



15 mei 2023

Dit is een nieuwsbrief over de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden. Deze nieuwsbrief wordt samengesteld door het MDIEU-beleidsteam van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en is bedoeld om geïnteresseerden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, goede praktijken en evenementen rondom duurzame inzetbaarheid. Naast deze nieuwsbrief zijn updates en nieuwe ontwikkelingen ook altijd terug te vinden op de website van Uitvoering van Beleid.

- ✓ [Zo investeert de sector Bikudak in duurzame inzetbaarheid](#)
- ✓ [Vanaf 1 september weer subsidie beschikbaar voor activiteitenplannen: dit zijn de belangrijkste wijzigingen](#)
- ✓ [Helpdesk voor al uw vragen over de MDIEU-regeling](#)
- ✓ [MDIEU-subsidie aanvragen loont! Lees dit inspirerende voorbeeld: projecten in de sector Bikudak](#)

Zo investeert de sector Bikudak in duurzame inzetbaarheid

Om net gediplomeerde dakdekkers voor hun vak te behouden, is het belangrijk om te investeren in een goede sfeer en ploegsamenstelling. Dat zegt Marco van der Laan, adviseur bedrijfsleven en onderwijs van Tectum, opleider voor de sector Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbranche (Bikudak). Van der Laan doorkruist al twee jaar met een bus het hele land om verschillende net gediplomeerde dakdekkers te bezoeken. Met dit project wil de sector voorkomen dat jonge dakdekkers uitstromen, een groot probleem in de sector Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (Bikudak).

Benieuwd naar dit project waarmee Bikudak werkt aan duurzame inzetbaarheid? En hoe dit bijdraagt aan een cultuurverandering binnen de sector? Lees dan snel verder in het bericht onderaan deze nieuwsbrief!

Vanaf 1 september weer subsidie beschikbaar voor activiteitenplannen: dit zijn de belangrijkste wijzigingen

Wilt u aan de slag met het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van werkenden in uw sector? Van 1 september tot en met 30 november 2023 kunnen sectorale samenwerkingsverbanden weer subsidie aanvragen voor een activiteitenplan.

Let op: er enkele wijzigingen doorgevoerd:

Regeling nu toegankelijker voor kleinere sectoren

Goed nieuws voor kleinere sectoren! Het drempelbedrag voor een activiteitenplan is verlaagd van 125.000 naar minimaal 75.000 euro subsidie. Daardoor is er ruimte voor kleinere aanvragen en krijgen ook kleinere sectoren en branches de

mogelijkheid om met subsidie te investeren in duurzame inzetbaarheid. Op de website [Uitvoering Van Beleid](#) vindt u meer informatie over het aanvragen van subsidie voor een activiteitenplan.

Verlenging looptijd projectperiode

De projectperiode van activiteitenplannen die in het aanvraagstijdvak van 1 september tot en met 30 november 2023 worden ingediend, mogen doorlopen tot en met 31 december 2025. Voor projecten waarvoor al tijdens een eerder aanvraagstijdvak subsidie is aangevraagd, geldt wel nog steeds een maximum van 24 maanden.

Verhoging uurtarief externe adviseur

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft een onderzoek laten uitvoeren naar het maximum uurtarief voor het inhuren van externe adviseurs. Op basis van dit onderzoek is gekozen het maximum uurtarief te verhogen naar 135 euro.

Het maximum uurtarief is bedoeld als hulpmiddel voor het inschakelen van externe adviseurs. De opdrachten moeten tegen een marktconforme prijs worden uitgevoerd. Zolang het tarief voor de werkzaamheden op of onder het maximum uurtarief blijft van 135 euro (exclusief btw), is een offerteprocedure niet nodig. Ook niet wanneer de totale waarde van de opdracht boven 50.000 euro uitkomt.

Let op: het uurtarief van 135 euro geldt alleen voor nieuwe projecten waarvoor de subsidieaanvraag vanaf 1 september 2023 is ingediend. Voor projecten waarvoor eerder subsidie is aangevraagd blijft het uurtarief van 125 euro (exclusief btw) gelden.

Volledige vergoeding kosten accountant

De kosten van de controlewerkzaamheden van de projectaccountant worden volledig vergoed, tot een maximumbedrag van 10.000 euro. Heeft een subsidieaanvrager meer kosten gemaakt, dan worden resterende kosten voor 50 procent gesubsidieerd.

Let op: de ruimere vergoeding van de kosten van de accountant geldt alleen voor projecten waarvoor de subsidieaanvraag vanaf 1 september 2023 is ingediend.

Helpdesk voor al uw vragen over de MDIEU-regeling

Heeft u vragen over de MDIEU-regeling of loopt u tegen problemen aan bij het aanvragen van de subsidie? Dan kunt u contact opnemen met de helpdesk. De helpdesk is bereikbaar tijdens kantooruren op 070-315 2355. Of stuur een e-mail naar postbus.MDI-EU@minszw.nl.

MDIEU-subsidie aanvragen loont! Lees dit inspirerende voorbeeld: projecten in de sector Bikudak

Als mensen gezond en gemotiveerd aan het werk zijn, is de kans groter dat zij werkzaam blijven binnen uw sector én kunnen doorwerken tot aan hun pensioen. Daarom gaan steeds meer sectoren en bedrijven actief aan de slag met maatregelen die mensen gezond houden en hun werkplezier vergroten.

Een mooi voorbeeld daarvan is opleider voor de platte dakenbranche Tectum, vanuit de **sector Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkings branche (Bikudak)**. Marco van der Laan, adviseur bedrijfsleven en onderwijs van de organisatie, vertelt over een project waarvoor zij via de MDIEU-subsidie ontvangen. Al twee jaar rijdt Marco met een bus het hele land door om verschillende netgediplomeerde dakdekkers te bezoeken.

Wat was voor jullie organisatie de aanleiding om te starten met deze activiteit?

Marco: "We zagen dat een fors aantal van onze gediplomeerde dakdekkers de sector in de eerste twee jaar na hun diplomering weer verlaat. 40 procent gaat in een ander vakgebied aan de slag. We wilden graag weten welke redenen zij daarvoor hebben en op welke manier we kunnen voorkomen dat ze uitstromen."

"Uiteindelijk kwamen we op het idee om bij alle dakdekkers langs te gaan die bij ons een opleiding hebben gevolgd en net hun diploma hebben gehaald. Sinds twee

jaar rijd ik met een bus door heel Nederland, van het ene naar het andere gesprek. Soms moet ik in Groningen zijn en dan weer bij een bedrijf in het zuiden van het land.”

Hoe helpt de subsidie van MDIEU hierbij?

“Met een bus het hele land doorkruisen is best een dure aangelegenheid. Bovendien kost het tijd; vaak passen er maar twee gesprekken in een dag. Met behulp van zo’n subsidie kun je dit soort dingen makkelijker doen.”

“Waarom bel je ze dan niet, hoor ik u denken. Bellen kan natuurlijk altijd. Maar de ervaring leert dat je dan vaak in twee minuten weer klaar bent. Hetzelfde geldt voor beeldbellen. Voor een dakdekker is het veel makkelijker om zijn verhaal te doen in een veilige ruimte, *face to face*. Daarnaast is een groot deel van communicatie non-verbaal. Ik pik veel meer signalen op als ik tegenover iemand zit. Het draait om het daadwerkelijk met elkaar in gesprek gaan. Daarin zit de meerwaarde.”

Welke resultaten heeft de aanpak tot nu toe opgeleverd?

“Ik heb hele openhartige gesprekken gevoerd met dakdekkers. Daaruit hebben we veel informatie kunnen halen. Maar het wonderlijke was dat de gesprekken zelf eigenlijk al effect hadden. De dakdekkers konden zaken waar ze tegenaan liepen met mij bespreken. Het is heel fijn als je daar de ruimte voor krijgt. Voor het eerst als dakdekker aan de slag gaan, is namelijk niet altijd even makkelijk. Je moet eerst je plekje in het bedrijf zien te vinden. Daarvoor moet de werksfeer en werktevredenheid goed zijn.”

“Investeren in een goede sfeer en werksituatie is dus belangrijk, anders haken netgediplomeerde dakdekkers weer af. Hetzelfde geldt voor de ploegsamenstelling. Je bent als dakdekker heel de dag op een intensieve manier met elkaar aan het werk. Dan moet het wel klikken. Dit zijn we gaan terugkoppelen aan de werkgevers. In de sector zijn veel aannames over waarom mensen weggaan. Geld wordt vaak als reden genoemd, maar eigenlijk blijken hele andere dingen veel belangrijker. Loopbaanontwikkeling werd ook vaak genoemd. Net als de veiligheid op de werkvloer, reistijden en contractvorming.”

“Maar het grootste doel is dat dakdekkers zelf de tools hebben om aan de slag te gaan met zaken waar ze tegenaan lopen. Hoe ga je zelf het gesprek aan met je leidinggevende als je ergens tegenaan loopt? Als je een probleem hebt met een collega, hoe pak je dat dan aan?”

Op welke manier dragen de programma’s bij aan een cultuurverandering; is er een blijvend effect?

“Allereerst zie ik verandering bij de dakdekkers zelf. Door de gesprekken ontwikkelen zij zich als persoon en leren ze dingen zelfstandig oppakken als ze ergens tegenaan lopen. Het is belangrijk dat je verantwoordelijkheid durft te nemen in het verbeteren van je eigen werkomstandigheden.”

“Daarnaast zie je cultuurverandering in de kleine dingen. Zo gaan werkgevers veel bewuster om met de ploegsamenstelling. En voorheen zag je dat beginnende werknemers niet altijd serieus werden genomen door de voorman. Daarom ga ik ook altijd in gesprek met de voorman, om diegene bewust te maken van zijn of haar rol. Ik vertel hoe belangrijk het is om startende collega’s ook mee te laten denken. Daardoor voelen ze zich veel meer gewaardeerd en dat draagt bij aan hun werkgeluk.”

Staan er nog meer activiteiten op het programma?

“Er is ruimte voor meer acties, maar die is er altijd. We zien bijvoorbeeld dat er een tijd lang meer functioneringsgesprekken werden gevoerd bij bedrijven. Maar langzaam is dat weer minder geworden. Aan mij de taak om bedrijven erop te blijven wijzen dat zij periodiek met hun medewerkers in gesprek moeten gaan om te kijken hoe het met ze gaat. Zo houd je een vinger aan de pols.”

“Aan de dakdekkers zelf ligt de hoge uitstroom in de meeste gevallen niet. Ze hebben niet voor niets voor dit vak gekozen. De wil en de ambitie om te blijven is er, maar soms moet je wat meer moeite doen om de loopbaanmogelijkheden te bespreken. En als ze eenmaal als dakdekker werken, willen ze vaak niet meer weg bij een bedrijf. Het is een trouwe groep werknemers. Door de activiteiten is de

uitstroom binnen twee jaar verminderd naar minder dan 9 naar minder dan 9 procent. Ondanks dit mooie resultaat wisselt ongeveer 30 procent van werkgever of wordt zzp-er. Maar bedrijven kunnen er wel zelf wat aan veranderen. Daar hebben ze zelf voor een groot deel invloed op. Daarom blijf ik het verhaal vertellen.”

Hebben je tips voor sectoren of bedrijven die nog geen MDIEU-subsidie hebben aangevraagd?

“Gewoon doen! Een subsidie kan een goede stimulatie zijn om iets in gang te zetten, om verandering voor elkaar te krijgen.”



Heeft u deze nieuwsbrief niet rechtstreeks ontvangen en wilt u wel opgenomen worden op de verzendlijst? Stuur dan een e-mail naar beleidsteammdieu@minszw.nl. Dit adres kan ook gebruikt worden voor vragen of als u zelf een bijdrage aan deze nieuwsbrief wilt leveren, bijvoorbeeld over goede voorbeelden van activiteiten op gebied van duurzame inzetbaarheid binnen jouw organisatie.