



13 juni 2023

Dit is een nieuwsbrief over de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden. Deze nieuwsbrief wordt samengesteld door het MDIEU-beleidsteam van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en is bedoeld om geïnteresseerden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, goede praktijken en evenementen rondom duurzame inzetbaarheid voor sectoren. Naast deze nieuwsbrief zijn updates en nieuwe ontwikkelingen ook altijd terug te vinden op de website van [Uitvoering van Beleid](#).

- ✓ [RVU-regeling in de mobiliteitsbranche](#)
- ✓ [Vraag van de maand](#)
- ✓ [Vanaf 1 september weer subsidie voor activiteitenplannen beschikbaar](#)
- ✓ [Vraag het de helpdesk](#)
- ✓ [Subsidie aanvragen loont! RVU-regeling in de mobiliteitsbranche](#)

### RVU-regeling in de mobiliteitsbranche

De mobiliteitsbranche neemt verschillende maatregelen om mensen gezond te houden en het werkplezier te vergroten. De vaak fysiek zware werkzaamheden maken dat medewerkers in de sector het werk niet tot het einde van hun loopbaan goed volhouden. Adjunct-directeur Arnoud Koedijk van OOMT (Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf) vertelt hoe de sector de duurzame inzetbaarheid met verschillende activiteiten verbetert en werknemers de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) aanbiedt.

Benieuwd naar dit project? Lees dan snel verder in het bericht onderaan deze nieuwsbrief!

### Vraag van de maand

We krijgen in onze mailbox regelmatig vragen over de subsidie. Deze maand lichten we de volgende vraag uit:

*Kan een regio ook MDIEU-subsidie aanvragen?*

De MDIEU is een subsidieregeling voor samenwerkingsverbanden van sectoren. We krijgen af en toe de vraag of ook regionale samenwerkingsverbanden subsidie kunnen aanvragen. Alleen onder voorwaarden is dit mogelijk, wanneer u voldoet aan de eisen van de MDIEU.

Bij een aanvraag geeft u een duidelijke beschrijving van de sector waarvoor u zich inzet en stelt u een sectoranalyse op. Ten minste één of meer werkgeversorganisaties en één of meer werknemersorganisaties moeten betrokken zijn bij de subsidieaanvraag. Dat neemt u op in een [samenwerkingsovereenkomst](#) die u speciaal voor de aanvraag opstelt en bijvoegt.

*Oproep: deel uw vraag met ons*

Heeft u een vraag waarvan het antwoord voor de lezers van de nieuwsbrief interessant zou zijn? We horen het graag! Stuur uw vraag naar [beleidsteamMDIEU@minszw.nl](mailto:beleidsteamMDIEU@minszw.nl).

## **Vanaf 1 september weer subsidie voor activiteitenplannen beschikbaar**

Wilt u aan de slag met het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van werkenden in uw sector? Van 1 september tot en met 30 november 2023 kunnen sectorale samenwerkingsverbanden weer subsidie aanvragen voor een activiteitenplan.

Op dit moment actualiseren wij de formats voor het activiteitenplan en de begroting en passen deze aan, aan de gewijzigde subsidieregels. Vanaf 1 juli vindt u de formats die u nodig hebt om in het najaar een aanvraag te kunnen doen op [de website](#).

## **Vraag het de helpdesk**

Op onze website vindt u veel informatie over de subsidie Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden. Heeft u toch nog vragen over de subsidie of komt u er niet helemaal uit? Onze helpdesk helpt u graag. Bel tijdens kantooruren 070-315 2355. Of stuur een e-mail naar [postbus.MDI-EU@minszw.nl](mailto:postbus.MDI-EU@minszw.nl).

## **Subsidie aanvragen loont! RVU-regeling in de mobiliteitsbranche**

Als mensen gezond en gemotiveerd zijn, is de kans groter dat zij werkzaam blijven in uw sector én kunnen doorwerken tot aan hun pensioen. Steeds meer sectoren nemen maatregelen om mensen gezond te houden en het werkplezier te vergroten. Zo ook de mobiliteitsbranche. De vaak fysiek zware werkzaamheden maken dat medewerkers het werk niet altijd tot het einde van hun loopbaan goed volhouden. Adjunct-directeur Arnoud Koedijk van OOMT (Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf) vertelt hoe de sector de duurzame inzetbaarheid met verschillende activiteiten verbetert en werknemers de Regeling Vervroegd Uittreden aanbiedt.

*Wat was voor uw organisatie de aanleiding deze activiteiten te starten?*

"Veel kleine mkb's in onze sector zijn gefocust op het dagelijkse werk. Dat is logisch, de agenda en het klantcontact zijn leidend. Alleen wil je dat werkgevers ook investeren in hun mensen, dat ze zien waar iemand over vijf jaar staat. We wilden als organisatie duurzame inzetbaarheid op de persoon inrichten. Het idee ontstond om loopbaancoaches in te zetten om werknemers meer regie te geven over hun eigen loopbaan. Dat geeft meer werkgevoel en helpt uitval voorkomen. Deze activiteit konden we laten doorlopen met de MDIEU-subsidie.

Ook gaf het ons de mogelijkheid goed werkgeverschap te stimuleren. We helpen werkgevers bij het inrichten van hun rol, door de mogelijkheid om adviseurs in te schakelen."

*Waarom biedt u ook de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) aan?*

"Veel medewerkers in deze sector zijn op jonge leeftijd, vaak als 16- of 17-jarige leerstudent begonnen. De vijftigers van nu hebben er al meer dan 30 werkjaren op zitten. Veel van hen houden het, vaak fysiek zware werk, niet tot het einde van hun loopbaan vol. Daarom is eerder uittreden een optie. Niemand is gebaat bij uitval. Het kost de werkgever veel geld en het is voor een werknemer niet leuk om op zo'n manier te moeten stoppen.

Veel werknemers denken vanuit loyaliteit liever niet na over een andere, minder belastende baan, mede door het personeelstekort. Als een collega bij een autobedrijf ziek is, dan zeg je niet tegen een klant dat zijn auto niet om 17.00 uur klaar is. Oudere collega's voor wie het werk eigenlijk te zwaar is, zeggen dan: 'Ik spring wel even bij.'"

*Welke resultaten heeft de RVU al opgeleverd?*

"We hebben al 600 mensen kunnen helpen met de RVU. Maar we willen dat loket wel open kunnen houden. Daarom vragen we in september nog een keer subsidie aan. Veel werkgevers en werknemers zijn er ontzettend blij mee. Onder de groep die we helpen zijn veel werknemers die het fysiek gezien echt nodig hebben om eerder uit te treden. Ons vermoeden is dat de RVU heeft bijgedragen aan een

afname van het aantal WIA-aanvragen."

*Hoe zorgt u ervoor dat zoveel mogelijk mensen gebruik maken van de regeling?*

"We hebben zo'n 5000 mensen die in aanmerking zouden komen voor de RVU een brief gestuurd. Maar het geeft geen volledig bereik. We hopen uiteindelijk dat ruim 20% van de doelgroep gebruik gaat maken van de RVU."

*Op welke blijvende effecten hoopt u als sector?*

"We hopen dat bedrijven aan duurzame inzetbaarheid blijven werken, ook als de subsidie stopt. We zoeken als sector creatieve oplossingen, zoals de samenwerking met het onderwijs. Onze mensen kunnen op mbo's en middelbare scholen lesgeven in techniek. Dat is voor hen fysiek minder zwaar, én we dragen bij aan het oplossen van het lerarentekort. Een win-winsituatie."

*Heeft u nog tips voor andere sectoren of bedrijven die subsidie willen aanvragen?*

- Administratief is het een hele kluit om de RVU goed voor elkaar te krijgen. Laat je daarin ondersteunen, ook door je accountant. En win advies in bij partijen die eerder met dit bijltje hebben gehakt. Onze deur staat altijd open. We hebben flink wat ervaring opgedaan.
- De financiële kant is overzichtelijk. U geeft iemand maximaal 36 maanden lang een vast bedrag uitkering. Bouw ruimte in voor de indexatiekosten. Wij halen elk kwartaal premie op bij bedrijven via de bedrijfstakheffing. Houd er in uw *cashflow* rekening mee, dat u het geld al eerder nodig hebt, dan u het ontvangt. Mensen moeten hun geld op tijd krijgen.
- Bij cashflowproblemen treft u een regeling met uw bank. Maar bouw ook altijd een *stop and go*-regelement in, voor het geval u genoodzaakt bent de regeling stop te zetten. Ons RVU-systeem geeft een seintje als het hard gaat met de aanvragen.
- We bieden werknemers de mogelijkheid financieel advies in te winnen bij een externe adviseur. Veel deelnemers willen weten wat het betekent voor de loonheffing of hun pensioenpotje. Mensen moeten een weloverwogen keuze kunnen maken.



Heb je deze nieuwsbrief niet rechtstreeks ontvangen en wil je wel opgenomen worden op de verzendlijst? Stuur dan een e-mail naar [beleidsteammdieu@minszw.nl](mailto:beleidsteammdieu@minszw.nl). Dit adres kan ook gebruikt worden voor vragen of als je zelf een bijdrage aan deze nieuwsbrief wilt leveren, bijvoorbeeld over goede voorbeelden van activiteiten op gebied van duurzame inzetbaarheid binnen jouw organisatie.