



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid



7 december 2022

Dit is een nieuwsbrief over de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden. Deze nieuwsbrief wordt samengesteld door het beleidsteam van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en is bedoeld om geïnteresseerden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, goede praktijken en evenementen rondom dit thema. Naast deze nieuwsbrief zijn updates en nieuwe ontwikkelingen ook altijd terug te vinden op de website van [Uitvoering van Beleid](#).

- ✓ [MDIEU-regeling in 2023 opengesteld voor bedrijven](#)
- ✓ [Januari 2023 – nieuw aanvraagtijdvak activiteitenplannen](#)
- ✓ [Vraag een oriënterend gesprek aan met het ministerie van SZW](#)
- ✓ [Terugblik op landelijk Festival Duurzame Inzetbaarheid 2022](#)
- ✓ [Terugblik workshop vernieuwde menukaart](#)
- ✓ [Wijzigingen in de Handleiding Project Administratie \(HPA\)](#)
- ✓ [Nibud ontwikkelt een "bijna pensioen tool"](#)

MDIEU-regeling in 2023 opengesteld voor bedrijven

In 2023 wordt de MDIEU-regeling ook opengesteld voor bedrijven. Dat wordt aangekondigd in de [Kamerbrief eerste voortgangsrapportage Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden \(MDIEU\)](#) die 24 november naar de Tweede Kamer is gestuurd.

Op dit moment is de MDIEU-subsidie alleen beschikbaar voor sectoren. Wel voorziet de regeling al in de mogelijkheid tot het instellen van een extra aanvraagtijdvak voor bedrijven. Uit de voortgangsrapportage is naar voren gekomen dat het instellen van een dergelijk tijdvak kan leiden tot een grotere toegankelijkheid van de MDIEU en is besloten de regeling ook voor bedrijven toegankelijk te maken.

Het aanvraagtijdvak voor bedrijven opent naar verwachting na de zomer van 2023. Ook wordt nagedacht over het verlagen van het drempelbedrag, met behoud van

voldoende schaalgrootte, zodat niet alleen bedrijven maar ook kleinere sectoren en branches gemakkelijker MDIEU-subsidie kunnen aanvragen.

Het beleidsteam van het ministerie van SZW is verheugd over het openstellen van de MDIEU-regeling voor bedrijven. Het team hoopt dat op deze manier nog meer werkgevers kunnen gaan investeren in de duurzame inzetbaarheid van hun werknemers, zodat zoveel mogelijk mensen gezond, veilig en met plezier blijven werken.

Houd voor meer informatie en nieuwe ontwikkelingen deze nieuwsbrief en de website [Uitvoering van Beleid](#) in de gaten.

Januari 2023 – nieuw aanvraagtijdvlak activiteitenplannen

Goed nieuws! Vanaf **maandag 9 januari 2023**, 09.00 uur is het weer mogelijk om subsidieaanvragen voor sectorale activiteitenplannen in te dienen. Het aanvraagtijdvak staat open tot en met 31 maart 2023, 17.00 uur.

Sectorale samenwerkingsverbanden van sociale partners kunnen subsidie aanvragen. De subsidie is beschikbaar voor activiteitenplannen die gericht zijn op het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid in de sector en het wegnemen van knelpunten rondom RVU (eerder uittreden). Het beschikbare budget voor dit derde aanvraagtijdvak is 250 miljoen euro.

Wilt u subsidie aanvragen? Vul dan de benodigde formats voor het derde aanvraagtijdvak in op het Subsidieportaal van de website van Uitvoering Van Beleid. U kunt de formats ook vinden via deze [LINK](#).

Vraag een oriënterend gesprek aan met het ministerie van SZW

Bent u van plan in het tijdvak dat opent op 9 januari 2023 een subsidieaanvraag voor een MDIEU-activiteitenplan in te dienen en heeft u vragen? Of twijfelt u nog en hoort u graag meer over de mogelijkheden? Dan kunt u een oriënterend

gesprek aanvragen met medewerkers van het beleidsteam MDIEU.

Heeft u belangstelling voor een gesprek een bericht naar beleidsteamMDIEU@minszw.nl. Vermeld daarbij de sector, de naam, het e-mailadres en het telefoonnummer van degene met wie contact kan worden opgenomen voor het maken van de afspraak.

Terugblik op landelijk Festival Duurzame Inzetbaarheid 2022

Duurzame inzetbaarheid leeft! Dat werd duidelijk tijdens het landelijk Festival Duurzame Inzetbaarheid 2022 op 8 november in Utrecht. Het festival werd bezocht door bijna tweehonderd vertegenwoordigers uit allerlei sectoren en bedrijven. Hun gemene deler: zij willen de aanpak duurzame inzetbaarheid (DI) verder brengen in hun eigen sector of organisatie.

Daartoe bood het festival volop inspiratie. Er was een gevarieerd programma met mogelijkheid voor het uitwisselen van kennis, volgen van lezingen en workshops en leren van praktijkvoorbeelden. Het festival werd mogelijk gemaakt met subsidie van het ministerie van SZW en georganiseerd door de Sociale Partners samen voor Duurzame Inzetbaarheid (SPDI): een paritair samenwerkingsverband van AWWN, FNV en CNV.

Aandacht voor MDIEU-regeling

Tijdens deze dag bracht het beleidsteam-MDIEU van SZW de Maatwerk(subsidie)regeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU) onder de aandacht. De MDIEU biedt financiële ondersteuning aan sectoren, die activiteiten ontwikkelen voor duurzame inzetbaarheid. Bij de SZW-stand konden bezoekers hier met het beleidsteam over in gesprek.

Ook gaf het team interactieve workshops over de [MDIEU-menukaart](#): een hulpmiddel voor de subsidieaanvragers dat vol staat met voorbeelden van DI-activiteiten die voor MDIEU-subsidie in aanmerking komen. Met behulp van de menukaart bedachten de deelnemers oplossingen voor (fictieve) DI-knelpunten in een sector.

Al met al was het DI-festival een geslaagd event. De bezoekers waren positief over de organisatie en het programma. Ook werd de bijdrage en de aanwezigheid van het beleidsteam-MDIEU gewaardeerd.



Terugblik workshop vernieuwde menukaart

Tijdens het Landelijk Festival Duurzame Inzetbaarheid dat op 8 november plaatsvond in Utrecht, gaven Ans van den Berg en Astrid Severijnen van het beleidsteam-MDIEU de workshop 'Alles over de menukaart MDIEU'.

Deze menukaart geeft praktische voorbeelden van activiteiten waarmee de duurzame inzetbaarheid van werkenden kan worden verbeterd en waarvoor MDIEU-subsidie kan worden aangevraagd. Per 1 oktober 2022 is de menukaart vernieuwd en uitgebreid met nieuwe voorbeelden.

Het beleidsteam kijkt positief terug op twee interactieve workshops met enthousiaste inbreng van in totaal 30 deelnemers. Samen bedachten zij met behulp van de menukaart oplossingen voor (fictieve) DI-knelpunten in een sector. Hierdoor realiseerden zij zich dat er veel verschillende manieren zijn waarop sectoren ervoor kunnen zorgen dat hun werknemers gezond, veilig en vitaal en met plezier tot aan hun pensioen kunnen blijven werken.

We moedigen de deelnemers aan om de geleerde lessen en inspiratie actief mee te nemen en uit te dragen in hun eigen sector, organisatie of bedrijf!

Benieuwd naar de vernieuwde menukaart en wat deze voor uw sector kan betekenen? Klik dan [hier](#).





Wijzigingen in de Handleiding Project Administratie (HPA)

Als u als sector gebruik maakt van MDIEU-regeling, is het goed om op de hoogte te blijven van eventuele wijzigingen in de Handleiding projectadministratie (HPA) voor de MDIEU. Hieronder hebben wij de meest recente wijzigingen vermeld. De nieuwe versie van de HPA kunt u terugvinden op de website van UVB via deze [LINK](#)

De vernieuwde HPA kwam ook ter sprake tijdens het webinar dat werd georganiseerd door Uitvoering van Beleid op 10 november 2022. Wilt u de presentatie van het webinar (terug)zien? Deze is terug te vinden op de website van UVB via deze: [LINK](#)

In de HPA zijn naast tekstuele verbeteringen en correcties de volgende inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd:

Paragraaf 2.4 Publiciteit

Subsidieontvangers zijn verplicht op publicaties te vermelden dat SZW daarvoor subsidie heeft gegeven. Om te verduidelijken wat hiermee in de praktijk wordt bedoeld, is toegevoegd dat in ieder geval op de eindproducten, zoals een rapport, brochure of tool moet staan dat SZW de activiteit mede mogelijk heeft gemaakt. Het kan ook op tussenproducten, zoals posters, uitnodigingen, presentaties worden opgenomen, maar dat hoeft niet.

Paragraaf 4.2 Externe kosten bij DI-activiteiten

In de tekst is de wijziging van de MDIEU-subsidieregeling van 1 september 2022 datum verwerkt. Aan de activiteit monitoring en evaluatie is toegevoegd dat het om inhoudelijke monitoring en evaluatie moet gaan.

Paragraaf 4.3 Directe loonkosten bij DI-activiteiten

Aan de alinea die gaat over het gebruik van een addendum om interne loonkosten te verantwoorden is toegevoegd dat een addendum ook altijd achteraf nog een keer moet worden ondertekend door de werknemer en de leidinggevende.

Paragraaf 4.8 Niet subsidiabele kosten

Aan de tekst zijn voorbeelden toegevoegd van kosten die niet voor subsidie in aanmerking komen.

Hoofdstuk 5 Marktconformiteit

In de tekst werd, in afwijking van de rest van de tekst, twee keer het woord 'geadviseerd' gebruikt. Om het verplichte karakter van de beschreven regels te benadrukken, is de tekst op deze punten nu geformuleerd als een verplichting.

Wijzingen in de HPA zullen voortaan worden gemeld in deze nieuwsbrief maar ook vermeld worden op de website van UVB.

Nibud ontwikkelt een "bijna pensioen tool"

Wist u dat duurzame inzetbaarheid niet alleen gaat over gezond, veilig en met plezier werken, maar ook over nadenken over het einde van uw loopbaan? Daarom komen ook activiteiten gericht op keuzes rondom pensionering in

aanmerking voor MDIEU-subsidie. Een voorbeeld daarvan is de ontwikkeling van de online tool *Geldplan Bijna Pensioen* door het Nibud: hiermee kunnen mensen de noodzakelijke stappen naar keuzes rondom hun pensioen doorlopen.

Deze tool moet werknemers grip geven op hun financiële (pensioen)uitkomst, begrip bieden voor de eigen situatie en inzicht geven in wat zij kunnen doen. Kortom: een wegwijzer voor mensen met hun pensioen in zicht. De universele tool kan in elke sector worden ingezet en wordt naar verwachting in maart 2023 opgeleverd.

Nieuw onderzoek basis voor Nibud-pensioentool

De basis voor de online tool *Geldplan Bijna Pensioen* is het onderzoek *Blik op pensioen: de klantreis*, dat onderzoeks- en ontwerpbureau Muzus deed in opdracht van het Nibud. Ook een literatuurstudie die het Nibud zelf deed, is een belangrijke pijler onder de tool. Beiden onderzoeken zijn te downloaden op de website van het Nibud.

Meer weten? Lees verder op de [website van het Nibud](#).

Mocht u de nieuwsbrief niet rechtstreeks hebben ontvangen en wilt u opgenomen worden op de verzendlijst? Stuur u dan een e-mail naar beleidsteammdieu@minszw.nl. Tevens kan dit adres gebruikt worden als u zelf een bijdrage aan deze nieuwsbrief wilt leveren. Wij ontvangen graag goede voorbeelden van activiteiten op gebied van duurzame inzetbaarheid die (mede) tot stand zijn gekomen met de MDIEU binnen uw organisatie.