



Nieuwsbrief subsidie Duurzame inzetbaarheid bedrijven juni 2024



18 juni 2024

Dit is een nieuwsbrief over de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Deze nieuwsbrief wordt samengesteld door het MDIEU-beleidsteam van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en is bedoeld om geïnteresseerden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, praktijkvoorbeelden en evenementen rondom de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Naast deze nieuwsbrief zijn updates en nieuwe ontwikkelingen ook altijd terug te vinden op de website van [Uitvoering van Beleid](#).

- ✓ [Eerder stoppen met werken \(RVU\): denk ook na over de risico's voor de werknemer](#)
- ✓ [Vroeg u in september 2023 subsidie aan? Dan moet u binnenkort het voortgangsverslag indienen](#)
- ✓ [Vraag van de maand: Wat kan ik doen om in september snel een aanvraag in te dienen?](#)
- ✓ [Interview met Govert Maessen van UVB over de subsidieaanvragen in april: "Enorme belangstelling en diversiteit van aanvragen"](#)
- ✓ [De nieuwsbrief: over welke onderwerpen leest u graag meer?](#)
- ✓ [De zomerperiode breekt aan](#)

Eerder stoppen met werken (RVU): denk ook na over de risico's voor de werknemer

Steeds meer bedrijven bieden oudere werknemers die fysiek zwaar werk doen de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken. Dit wordt ook wel RVU of regeling voor vervoegd uittreden genoemd. Deze mensen zijn voor hun levensonderhoud vaak afhankelijk van de maandelijkse uitkering van de voormalige werkgever. Maar wat als een oud-werkgever niet meer aan zijn betalingsverplichtingen kan voldoen? Het is belangrijk om hier van tevoren als werkgever bij stil te staan. En maatregelen te nemen om dit risico te verkleinen. Meer hierover leest u nu op onze [website](#).

Vroeg u in september 2023 subsidie aan? Dan moet u binnenkort het voortgangsverslag indienen

Als u in september 2023 subsidie heeft aangevraagd, moet u een jaar na de startdatum van het project een voortgangsverslag indienen. Ook zal uw projectaccountant een rapport van feitelijke bevindingen moeten opstellen. U heeft na afloop van het eerste projectjaar acht weken de tijd om deze stukken in te dienen. Het format voor het voortgangsverslag staat al op de [website](#). Aan een invulinstructie wordt nog gewerkt. De verwachting is dat deze in juli op de website wordt gepubliceerd.



Vraag van de maand: Wat kan ik doen om in september snel een aanvraag in te dienen?

Op 2 september gaat om 9:00 uur het laatste tijdvak open voor subsidieaanvragen van bedrijven. De subsidie kennen we toe op volgorde van binnenkomst van volledige aanvragen. Het is handig om u goed voor te bereiden.

Zorg dat u de volgende documenten klaar heeft staan om te uploaden:

- De bedrijfsanalyse: deze moet de onderwerpen bevatten die in het [format voor de bedrijfsanalyse](#) zijn opgenomen.
- Het activiteitenplan: hiervoor moet u het [format](#) hebben ingevuld dat op de website staat. Let op dat u de activiteiten heel concreet en volledig beschrijft. En dat u de kosten goed onderbouwt.
- De begroting: ook hiervoor moet u het [format](#) hebben ingevuld dat op de website staat. Let op dat u de kosten zoveel mogelijk begroot in p x q.
- Een recent bankafschrift met daarop de tenaamstelling en het IBAN-nummer.
- De inschrijving in het Handelsregister (inschrijving KvK) of de statuten van de organisatie.

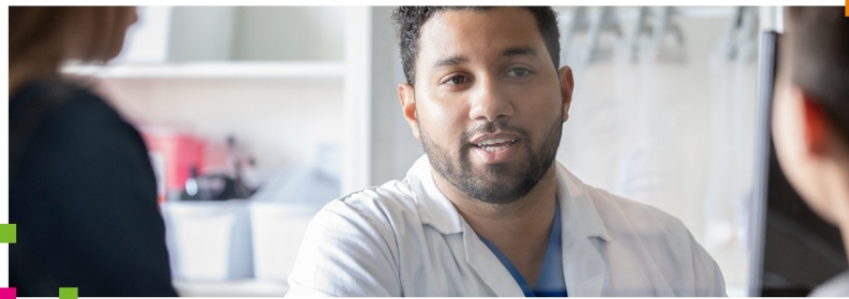
In het formulier kunt u ook een machtiging tekenbevoegde uploaden. Dit is alleen nodig als de tekeningsbevoegdheid niet blijkt uit de inschrijving in het Handelsregister. Een 'Bewijsstuk verbonden arbeidsorganisaties' is geen verplicht te uploaden document. Het e-formulier biedt wel de mogelijkheid dit stuk alvast toe te voegen. Maar dit mag u ook later doen na indiening van de aanvraag.

Neem van tevoren het digitale formulier alvast door

U vraagt de subsidie aan door een digitaal formulier in te vullen in het [subsidieportaal](#). Om de aanvraag snel te kunnen indienen, is het handig als u het digitale formulier vooraf al doorneemt. U kunt de gevraagde informatie dan alvast uitwerken, zodat u het tijdens het aanvragen makkelijk kunt overnemen in het digitale formulier. Het voorbeeld van het formulier vindt u [hier](#).

Interview met Govert Maessen van UVB over de subsidieaanvragen in april: “Enorme belangstelling en diversiteit van aanvragen”

Als senior medewerker ziet Govert Maessen bij Uitvoering van Beleid (UVB) als geen ander wat er aan subsidieaanvragen binnenkomt. Met een team van bijna twintig personen werken zij hard om de aanvragen voor de subsidie Duurzame inzetbaarheid bedrijven zo snel mogelijk te beoordelen. Wat valt op aan de aanvragen die in april binnenkwamen? En hoe pakken ze de beoordeling op? We spraken er met hem over. Lees [hier](#) het volledige artikel.



De nieuwsbrief: over welke onderwerpen leest u graag meer?

De subsidie loopt nu al enige tijd. Met de website en deze nieuwsbrief proberen wij u goed te informeren. Zo delen we het laatste nieuws, praktijkverhalen en antwoorden op veelgestelde vragen. Om onze dienstverlening zo volledig mogelijk te maken, willen we graag van u weten: waar heeft u behoefte aan? Ontbreekt er informatie die u nodig heeft? Heeft u zelf een idee voor de nieuwsbrief? Wij horen graag uw feedback. U kunt deze insturen via beleidsteammdieu@minszw.nl

De zomerperiode breekt aan

Ook bij Uitvoering van Beleid breekt binnenkort de zomerperiode aan. Dat betekent dat er vaker collega's met vakantie zullen zijn. Met het aanvraagtijdvak in september in het vooruitzicht zal de [helpdesk](#) in ieder geval bemand blijven. Let er wel op dat het mogelijk iets langer kan duren voordat u antwoord krijgt op uw vraag.

Wij wensen iedereen een zonnige zomerperiode toe!

Maatwerkregeling

Duurzame Inzetbaarheid

en Eerder Uittreden



Heeft u deze nieuwsbrief niet rechtstreeks ontvangen en wilt u wel opgenomen worden op de verzendlijst? Stuur dan een e-mail naar beleidsteammdieu@minszw.nl. Dit adres kan ook gebruikt worden voor vragen of als u zelf een bijdrage aan deze nieuwsbrief wilt leveren, bijvoorbeeld over goede voorbeelden van activiteiten op gebied van duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie.