

Project_Nummer	Project_Number	Actie	Tijdvak	Naam Aanvrager	Beneficiary name	Locatie project	operation postcode; or other appropriate location indicator	Land	Country	Inventie- categorie	Name of category of intervention	Naam Project	Project Name	Project samenvatting	Project Summary
2007ESFN589		A		2007 Gemeente Emmen		Emmen		NL		n.v.t.		Ervaring werkt, 55 sur+		Het project Ervaring werkt, 55 sur+ beoogt de participatiegraad in het arbeidsproces van personen uit het bestand van de WWB tussen 55-65 jaar in Drenthe te verhogen. De uitplaatsing van deze doelgroep is minimaal omdat deze deelnemers over onvoldoende diploma's beschikken om toegelaten te worden tot de selectieprocedure en werkgevers vooroordelen hebben over deze doelgroep. Door optimaal gebruik te maken van de leef en arbeidservaring van deze doelgroep is het mogelijk op grond van competenties de werkgevers en deelnemers te overtuigen dat de groep 55+ over voldoende mogelijkheden beschikt. Door persoonlijke activering, gerichte scholing, stages, participatie- en werkervaringbanen willen de gemeenten komen tot een duurzame uitplaatsing naar de arbeidsmarkt. Tevens zal vanuit de ketenbenadering vraag en aanbod van de arbeidsmarkt beter op elkaar afgestemd moeten worden. Om te komen tot een gerichte aanpak ten aanzien van de doelgroep is het van cruciaal belang dat de gemeenten, CWI, UWV, MKB en arbeidsmarktdeskundigen gericht met elkaar samenwerken. Door de zeer gedifferentieerde vraagzijde van de Drentse arbeidsmarkt	
2007ESFN590		A		2007 Gemeente Uden		Uden		NL		n.v.t.		WEER AAN DE SLAG		In Nederland ligt in algemene zin de arbeidsparticipatie onder het Europees gemiddelde. Tot medio 2006 (start kredietcrisis) zette de daling van werkloosheid door en daarbij groeide het aantal moeilijk in te vullen vacatures, waarvan de meeste in de volgende bedrijfstakken: zakelijke dienstverlening, handel, industrie en gezondheids- en welzijnzorg. Ondanks de kredietcrisis blijven investeringen in de reïntegratie van nuggers lonen, met name vanwege het preventieve karakter. Zo neemt in tijden van stijgende werkloosheid de kans op werkloosheid van de partner van de nuggertoe. Verdergaande beperkende maatregelen ten aanzien van de WW leiden ertoe dat werklozen sneller dan voorheen een beroep moeten doen op de Wet Werk en Bijstand. Het verwerven van inkomen door de (vrouwelijke) partner verkleint dit risico aanzienlijk. Een ander aspect van preventie is het feit dat in Nederland ongeveer een op de drie partnerrelaties beëindigd worden. Gezien de beperkte economische zelfstandigheid is het risico op bijstand met name groot onder vrouwen die hun relatie beëindigen. Betaald	
2007ESFN591		A		2007 Gemeente Emmen		Emmen		NL		n.v.t.		Arbeid door IRO		De doelstelling van het project Arbeid door IRO is het verbeteren van de arbeidsparticipatie van deelnemers met een belemmering. Voor deze doelgroep is een individuele aanpak noodzakelijk. De doelgroep wordt door medewerkers van de deelnemende gemeenten begeleid naar de arbeidsmarkt. Daarnaast maakt men gebruik van externe partijen welke veel ervaring hebben met deelnemers met een belemmering. De gemeenten kopen bij deze partijen re-integratietrajecten in voor deze doelgroep. Daarnaast houdt men als gemeente de regiefunctie over het gehele traject van de deelnemer. Voor alle ingestroomde deelnemers is middels een arbeidsmedisch onderzoek bepaald of deelnemer een belemmering heeft. Vervolgens is de deelnemer ingestroomd in een traject richting de arbeidsmarkt. Vanwege de aard van de problematiek van deze deelnemers zijn de re-integratietrajecten veelal langdurige trajecten. Veel deelnemers zijn daarom nog bezig met het re-integratietraject en nog niet uitgestroomd naar de arbeidsmarkt. De projectdoelstelling en de uitgangspunten van dit project worden volledig ondersteund door het UWV.	
2007ESFN592		A		2007 Gemeente Uden		Uden		NL		n.v.t.		TALENTEN BENUTTEN (55+)		De gemeente Uden zet al jaren in op een sluitende aanpak en daarop afgestemd reïntegratiebeleid. Met name 2006 en 2007 waren jaren waarin dit flink zijn vruchten heeft afgeworpen getuige een flinke afname van het uitkeringenbestand WWB. Ervaring leert dat een succesvol reïntegratiebeleid moet worden afgestemd op de behoefte, schaal en grootte van de gemeente. Voor Uden is duidelijk geworden dat met name moet worden ingezet op de aanpak van doelgroepen. Een specifieke aanpak is nodig gezien het feit dat het 'zittende' bestand een grote afstand heeft tot de arbeidsmarkt. '????'n van de doelgroepen waar de gemeente Uden zich op richt is de groep 55-plussers met een WWB-uitkering. Personen uit deze doelgroep wordt de kans geboden actief deel te nemen aan de Udenese samenleving. Het liefst via betaald werk, maar ook met vrijwilligerswerk of andere maatschappelijke activiteiten. In de Udenese aanpak staat de zelfredzaamheidsladder centraal. De zelfredzaamheidsladder staat voor een methodiek cliënten in te delen met betrekking tot in te zetten instrumenten die zorg dragen voor het stijgen op de ladder. Het uiteindelijke doel is doorstroming naar werk. Met de werkwijze	
2007ESFN593		A		2007 Gemeente Emmen		Emmen		NL		n.v.t.		Wees Snugger neem een Nugger		De Drentse gemeenten willen met dit project een grotendeels 'kansrijke' groep personen met een gerichte reïntegratieaanpak laten uitstromen naar de arbeidsmarkt. Vanuit de groep Nuggers/ANW-ers komen steeds meer verzoeken om hun te begeleiden in een reïntegratietraject naar de arbeidsmarkt, omdat deze personen vaak niet zelfstandig kunnen intreden op de arbeidsmarkt. De reden voor het moeizaam zelfstandig intreden op de arbeidsmarkt wordt enerzijds veroorzaakt door een lage opleidingsgraad en anderzijds beschikt men niet meer over een netwerk om een baan te vinden. Ook heeft deze groep een laag zelfbewustzijn waardoor ze in het eerste contact met een werkgever slecht scoren. Daarnaast is door de economische bloei de vraag vanuit het bedrijfsleven voor NUGGERS toegenomen. Er wordt ingestoken op personen die na een intake en het opstellen van een trajectplan, aangevuld met een eventuele korte scholing en dmv uitplaatsingsbegeleiding, kans hebben om binnen 12 maanden uit te stromen naar de arbeidsmarkt. Gestreefd zal worden dat de personen die instromen minimaal een startkwalificatie hebben voor een branche en/of beschikken over een	
2007ESFN594		A		2007 Gemeente Rotterdam		Rotterdam		NL		n.v.t.		Lifecoaches		De aanvraag van het project Lifecoaches valt onder de actie A van de subsidieregeling ESF en is een vervolgstap op het project Arbeidsmedische dienstverlening en verzuimbegeleiding. Voor klanten met psychische en/of lichamelijke klachten koopt SoZaWe intensieve trajecten in die het hele leefgebied van de klant aanpakken. Gezien de aard van de klanten die binnen dit project vallen voldoet het project aan de doelgroepafbakening arbeidsbelemmerden. De trajecten zijn specifiek voor klanten met psychische en/of lichamelijke belemmeringen. Praktisch betekent dit dat indien een klant van SoZaWe gebaat is bij psychologische hulp, maatschappelijk werk, gezinsondersteuning dan wel behandeling, de lifecoach zorg zal dragen voor de juiste weg naar deze hulp en tevens zorgdragen voor de coördinatie hiervan. Het lifecoachproject heeft tot doel om de deelnemers zo snel mogelijk te activeren richting de arbeidsmarkt middels gericht re-integratieactiviteiten. Het eindresultaat van een afzonderlijk traject binnen het project is dat de klant reguliere arbeid aanvaardt of (als dat nog niet mogelijk is) wordt overgedragen aan een re-integratie bedrijf waarmee Sozawe	
2007ESFN595		A		2007 Gemeente Rotterdam		Rotterdam		NL		n.v.t.		Arbeidsmedische dienstverlening		Het project Arbeidsmedische dienstverlening is specifiek bedoeld voor klanten van SoZaWe die richting klantmanagers aangeven te maken te hebben met lichamelijke en/of fysieke klachten waardoor zij van mening zijn dat inzet in de arbeidsmarkt bemoeilijkt danwel onmogelijk wordt gemaakt. Door de klantmanagers worden klanten, die aangeven zich als gevolg van lichamelijke en/of fysieke klachten niet in staat te zijn regulier werk te aanvaarden, in eerste instantie aangemeld voor het project Arbeidsmedische dienstverlening. Hierbij wordt enerzijds de belastbaarheid vastgesteld en anderzijds kan op basis hiervan maatwerk worden geleverd om de klant op een op hem/haar op het lijf geschreven manier toe te leiden naar de arbeidsmarkt. Aan de hand van de uitslag van deze toets kan voor klanten gekozen worden voor één van de reïntegratieprojecten zoals die binnen de Gemeente Rotterdam worden aangeboden.	

2007ESFN596	A		2007 gemeente Venlo	Venlo	NL	n.v.t.	Scolea	Was er bij het indienen van de aanvraag nog sprake van krapte op de arbeidsmarkt in Noord en midden Limburg (NML), aan het einde van de projectperiode hebben wij in deze regio te maken met de eerste tekenen van de recessie. (Massa)ontslagen doen zich gelukkig (nog) niet voor, doch er is wel sprake van leeglopende opdrachtportefeuilles bij bedrijven. Dit leidt tot voorzichtigheid bij ondernemers bij uitbreiding van hun personeelsbestand en zelfs tot werkdijverkorting dan wel ontslagen. Hoewel deze ontwikkelingen de re-integratie van niet-uitkeringsgerechtigden bemoeilijkt, is er desondanks sprake van enige krapte in bepaalde sectoren. Met name in de sector Zorg, sector Onderwijs en de sector agri- business, doet zich deze krapte nog gelden. Mensen die geen uitkering ontvangen maar wel bereid én in staat zijn om te werken (in casu de niet- uitkeringsgerechtigden (NUG'ers)), kunnen deze krapte terugdringen. Het huidige bestand van werkzoekenden biedt qua kwalificatie te weinig mogelijkheden om aan de vraag van werkgevers te voldoen. Derhalve is het van belang gedurende een periode van recessie, personen voldoende te kwalificeren, zodat het bestand van werkzoekenden bij heraanvang van de markt WFI voldoet aan de vraag.
2007ESFN597	A		2007 gemeente Venlo	Venlo	NL	n.v.t.	Dynamo	Gestelde ambities In de aanvraag waren er hoge ambities gesteld: de gehele doelgroep van ruim 500 bij de Sociale Dienst van Venlo bekende cliënten zijn als deelnemer in het project opgenomen. Dit is een misvatting gebleken en wel om de volgende redenen: 1. De gunning voor de uitvoering van de beginfase van een traject was weliswaar per 01 januari 2008 rond, maar de eventueel in te zetten vervolg acties van het traject, welke ook via een aanbestedingsprocedure liepen, zijn pas per april 2008 rond gekomen. Hierdoor is er veel vertraging ontstaan bij de doorloop van de ingezette trajecten. Dat betekent dus dat een groot aantal trajecten doorloopt in de vervolgaanvraag Dynamo. Voor 2009 zit er een bedrag van ruim 2 ton aan verplichtingen in de projectadministratie. 2. Ook is gebleken dat veel kandidaten bij de inzet van de eerste producten in het kader van het opgestelde trajectplan, arbeidsvermogen onderzoek en/of multidisciplinair onderzoek, een tijdelijke vrijstelling van de re-integratieplicht hebben gekregen. De vrijstellingen variëren van 3 maanden tot 12 maanden. Na de vrijstellingsperiode worden de kandidaten weer opgenomen voor een onderzoek om daarna, vanwege het moeilijk Het re-integreren van jongeren in vier te onderscheiden deelprojecten, te weten Restaurant De Kloosterkeuken, Restaurant De Ripper, Bouwbedrijf De Adriaan en scheepswerf Chinook. Bij elk van de projecten zijn de volgende 3 onderdelen te onderscheiden; het aanbieden van werkervaring, het volgen van een opleidingstraject het begeleiden door een hulverlener van het Bureau Jeudzorg. Aan de doelstelling, om ouderen (55+), ingedeeld in trede 2 tot en met 5) toe te leiden naar werk, danwel door te laten stromen naar een hogere trede op de re-integratie ladder, is grotendeels voldaan. Vanuit de DWI Marktpleinen is een aantal projectconsulenten actief bezig geweest met deze doelgroep. Er is ingezet op extra begeleiding, gecombineerd met re-integratieactiviteiten. In het project is samengewerkt met het CWI.
2007ESFN598	A		2007 Gemeente Haarlem	HAARLEM	NL	n.v.t.	Re-integratie voor jongeren in Haarlem	Het re-integreren van jongeren in vier te onderscheiden deelprojecten, te weten Restaurant De Kloosterkeuken, Restaurant De Ripper, Bouwbedrijf De Adriaan en scheepswerf Chinook. Bij elk van de projecten zijn de volgende 3 onderdelen te onderscheiden; het aanbieden van werkervaring, het volgen van een opleidingstraject het begeleiden door een hulverlener van het Bureau Jeudzorg. Aan de doelstelling, om ouderen (55+), ingedeeld in trede 2 tot en met 5) toe te leiden naar werk, danwel door te laten stromen naar een hogere trede op de re-integratie ladder, is grotendeels voldaan. Vanuit de DWI Marktpleinen is een aantal projectconsulenten actief bezig geweest met deze doelgroep. Er is ingezet op extra begeleiding, gecombineerd met re-integratieactiviteiten. In het project is samengewerkt met het CWI.
2007ESFN599	A		2007 Gemeente Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen	Amsterdam	NL	n.v.t.	Ouderen Amsterdam	Het re-integreren van jongeren in vier te onderscheiden deelprojecten, te weten Restaurant De Kloosterkeuken, Restaurant De Ripper, Bouwbedrijf De Adriaan en scheepswerf Chinook. Bij elk van de projecten zijn de volgende 3 onderdelen te onderscheiden; het aanbieden van werkervaring, het volgen van een opleidingstraject het begeleiden door een hulverlener van het Bureau Jeudzorg. Aan de doelstelling, om ouderen (55+), ingedeeld in trede 2 tot en met 5) toe te leiden naar werk, danwel door te laten stromen naar een hogere trede op de re-integratie ladder, is grotendeels voldaan. Vanuit de DWI Marktpleinen is een aantal projectconsulenten actief bezig geweest met deze doelgroep. Er is ingezet op extra begeleiding, gecombineerd met re-integratieactiviteiten. In het project is samengewerkt met het CWI.
2007ESFN600	A		2007 Gemeente Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen	Amsterdam	NL	n.v.t.	Verborgten talent	Amsterdam wil niemand aan de kant laten staan. Met een aantrekkelijke economie en een opkomende vergrijzing bovendien is straks iedereen nodig. Nu ligt er de kans om mee te surfen op de conjuncturele golf. De arbeidsmarkt vraagt steeds meer parttime krachten. Dat vraagt om investeren in een bredere groep Amsterdammers dan alleen de vaste klanten van DWI. Deze investering betaalt zich in de toekomst terug, deels in geld, deels in maatschappelijke winst. Daarbij valt te denken: sociale cohesie in gezin, wijk en stad, versterking Amsterdamse economie, snellere integratie van het hele gezin, bijstandspreventie, bestrijding van armoede, voorkomen van zorgafhankelijkheid in de toekomst, voorbeeldfunctie voor een volgende generatie.
2007ESFN601	A		2007 Gemeente Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen	Amsterdam	NL	n.v.t.	Arbeidsbelemmerden Amsterdam 2007/2008	Amsterdam kent een groot aantal arbeidsbelemmerden. Een grove analyse van het DWI-bestand geeft aan dat er meer dan 8.000 als zodanig zijn geïndiceerd. Hiervan zit circa de helft op een traject. Voor de overigen moet dit project een stimulans zijn om de kansen op werk te verrotten.
2007ESFN602	A		2007 Gemeente Kerkrade	Kerkrade	NL	n.v.t.	BLOK gemeenten - ESF Actie A 2007/2008 Doelgroep A	Alle uitvoerende activiteiten in het kader van dit project hebben plaatsgevonden bij het Arcus College, Unit Educatie te Heerlen en zijn uitgevoerd door medewerkers van het Arcus College. Daarbij gaat het om zowel de directe als de indirecte activiteiten. Daarnaast heeft ook het CWI werkzaamheden uitgevoerd. Echter hiervan zijn geen kosten opgenomen in de einddeclaratie. In totaal zijn gedurende de looptijd van dit project 112 deelnemers geschoold. Dit is 45% van het in de aanvraag opgenomen aantal. Oorzaak is dat ten opzichte van de aanvraag later is gestart met de uitvoering van het project, waardoor ook minder deelnemers konden worden opgenomen. Van alle deelnemers is 83% nog actief in het voor hen opgestelde re-integratietraject. Slechts 6 % van hen is voortijdig uitgeschoold, en 11% heeft het traject succesvol afgerond.
2007ESFN603	A		2007 Gemeente Kerkrade	Kerkrade	NL	n.v.t.	BLOK gemeenten - ESF Actie A 2007/2008 Doelgroep B	Het doel van dit ESF project is de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van arbeidsbelemmerden in de gemeenten Brunssum, Landgraaf, Onderbanken en Kerkrade (BLOK) te vergroten. Hiertoe werken de colleges van B&W van de BLOK gemeenten, samen met het Arcus College. De toelidingstrajecten moeten uiteindelijk resulteren in passende en duurzame arbeidsplaatsen voor de arbeidsbelemmerden. Er is voor hetzelfde project geen subsidieaanvraag ingediend onder ESF3 in de periode van 28 oktober tot 1 november 2005.
2007ESFN604	A		2007 Gemeente Almelo	Almelo	NL	n.v.t.	Oude Rotten aan de slag als Jonge Honden	In 2005 heeft de gemeente Almelo de Almelse wijkaanpak geïntroduceerd. Deze aanpak is gericht op maximale inzet van bewoners bij het oplossen van problemen en benutten van de mogelijkheden in hun woon ? en leefomgeving. In de aanpak speelt het wijkplan een belangrijke rol. Nadruk ligt op initiatieven die in de directe leefomgeving worden uitgevoerd. Bewonersgroepen spelen een grote rol bij opstellen en uitvoeren van het plan. Een van de speerpunten bij de wijkaanpak is de oprichting van het zogenaamde ?Maatschappelijke Activerings Concept?. Het accent bij dit MAC ligt op: - Inwoners die lang uit het arbeidsproces zijn, (voorlopig) geen perspectief hebben op een terugkeer naar de reguliere arbeidsmarkt, maar wel zinvolle maatschappelijke werkzaamheden kunnen uitvoeren; - Werkzaamheden in de wijken zoals wijkverbetering, sportverenigingen, onderwijs - De beoogde uitbreiding van persoonlijke dienstverlening voor kwetsbare inwoners binnen de nieuwe Wet Maatschappelijke Ondersteuning. - Meer mensen aan het werk Het MAC kent een centraal punt en wordt op verschillende wijzen uitgevoerd in de diverse wijken van Almelo. Met de introductie van het MAC heeft de gemeente Almelo een van de speerpunten in de uitvoering van de aanpak van
2007ESFN605	A		2007 Gemeente Kerkrade	Kerkrade	NL	n.v.t.	BLOK gemeenten - ESF Actie A 2007/2008 Doelgroep C	Het doel van dit ESF project is de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van 55plussers met WWB in de gemeenten Brunssum, Landgraaf, Onderbanken en Kerkrade (BLOK) te vergroten. Hiertoe werken de colleges van B&W van de BLOK gemeenten, samen met het Arcus College. De toelidingstrajecten moeten uiteindelijk resulteren in passende en duurzame arbeidsplaatsen voor de 55plussers met WWB. Er is voor hetzelfde project geen subsidieaanvraag ingediend onder ESF3 in de periode van 28 oktober tot 1 november 2005.
2007ESFN606	A		2007 Gemeente Almelo	Almelo	NL	n.v.t.	Onbelemmerd aan de Slag	In 2005 heeft de gemeente Almelo de Almelse wijkaanpak geïntroduceerd. Deze aanpak is gericht op maximale inzet van bewoners bij het oplossen van problemen en benutten van de mogelijkheden in hun woon ? en leefomgeving. In de aanpak speelt het wijkplan een belangrijke rol. Nadruk ligt op initiatieven die in de directe leefomgeving worden uitgevoerd. Bewonersgroepen spelen een grote rol bij opstellen en uitvoeren van het plan. Een van de speerpunten bij de wijkaanpak is de oprichting van het ?Maatschappelijke Activerings Concept?. Het accent bij dit MAC ligt op: - Inwoners die lang uit het arbeidsproces zijn, (voorlopig) geen perspectief hebben op een terugkeer naar de reguliere arbeidsmarkt, maar wel zinvolle maatschappelijke werkzaamheden kunnen uitvoeren; - Werkzaamheden in de wijken zoals wijkverbetering, sportverenigingen, onderwijs - De beoogde uitbreiding van persoonlijke dienstverlening voor kwetsbare inwoners binnen de nieuwe Wet Maatschappelijke Ondersteuning. - Meer mensen aan het werk Het MAC kent een centraal punt en wordt op verschillende wijzen uitgevoerd in de diverse wijken van Almelo. Met de introductie van het MAC heeft de gemeente Almelo een van de speerpunten in de uitvoering van de aanpak van

2007ESFN60	A	2008 Gemeente Leiden, DZB	Leiden	NL	n.v.t.	HR: Hoger Rendement in Holland Rijnland	Kern van het project is een gefaseerde aanpak, gericht op re-integratie en stimulering van uitstroom naar werk. Dit kan variëren van het in beeld brengen en in beweging krijgen van klanten tot maatwerkacties voor individuele klanten gericht op uitstroom naar werk. De gestelde doelen in de aanvraag zijn slechts deels behaald. Doel 1: bereiken van 250 personen. Deze doelstelling is nagenoeg behaald, aangezien met 248 klanten van 55+ een contactmoment is geweest. Doel 2: laten uitstromen van 50 deelnemers naar werk. Deze doelstelling is niet gehaald, aangezien de gerealiseerde uitstroom 10 bedraagt. Belangrijke redenen hiervoor zijn het omgeslagen economische tij en daarnaast ook persoonlijke kenmerken van de doelgroep. Doel 3: laten instromen van 200 deelnemers in traject. Tijdens de uitvoeringsperiode van het project is met 248 klanten gesproken. Niet alle klanten bleken echter in staat een traject te kunnen volgen, vaak door medische of psychische problemen. Uiteindelijk is aan 83 (ruim 33%) van de gesproken klanten een concreet traject aangeboden. De doelstelling is niet behaald. Van de deelnemers moet de instroom in een traject worden verhoogd. De doelstelling van dit project is het verbeteren van de arbeidsparticipatie van de doelgroep deels arbeidsgeschikten/arbeidsbelemmerden. Voor het realiseren van deze doelstelling is een individuele aanpak noodzakelijk. De klantmanagers plaatsen na een uitgebreide intakefase de deelnemer uit naar een re-integratietraject richting de arbeidsmarkt. Tijdens deze intake fase kan de klantmanager de deelnemers uitplaatsen naar een arbeidsmedisch onderzoek, om de mogelijkheden en onmogelijkheden te bepalen van de deelnemer op de arbeidsmarkt. Aan de hand van de uitkomsten van dit onderzoek wordt het traject bepaald richting de arbeidsmarkt. De klantmanager maakt daarbij veelal gebruik van re-integratietrajecten bij re-integratiebedrijven welke ervaring hebben met deze doelgroep. Indien blijkt, dat het opleidingsniveau van de deelnemer niet aansluit op de arbeidsmarkt wordt de deelnemer uitgeplaatst naar een opleidingstraject. Er zijn voor 17 deelnemers opleidingstrajecten ingekocht. De projectdoelstelling en de uitgangspunten van dit project worden volledig ondersteund door het UWV Werkbedrijf.
2007ESFN673	A	2008 Gemeente Emmen	Emmen	NL	n.v.t.	Vervolproject arbeid door IRO	De doelstelling van het vervolproject wees snugger en neem een nuggen is om een grotendeels kansrijke doelgroep met een gerichte re-integratie aanpak uit te laten stromen naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze doelgroep wordt door de medewerkers van de Drentse gemeente begeleid richting de arbeidsmarkt. De gemeente heeft hiervoor re-integratietrajecten ingekocht bij externe partijen welke ervaring hebben met het begeleiden van deze doelgroep. De medewerkers van de gemeente behouden de regiefunctie over het gehele re-integratietraject en begeleiden en monitoren de toeleiding van deelnemers naar de arbeidsmarkt. De projectdoelstelling en de uitgangspunten van dit project worden volledig ondersteund door het UWV werkbedrijf.
2007ESFN677	A	2008 Gemeente Emmen	Emmen	NL	n.v.t.	Vervolproject wees snugger en neem een nuggen	De doelstelling van het vervolproject wees snugger en neem een nuggen is om een grotendeels kansrijke doelgroep met een gerichte re-integratie aanpak uit te laten stromen naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze doelgroep wordt door de medewerkers van de Drentse gemeente begeleid richting de arbeidsmarkt. De gemeente heeft hiervoor re-integratietrajecten ingekocht bij externe partijen welke ervaring hebben met het begeleiden van deze doelgroep. De medewerkers van de gemeente behouden de regiefunctie over het gehele re-integratietraject en begeleiden en monitoren de toeleiding van deelnemers naar de arbeidsmarkt. De projectdoelstelling en de uitgangspunten van dit project worden volledig ondersteund door het UWV werkbedrijf.
2007ESFN691	A	2008 Gemeente Emmen	Emmen	NL	n.v.t.	Vervolproject ervaring werkt , 55 sur+	De doelstelling van dit project is het verhogen van de participatiegraad in het arbeidsproces van personen uit het bestand van de WWB tussen 55-65 jaar te verhogen. De doelgroep 55 plus wordt door klantmanagers van de gemeente begeleid gedurende het traject richting de arbeidsmarkt. De klantmanager heeft de regiefunctie en monitort het gehele traject van de deelnemer. In dit project zijn diverse instrumenten ingezet om de deelnemers toe te leiden naar de arbeidsmarkt. Deelnemers zijn geplaatst in participatiebanen, er zijn scholingstrajecten gevolgd en deelnemers zijn geplaatst in directe toeleidingstrajecten naar de arbeidsmarkt. Aangezien de trajecten veelal langdurig van aard zijn, zijn nog veel deelnemers bezig met het re-integratietraject. Er zijn nog geen deelnemers binnen dit project uitgestroomd naar de arbeidsmarkt.
2007ESFN743	A	2008 gemeente Strijen	Strijen	NL	n.v.t.	Van belemmering naar uitdaging RSDHW 2008	De RSDHW wil de kans op werk voor klanten met een medische belemmering vergroten. Er is een extra investering in deze doelgroep noodzakelijk. De deelnemers doorlopen een entreeprogramma en krijgen vervolgens verschillende activiteiten aangeboden. Voor de aanvraag is door de RSDHW samenwerking gezocht met het CWI en het UWV. De ketenpartners erkennen het belang. Het is juist deze groep die nog onvoldoende profiteren van de groeiende arbeidsmarkt. In de voorbereiding is uitvoerig overleg gepleegd met beide ketenpartners over de inhoud van het project. ESF-subsidie maakt het mogelijk meer in deze kwetsbare groep te investeren. Door het ESF kunnen meer vrije middelen worden gecreëerd die meer instrumenten en projecten mogelijk maken gericht op de doelgroep arbeidsbelemmerden. Uit een voorlopige inventarisatie blijkt dat meer dan de helft van het klantenbestand een medische beperking heeft en juist voor deze mensen zijn de huidige re-integratiemiddelen ontoereikend. Gestart wordt met 70 deelnemers uit het klantenbestand. Dit zijn deelnemers die nu een WWB-uitkering hebben en een arbeidsbelemmering hebben. In de daarop volgende 12 maanden zullen
2007ESFN745	A	2008 gemeente Strijen	Strijen	NL	n.v.t.	Weer werken aan werk	De RSDHW wil via dit programma de kans op werk voor Nuggers vergroten. De RSDHW heeft gemerkt dat extra investering in deze doelgroep noodzakelijk is. Nuggers weten nu het Bedrijfsverzamelgebouw met de naam Werkplein Hoeksche Waard nog onvoldoende te vinden terwijl het voor de toekomst een belangrijke groep wordt om het komende tekort aan arbeid aan te vullen. Voor de aanvraag is door de RSDHW samenwerking gezocht met het CWI. Beide ketenpartners erkennen gezamenlijk het belang om voor deze doelgroep ESF-subsidie aan te vragen. In de voorbereiding is uitvoerig overleg gepleegd met beide ketenpartners over de inhoud van het project. ESF-subsidie maakt het mogelijk meer in deze groep te investeren. De groep Nuggers dient actief benadert te worden om het komende tekort aan arbeidskrachten op de arbeidsmarkt aan te vullen. Met de ESF-subsidie is het mogelijk om juist deze doelgroep te bereiken. Door het ESF kunnen meer vrije middelen worden gecreëerd die meer instrumenten en projecten mogelijk maken gericht op de doelgroep Nuggers. In de voorbereidingsfase wordt gestart met het zoeken van deelnemers. De bedoeling is om te starten met 40
2007ESFN754	A	2008 Gemeente Oss	Oss	NL	n.v.t.	Way2Go	Voor de toelichting verwijzen wij naar de bijgevoegde bijlage betekenisvolle wijzigingen
2007ESFN822	A	2008 Gemeente Kerkrade	Kerkrade	NL	n.v.t.	BLOK gemeenten - ESF Actie A 2008/2009 Doelgroep A	Dit project is een vervolg op het in januari 2008 gestarte ESF Actie A project met nummer N602. Dit project had betrekking op deelnemers uit de BLOK-gemeenten Brunssum, Landgraaf, Onderbanken en Kerkrade. Gedurende de looptijd van projectN602, is door de overige Parkstadgemeenten Heerlen, Voerendaal en Simpelveld, en daarnaast ook door de gemeente Nuth, belangstelling getoond voor dit project. Vanuit het Arcus College, uitvoerder in dit project, en de gemeente Kerkrade, is het initiatief genomen om gezamenlijk vanuit 1 aanvraag reïntegratieactiviteiten uit te voeren voor alle NUG-ers uit deze 8 gemeenten. In de praktijk betekende dit dat het aantal deelnemers in het project is gestegen van 440 deelnemers uit alleen de BLOK-gemeenten, naar 948 uit de gehele Parkstad. Door het toegenomen deelnemersaantal, zou het aangevraagde budget al ruim voor het einde van de projectperiode zijn gerealiseerd. Daarom is besloten tot het indienen van een herziene aanvraag, waarin de einddatum van het project is verschoven van 31 mei 2009 naar 31 maart 2009. De deelnemers in het project zijn voor een deel doorstromend uit het voorgaande project. De deelnemers in het project nemen deel aan een traject dat wordt uitgevoerd door het Arcus College. Daar kunnen deelnemers flexibel instromen in de reïntegratietrajecten. Alle deelnemers hebben deelgenomen aan duale, praktijkgerichte reïntegratietrajecten, waarbij de nadruk ligt op het vergroten van de arbeidsmarktchansen van de deelnemer. Daarbij wordt sterk gekeken naar de kansen en mogelijkheden van de deelnemer, naar zijn capaciteiten en competenties, en naar zijn wensen en toekomstverwachtingen. Daarbij wordt het meest passende reïntegratietraject gekozen. Gedurende het traject krijgt de deelnemer intensieve begeleiding, van speciaal daarvoor opgeleide intern begeleiders. Deze helpen de deelnemer bij het vormen van leer- en beroepsvaardigheden en bij het leerproces om zich optimaal te kunnen ontwikkelen gedurende het traject.
2007ESFN836	A	2008 Gemeente Kerkrade	Kerkrade	NL	n.v.t.	BLOK gemeenten - ESF Actie A 2007/2008 Doelgroep B	Dit project is een vervolg op het in januari 2008 gestarte ESF Actie A project met nummer N602. Dit project had betrekking op deelnemers uit de BLOK-gemeenten Brunssum, Landgraaf, Onderbanken en Kerkrade. Gedurende de looptijd van projectN602, is door de overige Parkstadgemeenten Heerlen, Voerendaal en Simpelveld, en daarnaast ook door de gemeente Nuth, belangstelling getoond voor dit project. Vanuit het Arcus College, uitvoerder in dit project, en de gemeente Kerkrade, is het initiatief genomen om gezamenlijk vanuit 1 aanvraag reïntegratieactiviteiten uit te voeren voor alle NUG-ers uit deze 8 gemeenten. In de praktijk betekende dit dat het aantal deelnemers in het project is gestegen van 440 deelnemers uit alleen de BLOK-gemeenten, naar 948 uit de gehele Parkstad. Door het toegenomen deelnemersaantal, zou het aangevraagde budget al ruim voor het einde van de projectperiode zijn gerealiseerd. Daarom is besloten tot het indienen van een herziene aanvraag, waarin de einddatum van het project is verschoven van 31 mei 2009 naar 31 maart 2009. De deelnemers in het project nemen deel aan een traject dat wordt uitgevoerd door het Arcus College. Daar kunnen deelnemers flexibel instromen in de reïntegratietrajecten. Alle deelnemers hebben deelgenomen aan duale, praktijkgerichte reïntegratietrajecten, waarbij de nadruk ligt op het vergroten van de arbeidsmarktchansen van de deelnemer. Daarbij wordt sterk gekeken naar de kansen en mogelijkheden van de deelnemer, naar zijn capaciteiten en competenties, en naar zijn wensen en toekomstverwachtingen. Daarbij wordt het meest passende reïntegratietraject gekozen. Gedurende het traject krijgt de deelnemer intensieve begeleiding, van speciaal daarvoor opgeleide intern begeleiders. Deze helpen de deelnemer bij het vormen van leer- en beroepsvaardigheden en bij het leerproces om zich optimaal te kunnen ontwikkelen gedurende het traject.
2007ESFN856	A	2008 Gemeente Kerkrade	Kerkrade	NL	n.v.t.	BLOK gemeenten - ESF Actie A 2008/2009	Het doel van dit ESF project is de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van 55plussers met WWB in de gemeenten Brunssum, Landgraaf, Onderbanken en Kerkrade (BLOK) te vergroten. Hiertoe werken de colleges van B&W van de BLOK gemeenten, samen met het Arcus College. De toeleidingstrajecten moeten uiteindelijk resulteren in passende en duurzame arbeidsplaatsen voor de 55plussers met WWB.

2007ESFN864	A		2008 Gemeente Heerlen	HEERLEN	NL	n.v.t.	Van Opvang naar Opstap 1	Het re-integratieproject 'Van Opvang naar Opstap 1' is een initiatief van zorginstelling RIMO en de gemeente Heerlen. RIMO is een instelling voor opvang en zorg voor kwetsbare personen die door persoonlijke omstandigheden niet in staat zijn op volwaardige wijze aan de samenleving deel te nemen. Na de geboden maatschappelijke opvang en zorg is het voor de meeste cliënten erg moeilijk aansluiting te vinden bij trajecten / instellingen gericht op maatschappelijke reïntegratie (UWV, CWI, reïntegratiebedrijven). De werk- en activeringsprojecten zijn voor deze doelgroep net een stap te ver, meestal van korte duur, niet structureel van aard en mede daarom weinig succesvol. Het doel van dit project is het vergroten van de maatschappelijke participatie van een kwetsbare groep die tussen de wal en het schip dreigen te vallen. Door het Centrum Voor Werk en Inkomen (CWI) wordt deze groep als niet bemiddelbaar naar werk geregistreerd. Ook blijkt de stap voor hen vaak te groot naar de reguliere organisaties die zich bevinden op het terrein van sociale activering (clubs, werkgevers, vormingscentra, e.d.). De organisatie van RIMO maakt het mogelijk deze cliënten (en
2007ESFN865	A		2008 Gemeente Heerlen	HEERLEN	NL	n.v.t.	Van Opvang tot Opstap 2	Het re-integratieproject 'Van Opvang naar Opstap 2' is een initiatief van zorginstelling RIMO en de gemeente Heerlen. RIMO is een instelling voor opvang en zorg voor kwetsbare personen die door persoonlijke omstandigheden niet in staat zijn op volwaardige wijze aan de samenleving deel te nemen. Na de geboden maatschappelijke opvang en zorg is het voor de meeste cliënten erg moeilijk aansluiting te vinden bij trajecten / instellingen gericht op maatschappelijke reïntegratie (UWV, CWI, reïntegratiebedrijven). De werk- en activeringsprojecten zijn voor deze doelgroep net een stap te ver, meestal van korte duur, niet structureel van aard en mede daarom weinig succesvol. Het doel van dit project is het vergroten van de maatschappelijke participatie van een kwetsbare groep die tussen de wal en het schip dreigen te vallen. Door het Centrum Voor Werk en Inkomen (CWI) wordt deze groep als niet bemiddelbaar naar werk geregistreerd. Ook blijkt de stap voor hen vaak te groot naar de reguliere organisaties die zich bevinden op het terrein van sociale activering (clubs, werkgevers, vormingscentra, e.d.). De organisatie van RIMO maakt het mogelijk deze cliënten (en
2007ESFN916	A		2008 Deventer	Deventer	NL	n.v.t.	Nuggers doen ook mee - Gemeente Deventer	De gemeente Deventer kent een omvangrijke groep niet-uitkeringsgerechtigden (Nuggers) met een grote achterstand tot de arbeidsmarkt. Het betreft overwegend vrouwen (autochtoon en allochtoon) die geen uitkering ontvangen omdat er in het gezin al gewerkt wordt door de man. Deze vrouwen werken niet vanwege de traditionele man/vrouw verhoudingen binnen de gezinnen en omdat er door het lage inkomen geen mogelijkheden zijn om in ontwikkeling te investeren. Aanknopingspunten voor ontwikkeling liggen vaak niet in directe toeleiding naar regulier werk, maar eerder in persoonlijke ontwikkeling en ontwikkeling van persoonlijke talenten. Desalniettemin zal getracht worden om de deelnemers naar reguliere arbeid toe te leiden. Onderhavige aanvraag heeft dan ook betrekking op activiteiten binnen de gemeente Deventer in het kader van de doelgroep Nuggers. De gemeente Deventer heeft hiervoor samen met het Centrum voor Werk en Inkomen en Cambio Buurtbeheer onderhavig projectidee ontwikkeld met als doelstelling om de afstand tot de arbeidsmarkt van deze groep te overbruggen danwel te verkleinen. Hiermee wil de gemeente Deventer haar Nuggers de
2007ESFN917	A		2008 Deventer	Deventer	NL	n.v.t.	Ouderen doen ook mee - Gemeente Deventer	De gemeente Deventer kent een omvangrijke groep 55 plussers met WWB uitkering. Het betreft personen met een achterstand tot de arbeidsmarkt. Door te investeren in deze groep burgers kan een boemerangeffect worden gecreëerd: 55 plussers met WWB de mogelijkheid bieden om een (duurzame) positie op de arbeidsmarkt te verwerven en de krapte op de arbeidsmarkt te verkleinen. Daarnaast draagt deze investering bij aan een betere leefbaarheid en sociale cohesie binnen de gemeente Deventer. Onderhavige aanvraag heeft derhalve betrekking op activiteiten binnen de gemeente Deventer in het kader van de doelgroep 55 plussers met WWB. De gemeente Deventer heeft hiertoe samen met het Centrum voor Werk en Inkomen en Cambio Buurtbeheer onderhavig projectidee ontwikkeld met als doelstelling om de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van deze doelgroep op de arbeidsmarkt te vergroten.
2007ESFN920	A		2008 Gemeente Hardenberg	Hardenberg	NL	n.v.t.	Het Net-Werk	Het project heeft als doel het vergroten van duurzame arbeidsinpassing van 55 plussers met een bijstandsuitkering in de gemeente Hardenberg. Het project heeft zich gericht op het verhogen van de arbeidsparticipatie van deelnemers. Maatwerk en de visie dat iedereen actief kan zijn in zijn eigen ontwikkeling is hierbij het uitgangspunt geweest. Wij hebben extra geïnvesteerd in de doelgroep 55 plussers met een WWB uitkering met een lange tot zeer lange afstand tot de arbeidsmarkt. Het project heeft een gefaseerde aanpak gehad. Potentiële deelnemers zijn gescreend en op basis hiervan is een diagnose gesteld. Binnen het project zijn drie reïntegratievormen ingezet gericht op de sensibilisering, sociale activering of een netwerktraject gericht op uitstroom naar (regulier) werk. De deelnemers is de mogelijkheid geboden tot (bij) scholing wanneer dit de kansen tot toeleiding naar de arbeidsmarkt vergroot. Tevens is waar nodig parallelle dienstverlening inzet
2007ESFN925	A		2008 Gemeente Rotterdam	Rotterdam	NL	n.v.t.	Reïntegratiebeleid Nuggers	Aanleiding voor et project is de vraag naar arbeidskrachten en de onderbenutting van de mogelijkheden die de groep NUGGERS thans biedt (zie ook de rapporten van het RWI). Nuggers binnen de gemeente Rotterdam zijn tot op heden alleen op een passieve manier bijgestaan bij het vinden van regulier werk, de gemeente wil proberen om meer nuggers een aanbod te doen om begeleiding te krijgen bij het vinden van werk. Zie ook de bilaoen
2007ESFN926	A		2008 Gemeente Rotterdam	Rotterdam	NL	n.v.t.	Project subsidiebanen	Het algemene doel van het experiment is het ontwikkelen van succesvolle strategieën voor de onderkant van de arbeidsmarkt. Daarnaast is het doel dat de geselecteerde doelgroep naar vermogen gaat meedoen op de arbeidsmarkt. Als dit vermogen ofwel de arbeidsproductiviteit niet toereikend is voor de bruto loonkosten kan er compensatie nodig zijn. In dit experiment wordt de oplossing voor deze compensatie gezocht in loonkostensuppletie. De loonkostensuppletie wordt als niet subsidiebaar aangemerkt, de aanvraag richt zich op een bijdrage in de begeleidings- en uitvoeringskosten van dit
2007ESFN927	A		2008 Gemeente Rheden	De Steeg	NL	n.v.t.	Niet uitkeringsgerechtigden naar werk - Rheden	Deze aanvraag richt zich op de gemeenten Rheden en Doesburg. Deze gemeenten kenmerken zich door veel bedrijvigheid in uiteenlopende sectoren; van techniek tot toerisme. Het vinden van voldoende gekwalificeerd personeel wordt een steeds groter probleem. Zoals de raad voor Werk en Inkomen recentelijk berichtte dient hiertoe de grote arbeidsreserve aan niet-uitkeringsgerechtigden pro-actief gemobiliseerd te worden naar de arbeidsmarkt. Ook kan de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt nog verder worden verbeterd door geen standaard duale MBO-BBL trajecten aan te bieden, maar maatwerk duale trajecten in samenwerking met het regionale bedrijfsleven. De doelstelling van dit project is dan ook de mogelijkheden van een duurzame arbeidsinpassing van de doelgroep niet-uitkeringsgerechtigden op dit gebied in de gemeenten te verbeteren. Om dit te kunnen realiseren hebben de colleges van de gemeenten Rheden en Doesburg, ROC A12 (locatie Centraal Gelderland) en het Centrum voor Werk en Inkomen de handen ineengeslagen om passende en duurzame arbeidsplaatsen te realiseren voor niet-uitkeringsgerechtigden.
2007ESFN928	A		2008 Gemeente Kerkrade	Kerkrade	NL	n.v.t.	BLOK gemeenten ESF Actie A 2008-2009 Doelgroep B2	Het doel van dit ESF project is de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van deels-arbeidsgeschikten in de gemeenten Brunssum, Landgraaf, Onderbanken en Kerkrade (BLOK) te vergroten. Hiertoe werken de colleges van B&W van de BLOK gemeenten, samen met het Arcus College. De toeleidingstrajecten moeten uiteindelijk resulteren in passende en duurzame arbeidsplaatsen voor de deels-arbeidsgeschikten.

2007ESFN939	A		2008 Gemeente Skarsterlân	Joure	NL	n.v.t.	Project "De WurkJouwer"	Een groot deel van de mensen in de gemeente Skarsterlân zijn aangewezen op een WWB uitkering. Een groot deel van deze groep is ouder dan 55 jaar. In het kader van ?werk eerst? zullen de 55-plussers met een WWB-uitkering deelnemen aan het project ?WurkJouwer?. Het project ?WurkJouwer? is er op gericht de afstand van de totale populatie tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Dit gebeurt enerzijds door een intensief case management verzorgd door de gemeente Skarsterlân. Anderzijds door een traject bestaande uit agogische begeleiding en het opdoen van werkdiscipline door een combinatie van activiteiten van o.a. vrijwilligerswerk in het kader van WMO, additioneel onderhoud van de leefomgeving en ?training (ambachtelijke activiteiten). Deelnemers aan het project zouden in principe 30 uur per week activiteiten uitvoeren in het kader van het project. De belastbaarheid van de deelnemers bleek echter vaak lager te zijn. Een deel van de populatie heeft niet direct aan het traject deel genomen. Dit vanwege onder meer de benodigde verslavingszorg en psychische belemmeringen. Deze deelnemers participeerden in een toelatingsprogramma dat gericht is op het wegnemen van de belemmeringen. De deelnemers worden ondersteund uit het project "WurkJouwer".
2007ESFN941	A		2008 Gemeente Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen	Amsterdam	NL	n.v.t.	Arbeidsbelemmerden Amsterdam	Amsterdam kent een groot aantal arbeidsbelemmerden. Er zijn ruim 3000 deelnemers op basis van een medisch keuringsadvies op een traject geplaatst. Daarbij is uitgegaan van de mogelijkheden van de deelnemer in plaats van zijn belemmeringen. Ruim 80 deelnemers zijn aan het werk geholpen en dit aantal zal toenemen naarmate alle deelnemers hun traject hebben afgemaakt. Samenwerking met het UWV heeft plaatsgevonden door gebruik te maken van de expertise van het UWV met de doelgroep arbeidsbelemmerden op gebied van inkoop van trajecten en medische keuringsadvies en arbeidsintegratie.
2007ESFN942	A		2008 Gemeente Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen	Amsterdam	NL	n.v.t.	Verborgen talent II	Amsterdam wil graag dat iedereen die kan werken ook aan het werk gaat. Amsterdam wil alle talenten in onze stad gebruiken en daarbij helpen met het vinden van werk of met het volgen van een opleiding. Bovendien is iedereen nodig in de huidige sterke economie en de opkomende vergrijzing. Amsterdam wil daarom investeren in een bredere groep Amsterdammers dan alleen de klanten met een WWB-uitkering van de Dienst Werk en Inkomen. In dit project is in 500 niet-uitkeringsgerechtigden geïnvesteerd in de vorm van begeleiding en re-integratietrajecten. Daarvan zijn 48 deelnemers inmiddels aan het werk en een groot deel op een traject naar werk waaronder zeer veel vrouwen.
2007ESFN945	A		2008 Gemeente Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen	Amsterdam	NL	n.v.t.	Ouderen Amsterdam II	Doelstelling is om ouderen (55+), ingedeeld in trede 2 t/m 5 toe te leiden naar werk, danwel door te laten stromen naar een hogere trede op de re-integratieladder. Een projectteam, dat bestaat uit een projectleider, een aantal projectconsulenten en een administratieve kracht is gevormd rondom een Werkplein. Daar is ingezet op extra begeleiding, gecombineerd met re-integratietrajecten, ingekocht bij derden. De aanpak is nog niet op alle Werkpleinen uitgerold.
2008ESFN337	A	2008-2	Gemeente Kerkrade	Kerkrade	NL	n.v.t.	Parkstad en Nuth - ESF A '08-'09 doelgroep A	Het doel van dit ESF project is de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van niet uitkeringsgerechtigden in de gemeenten Heerlen, Kerkrade, Brunssum, Landgraaf, Onderbanken, Simpelveld, Voerendaal (samen Parkstad) en Nuth te vergroten. Hiertoe werken de colleges van B&W van de Parkstad gemeenten en Nuth samen met het Centrum voor Werk en Inkomen en het Arcus College. De toelidingstrajecten moeten uiteindelijk resulteren in passende en duurzame arbeidsplaatsen voor de niet uitkeringsgerechtigden.
2008ESFN338	A	2008-2	Deventer	Deventer	NL	n.v.t.	Nuggers doen ook mee	De gemeente Deventer kent een omvangrijke groep niet-uitkeringsgerechtigden (Nuggers) met een grote achterstand tot de arbeidsmarkt. Het betreft overwegend vrouwen (autochtoon en allochtoon) die geen uitkering ontvangen omdat er in het gezin al gewerkt wordt door de man. Deze vrouwen werken niet vanwege van de traditionele man/vrouw verhoudingen binnen de gezinnen en omdat er door het lage inkomen geen mogelijkheden zijn om in ontwikkeling te investeren. Aanknopingspunten voor ontwikkeling liggen vaak niet in directe toeleiding naar regulier werk, maar eerder in persoonlijke ontwikkeling en ontwikkeling van persoonlijke talenten. Desalniettemin zal getracht worden voor de deelnemers naar reguliere arbeid toe te leiden. Onderhavige aanvraag heeft dan ook betrekking op activiteiten binnen de gemeente Deventer in het kader van de doelgroep Nuggers. De gemeente Deventer heeft hiervoor samen met het Centrum voor Werk en Inkomen en Cambio Buurtbeheer onderhavig projectidee ontwikkeld met als doelstelling om de afstand tot de arbeidsmarkt van deze groep te overbruggen danwel te verkleinen. Hiermee wil de gemeente Deventer haar Nuggers de mogelijkheid bieden om te werken.
2008ESFN339	A	2008-2	Gemeente Rheden	De Steeg	NL	n.v.t.	Niet-uitkeringsgerechtigden naar werk	Deze aanvraag richt zich op de gemeenten Rheden en Doesburg. Deze gemeenten kenmerken zich door veel bedrijvigheid in uiteenlopende sectoren: van techniek tot toerisme. Het vinden van voldoende gekwalificeerd personeel wordt een steeds groter probleem. Zoals de raad voor Werk en Inkomen recentelijk berichtte dient hiertoe de grote arbeidsreserve aan niet-uitkeringsgerechtigden pro-actief gemobiliseerd te worden naar de arbeidsmarkt. Ook kan de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt nog verder worden verbeterd door geen standaard duale MBO-BBL trajecten aan te bieden, maar maatwerk duale trajecten in samenwerking met het regionale bedrijfsleven. De doelstelling van dit project is dan ook de mogelijkheden van een duurzame arbeidsinpassing van de doelgroep niet-uitkeringsgerechtigden op dit gebied in de gemeenten Rheden en Doesburg, ROC A12 (locatie Centraal Gelderland) en het Centrum voor Werk en Inkomen de handen ineengeslagen om passende en duurzame arbeidsplaatsen te realiseren voor niet-uitkeringsgerechtigden.
2008ESFN340	A	2008-2	Gemeente Kerkrade	Kerkrade	NL	n.v.t.	BLOK gemeenten - ESF Actie A 708/709 Doelgroep B1	De deelnemers in het project nemen deel aan een traject dat wordt uitgevoerd door het Arcus College. Daar kunnen deelnemers flexibel instromen in de re-integratietrajecten. Alle deelnemers hebben deelgenomen aan duale, praktijkgerichte re-integratietrajecten, waarbij de nadruk ligt op het vergroten van de arbeidsmarktkansen van de deelnemer. Daarbij wordt sterk gekeken naar de kansen en mogelijkheden van de deelnemer, naar zijn capaciteiten en competenties, en naar zijn wensen en toekomstverwachtingen. Daarbij wordt het meest passende re-integratietraject gekozen. Gedurende het traject krijgt de deelnemer intensieve begeleiding, van speciaal daarvoor opgeleide intern begeleiders. Deze helpen de deelnemer bij het vormen van leer- en beroepsvaardigheden en bij het leerproces om zich optimaal te kunnen ontwikkelen gedurende het traject.
2008ESFN341	A	2008-2	Gemeente Skarsterlân	Joure	NL	n.v.t.	WurkJouwer 2009	Een groot deel van de groep inwoners van Skarsterlân die is aangewezen op een WWB-uitkering, is ouder dan 55 jaar. Vaak hebben zij meervoudige problemen bij het betreden van de arbeidsmarkt, waardoor een standaard re-integratie traject niet volstaat. Voor die mensen is het project ?WurkJouwer? opgestart. Binnen de ?WurkJouwer? worden de deelnemers intensief begeleid en vinden tal van activiteiten plaats die tot doel hebben de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Daarbij wordt uitgegaan van werksimulatie en vrijwilligerswerk. Gedefinieerde activiteiten zijn ambachtssoefening, WMO activiteiten en ECO design. Deze lijst is expliciet niet limitatief. De begeleiding bestaat uit case management (gemeente), agogische begeleiding (Mks), werkbegeleiding (Empaselect) en educatie (Friesland College). Deelnemers aan het project voeren in principe 30 uur per week activiteiten uit in het kader van het project. Verschillende deelnemers blijken echter niet volledig belastbaar. Hen is in het kader van de agogische begeleiding een intensief individueel traject aangeboden om de belastbaarheid te vergroten tot de gewenste 30 uur per week. Verspreide deelnemers aan het project zijn geplaatst op de arbeidsmarkt van personen uit het bestand van de WWB tussen 55-65 jaar te verhogen. De doelgroep 55 plus wordt door de klantmanagers van de samenwerkende gemeenten begeleid gedurende het traject richting de arbeidsmarkt. De klantmanager heeft de regiefunctie en monitort het gehele traject van de deelnemer. In dit project zijn diverse instrumenten ingezet om de deelnemers te activeren en re-integreren. Deelnemers zijn geplaatst in participatiebanen, er zijn scholingstrajecten gevolgd en deelnemers zijn geplaatst in directe toelidingstrajecten richting een reguliere arbeidsplaats. Aangezien de trajecten veelal langdurig van aard zijn, zijn nog veel deelnemers bezig met het re-integratietraject. Er is inmiddels 1 deelnemer uitgestroomd naar de reguliere arbeidsmarkt en 1 deelnemer is geplaatst op een gesubsidieerde arbeidsplaats. Van de 63 ingestroomde deelnemers zijn 50 deelnemers nog bezig met het re-integratietraject.
2008ESFN342	A	2008-2	Gemeente Emmen	Emmen	NL	n.v.t.	55 plus 2009 - 2010	De doelstelling van dit project is het verhogen van de participatiegraad in het arbeidsproces van personen uit het bestand van de WWB tussen 55-65 jaar te verhogen. De doelgroep 55 plus wordt door de klantmanagers van de samenwerkende gemeenten begeleid gedurende het traject richting de arbeidsmarkt. De klantmanager heeft de regiefunctie en monitort het gehele traject van de deelnemer. In dit project zijn diverse instrumenten ingezet om de deelnemers te activeren en re-integreren. Deelnemers zijn geplaatst in participatiebanen, er zijn scholingstrajecten gevolgd en deelnemers zijn geplaatst in directe toelidingstrajecten richting een reguliere arbeidsplaats. Aangezien de trajecten veelal langdurig van aard zijn, zijn nog veel deelnemers bezig met het re-integratietraject. Er is inmiddels 1 deelnemer uitgestroomd naar de reguliere arbeidsmarkt en 1 deelnemer is geplaatst op een gesubsidieerde arbeidsplaats. Van de 63 ingestroomde deelnemers zijn 50 deelnemers nog bezig met het re-integratietraject.

2008ESFN343	A	2008-2	Gemeente Emmen	Emmen	NL	n.v.t.	Arbeidsbelemmerden 2009 - 2010	De doelstelling van dit project is het verbeteren van de arbeidsparticipatie van de doelgroep deels arbeidsgeschikten/arbeidsbelemmerden. Voor het realiseren van deze doelstelling is een individuele aanpak nodig. De klantmanagers plaatsen een deelnemer na een uitgebreid intakegesprek in een re-integratietraject richting de arbeidsmarkt. Tijdens deze intakefase kan de klantmanager een deelnemer uitplaatsen naar een arbeidsmedisch onderzoek, om de mogelijkheden en onmogelijkheden van de deelnemer op de arbeidsmarkt vast te stellen. Aan de hand van de uitkomsten van dit onderzoek en het intakegesprek wordt het traject bepaald richting de arbeidsmarkt. De klantmanager maakt daarbij veelal gebruik van re-integratiebedrijven die veel ervaring hebben met deze specifieke doelgroep. Indien blijkt, dat het opleidingsniveau van de deelnemer niet aansluit bij de vraag vanuit de arbeidsmarkt wordt een scholingstraject ingekocht voor deelnemer. Er zijn in totaal 8 deelnemers uitgestroomd naar een reguliere arbeidsplaats. Tevens is 1 deelnemer geplaatst op een gesubsidieerde arbeidsplaats. De meeste deelnemers zijn verbonden met het re-integratietraject.
2008ESFN344	A	2008-2	Gemeente Emmen	Emmen	NL	n.v.t.	Nuggers 2009 - 2010	De doelstelling van dit project is om een grotendeels kansrijke doelgroep met een gericht re-integratie aanpak te laten uitstromen naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze doelgroep wordt door de medewerkers van de drechtsche gemeenten begeleid gedurende het volgen van een traject naar de arbeidsmarkt. De gemeente heeft hiervoor re-integratie- en scholingstrajecten ingekocht bij externe partijen welke ervaring hebben met deze specifieke doelgroep. De medewerkers van de gemeenten behouden de regiefunctie over het gehele traject en begeleiden en monitoren de toeleiding van deelnemers naar de arbeidsmarkt. Er zijn tot dusver 3 deelnemers uitgestroomd naar de reguliere arbeidsmarkt. De meeste deelnemers zijn nog bezig met hun re-integratie- of scholingstraject.
2008ESFN345	A	2008-2	Gemeente Rijssen-Holten	Rijssen	NL	n.v.t.	Rijssen-Holten - Actie A: Doelgroep B	Het doel van dit ESF project is de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van arbeidsbelemmerden en gedeeltelijk arbeidsgeschikten in de gemeenten Rijssen-Holten en Hellendoorn te vergroten. Wetgeving, politiek en de verschuivende focus van opdrachtgevers zorgen er in de visie van React Twente voor dat werk, welzijn en zorg niet langer als op zichzelf staande disciplines kunnen worden gezien. Ze vormen in meer of mindere mate een geïntegreerd geheel met elkaar. De werkvelden waarin React Twente zich beweegt grijpen dan ook steeds vaker en steeds meer op elkaar in. In deze omgeving is samenwerking een sleutelbegrip. Daarin ziet React Twente als werkbedrijf een belangrijke uitdaging voor samenwerking in de keten met de gemeentelijk partners. Een belangrijk uitgangspunt bij het werken in een keten is dat iedereen werkt vanuit zijn eigen kwaliteit. Voor React Twente betekent dit dat werk als instrument centraal staat. Werk als middel om de klant te activeren. Werk als instrument om maatschappelijke nuttige diensten te leveren. Werk als uitstroomdoel van reïntegratietrajecten. En werk als ontwikkelinstrument voor mensen. Dáár ligt de deskundigheid van React Twente. De belangrijkste diensten te leveren. Werk als uitstroomdoel van reïntegratietrajecten.
2008ESFN346	A	2008-2	Gemeente Rijssen-Holten	Rijssen	NL	n.v.t.	Rijssen-Holten Actie A: Doelgroep A	Het doel van dit ESF project is de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van niet-uitkeringsgerechtigden in de gemeenten Rijssen-Holten en Hellendoorn te vergroten. Hiertoe werken de beide gemeenten samen met het Centrum voor Werk en Inkomen en React Twente. De toeleidingstrajecten moeten uiteindelijk resulteren in passende en duurzame arbeidsplaatsen voor de niet-uitkeringsgerechtigden. Wetgeving, politiek en de verschuivende focus van opdrachtgevers zorgen er in de visie van React Twente voor dat werk, welzijn en zorg niet langer als op zichzelf staande disciplines kunnen worden gezien. Ze vormen in meer of mindere mate een geïntegreerd geheel met elkaar. De werkvelden waarin React Twente zich beweegt grijpen dan ook steeds vaker en steeds meer op elkaar in. In deze omgeving is samenwerking een sleutelbegrip. Daarin ziet React Twente als werkbedrijf een belangrijke uitdaging voor samenwerking in de keten met de gemeentelijk partners. Een belangrijk uitgangspunt bij het werken in een keten is dat iedereen werkt vanuit zijn eigen kwaliteit. Voor React Twente betekent dit dat werk als instrument centraal staat. Werk als middel om de klant te activeren. Werk als instrument om maatschappelijke nuttige diensten te leveren. Werk als uitstroomdoel van reïntegratietrajecten.
2008ESFN347	A	2008-2	Gemeente Rijssen-Holten	Rijssen	NL	n.v.t.	Rijssen-Holten - Actie A: Doelgroep C	Het doel van dit ESF project is de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van 55-plussers met WWB-uitkering in de gemeenten Rijssen-Holten en Hellendoorn te vergroten. Hiertoe werken de beide gemeenten samen met React Twente. De toeleidingstrajecten moeten uiteindelijk resulteren in passende en duurzame arbeidsplaatsen voor 55-plussers met WWB-uitkering. Wetgeving, politiek en de verschuivende focus van opdrachtgevers zorgen er in de visie van React Twente voor dat werk, welzijn en zorg niet langer als op zichzelf staande disciplines kunnen worden gezien. Ze vormen in meer of mindere mate een geïntegreerd geheel met elkaar. De werkvelden waarin React Twente zich beweegt grijpen dan ook steeds vaker en steeds meer op elkaar in. In deze omgeving is samenwerking een sleutelbegrip. Daarin ziet React Twente als werkbedrijf een belangrijke uitdaging voor samenwerking in de keten met de gemeentelijk partners. Een belangrijk uitgangspunt bij het werken in een keten is dat iedereen werkt vanuit zijn eigen kwaliteit. Voor React Twente betekent dit dat werk als instrument centraal staat. Werk als middel om de klant te activeren. Werk als instrument om maatschappelijke nuttige diensten te leveren. Werk als uitstroomdoel van reïntegratietrajecten.
2008ESFN348	A	2008-2	Gemeente Uden	Uden	NL	n.v.t.	Gemeente Uden 55+ Talenten Benutten 2009	De gemeente Uden zet in op een sluitende aanpak en een daarop afgestemd reïntegratiebeleid. In de afgelopen jaren heeft dat zijn vruchten afgeworpen getuige een flinke afname van het uitkeringsbestand WWB. Ervaring leert dat een succesvol reïntegratiebeleid moet worden afgestemd op de behoefte, schaal en grootte van de gemeente. Voor Uden is duidelijk geworden dat komende jaren met name moet worden ingezet op de aanpak van doelgroepen. Een specifieke aanpak is nodig gezien het feit dat het ?zittende? bestand een grote afstand heeft tot de arbeidsmarkt. Een van de doelgroepen waar de gemeente Uden zich richt is de groep 55-plussers met een WWB-uitkering. Personen uit deze doelgroep worden de kans geboden actief deel te nemen aan de Udense samenleving. Het liefst via betaald werk, maar ook met vrijwilligerswerk of andere maatschappelijke activiteiten. In 2009 zijn in afstemming met de reïntegratiepartners afspraken gemaakt om te zorgen dat de klanten centraal staan en dat sprake is van nauwe samenwerking binnen de keten. Dit komt de doelgroep ten goede blijkt. Er is gekozen voor een aantal groepstrajecten, aangevuld met individuele trajecten. In 2009 hebben in totaal 495 personen met ESF een van de volgende trajecten gevolgd.
2008ESFN349	A	2008-2	Gemeente Uden	Uden	NL	n.v.t.	Gemeente Uden Nuggers "Weer aan de slag" 2009	In 2008 heeft de gemeente Uden met het ESF project ?Nuggers Weer aan de slag? een eerste succesvolle stap gezet om de participatie op de arbeidsmarkt te vergroten. In 2009 hebben 72 personen actief deelgenomen aan het ESF project. In de begroting was uitgegaan van 100 deelnemers. Door het uitbreken van de kredietcrisis heeft de gemeente de wervingactiviteiten in 2009 sterk teruggeschoeft. Enerzijds om te voorkomen dat niet realiseerbare verwachtingen bij de deelnemers wroden gecreëerd en anderzijds omdat de stijgende WWB populatie veel aandacht vraagt. Ondanks het negatieve klimaat zijn 23 deelnemers in 2009 bij een reguliere baan aan het werk gekomen.
2008ESFN352	A	2008-2	Gemeente Heerlen	HEERLEN	NL	n.v.t.	Van opvang tot opstap 3	Het reïntegratieproject Van Opvang tot opstap 3 is een initiatief van zorginstelling Rimo en Gemeente Heerlen. Rimo is een instelling voor opvang en zorg voor kwetsbare personen die door persoonlijke omstandigheden niet in staat zijn op volwaardige wijze aan de samenleving deel te nemen. Het doel van dit project is het vergroten van de maatschappelijke participatie van een kwetsbare groep die tussen wal en schip dreigt te vallen. Door het CWI wordt deze groep als niet bemiddelbaar naar werk geregistreerd. Ook blijkt de stap naar reguliere organisaties op het terrein van sociale activering vaak te groot (bijv. werkgevers, vormingscentra). Dit project richt zich op de toenemende vraag van arbeidsbelemmerden om onder begeleiding aan reïntegratieactiviteiten deel te nemen, zoals gedrags-, vaardigheids- en arbeidstrainingen en individuele coaching. Deze vormen een samenhangend geheel van reïntegratieactiviteiten. Binnen dit project zal de nadruk liggen op het trainen en aanleren van vaardigheden die leiden tot de vergroting van mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing en het vergroten van de kans op werk. Door de ESF subsidie wordt niet alleen de huidige doelgroep uitgebreid, maar ook het aantal de standaardtrajecten behorende aan de doelgroep te vergroten.

2008ESFN353	A	2008-2	Gemeente Roermond	Roermond	NL	n.v.t.	Werk: een nieuwe start	In het kader van de regionale samenwerking hebben de gemeenten binnen de regio Roermond (Echt-Susteren, Leudal, Maasgouw, Roerdalen en Roermond) afgesproken samen met het UWV Werkbedrijf een ESF project voor niet uitkeringsontvangers (NUO'ers) te starten. Via publicaties en werving door gemeenten en UWV WERKbedrijf hebben zich zo'n 280 mensen interesse getoond om weer aan het werk te gaan. Dit hoge aantal is mede te verklaren door de huidige economische neergang waardoor meer mensen zich willen aanbieden op de arbeidsmarkt. De personen zijn uitgenodigd voor centrale bijeenkomsten van het UWV Werkbedrijf en de gemeenten gezamenlijk. Na een intake werden mensen, afhankelijk van de afstand tot de arbeidsmarkt, of via het UWV Werkbedrijf of via het re-integratietraject Punt Uit bemiddeld naar arbeid. In Het succes van het project is dat er zowel succesvolle uitplaatsing naar werk plaatsvindt, alsook dat dat mensen bereikt worden die we eerder niet bereikten. Het gaat hierbij om arbeidspotentieel dat niet in staat is zelfstandig de weg naar werk terug te vinden, maar wel gemotiveerd is om aan de slag te gaan. Daarmee is arbeidspotentieel aangetoond dat niet eerder bereikt is door de verschillende maatregelen. Resultaten
2008ESFN354	A	2008-2	Gemeente Lelystad	Lelystad	NL	n.v.t.	Gem. Lelystad - ESF Actie A '09/'10, doelgroep A	Het doel van dit ESF project is de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van niet uitkeringsgerechtigden in de gemeente Lelystad te vergroten. Hiertoe hebbende colleges van B&W van de gemeente Lelystad, samen met het Centrum voor Werk en Inkomen (UWV Werkbedrijf) en het ROC Flevoland samengewerkt. De toelidingstrajecten dragen bij aan additionele toerusting van personen met een achterstand op of tot de arbeidsmarkt, en moeten uiteindelijk resulteren in passende en duurzame arbeidsplaatsen voor de niet uitkeringsgerechtigden.
2008ESFN355	A	2008-2	Gemeente Boxtel	Boxtel	NL	n.v.t.	Ongekend talent? Maak u bekend!	Naar aanleiding van het bestuursakkoord tussen rijk en gemeenten waarin is opgenomen dat de partijen in samenwerking ernaar streven 25.000 Nuggers in de periode 2007-2011 aan het werk te helpen of maatschappelijk te laten participeren als de afstand tot de arbeidsmarkt te groot is, hebben de gemeenten Boxtel en Haaren besloten deze doelgroep in beeld te brengen. De gemeenten Boxtel en Haaren hebben de ambitie om de participatiegraad van niet-uitkeringsgerechtigden (Nuggers) te verhogen. Eén van de speerpunten om die doelstelling te bereiken is het benaderen en activeren van de doelgroep Nuggers. In dit project gaat de aandacht zowel uit naar de zichtbare als onzichtbare Nuggers, waarbij een groot deel van de inspanning gericht zal zijn op het in beeld brengen en bereiken van de onzichtbare Nuggers. De centrale doelstelling van het project luidt daarom: Bereiken en in beeld brengen van de doelgroep Nuggers, om vervolgens de doelgroep te mobiliseren, stimuleren en waar nodig toe te rusten met kennis ten behoeve van participatie in het arbeidsproces. Door middel van deze activiteiten komen de gemeenten Boxtel en Haaren hun streven na, namelijk de
2008ESFN357	A	2008-2	gemeente Sint-Michielsgestel	Sint-Michielsgestel.nl	NL	n.v.t.	Pak je mogelijkheden	ISD Optimisd is een samenwerkingsverband van de gemeenten Bernheze, Schijndel, Sint-Michielsgestel en Veghel. Een van de taken van Optimisd is het toeliden van uitkeringsgerechtigden naar de arbeidsmarkt. Voor de economische crisis was er in de regio krapte op de arbeidsmarkt. Deze trend zal zich in de toekomst voortzetten, doordat op middellange termijn de bevolking van de ISD-regio licht gaat dalen en de beroepsbevolking substantieel. Deze daling in combinatie met een aantrekkende economie leidt tot kwalitatieve en kwantitatieve tekorten op de arbeidsmarkt, o.a. in de voedselverwerkende en logistieke sector. Een mogelijkheid om de krapte terug te dringen is de mobilisatie van gedeeltelijk arbeidsgeschikten en arbeidsbelemmerden. Een belangrijk deel van de uitkeringsgerechtigden zijn de afgelopen jaren aan het werk gebracht. De afstand van cliënten tot de arbeidsmarkt neemt relatief gezien toe: de beter bemiddelbare cliënten zijn immers reeds aan het werk, de 'zwakkeren' blijven langer in het uitkeringsbestand. Vaak hebben de cliënten te maken met sociale problemen zoals isolatie en is er geen normaal maatschappelijk verkeer. Er is veel
2008ESFN358	A	2008-2	gemeente Sint-Michielsgestel	Sint-Michielsgestel.nl	NL	n.v.t.	Nooit UitGewerkt	ISD Optimisd is een samenwerkingsverband van de gemeenten Bernheze, Schijndel, Sint-Michielsgestel en Veghel. Een van de taken van Optimisd is het toe leiden van niet-uitkeringsgerechtigden naar de arbeidsmarkt. Vanuit het kabinet lag er de landelijke doelstelling om 25.000 van deze zogeheten Nuggers aan een baan te helpen. Vertaald naar de regio van Optimisd zou dit neerkomen op 100 Nuggers. Met een dalend bestand van uitkeringsgerechtigden en een (dreigend) tekort aan werknemers in diverse sectoren was de intentie van het project om vooral het verborgen potentieel van allochtone vrouwen aan te boren. Door de niet-voorzien economische crisis liepen de bestanden echter snel op en daalde de vraag van werkgevers naar personeel. Dit leidde ook tot minder beschikbare tijd en financiële middelen voor de invulling van het project. Er is daarom gekozen voor een andere focus binnen het project, namelijk hoofdzakelijk Molukkers en zelfmelders met een afstand tot de arbeidsmarkt. Alleen onder de groep Molukkers is actief aan werving voor deelname aan het project gedaan, middels speciale bijeenkomsten in de buurt in samenwerking met vertegenwoordigers van de Molukse
2008ESFN361	A	2008-2	gemeente Venlo	Venlo	NL	n.v.t.	Scolea 2009	In 2009 heeft de vorming van het Werkplein nog grote invloed gehad op de realisatie van de activiteiten opgenomen in de ESF aanvraag. Daarnaast speelde een rol dat de focus in de loop van het jaar kwam te liggen op het terugdringen van de jeugdwerkloosheid. Concreet betekende dit dat vanaf de zomer binnen het UWVWERKbedrijf de werving en re-integratie van inactieven (NUO's) geen prioriteit meer had. Ook de gevolgen van de crisis ten aanzien van de werkgelegenheid hebben ertoe geleid, dat accenten en prioriteiten gedurende 2009 zijn verschoven. Het accent kwam meer op met werkloosheid bedreigde dan op reeds werkloos zijnde personen. Ook met het oog op het arbeidsmarktperspectief werd deze groep niet langer gezien als een prioritaire doelgroep. Dit alles heeft ertoe geleid, dat de subgroep NUO > 23 jaar niet langer meer tot een der aandachtsgroepen ging behoren. De groep jongeren <23 is opgepakt en begeleid vanuit het RMC. Prioriteit bij deze groep heeft herplaatsing in het onderwijs, zodat alsnog een startkwalificatie kan worden behaald. In 2009 is de Wet WJ van kracht geworden. Deze verplicht gemeenten om jongeren van 18 tot 27 jaar, die zich melden voor re-integratie, te begeleiden. Dit heeft een belangrijke rol gespeeld in de
2008ESFN362	A	2008-2	gemeente Venlo	Venlo	NL	n.v.t.	Dynamo 2009	In de aanvraag die eind 2008 is opgesteld werd nog uitgegaan van een begin van krapte op de arbeidsmarkt, ook in Noord-Limburg. Daar is op de korte termijn niet langer sprake van. Op de langere termijn geldt dit echter zeker wel weer. Daar willen de gemeentes Venlo (incl. na de herindeling Arcen & Velden) en Beesel op voorbereid zijn o.a. door de mobilisatie van arbeidsbelemmerden (met een WWB uitkering) en in mindere mate gedeeltelijk arbeidsgeschikten (met een samengestelde WW-WWB uitkering). Samen met de gemeente Beesel en het UWV heeft Venlo zich ingespannen om deze doelgroep te activeren, met als einddoel arbeidsparticipatie. Personen worden met behulp van de werkladder begeleid naar uitstroom naar regulier of gesubsidieerd werk. Concreet voor het ESF project betekende dat in 2009: ? reconditionering van de deelnemers, waaronder het letterlijk mobiliseren (in beweging brengen); ? trajecten aanbieden waarbij tussentijdse doelen geformuleerd worden; ? scholing naar tekortberoepen in m.n. de sectoren agribusiness, logistiek, maakindustrie en zorg ? samenwerking in de keten op het Werkplein. Ook in 2009 bleek dat het om een zeer moeilijk te re-integreren doelgroep gaat. Een derde van de deelnemers heeft een tijdelijke uitkering van de
2008ESFN363	A	2008-2	Gemeente Gemert-Bakel	Gemert	NL	n.v.t.	Nooit te oud om te werken!	In het bedrijfsleven ontstaat de trend van leeftijdbewust personeelsbeleid vanuit het besef dat de oudere werknemer steeds belangrijker wordt voor de toekomst op middellange termijn. Er wordt meer en meer geïnvesteerd in de vitaliteit van de oudere medewerker en zijn/haar rol wordt steeds belangrijker. Veel sleutelposities worden bezet door 45+-ers. En de oudere werknemer is vaak de drager van de expertise en know how van het bedrijf. Langzaam maar zeker speelt in selectieprocedures leeftijd een mindere rol, al was het maar omdat er te weinig ?ervaren? jeugd (30 tot 40 jarigen) is om aan de vraag te voldoen. De Gemeente Gemert wil hiervan profiteren door de bewuste leeftijdsgroep te ?vitaliseren? en dicht bij de arbeidsmarkt te brengen c.q. aantrekkelijk te maken voor het bedrijfsleven. Dit initiatief wordt ondersteund door de nieuwe kabinetplannen die het voor werkgevers financieel aantrekkelijk maken om een

2008ESFN364	A	2008-2	Gemeente Gemert-Bakel	Gemert	NL	n.v.t.	Omdat iedereen nodig is	De komende decennia zal er sprake zijn van een groeiende behoefte aan arbeidskrachten. Diverse deskundigen beweren dat ook wanneer de economie een recessie kent, dat de personele krapte zich vanwege de vergrijzing zal voortzetten. Het project 'Omdat iedereen nodig is?' stelt zich tot doel om het arbeidspotentieel in de regio Gemert/Bakel zo veel als mogelijk beschikbaar te krijgen voor de arbeidsmarkt. Hierdoor komt er nu en in de toekomst een groter draagvlak voor de regionale economie en daarnaast ook een groter draagvlak om de toenemende kosten van de vergrijzing te financieren.
2008ESFN365	A	2008-2	Gemeente Franekeradeel	Franeker	NL	n.v.t.	@WURK IN FRYSLAN	Met het programma @Wurk in Fryslan willen de ketenpartners ISD NW Fryslan, CWI en UWV niet - uitkeringsgerechtigden werven, coachen en naar werk begeleiden. Het programma draait drie jaar en deze aanvraag behelst het 1e jaar. Er zullen dit jaar in totaal 100 NUG-ers aan het traject deel gaan nemen, 70% zal uitstromen naar een betaalde arbeidsplaats, 20% stroomt uit naar opleiding/studie en 10% wordt gereserveerd voor uitval door ziekte, verhuizing etc. In 2009 zijn uiteindelijk 98 deelnemers effectief ingestroomd. De laatste 2 groepen zijn gestart in december en lopen dus nog een half jaar door in 2010. 60% van deze deelnemers zijn aan een baan geholpen en 10% is doorgeslagen naar een opleiding. Van de deelnemers welke uiteindelijk bij de jobhunter terecht kwamen is gemiddeld 75% aan een baan geholpen. In de beginfase van het traject vind derhalve meer uitval plaats dan begroot. Dit is een normaal verschijnsel.
2008ESFN378	A	2008-2	Gemeente Skarsterlân	Joure	NL	n.v.t.	Arbeidsparticipatie NUG-gers	Maatschappelijke en demografische ontwikkelingen maken het in toenemende mate noodzakelijk dat iedereen bijdraagt. In dat licht is het gewenst dat de arbeidsparticipatie wordt verhoogd. Een belangrijke doelgroep vormen daarbij de Niet Uitkering Gerechtigden, ook wel aangeduid als NUG-gers. Voor deze doelgroep is dit project opgestart. De gemeenten Skarsterlân, Heerenveen, Weststellingwerf en Ooststellingwerf en het CWI hebben zich gezamenlijk ten doel gesteld op jaarbasis 100 NUG-gers te begeleiden naar een betaalde baan. Bij het CWI zal een loket geopend worden met twee full time medewerkers, welke de spil in het project vormen. In het project zijn twee activiteiten te onderscheiden: 1. Werving. De medewerkers van het NUG-ger-loket zullen potentiële NUG-gers ertoe moeten bewegen zich aan te melden bij het CWI. Dit vergt een aanzienlijke en gerichte inspanning, waarvoor onorthodoxe, vindplaatsgerichte activiteiten nodig zijn. 2. Re-integratie. Het re-integratie traject bestaat uit drie fasen: ? beroepsoriëntatie en beroepsvoering, ? bemiddeling, ? plaatsing. Per fase krijgt een deelnemer vouchers waarmee de deelnemer zelf invulling kan geven aan het traject. Dit traject wordt begeleid door de medewerkers van het CWI. In het project 2008ESFN383 worden NUG-jongeren verantwoord en deelnemers van OGO trajecten. Beide trajecten worden door Alexander Calder Reintegratie bureau uitgevoerd. In totaal worden er 278 deelnemers verantwoord in de einddeclaratie 2009. De deelnemers staan geen van allen ingeschreven bij het UWV, omdat het niet uitkerings gerechtigden betreft. Op het scherm "Deelnemersinformatie" hebben we alle deelnemers (278) in het hokje 0-6 maanden gezet. Waarbij we de opmerking plaatsen dat het allemaal 0 maanden betreft.
2008ESFN383	A	2008-2	Gemeente Tilburg	Tilburg	NL	n.v.t.	TILBURG@WORK	1. Een groep bijstandgerechtigden heeft een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt. Het gaat dan om WSW geïndiceerden. Deze groep heeft een WWB uitkering en staat op de WSW wachtlijst. Zijn arbeids belemmerd. De wachtlijst groeit sterk en een extra inzet is nodig om te bepalen of deze groep ook daadwerkelijk WSW gerechtigd is. De wachttijd (tot de feitelijke WSW-diagnose) duurt steeds langer. Het is van belang om een traject te ontwikkelen dat er op is gericht om deze wachttijd te verkorten EN nuttig in te vullen met een overbruggingstraject. De restcapaciteit kan dan worden benut en het potentieel aan skills en vaardigheden kan zoveel als mogelijk up-to-date worden gehouden. 2. Een ander deel van de huidige WBV cliënten kampt met een lichamelijke en/of sociale en/of psychische stoornis en/of is alcohol- en/of drugsverslaafd. Deze laatste groep cliënten heeft eveneens een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt en kan zeer gebaat zijn bij een juiste, scherpe en heldere diagnose en daarbij behorend (soms meerjarig) trajectplan. Het gaat dan met name om dat deel van deze groep die ook zelf heeft aangegeven een activeringstraject te willen volgen en dus sterk gemotiveerd is. Het lokale WCV bedrijf (Dienstverleners) heeft een aantal activiteiten in de regio afgezet ten behoeve van deze doelgroep.
2008ESFN387	A	2008-2	Gemeente Tilburg	Tilburg	NL	n.v.t.	Diamant / 1	De gemeente Culemborg zet in op een sluitende aanpak en een daarop afgestemd reïntegratiebeleid. De gemeente Culemborg wil door een doelgroepenbeleid het bestand van WWB gerechtigden verder doen afnemen. Hierbij dient te worden aangetekend dat de door het Rijk beschikbare WWB middelen niet toereikend zijn. Een van de doelgroepen waarop de gemeente Culemborg zich richt is de groep 55-plussers met een WWB uitkering. Personen uit deze doelgroep wordt de kans geboden actief deel te nemen aan de Culemborgse samenleving. Bij voorkeur via betaald werk, maar ook met vrijwilligerswerk of andere maatschappelijke activiteiten. Aan het project hebben 58 deelnemers deelgenomen (Begroot 60). Ondanks dat het begrote aantal deelnemers nagenoeg is behaald zijn de kosten sterk achtergebleven bij de begroting. Uit de opbouw van het deelnemersbestand blijkt duidelijk dat de gemeente met dit project echt de harde kern van haar WWB bestand aanpakt.
2008ESFN392	A	2008-2	Gemeente Culemborg	Culemborg	NL	n.v.t.	Gemeente Culemborg 2009 ESF project 55+	De gemeente Culemborg zet in op een sluitende aanpak en een daarop afgestemd reïntegratiebeleid. De gemeente Culemborg wil door een doelgroepenbeleid het bestand van WWB gerechtigden verder doen afnemen. Hierbij dient te worden aangetekend dat de door het Rijk beschikbare WWB middelen niet toereikend zijn. Een van de doelgroepen waarop de gemeente Culemborg zich richt is de groep arbeidsbelemmerden met een WWB uitkering. Personen uit deze doelgroep wordt de kans geboden actief deel te nemen aan de Culemborgse samenleving. Bij voorkeur via betaald werk, maar ook met vrijwilligerswerk of andere maatschappelijke activiteiten. Aan het project hebben 58 deelnemers deelgenomen (Begroot 60). Ondanks dat het begrote aantal deelnemers nagenoeg is behaald zijn de kosten sterk achtergebleven bij de begroting. Uit de opbouw van het deelnemersbestand blijkt duidelijk dat de gemeente met dit project echt de harde kern van haar WWB bestand aanpakt.
2008ESFN393	A	2008-2	Gemeente Culemborg	Culemborg	NL	n.v.t.	Gemeente Culemborg 2009 ESF Arbeidsbelemmerden	De gemeente Culemborg zet in op een sluitende aanpak en een daarop afgestemd reïntegratiebeleid. De gemeente Culemborg wil door een doelgroepenbeleid het bestand van WWB gerechtigden verder doen afnemen. Hierbij dient te worden aangetekend dat de door het Rijk beschikbare WWB middelen niet toereikend zijn. Een van de doelgroepen waarop de gemeente Culemborg zich richt is de groep arbeidsbelemmerden met een WWB uitkering. Personen uit deze doelgroep wordt de kans geboden actief deel te nemen aan de Culemborgse samenleving. Bij voorkeur via betaald werk, maar ook met vrijwilligerswerk of andere maatschappelijke activiteiten. Aan het project hebben 58 deelnemers deelgenomen (Begroot 60). Ondanks dat het begrote aantal deelnemers nagenoeg is behaald zijn de kosten sterk achtergebleven bij de begroting. Uit de opbouw van het deelnemersbestand blijkt duidelijk dat de gemeente met dit project echt de harde kern van haar WWB bestand aanpakt. Meer dan de helft van de deelnemers zijn al meer dan 5 jaar werkloos werkzoekend.
2008ESFN405	A	2008-2	Gemeente Haarlem	HAARLEM	NL	n.v.t.	Re-integratie voor jongeren in Haarlem 2009	Het re-integreren van jongeren in vier te onderscheiden deelprojecten, te weten Restaurant De Kloosterkeuken, Restaurant De Ripper, Bouwbedrijf De Adriaan en scheepswerf Chinook. Bij elk van de projecten zijn de volgende 3 onderdelen te onderscheiden; het aanbieden van werkervaring, het volgen van een opleidingstraject en het begeleiden door een hulpverlener van het Bureau Jeugdzorg.
2008ESFN413	A	2008-2	Gemeente Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen	Amsterdam	NL	n.v.t.	Arbeidsbelemmerden Amsterdam III	Er is samengewerkt met het UWV op het gebied van gebruikmaking van de specifieke re-integratietrajecten voor deze doelgroep en door het afgeven van medische en arbeidskundige adviezen door o.a. keuringsartsen van het UWV. In dit project is bij de medische adviezen uitgegaan van de mogelijkheden van de deelnemer ipv zijn beperkingen. Ondermeer is op basis van deze adviezen een re-integratietraject/-activiteit ingezet die van de mogelijkheden van de deelnemer uitgaat.
2008ESFN414	A	2008-2	Gemeente Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen	Amsterdam	NL	n.v.t.	Verborgen talent 3	Er zijn in dit project 1378 ESF-subsidieerbare deelnemers in een traject genomen om hen toe te leiden naar werk. Daarvan zijn inmiddels 75 aan het werk en een groot deel op een traject naar werk oerlaat.
2008ESFN415	A	2008-2	Gemeente Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen	Amsterdam	NL	n.v.t.	Project Ouderen Amsterdam III	Doelstelling is om ouderen, ingedeeld in trede 2 tm 5 toe te leiden naar werk, danwel door te laten stromen naar een hogere trede op de re-integratieladder. DWI heeft op een Werkplein een projectteam, dat intensieve begeleiding geeft aan ouderen met arbeidsmarktpotentieel. De intensieve aanpak is zeer gericht op begeleiding. Ook het laatste traject naar de werkgever wordt intensief begeleid.

2008ESFN416	A	2008-2	Gemeente Alkmaar	Alkmaar	NL	n.v.t.	Nuggers Alkmaar	Door de groter wordende vraag uit het bedrijfsleven naar arbeidskrachten willen de gemeente Alkmaar en het CWI een relatief kansrijke doelgroep toeleiden naar de arbeidsmarkt. D.m.v. een actieve wervingscampagne wordt de doelgroep niet uitkeringsgerechtigden gewezen op de mogelijkheden van het volgen van een reïntegratietraject. De wijk Overdie is een zogenaamde ?prachtwijk?, waarvoor vanuit de Overheid extra geld beschikbaar is gesteld voor het verbeteren van de leefomgeving. Alkmaar wil hier graag op in springen d.m.v. het opzetten van een Wijservicebedrijf in de wijk welke zich kenmerkt door een hoge werkloosheid. In het Wijservicebedrijf zullen medewerkers van de gemeente, CWI/UUV, WSW bedrijf, SVB en de inburgeringsorganisatie worden gedetacheerd. De taken van deze medewerkers bestaan uit het actief benaderen van de doelgroep, het in kaart brengen van de potentie en de ambitie van de doelgroep, contacten leggen met bedrijven in de buurt en het realiseren van een match tussen vraag en aanbod. Om mensen sneller te kunnen activeren, zal in kaart worden gebracht wat mensen kunnen en willen. De doelgroep zal actief worden benaderd en vervolgens in beeld worden gebracht. Er zal met deze mensen worden overlegd welke mogelijkheden er zijn om de doelgroep te helpen.
2008ESFN417	A	2008-2	Gemeente Alkmaar	Alkmaar	NL	n.v.t.	Samenlopers en belemmerden Alkmaar	Het UWV en de gemeente willen zich inspannen ter verbetering van de arbeidsparticipatie van de doelgroep. D.m.v. het opzetten van een Wijservicebedrijf in de wijk Overdie zal de doelgroep worden benaderd. De wijk Overdie is een zogenaamde ?prachtwijk?, waarvoor vanuit de Overheid extra geld beschikbaar is gesteld voor het verbeteren van de leefomgeving. Alkmaar wil hier graag op in springen d.m.v. het opzetten van een Wijservicebedrijf in Overdie welke zich kenmerkt door een hoge werkloosheid en veel arbeidsongeschikten. In het Wijservicebedrijf zullen medewerkers van de gemeente, CWI/UUV, WSW bedrijf, SVB en de inburgeringsorganisatie worden gedetacheerd. De taken van deze medewerkers bestaan uit het actief benaderen van de doelgroep, het in kaart brengen van de potentie en ambitie van de doelgroep, contacten leggen met bedrijven in de buurt en het realiseren van een match tussen vraag en aanbod. Om mensen met een uitkering sneller te activeren, zal in kaart worden gebracht wat mensen kunnen en willen. De doelgroep zal actief worden benaderd en vervolgens in beeld worden gebracht. Er zal met deze mensen worden overlegd welke mogelijkheden er zijn om de doelgroep te helpen.
2008ESFN418	A	2008-2	Gemeente Alkmaar	Alkmaar	NL	n.v.t.	55 plus Alkmaar	Dit project beoogt de participatiegraad in het arbeidsproces van personen uit het WWB bestand tussen 55-65 jaar te verhogen. De uitplaatsing van deze groep is minimaal, omdat deze deelnemers veelal over onvoldoende diploma's beschikken en vanwege langdurig verblijf in de bijstand op een grote afstand tot de arbeidsmarkt staan. D.m.v. het opzetten van een Wijservicebedrijf in de wijk Overdie zal de doelgroep worden benaderd. De wijk Overdie is een zogenaamde ?prachtwijk?, waarvoor vanuit de Overheid extra geld beschikbaar is gesteld voor het verbeteren van de leefomgeving. Alkmaar wil hier graag op in springen d.m.v. het opzetten van een Wijservicebedrijf in Overdie welke zich kenmerkt door een hoge werkloosheid. In het Wijservicebedrijf zullen medewerkers van de gemeente, CWI/UUV, WSW-bedrijf, SVB en de inburgeringsorganisatie worden gedetacheerd. De taken van de medewerkers bestaan uit het actief benaderen en in kaart brengen van de potentie en ambitie van de doelgroep, contacten leggen met bedrijven in de buurt en het realiseren van een match tussen vraag en aanbod. Om mensen met een uitkering sneller te activeren, zal in kaart worden gebracht wat mensen kunnen en willen. De doelgroep zal actief worden benaderd en vervolgens in beeld worden gebracht. Er zal met deze mensen worden overlegd welke mogelijkheden er zijn om de doelgroep te helpen.
2008ESFN423	A	2008-2	Gemeente Hardenberg	Hardenberg	NL	n.v.t.	Naar de WSW	Mensen met een SW-indicatie komen op de wachtlijst voordat op (lange) termijn tot plaatsing overgegaan kan worden. Zij hebben een uitkering van de gemeente of van het UWV. Het is van belang om met name deze groep mensen te activeren, zodat hun mogelijkheden gestimuleerd blijven, totdat zij een SW-dienstverband aangeboden kunnen krijgen. Als dat niet gebeurt, zullen hun mogelijkheden in de loop der tijd verminderen, waardoor er op termijn meer aanpassingen en begeleiding gerealiseerd moet worden. Voor een aantal kan het betekenen dat zij eerder in staat zullen zijn om bij een reguliere werkgever (detachering of Begeleid werken) aan het werk te komen. Het project kent dan ook een gefaseerde aanpak, waarbij gestart wordt met een onderzoeksfase, waarin in de praktijk nagegaan wordt welke (on)mogelijkheden er zijn en wat nodig is om belemmeringen op te heffen. Tevens wordt, als het nodig/mogelijk is, training en scholing verzorgd om de, in een ontwikkelingsplan, gestelde doelen te realiseren. Er kan in dit traject sprake zijn van een werkervaringsplaatsen met behoud van uitkering, maar deze kosten worden niet ten laste van het project gebracht, omdat Werkzoekende niet-uitkeringsgerechtigden kunnen voor ondersteuning bij reïntegratie aankloppen bij de gemeente. Op basis van opgedane ervaringen blijkt dat velen de weg nog niet weten te vinden. We willen daarom een wervingsactie houden en vervolgens in individuele gesprekken vaststellen welke mogelijkheden er zijn om aan het werk te komen. Ingeschat wordt of instroom in één van de drie trajectvormen haalbaar is. Vervolgens stromen deelnemers direct in één van de drie trajecten in: sensibilisering, sociale activering of het netwerktraject. Daarnaast is er doorstroom mogelijk tussen de verschillende deeltrajecten. Een nadere onderzoeksfase, waarbij in de praktijk gewerkt wordt, kan onderdeel uitmaken van het traject.
2008ESFN424	A	2008-2	Gemeente Hardenberg	Hardenberg	NL	n.v.t.	Actief voor NUG-gers	Werkzoekende niet-uitkeringsgerechtigden kunnen voor ondersteuning bij reïntegratie aankloppen bij de gemeente. Op basis van opgedane ervaringen blijkt dat velen de weg nog niet weten te vinden. We willen daarom een wervingsactie houden en vervolgens in individuele gesprekken vaststellen welke mogelijkheden er zijn om aan het werk te komen. Ingeschat wordt of instroom in één van de drie trajectvormen haalbaar is. Vervolgens stromen deelnemers direct in één van de drie trajecten in: sensibilisering, sociale activering of het netwerktraject. Daarnaast is er doorstroom mogelijk tussen de verschillende deeltrajecten. Een nadere onderzoeksfase, waarbij in de praktijk gewerkt wordt, kan onderdeel uitmaken van het traject.
2008ESFN426	A	2008-2	Gemeente Hardenberg	Hardenberg	NL	n.v.t.	AaN het Werk	Niet uitkeringsgerechtigden (ook ANW-gerechtigden) blijken de weg naar de gemeente om ondersteuning bij reïntegratie naar werk moeilijk te vinden. In samenwerking met de Sociale Verzekeringsbank willen we de in Hardenberg woonachtige ANW-gerechtigden ouder dan 27 jaar benaderen om hen te informeren over deze mogelijkheden. Deze groep is door hun specifieke uitkering eenvoudiger te benaderen. In individuele gesprekken willen we vaststellen welke mogelijkheden er zijn om aan het werk te komen. Ingeschat wordt of instroom in één van de drie trajectvormen haalbaar is. Vervolgens stromen deelnemers direct in één van de drie trajecten in: sensibilisering, sociale activering of het netwerktraject. Daarnaast is er doorstroom mogelijk tussen de verschillende deeltrajecten. Een nadere onderzoeksfase, waarbij in de praktijk gewerkt wordt, kan onderdeel uitmaken van het traject.
2008ESFN479	A	2008-2	Sociale Dienst Walcheren	Vlissingen	NL	n.v.t.	SDW 55+	Het in beeld brengen van de doelgroep (diagnosticeren). Een keuze maken voor het juiste instrumentarium wat past bij de doelgroep. Het bewerken van de markt en het plaatsen van de doelgroep op reguliere arbeidsplaatsen, evt. via een periode van gesubsidieerd werk. Indien regulier werk niet mogelijk is plaatsing op maatschappelijk nuttieve activiteiten.
2008ESFN489	A	2008-2	Gemeente Barendrecht	Barendrecht	NL	n.v.t.	Barendrecht Arbeidsbelemmerden 2009	De gemeente Barendrecht voert een samenhangend beleid op het terrein van re-integratie en arbeidsmarkt. In de onlangs in discussie gebrachte beleidsnota "Wat te doen" wordt een integraal pakket van maatregelen gepresenteerd waarmee opnieuw inhoud wordt gegeven aan het re-integratiebeleid. In deze nota wordt enerzijds samenhang aangebracht tussen de landelijke beleidskaders en de lokale ontwikkelingen en anderzijds wordt een breed spectrum van concrete gemeentelijke maatregelen en interventies gepresenteerd. Centraal staat het vergroten van het arbeidsaanbod door middel van additionele toerusting en bemiddeling van werklozen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. In tegenstelling tot de landelijke trend is in 2007 bij gemeente Barendrecht een sterke toename van het aantal uitkeringsgerechtigden (WWB-uitkering) opgetreden. Deze stijging noodzaakt de gemeente om zich extra in te spannen om meer mensen aan het werk te krijgen. De gemeente Barendrecht onderkent een aantal doelgroepen en maatregelen die ook beschreven staan bij de subsidieregeling ESF 2007 ? 2013 onder actie A van prioriteit 1. De gemeente Barendrecht is voornemens om voor de subsidieregeling (ESF 2007/2013) de volgende maatregelen te nemen: De gemeente Barendrecht voert een samenhangend beleid op het terrein van re-integratie en arbeidsmarkt. In de onlangs in discussie gebrachte beleidsnota "Wat te doen" wordt een integraal pakket van maatregelen gepresenteerd waarmee opnieuw inhoud wordt gegeven aan het re-integratiebeleid. In deze nota wordt enerzijds samenhang aangebracht tussen de landelijke beleidskaders en de lokale ontwikkelingen en anderzijds wordt een breed spectrum van concrete gemeentelijke maatregelen en interventies gepresenteerd. Centraal staat het vergroten van het arbeidsaanbod door middel van additionele toerusting en bemiddeling van werklozen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. In tegenstelling tot de landelijke trend is in 2007 bij gemeente Barendrecht een sterke toename van het aantal uitkeringsgerechtigden (WWB-uitkering) opgetreden. Deze stijging noodzaakt de gemeente om zich extra in te spannen om meer mensen aan het werk te krijgen. De gemeente Barendrecht onderkent een aantal doelgroepen en maatregelen die ook beschreven staan bij de subsidieregeling ESF 2007 ? 2013 onder actie A van prioriteit 1. De gemeente Barendrecht is voornemens om voor de subsidieregeling (ESF 2007/2013) de volgende maatregelen te nemen:
2008ESFN490	A	2008-2	Gemeente Barendrecht	Barendrecht	NL	n.v.t.	Barendrecht 55+ 2009	De gemeente Barendrecht voert een samenhangend beleid op het terrein van re-integratie en arbeidsmarkt. In de onlangs in discussie gebrachte beleidsnota "Wat te doen" wordt een integraal pakket van maatregelen gepresenteerd waarmee opnieuw inhoud wordt gegeven aan het re-integratiebeleid. In deze nota wordt enerzijds samenhang aangebracht tussen de landelijke beleidskaders en de lokale ontwikkelingen en anderzijds wordt een breed spectrum van concrete gemeentelijke maatregelen en interventies gepresenteerd. Centraal staat het vergroten van het arbeidsaanbod door middel van additionele toerusting en bemiddeling van werklozen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. In tegenstelling tot de landelijke trend is in 2007 bij gemeente Barendrecht een sterke toename van het aantal uitkeringsgerechtigden (WWB-uitkering) opgetreden. Deze stijging noodzaakt de gemeente om zich extra in te spannen om meer mensen aan het werk te krijgen. De gemeente Barendrecht onderkent een aantal doelgroepen en maatregelen die ook beschreven staan bij de subsidieregeling ESF 2007 ? 2013 onder actie A van prioriteit 1. De gemeente Barendrecht is voornemens om voor de subsidieregeling (ESF 2007/2013) de volgende maatregelen te nemen:

2008ESFN492	A	2008-2	Gemeente Barendrecht	Barendrecht	NL	n.v.t.	Barendrecht Nuggers 2009	De gemeente Barendrecht voert een samenhangend beleid op het terrein van re-integratie en arbeidsmarkt. In de onlangs in discussie gebrachte beleidsnota 'Wat te doen?' wordt een integraal pakket van maatregelen gepresenteerd waarmee opnieuw inhoud wordt gegeven aan het re-integratiebeleid. In deze nota wordt enerzijds samenhang aangebracht tussen de landelijke beleidskaders en de lokale ontwikkelingen en anderzijds wordt een breed spectrum van concrete gemeentelijke maatregelen en interventies gepresenteerd. Centraal staat het vergroten van het arbeidsaanbod door middel van additionele toerusting en bemiddeling van werklozen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. In tegenstelling tot de landelijke trend is in 2007 bij gemeente Barendrecht een sterke toename van het aantal uitkeringsgerechtigden (WWB-uitkering) opgetreden. Deze stijging noodzaakt de gemeente om zich extra in te spannen om meer mensen aan het werk te krijgen. De gemeente Barendrecht onderkent een aantal doelgroepen en maatregelen die ook beschreven staan bij de subsidieregeling ESF 2007 ?2013 onder actie A van prioriteit 1. De gemeente Barendrecht is voornemens om voor de komende jaren (2008-2010) de volgende maatregelen te nemen:
2008ESFN498	A	2008-2	Gemeente Rotterdam	Rotterdam	NL	n.v.t.	Reïntegratie NUGGERS Rotterdam 2009	Nuggers binnen de gemeente Rotterdam op een actieve manier werven en scholen om hen tot deelname aan de arbeidsmarkt te bewegen. Op die manier het arbeidspotentieel van deze doelgroep inzetten om aan de vraag van de arbeidsmarkt mede te kunnen voldoen
2008ESFN499	A	2008-2	Gemeente Rotterdam	Rotterdam	NL	n.v.t.	Project Subsidiebanen 2009	Het algemene doel van het experiment is het ontwikkelen van nieuwe strategieën voor de onderkant van de arbeidsmarkt. Daarnaast is het doel dat de geselecteerde doelgroep naar vermogen gaat meedoen op de arbeidsmarkt. Als dit vermogen ofwel de arbeidsproductiviteit niet toereikend is om de brutoloonkosten voor de werkgever te dekken kan er compensatie nodig zijn. In dit experiment wordt compensatie gezocht in de vorm van loonkostensubsidie. De loonkostensubsidie wordt niet opgevoerd als subsidiabele kosten. Een bijdrage wordt gevraagd in de begeleidings- en uitvoeringskosten van het project
2008ESFN551	A	2008-2	Gemeente Stadskanaal	Stadskanaal	NL	n.v.t.	Nuggers 2009-2010 in Stadskanaal	Maatschappelijke en demografische ontwikkelingen maken het in toenemende mate noodzakelijk dat iedereen bijdraagt. In dat licht is het gewenst dat de arbeidsparticipatie wordt verhoogd. Een belangrijke doelgroep vormen daarbij de Niet Uitkering Gerechtigden, ook wel aangeduid als NUG-gers. Voor deze doelgroep is dit project opgestart. De gemeenten Stadskanaal en Vlagtwedde en het CWI hebben zich gezamenlijk ten doel gesteld op jaarbasis 75 NUG-gers te begeleiden naar een betaalde baan. Bij het CWI zal een loket geopend worden met drie full time medewerkers, welke de spil in het project vormen. In het project zijn twee activiteiten te onderscheiden: 1. Werving. De medewerkers van het NUG-ger-loket zullen potentiële NUG-gers ertoe moeten bewegen zich aan te melden bij het CWI. Dit vergt een aanzienlijke en gerichte inspanning, waarvoor onorthodoxe, vindplaatsgerichte activiteiten nodig zijn. 2. Re-integratie. Tijdens het re-integratie traject verzorgen de medewerkers van het NUG-ger loket het case management voor de deelnemers. Daarbij kan worden gedacht aan activiteiten met betrekking tot traject en inzet van de deelnemers, begeleiding en ondersteuning
2008ESFN570	A	2008-2	Gemeente Stadskanaal	Stadskanaal	NL	n.v.t.	Vijfenvijftig plussers 2009 in Stadskanaal	Maatschappelijke en demografische ontwikkelingen maken het in toenemende mate noodzakelijk dat iedereen bijdraagt. In dat licht is het gewenst dat de arbeidsparticipatie wordt verhoogd en zoveel mogelijk mensen vanuit een uitkerings situatie naar een plaats op de arbeidsmarkt worden geleid. Een belangrijke maar ook moeilijke doelgroep daarbij vormen de WWB uitkeringsgerechtigden van vijfenvijftig jaar en ouder. Voor deze doelgroep is dit project opgestart. De gemeenten Stadskanaal en Vlagtwedde en het CWI hebben zich gezamenlijk ten doel gesteld op jaarbasis 200 oudere WWB gerechtigden te begeleiden naar een plaats op de arbeidsmarkt. Bij het Werkplein Stadskanaal zal een loket geopend worden met drie full time medewerkers, welke de spil in het project vormen. Tijdens het re-integratie traject verzorgen deze medewerkers het case management voor de deelnemers. Daarbij kan worden gedacht aan advies met betrekking tot traject en inzet van activiteiten, bemiddeling en ondersteuning bij plaatsing. Het re-integratie traject bestaat uit drie fasen: ? beroepsoriëntatie en beroepsbeoefening, ? bemiddeling, ? plaatsing. Per fase krijgt een deelnemer budget toegewezen, dat mede aan de gemeenten Stadskanaal en Vlagtwedde is toegekend. Het budget dat wordt toegewezen, wordt verdeeld over de gemeenten Stadskanaal en Vlagtwedde
2008ESFN591	A	2008-2	Gemeente Stadskanaal	Stadskanaal	NL	n.v.t.	Arbeidsbelemmerden 2009 in Stadskanaal	Maatschappelijke en demografische ontwikkelingen maken het intoenemende mate noodzakelijk dat iedereen bijdraagt. In dat licht is het gewenst dat de arbeidsparticipatie wordt verhoogd van diegenen die ten gevolge van fysieke of geestelijke belemmeringen nog niet deelnemen aan de arbeidmarkt. Voor deze doelgroep is dit project ontwikkeld. De gemeenten Stadskanaal en Vlagtwedde en het CWI hebben zich gezamenlijk ten doel gesteld op jaarbasis 175 personen uit de genoemde doelgroep te begeleiden naar een plaats op de arbeidsmarkt. Bij het CWI zal een loket geopend worden met drie full time medewerkers, welke de spil in het project vormen. Tijdens het re-integratie traject verzorgen de medewerkers van het loket het case management voor de deelnemers. Daarbij kan worden gedacht aan advies met betrekking tot de inrichting van het traject, bemiddeling en ondersteuning bij plaatsing, algemeen advies aan potentiële werkgevers over de positie van de deelnemers wanneer zij die in dienst nemen enz. Het re-integratie traject bestaat uit drie fasen: # beroepsoriëntatie en beroepsbeoefening, # bemiddeling, # plaatsing. Per fase krijgt een deelnemer budget toegewezen, dat in samenwerking met de gemeenten Stadskanaal en Vlagtwedde wordt verdeeld. Het budget dat wordt toegewezen, wordt verdeeld over de gemeenten Stadskanaal en Vlagtwedde
2008ESFN630	A	2008-2	Gemeente Den Haag	Den Haag	NL	n.v.t.	ESF 2009 55+	De dienst SZW van de gemeente Den Haag is verantwoordelijk voor de inkoop van voorzieningen die zorgen voor de activering en de bemiddeling naar werk van klanten zonder werk met een uitkering krachtens de Wet Werk en Bijstand (WWB) of de Algemene nabestaanden wet (Anw) en de niet uitkeringsgerechtigden (de zogenaamde Nuggers). Deze trajecten zijn in 2009 uitgevoerd conform de 'Werk Voorop?' methodiek. Dit houdt in dat alle klanten met een arbeidsverplichting een Werk Voorop aanbod krijgen. Werk Voorop betekent dat klanten met behoud van uitkering actief zijn met leren en werken. Het doel was om het percentage klanten met een arbeidsverplichting in 2009 aanzienlijk te verhogen. Uitgangspunt daarbij was dat alle klanten met een uitkering een arbeidsplicht hadden tenzij zelfs participatie niet tot de mogelijkheden behoorde. Hierbij werd uitgegaan van de mogelijkheden, ook tot participatie en niet van de belemmeringen. Ook ten aanzien van Nuggers gold dat deze groep gebruik kon maken van de mogelijkheden die de gemeente Den Haag bood aan uitkeringsgerechtigden en dat de gemeente Den Haag deze groep trachtte te activeren en indien mogelijk naar een betaalde baan te begeleiden. Dit aanbod onder andere door het aanbieden van
2008ESFN635	A	2008-2	Gemeente Den Haag	Den Haag	NL	n.v.t.	ESF 2009 AB/GA	De dienst SZW van de gemeente Den Haag is verantwoordelijk voor de inkoop van voorzieningen die zorgen voor de activering en de bemiddeling naar werk van klanten zonder werk met een uitkering krachtens de Wet Werk en Bijstand (WWB) of de Algemene nabestaanden wet (Anw) en de niet uitkeringsgerechtigden (de zogenaamde Nuggers). Deze trajecten zijn in 2009 uitgevoerd conform de 'Werk Voorop?' methodiek. Dit houdt in dat alle klanten met een arbeidsverplichting een Werk Voorop aanbod krijgen. Werk Voorop betekent dat klanten met behoud van uitkering actief zijn met leren en werken. Het doel was om het percentage klanten met een arbeidsverplichting in 2009 aanzienlijk te verhogen. Uitgangspunt daarbij was dat alle klanten met een uitkering een arbeidsplicht hadden tenzij zelfs participatie niet tot de mogelijkheden behoorde. Hierbij werd uitgegaan van de mogelijkheden, ook tot participatie en niet van de belemmeringen. Ook ten aanzien van Nuggers gold dat deze groep gebruik kon maken van de mogelijkheden die de gemeente Den Haag bood aan uitkeringsgerechtigden en dat de gemeente Den Haag deze groep trachtte te activeren en indien mogelijk naar een betaalde baan te begeleiden. Dit aanbod onder andere door het aanbieden van
2008ESFN642	A	2008-2	Gemeente Den Haag	Den Haag	NL	n.v.t.	ESF 2009 NUG	De dienst SZW van de gemeente Den Haag is verantwoordelijk voor de inkoop van voorzieningen die zorgen voor de activering en de bemiddeling naar werk van klanten zonder werk met een uitkering krachtens de Wet Werk en Bijstand (WWB) of de Algemene nabestaanden wet (Anw) en de niet uitkeringsgerechtigden (de zogenaamde Nuggers). Deze trajecten zijn in 2009 uitgevoerd conform de 'Werk Voorop?' methodiek. Dit houdt in dat alle klanten met een arbeidsverplichting een Werk Voorop aanbod krijgen. Werk Voorop betekent dat klanten met behoud van uitkering actief zijn met leren en werken. Het doel was om het percentage klanten met een arbeidsverplichting in 2009 aanzienlijk te verhogen. Uitgangspunt daarbij was dat alle klanten met een uitkering een arbeidsplicht hadden tenzij zelfs participatie niet tot de mogelijkheden behoorde. Hierbij werd uitgegaan van de mogelijkheden, ook tot participatie en niet van de belemmeringen. Ook ten aanzien van Nuggers gold dat deze groep gebruik kon maken van de mogelijkheden die de gemeente Den Haag bood aan uitkeringsgerechtigden en dat de gemeente Den Haag deze groep trachtte te activeren en indien mogelijk naar een betaalde baan te begeleiden. Dit aanbod onder andere door het aanbieden van

2009ESFN395	A		2009 Gemeente Emmen	Emmen	NL	n.v.t.	Re-integratie doelgroep belemmerden	Het UWV en de deelnemende gemeenten willen zich inspannen ter verbetering van de arbeidsparticipatie van de doelgroep met een belemmering. Door deze probleemstelling is een individuele aanpak noodzakelijk om in de opzet te slagen. De gemeenten en het UWV streven naar een eigen regierol bij het reintegreren van deelnemers naar de arbeidsmarkt. Door het plaatsen van deelnemers in een re-integratie traject willen de partners de doelgroep met een belemmering optimaal begeleiden naar de arbeidsmarkt. Vanwege de aard van de problematiek waarbij gezondheidsproblemen een belemmerende rol spelen, streven gemeenten en UWV naar samenwerking met marktpartijen die in staat zijn om met deze problematiek om te gaan. Vanuit de gemeenten en het UWV wordt gewerkt naar de project uitgangspunten: motiveren en stimuleren van de deelnemers, wegnemen van belemmeringen en/of andere capaciteiten naar voren halen om te komen tot arbeidsparticipatie. De doelgroep bestaat uit deelnemers uit de bestanden van de gemeenten en het UWV die te maken hebben met beperkingen van lichamelijke, psychische en psychosociale aard. Om de
2009ESFN418	A		2009 Gemeente Emmen	Emmen	NL	n.v.t.	Re-integratie doelgroep 55 plus	Dit project beoogt in samenwerking met het UWV de participatiegraad in het arbeidsproces van personen tussen 55-65 jaar behorende tot de bestanden van de gemeenten en het UWV te verhogen. De uitplaatsing van deze groep is minimaal, omdat deze deelnemers over onvoldoende diploma's beschikken om toegelaten te worden tot de selectieprocedure van een openstaande vacature. Door optimaal gebruik te maken van de leef- en arbeidservaring van deze doelgroep is het mogelijk op grond van competenties de werkgevers te overtuigen dat de doelgroep 55+ over voldoende mogelijkheden beschikt. Door persoonlijke activering, gerichte scholing, stages, participatie- en werkervaringsbanen en jobcoaching/jobhunting willen de deelnemende gemeenten en het UWV komen tot een duurzame uitplaatsing naar de arbeidsmarkt. Aan de hand van een uitgebreide intake en eventueel het opstellen van een portfolio bepaalt de consultant van de gemeente of het UWV het meest geschikte re-integratietraject voor de deelnemer. De consultant heeft diverse instrumenten tot zijn beschikking, zoals bijvoorbeeld uitplaatsing naar een werkervaringsbaan, een
2009ESFN425	A		2009 Stichting Opleidingsfonds Groothandel	Zoetermeer	NL	n.v.t.	Groothandel werkt! (1)	
2009ESFN433	A		2009 Gemeente Emmen	Emmen	NL	n.v.t.	Re-integratie doelgroep niet-uitkeringsontvangers	De samenwerkende gemeenten en het UWV willen een relatief kansrijke doelgroep toeleiden naar de arbeidsmarkt. Door middel van een wervingscampagne wordt de doelgroep niet-uitkeringsontvangers gewezen op de mogelijkheden van het volgen van een re-integratietraject naar de arbeidsmarkt. Daarnaast komen vanuit deze doelgroep verzoeken voor begeleiding, omdat deze groep veelal niet zelfstandig kan terugkeren naar de arbeidsmarkt. Dit wordt enerzijds veroorzaakt door een laag opleidingsniveau en anderzijds beschikt men niet meer over een netwerk om zelfstandig een baan te vinden. De consultants van de samenwerkende gemeenten en het UWV plaatsen na een intake de deelnemers uit naar een re-integratietraject. De consultants hebben hiervoor diverse instrumenten tot hun beschikking, zoals het plaatsen van een deelnemer op een werkstage, het uitplaatsen naar een scholingstraject, het bieden van ondersteuning bij het solliciteren, het vinden van een geschikte vacature en het bieden van nazorg na plaatsing op een reguliere baan
2009ESFN434	A		2009 Stichting Opleidingsfonds Groothandel	Zoetermeer	NL	n.v.t.	Groothandel werkt! (2)	
2009ESFN436	A		2009 Stichting Opleidingsfonds Groothandel	Zoetermeer	NL	n.v.t.	Groothandel werkt! (3)	
2009ESFN459	A		2009 UWV	Amsterdam	NL	n.v.t.	WERKbedrijf UWV Talent 55 plus ESF 2009	UWV ziet af van claim van subsidie op dit traject. Gelet op de omvang van het project wordt dit samengevoegd met de gecombineerde aanvraag november 2009 die UWV heeft ingediend. De projectperiode overlapt zich voor het overgrote deel. Een en anders is reeds besproken met dhr. S. Niemeyer van het Agentschap SZW.
2009ESFN460	A		2009 UWV	Amsterdam	NL	n.v.t.	UWV Scholing gedeeltelijk arbeidsgeschikten 2009	Er is geen instroom op dit project geweest. UWV ziet dan ook af van het claimen van subsidie op dit project. Een en anders is reeds besproken met dhr. S. Niemeyer van het Agentschap SZW
2009ESFN462	A		2009 Gemeente Ede	Ede	NL	n.v.t.	Niet-uitkeringsgerechtigden naar werk - Gem. Ede	De gemeente Ede is, in samenwerking met het ROC A12, sterk in actie op het gebied van het verbeteren van de arbeids- en maatschappelijke participatie van verschillende doelgroepen in de gemeente. Daartoe hebben de gemeente Ede en ROC A12 een breed plan ontwikkeld, aan de hand waarvan inzichtelijk wordt gemaakt welke groepen aandacht behoeven en op welke wijze de arbeidsparticipatie van deze doelgroepen vergroot kan worden. Daarbij is onder andere geïnventariseerd welke vormen van scholing kunnen worden aangeboden. Eén van de benoemde groepen is de doelgroep niet-uitkeringsgerechtigden/ niet-uitkeringsontvangers. Deze aanvraag heeft betrekking op deze doelgroep. De ambitie is om de komende 3 jaar jaarlijks 50 nuggers te reintegreren naar werk. Voor 2009 zijn de volgende 3 doelgroepen in kaart gebracht, te weten: 1. Alloctonen die een inburgeringstraject hebben gevolgd; 2. Nuggers die reeds staan ingeschreven bij CW/UWV werkbedrijf, (thans circa 50 nuggers) 3. Werkenden met een klein contract, minder dan 12 uur (o.a thuiszorgen schoonmaak) Werving Algemene wervingscampagne o.a via huis-aan-huisbladen, die niet specifiek is toespitst Het project is gerealiseerd overeenkomstig de doelstelling in de aanvraag: door scholing en toeleiding naar beroeps-/arbeidsmarkt kwalificaties en/of startkwalificaties zijn de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing voor de deelnemers vergroot. Deelnemers aan het project kunnen gerekend worden tot de doelgroep niet-uitkeringsontvangers. Daarbij gaat het om personen die te maken hebben met een zware en complexe problematiek (gedragproblemen, leer- en ontwikkelingsproblemen, sociaal-emotionele problematiek enz.) en daardoor op grote afstand staan van de arbeidsmarkt. De projectactiviteiten zijn uitgevoerd door het Flex College Nijmegen e.o.. Het Flex College is een voor Nederland unieke voorziening waar alle personen, die geen normaal regulier onderwijs kunnen volgen, maar nergens goed terecht kunnen, een passende en duurzame oplossing aan te bieden. Plaatsing bij het Flex College vindt plaats op basis van toetsing door het Expertisecentrum. In totaal hebben 535 ESF deelnemers aan het project deelgenomen. Hiervan hebben 251 deelnemers het beoogde traject succesvol afgerond. Een ruime meerderheid stroomt door naar een reguliere opleiding. 18 Middels dit project heeft UWV een groot aantal cliënten met een Wajong uitkering door middel van het inzetten van een jobcoach terug laten keren in het arbeidsproces.
2009ESFN464	A		2009 gemeente Nijmegen	Nijmegen	NL	n.v.t.	Flex College Nijmegen e.o.	
2009ESFN465	A		2009 UWV	Amsterdam	NL	n.v.t.	UWV Pilot Wajong zittend bestand ESF 2009	
2009ESFN467	A		2009 Gemeente Heerlen	HEERLEN	NL	n.v.t.	Van opvang tot opstap 4	Het reïntegratieproject Van opvang tot opstap 4 is een initiatief van zorginstelling Rimo en Gemeente Heerlen. Rimo is een instelling voor opvang en zorg voor kwetsbare personen die door persoonlijke omstandigheden niet in staat zijn op volwaardige wijze aan de samenleving deel te nemen. Het doel van dit project is het vergroten van de maatschappelijke participatie van een kwetsbare groep die tussen wal en schip dreigt te vallen. Door het UWV wordt deze groep als niet bemiddelbaar naar werk geregistreerd. Ook blijkt de stap naar reguliere organisaties op het terrein van sociale activering vaak te groot (bijv. werkgevers, vormingscentra). Dit project richt zich op de toenemende vraag van arbeidsbelemmerden om onder begeleiding aan reïntegratieactiviteiten deel te nemen, zoals gedrags-, vaardigheids- en arbeidstrainingen en individuele coaching. Deze vormen een samenhangend geheel van reïntegratieactiviteiten. Binnen dit project zal de nadruk liggen op het trainen en aanleren van vaardigheden die leiden tot de vergroting van mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing en het vergroten van de kans op werk. Door de ESF subsidie wordt niet alleen de huidige doelgroep uitgebreid, maar wordt ook de afstand tussen belemmerden naar de arbeidsmarkt

2009ESFN468	A	2009	Gemeente Purmerend, afdeling Werk en welzijn	Purmerend	NL	n.v.t.	Task Force NUG 2009	In het ESF-project heeft de gemeente Purmerend een re-integratieproject voor niet-uitkeringsontvangers uitgevoerd. Het doel was om deze mensen te scholen en aan interventies en re-integratietrajecten te laten deelnemen ten einde voor deze cliënten de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen waardoor zij meer mogelijkheden hebben bij het verkrijgen van een baan. In dit ESF-project werd onder een niet-uitkeringsontvanger verstaan: een werkloze persoon van 16 jaar en ouder, doch jonger dan 65 jaar, die geen gebruik maakt van wettelijke regelingen genoemd in de ESFprojectaanvraag. Het ESF-project maakte onderdeel uit van het gemeentelijk participatiebeleid conform beleidsnota 'Meedoen kan op veel manieren?'. In deze nota verwoordde de gemeente haar participatiebeleid voor de komende tijd. In de doelgroep niet-uitkeringsontvangers heeft de gemeente Purmerend twee speerpunten gekend: o Niet-uitkeringsgerechtigden (nuggers); Een hogere arbeidsdeelname van deze groepen was gewenst vanuit het oogpunt van emancipatie, versteviging van de sociale structuur, de integratie van allochtonen en het voorkomen van problemen met en bij jongeren. In Purmerend vonden middels dit project heeft UWV een groot aantal cliënten door middel van het inzetten van een jobcoach terug laten keren in het arbeidsproces.
2009ESFN474	A	2009	UWV	Amsterdam	NL	n.v.t.	UWV Jobcoach ESF 2009	Middels dit project heeft UWV een groot aantal cliënten door middel van het inzetten van een jobcoach terug laten keren in het arbeidsproces.
2009ESFN475	A	2009	Gemeente Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen	Amsterdam	NL	n.v.t.	NUO-ers in de wijk	De wijken/stadsdelen hebben centra om NUO, waaronder Inburgeraars, indien noodzakelijk met een duale intake, te activeren en toe te leiden naar uiteindelijk de arbeidsmarkt. Een eerste stap op weg naar de arbeidsmarkt is het volgen van de Inburgeringscursus.
2009ESFN476	A	2009	Gemeente Eindhoven	Eindhoven	NL	n.v.t.	Arbeidsmarktchansen voor jongeren regio Eindhoven	De resultaten van de jongeren in het project zijn over het algemeen positief. Niet alle jongeren maken deel uit van het ESF project vanwege de leeftijd en/of het niet aangesloten zijn van de gemeente bij de samenwerkingsovereenkomst. 1. Opleiding Arbeidsmarkt gekwalificeerd Assistent (AKA). Op 1 oktober 2009 stonden 136 leerlingen ingeschreven. Tussentijds zijn 20 leerlingen ingestroomd. In totaal 156 leerlingen. Resultaten: -96 leerlingen zijn gediplomeerd (71%); - 27 leerlingen blijven ingeschreven voor schooljaar 2010-2011; - 33 leerlingen zijn zonder diploma uitgestroomd. Van de 96 gediplomeerden zijn: - 57 leerlingen geplaatst op een vervolopleiding; - 21 leerlingen zijn richting werk uitgestroomd en/of worden begeleid richting werk; - 7 leerlingen worden eventueel overgeplaatst naar een nieuwe opleidingsrichting; - 6 leerlingen hebben geen school of werk, worden opgeroepen voor vervolgtraject; - 3 leerlingen verhuisd en uit beeld; - 2 leerlingen hebben Nederland verlaten. Van de 33 zonder diploma uitgestroomde leerlingen is van 10 leerlingen bekend dat ze in september 2010 werk hebben gevonden of zich in een traject bevinden richting werk. De gemeente Deventer kent een omvangrijke wachtlijst WSW. Deze erkend arbeidsbelemmerden zijn aangewezen op aangepaste arbeid. Op dit moment moeten zij echter wachten tot zij aan dat beurt zijn voor plaatsing binnen de WSW. Deze wachtlijst is afhankelijk van de plaats op de wachtlijst en kan oplopen tot 3 jaar. In deze tijd verliezen betrokkenen de motivatie en sociale contacten. Hierdoor kunnen zij verder afglijden waardoor plaatsing binnen de WSW bemoeilijkt wordt. Deze personen willen we tijdens deze wachttijd wel activeren en daarmee toeleiden naar regulier/ dan wel WSW werk.
2009ESFN477	A	2009	Deventer	Deventer	NL	n.v.t.	wsw- van wachten naar werken	Met het project "Probleemjongeren aan het werk" streeft de Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling (DMO) ernaar om jongeren met problemen te begeleiden bij hun participatie in de maatschappij. De aanleiding van het project is dat de gemeente Amsterdam te maken heeft met een groot aantal probleemjongeren die niet werken en ook geen regulier onderwijs volgen. Om ervoor te zorgen dat deze jongeren weer aansluiting krijgen met de maatschappij, heeft DMO besloten op actieve wijze de maatschappelijke participatie van deze doelgroep een stimulans te geven. Hiervoor heeft DMO een aantal deelprojecten opgezet: - Tienermoeders/Weer aan de slag - Bijzondere Trajecten Risicjongeren (BTR) - Nieuwe perspectieven bij terugkeer (NPT) - Nieuwe Perspectieven Preventief (NPP) - Lokale Traject Begeleiding (LTB) - 8 tot 8 - Streetcornerwork - Plus
2009ESFN481	A	2009	Gemeente Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen	Amsterdam	NL	n.v.t.	Probleemjongeren in Amsterdam	Met het project "Probleemjongeren aan het werk" streeft de Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling (DMO) ernaar om jongeren met problemen te begeleiden bij hun participatie in de maatschappij. De aanleiding van het project is dat de gemeente Amsterdam te maken heeft met een groot aantal probleemjongeren die niet werken en ook geen regulier onderwijs volgen. Om ervoor te zorgen dat deze jongeren weer aansluiting krijgen met de maatschappij, heeft DMO besloten op actieve wijze de maatschappelijke participatie van deze doelgroep een stimulans te geven. Hiervoor heeft DMO een aantal deelprojecten opgezet: - Tienermoeders/Weer aan de slag - Bijzondere Trajecten Risicjongeren (BTR) - Nieuwe perspectieven bij terugkeer (NPT) - Nieuwe Perspectieven Preventief (NPP) - Lokale Traject Begeleiding (LTB) - 8 tot 8 - Streetcornerwork - Plus
2009ESFN482	A	2009	Gemeente Lelystad	Lelystad	NL	n.v.t.	Meedoen werkt beter	De gemeente Lelystad wilde met dit project investeren in mensen die een arbeidsbelemmering hebben, om de arbeidsmarkt te betreden. Veelal betrof dit mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Het heeft hiervoor een pakket maatregelen beschikbaar. Binnen de projectperiode werden diverse re-integratietrajecten aangeboden en benut, waarmee cliënten naar duurzame banen werden geleid (c.q. verkleining van de afstand tot de arbeidsmarkt werd bereikt), ongeacht de afstand tot de arbeidsmarkt. De gemeente heeft ervoor gezorgd, dat er voor iedereen een geschikt traject beschikbaar werd gesteld. De gemeente Lelystad wilde met het project 'Meedoen werkt beter' het aantal WBB klanten terugbrengen en de mensen die werkloos worden en moeilijk bemiddelbaar zijn naar een nieuwe baan middels een diversiteit aan re-integratietrajecten duurzaam aan het werk helpen. Bij o.a. het werkplein worden mensen geholpen met het inventariseren van belemmeringen en begeleid in het zoeken naar werk en/of een opleiding. Dit ESF project betreft het eerste ESF project van de gemeente Lelystad met dergelijke omvang. Door het ontbreken van ervaringsgegevens was het moeilijk het project te koppelen tot een specifiek doel. Het project heeft de volgende doelen: Doel van het project was om 45 jongeren met een verstandelijke handicap via een traject van leren werken en werkend leren zo ver te brengen dat zij een positie op de arbeidsmarkt in kunnen nemen. Uiteindelijk hebben 47 jongeren deelgenomen. De Belvertshoeve is een instelling waar jongeren met een (verstandelijke) handicap worden opgevangen. Dit betreft een zorgtraject, maar binnen de Belvertshoeve heeft de deelnemer vanuit de zorg een re-integratie traject gevolgd. Uitgangspunt is dat deze jongeren met een (complexe) beperking recht hebben op een volwaardige plaats binnen de samenleving. Binnen het project heeft de Belvertshoeve jongeren geschoold en begeleid bij hun beroepskeuze. Daarnaast is gewerkt aan hun integratie binnen de werkzame samenleving. Middels intensieve, methodische en langdurige begeleiding en coaching hebben jongeren en hun (toekomstige) werkgever geleerd om op een constructieve en effectieve wijze te komen tot samenwerking. Op deze wijze krijgen jongeren gepaste kansen om zich een beroep eigen te maken; het werksysteem leert op adequate wijze jongeren met een beperking tot volwaardige werknemers te ontwikkelen. Aantal jongeren dat in de periode 01-10-2009 tot en met 30-09-2010 in het traject is opgenomen is 45 jongeren.
2009ESFN483	A	2009	Gemeente Oisterwijk	Oisterwijk	NL	n.v.t.	Belvertshoeve empowering Wajongers	Doel van het project was om 45 jongeren met een verstandelijke handicap via een traject van leren werken en werkend leren zo ver te brengen dat zij een positie op de arbeidsmarkt in kunnen nemen. Uiteindelijk hebben 47 jongeren deelgenomen. De Belvertshoeve is een instelling waar jongeren met een (verstandelijke) handicap worden opgevangen. Dit betreft een zorgtraject, maar binnen de Belvertshoeve heeft de deelnemer vanuit de zorg een re-integratie traject gevolgd. Uitgangspunt is dat deze jongeren met een (complexe) beperking recht hebben op een volwaardige plaats binnen de samenleving. Binnen het project heeft de Belvertshoeve jongeren geschoold en begeleid bij hun beroepskeuze. Daarnaast is gewerkt aan hun integratie binnen de werkzame samenleving. Middels intensieve, methodische en langdurige begeleiding en coaching hebben jongeren en hun (toekomstige) werkgever geleerd om op een constructieve en effectieve wijze te komen tot samenwerking. Op deze wijze krijgen jongeren gepaste kansen om zich een beroep eigen te maken; het werksysteem leert op adequate wijze jongeren met een beperking tot volwaardige werknemers te ontwikkelen. Aantal jongeren dat in de periode 01-10-2009 tot en met 30-09-2010 in het traject is opgenomen is 45 jongeren.
2009ESFN484	A	2009	Gemeente Doetinchem	Doetinchem	NL	n.v.t.	ESF 55+ Gemeente Doetinchem	Het project is bedoeld om uit de huidige groep van 200 werkzoekende in de Gemeente Doetinchem in de bijsstand in de leeftijdscategorie van 55 jaar en ouder weer in het werkproces te laten treden. Tevens willen wij de klanten met max ww , die gaan instromen op korte termijn ook binnen dit project laten instromen. Dit kan zijn klaarstromen voor een (her)start op de arbeidsmarkt of in laten stromen op de arbeidsmarkt. In principe zal de instroom gelijkelijk openstaan voor mannen en vrouwen. Het project is voor de gemeente Doetinchem geslaagd. Er zijn binnen 1 jaar 9 bijsandsgerechtigde aan (deel)arbeid geholpen. Tevens zijn er 16 bijsandsgerechtigde een trede verder op de re-integratieladder gebracht. Hierdoor verwachten wij dat deze bijsandsgerechtigde in de loop van 2011 ook (deels) gaan uitstromen. De verwachting was dat we veel meer kosten zouden maken bij re-integratie aanbieders. Dit bleek echter een misvatting. Derhalve zijn de kosten erg achter gebleven.
2009ESFN485	A	2009	Gemeente Oisterwijk	Oisterwijk	NL	n.v.t.	Belvertshoeve empowering vroegtijdig schoolverlate	Doel van het project is om 45 jongeren met een verstandelijke handicap via een traject van leren werken en werkend leren zo ver te brengen dat zij een positie op de arbeidsmarkt in kunnen nemen. De Belvertshoeve is een instelling waar jongeren met een (verstandelijke) handicap worden opgevangen. Dit betreft een zorgtraject, maar binnen de Belvertshoeve volgt de deelnemer vanuit de zorg een re-integratie traject. Uitgangspunt is dat deze jongeren met een (complexe) beperking recht hebben op een volwaardige plaats binnen de samenleving. Het project 'Belvertshoeve empowering Wajongers en vroegtijdig schoolverlaters' vangt reguliere, niet op re-integratie gerichte, dagactiviteiten. Het wordt uitgevoerd naast de zorg. Zorgelementen zijn niet in dit project opgenomen. Binnen het project schoolt en begeleidt de Belvertshoeve jongeren bij hun beroepskeuze en werkt aan hun integratie binnen de werkzame samenleving. Middels intensieve, methodische en langdurige begeleiding en coaching leren jongeren en hun (toekomstige) werkgever op een constructieve en effectieve wijze te komen tot samenwerking. Op deze wijze krijgen jongeren gepaste kansen om

2009ESFN486	A		2009 Stichting TNT Opleidings- en Ontwikkelingsfonds	Groningen	NL	n.v.t.	Activering naar een betaalde baan bij TNT2009, Nug	Het postproces binnen TNT wordt anders ingericht, waardoor de functie van postbode wordt gesplitst in twee onderdelen (postvoorbereiden en postbezorgen). De nieuwe functie postbezorger kent nog uitsluitend bezorgwerkzaamheden van de post en is, o.a. ivm de fysieke belasting qua omvang gewijzigd tot een functie van 9 tot 15 uur per week. Hierdoor ontstaat er een mismatch tussen de functie vereisten en de aanwezige competenties van de medewerkers. TNT zal zich de komende jaren inspannen om enerzijds voor te zorgen dat de huidige postbodes zullen worden bij- of omschoold naar een andere functie binnen de organisatie, c.q. naar een passende functie buiten de organisatie van TNT. Hiertoe is een mobiliteitscentrum opgericht. Met de verschuivingen binnen deze laag van het functiehuis van TNT ontstaat er tegelijkertijd een behoefte aan nieuwe instrumenten die de nieuwe en meer eenvoudige functie van postbezorger kunnen invullen. De inschatting is dat het alleen het komende jaar al gaat om ong. 15.000-17.000 nieuwe medewerkers. De (primaire) doelgroep die TNT voor deze functie voor ogen heeft zijn 'niet uitkeringsgerechtigden' Nug-ers (beoogde instroom 12.500 din?/s). Deze doelgroep wordt bereikt door het behouden van TNT de betaalde baan.
2009ESFN487	A		2009 Stichting TNT Opleidings- en Ontwikkelingsfonds	Groningen	NL	n.v.t.	Activering naar een betaalde baan bij TNT2009, 55+	Achtergrondinformatie: Binnen het postproces bij TNT is de functie van postbode aan veranderingen onderhevig. Het postproces wordt anders ingericht, waardoor de functie van postbode wordt gesplitst in twee onderdelen (postvoorbereiden en postbezorgen). De nieuwe functie postbezorger kent nog uitsluitend bezorgwerkzaamheden van de post. Alle speciale activiteiten (zoals voorbereiding van de postbezorging, pakketpostbezorging, bezorging aangetekende post, betalingen etcetera) worden op een andere wijze ingevuld. De functie van postbezorger is, onder andere in verband met de fysieke belasting qua omvang gewijzigd tot een functie van 9 tot 15 uur per week. Door het veranderen van de functie van postbode ontstaat er een mismatch tussen de functie vereisten en de aanwezige competenties van de medewerkers die deze functie op dit moment bekleden. TNT zal zich de komende jaren inspannen om enerzijds voor te zorgen dat de huidige postbodes zullen worden bij- of omschoold naar een andere functie binnen de organisatie, c.q. naar een passende functie buiten de organisatie van TNT. Hiertoe is een mobiliteitscentrum opgericht dat deze medewerkers faciliteert bij het vinden van een passende baan. Met de verschuivingen binnen deze laag van het functiehuis van TNT ontstaat er tegelijkertijd een behoefte aan nieuwe instrumenten die de nieuwe en meer eenvoudige functie van postbezorger kunnen invullen. De inschatting is dat het alleen het komende jaar al gaat om ong. 15.000-17.000 nieuwe medewerkers. De (primaire) doelgroep die TNT voor deze functie voor ogen heeft zijn 'niet uitkeringsgerechtigden' Nug-ers (beoogde instroom 12.500 din?/s). Deze doelgroep wordt bereikt door het behouden van TNT de betaalde baan.
2009ESFN488	A		2009 Stichting TNT Opleidings- en Ontwikkelingsfonds	Groningen	NL	n.v.t.	Activering naar betaalde baan bij TNT2009, arbeids	Achtergrondinformatie: Binnen het postproces bij TNT is de functie van postbode aan veranderingen onderhevig. Het postproces wordt anders ingericht, waardoor de functie van postbode wordt gesplitst in twee onderdelen (postvoorbereiden en postbezorgen). De nieuwe functie postbezorger kent nog uitsluitend bezorgwerkzaamheden van de post. Alle speciale activiteiten (zoals voorbereiding van de postbezorging, pakketpostbezorging, bezorging aangetekende post, betalingen etcetera) worden op een andere wijze ingevuld. De functie van postbezorger is, onder andere in verband met de fysieke belasting qua omvang gewijzigd tot een functie van 9 tot 15 uur per week. Door het veranderen van de functie van postbode ontstaat er een mismatch tussen de functie vereisten en de aanwezige competenties van de medewerkers die deze functie op dit moment bekleden. TNT zal zich de komende jaren inspannen om enerzijds voor te zorgen dat de huidige postbodes zullen worden bij- of omschoold naar een andere functie binnen de organisatie, c.q. naar een passende functie buiten de organisatie van TNT. Hiertoe is een mobiliteitscentrum opgericht dat deze medewerkers faciliteert bij het vinden van een passende baan. Met de verschuivingen binnen deze laag van het functiehuis van TNT ontstaat er tegelijkertijd een behoefte aan nieuwe instrumenten die de nieuwe en meer eenvoudige functie van postbezorger kunnen invullen. De inschatting is dat het alleen het komende jaar al gaat om ong. 15.000-17.000 nieuwe medewerkers. De (primaire) doelgroep die TNT voor deze functie voor ogen heeft zijn 'niet uitkeringsgerechtigden' Nug-ers (beoogde instroom 12.500 din?/s). Deze doelgroep wordt bereikt door het behouden van TNT de betaalde baan.
2009ESFN489	A		2009 Gemeente Zeist	Zeist	NL	n.v.t.	Gemeente Zeist Project Zorg	Aanleiding: Het project Zorg heeft voor het jaar 2009 een beperkt budget. In de loop van 2009 is gebleken dat de instroom voor dit project zodanig groot is, dat het budget ontoereikend is om het gewenste deelnemeraantal te realiseren. Dit heeft tot gevolg dat nadere keuzes gemaakt moeten worden met betrekking tot de vraag welke cliënten in aanmerking komen voor een zorgtraject binnen het huidige budget. Hierdoor zullen mensen buiten de (project)boort vallen. Indien additionele gelden kunnen worden verkregen zullen meer cliënten door het project bereikt worden dan binnen de huidige budgetruimte. De aanvrager wil in het projectjdvak van 23-11-2009 tot 22-11-2010, 60% van het benodigde budget financieren. Er ontbreekt 40% van het budget wat nodig is om in het genoemde tijdvak het beoogd aantal deelnemers te realiseren. Dat is de aanleiding om ESF-subsidie aan te vragen. Doelstelling: Door begeleiding en behandeling bijdragen aan realisatie van een volwaardig menselijk leven voor de deelnemers, waarin maatschappelijke betrokkenheid en arbeid een plaats heeft. Het project wil een positieve impact hebben op de deelnemers en op de samenleving. Het project is gerealiseerd overeenkomstig de doelstelling in de aanvraag: door scholing en toelading naar beroeps-/arbeidsmarkt kwalificaties en/of startkwalificaties zijn de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing voor de deelnemers vergroot. Deelnemers aan het project kunnen gerekend worden tot de doelgroep niet-uitkeringsontvangers. Daarbij gaat het om personen die te maken hebben met een zware en complexe problematiek (gedragproblemen, leer- en ontwikkelingsproblemen, sociaal-emotionele problematiek enz.) en daardoor op grote afstand staan van de arbeidsmarkt. De projectactiviteiten zijn uitgevoerd door het Flex College Nijmegen e.o.. Het Flex College is een voor Nederland unieke voorziening waar alle personen, die geen normaal regulier onderwijs kunnen volgen, maar nergens goed terecht kunnen, een passende en duurzame oplossing aan te bieden. Plaatsing bij het Flex College vindt plaats op basis van toetsing door het Expertisecentrum. In totaal hebben 501 ESF deelnemers aan het project deelgenomen. Hiervan hebben ### deelnemers het beoogde traject succesvol afgerond. Een ruime meerderheid stroomt door naar een reguliere opleiding. ##
2009ESFN909	A	2009-2	gemeente Nijmegen	Nijmegen	NL	n.v.t.	Flex College Nijmegen e.o.	Kijkend naar het totale project dan de realisatie minder is dan dat wat november 2009 is aangevraagd. Dit heeft een tweetal redenen. Het cofinancieringsbudget (werkdeel) is minder groot geworden en tegelijkertijd deden steeds meer mensen een beroep op ondersteuning vanuit de gemeenten. Beide gemeenten waren daardoor genoodzaakt om ook klanten met een minder grote afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen. Dit heeft als gevolg gehad dat het project circa 32 procent heeft gerealiseerd van hetgeen is aangevraagd. Toch zijn door dit project 112 klanten geholpen (2 niet-uitkeringsontvangers, 89 arbeidsbelemmerden / gedeeltelijk arbeidsgeschikten 21 personen die 55 jaar of ouder zijn. Al deze personen hebben naast ondersteuning vanuit de gemeente ook een traject(onderdeel) aangeboden gekregen vanuit React Twente. Eén en ander zoals ook in de aanvraag staat beschreven. De financiële gegevens van dit project staan verderop en in de bijlagen opgenomen.
2009ESFN910	A	2009-2	Gemeente Rijssen-Holten	Rijssen	NL	n.v.t.	Samen aan het werk	Tijdens dit project is gewerkt aan het vergroten van de duurzame arbeidsinpassing van twee doelgroepen: de niet-uitkeringsontvangers (NUO) en de deels arbeidsgeschikten/arbeidsbelemmerden. Deelnemers zijn afkomstig uit de aanvrage gemeenten Kerkrade, Heerlen, Brunssum, Landgraaf, Onderbanken, Simpelveld, Voerendaal (samen Parkstad) en Nuth. In totaal zijn 835 deelnemers ingestroomd en gestart met hun traject. Daarvan waren 776 deelnemers NUO en 59 ontvingen een WAJONG-uitkering en vallen daarmee onder de doelgroep deels arbeidsgeschikten/arbeidsbelemmerden. Deze deelnemers zijn ingestroomd in een traject op maat, waarbij voorafgaande aan de start van het traject een duidelijke analyse wordt uitgevoerd op de capaciteiten, mogelijkheden en wensen van de deelnemer. Het te volgen traject is daarmee een optimale voorbereiding op duurzame arbeidsinpassing voor de deelnemer, omdat deze aansluit bij het niveau en de interesse van de deelnemer. Daarbij kan het gaan om korte trajecten van enkele weken, tot uitgebreide trajecten van 1 schooljaar of langer. Per deelnemer wordt bepaald welk niveau het beste is voor de realisatie van het traject. Het traject wordt begeleid door een coach. Het traject wordt begeleid door een coach. Het traject wordt begeleid door een coach. Het traject wordt begeleid door een coach.
2009ESFN911	A	2009-2	Gemeente Kerkrade	Kerkrade	NL	n.v.t.	Parkstad gemeenten en ESF actie A	Kijkend naar het totale project dan de realisatie minder is dan dat wat november 2009 is aangevraagd. Dit heeft een tweetal redenen. Het cofinancieringsbudget (werkdeel) is minder groot geworden en tegelijkertijd deden steeds meer mensen een beroep op ondersteuning vanuit de gemeenten. Beide gemeenten waren daardoor genoodzaakt om ook klanten met een minder grote afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen. Dit heeft als gevolg gehad dat het project circa 32 procent heeft gerealiseerd van hetgeen is aangevraagd. Toch zijn door dit project 112 klanten geholpen (2 niet-uitkeringsontvangers, 89 arbeidsbelemmerden / gedeeltelijk arbeidsgeschikten 21 personen die 55 jaar of ouder zijn. Al deze personen hebben naast ondersteuning vanuit de gemeente ook een traject(onderdeel) aangeboden gekregen vanuit React Twente. Eén en ander zoals ook in de aanvraag staat beschreven. De financiële gegevens van dit project staan verderop en in de bijlagen opgenomen.
2009ESFN912	A	2009-2	Gemeente Lochem	Lochem	NL	n.v.t.	ESF Project Het Plein	Tijdens dit project is gewerkt aan het vergroten van de duurzame arbeidsinpassing van twee doelgroepen: de niet-uitkeringsontvangers (NUO) en de deels arbeidsgeschikten/arbeidsbelemmerden. Deelnemers zijn afkomstig uit de aanvrage gemeenten Kerkrade, Heerlen, Brunssum, Landgraaf, Onderbanken, Simpelveld, Voerendaal (samen Parkstad) en Nuth. In totaal zijn 835 deelnemers ingestroomd en gestart met hun traject. Daarvan waren 776 deelnemers NUO en 59 ontvingen een WAJONG-uitkering en vallen daarmee onder de doelgroep deels arbeidsgeschikten/arbeidsbelemmerden. Deze deelnemers zijn ingestroomd in een traject op maat, waarbij voorafgaande aan de start van het traject een duidelijke analyse wordt uitgevoerd op de capaciteiten, mogelijkheden en wensen van de deelnemer. Het te volgen traject is daarmee een optimale voorbereiding op duurzame arbeidsinpassing voor de deelnemer, omdat deze aansluit bij het niveau en de interesse van de deelnemer. Daarbij kan het gaan om korte trajecten van enkele weken, tot uitgebreide trajecten van 1 schooljaar of langer. Per deelnemer wordt bepaald welk niveau het beste is voor de realisatie van het traject. Het traject wordt begeleid door een coach. Het traject wordt begeleid door een coach. Het traject wordt begeleid door een coach. Het traject wordt begeleid door een coach.
2009ESFN913	A	2009-2	Gemeente Utrecht, Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling, Soc Utrecht		NL	n.v.t.	Aan de Slag 2009-2011	ESF project Het Plein is een beginnend project. De uiteindelijke realisatie van dit project ligt op 36% van hetgeen is aangevraagd, oftewel ? 1.213.891,-. Een aantal redenen waardoor de realisatie lager ligt dan begroot staat in de bijlage "betekenisvolle wijzigingen" beschreven. In het ESF-project Aan de Slag 2009-2010 werd voor twee van de drie ESF-doelgroepen re-integratietrajecten ingezet. Jongeren in de doelgroep nu werden geplaatst op interne en externe leerwerkbanen, nu's volgden scholingstrajecten en 55-plussers werden geplaatst op participatieplaatsen. Het aantal deelnemers in het ESF-project Aan de Slag 2009-2011 was veel lager dan werd verwacht. Het project realiseert slechts 13,5% van de totaal begrote projectkosten. Hiervoor zijn verschillende oorzaken aan te wijzen. Alleen voor nu's en 55-plussers konden trajecten in het project worden opgenomen. In de bijlage Betekenisvolle wijzigingen worden de redenen voor onderrealisatie toegelicht.

2009ESFN925	A	2009-2	Gemeente Roermond	Roermond	NL	n.v.t.	Werk: een nieuwe start, vervolg	In dit vervolgproject is gebruik gemaakt van de bestaande structuur voor de werving en uitvoering van projecten voor de doelgroep NUO. De samenwerking met de regio gemeentes en het UWV werkbedrijf is goed verlopen. De procedures waren helder, er is zichtbaar efficiënter gewerkt en daardoor hoefde relatief minder tijd besteed te worden aan procescoördinatie. Door het groot aantal deelnemers in 2010, bleek er nog steeds behoefte te zijn aan ondersteuning om de arbeidsmarkt (opnieuw) te betreden. Een verklaring in de grote deelnamebehoefte kan liggen in de nog relatief slechte economische situatie, waardoor meer mensen de arbeidsmarkt willen betreden om het inkomen aan te vullen. Als de arbeidsmarkt ruim is, hebben mensen meer ondersteuning nodig bij het betreden van de arbeidsmarkt. In tegenstelling tot de aanvraag, is het project voor niet-uitkeringsontvangers nog doorgelopen tot 15 mei 2011. Hierdoor konden de groepen die in 2010 waren aangemeld nog een volledig traject doorlopen. De situatie van de arbeidsbelemmerden lijkt veel minder afhankelijk te zijn van de economische situatie. De belemmeringen van deze doelgroep liggen veel meer in de persoonlijke afwijkingen dan in de arbeidsmarkt. De belemmeringen zijn individueel verschillend.
2009ESFN926	A	2009-2	Gemeente Sittard-Geleen	Sittard	NL	n.v.t.	Niemand aan de kant in Sittard-Geleen	Een van de speerpunten van het regeerakkoord is om mensen die een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben of mensen die niet-uitkeringsgerechtigd zijn meer bij de samenleving te betrekken. De gemeente Sittard-Geleen heeft deze speerpunten vertaald in haar re-integratiebeleid, waarin zij zoveel mogelijk streeft naar duurzame arbeidsinpassing en zelfredzaamheid van alle burgers. Daarnaast hanteert de gemeente het beleid dat niemand aan de kant kan blijven staan, waardoor maatschappelijke participatie zoveel mogelijk wordt bevorderd. Voor elke doelgroep heeft de gemeente gerichte instrumenten ontwikkeld. Het project Niemand aan de kant in Sittard-Geleen heeft tot doel om arbeidsbelemmerden, 55+ers en de niet-uitkeringsontvangers (NUO) van zodanige bagage te voorzien dat zij, waar nodig op termijn, bemiddelbaar zijn op de arbeidsmarkt. Het uitkeringsbestand van de gemeente Sittard-Geleen kent enerzijds een relatief hoog aantal langdurige arbeidsbelemmerden en anderzijds relatief veel ouderen. Aansluitend bij de wens van de gemeente om niemand aan de kant te laten staan dient deze aanvraag ter financiële ondersteuning om diverse projecten op te zetten of uit te voeren. Het project 'Niemand aan de kant' is een re-integratieproject dat gericht is op de werving van jongeren in vier te onderscheiden deelprojecten, Restaurant De Kloosterkeuken, Restaurant De Ripper, Bouwbedrijf De Adriaan en scheepswerf De Chinook. Bij elk van de projecten is er sprake van het opdoen van werkervaring, het volgen van een opleidingstraject en het begeleiden door een hulpverlener van Bureau Jeugdzorg. Een uitgebreide beschrijving is onderdeel van de bijlage AO/IB. Doelgroep De doelgroep van dit project bestaat uit jongeren tussen de 16 en circa 23 jaar die in een achterstandssituatie verkeren en/of het risico lopen in een dergelijke situatie te geraken (de zogenaamde risicjongeren). Het betreft schoolverlaters en jeugdige werklozen met altijd een problematische achtergrond. De kracht van het project bestaat mede uit het feit dat men zich specifiek op jongeren richt. Methodiek en aanpak is speciaal voor deze doelgroep uitgewerkt. Van deze doelgroep zullen alleen deelnemers voor het ESF opgevoerd worden als projectdeelnemer, wanneer zij de bij de start van het project de status van NUO hebben. In dit geval betekent dat het niet opgevoerd van een deelnemer na de afronding van een van de trajecten kan doormen naar werk of mogelijk een BBL-leerwerktraject. Hiertoe heeft de gemeente Almere samengewerkt met het ROC Flevoland. In totaal hebben 36 NUO deelgenomen aan het project. Na actieve werving van de deelnemers, is tijdens de intake bepaald of de deelnemer geschikt is voor instroom in een Work-Out traject, een speciaal intake- en re-integratietraject van ROC Flevoland. Vervolgens start het traject met een EVC/Assessmet maatwerktraject. Daarin zijn de capaciteiten, interesses en motivatie van de deelnemer bepaald. Op grond van de diagnose is een persoonlijk trajectplan opgesteld waarna de deelnemer instroomt in een re-integratietraject. De re-integratietrajecten van Work-Out, in de varianten verkort, basis en verlengd, bestaan uit een geheel van activiteiten die nodig zijn om de deelnemer toe te leiden naar het arbeidsproces. De variant wordt bepaald door de capaciteiten van de deelnemer (specifiek vermogen, multimedialiteiten, inwendige kwaliteiten).
2009ESFN927	A	2009-2	Gemeente Haarlem	HAARLEM	NL	n.v.t.	Re-integratie voor jongeren in Haarlem 2010	Het project 'Re-integratie van jongeren in Haarlem 2010' Het re-integreren van jongeren in vier te onderscheiden deelprojecten, Restaurant De Kloosterkeuken, Restaurant De Ripper, Bouwbedrijf De Adriaan en scheepswerf De Chinook. Bij elk van de projecten is er sprake van het opdoen van werkervaring, het volgen van een opleidingstraject en het begeleiden door een hulpverlener van Bureau Jeugdzorg. Een uitgebreide beschrijving is onderdeel van de bijlage AO/IB. Doelgroep De doelgroep van dit project bestaat uit jongeren tussen de 16 en circa 23 jaar die in een achterstandssituatie verkeren en/of het risico lopen in een dergelijke situatie te geraken (de zogenaamde risicjongeren). Het betreft schoolverlaters en jeugdige werklozen met altijd een problematische achtergrond. De kracht van het project bestaat mede uit het feit dat men zich specifiek op jongeren richt. Methodiek en aanpak is speciaal voor deze doelgroep uitgewerkt. Van deze doelgroep zullen alleen deelnemers voor het ESF opgevoerd worden als projectdeelnemer, wanneer zij de bij de start van het project de status van NUO hebben. In dit geval betekent dat het niet opgevoerd van een deelnemer na de afronding van een van de trajecten kan doormen naar werk of mogelijk een BBL-leerwerktraject. Hiertoe heeft de gemeente Almere samengewerkt met het ROC Flevoland. In totaal hebben 36 NUO deelgenomen aan het project. Na actieve werving van de deelnemers, is tijdens de intake bepaald of de deelnemer geschikt is voor instroom in een Work-Out traject, een speciaal intake- en re-integratietraject van ROC Flevoland. Vervolgens start het traject met een EVC/Assessmet maatwerktraject. Daarin zijn de capaciteiten, interesses en motivatie van de deelnemer bepaald. Op grond van de diagnose is een persoonlijk trajectplan opgesteld waarna de deelnemer instroomt in een re-integratietraject. De re-integratietrajecten van Work-Out, in de varianten verkort, basis en verlengd, bestaan uit een geheel van activiteiten die nodig zijn om de deelnemer toe te leiden naar het arbeidsproces. De variant wordt bepaald door de capaciteiten van de deelnemer (specifiek vermogen, multimedialiteiten, inwendige kwaliteiten).
2009ESFN928	A	2009-2	Gemeente Almere	Almere	NL	n.v.t.	Gemeente Almere - ESF Actie A '10/'11, doelgroep A	Binnen dit project zijn d.m.v. re-integratietrajecten de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van niet-uitkeringsgerechtigden in de gemeente Almere vergroot, zodat de deelnemer na de afronding van een van de trajecten kan doormen naar werk of mogelijk een BBL-leerwerktraject. Hiertoe heeft de gemeente Almere samengewerkt met het ROC Flevoland. In totaal hebben 36 NUO deelgenomen aan het project. Na actieve werving van de deelnemers, is tijdens de intake bepaald of de deelnemer geschikt is voor instroom in een Work-Out traject, een speciaal intake- en re-integratietraject van ROC Flevoland. Vervolgens start het traject met een EVC/Assessmet maatwerktraject. Daarin zijn de capaciteiten, interesses en motivatie van de deelnemer bepaald. Op grond van de diagnose is een persoonlijk trajectplan opgesteld waarna de deelnemer instroomt in een re-integratietraject. De re-integratietrajecten van Work-Out, in de varianten verkort, basis en verlengd, bestaan uit een geheel van activiteiten die nodig zijn om de deelnemer toe te leiden naar het arbeidsproces. De variant wordt bepaald door de capaciteiten van de deelnemer (specifiek vermogen, multimedialiteiten, inwendige kwaliteiten).
2009ESFN929	A	2009-2	Gemeente Breda	Breda	NL	n.v.t.	Regio West-Brabant en ESF actie A: Find your desti	Tijdens dit project is gewerkt aan de vergroting van de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van niet-uitkeringsgerechtigden en arbeidsbelemmerden in de gemeenten Breda, Drimmelen, Etten-Leur, Geertruidenberg, Moerdijk, Oosterhout, Zundert, Bergen op Zoom, Halderberge, Roosendaal, Rupphen, Streunbergen en Woensdrecht te vergroten. In totaal zijn 2184 deelnemers ingestroomd en gestart met hun traject. Van deze deelnemers waren 2042 NUO en 142 arbeidsbelemmerden. De deelnemers hebben in het project gewerkt aan het vergroten van hun mogelijkheden voor duurzame arbeidsinpassing. Hiertoe hebben ze een uitgebreide intake, en indien nodig een verlengde intake, gekregen, waarbij met deelnemers uitgebreid wordt stilgestaan bij hun wensen, mogelijkheden en capaciteiten. Vervolgens is het re-integratietraject gestart, waarbij de deelnemers gedurende het verloop van het traject intensieve begeleiding hebben gekregen. Deze begeleiding was gericht op de individuele behoefte van de deelnemers, die veelal gekenmerkt worden door meevoudige problematiek. Alles is erop gericht de deelnemer optimaal in staat te stellen het gewenste traject met goed resultaat te maken. Zo heeft de regio West-Brabant intensieve begeleiding geboden.
2009ESFN931	A	2009-2	Gemeente Heerlen	HEERLEN	NL	n.v.t.	Van opvang tot opstap 5	Het re-integratieproject Van opvang tot opstap 5 is een initiatief van Gemeente Heerlen en uitvoerder RIMO. RIMO is een instelling voor opvang en zorg voor kwetsbare personen die door persoonlijke omstandigheden niet in staat zijn op volwaardige wijze aan de samenleving deel te nemen. Het doel van dit project is het vergroten van de arbeidsmarktparticipatie van een kwetsbare groep die tussen wal en schip dreigt te vallen. Door het UWV Werkbedrijf wordt deze groep als niet-bemiddelbaar naar werk geregistreerd. Ook blijkt de stap naar reguliere organisaties op het terrein van sociale activering vaak te groot (bijv. werkgevers, re-integratiebureaus, scholingsinstellingen). Dit project richt zich op de toenemende vraag van de doelgroepen om onder begeleiding aan re-integratieactiviteiten deel te nemen, zoals gedrags-, vaardigheids- en arbeidstrainingen en individuele coaching. Deze vormen een samenhangend geheel van re-integratieactiviteiten. Binnen dit project ligt de nadruk op het trainen en aanleren van vaardigheden die leiden tot de vergroting van mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing en het vergroten van de kans op werk. Door de ESF subsidie wordt niet alleen de begeleiding van de deelnemers, maar ook de begeleiding van de medewerkers van de gemeenten vergroot. Het project bestaat uit twee verschillende geïntegreerde duale trajecten. Ene betreft duale trajecten gericht op maatschappelijke participatie en de andere is gericht op werk. De trajecten gericht op maatschappelijk participatie richten zich op drie doelen: het verminderen van de taalachterstand door het succesvol afronden van het inburgeringsexamen, participatie door deelname aan georganiseerde activiteiten en/of uitvoeren van vrijwilligerswerk en duurzame maatschappelijke participatie. De gemeente is nml. van mening dat het aanleren van de taal en actief participeren in de samenleving elkaar versterken en de kans op succes vergroten. Bij de trajecten gericht op werk ligt de aandacht op Taal en participatie. Het eerste deel richt zich op volgen van het staatsexamentraject en inburgeringstraject. Het participatiedeel hierin richt zich op het toeleiden naar en deelname aan de arbeidsmarkt. De gemeente is van mening dat inburgering of het verhogen van het niveau van de Nederlandse taal de kans op een succesvolle toeleiding naar en deelname op de arbeidsmarkt vergroot. Deelname op de arbeidsmarkt draagt bij aan het verbeteren van het inkomen van de deelnemers. Met het programma @WURK IN FRYSLAN willen de ketenpartners ISD NW Fryslan en UWV/WERKbedrijf, niet-uitkeringsontvangers werven, coachen en naar werk begeleiden. Het programma draait naar het oorspronkelijke idee 3 jaar en deze aanvraag behelst het 2de jaar. Inmiddels is besloten om het project in te korten tot in totaal twee jaar. Er zullen in het tweede jaar in totaal 50 nuo-ers aan het traject gaan deelnemen voor dit jaar. 70% zal uitstromen naar een betaalde arbeidsplaats, 20% stroomt uit naar opleiding/studie en 10% wordt gereserveerd voor uitval door ziekte, verhuizing etc. In de bijlage is het Plan van Aanpak 2010 toegevoegd, alsmede een MT-advies inzake de aanpassing tussen tijds en een MT-advies inzake de realisatie over 2010.
2009ESFN932	A	2009-2	Gemeente Rotterdam	Rotterdam	NL	n.v.t.	project Nuggers duale trajecten	Het re-integratieproject Van opvang tot opstap 5 is een initiatief van Gemeente Heerlen en uitvoerder RIMO. RIMO is een instelling voor opvang en zorg voor kwetsbare personen die door persoonlijke omstandigheden niet in staat zijn op volwaardige wijze aan de samenleving deel te nemen. Het doel van dit project is het vergroten van de arbeidsmarktparticipatie van een kwetsbare groep die tussen wal en schip dreigt te vallen. Door het UWV Werkbedrijf wordt deze groep als niet-bemiddelbaar naar werk geregistreerd. Ook blijkt de stap naar reguliere organisaties op het terrein van sociale activering vaak te groot (bijv. werkgevers, re-integratiebureaus, scholingsinstellingen). Dit project richt zich op de toenemende vraag van de doelgroepen om onder begeleiding aan re-integratieactiviteiten deel te nemen, zoals gedrags-, vaardigheids- en arbeidstrainingen en individuele coaching. Deze vormen een samenhangend geheel van re-integratieactiviteiten. Binnen dit project ligt de nadruk op het trainen en aanleren van vaardigheden die leiden tot de vergroting van mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing en het vergroten van de kans op werk. Door de ESF subsidie wordt niet alleen de begeleiding van de deelnemers, maar ook de begeleiding van de medewerkers van de gemeenten vergroot. Het project bestaat uit twee verschillende geïntegreerde duale trajecten. Ene betreft duale trajecten gericht op maatschappelijke participatie en de andere is gericht op werk. De trajecten gericht op maatschappelijk participatie richten zich op drie doelen: het verminderen van de taalachterstand door het succesvol afronden van het inburgeringsexamen, participatie door deelname aan georganiseerde activiteiten en/of uitvoeren van vrijwilligerswerk en duurzame maatschappelijke participatie. De gemeente is nml. van mening dat het aanleren van de taal en actief participeren in de samenleving elkaar versterken en de kans op succes vergroten. Bij de trajecten gericht op werk ligt de aandacht op Taal en participatie. Het eerste deel richt zich op volgen van het staatsexamentraject en inburgeringstraject. Het participatiedeel hierin richt zich op het toeleiden naar en deelname aan de arbeidsmarkt. De gemeente is van mening dat inburgering of het verhogen van het niveau van de Nederlandse taal de kans op een succesvolle toeleiding naar en deelname op de arbeidsmarkt vergroot. Deelname op de arbeidsmarkt draagt bij aan het verbeteren van het inkomen van de deelnemers. Met het programma @WURK IN FRYSLAN willen de ketenpartners ISD NW Fryslan en UWV/WERKbedrijf, niet-uitkeringsontvangers werven, coachen en naar werk begeleiden. Het programma draait naar het oorspronkelijke idee 3 jaar en deze aanvraag behelst het 2de jaar. Inmiddels is besloten om het project in te korten tot in totaal twee jaar. Er zullen in het tweede jaar in totaal 50 nuo-ers aan het traject gaan deelnemen voor dit jaar. 70% zal uitstromen naar een betaalde arbeidsplaats, 20% stroomt uit naar opleiding/studie en 10% wordt gereserveerd voor uitval door ziekte, verhuizing etc. In de bijlage is het Plan van Aanpak 2010 toegevoegd, alsmede een MT-advies inzake de aanpassing tussen tijds en een MT-advies inzake de realisatie over 2010.
2009ESFN933	A	2009-2	Gemeente Franekeradeel	Franeker	NL	n.v.t.	@WURK IN FRYSLAN2010	Met het programma @WURK IN FRYSLAN willen de ketenpartners ISD NW Fryslan en UWV/WERKbedrijf, niet-uitkeringsontvangers werven, coachen en naar werk begeleiden. Het programma draait naar het oorspronkelijke idee 3 jaar en deze aanvraag behelst het 2de jaar. Inmiddels is besloten om het project in te korten tot in totaal twee jaar. Er zullen in het tweede jaar in totaal 50 nuo-ers aan het traject gaan deelnemen voor dit jaar. 70% zal uitstromen naar een betaalde arbeidsplaats, 20% stroomt uit naar opleiding/studie en 10% wordt gereserveerd voor uitval door ziekte, verhuizing etc. In de bijlage is het Plan van Aanpak 2010 toegevoegd, alsmede een MT-advies inzake de aanpassing tussen tijds en een MT-advies inzake de realisatie over 2010.

2009ESFN934	A	2009-2	Gemeente Oisterwijk	Oisterwijk	NL	n.v.t.	Belvertshoeve reïntegratie 2010-2011	Doel van het project was om 45 jongeren met een verstandelijke handicap via een traject van leren werken en werkend leren zo ver te brengen dat zij een positie op de arbeidsmarkt in kunnen nemen. Uiteindelijk hebben 38 jongeren deelgenomen. De Belvertshoeve is een instelling waar jongeren met een (verstandelijke) handicap worden opgevangen. Dit betreft een zorgtraject, maar binnen de Belvertshoeve heeft de deelnemer vanuit de zorg een re-integratie traject gevolgd. Uitgangspunt is dat deze jongeren met een (complexe) beperking recht hebben op een volwaardige plaats binnen de samenleving. Binnen het project heeft de Belvertshoeve jongeren geschoold en begeleid bij hun beroepskeuze. Daarnaast is gewerkt aan hun integratie binnen de werkzame samenleving. Middels intensieve, methodische en langdurige begeleiding en coaching hebben jongeren en hun (toekomstige) werkomgeving geleerd om op een constructieve en effectieve wijze te komen tot samenwerking. Op deze wijze krijgen jongeren gepaste kansen om zich een beroep eigen te maken; het werksysteem leert op adequate wijze jongeren met een beperking tot volwaardige werknemers te ontwikkelen.
2009ESFN935	A	2009-2	Gemeente Zeist	Zeist	NL	n.v.t.	De regio aan de slag	Het project richtte zich op specifieke maatwerktrajecten voor moeilijk bemiddelbaren om een duurzame plaats op de arbeidsmarkt te verwerven. Het waren werkloze jongeren, die via het Zeister project Jongerenaanpak (bestrijding jeugdcriminaliteit), via de leerplichtambtenaren en het Jongerenloket (samenwerkings-orgaan Regionale Sociale Dienst, RMC, UWV WERKbedrijf) en via het Werkgeversservicepunt zijn ingestroomd. Ook waren er langdurig werkloze uitkeringsgerechtigden, die geschikt zijn voor een intensief maatwerktraject. Ook richtte het project zich met name op de doelgroep NUO. Daarnaast richtte het project zich op Arbeidsbelemmerden en Ouderen (55+). De uitvoering is neergelegd bij Stichting Werkkaart in Zeist. Deze verzorgt sinds 1989 praktijk- en vraaggerichte maatwerktrajecten voor werkloze mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Werkkaart is een flexibele en slagvaardige organisatie met eigen personeel en werkplaatsen, activiteiten- en leslokalen. Deelnemers stroomden tussentijds in en uit en een ieder kreeg na een intensieve intake, een intensief maatwerktraject aangeboden, welke kon bestaan uit diverse trajectonderdelen als:
2009ESFN936	A	2009-2	Gemeente Skarsterlân	Joure	NL	n.v.t.	Wurkjouwer 2010	De 'Wurkjouwer?' (WJ) heeft tot doel mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt te activeren en dmv begeleid werken in een simulatie omgeving (opnieuw) te gewennen aan arbeid en arbeidsritme. Binnen de WJ zijn deelnemers intensief begeleid en hebben tal van activiteiten plaats gevonden die tot doel hadden afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Uitgevoerde activiteiten zijn oa ambachtssoefening (houtbewerking, onderhoudswerk, metaalbewerking), WMO activiteiten, Groen onderhoud, ECO tuinbouw en ECO design. Begeleiding bestond in de basis uit: - casemanagement (gemeente); - werkbegeleiding (Empasselect); -agogische begeleiding (Mins); - Educatie (Friesland College); - Sociaal-maatschappelijke begeleiding/ondersteuning door een arbo dienst en GGZ). Binnen de WJ was plaats voor totaal 130 mensen. Dit zijn vooral mensen die langdurig een beroep doen op de WWB. Het project is in voorgaande jaren succesvol gebleken en is daarom afgelopen jaar tevens opengesteld voor andere doelgroepen. Zo hebben ook arbeidsbelemmerden, voornamelijk mensen die in aanraking zijn geweest met de GGZ, deelgenomen aan het project. Het ESF project omvatte 55-plussers en Arbeidsbelemmerden binnen WJ. Dit bleef de belangrijkste groep met een afstand tot
2009ESFN937	A	2009-2	Gemeente Eindhoven	Eindhoven	NL	n.v.t.	Arbeidsmarkt kansen voor jongeren regio Eindhoven.	Binnen ROC Eindhoven worden in het kader van ESF project Actie A, 3 trajecten verzorgd. In totaal hebben 151 leerlingen hieraan deelgenomen. 1. Arbeidsmarkt gekwalificeerd Assistent (AKA) In het schooljaar 2010/2011 zijn 97 AKA-diploma's behaald. Naar verwachting zullen 65 leerlingen doorstromen naar een vervolopleiding. 15 leerlingen zijn richting werk uitgestroomd en/of worden begeleid richting werk. 15 leerlingen gaan door naar het tweede jaar van de AKA. Van de overige 2 leerlingen is het vervolg niet bekend. Van die leerlingen waarvan niet het gewenste resultaat bereikt is, is de oorzaak vaak: privé-omstandigheden, onvoldoende leercapaciteiten, verhuizing, verzuim/gedrag en persoonlijk functioneren. 2. Opleiding Stap Op. In deze opleiding kan geen diploma behaald worden. Het afronden van het studiejaar wordt als positief studieresultaat beschouwd. Naar verwachting zullen 34 leerlingen doorstromen naar een vervolopleiding, 7 leerlingen zijn richting werk uitgestroomd en/of worden begeleid richting werk. 16 leerlingen stromen uit naar een maatwerktraject. 10 leerlingen gaan door naar het tweede jaar van Stap Op. Van 1 leerling is het vervolg niet bekend. 3.
2009ESFN939	A	2009-2	gemeente Woerden	Woerden	NL	n.v.t.	Klant in Beeld	De gemeente Woerden en omliggende gemeenten Breukelen, Loenen, Montfoort en Oudewater hebben een samenwerkingsverband geformaliseerd in het IASZ Woerden. Het ESF project was gericht op het activeren van mensen die ver van de arbeidsmarkt staan. De doelgroep zijn WWB-ers die doormiddel van intensieve begeleiding geactiveerd worden.
2009ESFN940	A	2009-2	Gemeente Barendrecht	Barendrecht	NL	n.v.t.	Uitvoering ESF re-integratie 2010 Barendrecht	De gemeente Barendrecht voert een samenhangend beleid op het terrein van re-integratie en arbeidsmarkt. In de onlangs in discussie gebrachte beleidsnota Wat te doen wordt een integraal pakket van maatregelen gepresenteerd waarmee opnieuw inhoud wordt gegeven aan het re-integratiebeleid. In deze nota wordt enerzijds samenhang aangebracht tussen de landelijke beleidskaders en de lokale ontwikkelingen en anderzijds wordt een breed spectrum van concrete gemeentelijke maatregelen en interventies gepresenteerd. Centraal staat het vergroten van het arbeidsaanbod door middel van additionele toerusting en bemiddeling van werklozen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Ingezet wordt op het versterken van de re-integratiefunctie van de gemeente. Hiertoe heeft het college heeft extra formatie ingezet voor het verder ontwikkelen en uitvoeren van het arbeidsmarktbeleid. Daarmee wordt beoogd, via deelname aan projecten en re-integratietrajecten, meer mensen uit te laten stromen naar de lokale en regionale arbeidsmarkt of naar andere maatschappelijk zinvolle projecten. De gemeente Barendrecht onderkent een aantal doelgroepen en
2009ESFN942	A	2009-2	gemeente Waalwijk	Waalwijk	NL	n.v.t.	Samen aan het werk	De activiteiten in het project zijn gericht op het re-integreren van de 3 doelgroepen: NUO, deels arbeidsbelemmerden en 55+. De afstand tot de arbeidsmarkt van deze doelgroepen zijn verschillend. Personen die een lichamelijke of functionele beperking van toepassing is hebben meestal meer tijd nodig om te re-integreren. Daarnaast zijn oudere personen die vanwege een ontslagprocedure werkloos zijn. Omdat zij vanwege hun oudere leeftijd en vaak in combinatie met beroep niet snel aan de slag kunnen, geraken zij verder van de actieve arbeidsmarkt. Als laatst is de doelgroep niet-uitkeringsgerechtigden. Deze groep heeft niet de verplichting om te gaan werken. De gemeente is ervan overtuigd dat deze groep bij kan dragen aan de vergroting van de arbeidsparticipatie. Met betrekking tot de re-integratie activiteiten wordt rekening gehouden met specifieke aandachtsgebieden, zoals een leeftijd, lage opleiding, taalbarrière, de combinatie met zorgtaken voor jonge kinderen, psychische problemen, psychiatrisch verleden of lichamelijke beperkingen. Om de doelstellingen m.b.t. de re-integratie te kunnen bereiken, wordt een aantal maatregelen genomen. Met name de gemeente Leeuwarden heeft ruim 100 55+'ers met een uitkering in het kader van de WWB. De meeste 55+'ers komen zonder specifieke benadering moeilijk in aanmerking voor de arbeidsmarkt. De subsidieregeling ESF 2007-2013 biedt de mogelijkheid om voor deze doelgroep specifieke re-integratieprojecten op te zetten gericht op kansrijke sectoren voor werkloze 55+'ers. Leeuwarden wil in 2010 een dertigtal sectorspecifieke trajecten gericht op werkloze 55+'ers inzetten. Voor de meer kansrijke werkloze 55+'ers worden reguliere re-integratieinstrumenten ingezet. Voor minder kansrijke ouderen die ongeschikt zijn voor een sectorspecifiektraject willen we een intensief soort CMT training (communicatie en motivatietraining NLP) in combinatie met het instrument kernkwadranten inzetten. Uitgangspunt is dat deze totaal aanpak zal leiden tot ten minste 25 duurzame arbeidsinpassingen. Reguliere re-integratieinstrumenten en
2009ESFN943	A	2009-2	Gemeente Leeuwarden	Leeuwarden	NL	n.v.t.	Niemand aan de kant	Opmerking vooraf: Onder projectnummer 2009ESFN459/2009ESFN460/2009ESFN474/2009ESFN465 heeft UWV eerder aanvragen ingediend welke zijn gehonoreerd. Deze nieuwe aanvraag betreft een gecombineerde vervolgaanvraag. Het onderdeel Scholing, waarvan ook de eerdere aanvraag oerict 2009 werd inoetrokken, zal niet worden oclairmeid.
2009ESFN945	A	2009-2	UWV	Amsterdam	NL	n.v.t.	UWV ESF 2010	

2009ESFN946	A	2009-2	gemeente Hengelo	Hengelo	NL	n.v.t.	toeleiding naar de arbeidsmarkt	De doelstelling van het project is het activeren van 50 personen die staan ingeschreven op de wachtlijst voor instroom bij de SWB in Hengelo. In afwachting van hun plaatsing binnen het SW-bedrijf krijgen ze een voortraject aangeboden. Naast scholing wordt waar mogelijk toeleiding naar een detachering of begeleid werken in het reguliere bedrijfsleven ingezet. Aangezien de doorstroming van de wachtlijst naar de actieve inzet in het SW-bedrijf momenteel zeer beperkt is, is het noodzakelijk de werknemers op de wachtlijst een alternatief aan te bieden. Door het aanbieden van een zgn. voortraject wordt de positie van de deelnemers richting de arbeidsmarkt aanmerkelijk verbeterd door het aanbod van gerichte scholing en werkervaring. Dit heeft ook een positief effect op de motivatie van de deelnemers.
2009ESFN947	A	2009-2	Gemeente Helmond	Helmond	NL	n.v.t.	Screening en begeleiding nieuwe intake	Doel: - Onderzoeken van 500 individuele dossiers, inclusief aanvullende (dossier) onderzoek bij de relevante ketenorganisaties van de individuele werkzoekende; - Door middel van een werkintake bepalen of en via welk re-integratietraject de klant werkzoekende in staat is om weer zo snel en duurzaam mogelijk terug te brengen is naar de regulier arbeidsmarkt; Het project beoogd de toename aan WWB klanten op de kortst mogelijk termijn in beeld te brengen om vervolgens middels begeleiding, scholing en het aanbieden van werkervaring klanten te reactiveren.
2009ESFN950	A	2009-2	Gemeente Den Haag	Den Haag	NL	n.v.t.	ESF 2010 Den Haag	De dienst SZW van de gemeente Den Haag is verantwoordelijk voor de aankoop van voorzieningen die zorgen voor de activering en de bemiddeling naar werk van klanten zonder werk met een uitkering krachtens de Wet Werk en Bijstand (WWB) of de Algemene nabestaanden wet (Anw) en de niet uitkeringsontvangers. Deze trajecten zijn uitgevoerd conform de Werk Voorop-methode. Dit houdt in dat alle klanten met een arbeidsverplichting een Werk Voorop aanbod krijgen. Het Werk Voorop betekent dat klanten met behoud van uitkering actief zijn met leren en werken. Verwacht wordt dat in de komende jaren het aantal klanten dat op korte termijn door bemiddeling aan het werk kan, aanzienlijk zal dalen. Naar verhouding neemt het granieten bestand? in omvang toe. Hieronder vallen onder andere personen met medische beperkingen, 55-plussers en niet uitkeringsontvangers. Het doel was om het percentage klanten met een arbeidsverplichting in 2010 aanzienlijk te verhogen. Uitgangspunt daarbij was dat alle klanten met een uitkering een arbeidsplicht zouden hebben tenzij zelfs participatie niet tot de mogelijkheden behoorde. Hierbij werd uitgegaan van de mogelijkheden, ook tot participatie op de arbeidsmarkt. Het project beoogt de toename aan WWB klanten op de kortst mogelijk termijn in beeld te brengen om vervolgens middels begeleiding, scholing en het aanbieden van werkervaring klanten te reactiveren.
2009ESFN952	A	2009-2	Gemeente Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen	Amsterdam	NL	n.v.t.	Project extra inzet toeleiding doelgroepen	NUO Er is een team samengesteld dat zich richt op de NUO, waaronder inburgeraars. Er zijn 2074 deelnemers in het NUO-project. Het deelproject dat zich richt op de NUO risico- en probleem jongeren is niet in de decaratie opgenomen. 55+ Het project begeleidt 55+ om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Het aantal deelnemers betreft 1120 waarvan zijn uitgestroomd naar werk. Arbeidsbelemmerden Door middel van een medisch arbeidskundig advies wordt vastgesteld of er daadwerkelijk sprake is van belemmeringen en zo ja, welke mogelijkheden er voor de klant zijn om toch deel te kunnen nemen aan een re-integratieactiviteit, dan wel aan te geven welke beroepsmogelijkheden de klant heeft. De medisch arbeidskundige adviezen gaan uit van de mogelijkheden van de deelnemer en niet van zijn belemmeringen. Eveneens wordt gebruik gemaakt van re-integratieactiviteiten van het UWV, die expertise heeft met deze doelgroep. Het aantal deelnemers is 4001.
2009ESFN954	A	2009-2	Gemeente Tilburg	Tilburg	NL	n.v.t.	Tilburg werkt!	In het project worden 3 deelprojecten uitgevoerd, t.w. NUO, 55+ en deels arbeidsbelemmerden. Ten aanzien van de aanvraag is minder deelnemers opgenomen in de realisatie. De uitvoering van de directe activiteiten ligt zowel bij externe uitvoerders en interne casemanagers. De verantwoording van deze uitvoering is middels aanbestedingsprocedure en sluitende urenadministratie.
2009ESFN955	A	2009-2	Gemeente Culemborg	Culemborg	NL	n.v.t.	ESF doelgroepenbeleid Culemborg	Startdatum 1-5-2010. Met het ESF project voor 55+ ers en arbeidsbelemmerden heeft Culemborg een belangrijke impuls willen geven aan de begeleiding en uitstroom van deze moeilijke doelgroepen. Circa 25 % van de WWB'ers is 55 jaar of ouder en zeker 20 % van de WWB'ers in Culemborg wordt aangemerkt als Arbeidsbelemmerd. In veel gevallen is bovendien sprake van een lang uitkeringsverleden (het harde bestand) en een meervoudige achterliggende problematiek. De ESF groepen vormen een kwetsbare groep op de arbeidsmarkt, waarvoor gerichte ondersteuning en werk moet worden gezocht. Zeker in de huidige arbeidsmarkt hebben zij het erg moeilijk. De trajectbegeleider/werkmakelaar zijn voor de projectdeelnemers gericht op zoek gegaan naar geschikte re-integratie-instrumenten, (stage-) leerwerkplekken en arbeidsplaatsen. Dit gebeurde enerzijds vanuit de vraag van de werkgever of anderzijds werd vanuit de cliënt naar een passende werkgever, stage of leerwerkplek gezocht. De trajectbegeleider/werkmakelaar voeren de regie en zijn tevens de spin in het web tussen de cliënt en de markt. Een specifieke en klantgerichte aanpak is nodig gezien het feit dat de deelnemers vaak een lang uitkeringsverleden hebben.
2009ESFN956	A	2009-2	Gemeente Huizen	Huizen	NL	n.v.t.	Botterwerk in Huizen!	Een groot deel van de groeiende groep mensen met een uitkering in de gemeenten Huizen, Blaricum, Eemnes en Laren is langer dan een jaar afhankelijk van een uitkering. Zij ervaren vaak problematiek op meerdere levensdomeinen. De bestaande voorzieningen zijn voor deze groep niet toereikend. Via het participatiecentrum ?Meedoen, Je merkt dat het werkt!? willen de ketenpartners SoZa Huizen, Blaricum, Eemnes en Laren en de UWV een groep van 20 arbeidsbelemmerden laten deelnemen aan het werkgelegenheidsproject Botterwerk! Doel van de Botterwerktrajecten is de het vergroten van de mogelijkheden tot duurzame arbeidsparticipatie van arbeidsbelemmerden met een WWB of een Wajong uitkering door het bieden van een praktijkopelingsplek rond de Huizer Bidders. De trajecten kunnen zowel voor technisch vakmanschap (hout- en metaalbewerking) als voor dienstverlening in het toerisme worden ingezet. Het programma draait vier jaar en deze aanvraag behelst de 1e 18 maanden. Er zullen in deze periode in totaal 20 arbeidsbelemmerden aan de Botterwerktrajecten deel gaan nemen, 80% zal uitstromen naar een betaalde baan.
2009ESFN958	A	2009-2	gemeente Hengelo	Hengelo	NL	n.v.t.	Nuggers in Hengelo	Aanleiding voor het ESF-project is de dreigende krapte op de arbeidsmarkt en de maatregelen om de arbeidsmarktparticipatie te verhogen. Onderhavig project beoogt in 2010 100 personen te begeleiden zodat hun arbeidsmarktperspectief verbeterd wordt. Voor het overkoepelende project (met een looptijd van januari 2007 tot en met december 2011) dienen 232 personen in traject genomen te worden. De doelgroep bestaat uit personen die geen uitkering ontvangen maar wel beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. De maatregelen zijn er op gericht het arbeidsmarktperspectief van betrokkenen te verbeteren op een zodanige wijze dat sprake is van langdurige arbeidsinpassing.
2009ESFN960	A	2009-2	Gemeente Dordrecht	Dordrecht	NL	n.v.t.	Werken naar vermogen	Onder het motto ?Een passende vraag, een gepast aanbod? beoogt het Werkplein Drechtsteden met dit project de kansen op duurzaam en zo regulier mogelijk werk voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Werkgevers vertonen over het algemeen bereidheid werkzoekenden met een functionele arbeidsbelemmering een kans te geven. Twee factoren maken echter dat (duurzame) plaatsing in te veel gevallen niet lukt. 1) Werkgevers zien op tegen administratieve rompslomp die werkplekaanpassing en ondersteunende instrumenten zoals loonkostensubsidie en no-risk polis met zich meebrengen. 2) Er blijkt in de praktijk vaak een gebrek aan begeleiding op de werkplek wanneer de arbeidsbelemmerde eenmaal aan de slag is. De cliënten die met dit project worden bediend zijn qua kennis- en vaardigheidsniveau klaar voor de arbeidsmarkt. Een benadering van reïntegratie waarbij de vraag naar arbeid als een gegeven wordt beschouwd, biedt hen echter geen uitzicht op duurzame plaatsing. Het aanbod, de cliënt, kan door zijn functionele beperking namelijk niet beter aan de vraag op de arbeidsmarkt worden ?aangepast? dan nu het geval is en blijft daardoor onbemiddelbaar. Hiermee wordt het aanbod van werkgevers niet langer aansluitend op de vraag van de cliënt.

2009ESFN962	A	2009-2	Gemeente Weert	Weert	NL	n.v.t.	Weert (t) actief	Weert had de intentie met het ESF project waar mogelijk aan te sluiten bij de vraag van de klant in relatie tot mogelijkheden op de arbeidsmarkt. De carrouselactiviteiten hadden als doel de deelnemers een sterkere basis te geven in kennis vaardigheden en fysieke en geestelijke gezondheid. Tegelijkertijd is het aanbod van projecten die er al waren, uitgebreid, gericht op kansen op de arbeidsmarkt en de maatschappelijke participatie markt, waardoor de deelnemers keuzes konden maken die zoveel als mogelijk aansluiten op hun competenties. Op basis van kennis van het klantenbestand was uitgegaan van een instroom van 40% arbeidsbelemmerden (60 klanten), 20 % 55+ (30 klanten), 15 % NUO (23 klanten) en 25% niet ESF subsidiabele kandidaten (37 klanten). In de praktijk is dit anders uitgevallen. Na nogmaals een nauwkeurige screening van het bestand te hebben uitgevoerd bleek dat er minder geschikte kandidaten uit de selectie kwamen dan vooraf ingeschat. Daarnaast bleek een aantal kandidaten zowel onder de doelgroep AB als 55+ te vallen. Uiteindelijk is besloten alleen te starten met de groep arbeidsbelemmerden (incl. de 55+ Arbeidsbelemmerden). Wat de doelgroep NUO betreft, hierna is niet meer actief gezocht, mede vanwege de huidige economische situatie.
2009ESFN963	A	2009-2	Gemeente Alkmaar	Alkmaar	NL	n.v.t.	VictoriA	Alkmaar wil zich inspannen om de arbeidsparticipatie van de 3 ESF oelgroepen aanzienlijk te verbeteren. In 2009 is een eerste aanzet gegeven d.m.v. de drie ESF projecten welke ingediend zijn voor deelnemers uit de wijk Overdie. De wijk Overdie is een zogenaamde prachtwijk waarvoor vanuit de Overheid extra geld beschikbaar is gesteld voor het verbeteren van de leefomgeving. Alkmaar heeft in deze wijk het WSB Overdie gestart, waar medewerkers van de gemeente, UWV, WSW bedrijf, SVB en Inova gezamenlijk werken aan een integrale aanpak van de 3 doelgroepen betreffende toeleiding naar de arbeidsmarkt. In 2009 is een analyse gemaakt van de doelgroepen. Vervolgens zijn deelnemers in een traject geplaatst naar de arbeidsmarkt. Er zijn contacten gelegd met bedrijven in de wijk en er is een project ontwikkeld i.s.m. AZ. De merknaam en de uitstraling van AZ worden gebruikt om deelnemers te werven en toe te leiden naar leerwerktrajecten. Via de businessclub van AZ worden deelnemers gekoppeld aan bedrijven. Het project voorziet niet alleen in training en plaatsing van deelnemers maar ook in begeleiding en ondersteuning. Deze begeleiding is noodzakelijk.
2010ESFN501	A	2010	Gemeente Roermond	Roermond	NL	n.v.t.	De Doorstart	Roermond heeft te maken gehad met de gevolgen van economisch crisis dat leidde tot een hoger aantal werkzoekenden en teruglopende inkomsten vanuit de nationale overheid. Om de reden is een extra financiële impuls vanuit het ESF noodzakelijk om het aantal werkzoekenden te verlagen. Het aantal moeilijk plaatsbare werkzoekenden (t.w. deels arbeidsbelemmerden, NUO's en 55 Plussters, wil de gemeente Roermond verlagen door het aanbieden en uitvoeren van maatwerktrajecten ten einde om personen weer aan een baan te helpen. Roermond heeft in deze doelgroep een aanzienlijk aantal uitkeringsgerechtigden die een zeer grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt o.a. vanwege persoonlijke belemmeringen. Vaak hebben deze mensen een meervoudige problematiek zoals schuldten, sociaal isolement, laag zelfbeeld, psychische problematiek of een detentieverleden. Dat maakt het moeilijk hen in beweging te krijgen. Vanwege de aanwezige belemmeringen is inschakeling in het reguliere arbeidsproces problematisch. In het project worden de deelnemers op een laagdrempelige manier middels intensieve, persoonlijke begeleiding ondersteund bij het weer op een zinvolle wijze deelname aan de maatschappij met de uitdaging dit te bereiken.
2010ESFN502	A	2010	gemeente Waalwijk	Waalwijk	NL	n.v.t.	Samen aan het Werk, 2011-2012	Klanten die een WWB-uitkering aanvragen en klanten die al een WWB-uitkering ontvangen moeten zo snel mogelijk de weg naar werk vinden. Invulling hieraan wordt gegeven door de inzet van verschillende instrumenten. Daarnaast bestaat de groep niet-uitkeringsgerechtigden. Dit zijn klanten die geen werk hebben, maar niet afhankelijk zijn van een uitkering. De gemeente is ervan overtuigd dat deze groep bij kan dragen aan de vergroting van de arbeidsparticipatie. Het primaire doel van het re-integratiebeleid is dat mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Hiervoor is het toeleiden naar regulier werk een belangrijke stap. De bemiddeling van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zal een steeds groter deel uitmaken van de activiteiten van de gemeente en re-integratiebedrijven. Hierbij moet worden gedacht aan sociale activering, vrijwilligerswerk, en re-integratietrajecten gericht op personen met een specifiek aandachtsgebied, zoals een leeftijd, lage opleiding, taalbarrière, de combinatie met zorgtaken voor jonge kinderen, psychische problemen, psychiatrisch verleden of lichamelijke beperkingen
2010ESFN504	A	2010	Gemeente Tilburg	Tilburg	NL	n.v.t.	Tilburg Werkt!	Klanten die deels arbeidsgeschikt zijn en ouderen (55+) moeten zo snel mogelijk de weg naar werk vinden. Gelet op de dubbele vergrijzing en het dalend aantal arbeidskrachten in de toekomst is het van belang NUO's te helpen in het vinden van passende arbeid. Invulling hieraan wordt gegeven door de inzet van verschillende instrumenten. Het primaire doel van het re-integratiebeleid is dat mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Dit geldt ook voor de (deels) arbeidsbelemmerden. Hiervoor is het toeleiden naar regulier werk een belangrijke stap. De bemiddeling van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zal een steeds groter deel uitmaken van de activiteiten van de gemeente en re-integratiebedrijven. Hierbij is een goede diagnosestelling van groot belang en uitgangspunt voor het op te stellen trajectplan. Bij de re-integratieactiviteiten moet gedacht worden aan : - de intake - diagnosestelling - het opstellen van een trajectplan met als mogelijke onderdelen, opleidingstrajecten voor het aanleren van beroepsvaardigheden, sollicitatietraining, jobhunting, en re-integratietrajecten gericht op personen met een specifiek aandachtsgebied, zoals een leeftijd, laag opleidingsniveau, sociaal isolement, schuldten, laag zelfbeeld, psychische problematiek of een detentieverleden. Dat maakt het moeilijk hen in beweging te krijgen. Vanwege de aanwezige belemmeringen is inschakeling in het reguliere arbeidsproces problematisch. In het project worden de deelnemers op een laagdrempelige manier middels intensieve, persoonlijke begeleiding ondersteund bij het weer op een zinvolle wijze deelname aan de maatschappij met de uitdaging dit te bereiken.
2010ESFN506	A	2010	Gemeente Gemert-Bakel	Gemert	NL	n.v.t.	Aan het Werk!	De gemeente Gemert-Bakel heeft te maken gehad met de gevolgen van economisch crisis dat leidde tot een hoger aantal werkzoekenden en teruglopende inkomsten vanuit de nationale overheid. Om de reden is een extra financiële impuls vanuit het ESF noodzakelijk om het aantal werkzoekenden te verlagen. Het aantal moeilijk plaatsbare werkzoekenden (t.w. deels arbeidsbelemmerden, NUO's en 55 Plussters, wil de gemeente Gemert-Bakel verlagen door het aanbieden en uitvoeren van maatwerktrajecten ten einde om personen weer aan een baan te helpen. Gemert-Bakel heeft in deze doelgroep een aanzienlijk aantal uitkeringsgerechtigden die een zeer grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt o.a. vanwege persoonlijke belemmeringen. Vaak hebben deze mensen een meervoudige problematiek zoals schulden, sociaal isolement, laag zelfbeeld, psychische problematiek of een detentieverleden. Dat maakt het moeilijk hen in beweging te krijgen. Vanwege de aanwezige belemmeringen is inschakeling in het reguliere arbeidsproces problematisch. In het project worden de deelnemers op een laagdrempelige manier middels intensieve, persoonlijke begeleiding ondersteund bij het weer op een zinvolle wijze deelname aan de maatschappij met de uitdaging dit te bereiken.
2010ESFN508	A	2010	Gemeente Ede	Ede	NL	n.v.t.	Niet-uitkeringsgerechtigden naar werk?ESF A 10-11	De beschrijving van de projectinhoud bestaat meer dan de hier maximaal op te nemen 2048. Na overleg met onder meer mevrouw Connie Jongasma van het Agentschap SZW, is besloten de inhoudelijke beschrijving van het project op te nemen in de bijlage.
2010ESFN509	A	2010	gemeente Nijmegen	Nijmegen	NL	n.v.t.	Flex College Nijmegen e.o.	Het doel van dit ESF project is de mogelijkheden te vergroten tot duurzame arbeidsinpassing van niet-uitkeringsontvangers in de gemeente Nijmegen. Deze niet-uitkeringsontvangers betreffen personen die binnen de setting van een reguliere opleiding, ook met extra ondersteuning, niet adequaat geholpen kunnen worden én die bovendien niet voldoen aan de criteria om toegelaten te worden tot een vorm van regulier bekostigd (speciaal) onderwijs. Daarbij gaat het om personen die te maken hebben met een zware en complexe problematiek (gedragproblemen, leer- en ontwikkelingsproblemen, sociaal-emotionele problematiek enz.) en daardoor op grote afstand staan van de arbeidsmarkt. Het criterium van zware en complexe problematiek is een bepalend kenmerk voor de doelgroep. Dat laat onverlet dat er binnen de doelgroep sprake kan zijn van verschillende problemen. Deze personen worden na toetsing door het Expertisecentrum geplaatst bij het Flex College. Het Flex College is een voor Nederland unieke voorziening. De bijzonderheid ligt in de beslissing om voor alle personen die een aanvraag doen voor een werktraject, maar geen aanvraag doen voor een uitkering, de mogelijkheid te bieden om te solliciteren op de arbeidsmarkt.

2010ESFN540	A	2010 Stichting FCB voor de handel in bouwmaterialen	Reeuwijk	NL	n.v.t.	Zicht Op Werken HIBIN	Deze aanvraag is een vervolg op de reeds in uitvoering zijnde ESF in de Grootandel in het kader van Actie A, het doel van de aanvraag is dan ook om de huidige activiteiten te continueren en waarmee de HIBIN vanuit haar doelstellingen wil aanhaken bij de projecten die door andere partners reeds worden uitgevoerd.. Immers er is al veel geïnvesteerd in het activeren van netwerken, samenwerkingsverbanden en het activeren van doelgroepen. Plan. De uitvoering van het project gebeurt veelal door middel van een uitgekend traject van werving, vraaggerichte scholing, werkervaring en uiteindelijk plaatsing al dan niet in de sector. Het succes van deze aanpak komt door de vraaggerichte projectaanpak, niet scholen voor de kaartenbakken, maar weten wat er in de sector leeft en volgens die behoefte maatwerkopleidingen creëren. Ook blijkt vanuit de sector een enorme belangstelling te bestaan voor deze projectaanpak. Voordeel voor dit project is dat HIBIN en haar partners ingangen heeft niet alleen in de sector zelf, maar ook in vrijwel alle andere sectoren. Hierdoor zijn er voor de kandidaat veel plaatsingsmogelijkheden, waardoor ook de kansen op duurzame plaatsingen groter zijn.
2010ESFN542	A	2010 Gemeente Huizen	Huizen	NL	n.v.t.	Participatie Werk II	Het participatiecentrum heeft tot doel iedereen uit te dagen om, via het best passende participatietraject- zinvol deel te nemen aan de samenleving. Via het participatiecentrum krijgen arbeidsbelemmerden Integrale Trajectbegeleiding (ITB) aangeboden, gericht op maatschappelijke ondersteuning, participatie en indien mogelijk re-integratie. Het uiteindelijk doel hiervan is: ? de (economische) zelfredzaamheid van genoemde groep arbeidsbelemmerden te versterken; ? de arbeidsbelemmerden binnen genoemde groep die de weg niet weten, de regie kwijt zijn, problemen hebben of een steuntje in de rug nodig hebben, de regie over hun eigen leven zo snel mogelijk weer terug te geven en zo de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing te vergroten.. Van de geplande 300 trajecten zal 50% uitstromen naar betaald werk, 40% komt in een vervolgopleiding en 10% zal in een zorgtraject uitstromen. De helft van de uitstroom naar werk krijgt ook een baangarantie van tenminste zes maanden.
2010ESFN544	A	2010 Stichting O&Ofonds voor de markt van Re-integratie, Arbodiens Warmond		NL	n.v.t.	Versterken Reintegratie	Deze aanvraag is een vervolg op de reeds in uitvoering zijnde ESF projecten in de sector Horeca en de Groothandel in het kader van Actie A. Het doel van de aanvraag is dan ook om de huidige activiteiten van deze fondsen te continueren en waarmee het Fonds ARM vanuit haar doelstellingen wil aanhaken bij de projecten die door andere partners reeds worden uitgevoerd.. Immers er is al veel geïnvesteerd in het activeren van netwerken, samenwerkingsverbanden en het activeren van doelgroepen. Plan. De uitvoering van het project gebeurt veelal door middel van een uitgekend traject van werving, vraaggerichte scholing, werkervaring en uiteindelijk plaatsing. Het succes van deze aanpak komt door de vraaggerichte projectaanpak, niet scholen voor de kaartenbakken, maar weten wat er in de sector leeft en volgens die behoefte maatwerkopleidingen en trajecten creëren. Ook blijkt vanuit de sectoren een enorme belangstelling te bestaan voor deze projectaanpak. Voordeel voor dit project is dat het Fonds ARM en haar partners ingangen heeft in vrijwel alle andere sectoren. Hierdoor zijn er voor de kandidaat veel plaatsingsmogelijkheden, waardoor ook de kansen op duurzame plaatsingen groter zijn.
2010ESFN548	A	2010 Gemeente Huizen	Huizen	NL	n.v.t.	Botterwerk in Huizen II	Het programma ?Botterwerk in Huizen? is een van de werkgelegenheidsprojecten in Huizen. De ketenpartners SoZaHBE! en UWV willen het aantal trajecten dat door het participatiecentrum wordt begeleid uitbreiden. De uitbreiding is gericht op de groep arbeidsbelemmerden, voornamelijk met een WWB of een Wajong uitkering, die meer dan 80% arbeidsongeschikt zijn. Een specifiek deel van deze groep wordt toegeleid naar de botterwerf. Via het participatiecentrum krijgen deze arbeidsbelemmerden Integrale Trajectbegeleiding (ITB) aangeboden, gericht op maatschappelijke ondersteuning, participatie en indien mogelijk re-integratie. Het uiteindelijk doel hiervan is: ? de (economische) zelfredzaamheid van genoemde groep arbeidsbelemmerden te versterken; ? de arbeidsbelemmerden binnen genoemde groep die de weg niet weten, de regie kwijt zijn, problemen hebben of een steuntje in de rug nodig hebben, de regie over hun eigen leven zo snel mogelijk weer terug te geven en zo de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing te vergroten. In de periode tussen juli 2011 en december 2012 zullen 40 arbeidsbelemmerden aan het programma Botterwerk in Huizen deelnemen. Deze ESF aanpak wordt gefinancierd door het Departement Keten van het
2010ESFN551	A	2010 Gemeente Breda	Breda	NL	n.v.t.	Regio West-Brabant en ESF actie A: Find your desti	De beschrijving van de projectinhoud is opgenomen in de bijlage.
2010ESFN569	A	2010 Gemeente Lelystad	Lelystad	NL	n.v.t.	MEEDOEN WERKT BETER III	De inzet is om in deze economisch moeilijke tijden toch zoveel mogelijk mensen aan het werk te houden of te krijgen. De gemeente Lelystad wil door middel van verschillende instrumenten de mensen van dienst zijn bij hun inspanningen om aan het werk te komen. De bedoeling is dat deze instrumenten ingezet worden voor diegene die ze nodig hebben, dat ze bijdragen aan het doel # regulier werk- en dat ze elkaar versterken. De doelstellingen is steeds om personen toe te leiden naar scholing en werk. Voor specifieke groepen werkzoekenden of werkbranches worden gerichte projecten opgezet. Deze projecten sluiten aan bij de vraag van de gemeente en bij de behoefte / mogelijkheden van werkzoekenden die onder verantwoordelijkheid van de gemeente vallen. Deze trajecten zijn gericht op de kortste weg naar duurzaam werk. De trajecten sluiten aan bij de vraag van de werkzoekenden en de arbeidsmarkt. Daarmee wordt ook al vooruitgekeken naar de jaren na de crisis: dan zal er behoefte zijn aan werknemers die goed geschoold zijn en die de aansluiting met de arbeidsmarkt hebben behouden. Het voordeel van dit project is dat mensen aan het werk blijven en dat er na de recessie voldoende arbeidskrachten beschikbaar zijn om de economie weer te laten groeien. Alle
2010ESFN573	A	2010 Gemeente Uden	Uden	NL	n.v.t.	Aanpak ESF doelgroepen Gemeente Uden 2011 - 2012	Uden zet in op een sluitende aanpak en een daarop afgestemd reïntegratiebeleid. In de afgelopen jaren heeft dat zijn vruchten afgeworpen getuige een flinke afname van het uitkeringenbestand WWB. Ervaring heeft geleerd dat een succesvol reïntegratiebeleid moet worden afgestemd op de behoefte, schaal en grootte van de gemeente. Voor Uden is duidelijk geworden dat met name moet worden ingezet op de aanpak van doelgroepen om duurzame plaatsingen te kunnen realiseren. In 2010 worden met ESF subsidie extra activiteiten verricht voor de doelgroepen 55+, Nuggers en gedeeltelijk arbeidsgeschikten (AB). Door de effecten van de financiële crisis staat Uden voor een enorme uitdaging, die zij uitsluitend met behulp van extra financiële middelen waar kan maken. Het aantal WWB cliënten neemt weer snel toe. In de meerjaren programmabegroting gaat Uden er vanuit dat het aantal cliënten de komende jaren fors zal stijgen. Toch is Uden van mening dat met het doelgroepenbeleid de toestroom kan worden beteugeld. Alle activiteiten zijn erop gericht om cliënten zo snel mogelijk weer duurzame aan het werk te krijgen. Mede dit niet mogelijk zijn de gemeente heeft
2010ESFN578	A	2010 gemeente Nijmegen	Nijmegen	NL	n.v.t.	Versterking Basisvaardigheden Regio Nijmegen	In de regio Nijmegen heeft één op de acht volwassenen moeite met lezen, schrijven of rekenen. Volwassenen die niet kunnen lezen en schrijven komen steeds moeilijker mee in de maatschappij en op de arbeidsmarkt. Het beheersen van deze basisvaardigheden is van belang om aansluiting te kunnen vinden met (vervolg-)opleiding en werk. Het project beoogt de basisvaardigheden van deze laaggeletterden te versterken. Doelstelling van het project is de mogelijkheden te vergroten tot duurzame arbeidsinpassing van niet-uitkeringsontvangers, 55-plussers en arbeidsbelemmerden in de regio Nijmegen. Deelnemers in het project zijn mensen die genoemde basisvaardigheden onvoldoende beheersen om effectief te kunnen handelen in situaties van opleiding en werk. De deelnemers hebben door het ontbreken van voldoende basisvaardigheden vaak een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De deelnemers aan het project komen uit de regio Nijmegen. Gemeente Nijmegen vraagt mede aan namens de gemeenten Wijchen en Beuningen, Groesbeek, Heumen, Mook, Ubbergen en Millingen aan de Rijn. In samenwerking met ROC Nijmegen wordt aan de deelnemers scholing, training en begeleiding en het ontwikkelen van basisvaardigheden aangeboden. Voor iedere

2010ESFN581	A		2010 Dienst Sociale Zaken en Werk, gemeente Groningen	Groningen	NL	n.v.t.	Bewust naar Werk	Werkgevers stellen steeds hogere eisen aan nieuwe medewerkers. Daarnaast blijkt bij de vervangingsvraag voor nieuw personeel, ontstaan door pensioning, dat die vraag van kwalitatief en gemotiveerd personeel een stijging vertoont. In de doelgroep niet-uitkeringsontvangers (lees hierna NUO) blijken kandidaten te zijn die na hulp en inspanningen van de gemeenten deels aan die vraag kunnen voldoen. Door de economische crises is duidelijk dat er een toename is van werkzoekenden uit de doelgroepen deels arbeidsgeschikten/arbeidsbelemmerden en ouderen (55+). Zij missen zonder hulp de aansluiting naar een nieuwe duurzame arbeidsinpassing. Voorkomen moet worden dat werkzoekenden uit de doelgroepen langdurig aan de kant blijven staan. De gemeenten willen met extra ondersteuning en hulp het niveau van de mensen uit die doelgroepen, in overleg met de werkgever(s) op een aanvaardbare niveau brengen en zo de match naar duurzame plaatsing op de reguliere markt verwezenlijken. Omdat elk mens uniek is, is maatwerk vereist bij de match. Er zal voor de werkzoekenden indien nodig via diagnostisch onderzoek een inventarisatie op maat worden gedaan met als uitkomst de mogelijkheden van de deelnemers te koppelen met Maatschappelijke en demografische ontwikkelingen maken het in toenemende mate noodzakelijk dat iedereen bijdraagt. In dat licht is het gewenst dat de arbeidsparticipatie wordt verhoogd. Een belangrijke doelgroep vormt daarbij de Niet Uitkering Gerechtigden, ook wel aangeduid als NUG-gers. Voor deze doelgroep is dit project opgestart. De gemeenteVlagtwedde heeft zich ten doel gesteld om in totaal voor 150 NUG-gers een traject in te zetten van begeleiding en ondersteunende maatregelen, zodat de afstand tot de arbeidsmarkt wordt verkleind. Van deze 150 NUG-gers is het doel om 50%, zijnde 75 NUG-gers, uit te laten stromen naar betaald werk. Dit alles wordt in samenwerking gedaan met het UWV Werkbedrijf die samen met de gemeenten het loket vormen middels het Werkplein in Stadskanaal waar NUG-gers zich kunnen melden voor ondersteuning. NUG-gers die zich rechtstreeks bij de gemeente melden, worden ook ondersteund en opgenomen in het project. Bovendien vinden er vanuit de gemeente pro actieve wervingsactiviteiten plaats om NUG-gers binnen het project te krijgen. In het project zijn twee activiteiten te onderscheiden: 1. Werving. De medewerkers van de gemeente en het UWV (met dit doel in het achterhoofd) NUG-gers naar het project loket...
2010ESFN593	A		2010 Gemeente Vlagtwedde	Sellingen	NL	n.v.t.	NUG-gers aan het werk in 2011 en 2012	
2010ESFN596	A		2010 Gemeente Heerlen	HEERLEN	NL	n.v.t.	Van opvang tot opstap6	Het reïntegratieproject Van opvang naar Opstap 6 is een initiatief van de Gemeente Heerlen en uitvoerder RIMO. RIMO is een instelling voor opvang, zorg en activering voor kwetsbare mensen die door persoonlijke omstandigheden niet in staat zijn om op volwaardige wijze aan de samenleving deel te nemen. Het doel van dit project is het vergroten van de arbeidsmarktparticipatie van een kwetsbare groep die tussen wal en schip dreigt te vallen. Door het UWV Werkbedrijf wordt deze groep als niet bemiddelbaar naar werk geregistreerd. Ook blijkt de stap naar reguliere organisaties op het terrein van sociale activering vaak te groot (bij werkgevers, reïntegratiebureaus, scholingsinstellingen). Dit project richt zich op de toenemende vraag van de doelgroepen om onder begeleiding aan reïntegratieactiviteiten deel te nemen, zoals gedrags-vaardigheids-en arbeidstrainingen en individuele coaching. Deze vormen een samenhangend geheel van reïntegratieactiviteiten. Binnen dit project zal de nadruk liggen op het trainen en aanleren van vaardigheden die leiden tot de vergroting van de mogelijkheden tot duurzame arbeidsparticipatie en het vergroten van de kans op werk. Binnen Peel en Maas staat centraal dat inwoners optimaal kunnen participeren in de samenleving. Een samenleving die kwaliteiten en eigen initiatief waardeert en die zich uitstrekt tot buiten de grenzen van de gemeente. De markt van werk en participatie is immers evenmin beperkt tot gemeentegrenzen. Peel en Maas draagt daarbij een speciale verantwoordelijkheid voor haar inwoners. Betaald werk is hierbij het hoogste doel, waarbij voorliggende stappen de stap naar betaald werk mogelijk moeten maken: eerst meetellen, dan meedoen. Primair worden inwoners aangesproken om een bijdrage te leveren aan de samenleving, op voorwaarde dat armoede en uitsluiting opgelost zijn. Centraal staan daarbij de mogelijkheden van mensen en hun eigen initiatief om een duurzame bijdrage te leveren aan de samenleving. Peel en Maas doet daarmee recht aan de kernwaarden zelfsturing, duurzaamheid en diversiteit. Peel en Maas heeft een aantal (unieke) instrumenten ontwikkeld voor de hieronder vermelde doelgroepen, maar het ontbreekt aan de financiële middelen om deze instrumenten vaker in te zetten dan tot nu toe het geval is. De inzet van ESF-middelen kan hiervoor een oplossing bieden.
2010ESFN610	A		2010 Gemeente Peel en Maas	Panningen	NL	n.v.t.	Meetellen en meedoen	De doelstelling van het project is het activeren en begeleiden van de diverse doelgroepen met het oogmerk hun arbeidsmarktpositie te verbeteren. Afhankelijk van de doelgroep worden diverse instrumenten ingezet waarbij de nadruk ligt op de individuele aanpak en de gerichte begeleiding. In dit project zijn 5 deelprojecten opgenomen, te weten: 1) reïntegratie niet-uitkeringsgerechtigden; 2) reïntegratie arbeidsbelemmerden : trajecten voor personen geplaatst op de wachtlijst van de Sociale Werkvoorziening; 3) reïntegratie arbeidsbelemmerden : voortrajecten ter voorbereiding op daadwerkelijke reïntegratie op de arbeidsmarkt (sociale activering); 4) reïntegratie arbeidsbelemmerden : trajecten gericht op reïntegratie van personen met fysieke en/of psychische problemen; 5) reïntegratie 55 +ers. De trajecten bieden de mogelijkheid aan de deelnemers hun perspectieven op werk te verbeteren wat bijdraagt aan hun eigen welzijn en dat bovendien ook een impuls geeft aan hun inzetbaarheid op de reguliere arbeidsmarkt. Gelet op de verwachte krapte op de arbeidsmarkt de komende periode is dat een bijdrage aan het oplossen van het arbeidsmarktprobleem. Afhankelijk van de mogelijkheden en Onderzoeken van 500 individuele dossiers, inclusief aanvullende (dossier) onderzoek bij de relevante ketenorganisaties van de individuele werkzoekende; - Door middel van een werktake bepalen of en via welk re-integratietraject de klant werkzoekende in staat is om weer zo snel en duurzaam mogelijk terug te brengen is naar de regulier arbeidsmarkt; Het project beoogt de toename aan WWB klanten op de kortst mogelijk termijn in beeld te brengen om vervolgens middels begeleiding, scholing en het aanbieden van werkervaring klanten te re-integreren.
2010ESFN611	A		2010 gemeente Hengelo	Hengelo	NL	n.v.t.	toeleiding naar werk	Aanleiding: Voor het jaar 2011 is bekend dat door de gemeenten fors bezuinigd moet worden. Het beschikbare budget voor 2011 is ontoereikend om alle cliënten bestemd voor het project Zorg te begeleiden naar eventuele reguliere arbeid. Dit heeft tot gevolg dat nadere keuzes gemaakt moeten worden met betrekking tot de vraag welke cliënten in aanmerking komen voor een zorgtraject binnen het huidige budget. Hierdoor zullen cliënten niet in traject genomen worden. Indien additionele gelden kunnen worden verkregen zullen meer cliënten door het project bereikt worden dan binnen de huidige budgetruimte.
2010ESFN612	A		2010 Gemeente Helmond	Helmond	NL	n.v.t.	Intake, Screening & Re-integratie	Limburg kent een van de hoogste percentages op de gebieden van werkloosheid en vergrijzing binnen Nederland. Vanwege de te verwachte tekorten op de arbeidsmarkt spelen jongeren, herintreders en inburgeraars een cruciale rol om deze toekomstige problematiek op te vangen en zo te binden aan de werkgevers in Limburg. Deze aanvraag richt zich op niet uitkeringsontvangers tussen 18 en 65 jaar. De gemeente Venlo treedt als aanvrager op voor het ESF project dat wordt uitgevoerd door Gilde. Duale trajecten De gemeenten in Noord en Midden Limburg (NML) kopen trajecten en modules in bij Gilde met als doel om mensen te laten stijgen op de participatieladder met als uiteindelijk doel uitstroom naar werk. Het gaat daarbij om activiteiten voor niet-uitkeringsgerechtigden die zich op trede 3, 4, of 5 van deze ladder bevinden. Het uiteindelijke doel is het vinden en behouden van betaald werk. Gilde heeft hiervoor een instrumentarium in huis om de doelgroep adequaat toe te rusten en te begeleiden. Praktijktrajecten Van deze deelnemers is het behalen van een mbo-diploma op niveau 1 en 2 in het veld van beroepsactiviteit niet mogelijk. Deze deelnemers hebben Uit recente cijfers van o.a. UWV Werkbedrijf blijkt dat het moeilijk is voor 55+ ers en arbeidsbelemmerden om een (nieuwe) baan te verwerven en te kunnen participeren in de maatschappij. Bij analyse van het WWB bestand van gemeente Gennep is gebleken dat de leeftijdscategorie 55-65 jaar procentueel ruim vertegenwoordigd is: ruim 30% van het bestand. Waarom dit aantal zo hoog is, is niet bekend. De gemeente wil daar graag meer zicht op krijgen, onderzoeken welke potentie er nog aanwezig is binnen deze groep en ze weer terug proberen te leiden naar de arbeidsmarkt door: a. betere samenwerking van de jobhunters gemeente/UWVWerkbedrijf/Intos; b. betere samenwerking met werkgevers; c. inzetten van re-integratietrajecten of ?instrumenten. De kortste weg naar werk vanuit een werkloze positie is -volgens Gennep- via een werkervaringsplaats. Het vinden van een betaalde baan heeft een grotere kans van slagen vanuit een werkende positie dan vanuit een werkloze positie. Mensen uit de doelgroepen arbeidsbelemmerden en 55+, die aankoppen voor een uitkering, krijgen in principe meteen werk aangeboden op een werkervaringsplaats, waar een werkzoekende op een passende manier wordt begeleidt naar de arbeidsmarkt. De werkervaringsplaats wordt begeleidt op
2010ESFN619	A		2010 Gemeente Zeist	Zeist	NL	n.v.t.	Zorg 2011	
2010ESFN626	A		2010 gemeente Venlo	Venlo	NL	n.v.t.	Perspectief op werk	
2010ESFN627	A		2010 Gemeente Gennep	Gennep	NL	n.v.t.	ESF A gemeente Gennep	

2010ESFN637	A		2010 gemeente Gouda	Gouda	NL	n.v.t.	Samen aan de slag in Midden-Holland	Na de goede ervaring met regionale samenwerking met de doelgroep jongeren in het Actieplan jeugdwerkloosheid, én ESF subsidie daarbij, wordt nu een re-integratieproject voorbereid voor regionale benadering van de door de regeling ESF geprioriteerde doelgroepen: NUO's (nuggers), gedeeltelijk arbeidsgeschikten (arbeidsbelemmerden), 55+. Ook in de toekomst is er mede door de vergrijzing nieuw potentieel nodig op de arbeidsmarkt, en dus ook voor de ?kansarme doelgroepen?. Met dit project wil het regionaal samenwerkingsverband van gemeenten, het ISMH, bereiken dat er effectiever samengewerkt wordt voor deze specifieke doelgroepen. Voor de klant wordt regionaal gezocht naar projectmogelijkheden en naar mogelijke stage- of arbeidsplaatsen. Door verruiming van keuzes wordt de kwaliteit van matching verbeterd en de kansen voor duurzame uitstroom verhoogd. Hiermee worden de volgende doelstellingen bereikt: - Regionale samenwerking door de projecten open te stellen voor klanten uit de regio. Hierbij een breed scala aan activiteiten op gebied van activering, vormen van leerwerkbanen en (beschermde) banen. - Breed scala aan instrumenten, gecombineerd met een integrale aanpak, zoals maatwerk, sociale en de
2010ESFN639	A		2010 UWV	Amsterdam	NL	n.v.t.	UWV ESF 10-2010	Opmerking vooraf: Onder projectnummer's 2009ESFN459/N460/N474N/N465/N945 heeft UWV eerder een aanvraag ingediend welke werd gehonoreerd. Deze nieuwe aanvraag betreft in principe een vervolgaanvraag voor 3 van de 4 voorafgaande projecten. Er is een uitbreiding gekomen op de aanvraag gekomen voor het UWV deel van het project Fit4Work, een samenwerkingsverband tussen de G4 en UWV. Een van de speerpunten van het regeerakkoord is om mensen die een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben of mensen die niet-uitkeringsgerechtigd zijn, meer bij de samenleving te betrekken en vervolgens meer te laten participeren op de arbeidsmarkt. Hoewel er momenteel sprake is van een recessie en werkgevers minder geneigd zijn ?kansarme doelgroepen? aan te nemen, is op lange termijn, mede door de vergrijzing, nieuw potentieel op de arbeidsmarkt noodzakelijk. De gemeente Deventer wil continue de speerpunten uit het regeerakkoord koppelen aan de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en blijft ontwikkelen en anticiperen op beleid in de toekomst. De gemeente streeft hierbij het uitgangspunt van ?iedereen actief?, gericht op duurzame arbeidsinpassing en zelfredzaamheid van alle burgers. Middels het gebruik van ESF Actie A, wil de gemeente zich extra richten op de bevordering van de kwaliteit van re-integratie van de door de regeling ESF geprioriteerde doelgroepen. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het inhuren van externen voor trajecten, waarbij de gemeente zelf de verantwoordelijkheid aanneemt. Het is van belang dat de gemeente ontwikkelingen op de arbeidsmarkt leidt er toe dat in de toekomst meer mensen aan het werk gaan. Tegelijkertijd zijn er echter groepen werkzoekenden die geen werk kunnen vinden, omdat zij onvoldoende gekwalificeerd zijn of een beperkte productiviteit hebben. In ons project Binnenboord stimuleren en ondersteunen we deze groepen om naar vermogen aan de slag te gaan. Dit doen we binnen de doelstellingen van het sociaaleconomisch ontwikkelingsprogramma ?Ik doe mee in Oost-Groningen?. Belangrijkste doel is het realiseren van 80% participatie. De projectactiviteiten vinden plaats vanuit Werkplein Stadskanaal, waar de gemeenten Stadskanaal en Vlagtwedde samenwerken. Stadskanaal richt zich vooral op arbeidsbelemmerden en 55-plussers; Vlagtwedde op niet-uitkeringsontvangers. Re-integratie is maatwerk. We zorgen voor een flexibel aanbod van individuele ondersteuning, diagnose en activering en we zoeken naar leer- en/of werkplekken, passend bij de mogelijkheden van de deelnemers. Competenties van deelnemers beoordelen we in relatie tot de arbeidsmarkt. We stellen competenties vast door inzet van het instrument Loonbalans en tijdens praktijksituaties
2010ESFN642	A		2010 Gemeente Deventer	Deventer	NL	n.v.t.	Gemeente Deventer: 'iedereen actief'	Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt leiden er toe dat in de toekomst meer mensen aan het werk gaan. Tegelijkertijd zijn er echter groepen werkzoekenden die geen werk kunnen vinden, omdat zij onvoldoende gekwalificeerd zijn of een beperkte productiviteit hebben. In ons project Binnenboord stimuleren en ondersteunen we deze groepen om naar vermogen aan de slag te gaan. Dit doen we binnen de doelstellingen van het sociaaleconomisch ontwikkelingsprogramma ?Ik doe mee in Oost-Groningen?. Belangrijkste doel is het realiseren van 80% participatie. De projectactiviteiten vinden plaats vanuit Werkplein Stadskanaal, waar de gemeenten Stadskanaal en Vlagtwedde samenwerken. Stadskanaal richt zich vooral op arbeidsbelemmerden en 55-plussers; Vlagtwedde op niet-uitkeringsontvangers. Re-integratie is maatwerk. We zorgen voor een flexibel aanbod van individuele ondersteuning, diagnose en activering en we zoeken naar leer- en/of werkplekken, passend bij de mogelijkheden van de deelnemers. Competenties van deelnemers beoordelen we in relatie tot de arbeidsmarkt. We stellen competenties vast door inzet van het instrument Loonbalans en tijdens praktijksituaties
2010ESFN649	A		2010 Gemeente Stadskanaal	Stadskanaal	NL	n.v.t.	Binnenboord 2010-2012	Het project " Re-integratie van jongeren in Haarlem 2011/12". Het re-integreren van jongeren in vier te onderscheiden deelprojecten, Restaurant De Kloosterkeuken, Restaurant De Ripper, Bouwbedrijf De Adriaan en scheepsverf De Chinook. Bij elk van de projecten is er sprake van het opdoen van werkervaring, het volgen van een opleidingstraject en het begeleiden door een hulpverlener van Bureau Jeugdzorg. Een uitgebreide beschrijving is onderdeel van de bijlage AO/IB. De doelgroep van dit project bestaat uit jongeren tussen de 16 en circa 23 jaar die in een achterstandsituatie verkeren en/of het risico lopen in een dergelijke situatie te geraken (de zogenaamde risicjongeren). Het betreft schoolverlaters en jeugdige werklozen met altijd een problematische achtergrond. De kracht van het project bestaat mede uit het feit dat men zich specifiek op jongeren richt. Methodiek en aanpak is speciaal voor deze doelgroep uitgewerkt. Van deze doelgroep zullen alleen deelnemers voor het ESF opgevoerd worden als projectdeelnemer, wanneer zij de bij de start van het project de status van NIJ hebben. In dit geval betekent dat het gebied van participatie en uitstroom naar werk ook voor de moeilijkste groepen in de uitkeringsregelingen omhoog moeten en omhoog kunnen. Het doel van het Fit-4-Work project is om door middel van deze innovatieve re-integratie de participatie en uitstroom van zeer moeilijk bemiddelbare personen te vergroten. Fit-4-Work gaat daarmee een werkende methodiek opleveren die, evidence-based, kan worden toegepast in de uitvoering binnen de G4 en transponeerbaar is naar andere gemeenten/werkpleinen. Doelgroep: Mensen met een uitkering (Wij/WB/WIA/WAJONG of een combinatie hiervan) waarvoor 18-24 maanden re-integratieinspanningen nodig zijn om tot regulier werk te komen.
2010ESFN658	A		2010 Gemeente Haarlem	HAARLEM	NL	n.v.t.	Re-integratie voor jongeren Haarlem 2011 2012	Het project " Re-integratie van jongeren in Haarlem 2011/12". Het re-integreren van jongeren in vier te onderscheiden deelprojecten, Restaurant De Kloosterkeuken, Restaurant De Ripper, Bouwbedrijf De Adriaan en scheepsverf De Chinook. Bij elk van de projecten is er sprake van het opdoen van werkervaring, het volgen van een opleidingstraject en het begeleiden door een hulpverlener van Bureau Jeugdzorg. Een uitgebreide beschrijving is onderdeel van de bijlage AO/IB. De doelgroep van dit project bestaat uit jongeren tussen de 16 en circa 23 jaar die in een achterstandsituatie verkeren en/of het risico lopen in een dergelijke situatie te geraken (de zogenaamde risicjongeren). Het betreft schoolverlaters en jeugdige werklozen met altijd een problematische achtergrond. De kracht van het project bestaat mede uit het feit dat men zich specifiek op jongeren richt. Methodiek en aanpak is speciaal voor deze doelgroep uitgewerkt. Van deze doelgroep zullen alleen deelnemers voor het ESF opgevoerd worden als projectdeelnemer, wanneer zij de bij de start van het project de status van NIJ hebben. In dit geval betekent dat het gebied van participatie en uitstroom naar werk ook voor de moeilijkste groepen in de uitkeringsregelingen omhoog moeten en omhoog kunnen. Het doel van het Fit-4-Work project is om door middel van deze innovatieve re-integratie de participatie en uitstroom van zeer moeilijk bemiddelbare personen te vergroten. Fit-4-Work gaat daarmee een werkende methodiek opleveren die, evidence-based, kan worden toegepast in de uitvoering binnen de G4 en transponeerbaar is naar andere gemeenten/werkpleinen. Doelgroep: Mensen met een uitkering (Wij/WB/WIA/WAJONG of een combinatie hiervan) waarvoor 18-24 maanden re-integratieinspanningen nodig zijn om tot regulier werk te komen.
2010ESFN659	A		2010 UWV	Amsterdam	NL	n.v.t.	Fit4work 2011 verzamel aanvraag gemeenten en UWV	Fit-4-work houdt in dat we als diensten SoZaWe van de G4, UWV en G4-GGD?en met elkaar vinden dat de prestaties op het gebied van participatie en uitstroom naar werk ook voor de moeilijkste groepen in de uitkeringsregelingen omhoog moeten en omhoog kunnen. Het doel van het Fit-4-Work project is om door middel van deze innovatieve re-integratie de participatie en uitstroom van zeer moeilijk bemiddelbare personen te vergroten. Fit-4-Work gaat daarmee een werkende methodiek opleveren die, evidence-based, kan worden toegepast in de uitvoering binnen de G4 en transponeerbaar is naar andere gemeenten/werkpleinen. Doelgroep: Mensen met een uitkering (Wij/WB/WIA/WAJONG of een combinatie hiervan) waarvoor 18-24 maanden re-integratieinspanningen nodig zijn om tot regulier werk te komen.
2010ESFN661	A		2010 UWV	Amsterdam	NL	n.v.t.	Fit4work 2011 Gemeente Amsterdam	Fit-4-work houdt in dat we als diensten SoZaWe van de G4, UWV en G4-GGD#en met elkaar vinden dat de prestaties op het gebied van participatie en uitstroom naar werk ook voor de moeilijkste groepen in de uitkeringsregelingen omhoog moeten en omhoog kunnen. Het doel van het Fit-4-Work project is om door middel van deze innovatieve re-integratie de participatie en uitstroom van zeer moeilijk bemiddelbare personen te vergroten. Fit-4-Work gaat daarmee een werkende methodiek opleveren die, evidence-based, kan worden toegepast in de uitvoering binnen de G4 en transponeerbaar is naar andere gemeenten/werkpleinen. Doelgroep: Mensen met een uitkering (Wij/WB/WIA/WAJONG of een combinatie hiervan) waarvoor 18-24 maanden re-integratieinspanningen nodig zijn om tot regulier werk te komen.
2010ESFN662	A		2010 UWV	Amsterdam	NL	n.v.t.	Fit4work 2011 Gemeente Den Haag	Fit-4-work houdt in dat we als diensten SoZaWe van de G4, UWV en G4-GGD#en met elkaar vinden dat de prestaties op het gebied van participatie en uitstroom naar werk ook voor de moeilijkste groepen in de uitkeringsregelingen omhoog moeten en omhoog kunnen. Het doel van het Fit-4-Work project is om door middel van deze innovatieve re-integratie de participatie en uitstroom van zeer moeilijk bemiddelbare personen te vergroten. Fit-4-Work gaat daarmee een werkende methodiek opleveren die, evidence-based, kan worden toegepast in de uitvoering binnen de G4 en transponeerbaar is naar andere gemeenten/werkpleinen. Doelgroep: Mensen met een uitkering (Wij/WB/WIA/WAJONG of een combinatie hiervan) waarvoor 18-24 maanden re-integratieinspanningen nodig zijn om tot regulier werk te komen.
2010ESFN663	A		2010 Gemeente Skarsterlân	Joure	NL	n.v.t.	Clïentspecifieke re-integratie Skarsterlan 2011	De gemeente Skarsterlân wil inwoners van haar gemeente die een achterstand op of tot de arbeidsmarkt hebben, additionele toerusting bieden om deze afstand te kunnen overbruggen. De activiteiten dienen, om daadwerkelijk bij te dragen aan een duurzame arbeidsinpassing, aan te sluiten op de unieke situatie van een cliënt. Gezien de benodigde bezuinigingen is het voor de gemeente belangrijk grip te houden op haar uitgaven. Daarom heeft Skarsterlân een werkmethode ontwikkeld, die uitgaat van een individueel traject, dat wordt ingevuld met modulair opgebouwde activiteiten. Tbv de individuele invulling van re-integratietrajecten worden in een catalogus diverse activiteiten als modules opgenomen. Met de uitvoerders zijn vooral prijsafspraken gemaakt. Hierdoor is het mogelijk om op basis van de catalogus een individueel traject samen te stellen en grip te houden op de kosten. De casemanager stelt inspeliend op de situatie van de deelnemer een individueel traject op en geeft de deelnemer voor bepaalde tijd recht deel te nemen aan modules van de catalogus. Op basis van de voortgang kunnen enkele modules overskakt worden. Modulaire methoden zijn

2010ESFN664	A	2010 UWV	Amsterdam	NL	n.v.t.	Fit4Work 2011 Gemeente Utrecht	Fit-4-work houdt in dat we als diensten SoZaWe van de G4, UWV en G4-GGD#en met elkaar vinden dat de prestaties op het gebied van participatie en uitstroom naar werk ook voor de moeilijkste groepen in de uitkeringsregelingen omhoog moeten en omhoog kunnen. Het doel van het Fit-4-Work project is om door middel van deze innovatieve re-integratie de participatie en uitstroom van zeer moeilijk bemiddelbare personen te vergroten. Fit-4-Work gaat daarmee een werkende methodiek opleveren die, evidence-based, kan worden toegepast in de uitvoering binnen de G4 en transparant is naar andere gemeenten/werkpleinen. Doelgroep: Mensen met een uitkering (Wij/WB/WIA/WAJONG of een combinatie hiervan) waarvoor 18-24 maanden re-integratieinspanningen nodig zijn om tot regulier werk te komen.
2010ESFN673	A	2010 Gemeente Delfzijl	Delfzijl	NL	n.v.t.	Jou hadden we nou nèt nodig!	De gemeenten Delfzijl, Loppersum en Appingedam hebben een gemeenschappelijke regeling opgericht; Intergemeentelijk Sociale Dienst (ISD) Noordoost om samen de regelgeving van de verschillende sociale zekerheidswetten uit te voeren. Dat betekent het zorgen voor re-integratie van uitkeringsgerechtigden, verstreken van uitkeringen voor levensonderhoud, minimaalregelingen en bijzondere bijstand. ISD Noordoost vindt het belangrijk dat haar klanten maatschappelijk actief zijn via betaald werk of vrijwilligerswerk. Vele activiteiten worden ontplooid om hen zo snel mogelijk (weer) aan werk te helpen en te houden. ?Werk maken van uw uitkering? is het motto. Toch is het aantal oudere (45-60 jaar) personen met een uitkering in drie jaar niet gedaald. De recessie lijkt over haar dieptepunt heen. Helaas profiteren vooral ouderen en arbeidsbelemmerden als laatste van een herstel. Extra inzet is op deze groep dan ook gelegitimeerd. Met het ESF-project: ?Jou hadden we nu net nodig? geven wij vorm aan extra inzet voor deze doelgroepen. Door vraggerichte WIA diagnose door een arts of arbeidsdeskundige van UWV nemen we klanten serieus die zeggen belemmerd te zijn
2010ESFN677	A	2010 Gemeente Alphen aan den Rijn	Alphen aan den Rijn	NL	n.v.t.	Activeringscentrum Doen-Ja!	Een maatschappelijk activeringscentrum is een instrument dat twee vliegen in één klap slaat. Mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt bieden eenvoudige persoonlijke diensten aan of doen zinvolle klussen in de wijk of stad. Zo verrijken zij hun leven met nuttige tijdsbesteding, sociale contacten en relevante werkervaring én doen zij iets terug voor de samenleving. Activeringscentrum Doen-ja! is een instrument dat zodoende ingebed is in het Alphense re-integratiebeleid. Mensen worden bij Doen-ja! ?sociaal geactiveerd?. Met ?sociale activering? wordt bedoeld: - Activering als tussenstap met regulier werk als eindperspectief; - Activering waarbij sociaal isolement wordt tegengegaan en - Activering om een maximale bijdrage te leveren aan de maatschappij (als ?tegenprestatie? voor het ontvangen van een WWB (Wet Werk en Bijstand)-uitkering). De doelgroep zijn klanten die een arbeidsverplichting en/of een re-integratieverplichting hebben en die zgn. Spoor-3 klanten zijn. In de doelgroep zitten klanten die zowel deels arbeidsgeschikt zijn als deels arbeidsbelemmerd. Doen-ja! is er voor iedereen die moeite heeft om aan het werk te komen. Het is niet alleen de Doen-ja! Leeuwarden heeft samen met een aantal overige Friese gemeenten veel personen met een uitkering in het kader van de WWB. Veel personen met arbeidsbelemmeringen, jongeren alsook de meeste 55+ ers komen zonder specifieke benadering moeilijk in aanmerking voor de arbeidsmarkt. Dat is jammer want iedereen heeft ongeacht zijn of haar beperkingen een loonwaarde. Het onbenut laten daarvan, terwijl uitkeringsmiddelen worden ingezet, is in deze tijd van krimpende uitgaven niet wenselijk. In veel bedrijven is ruimte voor inzet van werknemers met een lagere loonwaarde, belangrijke onderdelen van de markt laten een economische groei zien. De werknemers kunnen zich binnen bedrijven ontwikkelen tot volwaardige werknemers, ook al is er sprake van structurele functionele beperkingen. Het voorgestelde project is gericht op de inzet van werknemers binnen een bedrijf met een verminderde loonwaarde. De subsidieregeling ESF 2007-2013 biedt de mogelijkheid om voor deze doelgroep de effectiviteit van de ingezette re-integratie instrumenten zichtbaar te maken. Andere (nog nader te noemen) Friese gemeenten participeren in deze aanvraag. De loonwaarde van de deelnemer wordt niet bevestigd op het gebied van het werk. Deelnemers worden de loonwaarde van de
2010ESFN693	A	2010 Gemeente Leeuwarden	Leeuwarden	NL	n.v.t.	Loon naar werken	De gemeenten Hoogezand-Sappemeer en Slochteren geven vorm aan een participatiebeleid dat mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt uitzicht verschaft op deelname aan de reguliere arbeidsmarkt. De gemeenten willen dat burgers economisch zelfredzaam zijn door duurzaam in een eigen inkomen te voorzien op ten minste het sociaal minimum. Ondanks de lichte economische opleving blijft het aantal werkloos werkzoekenden nog hoog: 1.749 personen in juni 2010 tegenover 1.711 per juni 2008. Dit is voor ons aanleiding om onder de motto's: ?Niemand langs de kant, iedereen heeft talent? en ?Heft in eigen hand? in het project ?Aan 't Waark? doelgroepen met minder kansen op de arbeidsmarkt extra te ondersteunen door een aanbod van werkervaring en (beroepsgerichte) scholing. Een uitgebreide individuele diagnose geeft inzicht om vraaggericht op de arbeidsmarkt situatie in te spelen. Vervolgens worden de deelnemers geplaatst op werkervaringsplaatsen bij erkende leerwerkbedrijven. Dit wordt afgestemd op de vraag van de regionale arbeidsmarkt. De plaatsing op de werkervaringsplaatsen loopt via het Werkgeversteam samen met de Unit
2010ESFN695	A	2010 Gemeente Hoogezand-Sappemeer	Hoogezand	NL	n.v.t.	Aan 't Waark	Deze aanvraag bestaat uit 2 verschillende projecten. Eerste project betreft een project gericht op nuggers en de tweede op arbeidsbelemmerden. NUG: Dit project bestaat uit twee verschillende geïntegreerde duale trajecten. Ene betreft duale trajecten gericht op maatschappelijke participatie en de andere is gericht op werk. De trajecten gericht op maatschappelijke participatie richten zich op drie doelen: het verminderen van de taalachterstand door het succesvol afronden van het inburgeringsexamen, participatie door deelname aan georganiseerde activiteiten en/of uitvoeren van vrijwilligerswerk en duurzame maatschappelijke participatie. De gemeente is nml. van mening dat het aanleren van de taal en actief participeren in de samenleving elkaar versterken en de kans op succes vergroten. Bij de trajecten gericht op werk ligt de aandacht op Taal en participatie. Het eerste deel richt zich op volgen van het staatsexamentraject en inburgeringstraject. Het participatiedeel hierin richt zich op het toeleiden naar en deelname aan de arbeidsmarkt. Arbeidsbelemmerden (Exit project): De missie van Exit is: behoeven worden als het bepalen van de maatschappelijke integratie van De Sociale dienst Veluwerand (SDV) is verantwoordelijk voor de uitvoering van de WWB en de WU voor inwoners van de gemeenten Harderwijk, Ermelo en Zeewolde. Onderdeel van deze verantwoordelijkheid is het ondersteunen van de doelgroep bij arbeidsinpassing. De aanleiding voor het opstarten van dit project is het momenteel economisch ongunstige klimaat. Nog steeds zijn de gevolgen van de economische crisis merkbaar voor onze doelgroep, met name voor de kwetsbare groepen. Dit zijn vooral de arbeidsbelemmerden / deels arbeidsgeschikten en 55-plussers. Het doel van dit project is om klanten te versterken en werkgevers te overtuigen van de mogelijkheden van de doelgroep. Binnen het project wordt getracht met persoonsgerichte ondersteuning en begeleiding duurzame arbeidsdeelname te realiseren. Daarnaast wordt de vraagzijde van de arbeidsmarkt gestimuleerd om ook daar de mogelijkheden van de doelgroep te vergroten. Duurzame uitstroom is volgens de SDV een uitkeringsonafhankelijkheid van minimaal 6 maanden. Om tegemoet te komen aan de diversiteit binnen de doelgroep worden verschillende voorzieningen ingezet. 1) Het ontwikkelen van de talenten van de
2010ESFN702	A	2010 Gemeente Rotterdam	Rotterdam	NL	n.v.t.	NUG/Arbeidsbelemmerden (Exit project)	De gemeente Willes de Haerom Deze aanvraag bestaat uit 2 verschillende projecten. Eerste project betreft een project gericht op nuggers en de tweede op arbeidsbelemmerden. NUG: Dit project bestaat uit twee verschillende geïntegreerde duale trajecten. Ene betreft duale trajecten gericht op maatschappelijke participatie en de andere is gericht op werk. De trajecten gericht op maatschappelijke participatie richten zich op drie doelen: het verminderen van de taalachterstand door het succesvol afronden van het inburgeringsexamen, participatie door deelname aan georganiseerde activiteiten en/of uitvoeren van vrijwilligerswerk en duurzame maatschappelijke participatie. De gemeente is nml. van mening dat het aanleren van de taal en actief participeren in de samenleving elkaar versterken en de kans op succes vergroten. Bij de trajecten gericht op werk ligt de aandacht op Taal en participatie. Het eerste deel richt zich op volgen van het staatsexamentraject en inburgeringstraject. Het participatiedeel hierin richt zich op het toeleiden naar en deelname aan de arbeidsmarkt. Arbeidsbelemmerden (Exit project): De missie van Exit is: behoeven worden als het bepalen van de maatschappelijke integratie van De Sociale dienst Veluwerand (SDV) is verantwoordelijk voor de uitvoering van de WWB en de WU voor inwoners van de gemeenten Harderwijk, Ermelo en Zeewolde. Onderdeel van deze verantwoordelijkheid is het ondersteunen van de doelgroep bij arbeidsinpassing. De aanleiding voor het opstarten van dit project is het momenteel economisch ongunstige klimaat. Nog steeds zijn de gevolgen van de economische crisis merkbaar voor onze doelgroep, met name voor de kwetsbare groepen. Dit zijn vooral de arbeidsbelemmerden / deels arbeidsgeschikten en 55-plussers. Het doel van dit project is om klanten te versterken en werkgevers te overtuigen van de mogelijkheden van de doelgroep. Binnen het project wordt getracht met persoonsgerichte ondersteuning en begeleiding duurzame arbeidsdeelname te realiseren. Daarnaast wordt de vraagzijde van de arbeidsmarkt gestimuleerd om ook daar de mogelijkheden van de doelgroep te vergroten. Duurzame uitstroom is volgens de SDV een uitkeringsonafhankelijkheid van minimaal 6 maanden. Om tegemoet te komen aan de diversiteit binnen de doelgroep worden verschillende voorzieningen ingezet. 1) Het ontwikkelen van de talenten van de
2010ESFN706	A	2010 IGSD Veluwerand	Harderwijk	NL	n.v.t.	Sociale dienst Veluwerand 2011-2012	De Sociale dienst Veluwerand (SDV) is verantwoordelijk voor de uitvoering van de WWB en de WU voor inwoners van de gemeenten Harderwijk, Ermelo en Zeewolde. Onderdeel van deze verantwoordelijkheid is het ondersteunen van de doelgroep bij arbeidsinpassing. De aanleiding voor het opstarten van dit project is het momenteel economisch ongunstige klimaat. Nog steeds zijn de gevolgen van de economische crisis merkbaar voor onze doelgroep, met name voor de kwetsbare groepen. Dit zijn vooral de arbeidsbelemmerden / deels arbeidsgeschikten en 55-plussers. Het doel van dit project is om klanten te versterken en werkgevers te overtuigen van de mogelijkheden van de doelgroep. Binnen het project wordt getracht met persoonsgerichte ondersteuning en begeleiding duurzame arbeidsdeelname te realiseren. Daarnaast wordt de vraagzijde van de arbeidsmarkt gestimuleerd om ook daar de mogelijkheden van de doelgroep te vergroten. Duurzame uitstroom is volgens de SDV een uitkeringsonafhankelijkheid van minimaal 6 maanden. Om tegemoet te komen aan de diversiteit binnen de doelgroep worden verschillende voorzieningen ingezet. 1) Het ontwikkelen van de talenten van de
2010ESFN711	A	2010 Gemeente Veendam	VEENDAM	NL	n.v.t.	Elkenain dut mit	Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt van Veendam, Pekela, Bellingwedde en Menterwolde vereisen dat meer mensen duurzaam aan het werk gaan. Tegelijkertijd zijn er groepen werkzoekenden die er niet in slagen om structureel werk te vinden, omdat zij onvoldoende gekwalificeerd. Een gemeenschap waar grote delen van de bevolking zich niet nuttig kunnen maken door middel van werken is zeer onwenselijk. Zowel voor de leefbaarheid en kwaliteit van de gemeenschap, als voor de individuele deelnemer. Wij zijn van mening dat nog teveel deelnemers afhankelijk zijn van inkomensondersteuning. Dit is aanleiding voor de 4 gemeenten samen dit project te starten. Wij hebben vanuit het werkplein in Veendam een infrastructuur gerealiseerd die tot doel heeft om NUO-ers, mensen met een arbeidsbelemmering of van 55 jaar en ouder de mogelijkheid te bieden om op eigen niveau te participeren, en zich door te ontwikkelen naar regulier werk. Het instapniveau is voor iedere deelnemer verschillend. Dat varieert van werk en leren met een tijdelijke subsidie voor de werkgever tot meedoen in de straat of wijk en allerlei varianten die daar tussenin kunnen zitten. Diversiteit is nodig om maatwerk te kunnen bieden voor deelnemers die met behoeftes kampen bij het vinden van een plek op de
2010ESFN746	A	2010 Gemeente Eindhoven	Eindhoven	NL	n.v.t.	Arbeidsmarkt kansen voor jongeren regio Eindhoven.	

2010ESFN755	A	2010 Gemeente Tilburg	Tilburg	NL	n.v.t.	Kansen op Werk!	In deze aanvraag werkt de gemeente Tilburg samen met een 5-tal regiogemeenten. Klanten die deels arbeidsgeschikt zijn en ouderen (55+) moeten zo snel mogelijk de weg naar werk vinden. Gelet op de dubbele vergrijzing en het dalend aantal arbeidskrachten in de toekomst is het levens van belang NUO's te helpen in het vinden van passende arbeid. Invulling hieraan wordt gegeven door de inzet van verschillende instrumenten. Het primaire doel van het re-integratiebeleid is dat mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Hiervoor is het toelieden naar regulier werk een belangrijke stap. De bemiddeling van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zal een steeds groter deel uitmaken van de activiteiten van de gemeente en re-integratiebedrijven. Hierbij is een goede diagnosestelling van groot belang en uitgangspunt voor et op te stellen trajectplan. Bij de re-integratieactiviteiten moet gedacht worden aan: - de intake - diagnosestelling - het opstellen van een trajectplan met als mogelijke onderdelen, opleidingstrajecten voor het aanleren van beroepsvaardigheden, re-integratie, jobcoach, re-integratieadviseur, etc. Per 1 januari 2011 start Culemborg met het participatiehuis. Hierbij liggen drie kernbegrippen ten grondslag, te weten rechtmatigheid van deelname, intensieve en doelmatige begeleiding van cliënten tijdens het re-integratietraject en het verplichtende karakter van de overeenkomst die gemeente en cliënt aangaan op weg naar (her)intreding op de arbeidsmarkt. Met de realisatie van het Participatiehuis wordt een concrete invulling gegeven aan het uitgangspunt ten aanzien van de bescherming van de zwakkeren in de samenleving met een beroep op de eigen verantwoordelijkheid van betrokkenen. Met het participatiehuis heeft Culemborg alle disciplines onder een dak om een sluitende aanpak mogelijk te maken. Daarbij gaat zij een lijk op stuk beleid hanteren voor mensen die de kantjes ervan af lopen. In 2009 is met behulp van ESF subsidie gestart met het verrichten van extra activiteiten voor de doelgroepen 55+ en de Arbeidsbelemmerden. In 2011 wil de gemeente binnen het participatiehuis uitbreiding met de doelgroep Nuggers. Door de nasleep van de financiële crisis staat de gemeente voor een enorme uitdaging die al beschikbaar met behulp van ESF wordt opgelost. De gemeente Enschede heeft haar visie op re-integratiebeleid vastgelegd in de Participatievisie 2008-2012. Meedoen telt! Dat is het motto waarmee wij burgers die nu niet meedoen en geen werk hebben, willen laten participeren in de samenleving. De Gemeente Enschede streeft naar een arbeidsactiverende samenleving. Daarbij staat uitstroom naar werk voorop maar willen we ook alternatieve mogelijkheden bieden om inwoners in sociaal-economisch opzicht te laten participeren in de samenleving als opstap naar betaald werk. Doelstelling van ons beleid is het realiseren van sociale redzaamheid en economische zelfstandigheid van niet actieve inwoners. Het merendeel bereikt dit doel door het verkrijgen van betaald werk. Voor wie de reguliere arbeidsmarkt nog een stap te ver is, streven we naar maatschappelijke participatie als tussenstap op de participatieladder en de weg naar economische zelfstandigheid en betaalde arbeid. Dit is tevens de doelstelling van het ESF project Op weg naar werk. Met een bijdrage uit het Europees Sociaal Fonds kan extra worden ingezet op de participatie van 55-plussers, niet-uitkeringsontvangers en arbeidsbelemmerden, om daarmee de kans op een duurzame arbeidsplaats te vergroten. Het doel van de dienst SZW van de gemeente Den Haag is verantwoordelijk voor de inkoop van voorzieningen die zorgen voor de activering en de bemiddeling naar werk van klanten zonder werk met een uitkering krachtens de Wet Werk en Bijstand (WWB) of de Algemene nabestaanden wet (Anw) en de niet uitkeringsontvangers. Deze trajecten worden uitgevoerd conform de Werk Voorop-methodiek. Dit houdt in dat alle klanten met een arbeidsverplichting een Werk Voorop aanbod krijgen. Werk Voorop betekent dat klanten met behoud van uitkering actief zijn met leren en werken. Verwacht wordt dat in de komende jaren het aantal klanten dat op korte termijn door bemiddeling aan het werk kan, aanzienlijk zal dalen. Naar verhouding neemt het granieten bestand? in omvang toe. Hieronder vallen onder andere personen met medische beperkingen, 55-plussers en niet uitkeringsontvangers. Het doel is om het percentage klanten met een arbeidsverplichting in 2010 aanzienlijk te verhogen. Uitgangspunt daarbij is dat alle klanten met een uitkering een arbeidsplicht hebben tenzij zelfs participatie niet tot de mogelijkheden behoort. Hierbij wordt uitgegaan van de mogelijkheden, ook tot participatie op afstand van de arbeidsmarkt. Ook ten aanzien van de...
2010ESFN771	A	2010 Gemeente Culemborg	Culemborg	NL	n.v.t.	ESF doelgroen gemeente Culemborg 2011 - 2012	Per 1 januari 2011 start Culemborg met het participatiehuis. Hierbij liggen drie kernbegrippen ten grondslag, te weten rechtmatigheid van deelname, intensieve en doelmatige begeleiding van cliënten tijdens het re-integratietraject en het verplichtende karakter van de overeenkomst die gemeente en cliënt aangaan op weg naar (her)intreding op de arbeidsmarkt. Met de realisatie van het Participatiehuis wordt een concrete invulling gegeven aan het uitgangspunt ten aanzien van de bescherming van de zwakkeren in de samenleving met een beroep op de eigen verantwoordelijkheid van betrokkenen. Met het participatiehuis heeft Culemborg alle disciplines onder een dak om een sluitende aanpak mogelijk te maken. Daarbij gaat zij een lijk op stuk beleid hanteren voor mensen die de kantjes ervan af lopen. In 2009 is met behulp van ESF subsidie gestart met het verrichten van extra activiteiten voor de doelgroepen 55+ en de Arbeidsbelemmerden. In 2011 wil de gemeente binnen het participatiehuis uitbreiding met de doelgroep Nuggers. Door de nasleep van de financiële crisis staat de gemeente voor een enorme uitdaging die al beschikbaar met behulp van ESF wordt opgelost. De gemeente Enschede heeft haar visie op re-integratiebeleid vastgelegd in de Participatievisie 2008-2012. Meedoen telt! Dat is het motto waarmee wij burgers die nu niet meedoen en geen werk hebben, willen laten participeren in de samenleving. De Gemeente Enschede streeft naar een arbeidsactiverende samenleving. Daarbij staat uitstroom naar werk voorop maar willen we ook alternatieve mogelijkheden bieden om inwoners in sociaal-economisch opzicht te laten participeren in de samenleving als opstap naar betaald werk. Doelstelling van ons beleid is het realiseren van sociale redzaamheid en economische zelfstandigheid van niet actieve inwoners. Het merendeel bereikt dit doel door het verkrijgen van betaald werk. Voor wie de reguliere arbeidsmarkt nog een stap te ver is, streven we naar maatschappelijke participatie als tussenstap op de participatieladder en de weg naar economische zelfstandigheid en betaalde arbeid. Dit is tevens de doelstelling van het ESF project Op weg naar werk. Met een bijdrage uit het Europees Sociaal Fonds kan extra worden ingezet op de participatie van 55-plussers, niet-uitkeringsontvangers en arbeidsbelemmerden, om daarmee de kans op een duurzame arbeidsplaats te vergroten. Het doel van de dienst SZW van de gemeente Den Haag is verantwoordelijk voor de inkoop van voorzieningen die zorgen voor de activering en de bemiddeling naar werk van klanten zonder werk met een uitkering krachtens de Wet Werk en Bijstand (WWB) of de Algemene nabestaanden wet (Anw) en de niet uitkeringsontvangers. Deze trajecten worden uitgevoerd conform de Werk Voorop-methodiek. Dit houdt in dat alle klanten met een arbeidsverplichting een Werk Voorop aanbod krijgen. Werk Voorop betekent dat klanten met behoud van uitkering actief zijn met leren en werken. Verwacht wordt dat in de komende jaren het aantal klanten dat op korte termijn door bemiddeling aan het werk kan, aanzienlijk zal dalen. Naar verhouding neemt het granieten bestand? in omvang toe. Hieronder vallen onder andere personen met medische beperkingen, 55-plussers en niet uitkeringsontvangers. Het doel is om het percentage klanten met een arbeidsverplichting in 2010 aanzienlijk te verhogen. Uitgangspunt daarbij is dat alle klanten met een uitkering een arbeidsplicht hebben tenzij zelfs participatie niet tot de mogelijkheden behoort. Hierbij wordt uitgegaan van de mogelijkheden, ook tot participatie op afstand van de arbeidsmarkt. Ook ten aanzien van de...
2010ESFN778	A	2010 Gemeente Enschede	Enschede	NL	n.v.t.	Enschedese werkt	De gemeente Enschede heeft haar visie op re-integratiebeleid vastgelegd in de Participatievisie 2008-2012. Meedoen telt! Dat is het motto waarmee wij burgers die nu niet meedoen en geen werk hebben, willen laten participeren in de samenleving. De Gemeente Enschede streeft naar een arbeidsactiverende samenleving. Daarbij staat uitstroom naar werk voorop maar willen we ook alternatieve mogelijkheden bieden om inwoners in sociaal-economisch opzicht te laten participeren in de samenleving als opstap naar betaald werk. Doelstelling van ons beleid is het realiseren van sociale redzaamheid en economische zelfstandigheid van niet actieve inwoners. Het merendeel bereikt dit doel door het verkrijgen van betaald werk. Voor wie de reguliere arbeidsmarkt nog een stap te ver is, streven we naar maatschappelijke participatie als tussenstap op de participatieladder en de weg naar economische zelfstandigheid en betaalde arbeid. Dit is tevens de doelstelling van het ESF project Op weg naar werk. Met een bijdrage uit het Europees Sociaal Fonds kan extra worden ingezet op de participatie van 55-plussers, niet-uitkeringsontvangers en arbeidsbelemmerden, om daarmee de kans op een duurzame arbeidsplaats te vergroten. Het doel van de dienst SZW van de gemeente Den Haag is verantwoordelijk voor de inkoop van voorzieningen die zorgen voor de activering en de bemiddeling naar werk van klanten zonder werk met een uitkering krachtens de Wet Werk en Bijstand (WWB) of de Algemene nabestaanden wet (Anw) en de niet uitkeringsontvangers. Deze trajecten worden uitgevoerd conform de Werk Voorop-methodiek. Dit houdt in dat alle klanten met een arbeidsverplichting een Werk Voorop aanbod krijgen. Werk Voorop betekent dat klanten met behoud van uitkering actief zijn met leren en werken. Verwacht wordt dat in de komende jaren het aantal klanten dat op korte termijn door bemiddeling aan het werk kan, aanzienlijk zal dalen. Naar verhouding neemt het granieten bestand? in omvang toe. Hieronder vallen onder andere personen met medische beperkingen, 55-plussers en niet uitkeringsontvangers. Het doel is om het percentage klanten met een arbeidsverplichting in 2010 aanzienlijk te verhogen. Uitgangspunt daarbij is dat alle klanten met een uitkering een arbeidsplicht hebben tenzij zelfs participatie niet tot de mogelijkheden behoort. Hierbij wordt uitgegaan van de mogelijkheden, ook tot participatie op afstand van de arbeidsmarkt. Ook ten aanzien van de...
2010ESFN798	A	2010 Gemeente Den Haag	Den Haag	NL	n.v.t.	ESF 2011	De dienst SZW van de gemeente Den Haag is verantwoordelijk voor de inkoop van voorzieningen die zorgen voor de activering en de bemiddeling naar werk van klanten zonder werk met een uitkering krachtens de Wet Werk en Bijstand (WWB) of de Algemene nabestaanden wet (Anw) en de niet uitkeringsontvangers. Deze trajecten worden uitgevoerd conform de Werk Voorop-methodiek. Dit houdt in dat alle klanten met een arbeidsverplichting een Werk Voorop aanbod krijgen. Werk Voorop betekent dat klanten met behoud van uitkering actief zijn met leren en werken. Verwacht wordt dat in de komende jaren het aantal klanten dat op korte termijn door bemiddeling aan het werk kan, aanzienlijk zal dalen. Naar verhouding neemt het granieten bestand? in omvang toe. Hieronder vallen onder andere personen met medische beperkingen, 55-plussers en niet uitkeringsontvangers. Het doel is om het percentage klanten met een arbeidsverplichting in 2010 aanzienlijk te verhogen. Uitgangspunt daarbij is dat alle klanten met een uitkering een arbeidsplicht hebben tenzij zelfs participatie niet tot de mogelijkheden behoort. Hierbij wordt uitgegaan van de mogelijkheden, ook tot participatie op afstand van de arbeidsmarkt. Ook ten aanzien van de...
2010ESFN800	A	2010 Gemeente Dordrecht	Dordrecht	NL	n.v.t.	Werken aan Zelfstandigheid	De projectbeschrijving hebben wij opgenomen in een aparte bijlage bij deze aanvraag (en zekerheidshalve ook in de AO/IB, vanaf pagina Z3). Met de beperkte ruimte die het aanvraagformulier biedt, kunnen wij voor het goed toelichten van ons project onvoldoende uit de voeten. Deze werkwijze is telefonisch afgesteld met de heer Gerard Slotema van het Agentschap SZW. Hij gaf aan dat teksten die in een bijlage zijn opgenomen ook zullen worden betrokken bij de beoordeling van de aanvraag.
2010ESFN807	A	2010 Sociale Dienst Walcheren	Vlissingen	NL	n.v.t.	Pilot Loondispensatie	Het plaatsen van mensen met een arbeidsbeperking op een reguliere baan, gebruikmakend van de tijdelijke wet Pilot Loondispensatie. Hiertoe worden 50 klanten met een WWB-uitkering die ofwel op de wachtlijst WSW staan, ofwel middels de toegangstoets zijn geïndiceerd voor de pilot-loondispensatie een traject aangeboden. Het traject is gericht op plaatsing bij reguliere bedrijven, waarbij intensieve begeleiding en zo nodig scholing op de werkplek wordt aangeboden. 50% van de trajecten moet resulteren in een regulier dienstverband van 6 maanden of langer.
2010ESFN875	A	2010 Gemeente Rheden	De Steeg	NL	n.v.t.	Iedereen doet mee	De gemeente Rheden tracht vorm te geven aan een re-integratiebeleid dat onder meer mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt uitzicht verschaft op een regulier betaalde baan. De gemeente streeft naar economische zelfredzaamheid van haar ingezetenen. Dit betekent dat een burger in staat is duurzaam in zijn eigen levensonderhoud te voorzien. Dit is voor de gemeente Rheden aanleiding om met twee trajecten van start te gaan. De Werkpool Onder het motto 'Iedereen doet mee' naar vermogen in een zo normaal mogelijke omgeving? vindt direct bij de uitkeringsaanvraag op het UWV een verwijzing plaats naar De Werkpool. Vanaf de eerste dag is er sprake van een dienstverband. De loonkosten en de begeleiding worden door de gemeente gefinancierd. Het werkgeverschap, de begeleiding en jobfinding van de Werkpool worden uitgevoerd door het regionale kringloopbedrijf 2Switch en het werkvoorzieningschap Presikhaaf Bedrijven. Aktief met mekaar Het doel van dit project is om mensen met een werkloosheids- of een arbeidsongeschiktheidsuitkering te betrekken bij, en mede verantwoordelijk laten worden voor, het verbeteren van de leefbaarheid in hun werk of buurt. Het is de bedoeling dat deze burgers onder lederen doet mee, dat is uitgangspunt bij de gemeente Waddinxveen. Iedereen die daar geestelijk en lichamelijk toe in staat is, wordt gestimuleerd om mee te doen. Waddinxveen verwacht van haar burgers dat ze zelf alles doen wat binnen hun mogelijkheden ligt om betaald werk te krijgen en te behouden. Maar voor die burgers, die het ondanks hun inzet niet redden zonder ondersteuning van de gemeente Waddinxveen, is een vangnet gevormd met o.a. bijzondere bijstand en minimaalvoorzieningen. Dit vangnet is echter niet bedoeld als hangmat. De gemeente Waddinxveen wil een krachtige samenleving, waarin alle burgers meedoen en elkaar daartoe stimuleren; omdat ze daarvoor de mogelijkheden hebben en deze dan ook benutten. Participatie is voor de gemeente Waddinxveen ook belangrijk met het oog op -verdere- bezuinigingen op de bekostiging van de uitkeringen (Wet BUIG). Het bijstandsbestand van de gemeente Waddinxveen telt ca. 220 cliënten. Hierbij zitten mensen die al even geen baan hebben, maar wel kunnen en graag willen werken. Dit is zowel economisch onverantwoord als sociaal-maatschappelijk ongewenst. Inspelende op de dreigende...
2012ESFN250	A1	2012 RABOGemeente Waddinxveen	Waddinxveen	NL	n.v.t.	Re-integratie arbeidsbelemmerden en 55-plussers in	Iedereen doet mee, dat is uitgangspunt bij de gemeente Waddinxveen. Iedereen die daar geestelijk en lichamelijk toe in staat is, wordt gestimuleerd om mee te doen. Waddinxveen verwacht van haar burgers dat ze zelf alles doen wat binnen hun mogelijkheden ligt om betaald werk te krijgen en te behouden. Maar voor die burgers, die het ondanks hun inzet niet redden zonder ondersteuning van de gemeente Waddinxveen, is een vangnet gevormd met o.a. bijzondere bijstand en minimaalvoorzieningen. Dit vangnet is echter niet bedoeld als hangmat. De gemeente Waddinxveen wil een krachtige samenleving, waarin alle burgers meedoen en elkaar daartoe stimuleren; omdat ze daarvoor de mogelijkheden hebben en deze dan ook benutten. Participatie is voor de gemeente Waddinxveen ook belangrijk met het oog op -verdere- bezuinigingen op de bekostiging van de uitkeringen (Wet BUIG). Het bijstandsbestand van de gemeente Waddinxveen telt ca. 220 cliënten. Hierbij zitten mensen die al even geen baan hebben, maar wel kunnen en graag willen werken. Dit is zowel economisch onverantwoord als sociaal-maatschappelijk ongewenst. Inspelende op de dreigende...

2012ESFN251	A1	2012 Gemeente Zoetermeer	Zoetermeer	NL	n.v.t.	Re-integratie van (arbeidsbelemmerde) 55-plussers	Zoetermeer heeft veel onbenut talent. Het bijstandsbestand van de gemeente Zoetermeer telt ca. 2.400 cliënten. Hierbij zitten mensen die al even geen baan hebben, maar wel kunnen en graag willen werken. Dit is zowel economisch onverantwoord als sociaal-maatschappelijk ongewenst. Inspelende op de dreigende tekorten op de arbeidsmarkt, zijn de gemeentelijke afdelingen Werk, Zorg en Inkomens Economische Zaken begin 2012 tezamen met ondernemers gestart met een vernieuwende Zoetermeerse aanpak. De gezamenlijke missie: zoveel mogelijk Zoetermeerders aan het werk krijgen. Bijna 100 bedrijven doen inmiddels mee aan de Zoetermeerse aanpak op de arbeidsmarkt, alsook het Werkgeversservicepunt Zoetermeer, de KvK en UWV WERKbedrijf Zoetermeer. Cocreatie is hierbij het sleutelwoord naast doelgroepgerichtheid, flexibiliteit en resultaatgerichtheid. De vraag van de Zoetermeerse werkgevers staat centraal (vraaggerichtheid), de gemeente Zoetermeer is personeelsleverancier en ontzorgd door het regelwerk uit handen te nemen. Kortom, maatwerk-oplossingen met een win-win voor werkgevers en werknemers. De gemeente Zoetermeer heeft hiervoor een aantal maatregelen genomen. De visie van de gemeente Veenendaal op de Wet Werken naar Vermogen (Wwv) is: Iedereen werkt, leert of is maatschappelijk actief. De burger toont eerst zijn eigen verantwoordelijkheid voordat hij een overheidsvoorziening vraagt. Werk gaat boven een inkomensvoorziening. Tegenover het recht op een uitkering staat de plicht een tegenprestatie naar vermogen te leveren. Samengevat: iedereen actief en mensen die minder kunnen, werken naar vermogen. Onder de motto's -werk boven inkomens- en -iedereen doet mee- hanteert de gemeente Veenendaal een Work First-benadering. Hierbij wordt een werksituatie gecreëerd om betrokkenen meten werknemersvaardigheden aan te leren en worden zij direct bemiddeld naar de arbeidsmarkt. Voor jongeren onder de 27 jaar wordt daarbij nadrukkelijk ook gekeken naar de mogelijkheid om verdere opleiding te volgen. Het is belang om werkgevers te voorzien van de meest geschikte kandidaten. De vraag van de werkgever centraal stellen, daar komt het hierbij op aan. Werk moet zoveel mogelijk buiten (bij reguliere werkgevers) worden gevonden. Begeleid en beschermt dan pas waar nodig. Participatie Orionis Walcheren (Gemeenschappelijke Regeling van de Walcherse gemeenten Middelburg, Veere en Vlissingen, onder meer verantwoordelijk voor de uitvoering van de WWB) vraagt ESF-subsidie aan om het voorzieningenniveau van re-integratieactiviteiten voor cliënten uit de doelgroepen van ESF actie A op peil te houden. Bezuinigingen op re-integratiebudgetten zetten de dienstverlening aan niet direct bemiddelbare groepen onder druk, terwijl juist voor deze cliënten een extra investering noodzakelijk is om de stap naar duurzame arbeidsinpassing te kunnen maken. M.n. voor cliënten van 55 jaar en ouder en arbeidsbelemmerden/-gehandicapten is dit het geval. Daarnaast komen jongeren nauwelijks meer in aanmerking voor een uitkering. Een snelle en actieve benadering van jongeren zonder inkomens is nodig om ze snel richting werk en/of opleiding te begeleiden; langdurige of definitieve maatschappelijke uitval moet voorkomen worden. Een groot deel van de werkzaamheden wordt uitgevoerd door medewerkers van Orionis. Een aantal medewerkers is in dienst van de gemeente Middelburg (maar werken ook voor cliënten uit de twee andere Walcherse gemeenten). Een aantal medewerkers is in dienst van de gemeente Veere. Een aantal medewerkers is in dienst van de gemeente Vlissingen. De Gemeente Nijmegen streeft naar een actieve samenleving en streeft er naar om inwoners in sociaal-economisch opzicht volop te laten participeren in de samenleving. Voor groepen mensen die niet op eigen kracht lukt wil de gemeente gerichte voorzieningen aanbieden. Het doel van het beleid is waar mogelijk personen die tot de doelgroep behoren te helpen via de kortste weg regulier werk te vinden. Daar waar dat (nog) niet kan moet alles in het werk worden gesteld om belemmeringen weg te nemen, uitstroomkansen te vergroten en ondertussen sociaal isolement te voorkomen. Dit is tevens de doelstelling van het ESF project Re-integratie Nijmegen e.o. Het project richt zich op verschillende doelgroepen binnen de regio Nijmegen, m.n.: jongeren die niet binnen het reguliere onderwijs passen; laaggeletterde volwassenen die voldoende basisvaardigheden missen om goed mee te komen in de maatschappij en op de arbeidsmarkt; laagopgeleide vrouwen die niet participeren op de arbeidsmarkt; Wajong-jongeren die door de komst van de Wwv geen beroep meer kunnen doen op de WWB, Wajong of Wsw; jongeren die het onderwijs de rug hebben toegekeerd (post-secundair onderwijs). De Gemeente Amersfoort vraagt ESF-subsidie aan om het voorzieningenniveau van re-integratieactiviteiten voor cliënten uit de doelgroepen van ESF actie A op peil te houden. Bezuinigingen op re-integratiebudgetten zetten de dienstverlening aan niet direct bemiddelbare groepen onder druk, terwijl juist voor deze cliënten een extra investering noodzakelijk is om de stap naar duurzame arbeidsinpassing te kunnen maken. Met name voor cliënten van 55 jaar en ouder en arbeidsbelemmerden/-gehandicapten is dit het geval. Alle bemiddeling werkzaamheden worden uitgevoerd door medewerkers van De Gemeente Amersfoort en het Werkservicepunt 033. Dit is een samenwerkingsverband tussen UWV en gemeente. De gemeente Amersfoort is als aanvrager en eindbegunstigde verantwoordelijk voor de uitvoering van het project en zal met de in dit project samenwerkende gemeenten afspraken maken over de uitvoering van het project en de ESF-administratie. De meeste in dit project ondergebrachte activiteiten richten zich op meerdere ESF-A doelgroepen. Vanwege de opbouw van het aanvraagformulier is bij de beschrijving van de directe activiteiten per doelgroep. Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt vereisen dat meer mensen duurzaam aan het werk gaan. Ook in de gemeente Eindhoven. Daarbij gaat werk boven uitkering. Eindhoven heeft een Stedelijk Kompas. Dit is een Plan van Aanpak voor Maatschappelijke Opvang waarin is vastgelegd hoe de gemeente Eindhoven samen met een aantal instellingen de maatschappelijke zorg en opvang heeft geregeld voor de periode 2008 - 2015. Wij streven naar het doorstromen van dak- en thuislozen naar een zo zelfstandig mogelijk bestaan waaronder betaalde arbeid. Eindhoven stelt een persoonlijk plan op voor de meest kansrijke daklozen. Een plan waarin onder andere is vastgelegd wat de problemen zijn waarmee betreffende dakloze te maken heeft, wat men wil bereiken in de toekomst en welke ondersteuning, begeleiding, scholing en re-integratie daarvoor nodig is. De mogelijkheden en eigen kracht van de dak- en thuisloze staat hierin centraal. Empowerment is belangrijk om deelnemers zelf verantwoordelijkheid te laten nemen voor hun eigen toekomst, die van hun mededeelnemers en van de samenleving. Het Centraal Coördinatiepunt Stedelijk Kompas van de gemeente zorgt er voor dat de juiste Klanten die deels arbeidsgeschikt zijn en ouderen (55+) moeten zo snel mogelijk de weg naar werk vinden. Gelet op de dubbele vergrijzing en het dalend aantal arbeidskrachten in de toekomst is het tevens van belang NUO's te helpen in het vinden van passende arbeid. Invulling hieraan wordt gegeven door de inzet van verschillende instrumenten. Het primaire doel van het re-integratiebeleid is dat mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Hiervoor is het toeleiden naar regulier werk een belangrijke stap. De bemiddeling van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zal een steeds groter deel uitmaken van de activiteiten van de gemeente en re-integratiebedrijven. Hierbij is een goede diagnosestelling van groot belang en uitgangspunt voor het opstellen van trajectplan. Bij de re-integratieactiviteiten zijn de volgende activiteiten uitgevoerd: - de intake - diagnosestelling - het opstellen van een trajectplan met als mogelijke onderdelen, opleidingstrajecten voor het aanleren van beroepsvaardigheden, sollicitatietraining, jobhunting - re-integratietrajecten gericht op
2012ESFN252	A1	2012 gemeente Veenendaal	veenendaal	NL	n.v.t.	Re-integratie arbeidsbelemmerden en NUO-ers in Vee	
2012ESFN253	A1	2012 Orionis Walcheren	Vlissingen	NL	n.v.t.	ESF Walcheren-Oosterschelde	
2012ESFN254	A1	2012 gemeente Nijmegen	Nijmegen	NL	n.v.t.	Re-integratie Nijmegen e.o.	
2012ESFN255	A1	2012 Gemeente Amersfoort	Amersfoort	NL	n.v.t.	Amersfoortse keien	
2012ESFN256	A1	2012 Gemeente Eindhoven	Eindhoven	NL	n.v.t.	Schakelpunt Werk en Activering Bijzondere Doelgroep	
2012ESFN257	A1	2012 Gemeente Tilburg	Tilburg	NL	n.v.t.	Tilburg Werkt ! 2012 - 2013	

2012ESFN268	A1	2012 Gemeente Weert	Weert	NL	n.v.t.	Weer(t) aan het werk	De gemeente Weert wil in het kader van het project Weer(t) aan het werk extra aandacht besteden aan de doelgroepen met een achterstand tot de arbeidsmarkt. Concreet wordt extra ingezet op de doelgroepen arbeidsbelemmerden, 55+ en NUO. Mede als gevolg van de aanscherpingen in de WWB/Wet werken naar Vermogen en de herstructurering van de SW in een tijd van laagconjunctuur, is het extra noodzakelijk om klanten klaar te stomen voor arbeid. Het doel van Weer (t) aan het werk is dan ook om van uitkering naar werk door te groeien. Door gebruik te maken van de aanwezige vaardigheden en werkervaring van klanten en deze aanwezige disciplines te matchen met de mogelijkheden op de plaatselijke arbeidsmarkt via persoonlijke benadering van de potentiële werkgever, is succes mogelijk. De gemeente Weert wil in deze aanpak verschillende re-integratie-instrumenten inzetten. De inzet van ESF-middelen maakt deze aanpak mogelijk. Uitrustoorn naar werk is het hoogste doel en daarmee staat de toeleiding naar arbeid in de aanpak van Weer (t) aan het werk centraal. Uitgangspunt van het Weerter beleid is om via arbeidsgerichte activiteiten de deelnemers toe te leiden naar arbeid in de arbeidsmarkt. Het doel van de deelnemers is om te komen tot een baan. Klanten die deels arbeidsgeschikt zijn en ouderen (55+) moeten zo snel mogelijk de weg naar werk vinden. Gelet op de dubbele vergrijzing en het dalend aantal arbeidskrachten in de toekomst is het tevens van belang NUO's te helpen in het vinden van passende arbeid. Invulling hieraan wordt gegeven door de inzet van verschillende instrumenten. Het primaire doel van het re-integratiebeleid is dat mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Hiervoor is het toeleiden naar regulier werk een belangrijke stap. De bemiddeling van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zal een steeds groter deel uitmaken van de activiteiten van de gemeente en re-integratiebedrijven. Hierbij is een goede diagnosestelling van groot belang en uitgangspunt voor et op te stellen trajectplan. Bij de re-integratieactiviteiten zijn de volgende activiteiten uitgevoerd: - de intake - diagnosestelling - het opstellen van een trajectplan met als mogelijke onderdelen, opleidingstrajecten voor het aanleren van beroepsvaardigheden, sollicitatietraining, jobhunting. De stichting Perspectief heeft de re-integratieactiviteiten ondersteund. Het doel van de deelnemers is om te komen tot een baan. Uitrustoorn naar werk is het hoogste doel van de gemeente Helmond en daarin staat de toeleiding naar arbeid in de aanpak centraal. Uitgangspunt zijn de mogelijkheden van de cliënt en de cliënt zelf als ?totaalplaatje? op al zijn leefgebieden. Afhankelijk van de mogelijkheden en beperkingen van de betreffende werkzoekende zet de klantbegeleider een passend RI-traject uit. Hierbij is plaatsing op de arbeidsmarkt het doel. Aangezien de afstand tot de arbeidsmarkt vaak mede wordt bepaald door een gebrek aan arbeidsrelevante basis- en sociale vaardigheden, een lage motivatie en daardoor een berusting in de werkloosheid vormen activeren, motiveren en trainen essentieel onderdeel van de RI-trajecten. Na een uitgebreide screening en probleemanalyse wordt door de klantbegeleider samen met de contactpersoon van Atlant Groep een op maat toegesneden traject uitgezet. Atlant Groep heeft samen met de gemeente Helmond een aanpak ontwikkeld, gebruik makend van diverse instrumenten om het meest succesvolle traject te realiseren. Een groep cliënten die eerst een ?no go? kregen om in een traject deel te nemen, krijgen in dit project specifieke re-integratie instrumenten aangeboden. De re-integratieactiviteiten worden ondersteund door de gemeente Helmond. Het doel van de deelnemers is om te komen tot een baan. In het project ?Werkplein? zijn uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbelemmering en uitkeringsgerechtigden van 55 jaar en ouder ondersteund in hun streven om weer een plaats in de samenleving en op de arbeidsmarkt te verwerven. De begeleiding die hen geboden werd, heeft gestructureerd plaatsgevonden vanuit team re-integratie/inburgering en team zorg/wvb van de afdeling Sociale Zaken van de gemeente Hoorn. Gedurende de projectperiode hebben 38 arbeidsbelemmerden deelgenomen, 12 55+ers en 24 NUO-ers uit Hoorn. In totaal 74 deelnemers. Van deze 74 deelnemers zijn 5 uitgestroomd naar regulier werk en 2 naar beschermde arbeid. Van 41 deelnemers zijn de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing vergroot. 16 deelnemers zijn voortdurend uitgestroomd. 10 deelnemers zijn nu nog in traject.
2012ESFN269	A1	2012 Gemeente Haarlem	HAARLEM	NL	n.v.t.	Gemeente Haarlem, ESF project 2012-2013	Klanten die deels arbeidsgeschikt zijn en ouderen (55+) moeten zo snel mogelijk de weg naar werk vinden. Gelet op de dubbele vergrijzing en het dalend aantal arbeidskrachten in de toekomst is het tevens van belang NUO's te helpen in het vinden van passende arbeid. Invulling hieraan wordt gegeven door de inzet van verschillende instrumenten. Het primaire doel van het re-integratiebeleid is dat mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Hiervoor is het toeleiden naar regulier werk een belangrijke stap. De bemiddeling van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zal een steeds groter deel uitmaken van de activiteiten van de gemeente en re-integratiebedrijven. Hierbij is een goede diagnosestelling van groot belang en uitgangspunt voor et op te stellen trajectplan. Bij de re-integratieactiviteiten zijn de volgende activiteiten uitgevoerd: - de intake - diagnosestelling - het opstellen van een trajectplan met als mogelijke onderdelen, opleidingstrajecten voor het aanleren van beroepsvaardigheden, sollicitatietraining, jobhunting. De stichting Perspectief heeft de re-integratieactiviteiten ondersteund. Het doel van de deelnemers is om te komen tot een baan. Uitrustoorn naar werk is het hoogste doel van de gemeente Helmond en daarin staat de toeleiding naar arbeid in de aanpak centraal. Uitgangspunt zijn de mogelijkheden van de cliënt en de cliënt zelf als ?totaalplaatje? op al zijn leefgebieden. Afhankelijk van de mogelijkheden en beperkingen van de betreffende werkzoekende zet de klantbegeleider een passend RI-traject uit. Hierbij is plaatsing op de arbeidsmarkt het doel. Aangezien de afstand tot de arbeidsmarkt vaak mede wordt bepaald door een gebrek aan arbeidsrelevante basis- en sociale vaardigheden, een lage motivatie en daardoor een berusting in de werkloosheid vormen activeren, motiveren en trainen essentieel onderdeel van de RI-trajecten. Na een uitgebreide screening en probleemanalyse wordt door de klantbegeleider samen met de contactpersoon van Atlant Groep een op maat toegesneden traject uitgezet. Atlant Groep heeft samen met de gemeente Helmond een aanpak ontwikkeld, gebruik makend van diverse instrumenten om het meest succesvolle traject te realiseren. Een groep cliënten die eerst een ?no go? kregen om in een traject deel te nemen, krijgen in dit project specifieke re-integratie instrumenten aangeboden. De re-integratieactiviteiten worden ondersteund door de gemeente Helmond. Het doel van de deelnemers is om te komen tot een baan. In het project ?Werkplein? zijn uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbelemmering en uitkeringsgerechtigden van 55 jaar en ouder ondersteund in hun streven om weer een plaats in de samenleving en op de arbeidsmarkt te verwerven. De begeleiding die hen geboden werd, heeft gestructureerd plaatsgevonden vanuit team re-integratie/inburgering en team zorg/wvb van de afdeling Sociale Zaken van de gemeente Hoorn. Gedurende de projectperiode hebben 38 arbeidsbelemmerden deelgenomen, 12 55+ers en 24 NUO-ers uit Hoorn. In totaal 74 deelnemers. Van deze 74 deelnemers zijn 5 uitgestroomd naar regulier werk en 2 naar beschermde arbeid. Van 41 deelnemers zijn de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing vergroot. 16 deelnemers zijn voortdurend uitgestroomd. 10 deelnemers zijn nu nog in traject.
2012ESFN271	A1	2012 gemeente Helmond	Helmond	NL	n.v.t.	Methodiek Ontwikkeling Arbeidsbelemmerden	Klanten die deels arbeidsgeschikt zijn en ouderen (55+) moeten zo snel mogelijk de weg naar werk vinden. Gelet op de dubbele vergrijzing en het dalend aantal arbeidskrachten in de toekomst is het tevens van belang NUO's te helpen in het vinden van passende arbeid. Invulling hieraan wordt gegeven door de inzet van verschillende instrumenten. Het primaire doel van het re-integratiebeleid is dat mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Hiervoor is het toeleiden naar regulier werk een belangrijke stap. De bemiddeling van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zal een steeds groter deel uitmaken van de activiteiten van de gemeente en re-integratiebedrijven. Hierbij is een goede diagnosestelling van groot belang en uitgangspunt voor et op te stellen trajectplan. Bij de re-integratieactiviteiten zijn de volgende activiteiten uitgevoerd: - de intake - diagnosestelling - het opstellen van een trajectplan met als mogelijke onderdelen, opleidingstrajecten voor het aanleren van beroepsvaardigheden, sollicitatietraining, jobhunting. De stichting Perspectief heeft de re-integratieactiviteiten ondersteund. Het doel van de deelnemers is om te komen tot een baan. Uitrustoorn naar werk is het hoogste doel van de gemeente Helmond en daarin staat de toeleiding naar arbeid in de aanpak centraal. Uitgangspunt zijn de mogelijkheden van de cliënt en de cliënt zelf als ?totaalplaatje? op al zijn leefgebieden. Afhankelijk van de mogelijkheden en beperkingen van de betreffende werkzoekende zet de klantbegeleider een passend RI-traject uit. Hierbij is plaatsing op de arbeidsmarkt het doel. Aangezien de afstand tot de arbeidsmarkt vaak mede wordt bepaald door een gebrek aan arbeidsrelevante basis- en sociale vaardigheden, een lage motivatie en daardoor een berusting in de werkloosheid vormen activeren, motiveren en trainen essentieel onderdeel van de RI-trajecten. Na een uitgebreide screening en probleemanalyse wordt door de klantbegeleider samen met de contactpersoon van Atlant Groep een op maat toegesneden traject uitgezet. Atlant Groep heeft samen met de gemeente Helmond een aanpak ontwikkeld, gebruik makend van diverse instrumenten om het meest succesvolle traject te realiseren. Een groep cliënten die eerst een ?no go? kregen om in een traject deel te nemen, krijgen in dit project specifieke re-integratie instrumenten aangeboden. De re-integratieactiviteiten worden ondersteund door de gemeente Helmond. Het doel van de deelnemers is om te komen tot een baan. In het project ?Werkplein? zijn uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbelemmering en uitkeringsgerechtigden van 55 jaar en ouder ondersteund in hun streven om weer een plaats in de samenleving en op de arbeidsmarkt te verwerven. De begeleiding die hen geboden werd, heeft gestructureerd plaatsgevonden vanuit team re-integratie/inburgering en team zorg/wvb van de afdeling Sociale Zaken van de gemeente Hoorn. Gedurende de projectperiode hebben 38 arbeidsbelemmerden deelgenomen, 12 55+ers en 24 NUO-ers uit Hoorn. In totaal 74 deelnemers. Van deze 74 deelnemers zijn 5 uitgestroomd naar regulier werk en 2 naar beschermde arbeid. Van 41 deelnemers zijn de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing vergroot. 16 deelnemers zijn voortdurend uitgestroomd. 10 deelnemers zijn nu nog in traject.
2012ESFN272	A1	2012 Gemeente Hoorn	Hoorn	NL	n.v.t.	Werkplein01	Klanten die deels arbeidsgeschikt zijn en ouderen (55+) moeten zo snel mogelijk de weg naar werk vinden. Gelet op de dubbele vergrijzing en het dalend aantal arbeidskrachten in de toekomst is het tevens van belang NUO's te helpen in het vinden van passende arbeid. Invulling hieraan wordt gegeven door de inzet van verschillende instrumenten. Het primaire doel van het re-integratiebeleid is dat mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Hiervoor is het toeleiden naar regulier werk een belangrijke stap. De bemiddeling van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zal een steeds groter deel uitmaken van de activiteiten van de gemeente en re-integratiebedrijven. Hierbij is een goede diagnosestelling van groot belang en uitgangspunt voor et op te stellen trajectplan. Bij de re-integratieactiviteiten zijn de volgende activiteiten uitgevoerd: - de intake - diagnosestelling - het opstellen van een trajectplan met als mogelijke onderdelen, opleidingstrajecten voor het aanleren van beroepsvaardigheden, sollicitatietraining, jobhunting. De stichting Perspectief heeft de re-integratieactiviteiten ondersteund. Het doel van de deelnemers is om te komen tot een baan. Uitrustoorn naar werk is het hoogste doel van de gemeente Helmond en daarin staat de toeleiding naar arbeid in de aanpak centraal. Uitgangspunt zijn de mogelijkheden van de cliënt en de cliënt zelf als ?totaalplaatje? op al zijn leefgebieden. Afhankelijk van de mogelijkheden en beperkingen van de betreffende werkzoekende zet de klantbegeleider een passend RI-traject uit. Hierbij is plaatsing op de arbeidsmarkt het doel. Aangezien de afstand tot de arbeidsmarkt vaak mede wordt bepaald door een gebrek aan arbeidsrelevante basis- en sociale vaardigheden, een lage motivatie en daardoor een berusting in de werkloosheid vormen activeren, motiveren en trainen essentieel onderdeel van de RI-trajecten. Na een uitgebreide screening en probleemanalyse wordt door de klantbegeleider samen met de contactpersoon van Atlant Groep een op maat toegesneden traject uitgezet. Atlant Groep heeft samen met de gemeente Helmond een aanpak ontwikkeld, gebruik makend van diverse instrumenten om het meest succesvolle traject te realiseren. Een groep cliënten die eerst een ?no go? kregen om in een traject deel te nemen, krijgen in dit project specifieke re-integratie instrumenten aangeboden. De re-integratieactiviteiten worden ondersteund door de gemeente Helmond. Het doel van de deelnemers is om te komen tot een baan. In het project ?Werkplein? zijn uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbelemmering en uitkeringsgerechtigden van 55 jaar en ouder ondersteund in hun streven om weer een plaats in de samenleving en op de arbeidsmarkt te verwerven. De begeleiding die hen geboden werd, heeft gestructureerd plaatsgevonden vanuit team re-integratie/inburgering en team zorg/wvb van de afdeling Sociale Zaken van de gemeente Hoorn. Gedurende de projectperiode hebben 38 arbeidsbelemmerden deelgenomen, 12 55+ers en 24 NUO-ers uit Hoorn. In totaal 74 deelnemers. Van deze 74 deelnemers zijn 5 uitgestroomd naar regulier werk en 2 naar beschermde arbeid. Van 41 deelnemers zijn de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing vergroot. 16 deelnemers zijn voortdurend uitgestroomd. 10 deelnemers zijn nu nog in traject.
2012ESFN273	A1	2012 Gemeente Roermond	Roermond	NL	n.v.t.	De doorstart 2012-2013	In mei 2012 heeft gemeente Roermond namens de 5 regio gemeenten een ESF-aanvraag ingediend voor re-integratiekosten. ESF staat voor Europees Sociaal Fonds. Deze projectaanvraag liep van 1 mei 2012 tot en met 31 oktober 2013. De in de aanvraag begrote kosten onder ESF zijn niet gerealiseerd. Voorname reden is dat de huidige situatie ten opzichte van de situatie ten tijde van de aanvraag drastisch is gewijzigd. Ten tijde van de aanvraag, was er nog sprake van inwerkingtreding van de Wet Werken naar Vermogen per 1 januari 2013 en zouden er meer kosten voor arbeidsbelemmerden kunnen worden ondergebracht bij ESF. Na de invoering van de Wet Werken naar Vermogen zou ook loondispensatie voor arbeidsbelemmerden onder ESF gebracht kunnen worden. Echter, het wetsvoorstel Wet Werken naar Vermogen is ingetrokken. Daarenboven is de inwerkingtreding van de nieuwe wet die de Wet Werken naar Vermogen zou vervangen (de Participatiewet) uitgesteld, waardoor genoemde instrumenten niet bij ESF ondergebracht konden worden. O.a. vanwege deze ontwikkelingen heeft het college van Burgemeester en Wethouders in april 2013 besloten de re-integratieactiviteiten van de Gemeente Roermond te financieren uit de eigen middelen. Het doel van de deelnemers is om te komen tot een baan. Uitrustoorn naar werk is het hoogste doel van de gemeente Helmond en daarin staat de toeleiding naar arbeid in de aanpak centraal. Uitgangspunt zijn de mogelijkheden van de cliënt en de cliënt zelf als ?totaalplaatje? op al zijn leefgebieden. Afhankelijk van de mogelijkheden en beperkingen van de betreffende werkzoekende zet de klantbegeleider een passend RI-traject uit. Hierbij is plaatsing op de arbeidsmarkt het doel. Aangezien de afstand tot de arbeidsmarkt vaak mede wordt bepaald door een gebrek aan arbeidsrelevante basis- en sociale vaardigheden, een lage motivatie en daardoor een berusting in de werkloosheid vormen activeren, motiveren en trainen essentieel onderdeel van de RI-trajecten. Na een uitgebreide screening en probleemanalyse wordt door de klantbegeleider samen met de contactpersoon van Atlant Groep een op maat toegesneden traject uitgezet. Atlant Groep heeft samen met de gemeente Helmond een aanpak ontwikkeld, gebruik makend van diverse instrumenten om het meest succesvolle traject te realiseren. Een groep cliënten die eerst een ?no go? kregen om in een traject deel te nemen, krijgen in dit project specifieke re-integratie instrumenten aangeboden. De re-integratieactiviteiten worden ondersteund door de gemeente Helmond. Het doel van de deelnemers is om te komen tot een baan. In het project ?Werkplein? zijn uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbelemmering en uitkeringsgerechtigden van 55 jaar en ouder ondersteund in hun streven om weer een plaats in de samenleving en op de arbeidsmarkt te verwerven. De begeleiding die hen geboden werd, heeft gestructureerd plaatsgevonden vanuit team re-integratie/inburgering en team zorg/wvb van de afdeling Sociale Zaken van de gemeente Hoorn. Gedurende de projectperiode hebben 38 arbeidsbelemmerden deelgenomen, 12 55+ers en 24 NUO-ers uit Hoorn. In totaal 74 deelnemers. Van deze 74 deelnemers zijn 5 uitgestroomd naar regulier werk en 2 naar beschermde arbeid. Van 41 deelnemers zijn de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing vergroot. 16 deelnemers zijn voortdurend uitgestroomd. 10 deelnemers zijn nu nog in traject.
2012ESFN274	A1	2012 gemeente Valkenswaard	Valkenswaard	NL	n.v.t.	Gemeente Valkenswaard, ESF project 2012-2013	Klanten die deels arbeidsgeschikt zijn en ouderen (55+) moeten zo snel mogelijk de weg naar werk vinden. Gelet op de dubbele vergrijzing en het dalend aantal arbeidskrachten in de toekomst is het tevens van belang NUO's te helpen in het vinden van passende arbeid. Invulling hieraan wordt gegeven door de inzet van verschillende instrumenten. Het primaire doel van het re-integratiebeleid is dat mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Hiervoor is het toeleiden naar regulier werk een belangrijke stap. De bemiddeling van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zal een steeds groter deel uitmaken van de activiteiten van de gemeente en re-integratiebedrijven. Hierbij is een goede diagnosestelling van groot belang en uitgangspunt voor et op te stellen trajectplan. Bij de re-integratieactiviteiten zijn de volgende activiteiten uitgevoerd: - de intake - diagnosestelling - het opstellen van een trajectplan met als mogelijke onderdelen, opleidingstrajecten voor het aanleren van beroepsvaardigheden, sollicitatietraining, jobhunting. De stichting Perspectief heeft de re-integratieactiviteiten ondersteund. Het doel van de deelnemers is om te komen tot een baan. Uitrustoorn naar werk is het hoogste doel van de gemeente Helmond en daarin staat de toeleiding naar arbeid in de aanpak centraal. Uitgangspunt zijn de mogelijkheden van de cliënt en de cliënt zelf als ?totaalplaatje? op al zijn leefgebieden. Afhankelijk van de mogelijkheden en beperkingen van de betreffende werkzoekende zet de klantbegeleider een passend RI-traject uit. Hierbij is plaatsing op de arbeidsmarkt het doel. Aangezien de afstand tot de arbeidsmarkt vaak mede wordt bepaald door een gebrek aan arbeidsrelevante basis- en sociale vaardigheden, een lage motivatie en daardoor een berusting in de werkloosheid vormen activeren, motiveren en trainen essentieel onderdeel van de RI-trajecten. Na een uitgebreide screening en probleemanalyse wordt door de klantbegeleider samen met de contactpersoon van Atlant Groep een op maat toegesneden traject uitgezet. Atlant Groep heeft samen met de gemeente Helmond een aanpak ontwikkeld, gebruik makend van diverse instrumenten om het meest succesvolle traject te realiseren. Een groep cliënten die eerst een ?no go? kregen om in een traject deel te nemen, krijgen in dit project specifieke re-integratie instrumenten aangeboden. De re-integratieactiviteiten worden ondersteund door de gemeente Helmond. Het doel van de deelnemers is om te komen tot een baan. In het project ?Werkplein? zijn uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbelemmering en uitkeringsgerechtigden van 55 jaar en ouder ondersteund in hun streven om weer een plaats in de samenleving en op de arbeidsmarkt te verwerven. De begeleiding die hen geboden werd, heeft gestructureerd plaatsgevonden vanuit team re-integratie/inburgering en team zorg/wvb van de afdeling Sociale Zaken van de gemeente Hoorn. Gedurende de projectperiode hebben 38 arbeidsbelemmerden deelgenomen, 12 55+ers en 24 NUO-ers uit Hoorn. In totaal 74 deelnemers. Van deze 74 deelnemers zijn 5 uitgestroomd naar regulier werk en 2 naar beschermde arbeid. Van 41 deelnemers zijn de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing vergroot. 16 deelnemers zijn voortdurend uitgestroomd. 10 deelnemers zijn nu nog in traject.
2012ESFN275	A1	2012 Gemeente Kerkrade	Kerkrade	NL	n.v.t.	Parkstad gemeenten en Nuth - ESF A 2012-2013	Het doel van dit project is de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van niet uitkeringsgerechtigden in de gemeenten Heerlen, Kerkrade, Brunsum, Landgraaf, Onderbanken, Simpelveld, Voerendaal (samen Parkstad) en Nuth te vergroten. Hiertoe werken de colleges van B&W van deze gemeenten samen met het Arcus College. De toeleidingstrajecten moeten uiteindelijk resulteren in passende en duurzame arbeidsplaatsen voor de niet uitkeringsontvangers en arbeidsbelemmerden. Bij de arbeidsbelemmerden gaat het om deelnemers met een WAJONG-uitkering. De deelnemers, voor beide doelgroepen, stromen op een voor henzelf passend moment in, in een traject dat het best past bij de capaciteiten, competenties en wensen van de deelnemer. Dit traject richt zich op het verkrijgen van een duurzame arbeidsinpassing. Gedurende het verloop van deze trajecten, wordt aan de deelnemers intensieve individuele begeleiding geboden. Deze is erop gericht de deelnemers, die veelal gekenmerkt worden door meervoudige problematiek, optimaal in staat te stellen het gewenste traject met goed gevolg af te ronden. Deze begeleiding bestaat uit twee delen. 1. Begeleiding tijdens het traject. De deelnemers krijgen in het traject begeleiding van de klantbegeleider, de contactpersoon van Atlant Groep en de contactpersoon van de gemeente. Het doel van de deelnemers is om te komen tot een baan. Uitrustoorn naar werk is het hoogste doel van de gemeente Helmond en daarin staat de toeleiding naar arbeid in de aanpak centraal. Uitgangspunt zijn de mogelijkheden van de cliënt en de cliënt zelf als ?totaalplaatje? op al zijn leefgebieden. Afhankelijk van de mogelijkheden en beperkingen van de betreffende werkzoekende zet de klantbegeleider een passend RI-traject uit. Hierbij is plaatsing op de arbeidsmarkt het doel. Aangezien de afstand tot de arbeidsmarkt vaak mede wordt bepaald door een gebrek aan arbeidsrelevante basis- en sociale vaardigheden, een lage motivatie en daardoor een berusting in de werkloosheid vormen activeren, motiveren en trainen essentieel onderdeel van de RI-trajecten. Na een uitgebreide screening en probleemanalyse wordt door de klantbegeleider samen met de contactpersoon van Atlant Groep een op maat toegesneden traject uitgezet. Atlant Groep heeft samen met de gemeente Helmond een aanpak ontwikkeld, gebruik makend van diverse instrumenten om het meest succesvolle traject te realiseren. Een groep cliënten die eerst een ?no go? kregen om in een traject deel te nemen, krijgen in dit project specifieke re-integratie instrumenten aangeboden. De re-integratieactiviteiten worden ondersteund door de gemeente Helmond. Het doel van de deelnemers is om te komen tot een baan. In het project ?Werkplein? zijn uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbelemmering en uitkeringsgerechtigden van 55 jaar en ouder ondersteund in hun streven om weer een plaats in de samenleving en op de arbeidsmarkt te verwerven. De begeleiding die hen geboden werd, heeft gestructureerd plaatsgevonden vanuit team re-integratie/inburgering en team zorg/wvb van de afdeling Sociale Zaken van de gemeente Hoorn. Gedurende de projectperiode hebben 38 arbeidsbelemmerden deelgenomen, 12 55+ers en 24 NUO-ers uit Hoorn. In totaal 74 deelnemers. Van deze 74 deelnemers zijn 5 uitgestroomd naar regulier werk en 2 naar beschermde arbeid. Van 41 deelnemers zijn de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing vergroot. 16 deelnemers zijn voortdurend uitgestroomd. 10 deelnemers zijn nu nog in traject.
2012ESFN276	A1	2012 Gemeente Emmen	Emmen	NL	n.v.t.	Duurzame re-integratie Drenthe	Doelstelling van dit project is het verhogen van de participatie in het arbeidsproces van personen die behoren tot de drie ESF doelgroepen belemmerden, 55 plus en NUO. De klantmanagers van de deelnemende gemeenten plaatsen de deelnemers in een traject richting de arbeidsmarkt. De trajecten bestaan o.a. uit scholing, plaatsing op een participatiebaan, re-integratietrajecten, etc. De deelnemers worden gedurende het gehele traject begeleid door de klantmanagers van de deelnemende gemeenten. Gedurende de looptijd van dit project zijn 68 deelnemers geplaatst op een reguliere baan. Aangezien de deelnemers veelal langdurige trajecten volgen, is een groot deel van de deelnemers nog bezig met het traject.

2012ESFN277	A1	2012 Gemeente Alkmaar	Alkmaar	NL	n.v.t.	Re-integreren naar Werk	De gemeente Alkmaar wil zich samen met de regio gemeenten inspannen om de arbeidsparticipatie van de 3 ESF doelgroepen arbeidsbelemmerden, 55 plussers en Niet uitkeringsontvangers te verbeteren. Door middel van plaatsing van deelnemers in trajecten bij het SW bedrijf WNK worden de kansen van deelnemers op de arbeidsmarkt aanzienlijk verbeterd. De klantmanagers van de deelnemende gemeenten verzorgen de uitplaatsing van de deelnemers naar diverse trajecten en zijn verantwoordelijk voor het monitoren van het traject van de deelnemers. Deelnemers binnen dit project worden voor het merendeel uitgeplaatst naar trajecten bij het SW bedrijf WNK. Bij de start van dit traject wordt door middel van een diagnose vastgesteld wat de mogelijkheden en onmogelijkheden van de deelnemer zijn. Gedurende een assessment periode wordt de deelnemer in een werksetting geplaatst om arbeidsritme op te doen en te kijken welke mogelijkheden er zijn op de reguliere arbeidsmarkt. Na het succesvol doorlopen van de assessmentperiode worden deelnemers geplaatst op een proefplaatsing. Dit kan bij een externe werkgever of bij het WNK plaatsvinden. Alle activiteiten binnen dit project zullen worden begeleid met de bedoeling de deelnemers te ondersteunen in de zoektocht naar een baan.
2012ESFN278	A1	2012 Gemeente Apeldoorn	Apeldoorn	NL	n.v.t.	Iedereen gelijke kansen	Jongeren en ouderen zonder werk kennen verschillende problemen als het gaat om hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt. In de Gemeenten Apeldoorn en Epe krijgen zedoor hun achtergrond niet automatisch de ondersteuning die nodig is bij het verkrijgen van een betaalde baan. Jongere NUO onttrekken zich door het ontbreken van een uitkeringsrelatie aan het zicht en de ondersteuning van de gemeente. Door wijzigingen in de WWB wordt daarnaast een groot aantal jongeren met een uitkering NUO. Jongeren die daardoor niet (meer) actief ondersteund worden, komen later terug met verergerde problemen zonder startkwalificatie of passende opleiding. De kans is groot dat ze langdurig in een uitkerings situatie belanden. Ouderen kampen met verouderde kwalificaties, imago problemen beperkte kennis van de huidige arbeidsmarkt, waardoor ze moeilijk werk vinden. Apeldoorn en Epe voelen zich toch verantwoordelijk voor deze doelgroepen en willen met deze subsidie mogelijkheden creëren om gerichte aandacht en specifieke dienstverlening te bieden. Doel: In 18 maanden 360 jongere NUO tussen de 16 en 27 jaar en 330 ouderen vanaf 55 jaar in een betere uitgangssituatie plaatsen op de arbeidsmarkt.
2012ESFN279	A1	2012 Gemeente Enschede	Enschede	NL	n.v.t.	ESF Enschede Werkgever op Kop	Het gemeentebestuur van Enschede heeft eind 2010 gekozen voor een doorontwikkeling van haar arbeidsmarktbeleid. Door de werkgever 'op kop' te zetten heeft de gemeente zich als doel gesteld om meer rendement halen uit haar investeringen op dit gebied. Daarbij gaat het om meedoen, leren en werken. Bij dit nieuwe beleid hoort ook een nieuw uitvoeringsproces voor deze offensieve, innovatieve aanpak, de Enschedese Arbeidsmarkt Aanpak (EAA) die nieuw voor Nederland is. De Enschedese arbeidsmarkt aanpak is nieuw en gedurfd. Met oog op de geschiedenis van onze stad Aanpak de landelijke ontwikkelingen is deze omslag ook noodzakelijk. Een omslag, waarin we duidelijk vertrouwen hebben. De arbeidsmarkt begint immers bij (economisch gezonde) werkgevers, die ? meer dan tot nu toe ? nadrukkelijk als vertrekpunt van ons arbeidsmarktbeleid fungeren. Dit betekent ook dat we voor onze werkzoekenden alleen nog instrumenten inzetten, die hieraan bijdragen. Door ons aanbod beter te laten aansluiten op de actuele en toekomstige vraag van werkgevers, ontstaat meer succes over en weer. Een win-win situatie voor alle betrokkenen. Dit impliceert dat de inzet van de gemeentelijke medewerkers wordt versterkt en de gemeentelijke medewerkers worden ondersteund in hun zoektocht naar een baan.
2012ESFN281	A1	2012 Dienst Sociale Zaken en Werk, gemeente Groningen	Groningen	NL	n.v.t.	Bewust naar werk 2013	Door de economische crises is er een toename van werkzoekenden en is de onderlinge concurrentie merkbaar voor de ESF doelgroepen. De gemeente Groningen (en de evt. andere deelnemende gemeenten) heeft door de bezuinigingen onvoldoende financiële middelen voor extra ondersteuning van de ESF-doelgroepen bij de arbeidsinpassing. Zij missen zonder hulp de aansluiting naar duurzame arbeidsinpassing. Groningen heeft als coördinerende regio gemeente goede ervaringen opgedaan in het kader van het actieplan Jeugdwerkloosheid en wil deze vertalen naar dit project. Doel is het voorkomen dat de doelgroepen langdurig aan de kant blijven staan zonder arbeid. Er zal een profiel afstemming zijn van de arbeidsethos en opleidingseisen die werkgevers stellen aan werknemers voor de doelgroepen. Via meting van competenties vindt koppeling plaats aan de eisen van de werkgevers. Praktijktrajecten gericht op scholing en arbeidstraining worden o.a. ingezet voor deze aansluiting. Hiermee overtuigen we werkgevers van de mogelijkheden met de doelgroepen en creëren we kansen. Er wordt persoonsgerichte ondersteuning en begeleiding naar duurzame arbeid geboden en de deelnemers worden begeleid naar een baan.
2012ESFN282	A1	2012 Gemeente Veldhoven	Veldhoven	NL	n.v.t.	Gemeente Veldhoven, ESF project 2012-2013	Klanten die deels arbeidsgeschikt zijn en ouderen (55+) moeten zo snel mogelijk de weg naar werk vinden. Gelet op de dubbele vergrijzing en het dalend aantal arbeidskrachten in de toekomst is het tevens van belang NUO's te helpen in het vinden van passende arbeid. Inruiling hieraan wordt gegeven door de inzet van verschillende instrumenten. Het primaire doel van het re-integratiebeleid is dat mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Hiervoor is het toelieden naar regulier werk een belangrijke stap. De bemiddeling van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zal een steeds groter deel uitmaken van de activiteiten van de gemeente en re-integratiebedrijven. Hierbij is een goede diagnosesetting van groot belang en uitgangspunt voor het opstellen van een trajectplan. Bij de re-integratieactiviteiten moet gedacht worden aan: - de intake - diagnosesetting - het opstellen van een trajectplan met als mogelijke onderdelen, opleidingstrajecten voor het aanleren van beroepsvaardigheden, sollicitatietraining, jobhunting, en re-integratietrajecten gericht op personen met een specifiek aanpakbeleid, zoals een leefstijl, loop oefeningen, taalbeheersing, sociale vaardigheden, etc.
2012ESFN285	A1	2012 Gemeente Breda	Breda	NL	n.v.t.	Breda en de regio: ATEA/Find Your Destination	Tijdens dit project is gewerkt aan de vergroting van de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van niet uitkeringsgerechtigden en arbeidsbelemmerden in de gemeenten Breda, Drimmelen, Etten-Leur, Goentruidenberg, Moerdijk, Oosterhout, Zundert, Bergen op Zoom, Halderberge, Roosendaal, Rucphen, Streunbergen en Woensdrecht. In totaal zijn 2090 deelnemers ingestroomd en gestart met hun traject. Van deze deelnemers waren 1760 NUO en 133 arbeidsbelemmerden en 197 55+. De deelnemers hebben in het project gewerkt aan het vergroten van hun mogelijkheden voor duurzame arbeidsinpassing. Hiertoe hebben ze een uitgebreide intake, en indien nodig een verlengde intake, gekregen, waarbij met deelnemers uitgebreid wordt stilgestaan bij hun wensen, mogelijkheden en capaciteiten. Vervolgens is het re-integratietraject gestart, waarbij de deelnemers gedurende het verloop van het traject intensieve begeleiding hebben gekregen. Deze begeleiding was gericht op de individuele behoeften van de deelnemers, die veelal gekenmerkt worden door meervoudige problematiek. Alles is erop gericht de deelnemer optimaal in staat te stellen het gewenste traject met goed resultaat te voltooien.
2012ESFN287	A1	2012 Gemeente Amsterdam, Dienst Werk en Inkomen	Amsterdam	NL	n.v.t.	Amsterdams aanpak naar werk, werk, werk 2012/2013	Amsterdam kent een groot stedelijke problematiek van veel werkloze werkzoekenden en een dynamische arbeidsmarkt. De vraag van de arbeidsmarkt matcht niet met het huidige aanbod. Daarbij komt dat een aantal doelgroepen waaronder 55+, NUO en arbeidsbelemmerden om diverse redenen moeite heeft om op de arbeidsmarkt te treden. Voor deze doelgroepen heeft Amsterdam een specifieke aanpak ontwikkeld. De aanpak is, waar nodig, een intensieve begeleiding en of bemiddeling van de doelgroep waarbij de consultant specifieke kennis heeft van de doelgroep. Voor de arbeidsbelemmerden wordt deze kennis verkregen door een medisch keurings- en arbeidskundig advies te vragen over de mogelijkheden van de deelnemer op de arbeidsmarkt ipv de belemmeringen. De aanpak is gericht op deelnemers die meer gebaat zijn bij versterking van beroepskwalificaties, competenties en eventueel directe bemiddeling, al dan niet met inzet van loonkostensubsidies of Voorbereiding Subsidie Dienstverband. De benodigde kwalificaties worden verkregen door de inzet van diverse trajecten (zie re-integratieladder). Daarbij kan ook gebruik worden gemaakt van trajecten van het UWV (zie de arbeidsmarktbeleid). Het project van 2012 is nu beëindigd en wordt voortgezet in 2013.

2012ESFN288	A1	2012 Gemeente Uden	Uden	NL	n.v.t.	Aanpak ESF Doelgroepen Gemeente Uden 2012 - 2013	Uden zet in op een sluitende aanpak en een daarop afgestemd re-integratiebeleid. Ervaring heeft geleerd dat een succesvol re-integratiebeleid moet worden afgestemd op de behoefte, schaal en grootte van de gemeente. Voor Uden is duidelijk geworden dat met name moet worden ingezet op de aanpak van doelgroepen om duurzame plaatsingen te kunnen realiseren. Sinds 2010 worden met ESF subsidie extra activiteiten verricht voor alle ESF doelgroepen, 55+. Nuggers en gedeeltelijk arbeidsgeschikten (AB). Door de effecten van de financiële crisis en aanpassingen in de wetgeving staat Uden voor een enorme uitdaging, die zij uitsluitend met behulp van extra financiële middelen waar kan maken. Het aantal WWB cliënten neemt weer snel toe. In de meerjaren programmabegroting gaat Uden er vanuit dat het aantal cliënten de komende jaren fors zal stijgen. Toch is Uden van mening dat met het doelgroepenbeleid de toestroom kan worden beteugeld. Alle activiteiten zijn erop gericht om cliënten zo snel mogelijk weer duurzaam aan het werk te krijgen. Mocht dit niet mogelijk zijn dan wil de gemeente haar cliënten zo veel als mogelijk actief houden.
2012ESFN289	A1	2012 gemeente Venlo	Venlo	NL	n.v.t.	Perspectief op werk, vervolg	Het project heeft zich gericht op niet uitkeringsontvangers tussen 18 en 65 jaar. De gemeente Venlo is wederom opgetreden als aanvrager voor het ESF project dat is uitgevoerd door Gilde Opleidingen. Duale trajecten: Deze trajecten hebben als doel mensen te laten stijgen op de participatieladder met als uiteindelijk resultaat uitstroom naar werk. Het gaat daarbij om activiteiten voor niet- uitkeringsgerechtigden die zich op trede 3, 4, of 5 van deze ladder bevinden. Het uiteindelijke doel is het vinden en behouden van betaald werk. Gilde heeft hiervoor een instrumentarium in huis om de doelgroep adequaat toe te rusten en te begeleiden. Praktijkleertrajecten.: Van deze doelgroep jongeren is het behalen van een mbo-diploma op niveau 1 en 2 in het reguliere beroeps onderwijs niet mogelijk. Deze deelnemers hebben extra ondersteuning nodig en gekregen vanwege gedragsproblemen of leerproblemen. Het vergroten van de kans op een duurzame arbeidsinpassing met als uiteindelijk doel reguliere arbeid, vereist een specifieke setting, specifieke deskundigheid en een intensieve maatwerk aanpak. Gilde Opleidingen heeft deze mogelijkheden geboden in de vorm van individuele begeleiding, individuele begeleiding en begeleiding van de deelnemers.
2012ESFN291	A1	2012 Gemeente Berkelland	Borculo	NL	n.v.t.	Regio Achterhoek en ESF A	In het project Regio Achterhoek en ESF A is door de gemeenten Berkelland (aanvrager), de gemeenten Oost Gelre, Winterswijk, Oude IJsselstreek, Aalten, Montferland, Bronckhorst constructief samengewerkt. Gedurende dit ESF project stonden de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van niet uitkeringsontvangers, arbeidsbelemmerden (deelnemers met een WAJONG-uitkering) en 55plussers centraal. Middels individuele re-integratietrajecten is gestreefd naar duurzame arbeidsinpassing van niet uitkeringsontvangers, arbeidsbelemmerden en 55plussers. Voor de uitvoering van de re-integratietrajecten, werkte het samenwerkingsverband van gemeenten samen met het Graafschap College, de Sociale Dienst Oost Achterhoek (SDO) en het Intergemeentelijk Samenwerkingsverband Werk en Inkomen (ISWI). Binnen het concept 'Krachtig onderwijs en re-integratie voor een krachtige regio' werkten de partijen samen om de deelnemers in het project zo optimaal mogelijk de kans te bieden om hun eigen 'kracht' op de arbeidsmarkt te vinden. In het project hebben 662 deelnemers behorende tot de doelgroep NUO geparticipeerd, 257 deelnemers behorende tot de doelgroep AD en 405 deelnemers behorende tot de doelgroep.
2012ESFN292	A1	2012 Gemeente Peel en Maas	Panningen	NL	n.v.t.	Meetellen en Meedoen 2	Het project: 'Meetellen en Meedoen 2' is succesvol verlopen. Zeker wanneer de resultaten worden beoordeeld tegen de achtergrond van de sterk oplopende werkloosheidscijfers en het toenemende beroep op bijstand. In totaal hebben 173 werknemers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt deelgenomen aan het project. Van 32 deelnemers is het traject vroegtijdig beëindigd. Redenen hiervoor waren o.a. verhuizing, uitstroom uit de uitkering vanwege andere redenen dan werkzaamheidsaanbod en bijzondere onthefing van arbeidsplicht, bijvoorbeeld vanwege ziekte. In totaal hebben 141 deelnemers het project afgerond. Voor 16 deelnemers resulteerde het project in een volledig beëindiging van het beroep op uitkering vanwege aanvaarding van reguliere arbeid. Voor 33 deelnemers resulteerde het ESF-project in gedeeltelijke uitstroom naar reguliere arbeid en 4 personen stroomden uit naar beschermde arbeid. Dit positieve resultaat vloeit voort uit een drietal factoren: a. Het project bouwt voort op de ervaring die is opgedaan met de uitvoering van het vorige ESF project. b. In het (tweede) project is gebruik gemaakt van de ervaring van de deelnemers met de reguliere arbeidsmarkt. c. Het project heeft de deelnemers een goede begeleiding met de reguliere arbeidsmarkt.
2012ESFN293	A1	2012 Het Plein	Zutphen	NL	n.v.t.	Bruisend Plein	Aanleiding: De aanleiding van dit project is de hoge werkloosheid in de regio. Door de toegenomen werkloosheid en de bezuinigingsmaatregelen die de gemeenten treffen is het reguliere budget onvoldoende om de regio te ondersteunen en actief te begeleiden met de terugkeer naar de arbeidsmarkt. Om toch re-integratievoorwaarden te kunnen blijven aanbieden en duurzame arbeidsinpassing te realiseren, wordt een beroep gedaan op het Europees Sociaal Fonds. Het doel van dit ESF project is het duurzaam inpassen van zowel niet-uitkeringsontvangers, arbeidsbelemmerden als 55-plussers in de arbeidsmarkt. Dit door het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt middels het verrichten van verschillende activiteiten die op elkaar zijn afgestemd. (zie voor meer informatie het verslag van de regio).
2012ESFN295	A1	2012 Gemeente Capelle aan den IJssel	Capelle aan den IJssel	NL	n.v.t.	Fit 4 Work	Re-integratie richt zich op mensen die er niet (meer) bij horen. Dit met als doel maatschappelijke en/of arbeidsparticipatie te bevorderen, mensen te helpen hun weg te vinden in deze complexe maatschappij, om zo hun (economische) zelfstandigheid en eigenwaarde te herstellen of op te bouwen. Meedoen naar vermogen is daarbij het uitgangspunt. Het doel is uitstroom naar regulier werk. Het vaststellen of er sprake is van een re-integratieperspectief is niet eenvoudig. Maar de ervaring leert, dat een goed en intensief traject ook bij klanten waarbij het perspectief op uitstroom of significante stijging op de re-integratieladder aanvankelijk zeer twijfelachtig was, toch tot aanzienlijke vooruitgang kan leiden. Om deze reden hebben we ook deze klanten de kans geboden op een kansrijk traject. Middels het project zijn 626 klanten met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt en (multi)problematiek via diverse trajecten begeleid, geactiveerd en gemotiveerd naar werk.
2012ESFN298	A1	2012 Gemeente Gennep	Gennep	NL	n.v.t.	ESF A gemeente Gennep 2012	Het ESF project is een vervolg op een eerder ESF project. De hele doelgroep van ouderen en arbeidsbelemmerden binnen de uitkeringsbestanden van de gemeente Gennep is intensief gescreend. We hebben alle mogelijkheden aangegrepen om mensen te activeren en op de participatieladder richting arbeid te bewegen. Dit is ongetwijfeld de zwaarste doelgroep binnen het gemeentelijk uitkeringsbestand. We hebben relatief weinig plaatsingen op betaald werk gerealiseerd maar wel veel mensen een of meer stappen laten zetten naar betaald werk, bijvoorbeeld door ze te laten deelnemen aan werkervaring en vrijwilligerswerk. In de meeste gevallen heeft de gemeente zelf de begeleiding doorgezet na afloop van de ESF-periode om alsnog tot plaatsing op betaald werk te komen. De gemeente heeft een actief re-integratiebeleid met als uitgangspunt een sluitende aanpak: alle uitkeringsgerechtigden nemen deel aan werk of aan maatschappelijke activiteiten. De ESF subsidie is gebruikt als opmaat voor deze sluitende aanpak. Er is inmiddels een sluitende aanpak voor alle nieuwe aanvragers (sinds april 2012). De gemeenteraad heeft een tijdspad vastgesteld om de aanpak te realiseren.
2012ESFN299	A1	2012 Gemeente Putten	Putten	NL	n.v.t.	klimmen naar banen	Dit project biedt een mogelijkheid om de doelgroep te ondersteunen bij hun persoonlijke ontwikkeling zodat zij hun kansen kunnen vergroten voor het verkrijgen van een baan. Dit project richt zich op verbeteren van kansen op de arbeidsmarkt van onderstaande doelgroep. Activering en kwalificering door middel van (intensieve) begeleiding zijn daarbij de beschreven instrumenten. De doelgroep: - 55 plussers met een uitkering - niet-uitkeringsgerechtigden - Arbeidsbelemmerden - Gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WWB, IOAW, IOAZ, UWV) - Jonggehandicapten Bovenstaande doelgroep bestaat daarmee uit personen met afstand tot de arbeidsmarkt, wat tevens een kwetsbare doelgroep is. Het belang van maatschappelijk zinnig participeren binnen de samenleving staat binnen Nederland als ook Europees in een hoog vaandel. Het belang om beschreven doelgroep binnen de gemeente Putten te activeren, kwalificeren en te laten participeren is groot. Zoals binnen iedere gemeente komt ook Putten met een grote groep niet of nauwelijks actieven op sociaal- dan wel economisch terrein. Dit project biedt een mogelijkheid om te ondersteunen bij de totale begeleiding van deze groep. Deze aanpak door de Gemeente Putten is ondersteund door de provincie Gelderland.

2012ESFN300	A1	2012 Gemeente Leeuwarden	Leeuwarden	NL	n.v.t.	FrysiĀn Werkt	Door de economische crises is een toename van werkzoekenden en is de onderlinge concurrentie merkbaar voor de ESF doelgroepen van actie A. De Friese gemeenten Leeuwarden, Heerenveen, Smallingerland, SĀdwest FrysiĀn, Opsterland, Dantumadiel en Achtkarspelen hadden door de bezuinigingen onvoldoende middelen voor extra ondersteuning van de ESF doelgroepen bij de arbeidsinpassing. Ruim 1.500 mensen uit de ESF-doelgroepen hebben hulp ontvangen gericht op aansluiting bij de arbeidsmarkt. Er zijn met name praktijktrajecten gericht op scholing en arbeidstraining ingezet. Daarbij is persoonsgerichte ondersteuning en begeleiding naar arbeid geboden. Er is een diversiteit aan voorzieningen ingezet: 1. diagnosticeren en ontwikkelen van de talenten van de cliĀnt. 2. wegnemen/vermindern van belemmeringen van de cliĀnt. 3. Stimulering van de vraagzijde van de arbeidsmarkt door intensief zoeken naar geschikte vacatures (gecoĀrdineerde regionale werkgeversbenadering) en voorlichting van werkgevers over de mogelijkheden van de doelgroep/ individuen en intensieve coachen van klanten op de werkloer.
2012ESFN303	A1	2012 Regionale Sociale Dienst en Kredietbank Ablasserwaard/Vijfhe Gorinchem		NL	n.v.t.	Project niet-uitkeringsgerechtigden (NUG 2012)	Met hulp van een financiĀle bijdrage ziet de RSD-AV mogelijkheden een re-integratie aanbod te doen voor met name jongeren. Wetswijzigingen als het vervallen van de wet WJW en de invoering van de zogenaamde gezinsinkomen toets hebben grote invloed; zo zal een behoorlijke groep van niet-uitkeringsgerechtigden (en met name inwonende jongeren) vanaf 1 juli 2012 geen uitkeringsrechten meer hebben of daar niet meer voor in aanmerking komen. Dit zal aanzienlijke consequenties hebben omdat niet iedereen in staat is om een zelfstandig inkomen uit regulier werk te verwerven. Verwacht wordt dat een aanzienlijk deel met ondersteuning wel kan re-integreren en op die wijze, op termijn, wel een zelfstandig inkomen kan verwerven. De RSD-AV is van mening dat maatschappelijke effecten hiervan niet wenselijk zijn, en wil om die reden deze groep re-integratie aanbieden ten einde hun zelfredzaamheid te vergroten. Deelnemers wordt door middel van re-integratie aanbod de mogelijkheid geboden om de weg naar zelfredzaamheid in te zien en te worden begeleid/ondersteund om hierin te groeien en uiteindelijk hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Door gebruik te maken van de
2012ESFN304	A1	2012 Gemeente Rotterdam	Rotterdam	NL	n.v.t.	Project arbeidsbelemmerden, Wajong en NUO Rotterda	A) Deelproject: Fit 4 Work Fit4Work is een gezamenlijk project van de 4 grote gemeenten (Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht) met de UWV. Het is een integrale aanpak voor cliĀnten van UWV WERKbedrijf en Gemeenten en geeft een combinatie van werk, zorg, preventie, thuis hulp, schuldhulpverlening, maatschappelijke hulp en wijk aanpak (integrale dienstverlening en multidisciplinaire aanpak); B) Deelproject: Exit Ondanks dat de doelgroep van EXIT niet bestaat uit klanten die om lichamelijke redenen zijn afgekeurd, komen gezondheidsklachten wel degelijk veelvuldig voor. De missie van EXIT kan beschreven worden als het bevorderen van de participatie van bijsstandsrechtige klanten van SoZaW'e met multiple problematiek en grote afstand tot de arbeidsmarkt.
2012ESFN306	A1	2012 Gemeente Zeist	Zeist	NL	n.v.t.	Leeftijd geen punt, Participatie Arbeid voor Zeist	De RSD streeft naar een situatie waarin zoveel mogelijk cliĀnten duurzaam sociaal en economisch zelfredzaam zijn en maximaal deelnemen aan het arbeidsproces. Wij willen iedere cliĀnt die ondersteuning nodig heeft om dit te bereiken deze bieden. De huidige conjunctuur en financiĀle middelen noodzaken tot het maken van keuzes. Voor het jaar 2012 hebben we de beschikking over een budget dat ongeveer met de helft gereduceerd is ten opzichte van 2011 om in te zetten op re-integratie en participatie. Ook voor de jaren hierna zullen we rekening moeten houden met een forse terugloop in budget. Door middel van intensieve begeleiding en een actieve samenwerking met het Werkgeversservicepunt (WGSP) zullen er zoveel mogelijk cliĀnten duurzaam worden geplaatst op de arbeidsmarkt. We zullen steeds meer gaan focussen op het coachen op the job?, waarmee de werkgever wordt ontzorgd en de drempel om cliĀnten aan te nemen voor de werkgever lager wordt. In het kader van haar re-integratietoek heeft de RSD de mogelijkheid om diverse instrumenten in te zetten: 1. dienstverlening aan de Poort, op het moment dat cliĀnten zich aanmelden voor een uitkering 2. individuele begeleiding door de coach en cliĀnt en de werkgever 3. begeleiding van de cliĀnt op de arbeidsmarkt
2012ESFN307	A1	2012 Gemeente Terneuzen	Terneuzen	NL	n.v.t.	Werk in de maak	Het project is een samenwerking tussen de Zeeuws-Vlaamse gemeenten Hulst, Sluis en Terneuzen. Deze gemeenten kennen een lange historie van samenwerking op het terrein van arbeidsmarktbeleid en werk en inkomen. Voor de werkgeversbenadering hebben de gemeenten samen het Werkservicepunt Zeeuws-Vlaanderen opgericht. Voor de uitvoering van de WSW de gemeenschappelijke regeling Dethon. Op het terrein van de WWB is er eenheid in beleid. Zeeuws-Vlaanderen heeft door de landsgrens en de Westerschelde een specifieke arbeidsmarkt. Tevens is er in eerste aanzet samengewerkt met Stg MEE Zeeland. Gaandeweg is Stg MEE uit het project gestapt. Dit is door middel van een projectwijziging geformaliseerd. De projectdoelstelling was het creëren van reguliere arbeidsplaatsen. Alle projectmedewerkers hebben maatwerk verricht als het gaat om jobhunting en jobcoaching bij de deelnemers aan het ESF project.
2012ESFN312	A1	2012 gemeente Sint-Michielsgestel	Sint-Michielsgestel.nl	NL	n.v.t.	ESF aanpak jongeren NU Optimisd 2012 - 2013	Jongeren zonder recht op een uitkering vormen een kwetsbare groep op de arbeidsmarkt, waarvoor gericht naar werk dient te worden gezocht. Zeker in de huidige arbeidsmarkt hebben jongeren, vaak zonder werkervaring, het moeilijk om te concurreren met mensen die nog heel recente werkervaring hebben. De casemanagers gaan gericht voor de projectdeelnemers op zoek naar geschikte arbeidsplaatsen. Dit kan enerzijds vanuit de vraag van de werkgever worden geĀnitiĀtiseerd of anderzijds wordt vanuit de cliĀnt een passende werkgever gezocht. De casemanagers is de spin in het web tussen de cliĀnt en de markt. Verder neemt Optimisd deel aan een regionale vacature aanbodoverleg met o.a. UWV WERKbedrijf, terwijl Optimisd de spil vormt in het werkgeversservicepunt op het werkplein. Vanuit dit punt worden o.a. vacatures en werkervaringsplekken opgehaald en convenanten gesloten met werkgevers over leertrajecten. Op grond van het arbeidsmarktbeleidsplan moet beter worden gemonitord op de toekomstige vraag op de regionale arbeidsmarkt. Van belang is dat wordt zorg gedragen voor een adequatere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt met de doelgroep jongeren op de arbeidsmarkt. Een belangrijke voorwaarde is dat de gemeente Culemborg trekt de ESF subsidieaanvraag in.
2012ESFN316	A1	2012 Gemeente Culemborg	Culemborg	NL	n.v.t.	ESF doelgroepen 2012 ? 2013 gemeente Culemborg	
2012ESFN317	A1	2012 Gemeente Lelystad	Lelystad	NL	n.v.t.	Meedoen Werkt Beter IV	De inzet is om in deze economisch moeilijke tijden toch zoveel mogelijk mensen aan het werk te houden of te krijgen. De gemeente Lelystad wil door middel van verschillende instrumenten de mensen van dienst zijn bij hun inspanningen om aan het werk te komen. De bedoeling is dat deze instrumenten ingezet worden voor diegenen die ze nodig hebben, dat ze bijdragen aan het doel regulier werk? en dat ze elkaar versterken. De doelstellingen is steeds om personen toe te leiden naar scholing en werk. Voor specifieke groepen werkzoekenden of werkbranches worden gerichte projecten opgezet. Deze projecten sluiten aan bij de vraag van de gemeente en bij de behoefte / mogelijkheden van werkzoekenden die onder verantwoordelijkheid van de gemeente vallen. Deze trajecten zijn gericht op de kortste weg naar duurzaam werk. De trajecten sluiten aan bij de vraag van de werkzoekenden en de arbeidsmarkt. Daarmee wordt ook al voortgekeken naar de jaren na de crisis. Dan zal er behoefte zijn aan werknemers die goed geschoold zijn en die de aansluiting met de arbeidsmarkt hebben behouden. Het voordeel van dit project is dat mensen aan het werk blijven en dat er na de recessie voldoende arbeidskrachten beschikbaar zijn om de economie weer te laten groeien. Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt van Veendam en Pekela vereisen dat meer mensen duurzaam aan het werk gaan. Tegelijkertijd zijn er groepen werkzoekenden die er niet in slagen om structureel werk te vinden, omdat zij onvoldoende gekwalificeerd zijn. Een gemeenschap waar grote delen van de bevolking zich niet nuttig kunnen maken door middel van werken is zeer onwenselijk. Zowel voor de leefbaarheid en kwaliteit van de gemeenschap, als voor de individuele deelnemer. Wij zijn van mening dat nog teveel deelnemers afhankelijk zijn van inkomensondersteuning. Dit is aanleiding voor de 3 gemeenten samen dit project te starten. Wij hebben een infrastructuur gerealiseerd die tot doel heeft om NUO-ers, mensen met een arbeidsbelemmering of van 55 jaar en ouder de mogelijkheid te bieden om op eigen niveau te participeren, en zich door te ontwikkelen naar regulier werk. Het instapniveau is voor iedere deelnemer verschillend. Dat varieert van werk en leren met een tijdelijke subsidie voor de werkgever tot meedoen in de straat of wijk en allerlei varianten die daar tussenin kunnen zitten. Diversiteit is nodig om maatwerk te kunnen bieden voor deelnemers die met beperkingen kampen bij het vinden van werk op de arbeidsmarkt. Wij vinden het belangrijk dat de
2012ESFN319	A1	2012 Gemeente Veendam	VEENDAM	NL	n.v.t.	-Elkenain dut mit 2	

2012ESFN323	A1	2012 Gemeente Vlagtwedde	Sellingen	NL	n.v.t.	Vlagtwedde 1-2-3	Tijdens de projectperiode (2012-2013) heeft Oost-Groningen, waar de gemeente Vlagtwedde onderdeel van is, veel last gehad van de economische crisis. De werkgelegenheid is afgenomen en de vacatures waren moeilijk te vinden. Daardoor waren er groepen werkzoekenden die geen of heel moeilijk werk hebben kunnen vinden. Dankzij de financiering vanuit het Europees Sociaal Fonds is gevestigd in de werkzoekenden, om ze beter te kwalificeren en om hun mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing te vergroten. Daartoe heeft de gemeente Vlagtwedde de 1-2-3-methode gebruikt, waarbij de niet-uitkeringsontvanger (nuo), de arbeidsbelemmerde, de gedeeltelijk arbeidsgeschikte en de werkzoekende van 55 jaar of ouder direct na melding c.q. werving intensief werd begeleid. Het mooie van de 1-2-3-methode is, dat de gemeente Vlagtwedde de re-integratie zelf heeft uitgevoerd zonder de tussenkomst van re-integratiebedrijven. Daardoor zijn er geen onnodige stappen in het proces geweest en was de werkzoekenden maximaal in beeld. De re-integratie kenmerkt zich door een combinatie van een werkplek met sollicitatietraining en persoonlijke begeleiding. Indien mogelijk wordt ook gebruik gemaakt van de mogelijkheden van de arbeidsmarkt. De dienst SZW van de gemeente Den Haag is verantwoordelijk voor de aankoop van voorzieningen die zorgen voor de activering en de bemiddeling naar werk van klanten zonder werk met een uitkering krachtens de Wet Werk en Bijstand (WWB) of de Algemene nabestaanden wet (Anw) en de niet-uitkeringsontvangers. Deze trajecten worden uitgevoerd conform de Werk Voorop-methode. Dit houdt in dat alle klanten met een arbeidsverplichting een Werk Voorop aanbod krijgen. Werk Voorop betekent dat klanten met behoud van uitkering actief zijn met leren en werken. Verwacht wordt dat in de komende jaren het aantal klanten dat op korte termijn door bemiddeling aan het werk kan, aanzienlijk zal dalen. Naar verhouding neemt het granieten bestand? in omvang toe. Hieronder vallen onder andere personen met medische beperkingen, 55-plussers en niet-uitkeringsontvangers. Het doel is om het percentage klanten met een arbeidsverplichting in 2010 aanzienlijk te verhogen. Uitgangspunt daarbij is dat alle klanten met een uitkering een arbeidsplicht hebben tenzij zelfs participatie niet tot de mogelijkheden behoort. Hierbij wordt uitgegaan van de mogelijkheden, ook tot
2012ESFN324	A1	2012 Gemeente Den Haag	Den Haag	NL	n.v.t.	ESF Den Haag 2012-2013	Door de economische crises is er een toename van werkzoekenden en is de onderlinge concurrentie merkbaar voor de ESF doelgroepen. De gemeente Zaanstad (en de evt. andere deelnemende gemeenten) heeft door de bezuinigingen onvoldoende financiële voor extra ondersteuning van de ESF-doelgroepen bij de arbeidsinpassing. Zij missen zonder hulp de aansluiting naar duurzame arbeidsinpassing. Zaanstad heeft als coördinerende regio gemeente goede ervaringen opgedaan in het kader van het actieplan Jeugdwerkloosheid en wil deze vertalen naar dit project. Doel is het voorkomen dat de doelgroepen langdurig aan de kant blijven staan zonder arbeid. Er zal een profiel afstemming zijn van de arbeidsethos en opleidingsseizoen de werkgevers stellen aan werknemers voor de doelgroepen. Via meting van competenties vindt koppeling plaats aan de eisen van de werkgevers. Praktijktrajecten gericht op scholing en arbeidstraining worden o.a. ingezet voor deze aansluiting. Hiermee overtuigen we werkgevers van de mogelijkheden met de doelgroepen en creëren we kansen. Er wordt persoonsgerichte ondersteuning en begeleiding naar duurzame arbeid geboden en de vraagzijde van de markt wordt bereikt. Er worden in de toekomst binnen de doelgroepen verschillende
2012ESFN325	A1	2012 Gemeente Zaanstad	Zaandam	NL	n.v.t.	Zaanstreek-Waterland Werkt	Het college in Almere wil dat alle burgers participeren en een bijdrage leveren aan de samenleving. Mensen aan het werk helpen is belangrijk voor een goed werkende economie en is bij uitstek een geschikt instrument om armoede te bestrijden. Wij willen hiertoe inzetten op een geïntegreerd aanbod gericht op de participatie van verschillende groepen. Daarbij geldt werk boven inkomen en staat de eigen verantwoordelijkheid centraal. Inzet op participatie moet te allen tijde gericht zijn op het bieden van perspectief. Wij helpen mensen aan een baan en zorgen ervoor dat ze worden geschoold en arbeidsvaardig gehouden. Almeeders die het niet op eigen kracht redden en een helpende hand nodig hebben kunnen een beroep doen op de gemeente. Flevoland kampt met hoge werkloosheidscijfers ten opzichte van andere provincies. Het macrovolume in de bijstand is de afgelopen jaren aanzienlijk gestegen terwijl de budgetten een dalende tendens vertonen ten opzichte van eerdere CPB ramingen. Dit staat haaks op de noodzaak om juist nu extra te investeren in mensen. Ook om straks de voorwaarde te creëren om de toekomstige arbeidsmarkt op te kunnen vullen. Middels het project "De Liemers werkt" wil de RSD De Liemers jonge NUO's en 55+ers die een uitkering ontvangen, begeleiden naar een baan. Het jongerenpunt biedt dienstverlening aan jongeren die een baan of een leerwerkplek zoeken om zo in hun eigen levensonderhoud te voorzien. Verder worden kwetsbare jongeren met een multiproblematiek in complexe levenssituaties klaargestoomd tot een niveau van functioneren waarmee ze kunnen uitstromen naar een baan of opleiding. Deze jongeren ontvangen begeleiding in gedragsverandering en op sociaal vlak. De 55+ers worden toegeleid naar een functie binnen de zogenaamde serviceteams waarin zij werknemersvaardigheden leren en werkervaring opdoen en werkzaamheden verrichten die een maatschappelijk nut hebben om, indien mogelijk, vandaar uit naar betaald werk begeleid te kunnen worden. Verder worden de 55+ers in hun zoektocht naar werk begeleid door een klantmanager of jobhunter die gebruik kunnen maken van het netwerk van de arbeidsfunctionaris en kunnen de 55+ers in het geval zij extra ondersteuning nodig hebben, gebruik maken van een traject waarbij belemmeringen geïdentificeerd en opgelost worden. Dit traject wordt de deelnemers begeleid en wordt bij
2012ESFN326	A1	2012 Gemeente Almere	Almere	NL	n.v.t.	Aan de Slag in Almere II	De gemeenten Hoogezand-Sappemeer en Slochteren geven vorm aan een participatiebeleid dat mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt uitzicht verschaft op deelname aan de reguliere arbeidsmarkt. De gemeenten willen dat burgers economisch zelfredzaam zijn door duurzaam in een eigen inkomen te voorzien op ten minste het sociaal minimum. Ondanks de lichte economische opleving blijft het aantal werkloos werkzoekenden nog hoog: 1.749 personen in juni 2010 tegenover 1.711 per juni 2008. Dit is voor ons aanleiding om onder de motto's: "Niemand langs de kant, iedereen heeft talent" en "Heft in eigen hand" in het project "Aan 't Waark-2" doelgroepen met minder kansen op de arbeidsmarkt extra te ondersteunen door een aanbod van werkervaring en (beroepsgerichte) scholing. Een uitgebreide individuele diagnose geeft inzicht om vraaggericht op de arbeidsmarkt situatie in te spelen. Vervolgens worden de deelnemers geplaatst op werkervaringsplaatsen bij erkende leerwerkbedrijven. Dit wordt afgestemd op de vraag van de regionale arbeidsmarkt. De plaatsing op de werkervaringsplaatsen loopt via het Werkgeversteam samen met de
2012ESFN327	A1	2012 Regionale Sociale Dienst de Liemers	Zevenaar	NL	n.v.t.	De Liemers werkt	Klanten die deels arbeidsgeschikt zijn en ouderen (55+) moeten zo snel mogelijk de weg naar werk vinden. Gelet op de dubbele vergrijzing en het dalend aantal arbeidskrachten in de toekomst is het tevens van belang NUO's te helpen in het vinden van passende arbeid. Invulling hieraan wordt gegeven door de inzet van verschillende instrumenten. Het primaire doel van het re-integratiebeleid is dat mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Hiervoor is het toeleiden naar regulier werk een belangrijke stap. De bemiddeling van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zal een steeds groter deel uitmaken van de activiteiten van de gemeente en re-integratiebedrijven. Hierbij is een goede diagnosestelling van groot belang en uitgangspunt voor et op te stellen trajectplan. Bij de re-integratieactiviteiten moet gedacht worden aan: - de intake - diagnosestelling - het opstellen van een trajectplan met als mogelijke onderdelen, opleidingstrajecten voor het aanleren van beroepsvaardigheden, sollicitatietraining, jobhunting, en re-integratietrajecten gericht op personen met een specifiek arbeidsprobleem, zoals een langdurig ziekteverzuim, een arbeidsprobleem
2012ESFN328	A1	2012 Gemeente Hoogezand-Sappemeer	Hoogezand	NL	n.v.t.	Aan 't Waark-2	De gemeenten Hoogezand-Sappemeer en Slochteren geven vorm aan een participatiebeleid dat mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt uitzicht verschaft op deelname aan de reguliere arbeidsmarkt. De gemeenten willen dat burgers economisch zelfredzaam zijn door duurzaam in een eigen inkomen te voorzien op ten minste het sociaal minimum. Ondanks de lichte economische opleving blijft het aantal werkloos werkzoekenden nog hoog: 1.749 personen in juni 2010 tegenover 1.711 per juni 2008. Dit is voor ons aanleiding om onder de motto's: "Niemand langs de kant, iedereen heeft talent" en "Heft in eigen hand" in het project "Aan 't Waark-2" doelgroepen met minder kansen op de arbeidsmarkt extra te ondersteunen door een aanbod van werkervaring en (beroepsgerichte) scholing. Een uitgebreide individuele diagnose geeft inzicht om vraaggericht op de arbeidsmarkt situatie in te spelen. Vervolgens worden de deelnemers geplaatst op werkervaringsplaatsen bij erkende leerwerkbedrijven. Dit wordt afgestemd op de vraag van de regionale arbeidsmarkt. De plaatsing op de werkervaringsplaatsen loopt via het Werkgeversteam samen met de
2012ESFN330	A1	2012 gemeente Houten	Houten	NL	n.v.t.	Gemeente Houten, ESF project 2012-2013	Klanten die deels arbeidsgeschikt zijn en ouderen (55+) moeten zo snel mogelijk de weg naar werk vinden. Gelet op de dubbele vergrijzing en het dalend aantal arbeidskrachten in de toekomst is het tevens van belang NUO's te helpen in het vinden van passende arbeid. Invulling hieraan wordt gegeven door de inzet van verschillende instrumenten. Het primaire doel van het re-integratiebeleid is dat mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Hiervoor is het toeleiden naar regulier werk een belangrijke stap. De bemiddeling van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zal een steeds groter deel uitmaken van de activiteiten van de gemeente en re-integratiebedrijven. Hierbij is een goede diagnosestelling van groot belang en uitgangspunt voor et op te stellen trajectplan. Bij de re-integratieactiviteiten moet gedacht worden aan: - de intake - diagnosestelling - het opstellen van een trajectplan met als mogelijke onderdelen, opleidingstrajecten voor het aanleren van beroepsvaardigheden, sollicitatietraining, jobhunting, en re-integratietrajecten gericht op personen met een specifiek arbeidsprobleem, zoals een langdurig ziekteverzuim, een arbeidsprobleem
2012ESFN331	A1	2012 Gemeente Haaksbergen	Haaksbergen	NL	n.v.t.	Re-integratie van Haaksbergen	De doelstelling van het project is het activeren en begeleiden naar werk van de diverse doelgroepen in Hengelo, Bornes en van Twente. Afhankelijk van de doelgroep worden diverse instrumenten ingezet waarbij de nadruk ligt op de individuele aanpak en de persoonlijke begeleiding. Afhankelijk van hun mogelijkheden en vaardigheden wordt de deelnemers een activeringstraject, een scholingstraject of een werkervaringstraject aangeboden. In de bijlage die separaat aan de heer Maas van het Agentschap SZW wordt gemaakt, treft u een nadere toelichting aan.
2012ESFN336	A1	2012 gemeente Hengelo	Hengelo	NL	n.v.t.	Op Weg naar Werk	De doelstelling van het project is het activeren en begeleiden naar werk van de diverse doelgroepen in Hengelo, Bornes en van Twente. Afhankelijk van de doelgroep worden diverse instrumenten ingezet waarbij de nadruk ligt op de individuele aanpak en de persoonlijke begeleiding. Afhankelijk van hun mogelijkheden en vaardigheden wordt de deelnemers een activeringstraject, een scholingstraject of een werkervaringstraject aangeboden. In de bijlage die separaat aan de heer Maas van het Agentschap SZW wordt gemaakt, treft u een nadere toelichting aan.

2013ESFN4	A1	2012	Gemeente Bellingwedde	Wedde	NL	n.v.t.	Op weg naar kansen voor werkzoekenden	De gemeente Bellingwedde biedt 55-plussers, nuo?s en arbeidsbelemmerden extra ondersteuning bij het verkleinen van hun afstand tot de arbeidsmarkt. Klanten krijgen extra begeleiding door werkcoaches, volgen trainingen en workshops, ontwikkelen hun werknemersvaardigheden en worden begeleid bij het vullen van een e-portfolio. Accountmanagers bemiddelen en ondersteunen klanten in hun contacten met potentiële werkgevers. Door al deze activiteiten krijgen deze ESF-deelnemers het gevoel dat ze er niet alleen voor staan en hebben ze een streepje voor op werkzoekenden die al lange tijd geen activiteiten hebben ontplooid.
2013ESFN40	A1	2012	Gemeente Breda	Breda	NL	n.v.t.	Regio West-Brabant en ESF actie A: Find your desti	
2013ESFN41	A1	2012	Gemeente Vlagtwedde	Sellingen	NL	n.v.t.	Focus op kansen	Maatschappelijke en demografische ontwikkelingen maken het in toenemende mate noodzakelijk dat iedereen bijdraagt. Tegelijkertijd zijn er echter groepen werkzoekenden die geen of heel moeilijk werk kunnen vinden, omdat zij onvoldoende gekwalificeerd zijn of beperkte productiviteit hebben. In dat licht heeft de gemeente Vlagtwedde een plan om de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van werkzoekenden te vergroten en daarbij te streven naar de kortste weg naar duurzaam werk. Hoewel die weg per werkzoekende verschillend kan zijn in duur en aanpak, heeft de gemeente Vlagtwedde de 1-2-3-methode ontwikkeld waarbij de niet-uitkeringsontvanger (NUO), de arbeidsbelemmerde, de gedeeltelijk arbeidsgeschikte en de werkzoekende van 55 jaar of ouder direct na melding c.q. werving intensief wordt begeleid. Daarbij is het doel om in een periode van 18 maanden 100 NUO's, 40 werkzoekenden van 55 jaar of ouder en 10 arbeidsbelemmerden/gedeeltelijk arbeidsgeschikten te helpen hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten! Het mooie van de 1-2-3-methode is dat de gemeente Vlagtwedde de re-integratie zelf uitvoert zonder de tussenkomst van re-integratiebedrijven.
2013ESFN42	A1	2012	Gemeente Emmen	Emmen	NL	n.v.t.	Werken aan Werk	Doelstelling van dit project is het verhogen van de participatie in het arbeidsproces van personen die behoren tot de ESF doelgroepen belemmerden en 55 plussers. De klantmanagers van de deelnemende gemeenten plaatsen de deelnemers in een traject en/of begeleiden de deelnemers richting de arbeidsmarkt. Deelnemers zijn o.a. geplaatst op een participatiebaan of worden begeleid door een extern re-integratiebedrijf.
2013ESFN43	A1	2012	Gemeente Almere	Almere	NL	n.v.t.	Aan de Slag in Almere III (ADSI A III)	Het college in Almere wil dat alle burgers participeren en een bijdrage leveren aan de samenleving. Mensen aan het werk helpen is en blijft belangrijk voor een goed werkende economie en is bij uitstek een geschikt instrument om armoede te bestrijden. Het project Aan de Slag in Almere heeft hierbij bijgedragen. Als gemeente willen wij blijven inzetten op een geïntegreerd aanbod gericht op de participatie van verschillende kwetsbare groepen. Daarbij geldt werk boven inkomen en staat de eigen verantwoordelijkheid centraal. Almeeders die het niet op eigen kracht redden en een helpende hand nodig hadden / hebben kunnen een beroep doen op de gemeente. Flevoland kampt met hoge werkloosheidscijfers ten opzichte van andere provincies. Het macrovolume in de bijstand is de afgelopen jaren aanzienlijk gestegen terwijl de budgetten nog steeds een dalende tendens vertonen. Dit staat haaks op de noodzaak om juist nu extra te investeren in mensen. Ook om straks de vergrijzing en de krapte op de toekomstige arbeidsmarkt op te kunnen vangen. Ook na het project willen wij als gemeente, de komende jaren blijven inzetten op het arbeidsvaardig krijgen en houden van mensen. Alle activiteiten binnen de ESF-programma's worden daarom
2013ESFN44	A1	2012	Gemeente Hoorn	Hoorn	NL	n.v.t.	Werkplein II	In het project ?Werkplein II? zijn uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbelemmering, NUO-ers en uitkeringsgerechtigden van 55 jaar en ouder ondersteund in hun streven om weer een plaats in de samenleving en op de arbeidsmarkt te verwerven. De begeleiding die hen geboden werd, heeft gestructureerd plaatsgevonden vanuit team re-integratie/inburgering en team zorg/wvb van de afdeling Sociale Zaken van de gemeente Hoorn. Gedurende de projectperiode hebben 40 arbeidsbelemmerden deelgenomen en 18 55+ers uit Hoorn. In totaal 58 deelnemers. Van deze 58 deelnemers is 1 deelnemer voortijdig uitgestroomd. Van de overgebleven 57 deelnemers zijn de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing vergroot.
2013ESFN46	A1	2012	Gemeente Enschede	Enschede	NL	n.v.t.	ESF Enschede Werkgever op kop 2013	Het gemeentebestuur van Enschede heeft eind 2010 gekozen voor een doorontwikkeling van haar arbeidsmarktbeleid. Door de werkgever ?op kop? te zetten wil zij meer rendement halen uit haar investeringen op dit gebied. Daarbij gaat het om meedoen, leren en werken. Bij dit nieuwe beleid hoort ook een nieuw uitvoeringsproces voor deze offensieve, innovatieve aanpak, de Enschedese Arbeidsmarkt Aanpak (EAA). De EAA stelt dat de arbeidsmarkt begint bij (economisch gezonde) werkgevers, die ? meer dan voorheen ? nadrukkelijk als vertrekpunt van ons arbeidsmarktbeleid fungeren. Dit betekent ook dat we voor onze werkzoekenden alleen nog instrumenten inzetten, die hieraan bijdragen. Door ons aanbod beter te laten aansluiten op de actuele en toekomstige vraag van werkgevers, ontstaat meer succes over en weer. Een win-win situatie voor alle betrokkenen. Dit impliceert dat de inzet gericht is op het realiseren van duurzame werkgelegenheden voor de werkzoekende. De doelgroep van de subsidieaanvraag sluit aan bij de ESF-doelgroep. Deze doelgroep bestaat uit: 1. niet-uitkeringsontvangers; 2. arbeidsbelemmerden en gedeeltelijk arbeidsgeschikten; 3. 55-plussers. De gemeente heeft een aantal doelgroepen die bijvoorbeeld worden bereikt door de bezuinigingen op de re-integratiebudgetten van de gemeenten dreigde de beleidsprioriteit voor de ESF doelgroepen van actie A op de achtergrond te raken. Gemeente Leeuwarden en de andere aangesloten Friese gemeenten hebben met de toegekende ESF-subsidie extra middelen beschikbaar gesteld voor ondersteuning van de ESF doelgroepen 55+ en arbeidsbelemmerden bij de arbeidsinpassing. Hiermee kan de in 2012 ingezette aanpak voor deze doelgroep doorgezet worden. Een groot deel van de doelgroep is in 2014 weliswaar geactiveerd, maar vanwege de zwakke arbeidsmarkt nog niet definitief toegeleid naar werk. Gemeenten hebben de kwaliteiten van de doelgroep dankzij Fryslan Werk nu wel goed in beeld. Leeuwarden en de andere Friese gemeenten kunnen in de AMR deze doelgroep beter bedienen zodra de arbeidsmarkt aantrekt. De kansen zijn verkleind dat deze deelnemers langdurig aan de kant blijven staan zonder arbeid.
2013ESFN47	A1	2012	Gemeente Leeuwarden	Leeuwarden	NL	n.v.t.	Fryslân Werk 2	Door de bezuinigingen op de re-integratiebudgetten van de gemeenten dreigde de beleidsprioriteit voor de ESF doelgroepen van actie A op de achtergrond te raken. Gemeente Leeuwarden en de andere aangesloten Friese gemeenten hebben met de toegekende ESF-subsidie extra middelen beschikbaar gesteld voor ondersteuning van de ESF doelgroepen 55+ en arbeidsbelemmerden bij de arbeidsinpassing. Hiermee kan de in 2012 ingezette aanpak voor deze doelgroep doorgezet worden. Een groot deel van de doelgroep is in 2014 weliswaar geactiveerd, maar vanwege de zwakke arbeidsmarkt nog niet definitief toegeleid naar werk. Gemeenten hebben de kwaliteiten van de doelgroep dankzij Fryslan Werk nu wel goed in beeld. Leeuwarden en de andere Friese gemeenten kunnen in de AMR deze doelgroep beter bedienen zodra de arbeidsmarkt aantrekt. De kansen zijn verkleind dat deze deelnemers langdurig aan de kant blijven staan zonder arbeid.
2013ESFN49	A1	2012	Gemeente Alkmaar	Alkmaar	NL	n.v.t.	Re-integratie Noord-Holland Noord	Deelnemers binnen dit project worden voor het merendeel uitgeplaatst naar trajecten bij het SW bedrijf WNK. Bij de start van dit traject wordt door middel van een diagnose vastgesteld wat de mogelijkheden en onmogelijkheden van de deelnemer zijn. Een proefplaatsing maakt onderdeel uit van het traject, waarbij de deelnemer in een werksetting wordt geplaatst. Vervolgens zal de deelnemer worden geplaatst bij een werkgever. Naast de trajecten van het WNK zijn ook de loonkosten van de klantmanagers van de gemeente Heiloo meegenomen in dit project. De klantmanagers begeleiden en coachen de deelnemers gedurende het gehele traject. Er zijn in dit project alleen deelnemers ingestroomd welke behoren tot de ESF doelgroepen arbeidsbelemmerden en 55 plussers. Alle activiteiten binnen dit project zullen worden ingezet met als uiteindelijke doelstelling duurzame plaatsing van deelnemers op de arbeidsmarkt.
2013ESFN5	A1	2012	Gemeente Coevorden	Coevorden	NL	n.v.t.	Op weg naar Werk	Doelstelling van dit project is het verhogen van de participatie in het arbeidsproces van personen die behoren tot de drie ESF doelgroepen belemmerden, 55 plus en NUO. De klantmanagers van de deelnemende gemeenten plaatsen de deelnemers in een traject richting de arbeidsmarkt. De trajecten bestaan o.a. uit plaatsing op een participatiebaan en externe re-integratietrajecten. De deelnemers worden gedurende het gehele traject begeleid door de klantmanagers van de gemeenten.
2013ESFN57	A1	2012	Gemeente Roosendaal, Sociale Zaken	Roosendaal	NL	n.v.t.	Werk staat voorop!	Een ieder die zich meldt bij de gemeente krijgt allereerst een workshop aangeboden. Het grootste onderdeel van de workshop is een werkmarkt. Hier zijn werkgevers aanwezig met banen. Indien een deelnemer na een 2e werkmarkt er nog niet in geslaagd is een baan te vinden, dan volgt mogelijk een uitkering. Maar iemand die een uitkering ontvangt, moet hier iets voor terugdoen. Hiertoe heeft de gemeente met diverse partijen algemene werkactiviteitsplaatsen georganiseerd waar cliënten verschillende werkzaamheden uitvoeren, weer in een werkrime komen en werkervaring op doen. Dit vergroot de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing. Deze plaatsen zijn voor arbeidsbelemmerden een belangrijke 1ste actieve stap in hun re-integratietraject waarin participatie voorop staat. Voorafgaand aan de start van dit ?participatietraject? wordt een 0-meting gehouden per cliënt om te bepalen of hij/zij aan alle voorwaarden voldoet en hoe elk individu het best kan worden geholpen bij zijn of haar weg naar volwaardige participatie (uitsplitsen individueel traject). Dit maatwerk voor arbeidsbelemmerden komt ook terug in de volgende stap dat cliënten samen participatiebaan zoeken.

2013ESFN58	A1	2012 Gemeente Haarlem	HAARLEM	NL	n.v.t.	ESF actiefstage voor arbeidsbelemmerden en 55+	Klanten die behoren tot de groepen deels arbeidsbelemmerden en ouderen (55+) moeten zo snel mogelijk de weg naar werk vinden. Gelet op de dubbele vergrijzing en het dalend aantal arbeidskrachten in de toekomst is het van groot belang om deze doelgroep te helpen in het vinden van passende arbeid. Invulling hieraan wordt gegeven door de inzet van verschillende instrumenten. Het primaire doel van het re-integratiebeleid is dat mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Hiervoor is het toeliden naar regulier werk een belangrijke stap. De bemiddeling van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zal een steeds groter deel uitmaken van de activiteiten van de gemeente en re-integratiebedrijven. Hierbij is een goede diagnosesetting van groot belang en uitgangspunt voor et op te stellen trajectplan. Bij de re-integratieactiviteiten moet gedacht worden aan : - de intake - diagnosesetting - het opstellen van een trajectplan met als mogelijke onderdelen, opleidingstrajecten voor het aanleren van beroepsvaardigheden, sollicitatietraining, jobhunting, en re-integratietrajecten gericht op mensen met een groot afstand tot de arbeidsmarkt. Het doel van dit ESF project was het vergroten van de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van niet-uitkeringsontvangers, arbeidsbelemmerden (deelnemers met een WAJONG-uitkering) en 55plussers in de gemeenten Doetinchem, Aalten, Berkelland, Bronckhorst, Doesburg, Montferland, Oude IJsselstreek, Oost Gelre en Winterswijk. Daarmee wil de aanvrager de arbeidsparticipatie binnen de Achterhoek verhogen. Om dit doel te bereiken zijn niet uitkeringsontvangers, arbeidsbelemmerden en 55plussers re-integratietrajecten aangeboden, waarmee deze deelnemers zijn geactiveerd en gere-integreerd in de arbeidsmarkt. Voor de uitvoering van de re-integratietrajecten, werkt het samenwerkingsverband van gemeenten samen met het Graafschap College. Binnen het concept "Krachtig onderwijs en re-integratie voor een krachtige regio" werken de partijen samen om de deelnemers in het project zo optimaal mogelijk de kans te bieden om hun eigen kracht op de arbeidsmarkt te vinden.
2013ESFN60	A1	2012 Gemeente Berkelland	Borculo	NL	n.v.t.	De Graafschap en ESF A	Het doel van dit ESF project was het vergroten van de mogelijkheden tot duurzame arbeidsinpassing van niet-uitkeringsontvangers, arbeidsbelemmerden (deelnemers met een WAJONG-uitkering) en 55plussers in de gemeenten Doetinchem, Aalten, Berkelland, Bronckhorst, Doesburg, Montferland, Oude IJsselstreek, Oost Gelre en Winterswijk. Daarmee wil de aanvrager de arbeidsparticipatie binnen de Achterhoek verhogen. Om dit doel te bereiken zijn niet uitkeringsontvangers, arbeidsbelemmerden en 55plussers re-integratietrajecten aangeboden, waarmee deze deelnemers zijn geactiveerd en gere-integreerd in de arbeidsmarkt. Voor de uitvoering van de re-integratietrajecten, werkt het samenwerkingsverband van gemeenten samen met het Graafschap College. Binnen het concept "Krachtig onderwijs en re-integratie voor een krachtige regio" werken de partijen samen om de deelnemers in het project zo optimaal mogelijk de kans te bieden om hun eigen kracht op de arbeidsmarkt te vinden.
2013ESFN65	A1	2012 Gemeente Hilversum	Hilversum	NL	n.v.t.	ESF project 2014-2015	Binnen het ESF actie A project lag de focus op het (vergroten van de mogelijkheden tot) arbeidsmarktparticipatie van ouderen (55+) en arbeidsbelemmerden en het uiteindelijk begeleiden (door de klantmanagers) van deze doelgroepen naar werk. Het primaire doel van dit re-integratiebeleid is dat mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien; het begeleiden naar werk vormt hierin een essentieel onderdeel. Belangrijkste onderdeel van dit project vormt dan ook de re-integratie-activiteiten zoals deze door de klantmanagers binnen gemeente Hilversum zijn uitgevoerd alsook de inzet van passende instrumenten voor de doelgroep. De basis hierbij was een goede diagnosesetting voor het op te stellen trajectplan. Daarnaast omvat het scala aan re-integratieactiviteiten o.a.: intake- en diagnosesetting, opstellen van het trajectplan, met als onderdeel de mogelijke inzet van opleidingstraject(en), trainingen, jobhunting alsook re-integratietrajecten gericht op een specifiek aandachtsgebied van de deelnemer (zoals taalachterstand, lage opleiding, lichamelijke beperkingen, psychische problemen, etc.). Uiteindelijke doelstelling van de afgeleide re-integratietrajecten vormt de toeliding van
2013ESFN66	A1	2012 gemeente Venlo	Venlo	NL	n.v.t.	Perspectief op werk, vervolg-2	
2013ESFN72	A1	2012 gemeente 's-Hertogenbosch	's-Hertogenbosch	NL	n.v.t.	Werken aan Werk	Doel van het project was om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt op methodische wijze te diagnosticeren en aansluitend een werkervaringsplaats te bieden ter voorbereiding op een plaatsing op de reguliere arbeidsmarkt. De plaatsing op de reguliere arbeidsmarkt kon in een regulier dienstverband, in een (groeps-) detachings-, een begeleid werkenconstructie of op een WOL ?project plaatsvinden. Als tijdens het traject bleek dat de plaatsing bij een reguliere werkgever niet mogelijk is i.v.m. in de persoon gelegen omstandigheden dan is plaatsing op beschutte werkplek een laatste optie. Tijdens de periode van werkervaring werd een training werknemersvaardigheden en indien aan de orde een training vakvaardigheden aangeboden. Er is tijdens de hele traject periode sprake van intensieve begeleiding geweest. Het traject werd afgesloten met een rapportage over de huidige, en op termijn maximaal haatbare, plaatsingsmogelijkheid op de reguliere arbeidsmarkt.
2013ESFN75	A1	2012 Gemeente Capelle aan den IJssel	Capelle aan den IJssel	NL	n.v.t.	Van Klacht naar Kracht	Re-integratie richt zich op mensen die er niet (meer) bij horen. Dit met als doel maatschappelijke en/of arbeidsparticipatie te bevorderen, mensen te helpen hun weg te vinden in deze complexe maatschappij, om zo hun (economische) zelfstandigheid en eigenwaarde te herstellen of op te bouwen. Meedoen naar vermogen is daarbij het uitgangspunt. Het doel is uitstroom naar regulier werk. Het vaststellen of er sprake is van een reële arbeidsperspectief is niet eenvoudig. Maar de ervaring leert, dat een goed en intensief traject ook bij klanten waarbij het perspectief op uitstroom of significante stijging op de re-integratieladder aanvankelijk zeer twijfelachtig was, toch tot aanzienlijke vooruitgang kan leiden. Om deze reden willen we ook deze klanten de kans bieden op een kansrijk traject. Het project is bedoeld om klanten met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt en (multi)problematiek via diverse trajecten te begeleiden, te activeren en te motiveren naar werk.
2013ESFN79	A1	2012 Gemeente Tilburg	Tilburg	NL	n.v.t.	Begeleiding startende en bestaande ondernemers	Klanten die deels arbeidsgeschiedt zijn en ouderen (55+) helpen om zo snel mogelijk de weg naar werk te vinden. Gelet op de dubbele vergrijzing en het dalend aantal arbeidskrachten in de toekomst is het tevens van belang NUO's te helpen in het vinden van passende arbeid. Het primaire doel van het re-integratiebeleid is dat mensen in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Begeleiding NUO, 55+ en deels arbeidsbelemmerden naar en bij zelfstandig ondernemerschap. Invulling hieraan wordt gegeven door de inzet van begeleiding startende en bestaande ondernemers. Deelname aan een traject is altijd op basis van vrijwilligheid. Dat wil niet zeggen dat deelname vrijblijvend is! Zelfstandig ondernemerschap veronderstelt een intrinsieke motivatie en actieve betrokkenheid. Indien dat onvoldoende aantoonbaar gemaakt wordt, kan de kandidaat uitgesloten worden van verdere deelname en begeleiding door de (externe) adviseur. De kandidaten bepalen zelf of ze het bedrijf daadwerkelijk (door)starten. De fasering van het traject bestaat uit: - Aanmelding & voorintake - Intake periode - Oriëntatie en conceptvorming - Financiering en (door)start - Coaching na (door)start
2014ESFN37	A1	2012 Gemeente Deventer	Deventer	NL	n.v.t.	Iedereen actief 2014-2015	In 2014 moet de gemeenten zich voorbereiden op de invoering van de Participatiewet. De wet beoogt mensen met een arbeidsbeperking, zoveel als mogelijk, in een reguliere baan aan de slag te helpen. Te laten werken naar vermogen. Dit wordt mogelijk gemaakt door het toepassen van loonkostensubsidies, gebaseerd op de daadwerkelijke loonwaarde van de werknemer, zodat werkgevers alleen betalen voor de werkelijke waarde van de geleverde arbeid. De loonkostensubsidie wordt betaald uit het inkomensdeel van de Participatiewet. De Participatiewet vervangt de WWB, de Wsw en delen van de Wajong. Met de invoering van de Participatiewet wordt de Wsw nl. afgesloten voor nieuwe instroom en is de Wajong alleen nog toegankelijk voor jonggehandicapten die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn. De Wsw blijft alleen bestaan voor die Wsw-geïndiceerden die op 1 januari 2015 een dienstverband hebben in het kader van de Wsw. Hun bestaande rechten op 1 januari 2015 worden gerespecteerd. Indien de arbeidsmarkt in de komende jaren aantrekt, is het zeker niet vanzelfsprekend dat een positief ontwikkelende conjunctuur zich doorvertaalt naar
2014ESFN43	A1	2012 Gemeente Bergen op Zoom	Bergen op Zoom	NL	n.v.t.	Mobiliteit in werk	Het project Mobiliteit in werk, is gericht op mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, arbeidsbelemmerden, ouderen (55plus) en niet uitkeringsontvangers. Doel is om mensen duurzaam te (her) plaatsen op de arbeidsmarkt. We weten dat we dit najaar te maken krijgen met een grote toestroom van werkzoekenden op de arbeidsmarkt door sluiting van een groot lokaal bedrijf. Deze sluiting heeft ook grote gevolgen voor toeleveringsbedrijven, zzp'rs maar ook voor het meer lokale MKB. We zien nu ook dat er een discrepantie is tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt waardoor het in een aantal sectoren extra lastig is om een duurzame reguliere baan te vinden. We richten ons op een grote doelgroep die we duurzaam willen (her) plaatsen op de arbeidsmarkt. We bieden daarvoor trajecten aan die meer op maatwerk gericht zijn, maar ook wel collectieve componenten kennen. De nadruk in de instrumenten ligt op zeer intensieve begeleiding, coaching en nazorg. Andere instrumenten die hierbij ingezet kunnen worden zijn (niet limitatief) vakgerichte scholing / bijscholing zoals VCA, werkervaringstraining, werkervaringstraining, werkervaringstraining, etc.

Startdatum project	Project start date	Einddatum project	Project end date	ESF subsidie toegekend verlening	ESF approved on request Union cofinancing (max 50%)	Totale subsidiabele kosten bij verlening	Total eligible expenditure on request	ESF subsidie toegekend vaststelling	ESF approved on request Union cofinancing (max 50%)	Totale subsidiabele kosten bij vaststelling	Total eligible expenditure on request	Datum Intrekking
	1-1-2008		31-12-2008		€ 463.820		1159550		0			9-4-2007
	1-1-2008		31-12-2008		€ 302.143		755357,5		107899			
	1-1-2008		31-12-2008		€ 514.414		1286035		101050			
	1-1-2008		31-12-2008		€ 196.903		492257,5		92797			
	1-1-2008		31-12-2008		€ 367.430		918575		0			8-4-2009
	7-6-2007		31-5-2008		€ 844.582		2111455		0			10-12-2008
	12-6-2007		31-5-2008		€ 300.900		752250		0			10-12-2008

1-1-2008

31-12-2008

€ 477.960

1194900

68052

1-1-2008

31-12-2008

€ 645.280

1613200

242709

1-1-2008

31-12-2008

€ 215.938

539845

215938

1-10-2007

30-9-2008

€ 1.233.147

3082867,5

627740

1-8-2007

31-7-2008

€ 813.400

2033500

110070

1-10-2007

30-9-2008

€ 1.233.147

3082867,5

557063

1-1-2008

31-7-2008

€ 192.138

480345

47266

1-1-2008

31-7-2008

€ 146.976

367440

0

29-3-2009

15-12-2007

14-12-2008

€ 128.547

321367,5

0

11-11-2008

1-1-2008

31-7-2008

€ 166.482

416205

0

20-9-2009

15-12-2007

14-12-2008

€ 125.885

314712,5

0

11-11-2008

1-5-2008	30-4-2009	€ 847.880	2119700	133836
1-6-2008	31-5-2009	€ 1.310.620	3276550	169493

1-6-2008	31-5-2009	€ 309.900	774750	32897
1-6-2008	31-5-2009	€ 278.076	695190	43938

1-5-2008	30-4-2009	€ 829.168	2072920	0	11-12-2008
1-1-2008	31-12-2008	€ 238.216	595540	0	11-12-2008

1-1-2008	31-12-2008	€ 386.429	966072,5	160018
1-6-2008	31-3-2009	€ 192.138	480345	160247

1-6-2008	31-5-2009	€ 146.976	367440	8750	
1-6-2008	31-5-2009	€ 166.482	416205	0	29-3-2009

1-1-2008	30-6-2008	€ 238.187	595467,5	0	6-10-2008
1-6-2008	31-5-2009	€ 540.916	1352290	109283	273208

1-1-2008	31-12-2008	€ 239.480	598700	0	6-10-2008
1-1-2008	31-12-2008	€ 105.200	263000	0	6-10-2008

1-7-2008	30-6-2009	€ 298.820	747050	38908	
1-1-2008	31-12-2008	€ 1.787.000	4467500	0	20-9-2009

1-2-2008	31-1-2009	€ 510.000	1275000	0	20-5-2009
30-6-2008	29-5-2009	€ 124.600	311500	0	25-1-2010

1-1-2008	31-12-2008	€ 110.310	275775	0	29-3-2009
----------	------------	-----------	--------	---	-----------

1-1-2008

31-12-2008

€ 179.293

448232,5

65397

30-6-2008

29-6-2009

€ 2.222.926

5557315

2222926

30-6-2008

29-6-2009

€ 1.162.200

2905500

857033

30-6-2008

29-6-2009

€ 1.933.639

4834097,5

886364

1-1-2009

31-12-2009

€ 1.700.034

4250085

384521

1-6-2009

31-5-2010

€ 0

633700

0

20-9-2009

1-6-2009

31-5-2010

€ 0

362080

0

21-3-2010

1-6-2009

31-5-2010

€ 720.000

1800000

12007

30019

1-1-2009

31-12-2009

€ 204.215

510537,5

67026

167565

1-6-2009

31-5-2010

€ 1.018.796

2546990

103474

258686

1-6-2009

31-5-2010

€ 1.709.640

4274100

567361

1418403

1-6-2009

31-5-2010

€ 514.384

1285960

72957

182395

1-3-2009

28-2-2010

€ 386.782

966955

157308

1-3-2009

28-2-2010

€ 31.467

78667,5

428

1-3-2009

28-2-2010

€ 67.981

169952,5

12101

1-1-2009

31-12-2009

€ 252.945

632362,5

98669

1-1-2009

31-12-2009

€ 285.424

713560

113438

1-6-2009

31-5-2010

€ 0

1540677,5

0

8-2-2010

1-1-2009

31-12-2009

€ 161.480

403700

44852

21-1-2009

20-1-2010

€ 128.960

322400

23934

1-4-2009

31-3-2010

€ 0

567350

0

4-8-2009

1-4-2009

31-3-2010

€ 132.312

330780

1205

1-4-2009

31-3-2010

€ 88.130

220325

29521

73802

1-1-2009

31-12-2009

€ 192.011

480027,5

39059

97648

1-1-2009

31-12-2009

€ 456.448

1141120

110420

276052

1-2-2009

31-1-2010

€ 0

262712,5

0

29-3-2009

1-2-2009

31-1-2010

€ 0

409625

0

20-3-2009

1-1-2009

31-12-2009

€ 182.600

456500

121322

1-1-2009

31-12-2009

€ 0

613495

0

14-2-2010

1-1-2009

31-12-2009

€ 240.663

601657,5

234906

1-1-2009

31-12-2009

€ 0

426720

0

14-2-2010

1-5-2009

30-4-2010

€ 165.336

413340

21715

1-5-2009

30-4-2010

€ 202.536

506340

17794

1-1-2009

31-12-2009

€ 360.730

901825

325718

814296

30-6-2009

29-6-2010

€ 3.011.056

7527640

2365704

30-6-2009

29-6-2010

€ 2.586.353

6465882,5

1952817

4882044

30-6-2009

29-6-2010

€ 4.348.600

10871500

921754

1-6-2009	31-5-2010	€ 0	243950	0	21-9-2010
1-6-2009	31-5-2010	€ 0	354750	0	21-9-2010

1-6-2009	31-5-2010	€ 0	268550	0	21-9-2010
1-12-2008	30-11-2009	€ 0	412080	0	9-2-2010

1-12-2008	30-11-2009	€ 0	127920	0	9-2-2010
1-12-2008	30-11-2009	€ 0	0	0	

30-6-2009	29-6-2010	€ 174.640	436600	49044	
1-1-2009	31-12-2009	€ 54.836	137090	0	12-11-2010

1-1-2009	31-12-2009	€ 41.671	104177,5	0	12-11-2010
----------	------------	----------	----------	---	------------

1-1-2009

31-12-2009

€ 40.171

100427,5

0

12-11-2010

1-1-2009

31-12-2009

€ 0

4467500

0

16-12-2009

1-2-2009

31-1-2010

€ 0

1275000

0

14-2-2010

15-6-2009

14-6-2010

€ 208.092

520230

57134

142835

15-6-2009

14-6-2010

€ 0

759150

0

21-10-2010

15-6-2009

14-6-2010

€ 0

591810

0

21-10-2010

1-1-2009

31-12-2009

€ 393.530

983825

71231

65040

1-1-2009

31-12-2009

€ 1.683.420

4208550

279531

234827

1-1-2009

31-12-2009

€ 417.482

1043705

65748

40069

1-11-2009	31-10-2010	€ 0	4578817,5	0	14-2-2010
1-11-2009	31-10-2010	€ 0	3238180	0	14-2-2011

1-11-2009	31-10-2010	€ 3.000.000	7500000	0	0
1-11-2009	31-10-2010	€ 0	1688155	0	17-2-2011

1-11-2009	31-10-2010	€ 3.000.000	7500000	0	0
1-11-2009	31-10-2010	€ 3.000.000	7500000	0	0
22-11-2009	21-11-2010	€ 3.585.086	8962715	0	0
22-11-2009	21-11-2010	€ 3.178.200	7945500	0	0

1-11-2009	31-10-2010	€ 125.440	313600	275	
1-8-2009	31-7-2010	€ 959.840	2399600	403218	1008047

22-11-2009	21-11-2010	€ 1.193.300	2983250	638238	1595597
1-6-2009	31-5-2010	€ 616.271	1540677,5	101558	253896

30-11-2009	29-11-2010	€ 193.720	484300	19902	
22-11-2009	21-11-2010	€ 10.043.400	25108500	4577694	11444235
1-11-2009	31-10-2010	€ 2.810.000	7025000	936861	2465423
1-8-2009	31-7-2010	€ 419.440	1048600	252731	631831

1-4-2009	1-1-2010	€ 0	0	0	
1-12-2009	30-11-2010	€ 5.562.320	13905800	1396027	3673757

1-6-2009	31-5-2010	€ 2.471.770	6179425	818918	
1-10-2009	30-9-2010	€ 318.289	795722,5	74604	186510

1-11-2009	31-10-2010	€ 250.000	625000	0	0
1-10-2009	30-9-2010	€ 40.250	100625	0	0

1-12-2009	30-11-2010	€ 3.077.935	7694837,5	260425	685333
1-12-2009	30-11-2010	€ 0	2154090	0	15-3-2011

1-12-2009	30-11-2010	€ 0	615895	0	6-4-2011
23-11-2009	22-11-2010	€ 318.367	795917,5	221044	552611

2-11-2009	30-4-2011	€ 1.467.650	3669125	487925	1219813
1-1-2010	30-4-2011	€ 532.827	1332067,5	134095	335239

1-1-2010	31-12-2010	€ 2.350.040	5875100	409786	1024465
1-3-2010	30-4-2011	€ 1.357.445	3393612,5	234217	585542

3-11-2009	30-4-2011	€ 1.177.513	2943782,5	135612	339032
-----------	-----------	-------------	-----------	--------	--------

3-11-2009	2-5-2011	€ 1.668.966	4172415	1650904	4127260
-----------	----------	-------------	---------	---------	---------

1-1-2010	30-6-2011	€ 1.259.888	3149720	335678	839197
1-1-2010	1-5-2011	€ 486.382	1215955	79858	199645

1-4-2010	30-9-2011	€ 178.095	445237,5	0	3-10-2011
1-1-2010	1-5-2011	€ 4.999.736	12499340	0	0
30-11-2009	1-5-2011	€ 4.999.736	12499340	0	0
5-11-2009	4-5-2011	€ 2.825.823	7064557,5	952814	2382036

10-11-2009	9-5-2011	€ 433.332	1083330	297056	742641
16-11-2009	15-5-2011	€ 0	1017890	0	26-9-2011

17-11-2009	15-5-2011	€ 0	424662,5	0	26-9-2011
------------	-----------	-----	----------	---	-----------

17-11-2009

16-5-2011

€ 111.551

278877,5

100636

251589

1-1-2010

30-6-2011

€ 2.934.599

7336497,5

203142

507857

1-1-2010

31-12-2010

€ 356.883

892207,5

308436

771092

24-11-2009

23-5-2011

€ 192.000

480000

70890

177226

24-11-2009

23-5-2011

€ 2.306.536

5766340

661894

1654737

1-6-2010

31-5-2011

€ 380.789

951972,5

81159

202899

25-11-2009

24-5-2011

€ 4.897.867

12244667,5

872863

2182158

1-1-2010

31-12-2010

€ 140.538

351345

60390

150975

1-5-2010

25-5-2011

€ 358.551

896377,5

87695

219239

1-1-2010

25-5-2011

€ 277.056

692640

39977

99944

1-1-2010

31-12-2010

€ 286.811

717027,5

48419

121050

1-7-2010

31-8-2011

€ 450.620

1126550

304816

762040

1-2-2010

1-6-2011

€ 261.522

653805

57237

143096

1-1-2010

30-6-2011

€ 0

398047,5

0

3-1-2011

1-2-2010

31-5-2011

€ 132.540

331350

83379

208450

1-1-2010

1-3-2011

€ 0

375500

0

29-6-2011

30-11-2009

29-5-2011

€ 25.000.000

62500000

6415592

16038981

1-1-2010	30-6-2011	€ 236.000	590000	5990	14976
1-6-2010	30-11-2011	€ 116.250	290625	0	

1-1-2010	31-12-2010	€ 1.200.795	3001987,5	189579	289936
1-12-2009	31-5-2011	€ 5.000.000	12500000	4737569	11843924

1-2-2010	31-1-2011	€ 1.003.939	2509847,5	543260	1358150
1-6-2010	29-5-2011	€ 385.872	964680	49472	123682

30-11-2009	29-5-2011	€ 0	405320	0	7-12-2011
1-1-2010	31-12-2010	€ 100.416	251040	36910	92274

1-1-2010	30-6-2011	€ 0	770907,5	0	9-10-2012
----------	-----------	-----	----------	---	-----------

19-1-2010

18-7-2011

€ 714.712

1786780

198354

495885

25-11-2009

24-5-2011

€ 0

4786350

0

18-5-2011

2-10-2010

31-3-2012

€ 1.420.564

3551410

482395

1204405

1-6-2011

31-3-2012

€ 204.540

511350

117729

294323

1-10-2010

31-3-2012

€ 1.136.541

2841352,5

525910

1314777

1-11-2010

31-3-2012

€ 0

538075

0

11-12-2011

2-10-2010

1-4-2012

€ 124.528

311320

0

0

1-5-2011

31-3-2012

€ 1.039.600

2599000

514613

1286533

4-10-2010

3-4-2012

€ 0

0

0

2-10-2010	31-3-2012	€ 357.132	892830	161079	402699
4-10-2010	3-4-2012	€ 0	0	0	

2-10-2010	1-4-2012	€ 2.364.628	5911570	2364628	6304088
1-10-2010	30-3-2012	€ 579.457	1448642,5	6575	16438

2-10-2010	30-3-2012	€ 2.080.321	5200802,5	300750	751877
1-11-2010	30-4-2012	€ 0	1569050	0	
1-1-2011	1-4-2012	€ 2.137.105	5342762,5	392774	981935
1-5-2011	31-3-2012	€ 592.789	1481972,5	37727	99284
					18-5-2011

2-10-2010	31-3-2012	€ 5.000.000	12500000	2984239	7853264
1-1-2011	31-3-2012	€ 292.941	732352,5	16978	42446

4-10-2010	3-4-2012	€ 0	0	0	
4-10-2010	3-4-2012	€ 739.492	1848730	105365	263413

1-11-2010	30-4-2012	€ 0	0	0	
6-10-2010	5-4-2012	€ 240.000	600000	0	16-5-2013

8-10-2010	7-4-2012	€ 1.224.154	3060385	263220	658052
17-10-2010	16-4-2012	€ 3.291.934	8229835	414455	1036138

15-4-2011	14-4-2012	€ 518.880	1297200	283518	708796
1-1-2011	15-4-2012	€ 243.960	609900	63641	159104

20-10-2010	18-4-2012	€ 1.841.667	4604167,5	189636	474092
1-4-2011	30-9-2011	€ 0	0	0	

1-6-2011	25-4-2012	€ 210.197	525492,5	0	21-2-2013
1-12-2010	26-4-2012	€ 287.897	719742,5	90619	226549

26-10-2010	25-4-2012	€ 944.802	2362005	112838	282096
26-10-2010	26-4-2012	€ 120.000	300000	0	6-2-2013

1-1-2011	31-12-2011	€ 516.920	1292300	174312	435782
27-10-2010	26-4-2012	€ 2.183.282	5458205	387301	968253

1-12-2010	27-4-2012	€ 367.222	918055	333983	834958
-----------	-----------	-----------	--------	--------	--------

1-11-2010

30-4-2012

€ 0

1253300

0

28-3-2011

1-3-2011

31-8-2012

€ 19.100.000

4775000

18825692

47064233

1-12-2010

26-4-2012

€ 440.518

1101295

0

11-10-2013

1-11-2010

30-4-2012

€ 565.356

1413390

161974

404936

28-10-2010

27-4-2012

€ 527.980

1319950

416266

1040665

1-1-2011

30-6-2012

€ 0

0

0

1-1-2011

30-6-2011

€ 0

0

0

1-1-2011

30-6-2012

€ 0

0

0

1-1-2011

30-4-2012

€ 218.345

545862,5

54039

135098

1-1-2011	30-6-2012	€ 0	0	0	
28-10-2010	27-4-2012	€ 392.080	980200	147843	369608

1-1-2011	31-12-2011	€ 164.780	411950	0	0
23-11-2010	22-5-2012	€ 292.000	730000	106678	266695

28-11-2010	28-5-2012	€ 387.081	967702,5	0	28-2-2013
1-11-2010	28-4-2012	€ 5.000.000	12500000	1245227	3838446

1-12-2010	30-5-2012	€ 1.278.000	3195000	98658	253799
28-10-2010	27-4-2012	€ 471.702	1179255	40624	101560

27-5-2011	29-4-2012	€ 455.562	1138905	284660	711651
-----------	-----------	-----------	---------	--------	--------

29-10-2010

30-4-2012

€ 237.000

592500

78759

196899

25-4-2011

24-4-2012

€ 471.654

1179135

22728

56820

1-11-2010

30-4-2012

€ 330.690

826725

138918

347296

1-1-2011

28-4-2012

€ 1.546.099

3865247,5

773523

2035589

29-10-2010

28-4-2012

€ 0

2626077,5

0

24-4-2012

17-11-2010

16-5-2012

€ 128.000

320000

6714

17668

1-12-2010

30-5-2012

€ 444.742

1111855

0

16-5-2013

1-8-2012

31-10-2013

€ 213.542

533855

86756

216891

1-8-2012

31-10-2013

€ 492.221

1230552,5

0

8-7-2013

1-8-2012

31-10-2013

€ 857.068

2142670

0

27-2-2014

1-5-2012

31-10-2013

€ 242.272

605680

0

0

1-5-2012

31-10-2013

€ 967.435

2418587,5

518065

1295164

1-5-2012

31-10-2013

€ 154.858

387145

90029

225073

1-6-2012

31-10-2013

€ 465.558

1163895

0

13-12-2013

2-5-2012

31-10-2013

€ 1.422.066

3555165

137401

343504

1-5-2012	31-10-2013	€ 520.724	1301810	204739	511848
1-7-2012	31-12-2013	€ 225.542	563855	0	23-1-2014

1-6-2012	30-11-2013	€ 219.553	548882,5	0	16-12-2013
2-5-2012	31-10-2013	€ 1.307.002	3267505	251201	628004

1-5-2012	31-10-2013	€ 1.384.768	3461920	0	8-1-2014
1-5-2012	31-10-2013	€ 922.431	2306078	0	22-10-2012

1-5-2012	31-10-2013	€ 560.000	1400000	40115	100289
----------	------------	-----------	---------	-------	--------

2-5-2012

31-10-2013

€ 621.700

1554250

0

8-1-2014

1-5-2012

31-10-2013

€ 2.297.162

5742907

609457

1523644

2-5-2012

31-10-2013

€ 527.289

1318222,5

0

8-2-2013

1-5-2012

31-10-2013

€ 440.000

1100000

107801

269504

1-5-2012

31-10-2013

€ 934.102

2335255

376358

940895

2-5-2012

31-10-2013

€ 461.166

1152915

49127

122818

2-5-2012

16-5-2013

€ 1.000.049

2500123

327252

818130

2-5-2012

1-11-2013

€ 2.979.240

7448100

1337775

3344438

1-5-2012

31-10-2013

€ 826.306

2065765

145370

363426

1-5-2012

31-10-2013

€ 615.123

1537807,5

0

19-6-2013

1-5-2012

31-10-2013

€ 1.147.680

2869200

260548

651370

2-5-2012

31-10-2013

€ 2.005.423

5013557,5

36413

91035

1-5-2012

31-10-2013

€ 606.884

1517210

88150

220376

1-5-2012

31-10-2013

€ 2.364.897

5912243

818549

2046374

1-5-2012

31-10-2013

€ 5.000.000

12500000

3235731

8089328

1-5-2012	31-10-2013	€ 464.400	1161000	242058	605150
1-5-2012	31-10-2013	€ 1.380.261	3450652,5	678764	1696912

1-5-2012	31-10-2013	€ 1.211.990	3029975	253978	634947
1-5-2012	31-10-2013	€ 402.116	1005290	77218	193045

1-6-2012	30-10-2013	€ 667.138	1667845	29486	73717
1-5-2012	31-10-2013	€ 777.974	1944935	114917	287294

1-5-2012	31-10-2013	€ 189.771	474428	180612	451530
15-8-2012	31-12-2013	€ 365.497	913742,5	276280	690702

1-5-2012	31-10-2013	€ 2.748.026	6870065	0	
1-7-2012	31-10-2013	€ 104.015	260037,5	0	19-11-2012

1-7-2012	31-10-2013	€ 2.606.848	6517120	7116	17791
1-5-2012	31-10-2013	€ 191.826	479565	0	21-11-2012

1-5-2012	30-10-2013	€ 324.076	810190	98598	246496
2-5-2012	1-11-2013	€ 321.360	803400	0	17-1-2013

1-5-2012	31-10-2013	€ 243.956	609890	0	6-12-2013
1-5-2012	31-10-2013	€ 1.043.233	2608082,5	433487	1083718

2-5-2012	1-11-2013	€ 301.873	754682,5	0	16-1-2013
----------	-----------	-----------	----------	---	-----------

3-5-2012

2-11-2013

€ 134.026

335065

61603

154009

4-5-2012

3-11-2013

€ 3.000.000

750000

454946

1137367

1-6-2012

30-11-2013

€ 700.000

1750000

43303

108258

7-5-2012

6-11-2013

€ 600.000

1500000

431060

1077650

1-7-2012

31-12-2013

€ 120.681

301702,5

7641

19103

14-5-2012

10-11-2013

€ 272.652

681630

0

18-3-2013

1-10-2012

31-3-2014

€ 250.000

625000

0

5-11-2014

1-7-2012

31-12-2013

€ 0

0

0

28-2-2013

1-11-2012

30-4-2014

€ 164.440

411100

0

25-6-2014

1-9-2012	28-2-2014	€ 450.000	1125000	87278	218197
1-9-2012	31-12-2015	€ 36.000.000	100281353	0	

1-6-2013	30-11-2014	€ 0	0	0	
13-5-2013	12-11-2014	€ 352.993	882483	38961	97404

17-5-2013	16-11-2014	€ 664.321	1660803	222836	557091
29-8-2013	27-2-2015	€ 0	0	0	

19-10-2013	18-3-2015	€ 2.932.240	7330600	0	
1-10-2013	31-3-2015	€ 355.730	889325	13210	33027

1-11-2013	31-3-2015	€ 516.246	1290615	297067	742669
4-10-2013	3-4-2015	€ 675.360	1688400	541697	1354244

1-4-2013	30-9-2014	€ 101.064	252660	7675	19188
17-10-2013	16-4-2015	€ 1.165.815	2914538	0	
17-10-2013	16-4-2015	€ 135.582	338955	0	16-9-2015
23-10-2013	22-4-2015	€ 1.157.806	2894517	433854	1084637
7-11-2013	23-4-2015	€ 644.556	1611390	543043	1357609
1-11-2013	30-4-2015	€ 332.006	830000	6928	17319
6-11-2013	5-5-2015	€ 160.796	401990	24374	60936
7-11-2013	30-4-2015	€ 1.258.400	3146000	613394	1533487
11-11-2013	10-5-2015	€ 608.936	1522340	49135	122839
28-3-2013	27-9-2014	€ 1.157.806	2894517	492379	1230947
16-12-2013	15-6-2015	€ 154.270	385675	8255	20639

2-12-2013

1-6-2015

€ 179.420

448550

96167

240419

5-12-2013

31-5-2015

€ 296.570

741425

243047

607619

1-1-2014

13-6-2015

€ 380.986

952465

85406

213517

1-1-2014

30-6-2015

€ 0

0

0

20-12-2013

19-6-2015

€ 122.827

307068

52642

131606

1-1-2014

23-6-2015

€ 527.863

1319658

45353

113384

1-1-2014

30-6-2015

€ 389.286

973215

7462

18656

11-3-2014

31-8-2015

€ 285.068

0

13-2-2015

1-9-2014

2-1-2016

€ 589.080

712670
1472700

58962

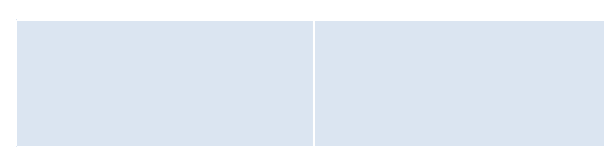
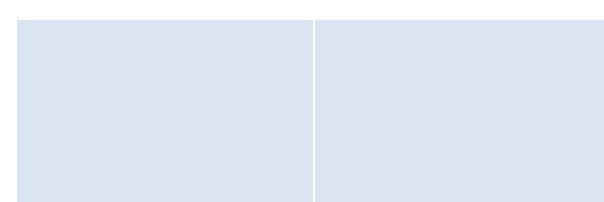
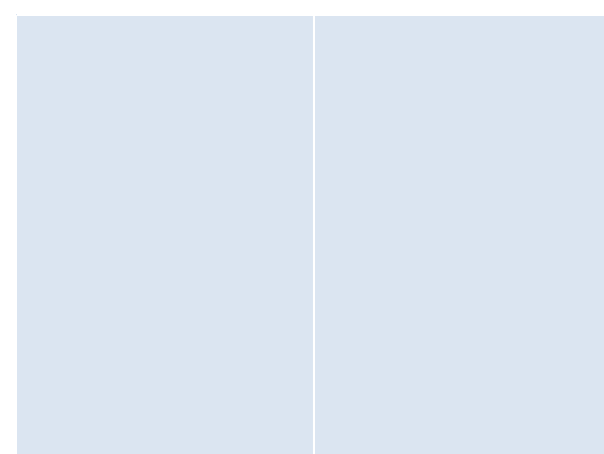
147406

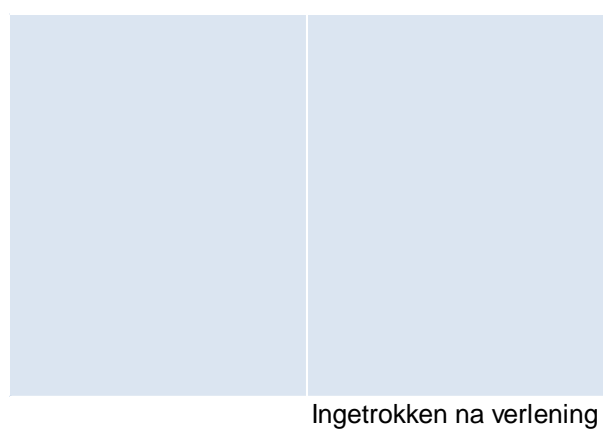
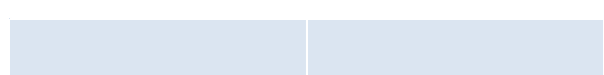
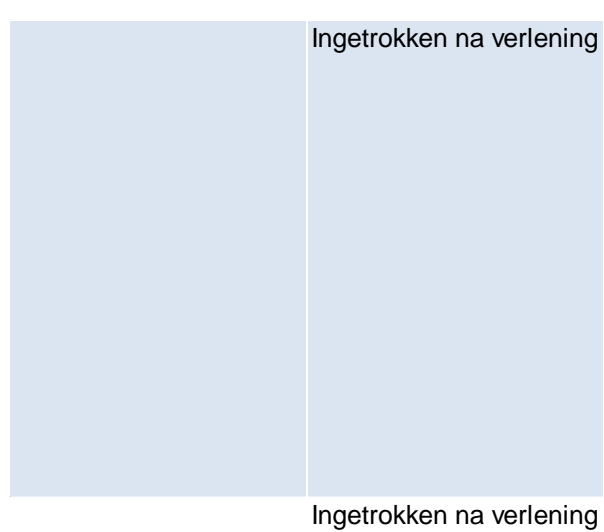
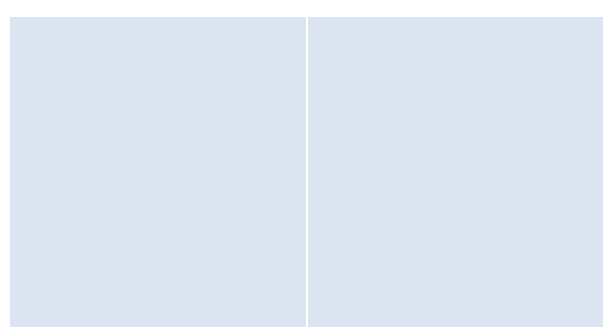
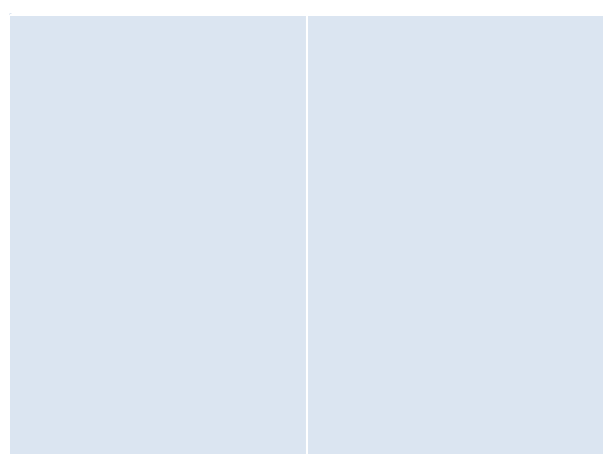
Datum Afwijzing	Intrekking/Afwijzing
	Ingetrokken na verlening

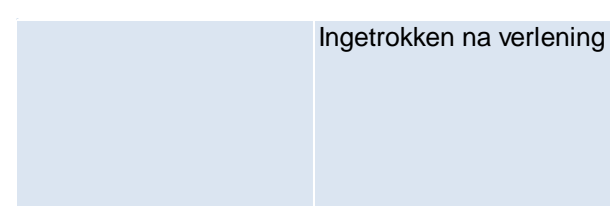
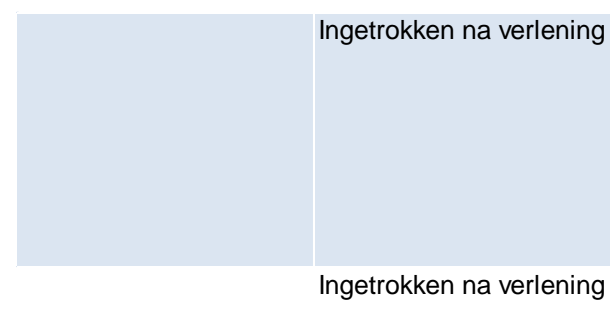
--	--

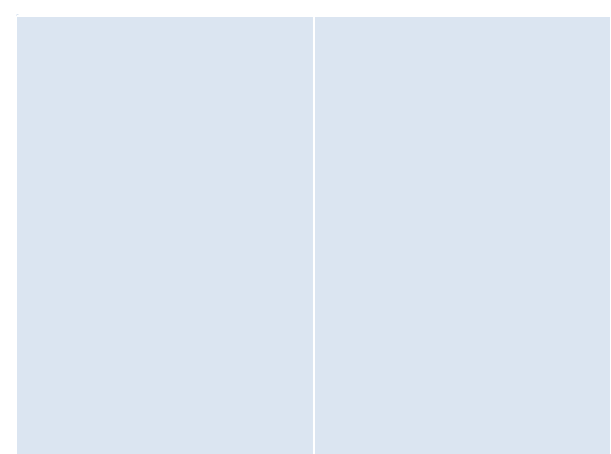
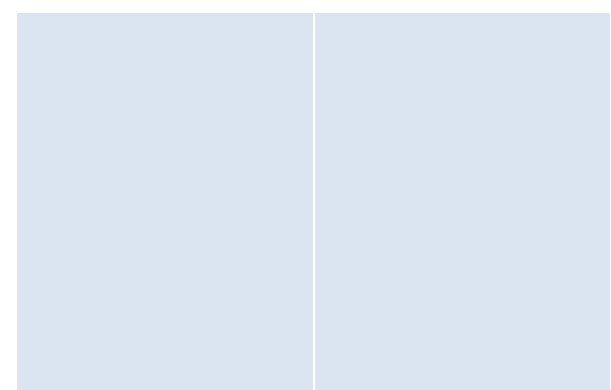
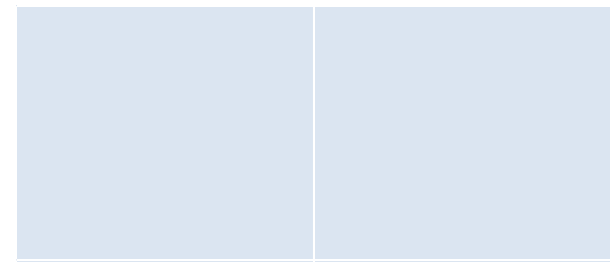
	Ingetrokken na verlening
--	--------------------------

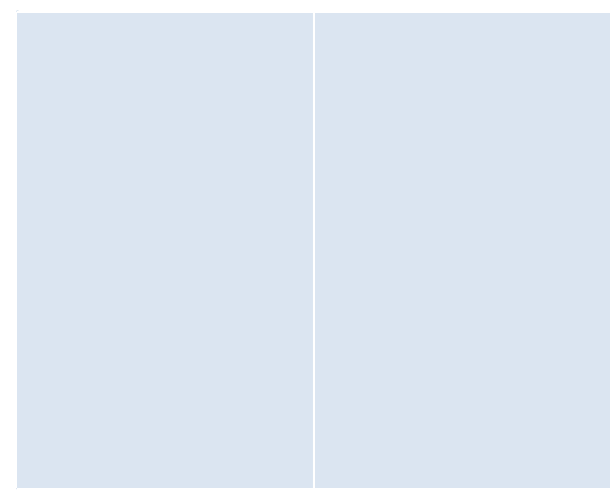
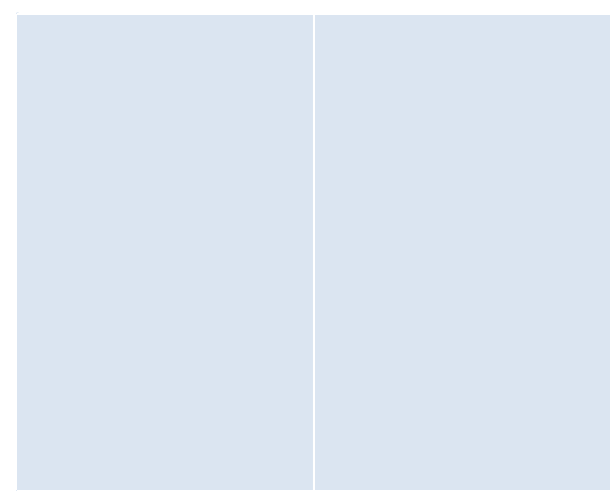
	Ingetrokken na verlening
--	--------------------------

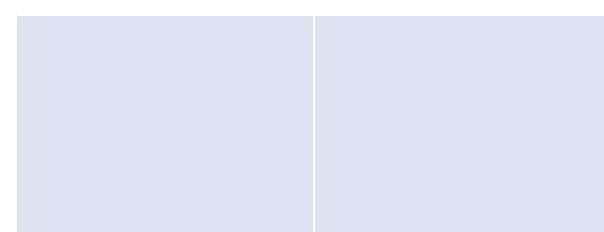




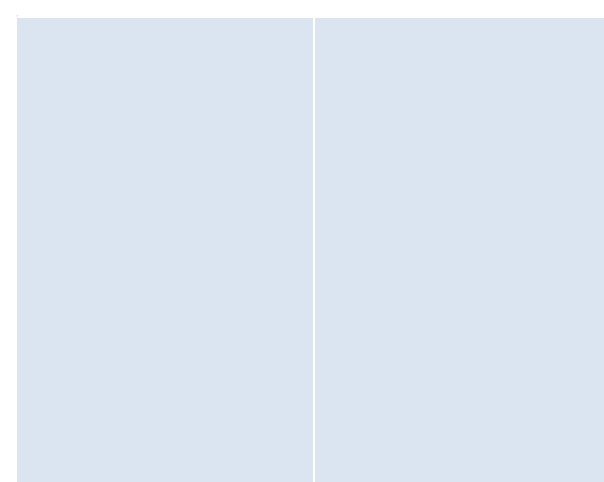
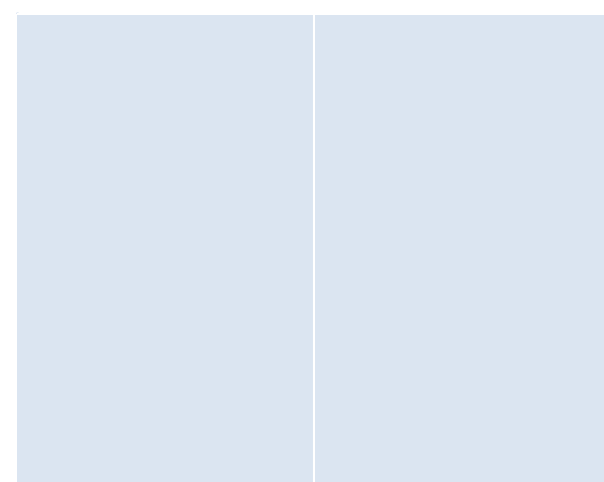






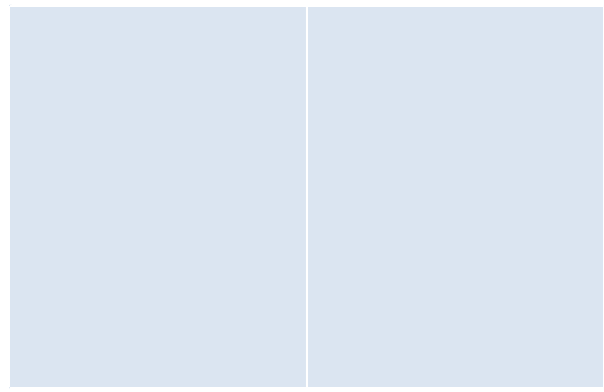


Ingetrokken voor verlening



Ingetrokken voor verlening

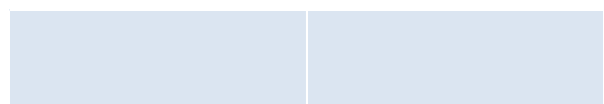
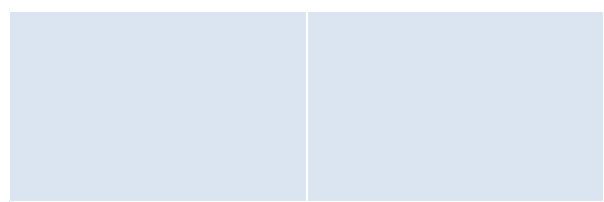
Ingetrokken voor verening



Ingetrokken voor verening



Ingetrokken voor verening



	Ingetrokken voor verlening
	Ingetrokken voor verlening

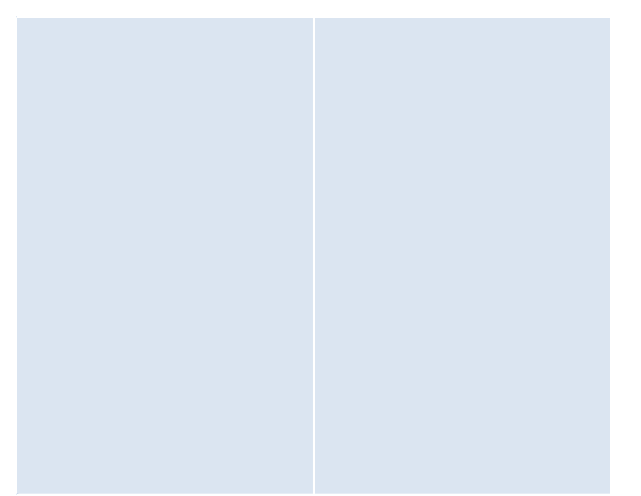
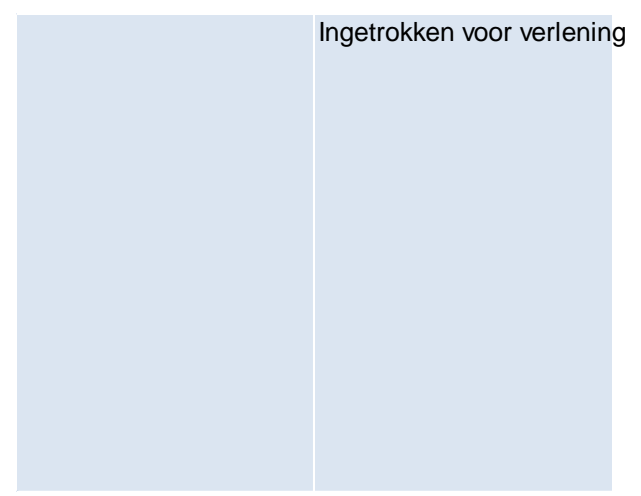
	Ingetrokken voor verlening
	Ingetrokken voor verlening

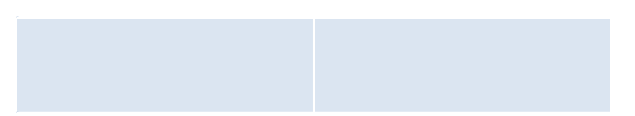
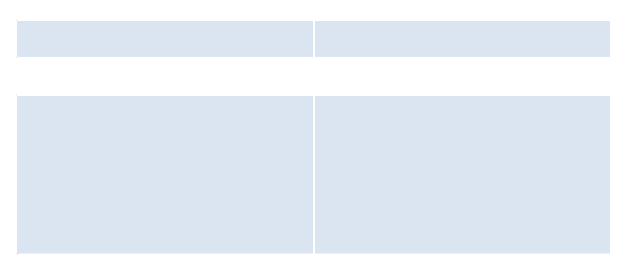
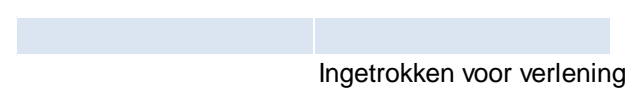
	Ingetrokken voor verlening
	Afgewezen

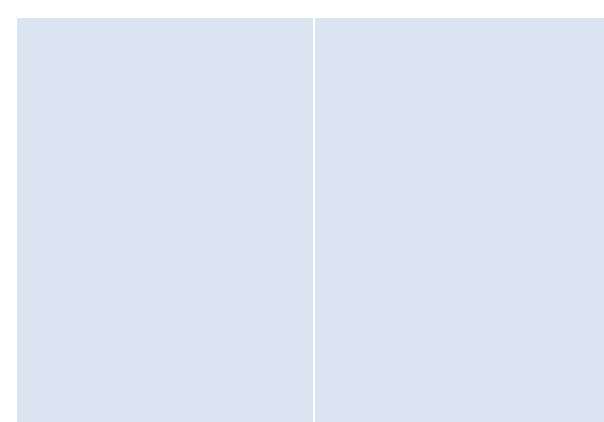
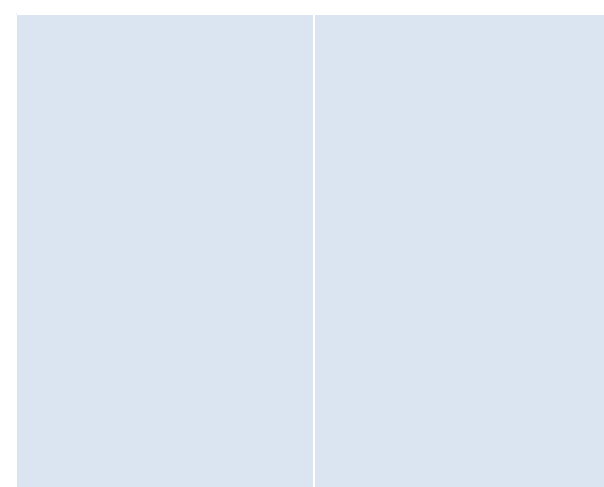
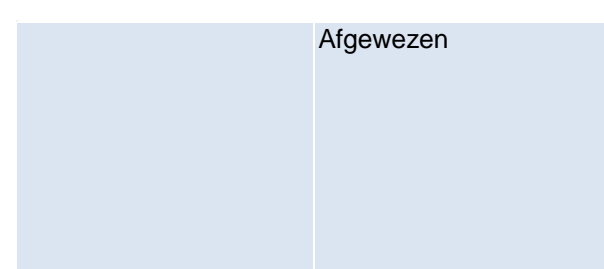
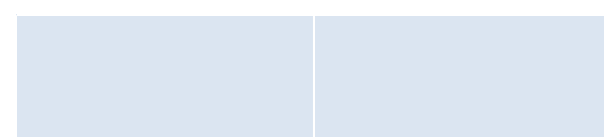
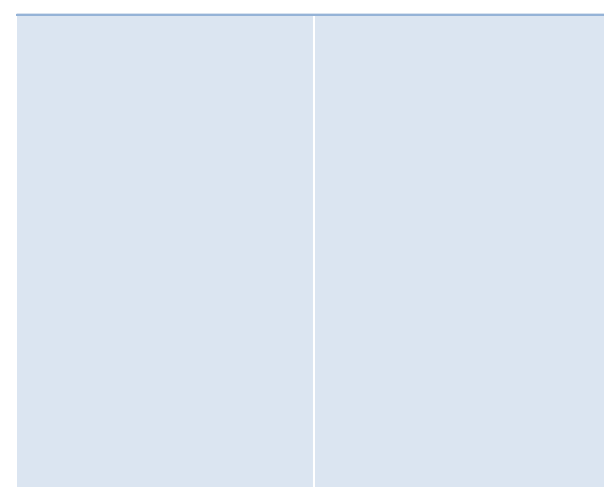
	Ingetrokken voor verlening
--	----------------------------

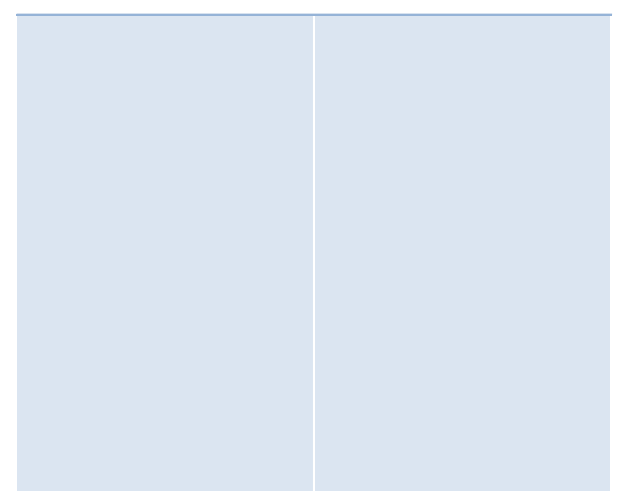
	Ingetrokken voor verlening
--	----------------------------

Ingetrokken voor verlening





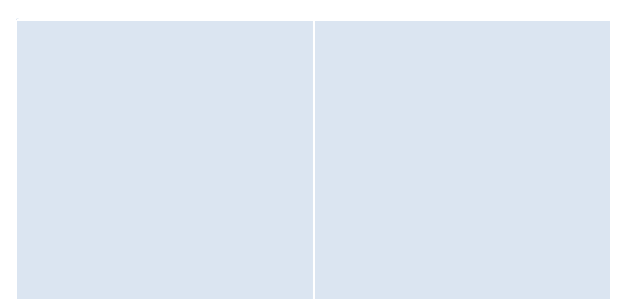
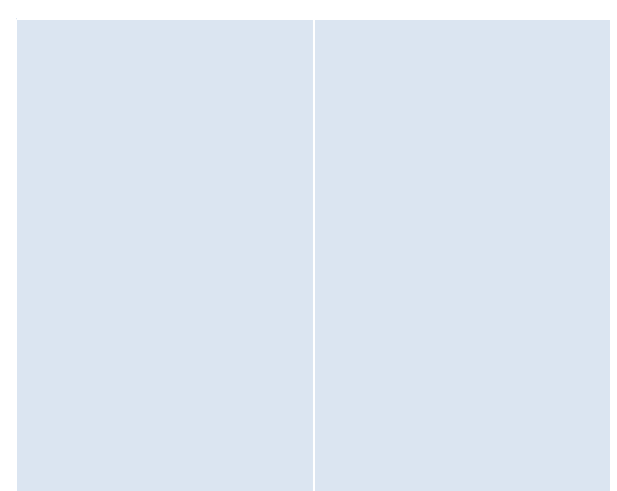
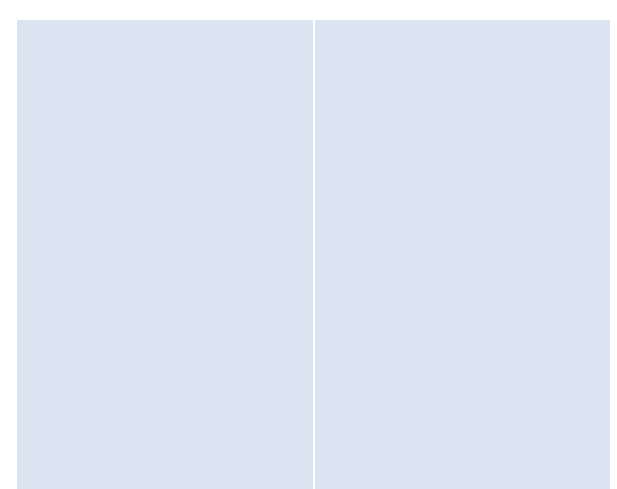


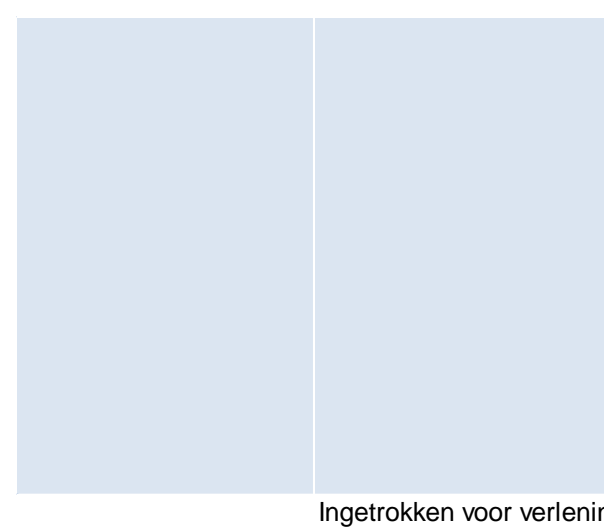
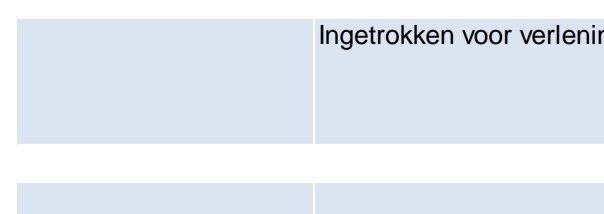
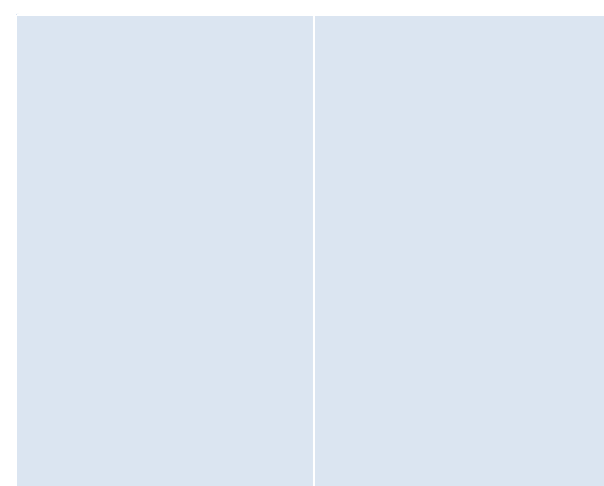


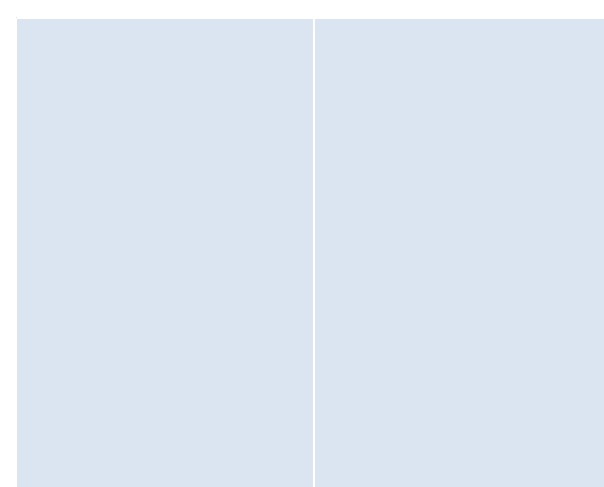
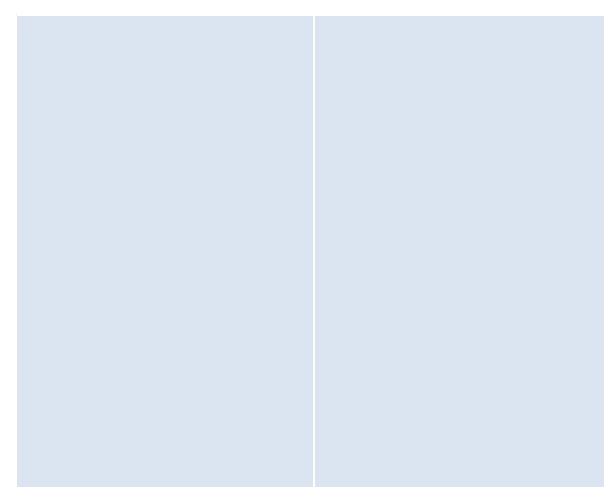
Ingetrokken voor verlening

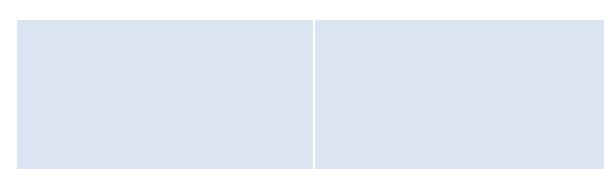
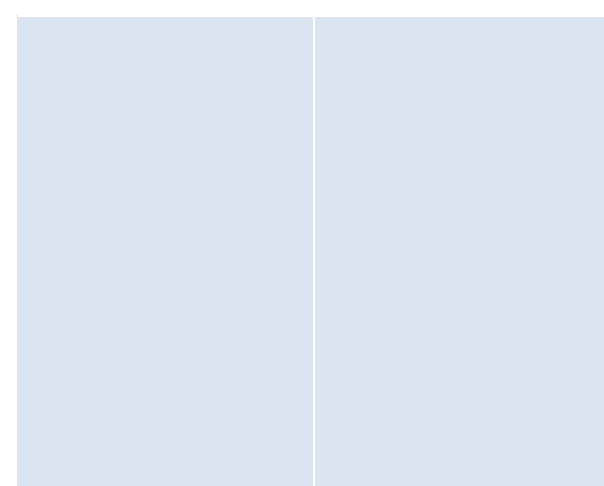
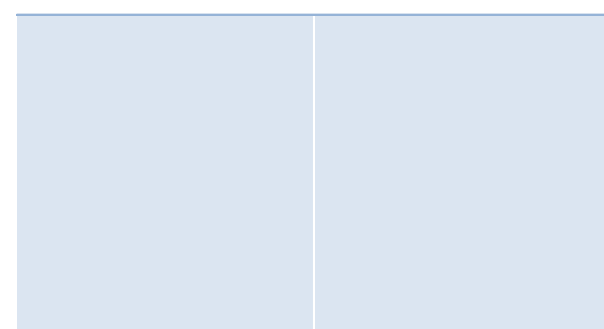


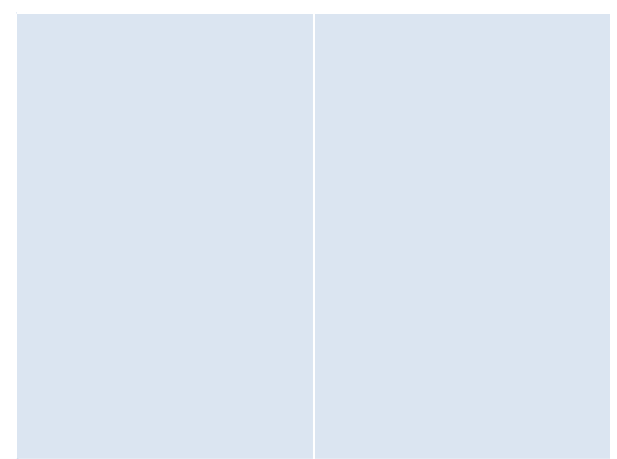
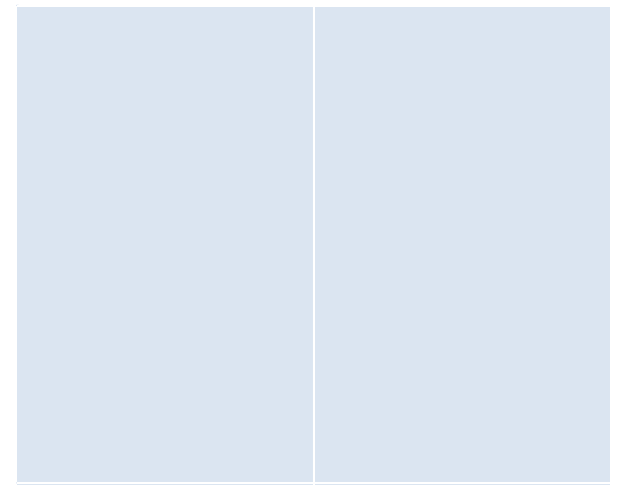
Ingetrokken voor verlening



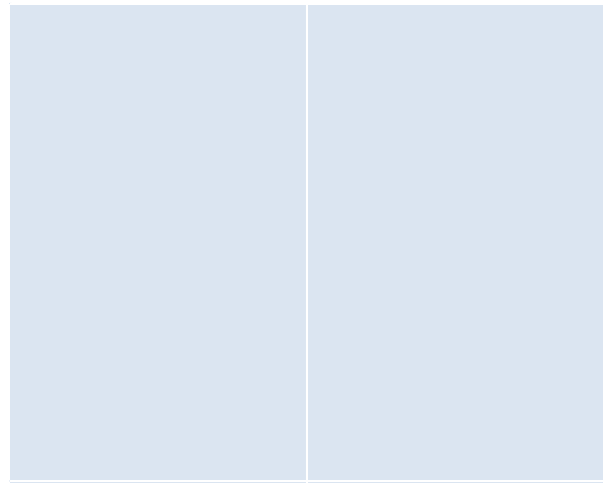




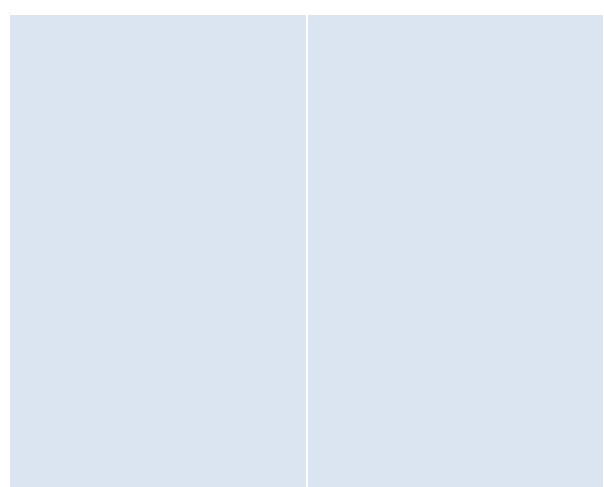
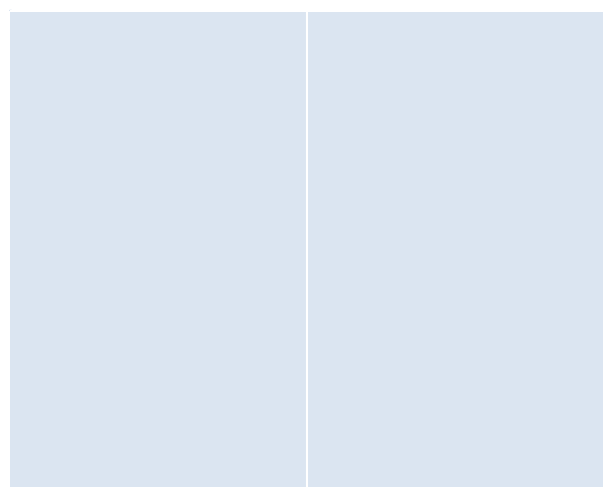




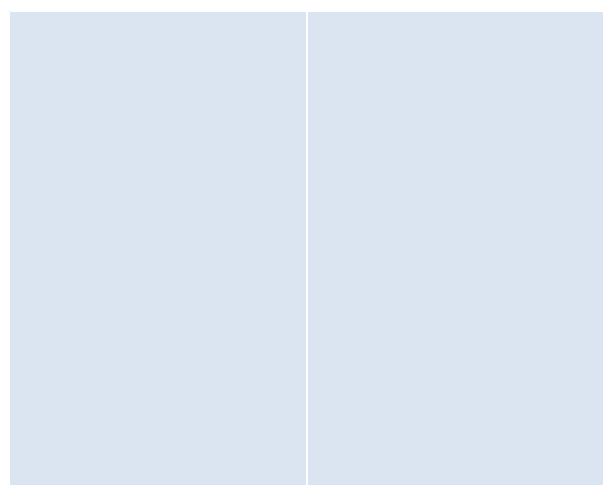
Afgezezen



Afgezezen



Ingetrokken voor verlening



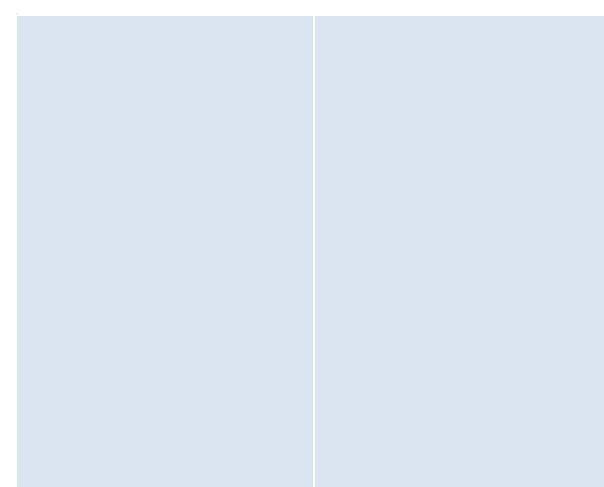
	Afgezezen
--	-----------

	Afgezezen
--	-----------

Ingetrokken na verlening

--	--

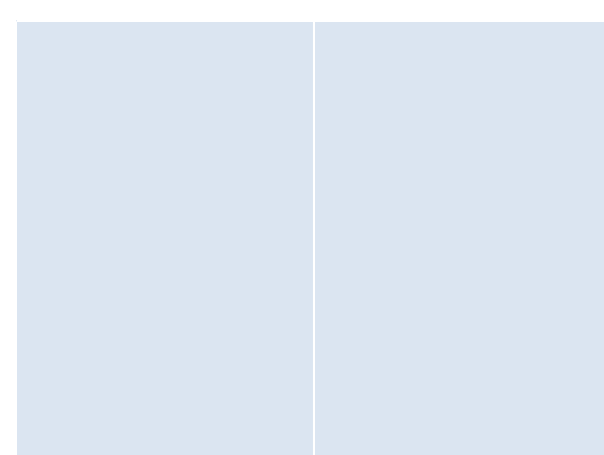
--	--



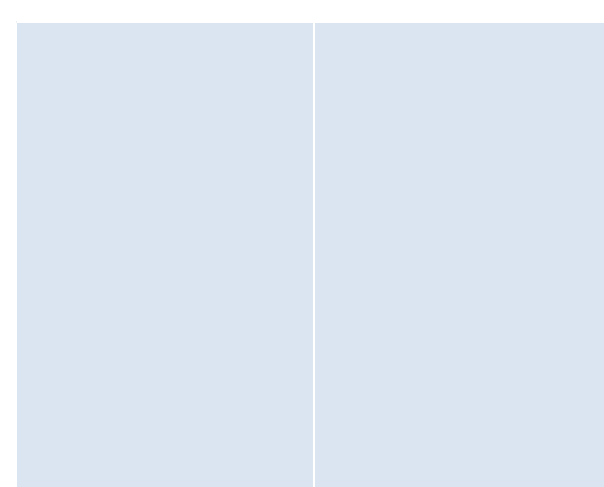
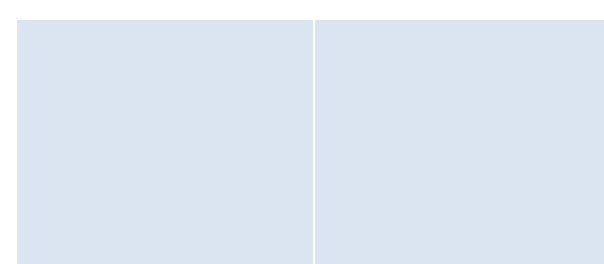
Afgewezen



Ingetrokken na verlening



Ingetrokken na verlening



Ingetrokken voor verlening



Ingetrokken na verlening



Afgewezen

Afgewezen



Afgewezen

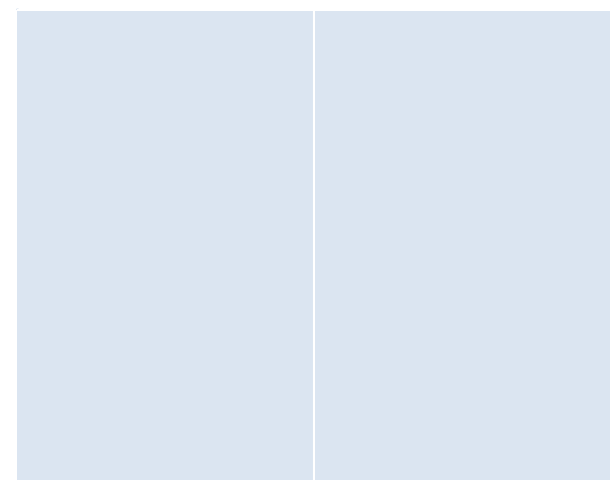
	Afgezezen
--	-----------

--	--

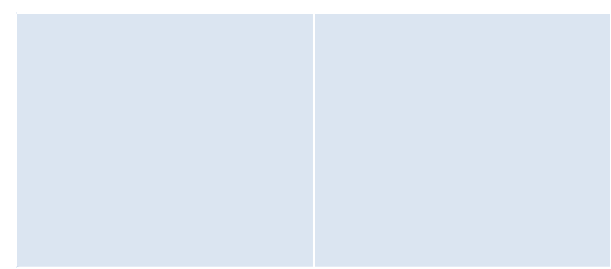
	Ingetrokken na verlening
--	--------------------------

--	--

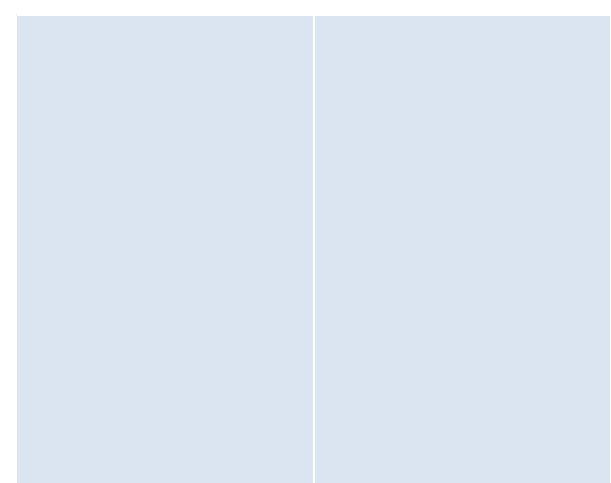
--	--



Ingetrokken voor verlening



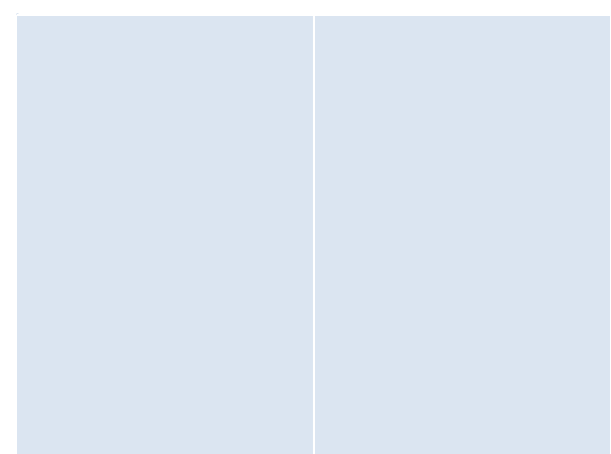
Ingetrokken na verlening



Ingetrokken na verlening

Ingetrokken na verlening

Ingetrokken na verlening



Ingetrokken na verlening

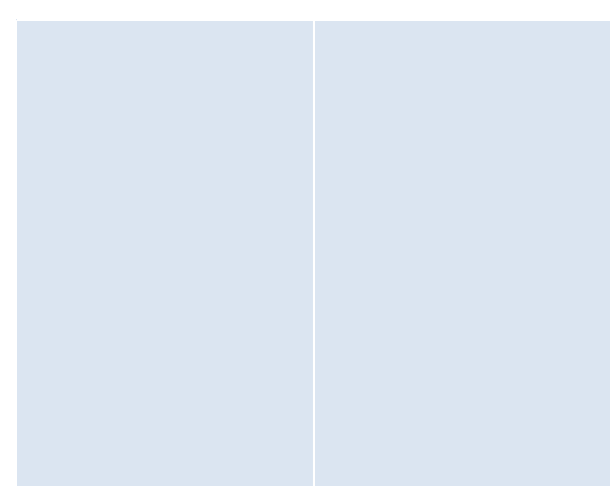


Ingetrokken na verlening

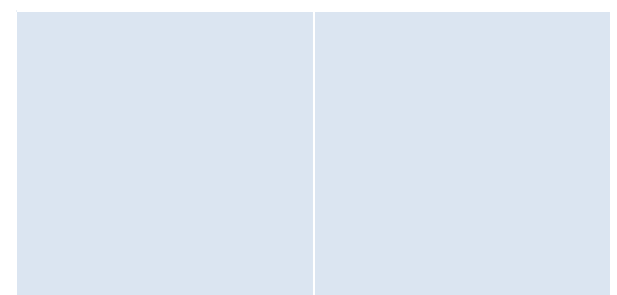
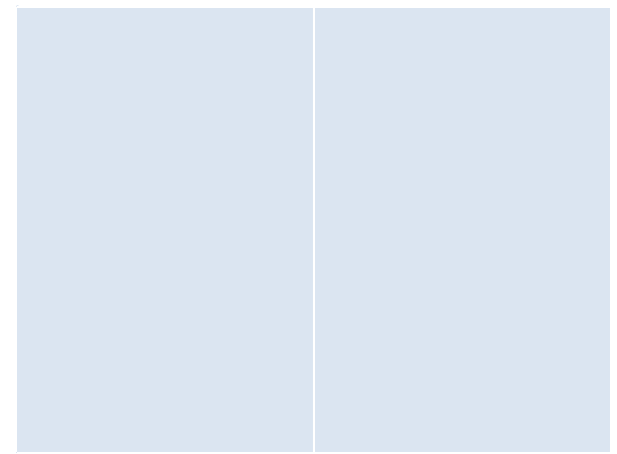
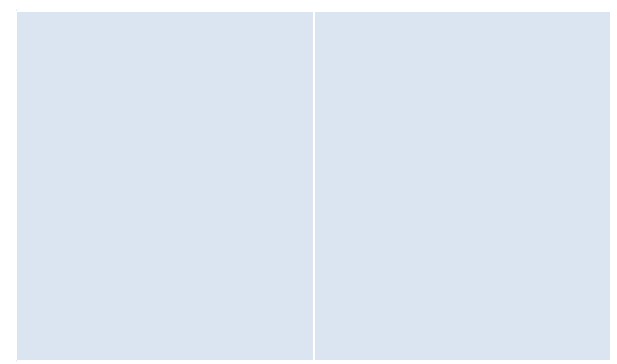


Ingetrokken na verlening

Ingetrokken na verlening



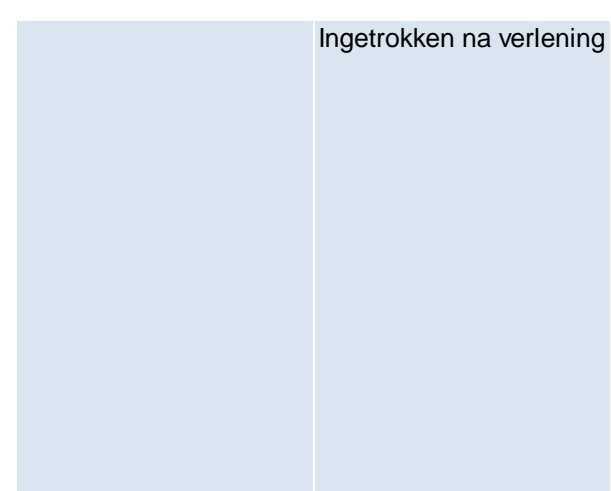
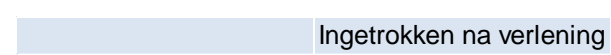
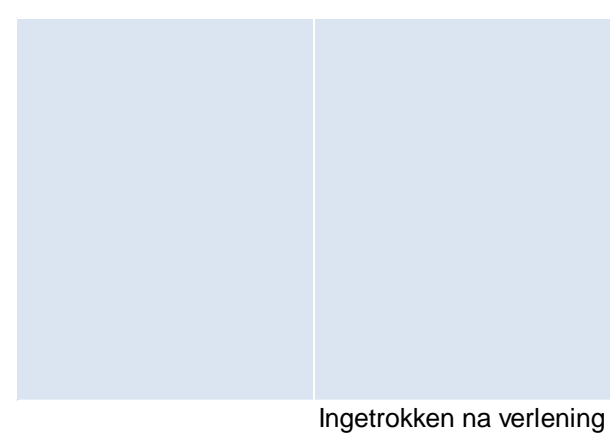
Ingetrokken na verlening

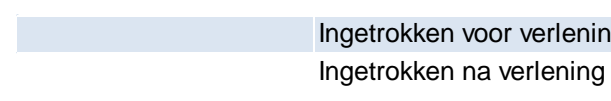
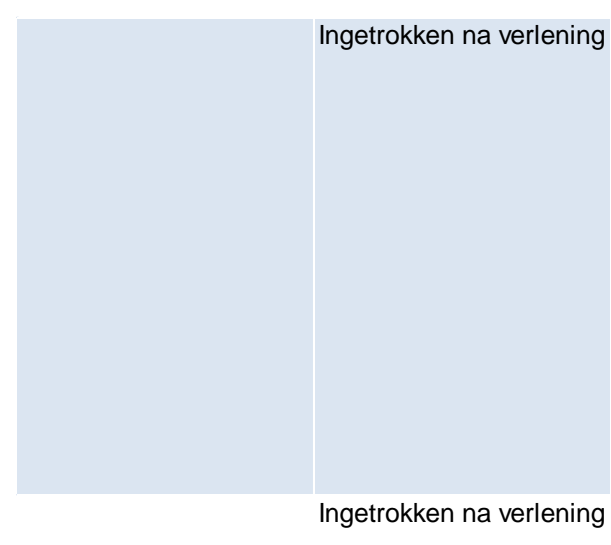
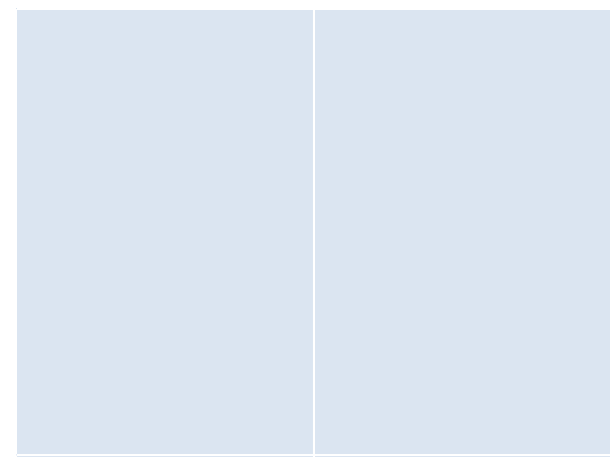


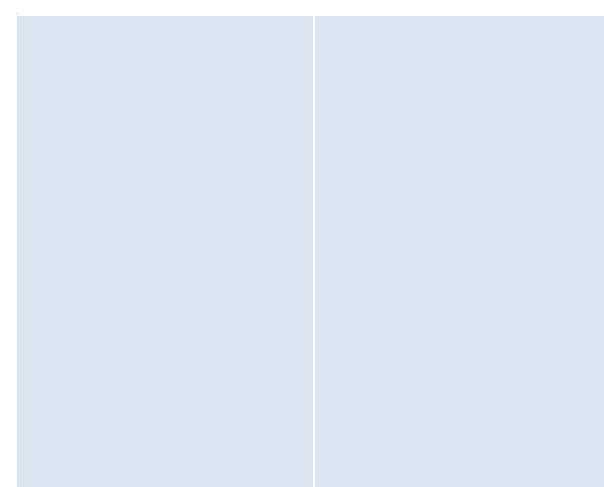
	Ingetrokken na verlening
--	--------------------------

--	--

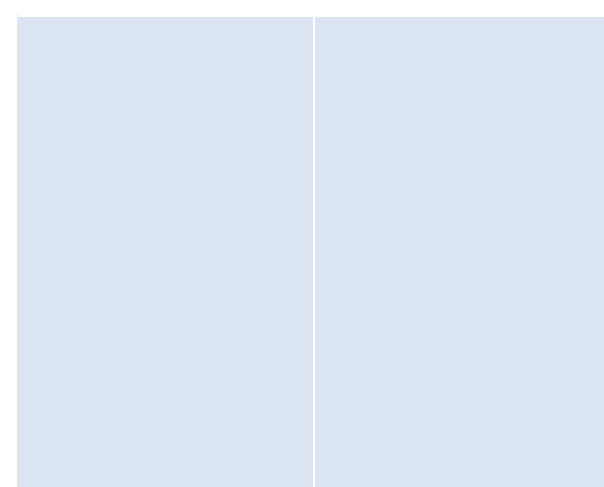
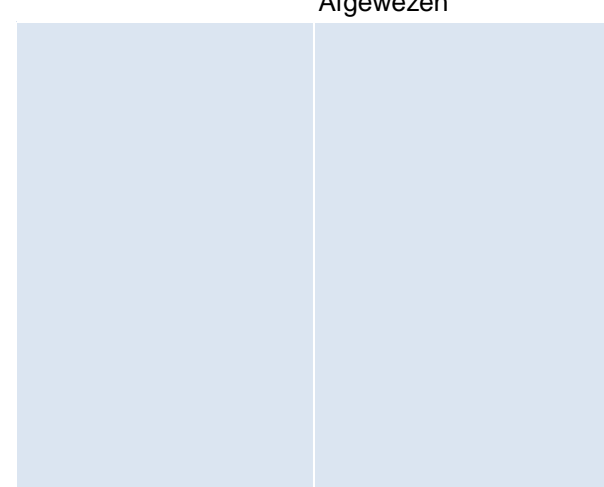
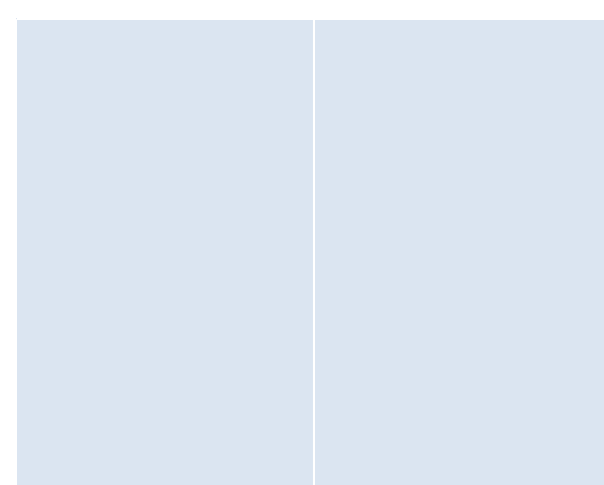
--	--

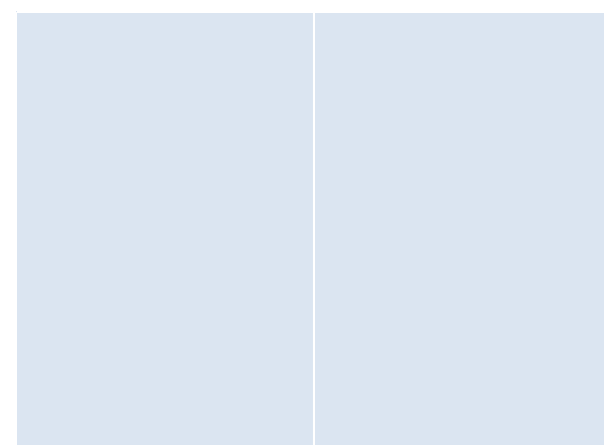
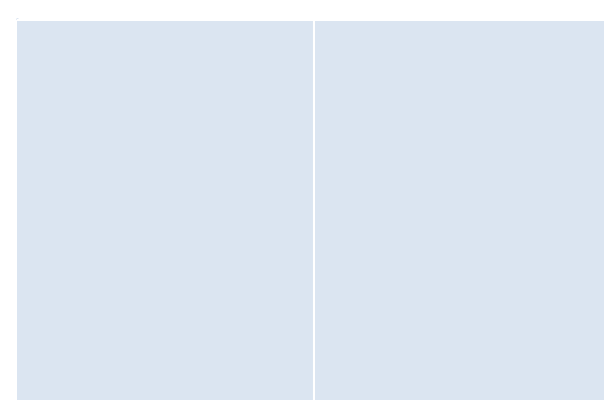
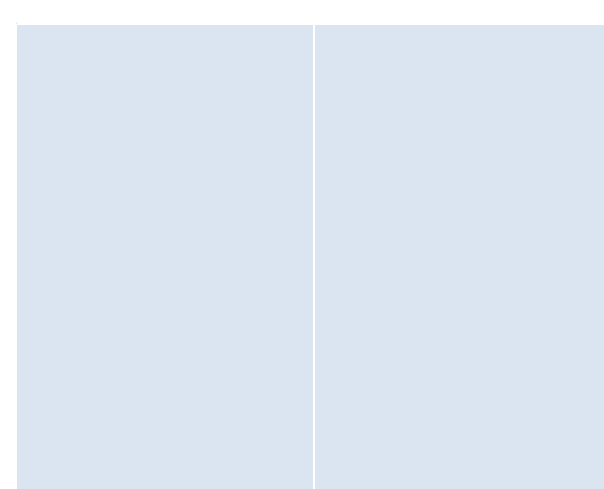
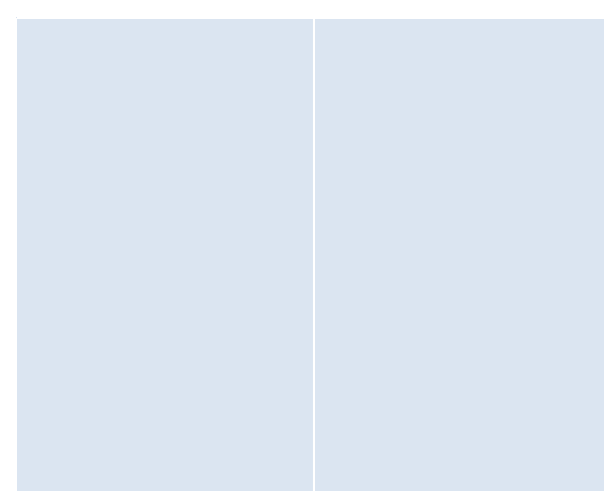
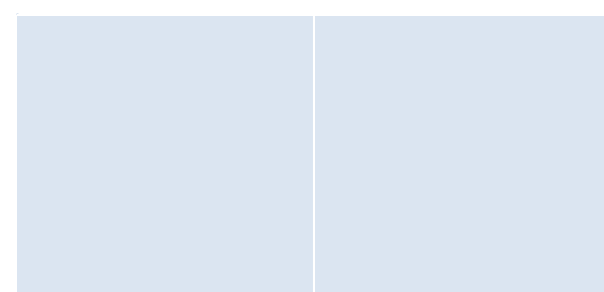


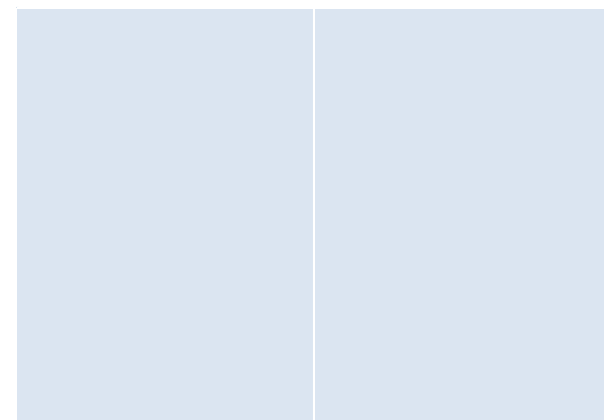




Afgewezen







Afgewezen

