



Nummer herpublicatie van 14 december 2023, 2 april 2024

Dit is de nieuwsbrief over de subsidie Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU). Het MDIEU-beleidsteam van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stelt deze nieuwsbrief samen om geïnteresseerden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, praktijkvoorbeelden en evenementen rondom de Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. Naast de nieuwsbrief zijn updates en nieuwe ontwikkelingen ook terug te vinden op de website van [Uitvoering van Beleid](#).

- ✓ [Najaarstijdvak subsidieaanvragen gesloten](#)
- ✓ [Vraag van de maand: Mag ik de BSN-rapportage mailen?](#)
- ✓ [Terugblik Leercultuur Conferentie](#)
- ✓ [Geldplan Nibud helpt bijna-gepensioneerden bij keuze](#)
- ✓ [Duurzame inzetbaarheid verbeteren bij ruim 10.000 bedrijven: zo doet de levensmiddelindustrie het](#)
- ✓ [Bereikbaarheid helpdesk tijdens de feestdagen](#)

Najaarstijdvak subsidieaanvragen gesloten

Eind november sloot het najaarstijdvak om subsidie aan te vragen. Uitvoering van Beleid is druk bezig met het beoordelen van de aanvragen die zijn binnengekomen. Van april tot en met november 2024 zal er voor sectoren voor de laatste keer de mogelijkheid zijn om subsidie aan te vragen.

De eerstvolgende én laatste gelegenheid om subsidie aan te vragen voor een sectoranalyse of een update van de sectoranalyse is van maandag 5 februari 2024 tot en met vrijdag 29 maart 2024. Meer informatie over subsidie voor sectoranalyses vindt u [hier](#).

Vraag van de maand: Mag ik de BSN-rapportage mailen?

Vanuit de privacywetgeving AVG is het niet toegestaan om BSN-nummers van deelnemers (de BSN-rapportage) per e-mail naar Uitvoering van Beleid te sturen. Gebruik altijd het Subsidieportaal om uw BSN-rapportage in te dienen.

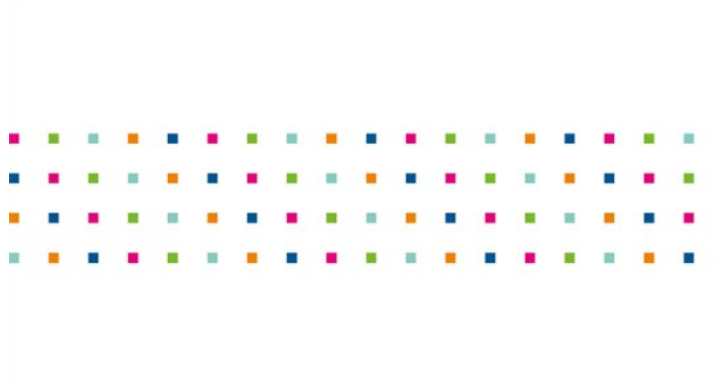


Terugblik Leercultuur Conferentie

Donderdag 30 november organiseerde het ministerie van SZW de Leercultuur Conferentie. Met de snelle ontwikkelingen op de arbeidsmarkt groeit de noodzaak voor een leven lang ontwikkelen. Toch is er een afname van scholing en informeel leren te zien onder werkenden. Tijd voor actie!

Tijdens de conferentie gingen de aanwezigen in op vragen als 'hoe zorgen we dat leercultuur hoger op de agenda komt, en daar blijft', 'hoe wakkeren we het gevoel van urgentie verder aan' en 'wat kunnen we van elkaar leren'. De dag werd geopend door Karien van Gennip, minister van SZW, waar zij aandacht vroeg voor de leercultuur in Nederland. Daarna konden deelnemers luisteren naar een paneldiscussie en een lezing over de laatste cijfers rondom leren en ontwikkelen in Nederland. Tot slot ging men aan thematafels met elkaar in gesprek om goede ervaringen uit de praktijk te delen.

Benieuwd naar de dag? [Deze visual](#) geeft een mooie impressie. De Leercultuur Conferentie is de start van [het programma Leercultuur](#), dat zich richt op het stimuleren van leren en ontwikkelen in bedrijven, met speciale aandacht voor het mkb.



Geldplan Nibud helpt bijna-gepensioneerden bij keuze

Het [Geldplan 'Bijna pensioen'](#) van het Nibud helpt mensen met het pensioen in zicht hun keuzes helder te krijgen. Wat kunnen ze op het gebied van financiën verwachten van de overgang van werk naar pensioen? Wat gebeurt er als je minder wil werken aan het einde van je loopbaan? Of als je na de AOW-leeftijd juist nog wat langer door wil gaan? Het Geldplan is een online tool dat via een aantal stappen laat zien wat er voor jou mogelijk is. Daarna kun je aan de slag met een actielijst en zie je wat je kunt doen en regelen. Het Geldplan 'Bijna pensioen' is tot stand gekomen met financiering van SZW. Inmiddels hebben al meer dan 19.000 mensen de website van het Geldplan bezocht. De tool is gratis beschikbaar, dus ook voor de mensen in uw bedrijf!

Tijdens de Pensioen3daagse maakte het Geldplan kans op de [PensioenWegwijzer 2023](#), maar greep net naast de prijs. De PensioenWegwijzer wordt jaarlijks uitgereikt aan een organisatie uit de financiële sector met het meest innovatieve idee om pensioenkeuzes makkelijker te maken. De winnaar van dit jaar was de campagne 'Heeft jouw partner straks genoeg' van Pensioenfonds UWV en TKP Pensioen. Meer informatie over de winnende campagne vindt u [hier](#).

Duurzame inzetbaarheid verbeteren bij ruim 10.000 bedrijven: zo doet de levensmiddelenindustrie het



Tot de levensmiddelenindustrie behoren duizenden bedrijven. Van kleine bakkerijen, koekjesfabrieken, frisdrankgiganten tot zuivelmultinationals. Hoe verbeter je de duurzame inzetbaarheid bij bedrijven die zo van elkaar verschillen? Door ze te laten samenwerken, weet



Stichting Ontwikkelingsfonds
Levensmiddelenindustrie (SOL). In [dit interview](#) vertelt programmamanager
Laurens van Piggelen hoe de MDIEU-
subsidie daarbij heeft geholpen.

Bereikbaarheid helpdesk tijdens de feestdagen

Wij gaan er in de kerstvakantie twee weken tussenuit. In het nieuwe jaar staan we weer voor u klaar! De [helpdesk](#) is van 25 december 2023 tot en met 5 januari 2024 telefonisch niet bereikbaar. Vragen kunnen wel [per mail](#) worden gesteld. Alle mails worden vanaf 8 januari 2024 beantwoord. Tot die tijd kunt u heel veel informatie terugvinden op [onze website](#).

Hele fijne feestdagen en een duurzaam inzetbaar 2024!



Heeft u deze nieuwsbrief niet rechtstreeks ontvangen en wilt u wel opgenomen worden op de verzendlijst? Stuur dan een e-mail naar beleidsteammdieu@minsw.nl. Dit adres kan ook gebruikt worden voor vragen of als u zelf een bijdrage aan deze nieuwsbrief wilt leveren, bijvoorbeeld over goede voorbeelden van activiteiten op gebied van duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie.