



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Subsidiabele activiteiten van de SLIM-subsidie

De SLIM-subsidie heeft als doel om leren en ontwikkelen vanzelfsprekend te maken. Dit betekent dat in de onderneming aandacht is voor de ontwikkeling van het bedrijf en de medewerkers.

Wat kun je met de SLIM-subsidie doen?

In de regeling zijn vier activiteiten genoemd waarvoor je als ondernemer een subsidie kunt aanvragen. Om een beter beeld te krijgen van deze vier activiteiten, vind je hieronder verdere informatie.

A. Doorlichting van de onderneming

Waarom?

De veranderingen op de arbeidsmarkt (denk aan steeds verdergaande technologische mogelijkheden, robotisering en digitalisering) kunnen invloed hebben op de benodigde kennis, vaardigheden en organisatie-structuur van je bedrijf. Voor de strategische planning van je bedrijf, kan het nuttig zijn om eens in de zoveel tijd inzichtelijk te krijgen wat deze veranderingen betekenen voor je organisatie en je medewerkers.

Wat?

Als ondernemer kan je een subsidie aanvragen om je bedrijf door te laten lichten met als doel het inzichtelijk maken van de ontwikkelbehoefte om de leerrijke werkomgeving te versterken. Een voorbeeld van een doorlichting is de leercultuurscan. De inzet en rapportage hiervan kan onderdeel van een advies op maat zijn en moet uitmonden in een toekomstig opleidings- en ontwikkelplan vanuit het perspectief van de onderneming. Zo kan een onderneming voor de doorlichting ook gebruikmaken van een leercultuurscan.

Een scholings- en ontwikkelplan geeft inzicht in de huidige structuur van je bedrijf, de kennis en vaardigheden van je personeel en de (sectorale/ regionale) omgeving waarin je bedrijf opereert. Een plan laat niet alleen de huidige stand van zaken zien, maar kijkt ook naar de gevolgen van trends zoals digitalisering, robotisering en technologisering. Hierbij is specifiek aandacht voor de verwachte benodigde kennis en vaardigheden van medewerkers. Het plan bevat een maatwerkadvies waar je bedrijf direct mee aan de slag kan.

Je kunt zelf kiezen door welke deskundige je je bedrijf laat doorlichten.

B. Loopbaan- en ontwikkeladviezen

Waarom?

Om een leerrijke werkomgeving te creëren is het belangrijk om aandacht te hebben voor de loopbaan van je personeel. Welke wensen, ambities en mogelijkheden hebben je medewerkers? Hoe verhoudt dit zich tot de arbeidsmarkt?

Wat?

Je kan als ondernemer subsidie ontvangen om loopbaan- of ontwikkeladviezen te verkrijgen voor werkenden in je onderneming.

Het advies wordt uitgevoerd door een loopbaanadviseur, die met een medewerker individuele gesprekken voert van in totaal minimaal 4 uur. Hierbij wordt gekeken naar het huidige werk van de medewerker en het toekomstperspectief daarvan. Daarnaast worden de competenties (vaardigheden) en kwaliteiten van je medewerker inzichtelijk gemaakt. Ook wordt besproken welke toekomstige loopbaanmogelijkheden hij of zij heeft op de arbeidsmarkt. Een loopbaan- of ontwikkeladvies stimuleert werknemers om actief na te denken over hun toekomst. Dit helpt jou als ondernemer ook weer bij het vitaal houden van medewerkers en kan daarnaast behulpzaam zijn voor de strategische planning van je bedrijf.

Je kunt de adviseur zelf kiezen indien deze voldoet aan de gestelde eisen. Zie hiervoor [artikel 4a van de regeling](#).

C. Is een L&O-methode met een structurele inbedding van leer- en ontwikkelactiviteiten, die primair is gericht op het aanleren van nieuwe vaardigheden, kennis en beroepshoudingen van werkenden in de onderneming

Als ondernemer kun je subsidie aanvragen voor het ontwikkelen of invoeren van een methode. De methode is primair gericht op het leren en ontwikkelen van werkenden in de onderneming en stimuleert werkenden structureel om hun kennis, vaardigheden en beroepshouding verder te ontwikkelen tijdens het werk. Je kunt denken aan de volgende methodes.

Systeem van periodieke ontwikkelgesprekken

Het gesprek tussen de leidinggevende en de medewerker over zijn of haar ontwikkeling is belangrijk voor het creëren van een werkomgeving waarin leren en jezelf blijven ontwikkelen, volop wordt gestimuleerd. Het kan lastig zijn als ondernemer om te weten hoe je dit gesprek het beste en het meest effectief kunt voeren. Je kunt daarom subsidie aanvragen voor het ontwikkelen en invoeren van een systeem van periodieke ontwikkelgesprekken.

Leerrijke werkomgeving

Er zijn verschillende methodieken te bedenken om een omgeving te creëren waar medewerkers op een laagdrempelige manier nieuwe vaardigheden kunnen opdoen.

Hierbij kan worden gedacht aan:

- Het ontwikkelen van een e-learning programma;
- Het opzetten en implementeren van een (digitaal) kennis- en leerportaal/ platform;
- Introductie van leerambassadeurs en/of bedrijfsambassadeurs.

Bedrijfschool

Bedrijven voelen de noodzaak om personeel aan te trekken, te binden en duurzaam inzetbaar te houden. Dit kan bijvoorbeeld door aan te sluiten bij een bestaande bedrijfschool of door zelf een bedrijfschool op te richten, waar leren en werken worden gecombineerd. Zo kan je als ondernemer nieuwe en bestaande medewerkers een opleiding aanbieden.

Manieren om gedrag of competenties in kaart te brengen, zoals de DISC-analyse, Profile Dynamics, Baardamodel, of andere manieren, zoals SMART, PDCA, Mpop 70-20-10 leermethode, IMWR-cirkel, train-de-trainer, worden gezien als instrumenten ter ondersteuning van de invoer van een L&O-methode. Deze instrumenten zijn op zichzelf niet subsidiabel als L&O-methode.

Voor de invoer van de L&O-methode zijn onder andere begeleidingssessies en workshops subsidiabel, indien deze in redelijke verhouding staan tot de kosten van de te ontwikkelen L&O-methode en bedoeld zijn voor het testen dan wel oefenen door een selecte groep personen om te leren omgaan met de L&O-methode. Dit geldt eveneens voor een evaluatie als onderdeel van de invoer van de L&O-methode.



Let op:

Je kunt géén subsidie ontvangen voor opleidingskosten, maar bijvoorbeeld wel voor het creëren van de onderwijsprogramma's of de voorbereidende gesprekken. Ook kan je een tegemoetkoming aanvragen in de kosten voor het bieden van een praktijkleerplaats in de zogenoemde derde leerweg (zie punt 4 voor verdere uitleg).

Daarnaast bestaat er nog de mogelijkheid om via de Subsidieregeling Praktijkleren een tegemoetkoming krijgen in de kosten die je als werkgever maakt voor het bieden van een bbl-traject (leren en werken).

D. Bieden van een praktijkleerplaats in de derde leerweg

Waarom?

De veranderingen op de arbeidsmarkt zijn van invloed op de benodigde kennis en vaardigheden van werkenden. Daarom kan bij-, op- of omscholing van huidige werknemers of juist van werkzoekenden hard nodig zijn. Het aanbieden van een praktijkleerplaats in je bedrijf ten behoeve van (een deel van) de beroepsopleiding in de derde leerweg kan dan een manier zijn om hierin te voorzien.

Wat?

De derde leerweg is een opleidingstraject zonder wettelijk vastgestelde urennorm of studieduur gedurende enige tijd. Zo'n traject kan leiden tot een mbo-diploma, een mbo-certificaat of een praktijkverklaring. Dit brengt veel flexibiliteit met zich mee en biedt tegelijkertijd kansen voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt, omdat ze bijvoorbeeld geen startkwalificatie bezitten. Daarnaast is de regeling aantrekkelijk voor volwassenen, omdat het ruimte biedt voor de verkorting van de opleiding voor medewerkers die al de nodige werkervaring hebben. Als ondernemer kun je een tegemoetkoming krijgen in de kosten die je maakt voor het bieden van een praktijkleerplaats bij een erkend leerbedrijf.

Voor meer informatie over leren en werken in het mbo, kijk op: www.samenvoordeklant.nl/werkgeversdienstverlening/toolbox/werkwijzer-leren-en-werken-het-mbo



De SLIM-subsidie voor leren & ontwikkelen in het mkb

Voor wie?	Mkb-ondernemingen	Samenwerkingsverbanden tussen ten minste twee mkb-ondernemingen.	Grootbedrijven uit de landbouw-, horeca of recreatie-sector
Wat zijn de voorwaarden?	<ul style="list-style-type: none">• Subsidiebedrag (max): €25.000.*• Eigen bijdrage: de subsidie bedraagt voor het klein mkb 80% en middelgroot mkb 60% van de subsidiabele kosten.• Looptijd: maximaal 12 maanden en start de dag na dagtekening van het besluit tot verlening van de subsidie.• Voorschot: MKB-ondernemers kunnen bij de subsidieverlening een voorschot aanvragen van 50% van het toegekende subsidiebedrag.	<ul style="list-style-type: none">• Maximale subsidie: €500.000, per samenwerkingspartner maximaal €200.000.• Eigen bijdrage: de subsidie bedraagt 60% van de subsidiabele kosten.• Looptijd: maximaal 24 maanden en start de dag na dagtekening van het besluit tot verlening van de subsidie.• Voorschot: Samenwerkingsverbanden kunnen bij het tussentijds voortgangsverslag een voorschot aanvragen van maximaal 80% van de gerealiseerde kosten (gemaximeerd tot het verleend subsidiebedrag). De looptijd van het project moet minimaal 12 maanden zijn.	<ul style="list-style-type: none">• Maximale subsidie: €200.000. Uitzondering: voor landbouwbedrijven maximaal €20.000.• Eigen bijdrage: de subsidie bedraagt 60% van de subsidiabele kosten.• Looptijd: maximaal 24 maanden en start de dag na dagtekening van het besluit tot verlening van de subsidie.• Voorschot: Grootbedrijven kunnen bij het tussentijds voortgangsverslag een voorschot aanvragen van maximaal 80% van de gerealiseerde kosten (gemaximeerd tot het verleend subsidiebedrag). De looptijd van het project moet minimaal 12 maanden zijn.
Wanneer kan ik de subsidie aanvragen?	Maart & september.	Juni & juli.	Juni & juli.
Hoe vraag ik de subsidie aan?	<ol style="list-style-type: none">1. Registreer je als aanvrager op www.mijnuitvoeringvanbeleidszw.nl2. Ga naar 'Mijn regelingen' en voeg de registratie toe.3. Vul de bijlagen in.4. Klik op 'Afronden'.		
Hoe wordt mijn aanvraag beoordeeld?	De aanvraag wordt beoordeeld op basis van kwaliteitseisen en beschikbaar budget. Voor individuele mkb-ondernemingen vindt er loting plaats voor de behandelvolgorde indien er meer wordt aangevraagd dan het beschikbaar budget. Voor samenwerkingsverbanden en Grootbedrijven is de behandelvolgorde gebaseerd op datum van binnenkomst.		

* Uitzonderingen zijn van toepassing en deze zijn te vinden op www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/slim/overzicht-aanvraagcriteria



Meer weten over de SLIM-subsidie?

Of wil je weten of jij voor deze subsidie in aanmerking komt?

Kijk dan op:

www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/slim