



Nummer herpublicatie van 14 december 2023, 2 april 2024

Dit is een nieuwsbrief over de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Deze nieuwsbrief wordt samengesteld door het MDIEU-beleidsteam van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en is bedoeld om geïnteresseerden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, praktijkvoorbeelden en evenementen rondom de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Naast deze nieuwsbrief zijn updates en nieuwe ontwikkelingen ook altijd terug te vinden op de website van [Uitvoering van Beleid](#).

- ✓ [Najaarstijdvak subsidieaanvragen gesloten](#)
- ✓ [Webinars over de subsidie in 2024](#)
- ✓ [Vraag van de maand: Mijn eigen personeel voert projectactiviteiten uit. Krijg ik hiervoor subsidie?](#)
- ✓ [Terugblik Leercultuur Conferentie](#)
- ✓ [Interview met Joris Ebbinge van Dura Vermeer](#)
- ✓ [Geldplan Nibud helpt bijna-gepensioneerden bij keuze](#)
- ✓ [Bereikbaarheid helpdesk tijdens de feestdagen](#)

Najaarstijdvak subsidieaanvragen gesloten

Eind november sloot het najaarstijdvak om subsidie aan te vragen. Er was grote belangstelling voor de subsidie. Hierdoor zijn meer aanvragen binnengekomen dan waar subsidie voor beschikbaar was. Aanvragers worden zo spoedig mogelijk persoonlijk geïnformeerd door Uitvoering van Beleid over het vervolg van hun aanvraag. In april 2024 en in september 2024 zal er voor de laatste keer de mogelijkheid zijn om subsidie aan te vragen.



Webinars over de subsidie in 2024

Aan het begin van het nieuwe jaar organiseert het ministerie van SZW twee webinars over de subsidie duurzame inzetbaarheid. In de tussentijd kan [hier](#) het

webinar van afgelopen jaar teruggekeken worden, waarin algemene voorlichting over en inspiratie voor de subsidie gegeven wordt.

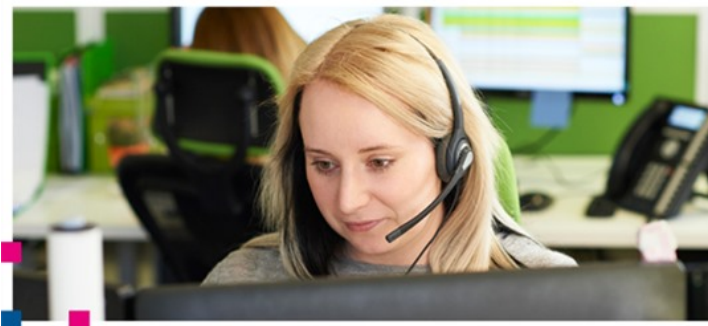
Webinar 6 februari 2024, 10:00-12:00 uur: voorlichting nieuwe aanvragers

Tijdens dit webinar wordt praktische informatie gegeven over de uitgangspunten en de voorwaarden van de subsidieregeling. Ook wordt ingezoomd op het maken van een bedrijfsanalyse, een activiteitenplan en een begroting. Daarnaast komen het goed opstarten van een project en de inrichting van de projectadministratie aan bod.

Voor dit webinar kunt u zich alvast aanmelden. Dat kan [hier](#).

Webinar 19 maart 2024 10:00-12:00 uur: voorlichting opstart projecten

Bedrijven die al een subsidie toegekend hebben gekregen, krijgen tijdens dit webinar informatie over het opzetten van de projectadministratie. Er worden praktische tips gegeven en er wordt ingegaan op de regels die gelden voor de financiële administratie, de deelnemersregistratie (bij RVU) en de omgang met persoonsgegevens. Tot slot gaan we in op de verdere verplichtingen die bij de subsidie komen kijken, zoals het maken van de voortgangsrapportage. Voor dit webinar kunt u zich begin 2024 aanmelden.



Vraag van de maand: Mijn eigen personeel voert projectactiviteiten uit. Krijg ik hiervoor subsidie?

Activiteiten uit uw projectplan mag u door uw eigen personeel laten uitvoeren. De hiermee gemoeide uren neemt u in uw projectbegroting op als directe loonkosten. Hoe u deze berekent, vindt u in de [verkorte HPA](#). Let op: alleen werkelijk gerealiseerde uren worden gesubsidieerd. Dat betekent dat uw medewerker moet tijdschrijven. Of u sluit met de medewerker een addendum bij de arbeidsovereenkomst. Meer informatie hierover vindt u in de [handleiding projectadministratie](#).

Uren voor het uitvoeren van projectadministratiewerkzaamheden vallen *niet* onder de interne loonkosten. Deze zijn dus niet apart subsidiabel. Voor deze kosten ontvangt u de toeslag 'overheadkosten'. De hoogte hiervan wordt automatisch berekend wanneer u de subsidieaanvraag indient.

Als uw personeel een projectactiviteit bijwoont, zoals een workshop of bijeenkomst, worden deze uren loonverletkosten genoemd. Dit soort kosten is *niet* subsidiabel.

Terugblik Leercultuur Conferentie

Donderdag 30 november organiseerde het ministerie van SZW de Leercultuur Conferentie. Met de snelle ontwikkelingen op de arbeidsmarkt groeit de noodzaak voor een leven lang ontwikkelen. Toch is er een afname van scholing en informeel leren te zien onder werkenden. Tijd voor actie!

Tijdens de conferentie gingen de aanwezigen in op vragen als 'hoe zorgen we dat leercultuur hoger op de agenda komt, en daar blijft', 'hoe wakkeren we het gevoel van urgentie verder aan' en 'wat kunnen we van elkaar leren'. De dag werd geopend door Karien van Gennip, minister van SZW, waar zij aandacht vroeg voor de leercultuur in Nederland. Daarna konden deelnemers luisteren naar een paneldiscussie en een lezing over de laatste cijfers rondom leren en ontwikkelen in Nederland. Tot slot ging men aan thematafels met elkaar in gesprek om goede

ervaringen uit de praktijk te delen.

Benieuwd naar de dag? [Deze visual](#) geeft een mooie impressie. De Leercultuur Conferentie is de start van [het programma Leercultuur](#), dat zich richt op het stimuleren van leren en ontwikkelen in bedrijven, met speciale aandacht voor het mkb.

Interview met Joris Ebbinge van Dura Vermeer

Werken met waarestromen is een andere manier van kijken naar traditionele werkprocessen. Interdisciplinaire teams, zo min mogelijk hiërarchie en een gedeeld verantwoordelijkheidsgevoel. Bij bouwbedrijf Dura Vermeer deden ze het. Zo'n acht jaar geleden gooiden zij hun manier van werken om. We spraken met verandermanager Joris Ebbinge over hun cultuurverandering en over hoe werkplezier én bedrijfsresultaat stegen. Lees het volledige interview [hier](#).



Geldplan Nibud helpt bijna-gepensioneerden bij keuze

Het [Geldplan 'Bijna pensioen'](#) van het Nibud helpt mensen met het pensioen in zicht hun keuzes helder te krijgen. Wat kunnen ze op het gebied van financiën verwachten van de overgang van werk naar pensioen? Wat gebeurt er als je minder wil werken aan het einde van je loopbaan? Of als je na de AOW-leeftijd juist nog wat langer door wil gaan? Het Geldplan is een online tool dat via een aantal stappen laat zien wat er voor jou mogelijk is. Daarna kun je aan de slag met een actielijst en zie je wat je kunt doen en regelen. Het Geldplan 'Bijna pensioen' is tot stand gekomen met financiering van SZW. Inmiddels hebben al meer dan 19.000 mensen de website van het Geldplan bezocht. De tool is gratis beschikbaar, dus ook voor de mensen in uw bedrijf!

Tijdens de Pensioen3daagse maakte het Geldplan kans op de [PensioenWegwijzer 2023](#), maar greep net naast de prijs. De PensioenWegwijzer wordt jaarlijks uitgereikt aan een organisatie uit de financiële sector met het meest innovatieve idee om pensioenkeuzes makkelijker te maken. De winnaar van dit jaar was de campagne 'Heeft jouw partner straks genoeg' van Pensioenfonds UWV en TKP Pensioen. Meer informatie over de winnende campagne vindt u [hier](#).

Bereikbaarheid helpdesk tijdens de feestdagen

Wij gaan er in de kerstvakantie twee weken tussenuit. In het nieuwe jaar staan we weer voor u klaar! De [helpdesk](#) is van 25 december 2023 tot en met 5 januari 2024 telefonisch niet bereikbaar. Vragen kunnen wel [per mail](#) worden gesteld. Alle mails worden vanaf 8 januari 2024 beantwoord. Tot die tijd kunt u heel veel informatie terugvinden op [onze website](#).

Hele fijne feestdagen en een duurzaam inzetbaar 2024!



Heeft u deze nieuwsbrief niet rechtstreeks ontvangen en wilt u wel opgenomen worden op de verzendlijst? Stuur dan een e-mail naar beleidsteammdieu@minszw.nl. Dit adres kan ook gebruikt worden voor vragen of als u zelf een bijdrage aan deze nieuwsbrief wilt leveren, bijvoorbeeld over goede voorbeelden van activiteiten op gebied van duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie.