

Juni 2011

MENSenWERK



Laetitia Kramp

“Geweldig wat ESF mogelijk maakt”

Investeer vandaag in het personeel van morgen



Voor u ligt de laatste editie van MensenWerk. MensenWerk liet zien wat er met ESF-gelden gebeurt. Zo bracht het magazine projecten voor het voetlicht die met behulp van ESF mogelijk werden gemaakt. Die projecten hadden alles te maken met mensen aan het werk krijgen en houden. Zo werd ook duidelijk gemaakt dat subsidiegeld niet aan bomen groeit, maar gewoon belastinggeld is. De mensen die dat opbrengen hebben geen invloed waar het aan wordt besteed. Daarom is het onze dure plicht er goed en zuinig mee om te gaan, of het nu nationaal of Europees geld betreft.

Met Nederland gaat het in Europees verband vrij goed. Zo zijn we hier bijvoorbeeld meer bezorgd of we het aantal vacatures wel vervuld krijgen dan over een hoge werkloosheid. Niemand mag dus aan de kant blijven staan, omdat we de komende jaren iedereen hard nodig hebben op de arbeidsmarkt. ESF helpt bedrijven om werknemers te scholen en de productiviteit te verhogen.

Ik hoef ondernemers niet te vertellen hoe ze hun bedrijf moeten runnen. Dat weten ze zelf als geen ander. Maar de overheid heeft wel de taak ondernemers te wijzen op ingrijpende wijzigingen in bijvoorbeeld het arbeidsaanbod. De eerste babyboomers gaan dit jaar met pensioen. Dankzij de gecombineerde vergrijzing/ontgroening zijn binnen afzienbare tijd minder werknemers voorhanden. Door langer te werken en mensen met een uitkering aan de slag te helpen, proberen we dat tijt te keren. En door vandaag te investeren in het personeel van morgen, kunnen ondernemers blijven doen waar ze goed in zijn: ondernemen. Ik wens u veel leesplezier met het laatste nummer van MensenWerk. Voor informatie over ESF kunt u uiteraard altijd terecht bij www.agentschapszw.nl.

Paul de Krom, staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

COLOFON

MENSenWERK is een uitgave van het Agentschap SZW. Dit magazine wordt verspreid onder vertegenwoordigers van betrokken partijen, zoals gemeenten, O&O-fondsen, stichtingen en ministeries.

Tekst en eindredactie: Castel Communicatie in samenwerking met Agentschap SZW.

Fotografie cover: Vincent Boon

Vormgeving: T2 Ontwerp

Drukwerk: UnitedGraphics, Zoetermeer

Oplage: 3.500 exemplaren



5

Vijf subsidieontvangers vertellen

Veel aanvragers hebben de weg naar ESF gevonden. Vijf subsidieontvangers vertellen hoe het hen verging. Wat ging goed in het project, en wat minder?



10

Kansen verzilveren

Gert Schuck stond na 34 jaar op straat. Met louter opleiding en ervaring in een branche waar de banen allerminst voor het oprapen liggen. Bij de pakken neerzitten was geen optie.



12

Hart voor Europa

Werken aan Europa, da's een vak apart. Drie europarlementariërs en een staatssecretaris vertellen. "Europa is een fantastische prestatie."



18

"Na dit project ging het bij me borrelen"

Het project Meedoen in gemeente Huizen stimuleert mensen een activiteit buiten de deur te doen. Leatitia Kramp kreeg de hoop weer terug. "Ik wilde echt iets betekenen voor de maatschappij."

En verder:

4 **Faits Divers**
Kort nieuws



9 **Horizon**

De Dr. A. Van Voorthuysenschool uit Amersfoort begeleidt jongeren met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking naar de arbeidsmarkt. Een van die leerlingen is Tim de Graaf.

16 **Fact, Figures & Numb3rs**

Europa en ESF in cijfers

20 **Europe So far**

Het Europa van... Jeanine Hennis-Plasschaert

5 minuten bellen met... Brainpower

Standplaats Brussel – Fleur Veltkamp



De subsidies uit het Europees Sociaal fonds worden uitgevoerd en verstrekt door het Agentschap SZW. In MensenWerk komen de diverse projecten voor het voetlicht. Hierbij laten wij vooral de deelnemers aan het woord.



Zij weten immers als geen ander wat het effect is op het dagelijks leven van een project. Meer informatie? Kijk op www.agentschapszw.nl

Een zeven voor de nieuwe website



Sinds februari 2011 heeft het Agentschap een nieuwe website. Niet alleen is de structuur veranderd, ook is het ontwerp aangepast aan de Rijkshuisstijl. Anique Dullens, relatiemanager subsidies bij het Opleidingsfonds Vakopleiding Procesindustrie, (OVP) maakt vrijwel dagelijks gebruik van www.agentschapszw.nl.

Anique bezoekt de site als O&O fonds voor bedrijven in de procesindustrie vooral bij Actie D. Verder kijkt Anique regelmatig of er nieuwsberichten zijn, of om nieuwe regelgeving op te zoeken. Hoe zijn haar ervaringen met de nieuwe site?

"De nieuwe site ziet er mooi uit. Het is moderner, professioneler en overzichtelijker dan de oude site. Die overzichtelijkheid vind ik vooral terug in de duidelijke opsplitsing in de subsidieregelingen. Ik vind de kleurstelling ook mooi. Het is misschien niet heel erg hip, maar in vergelijking met de oude wel veel beter. Wat ik minder goed vind is dat de oude regelgeving niet meer op de site staat. Gelukkig hebben we de oude HPA's (*Handleiding Projectadministratie*, red), zelf opgeslagen, maar ik vind dat deze op de site beschikbaar moeten zijn. Er lopen immers nog projecten waar de oude regelgeving betrekking op heeft,

dus het is essentieel dat deze ook op de site te vinden is. Het is de taak van het Agentschap om dit soort informatie te ontsluiten. De oude site was veel overzichtelijker, maar uiteindelijk stond wel alle informatie erop. Een ander minpuntje vond ik bij het openen van documenten. Wanneer ik nu een document open, dan wordt deze niet automatisch in een nieuw scherm geopend. Als ik dan vervolgens het document sluit, dan heb ik gelijk de hele website afgesloten. Niet zo handig. Wat mijn collega's en ik nog een heel goed punt vinden is de zoekfunctie. Voor het geheel geef ik de nieuwe site een zeven."

MensenWerk stopt, maar krijgt online vervolg

Agentschap SZW heeft besloten te stoppen met MensenWerk. Natuurlijk is kostenbesparing een reden. Maar dit digitale tijdperk biedt ook nieuwe mogelijkheden. Het Agentschap blijft zoeken naar nieuwe manieren om ESF voor het voetlicht te brengen. Met de lancering van de vernieuwde website is daar al een begin mee gemaakt: via de projectenpagina worden in het oog springende ESF-projecten in de etalage gezet. Daarnaast onderzoekt het Agentschap andere manieren om met haar doelgroep te communiceren. Social media, zoals Twitter, is daar een van. Ook wordt onderzocht op welke andere wijze goede voorbeelden en spraakmakende deelnemers (zoals in Mensenwerk het geval was) een plaats kunnen krijgen bij het uitventen van succesvolle ESF-projecten.

Het Agentschap hoopt natuurlijk dat aanvragers en uitvoerders zelf ook publiciteit zoeken met hun ESF-project. De brochure *Duidelijk in beeld* helpt u hierbij. Naast de publiciteitsvereisten uit de subsidieregeling, vindt u daarin praktische tips om publiciteit te genereren. De brochure kunt u downloaden op www.agentschapszw.nl.

Wilt u de digitale opvolger van MensenWerk ontvangen? Stuur dan een e-mail naar: redactie@agentschapszw.nl.

Vijf subsidieontvangers vertellen

ESF kan veel mogelijk maken, en steeds meer aanvragers vinden de weg. Vijf subsidieontvangers vertellen wat goed ging en wat minder, en geven tips.

ESF in de strijd tegen vergrijzing

Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost-Nederland wil de kennis van (bijna) gepensioneerde medewerkers uit zorg en welzijn langer benutten door hen als vrijwillig maatje aan een mantelzorger te koppelen. Dit is extra belangrijk nu de zorgvraag gaat groeien en het aantal medewerkers afneemt.

De werkgeversvereniging (WGV Oost) zoekt continu naar oplossingen om de balans tussen vraag en aanbod in de zorg stabiel te houden. Met ESF-subsidie wilden ze samen met twee mantelzorgorganisaties zorgmedewerkers met veel ervaring inschakelen als vrijwilliger. Projectleider Iris Reijnen: "Als maatje kunnen zij de mantelzorger in verschillende rollen ondersteunen: een luisterend oor bieden, adviseren bij zorgtaken of helpen bij de administratie."

Bewustwording

Bij de start van het project reageerden zorginstellingen verschillend op het maatjesproject: sommigen hadden mantelzorgondersteuning al hoog in het vaandel en gingen enthousiast zoeken naar maatjes. Voor andere organisaties was het onderwerp vrij nieuw. Daar kostte het WGV Oost meer tijd om draagvlak te vinden voor het project. Bij de koplopers van het project zijn bijeenkomsten georganiseerd voor medewerkers over het onderwerp mantelzorg. Ook waren er speciale ontmoetingsavonden voor mantelzorgers. Daarnaast zijn (bijna) gepensioneerde medewerkers gevraagd hun kennis en kunde in te zetten voor vrijwilligerswerk. Een paar vrijwilligers meldden zich aan. Zij zijn gematched aan een mantelzorger.

Extra werk

Het was de tweede keer dat de werkgeversvereniging met succes ESF-subsidie aanvraagde. Daardoor was er ervaring met de ESF-regels en administratie, vertelt Reijnen. "De urenadministratie en de bewijsstukken waren goed op orde. Toen we de einddeclaratie indienden, konden we de inhoudelijke verantwoording doen aan de hand van de handleiding implementatieplan. We zijn blij dat die handleiding er is gekomen." Maar bij het invullen van de urenverantwoording via het e-formulier kwam er nog wel een aap uit de mouw. "We wisten van tevoren niet precies welke formulieren we bij de einddeclaratie moesten indienen. Dat leverde extra werk op." Reijnen adviseert daarom andere aanvragers om direct na toekenning na te gaan welke documenten er bij de einddeclaratie nodig zijn.

Subsidiabele posten

WGV Oost vroeg het project in 2008 aan. Toen verliep de subsidietoekenning nog via een lotingsysteem. Reijnen: "Het project en de begroting werden toen nog niet inhoudelijk beoordeeld. Daardoor moesten wij goed in de gaten houden welke posten wel en niet subsidiabel waren. Het was voor ons dus extra belangrijk om goed en regelmatig contact te houden met Agentschap SZW."



Cartoon: Tom Janssen

Declareer de makkelijk bewijsbare posten

Het opleidingsfonds van het Hoofdbedrijf Detailhandel (HBD) vraagt jaarlijks de maximale ESF-subsidie uit Actie D aan voor scholing. Vervolgens verdeelt het fonds het beschikbare budget zelf over mkb-bedrijven en grootwinkelbedrijven, vertelt Jolanda Padmos. “Wij maken het voor de mkb-bedrijven zo gemakkelijk mogelijk.” Met succes, want in de eindcontroles zijn maar weinig correcties nodig, én er komen steeds meer aanvragen.

Waarom is het te danken dat de ESF-aanvragen zo soepel verlopen? Padmos: “Wij hebben zelf een webapplicatie ontwikkeld voor het mkb, waarin de detaillist zich één keer aanmeldt. Vervolgens kan hij binnen het beschikbare budget voor een onbepaald aantal medewerkers ESF-subsidie aanvragen.” In de webapplicatie is het voor de detaillist heel overzichtelijk wat hij moet aanleveren. Hij hoeft verder alleen contact te houden met de opleider; het HBD regelt verder alles met het Agentschap SZW. Grootwinkelbedrijven moeten via het HBD een eigen ESF-aanvraag indienen en voeren zelf de ESF-administratie.

Veilige kant

Het HBD bekijkt elk dossier op dezelfde manier volgens de vastgestelde richtlijnen. “Als we twijfelen of een kostenpost subsidiabel is, dan overleggen we met het Agentschap SZW. We voeren liever in het begin de discussie, en niet pas op het eind als je de declaratie al hebt ingediend. Bovendien zoeken we niet de grenzen op van wat kan.” Het contact met Agentschap

SZW verloopt prima. De consultants weten dat het HBD de aanvraagprocedures goed op orde heeft. Verder ziet Padmos dat het mkb steeds meer bekend raakt met de mogelijkheid via het HBD op eenvoudige wijze ESF-subsidie aan te vragen. En dus komen er ook steeds meer aanvragen. “Geschoold wordt er altijd, dus de subsidie blijft een goede tegemoetkoming.”

80/20-regel

Padmos heeft een belangrijke tip: zorg dat je vooral de grote, gemakkelijk bewijsbare kosten opvoert. Ze ziet wel eens grootwinkelbedrijven die hele kleine posten willen opvoeren. “Ik ben meer van de 80/20-regel: declareer alleen de grote posten. Die vergen de minste inspanning bij de eindcontrole en leveren het meeste op.” Ook adviseert ze bedrijven om niet een hele subsidieadministratie uit handen te geven.

“In ieder geval niet zonder dat je zelf de regeling goed kent en de regie houdt over je eigen project. Het gaat tenslotte om jouw geld.”

Vier je successen met al het personeel

In Zonnehuizen, een school voor voortgezet speciaal onderwijs, in Zeist krijgen negentig leerlingen een arbeidsgerichte leerweg, die hen goed voorbereidt op de arbeidsmarkt. Zonder ESF zou dat niet lukken, vertelt ESF-coördinator Arjan van Roon.

De leerlingen kunnen een opleiding volgen in horeca, detailhandel, groenvoorziening, houtbewerking, keramiek-, textiel- en papiertechnieken. Behalve vakkennis leren ze ook algemene werknemersvaardigheden. Zo kunnen zij zich goed voorbereiden op de arbeidsmarkt. De meeste leerlingen zijn achttien jaar als ze uitstromen: veertig procent naar betaald werk en anderen naar dagbestedingen of de sociale werkvoorziening. En heel soms gaat iemand door naar een ROC.

Meer personeel

Met ESF-geld, dat Zonnehuizen al sinds 2007 aanvraagt, is de organisatie steeds meer geprofessionaliseerd: meer personeel, betere machines, werkbanken en leermiddelen. Daarnaast kon Zonnehuizen een aantal personen een paar uur per week vrijmaken voor ESF-zaken: gegevens invoeren in de online tool, dossiers, facturen en handtekeningen controleren,

planningen maken en de ontwikkeling van de leerlingen in de gaten houden. Van Roon: “Het ESF-huis staat nu geweldig, maar de eerste anderhalf jaar waren heftig. Het kostte nogal wat energie om de administratie volgens de wet- en regelgeving op orde te krijgen.” Dat kwam ook doordat regels steeds veranderden en de kaders onduidelijk waren. Je moet de regelgeving dus scherp in de gaten houden, heeft Van Roon geleerd. Toch vindt hij de registratie terecht. “Er wordt veel geld aan uitgegeven, dat moet je ook kunnen verantwoorden. En het is de extra mankracht dubbel en dwars waard, want zonder ESF hebben we echt een probleem.”

Taart eten

Van Roon adviseert aanvragers samen te werken met andere scholen. Hij zit zelf in het bestuur van een samenwerkingsconvenant van 23 scholen in de regio. “We wisselen ervaringen met ESF uit en bespreken problemen. Dat is heel prettig.” Daarnaast vindt hij het belangrijk dat je ESF-successen met je personeel viert. “Heb je geld binnengehaald? Zet dan taart klaar en vier het met al het personeel: leerkrachten én managers.”

Amsterdam hielp collega's

De Dienst Werk en Inkomen van de gemeente Amsterdam ontving sinds 1994 zo'n 125 miljoen euro aan ESF-subsidie. Dat ging echter niet zonder slag of stoot. Regels zijn er teveel, wat coördinator Peter Koeree betreft. Maar ESF is ook onmisbaar.

De ESF-subsidies besteedt DWI Amsterdam aan uiteenlopende re-integratietrajecten, van sollicitatietrainingen tot een opleiding bij een vervoersbedrijf. In totaal staan er 37.000 mensen in het DWI-bestand die een uitkering krijgen, en daarnaast ondersteunt DWI met ESF niet-uitkeringsgerechtigden. Voor hen vraagt DWI ESF aan, om het vervolgens in te zetten voor projecten in de gehele stad.

Hobbels

Er zijn nogal wat hobbels geweest, vertelt coördinator Peter Koeree. Hij is al bij ESF betrokken sinds de jaren '90. “Er werd een tijdlang gecontroleerd met een stofkam. Veel gemeenten zagen het niet meer zitten om ESF aan te vragen.

Wij hebben we onze administratie toen ESF-proof ingericht in het reguliere proces, dus niet als afzonderlijke administratie met mensen die speciaal daarvoor zijn vrijgemaakt. Omdat wij het goed op de rit hadden, konden we ook andere gemeenten gaan ondersteunen.”

Kilometers archief

Nog steeds zijn er gedetailleerde regels. Zo vindt Koeree de archiveringsplicht extreem. “We moeten dertig- tot veertigduizend fysieke ESF-deelnemersdossiers tot 2021 bewaren, hoewel de Archiefwet veel kortere periodes voorschrijft. Dat kost ons kilometers aan archiefruimte.” Maar de grootste bottleneck is de trajectduur van een ESF-periode. Die was eerst een jaar en

later anderhalf jaar. Dat is voor de doelgroep van DWI kort. Koeree: “Als we een aanvraag hebben ingediend, staan er niet gelijk honderd deelnemers klaar. Dus kun je niet de kosten declareren van iemand die aan het eind van de periode instroomt.”

Tot slot heeft Koeree een tip voor andere aanvragers. “Declareer alleen kosten die je direct aan de deelnemer kunt toeschrijven, en zo min mogelijk overheadkosten. Als een werknemer een dag ziek is, kan je deze kosten niet declareren. Wij nemen die kosten daarom niet mee. Want als je dat ene dagje moet corrigeren in het totale overzicht, is dat veel gedoe en is de kans groot dat je er vragen over krijgt.”

Ruim 1600 deelnemers profiteerden van ESF

“ESF-subsidie aanvragen rendeert pas echt als je meer dan een ton aan kosten hebt”, aldus opleidingsfonds OOMT. Daarom vraagt het fonds de subsidie in een keer voor de hele branche aan, om het daarna zelf te verdelen.

OOMT is het opleidings- en ontwikkelingsfonds voor de motorvoertuigen en tweewielerbranche. Het fonds ontvangt meerdere ESF-subsidies. Er worden Regionale Praktijk Trainingen, leermeestertrainingen en EVC-trajecten (ervaringscertificaat) mee gefinancierd. Ook doet OOMT cluster-aanvragen voor auto-importeurs en holdingbedrijven.

Simpele aanpak

Het duurde even, maar inmiddels heeft OOMT de aanvraagprocedures heel goed op de rit. Wat moest daarvoor gebeuren? Communicatiemedewerker Marina Coolsma: “Wij houden het simpel. Via aanbestedingen is geregeld dat Innovam de ESF-projecten uitvoert, en een administratiekantoor de administratie doet. Dat is makkelijk voor de ondernemer. Want wil hij iemand een opleiding laten doen voor 250 euro, dan moet hij eigenlijk een ESF-aanvraagformulier invullen, die met de werknemer ondertekenen en kopieën toevoegen van legitimatiebewijs, loonstrook, factuur én betalingsbewijs. Vervolgens krijgt hij maximaal veertig procent van die 250 euro terug. Dus uiteindelijk levert het maar weinig op.”

Met de constructie die OOMT bedacht hoeven de werkgever en werknemer slechts hun handtekening te zetten en een kopie van de loonstrook toe te voegen.

Strikte regels

ESF is een fantastische subsidie, als je ‘m tenminste eenmaal binnen hebt, zegt Coolsma. Want daarvoor zijn wel wat hordes te nemen. Al sinds 2004 vraagt OOMT ESF-geld aan, en hoewel het de laatste jaren wat soepeler gaat, blijft het een ingewikkelde molen van regels. Je kunt als aanvrager niet achterover leunen, heeft Coolsma geleerd. “Je hebt je aan strikte regels te houden, en daarom moet je heel alert zijn.” OOMT krijgt daarvoor hulp van een subsidieadviseur. Daarnaast had OOMT veel pech met de uitkering van voorschotten. “In 2010 kregen we pas de subsidie uit 2007. Wij moesten dat allemaal voorfinancieren, en hebben serieus overwogen om ermee te stoppen.” ESF is echter wel van groot belang voor de sector, benadrukt Coolsma. “We hebben altijd twee miljoen per jaar aangevraagd, en de laatste keer zelfs vier miljoen. 1626 deelnemers hebben ervan geprofiteerd. Wij hopen van harte dat ESF blijft bestaan.”

Een goede projectadministratie vergroot de kans op een succesvolle einddeclaratie.

- Houdt u zich aan de Handleiding Projectadministratie (HPA)? Dan voldoet u aan alle administratieve verplichtingen.
- Wijkt u af van de HPA? Stem uw aanpak dan tijdig af met de consultants van het Agentschap.
- Een goede projectadministratie begint met zorgvuldig documenteren. Leg alle gemaakte afspraken met het Agentschap schriftelijk vast. Overleg deze als onderbouwing bij de einddeclaratie.
- Toon marktconformiteit aan van alle externe kosten. Maak hiervan een apart overzicht.
- Gebruik bij het toerekenen van kosten bij de declaratie altijd dezelfde en overzichtelijke verdeelsleutel. Leg deze verdeelsleutel vast (bijvoorbeeld op de factuur).
- Zorg voor een goede planning van het einddeclaratieproces. Maak hier iemand verantwoordelijk voor.

Nog altijd in beeld

In november 2009 berichtte MensenWerk al over de Dr. A. Van Voorthuysenschool uit Amersfoort, die jongeren met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking begeleidt naar de arbeidsmarkt. Opvallend was de inzet van portret filmpjes om de leerlingen bijvoorbeeld te introduceren bij stagebedrijven. Het bracht de 19-jarige Tim de Graaf niet alleen een stage, maar inmiddels ook een jaarcontract bij afvalverwerker ROVA. Ruim twee jaar geleden had hij al aangegeven graag bij de ROVA te werken. De school zorgde ervoor dat hij in beeld kwam, zodat hij particulieren kon gaan helpen met het scheiden van hun afvalmateriaal. Tim is trots op zijn contract en wil er zo lang mogelijk werken: “De meester heeft zijn best gedaan. Ik denk dat als ik het zelf had geprobeerd, dat ik niet was aangenomen.” Binnenkort moet Tim zich weer bewijzen door een veiligheidskursus te doen en een diploma te halen. “Vrij moeilijk”, aldus Tim. Ondertussen circuleren filmpjes van Tim nog altijd op youtube.com (kijk op youtube en zoek op Voorthuysenschool Tim de Graaf). Een ervan is al meer dan duizend keer bekeken.

Aanvrager: Dr. A. Van Voorthuysenschool uit Amersfoort (voortgezet speciaal onderwijs)

Naam project: Wordt Vervolgd III **Looptijd:** 31 juli 2009 - 30 juli 2010 **Doelgroep:** Laatstejaars leerlingen met een lichamelijke of verstandelijke beperking **Doel:** Jongeren begeleiden naar passend werk

Kansen verzilveren

Fotografie: Paul Voogsgerd

Stel je bent 52 jaar en de drukkerij waar je als jongen van 18 jaar bent begonnen, gaat reorganiseren. Na 34 jaar word je bedankt voor je diensten en sta je op straat. Met louter opleiding en ervaring in een branche waar de banen allerm minst voor het oprapen liggen. Moeilijk? Absoluut. Maar geen enkele reden om bij de pakken neer te zitten.

Dat vindt althans Gert Schuck. Want precies zoals hier beschreven, is het hem vergaan. Na zijn grafische vakopleiding ging hij op zijn 18e als etikettendrukker aan de slag bij zijn vorige werkgever.

Toen het bedrijf ook de digitale druktechniek in gebruik nam, greep hij zijn kans en volgde hij een opleiding tot 'HP-drukker', gericht op het bedienen van een specifieke digitale printer van Hewlett Packard. Een aantal jaren werkte hij met plezier aan de machine. Tot de crisis toesloeg en het bedrijf ging reorganiseren.

Mobiliteitscentrum C3

"In juni vorig jaar hoorde ik dat ik ontslagen zou worden", vertelt Schuck. "En op 1 augustus stond ik op straat. Dat gaat je niet in je koude kleren zitten, zeker niet als je je hele leven bij dat zelfde bedrijf hebt gewerkt. Het kostte me dus veel moeite maar ik wilde er alles aan

doen om snel weer aan de slag te zijn. Mijn streven was zelfs al voor die eerste augustus een nieuwe baan te vinden." Ambitie genoeg, zoveel is duidelijk. Maar waar moet je beginnen? En wat zijn je kansen? "Ik ben lid van de FNV en in hun magazine las ik over Mobiliteitscentrum C3 (Centrum Creatieve Carrières)", vertelt Schuck. "Ik heb toen meteen de website opgezocht en daar vond ik heel veel informatie en een inschrijfformulier. Dat heb ik direct ingevuld en naar C3 gemaïld en toen is alles snel aan het rollen gegaan. C3 bracht me in contact met een loopbaanbegeleider en in juli had ik al een intakegesprek." Maar ook in de tussentijd zat Schuck niet stil. "Ik doe alles via internet", vertelt hij. "Daar kun je

zoveel vinden. Toen ik voor het intakegesprek bij de loopbaanbegeleider kwam, had ik al zo'n 50 sollicitaties verstuurd. De adviseur zei: 'Jij bent zo gedreven, jij hoeft niet lang zonder werk te zitten.'

Nieuw perspectief

De reacties op de sollicitaties waren ook veelbelovend, vertelt Schuck. "Ik heb een aantal gesprekken gehad en twee bedrijven waren bijzonder geïnteresseerd. Een kleine drukkerij in Vianen wilde me graag hebben maar vanwege de onzekere markt durfden ze het toch niet aan. Een ander bedrijf – Geostick in Uithoorn – paste nog beter want daar kon ik precies hetzelfde werk gaan doen als ik de laatste jaren heb gedaan. Maar

Europees Globaliseringsfonds (EGF)

Bedrijven en sectoren die zijn getroffen door grote veranderingen in de wereldhandelspatronen of door de huidige financiële en economische crisis kunnen bij massaontslag gebruikmaken van geld uit het EGF. Dit fonds helpt werknemers met bijvoorbeeld scholing, hulp bij het vinden van een nieuwe baan of steun bij het opzetten van een eigen bedrijf.

De economische crisis trof de grafimediabranche zwaar. Aangezien grafimediabedrijven sterk conjunctuurgevoelig zijn, had dit vergaande gevolgen. Voor uitgeverijen en drukkerijen in acht Nederlandse provincies zijn daarom zes samenhangende aanvragen voor EGF-subsidie ingediend. In november 2010 heeft het Europees Parlement ingestemd met de toekenning van ruim € 10 miljoen subsidie voor het van werk naar werk begeleiden van ontslagen werknemers in de grafimediabranche.

Grafimediabedrijven die tussen april en december 2009 medewerkers moesten ontslaan en in het kader daarvan kosten hebben gemaakt, kunnen via het A & O fonds Grafimedia een beroep doen op deze subsidie.

ook hier wilde de directie - in verband met de economische situatie - nog niet investeren in nieuw personeel." Geen nieuwe baan dus maar wel nieuw perspectief voor Gert Schuck. "Mijn loopbaanbegeleider adviseerde me die contacten goed warm te houden door regelmatig te blijven bellen. En dat heb ik dan ook gedaan. Op het moment dat ze iemand nodig zouden hebben, moesten ze wel weten dat ik nog beschikbaar was." Mobiliteitscentrum C3 kwam nog met een andere waardevolle tip. Werkgevers die iemand in dienst nemen die ouder is dan 50 jaar, hoeven minder sociale verzekeringspremies te betalen. "De informatie daarover heb ik meegestuurd met mijn sollicitaties", vertelt Schuck. "De meeste werkgevers zijn daarvan helemaal niet op de hoogte en het kan net een extra reden zijn om juist jouw sollicitatie eruit te halen."

Cursus en stage

Ondertussen zette C3 Gert Schuck op een tweede spoor. "Ze maakten me attent op de mogelijkheid een cursus digitaal drukken te volgen bij GOC. In mijn geval had ik ook nog eens het geluk dat een deel van de kosten werd vergoed door het Europees Globaliseringsfonds (EGF). De belangstelling was heel groot maar gelukkig werd ik ingeloot." En dus begon hij op 8 november aan een nieuwe opleiding, voor twee dagen in de

week. "Het was een heel goede cursus, ik heb er ontzettend veel geleerd. Wat me vooral opviel was de breedte ervan. Ik was al digitaal drukker maar opgeleid voor het bedienen van HP-machines. De GOC-cursus is juist gericht op een brede inzet in het bedrijf; ook het voortraject – de DTP – wordt bijvoorbeeld uitgebreid behandeld." Een waardevolle aanvulling op zijn kennis maar lastig werd het toen Geostick hem benaderde of hij nog beschikbaar was. "Ze hadden een nieuwe HP-machine aangeschaft en die moest bemand worden. Ik wilde dat natuurlijk graag doen maar heb ook gezegd dat ik de cursus wilde afmaken." De loopbaanbegeleider kwam met een goed idee: ga op de dagen dat je geen cursus hebt, stage lopen bij het bedrijf en dan met de afspraak dat als het goed gaat, je na afloop ook een aanstelling krijgt. "Mooi voor mijzelf en voor het bedrijf", zegt Schuck. "Het biedt ons de kans goed kennis te maken en over en weer te kijken of de samenwerking bevalt." Een cursus, een stage en uiteindelijk een nieuwe baan. Te mooi om waar te zijn? Het kan, weet Schuck. "En een beetje geluk moet je hebben; misschien dwing je het ook wel af." Vast staat dat je met veel eigen inzet en de juiste ondersteuning ver kunt komen. Gert Schuck is een goed voorbeeld.

Met dank aan Mobiliteitscentrum C3

HART VOOR EUROOPA

Inmiddels zijn we met bijna een half miljard Europeanen en is het overgrote deel van onze wetgeving afkomstig uit Europa. Toch voelt Europa vaak ver weg. Daarom in het hart van deze MensenWerk vier pagina's Europa, waarin drie Europarlementariërs en een staatssecretaris vertellen over hun Europese werk.

Europa, dat zijn we uiteindelijk zelf



Paul de Krom is staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Nut

Europa is niet meer weg te denken uit ons dagelijks leven. Landen stemmen er onderling hun regels af, Europese regels beschermen onze producten, Europa is ook een belangrijk podium waarop politici afspraken maken over onze toekomst. Een toekomst die ons land raakt, maar ook Europa als geheel. Ingeklemd tussen wereldmachten is Europa de afgelopen decennia immers zelf inmiddels ook weer een macht van belang geworden. Westwaarts de nog

steeds machtigste economie te wereld, de Verenigde Staten waar we jarenlang goede relaties mee hebben en waarvan onze cultuur en economie verwant zijn. Oostwaarts zien we opkomende economische machten zoals China, India en Rusland. Europa profiteert van al die werelden door een sterke munt en handelsverdragen, maar Europa moet die positie steeds weer en steeds steviger bevechten, ze is geen vanzelfsprekende.

Reikwijdte en weerstand

Waar de externe concurrentie groeit, is werken aan interne stabiliteit des te belangrijker. Dat is niet altijd even makkelijk vandaag de dag. Binnen Europa zijn landen onderling verdeeld over de gewenste reikwijdte van de Europese macht versus de nationale onafhankelijkheid. Ieder land is verschillend, heeft zijn eigen gebruiken, zijn eigen taal en eigen regels. Europa kent een lange geschiedenis en het is dan ook te begrijpen dat mensen hechten aan hun individuele identiteit. Dit zien we ook in Nederland: voor veel mensen is Europa een instituut waar ze weinig gevoel bij hebben. Toch is samenwerking binnen Europa het enig begaanbare pad. Omdat we ervan profiteren, ook al is dat lang niet altijd meteen zicht- of merkbaar. Denk aan terrorisme- en criminaliteitsbestrij-

ding, handels- en kennisnetwerken en de handhaving van grondrechten. Maar denk ook aan de gezamenlijke discussies over de recente economische crisis.

Vrijheid, veiligheid en een sterke munt

We staan nu op een belangrijk punt. Moet Europa, om bijvoorbeeld het hoofd te kunnen bieden aan de externe uitdagingen van andere economieën of om crises te voorkomen, meer taken op zich nemen of niet? Zodra Europa extra taken voor zichzelf weggelegd ziet, worden de hakken in het zand gezet. Soms terecht, soms onterecht. Ik vind het belangrijk dat Europa zich blijft beperken tot de kerntaken en zich niet nodeloos bemoeit met individuele lidstaten. Ieder land moet de ruimte blijven houden om zelf de eigen zaken op orde te krijgen. Zo stelt Europa geld beschikbaar dat onder strenge voorwaarden aan bijvoorbeeld bedrijven wordt uitgekeerd voor ontwikkelingen in bedrijven en werknemers. Ik ben van mening dat de ESF gelden effectief en resultaat gericht moeten worden ingezet. Ik zou graag zien dat ESF geld in de toekomst vooral wordt ingezet om mensen uit een uitkering naar werk te begeleiden. Want voor de toekomst geldt: wie kan werken moet werken.

We moeten het meer opnemen voor Europa

Ria Oomen-Ruijten is voor het CDA lid van de European People Party in het Europees Parlement.

Impact

"Europa is onmisbaar voor Nederland. Na de Tweede Wereldoorlog is de EU het belangrijkste samenwerkingsverband. Het voorkomt dat conflicten oplaaieren. Daarnaast is het sociaaleconomisch goed: Europa levert ons voor elke burger jaarlijks 2000 euro op. En als het goed gaat met landen waarmee wij zaken mee doen, gaat het ons ook goed. We kunnen veel dingen sowieso niet alleen regelen. Bijvoorbeeld handelsakkoorden, maar ook ontwikkelings- en mensenrechtenbeleid. Nederland kan niet de mensenrechten in China veranderen. Als Europa erover spreekt heeft dat meer impact."

Omscholen

"De EU is volop bezig met de 2020-strategie. We moeten zorgen dat Europa weer competitief wordt én sociaal is. Dat betekent een gezonde begroting, niet de lasten doorschuiven naar de komende generaties en zorgen dat meer mensen aan het werk komen. We dachten lang dat de bomen tot in de hemel groeiden. Het ging alleen om geld, maar ik vind dat we het menselijke kapitaal centraal moeten stellen. Hoewel de werkloosheid wat is teruggelopen, is die toch nog hoog. ESF is goed om een aantal fricties in de arbeidsmarkt op te lossen, bijvoorbeeld als er mensen tekort zijn in een bepaalde beroepsgroep. Met ESF kun je mensen omscholen. Nederland kan ESF meer inzetten op opleiding en ontwikkeling via O&O-fondsen. Zo kun je kwalitatief goede werknemers leveren, en geef je hen bovendien betere kansen voor de toekomst."

Dossiers

"Ik ben verantwoordelijk voor verschillende thema's. Toen ik in 1989 in het Europees Parlement kwam, lag er een heel paternalistisch rapport over gehandicaptenbeleid. Dat heb ik vervolgens op de Nederlandse leest geschoeid, en het omgekeerd naar een beleid dat op alle terreinen rekening houdt met gehandicapten. Daarnaast ben ik de deskundige in de coördinatie die nodig is voor mensen die in Nederland wonen en ergens anders werken. Als Europarlementariër heb ik veel kunnen betekenen voor de zogenoemde derdelanders, en daar ben ik erg trots op. Tot slot ben ik verantwoordelijk voor het pensioenbeleid. Dat betekent dat ik in gesprek



ga met andere lidstaten, om te zorgen dat we op dezelfde golflengte komen. Voor stabiele werkgelegenheid in Europa is het belangrijk dat we daar hetzelfde over denken."

Idealen

"Volksvertegenwoordiger zijn is een mooi vak. Ik wil als Europarlementariër beschikbaar en zichtbaar zijn, voor Tweede Kamerleden en burgers. Ik probeer hun belangen zo goed mogelijk te waarborgen. Ik word er wel kregel van dat ik soms in Nederland moet bewijzen dat Europa echt goed voor ons is. We zijn zo erg op ons zelf gericht. Veel politici gaan mee met gevoelens van de burgers, nemen het niet meer op voor Europa. Dat vind ik niet goed. Er moet een samenspel zijn tussen Den Haag en Brussel. De 150 Kamerleden kunnen wel wat zelfkennis gebruiken over wat Europa betekent en kan bijdragen aan het verwezenlijken van de idealen op het Binnenhof."

We moeten elkaar als bondgenoot zien



Sophie in 't Veld is Europarlementariër voor D66 in de Alliantie van Liberalen en Democraten voor Europa.

Trots

"Ik vind Europa bijzonder vanwege de voorgeschiedenis van collega's uit Oost- en Zuid-Europa. Nog niet zo lang geleden waren dertien lidstaten een dictatuur en was er oorlog. Dat dictaturen vervangen zijn door democratie betekent natuurlijk wel dat besluiten vaak lang duren. Maar de bureaucratie neem ik dan toch maar voor lief. Europa is een fantastische prestatie, een uniek project van opbouwen en pionieren met heel verschillende mensen. Bovendien hangt onze kwaliteit van bestaan af van Europa en kun je de lastige vraagstukken van deze tijd niet in je eentje te lijf. Daarom is Europa hard nodig. Ik weet dat Europa niet heel populair is, maar we kunnen er absoluut trots op zijn."

Politieke unie

"Europa heeft een interne markt en de eurozone. Dat is een van de belangrijkste bouwwerken. Maar wat mij betreft is dat niet genoeg: ik roep ook op tot een politieke unie met één

bestuur. Ik vind dat de grens bereikt is van de mate waarin lidstaten het voor het zeggen hebben. Er wordt gemorreld aan vrij verkeer van personen. De euro gaat kapot, omdat de lidstaten weigeren Portugal financieel te helpen. Het belangrijkste probleem is dat de lidstaten niet over hun eigen schaduw kunnen springen. Politiek leiders spreken in karikaturen over elkaar. Ook Nederlandse politici en opinieleiders moeten stoppen met Europa zwart te maken, want we zitten aan de grens van wat de Europese samenwerking nog kan hebben. We moeten elkaar als bondgenoot zien, niet als vijand."

Grondrechten

"Ik wil de grondrechten op de politieke agenda krijgen. In Europese verdragen staan passages tegen racisme en discriminatie. In de naleving van de marktregels was de Europese Commissie altijd al zeer daadkrachtig, maar in morele zaken ligt het een stuk gevoeliger. Sinds het Verdrag van Lissabon uit 2007 wordt er gelukkig hard gewerkt om dat te verbeteren. De Europese Commissie grijpt steeds meer in, bijvoorbeeld tegen de Roma-uitzettingen in Frankrijk, de mediawet in Hongarije en de homowet in Litouwen."

Goed voorbeeld

"Werkgelegenheid heeft veel invloed op sociale voorzieningen en welvaart. In Europa zouden we de arbeidsmarkt en sociale voorzieningen meer moeten gelijk trekken. Nederland kan dan goed als voorbeeld dienen voor andere lidstaten: wij hebben een goed exportmodel en een grote sociale zekerheid. Ook is bij ons de verhouding tussen onze werkgevers en vakbonden goed, terwijl dat in andere landen een continu conflict is."

Rotte vis

"In Nederland is het dus allemaal erg goed geregeld. Helaas denk ik dat Nederlanders dat veel te weinig in de gaten hebben. Ik word in mailtjes bijvoorbeeld wel eens uitgemaakt voor rotte vis. Dan denk ik wel eens: Nederlanders veranderen echt in de zeikstralen van de wereld, er kan geen lachje meer vanaf. Ik ben ambitieus en er zijn altijd dingen te verbeteren. Maar als je luistert naar de PVV of SP lijkt het wel of we aan de rand van de afgrond staan. Als het echt zo verschrikkelijk is, waarom komt iedereen dan hierheen? We wonen op het beste continent van de aarde en er is geen land waar het zo goed toeven is als in Nederland."

EU kent gelukkig geen oppositierol

Marije Cornelissen is Europarlementariër voor GroenLinks en vice-voorzitter van de Groene fractie.

Betalingspositie

"Er wordt me vaak gevraagd wat de Europese Unie ons oplevert. Dat vind ik jammer. Vroeger was het genoeg dat het verschil maakt voor mensen elders, die het minder hebben dan wij. Landelijke politici zorgen voor scepsis over Europa. Je hoort vooral over de hoeveelheid geld die wij aan Europa betalen. De coalitiepartijen wijzen zelden op de tweeduizend euro die wij per hoofd eruit slepen. Maar weinig landen verdienen zoveel aan de EU als wij. En met de uitbreiding is dat alleen maar toegenomen. De handel met Polen is sinds de aansluiting verdubbeld. Zou de EU uiteenvallen, dan zouden wij tien tot vijftien procent in welvaart verliezen. Onze rechtse regering deelt in die EU-scepsis, maar snapt het belang van de EU heel goed. Ze kennen onze betalingspositie en beseffen wel degelijk wat er is te winnen."

Imago

"Europa kan het slecht winnen in de Nederlandse publiciteit. Kan een minister scoren met nieuwe Europese richtlijnen, dan schrijft hij de wetsvoorstellen volledig op eigen conto en maakt

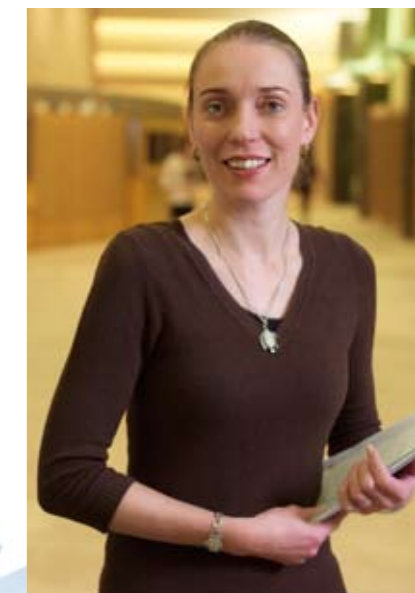
zich populair met bijvoorbeeld nieuwe regels tegen leeftijdsdiscriminatie. Maar valt een Europese richtlijn nationaal minder goed, dan 'moest' het ineens van Europa. Zo waarschuwde minister Leers voor mensenstromen uit de Balkan bij een Europese visumvrijstelling. Totale onzin. Er komen er welgeteld nul extra naar Nederland. De juiste informatie is belangrijk, niet het onderbuikgevoel. Het is belangrijk om daar kritische vragen over te stellen."

Verskil maken

"Ik verzin graag manieren om zaken te beïnvloeden binnen mijn dossiers (anti-discriminatie & emancipatie, werk & zorg en pensioenen & werkgelegenheid, red.). Als bijvoorbeeld een anti-discriminatie richtlijn is voorgelegd aan een Balkanland, dan zoek ik contact met het parlement, stuur ik een openbare brief naar een krant of zorg dat ik de betreffende minister te spreken krijg. Zo kan ik helpen. In het Europees Parlement worden talloze onderwerpen besproken door ruim zevenhonderd collega's. Gelukkig zit je niet gevangen in een oppositierol; je kunt met allerlei partijen een meerderheid krijgen en zo verschil maken."

ESF voor arbeidspotentieel

"ESF-geld betekent veel. Het grootste deel gaat naar de armste landen om de



2020-doelen (de langetermijnstrategie van de EU) te halen. In de rijkere landen jaagt het sociale innovatie aan door investeringen in bijvoorbeeld re-integratiebureau's en bijscholingsinstituten. Europa werkt hard aan voldoende arbeidspotentieel en anticipeert bijvoorbeeld op vergrijzing. Er moeten zoveel mogelijk vrouwen aan het werk en mensen moeten langer doorwerken. Maar wil een vrouw meer werken, dan moet een man vanaf het begin worden betrokken bij de opvoeding. Dat bereik je bijvoorbeeld met voldoende vaderschapsverlof. En wil je mensen langer aan het werk houden, dan moet je leeftijdsdiscriminatie bestrijden. Het ESF investeert in zulke projecten en schept die juiste voorwaarden. Maar ook vrij verkeer van werknemers is nodig. Ik vind het daarom ontzettend kwalijk dat minister Leers en minister Kamp proberen om dat aan banden te leggen en uitkeringsrechten voor sommigen te beperken. Dat mag überhaupt niet."

Het Europees Parlement

Het Europees Parlement is de meest democratische instelling van de Europese Unie. Dit is namelijk de enige instelling die rechtstreeks gekozen wordt door de burgers. Eén keer in de vijf jaar zijn er Europese Verkiezingen. Het huidige Europees Parlement is gekozen in juni 2009 en heeft 736 leden uit alle 27 lidstaten van de Europese Unie. Nederland bezit 25 van de 736 zetels. De volgende verkiezingen zijn in 2014. Het Parlement komt ongeveer elke maand twee keer bij een voor de plenaire vergadering. Deze worden of in Brussel (tweedaagse vergaderingen) of in Straatsburg (vierdaagse vergaderingen) gehouden. De voorzitter van het Parlement, de Poolse Jerzy Buzek (EVP) zit de vergadering voor. MensenWerk sprak drie Europarlementariërs en de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over Europa en hun beleidswerkzaamheden.

FACTS FIGURES NUMB3RS



In 2010 kreeg ESF **107** keer media aandacht. Sinds 2007 zijn er **42.000**

nummers van MensenWerk verschenen. Dat zijn in totaal **672.004** pagina's deelnemers en hun projecten in woord en beeld.

Bij het Nederlandse Agentschap werken **150** mensen. De uitgaven van het ESF bedragen ongeveer **tien procent** van het totale budget van de EU. In de periode 2007 - 2013 is dat zo'n **75 miljard euro**. Het ESF werd in 1957 in het leven geroepen. Per jaar ondersteunt het ESF: **5 miljoen** werklozen, **4,7 miljoen** vrouwen, **3,2 miljoen** mensen onder de 25, **1,4 miljoen** mensen ouder dan 54, **600.000** etnische minderheden of migranten en **300.000** mindervaliden. Polen ontvangt het grootste aandeel uit het ESF budget, ruim **9 miljard euro**. De kleinste afnemer is Luxemburg, goed voor zo'n **25 miljoen euro**. Nederland krijgt ruim **800.000.000 euro** aan ESF geld.



Fotografie: Vincent Boon

“Geweldig wat ESF mogelijk maakt”

Laetitia Kramp (53) werd na twee burn-outs afgekeurd. Het project Meedoen in gemeente Huizen gaf haar de hoop terug. “Dit project heeft mijn leven veranderd. Ik heb geleerd wat ik aan kan en wat bij me past. Ik ben zo dankbaar dat ik dit mocht doen!”

Hoe kwam je in dit programma terecht?

“Na mijn tweede burn-out in 2004 heb ik geprobeerd te re-integreren. Maar omdat ik de druk niet aankon, mislukte het steeds en ging ik vrijwilligerswerk doen. Toch bleef het steeds knagen: ik wilde echt iets betekenen voor de maatschappij. Toen re-integratiebureau Re-activate me tipte voor het project Meedoen, dat mensen stimuleert om een activiteit buiten de deur te doen, voelde ik me niet geroepen. Ik was immers al bezig met vrijwilligerswerk. Toch heb ik daar een gesprek gevoerd met een participatiecoach. Ze was oprecht geïnteresseerd in mij en overtuigde me ervan dat het voor de andere deelnemers goed zou zijn als ik meedeed. Juist vanwege mijn openheid en optimisme. Daarom heb ik het programma gevolgd en het heeft me tien keer meer gebracht dan ik had gedacht.”

Wat heeft het je gebracht?

“Ik volgde het traject ‘bewustwording en inspiratie’. Er waren sessies over allerlei onderwerpen, van administratie en mantelzorg tot bewustwording van je persoonlijke drijfveren en kwaliteiten. Ik heb geleerd wat ik aan kan en wat bij me past. Ik weet nu dat ik niet geschikt ben voor de jeugdhulpverlening waarin ik werkte omdat ik depressief werd van de zielige verhalen. En dat ik vastloop als er door stress geen orde en structuur meer is. Nu kan ik daar rekening mee houden. De laatste bijeenkomst heeft de meeste indruk op me gemaakt: een workshop buikdansen.”

Waarbij helpt buikdansen je?

“De lerare begeleidt mensen in loopbaankeuze en laat met buikdansen zien waar je kracht zit. Ze gaat daarbij uit

van het gevoel. Zo vertelde ze dat emoties vaak in je buik gaan zitten. Dat herkende ik precies: als ik stress had kreeg ik buikproblemen. Doordat je tijdens het buikdansen met je lichaam bezig bent, luister je naar jezelf. Ik ben half Surinaams en aardig los in de heupen, dus dat buikdansen ging me goed af. Ik dacht: als ik lichamelijk leer naar mezelf te luisteren, dan kan ik dat misschien geestelijk ook, en kan ik weer makkelijker aan het werk. Bovendien had mijn lerare, net als de participatiecoach, oprechte interesse in mij. Daar werd ik door geraakt. Uiteindelijk helpt buikdansen mij om de kracht en het geloof in mijzelf weer terug te vinden.”

Hoe is het nu met je?

“Na dit project ging het bij me borrelen: ik wilde graag meer doen dan alleen vrijwilligerswerk. Uit alles blijkt dat ik iets moet zoeken waarin ik solo kan werken en waarin ik niet teveel met emoties bezig ben. Ik ben heel stipt en kan goed logisch denken, dus daarom ga ik me nu richten op de boekhouding. Ik ben begonnen met een basiscursus boekhouden via NTI. Zo wil ik in kleine stapjes uiteindelijk naar een baan van 20 of 24 uur per week. En nog steeds ga ik iedere week buikdansen. Geweldig wat ESF mogelijk maakt en wat al die lieve mensen voor me hebben gedaan.”

Meedoen, je merkt dat het werkt

Meedoen is een project van gemeente Huizen, Blaricum, Eemnes en Laren voor mensen die langer dan een jaar een bijstandsuitkering krijgen en thuis zitten. Een participatiecoach kijkt samen met de deelnemer hoe hij of zij weer een activiteit buitenshuis kan ondernemen, zoals een cursus, opleiding, of werk als vrijwilliger of via een werkervaringsplaats.

Denkend aan Europa...

"... zie ik mezelf omstreeks Pasen 1998 in een orthodoxe kerk in Riga. Daar heb ik voor het eerst de geur van armoede ervaren. Je rook het er ook in metro-stations en trappenhuizen. Ik was er net komen wonen en werken voor de Europese Commissie. Letland zat in een omwenteling en schudde de overheersing van Sovjets van zich af. Maar die onderdrukking liet diepe sporen na. Ik hoorde pijnlijke verhalen over families die uiteenvielen in strafkampen en over lange rijen voor zeep en tandpasta. En ik zag de sociale woningbouw vlak buiten het oude centrum van Riga, waar kakkerlakken over de muren liepen. Hier kon ik nog écht voelen dat vrijheid, veiligheid en welvaart niet vanzelfsprekend zijn. Ik vond dat Europese regeringsleiders de uitbreiding met Letland overschatten. Het land was nog niet zover. En de Letten werd een soort blauw paradijs met gouden sterren beloofd maar dat paradijs kwam natuurlijk niet op het moment van toetreding. Ondanks de prachtige



idealen is ook Europa een bureaucratie met rechten en plichten. De ervaringen in Letland draag ik constant met me mee en vormen de drijfveer voor mijn politieke carrière. De Letten zijn van ver gekomen. De vereniging van Oost en West in de Europese Unie is uiteraard iets om trots op te zijn. Letland wordt trouwens gekenmerkt door fantastische opera en prachtige natuur."

Jeanine Hennis-Plasschaert is Tweede Kamerlid voor de VVD en werd eerder verkozen tot Europarlementariër 2010.



Taalstrijd

Ik ben in de grote stad, aan de andere kant van de Atlantische Oceaan. Wolkenkrabbers markeren de horizon. Op pleinen prijzen lichtborden de nieuwste producten aan. Mensen haasten zich voort richting grote glazen gebouwen. De stad beweegt, bruist en boeit. Brussel is ver weg en klein.

De stad vertelt me een verhaal. In vele talen, dat wel. Op de school die ik bezocht heb worden 53 verschillende talen gesproken. Dat gaat prima volgens de juf, ze hebben immers allemaal het Engels gemeen. Ouders die zelf de Engelse taal niet goed machtig zijn kunnen samen met hun kind de taal leren in een zogenaamd 'literacy centre'.

Ook ik leer van de stad. De stad leeft een ideaal. De mensen in de stad durven te kiezen voor een bestaan in een – soms voor hen vreemde – taal. En ik denk aan het kleine, verre Brussel waar al sinds jaar en dag een taalstrijd woedt tussen de Vlamingen en de Fransen. Waar een Franstalige verontschuldigend kijkt als ik hem iets in het Nederlands vraag en de Vlaming verontwaardigd reageert wanneer ik hem voor een Frans-talige heb aangezien. En waar ik, als ik op mijn werk de telefoon oppak, niet goed weet of ik nu in het Engels of in het Frans moet opnemen, omdat Frans weliswaar de taal van de administratie is, maar het Engels haar als werktal toch van de eerste plaats heeft gestoten.

Als ik snel mijn e-mail check, moet ik glimlachen om mijn aanwezigheid assistent. Het is een compromis "à la Belge": dear reader/ch(è)re lecteur. Kiezen door niet te kiezen ; sommige gemeenschappelijke oplossingen zijn zo vreemd nog niet.

Fleur Veltkamp, beleidsmedewerker Europese Commissie

Vijf minuten bellen met...



Brainpower. Hij was in 2009 de hoofdact bij het ESF-event in Amersfoort. Hij riep jongeren op om in zichzelf te geloven en te vechten voor hun idealen. Hoe is het nu met hem?

Hoe kijk je terug op het ESF-event?

"Het was heel tof om te doen! Ik vond het mooi om deel uit te maken van zo'n positief evenement, waarbij jonge mensen worden gestimuleerd om goede dingen te doen. Ik hoop daarom van harte dat dit ESF-werk blijft gebeuren. Want het is superbelangrijk dat je tijd en aandacht aan jonge mensen besteedt."

Hoe is het jou vergaan sinds die tijd?

"Ik heb pas opgetreden in New York en Los Angeles. Afgelopen weekend stond ik op een festival in Goes en in juni

treed ik tijdens de legendarische Artis ZOOmeravonden. Het gaat dus erg goed! Ik krijg complimenten van mensen als Paul Witteman, Freek de Jonge en Henk Westbroek. En laatst ontmoette ik op één dag André van Duin én de allergrootste rapheld Rakim. Dat is toch fantastisch! Ik heb net een single uitgebracht in Nederland, België, Duitsland en Amerika. Ook komt komende week mijn gratis single uit, die je kunt downloaden op brainpowernow.com."

Wat is de rode lijn in jouw muziek?

"Ik heb de laatste tijd heel veel nieuwe nummers geschreven. Maar de boodschap keert steeds terug: doorzetten! Ga door waar een ander stopt. Doe iets niet of goed. Dat is mijn roeping en de positieve kracht van de hiphopcultuur. Die wil ik ook op anderen overbrengen."