



Nummer herpublicatie van 18 januari 2024, 2 april 2024

Dit is de nieuwsbrief over de subsidie Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU). Het MDIEU-beleidsteam van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stelt deze nieuwsbrief samen om geïnteresseerden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, praktijkvoorbeelden en evenementen rondom de Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. Naast de nieuwsbrief zijn updates en nieuwe ontwikkelingen ook terug te vinden op de website van [Uitvoering van Beleid](#).

- ✓ [Laatste aanvraagtijdvak subsidie sectoranalyse](#)
- ✓ [Let op: bewaar geen kopieën van ID-bewijzen in de projectadministratie](#)
- ✓ [Vraag van de maand: Wat moet u doen als uw project achterloopt op schema?](#)
- ✓ [Subsidiemogelijkheden ESF+ tijdvak sectoren](#)
- ✓ [Interview: 'serious roostergame' als verandertool binnen de zorg](#)

### Laatste aanvraagtijdvak subsidie sectoranalyse

Van **maandag 5 februari 2024 tot en met vrijdag 29 maart 2024** wordt voor de laatste keer een aanvraagtijdvak opengesteld voor subsidie voor een sectoranalyse binnen de Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU). Ook kunt u subsidie aanvragen voor een update van een bestaande sectoranalyse.

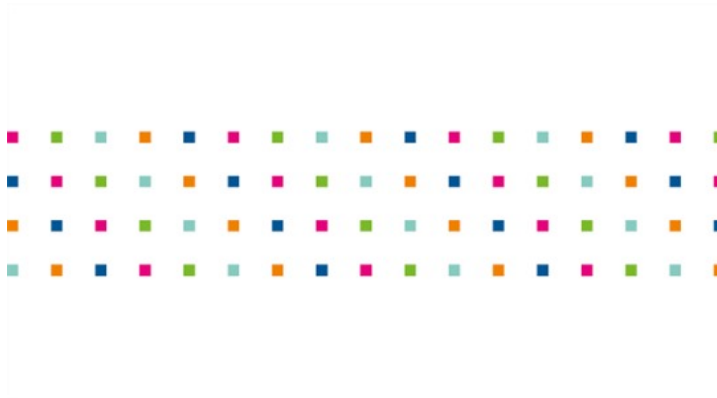
Informatie over het aanvragen van subsidie voor een sectoranalyse vindt u [hier](#). Voor de subsidieaanvragen worden zoals gebruikelijk (niet verplichte) formats beschikbaar gesteld. Deze zijn te vinden op de website van [Uitvoering van Beleid](#). Meer weten over het laatste aanvraagtijdvak? [Lees het volledige nieuwsbericht hier](#).

### Let op: bewaar geen kopieën van ID-bewijzen in de projectadministratie

In tegenstelling tot de eerdere informatie in de Handleiding Project Administratie (HPA), zijn er geen kopieën van identiteitsbewijzen voor de RVU-deelnemers nodig. U hoeft deze dan ook niet op te vragen en niet te bewaren in uw projectadministratie. De werkgever heeft immers al de identiteit van de werknemer gecontroleerd in het verleden. Dat is voldoende.

Daarom de dringende oproep geen kopieën van ID-bewijzen te bewaren in de projectadministratie. Heeft u dit eerder wel gedaan? Dan vragen wij u deze te vernietigen. Dit geldt ook voor projecten waarvoor de einddeclaratie al is ingediend.

In de HPA is nog wel de verplichting opgenomen om een kopie van het identiteitsbewijs in de projectadministratie te bewaren, van iedere werknemer waarmee een regeling voor eerder stoppen met werken (RVU) is overeengekomen. De HPA wordt later aangepast. De nieuwe versie vindt u in februari op de website van UVB.



### Vraag van de maand: Wat moet u doen als uw project achterloopt op schema?

In de voortgangsrapportage wordt gevraagd naar de prognose van uw project. Het kan voorkomen dat de voortgang van het project achterloopt op schema. Als u verwacht dat de oorspronkelijke prognose alsnog gehaald gaat worden, is het wenselijk dat u ook inzicht geeft in hoe de resultaten bereikt gaan worden en de verdere planning van het project. Benoem hierbij zoveel mogelijk mijlpalen, tussenstappen en (tussentijdse) producten en resultaten. Onderbouw ook waarom de eerder opgelopen vertraging naar verwachting niet nog eens optreedt.

Als u door de vertraging besluit projectactiviteiten (deels) niet of in een andere vorm voort te zetten, dient u contact op te nemen met UVB. In overleg met u bepaalt UVB of u een wijzigingsverzoek moet indienen. [Meer informatie over wijzigingsverzoeken vindt u hier](#). Op [deze pagina](#) vindt u alle documenten die u nodig heeft voor het verantwoorden van een project.

### Subsidiemogelijkheden ESF+ tijdvak sectoren

Graag wijzen wij u op de mogelijkheid om subsidie aan te vragen voor sectoren onder het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+). ESF+ sluit goed aan bij de MDIEU, maar de doelgroep en de voorwaarden verschillen. Zo is MDIEU gericht op alle werkenden, en is de subsidie uit het ESF+ bedoeld voor de opleiding en ondersteuning van mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. Het kan gaan om zowel werkenden als werkzoekenden.

Het tijdvak voor ESF+ Sectoren staat open tot en met 2 mei 2024 en er is in totaal een budget van €70 miljoen beschikbaar. Meer informatie? Op [deze pagina](#) leest u [meer over de regeling](#).

### Interview: 'serious roostergame' als verandertool binnen de zorg



Werkroosters zijn in veel sectoren een veel-bediscussieerd onderwerp op de werkvloer. Veranderkundige Henk-Jan Messchendorp onderzocht hoe slimmer roosteren kan bijdragen aan de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de zorg. Met behulp van de subsidie ontwikkelde hij samen met de FNV, &Ranj en zorgprofessionals een serious game rondom roosteren. Meer weten over de slimmer roosteren? [Lees het volledige interview hier](#).

Maatwerkregeling

Duurzame Inzetbaarheid

en Eerder Uittreden



Heeft u deze nieuwsbrief niet rechtstreeks ontvangen en wilt u wel opgenomen worden op de verzendlijst? Stuur dan een e-mail naar [beleidsteammdieu@minszw.nl](mailto:beleidsteammdieu@minszw.nl). Dit adres kan ook gebruikt worden voor vragen of als u zelf een bijdrage aan deze nieuwsbrief wilt leveren, bijvoorbeeld over goede voorbeelden van activiteiten op gebied van duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie.