



Nummer herpublicatie van 14 februari 2024, 2 april 2024

Dit is een nieuwsbrief over de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Deze nieuwsbrief wordt samengesteld door het MDIEU-beleidsteam van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en is bedoeld om geïnteresseerden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, praktijkvoorbeelden en evenementen rondom de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Naast deze nieuwsbrief zijn updates en nieuwe ontwikkelingen ook altijd terug te vinden op de website van [Uitvoering van Beleid](#).

- ✓ [Subsidiebudget 2024: 200 miljoen euro](#)
- ✓ [Zet u eigen personeel in voor de uitvoering van het project?](#)
- ✓ [Handleiding projectadministratie geactualiseerd](#)
- ✓ [Vraag van de maand: Help! Ik kan de goede formats niet vinden!](#)
- ✓ [Subsidie aanvragen in 2024? Kijk het webinar terug](#)
- ✓ [Werkplekonderzoeken zorgen voor versterking van duurzame inzetbaarheid bij Mensens](#)

Subsidiebudget 2024: 200 miljoen euro

Bedrijven kunnen in 2024 voor de laatste keer de subsidie Duurzame inzetbaarheid aanvragen. Subsidie aanvragen is mogelijk:

- tussen 2 april, 09:00 uur, en 26 april 2024, 17:00 uur.
- tussen 2 september, 09:00 uur, en 27 september 2024, 17:00 uur.

Voor deze aanvraagronde is beide keren 100 miljoen euro beschikbaar. In 2024 kan dus in totaal voor 200 miljoen euro aan subsidies voor bedrijven worden verstrekt.

De budgetten zijn in de subsidieregeling opgenomen met een wijzigingsregeling. Meer hierover leest u in dit [nieuwsbericht](#).



Zet u eigen personeel in voor de uitvoering van het project?

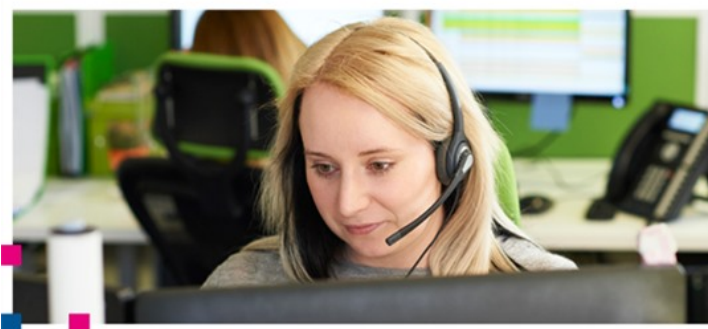
De subsidie Duurzame inzetbaarheid is gericht op de mensen die in uw organisatie werken. We zien in de projectplannen allerlei activiteiten zoals voorlichting, workshops en onderzoek. Voor de loonkosten van de deelname van uw medewerkers aan activiteiten kunt u geen subsidie krijgen. Maar wist u dat de uren die uw medewerkers besteden aan het organiseren en uitvoeren van een activiteit wel voor subsidie in aanmerking kunnen komen?

Om voor deze uren subsidie te krijgen, is het nodig dat de medewerker tijd schrijft. Als uw organisatie een tijdschrijfsysteem heeft, dan mag het daarin. Heeft u dat niet, dan kunt u [dit format](#) gebruiken voor het tijdschrijven.

Als een medewerker voor langere tijd een constant aantal uren voor het project werkt, kunt u, in plaats van tijdschrijven, ook kiezen voor een addendum bij de arbeidsovereenkomst. Dat is een extra overeenkomst met de medewerker. Hierin beschrijft u de projectwerkzaamheden en de uren die de medewerker daaraan gaat besteden. Het voordeel is dat de medewerker geen tijd hoeft te schrijven. Een nadeel is dat het addendum meestal moet worden gewijzigd als de medewerker niet de overeengekomen uren maakt. Meer weten? Lees dan het [format voor het addendum en de toelichting daarop](#).

Handleiding projectadministratie geactualiseerd

In de [vorige nieuwsbrief](#) kondigden we het al aan: de actualisatie van de Handleiding projectadministratie (HPA). De [vernieuwde HPA](#) is nu op de website te vinden. Meer weten over de wijzingen? [Klik hier](#) voor het nieuwsbericht.



Vraag van de maand: Help! Ik kan de goede formats niet vinden!

Bij de helpdesk van UVB melden zich regelmatig bedrijven die niet uit de voeten kunnen met een format. Of bepaalde informatie niet terug kunnen vinden op de website. Wat blijkt: ze waren terecht gekomen in de webpagina's voor sectoren. De subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven heeft een sectorale evenknie. Dit is de subsidie MDIEU sectoren. De subsidies hebben beide als doel de duurzame inzetbaarheid van mensen op de werkvloer te verbeteren. Maar er zijn verschillen. Daarom zijn er voor bedrijven en sectoren verschillende webpagina's en verschillende nieuwsbrieven. En dat kan verwarring opleveren. Er is nu op elke webpagina bovenaan een grijs blokje toegevoegd waarop staat waar u zich bevindt. Eventueel kunt u hier doorklikken naar de juiste pagina.



Subsidie aanvragen in 2024? Kijk het webinar terug

UVB organiseerde op 6 februari een webinar voor bedrijven die mogelijk subsidie willen gaan aanvragen. De uitzending opende met een interview met Harma Meins (hoofd beleidsdirectie) en Gerard van Velzen (teamleider bij UVB), over de urgentie van werken aan duurzame inzetbaarheid en het ontstaan van de subsidieregeling. Vervolgens leidde UVB-medewerker Philip Stolwijk de kijker door alle stappen van het aanvraagproces. Tot slot werden verschillende vragen van kijkers behandeld. Zoals 'mag ik nogmaals voor dezelfde activiteiten subsidie aanvragen in het nieuwe tijdvak?', 'schuift mijn aanvraag automatisch door naar het volgende tijdvak als het plafond van het huidige tijdvak is bereikt?' en 'wie mag de aanvraag indienen?' Benieuwd naar de antwoorden en de rest van het webinar? U kunt dit [hier](#) terugkijken.

Werkplekonderzoeken zorgen voor versterking van duurzame inzetbaarheid bij Mennens

Begin februari bracht een deel van het MDIEU-team een bezoek aan een van de bedrijven die gebruik maakte van de subsidieregeling, om te zien hoe de subsidie bijdraagt aan de duurzame inzetbaarheid. Bedrijf Mennens - specialist in staalkabel, hijs- en heftechniek en valbeveiliging – heeft via Sectorfonds A+O Metalektro verschillende onderzoeken kunnen laten doen, waaronder een werkplekonderzoek. De resultaten hiervan gaven veel inzicht in de knel- en verbeterpunten op de werkvloer, waardoor Mennens effectieve interventies kon doen en de werknemers vitaal aan het werk kunnen blijven. Nieuwsgierig naar hun aanpak en de resultaten? Lees het volledige verslag [hier](#).



Heeft u deze nieuwsbrief niet rechtstreeks ontvangen en wilt u wel opgenomen worden op de verzendlijst? Stuur dan een e-mail naar beleidsteammdieu@minsw.nl. Dit adres kan ook gebruikt worden voor vragen of als u zelf een bijdrage aan deze nieuwsbrief wilt leveren, bijvoorbeeld over goede voorbeelden van activiteiten op gebied van duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie.