESFN5189 | E1 | 2011 Buro de Werkstudent BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | De Werkstudent | Innovam heeft 27 opleidingsadviseurs in de buitendienst. Het team heeft een gemiddelde |
| 2011ESFN5190 | E1 | 2011 Stichting De Barrage | Werkhoven | NL | n.v.t. | Zorg voor de toekomst | Stichting De Barrage in Werkhoven is zeven jaar geleden opgericht met als doel begeleid |
| 2011ESFN5191 | E1 | 2011 peeldijk agro bv | milheeze | NL | n.v.t. | betrokken personeel | Het project betreft optimalisatie van de organisatie en het verhogen van eigen verantwoor |
| 2011ESFN5192 | E1 | 2011 St. Solidaridad | Utrecht | NL | n.v.t. | Kwaliteit zorg Plus | Choco Support BV (hierna: CS) is een producent van gechocolateerde producten (dragee |
| 2011ESFN5193 | E1 | 2011 Dusol Bouwverbetering B.V. | Helmond | NL | n.v.t. | Slimmer Werken | Choco Support BV (hierna: CS) is een producent van gechocolateerde producten (dragee |
| 2011ESFN5194 | E1 | 2011 Stichting Evean | MEPPEL | NL | n.v.t. | Regionaal hoofdkantoor Evean | |
| 2011ESFN5195 | E1 | 2011 Nijland Products B.V. | Heeten | NL | n.v.t. | De route naar lean management | De route naar lean management is gericht op het verbeteren, herschikken en innoveren v |
| 2011ESFN5196 | E1 | 2011 Divers Advies | Doorn | NL | n.v.t. | ROC's als aantrekkelijke werkgevers! | |
| 2011ESFN5197 | E1 | 2011 Mico Sport BV | Roggel | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | MicoSport wenst een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van pe |
| 2011ESFN5198 | E1 | 2011 Gebrs van Aarle B.V. | Schijndel | NL | n.v.t. | Haalbaarheidsonderzoek continuïteit groentespeciaa | Gebroeders van Aarle BV is een groothandel in aardappelen, groenten en fruit in Schijnde |
| 2011ESFN5199 | E1 | 2011 St.Legato G. J. van der Ploegschool | Hoogeveen | NL | n.v.t. | Ieder z'n talent, samen het resultaat | De Stichting Legato biedt onderwijs aan kinderen voor SBO en S(V)O in de regio Hoogew |
| 2011ESFN5200 | E1 | 2011 Gemeente Kerkrade | Kerkrade | NL | n.v.t. | Het gesprek: Pro-actieve benadering Wmo-clients | De Stichting Legato biedt onderwijs aan kinderen voor SBO en S(V)O in de regio Hoogew |
| 2011ESFN5201 | E1 | 2011 Van Schie B.V. | Mijdrecht | NL | n.v.t. | VanSchieBedrijfs optimalisatie | Verbeteren, integreren en innoveren van de bedrijfsprocessen bij Van Schie. De Van Sch |
| 2011ESFN5202 | E1 | 2011 Deelgemeente Overschie | Rotterdam | NL | n.v.t. | OGON Twerk! | |
| 2011ESFN5203 | E1 | 2011 Scheldebouw B.V. | EINDHOVEN | NL | n.v.t. | Productiviteitsverbetering door procesverbetering | Scheldebouw B.V. ontwikkelt, bouwt en monteert innovatieve aluminium gevelelementen t |
| 2011ESFN5204 | E1 | 2011 Mechanical Contracting Limburg B.V. | Born | NL | n.v.t. | Kaizen | Projectomschrijving Het implementeren van Kaizen betekent concreet dat er kleine verbet |
| 2011ESFN5205 | E1 | 2011 St Vituscollege | Bussum | NL | n.v.t. | Als goed werknemer verantwoordelijk zijn voor eig | Projectomschrijving Het implementeren van Kaizen betekent concreet dat er kleine verbet |
| 2011ESFN5206 | E1 | 2011 Meetings - Events | Geleen | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie. | Projectomschrijving Het implementeren van Kaizen betekent concreet dat er kleine verbet |
| 2011ESFN5207 | E1 | 2011 PDF Rajmakers BV | Vlierden | NL | n.v.t. | Maatschappelijke acceptatie en personeel | Projectomschrijving Het implementeren van Kaizen betekent concreet dat er kleine verbet |
| 2011ESFN5208 | E1 | 2011 Het CAK | Den Haag | NL | n.v.t. | Klant in het hart van de dienstverlening | Projectomschrijving Het implementeren van Kaizen betekent concreet dat er kleine verbet |
| 2011ESFN5209 | E1 | 2011 Wellness centre Anco BV | Horst aan de Maas | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Wellness centre Anco wenst een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het g |
| 2011ESFN5210 | E1 | 2011 Itaq Industries B.V. | Amersfoort | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | Verbetering aansturing en inzet van medewerkers door effectiever gebruik van risicomans |
| 2011ESFN5211 | E1 | 2011 gemeente Dalfsen | Dalfsen | NL | n.v.t. | Gem. Dalfsen, Evaluatie GemReg en toekomstscenario | Verbetering aansturing en inzet van medewerkers door effectiever gebruik van risicomans |
| 2011ESFN5212 | E1 | 2011 Hannot Finance BV | Hoogvliet | NL | n.v.t. | Van servet naar tafellaken | Verbetering aansturing en inzet van medewerkers door effectiever gebruik van risicomans |
| 2011ESFN5213 | E1 | 2011 Akbaba vof | Maastricht | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Verbetering aansturing en inzet van medewerkers door effectiever gebruik van risicomans |
| 2011ESFN5214 | E1 | 2011 Prins Autogassystemen BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Sociale innovatie bij Prins Autogassystemen BV | De besloten vennootschap Prins Autogassystemen (hierna: Prins) is opgericht in 1986 en |
| 2011ESFN5215 | E1 | 2011 H+B Mobiliteit | Den Haag | NL | n.v.t. | ESF-E: procesverbetering | |
| 2011ESFN5216 | E1 | 2011 Essent Retail Bedrijven B.V | Den Bosch | NL | n.v.t. | Anders Werken | Akbaba wenst een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van pers |
| 2011ESFN5217 | E1 | 2011 Topfit BV | Maastricht | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | |
| 2011ESFN5218 | E1 | 2011 Reth BV | 's-Hertogenbosch | NL | n.v.t. | Duurzame inzet bij informatieverwerkingsstoornis | Wat is @nders werken? @nders werken betekent dat we vooraf nadenken over waar, war |
| 2011ESFN5219 | E1 | 2011 Stichting Stadsring51 | Amersfoort | NL | n.v.t. | Hulp die werkt | Schulden vormen een ernstig obstakel voor mensen om actief deel te nemen aan de sam |
| 2011ESFN5220 | E1 | 2011 TDS drukwerken Rotterdam BV | Schiedam | NL | n.v.t. | Ketensamenwerking | Schulden vormen een ernstig obstakel voor mensen om actief deel te nemen aan de sam |
| 2011ESFN5221 | E1 | 2011 Ashinan BV | Almere | NL | n.v.t. | Innovatie in Adviesdiensten | Projectomschrijving: Het adviesbureau wil haar diensten voor overheden flexibiliseren doc |
| 2011ESFN5222 | E1 | 2011 Welzohandig | Geleen | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie. | Projectomschrijving: Het adviesbureau wil haar diensten voor overheden flexibiliseren doc |
| 2011ESFN5223 | E1 | 2011 Apotheek de Lans | Den Bosch | NL | n.v.t. | Slimmer Werken binnen de apotheek | Het project Slimmer Werken binnen onze apotheken is erop gericht, samen met onze me |
| 2011ESFN5224 | E1 | 2011 Instituut voor Veiligheid en Milieu BV | Coevorden | NL | n.v.t. | IVM: optimaal functioneren in de werkomgeving | Het project Slimmer Werken binnen onze apotheken is erop gericht, samen met onze me |
| 2011ESFN5225 | E1 | 2011 Bouwgroep Dijkstra Draisma BV | Dokkum | NL | n.v.t. | Klantgericht en duurzaam functioneren in de werkom | Een werkomgeving creëren waarin de klantgerichtheid en duurzaamheid elkaar versterke |
| 2011ESFN5226 | E1 | 2011 Topfit BV | Maastricht | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Met sociale vernieuwing biedt IVM ruimte aan mensen die voorop lopen en in staat zijn bu |
| 2011ESFN5227 | E1 | 2011 Sonoco Plastics B.V. | Berkel en Rodenrijs | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Met sociale vernieuwing biedt IVM ruimte aan mensen die voorop lopen en in staat zijn bu |
| 2011ESFN5228 | E1 | 2011 Fokker Aerostructures BV | Papendrecht | NL | n.v.t. | Lift! (Let's Improve Fokker Together) | Aanleiding voor het verbeterproject vormt de ervaring dat de uitvoering van klantenproject |
| 2011ESFN5229 | E1 | 2011 Thabasco BV | Sneek | NL | n.v.t. | Thabasco B.V. | Aanleiding voor het verbeterproject vormt de ervaring dat de uitvoering van klantenproject |
| 2011ESFN5230 | E1 | 2011 Sinema Overheidsadvies Noord B.V. | Buitenpost | NL | n.v.t. | Duurzame groei | Sinema Overheidsadvies is een detachingsbureau in het segment ?Ruimte?, en onder |
| 2011ESFN5231 | E1 | 2011 Fintegra Ensure B.V. | Maastricht-Airport | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Sinema Overheidsadvies is een detachingsbureau in het segment ?Ruimte?, en onder |
| 2011ESFN5232 | E1 | 2011 Janson Bridging B.V. | Hank | NL | n.v.t. | JansonBedrijfs optimalisatie | Verbeteren, integreren en innoveren van de bedrijfsprocessen bij Janson Bridging. Janso |
| 2011ESFN5233 | E1 | 2011 vd bijl - heierman | Oosterbeek | NL | n.v.t. | De hovenier hogerop | Hoveniersbedrijf van de Bijl & Heierman (VDBH) beoogt met dit traject om onder begeleid |
| 2011ESFN5234 | E1 | 2011 ZeroPurchase B.V. | Dordrecht | NL | n.v.t. | Optimalisering en professionalisering | ZeroPurchase ondersteunt bedrijven bij de optimalisatie van hun inkoop. Denk hierbij aan |
| 2011ESFN5235 | E1 | 2011 Van den Pol BICT | MONTFOORT | NL | n.v.t. | Best Practices | Van den Pol BICT is een technisch installatiebedrijf dat opereert vanuit het midden van he |
| 2011ESFN5236 | E1 | 2011 RecruiterXL | Groningen | NL | n.v.t. | Werkbemiddeling als Werkplekinnovatie | RecruiterXL B.V. is een jonge organisatie op het gebied van het faciliteren van arbeidsber |
| 2011ESFN5237 | E1 | 2011 Qizini Alphen BV | Alphen aan den Rijn | NL | n.v.t. | Verbetering processen | RecruiterXL B.V. is een jonge organisatie op het gebied van het faciliteren van arbeidsber |
| 2011ESFN5238 | E1 | 2011 Gemeente Venlo | Venlo | NL | n.v.t. | collective digitale kennisdeling | Centraal in het ontwikkelthema collectieve digitale kennisdeling staat het gezamenlijk geb |
| 2011ESFN5239 | E1 | 2011 Kortenbos Mental Balance Center | Meerlo | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Wij wensen een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van persor |
| 2011ESFN5240 | E1 | 2011 Royaltax BV | Nieuwegein | NL | n.v.t. | Chaufeur smile | Royaltax B.V. voert een taxibedrijf onder de naam Taxidesk. Circa 130 medewerkers in d |
| 2011ESFN5241 | E1 | 2011 Dentline BV | Amstelveen | NL | n.v.t. | Project Procesverbetering | |
| 2011ESFN5242 | E1 | 2011 Workfusion B.V. | Landgraaf | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Workfusion wenst een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van f |
| 2011ESFN5243 | E1 | 2011 Gert Vlastuin Intermediair B.V. | Wekerom | NL | n.v.t. | Procesanalyse Vlastuin | Workfusion wenst een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van f |
| 2011ESFN5244 | E1 | 2011 Van Heijst - partners Advies BV | Zwolle | NL | n.v.t. | Verbetertraject VHP | Workfusion wenst een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van f |
| 2011ESFN5245 | E1 | 2011 TS Reform BV | Harderwijk | NL | n.v.t. | verbetertraject processen en inzetbaarheid | TS Reform is gevestigd als groothandel in Harderwijk. De onderneming heeft een sterke |
| 2011ESFN5246 | E1 | 2011 Sterken | Deurne | NL | n.v.t. | TGLS | Het project zal inclusief deze fase uit 7 fases bestaan. In fase 1 zal een bedrijf- en perfor |
| 2011ESFN5247 | E1 | 2011 Joost Zorgt Nederland B.V. | UTRECHT | NL | n.v.t. | Scholingsmanagement: in-, door- en uitstroom | Joost Zorgt wordt op dit moment geconfronteerd met twee aan elkaar gelinkte uitdaginge |
| 2011ESFN5248 | E1 | 2011 Koninklijke Luchtvaart Maatschappij NV | Amstelveen | NL | n.v.t. | Invoeren Agile Software Development methodiek | |
| 2011ESFN5249 | E1 | 2011 Fase 8 | Enschede | NL | n.v.t. | Social Engine 2.0 | Op dit moment wordt software ontwikkeling binnen KLM gedaan op basis van de Sympho |
| 2011ESFN5250 | E1 | 2011 Coumputron Nijmegen BV | Malden | NL | n.v.t. | Computron Efficiënt | Zoals uit het geschetste probleem blijkt is het voor Computron absoluut noodzakelijk een |
| 2011ESFN5251 | E1 | 2011 Buytdirect.com NV | HOOFDDORP | NL | n.v.t. | Optimalisatie en Ontwerp informatievoorziening | Buytdirect.com NV (hierna Buytdirect) verkoopt ICT hard- en software aan de zakelijke e |
| 2011ESFN5252 | E1 | 2011 ZON Energie Beheer B.V. | Spanbroek | NL | n.v.t. | Duurzame Energielinstallaties Op Hoger Nivo | Het bedrijf ZON Energie Beheer BV is de holding van een nationaal en internationaal ope |
| 2011ESFN5253 | E1 | 2011 Stichting Biblionet Groningen | Groningen | NL | n.v.t. | Biblionet Groningen | Stichting Biblionet Groningen is de netwerkorganisatie van bibliotheken en bibliobussen i |
| 2011ESFN5254 | E1 | 2011 Gemeente Venlo | VENLO | NL | n.v.t. | Iedereen duurzaam inzetbaar | |
| 2011ESFN5255 | E1 | 2011 du Gardijn Verzekeringen BV | Enschede | NL | n.v.t. | Procesverbetering Du Gardijn | De dienstverlening van du Gardijn richt zich op ondernemers. Du Gardijn weet waar de be |
| 2011ESFN5256 | E1 | 2011 Theunissen Maastricht BV | Maastricht | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Theunissen Maastricht BV wenst een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op h |
| 2011ESFN5257 | E1 | 2011 Zicht risico- en verzekeringsadviseurs | Den Bosch | NL | n.v.t. | Duurzame Inzetbaarheid in het DNA van Zicht B.V. | De assurantiemarkt is enorm in beweging. Denk hierbij aan herschikking in de marktverh |
| 2011ESFN5258 | E1 | 2011 Helmes - Wellink Touwfabriek B.V. | Ulf | NL | n.v.t. | Slimmere productie | De assurantiemarkt is enorm in beweging. Denk hierbij aan herschikking in de marktverh |
| 2011ESFN5259 | E1 | 2011 DeltaRail bv | Utrecht | NL | n.v.t. | Lean-traject primaire productie proces | Meerdere productie-processen binnen DeltaRail kennen een hoog repeterend karakter. D |
| 2011ESFN5260 | E1 | 2011 Van Geest Betontechniek B.V. | Dordrecht | NL | n.v.t. | Verzuimreductie | Van Geest Betontechniek B.V. (hierna Van Geest) is een gerenommeerde specialist in de |
| 2011ESFN5261 | E1 | 2011 brabebo | mijdrecht | NL | n.v.t. | van balie naar web | Brabebo verwerkt meer dan 1000 autoverzekeringen per jaar. Steeds meer van deze auto's zi |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|----------------------|----|--------|---|--|
| 2011ESFN5262 | E1 | 2011 Nationale Nederlanden | Rotterdam | NL | n.v.t. | Grip op Kwaliteit- Lean procesoptimalisatie | Brabebo verwerkt meer dan 1000 autowrakken per jaar. Steeds meer van deze auto's zi |
| 2011ESFN5263 | E1 | 2011 Stichting Bureau Jeugdzorg Agglomeratie Amsterdam | Amsterdam | NL | n.v.t. | Professionele werkomgeving | In het project de professionele werkomgeving staat het creëren van een werkomgeving |
| 2011ESFN5264 | E1 | 2011 Tebunus Tube Nederland B.V. | Ursem | NL | n.v.t. | TTN gereedmaken voor de toekomst | Nationale-Nederlanden (hierna: NN) is een verzekeringsmaatschappij die producten en fi |
| 2011ESFN5265 | E1 | 2011 Stichting Careander | Harderwijk | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie | Nationale-Nederlanden (hierna: NN) is een verzekeringsmaatschappij die producten en fi |
| 2011ESFN5266 | E1 | 2011 Burgland Projectontwikkeling Regio West B.V. | STOLWUK | NL | n.v.t. | Klantloyaliteitsprogramma | Door de ontwikkelingen in de markt wordt van Burgland Projectontwikkeling een andere m |
| 2011ESFN5267 | E1 | 2011 kroesus | Maastricht | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Wij wensen een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van persor |
| 2011ESFN5268 | E1 | 2011 COA | Rijswijk | NL | n.v.t. | Onderzoek mechanismen van sociale onveiligheid | Wij wensen een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van persor |
| 2011ESFN5269 | E1 | 2011 Stichting De Gelderse Roos | Renkum | NL | n.v.t. | Care for Quality/Mystery Guest Project | Stichting De Gelderse Roos Regio Ede beschikt over een opnameafdeling met een regio |
| 2011ESFN5270 | E1 | 2011 InteSpring | Delft | NL | n.v.t. | Coaching InteSpring | InteSpring is een jong technisch innovatief bedrijf, voortgekomen uit een samenwerking ve |
| 2011ESFN5271 | E1 | 2011 Sneep Industries Machinefabriek BV | Strijen | NL | n.v.t. | procesautomatisering | InteSpring is een jong technisch innovatief bedrijf, voortgekomen uit een samenwerking ve |
| 2011ESFN5272 | E1 | 2011 sportcentrum helden bv | panningen | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Sportcentrum Helden wenst een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het ge |
| 2011ESFN5273 | E1 | 2011 Fix Unlimited | De Meern | NL | n.v.t. | Advertentie platform Agripa Frame | De ondernemingsraad van het COA werd geconfronteerd met meldingen in de media van |
| 2011ESFN5274 | E1 | 2011 Gemeente Doetinchem | Doetinchem | NL | n.v.t. | Zaakgericht Werken | |
| 2011ESFN5275 | E1 | 2011 Woonstad Rotterdam | Rotterdam | NL | n.v.t. | Grip op Processen | De ondernemingsraad van het COA werd geconfronteerd met meldingen in de media van |
| 2011ESFN5276 | E1 | 2011 Gemeente Sliedrecht | Sliedrecht | NL | n.v.t. | Verbeteren processen organisatie Sliedrecht | De ondernemingsraad van het COA werd geconfronteerd met meldingen in de media van |
| 2011ESFN5277 | E1 | 2011 Vezet B.V. | Warmenhuizen | NL | n.v.t. | Vezet verbetertraject naar een beter beheer | De ondernemingsraad van het COA werd geconfronteerd met meldingen in de media van |
| 2011ESFN5278 | E1 | 2011 Endries International Europe B.V. | Breda | NL | n.v.t. | Lean en Structuurleer Verbeteren | De ondernemingsraad van het COA werd geconfronteerd met meldingen in de media van |
| 2011ESFN5279 | E1 | 2011 Van Iersel BV | Made | NL | n.v.t. | Versterking Duurzame inzetbaarheid Van Iersel bv. | Het bedrijf Van Iersel BV heeft de ambitie een gezond bedrijf te zijn met een gezonde toel |
| 2011ESFN5280 | E1 | 2011 Stichting Bibliotheekservice Fryslân | Sneek | NL | n.v.t. | Stichting Bibliotheekservice Fryslân | Stichting Stichting Bibliotheekservice Fryslân maakt als zelfstandig rechtspersoon onder |
| 2011ESFN5281 | E1 | 2011 KPN | Den Haag | NL | n.v.t. | Het nieuwe Leven en Werken wil KPN graag dat haar medewerkers het j | In het kader van Het Nieuwe Leven en Werken wil KPN graag dat haar medewerkers het j |
| 2011ESFN5282 | E1 | 2011 Carinova | Raalte | NL | n.v.t. | De Werkvloer Centraal | Als gevolg van demografische en sociaal-economische ontwikkelingen in de zorg en de v |
| 2011ESFN5283 | E1 | 2011 Het Plein | Zutphen | NL | n.v.t. | Op weg naar procesoptimalisatie | Het Plein is de eerste instantie waar inwoners van Lochem en Zutphen terecht kunnen w |
| 2011ESFN5284 | E1 | 2011 A.R.R. bv | Roermond | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Wij wensen een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van persor |
| 2011ESFN5285 | E1 | 2011 Use-it Health Club | Urmond | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Wij wensen een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van persor |
| 2011ESFN5286 | E1 | 2011 Sijmtronix | Hoorn | NL | n.v.t. | SUMTRONIX NAAR EEN GEZONDE BEDRIJFSVOERING | Wij wensen een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van persor |
| 2011ESFN5287 | E1 | 2011 Mooijman Accountants en Belastingadviseurs BV | Nootdorp | NL | n.v.t. | Mooijman Acc | Wij wensen een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van persor |
| 2011ESFN5288 | E1 | 2011 Crea products BV | Spankeren | NL | n.v.t. | Crea-Products | Wij wensen een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van persor |
| 2011ESFN5289 | E1 | 2011 Samenwerkingsstichting voor voortgezet Onderwijs Uden | Uden | NL | n.v.t. | Doordecentralisatie Huisvesting VO | |
| 2011ESFN5290 | E1 | 2011 Sequo B.V. | Zwolle | NL | n.v.t. | Duurzame groei | Wij wensen een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van persor |
| 2011ESFN5291 | E1 | 2011 Stichting Zuidwester | Middelharnis | NL | n.v.t. | Zuidwester C&R | Zuidwester biedt zorg en dienstverlening aan mensen met een verstandelijke beperking e |
| 2011ESFN5292 | E1 | 2011 MTI Holland B.V. | Kinderdijk | NL | n.v.t. | IHMQ Certificering | |
| 2011ESFN5293 | E1 | 2011 Markeur Holding | Alphen aan den Rijn | NL | n.v.t. | Introductie FSSC en herinrichting Markeur Finance | De financiële administratie van zowel markeur holding als van de divisies (motorhuis, r |
| 2011ESFN5294 | E1 | 2011 Fitness Ramachers | born | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | De financiële administratie van zowel markeur holding als van de divisies (motorhuis, r |
| 2011ESFN5295 | E1 | 2011 Fitness Ramachers | nieuwstadt | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | De financiële administratie van zowel markeur holding als van de divisies (motorhuis, r |
| 2011ESFN5296 | E1 | 2011 Kennemerland Uitzendorganisatie b.v. | Haarlem | NL | n.v.t. | Herorganisatie en verbetering bedrijfsprocessen | De financiële administratie van zowel markeur holding als van de divisies (motorhuis, r |
| 2011ESFN5297 | E1 | 2011 Instituut Groothedde | Nijmegen | NL | n.v.t. | Nieuwe werk en leervormen | De financiële administratie van zowel markeur holding als van de divisies (motorhuis, r |
| 2011ESFN5298 | E1 | 2011 Heinen - Hopman Engineering B.V. | BUNSHOTEN-SPAKENBURG | NL | n.v.t. | MVO bewustwording en implementatie | De financiële administratie van zowel markeur holding als van de divisies (motorhuis, r |
| 2011ESFN5299 | E1 | 2011 Stichting Haags Dierencentrum | Den Haag | NL | n.v.t. | HaagsDC ODIAD | De financiële administratie van zowel markeur holding als van de divisies (motorhuis, r |
| 2011ESFN5300 | E1 | 2011 Impuls Foundation | Amsterdam | NL | n.v.t. | Focus op de Foundation | De financiële administratie van zowel markeur holding als van de divisies (motorhuis, r |
| 2011ESFN5301 | E1 | 2011 Pecocar | Albergen | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN5302 | E1 | 2011 Fitness Ramachers-Jola's Fitcentre | geleen | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale bandering | |
| 2011ESFN5303 | E1 | 2011 De Meerlanden Holding N.V. | Rijsenhout | NL | n.v.t. | Proces in beeld | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN5304 | E1 | 2011 Stichting ZorgBedrijf Noord-Holland | Zeegse | NL | n.v.t. | Bedrijfsoptimalisatie St. ZorgBedrijf N-H | Inleiding ZorgBedrijf is in 2009 gestart met een aantal ervaren medewerkers en is sindsdi |
| 2011ESFN5305 | E1 | 2011 Vitaalpunt | Amsterdam | NL | n.v.t. | Administratieve Organisatie 2.0 | Inleiding ZorgBedrijf is in 2009 gestart met een aantal ervaren medewerkers en is sindsdi |
| 2011ESFN5306 | E1 | 2011 Stichting Dredewold | Leek | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie | Onze organisatie heeft de behoefte om de werkprocessen te verbeteren, uniform vast te li |
| 2011ESFN5307 | E1 | 2011 Mol Dordrecht Verhuur BV | Dordrecht | NL | n.v.t. | InterM | Onze organisatie heeft de behoefte om de werkprocessen te verbeteren, uniform vast te li |
| 2011ESFN5308 | E1 | 2011 Simon Loos Logistiek BV | Wognum | NL | n.v.t. | Optimalisatie transport | Onze organisatie heeft de behoefte om de werkprocessen te verbeteren, uniform vast te li |
| 2011ESFN5309 | E1 | 2011 Stichting Wijkaanpak Enterprise | Deventer | NL | n.v.t. | Coachingsmethodiek Buurtbeheer | Onze organisatie heeft de behoefte om de werkprocessen te verbeteren, uniform vast te li |
| 2011ESFN5310 | E1 | 2011 De Verbinding BV | Groningen | NL | n.v.t. | Proces Verbetering Dakkapellen | Bij De Verbinding BV worden dakkapellen ontworpen, geproduceerd en geleverd. De fabri |
| 2011ESFN5311 | E1 | 2011 MATH Architecten | Delft | NL | n.v.t. | Bouwen aan meer | Bij De Verbinding BV worden dakkapellen ontworpen, geproduceerd en geleverd. De fabri |
| 2011ESFN5312 | E1 | 2011 Rabobank IJsseldelta | Zwolle | NL | n.v.t. | Rabobank NEXTacademy 2012 | Bij De Verbinding BV worden dakkapellen ontworpen, geproduceerd en geleverd. De fabri |
| 2011ESFN5313 | E1 | 2011 WoonWerk | Nieuwegein | NL | n.v.t. | duurzaam matchen | In de woonbranche wordt op dit moment flink bezuinigd. Het bedrijfseconomisch perspect |
| 2011ESFN5314 | E1 | 2011 Plus Projects | Den Haag | NL | n.v.t. | Ontwikkelen competentie management | Plus Projects is een subsidieadviesbureau. Haar klanten zijn bedrijven, onderwijsinstelling |
| 2011ESFN5315 | E1 | 2011 Traffic4u bv | Groningen | NL | n.v.t. | Implementatie Personeels Informatie Systeem | |
| 2011ESFN5316 | E1 | 2011 Apotheek Malden | Malden | NL | n.v.t. | Leeftijdsbewust personeelsbeleid in een lerende or | Plus Projects is een subsidieadviesbureau. Haar klanten zijn bedrijven, onderwijsinstelling |
| 2011ESFN5317 | E1 | 2011 Fintegra Consultancy B.V. | Maastricht-Airport | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Wij wensen een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van persor |
| 2011ESFN5318 | E1 | 2011 Monte Cara | Rotterdam | NL | n.v.t. | Procesverbetering Monte Cara | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5319 | E1 | 2011 Stichting Humana | Bunnik | NL | n.v.t. | Procesverbetering relatiebeheer Humana | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5320 | E1 | 2011 Personenvervoer Briene BV | Tiel | NL | n.v.t. | Doorstart | |
| 2011ESFN5321 | E1 | 2011 Sneep Industries Montage BV | Strijen | NL | n.v.t. | automatisering ondersteunde processen | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5322 | E1 | 2011 WTB Trainingen | Naarden | NL | n.v.t. | Een betere koppeling van vraag en aanbod | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5323 | E1 | 2011 Etchform bv | Hilversum | NL | n.v.t. | 40 kisten per week | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5324 | E1 | 2011 Econe B.V. | Maastricht-Airport | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5325 | E1 | 2011 Ten Kate - Huizinga B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | TKH Academy | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5326 | E1 | 2011 Timoco BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Efficiënter Werken bij Timoco | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5327 | E1 | 2011 Solar Nederland B.V. | Ommen | NL | n.v.t. | Process reengineering | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5328 | E1 | 2011 Thuiszorg Noord-Holland BV | Zeegse | NL | n.v.t. | Bedrijfsoptimalisatie Thuiszorg N-H | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5329 | E1 | 2011 Betaald Voetbal De Graafschap B.V. | Doetinchem | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie De Graafschap | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5330 | E1 | 2011 Reinaert kliniek | Maastricht | NL | n.v.t. | Verantwoording aan de bron | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5331 | E1 | 2011 Apeldoorn Flexible Packaging B.V. | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Verbeteren van aansturing retourgoederen | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5332 | E1 | 2011 7Talents | Leiden | NL | n.v.t. | 7Talents Route2012 | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5333 | E1 | 2011 C1000 | Woerden | NL | n.v.t. | Zelfroosteren bij C1000 Woerden | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5334 | E1 | 2011 RSG Finance B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | RSG Finance optimalisatie | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5335 | E1 | 2011 Equens SE | Utrecht | NL | n.v.t. | Arbeidsmanagement | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5336 | E1 | 2011 Exsin Facet BV | Buitenpost | NL | n.v.t. | Procesborging facilitaire dienstverlening | Het project behelst de implementatie van een personeelsinformatie- en salarissysteem vc |
| 2011ESFN5337 | E1 | 2011 Fintegra Insure B.V. | Maastricht-Airport | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Fintegra Insure wenst een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied v |
| 2011ESFN5338 | E1 | 2011 Firejob B.V. | Waalwijk | NL | n.v.t. | Firejob | RSG Finance is een aantal jaren geleden gestart met het werven en detacheren van finan |
| 2011ESFN5339 | E1 | 2011 Marko BV | Veendam | NL | n.v.t. | Verbetering productie processen (VPP) | RSG Finance is een aantal jaren geleden gestart met het werven en detacheren van finan |
| 2011ESFN5340 | E1 | 2011 Fintegra Group of Companies B.V. | Maastricht-Airport | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | RSG Finance is een aantal jaren geleden gestart met het werven en detacheren van finan |
| 2011ESFN5341 | E1 | 2011 Econocom Nederland B.V. | NIEUWEGEIN | NL | n.v.t. | #Econocomweerhip | RSG Finance is een aantal jaren geleden gestart met het werven en detacheren van finan |
| 2011ESFN5342 | E1 | 2011 sneepindustries | Strijen | NL | n.v.t. | ontwerp van bedrijfsprocessen binnen een projector | Sneep Industries BV is onderdeel van de Sneep groep en al meer dan 30 jaar een betrou |
| 2011ESFN5343 | E1 | 2011 Govers Accountants/Adviseurs | Eindhoven | NL | n.v.t. | Optimaliseren ICT-processen | |
| 2011ESFN5344 | E1 | 2011 Stichting woonzorgcentrum Het Hooge Heem | Groetegast | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie | Onze organisatie heeft de behoefte om de werkprocessen te verbeteren, uniform vast te li |
| 2011ESFN5345 | E1 | 2011 Meditaxi B.V. | Schiphol | NL | n.v.t. | Weerbare huisartschouffeurs | Govers wil altijd en overal haar klanten kunnen voorzien van de passende dienstverlening |
| 2011ESFN5346 | E1 | 2011 Warenhuis Zwijndrecht BV | Zwijndrecht | NL | n.v.t. | Optimalisatie kassa en voorraadregistratie | De organisatie: iedereen kent de HEMA als een internationale retail organisatie met winke |
| 2011ESFN5347 | E1 | 2011 Europees Instituut voor Bestuurskunde | Maastricht | NL | n.v.t. | Internal Business Processes Department PO | EIPA has implemented a new organisational structure for the PO Department. This requir |
| 2011ESFN5348 | E1 | 2011 Delta Lloyd | Arnhem | NL | n.v.t. | 3K@ | EIPA has implemented a new organisational structure for the PO Department. This requir |
| 2011ESFN5349 | E1 | 2011 Welling Bouw Breda | breda | NL | n.v.t. | Sales Proces Optimalisatie | EIPA has implemented a new organisational structure for the PO Department. This requir |
| 2011ESFN5350 | E1 | 2011 Utrechts Centrum voor de Kunsten | Utrecht | NL | n.v.t. | Doorontwikkeling en Herpositionering UCK | EIPA has implemented a new organisational structure for the PO Department. This requir |
| 2011ESFN5351 | E1 | 2011 Autobedrijf Bos en Slegers B.V. | EINDHOVEN | NL | n.v.t. | Snel Schakelen | EIPA has implemented a new organisational structure for the PO Department. This requir |
| 2011ESFN5352 | E1 | 2011 P.G. Kuijpers - Zonen B.V. | HELMOND | NL | n.v.t. | Beste in het bouwproces | Behoefte: het versnellen van het implementeren van de verbeter- en leer cultuur. We wille |
| 2011ESFN5353 | E1 | 2011 Talma-Borgh | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Efficiënte zorg in de woonservice wijk | Talmaborgh wil het bereik van haar diensten vergroten van het verzorgingshuis naar de w |
| 2011ESFN5354 | E1 | 2011 Arena Business Groep BV | Amsterdam | NL | n.v.t. | Betere samenwerking door innovatie | Arena Business Groep (ABG) is een organisatie die zich specialiseert in succesvol onder |
| 2011ESFN5355 | E1 | 2011 Stichting ZorgBedrijf Noord-Nederland | Zeegse | NL | n.v.t. | Bedrijfsoptimalisatie St. ZorgBedrijf N-N | Arena Business Groep (ABG) is een organisatie die zich specialiseert in succesvol onder |
| 2011ESFN5356 | E1 | 2011 P.G. Kuijpers - Zonen B.V. | HELMOND | NL | n.v.t. | Goed gedaan! 2 | |
| 2011ESFN5357 | E1 | 2011 Brouwer Holding BV | Maastricht | NL | n.v.t. | itaal werken; een integrale benadering | |
| 2011ESFN5358 | E1 | 2011 Apotheek Korenaer | Den Haag | NL | n.v.t. | Samen groeien voor kwaliteit | Om de kwaliteit van dienstverlening en klantgerichtheid te kunnen waarborgen, dienen ee |
| 2011ESFN5359 | E1 | 2011 Evean Zorg Amsterdam | Amsterdam | NL | n.v.t. | Thuiszorg | Om de kwaliteit van dienstverlening en klantgerichtheid te kunnen waarborgen, dienen ee |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|------------------------|----|--------|---|---|
| 2011ESFN5360 | E1 | 2011 Indagroep Participaties B.V. | Ter Apel | NL | n.v.t. | Mini company Magneten en Spoelen | Indagroep Participaties wil een tweetal cellen binnen de productie beter organiseren om c |
| 2011ESFN5361 | E1 | 2011 P.G. Kuijpers - Zonen B.V. | HELMOND | NL | n.v.t. | Goed gedaan! 1 | |
| 2011ESFN5362 | E1 | 2011 De Zuivelhoeve Produktie BV | OMMEN | NL | n.v.t. | Procesverbetering door efficiënte planning | * Doel: Het verbeteren van de sociale en commerciële vaardigheden, resulterend in klan |
| 2011ESFN5363 | E1 | 2011 Thuiszorg Hart voor Nederland | Utrecht | NL | n.v.t. | Procesverbetering kwaliteitsmanagementsysteem | |
| 2011ESFN5364 | E1 | 2011 Hanssen Meijel B.V. | Panningen | NL | n.v.t. | Samen van Goed naar Beter | Hanssen Meijel B.V. is systeemleverancier van aluminium en kunststof ramen, deuren en |
| 2011ESFN5365 | E1 | 2011 Hoveniersbedrijf ter Riele bv | Klarenbeek | NL | n.v.t. | Hoveniers bedrijf ter Riele | Reorganisatie van de onderneming |
| 2011ESFN5366 | E1 | 2011 Stichting voor Protestant Christelijk Voortgezet Onderwijs Eeml | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie Corderius & De Evenaar | |
| 2011ESFN5367 | E1 | 2011 Dehaco B.V. | Lisse | NL | n.v.t. | Productieve Balans | 1. Het implementeren van de NEN Healthcare 15224:2011 2. Monitoren en verbeteren v |
| 2011ESFN5368 | E1 | 2011 Gemeente Leusden | Leusden | NL | n.v.t. | Procesverbetering BAG en WOZ | |
| 2011ESFN5369 | E1 | 2011 Ahrend Produktiebedrijf Sint-Oedenrode bv | Sint-Oedenrode | NL | n.v.t. | OHSAS 18001 Ahrend | 1. Het implementeren van de NEN Healthcare 15224:2011 2. Monitoren en verbeteren v |
| 2011ESFN5370 | E1 | 2011 Smits Juweel Verpakkingen | Spankeren | NL | n.v.t. | Smits Juweel Verpakkingen | 1. Het implementeren van de NEN Healthcare 15224:2011 2. Monitoren en verbeteren v |
| 2011ESFN5371 | E1 | 2011 Regionale Ambulancevoorziening IJssel-Vecht B.V. | Zwolle | NL | n.v.t. | Jsselland, Project "Samen werkt beter" | 1. Het implementeren van de NEN Healthcare 15224:2011 2. Monitoren en verbeteren v |
| 2011ESFN5372 | E1 | 2011 Venture Rapid Technologies BV | Best | NL | n.v.t. | Talentontwikkeling en procesverbetering VRT | Venture Rapid Technologies BV (VRT) behoorde, ten tijden van zijn oprichting in 1997, to |
| 2011ESFN5373 | E1 | 2011 Schimmel Techniek BV | Stroe | NL | n.v.t. | mee veranderen is meedoen | Venture Rapid Technologies BV (VRT) behoorde, ten tijden van zijn oprichting in 1997, to |
| 2011ESFN5374 | E1 | 2011 Seacon Logistics Group B.V. | Venlo | NL | n.v.t. | Duurzame inzetbaarheid | Seacon Logistics Group BV (verder Seacon) is gevestigd in Venlo (hoofdkantoor) en heeft |
| 2011ESFN5375 | E1 | 2011 Loeff B.V. | Harderwijk | NL | n.v.t. | Optimalisatie kassa en voorraadregistratie | Seacon Logistics Group BV (verder Seacon) is gevestigd in Venlo (hoofdkantoor) en heeft |
| 2011ESFN5376 | E1 | 2011 Politieacademie | Apeldoorn | NL | n.v.t. | kennisconcurrent PolitieKennisNet | |
| 2011ESFN5377 | E1 | 2011 Frimex Retail Services BV | Moordrecht | NL | n.v.t. | Planing & administratie | Dit project richt zich op twee punten te weten administratieve lastenverlichting en het verb |
| 2011ESFN5378 | E1 | 2011 potator bv | Amsterdam | NL | n.v.t. | Amstelhaven kansrijk organiseren | Cafe restaurant Amstelhaven is een horecagelegenheid, waar gepoogd wordt allerlei niet |
| 2011ESFN5379 | E1 | 2011 Timmer- en meubelfabriek Harryvan BV | Slochteren | NL | n.v.t. | van vraag- naar aanbodgericht | Cafe restaurant Amstelhaven is een horecagelegenheid, waar gepoogd wordt allerlei niet |
| 2011ESFN5380 | E1 | 2011 Stichting Dimence | Deventer | NL | n.v.t. | LEAN en Dimence | Cafe restaurant Amstelhaven is een horecagelegenheid, waar gepoogd wordt allerlei niet |
| 2011ESFN5381 | E1 | 2011 Ovimes | Deventer | NL | n.v.t. | Het invoeren van ?Lean produceren? | Cafe restaurant Amstelhaven is een horecagelegenheid, waar gepoogd wordt allerlei niet |
| 2011ESFN5382 | E1 | 2011 Aannemingsbedrijf Fraanje BV | Lewedorp | NL | n.v.t. | Concept_gebaseerde_processen | Cafe restaurant Amstelhaven is een horecagelegenheid, waar gepoogd wordt allerlei niet |
| 2011ESFN5383 | E1 | 2011 Q.I. Press Controls B.V. | Oosterhout | NL | n.v.t. | Account Management Proces Optimalisatie | Het project draagt de naam: "Account Management Proces Optimalisatie" en heeft als do |
| 2011ESFN5384 | E1 | 2011 Pape Rietdekkers - zn.b.v. | doetinchem | NL | n.v.t. | Stress afbouw | Het project draagt de naam: "Account Management Proces Optimalisatie" en heeft als do |
| 2011ESFN5385 | E1 | 2011 Hooikammer b.v. | Staphorst | NL | n.v.t. | Procesintegratie Rendement op Insolventie | Implementatie van de nieuwe dienst (24-7 Support) in het samenwerkingsverband tussen |
| 2011ESFN5386 | E1 | 2011 De Zuivelhoeve Verkoop BV | OMMEN | NL | n.v.t. | Procesverbetering door efficiënte planning | |
| 2011ESFN5387 | E1 | 2011 4 Minutes B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | 4 Minutes B.V. | |
| 2011ESFN5388 | E1 | 2011 Restaurant Bombarino | Vaikenburg aan de Geul | NL | n.v.t. | Vitaal Werken; een integrale benadering | Wij wensen een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van persor |
| 2011ESFN5389 | E1 | 2011 fitfocus | venlo | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | FitFocus wenst een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van per |
| 2011ESFN5390 | E1 | 2011 Organisatieadviesbureau De Vaart BV | Delft | NL | n.v.t. | De Vaart | De Vaart is een organisatieadviesbureau in Delft met 7 medewerkers. Wij adviseren MKB |
| 2011ESFN5391 | E1 | 2011 Danfoss BV | Rotterdam | NL | n.v.t. | Cultuurverandering & procesinnovatie salesdienst | Danfoss is producent op het gebied van Refrigeration & Air Conditioning, Heating Soluti |
| 2011ESFN5392 | E1 | 2011 De Beer Accountants - Belastingadviseurs | Tilburg | NL | n.v.t. | Coaching Sr. medewerkers en potentials | Danfoss is producent op het gebied van Refrigeration & Air Conditioning, Heating Soluti |
| 2011ESFN5393 | E1 | 2011 Stichting EEGA Plus | Deventer | NL | n.v.t. | Teamoverstijgende werkwijze en optimale cultuur | Danfoss is producent op het gebied van Refrigeration & Air Conditioning, Heating Soluti |
| 2011ESFN5394 | E1 | 2011 gemeente Nijmegen | Nijmegen | NL | n.v.t. | Digitale Co-creatie van beleid | |
| 2011ESFN5395 | E1 | 2011 Gemeente Landerd | Zeeland | NL | n.v.t. | Proces- en zaakgericht werken | |
| 2011ESFN5396 | E1 | 2011 Landbouw- en industrietechniek Bonhof BV | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale innovatie en professionalisering | Het project betreft het professionaliseren van de organisatie met als doel verbetering van |
| 2011ESFN5397 | E1 | 2011 Jos van Houtum installaties BV | Helmond | NL | n.v.t. | Optimalisatie bedrijfsproces service | Het project betreft het professionaliseren van de organisatie met als doel verbetering van |
| 2011ESFN5398 | E1 | 2011 Electro Consten BV | Kerkrade | NL | n.v.t. | ÁÁ Veilig en Gezond Werken in het primaire procesÁÁ | Het project Veilig & Gezond Werken in het primaire proces heeft tot doel een veiligere en |
| 2011ESFN5399 | E1 | 2011 Patina Dakbeheer B.V. | Beverwijk | NL | n.v.t. | Innovatief Dakdenken en doen | Patina Dakbeheer (PD) is onderdeel van de Patina Groep. Dakbeheer is een steeds grote |
| 2011ESFN5400 | E1 | 2011 Result Consultancy | Maastricht | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Patina Dakbeheer (PD) is onderdeel van de Patina Groep. Dakbeheer is een steeds grote |
| 2011ESFN5401 | E1 | 2011 Océ-Nederland B.V. | Den Bosch | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | |
| 2011ESFN5402 | E1 | 2011 Ship's Equipment Centre Groningen B.V. | Groningen | NL | n.v.t. | Samen naar een efficiënt SEC | Ship's Equipment Centre Groningen B.V. (: SEC) is ontwikkelaar, fabrikant en leverancie |
| 2011ESFN5403 | E1 | 2011 Agrarische Handels Onderneming van der Scheer BV | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale innovatie en professionalisering | Result Consultancy wenst een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebi |
| 2011ESFN5404 | E1 | 2011 Van Heck bv | Noordwolde | NL | n.v.t. | Verbetering bedrijfsprocessen en verhoging duurzaam | Result Consultancy wenst een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebi |
| 2011ESFN5405 | E1 | 2011 Icepay B.V. | Amsterdam | NL | n.v.t. | Procesverbetering Icepay | Icepay heeft Pure! Professionals gevraagd hen bij te staan in het realiseren van procesve |
| 2011ESFN5406 | E1 | 2011 Zorg Allerlei | Sneek | NL | n.v.t. | Zorg-Allerlei | Zorg Allerlei is een groeiende thuiszorgorganisatie die in drie jaar tijd is uitgegroeid tot 15 |
| 2011ESFN5407 | E1 | 2011 Verian | apeldoorn | NL | n.v.t. | Verian Thuiszorg | Zorg Allerlei is een groeiende thuiszorgorganisatie die in drie jaar tijd is uitgegroeid tot 15 |
| 2011ESFN5408 | E1 | 2011 Parel Media | Weert | NL | n.v.t. | Vitraal werken; een integrale benadering | Zorg Allerlei is een groeiende thuiszorgorganisatie die in drie jaar tijd is uitgegroeid tot 15 |
| 2011ESFN5409 | E1 | 2011 Kindercentrum WereldKids | Dordrecht | NL | n.v.t. | Sociale Innovatie | Zorg Allerlei is een groeiende thuiszorgorganisatie die in drie jaar tijd is uitgegroeid tot 15 |
| 2011ESFN5410 | E1 | 2011 Kinderopvang Paddington | Bedum | NL | n.v.t. | Een passende Jas voor Paddington! | Zorg Allerlei is een groeiende thuiszorgorganisatie die in drie jaar tijd is uitgegroeid tot 15 |
| 2011ESFN5411 | E1 | 2011 LUXeXcel Group BV | Goes | NL | n.v.t. | Traject Sales Proces Optimalisatie | Zorg Allerlei is een groeiende thuiszorgorganisatie die in drie jaar tijd is uitgegroeid tot 15 |
| 2011ESFN5412 | E1 | 2011 Taxi Brull | Kerkrade | NL | n.v.t. | Taxi Plus | De Heer F. Brull, voert een Taxi onderneming onder de naam Taxi Brull B.V.De stafbezetti |
| 2011ESFN5413 | E1 | 2011 Gemeente Rijswijk | Rijswijk | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie | Het project 'procesoptimalisatie' richt zich op het herontwerpen van werkprocessen binne |
| 2011ESFN5414 | E1 | 2011 Daadkracht Advies B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Verkoopbinnendienst | Aanleiding De klanten van Daadkracht stellen hoge eisen aan de dienstverlening van Da |
| 2011ESFN5415 | E1 | 2011 Meubelatelier Hustinx BV | Maastricht | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Wij wensen een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van persor |
| 2011ESFN5416 | E1 | 2011 Amarantis Onderwijs Groep | Amsterdam | NL | n.v.t. | Technisch Vitaal | We gaan bedrijven, docenten en leerlingen / gezinnen meer betrekken bij het invullen va |
| 2011ESFN5417 | E1 | 2011 P.H. Verheul Assurantie-Makelaars B.V. | Nijmegen | NL | n.v.t. | Productiviteitslag Verheul | P.H. Verheul Assurantie-Makelaardij B.V. is als onderdeel van Verheul Groep B.V. (hierna |
| 2011ESFN5418 | E1 | 2011 TTR Color | De Meern | NL | n.v.t. | Uitbreiding Toepassingsmarkt TTR Color | Total Tech Color richt zich op maximale optimalisatie van drukprint kwaliteit. Total Tech |
| 2011ESFN5419 | E1 | 2011 Loading Systems International B.V. | Enschede | NL | n.v.t. | Loading! | Loading Systems International BV (verder: Loading Systems) ontwikkelt en levert laad- en |
| 2011ESFN5420 | E1 | 2011 Novida B.V. | Waalre | NL | n.v.t. | Samen staan we sterker! | Bij overdracht van dossiers tussen de verschillende rechtsgebieden binnen de notariële p |
| 2011ESFN5421 | E1 | 2011 Zorgboerderij Emmen | Veenoord | NL | n.v.t. | ZorgboerderijEmmen ICT project | Projectbeschrijving Binnen het project willen we de organisatie op ICT gebied verbeterer |
| 2011ESFN5422 | E1 | 2011 OS2 Beheer | Doesburg | NL | n.v.t. | Hanzehuys | Projectbeschrijving Binnen het project willen we de organisatie op ICT gebied verbeterer |
| 2011ESFN5423 | E1 | 2011 Metaalindustrie van 't Wout B.V. | Kwintshou | NL | n.v.t. | Implementatie 5S programma | Omdat er te veel productie- en dus omzetverlies is ontstaan door een inefficiënte werkm |
| 2011ESFN5424 | E1 | 2011 Stichting Willem van Oranje | Waalwijk | NL | n.v.t. | Staf: raak in control en wordt Business Partner | |
| 2011ESFN5425 | E1 | 2011 Gemeente Goedereede | Ouddorp | NL | n.v.t. | van cultuurverandering naar veranderde marktaanpak | Het project betreft een hervorming van processen en beleid met betrekking tot de exploita |
| 2011ESFN5426 | E1 | 2011 Agritrader B.V. | Geesteren | NL | n.v.t. | Sociale innovatie Agritrader | 1. Het team zal een nieuwe werkwijze moeten aanleren: meer bereidheid om collega's t |
| 2011ESFN5427 | E1 | 2011 KaNYaKa Adventure | Veghel | NL | n.v.t. | KaNYaKa ESF 2012 | Doelen: - Het verbeteren van de organisatiestructuur. - Het verbeteren van de financiering |
| 2011ESFN5428 | E1 | 2011 Estinea | Aalten | NL | n.v.t. | Minder papierrompslomp | Estinea wil haar poststromen processen verbeteren. Dit om te voorkomen dat er te veel a |
| 2011ESFN5429 | E1 | 2011 Engel Adm. - Belastingadviesbureau | Tilburg | NL | n.v.t. | Talentontwikkeling en procesverbetering Engel | Engel Administratie en Belastingadviesbureau is een vanaf 1993 in Tilburg gevestigd kant |
| 2011ESFN5430 | E1 | 2011 Hampsink.com | Ommen | NL | n.v.t. | Slimmer en efficiënter Verkoop | Hampsink.com (hierna Hampsink) is een reclamebureau en uitgeverij. Als uitgeverij prod |
| 2011ESFN5431 | E1 | 2011 F-Gen B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Ontwikkeling facilitaire scan | Hampsink.com (hierna Hampsink) is een reclamebureau en uitgeverij. Als uitgeverij prod |
| 2011ESFN5432 | E1 | 2011 FlexService Support | Hilversum | NL | n.v.t. | HR 2.0 | Dit project is er op gericht om Het Nieuwe Werken inclusief thuiswerken invulling te gever |
| 2011ESFN5433 | E1 | 2011 ACB Beheer B.V. | Horst | NL | n.v.t. | Sales Proces optimalisatie project ACB Solutions | De eerste fase is de analyse als onderdeel van de salesproces optimalisatie binnen de ve |
| 2011ESFN5434 | E1 | 2011 Las- en constructiebedrijf Bonhof BV | OMMEN | NL | n.v.t. | Sociale innovatie en professionalisering | Het project betreft het professionaliseren van de organisatie met als doel verbetering van |
| 2011ESFN5435 | E1 | 2011 Wanders Chalet - Wagenbouw B.V. | Uitl | NL | n.v.t. | Slimmer produceren | Wanders Mobiele Chalets heeft een productieproces waarin vooral op de klantvraag gesti |
| 2011ESFN5436 | E1 | 2011 A-ware Retail b.v. | Culemborg | NL | n.v.t. | optimalisatie it systemen en processen | |
| 2011ESFN5437 | E1 | 2011 Sligro Food Group | Veghel | NL | n.v.t. | Sligro Vitaal | Wanders Mobiele Chalets heeft een productieproces waarin vooral op de klantvraag gesti |
| 2011ESFN5438 | E1 | 2011 Koninklijke Luchtvaart Maatschappij NV | Amstelveen | NL | n.v.t. | Diagnose van en advisering voor procesverbetering | Wanders Mobiele Chalets heeft een productieproces waarin vooral op de klantvraag gesti |
| 2011ESFN5439 | E1 | 2011 Ploegam bv | Vinkel | NL | n.v.t. | Ploegam optimalisering | Wanders Mobiele Chalets heeft een productieproces waarin vooral op de klantvraag gesti |
| 2011ESFN5440 | E1 | 2011 Pura Orare | Haarlem | NL | n.v.t. | Vitaal werken; een integrale benadering | Wij wensen een adviseur in te schakelen om een aantal doelen op het gebied van persor |
| 2011ESFN5441 | E1 | 2011 Hagemans Vastgoedonderhoud BV | Wijchen | NL | n.v.t. | Hagemans Lean | Symphony Het bedrijfsproces van IT anno nu wordt bepaald door een voor Air France en I |
| 2011ESFN5442 | E1 | 2011 Equito BV | Winterswijk | NL | n.v.t. | Flexibiliteit en uitdaging | Symphony Het bedrijfsproces van IT anno nu wordt bepaald door een voor Air France en I |
| 2011ESFN5443 | E1 | 2011 AC Restaurants - Hotels B.V. | Oosterhout | NL | n.v.t. | AC Jobrotating | AC Restaurants & Hotels B.V is een diensttenorganisatie die zich situeert in de horeca-se |
| 2011ESFN5444 | E1 | 2011 KH Engineering BV | Schiedam | NL | n.v.t. | effectief en efficiënt managen van projecten | Duurzame inzetbaarheid : * arbeidstijdenmanagement : Onderzoek inzet overuren in vrije |
| 2011ESFN5445 | E1 | 2011 Gerritsen Media Management B.V. | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Samen Sterk in de keten | Het doel is om drukkerijen, in het bijzonder in het Pica netwerk te ondersteunen bij het on |
| 2011ESFN5446 | E1 | 2011 Inzet Uitzendburo BV | Utrecht | NL | n.v.t. | Marktuurruiming in Technieken en Zorg | |
| 2011ESFN5447 | E1 | 2011 Crossover Interactive BV | Leeuwarden | NL | n.v.t. | verbetert traject processen en inzetbaarheid | Het doel is om drukkerijen, in het bijzonder in het Pica netwerk te ondersteunen bij het on |
| 2011ESFN5448 | E1 | 2011 Stichting Het Zuid Hollands Landschap | Rotterdam | NL | n.v.t. | Arbeidsvreugde voorop | Het doel is om drukkerijen, in het bijzonder in het Pica netwerk te ondersteunen bij het on |
| 2011ESFN5449 | E1 | 2011 PPG Europe BV | Uithoorn | NL | n.v.t. | Innovatie personeels- en gezondheidszorgmanagement | Het project richt zich op de ontwikkeling van een systeem voor personeels- en gezondhei |
| 2011ESFN5450 | E1 | 2011 Luminous Tax Matters N.V. | Schiphol | NL | n.v.t. | Persoonlijke ontwikkeling voorop | Het project richt zich op de ontwikkeling van een systeem voor personeels- en gezondhei |
| 2011ESFN5451 | E1 | 2011 Stylepoint beheer B.V. | IJsselstein | NL | n.v.t. | Ontw. van een toekomstgericht bedrijfsproces | Het project richt zich op de ontwikkeling van een systeem voor personeels- en gezondhei |
| 2011ESFN5452 | E1 | 2011 Liquido D'oro B.V. | Driebergen-Rijsenburg | NL | n.v.t. | Smart olive oil processing | Het project wordt uitgevoerd door Liquido D'oro (specialist in olifolie) en externe adviseur |
| 2011ESFN5453 | E1 | 2011 Insituform Rioolrenovatie technieken bv | Zoetermeer | NL | n.v.t. | I Feel Good | Duurzame inzetbaarheid van de medewerkers door een gezonde en vitale bedrijfscultuur. |
| 2011ESFN5454 | E1 | 2011 Concerned B.V. | Harderwijk | NL | n.v.t. | Interne Proces- en structuur verbetering | Luminous Tax Matters N.V. is een belastingadvieskantoor, opgericht in 2006 en inmiddels |
| 2011ESFN5455 | E1 | 2011 De Klein Container- en transportbedrijf bv | Geffen | NL | n.v.t. | De Klein optimalisering | Luminous Tax Matters N.V. is een belastingadvieskantoor, opgericht in 2006 en inmiddels |
| 2011ESFN5456 | E1 | 2011 Hurks beton bv | Veldhoven | NL | n.v.t. | Extern werken | Luminous Tax Matters N.V. is een belastingadvieskantoor, opgericht in 2006 en inmiddels |
| 2011ESFN5457 | E1 | 2011 UMC St Raadboud | Nijmegen | NL | n.v.t. | UKON Kenniscommunity | |

| | | | | | | | |
|--------------|----|--|-------------------------|----|--------|--|--|
| 2011ESFN5458 | E1 | 2011 Natuursteenhuis | Goes | NL | n.v.t. | Lean Natuursteenhuis | Het UKON beoogt een interactieve Kenniscommunity te ontwikkelen ter verbetering van h |
| 2011ESFN5459 | E1 | 2011 Baetsen Internationaal Transport BV | Veldhoven | NL | n.v.t. | Procesverbetering Transport | Het UKON beoogt een interactieve Kenniscommunity te ontwikkelen ter verbetering van h |
| 2011ESFN5460 | E1 | 2011 Zeeuws Hand en Pols Centrum | Goes | NL | n.v.t. | ZHPC Procesontwikkeling | ZHPC legt zich toe op een snelle en kwalitatief hoge zorg voor patiënten met hand- en p |
| 2011ESFN5461 | E1 | 2011 Zintrizorggroep nl bv | Rijen | NL | n.v.t. | Verbetering inrichting processen | ZHPC legt zich toe op een snelle en kwalitatief hoge zorg voor patiënten met hand- en p |
| 2011ESFN5462 | E1 | 2011 Voedsel en Waren Autoriteit | Utrecht | NL | n.v.t. | Implementatie horizontaal toezicht VWA | ZHPC legt zich toe op een snelle en kwalitatief hoge zorg voor patiënten met hand- en p |
| 2011ESFN5463 | E1 | 2011 VANACO b.v. | Roosendaal | NL | n.v.t. | CultuuromslagDAXXA | Strategisch netwerken: Netwerken is van groot belang. Veel mensen, ondernemers en be |
| 2011ESFN5464 | E1 | 2011 SSG De Rede | Terneuzen | NL | n.v.t. | Integrale Digitalisering Back Office | SSG De Rede werkt in de onderwijsondersteuning sinds 2002 met verschillende onderste |
| 2011ESFN5465 | E1 | 2011 Booman Tuinen BV | Beilen | NL | n.v.t. | Procesverbetering en verbreding inzetbaarheid | Booman Tuinen BV is een modern, middelgroot hoveniersbedrijf. Enthousiaste medewer |
| 2011ESFN5466 | E1 | 2011 Midland Uitzendbureau B.V. | Harderwijk | NL | n.v.t. | Synergie Werk | |
| 2011ESFN5467 | E1 | 2011 Ploegam Noord B.V. | Geffen | NL | n.v.t. | Noord optimalisering | Duurzame inzetbaarheid : * arbeidstijdenmanagement : Onderzoek inzet overuren in vrije |
| 2011ESFN5468 | E1 | 2011 Dutch Bicycle Group B.V. | Schiedam | NL | n.v.t. | Interactieve medewerkerbetrokkenheid gericht op ve | Duurzame inzetbaarheid : * arbeidstijdenmanagement : Onderzoek inzet overuren in vrije |
| 2011ESFN5469 | E1 | 2011 P. en J. van Vuuren Beheer B.V. | Beverwijk | NL | n.v.t. | Samen straten | |
| 2011ESFN5470 | E1 | 2011 Brood-Banket Service B.V. | Ouderkerk aan de Amstel | NL | n.v.t. | ELS | Duurzame inzetbaarheid : * arbeidstijdenmanagement : Onderzoek inzet overuren in vrije |
| 2011ESFN5471 | E1 | 2011 Grillo Natuursteen b.v. | Huissen | NL | n.v.t. | Lean Grillo | |
| 2011ESFN5472 | E1 | 2011 Workflex Holland BV | Harderwijk | NL | n.v.t. | Procesverbetering | |
| 2011ESFN5473 | E1 | 2011 Machinefabriek G.R. Veerman B.V. | Olst | NL | n.v.t. | Efficiënt en slagvaardig ? lean production | Machinefabriek G.R. Veerman B.V. (MF Veerman) levert hoogwaardige producten aan Of |
| 2011ESFN5474 | E1 | 2011 Werkcentrum Brabant | Helmond | NL | n.v.t. | Multi inzetbaar Personeel | |
| 2011ESFN5475 | E1 | 2011 Kastelein Tuincomfort V.O.F. | Woudenberg | NL | n.v.t. | Reorganisatie | |
| 2011ESFN5476 | E1 | 2011 BUKO Verhuur | Beverwijk | NL | n.v.t. | BUKO Verhuur Allround | BUKO Verhuur is onderdeel van de BUKO groep. Bij BUKO Verhuur werken ca. 45 mede |
| 2011ESFN5477 | E1 | 2011 Howden Netherlands B.V. | Hengelo | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Naar aanleiding van een klanttevredenheidsonderzoek zijn we tot de conclusie gekomen c |
| 2011ESFN5478 | E1 | 2011 Baetsen Containers BV | Veldhoven | NL | n.v.t. | Procesverbetering Containers | Projectomschrijving Baetsen heeft voor ogen om het project integraal aan te pakken, was |
| 2011ESFN5479 | E1 | 2011 Networks Media B.V. | Groningen | NL | n.v.t. | Bedrijfskiesjes als HRM oplossing | Projectomschrijving Baetsen heeft voor ogen om het project integraal aan te pakken, was |
| 2011ESFN5480 | E1 | 2011 BCA Bouwkundig - Civieltechnisch Adviesbureau B.V. | Dordrecht | NL | n.v.t. | Interactieve medewerkerbetrokkenheid gericht op ve | Het project is gericht om medewerkers meer te betrekken bij de organisatie en hun werko |
| 2011ESFN5481 | E1 | 2011 UPC Nederland | Amsterdam | NL | n.v.t. | Begeleiding naar ISO 9001 | |
| 2011ESFN5482 | E1 | 2011 H-M Service en Onderhoud BV | Sneek | NL | n.v.t. | procesverbetering d.m.v. bedrijfsoptimalisatie | Het project zal starten met een bedrijfsanalyse. Deze bedrijfsanalyse bestaat uit een anal |
| 2011ESFN5483 | E1 | 2011 Van Wijhe Verf B.V. | Zwolle | NL | n.v.t. | Professionalisering Van Wijhe Ontwikkelinglab | Om haar marktpositie te kunnen blijven behouden is productinnovatie van Van Wijhe Verf |
| 2011ESFN5484 | E1 | 2011 Lucas IT B.V. | Albergen | NL | n.v.t. | Groei leidt tot vernieuwing vd arbeidsorganisatie | Om haar marktpositie te kunnen blijven behouden is productinnovatie van Van Wijhe Verf |
| 2011ESFN5485 | E1 | 2011 Milk Strategy - Finance BV | Hilversum | NL | n.v.t. | GroeiKompas | Milk Strategy & Finance BV heeft als doelstelling om MKB-ondernemers in de huidige onz |
| 2011ESFN5486 | E1 | 2011 Kunststofplus BV | Naaldwijk | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | Doel van het project is inzicht te krijgen in welke factoren in mijn bedrijf gezond, vitaal en |
| 2011ESFN5487 | E1 | 2011 Brakel | Hilversum | NL | n.v.t. | Innovatiesucces via sociale innovatie bij optimale | |
| 2011ESFN5488 | E1 | 2011 Drielanden Bomen B.V. | Harderwijk | NL | n.v.t. | Ontwikkeling | |
| 2011ESFN5489 | E1 | 2011 Natuursteenhandel en steenhouwerij van Nieuwenborg bv | Venlo | NL | n.v.t. | Lean Nibo Stone | |
| 2011ESFN5490 | E1 | 2011 Total Call | Utrecht | NL | n.v.t. | Telefonie Zakelijkemarkt | |
| 2011ESFN5491 | E1 | 2011 Tebunus Beheer B.V. | Ursem | NL | n.v.t. | Beheer : Slanker, Sneller, Beter | het project is drieledig : 1.Binnen Tebunus Beheer B.V. en haar dochterbedrijven is de sn |
| 2011ESFN5492 | E1 | 2011 ANWB | Den Haag | NL | n.v.t. | Zelfroosteren ANWB Contact Center | |
| 2011ESFN5493 | E1 | 2011 Doornbal Telecom B.V. | Nijverdal | NL | n.v.t. | Snelle groei vereist vernieuwde arbeidsorganisatie | Doornbal Telecom, onderdeel van Doornbal Nijverdal (www.doornbal.nl), is een be |
| 2011ESFN5494 | E1 | 2011 Het Uitzendbureau BV | Breda | NL | n.v.t. | procesverbeteringsocial media | Doornbal Telecom, onderdeel van Doornbal Nijverdal (www.doornbal.nl), is een be |
| 2011ESFN5495 | E1 | 2011 BK Bouw B.V. | Bussum | NL | n.v.t. | Verbeteren proces factuurinvoer en -verwerking | Doornbal Telecom, onderdeel van Doornbal Nijverdal (www.doornbal.nl), is een be |
| 2011ESFN5496 | E1 | 2011 LooHorst Landscaping B.V. | Ermelo | NL | n.v.t. | Slagvaardig de toekomst tegemoet! | |
| 2011ESFN5497 | E1 | 2011 R.S. Innemee Behang | Den Haag | NL | n.v.t. | Innemee Interieur | Het verbeteren van de interne bedrijfsprocessen binnen Innemee Behang met betrekking |
| 2011ESFN5498 | E1 | 2011 Timmerman Natuursteen B.V. | NIEUWERKERK | NL | n.v.t. | Lean Timmerman | Verbetering van het proces van invoer, verwerking en goedkeuring van de inkomende fact |
| 2011ESFN5499 | E1 | 2011 Bioclin B.V. | Delft | NL | n.v.t. | Procesverbetering Bioclin B.V. | Verbetering van het proces van invoer, verwerking en goedkeuring van de inkomende fact |
| 2011ESFN5500 | E1 | 2011 Intertoekomst B.V. | Andijk | NL | n.v.t. | Ontwikkeltraject De Toekomstgroep | Het belangrijkste aandachtspunt voor het bedrijf De Toekomstgroep is het invoeren van pl |
| 2011ESFN5501 | E1 | 2011 Pleyade | Arnhem | NL | n.v.t. | Zelfsturende en ondernemende teams | In het strategisch beleid 2011-2016 van Pleyade is als hoofddoelstelling geformuleerd: ?h |
| 2011ESFN5502 | E1 | 2011 Expo Production BV. | Schijndel | NL | n.v.t. | Lean | In het strategisch beleid 2011-2016 van Pleyade is als hoofddoelstelling geformuleerd: ?h |
| 2011ESFN5503 | E1 | 2011 Verkoopcentrale Welp B.V. | Nijkerk | NL | n.v.t. | Sameneffectiefoplekker | In het strategisch beleid 2011-2016 van Pleyade is als hoofddoelstelling geformuleerd: ?h |
| 2011ESFN5504 | E1 | 2011 Drietex Eco-Recycling B.V. | Cuijk | NL | n.v.t. | Drietex groeit uit haar jas | Omdat de komende jaren Drietex exponentieel gaat groeien vanwege extra activiteiten is l |
| 2011ESFN5505 | E1 | 2011 Gemeente Bernisse | Abbenbroek | NL | n.v.t. | gemeente bernisse procesbeschrijvingen | Omdat de komende jaren Drietex exponentieel gaat groeien vanwege extra activiteiten is l |
| 2011ESFN5506 | E1 | 2011 Chezmo BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Lean Kluijtmans | |
| 2011ESFN5507 | E1 | 2011 Zicht Primair Onderwijs | Gemert | NL | n.v.t. | Beschrijven/borgen administratieve processen | |
| 2011ESFN5508 | E1 | 2011 Jan Reek graniet b.v. | Hoorn | NL | n.v.t. | lean Jan Reek | |
| 2011ESFN5509 | E1 | 2011 Smelt Haarode B.V. | Vriezenveen | NL | n.v.t. | Organisatievernieuwing bij Smelt Kappers | |
| 2011ESFN5510 | E1 | 2011 PPG Coatings Europe BV | Uithoorn | NL | n.v.t. | Innovatie personeels- en gezondheidszorgmanagement | Het project richt zich op de ontwikkeling van een systeem voor personeels- en gezondhei |
| 2011ESFN5511 | E1 | 2011 FitForFuture B.V. | Harderwijk | NL | n.v.t. | Structureren kun je leren | |
| 2011ESFN5512 | E1 | 2011 Cintégro B.V. | OMMEN | NL | n.v.t. | Cultuur- en organisatieverandering Cintegro | |
| 2011ESFN5513 | E1 | 2011 Brabant Alucast The Netherlands site Oss b.v. | Oss | NL | n.v.t. | Gezond, vitaal en veilig werken | |
| 2011ESFN5514 | E1 | 2011 VOF Viertwaalf | Utrecht | NL | n.v.t. | Uitbreiden openingstijden en gasten | |
| 2011ESFN5515 | E1 | 2011 H-M Houtbewerkingssystemen BV | Sneek | NL | n.v.t. | Procesverbetering middels bedrijfsoptimalisatie. | Het project zal starten met een bedrijfsanalyse. Deze bedrijfsanalyse bestaat uit een anal |
| 2011ESFN5516 | E1 | 2011 Stichting Gelre Ziekenhuizen | Apeldoorn | NL | n.v.t. | Polihierinrichting chirurgie | Patiënten die lang moeten wachten voordat ze op de polikliniek kunnen komen, lang in d |
| 2011ESFN5517 | E1 | 2011 Schoot Natuursteen | DOETINCHEM | NL | n.v.t. | Lean Schoot | Patiënten die lang moeten wachten voordat ze op de polikliniek kunnen komen, lang in d |
| 2011ESFN5518 | E1 | 2011 Stichting Timon | Zeist | NL | n.v.t. | Procesoptimalisatie, vastlegging en communicatie b | Timon is als zorginstelling werkzaam binnen de Jeugdzorg en Jongvolwassenenzorg. Tir |
| 2011ESFN5519 | E1 | 2011 Boomkwekerijen Henri Fleuren B.V. | Baarlo LB | NL | n.v.t. | Verandermanagement: werken naar vermogen | Boomkwekerijen Henri Fleuren B.V. (Fleuren) is sinds 1922 actief in het kweken van bom |
| 2011ESFN5520 | E1 | 2011 vb-t Facilitair Management B.V. | Eindhoven | NL | n.v.t. | Ontwikkeling proceshandboek | Boomkwekerijen Henri Fleuren B.V. (Fleuren) is sinds 1922 actief in het kweken van bom |
| 2011ESFN5521 | E1 | 2011 R+R Huismeesterdiensten BV | Eindhoven | NL | n.v.t. | Professionalisering Sales Organisatie | Dit verkoopplan ligt in het verlengde van het R+R Huismeesterdiensten BV marketingpla |
| 2011ESFN5522 | E1 | 2011 Het Uitzendbureau BV | Breda | NL | n.v.t. | sociale innovatie en vitaliteit service center | |
| 2011ESFN5523 | E1 | 2011 Drake - Farrell Logistics BV | Bleiswijk | NL | n.v.t. | LEGO | De Order Management Applicatie zal eerst volledig operationeel worden opgeleverd als ? |
| 2011ESFN5524 | E1 | 2011 B-Able B.V. | Veenendaal | NL | n.v.t. | Subsidie B-able | Gillis Koomen, organisatie- en projectadviseur bij Koomen Consultancy zal als externe ad |
| 2011ESFN5525 | E1 | 2011 Gemeente Winsum | Winsum | NL | n.v.t. | Het Nieuwe Werken | Gillis Koomen, organisatie- en projectadviseur bij Koomen Consultancy zal als externe ad |
| 2012ESFN342 | E1 | 2011 PCC Conservingswerken BV | Heijningen | NL | n.v.t. | Bedrijfsproces verbetering en efficiënter werken | Projectnaam: Bedrijfsproces verbetering en efficiënter werken Project doel: * Procesvert |

| Startdatum project | Project start date | Einddatum project | Project end date | ESF subsidie toegekend verlening ESF approved on request Union cofinancing (max 50%) | Totale subsidiabele kosten bij verlening Total eligible expenditure on request | ESF subsidie toegekend vaststelling ESF approved on request Union cofinancing (max 50%) | Totale subsidiabele kosten bij vaststelling Total eligible expenditure on request | Datum Intrekking |
|--------------------|--------------------|-------------------|------------------|--|--|---|---|------------------|
| | 3-10-2008 | | 2-10-2009 | € 0 | | 0 | 0 | |
| | 1-11-2008 | | 31-10-2009 | € 104.876 | | 0 | 4869 | |
| | 24-11-2008 | | 16-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 15-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | | 0 | 0 | |
| | 1-2-2009 | | 31-1-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-11-2008 | | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-2-2009 | | 31-1-2010 | € 0 | | 0 | 0 | |
| | 1-11-2008 | | 31-10-2009 | € 0 | | 0 | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | 8-2-2010 |
| | 27-6-2009 | | 26-6-2010 | € 114.860 | | 0 | 44480 | |
| | 5-1-2009 | | 21-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 3-11-2008 | | 2-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | | 0 | 0 | |
| | 3-11-2008 | | 2-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-3-2009 | | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 5-1-2009 | | 21-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-11-2008 | | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-12-2008 | | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 5-1-2009 | | 21-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 120.000 | | 0 | 74283 | |
| | 1-12-2008 | | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-12-2008 | | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | | 0 | 0 | |
| | 28-6-2009 | | 27-6-2010 | € 118.410 | | 0 | 35808 | |
| | 15-6-2009 | | 14-6-2010 | € 119.987 | | 0 | 96402 | |
| | 28-6-2009 | | 27-6-2010 | € 0 | | 0 | 0 | 22-2-2011 |
| | 31-5-2009 | | 30-5-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-4-2009 | | 31-3-2010 | € 59.512 | | 0 | 44293 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-3-2009 | | 28-2-2010 | € 82.500 | | 0 | 41751 | 55668 |
| | 1-12-2008 | | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | | 0 | 0 | 18-8-2011 |
| | 1-3-2009 | | 28-2-2010 | € 66.446 | | 0 | 37224 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | | 0 | 0 | |
| | 3-11-2008 | | 2-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 2-3-2009 | | 1-3-2010 | € 78.936 | | 0 | 47465 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 30-10-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 3-11-2008 | | 2-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 120.000 | | 0 | 111743 | |
| | 1-1-2009 | | 15-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 15-4-2009 | | 9-4-2010 | € 51.000 | | 0 | 44565 | 59421 |
| | 1-2-2009 | | 31-1-2010 | € 62.307 | | 0 | 35658 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-12-2008 | | 30-11-2009 | € 0 | | 0 | 0 | |
| | 2-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-2-2009 | | 31-1-2010 | € 0 | | 0 | 0 | |
| | 5-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 16-2-2009 | | 15-2-2010 | € 107.092 | | 0 | 75804 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 31-5-2009 | | 30-5-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | | 0 | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | | 0 | 0 | |
| | 3-11-2008 | | 30-9-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-8-2009 | | 31-7-2010 | € 0 | | 0 | 0 | 14-3-2010 |
| | 1-11-2008 | | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-3-2009 | | 28-2-2010 | € 0 | | 0 | 0 | 29-8-2010 |
| | 1-6-2009 | | 31-5-2010 | € 0 | | 0 | 0 | 14-3-2010 |
| | 1-11-2008 | | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-3-2009 | | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-12-2008 | | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 31-10-2008 | | 30-10-2009 | € 119.881 | | 0 | 68360 | 43893 |
| | 1-12-2008 | | 30-11-2009 | € 120.000 | | 0 | 120000 | |
| | 1-12-2008 | | 30-11-2009 | € 117.750 | | 0 | 53697 | |
| | 1-12-2008 | | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 30-4-2009 | | 29-4-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-12-2008 | | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-12-2008 | | 30-11-2009 | € 120.000 | | 0 | 69365 | |
| | 1-3-2009 | | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-3-2009 | | 28-2-2010 | € 0 | | 0 | 0 | |
| | 1-2-2009 | | 31-1-2010 | € 119.970 | | 0 | 68394 | 13-7-2010 |
| | 1-12-2008 | | 30-11-2009 | € 0 | | 0 | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-12-2008 | | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 15-12-2008 | | 14-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 31-3-2009 | | 1-3-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-12-2008 | | 30-11-2009 | € 55.250 | | 0 | 48194 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 119.985 | | 0 | 119985 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-11-2008 | | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-11-2008 | | 31-10-2009 | € 73.125 | | 0 | 70994 | |
| | 1-6-2009 | | 31-5-2010 | € 56.143 | | 0 | 33111 | |
| | 1-2-2009 | | 31-1-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-1-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 1-2-2009 | | 31-1-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| | 2-2-2009 | | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |

| | | | | | |
|------------|------------|-----------|-------|---|-----------|
| 1-2-2009 | 31-1-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-11-2008 | 29-9-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-2-2009 | 31-1-2010 | € 0 | | 0 | |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 27-4-2010 |
| 1-11-2008 | 14-10-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-12-2008 | 30-6-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 30-10-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 5-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-4-2009 | 31-3-2010 | € 97.750 | | 0 | 84963 |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | | 0 | |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 22-7-2011 |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 23-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | 15-7-2010 |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 30-6-2009 | 29-6-2010 | € 71.250 | | 0 | 61219 |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 19-1-2009 | 18-1-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 19-1-2009 | 18-1-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 19-1-2009 | 18-1-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 119.913 | | 0 | 119913 |
| 31-3-2009 | 30-3-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-4-2009 | 31-3-2010 | € 0 | | 0 | |
| 1-6-2009 | 31-5-2010 | € 120.000 | | 0 | 28632 |
| 12-1-2009 | 11-1-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-12-2008 | 1-11-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-2-2009 | 31-1-2010 | € 0 | | 0 | |
| 1-4-2009 | 31-3-2010 | € 58.593 | | 0 | 53148 |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-11-2008 | 31-8-2009 | € 0 | | 0 | |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 118.237 | | 0 | 89305 |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 117.459 | | 0 | 73922 |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | | 0 | |
| 1-11-2008 | 29-9-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 21-3-2009 | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-8-2009 | 31-7-2010 | € 120.000 | | 0 | 100038 |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 15-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 13-11-2008 | 14-10-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 28-2-2009 | 27-2-2010 | € 0 | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | 20-5-2010 |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 110.655 | | 0 | 75266 |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 62.646 | | 0 | 21475 |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | 28635 |
| 31-5-2009 | 30-5-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 15-12-2008 | 30-11-2009 | € 0 | | 0 | |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 63.618 | | 0 | 56883 |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | 75845 |
| 1-6-2009 | 31-5-2010 | € 54.390 | | 0 | |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 30-10-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 0 | | 0 | |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | 18-8-2011 |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 119.991 | | 0 | 119991 |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-5-2009 | 30-4-2010 | € 119.997 | | 0 | 81255 |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | | 0 | |
| 2-3-2009 | 1-3-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 22-9-2010 |
| 1-1-2009 | 30-10-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | | 0 | |
| 1-11-2008 | 30-10-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 70.321 | | 0 | 67608 |
| 15-1-2009 | 14-1-2010 | € 0 | | 0 | |
| 1-6-2009 | 31-5-2010 | € 51.000 | | 0 | 49471 |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 31-3-2009 | 30-3-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 118.335 | | 0 | 67686 |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 120.000 | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 30-4-2009 | 29-4-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 3-11-2008 | 29-4-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 84.333 | | 0 | 77957 |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|-----------|-------|---|--------|-----------|
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 80.632 | | 0 | 80632 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-4-2009 | 31-3-2010 | € 106.054 | | 0 | 82866 | 110488 |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 62.775 | | 0 | 58091 | |
| 1-2-2009 | 31-1-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 17-8-2009 | 16-8-2010 | € 119.930 | | 0 | 52501 | 70002 |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 119.999 | | 0 | 84795 | |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 29-6-2009 | 28-6-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 2-2-2009 | 1-2-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 30-6-2009 | 29-6-2010 | € 53.021 | | 0 | 53021 | 70695 |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 31-3-2009 | 31-1-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 117.885 | | 0 | 81460 | |
| 1-6-2009 | 31-5-2010 | € 120.000 | | 0 | 26432 | |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 105.318 | | 0 | 98691 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 6-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-8-2009 | 31-7-2010 | € 75.600 | | 0 | 70637 | |
| 1-6-2009 | 31-5-2010 | € 120.000 | | 0 | 51968 | |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | 11-2-2010 |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 117.862 | | 0 | 117862 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 31-5-2009 | 30-5-2010 | € 117.750 | | 0 | 117750 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 13-1-2009 | 12-1-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 2-2-2009 | 1-2-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-2-2009 | 31-1-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 8-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 72.261 | | 0 | 72261 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 16-2-2009 | 29-9-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 2-2-2009 | 29-1-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 3-11-2008 | 2-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 17-11-2008 | 30-9-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-2-2009 | 31-1-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 1-1-2009 | 1-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 5-1-2009 | 4-1-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-12-2008 | 30-11-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 30-6-2009 | 29-6-2010 | € 120.000 | | 0 | 24535 | |
| 1-2-2009 | 31-1-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 51.000 | | 0 | 44475 | |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-5-2009 | 30-4-2010 | € 120.000 | | 0 | 80933 | 107911 |
| 3-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 27-7-2009 | 26-7-2010 | € 51.000 | | 0 | 48574 | 64766 |
| 2-4-2009 | 1-4-2010 | € 51.000 | | 0 | 30883 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-1-2009 | 31-12-2009 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-3-2009 | 28-2-2010 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-11-2008 | 31-10-2009 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 0-1-1900 | 0-1-1900 | € 0 | #/N/B | | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 98.124 | | 0 | 98124 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 15-10-2009 | 14-10-2010 | € 90.708 | | 0 | 18968 | 25290 |
| 31-5-2010 | 30-5-2011 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 1-2-2010 | 31-1-2011 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 28-5-2010 | 27-5-2011 | € 73.537 | | 0 | 56371 | 75162 |
| 1-2-2010 | 31-1-2011 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 12-10-2009 | 11-10-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 1-6-2010 | 31-5-2011 | € 72.607 | | 0 | 60513 | 80684 |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 4-1-2010 | 3-1-2011 | € 119.886 | | 0 | 37620 | 50160 |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | #/N/B | 0 | 0 | |

| | | | | | |
|------------|------------|-----------|---|--------|-------------|
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 19-5-2010 | 18-5-2011 | € 0 | 0 | 0 | 14-11-2010 |
| 1-6-2010 | 31-5-2011 | € 0 | 0 | 0 | 15-9-2010 |
| 26-10-2009 | 1-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 119.962 | 0 | 31789 | 42386 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 15-10-2009 | 30-4-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-5-2010 | 30-4-2011 | € 112.125 | 0 | 41292 | 55057 |
| 13-10-2009 | 12-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-6-2010 | 30-5-2011 | € 119.700 | 0 | 119700 | 172721 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2010 | 31-1-2011 | € 91.455 | 0 | 91455 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 120.000 | 0 | 120000 | 161710 |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 26-10-2009 | 25-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 1-6-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 119.994 | 0 | 110871 | |
| 1-11-2009 | 30-10-2010 | € 103.950 | 0 | 0 | 0 28-6-2011 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-8-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 24-6-2010 | 23-6-2011 | € 84.845 | 0 | 84845 | 120167 |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 26-10-2009 | 25-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 28-6-2010 | 27-6-2011 | € 0 | 0 | 0 | 28-4-2012 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 82.477 | 0 | 0 | |
| 1-2-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 4-1-2010 | 1-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 30-6-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 1-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 4-1-2010 | 3-1-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 4-1-2010 | 17-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 28-2-2010 | 27-2-2011 | € 119.996 | 0 | 97057 | 129410 |
| 1-6-2010 | 31-5-2011 | € 114.536 | 0 | 85422 | 113897 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 30-10-2010 | € 104.812 | 0 | 103675 | 138234 |
| 29-6-2010 | 28-6-2011 | € 92.716 | 0 | 84331 | 112442 |
| 29-6-2010 | 28-6-2011 | € 119.349 | 0 | 96583 | 128778 |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 2-11-2009 | 31-8-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 4-1-2010 | 30-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 120.000 | 0 | 0 | 0 |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 119.868 | 0 | 107796 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 12-11-2009 | 30-4-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 119.800 | 0 | 119800 | 177078 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 0 | 0 | 0 | 7-10-2010 |
| 1-2-2010 | 31-1-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2010 | 31-3-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 119.547 | 0 | 119547 | |
| 1-6-2010 | 31-5-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | 30-11-2010 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-5-2010 | 30-4-2011 | € 117.330 | 0 | 103495 | 137994 |
| 10-11-2009 | 1-11-2010 | € 87.406 | 0 | 6871 | 9162 |
| 15-5-2010 | 14-5-2011 | € 58.095 | 0 | 31819 | 42426 |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 29-6-2010 | 28-6-2011 | € 120.000 | 0 | 44121 | 58829 |

| | | | | | |
|------------|------------|-----------|---|--------|------------|
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 119.850 | 0 | 119850 | 175239 |
| 1-12-2009 | 1-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 114.195 | 0 | 114195 | 160040 |
| 1-6-2010 | 31-5-2011 | € 118.325 | 0 | 42135 | 56180 |
| 15-4-2010 | 14-4-2011 | € 43.575 | 0 | 30570 | 40763 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 2-11-2009 | 29-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2010 | 31-1-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-5-2010 | 30-4-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 6-11-2009 | 1-9-2010 | € 84.374 | 0 | 48394 | 64526 |
| 1-5-2010 | 30-4-2011 | € 109.518 | 0 | 108274 | 144366 |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 5-1-2010 | 14-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-6-2010 | 31-5-2011 | € 117.913 | 0 | 73608 | 98144 |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 119.997 | 0 | 101813 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 118.691 | 0 | 59775 | |
| 1-4-2010 | 31-3-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-6-2010 | 31-5-2011 | € 89.221 | 0 | 68625 | 91500 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 15-4-2010 | 14-4-2011 | € 38.292 | 0 | 34184 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 111.471 | 0 | 111471 | |
| 1-1-2010 | 1-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2010 | 31-7-2010 | € 0 | 0 | 0 | 4-10-2010 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2010 | 24-12-2010 | € 90.081 | 0 | 57376 | |
| 1-2-2010 | 31-1-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 1-1-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 1-7-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-6-2010 | 31-5-2011 | € 74.800 | 0 | 0 | 0 |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 25-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 28-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 28-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 28-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2010 | 31-3-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 28-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 30-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-6-2010 | 31-5-2011 | € 0 | 0 | 0 | 28-4-2012 |
| 2-11-2009 | 1-9-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 15-11-2009 | 30-6-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2010 | 31-1-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 13-6-2010 | 12-6-2011 | € 94.716 | 0 | 17705 | 23607 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 119.193 | 0 | 85950 | 114601 |
| 1-3-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2010 | 31-3-2011 | € 106.500 | 0 | 80124 | 106832 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 30-6-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 2-11-2009 | 29-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 16-2-2010 | 15-2-2011 | € 46.717 | 0 | 39261 | 52349 |
| 2-11-2009 | 29-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2009 | 1-8-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-5-2010 | 30-4-2011 | € 43.994 | 0 | 33543 | 44724 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 114.984 | 0 | 114984 | |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 14-11-2009 | 13-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 25-1-2010 | 21-1-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 30-10-2009 | 30-6-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2010 | 31-1-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2010 | 31-3-2011 | € 0 | 0 | 0 | 30-11-2010 |
| 21-4-2010 | 20-4-2011 | € 100.200 | 0 | 0 | 0 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2010 | 31-1-2011 | € 0 | 0 | 0 | |

| | | | | | |
|------------|------------|-----------|---|--------|-----------|
| 16-11-2009 | 15-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 29-3-2010 | 28-3-2011 | € 120.000 | 0 | 114865 | 153154 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 119.991 | 0 | 82472 | |
| 1-2-2010 | 31-1-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 120.000 | 0 | 120000 | |
| 1-1-2010 | 15-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 30-6-2010 | 29-6-2011 | € 104.649 | 0 | 70787 | 94383 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2010 | 31-3-2011 | € 110.397 | 0 | 109184 | 145579 |
| 1-4-2010 | 31-3-2011 | € 120.000 | 0 | 120000 | 185744 |
| 1-7-2010 | 30-6-2011 | € 45.474 | 0 | 16927 | 22570 |
| 1-11-2009 | 31-10-2010 | € 119.925 | 0 | 89050 | 118734 |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 2-11-2009 | 31-7-2010 | € 91.200 | 0 | 91200 | 124069 |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-7-2010 | 30-6-2011 | € 119.967 | 0 | 113838 | 151785 |
| 1-12-2009 | 30-11-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2009 | 31-8-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2010 | 28-2-2011 | € 0 | 0 | 0 | 1-12-2010 |
| 1-3-2010 | 1-1-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 120.000 | 0 | 115904 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 4-10-2010 | 30-6-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 3-1-2011 | 30-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 2-10-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 92.925 | 0 | 73572 | 98096 |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 15-10-2010 | 14-10-2011 | € 106.635 | 0 | 65004 | 86673 |
| 4-10-2010 | 1-7-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-6-2011 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 4-10-2010 | 30-9-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 15-10-2010 | 14-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-12-2011 | € 102.066 | 0 | 102066 | 159125 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-6-2011 | 31-5-2012 | € 79.326 | 0 | 43337 | 57783 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 96.281 | 0 | 0 | 2-11-2012 |
| 15-11-2010 | 14-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 4-10-2010 | 3-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2011 | 29-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 18-10-2010 | 17-10-2011 | € 67.500 | 0 | 67500 | 93103 |
| 13-10-2010 | 12-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 3-1-2011 | 30-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 1-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 74.812 | 0 | 74812 | 103348 |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 92.814 | 0 | 77798 | 103731 |
| 15-10-2010 | 14-10-2011 | € 119.677 | 0 | 119677 | 167508 |
| 1-12-2010 | 1-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 18-10-2010 | 29-7-2011 | € 69.732 | 0 | 44662 | 59550 |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 119.992 | 0 | 119992 | 160000 |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 89.640 | 0 | 81683 | 108911 |
| 1-3-2011 | 29-2-2012 | € 119.793 | 0 | 44810 | 59747 |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 118.875 | 0 | 55927 | 74570 |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2011 | 28-2-2012 | € 120.000 | 0 | 120000 | 199846 |
| 1-1-2011 | 30-9-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 1-9-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 22-11-2010 | 21-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 15-12-2010 | 14-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 3-1-2011 | 30-12-2011 | € 115.050 | 0 | 115050 | 174192 |
| 1-12-2010 | 31-8-2011 | € 0 | 0 | 0 | 28-4-2012 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 111.390 | 0 | 58713 | 84591 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 20-12-2010 | 19-12-2011 | € 105.405 | 0 | 78177 | 104237 |
| 1-1-2011 | 31-1-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 24-4-2011 | 23-4-2012 | € 119.475 | 0 | 119475 | 159908 |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 120.000 | 0 | 108139 | 144188 |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 1-8-2011 | € 0 | 0 | 0 | |

| | | | | | |
|------------|------------|-----------|---|--------|------------|
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 119.936 | 0 | 66944 | 89259 |
| 25-6-2011 | 24-6-2012 | € 115.207 | 0 | 0 | 0 |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 119.812 | 0 | 113834 | 151779 |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 117.702 | 0 | 0 | 0 |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 67.800 | 0 | 56403 | 75204 |
| 27-10-2010 | 26-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-5-2011 | 30-4-2012 | € 119.947 | 0 | 73242 | 98838 |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 15-4-2011 | 4-4-2012 | € 120.000 | 0 | 39473 | 52631 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 8-11-2010 | 7-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 119.977 | 0 | 119977 | 167642 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 14-6-2011 | 13-6-2012 | € 66.540 | 0 | 41252 | 55003 |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 119.980 | 0 | 103910 | 138547 |
| 1-3-2011 | 29-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 118.837 | 0 | 118837 | 201104 |
| 6-1-2011 | 5-1-2012 | € 53.076 | 0 | 53076 | 85067 |
| 1-3-2011 | 28-2-2012 | € 90.412 | 0 | 28979 | 38639 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 115.900 | 0 | 114086 | 152115 |
| 16-5-2011 | 15-5-2012 | € 85.633 | 0 | 52419 | 69893 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 119.850 | 0 | 119850 | 160000 |
| 28-3-2011 | 24-3-2012 | € 119.023 | 0 | 55365 | 73820 |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 113.324 | 0 | 86888 | 115852 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 3-1-2011 | 31-8-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 30-8-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 115.020 | 0 | 115020 | 169010 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 1-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2011 | 29-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 95.202 | 0 | 71970 | 95960 |
| 1-6-2011 | 31-5-2012 | € 49.891 | 0 | 0 | 0 |
| 1-6-2011 | 31-5-2012 | € 67.319 | 0 | 0 | 28-7-2014 |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 64.131 | 0 | 64131 | 92567 |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | 5-4-2012 |
| 1-11-2010 | 30-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2011 | 29-2-2012 | € 95.385 | 0 | 77044 | 102726 |
| 1-3-2011 | 28-2-2012 | € 116.292 | 0 | 54303 | 72405 |
| 1-3-2011 | 28-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 113.000 | 0 | 113000 | 196577 |
| 1-4-2011 | 30-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 15-4-2011 | 14-4-2012 | € 117.375 | 0 | 102324 | 136433 |
| 4-1-2011 | 30-6-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2011 | 29-2-2012 | € 108.918 | 0 | 56786 | 75715 |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-5-2011 | 30-4-2012 | € 119.472 | 0 | 117524 | 156699 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | 22-11-2011 |
| 1-12-2010 | 4-7-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 28-6-2011 | 27-6-2012 | € 90.541 | 0 | 0 | 4-6-2013 |
| 1-3-2011 | 29-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 105.624 | 0 | 105624 | 152435 |
| 1-3-2011 | 29-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | 14-5-2012 |
| 20-6-2011 | 15-6-2012 | € 119.999 | 0 | 0 | 19-10-2012 |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-5-2011 | 30-4-2012 | € 77.422 | 0 | 59670 | 79560 |
| 15-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-7-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 31-5-2011 | 30-5-2012 | € 119.886 | 0 | 86330 | 115107 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 27-6-2011 | 26-6-2012 | € 79.441 | 0 | 73565 | 98087 |
| 1-1-2011 | 1-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 31-10-2010 | 20-9-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2011 | 28-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2011 | 28-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2011 | 29-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 112.135 | 0 | 82663 | 110218 |

| | | | | | |
|------------|------------|-----------|---|--------|-----------|
| 29-4-2011 | 28-4-2012 | € 119.968 | 0 | 80056 | 106742 |
| 1-2-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 15-6-2011 | 14-6-2012 | € 119.887 | 0 | 95644 | 127526 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 119.998 | 0 | 88103 | 117471 |
| 1-5-2011 | 30-4-2012 | € 120.000 | 0 | 95426 | 127235 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-5-2011 | 30-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-5-2011 | 29-2-2012 | € 117.165 | 0 | 0 | 12-9-2012 |
| 28-6-2011 | 27-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 29-4-2011 | 28-4-2012 | € 119.880 | 0 | 119880 | 396869 |
| 1-3-2011 | 29-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2011 | 29-2-2012 | € 118.260 | 0 | 86961 | 115948 |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 119.156 | 0 | 81649 | 116685 |
| 1-5-2011 | 30-4-2012 | € 93.555 | 0 | 91257 | 121676 |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 28-6-2011 | 27-6-2012 | € 119.973 | 0 | 115335 | 153780 |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-6-2011 | 31-5-2012 | € 75.975 | 0 | 44768 | 59691 |
| 1-11-2010 | 30-9-2011 | € 55.732 | 0 | 53236 | 70982 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 21-6-2011 | 20-6-2012 | € 119.424 | 0 | 0 | 4-6-2013 |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 120.000 | 0 | 74534 | 99379 |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 109.473 | 0 | 75775 | 101034 |
| 1-6-2011 | 31-5-2012 | € 108.000 | 0 | 90984 | 121312 |
| 6-12-2010 | 30-11-2011 | € 80.760 | 0 | 57369 | 76492 |
| 1-3-2011 | 29-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 29-10-2011 | € 115.485 | 0 | 95523 | 127364 |
| 1-11-2010 | 30-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 27-6-2011 | 26-6-2012 | € 90.000 | 0 | 42819 | 57092 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 29-10-2010 | 28-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-8-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 67.762 | 0 | 4155 | 5541 |
| 28-6-2011 | 27-6-2012 | € 117.375 | 0 | 0 | 15-2-2013 |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 119.295 | 0 | 115576 | 154102 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 14-3-2011 | 13-3-2012 | € 119.812 | 0 | 48110 | 64147 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 68.438 | 0 | 68438 | 92308 |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-6-2011 | 31-5-2012 | € 114.999 | 0 | 85331 | 113775 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 16-5-2011 | 15-5-2012 | € 119.925 | 0 | 91485 | 121981 |
| 1-11-2010 | 30-6-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 120.000 | 0 | 120000 | 167197 |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 15-11-2010 | 14-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 100.410 | 0 | 47136 | 62849 |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 72.069 | 0 | 72069 | 128300 |
| 1-5-2011 | 30-4-2012 | € 119.995 | 0 | 66269 | 88359 |
| 1-1-2011 | 1-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 1-9-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 101.250 | 0 | 89562 | 119416 |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 3-1-2011 | 30-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2011 | 29-2-2012 | € 117.836 | 0 | 107499 | 143333 |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 119.990 | 0 | 38779 | 51706 |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 117.768 | 0 | 68935 | 91914 |
| 15-11-2010 | 15-4-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 88.990 | 0 | 78242 | 104322 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-5-2011 | 30-4-2012 | € 118.005 | 0 | 118005 | 188522 |
| 1-11-2010 | 25-7-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 120.000 | 0 | 113243 | 150991 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-5-2011 | 30-11-2011 | € 53.411 | 0 | 41784 | 56205 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-4-2011 | 29-2-2012 | € 114.270 | 0 | 90431 | 120576 |

| | | | | | | |
|------------|------------|-----------|---|--------|--------|------------|
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 119.917 | 0 | 119917 | 201669 | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-5-2011 | 30-4-2012 | € 118.567 | 0 | 49995 | 66661 | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 29-6-2011 | 29-6-2012 | € 82.706 | 0 | 0 | | 27-3-2014 |
| 1-4-2011 | 31-1-2012 | € 103.463 | 0 | 0 | 0 | 17-11-2012 |
| 15-11-2010 | 30-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-2-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2010 | 31-12-2010 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 120.000 | 0 | 114983 | 153311 | |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 24-5-2011 |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 118.762 | 0 | 118762 | 167415 | |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 84.368 | 0 | 84368 | 130963 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-11-2010 | 30-6-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 119.028 | 0 | 116406 | 155209 | |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 120.000 | 0 | 107367 | 143156 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-5-2011 | 1-4-2012 | € 119.646 | 0 | 64862 | 86483 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-6-2011 | 14-6-2012 | € 72.498 | 0 | 49707 | 66277 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-2-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-4-2011 | 31-3-2012 | € 109.246 | 0 | 78310 | 104414 | |
| 3-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 29-6-2011 | 28-6-2012 | € 57.060 | 0 | 57060 | 76318 | |
| 1-5-2011 | 30-4-2012 | € 111.342 | 0 | 86296 | 115062 | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2010 | 31-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 8-11-2010 | 20-5-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2011 | 1-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 20-6-2011 | 19-6-2012 | € 114.683 | 0 | 85730 | 114308 | |
| 1-1-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-6-2011 | 31-5-2012 | € 118.710 | 0 | 118710 | 171550 | |
| 1-2-2011 | 1-7-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2010 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-4-2011 | 30-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2010 | 31-5-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 21-11-2011 | 4-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-11-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12754 | 17006 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 30000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15140 | 20187 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24007 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13687 | 18250 | |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17765 | 23687 | |
| 28-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 14242 | 18990 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-9-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11718 | 15625 | |
| 1-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17343 | 23125 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27750 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24375 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-4-2013 |
| 20-11-2011 | 13-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 21-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17990 | 23987 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15120 | 20160 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24375 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 9750 | 13000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26343 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29625 | |
| 10-10-2011 | 9-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25875 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 56750 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 14250 | 19000 | |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16453 | 21938 | |
| 21-10-2011 | 16-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24960 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26750 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10828 | 14438 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24750 | |
| 17-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24037 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15187 | 20250 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-11-2011 | 2-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|------------|
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17906 | 23875 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17577 | 23437 | |
| 12-9-2011 | 8-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 29-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16327 | 21770 | |
| 20-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 19-3-2013 |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9750 | 13000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16031 | 21375 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16781 | 22375 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24050 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15093 | 20125 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13200 | 17600 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 26-11-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10518 | 14025 | |
| 1-7-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 19-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17297 | 23063 | |
| 1-9-2011 | 30-5-2012 | € 18.000 | 0 | 13241 | 17655 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14053 | 18738 | |
| 2-11-2011 | 18-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 24000 | |
| 19-10-2011 | 2-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 3-4-2013 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24120 | |
| 10-10-2011 | 9-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 53375 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10462 | 13950 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17940 | 23920 | |
| 1-12-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17658 | 23545 | |
| 10-10-2011 | 30-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15047 | 20063 | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26156 | |
| 15-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 16500 | 22000 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12975 | 17300 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-6-2012 | 31-12-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 18-4-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13125 | 17500 | |
| 1-6-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12656 | 16875 | |
| 5-12-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17557 | 23410 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14409 | 19213 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 21-3-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17952 | 23938 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16350 | 21800 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 33450 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25575 | |
| 15-10-2011 | 15-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 14-11-2011 | 29-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 15-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 15750 | 21000 | |
| 1-12-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17414 | 23219 | |
| 15-12-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26775 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 8-10-2012 |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 9-11-2011 | 6-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 7-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9909 | 13213 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 25-11-2011 | 15-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 7-11-2011 | 6-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24750 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24862 | |
| 13-11-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16830 | 22440 | |
| 17-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27400 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17250 | 23000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26250 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 8-10-2012 |
| 1-12-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 31-10-2011 | 15-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17850 | 23800 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 15-3-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10125 | 13500 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-3-2013 |
| 1-11-2011 | 8-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17576 | 23437 | |
| 10-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-9-2011 | 1-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-4-2012 | 31-12-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 29-10-2012 |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 11-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17325 | 23100 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24228 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11625 | 15500 | |
| 24-10-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 19-3-2013 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16922 | 22563 | |
| 4-10-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 11448 | 15264 | |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-10-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24071 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24375 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15066 | 20088 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|------------|
| 10-10-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27500 | |
| 17-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-10-2011 | 14-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-11-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14231 | 18975 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9750 | 13000 | |
| 21-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11156 | 14875 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24030 | |
| 1-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14241 | 18988 | |
| 22-11-2011 | 13-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 31-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15750 | 21000 | |
| 15-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17245 | 22994 | |
| 7-11-2011 | 30-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 17493 | 23324 | |
| 1-12-2011 | 5-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15211 | 20282 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24575 | |
| 17-10-2011 | 10-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26000 | |
| 9-1-2012 | 8-10-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14981 | 19975 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29500 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17850 | 23800 | |
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11625 | 15500 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9750 | 13000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24055 | |
| 1-12-2011 | 6-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14765 | 19687 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 16781 | 22375 | |
| 27-10-2011 | 27-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 10-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25625 | |
| 14-10-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10762 | 14350 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15615 | 20975 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17820 | 23760 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-7-2012 |
| 21-11-2011 | 20-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 17-11-2011 | 21-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 18-11-2011 | 18-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17923 | 23898 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24125 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17700 | 23600 | |
| 1-12-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-10-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 15746 | 20995 | |
| 1-10-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 40820 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 27-11-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 15-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24131 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13181 | 17575 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 22-11-2011 | 6-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10884 | 14512 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-10-2012 |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-11-2011 | 21-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12401 | 16535 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15796 | 21062 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9750 | 13000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10950 | 14600 | |
| 3-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29679 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11905 | 15874 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14437 | 19250 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17906 | 23875 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 14-11-2011 | 11-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-7-2012 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14244 | 18993 | |
| 15-12-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 2-1-2013 |
| 16-11-2011 | 10-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15431 | 20575 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24281 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25300 | |
| 24-10-2011 | 14-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 77063 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 27-11-2012 |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 | |
| 29-10-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 36750 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17847 | 23797 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 27-11-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12990 | 17320 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11137 | 14850 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12058 | 16078 | |
| 14-10-2011 | 8-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27375 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|------------|
| 10-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17417 | 23223 | |
| 10-10-2011 | 10-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 32200 | |
| 15-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17985 | 23980 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17758 | 23678 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25906 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11659 | 15546 | |
| 1-12-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17887 | 23850 | |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26900 | |
| 1-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 16875 | 22500 | |
| 12-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-7-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11231 | 14975 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11261 | 15015 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14253 | 19005 | |
| 15-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 9821 | 13095 | |
| 15-10-2011 | 14-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 30000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 12937 | 17250 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-9-2012 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26340 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14117 | 18823 | |
| 2-1-2012 | 17-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14113 | 18818 | |
| 15-12-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-11-2011 | 2-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 25-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-7-2011 | 1-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 3-4-2013 |
| 10-11-2011 | 9-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31421 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17640 | 23520 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24987 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 10-10-2011 | 9-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27312 | |
| 1-8-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 14437 | 19250 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17718 | 23625 | |
| 1-12-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 16922 | 22563 | |
| 28-5-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 14-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 12000 | 16000 | |
| 17-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24125 | |
| 21-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 12-10-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13218 | 17625 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 27-11-2012 |
| 15-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 35190 | |
| 15-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11509 | 15346 | |
| 14-11-2011 | 8-1-2012 | € 18.000 | 0 | 17587 | 23450 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 27-11-2012 |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17859 | 23812 | |
| 21-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17340 | 23120 | |
| 10-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17991 | 23988 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-10-2012 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 10-10-2011 | 9-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-4-2013 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26295 | |
| 13-10-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24011 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16312 | 21750 | |
| 10-10-2011 | 25-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 14-11-2011 | 18-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 32375 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12187 | 16250 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 12-12-2011 | 11-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-4-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 9937 | 13250 | |
| 14-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-10-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 15-12-2011 | 15-2-2012 | € 18.000 | 0 | 16020 | 21360 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|-----------|
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 5-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 10585 | 14114 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 28-9-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 17-9-2012 |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-4-2013 |
| 13-1-2012 | 13-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25600 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17801 | 23735 | |
| 1-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 9821 | 13095 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 15-11-2011 | 27-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24031 | |
| 15-12-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15000 | 20000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10005 | 13340 | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-2-2011 | 20-11-2011 | € 18.000 | 0 | 12247 | 16330 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 91368 | |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15750 | 21000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24016 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25820 | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-4-2013 |
| 15-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27250 | |
| 3-10-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24689 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-9-2012 |
| 15-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-4-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15351 | 20469 | |
| 21-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26000 | |
| 10-11-2011 | 12-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9750 | 13000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 14-10-2011 | 14-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 23-4-2013 |
| 19-12-2011 | 19-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29312 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17601 | 23468 | |
| 4-4-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28625 | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 31-1-2013 |
| 18-5-2011 | 17-2-2012 | € 18.000 | 0 | 16946 | 22595 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17976 | 23968 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-4-2013 |
| 15-10-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 11343 | 20442 | |
| 14-11-2011 | 27-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-11-2011 | 6-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 17-10-2011 | 17-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 14-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17062 | 22750 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17801 | 23735 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10762 | 14350 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 10-10-2011 | 9-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-10-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 17-10-2011 | 2-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 37988 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14565 | 19420 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24475 | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-4-2013 |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-12-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17962 | 23950 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17962 | 23950 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 2-1-2013 |
| 19-12-2011 | 2-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16200 | 21600 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 1-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25532 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26460 | |
| 17-10-2011 | 15-2-2012 | € 18.000 | 0 | 17214 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 25-9-2012 |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 53750 | |
| 10-10-2011 | 10-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-8-2012 |
| 10-10-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27225 | |
| 15-10-2011 | 14-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15446 | 20595 | |
| 30-11-2011 | 29-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 1-12-2011 | 15-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24320 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25875 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15500 | 20667 | |
| 1-10-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26250 | |
| 1-4-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 17250 | 23000 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|------------|
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-8-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24843 | |
| 21-11-2011 | 27-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17648 | 23531 | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13200 | 17600 | |
| 17-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 | |
| 21-11-2011 | 25-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 18250 | |
| 1-11-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 9843 | 13125 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 37270 | |
| 14-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 12-12-2011 | 11-9-2012 | € 18.000 | 0 | 15519 | 20693 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14940 | 19921 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 27-11-2012 |
| 14-11-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 3-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-10-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 52123 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17325 | 23100 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24688 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16687 | 22250 | |
| 26-9-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24937 | |
| 18-11-2011 | 18-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 29-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24080 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 15-11-2011 | 9-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11448 | 15264 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16734 | 22312 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26625 | |
| 11-10-2011 | 10-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-10-2011 | 16-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25600 | |
| 1-12-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 13194 | 17593 | |
| 2-1-2012 | 2-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-4-2013 |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-7-2012 |
| 1-12-2011 | 27-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 27-11-2012 |
| 21-11-2011 | 25-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10687 | 14250 | |
| 1-11-2011 | 25-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17000 | 25000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10125 | 13500 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 11-1-2011 | 10-10-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26625 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15187 | 20250 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13875 | 18500 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28560 | |
| 11-7-2011 | 14-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26752 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24035 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17437 | 23250 | |
| 1-5-2011 | 1-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24141 | |
| 1-11-2011 | 29-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-2-2012 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29800 | |
| 1-11-2011 | 15-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 18-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16429 | 21906 | |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17250 | 23000 | |
| 7-11-2011 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 24-10-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31493 | |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 34187 | |
| 15-12-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-4-2013 |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-4-2013 |
| 29-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 17-10-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-4-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-4-2013 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17689 | 23586 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15375 | 20500 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-9-2012 |
| 1-9-2011 | 10-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-7-2012 |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24750 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24025 | |
| 21-11-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 9-1-2012 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|-----------|
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 50100 | |
| 5-12-2011 | 5-5-2012 | € 18.000 | 0 | 16031 | 21375 | |
| 17-10-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 12575 | 16767 | |
| 1-1-2012 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 16500 | 22000 | |
| 5-12-2011 | 4-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 15079 | 20106 | |
| 1-7-2011 | 15-3-2012 | € 18.000 | 0 | 10312 | 13750 | |
| 1-11-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-11-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 17-10-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-11-2011 | 2-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26292 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-5-2013 |
| 21-11-2011 | 26-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 10-10-2011 | 10-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17989 | 23986 | |
| 5-12-2011 | 4-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-7-2012 |
| 3-11-2011 | 3-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 19-12-2011 | 18-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24342 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 24-10-2011 | 22-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26125 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17273 | 23031 | |
| 1-11-2011 | 20-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 3-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 9-4-2013 |
| 1-12-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 26-11-2011 | 2-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-10-2011 | 25-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 14-10-2011 | 13-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29300 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14822 | 19763 | |
| 12-12-2011 | 11-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 30-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15102 | 20137 | |
| 21-11-2011 | 25-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 26-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10007 | 13344 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 35875 | |
| 14-11-2011 | 12-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 9-4-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14175 | 18900 | |
| 1-10-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 28-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24800 | |
| 5-12-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17943 | 23925 | |
| 1-8-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 11100 | 14800 | |
| 17-10-2011 | 9-4-2012 | € 18.000 | 0 | 13875 | 18500 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 23-8-2012 |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29062 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 10-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 34340 | |
| 1-7-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 11437 | 15250 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12000 | 16000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11126 | 14835 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25440 | |
| 10-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16860 | 22481 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24040 | |
| 24-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11812 | 15750 | |
| 21-11-2011 | 13-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24310 | |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-2-2012 | 30-10-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31587 | |
| 20-12-2011 | 19-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17906 | 23875 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12655 | 16875 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13031 | 0 | |
| 5-12-2011 | 22-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14765 | 19687 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-9-2012 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12333 | 16445 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-10-2011 | 24-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24062 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15140 | 20187 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 12909 | 17212 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|------------|
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-4-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14633 | 19511 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 28-11-2011 | 11-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 5-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-4-2013 |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17952 | 23937 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-4-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12000 | 16000 | |
| 12-12-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 11-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 36065 | |
| 1-12-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 37012 | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17573 | 23432 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15632 | 20843 | |
| 1-11-2011 | 10-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17343 | 23125 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25326 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26205 | |
| 2-1-2012 | 1-10-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 20-9-2012 |
| 15-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 10-10-2011 | 9-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 6-12-2011 | 2-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-10-2012 |
| 10-11-2011 | 10-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-4-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17994 | 23993 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 29-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-1-2011 | 14-10-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-8-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14976 | 19968 | |
| 15-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11718 | 15625 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 15-12-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17437 | 23250 | |
| 10-10-2011 | 10-10-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-7-2012 |
| 17-11-2011 | 11-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 32208 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-9-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 16734 | 22312 | |
| 10-11-2011 | 10-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-11-2012 |
| 1-12-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-5-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12802 | 17070 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15126 | 20169 | |
| 28-11-2011 | 11-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11050 | 14734 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 2-4-2013 |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 30937 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13031 | 17375 | |
| 31-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-2-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17906 | 23875 | |
| 1-1-2012 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-4-2013 |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16125 | 21500 | |
| 1-10-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 9797 | 13063 | |
| 7-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29975 | |
| 18-10-2011 | 15-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24875 | |
| 15-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 41500 | |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29850 | |
| 1-10-2011 | 1-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 43000 | |
| 1-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 16-2-2012 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15890 | 21187 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17559 | 23412 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 19-12-2011 | 18-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17952 | 23937 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25300 | |
| 15-11-2011 | 15-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17618 | 23618 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 5-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26125 | |
| 15-10-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-4-2013 |
| 1-11-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 12-12-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26250 | |
| 15-12-2011 | 28-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29875 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17601 | 23469 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 37605 | |
| 2-2-2012 | 1-10-2012 | € 18.000 | 0 | 17025 | 22700 | |
| 1-9-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 14445 | 19260 | |
| 1-7-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 3-10-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 15-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|-----------|
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17531 | 23375 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24036 | |
| 15-10-2011 | 14-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 37000 | |
| 11-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24373 | |
| 10-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26777 | |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 9-4-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-4-2013 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-7-2012 |
| 28-10-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 17471 | 23300 | |
| 19-12-2011 | 18-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31000 | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24832 | |
| 1-11-2011 | 11-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-7-2012 |
| 16-12-2011 | 16-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24075 | |
| 22-12-2011 | 21-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 42250 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9937 | 13250 | |
| 22-11-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-4-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15178 | 20238 | |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11531 | 15375 | |
| 19-12-2011 | 18-9-2012 | € 18.000 | 0 | 15000 | 20000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 9-1-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11325 | 15100 | |
| 17-10-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13920 | 18560 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 3-10-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 41000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 | |
| 5-12-2011 | 4-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17955 | 23940 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 11-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15088 | 20118 | |
| 10-10-2011 | 9-6-2012 | € 18.000 | 0 | 11062 | 14750 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-4-2013 |
| 1-9-2011 | 30-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 40000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17981 | 23975 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-4-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-4-2013 |
| 19-11-2011 | 19-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10263 | 13685 | |
| 24-10-2011 | 30-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 32000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10012 | 13350 | |
| 10-10-2011 | 9-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15375 | 20500 | |
| 25-10-2011 | 24-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24031 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 17-10-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11700 | 15600 | |
| 9-1-2012 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-4-2013 |
| 15-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 9867 | 13156 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 1-1-2012 | 6-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24900 | |
| 19-12-2011 | 18-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 7-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 37291 | |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 17-10-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24530 | |
| 21-11-2011 | 27-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-11-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 9-4-2013 |
| 16-11-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-5-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 17-10-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24750 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 5-12-2011 | 11-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 14377 | 19170 | |
| 15-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24375 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 12-10-2011 | 13-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24310 | |
| 28-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 9768 | 13025 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 15125 | 20167 | |
| 14-11-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-4-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-9-2012 |

| | | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|--|------------|
| 28-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | | 15-4-2013 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | | 20-3-2013 |
| 1-12-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 10-11-2011 | 10-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 28-11-2011 | 27-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 | | |
| 10-11-2011 | 10-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 9900 | 13200 | | |
| 27-10-2011 | 15-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | | |
| 21-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12140 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15042 | 20056 | | |
| 24-10-2011 | 4-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 45125 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 11-10-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10171 | 13562 | | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13076 | 17437 | | |
| 11-10-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14999 | 19999 | | |
| 17-10-2011 | 30-1-2012 | € 18.000 | 0 | 15799 | 21066 | | |
| 14-11-2011 | 16-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | | 2-4-2013 |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17994 | 23993 | | |
| 17-10-2011 | 16-4-2012 | € 18.000 | 0 | 16860 | 22480 | | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27800 | | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | | |
| 1-10-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28755 | | |
| 13-10-2011 | 13-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24875 | | |
| 4-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28875 | | |
| 10-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28420 | | |
| 1-9-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 9930 | 13240 | | |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 | | |
| 15-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16968 | 22625 | | |
| 5-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | | 18-4-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | | |
| 11-10-2011 | 10-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25020 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 | | |
| 1-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | | 4-9-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17025 | 22700 | | |
| 11-10-2011 | 10-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | | 8-5-2013 |
| 2-1-2012 | 28-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | | 9-4-2013 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15787 | 21050 | | |
| 15-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 | | |
| 8-9-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24125 | | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 32379 | | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | | 25-9-2012 |
| 21-11-2011 | 20-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 1-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 4-10-2011 | 4-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29125 | | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31777 | | |
| 16-11-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | | 24-4-2013 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 1-12-2011 | 27-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | | 26-11-2012 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25982 | | |
| 3-10-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15093 | 20125 | | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 15538 | 20718 | | |
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13080 | 17440 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | | 4-9-2012 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 36313 | | |
| 1-11-2011 | 1-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | | 19-3-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11070 | 14760 | | |
| 12-1-2011 | 11-10-2011 | € 18.000 | 0 | 10067 | 13423 | | |
| 22-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16218 | 21625 | | |
| 17-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 12093 | 16125 | | |
| 18-11-2011 | 25-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 22-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12163 | 16218 | | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 1-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | | 12-9-2012 |
| 15-12-2011 | 27-5-2012 | € 18.000 | 0 | 16359 | 21812 | | |
| 15-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 14-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 10-10-2011 | 10-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 21-11-2011 | 4-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | | 8-4-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15234 | 20312 | | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 53100 | | |
| 2-5-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | | |
| 3-10-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15600 | 20800 | | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 16615 | | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 10-10-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 15-8-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 12056 | 16075 | | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | | 18-4-2013 |
| 21-11-2011 | 4-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | | |
| 28-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12366 | 16488 | | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16312 | 21750 | | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|--------|------------|
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25748 | |
| 24-10-2011 | 23-1-2012 | € 18.000 | 0 | 11587 | 15450 | |
| 1-1-2012 | 1-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26000 | |
| 1-8-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-7-2012 |
| 10-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28478 | |
| 1-10-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | | 2-1-2013 |
| 1-10-2011 | 1-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-8-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14128 | 24900 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 33609 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 12-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-4-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29375 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26723 | |
| 15-10-2011 | 30-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 16499 | 21999 | |
| 1-5-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 11-10-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-4-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 71500 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16164 | 21552 | |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17437 | 23250 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11062 | 14750 | |
| 13-10-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 15-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 1-11-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25660 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 3-10-2011 | 3-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-9-2012 |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 32364 | |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 2-12-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13181 | 17575 | |
| 1-5-2011 | 1-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25750 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15890 | 21187 | |
| 5-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24239 | |
| 1-10-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27982 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-5-2011 | 1-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-8-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24480 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-4-2013 |
| 11-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17799 | 23733 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17955 | 23940 | |
| 12-12-2011 | 11-9-2012 | € 18.000 | 0 | 16377 | 21837 | |
| 12-12-2011 | 11-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28750 | |
| 13-10-2011 | 21-10-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 9-4-2013 |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 10921 | 14562 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12000 | 16000 | |
| 1-6-2011 | 1-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 2-1-2012 | 27-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25460 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 17-10-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10057 | 13410 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 58625 | |
| 15-11-2011 | 30-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13031 | 17375 | |
| 24-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24750 | |
| 12-10-2011 | 11-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 75500 | |
| 11-10-2011 | 15-2-2012 | € 18.000 | 0 | 17598 | 23464 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 182805 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12000 | 16000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 10-10-2012 |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10827 | 14437 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 28-9-2011 | 13-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 50800 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12750 | 17000 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |
| 12-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 31-10-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 16893 | 22525 | |
| 17-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 15-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 47310 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 43160 | |
| 12-10-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29085 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13710 | 18280 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|-----------|
| 30-11-2011 | 29-3-2012 | € 18.000 | 0 | 12960 | 17280 | |
| 14-12-2011 | 14-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14718 | 19625 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 6-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 12-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 6-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13922 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 4000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17531 | 23375 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17952 | 23937 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-11-2011 | 18-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27830 | |
| 10-10-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15205 | 20274 | |
| 1-6-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17906 | 23875 | |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-8-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17829 | 23772 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 6-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 6-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10383 | 13845 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 16-8-2012 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 10-10-2011 | 10-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 9-1-2012 | 9-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13752 | 18337 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24265 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31750 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15468 | 20625 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 6-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24360 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28520 | |
| 1-11-2011 | 24-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 15-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 5-4-2011 | 21-11-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 28-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10500 | 14000 | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17887 | 23850 | |
| 1-11-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 6-2-2013 |
| 9-1-2012 | 9-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 17-10-2011 | 17-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 6-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-10-2011 | 15-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 6-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 12112 | 16150 | |
| 1-1-2012 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15600 | 20800 | |
| 1-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 10-1-2012 | 9-10-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25375 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11291 | 15055 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12000 | 16000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 44125 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24369 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 12540 | 16720 | |
| 15-12-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26282 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 6-2-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 15-2-2013 |
| 30-11-2011 | 29-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15000 | 20000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 12112 | 16150 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-10-2011 | 14-3-2012 | € 18.000 | 0 | 15093 | 20125 | |
| 14-10-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 16-8-2012 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-9-2011 | 30-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 50000 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17731 | 23642 | |
| 31-10-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 16-8-2012 |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 15730 | |
| 9-11-2011 | 8-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 28-9-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13749 | 18332 | |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 15-12-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31500 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 78360 | |
| 15-9-2011 | 15-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 21-10-2011 | 21-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17718 | 23625 | |
| 14-11-2011 | 14-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25200 | |

| | | | | | | |
|------------|-----------|----------|---|-------|--------|-----------|
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 12000 | 16000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 10-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28215 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14343 | 19125 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 17-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 12806 | 17075 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 13-9-2012 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26539 | |
| 1-11-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15093 | 20125 | |
| 1-10-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 9810 | 13080 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 7-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10944 | 14593 | |
| 15-12-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24649 | |
| 1-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 31-10-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14836 | 19782 | |
| 10-11-2011 | 12-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-7-2012 |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10192 | 13590 | |
| 1-9-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 30404 | |
| 24-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29707 | |
| 25-10-2011 | 15-1-2012 | € 18.000 | 0 | 11400 | 15200 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 34000 | |
| 1-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24505 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25735 | |
| 19-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12656 | 16875 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31800 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 15-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17000 | 24375 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 44357 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27500 | |
| 21-11-2011 | 15-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 13-10-2011 | 12-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 30281 | |
| 1-12-2011 | 8-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 15-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25180 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16380 | 21840 | |
| 19-12-2011 | 19-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16520 | 22030 | |
| 21-11-2011 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15641 | 20855 | |
| 15-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26063 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28962 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 16593 | 22125 | |
| 8-11-2011 | 7-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16255 | 21674 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | |
| 21-10-2011 | 21-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17718 | 23625 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24009 | |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28375 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 30500 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 2-1-2012 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 27-10-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 34600 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 49425 | |
| 21-11-2011 | 28-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17996 | 23995 | |
| 2-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | 6-2-2013 |
| 15-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24557 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16560 | 22080 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24006 | |
| 18-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17925 | 23900 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15390 | 20520 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24806 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 116239 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-9-2012 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24031 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10368 | 13825 | |
| 15-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27811 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 12-10-2011 | 11-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16612 | 22150 | |
| 15-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27100 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|------------|
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12112 | 16150 | |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 24-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-2-2012 | 1-10-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 35280 | |
| 14-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 11625 | 15500 | 3-5-2013 |
| 5-12-2011 | 5-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24960 | |
| 1-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 13479 | 17974 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29672 | |
| 10-10-2011 | 17-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 19-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14856 | 19808 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 15-2-2013 |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14850 | 19800 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 14-11-2011 | 22-12-2011 | € 18.000 | 0 | 13031 | 17375 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-11-2011 | 4-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 3-10-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17145 | 22860 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27560 | |
| 1-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |
| 24-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24640 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13050 | 17400 | |
| 19-10-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11077 | 14770 | |
| 27-10-2011 | 26-1-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 29-8-2011 | 16-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 18-10-2011 | 17-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 33673 | |
| 5-12-2011 | 9-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-10-2011 | 21-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9843 | 13125 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13687 | 18250 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24816 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 18-10-2011 | 17-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29092 | |
| 23-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 12-12-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 27-11-2012 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 11775 | 15700 | |
| 1-3-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 1-10-2012 | € 18.000 | 0 | 13745 | 18327 | |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29750 | |
| 21-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17671 | 23563 | |
| 1-10-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24610 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 72000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11718 | 15625 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17094 | 22794 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 9937 | 13250 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-10-2011 | 14-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 41750 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12308 | 16411 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 17-10-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 16425 | 21900 | |
| 18-10-2011 | 17-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16849 | 22466 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 30590 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 3-5-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10345 | 13794 | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 29-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 12-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16666 | 22222 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-4-2013 |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-11-2011 | 15-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |
| 14-10-2011 | 8-1-2012 | € 18.000 | 0 | 13583 | 18111 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24100 | |
| 12-7-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 52700 | |
| 15-10-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 36500 | |
| 17-10-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 63500 | |
| 28-10-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 10500 | 0 | |

| | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|------------|
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 10-10-2011 | 10-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29875 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 15-11-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 21-11-2011 | 4-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 9941 | 13256 |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | |
| 21-11-2011 | 13-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 16-8-2012 |
| 24-10-2011 | 25-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 1-9-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 21-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 15-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17906 | 17375 |
| 20-10-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 6-2-2013 |
| 31-10-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 |
| 10-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17025 | 22700 |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24240 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24060 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24060 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 6-2-2013 |
| 15-7-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 37327 |
| 1-1-2012 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 54000 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 147789 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17640 | 23520 |
| 2-1-2012 | 4-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 15-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24120 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 11625 | 15500 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10734 | 14312 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 30885 |
| 15-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 15-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 1-6-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 9838 | 13118 |
| 15-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 21-10-2011 | 21-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 2-12-2011 | 27-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17887 | 23850 |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15187 | 20250 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 15316 |
| 17-10-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 6-7-2012 |
| 1-12-2011 | 15-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17523 | 23365 |
| 14-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 30-8-2012 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24055 |
| 3-10-2011 | 25-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25125 |
| 5-9-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 13875 | 18500 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 12-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24005 |
| 1-9-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 39256 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 17-10-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10312 | 13750 |
| 14-10-2011 | 10-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28000 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 15-9-2011 | 14-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10809 | 14413 |
| 15-9-2011 | 14-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10149 | 13532 |
| 1-11-2011 | 21-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 16125 | 21500 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17062 | 22750 |
| 15-12-2011 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 27-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9843 | 13125 |
| 1-6-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11343 | 15125 |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13125 | 17500 |
| 7-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 |
| 17-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 6-7-2012 |
| 1-12-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13546 | 18062 |
| 2-1-2012 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17437 | 23250 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 10-10-2011 | 10-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 6-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 110010 |
| 1-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 27-11-2012 |
| 6-12-2011 | 16-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 6-2-2013 |
| 1-2-2012 | 31-10-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 31-10-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 16007 | 21343 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-1-2012 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 2-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15639 | 20852 |
| 1-1-2012 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 5-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 6-2-2013 |
| 1-8-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 12735 | 16980 |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|------------|
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24550 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15000 | 20000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 15-2-2013 |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13406 | 17875 | |
| 1-9-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 32024 | |
| 18-11-2011 | 17-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 15-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15914 | 21219 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17718 | 23625 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-10-2011 | 24-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17876 | 23835 | |
| 15-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 13875 | 18500 | |
| 14-11-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24625 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |
| 17-10-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-10-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 15694 | 22725 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 15828 | 21105 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15093 | 20125 | |
| 15-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17400 | 23200 | |
| 15-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 12867 | 17156 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16631 | 22175 | |
| 1-11-2011 | 29-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 21-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 11784 | 15712 | |
| 15-11-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |
| 15-10-2011 | 14-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 10-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25645 | |
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |
| 21-11-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25740 | |
| 14-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13230 | 17640 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16950 | 22600 | |
| 3-1-2012 | 28-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12562 | 16750 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-8-2012 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24531 | |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 40443 | |
| 24-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25375 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17226 | 22968 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-8-2012 |
| 10-10-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26555 | |
| 15-11-2011 | 7-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 3-1-2012 | 28-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-8-2012 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 27-11-2012 |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-8-2012 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-8-2012 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-8-2012 |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 7-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 7-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 12281 | 16375 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 11913 | 15884 | |
| 6-12-2011 | 16-4-2012 | € 18.000 | 0 | 13125 | 17500 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 13875 | 18500 | |
| 15-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 39500 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 15446 | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 7-2-2013 |
| 16-11-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17681 | 23575 | |
| 15-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17977 | 23970 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17700 | 23600 | |
| 14-10-2011 | 10-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25350 | |
| 11-10-2011 | 10-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29452 | |
| 5-12-2011 | 6-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13593 | 18125 | |
| 24-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-4-2013 |
| 20-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-4-2013 |
| 1-1-2012 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 15-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 13125 | 17500 | |
| 17-10-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14616 | 19488 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25600 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17853 | 23805 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13905 | 18540 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|-----------|
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 35530 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 10125 | 13500 | |
| 1-12-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17981 | 23975 | |
| 11-1-2012 | 28-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26625 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24100 | |
| 15-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 9755 | 13007 | |
| 20-10-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 15656 | 20875 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 14670 | 19560 | |
| 15-11-2011 | 7-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 15870 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 31-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 14-11-2011 | 25-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 7-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 10-1-2012 | 9-10-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24150 | |
| 17-10-2011 | 17-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25100 | |
| 1-12-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 7-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 31-10-2011 | 6-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28322 | |
| 15-11-2011 | 7-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16087 | 21450 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29130 | |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 7-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 1-12-2011 | 21-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-2-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 12281 | 16375 | |
| 15-11-2011 | 7-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 16-1-2012 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24150 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24050 | |
| 1-12-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 7-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13312 | 17750 | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 31-10-2011 | 6-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27020 | |
| 15-11-2011 | 7-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25538 | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17919 | 23892 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-12-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 16-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-3-2013 |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 15-11-2011 | 7-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 14748 | 19665 | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-3-2013 |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 31-10-2011 | 6-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24462 | |
| 15-11-2011 | 7-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 24-4-2013 |
| 1-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-3-2013 |
| 17-10-2011 | 24-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25480 | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-3-2013 |
| 1-11-2011 | 15-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 22-2-2013 |
| 18-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 36173 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17062 | 22750 | |
| 1-2-2012 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24035 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 13-5-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16181 | 21575 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 22-2-2013 |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16781 | 22375 | |
| 15-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11385 | 15180 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 19-12-2011 | 18-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-5-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-9-2011 | 30-5-2012 | € 18.000 | 0 | 13220 | 17628 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26000 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26495 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 12000 | |
| 14-10-2011 | 10-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16875 | 24000 | |
| 12-4-2011 | 20-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16125 | 21500 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16734 | 22312 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-2-2012 | 15-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |

| | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|------------|
| 1-11-2011 | 30-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 4-9-2012 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-2-2012 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 12-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 32300 |
| 14-11-2011 | 13-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 21-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10125 | 13500 |
| 25-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17425 | 23234 |
| 10-10-2011 | 9-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27108 |
| 1-7-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13875 | 18500 |
| 25-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17690 | 23587 |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17521 | 23362 |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 16-8-2012 |
| 1-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 5-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 15093 | 20125 |
| 1-12-2011 | 27-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15126 | 20168 |
| 1-12-2011 | 18-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 14-3-2012 | 8-12-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 16-8-2012 |
| 9-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24750 |
| 9-1-2012 | 1-10-2012 | € 18.000 | 0 | 16948 | 22598 |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26880 |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 8-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14062 | 18750 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15797 | 21063 |
| 14-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 26-9-2011 | 25-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13875 | 18500 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 3-10-2011 | 22-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25125 |
| 2-1-2012 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 27-11-2012 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 47895 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 20-7-2012 |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 5-7-2012 |
| 1-11-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 |
| 2-11-2011 | 3-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 23-8-2012 |
| 14-10-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 35300 |
| 2-1-2012 | 1-10-2012 | € 18.000 | 0 | 13305 | 17740 |
| 10-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 11100 | 14800 |
| 15-8-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 16297 | 21730 |
| 12-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 33625 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 15803 |
| 1-9-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 |
| 1-12-2011 | 18-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24800 |
| 15-12-2011 | 15-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17745 | 23660 |
| 21-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17971 | 23862 |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25250 |
| 1-12-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 5-3-2013 |
| 1-1-2012 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 16-8-2012 |
| 1-11-2011 | 16-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 5-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-8-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 16000 |
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26500 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 27-11-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 26-4-2013 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11255 | 15007 |
| 2-5-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 2-12-2011 | 27-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25875 |
| 9-1-2012 | 28-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24004 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24892 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14250 | 19000 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11557 | 15410 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 15-12-2011 | 1-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 5-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16557 | 22077 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12937 | 17250 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13921 | 18562 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 16-8-2012 |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10953 | 14605 |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 13687 | 18250 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 8-3-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24035 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 5-2-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 5-2-2013 |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|-----------|
| 25-11-2011 | 24-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24937 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17820 | 23760 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 1-1-2012 | 31-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17906 | 23875 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10687 | 14250 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13486 | 17982 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17718 | 23625 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10734 | 14313 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17700 | 23600 | |
| 15-12-2011 | 15-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-3-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-11-2011 | 18-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 32750 | |
| 24-10-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15843 | 21125 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14317 | 19090 | |
| 15-11-2011 | 7-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17906 | 23875 | |
| 15-11-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 28-6-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 15-11-2011 | 15-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24063 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10406 | 13875 | |
| 5-12-2011 | 14-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 20-12-2011 | 19-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-2-2012 | 31-10-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-3-2013 |
| 31-10-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-7-2012 |
| 19-12-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11625 | 15500 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 15468 | 20624 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10730 | 14307 | |
| 31-10-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14850 | 19800 | |
| 5-12-2011 | 4-9-2012 | € 18.000 | 0 | 13972 | 18630 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26326 | |
| 1-11-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 12543 | 16725 | |
| 1-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 15000 | 20000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15975 | 21300 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 15544 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17906 | 23875 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13125 | 17500 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27764 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 2-1-2012 | 1-10-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11182 | 14910 | |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 9-1-2012 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26092 | |
| 14-10-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 15244 | |
| 5-9-2011 | 5-12-2011 | € 18.000 | 0 | 17807 | 23800 | |
| 14-10-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11587 | 15450 | |
| 1-10-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17486 | 23315 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 14-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11672 | 15563 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25585 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-12-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24968 | |
| 15-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-2-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26375 | |
| 1-11-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 5-9-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 12881 | 17175 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 5125 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-3-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29031 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|-----------|
| 15-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 1-12-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17280 | 23040 | |
| 1-2-2012 | 15-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 7000 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16875 | 22500 | |
| 2-1-2012 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24057 | |
| 3-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-9-2012 |
| 3-10-2011 | 13-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 15-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25045 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 1-9-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 14625 | 19500 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14100 | 18800 | |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17971 | 23962 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26400 | |
| 1-1-2012 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15984 | 21312 | |
| 11-10-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17974 | 23966 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 27-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 14-11-2011 | 13-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 14-11-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16500 | 22000 | |
| 28-9-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 25-10-2011 | 25-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10906 | 14408 | |
| 1-12-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-8-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 30808 | |
| 14-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17823 | 23765 | |
| 15-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-3-2013 |
| 15-12-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 12-11-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 1-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24552 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26878 | |
| 14-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 7-8-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 28-9-2011 | 28-5-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 1-1-2012 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 23-4-2013 |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 14-11-2011 | 27-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 16312 | 21750 | |
| 1-1-2012 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 15520 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24875 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16968 | 22625 | |
| 2-1-2012 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 22-11-2011 | 15-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-2-2013 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15746 | 20995 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17925 | 23900 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-9-2012 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15120 | 20160 | |
| 1-12-2011 | 27-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17697 | 23596 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15121 | 20162 | |
| 31-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26750 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 15446 | |
| 9-5-2011 | 6-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 49600 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 16500 | 22000 | |
| 1-1-2012 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 15-2-2012 | 15-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-3-2013 |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16031 | 21375 | |
| 21-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-2-2013 |
| 18-10-2011 | 17-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15562 | 20750 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16950 | 22600 | |
| 2-1-2012 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 10-11-2011 | 9-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25750 | |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24281 | |
| 17-11-2011 | 11-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16461 | 21948 | |
| 8-11-2011 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 30015 | |
| 15-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 22-2-2013 |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 15918 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15980 | 21307 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-10-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 14405 | 19208 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13687 | 18250 | |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 14000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |

| | | | | | | |
|------------|-----------|----------|---|-------|-------|------------|
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 5-12-2011 | 3-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 6-7-2012 |
| 23-12-2011 | 19-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 26-11-2012 |
| 28-11-2011 | 2-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 | |
| 16-1-2012 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 30923 | |
| 1-7-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 13440 | 17920 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 5-3-2013 |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17228 | 22971 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28500 | |
| 21-10-2011 | 21-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 5-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25375 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26000 | |
| 17-11-2011 | 6-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 23-2-2012 |
| 21-10-2011 | 21-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 0 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 1-11-2011 | 15-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17077 | 22770 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10921 | 14562 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 13467 | 16456 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 15093 | 20125 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15750 | 21000 | |
| 1-9-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15281 | 20375 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 1-9-2011 | 1-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26000 | |
| 12-12-2011 | 27-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 9-4-2013 |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11520 | 15360 | |
| 30-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 17-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 22-11-2011 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26000 | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24010 | |
| 30-12-2011 | 28-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28133 | |
| 15-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-3-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15456 | 20608 | |
| 21-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 19-10-2011 | 18-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 | |
| 18-10-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10935 | 14580 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 16-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 6-9-2011 | 6-2-2012 | € 18.000 | 0 | 11340 | 0 | |
| 24-10-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17718 | 23625 | |
| 10-10-2011 | 9-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16500 | 22000 | |
| 15-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 12750 | 17000 | |
| 14-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 5-3-2013 |
| 31-10-2011 | 27-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 15125 | 20167 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 14718 | 19625 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10353 | 13805 | |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 26-4-2013 |
| 30-11-2011 | 4-5-2012 | € 18.000 | 0 | 13171 | 17562 | |
| 14-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25375 | |
| 1-12-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 9750 | 13000 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13438 | 17918 | |
| 4-11-2011 | 3-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28200 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 10-10-2011 | 9-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 10299 | |
| 18-10-2011 | 17-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17671 | 23562 | |
| 31-10-2011 | 15-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 | |
| 20-6-2011 | 20-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25250 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 34800 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 8-3-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14883 | 19844 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15516 | 20688 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12304 | 16406 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14390 | 19187 | |
| 1-12-2011 | 26-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15506 | 20675 | |
| 1-11-2011 | 2-4-2012 | € 18.000 | 0 | 14791 | 19722 | |
| 2-1-2012 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11876 | 15835 | |
| 2-1-2012 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 5-12-2011 | 18-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 9-1-2012 | 8-10-2012 | € 18.000 | 0 | 16547 | 22063 | |
| 8-1-2012 | 8-9-2012 | € 18.000 | 0 | 12570 | 16761 | |
| 1-2-2012 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17962 | 23950 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|------------|
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16672 | 22230 | |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 5-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 9875 | 13168 | |
| 15-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 16359 | 24375 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13341 | 17789 | |
| 2-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-3-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 25-10-2011 | 1-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 13-9-2012 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25125 | |
| 1-12-2011 | 10-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 28-11-2011 | 27-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 1-2-2012 | 30-10-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17854 | 23806 | |
| 19-12-2011 | 19-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-2-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-2-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15126 | 20168 | |
| 19-10-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 10-4-2013 |
| 1-2-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-2-2013 |
| 5-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24690 | |
| 9-1-2012 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25085 | |
| 1-2-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-8-2013 |
| 17-10-2011 | 24-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-11-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24900 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-11-2012 |
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24750 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 30-11-2011 | 4-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-7-2012 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16938 | 22584 | |
| 15-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 8263 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 15187 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24550 | |
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 31-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12257 | 16343 | |
| 2-12-2011 | 2-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17732 | 23643 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-8-2012 |
| 12-9-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-7-2012 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14812 | 19750 | |
| 21-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 11696 | 15595 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-2-2013 |
| 10-11-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 1-7-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 12000 | 16000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13757 | 18343 | |
| 1-11-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17679 | 23573 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 16125 | 21500 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26079 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9752 | 13003 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24156 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24007 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 13-3-2013 |
| 19-10-2011 | 19-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 33180 | |
| 2-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11577 | 15437 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17781 | 23709 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10080 | 13440 | |
| 17-10-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28500 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 10583 | |
| 31-10-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 2-5-2013 |
| 7-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13893 | 18525 | |
| 15-11-2011 | 15-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29500 | |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 19-12-2011 | 18-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25920 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 13-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 13687 | 18250 | |
| 24-10-2011 | 24-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24975 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17132 | 22843 | |
| 1-12-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 15750 | 21000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27753 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-8-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-9-2011 | 20-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 3-10-2011 | 2-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 10-11-2011 | 5-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14718 | 19625 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|--------|------------|
| 10-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15187 | 20250 | |
| 21-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 13-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |
| 1-11-2011 | 28-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-2-2012 | 31-10-2012 | € 18.000 | 0 | 11390 | 15187 | |
| 31-10-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 16125 | 21500 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 5-12-2011 | 2-3-2012 | € 18.000 | 0 | 10800 | 14400 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15421 | 20562 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 | |
| 1-2-2012 | 31-10-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-2-2013 |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-3-2013 |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 13-3-2013 |
| 2-1-2012 | 28-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 | |
| 1-2-2012 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 9-4-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10374 | 13833 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17901 | 23869 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25280 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 31-10-2011 | 2-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17737 | 23650 | |
| 1-12-2011 | 27-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 3-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13995 | 18660 | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 20-10-2011 | 19-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 124100 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14250 | 19000 | |
| 9-1-2012 | 7-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-10-2011 | 8-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-11-2011 | 21-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25400 | |
| 30-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 10-10-2012 |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24625 | |
| 5-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 19-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13593 | 18125 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26125 | |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17250 | 23000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10781 | 14375 | |
| 1-12-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 46625 | |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 35275 | |
| 5-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 23-8-2012 |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-3-2013 |
| 9-1-2012 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27500 | |
| 15-11-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24970 | |
| 9-1-2012 | 7-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 1-12-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 13875 | 18500 | |
| 1-9-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17250 | 23000 | |
| 14-10-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24375 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17996 | 23995 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10553 | 14071 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-9-2013 |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 29-8-2013 |
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27250 | |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-3-2013 |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28055 | |
| 3-10-2011 | 30-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 13584 | 18113 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-11-2012 |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 9-1-2012 | 7-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12328 | 16437 | |
| 1-12-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 15000 | 20000 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17952 | 23937 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 5615 | |
| 9-1-2012 | 7-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 35200 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15000 | 20000 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16500 | 22000 | |
| 19-10-2011 | 18-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 79743 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14430 | 19240 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17561 | 23415 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 9-1-2012 | 7-9-2012 | € 18.000 | 0 | 13062 | 17417 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 15-11-2011 | 1-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 20-10-2011 | 18-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 21-10-2011 | 21-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13578 | 18105 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26468 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13052 | 17403 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 1-12-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26500 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14250 | 19000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|--------|------------|
| 2-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 12093 | 16125 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 1-11-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 16500 | 22500 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24062 | |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26737 | |
| 15-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-3-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17540 | 23387 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12060 | 16080 | |
| 30-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 14-8-2013 |
| 1-12-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 1-1-2012 | 28-9-2012 | € 18.000 | 0 | 14268 | 19024 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15510 | 20680 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 31-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24487 | |
| 1-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17865 | 23821 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15213 | 20285 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 | |
| 1-12-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-4-2012 | 31-12-2012 | € 18.000 | 0 | 12750 | 17000 | |
| 14-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11681 | 15575 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 9-1-2012 | 7-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 50220 | |
| 14-10-2011 | 8-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 13125 | 17500 | |
| 19-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27370 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17400 | 23200 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15538 | 20718 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11325 | 15100 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11531 | 15375 | |
| 13-9-2011 | 2-4-2012 | € 18.000 | 0 | 15375 | 20500 | |
| 2-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 12187 | 16250 | |
| 2-4-2012 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24150 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 5-12-2011 | 3-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-2-2013 |
| 2-1-2012 | 16-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26640 | |
| 11-10-2011 | 1-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 9-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17906 | 23875 | |
| 1-11-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 13077 | 17437 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25220 | |
| 1-10-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 17822 | 23763 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 28-9-2012 | € 18.000 | 0 | 9750 | 13000 | |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-3-2013 |
| 21-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 10764 | 14352 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17554 | 23406 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 21-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28490 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17487 | 23316 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 17-10-2011 | 24-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-9-2012 |
| 5-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 21-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24375 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16200 | 21600 | |
| 21-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 | |
| 2-4-2012 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17985 | 23980 | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24700 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15167 | 20223 | |
| 15-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 27-3-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-3-2013 |
| 3-10-2011 | 2-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 13312 | 17750 | |
| 21-11-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 49749 | |
| 1-9-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15000 | 20000 | |
| 5-12-2011 | 25-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-4-2013 |
| 1-9-2011 | 1-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 115845 | |
| 1-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 80250 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 13523 | 18031 | |
| 14-7-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 21-11-2011 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 23-4-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16921 | 22562 | |
| 24-10-2011 | 27-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-11-2012 |
| 14-11-2011 | 16-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17407 | 23210 | |

| | | | | | | |
|------------|-----------|----------|---|-------|-------|------------|
| 25-10-2011 | 24-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24567 | |
| 15-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16665 | 22220 | |
| 1-12-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 16781 | 22375 | |
| 5-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 13-3-2013 |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17998 | 23997 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24312 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 15-5-2013 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 35300 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 1-6-2012 | 3-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 10-10-2011 | 27-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17062 | 22750 | |
| 19-10-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 11025 | 14700 | |
| 8-9-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 12558 | 16744 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 4-9-2012 |
| 15-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14850 | 19800 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 6-3-2013 |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 16406 | 21875 | |
| 9-1-2012 | 29-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 14-10-2011 | 8-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 9-1-2012 | 29-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17877 | 23837 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 13-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 9-1-2012 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 16-8-2012 |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17976 | 23968 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10593 | 14125 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15072 | 20096 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17390 | 23187 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25855 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 11016 | 14688 | |
| 1-9-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24750 | |
| 1-11-2011 | 16-1-2012 | € 18.000 | 0 | 10500 | 14000 | |
| 10-11-2011 | 1-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25531 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24317 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17763 | 23685 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24150 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15727 | 20970 | |
| 15-12-2011 | 15-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24276 | |
| 1-1-2012 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 12870 | 17160 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 13-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17535 | 23380 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15158 | 20211 | |
| 8-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-8-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-8-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 17-1-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-8-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 19-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 16-11-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14400 | 19200 | |
| 1-12-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 7-11-2011 | 9-4-2012 | € 18.000 | 0 | 15330 | 20440 | |
| 15-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 31-10-2011 | 26-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17517 | 23356 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17540 | 23387 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 39666 | |
| 2-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24812 | |
| 2-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24750 | |
| 18-11-2011 | 23-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 14250 | 19000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11216 | 14955 | |
| 21-11-2011 | 4-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17971 | 23963 | |
| 1-12-2011 | 2-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17940 | 23940 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 27-11-2012 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 12675 | 16900 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 7-11-2011 | 19-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 25-9-2012 |
| 20-12-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 10-4-2013 |
| 1-12-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24656 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26130 | |
| 1-2-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16758 | 22344 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14226 | 18969 | |

| | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|------------|
| 15-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 20-7-2012 |
| 1-12-2011 | 25-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 83000 |
| 1-10-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 16827 | 22437 |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 11962 | 15950 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24062 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28802 |
| 1-6-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 |
| 5-12-2011 | 4-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 16-8-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 33617 |
| 3-11-2011 | 2-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24066 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17640 | 23520 |
| 15-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 44000 |
| 31-10-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 33725 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16687 | 22250 |
| 2-1-2012 | 2-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31112 |
| 1-2-2011 | 19-10-2011 | € 18.000 | 0 | 12735 | 16980 |
| 15-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 12-9-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-1-2012 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 14-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11198 | 14931 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 12-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 10546 | 14062 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15339 | 20452 |
| 1-12-2011 | 31-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 12-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 13781 | 18375 |
| 2-1-2012 | 1-10-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14343 | 19125 |
| 3-10-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25095 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 5-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29248 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 14175 | 18900 |
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26031 |
| 1-11-2011 | 14-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-9-2011 | 1-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25125 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 2-1-2012 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 14-11-2011 | 11-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17621 | 23495 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 5-2-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 15-11-2011 | 14-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10346 | 13795 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 18-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24030 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14625 | 19500 |
| 25-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16077 | 21437 |
| 2-1-2012 | 1-10-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 15234 | 20313 |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 |
| 7-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 5-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 24-10-2011 | 24-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31582 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9867 | 13156 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 25-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17531 | 23375 |
| 2-1-2012 | 1-10-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 3-10-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 12-3-2013 |
| 27-11-2011 | 25-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24269 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16560 | 22080 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14625 | 19500 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 24-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 |
| 10-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 28-1-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11280 | 15040 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17175 | 22900 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28000 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15889 | 21186 |
| 1-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 12591 | 16789 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 26-11-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 15-11-2011 | 9-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 12-9-2012 |
| 2-12-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 16133 | 21510 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 11-11-2011 | 27-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17370 | 23160 |
| 9-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14812 | 19750 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 5-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 |
| 1-11-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 57819 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|------------|
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 | |
| 15-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-2-2013 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15762 | 21017 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 7-2-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25895 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17741 | 23655 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 17-11-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10800 | 14400 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 13125 | 17500 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 35062 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-3-2013 |
| 5-3-2012 | 1-11-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25635 | |
| 30-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-9-2012 |
| 1-6-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 19-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16242 | 21656 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 31-10-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 13-12-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 12225 | 16300 | |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 5-12-2011 | 1-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-9-2012 |
| 24-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 9956 | 13275 | |
| 1-1-2011 | 1-8-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-11-2012 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 7-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-9-2012 |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 12487 | 16650 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17700 | 23600 | |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11156 | 14875 | |
| 1-1-2012 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 15-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 | |
| 1-11-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 26-9-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 42375 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-2-2013 |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15187 | 20250 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 7-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-2-2013 |
| 2-12-2011 | 18-1-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 3-10-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25360 | |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10171 | 13562 | |
| 1-1-2012 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 7-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11955 | 16955 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17999 | 23999 | |
| 1-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9843 | 13125 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-11-2012 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-2-2013 |
| 1-11-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 6-1-2012 | 1-10-2012 | € 18.000 | 0 | 17403 | 23205 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 25-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-2-2013 |
| 15-12-2011 | 15-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 17-12-2012 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 30-10-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 13593 | 18125 | |
| 1-10-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | | 7-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 27-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16143 | 21525 | |
| 12-12-2011 | 25-6-2012 | € 18.000 | 0 | 11952 | 15937 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 11475 | 15300 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29750 | |
| 6-12-2011 | 6-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17797 | 23730 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-2-2013 |
| 15-12-2011 | 13-9-2012 | € 18.000 | 0 | 11351 | 15135 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16537 | 22050 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |

| | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|------------|
| 7-9-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 1-11-2011 | 1-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 31-10-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17167 | 22890 |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 15-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 15-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 36455 |
| 24-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 19-12-2011 | 1-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 17-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 7-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24150 |
| 31-10-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17978 | 23971 |
| 2-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16995 | 22660 |
| 1-2-2011 | 31-10-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25889 |
| 1-1-2012 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 14835 | 19780 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 20-3-2013 |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-4-2012 | 31-12-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 28-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24125 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 7-2-2013 |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 16843 | 22458 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 |
| 24-10-2011 | 17-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 8-2-2013 |
| 12-12-2011 | 11-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24494 |
| 1-2-2012 | 31-10-2012 | € 18.000 | 0 | 17906 | 23875 |
| 29-6-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 14156 | 18875 |
| 21-11-2011 | 21-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24201 |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10957 | 14610 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 30000 |
| 9-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 40000 |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 31-10-2011 | 2-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 7-11-2011 | 9-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17940 | 23920 |
| 21-11-2011 | 21-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 26-11-2012 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15120 | 20160 |
| 1-1-2012 | 5-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27125 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 1-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 26-9-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17531 | 23375 |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25625 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 7-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 25-2-2013 |
| 15-12-2011 | 13-9-2012 | € 18.000 | 0 | 12384 | 16512 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 481000 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 7-2-2013 |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 14-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 10-10-2012 |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 26-9-2012 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 7-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31026 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 7-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 21-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 12576 | 16768 |
| 20-10-2011 | 19-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26437 |
| 24-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 15-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12000 | 16000 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16537 | 22050 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 2-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 24-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 8-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-7-2011 | 31-10-2011 | € 18.000 | 0 | 9806 | 13075 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24324 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12234 | 16312 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10125 | 13500 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 35000 |
| 24-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 67260 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16800 | 22400 |
| 24-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 9998 | 13331 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 15-11-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 24-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 3-10-2011 | 2-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15600 | 20800 |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 39250 |
| 12-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 15-2-2013 |
| 2-5-2011 | 30-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 |
| 24-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24826 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11625 | 16500 |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 5-12-2011 | 15-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|-----------|
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 33000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 45000 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 30250 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 70305 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 15-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 34000 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 49520 | |
| 10-10-2011 | 6-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16383 | 21844 | |
| 15-11-2011 | 15-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 15-2-2012 | € 18.000 | 0 | 17250 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 33789 | |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 34500 | |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28000 | |
| 2-1-2012 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17859 | 23813 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17700 | 23600 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2013 |
| 1-7-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26875 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27060 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 33961 | |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 16-8-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 33150 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 23-8-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16843 | 23940 | |
| 24-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 10293 | 13725 | |
| 1-12-2011 | 24-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24125 | |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 23-8-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 11437 | 15250 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24125 | |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 7-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12737 | 16983 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 10248 | 13665 | |
| 1-4-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 10693 | 14857 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 | |
| 24-10-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 13-2-2013 |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 2-1-2013 |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24120 | |
| 1-11-2011 | 7-11-2011 | € 18.000 | 0 | 11625 | 15500 | |
| 1-12-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26000 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17961 | 23949 | |
| 1-5-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 15-2-2013 |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 2-1-2013 |
| 3-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 26-9-2012 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 40188 | |
| 16-9-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 23665 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17718 | 23625 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 12-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 30-8-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15000 | 20000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12656 | 16875 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26500 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 13-1-2012 | 12-10-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24593 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 42290 | |
| 14-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29125 | |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 12-9-2012 |
| 9-11-2011 | 6-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 7-8-2012 |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 13931 | 18581 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 11859 | 15813 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-10-2011 | 21-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13968 | 18625 | |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 19-12-2011 | 27-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12000 | 16000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17775 | 23700 | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 18-1-2013 |
| 1-1-2012 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 30-8-2012 |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15111 | 20148 | |
| 1-12-2011 | 28-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17004 | 22672 | |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 19-3-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 5-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 11-2-2013 |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 12-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 13-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|------------|
| 14-11-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17859 | 23812 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24437 | |
| 1-4-2012 | 31-12-2012 | € 18.000 | 0 | 14875 | 19834 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14490 | 19320 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17179 | 22906 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 17-12-2012 |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-7-2012 |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 9-12-2011 | 8-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24437 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-11-2012 |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27750 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 4-11-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 2-1-2012 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15750 | 21000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 12-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 12-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17779 | 23707 | |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17994 | 23992 | |
| 9-12-2011 | 8-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 8-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-8-2012 |
| 1-12-2011 | 24-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 15-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16875 | 22500 | |
| 1-11-2011 | 28-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14681 | 19575 | |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-7-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 15000 | 20000 | |
| 15-11-2011 | 15-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 19-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15568 | 20758 | |
| 20-10-2011 | 20-4-2012 | € 18.000 | 0 | 14994 | 19993 | |
| 1-2-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 10473 | 13965 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25425 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 7-2-2013 |
| 28-11-2011 | 27-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-12-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15375 | 20500 | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15750 | 21000 | |
| 14-10-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 5-1-2012 | 21-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14625 | 19500 | |
| 1-12-2011 | 24-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12937 | 17250 | |
| 21-11-2011 | 21-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17952 | 23937 | |
| 15-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15936 | 21249 | |
| 2-1-2011 | 31-5-2011 | € 18.000 | 0 | 16495 | 21994 | |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-11-2012 |
| 21-11-2011 | 25-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17062 | 22750 | |
| 19-10-2011 | 18-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 7-2-2013 |
| 19-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15567 | 20757 | |
| 21-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-11-2011 | 21-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 | |
| 3-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16632 | 22632 | |
| 1-12-2011 | 24-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 15-11-2011 | 16-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 5-2-2013 | 1-11-2013 | € 18.000 | 0 | 13104 | 17472 | |
| 30-12-2011 | 30-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 28-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 9-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17343 | 23124 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 10-7-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26600 | |
| 21-11-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24062 | |
| 14-11-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-9-2012 |
| 20-10-2011 | 20-4-2012 | € 18.000 | 0 | 14994 | 19993 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14931 | 19909 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-11-2012 |
| 1-1-2012 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 15-2-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10402 | 13870 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|------------|
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 25-2-2013 |
| 2-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 15-2-2013 |
| 1-7-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 11859 | 15812 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 25-2-2013 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 13-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 11-1-2012 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 | |
| 15-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 20-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14906 | 19875 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24150 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24220 | |
| 16-11-2011 | 16-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-7-2012 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17998 | 23998 | |
| 1-11-2011 | 15-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 44437 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 10-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17250 | 23000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15795 | 21060 | |
| 19-12-2011 | 18-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17985 | 23980 | |
| 1-12-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-8-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17913 | 23884 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31075 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17718 | 23625 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-11-2012 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17881 | 23922 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 11062 | 14750 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24062 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17531 | 23375 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 17-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24800 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 10125 | 13500 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11970 | 15960 | |
| 21-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 15-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 15-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 10029 | 13372 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-2-2013 |
| 21-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 13-10-2011 | 15-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25200 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10125 | 13500 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15457 | 20610 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 2-1-2013 |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29025 | |
| 21-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 28-11-2012 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 11015 | 14687 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 2-1-2013 |
| 1-10-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 15386 | 20515 | |
| 1-12-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 21-11-2011 | 20-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15810 | 21080 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 14212 | 18950 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 12782 | 17073 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24762 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 15-2-2013 |
| 19-12-2011 | 20-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-2-2013 |
| 31-3-2012 | 30-12-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 14-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-7-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 10125 | 13500 | |
| 9-12-2011 | 8-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-11-2012 |
| 9-1-2012 | 9-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14190 | 19990 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16593 | 22125 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25800 | |
| 24-10-2011 | 24-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27450 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 8-10-2012 |
| 12-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13644 | 18192 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 14-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24150 | |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-2-2012 | 1-10-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|--------|-----------|
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12843 | 17125 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-2-2013 |
| 3-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-9-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29559 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-2-2011 | 31-10-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 48565 | |
| 14-11-2011 | 17-3-2012 | € 18.000 | 0 | 12562 | 16750 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17820 | 23760 | |
| 5-9-2011 | 27-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 167250 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17906 | 23875 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 | |
| 21-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12375 | 16500 | |
| 21-11-2011 | 16-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26400 | |
| 9-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 11205 | 14940 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 15468 | 20625 | |
| 5-12-2011 | 29-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-2-2012 | 31-10-2012 | € 18.000 | 0 | 17021 | 22695 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17451 | 23268 | |
| 7-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13025 | 17367 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10641 | 14188 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24062 | |
| 2-1-2012 | 2-9-2012 | € 18.000 | 0 | 11488 | 15318 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10500 | 14000 | |
| 14-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 31-10-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 15298 | 20398 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 24-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 1-10-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17906 | 23875 | |
| 18-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26120 | |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 1-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24255 | |
| 15-12-2011 | 15-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24169 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 20-10-2011 | 20-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-8-2012 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 10-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 16687 | 22250 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 | |
| 2-1-2012 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17547 | 23397 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17953 | 23937 | |
| 1-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17760 | 23680 | |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14694 | 19593 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 28-9-2012 | € 18.000 | 0 | 14130 | 18840 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17531 | 23375 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26000 | |
| 15-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15120 | 20160 | |
| 1-6-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 132125 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 32575 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17910 | 23881 | |
| 1-7-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24572 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16920 | 22560 | |
| 2-1-2012 | 29-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 12776 | 17035 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24469 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26888 | |
| 7-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 17832 | 23776 | |
| 12-12-2011 | 7-9-2012 | € 18.000 | 0 | 9890 | 13187 | |
| 1-12-2011 | 2-4-2012 | € 18.000 | 0 | 14493 | 19324 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25542 | |
| 8-8-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 15-12-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-7-2012 | 1-3-2013 | € 18.000 | 0 | 0 | | 24-4-2013 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 15-3-2012 | € 18.000 | 0 | 16740 | 22320 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17690 | 23587 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26125 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-2-2013 |
| 15-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 60265 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12675 | 16900 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-9-2012 |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 9750 | 13000 | |
| 15-11-2011 | 15-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|-----------|
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17041 | 22723 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 32259 | |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 26-9-2011 | 11-11-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 42000 | |
| 12-12-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12843 | 17125 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28500 | |
| 5-12-2011 | 6-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10781 | 14375 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17694 | 23593 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 28-11-2011 | 24-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16907 | 22543 | |
| 12-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24078 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26000 | |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17765 | 23687 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 19-2-2013 |
| 5-12-2011 | 6-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10031 | 13375 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 19-2-2013 |
| 1-1-2012 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28984 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27890 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17550 | 23400 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17193 | 0 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24431 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 30-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17343 | 23125 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25200 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 10522 | 14030 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 21-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 19-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 21-2-2013 |
| 15-8-2011 | 15-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25100 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17949 | 23933 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 6-7-2012 |
| 10-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29500 | |
| 12-12-2011 | 25-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17775 | 23700 | |
| 2-1-2012 | 2-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17306 | 23075 | |
| 21-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 15815 | 21087 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 15205 | 20275 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17850 | 23800 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 16616 | 22156 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17563 | 23418 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 19-3-2013 |
| 21-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 18-2-2013 |
| 19-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24288 | |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 21-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 43524 | |
| 1-11-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24625 | |
| 28-11-2011 | 27-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28344 | |
| 1-11-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24030 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 1-10-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 1-11-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 12148 | 16198 | |
| 15-10-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17531 | 23375 | |
| 21-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25687 | |
| 14-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 9750 | 13000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25665 | |
| 12-12-2011 | 27-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27750 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 18-2-2013 |
| 2-1-2012 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 12-12-2011 | 27-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 66420 | |

| | | | | | | |
|------------|-----------|----------|---|-------|-------|-----------|
| 21-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-2-2013 |
| 18-10-2010 | 7-7-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11812 | 15750 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13687 | 18250 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-3-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14662 | 19550 | |
| 5-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17280 | 23040 | |
| 20-10-2011 | 19-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12468 | 16625 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14625 | 19500 | |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 9-1-2012 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17383 | 23178 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25312 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 9-1-2012 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17984 | 23979 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17156 | 22875 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 9-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-3-2013 |
| 9-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-12-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14482 | 19310 | |
| 9-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-2-2013 |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24025 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14482 | 19310 | |
| 24-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14559 | 19412 | |
| 28-11-2011 | 24-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14482 | 19310 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14488 | 19318 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 49783 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 5-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 1-4-2012 | 1-12-2012 | € 18.000 | 0 | 16545 | 22060 | |
| 1-2-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29475 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 10054 | 13406 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 24-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 32455 | |
| 15-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17250 | 23000 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16312 | 21750 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 40540 | |
| 8-12-2011 | 15-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 88908 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24067 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14437 | 0 | |
| 20-10-2011 | 19-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 12-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 30070 | |
| 1-12-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27637 | |
| 20-10-2011 | 19-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12375 | 16500 | |
| 21-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24050 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24813 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17531 | 23375 | |
| 21-11-2011 | 16-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17577 | 23436 | |
| 21-11-2011 | 20-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 17-10-2011 | 1-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17273 | 23031 | |
| 17-10-2011 | 20-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17343 | 23125 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24781 | |
| 7-11-2011 | 23-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 45045 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24795 | |
| 24-10-2011 | 10-1-2012 | € 18.000 | 0 | 16500 | 22000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26706 | |
| 31-10-2011 | 20-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|------------|
| 5-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15281 | 20375 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 12281 | 16375 | |
| 21-11-2011 | 2-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 16-11-2011 | 14-3-2012 | € 18.000 | 0 | 11062 | 14750 | |
| 1-12-2011 | 24-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 37819 | |
| 1-12-2011 | 24-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26000 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 2-1-2012 | 28-9-2012 | € 18.000 | 0 | 14399 | 19199 | |
| 31-10-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 70392 | |
| 12-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 58410 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17213 | 0 | |
| 1-10-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 31-10-2011 | 27-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-7-2011 | 29-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 7-8-2012 |
| 14-11-2011 | 27-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 16-11-2011 | 9-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25062 | |
| 31-10-2011 | 16-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 33360 | |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25700 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13452 | 17937 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9780 | 13040 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27500 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11202 | 14937 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9984 | 13312 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-10-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 13361 | 17815 | |
| 15-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 9-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15496 | 20663 | |
| 2-1-2012 | 29-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17622 | 23496 | |
| 25-10-2011 | 6-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 9135 | |
| 22-10-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 13612 | 18150 | |
| 10-10-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24032 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-1-2012 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 11625 | 15500 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28375 | |
| 21-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14812 | 19750 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25160 | |
| 16-10-2011 | 10-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26000 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27250 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-4-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26500 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17968 | 23958 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10781 | 14375 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-11-2012 |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 25-3-2013 |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-10-2012 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25785 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 7-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9750 | 13000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13659 | 18212 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13800 | 18400 | |
| 3-1-2012 | 3-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29500 | |
| 7-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28000 | |
| 21-10-2011 | 9-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 15153 | 20205 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26212 | |
| 2-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11750 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14719 | 20665 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15596 | 20795 | |
| 21-11-2011 | 21-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-11-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10077 | 13437 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|--------|-----------|
| 21-10-2011 | 21-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 14625 | 19500 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17109 | 22812 | |
| 1-1-2012 | 1-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 3-1-2012 | 3-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 31-8-2011 | 28-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 15-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 57148 | |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11962 | 15950 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24588 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-7-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10800 | 14400 | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 28-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24062 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17751 | 23669 | |
| 9-1-2012 | 2-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24125 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17231 | 22975 | |
| 3-1-2011 | 30-9-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 5-12-2011 | 19-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26220 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 9900 | 13200 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16968 | 22625 | |
| 1-12-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17145 | 22860 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 12714 | 16953 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17250 | 23000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 15-12-2011 | 10-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24375 | |
| 9-12-2011 | 8-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24465 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16827 | 22437 | |
| 25-11-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-6-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 388688 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 21-10-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-2-2012 | 31-10-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 1-3-2013 |
| 1-9-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 3-1-2012 | 3-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-4-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15000 | 20125 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24255 | |
| 1-11-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25430 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15426 | 20568 | |
| 1-12-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 12-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 28-11-2011 | 27-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 22-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17906 | 23875 | |
| 5-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24741 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25096 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14017 | 18690 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 3-1-2012 | 3-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31165 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15015 | 20021 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12023 | 16031 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14625 | 19500 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 17999 | 23999 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25750 | |
| 1-12-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 1-9-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28000 | |
| 1-10-2011 | 30-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 32781 | |
| 21-11-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12128 | 16171 | |
| 1-12-2011 | 25-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15225 | 20300 | |
| 15-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 5-12-2011 | 1-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 45000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-5-2012 | 16-12-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-7-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17895 | 16782 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17062 | 22750 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 9-12-2011 | 8-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-2-2013 |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17972 | 23963 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13185 | 17580 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 25-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14062 | 18750 | |
| 7-10-2011 | 1-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16556 | 22075 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15093 | 0 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|--------|-----------|
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 10875 | 14500 | |
| 3-1-2012 | 3-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-8-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-2-2012 | 31-10-2012 | € 18.000 | 0 | 16125 | 21500 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 9-4-2013 |
| 5-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 16547 | 22063 | |
| 15-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 23874 | |
| 31-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14718 | 19625 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-7-2011 | 31-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 5-3-2013 |
| 1-1-2012 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 59095 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 25-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15375 | 20500 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 2-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 17-10-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25200 | |
| 19-12-2011 | 18-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 2-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27188 | |
| 25-10-2011 | 25-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 5-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 13406 | 17875 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17468 | 25625 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14437 | 19250 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25375 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 15-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 9-1-2012 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24375 | |
| 1-12-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17679 | 23572 | |
| 25-6-2012 | 17-12-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 116490 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24406 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 9825 | 13100 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 14-3-2013 |
| 5-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 14718 | 19625 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 14700 | 19600 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 3-1-2012 | 3-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25093 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 139812 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-6-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 9849 | 13132 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 15867 | 21156 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17766 | 23688 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17156 | 22875 | |
| 25-10-2011 | 25-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10031 | 13375 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24125 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24471 | |
| 2-12-2011 | 3-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 16-11-2011 | 4-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15140 | 20187 | |
| 1-12-2011 | 26-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14925 | 19900 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-3-2013 |
| 15-12-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24175 | |
| 21-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 13664 | 18219 | |
| 2-12-2011 | 3-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 16-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16546 | 22062 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 19-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15126 | 20168 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24001 | |
| 21-10-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 45990 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 11964 | 15952 | |
| 5-12-2011 | 6-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |

| | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|------------|
| 25-10-2011 | 25-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26756 |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 5-12-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10012 | 13350 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 16253 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24813 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10500 | 14000 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 21-10-2011 | 21-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 4-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26156 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 16650 | 22200 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 26-11-2012 |
| 24-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17971 | 23962 |
| 19-12-2011 | 18-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15474 | 20633 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 10944 | 14992 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 12-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 12-12-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13738 | 18318 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 1-1-2012 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 5-12-2011 | 6-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 4-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17929 | 23906 |
| 19-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17887 | 23850 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24450 |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 |
| 1-1-2012 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 15618 | 20825 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16125 | 21500 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 |
| 1-12-2011 | 14-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17255 | 23007 |
| 5-12-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 12140 | 16188 |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 177398 |
| 1-5-2011 | 1-11-2011 | € 18.000 | 0 | 16500 | 0 |
| 2-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 21-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25307 |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24125 |
| 3-1-2012 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16570 | 22094 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 242812 |
| 31-10-2011 | 4-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 15375 | 20500 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17319 | 23093 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25740 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 10-1-2012 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12371 | 16495 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 4-9-2012 |
| 21-11-2011 | 28-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17343 | 23125 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 15735 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 18-3-2013 |
| 1-11-2011 | 4-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31000 |
| 1-12-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10500 | 14000 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 40000 |
| 13-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 4-3-2013 |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10406 | 13875 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11718 | 15625 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 24-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 13140 | 17520 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24675 |
| 5-12-2011 | 27-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24048 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 21-10-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26500 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25738 |
| 1-2-2012 | 21-10-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24257 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 11-1-2013 |
| 9-12-2011 | 25-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 20-3-2013 |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 |
| 1-2-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10800 | 14400 |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 14812 | 19750 |
| 14-11-2011 | 16-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 15500 |
| 14-11-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11536 | 15382 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 2-10-2013 |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|-----------|
| 5-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-6-2011 | 29-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-8-2012 |
| 12-12-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 25-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17250 | 23000 | |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16376 | 21835 | |
| 28-11-2011 | 27-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 15843 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17646 | 23528 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14400 | 19200 | |
| 22-8-2011 | 18-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15600 | 20800 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-10-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17422 | 23230 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17625 | 23500 | |
| 1-11-2011 | 8-1-2012 | € 18.000 | 0 | 15187 | 20250 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24125 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-3-2013 |
| 3-10-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24464 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10800 | 14400 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28437 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 | |
| 5-12-2011 | 6-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9930 | 15116 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 22-2-2012 |
| 1-11-2011 | 24-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-10-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 2-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14250 | 19000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 10800 | 14400 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 1-3-2013 |
| 21-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 41718 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-10-2011 | 22-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16383 | 21845 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-11-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 16581 | 22109 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 23-4-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16432 | 21910 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12856 | 17142 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 10-7-2013 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 34000 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24043 | |
| 14-11-2011 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-10-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 2-12-2011 | 3-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13125 | 17500 | |
| 1-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 54200 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 94780 | |
| 16-1-2012 | 15-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 2-12-2011 | 3-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17343 | 23125 | |
| 14-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 10-4-2013 |
| 15-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14062 | 18750 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31680 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 13-3-2013 |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17862 | 23816 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 3-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 10875 | 14500 | |
| 12-12-2011 | 22-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16753 | 22338 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 7-9-2012 | € 18.000 | 0 | 12750 | 17000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11531 | 15375 | |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 14-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11246 | 14995 | |
| 21-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 17000 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26575 | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 19-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-10-2011 | 21-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 39455 | |
| 2-1-2012 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-10-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 35875 | |
| 29-12-2011 | 28-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17006 | 22675 | |
| 1-10-2010 | 1-6-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 7-6-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24200 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|-----------|
| 14-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17705 | 23607 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 15-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 15027 | 20037 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24117 | |
| 1-12-2011 | 30-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17671 | 23562 | |
| 6-1-2012 | 1-10-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 19-12-2011 | 18-7-2012 | € 18.000 | 0 | 12234 | 16312 | |
| 15-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28210 | |
| 1-10-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17422 | 23230 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 17-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10473 | 13965 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 11577 | 15437 | |
| 3-1-2012 | 3-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 5-12-2011 | 6-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 15636 | 20848 | |
| 1-10-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17422 | 23230 | |
| 14-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24719 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17948 | 23931 | |
| 23-12-2011 | 23-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 14502 | 19337 | |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13965 | 18620 | |
| 2-1-2012 | 1-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 12-12-2011 | 13-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 14808 | 19745 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14097 | 18797 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11348 | 15131 | |
| 1-4-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17968 | 23958 | |
| 1-11-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 19-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25250 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24105 | |
| 7-11-2011 | 6-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13125 | 17500 | |
| 9-1-2012 | 1-10-2012 | € 18.000 | 0 | 15787 | 21050 | |
| 2-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 12-12-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 28-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17538 | 23384 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 34375 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17952 | 23937 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 2-1-2012 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 11955 | 15940 | |
| 15-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 38290 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 18-11-2011 | 17-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24069 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 10911 | 14548 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 11973 | 15965 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-12-2011 | 24-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26875 | |
| 14-11-2011 | 29-4-2012 | € 18.000 | 0 | 14242 | 18990 | |
| 21-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17906 | 23875 | |
| 2-1-2012 | 1-10-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 16-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 17-10-2011 | 20-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24310 | |
| 15-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29046 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17496 | 23328 | |
| 5-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17437 | 23250 | |
| 24-10-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 15-12-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24003 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 3-1-2012 | 3-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 19-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 12-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14391 | 19188 | |
| 1-11-2011 | 25-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17811 | 23749 | |
| 2-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-8-2012 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29525 | |
| 15-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 6-7-2012 |
| 2-12-2011 | 3-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|-----------|
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-9-2012 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 5-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 25-9-2012 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 33465 | |
| 6-12-2011 | 7-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 10-1-2012 | 7-9-2012 | € 18.000 | 0 | 14812 | 19750 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 13312 | 17750 | |
| 30-12-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 5-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 24-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31187 | |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 19-12-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13406 | 17875 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-3-2012 | 30-11-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 12-12-2011 | 10-9-2012 | € 18.000 | 0 | 12516 | 16688 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-11-2011 | 21-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 5-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 15-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13860 | 18480 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16001 | 21335 | |
| 16-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25375 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 9-1-2012 | 1-10-2012 | € 18.000 | 0 | 17742 | 23656 | |
| 19-1-2012 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 23-8-2012 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24035 | |
| 15-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9796 | 13062 | |
| 1-11-2011 | 30-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-1-2012 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14625 | 19500 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 18-11-2011 | 15-5-2012 | € 18.000 | 0 | 13743 | 18324 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-3-2013 |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16734 | 22312 | |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 14926 | 19902 | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 21-11-2011 | 28-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 24-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15843 | 21125 | |
| 12-12-2011 | 7-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 2-4-2013 |
| 15-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 10-10-2011 | 6-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17628 | 23504 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17231 | 22975 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 26-1-2011 | 26-9-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 7-11-2011 | 6-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25662 | |
| 19-12-2011 | 18-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17998 | 23998 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17952 | 23937 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24269 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 16406 | 21875 | |
| 1-11-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28584 | |
| 1-11-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31404 | |
| 30-1-2012 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-10-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 12711 | |
| 9-1-2012 | 1-10-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-7-2012 |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24150 | |
| 21-11-2011 | 3-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 2-2-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 21-2-2013 |
| 1-4-2012 | 31-12-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 31-10-2011 | 27-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 35075 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12375 | 16500 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 21-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24150 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-7-2012 |
| 9-2-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 4-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 9960 | 13281 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|--------|------------|
| 2-1-2012 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17103 | 22805 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 29063 | |
| 1-1-2012 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 15596 | |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15187 | 18375 | |
| 2-5-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 49965 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-6-2011 | 30-11-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 62390 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16968 | 22625 | |
| 21-11-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15888 | 21185 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 9750 | 13000 | |
| 1-1-2012 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17700 | 23600 | |
| 15-12-2011 | 13-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 12-3-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 12-3-2013 |
| 15-12-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 13848 | 18465 | |
| 1-11-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-9-2012 | 22-12-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 4-3-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 4-3-2013 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16709 | 22279 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24200 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 15-12-2011 | 13-9-2012 | € 18.000 | 0 | 11437 | 15250 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 64688 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-3-2013 |
| 24-10-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 2-4-2013 |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 9787 | 13050 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 129360 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 28-9-2012 |
| 15-12-2011 | 13-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 5-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 28-9-2012 |
| 17-10-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17974 | 23966 | |
| 1-3-2012 | 30-11-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 8000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26093 | |
| 15-12-2011 | 13-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 18-10-2013 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15996 | 21329 | |
| 2-1-2012 | 28-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 1-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 10-1-2013 |
| 15-12-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16500 | 22000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 15-12-2011 | 13-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17677 | 23570 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 21-11-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13450 | 17933 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10031 | 13375 | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-8-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 17872 | 23830 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 15-12-2011 | 13-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 9-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15639 | 20853 | |
| 3-1-2012 | 3-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-10-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 10290 | 13720 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17961 | 23948 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15000 | 20000 | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24400 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 18-3-2013 |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 8-10-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16875 | 22500 | |
| 15-12-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-4-2012 | 31-12-2012 | € 18.000 | 0 | 14179 | 18907 | |
| 1-7-2011 | 16-3-2012 | € 18.000 | 0 | 12825 | 17100 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17723 | 23631 | |
| 15-12-2011 | 13-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 46060 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17531 | 23375 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 14261 | 19015 | |
| 21-11-2011 | 19-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 16-8-2012 |
| 15-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 9938 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 15-2-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 2-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11692 | 15589 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 15-11-2011 | 15-2-2012 | € 18.000 | 0 | 16725 | 22300 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 9750 | 13000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15000 | 20000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17903 | 23871 | |
| 1-11-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 15245 | 0 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|-----------|
| 1-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24625 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24131 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16629 | 22172 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 30-8-2012 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13656 | 18209 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 15508 | 20678 | |
| 15-11-2011 | 14-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15327 | 20437 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 1-11-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 12-3-2013 |
| 15-11-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 15375 | 20500 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27842 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17912 | 23883 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 24-10-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 16750 | |
| 21-11-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 11377 | 15170 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 8-10-2012 |
| 15-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 1-1-2012 | 7-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24638 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12187 | 16251 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14712 | 19617 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 26-9-2012 |
| 15-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24687 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24137 | |
| 1-12-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 13995 | 18660 | |
| 15-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13346 | 17795 | |
| 21-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-3-2013 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 13896 | 18529 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 26-9-2012 |
| 12-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 5-12-2011 | 16-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 14250 | 19000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17944 | 22571 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18200 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 16-8-2012 |
| 1-4-2012 | 31-12-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 12-10-2011 | 15-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25518 | |
| 15-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 51040 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17922 | 23896 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26188 | |
| 15-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 16125 | 21500 | |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 40375 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31000 | |
| 1-12-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 17850 | 23800 | |
| 15-12-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 28750 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10875 | 14500 | |
| 1-12-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 8-4-2013 |
| 4-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 17-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 13-9-2012 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 12-12-2011 | 21-10-2011 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 16-11-2011 | 16-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 28-10-2011 | 14-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10031 | 13375 | |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17250 | 23000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16245 | 21660 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17825 | 23767 | |
| 28-11-2011 | 28-7-2012 | € 18.000 | 0 | 9796 | 13062 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-12-2011 | 14-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 19-3-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 2-12-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 26-8-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 17961 | 23948 | |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25272 | |
| 1-12-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14690 | 19587 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 5-12-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-1-2012 | € 0 | 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24269 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|------------|
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 15-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 10312 | 13750 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15960 | 21281 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 21-11-2011 | 21-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17437 | 23250 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 17957 | 23943 | |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 12-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 2-1-2013 |
| 3-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 12-12-2011 | 11-9-2012 | € 18.000 | 0 | 15000 | 20000 | |
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25500 | |
| 1-1-2012 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 5-4-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 11250 | 15000 | |
| 21-11-2011 | 1-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 12-12-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 11017 | 14690 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11139 | 14852 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24468 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 9-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9750 | 13000 | |
| 28-11-2011 | 28-7-2012 | € 18.000 | 0 | 9843 | 13125 | |
| 1-12-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 9-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16031 | 21375 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13961 | 18614 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25770 | |
| 12-12-2011 | 30-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 1-2-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 2-1-2013 |
| 1-3-2012 | 31-10-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 7-5-2013 |
| 15-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 5-12-2011 | 4-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-4-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13312 | 17750 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-1-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-4-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2011 | 30-6-2011 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-10-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 15-11-2011 | 14-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 15-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 16500 | 22000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15247 | 20330 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25250 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 15801 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 40500 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-11-2012 |
| 12-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17838 | 23785 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24600 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 5-4-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 14-2-2013 |
| 21-10-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 40000 | |
| 14-11-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 14250 | 19000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 41000 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 17-5-2013 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 8-11-2011 | 8-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-12-2011 | 30-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24687 | |
| 1-1-2012 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 17399 | 23199 | |
| 1-12-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17918 | 23891 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17715 | 23621 | |
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17352 | 23137 | |
| 1-1-2012 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 6-1-2012 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11718 | 15625 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 12625 | |
| 24-10-2011 | 23-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|------------|
| 2-1-2012 | 1-10-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26965 | |
| 1-11-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 14-10-2011 | 8-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-4-2013 |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 9857 | 13143 | |
| 1-1-2012 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 19-3-2013 |
| 15-11-2011 | 30-3-2012 | € 18.000 | 0 | 10284 | 15379 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-4-2013 |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 12510 | 16681 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-10-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 27-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 3-10-2011 | 1-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 21875 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 16-12-2011 | 15-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17824 | 23766 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17741 | 23655 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-4-2013 |
| 12-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24030 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-3-2013 |
| 2-1-2012 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13000 | 17500 | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9867 | 13156 | |
| 1-8-2011 | 28-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-4-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 12-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-3-2013 |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17812 | 23750 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-10-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17928 | 23905 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-3-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 14-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-4-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-3-2013 |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-4-2013 |
| 1-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-9-2012 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17850 | 23800 | |
| 1-2-2012 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17718 | 23625 | |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24031 | |
| 1-1-2012 | 28-9-2012 | € 18.000 | 0 | 15750 | 21000 | |
| 7-11-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13265 | 17687 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16650 | 22200 | |
| 2-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 17997 | 23996 | |
| 1-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |
| 15-12-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-3-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 30000 | |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17953 | 23937 | |
| 21-10-2011 | 31-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 21-11-2011 | 8-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-1-2012 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-3-2013 |
| 2-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 30-9-2011 | 1-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 28-11-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 15070 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-9-2012 |
| 4-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 12421 | 16562 | |
| 14-11-2011 | 10-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17940 | 23920 | |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27900 | |
| 1-2-2012 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 12-12-2011 | 10-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 2-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26498 | |
| 12-12-2011 | 11-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-3-2013 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-3-2013 |
| 21-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 24-10-2011 | 15-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 12-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-4-2013 |
| 1-1-2012 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-9-2012 |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15656 | 20875 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 10-10-2012 |
| 8-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14423 | 19231 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 28-9-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 | |
| 5-12-2011 | 4-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-3-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 13736 | 18315 | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24125 | |
| 10-10-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 49000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-3-2013 |
| 1-12-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13125 | 17500 | |
| 21-11-2011 | 20-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-3-2012 | 30-11-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 11-6-2013 |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-3-2013 |
| 12-12-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-2-2012 | 30-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 9-1-2012 | 24-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 2-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24500 | |

| | | | | | | |
|------------|------------|----------|---|-------|-------|-----------|
| 1-11-2011 | 16-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 25-9-2012 |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-12-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 16-6-2011 | 29-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 15-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 16781 | 22375 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 16-8-2012 |
| 1-10-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-4-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17250 | 23000 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-3-2013 |
| 1-2-2012 | 31-10-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 38085 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-3-2013 |
| 15-11-2011 | 31-12-2011 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-4-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 22-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 5-4-2013 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 12-9-2012 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 11062 | 14750 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 28-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24075 | |
| 26-10-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16263 | 21684 | |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-3-2013 |
| 15-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 25-9-2012 |
| 14-11-2011 | 14-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-1-2012 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 9929 | 13239 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 15-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24950 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 17648 | 23531 | |
| 2-12-2011 | 4-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24312 | |
| 1-12-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 17998 | 23998 | |
| 1-1-2012 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-4-2013 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | 8-2-2012 |
| 28-11-2011 | 27-4-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 14-3-2012 |
| 15-11-2011 | 14-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 27175 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-7-2012 |
| 1-1-2012 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 16200 | 21600 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 9984 | 13312 | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-10-2011 | 31-12-2011 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-3-2013 |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 14175 | 18900 | |
| 15-12-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 18-3-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | |
| 15-12-2011 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26150 | |
| 1-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 17-9-2012 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 26-3-2013 |
| 1-1-2012 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 30-8-2012 |
| 24-11-2011 | 2-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10734 | 14312 | |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | |
| 1-1-2012 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 10402 | 13870 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 34625 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24125 | |
| 1-9-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24050 | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13162 | 0 | |
| 28-11-2011 | 17-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-11-2011 | 13-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 31055 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15937 | 21250 | |
| 3-1-2012 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 9-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 15-8-2011 | 14-2-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 1-11-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24027 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17062 | 22750 | |
| 12-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26125 | |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 26565 | |
| 1-1-2012 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-2-2013 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16335 | 21781 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 6960 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 | |
| 9-12-2011 | 8-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | | 20-7-2012 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17885 | 23847 | |
| 2-1-2012 | 28-9-2012 | € 18.000 | 0 | 13125 | 17500 | |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24250 | |
| 2-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24225 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25862 | |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24725 | |
| 1-11-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24990 | |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | | |

| | | | | | |
|------------|------------|----------|-------|-------|-----------|
| 10-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 17979 | 23973 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24890 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 30-4-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 33125 |
| 30-1-2012 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 5-12-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 13500 | 18000 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17850 | 23800 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24062 |
| 1-11-2011 | 13-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 6-7-2012 |
| 1-12-2011 | 30-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 28-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 5-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25637 |
| 5-12-2011 | 5-3-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 30-4-2012 | € 0 | 0 | 0 | 26-9-2012 |
| 2-12-2011 | 3-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 15-4-2013 |
| 15-12-2011 | 15-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 28-11-2011 | 24-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 6-7-2012 |
| 1-3-2011 | 30-11-2011 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 20-3-2013 |
| 1-11-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 29-9-2011 | 25-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25200 |
| 1-11-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 9975 | 13300 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-2-2012 | 31-10-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-10-2011 | 29-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 6-8-2013 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 0 | 0 | 0 | 8-2-2012 |
| 1-11-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | |
| 1-12-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 20-2-2013 |
| 1-11-2011 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 25-11-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 |
| 1-1-2012 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17688 | 23584 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 2-1-2012 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 1-5-2012 | € 18.000 | 0 | 11671 | 15562 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-1-2012 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 25000 |
| 16-1-2012 | 15-10-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 |
| 1-12-2011 | 1-8-2012 | € 18.000 | 0 | 15745 | 20994 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 0 |
| 1-12-2011 | 1-7-2012 | € 18.000 | 0 | 10472 | 13964 |
| 1-1-2012 | 30-9-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 11587 | 15450 |
| 1-10-2011 | 31-3-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-12-2011 | 31-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 20-3-2013 |
| 15-11-2011 | 15-7-2012 | € 18.000 | 0 | 17910 | 23880 |
| 1-10-2011 | 30-6-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | 0 |
| 19-12-2011 | 14-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 5-12-2011 | 31-8-2012 | € 18.000 | 0 | 16781 | 22375 |
| 1-11-2011 | 31-5-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-11-2011 | 1-6-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24000 |
| 1-1-2012 | 1-8-2012 | € 0 | 0 | 0 | |
| 1-10-2011 | 31-1-2012 | € 18.000 | 0 | 0 | |
| 1-1-2012 | 31-7-2012 | € 18.000 | 0 | 15975 | 21300 |
| 1-1-2012 | 1-9-2012 | € 18.000 | 0 | 18000 | 24380 |
| 1-6-2012 | 31-1-2013 | € 18.000 | 24000 | 18000 | 24125 |

| |
|----------------------------|
| Afgeuzen |
| |
| Afgeuzen |
| |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| Ingetrokken voor verlening |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| |
| Afgeuzen |
| |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| |
| Afgeuzen |
| |
| |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| |
| Ingetrokken voor verlening |
| |
| Afgeuzen |
| |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| |
| Afgeuzen |
| |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |
| Afgeuzen |

| | |
|--|----------------------------|
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | |
|--|----------------------------|
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | |

Ingetrokken na verlening

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Ingetrokken na verlening

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

Ingetrokken na verlening

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |

Ingetrokken na verlening

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

Afgewezen

Afgewezen

| | |
|--|--|
| | |
| | |

Ingetrokken voor verlening

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |

Ingetrokken na verlening

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |

Ingetrokken na verlening

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

Ingetrokken na verlening

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |

Ingetrokken na verlening

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |

Afgewezen

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

Ingetrokken na verlening

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

Afgewezen

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

| | |
|--|----------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Afgewezen |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |

| | |
|--|----------------------------|
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | Afgewezen |
| | Afgewezen |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | Afgewezen |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | Ingetrokken voor verlening |

| |
|----------------------------|
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| Ingetrokken voor verlening |
| |
| |
| |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| Ingetrokken voor verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| |
| |
| |
| Afgewezen |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| Afgewezen |
| |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| Afgewezen |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |

| | |
|--|----------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Afgewezen |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | Afgewezen |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Afgewezen |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |

| | |
|--|----------------------------|
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Afgewezen |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |

| |
|----------------------------|
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| Afgewezen |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| Afgewezen |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Afgewezen |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| Afgewezen |
| Afgewezen |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Afgewezen |
| Ingetrokken na verlening |
| Afgewezen |
| Afgewezen |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Afgewezen |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Afgewezen |
| |
| Ingetrokken voor verlening |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| Afgewezen |
| Afgewezen |

| | |
|--|----------------------------|
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Afgewezen |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Afgewezen |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | |

| |
|----------------------------|
| Afgewezen |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken voor verlening |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Afgewezen |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| |
| Afgewezen |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| Afgewezen |
| |
| |
| Ingetrokken voor verlening |
| |
| |
| Ingetrokken voor verlening |
| Afgewezen |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| Afgewezen |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Afgewezen |
| Afgewezen |
| Afgewezen |
| |
| |
| Ingetrokken voor verlening |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Afgewezen |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| |
| |
| Afgewezen |
| Ingetrokken na verlening |

| |
|----------------------------|
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken voor verlening |
| |
| |
| |
| Afgewezen |
| |
| |
| Afgewezen |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| Afgewezen |
| Afgewezen |
| Ingetrokken voor verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Afgewezen |
| |
| |
| Ingetrokken voor verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| Afgewezen |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| Ingetrokken voor verlening |
| |
| |
| |
| Ingetrokken voor verlening |
| |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| |
| |
| |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken na verlening |
| Ingetrokken voor verlening |
| Afgewezen |

| | |
|--|----------------------------|
| | |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | |
| | Afgewezen |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Afgewezen |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Afgewezen |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | Afgewezen |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Ingetrokken voor verlening |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |
| | |
| | |
| | Ingetrokken na verlening |

