



13 juli 2023

Dit is een nieuwsbrief over de subsidie Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU). Het MDIEU-beleidsteam van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stelt deze nieuwsbrief samen om geïnteresseerden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, praktijkvoorbeelden en evenementen rondom de Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. Naast deze nieuwsbrief zijn updates en nieuwe ontwikkelingen ook terug te vinden op de website van [Uitvoering van Beleid](#).

- ✓ [Bijna zomervakantie!](#)
- ✓ [Nieuwe formats beschikbaar](#)
- ✓ [E-mailadressen van alle deelnemers bewaren](#)
- ✓ [Kijkje achter de schermen bij de helpdesk](#)
- ✓ [Vraag van de maand](#)
- ✓ [Subsidieaanvragen loont! Leermeesters nemen jonge vakmensen in de bouw aan de hand](#)
- ✓ [Landelijk Festival Duurzame Inzetbaarheid](#)

Bijna zomervakantie!

De zomervakantie staat voor de deur. Dat betekent voor veel mensen een rustigere periode. Ook wij gaan er eventjes tussenuit. In augustus is er daarom geen nieuwsbrief. In de tussentijd kunt u terecht op de [website van Uitvoering van Beleid](#) of bij de helpdesk. Verderop in deze nieuwsbrief vindt u een interview met helpdeskmedewerkers Yara en Lian. Hierin vertellen zij meer over hun werk en over de bereikbaarheid van de helpdesk in de zomerperiode. Tot in september!

Nieuwe formats beschikbaar

Op 1 september gaat een nieuw tijdvak open voor het aanvragen van subsidie. Gaat u een subsidieaanvraag indienen voor uw sector? Dan is het verstandig om nu al aan de slag te gaan met het maken van het activiteitenplan en de bijhorende projectbegroting. [Hier](#) vindt u de nieuwe modellen die u hierbij helpen.

Let op! De oude formats van eerdere tijdvakken kunnen *niet* gebruikt worden voor een aanvraag in het najaar van 2023.

Van de volgende documenten zijn nieuwe versies beschikbaar:

- [Model activiteitenplan](#). Dit model gebruikt u om uw activiteitenplan op te stellen. Alle activiteiten waar een sector subsidie voor aanvraagt, moeten hierin worden opgenomen. U licht per activiteit toe voor welke knelpunten uit de sectoranalyse de activiteit een oplossing biedt. Ook omschrijft u de activiteit uitgebreid en vermeldt u de doelstellingen.
- [Model bijlage begroting](#). In dit document vult u alle kosten in, elke

kostenpost wordt apart toegelicht. Het gebruik van dit format is verplicht. Let hierbij op dat er geen totaalbedragen in de begroting kunnen worden opgenomen. Splits de kosten zoveel mogelijk uit in prijs maal hoeveelheid, ofwel p*q.

- [Samenwerkingsovereenkomst activiteitenplan MDIEU](#). Voor een sectoraanvraag is een samenwerkingsverband nodig. Dit format gebruikt u om de overeenkomst vast te leggen. Het gebruik van een eigen format is toegestaan, zolang deze voldoet aan de eisen van de subsidieregeling. Let op! Ook als u al eerder subsidie heeft aangevraagd binnen deze regeling moet u een nieuwe samenwerkingsovereenkomst opstellen.
- Subsidie moet worden aangevraagd via het subsidieportaal van Uitvoering van Beleid. In augustus komt een **nieuw voorbeeld van het e-formulier** beschikbaar. Houd onze website dus goed in de gaten.

E-mailadressen van alle deelnemers bewaren

Het ministerie laat onderzoek uitvoeren naar het effect van de MDIEU-subsidies op de duurzame inzetbaarheid van werkenden. Onderzoeksbureau SEOR voert dit onderzoek uit. SEOR zal via de sectorale samenwerkingsverbanden vragenlijsten sturen naar deelnemers van de duurzame inzetbaarheids-activiteiten en de Regeling vervroegd uittreden (RVU). Daarom vragen we u om de e-mailadressen te bewaren van alle mensen die deel hebben genomen.

Het bewaren van de e-mailadressen van deelnemers is een verplicht onderdeel van de projectadministratie. Maar nog niet alle subsidieaanvragers doen dat.

Let op! Neem van de RVU-deelnemers *niet* het zakelijke e-mailadres op in de administratie, maar het e-mailadres waarop de persoon na het einde van het dienstverband nog bereikbaar is.

Kijkje achter de schermen bij de helpdesk

Iedereen met vragen over de subsidie kan bij de helpdesk terecht. Maar wie zijn de SZW-medewerkers eigenlijk die alle telefoontjes aannemen en mailtjes beantwoorden? Yara Jansen en Lian Thijssen van Uitvoering van Beleid bestieren samen met vijf collega's de helpdesk en zitten elke werkdag klaar om bedrijven en sectoren op weg te helpen bij het aanvragen van subsidie.

Hoe zijn jullie bij de helpdesk terecht gekomen?

Yara: "We beheerden de mailbox al. Daar is de telefoon bij gekomen. Momenteel zitten we met 7 collega's van het Uitvoering van Beleid-team dat de subsidieaanvragen gaat beoordelen in de belcirkel. Als u belt, krijgt u één van ons aan de lijn."

Lukt het jullie om vragen meteen te beantwoorden?

Lian: "Soms weten we het antwoord niet meteen, bijvoorbeeld als het gaat om een specifieke situatie van de aanvrager. Dan moeten we er eerst even induiken. Alle antwoorden op vragen die via de telefoon en de mail binnenkomen stemmen we met het team af."

Wat maakt werken voor de helpdesk zo leuk?

Yara: "Het is fijn om mensen op weg te helpen, we geven direct meer duidelijkheid of verwijzen door naar de juiste informatie."

Lian: "Vaak hebben mensen zelf de informatie op de website gelezen, maar bellen dan toch nog even om te checken of ze het goed begrepen hebben. Dat is alleen maar slim. Ik geef vaak nog extra tips waar ze op moeten letten als ze subsidie gaan aanvragen. Het is voor niemand leuk als een subsidieaanvraag niet klopt. Dat levert alleen maar vertraging op."

Het aanvraagtijdstip gaat in september open, wat willen jullie de subsidieaanvragers meegeven?

Yara: "We krijgen waarschijnlijk veel telefoontjes en mailtjes. Misschien lukt het mensen niet om in te loggen in het subsidieportaal. Ik adviseer mensen daarom dat te testen voor ze subsidie gaan aanvragen, om zeker te zijn dat het lukt als het tijdstip opent. Daarnaast is het nu al mogelijk om je te registreren in het subsidieportaal. Het is handig om dat alvast gedaan te hebben."

Hebben jullie nog meer handige tips?

Lian: “Ik zou willen adviseren op vragen op tijd te stellen, niet pas als je subsidie gaat aanvragen. Wij controleren allereerst op volledigheid. Is de aanvraag niet volledig, dan moet u deze eerst aanvullen en dan pas kunnen we weer verder met de beoordeling.”

Yara: “Houd er rekening mee dat ook wij in de zomervakantie een onderbezetting hebben. Als de collega die de juiste kennis heeft om een specifieke vraag te beantwoorden er niet is, duurt het mogelijk wat langer voor u iets hoort. We doen ons best om alle vragen zo snel mogelijk af te handelen.”

Lian: “En nemen we de telefoon niet op, stuur dan een mailtje. We streven ernaar om die binnen drie werkdagen te beantwoorden.”

De helpdesk is bereikbaar tijdens kantooruren op 070-315 2355 en via postbus.MDI-EU@minszw.nl.



Vraag van de maand

We krijgen in onze mailbox regelmatig vragen over de subsidie. Deze maand lichten we er één uit.

Kan ik loonkosten van eigen personeel inzetten als cofinanciering?

Het is mogelijk om de loonkosten van uw eigen medewerkers in de begroting op te nemen. Dit kan alleen als u eigen personeel inzet om de activiteiten uit uw plan uit te voeren. De kosten bestaan uit de werkelijke loonkosten maal het aantal in te zetten uren. Het totaal van deze kosten wordt voor 50% gesubsidieerd. De andere helft is dus de door u geleverde eigen investering, ofwel cofinanciering.

Let op! Loonverletkosten zijn *niet* subsidiabel en kunt u dus niet opnemen in de begroting. Dit zijn de kosten van de uren die mensen niet kunnen werken omdat ze deelnemen aan een activiteit zoals een workshop of lezing.

Let op: de uren die u besteedt aan de projectadministratie, het projectmanagement en de uitvoering van de regeling voor eerder stoppen met werken kunt u *niet* opnemen in de begroting. Deze kosten vallen onder de (automatisch berekende) toeslag voor overheadkosten. Van de berekende toeslag wordt 50% gesubsidieerd. De andere helft geldt als door u geleverde cofinanciering.

Subsidieaanvragen loont! Leermeesters nemen jonge vakmensen in de bouw aan de hand

Hoe zorg je ervoor dat vakmensen in de bouw veilig en met plezier leren werken? De sector Bouw & Infra heeft een activiteitenplan ontwikkeld met tal van onderdelen en acties. Eén van de activiteiten waar de sector mee aan de slag is gegaan, is het trainen van leermeesters. Vollandis, het kennis- en adviescentrum voor duurzame inzetbaarheid in de Bouw & Infra, vertelt hoe leermeesters bijdragen aan het behalen van de doelen.

Wat was voor jullie de aanleiding om te starten met deze activiteiten?

Tjeerd Hobma, algemeen directeur Vollandis: “Veilig werken is een hele belangrijke pijler in het dagelijks werk en om gezond je pensioen te halen, zeker in deze sector. Investeren in fysieke en mentale gezondheid speelt ook een grote rol. Het helpt om het werkplezier te vergroten.

Vooruitkijken naar de toekomst is net zo belangrijk om duurzaam inzetbaar te

blijven. Maar dat gebeurt nog te weinig in deze sector. Daarom ondersteunen wij jonge werknemers daarbij. Dat doen we onder anderen door ze te koppelen aan een ervaren collega op de werkvloer, een leermeester. De meester-gezel-methode is al eeuwenoud en werkt erg goed. Dat idee hebben we nieuw leven ingeblazen. Ervaren collega's ondersteunen jonge vakmensen, niet alleen vakinhoudelijk, maar ook op andere aspecten van het werk, zoals veiligheid, loopbaan, fysieke en mentale gezondheid."

Hoe helpt de MDIEU-subsidie daarbij?

Tjeerd: "Met behulp van de MDIEU-subsidie hebben we een leermeesterworkshop opgezet, zodat we hen goed kunnen trainen. We konden kijken wat een leermeester moet kunnen, welke vaardigheden nodig zijn. Daarnaast gebruikten we de subsidie om zoveel mogelijk mensen te bereiken in de sector."

Henrico Vis, coördinator Bedrijfsbureau bij Vollandis: "En we investeren in nascholing. Iedere twee jaar is er een nieuwe cursus, met elke keer een nieuw thema. We kijken altijd wat er actueel is. De mentale gezondheid van jongeren is de laatste tijd natuurlijk een belangrijk onderwerp. We geven leermeesters handvatten om daar goed mee om te gaan. Daarnaast zijn we in het puberbrein gedoken. Hoe werkt zo'n brein nou?"

Tjeerd: "Om te weten hoe je jongeren bereikt, moet je ze leren begrijpen. Het puberbrein is nog niet volwassen, daarom nemen jongeren sneller risico. Dat kan impact hebben op de veiligheid op de werkvloer. Daarom moet er meer bewustzijn bij deze groep komen. Maar die voorlichting moet niet belerend overkomen. Daarom doen we het met een knipoog, bijvoorbeeld door vragen over veiligheid in een pubquiz-vorm te gieten. We onderwijzen de leermeesters ook in didactische vaardigheden. Heel veel jongeren snappen niet waarom het veiliger is om je telefoon niet op zak te hebben tijdens het werk. Een leermeester moet dat wel goed kunnen uitleggen. Hoe je zorgt voor je eigen veiligheid en voor die van anderen.

Dat brengt me meteen op een ander belangrijk punt in deze sector: veel jongeren gaan na hun werk vaak door naar een extra klus. Omdat ze daar veel geld mee kunnen verdienen. Maar die materiële rijkdom gaat ten koste van hun eigen gezondheid en veiligheid en die van collega's. Dat moet je wel op een tactische manier over zien te brengen. De leermeester fungeert bijna als een soort vader op het werk. Daarom is die selectie aan de poort zo belangrijk."

Is er al culturele verandering zichtbaar in de sector?

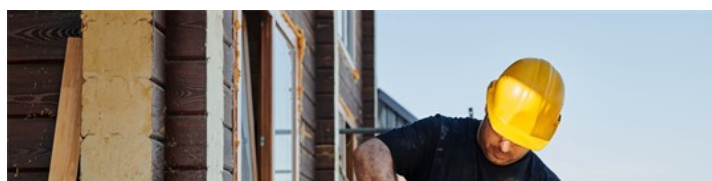
Tjeerd: "Iedereen is enthousiast over de leermeesters. Dat is ontzettend mooi om te zien. We hopen dat er nog meer bij komen. Maar echte verandering heeft tijd nodig. Hard willen werken en extra klussen aannemen, zit diepgeworteld. Maar de nulmeting is er nu, we weten waar het probleem zit en wat er nodig is. Nu kunnen we meters gaan maken, in september gaan we daarom voor een volgende subsidieronde. Ons doel is om in 2030 ieder jong talent gezond en met plezier met pensioen te laten gaan. We willen dat de bewustwording er bij iedereen is. Daar moet je zo vroeg mogelijk mee beginnen. Jong geleerd is oud gedaan."

Hebben jullie nog tips voor andere sectoren die ook subsidie willen aanvragen?

Henrico: "Voor we aan ons activiteitenplan begonnen, hebben we rond de tafel gezeten met het MDIEU-team. We wilden graag weten wat we allemaal nog meer konden doen of verbeteren. Het was heel fijn om zo'n oriënterend gesprek te voeren."

Tjeerd: "Ze denken goed mee. Daar zijn we echt heel blij mee. Ik zou anderen willen meegeven om zorgvuldig aandacht te besteden aan de sectoranalyse. Wij doen sowieso jaarlijks onderzoek op macroniveau naar de sector, dan heb je je nulmeting al. En vanaf dat punt kun je gaan vergelijken en kijken of je inderdaad dichterbij je doelen komt en wat er nog meer nodig is."

Henrico: "Neem de werkgevers en werknemers hier ook in mee. Probeer de signalen uit de praktijk op te vangen waar echt behoefte aan is. Vaak zijn dat dingen waar je zelf nog niet aan gedacht had."





Landelijk Festival Duurzame Inzetbaarheid

Save the date! Het samenwerkingsverband Sociale Partners Samen voor Duurzame Inzetbaarheid (SPDI) organiseert **7 november het Landelijk Festival Duurzame Inzetbaarheid**. Een inspirerend evenement voor iedereen die met duurzame inzetbaarheid aan de slag wil. De dag is gericht op de uitwisseling van kennis en praktijkvoorbeelden. Komt u ook? Klik [hier](#) voor meer informatie.

Heb je deze nieuwsbrief niet rechtstreeks ontvangen en wil je wel opgenomen worden op de verzendlijst? Stuur dan een e-mail naar beleidsteammdieu@minszw.nl. Je kunt via dit adres ook je vragen stellen of een voorstel doen om zelf een bijdrage aan de nieuwsbrief te leveren, bijvoorbeeld een goed voorbeeld van activiteiten op gebied van duurzame inzetbaarheid in jouw organisatie.