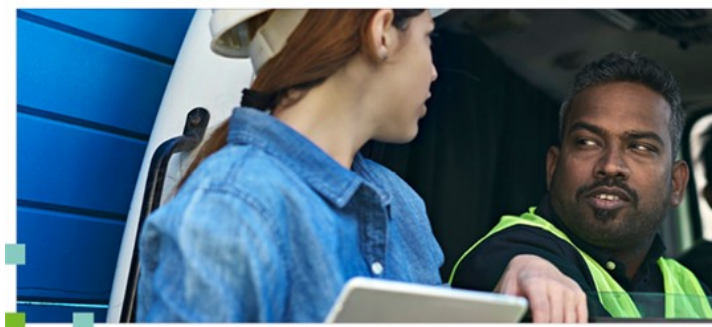




Nummer herpublicatie van 14 februari 2024, 2 april 2024

Dit is de nieuwsbrief over de subsidie Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU). Het MDIEU-beleidsteam van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stelt deze nieuwsbrief samen om geïnteresseerden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, praktijkvoorbeelden en evenementen rondom de Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. Naast de nieuwsbrief zijn updates en nieuwe ontwikkelingen ook terug te vinden op de website van [Uitvoering van Beleid](#).

- ✓ [Opening tijdvak sectoranalyse](#)
- ✓ [Budget 2024 bekend en andere wijzigingen](#)
- ✓ [Vraag van de maand: Help! Ik kan de juiste formats niet vinden!](#)
- ✓ [Handleiding Projectadministratie \(HPA\) geactualiseerd](#)
- ✓ [Werkplekonderzoeken zorgen voor versterking van duurzame inzetbaarheid bij Mennens](#)
- ✓ [Interview met STL: in stapjes aan de slag met duurzame inzetbaarheid](#)



Opening tijdvak sectoranalyse

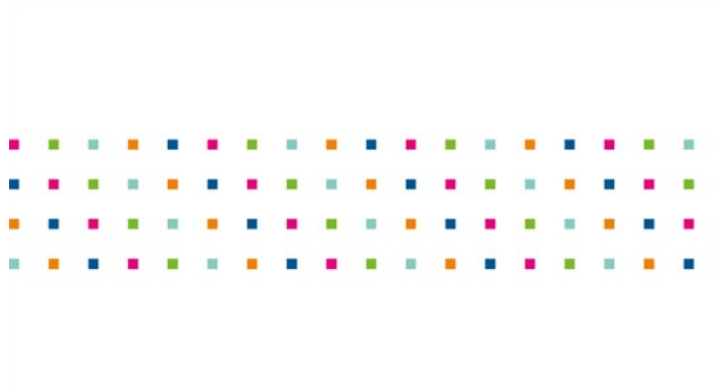
Maandag 5 februari is voor de laatste keer een aanvraagtijdvak opengesteld voor subsidie voor een [sectoranalyse](#). Ook kunt u nu voor de laatste keer subsidie aanvragen voor een update van een bestaande sectoranalyse. Het tijdvak staat nog tot en met vrijdag 29 maart 2024 open.

Voor subsidieaanvragen zijn zoals gebruikelijk [formats](#) beschikbaar gesteld. Deze zijn terug te vinden op de website van [Uitvoering van Beleid](#). Meer weten over het laatste aanvraagtijdvak? Lees het volledige nieuwsbericht [hier](#).

Budget 2024 bekend en andere wijzigingen

Op 26 januari is met een wijzigingsregeling bekendgemaakt wanneer de aanvraagtijdvakken voor zowel de sectoranalyse als subsidie voor

activiteitenplannen voor duurzame inzetbaarheid in 2024 geopend zijn. Daarnaast is aangekondigd dat er voor deze aanvraagronde een subsidiebudget van 200 miljoen euro beschikbaar is. Ook de subsidieperiode voor RVU's waarvoor in 2024 subsidie wordt aangevraagd is bekendgemaakt. Meer weten? Lees het hele nieuwsbericht [hier](#).



Vraag van de maand: Help! Ik kan de juiste formats niet vinden!

Kunt u bepaalde informatie of formats niet terugvinden op website van UVB? Mogelijk bevindt u zich op de verkeerde website. Er bestaat namelijk een vergelijkbare subsidie voor bedrijven: de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. De subsidies hebben beide als doel de duurzame inzetbaarheid van mensen op de werkvloer te verbeteren. Maar er zijn verschillen. Daarom zijn er voor sectoren en bedrijven verschillende webpagina's en verschillende nieuwsbrieven. En dat kan verwarring opleveren. Daarom is nu op elke webpagina bovenaan een grijs blokje toegevoegd waarop staat waar u zich bevindt. Eventueel kunt u daar doorklikken naar de juiste pagina.

Handleiding Projectadministratie (HPA) geactualiseerd

In de [vorige nieuwsbrief](#) kondigden we het al aan: de actualisatie van de Handleiding projectadministratie (HPA). De [gewijzigde HPA](#) is nu op de website te vinden. Meer weten over de wijzingen? Klik [hier](#).

Werkplekonderzoeken zorgen voor versterking van duurzame inzetbaarheid bij Mennens

Begin februari bracht een deel van het MDIEU-team een bezoek aan bedrijf Mennens - specialist in staalkabel, hijs- en heftechniek en valbeveiliging. Dit bedrijf heeft met subsidie via Sectorfonds A+O Metalektro verschillende onderzoeken kunnen laten doen, waaronder een werkplekonderzoek. De resultaten hiervan gaven veel inzicht in de knel- en verbeterpunten op de werkvloer, waardoor Mennens effectieve interventies kon doen en de werknemers vitaal aan het werk kunnen blijven. Nieuwsgierig naar hun aanpak en de resultaten? Lees het volledige verslag [hier](#).



Interview met STL: in stapjes aan de slag met duurzame inzetbaarheid



Ook in de sector transport en logistiek wordt hard gewerkt aan duurzame inzetbaarheid. We gingen in gesprek met DI-adviseurs Daphne van Paassen en Sandra Klinkers van STL, over de



knelpunten van de sector en hun ervaringen met veranderactiviteit en de MDIEU-subsidie. *“Het mooiste is als we bedrijven met activiteiten tot denken weten aan te zetten, en zij vervolgens zelf met ideeën voor activiteiten en interventies komen. Dan gaat het echt leven, en wordt het bedrijf ook zelfredzaam op dit thema.”* Nieuwsgierig hoe zij dat aanpakten? Lees het volledige interview [hier](#).

Heeft u deze nieuwsbrief niet rechtstreeks ontvangen en wilt u wel opgenomen worden op de verzendlijst? Stuur dan een e-mail naar beleidsteammdieu@minsw.nl. Dit adres kan ook gebruikt worden voor vragen of als u zelf een bijdrage aan deze nieuwsbrief wilt leveren, bijvoorbeeld over goede voorbeelden van activiteiten op gebied van duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie.