

SUBSIDIEKAART

Toelichting

Dit betreft een overzicht van de nu bestaande subsidies en voorzieningen aan bedrijven, die ten goede komen aan werknemers en werkzoekenden voor mobiliteit, algemene scholing, opdoen van werkervaring of het vinden van een baan.

De Regeling cofinanciering sectorplannen biedt de mogelijkheid van cofinanciering van maatregelen in een sectorplan. Kosten van maatregelen in sectorplannen die met andere subsidies worden gefinancierd, komen niet voor financiering op grond van de Regeling cofinanciering sectorplannen in aanmerking.

Een sectorplan kan wel maatregelen bevatten die met de subsidies van deze subsidiekaart gefinancierd worden. Dergelijke maatregelen kunnen andere maatregelen in het sectorplan zelfs versterken.

Dit document wordt periodiek geactualiseerd.

Tabel 1. Subsidiekaart: doel, naam subsidie/voorziening, toelichting, verantwoordelijke instantie, uitvoerder

Doel		Naam subsidie/voorziening	Toelichting	Verantwoordelijke instantie	Uitvoerder
DUURZAME INZETBAARHEID	1	ESF 2007 – 2013 actie E2: duurzame inzetbaarheid sectoren	Subsidie aan O&O fondsen die investeren in duurzame inzetbaarheid (mobiliteit, gezond werken, duurzaam ondernemerschap en employability) om arbeidsdeelname en arbeidsproductiviteit te vergroten.	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	Agentschap SZW
	2	EGF (Europees Globaliseringfonds)	Subsidie aan bedrijven en sectoren die zijn getroffen door grote veranderingen in de wereldhandelspatronen en daardoor minimaal 500 werknemers hebben moeten ontslaan. Dit fonds helpt werknemers met bijvoorbeeld scholing, hulp bij het vinden van een nieuwe baan of steun bij het opzetten van een eigen bedrijf.	Europese Commissie	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
ARBEIDSMOBILITEIT					

Doel	Naam subsidie/voorziening	Toelichting	Verantwoordelijke instantie	Uitvoerder	
INSTROOM	3	Mobiliteitsbonus ouderen (premiëkorting=fiscaal) Artikel 47 van de Wet financiering sociale verzekeringen.	Indienstneming oudere uitkeringsgerechtigden (50 jaar en ouder) bevorderen. Premiëkorting kan max. 3 jaar worden toegepast.	Ministerie van Financiën	Belastingdienst
	4	Mobiliteitsbonus arbeidsgehandicapten (premiëkorting=fiscaal) Artikel 49 van de Wet financiering sociale verzekeringen	Indienstneming gehandicapte werknemers bevorderen. Werkgevers kunnen drie jaar premiëkorting toepassen ten aanzien van personen met arbeidsbeperkingen die: 1. voor aanvang van de dienstbetrekking een WIA, WAO, WAZ of Wajong- uitkering ontvingen; 2. ooit een Wajong-uitkering ontvingen 3. problemen door ziekte of handicap hadden bij het volgen van onderwijs en binnen vijf jaar na afloop onderwijs in dienst treedt; 4. een WSW-indicatie hebben; 5. bij einde wachttijd minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn en binnen vijf jaar na vaststelling arbeidsongeschiktheid in dienst treden; 6. tot de gemeentelijke doelgroep behoren en naar oordeel van het UWV een structurele functionele beperking hebben. Werkgevers kunnen 1 jaar premiëkorting toepassen ten aanzien van personen met arbeidsongeschiktheid uitkering die bij eigen werkgever weer aan het werk gaan.	Ministerie van Financiën	Belastingdienst
	5	Proefplaatsing Artikel 52 ^e Ziektewet Artikel 67a Werkloosheidswet Artikel 37 Wet WIA Artikel 2:24 nWajong Artikel 3:69 oWajong	Als een werkgever overweegt een kandidaat met een grote afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen dan is mogelijk om voorafgaand aan het dienstverband gedurende 2 maanden uit te proberen of deze kandidaat voldoende aansluit bij de verwachtingen. UWV betaalt in die 2 maanden de uitkering door. Voorwaarde bij proefplaatsing is dat	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	Uitvoeringsinstituut werknemers verzekeringen (UWV)

Doel	Naam subsidie/voorziening	Toelichting	Verantwoordelijke instantie	Uitvoerder
6	No-riskpolis Artikel 29b Ziektewet	<p>de werkgever de intentie heeft om deze kandidaat een dienstverband aan te bieden van ten minste 6 maanden en met dezelfde omvang als tijdens de proefperiode. Van een grote afstand tot de arbeidsmarkt is sprake als een werknemer een ZW-, WGA-, of Wajong uitkering van UWV ontvangt. Ook WW-gerechtigden die langer dan drie maanden werkloos zijn kunnen gebruik maken van proefplaatsing.</p> <p>Indienstneming gehandicapte werknemers bevorderen. De no-riskpolis compenseert de werkgever voor kosten van loondoorbetaling als een werknemer uit de doelgroep ziek uitvalt. De werknemer krijgt dan ziekengeld uitgekeerd dat de werkgever verreken met het loon. De no-riskpolis geldt voor dezelfde doelgroep werknemers als bij de mobiliteitsbonus arbeidsgehandicapten. Daarnaast geldt de no-riskpolis voor oudere werklozen, die namelijk langer dan 52 weken een WW uitkering hebben genoten en vanuit de WW in dienst zijn genomen en geboren voor 8 juni 1954. Voor deze werknemers dient de werkgever de eerste 13 weken ziekte zelf het loon te betalen. Ziekte moet binnen 5 jaar na aanvang dienstbetrekking zijn ingetreden. Voor (oud)Wajongers is een permanente no-riskpolis van toepassing.</p>	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	Uitvoeringsinstituut werknemers verzekeringen (UWV)
7	Loondispensatie Artikel 2:20 nWajong Artikel 3:63 oWajong	Doe is belemmering voor werkgever wegnemen om werknemer met 'mindere' arbeidsprestatie in dienst te nemen. Indien arbeidsprestatie van werknemer als gevolg van ziekte minder is dan WML, kan UWV de aanspraak op loon verminderen. Dit instrument kan worden ingezet voor mensen die recht hebben op een Wajong-uitkering.	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	Uitvoeringsinstituut werknemers verzekeringen (UWV)

Doel	Naam subsidie/voorziening	Toelichting	Verantwoordelijke instantie	Uitvoerder	
		<p>Loondispensatie kan bij indienstneming door werkgever of werknemer worden aangevraagd. Loondispensatie wordt verleend voor de periode waarin naar de verwachting van het UWV sprake zal zijn van een duidelijk verminderde arbeidsprestatie (ten minste 25% verlies), doch ten hoogste voor vijf jaar. Na afloop van deze periode is verlenging mogelijk (beleidsregel UWV).</p>	<p>Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid</p>	<p>Uitvoeringsinstituut werknemers verzekeringen (UWV)</p>	
		<p>8 Werkplek aanpassingen arbeidsgehandicapten Artikelen 35 en 36 van de Wet WIA. Artikel 2.22 van de Wajong. Artikel 7 van de WWB</p>			<p>Het wegnemen van belemmeringen bij werknemers met een structurele functionele beperking. NB. de voorzieningen op grond van de artikelen 35 WIA en 2.22 Wajong worden aan de werknemer verstrekt, maar komen daardoor indirect wel ten goede aan de werkgever. Omgekeerd komt de subsidie aan de werkgever voor een werkplekaanpassing (bv aard- en nagelvaste voorziening) ook ten goede van de werknemer.</p>
		<p>9 Jobcoach regeling Artikel 35 Wet WIA; 2:22 Wet Wajong. De jobcoach is een van de onder 8 genoemde werkplekaanpassingen</p>			<p>Het wegnemen van belemmeringen bij werknemers met een structurele functionele beperking door hen een systematische begeleiding te bieden. Jobcoach voorziening wordt in principe voor drie jaar verstrekt. Op individuele basis tijdelijke verlenging mogelijk.</p>
<p>10 Re-integratiebudget AG</p>	<p>Wajong en WGA-gerechtigden, die een uitkering van UWV krijgen, kunnen ondersteuning krijgen bij hun arbeidsinschakeling. In een re-integratieplan, worden hiertoe concrete producten of trajecten benoemd, die voor de werknemer ingekocht kunnen worden.</p>	<p>Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid</p>	<p>Uitvoeringsinstituut werknemers verzekeringen (UWV)</p>		

Doel	Naam subsidie/voorziening	Toelichting	Verantwoordelijke instantie	Uitvoerder
11	Aanpak Jeugdwerkloosheid (duur 2 jaar: 2014 en 2015)	Aanpak van jeugdwerkloosheid in de arbeidsmarktregio's. (Centrum) gemeenten i.s.m samenwerkingspartners ondersteunen jongeren naar baan of opleiding. Het programma School Ex biedt mbo-scholen extra middelen om jongeren te verleiden tot een vervolgopleiding met arbeidsmarktperspectief.	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	Gemeenten MBO instellingen
12	Wet Sociale Werkvoorziening (WSW)	Mensen met een arbeidsbeperking via detachering of begeleid werken aan een baan helpen in een zo normaal mogelijke arbeidsomgeving. Drie manieren waarop mensen met een arbeidsbeperking kunnen werken: - Wsw dienstbetrekking bij de gemeenten (via het sw-bedrijf) - Detachering: in dienst van een sw-bedrijf, maar wordt uitgeleend aan een gewone werkgever tegen een vergoeding. - Begeleid werken bij een werkgever (in dienst van een gewone werkgever) In alle situaties gelden: aanpassing van werkplekken en bij 'Begeleid werken' mogelijkheid tot loonkostensubsidie en ondersteuning voor begeleidingsorganisatie.	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	Gemeenten

Doel		Naam subsidie/voorziening	Toelichting	Verantwoordelijke instantie	Uitvoerder
	13	Participatiebudget (WWB)	Begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk. Het participatiebudget kan worden ingezet voor verschillende instrumenten: begeleiding scholing, proefplaatsing loonkostensubsidies.	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	Gemeenten
SCHOLING	14	De WVA (Wet Vermindering afdracht onderwijs)	Een fiscale regeling bedoeld voor scholing. Deze wordt met ingang van 2014 omgezet in een subsidieregeling praktijkleren en stageplaatsen.	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	Belastingdienst